

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 8 (3583)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

28 января 1984 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива ордена Трудового Красного Знамени
Ангарского управления строительства на 1984 год

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ангарского управления строительства, претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС, в 1983 году выполнил государственный план подрядных работ.

Введены в эксплуатацию комплексы аммиака на 450 тысяч тонн в год, энергоблок ТЭЦ-9, комплекс поливинилхлорида и 3-й энергоблок Нопозиминской ТЭЦ. Построены и введены в эксплуатацию школа из 1176 мест, профилакторий

АЗХР, производственно-техническое училище, больничный комплекс, поликлиника, детсад, торговый центр и ряд других объектов соцкультбыта. Введено сверх плана 20 тысяч квадратных метров жилья. План строительно-монтажных работ по объектам сельского хозяйства выполнен на 136 процентов, увеличены объемы шефской помощи на селе, начаты пусконаладочные работы на комплексе карбамида.

Руководствуясь решениями ноябрьского [1982

года] и июньского [1983 года] Пленумов ЦК КПСС, стремясь внести достойный вклад в выполнение Продовольственной программы и продолжая развивать инициативу трудовых коллективов за досрочное выполнение пятилетнего плана к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, коллектив Ангарского управления строительства принимает следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план по объему товарной строительной продукции к 25 декабря 1984 года.

2. Сконцентрировать основные ресурсы на пусковых объектах и комплексах, обеспечить ввод в действие.

2. 1. По промышленным объектам:

Вести в эксплуатацию — комплекс карбамида — III квартал;
— БОС-II (фильтровальная станция) — III квартал;
— ПВД — IV квартал;
— ДЦПД — IV квартал;
— выполнить план по задельному объекту АЗХР — к 30 декабря;

— пусковой комплекс по производству 20 тыс. тонн БВК — декабрь 1984 г.

2. 2. По жилью и объектам соцкультбыта

Вести в эксплуатацию: — поликлинику 207 кв., блоки В, F, E — IV квартал;
— детские сады 3 шт. — проектировщиков, 14/17 и 15/18 м-она — IV квартал.

Перевыполнить план по жилью на 5 тыс. кв. м.

Начать строительство детсадов-яслей в 6а микрорайоне на 320 мест.

2. 3. По объектам сельского хозяйства

Вести в эксплуатацию: — цех переработки овощей на 15 тонн в сутки — IV квартал;

— четыре зимние грунтовые теплицы ТПК — III квартал;

— машинные дворы 5 штук — август;

— сушилки тюменского типа 3 шт. — III квартал;

— жилья сверх плана — 500 кв. м.

2. 4. По собственной базе стройиндустрии

Вести в эксплуатацию:

— причал на реке Ангаре — IV квартал;

— склад ЭЖБИ-2 УПП — IV квартал.

3. Снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,2 процента против плана.

4. Добиться снижения сверхнормативных запасов и довести их до установленных нормативов.

5. Обеспечить качество сдаваемых объектов:

— промышленного строительства — не ниже 4,1 балла;

— жилищного и соцкультбытового строительства — не ниже 4,13 балла.

6. По промышленным предприятиям:

6. 1. Выполнить государственный план по реализации продукции за четыре года пятилетки и 1984 год 29 декабря и до конца года реализовать продукцию сверх плана в сумме 160,0 тыс. рублей.

6. 2. За счет улучшения использования производственных площадей и экономии сырья изготовить сверх плана:

— сборного железобетона — 1000 кубометров;

— крупных стеновых панелей — 1000 кв. метров.

6. 3. Получить сверхплановую прибыль в сумме 20,0 тыс. рублей.

6. 4. Произвести подготовительную работу на государственную аттестацию и аттестовать 5 видов изделий на первую категорию качества.

7. За счет механизации, автоматизации работ, сокращения ручного труда, дальнейшего совершенствования орга-

низации производства, внедрения передовых методов и приемов труда, рационального использования рабочего времени, повысить производительность труда по сравнению с 1983 годом:

— в строительстве — на 6,1 процента;

— в промышленности — на 3,4 процента.

8. Внедрить на ЭВМ комплекс задач по теме «Учет и отчетность по расходу материальных ресурсов на СМР».

9. От внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме не менее 1300,0 тыс. рублей.

10. За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса, рационального использования машин, оборудования и соблюдения режима экономии сберечь в 1984 году:

— электроэнергии — 10,0 млн. квтч.;

— теплотенергии — 34,0 тыс. Гкал;

— условного твердого топлива — 3000 тонн;

— бензина и дизельного топлива — 860 тонн;

— металла — 200 тонн;

— цемента — 1140 тонн.

11. Провести на стройке 35 школ, обучить передовым методам труда 650 человек рабочих.

12. За счет улучшения организации работы, внедрения нового технического прогресса работы станций, повышения исполнительской дисциплины и эффективности использования технических средств сократить средний простой вагонов на подъездном пути на 0,1 часа против нормы, а простой вагонов под

техническими операциями — на 0,5 часа.

13. Постоянно развивать и совершенствовать хозяйственный расчет, выполнить методом бригадного подряда не менее 46,0 процента объема строительно-монтажных работ, в том числе: сквозным бригадным подрядом 15,0 процента, в промышленности охватить подрядом 600 человек рабочих.

