

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 3 (3578)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

11 января 1984 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

4 марта — ВЫБОРЫ

В ВЕРХОВНЫЙ
СОВЕТ СССР

**КОМИССИЯ
РАБОТАЕТ**

Состоялось первое заседание окружной избирательной комиссии Ангарского избирательного округа № 166. В составе комиссии — представители партийных, общественных организаций, трудовых коллективов Ангарска, Усолья-Сибирского и Усольского района — люди самых разных национальностей, возрастов и профессий.

Председатель окружной избирательной комиссии Соболева Вера Мироновна, аккумуляторщик — от коллектива рабочих, ИТР и служащих Иркутской ТЭЦ № 1. Заместитель председателя окружной избирательной комиссии Сергеев Анатолий Александрович, заведующий ортопедическим отделением — от коллектива работников Усольской центральной районной больницы, город Усолье-Сибирское. Секретарь окружной избирательной комиссии Барсукова Мария Романовна, секретарь ГК КПСС — от Ангарской городской партийной организации.

В числе членов окружной избирательной комиссии работников стройки бригадир Жернолев Василий Иванович — от коллектива рабочих, ИТР и служащих строительного управления № 1 Ангарского управления строительства.

НАШ КОРР.

**НА РАДОСТЬ
МАЛЫШАМ**

Старательно, с душой ведет отделочные работы в детском учреждении № 51 стройки звена из бригады А. А. Коновалова строительного управления участка УПП А. Ф. Сергеева, Э. А. Михеева и другие.

В настоящее время отремонтированы уже три группы. И отделочники приступили к ремонту четвертой. В феврале этого года работы будут завершены.

— Мы очень довольны работой этого звена, — рассказывают сотрудники детского учреждения № 51, — и качеством работ отличное.

НАШ КОРР.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГОДА — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

НА МЕСТЕ бывшей сосновой рощи в 207 квартале выросло за эти годы здание, похожее на сказочный дворец. Шесть корпусов, связанных переходами, образуют комплекс поликлиники Юго-Западного района. В настоящее время четыре корпуса — «А», «Б», «Д» и «Е» имеют 90 процентов готовности. Накануне Нового года они были предъявлены комиссии, сейчас идет устранение замечаний.

От генподрядчика СМУ-1 строительно-монтажные работы ведет коллектив пятого участка. Его возглавляет Юрий Георгиевич Винокуров, грамотный специалист, хороший организатор производства. Монтировала корпуса бригада, которой руководил В. В. Доронин. В течение года идут на поликлинике отделочные штукатурно-облицовочные и плотницкие работы. Их выполняют коллективы четвертого участка СМУ-5.

В одном из корпусов на первом этаже трудится бригада Фансаф Сулейменовны Харисовой. Она здесь с первых дней, и, хотя параллельно шла отделка и детского сада в 15 микрорайоне, и жилых домов № 4 и 7. 17 и 18 микрорайонов, коллектив не прерывал работы на поликлинике. Только по корпусам «А» и «Б» окрашено по-



СТРОИТСЯ ПОЛИКЛИНИКА

верхности площадью 14,5 тысячи квадратных метров. Основная специальность членов бригады — маляр. Но все они владеют другой свежей профессией — штукатурка-плиточника. О высоком профессиональном уровне, мастерстве членов бригады свидетельствует выработка в натуральных измерениях. За 11 месяцев она достигла 30,5 квадратных метра на один человеко-день вместо 28,8 по плану.

Если вообще говорить об объемах, выполненных брига-

дами участка, то очень внушительно выглядят такие цифры: бригада штукатуров С. Д. Таханаева выполнила декоративной штукатурки под сыв 1734 кв. метра, коллектив штукатуров-облицовщиков Е. Е. Несиченко выполнил облицовку плиткой 4680 квадратных метров.

Близятся к завершению работы по двум оставшимся блокам «Г» и «В». Надо полагать, что в 1984 году коллектив ме-

диков получит в полное распоряжение эффективное современное здание. Оно не только красиво внешне, внутренне, но и удобно в работе, кроме служебных помещений, процедурных комнат, врачебных кабинетов, на первом этаже разместится просторный активный зал, на втором — столовая.

Т. ЛИСИНА.

НА СНИМКЕ: отделочницы из бригады Ф. С. Харисовой.

Фото А. МАКЕКО.

ДАВ СЛОВО, СДЕРЖИМ

Неплохо потрудились коллектив завода железобетонных изделий № 2 в прошедшем, третьем году одиннадцатой пятилетки. План по сборному железобетону в заданной номенклатуре выполнен 23 декабря вместо намеченного в принятых социалистических обязательствах 30 декабря. Сверх плана было выдано 3679 кубических метров сборного железобетона.

Справились с выполнением поставленных перед ними задач основные цехи завода. Так, первый формовочный цех рапортовал о выполнении 22 декабря, дав сверх плана 2682 кубических метра плит перекрытий для объектов соцкультбыта и изделий для промышленного строительства. 26 декабря второй формовочный цех досрочно завершил выполнение годового задания. Для объектов жилья было выдано сверх плана 997 кубических метров плит перекрытий.