14. Создать безопасные условия труда на каждом рабочем месте; всемерно развивать соревнование бригад за высокопроизводительный труд без травм и аварий по методу Героя Социалистического Труда тов. Басова А. Д.

15. Выполняя постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13.12.79. «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», развивая соревнование под девизом «Пятилетку без нарушения трудовой дисциплины», систематически вести работу по закреплению кадров, созданию стабильных трудовых коллективов, поднять уровень культурно-массовой и политико-воспитательной работы и за счет снижения прогулов, других нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка сократить потери рабочего времени на 1,0 процента, текучесть кадров — на 0,4 процента.

16. Оказывать помощь подшефным колхозам и совхозам Ангарского района Иркутской области по ремонту машин и механизмов, выполнению сельскохозяйственных работ в весенне-осенний период, согласно взаимным обязательствам и в соответствии с постановлением ОК КПСС.

17. Отработать всему коллективу стройки в день Мира и заработанные средства перечислить в Фонд мира.

18. Оздоровить в санаториях 2128 человек, домах отдыха — 328 человек, родителей с детьми — 423 человека, в профилактории — 2230 человек, на базах отдыха: с 12-дневным пребыванием — 2810 человек, с 2-дневным пребыванием — 8000 человек, оздоровить в пионерских лагерях — 6000 детей. Приобрести 150 туристических путевок по стране.

19. Постоянно заниматься развитием физкультурно-массовой работы. Иметь физкультурников 21000 человек, довести число занимающихся в группах общефизической подготовки, здоровья, оздоровительного бега до 11 тысяч человек. Иметь в каждом подразделении группы здоровья.

20. Произвести капитальный ремонт дорог и тротуаров в асфальтовом исполнении в количестве 5000 кв. метров; выполнить озеленение газонов площадью 1,8 га; высадить 300 штук деревьев, 2700 штук кустарников и 180 тыс. штук цветов.

21. С целью дальнейшего развития социалистического соревнования между комсомольскими организациями стройки, продолжить работу по созданию комсомольско-молодежных коллективов и довести их до 70.

22. Продолжить социалистическое соревнование по договору с коллективами «Сибнефтемашиностроитель» и «Бресткжелезобетон», а также коллектива УПП «Бресткжелезобетон» и «Иркутскжелезобетон».

Социалистические обязательства сформулированы и приняты на расширенном активе стройки.

ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

4 марта 1984 года — выборы в Верховный Совет СССР одиннадцатого созыва. Каждый раз предвыборная избирательная кампания становится взвешательным смотром деятельности Советов, встан государственных органов.

Почти пять лет, отделяющие нас от прошлых выборов, отмечены важными вехами в экономической, политической жизни труженников г. Ангарска. За прошедшее время немало удалось сделать.

Совершенствовалась работа местных Советов народных депутатов города. В декабре 1980 года Указом Президиума Верховного Совета РСФСР образовано два районных Совета народных депутатов: Центральный и Юго-Западный.

— 1 —

СЕГОДНЯ в состав местных Советов народных депутатов г. Ангарска входят: городской Совет — 300 депутатов,

Центральный районный Совет — 250 депутатов, Юго-Западный районный Совет — 250 депутатов, Китойский поселковый Совет — 75 депутатов, три сельских Совета — 75 депутатов,

Всего в местных Советах города 950 депутатов.

В местных Советах образовано и работают 67 постоянных комиссий, в которые избрано 786 депутатов, 32 территориальные депутатские группы, 12 производственных депутатских групп. Депутаты периодически, не менее двух раз в год, отчитываются перед избирателями и трудовыми коллективами.

Ежеквартально проводятся сессии местных Советов, на которых обсуждаются актуальные вопросы жизни города, районов, сельских и поселковых Советов. Так, в 1983 году рассматривались вопросы: о развитии промышленности, строительства, транспорта и связи, сельского хозяйства, торговли, общественного питания, культуры, здравоохранения и др. Регулярно рассматривается ход выполнения назованных избирателей.

Советами принято 169 наказов избирателей для выполнения, 108 из них уже выполнены, остальные находятся в стадии выполнения, например, выполнены указы избирателей по строительству: торгового центра в 12 микрорайоне; Дома ветеранов, ввод которого намечен на 1984 год; расширения ТЭЦ-9, на которой котел № 9 и турбина введены в 1983 году, а в 1984 году намечено докончить монтаж котла № 10.

В городе создана организация по эксплуатации водоканализационного хозяйства (ПУВКХ), которая будет обслуживать к концу 1985 года все водоканализационные сети города, ремонтно-строительное управление по ремонту зданий и сооружений, принадлежащих местным Советам. Повысилась благоустроенность жилищного фонда, в том числе водопроводом с 96,6 процента в 1980 году до 96,8 процента в 1983 году, канализацией — с 96,6 процента до 96,8 процента, центральным отоплением — с 90,3 до 91,1 процента, горячим водоснабжением — с 87,5 до 88,3 процента, ванными и душем — с 86,5 до 87,2 процента, газом — с 69,9 до 71,4 процента.