Выдал сверх плана 145 тонн арматуры и 32 тонны закладных деталей арматурный цех, который также 26 декабря справился с планом. Выполнен план и по бетонной смеси, столь необходимой для формовочных цехов.

В конце 1983 года коллектив нашего завода защитил проект

социалистических обязательств на новый, четвертый год одиннадцатой пятилетки. Мы обязуемся государственный план по выпуску сборного железобетона выполнить к 29 декабря, выдать сверх плана 500 кубических метров сборного железобетона.

Также намечено выдать сверх плана к 29 декабря продукции на 40 тысяч рублей. Реализовать сверх плана готовой продукции на 10 тысяч рублей. В социалистических обязательствах предусмотрено повысить производительность труда на 0,5 процента. Снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,5 процента. Заводчане будут бороться за постоянное повышение качества выпускаемой продукции. В социалистических обязательствах записано: иметь коэффициент качества не ниже 90 процентов. Постоянно развивать и совершенствовать хозяйственный расчет. В этом году пять бригад будут продолжать работу на подряде.

Т. ДАНИЛОВА,
начальник ООТЭЗ ЭЖБИ № 2.



Комсомольско-молодежный коллектив формовщиков завода ЖБИ-4 возглавляет опытный бригадир коммунист Владимир Алексеевич Герасимов. Эта бригада работает стабильно, с хорошим качеством, постоянно перевыполняя плановые задания на 10—15 процентов.

На снимке: комсомолец Валерий Лымарь, бригадир Владимир Алексеевич Герасимов, ветеран бригады Людмила Яковлевна Косарова, комсомолец Мурат Юсупов.

Фото А. МАКЕКО.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

КОНСТИТУЦИЯ ОБЩЕСТВА РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА

Историческое значение Конституции СССР прежде всего в том, что она законодательно закрепила выход Советского Союза на рубежи развитого социализма, открыла новую, более высокую фазу в совершенствовании социалистической демократии. Широкое и активное участие трудящихся масс в управлении жизнью страны прочно утвердилось как центральное направление политического развития советского общества. Непрерывно обогащается содержание социалистической демократии, разнообразнее становятся формы социалистического самоуправления народа. Все эти процессы опираются на огромный экономический потенциал единого народнохозяйственного комплекса страны, сближение двух форм социалистической

собственности, крепнущее единство советского народа и нерушимое братство всех наций и народностей СССР, на повышение благосостояния, культуры, образования трудящихся, накопленный опыт государственного строительства. Углубляется общенародная природа социалистической демократии, развивается активность масс, поднимается их заинтересованность в делах всего общества. Как указывал товарищ Ю. В. Андропов в статье «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР», опыт нашего демократического развития в соответствии с новой Конституцией СССР требует особого внимания и обобщения.

НОВЫЙ ЭТАП В РАБОТЕ СОВЕТОВ

В СССР насчитывается свыше 51,5 тысячи Советов. Все они образуют единую систему представительных органов и занимают ведущее место в механизме государственной власти. Все другие государственные органы подконтрольны и подотчетны Советам.

С принятием Конституции СССР в 1977 году в работе Советов начался новый этап. Он характеризуется прежде всего усилением влияния Советов всех уровней на развитие экономики. Заметно окрепли связи депутатов и Советов в целом с населением. Прочно вошло в практику всенародное обсуждение важнейших законопроектов. Выросла роль народного контроля. Соединяя законодательство, управление и контроль, высшие органы власти — Верховный Совет СССР, Верховные Советы республик — планомерно обновляют законодательство, более оперативно и целенаправленно руководят Советами Министров, министерствами и ведомствами, нижестоящими Советами. Это способствует своевременному выявлению и устранению недостатков, повышает общий тонус государственной жизни.

Свершаются функции, полномочия, принципы организации и деятельности Советов. Это находит отражение в законодательстве, принятом на основе Конституции СССР. В ряду новых нормативных актов видное место занимает законодательство об основных полномочиях краевых, областных, окружных Советов народных депутатов (1980 г.). С принятием этих законов завершена работа большой важности по уточнению правового статуса местных Советов, расширению их полномочий, укреплению материальных возможностей. Новый крупный шаг в упрочении их положения был сделан совместным постановлением ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР (1981 г.) «О дальнейшем повышении роли Советов народных депутатов в хозяйственном строительстве».

Содержание работы Советов становится все более сложным, масштабным, разносторонним. На Советы ложится основная забота о реализации Продовольственной, Энергетической и других комплексных народнохозяйственных программ, эффективном использовании материальных и трудовых ресурсов, создании надлежащих условий для труда и отдыха советских людей. Соответственно укрепляется материально-финансовая база местных органов власти. Им передаются объединения и предприятия, продукция которых используется преимущественно для удовлетво-

рения потребностей местного населения, в их руках сосредоточивается весь городской жилищный фонд, объекты бытового и социально-культурного назначения. Благодаря принятым мерам местные бюджеты за последние 15 лет удвоились и превышают теперь 50 миллиардов рублей. Объем бытовых услуг за прошлый год составил 8,8 миллиарда рублей, что в 5,5 раза больше уровня 1965 года.