Стал традицией ежегодно проводить отчетные сессии, на которых отчитываются о своей работе перед депутатами исполнительные комитеты.

Заметно поднялась активность депутатов в обсуждении вопросов на сессиях.

— 2 —

РАСТЕТ привлечение трудящихся к государственному и общественному управлению. В городе работают 2917 самостоятельных общественных организаций, охватывающих 60735 человек, в том числе ДНД — 215 с числом участников — 17535 чел. Товарищеских судов 466 — 2202 чел. Жюрисоватов 135 — 698 чел. Родительских комитетов 71 — 1918 человек и др.

Депутаты, объединенные в депутатские группы, проводят активную работу среди избирателей, ведут прием трудящихся, организуют отчеты депутатов перед избирателями.

Проводимый комплекс организационно-массовых мероприятий местными Советами, положительно влияет на решение социально-экономических задач, развитие народного хозяйства города.

АНГАРСК: ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

— 3 —

ВСЕ ЭТИ ГОДЫ стабильно и устойчиво работала промышленность города.

1979, 1980 гг. были годами завершения десятой пятилетки, достойной встречи XXVI съезда КПСС и 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Трудящиеся города успешно справились с планами и социалистическими обязательствами десятой пятилетки.

Сверх плана было реализовано промышленной продукции более, чем на 46 млн. руб., перевыполнен план по росту объема производства и производительности труда, освоено более 150 новых видов продукции, 142 наименованиям присвоен государственный Знак качества, внедрено более 450 новых технологических процессов. Объем продукции высшей категории качества возрос более чем на 50 процентов, сэкономлено значительное количество энергетических и материальных ресурсов.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнили план десятой пятилетки 5 цехов, 12 участков, 160 бригад и более 1000 человек индивидуально.

Широко было развернуто социалистическое соревнование за право подписания трудового рапорта XXVI съезду КПСС.

Успешно начали и продолжают работать трудящиеся нашего орденоносного города в одиннадцатой пятилетке.

В 1981 году г. Ангарск был признан победителем во Всероссийском социалистическом соревновании, а в 1982 году город стал победителем в соревновании в честь 60-летия образования СССР, в честь этого юбилея стал победителем и коллектив фабрики ремонта и пошива одежды. Город и коллектив были награждены переходящими Красными знаменами Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и дипломами, а коллективу производственного объединения

«Ангарскнефтеоргсинтез» присвоено почетное звание имени 60-летия образования СССР.

— 4 —

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ города в одиннадцатой пятилетке стала работать по комплексным программам, разработанным ГК КПСС по наиболее важным проблемам экономики: по экономии топливно-энергетических и других материальных ресурсов; по развитию железнодорожного транспорта и сокращению простоев вагонов; по техническому перевооружению и реконструкции, сокращению ручного труда, по повышению качества продукции; по охране окружающей среды. Реализация комплексных программ позволит получить значительный экономический эффект: плани-

сов, высвобождено от ручного труда более 1000 человек и облегчены условия труда 3,5 тыс. рабочим.

Выполнение мероприятий комплексных программ позволило увеличить выпуск продукции высшей категории качества по сравнению с 1979 годом на 34 процента (теперь ее удельный вес в общем объеме производства составляет около 35 процентов), сэкономить 130 квт электрической, 800 тыс. Гкал тепловой энергии, 102 тыс. тонн условного топлива, более 6 тыс. тонн металла, на 7,3 процента увеличить объем грузоперевозок.

Все эти годы промышленные предприятия настойчиво работали по организации и внедрению бригадной формы организации труда. В настоящее время в промышленности города работают более 2300 бригад — это почти на 40 процентов больше, чем в 1980 году. 1208 бригад распределяют заработную плату по коэффициенту трудового участия (КТУ), а 1488 бригад работают на единый наряд.

— 6 —

ЗА ПЕРИОД с 1979 года наметились определенные сдвиги в **КАПИТАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ**. Освоение капитальных вложений во все отрасли города из года в год растут, так, в 1983 году они увеличились по сравнению с 1980 годом на 14,9 млн. рублей и составили более 93,1 млн. рублей. Намечалась тенденция к увеличению ввода основных фондов с 87,0 млн. рублей в 1980 году до 113,3 млн. рублей в 1983 году, тем самым уменьшилось незавершенное строительство с 206,8 млн. рублей до 146,0 млн. рублей, повысилась эффективность капитальных вложений.

За 3 года одиннадцатой пятилетки введены в эксплуатацию: этилен-пропилен на 300 тыс. тонн, комплекс «Аммиак» на 450 тыс. тонн, 2-я очередь завода белково-витаминных концентратов на 30 тыс. тонн, цех персульфата на АЗХР, комплекс по производству бутан-бутилена, часть объектов очистных сооружений на производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», промывочно-пропарочная станция, заканчиваются работы на комплексе «Карбамид-330».

— 7 —

ЖИТЕЛИ ГОРОДА получили более 260 тыс. кв. метров жилья, 6 магазинов, 3 поликлиники, кинотеатр, детские учреждения, школы.