В системе советской демократии видная роль отводится наказам избирателей. Только в социалистической действительности мог сложиться такой институт, выражающий волю подлинных хозяев страны. Это и форма непосредственного участия граждан в управлении и форма контроля снизу. Конституция СССР юридически закрепила практику наказов. Теперь Советы каждого созыва получают примерно 800 тысяч наказов. В них выражена забота людей труда о делах своего государства. Это драгоценные крупницы народной инициативы. Буржуазная демократия не знает подобной практики.

СОВЕТЫ И ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Особенность социалистической демократии состоит в том, что трудящиеся реализуют принадлежащую им власть как через государственные органы, так и через массовые общественные организации и трудовые коллективы. Роль трудовых коллективов постоянно возрастает. Это нашло отражение в недавно принятом Законе СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». В этом документе большого политического, экономического и социального значения получили развитие конституционные положения и установки партии на дальнейшее совершенствование социалистической демократии.

В СССР насчитывается свыше 2,5 миллиона трудовых коллективов. Они являются основными первичными ячейками советского общества. Через коллектив трудящиеся приобретают к социалистической собственности, включаются в систему социалистических общественных отношений. Здесь концентрируются все низовые звенья политической системы и находится основное поле борьбы за повышение трудовой и общественной активности советских людей. Работая в коллективах, они сочетают свой производительный труд с участием в управлении. Отсюда открывается широкий спектр взаимодействий Советов и трудовых коллективов: планирование и производство, борьба за

экономии ресурсов и охрану окружающей среды, социально-культурное обслуживание и воспитание граждан, укрепление дисциплины и общественного порядка, выборы Советов и отчеты депутатов. Судьба принимаемых Советами решений во многом зависит от положения дел и состояния морально-политического климата в трудовых коллективах. Прочное взаимодействие Советов и трудовых коллективов необходимо как в решении общеполитических задач, так и проблем самого коллектива. Главными экономическими и политическими задачами Советов и трудовых коллективов являются повышение производительности труда и эффективности производства, улучшение качества работы, привлечение граждан к управлению, к решению государственных и общественных вопросов. Задачи эти неразрывно взаимосвязаны и взаимообусловлены. На июньском (1983 г.) пленуме ЦК КПСС особо отмечалось, что вопросы дальнейшего развития демократических начал в управлении производством займут значительное место в новой редакции Программы КПСС. «Мы, — говорил товарищ Ю. В. Андропов, — должны объявить настоящую войну такой практике, когда наши демократические нормы и установления не подкрепляются делами, когда довольствуются лишь формой, видимостью дела».

Углубление демократии на производстве неразрывно связано с распространением бригадной формы организации труда. В бригады объединено более половины рабочих промышленности. Широко внедряется эта форма в других отраслях экономики, в сельском хозяйстве. Возникли и новые формы самоуправления — собрания бригад, советы бригад, советы бригадиров. Через эти органы трудящиеся деятельно участвуют в организации производственного процесса, подборе и расстановке кадров в бригаде, рассматривают вопросы выполнения плана, социалистических обязательств, морального и материального стимулирования.

(Окончание в следующем номере)

Журнал «Агитатор».

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА



Почти четверть века назад ехала строить наш город молодая харьковчанка — Вера Аксаментова. Уже давно Ангарск стал для Веры Филипповны родным городом, ведь ее труд в домах, заводах.

Сейчас она успешно трудится в бригаде Т. Ф. Сидоровой СМУ-1 на строительстве продовольственной базы.

На снимке: В. Ф. Аксаментова.

Фото А. МАКЕКО.

НУЖНА ПОДДЕРЖКА

Эффективность производства, рост производительности труда. Когда мы говорим об этих экономических показателях, то неразрывно связываем их с производством. И для того, чтобы эти показатели год от года улучшались, необходима большая и творческая работа.

Станки, оборудование, здания так же, как и люди, стареют, изнашиваются. И производительность труда на новом, современном станке, конечно, значительно выше, чем на старом. Но поиски путей усовершенствования производства, эффективного использования имеющегося оборудования и способствовали тому, что год назад на заводе железобетонных изделий № 4 была создана, правда, пока еще немногочисленная группа новой техники, которую возглавил высококвалифицированный специалист, энтузиаст своего дела, человек творческий и неутомимый, инженер В. Н. Базилевский.

Эта группа работает по конкретному плану, перспектива которого — автоматизация и механизация бетонорастворного узла, поиски путей экономии и уменьшение потерь электроэнергии, тепла и т. д.

Творческой группе тов. Базилевского приходится самостоятельно разрабатывать, проектировать, внедрять все новинки на основе имеющегося оборудования. И творческий подход к делу — отличительная черта всех энтузиастов этой группы новаторов.

Так, благодаря усилиям этой группы в настоящее время дозировка составляющих компонентов бетонной смеси, которая до этого велась вручную, автоматизирована. Пока это еще только начало. Еще три группы будут переведены на эту новую совершенную технологию. В перспективе полная автоматизация бетоносмесительного узла с вынесенным пультом управления. В результате автоматической дозировки, составляющих компонентов только одной группы значительно возросла производительность труда, улучшились условия труда рабочих. А это немаловажный фактор улучшения общего морально-психологического климата в коллек-

тиве, решение вопросов текучести кадров.

В процессе работы над автоматизацией бетоносмесительного узла приходилось многое переделывать, усовершенствовать. Если третья группа вначале работала на пневматике, то перевод на электрический привод позволил улучшить стабильность. И теперь новаторы пойдут путем проторенным, что, конечно, ускорит внедрение.

В социалистических обязательствах коллектива ЭЖБИ-4 на новый, четвертый год одиннадцатой пятилетки записано «Выполнить план по эффективности труда на 3,4 процента». На последнем техническом совещании у директора завода Л. Д. Барахова был составлен план мероприятий по ускорению внедрения автоматизации технологических процессов, экономии. Директор завода под свой контроль взял внедрение на заводе новой техники, ежедневно интересуется ходом работ.

Год работы творческой группы тов. Базилевского доказал ее высокую отдачу. Внедрение метода «термоса» — а этот технический термин пока еще понятен только специалистам завода — позволило значительно сэкономить электроэнергию. Пока переоборудованы только четыре стэнды, а всего их на заводе 24. Так что экономия будет весьма значительной.

Нелегкие условия труда у рабочих участка антикоррозийного покрытия. Но ведутся поиски и в этом направлении. В результате улучшится качество покрытия, условия труда. Узкое место на заводе — дробеструйная обработка панелей. И в этом направлении идет работа. Так же стоит на повестке дня вопрос о новом виде транспортировки бетонной смеси. Дел на заводе для творческой группы непочатый край. Надежные помощники, активные рационализаторы этой группы: бригадир Павлов, электросварщик Окладников, слесарь-кипонец Балашов, электромонтеры Чикотеев, Гуравлев — в поиске нового.

На уровне руководства стройки было принято решение об усилении группы новой техники. И в решении этого вопроса требуется помощь и поддержка руководству ЭЖБИ-4 со стороны УПП.

Л. ПИКИТИНА.

ФИЗКУЛЬТУРЕ И СПОРТУ — МАССОВОСТЬ

ПРИДАВАЯ большое значение состоянию физической активности советских людей, ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли совместное постановление «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта».

Принятие такого постановления было вызвано рядом причин. Так, физическая подготовленность части населения еще не в полной мере отвечает требованиям, которые предъявляют к человеку современное производство, служба в рядах Вооруженных Сил СССР. Народное хозяйство несет значительные потери от болезней рабочих и служащих, зачастую связанных с их слабой физической подготовкой.

В постановлении отмечается, что на местах еще слабо осуществляется руководство развитием массовости физической культуры, недостаточно учитывается ее значение в решении экономических, социальных и воспитательных задач коммунистического строительства.

В целях повышения эффективности производства, укрепления трудовой дисциплины и профилактики заболеваний руководителям предприятий, совхозов, учреждений рекомендовано вместе с профсоюзными, комсомольскими и спортивными организациями обеспечить внедрение производственной гимнастики.

Во исполнение этого постановления коллегия министерства и ЦК профсоюза приняли совместное решение от 18 декабря 1981 года «О задачах хозяйственных, профсоюзных и физкультурных организаций отрасли по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР».

До 1 марта 1982 года «Решение» обязывало разработать во всех управлениях мероприятия по практическому осу-

ществлению определенных постановлением задач. Мероприятия должны были предусматривать коренное улучшение массовой и производственной оздоровительной работы, создание простейших плоскостных сооружений, улучшение физкультурно-массовой работы по месту жительства, принятие мер по созданию при ЖКУ и домоуправлениях физкультурно-спортивных клубов, выделение для работы клубов специальных помещений.

Принимая во внимание, что производственная физическая культура, гимнастика в режиме трудового дня является важным элементом производственной культуры, необходимо учитывать этот показатель при рассмотрении вопросов о присвоении или подтверждении предприятиям званий «Предприятия высокой культуры производства», «Предприятия коммунистического труда». Решено было ввести должности инструкторов-методистов по физкультурно-оздоровительной работе на предприятиях согласно численности работающих.

На основании данного решения группом профсоюза совместно со спортивным клубом при согласовании с руководством строительства, парткомом был разработан план мероприятий по реализации решения коллегии министерства и ЦК профсоюза.