В соответствии с постановлением ГК КПСС «Об улучшении бытового обслуживания» развивается служба быта, открыто 7 комплексных приемных пунктов с парикмахерскими на промышленных предприятиях, в том числе: на цементно-гормном комбинате, у проектировщиков, на электромеханическом заводе, НПЗ производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», в «Китойлесе». Развитие этой формы обслуживания будет продолжаться в последующие годы.

Введены в эксплуатацию 2 парикмахерских, цех по ремонту цветных телевизоров, комбинат бытового обслуживания, 2 фотоаппарата.

Объем реализации бытовых услуг населению в 1983 году по сравнению с 1979 годом возрос на 17,6 процента и составил 10608 тыс. рублей. На душу населения оказывается бытовых услуг на 40 руб. 83 коп., а в 1979 году оказывалось на 36 руб. 22 коп. Всего населению города оказывается 380 видов бытовых услуг, это на 44 вида больше, чем в 1979 году.

— 8 —

УСПЕШНО развивается торговое обслуживание населения. За 5 лет введено 9 предприятий торговли: кафе-

столовая на 400 посадочных мест, 2 хлебных магазина, магазин «Универсам», 3 продовольственных, 1 промтоварный, магазин «Автомобили». Развиваются прогрессивные формы торгового обслуживания населения. Удельный вес продажи товаров методом самообслуживания составил в 1983 году 64,4 процента. Широко распространение получает контейнерная продажа товаров и по предварительным заказам.

Товарооборот розничной и кооперативной торговли и общественного питания возрос за 5 лет на 21,2 процента и составил 406 млн. рублей. На душу населения в 1983 году продано товаров и реализовано продукции общественного питания на 1562,7 руб., или на 18,4 процента больше, чем в 1979 году.

Растет благосостояние трудящихся города. Средняя зарплата по городу в 1983 году составила 194,73 руб., по сравнению с 1979 годом увеличилась на 39,43 руб. Только в 1982 году населению продано 1920 автомобилей, 602 тяжелых мотоцикла.

— 9 —

РАЗВИВАЕТСЯ городское здравоохранение.

В течение пяти лет открыто наркологодическое отделение психоневрологического диспансера. Полностью освоена мощность онкологического диспансера. Закончилось строительство больницы «скорой помощи» на 350 коек и поликлиники на 750 посещений в 22 микрорайоне. За счет больницы комплекс 22 микрорайона расширяется хирургическое, терапевтическое, кардиологическое, общетерапевтическое, неврологическое и другие виды обслуживания больных. С вводом больничного комплекса медицинское обслуживание городского населения будет сведено до нормы. Получены документация, ассигнования на строительство родильного дома на 130 коек, которое начнется в 1984 году. Внедрены современные методы лечения в онкологическом диспансере, улучшена работа по зубопротезированию, охране здоровья детей.

За период с 1979 по 1983 годы введено 5 детских учреждений на 1400 мест. Сейчас обеспеченность детей дошкольными учреждениями составляет 81,7 процента при норме 80 процентов.

— 10 —

УЛУЧШАЕТСЯ культурное обслуживание населения города. На 13,6 процента увеличился книжный фонд библиотек, открыта 1 детская библиотека, кинотеатр на 800 посадочных мест, ДК «Бытэвик» на 230 мест и 2 клуба на 150 мест.

Введены в срок 2 школы на 1876 мест, 78 процентов учащихся 1—10-х классов охвачены горячим питанием.

Увеличилось число школ с продленным днем с 24,2 процента в 1979 году до 30,6 процента в 1983 году.

За счет повышения технической оснащенности автобазы горкомхоза улучшилось содержание дорог и улиц. В 1983 году капитально отремонтировано 90,2 тыс. кв. м дорог и тротуаров на сумму 225,1 тыс. руб., вновь построено 14,8 тыс. кв. м дорог и тротуаров на сумму 153 тыс. руб., отремонтировано 7 тыс. кв. м жилых домов на сумму 559,3 тыс. руб.

На ответственном этапе борьбы за претворение в жизнь решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС готовятся труженники города встретить нынешние выборы в Верховный Совет СССР.

ЖИВЫЕ ЦИФРЫ

ИНТЕРВЬЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ управление № 1 — ведущее генподрядное подразделение стройки. Объекты жилья, здания социально-культурного и бытового назначения — их возведением занимаются рабочие коллективы СМУ. Закончился 1983 год. Мы вступили в четвертый год одиннадцатой пятилетки. Какие строительные объекты получили за это время путевку в жизнь? Каковы результаты работы? Такой вопрос первым был задан Людмиле Васильевне Глушковой, начальнику планового отдела СМУ-1.

Коллектив домостроителей СМУ-1 все три года 11-й пятилетки трудится стабильно. За данный период план строительного-монтажных работ по генподряду выполнен на 101,7 процента, собственными силами — на 104,7 процента. Рост производительности труда на одного работающего к базисному 1980 году составил 11,9 процента. Сверх плана сдано 87,5 тыс. кв. метров, в том числе по Ангарской площадке 64 тыс. кв. метров.

Из объектов соцкультбыта за три года введены в эксплуатацию школа в 19 микрорайоне, ресторан «Баргузин», поликлиника строителей в 6-м микрорайоне, больничный комплекс 22 микрорайона, шесть магазинов и ряд других объектов.

1983 год для организаций, работающих на строительных площадках жилья и соцкультбыта, был особенно трудным. Часть наших рабочих коллективов отвлекалась на строительство промышленных объектов комплекса карбамида. Но несмотря на сложившуюся

ситуацию, наш коллектив план по генподряду выполнил на 100 процентов, собственными силами — на 102,5 процента, производительность труда — на 100,9 процента. План по вводу жилья выполнен на 162,6 процента.

Однако при выполнении плана в целом по генподряду такие подразделения, как СМУ-4 и УМ, недовыполнили план СМР — соответственно 90,7 и 73,9 процента. Внешними субподрядчиками, кроме МСУ-76, установленный план выполнен.

— Людмила Васильевна, как была производственная атмосфера на площадках, как протекало строительство жилья в прошлом году?

— По состоянию на первое января 1983 года задел составлял 23,4 тыс. кв. метров полезной площади жилья. В течение года УПП выдало 85,2 тыс. кв. метров железобетона для девяти- и пятиэтажных домов. Сдано в эксплуатацию 81,4 тыс. квадратных метров. Задел на нынешний год не-

сколько больше — 27,2 тыс. кв. метров. Надо сказать, что смонтированные жилые дома на первое января 1983 года были обеспечены теплом. Это позволило сдать в эксплуатацию в первом квартале 21,2 тыс. кв. метров полезной площади. Наряду с этим поквартальная сдача жилья оставляет желать лучшего.

Если в первом квартале сдано 26 процентов от годовой сдачи, во втором — 20,1, то в третьем — 4 процента, а в четвертом — 49,9 процента. Основная причина такого положения, когда сдача третьего квартала переходит на четвертый, — несвоевременное выполнение работ по благоустройству (исполнитель СМУ-7). Следует отметить, что отставание благоустроительных работ — характерная черта не только 1983 года, но и прошлых лет.

— Ваше СМУ в числе тех немногих подразделений, где активно внедряется бригадный подряд.

— Да, у нас в первом полугодии 46,1 процента ввода от годовой сдачи жилья обеспечено за счет внедрения сквозного бригадного подряда. Строительство жилья было разделено на четыре потока, в которых предусматривалось вести все виды работ комплексными бригадами — нулевого цикла, надземной части, сантех- и электромонтаж, отделку с передачей законченных этапов

по эстафете, которую, согласно графику, принимает следующая бригада.

Этим методом мы построили и ввели в эксплуатацию 48,7 тыс. кв. метров полезной площади жилья или 59,1 процента от общей сдачи жилья. Эта цифра могла быть выше, а сданного жилья в целом больше, если бы не отвлечения, о которых я говорила вначале.

Из четырех потоков, занятых на монтаже домов в СМУ-1, три заняты на пятиэтажных домах и один на девятиэтажных. Три потока на пятиэтажках способны смонтировать при комплектной и своевременной поставке 89,1 тыс. кв. метров. Приведенные цифры говорят о том, что потоки в СМУ-1, к сожалению, работают ниже своих возможностей. Снабжение жилья ведется по графикам, которые

составляют работники ПДО совместно с работниками УПП. Эти графики, как правило, учитывают потребности и возможности наших бригад.

Руководство СМУ на ежедневных и еженедельных совещаниях в управлении строительства и в УПП неоднократно ставило вопрос по комплектности и своевременности поставок на жилье. Создавшееся положение с плохим обеспечением поставок на жилье и УПП, и ПДО объясняют выполнением плана по кооперированным поставкам. Но думаю, что существующее положение не оправдывает даже они. И на имеющиеся резервы и возможности нужно обратить самое серьезное внимание.

Интервью вела
Т. КОБЕНКОВА.



ИСТОЧНИК ПРИБЫЛИ

«Учитывая возрастающие объемы капитального строительства, обратить особое внимание на улучшение организации строительных работ, концентрацию сил и средств на пусковых объектах, обеспече-

(Окончание. Начало в № 7)

ПРОЧИЕ ПРЯМЫЕ ЗАТРАТЫ состоят из услуг стороннего и собственного транспорта, а также целевого финансирования на временные здания и сооружения. В современных условиях «прочие прямые» представляют собой почти полностью расходы по оплате услуг автомобильного транспорта.

Накладные расходы — это комплексная статья затрат, которая включает в себя расходы, связанные с организацией обслуживания и управлением строительного производства. В отличие от прямых затрат накладные расходы являются косвенными и распределяются пропорционально прямым затратам. Строительные организации в соответствии с действующим законодательством производят ряд расходов, которые не предусматриваются сметными единичными расценками в составе прямых затрат. Поэтому они учитываются в накладных расходах.

Для организации работ по снижению накладных расходов важно знать состав накладных расходов. Он состоит из следующих разделов: расходы административно-хозяйственные, по обслуживанию рабочих, по организации и производству работ, затраты, не учтенные в нормах накладных расходов. В каждый из этих разделов входит определенная номенклатура статей затрат, сумма которых не должна превышать установленный министерством размер накладных расходов.