В мае 1982 года был проведен расширенный пленум группового совета ДСО с повесткой «Задачи хозяйственных, профсоюзных и спортивных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР». Мероприятия были утверждены на заседании президиума группкома. Был создан и утвержден под председательством зам. начальника АУС Б. А. Анспера совет по содействию развитию физкультуры и спорта на стройке. Совет проводит свои заседания одновременно с президиумом спортивного клуба. На заседаниях рассмотрены вопросы выполнения постановления в подразделениях: объединенный тепличный

комбинат, завод железобетонных изделий № 1, орс, коллектив проектировщиков, СМУ-5.

Недостатком в работе комиссии и спортивного клуба является то, что на заседаниях в лучшем случае присутствует председатель комитета профсоюза или председатель совета ДСО — постановления комиссии не находят широкой гласности.

В большинстве подразделений администрация не уделяет должного внимания правильной постановке организации физкультурно-массовой работы среди трудящихся.

В УЖДТ, управлении механизации, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-6, СМУ-7 практически физкультурно-массовая работа не проводится.

Очень спортивными были коллективы в СМУ-2 и УЭС, но с сокращением должностей инструкторов-методистов закончилась и вся работа.

Спортивный клуб объединяет 24 коллектива физкультуры, все они в той или иной мере принимают участие в спортивной жизни стройки, в спартакиадах, соревнованиях: неделя бега, неделя лыжного спорта. В большинстве подразделений созданы группы здоровья, общефизической подготовки, начинает функционировать клуб любителей бега и т. д.

Наиболее успешно решаются эти вопросы в подразделениях УПП, где делом развития массовой физической культуры занимаются непосредственно секретарь парткома т. Булоченко Н. М. и начальник предприятия т. Беликов М. М. После выхода постановления во всех подразделениях УПП введены должности инструкторов по физкультурно-оздоровительной работе. Проводятся массовые соревнования среди цехов и заводов, соревнования на первенство УПП, неплохо организована сдача норм комплекса ГТО. После выхода постановления значительно улучшилась организация физкультурно-массовой работы в ряде строительных подразделений. В качестве положительных примеров можно привести УПТК. В этом коллективе, где ранее

В СВЕТЕ ОБЩИХ ЗАДАЧ

спортом совершенно не интересовались, на сегодня смены заняли общее второе место в летней комплексной спартакиаде, успешно они выступали в соревнованиях по волейболу, легкоатлетическому кроссу, стрельбе. В коллективе постоянно занимается две оздоровительных группы, всего около 50 человек, занятия проходят на базе школы № 3.

На сегодня в группах здоровья, физической подготовки по управлению строительством занимается около 9200 человек, ежегодно готовится более четырех тысяч значкистов ГТО и спортсменов-разрядников. В прошлом году подготовлено 228 спортсменов 1 разряда, 25 кандидатов в мастера спорта СССР, 2 мастера спорта СССР: В. Бугаенко (СМУ-5) — биатлон, С. Журавковский — борьба (МСУ-76). Более 20 тысяч человек являются членами ДСО.

За период с 1981 по 1983 год все основные показатели в среднем возросли на 5—8 процентов, что соответствует установленным нормам по развитию физической культуры для коллективов ДСО. В то же время по основным разделам плановых заданий наши показатели ниже, чем по отрасли промышленности в целом.

Спортивный клуб ежегодно устанавливает для всех подразделений контрольные цифры по развитию физической культуры. В течение года контролируется их выполнение, о результатах работы информируются председатели комитетов профсоюза. Ежегодно проводятся

оперативки с тренерско-инструкторским составом, раз в месяц проводятся заседания президиума спортклуба, два раза в год проводятся пленумы спортклуба, на последнем пленуме было рассмотрено выполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР в подразделениях УПП.

Ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию физкультурно-массовой работы в подразделениях строительства, а также тренерского состава. Победителем в смотре-конкурсе в 1982 году был коллектив спортсменов пос. Майск, на втором месте — ЖЭБИ-2, на третьем — РМЗ.

С целью улучшения работы по месту жительства от спортклуба выделен штатный работник. Большим тормозом в организации этой работы является то, что штатные инструкторы ЖЭЖов практически являются бесконтрольными, и вся работа сводится к организации команд для участия в соревнованиях на приз «Золотая шайба».

Спортклуб оказывает практическую помощь работникам сельского хозяйства, в частности, тепличному комбинату в проведении массовых соревнований, сдаче нормативов комплекса ГТО. Выделяется спортивный инвентарь. В этом году планируется выделение тренерских единиц по лыжному спорту, классической борьбе с организацией занятий в пос. Савватеевке, Олинске.

О. ЕРОХИН,
председатель СК «Сибиряк».

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

„НЕСУНОВ“ — К ОТВЕТСТВЕННОСТИ!

Мелкие хищения на производстве — явление уродливое, возмутительное, но, к сожалению, еще имеющее место. Почему «несуны» проявляют еще свою деятельность? В чем же причина этого зла? Ответ здесь может быть только один. В безнаказанности и попустительстве со стороны администрации, профсоюзных комитетов, общественных организаций и административных органов.

Как же остановить распясавшегося «несуна» и найти меры пресечения?

В свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС законом повышена ответственность за хищение государственного, общественного имущества, в том числе и за мелкие хищения. В соответствии с этой нормой закона усилена имущественная ответственность: размер штрафа увеличен от ста до двухсот рублей, срок исправительных работ — от года до двух лет с удержанием 20 процентов заработка в доход государства. Усилены также административные меры наказания за мелкие хищения: штраф увеличен до ста рублей, винов-

ных суд подвергает исправительным работам на срок до двух месяцев.

В борьбе с «несунами» одними судебными мерами не обойтись. Усилий только правоохранительных органов недостаточно. Лиц, перепутавших свой карман с государственным, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом может полностью или частично лишить премии, вознаграждений по итогам годовой работы предприятия, путевок в дома отдыха и санатории, а также решить вопрос в отношении очередности на получение жилья.

Чтобы покончить с расхитителями народного добра, в каждом коллективе необходимо создать обстановку подлинной нетерпимости к ним. У хапуг и любителей «левых» доходов должна гореть под ногами земля!

В июле 1983 года постовыми ВВО были задержаны у объекта № 556/3 на комплексе карбамида двое мотоциклистов, которые слили с компрессора 15 литров бензина и пытались заправить свои мотоциклы (№№ мотоциклов ИРЮ № 87-19 и ИРЮ № 93-24). Канистру с бензином охрана передала мастеру этого объ-

екта тов. Галияхметову. При задержании расхитители вели себя недостойно: вырвали из рук постового т. Кармашова канистру с бензином.

12 ноября 1983 года охранный задержан на площадке аммиака рабочий Сувазов И. Т. из хозяйства Чибирева Ю. А., который пытался похитить ведро краски (15 кг).

7 декабря 1983 года задержан на этом же объекте рабочий Назаренко Г. Г., тоже из хозяйства Чибирева Ю. А., который пытался вынести с территории фольгу латунную в количестве 2 кг.

20 декабря 1983 года на КПП объекта 558/1 задержана электромонтажница из МСУ-76 Щеголева А. Т., которая, пользуясь халатностью материально-ответственных лиц, пыталась вынести бутылку с клеем для личных нужд.

Кто-то придумал слово «несуны». Нет «несунов», есть воры и расхитители, поскольку дело касается прямого посягательства на государственную собственность.

А. КОЛЕСНИКОВ,
начальник отряда ВВО.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



УВЕЛИЧИВАЯ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

ЛИТОВСКАЯ ССР. Из года в год коллектив Вильнюсского завода сверл добивается от пользуетесь метод бригадного подряда. Как правило, ведут казателей. Подсчитано, что каждые пять лет выпуск продукции возрастает в среднем на 25 процентов. С начала года реализовано сверхплановых изделий на 121 тысячу рублей.

Все успехи достигнуты без увеличения численности работающих, на неизменных производственных площадях. На заводе внедряется передовая технология, автомати-

зируются и механизуются многие процессы, широко используется метод бригадного подряда. Как правило, ведут новые разработки заводские конструкторы, а выполняют их в металле на специально выделенном экспериментальном участке.

Завод экспортирует свою продукцию в 85 стран мира. На снимке: наборы сверл, которые демонстрирует контролер ОТК Гама Скуичикайте, поступают в торговую сеть. Фото А. Сабалюскаса. Фотохроника ТАСС.

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ...

ВЫЗЫВАЕТ „КОСМОС“



Отшумели, отзвенели веселые беззаботные дни зимних школьных каникул. И все эти дни были гостеприимно распахнуты двери дворцов и домов культуры нашего города. Только в ДК «Строитель» за это время было проведено семнадцать праздничных утренников, на которых побывало около десяти тысяч детей ангарских строителей. Детвору встречали Дед Мороз и Снегурочка, в фойе звучали музыка, песни, кружились хороводы, а на сцене шел спектакль по пьесе Т. Алексеевой «Зимняя сказка», который в качестве новогоднего подарка преподнес детворе детский театральный коллектив.

На снимках: в эти дни в Доме культуры «Строитель» можно было встретить забавных зайчат и неуклюжего Топтыгина, озорную цыганку и серьезного мушкетера.
Фото А. МАКЕКО.



НЕ ДАЛЕЕ как вчера звонкая детская разноголосица была слышна в каждом уголке базы отдыха строителей «Космос». На тринадцатый зимних дней база ежегодно отдается в распоряжение детворы. Кто из ребят побывал здесь хотя бы единожды, старается непременно побывать еще. Свежий чистый зимний воздух, определенная доля самостоятельности, новые знакомства, а, кроме этого, веселые игры, увлекательные тематические вечера, конкурсы, лыжи, горки, даже игры в обычные снежки, становятся здесь настоящим событием. Пока шла планерка, решила я заглянуть в корпус, побродить по скрипучим дорожкам, поговорить с ребятами.