Размеры накладных расходов дифференцируются в зависимости от технологической структуры производства. Так, например, на крупномасштабном строительстве устанавливаются более низкие нормы. Если из общестроительных работ для нашей стройки накладные расходы установлены

в размере 19,6 процента, то на монтаже металлоконструкций они будут составлять 8,3 процента.

(Из постановления декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

Третьей категорией сметной стоимости после прямых затрат и накладных расходов являются плановые накопления в размере шести процентов от прямых затрат или 5,66 процента от всей сметной стоимости. Сметная стоимость без плановых накоплений составляет сметную себестоимость.

Таким образом, сметная себестоимость строительно-монтажных работ во всех случаях меньше сметной стоимости на величину плановых накоплений. Наряду со сметной стоимостью и сметной себестоимостью существует всем известная плановая себестоимость СМР.

Плановая себестоимость работ меньше их сметной себестоимости на величину установленного задания по снижению себестоимости. В связи с повышением заработной платы и изменением цен на ряд материалов плановая себестоимость до принятия новых единичных расценок увеличивается на сумму компенсируемых затрат.

В заданиях по снижению себестоимости СМР учитываются имеющиеся возможности уменьшения в процессе производства затрат труда, материальных и денежных ресурсов на единицу работ, а также другие изменения в развитии строительной техники, транспорта, технологии и организации строительного производства по сравнению с размерами затрат, предусмотренных в сметах.

Задание по снижению себестоимости СМР должно быть детально обосновано планом технического прогресса. Если строительная организация успешно выполняет план технического прогресса и задание по снижению себестоимости СМР, то фактически затраты на ирриведен-

ные работы будут ниже плановых.

Для соизмерения и сравнения плановой себестоимости существует фактическая себестоимость СМР. Она представляет в денежном выражении все наши затраты на производство этих работ. Фактическая себестоимость СМР является важнейшим качественным показателем, который показывает, во что обходятся строительным организациям, участку или прорабству выполненные работы, уровень хозяйствования организации производства, качество и темпы работ и режим экономии.

СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ строительно-монтажных работ по сравнению с их сметной стоимостью должно достигаться по всем статьям затрат. Важнейшим направлением снижения себестоимости в строительстве является повышение производительности труда. Чем выше производительность труда, тем ниже себестоимость. Повышение производительности труда охватывает целый комплекс организационно-технических мероприятий.

Важную роль в производительности труда играет улучшение инженерной подготовки производства работ, комплексная механизация СМР, внедрение передовых методов производства работ, улучшение организации производства, укрепление трудовой дисциплины, внедрение прогрессивных нормативов трудозатрат, улучшение материально-технического снабжения, обеспечение ритмичной работы, улучшение использования строительных машин и механизмов, более широкое применение механизированного электро- и пневматического инструмента. Сюда же входит повышение квалификации и закрепление кадров, укрепление и специализация строительных организаций, развитие действенного социального соревнования, более полное использование рабочего времени за счет сокра-

щения внутрисменных простоев.

Самым хорошим способом укрепления хозрасчета является бригадный подряд, когда каждый член бригады заинтересован в бережном расходовании материально-технических ресурсов и повышении производительности труда и производительном использовании основных фондов. В этом случае бригаде вручается план по объему работ, доходу и расходу по сметной и плановой себестоимости в разрезе статей и затрат со сроками выполнения работ и фондом поощрения.

Окупаемость и прибыльность увязываются здесь с материальной заинтересованностью каждого члена бригады.

Целесообразно шире применять хозрасчет на прорабских и строительных участках.

Поскольку в структуре себестоимости СМР удельный вес затрат на материальные ресурсы составляет в строительстве более 50 процентов от общей себестоимости, то экономия материалов даже на один процент обеспечивает снижение себестоимости не менее чем на 0,5 процента. Поэтому берегая материалы, рационально используя отходы и устраняя потери, можно получить экономию против усредненной сметной стоимости.

Расчетливо и экономично следует относиться к использованию фонда зарплаты, сметных лимитов на эксплуатацию строительной техники, транспорта и других денежных ресурсов, поступающих в распоряжение производителя работ и мастера. Использование строительной техники в двести смен дешевле, чем в одну смену. Особая борьба должна быть объявлена так называемым непроизводительным потерям.

СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ строительно-монтажных работ неразрывно связано с повышением их качества. Качественные работы позволяют сократить список непроизводительных потерь. При

подготовке объектов строительства и ввода их в эксплуатацию на исправление брака, различных переделочных и повторных работах, связанных с монтажом оборудования, бывает занято до 20 процентов рабочих-отделочников. Главными причинами такого положения являются нарушение технологии строительного производства, низкое качество используемых материалов и деталей и недостаточный контроль за качеством работ со стороны ИТР строительной организации и заказчика. В этих недоработках, особенно в промышленном строительстве кроется самый большой резерв по снижению себестоимости СМР и повышению производительности труда.

Решающим условием для снижения себестоимости является сокращение продолжительности строительства как за счет техпрогресса, так и концентрации ресурсов на ограниченном количестве одновременно строящихся объектов. Экономисты подсчитали, что каждый год удлинения срока строительства вызывает удорожание себестоимости СМР в среднем на 10 процентов. Для сокращения накладных расходов сокращение продолжительности строительства имеет первостепенное значение. Это объясняется тем, что в составе накладных расходов содержится до 50 процентов условно постоянных расходов, которые, в свою очередь, вызывают перерасход.

Вторым фактором для сокращения размеров накладных расходов является совершенствование организации управления строительством. Анализ себестоимости СМР позволит сделать вывод о том, что использование всех имеющихся резервов безусловно обеспечит выполнение установленных планом заданий по уменьшению затрат на строительно-монтажные работы.

В. ГАСТ,
начальник планового отдела
СМУ-3.

НА ПУТИ К ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ

Проект ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы» — вынесен на всенародное обсуждение. Потому что обучение и воспитание детей, будущих граждан, — дело действительно общее, так или иначе волнующее, задевающее интересы каждого из нас. И ответственность за его результаты тоже ложится на всех.

Одно из доказательств, что это не просто слова, — вот это всеобщее, гласное обсуждение документа, предваряющего те конкретные перемены, что будут происходить в школе. Да, собственно, и не только в школе — во всей нашей жизни, потому что ни одна из ее сторон — личная, общественная, производственная — не мыслима без тесного соприкосновения с теми «детскими» проблемами, решить которые могут только взрослые.

Сегодня проект реформы обсуждается в каждой семье, в каждом трудовом коллективе. И все органы информации стали трибуной для высказывания мнений по этому волнующему вопросу.

В О ВСЕХ коллективах дошкольных учреждений стройки прошли совещания, на которых обсуждался проект ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы». Хотелось бы заострить внимание на одном из пунктов этого документа, касающегося непосредственно нас, работников детских садов и ясель. «С ранних лет воспитывать у детей любовь к Родине, уважение к старшим, товарищество и коллективизм, культуру поведения, чувство красоты, развивать у каждого ребенка познавательные интересы и способности, самостоятельность, организованность, дисциплину...». Эти слова проекта имеют к нам, педагогам и воспитателям дошкольных учреждений, самое прямое отношение. И думаем, что в скором времени будет новая программа по воспитанию детей в дошкольный подготовительный период.

Детское учреждение — это

первая ступень воспитания ребенка. Работниками всех учреждений проводится большая работа по физическому воспитанию детей. Наша задача — подготовить и передать школам детей здоровых, хорошо развитых физически, жизнестойких. Именно с этой целью проводим мы комплексы утренних гимнастик, занятия по физической подготовке.

Но как и в каких условиях нам приходится крепить и развивать здоровье детей — вопрос, требующий особого разговора. У нас есть детские учреждения, не имеющие спортивно-физкультурных залов. Занятия проводятся в групповых комнатах. Может ли ребенок полноценно овладеть всеми навыками игры с мячом, навыками лазанья, если в комнатах вдоль стен стоит мебель, стеллажи с игрушками, столы? Конечно, нет. Ограничивается свобода движений у ребенка, воспитатель должен напряженно следить и за деть-

ми, и за сохранностью мебели. Как видите, условий нет. А ведь можно и нужно было такие упущения предусмотреть и во время ремонта того или иного учреждения исправить положение. Тем более, что ремонты делятся долго. В число таких требующих условий новых и современных входят учреждения №№ 21, 23, 47, 48, 43.

Давайте для сравнения возьмем такой пример. В каком учреждении заболеваемость ниже: там, где дети спят на раскладушках в группе или на кроватках в спальне? Ответ тут очевиден. Особенно

с нервно-психическими нарушениями, где дети могли бы систематически получать квалифицированное наблюдение врачей-специалистов, проходить курсы профилактического лечения. Лечить нервную систему ребенка необходимо в раннем возрасте в спокойной обстановке, а не тогда, когда у них частичные отклонения закрепляются. В школьном возрасте процесс лечения протекает длительно, трудно.

Не все наши работники склонны думать, что обучение нужно начинать в школах именно с шести лет. Почему? Дело в том, что дети все раз-

числу жителей микрорайона, как 22, 15, 18, 19, 17, но на весь Юго-Западный район только в 7 микрорайонах есть наше дошкольное учреждение. Тут кроются и причины заболеваемости и, думаю, значительных пропусков рабочих дней, и низкой производительности у наших работников. Ни одно наше учреждение не может похвастаться наличием плавательного бассейна. Здания учреждений типовые, без творческой задумки, без своего отличительного лица.

Работники детских учреждений выполняют важную государственную задачу — воспи-

С Р А Н Н И Х Л Е Т

неуютно чувствуют наши дети себя зимой. Хотя мы и утеплили двери, укрываем детей хорошо, но пол комнат все равно продувается. Раскладушки быстро выходят из строя. Два раза в год их приходится ремонтировать, иначе дети вынуждены спать в «люльках-раскладушках», что отрицательно влияет на осанку, на еще не окрепший детский позвоночник.