В каждом корпусе первое, что останавливает, яркое новогоднее газеты. Здесь же рядом — расписание на день, то есть дневные общелагерьные мероприятия. В корпусах чисто, уютно, тепло. Марина Бурцева из отряда № 5 отдыхает не впервой. Да, ей очень нравится. Много конкурсов, весело, интересно, много времени они бьются на воздухе. Вот и в этот день они отрядом собирались принять участие в конкурсе по сооружению зимней архитектуры, а вчера — «А ну-ка, девочки!».

На втором этаже комната мальчиков шестого отряда. Аккуратно заправлены кровати. Саша Жгунов, Дима Васильев, Саша Вотинцев, Слава Медвед, не дожидаясь моего вопроса, сказали, что им повезло с воспитателем. Ее зовут Елена Анатольевна. Нужно, действительно, быть неординарным человеком, чтобы заслужить сдержанную мужскую похвалу. Мальчики мне объяснили, что сами поддерживают порядок в комнате, а сегодня они дежурные по лагерю.

Когда наш разговор с начальником лагеря Розой Романовной Худяковой коснулся педагогического состава лагеря, она в числе лучших своих помощников назвала Елену Анатольевну Белоглазову, студентку четвертого курса пед-

института, работающую здесь уже третий сезон. Роза Романовна, как каждый настоящий педагог, видит успех работы, ее добрый конечный результат в стабильности состава воспитателей. Умелые организаторы, прекрасно ладят с детьми воспитатели Любовь Кирилловна Ушакова, красавица УМа, старший воспитатель Евдокия Павловна Калугина, преподаватель математики школы № 5, Людмила Алексеевна Турбина, педагог этой же школы Наталья Николаевна Никузина, Елена Девяна Снегирева, Людмила Михайловна Казанцева.

Роза Романовна в течение года поддерживает со своими «старыми кадрами» связь: звонит, спрашивается о делах, к празднику всем посылает открытки — в общем прилагает много сил, чтобы ребятам весело и интересно жилось, чтобы у них были настоящие друзья — воспитатели. Начальнику лагеря, как заботливому хозяину, многое нужно успеть сделать именно сейчас, в зимнее время. Летом пора в полном смысле горячая. Если на зимние каникулы лагерь принимает немногим более 500 детей, то летом за один сезон отдыхает около тысячи ребят.

И так, пункт за пунктом, постепенно идет на убыль длинный перечень того, что необходимо для полноценной работы с детьми. В этом году зимой ощутили недостаток лыж больших размеров, нужны клюшки, коньки. Пусть не сразу, но уже на следующий год большая часть из задуманного станет реальностью. Идет оформление методического кабинета. Пока, к сожалению, в стадии начального строительства бассейн (исполнитель РСУ). Бассейн в летний период просто необходим. Речка далековато, поэтому дети не всех возрастов могут туда ходить. Стоило бы более серьезно отнестись к строительству бассейна уже сейчас.

Очень ценным и нужным начинанием станет организация музея трудовой славы.

Готовы эскизы для оформления. Роза Романовна предполагает привлечь детей, которые могут вести своеобразный поиск; имена первых строителей; первые здания, дома. История строителей — это история нашего города, и сколько мужественных, истинно героических людей окружают нас. Сколько прекрасных нравственных уроков получают наши дети, узнав о своих мамах и папах, их товарищах по работе.

Приятно и то, что мероприятия все составляются с учетом оздоровительных часов пребывания на воздухе. Ребятишки много двигаются, развлекаются. Надо сказать, что добросовестно и внимательно относятся здесь к вопросу питания. Возглавляет группу поваров старейшина пищеблока, шеф-повар Светлана Викторовна Патрикеева. Она не только мастерица приготовить вкусное блюдо, но взыскательна и требовательна ко всему, что касается вопросов питания. В этом сезоне она довольна поваром Аминой Садыковой. Ответственная, дисциплинированная и трудолюбивая — такую характеристику дала Светлана Викторовна Аминой и молодому повару Николаю Зауману. Не менее ответственный участок работы у посудомойщицы Валентины Степановны Пироговой и Евдокии Ивановны Левченко. Несмотря на тяжесть работы, женщины успешно справляются с обязанностями. Почти со дня основания базы здесь работает кладовщик Мария Васильевна Никифорова, требовательный и добросовестный работник, чуткий человек. Надо отметить, что во многом облегчила работу столовой проведенная реорганизация. Обслуживание стало и современным, и совершенным.