Уже давно наступила потребность иметь нам свой санаторный детский сад за чертой города, в лесной зоне. Хорошие условия для организации такого садика в Четвертом поселке. Когда-то детский сад № 39 был санаторным. Ослабленные дети могли бы какой-то сезон жить среди леса и травы. Настала необходимость иметь специализированное учреждение для детей

ные: один застенчив не в меру, скрытен, замкнут, другой наоборот, полностью раскрепощен, свободен в поведении. Условия детского сада в этом возрасте более подходящи, хотя опыт показал, что раннее обучение детей возможно. Однако в этом случае какая-то часть школы, неприспособленной для таких малышей, переоборудуется в детский сад, в то время как у нас таковые условия уже обеспечены, и сделано это не из скорую руку, а специально оборудовано. Может быть, есть резон увеличить, расширить или приблизить программу подготовительных групп к школьной.

В проекте больше внимания уделяется здоровью детей. Но обратите внимание на географию детских учреждений стройки. Давно выстроены и заселены такие крупные по-

тывают будущих граждан. Наш труд тесно связан с педагогикой. В этой связи важно было бы решить и вопрос о заработной плате, о своевременной оценке труда воспитателя, нянечки в период работы, а не в день ухода на пенсию. Немаловажным фактором является авторитет педагога-воспитателя.

Хотелось бы на страницах нашей газеты познакомиться с мнениями по данным проблемам учителей начальных классов, педагогов-воспитателей, педагогов-воспитателей, моих коллег — работников ОДУ стройки и руководителей тех подразделений и ведомств, коллективы которых имеют прямое отношение к ремонту и строительству детских учреждений.

И. ПОЗДНЯКОВА,
зав. детским учреждением
№ 47, внештатный корр.



СМОТРИТЕ НА ЭКРАНАХ

ЛЮБИТЕЛЯМ ФАНТАСТИКИ

На экран кинотеатра «Мир» выходит новый, широкоформатный научно-фантастический фильм «Лунная радуга». События этого фильма перенесут зрителей в будущее XXI, а может быть и XXII века. В то время, когда человечество уже освоит ближайшие планеты Солнечной системы и начнет продвигаться дальше в Космос. На этом пути будут одержаны великие победы, но будут и свои драмы, трагедии, критические ситуации...

Очень уверенно и естественно чувствуют себя в этом фантастическом мире актеры. Среди тех, кто снимался в этой картине, немало мастеров, чьи имена известны зрителю: Владимир Гостюхин и Игорь Старгин, Василий Ливанов и

Юрий Соломин, Наталья Сайко и Гражина Байкитите, Георгий Тараторкин и Александр Пороховщиков.

Сценарий фильма «Лунная радуга» написан одним из наших ведущих кинодраматургов, лауреатом Ленинской премии Валентином Ежовым в соавторстве с молодым режиссером Андреем Ермашом, для которого постановка этой картины стала первой самостоятельной работой в кино.

По телефону 3-24-18 кинотеатр принимает коллективные заявки. Информацию Союзинформкино составила

З. МАСЛОВА,
методист кинотеатра «Мир».

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

28 января, суббота

Документальный экран. Кинофильм «И все-таки я верю», малый зал — 17.00.
Танцевальный вечер для людей среднего и старшего возраста — 18.00.

29 января, воскресенье

Клуб любителей кино «Ракурс». Кинофильм Н. Михалкова «Несколько дней из жизни И. И. Обломоза», малый зал — 18.00.

30 января, понедельник

Театрализованнный вечер-митинг «Будем мир беречь». В программе: 1-я часть — «Свой голос в защиту мира отдают ветераны войны, матери, де-

ти, молодежь»; 2-я часть — «Песню дружбы запевают молодежь». Фестиваль политической песни, театральные зал — 19.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Клуб избирателей. Вечер вопросов и ответов — 19.00.

31 января, вторник

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Факультет нравственного воспитания. Лекция. Кинофильм, театральные зал — 19.00.

Факультет охраны природы. «Воздушный океан и его охрана». Кинофильм «Городу чистый воздух», малый зал — 18.30.

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА,

ДОМ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА

28 января, суббота

80-летию Аркадия Гайдара посвящается тематический кинопоказ (школа № 38) — 12.00.

29 января, воскресенье

Утренник «Сказка за сказкой» (школа № 38) — 12.00.

28 января, суббота

ДК «СОВРЕМЕННОК»
Занятие клуба любителей бега — 11.00.

Вечер для молодых избирателей «Барем с коммунистов пример» — 19.00.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

28—29 января — Оглянись. («Мосфильм»). 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 22. Для детей — Мороз Иванович. 8-50. 30—31 января — Знахарь. (Польша. 2 серии. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12-40, 16-30, 19-40.

«МИР»

28—29 января — Знахарь. (Польша. 2 серии. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18-10, 20, 21-50.

«ПОБЕДА»

28—29 января — Два незнакомца. (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21. 30—31 января — Черный тюльпан. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 29 января — Для детей. Огневушка-поскакушка.

«ГРЕНАДА»

28—29 января — Снежная королева. 10. Смотри в оба. 12, 14, 16. В плену дворцовых интриг. (Индия. 2 серии). 18, 20-30. 30—31 января — Снежная королева. 10. Смотри в оба. 12, 14, 16. Вожди Атлантис. 18, 19-40 (уд.).

• Пишите:

665808, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-38; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2800
№ 07080.
Зак. 333с