Ребята довольны. А каково мнение педагогов о них? Этот вопрос немного удивил Розу Романовну и озадачил. Частые требования предъявляются к ним. Но, думаю, что у педагогов есть все основания высказать свои пожелания родителям. «В общем, мы всегда

довольны детьми. Нельзя работать с ребятами и не любить их. Необходимо понимать и разделять неистощимые выдумки, поддерживать энтузиазм, стремление самостоятельно трудиться, принимать решения, — говорит начальник лагеря, — но бывает, мы встречаемся с детьми, у которых нет полезной самостоятельности. Эти дети не могут застелить постель, содержать в порядке и чистоте свои вещи, неуважительно относятся к общему порядку дня лагеря. Как правило, такие ребята чрезмерно требовательны к окружающим, отстаивают, увы, не совсем добрые следы своего пребывания. Портят мебель, загрязняют комнату, сауны, у них снижено, а то и вовсе отсутствует чувство ответственности. Хочется пожелать, чтобы родители на такой важный момент, как воспитание культуры у ребенка, обращали больше внимания в семье. Тогда и нам легче работать».

Именно дети — самые отзывчивые и искренние в своих чувствах, никогда не забывают тепло и радость, полученные от людей. Они присылают письма, оставляют слова благодарности здесь, в коротких записках на память. «С раннего детства зимой и летом я с радостью отдыхаю в своем любимом пионерском лагере «Космос». Когда наступает грустная пора прощания с лагерем, я с любовью вспоминаю вожатых — Лему, Нину, Веру, Ларису. Мне здесь нравится все. Спасибо вам, дорогие! А. Кутузова, школа № 38».

Или еще: «Мы попали в замечательный отряд. У нас прошла хорошая новогодняя елка. Перед праздником мы украсили корпус и свою комнату. Все бы хорошо. Но нам не очень нравится сончас... Ребята отряда № 1».

Сегодня у ребят первый учебный день третьей четверти. И они с нетерпением будут ждать лето. С его наступлением дети услышат позывные своего любимого пионерского лагеря «Космос».
Т. КОБЕНКОВА.

СПОРТ

НА ПЕРВУЮ СТУПЕНЬКУ

Ангарск. В первенстве города среди старших юношей трое наших боксеров — Игорь Вешливец, Игорь Моисеев, Сергей Арзамасов завоевали звание чемпионов города. А Волосатов Эдик и Федоров Андрей заняли вторые места. В Доме спорта «Ангарск» закончилось открытое первенство клуба с участием городов области. Боксеры Вешливец, Моисеев и Арзамасов также поднялись на первую ступеньку пьедестала.

В. УСТИНОВ, зав. учебно-спортивным отделом СК «Сибиряк».

«ММР»

11—13 января — Черный тюльпан (Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21—50. Для детей — 13 января — Чудеса среди белых дней. 8—50.

«РОДИНА»

11—13 января — Невозвучие (Франция, дети до 16 лет не до-

ДЛЯ ВАС, СТРОИТЕЛИ

В книжный магазин «Эврика» поступил специальный план выпуска инструктивно-нормативной литературы, I выпуск на 1984 г., изданный «Стройиздатом».

В плане освещены дополнения и изменения к Единым нормам и расценкам на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы, выйдет сборник нормативных актов по труду в строительстве часть II.

Магазин принимает от покупателей индивидуальные и коллективные заявки. Срок приема заказов до 17 января 1984 года.

Имеется в продаже книга «Перечень нормативных документов и государственных стандартов», утвержденных Госстроем СССР, а также министерствами и ведомствами по согласованию с Госстроем СССР» (по состоянию на 1 января 1983 г.).

Адрес магазина: 6 микрорайон, д. 15-15а.

С. ТКАЧУК, продавец.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей транспортных средств категории «С» — срок обучения 3 месяца, стипендия 76 рублей; машинистов (котелогаров) котлов — срок обучения 4 месяца, стипендия 78 рублей; электросварщиков ручной дуговой сварки — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 78 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться: 665801, г. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 6, 4 до конечной остановки 5 месяцев, стипендия 76 рублей; машинистов башенного крана — срок обучения 5 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов кранов на пневмо- и гусеничном ходу — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей; машинистов малой ме-

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

пускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ПОБЕДА»

11 января — Желтая роза. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30. 12—13 января — Желтая роза. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 21-30. Репетиция оркестра (Италия). 19-50.

«ГРЕНАДА»

11 января — Приключения Бу-

ратино. 10, 12, 14, 16. Без особого риска. 18, 19-30, 21-10. 12 января — Приключения Буратино. 10, 12, 14, 16. Цена победы. 18 (удл.), 20-30. 13 января — Черная гора. 10, 12, 14, 16. Цена победы. 18 (удл.), 20-30.

«ПИОНЕР»

11 января — Максимка. 10, 12, 14, 16. Вожди Атлантиды. И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

17-30, 19-20 (удл.), 21-20. 12 января — Максимка. 10, 12, 14, 16. Без особого риска. 17-40, 19-20 (удл.), 21-20. 13 января — Приключения Буратино. 10, 12, 14, 15-40. Без особого риска. 17-40, 19-20 (удл.), 21-20.

Руководство, партийное бюро, профсоюзный комитет и весь коллектив управления энергоснабжения Ангарского управления строительства выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу скоростной смерти ветерана управления, бывшего главного инженера УЭС ИВАНОВА Льва Николаевича.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. а. Тираж 2600 НЕ 07025. Зам. 193с