

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 100 (3574)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

28 декабря 1983 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

4 марта — выборы  
в Верховный Совет  
СССР

ОТКРЫЛ ДВЕРИ  
АГИТПУНКТ

В трудовых коллективах стройки развертывается работа по подготовке к предстоящим выборам в Верховный Совет СССР одиннадцатого созыва.

Открыл двери еще один агитпункт — в помещении общежития № 6 86 квартала. Как сообщила нам секретарь парторганизации ЗЖБИ № 4 Л. С. Козлова, партийным бюро завода утвержден состав агитаторов. В отремонтированном помещении агитпункта заканчивается оформление наглядной агитации, агитаторы приступили к знакомству с избирателями. Заведующей агитпунктом назначена мастер формовочного цеха Валентина Федоровна Лымарь.

НАШ КОРР.

СОСТАВЛЕН  
ПЛАН

Агитаторы избирательного участка, где заведующий агитколлективом заместитель начальника стройки А. И. Ершов, заведующий агитпунктом начальник техотдела стройки Б. Г. Сухов, на состоявшемся на днях совещании нацелены на активную работу с избирателями.

Целевая программа постановка работы с самого начала избирательной кампании будет способствовать успешному завершению выборов. Выборы будут проходить в здании подшефной школы № 19, где и расположен агитпункт.

Составлен план работы, намечены конкретные мероприятия.

Л. ИЯКИТИНА.

ДОСРОЧНО

КОЛЛЕКТИВ автобазы 30 ноября рапортовал о выполнении плана трех лет одиннадцатой пятилетки. Также досрочно, 6 декабря выполнены социалистические обязательства этого года.

В досрочном выполнении плана текущего года в приведенных тонна-километрах и задания третьего года одиннадцатой пятилетки заслуга всего коллектива автобазы № 7 — водителей, служащих, инженерно-технических работников.

Н. АНТЮХОВА,  
старший диспетчер автобазы  
№ 7.

## НА ФИНИШЕ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД!

В ГОРЯЧИХ рабочих буднях готовятся к встрече Нового года коллективы подразделений, возводящих главный пусковой объект нынешнего года, — комплекс по производству карбамида.

Перед началом четвертого года одиннадцатой пятилетки на пусковых часах комплекса, образно говоря, без четверти двенадцать.

На сегодняшний день на комплексе карбамида сданы под комплексное опробование оборудования многие объекты, среди них: объект 356 — установка сжигания стоков, объект 956 — центральная конденсатная станция, объект 546 — холодильная установка, объект 568 — газгольдер, объект 558/1 ЦЛУ и КРУ, объект 555 — блок воздушного компрессора и другие.

На площадке комплекса за-

## В ГОРЯЧИХ БУДНЯХ

вершена промывка оборотного водоснабжения, закончена маслопрокачка компрессоров и насосных высокого давления. В эти дни проводится ревизия и индивидуальное опробование оборудования и технологических линий компрессорной и насосных высокого и низкого давления. На установку принят сжатый воздух и воздух КИП.

Каждый день с площадки комплекса поступают сообщения о выполнении предпусковых работ. Вот только некоторые из них: «В точном соответствии с намеченным графиком проведена сдача по акту технологической готовности сетей химзагрязненной канализации». «Сдана по акту технологиче-

ская готовность системы оборотного водоснабжения», «Задействована система пара-20 и возврата конденсата».

Даже это далеко не полное перечисление всех выполненных работ ярко отражает высокий трудовой накал, что царит сейчас на всех сдаточных объектах комплекса.

— Главная задача дня для

всех, кто возводит пусковой комплекс карбамида, — говорит заместитель главного инженера АУС Ю. А. Авдеев, — заключается в успешном завершении всех строительно-монтажных работ по схеме пробного пуска. Все это для того, чтобы дать эксплуатационникам возможность получить первый продукт.

Задача предельно ясна. И то, что она будет выполнена, теперь уже мало кто сомневается.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.



## ОПЕРЕЖЕНИЕ — 161 ДЕНЬ

БРИГАДА отделочников из СМУ-5 Екатерины Гавриловны Михалевой трудится в эти дни сразу на двух площадках — жилых домах 18 микрорайона и на больничном корпусе 22 микрорайона. Несмотря на декабрь, дни эти для бригады горячие. Плановые задания года необходимо закончить в срок. Сдать жилье и больничный комплекс.

Этот коллектив, если суммировать первые три года работы, по итогам на первое января 1984 года будет уже трудиться в счет 20 августа следующего года. Опережение за первые годы одиннадцатой пятилетки составило 161 день. В этом году выработка по бригаде на один человеко-день достигла 33,2 кв. метра.

Это не просто рекордная цифра. Стоит только сравнить ее с плановой выработкой

28,8 кв. метра и, тогда разница может многое рассказать. Необходимо обладать высоким профессиональным мастерством, нужно быть не просто коллективом, а высокосоциальным, чтобы выполнить и перевыполнить такую напряженную программу.

Бригада откликнулась на инициативу бригады Б. Г. Рудаковой из УПП и поддержала их начинания — выполнить пятилетнее задание к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Забегая немного вперед, нужно сказать, что при взятых и удерживаемых темпах работ бригада Михалевой не просто выполнит взятые обязательства, а закончит пятилетку с честью — 1 января 1985 года, то есть на четыре месяца раньше, чем были приняты обязательства. Л. КОВАЛЕНКО, ст. инженер ОТЗ СМУ-5.

На снимке: Екатерина Ахметчина, Антонина Кулагина, Фанна Беспечук, Татьяна Нез-

долий, Валентина Лапшина, Ольга Безотечество, Светлана Белова и Валентина Рыбакова отделочницы бригады Е. Г. Михалевой.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



## ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

Хочу рассказать о своих товарищах, чья работа влияет на деятельность всего нашего коллектива формовочного цеха по выпуску железобетонных изделий. Речь пойдет о бригаде по электро-механическому обслуживанию оборудования. Наш цех насыщен самым разнообразным оборудованием. Любой механизм для того, чтобы он работал бесперебойно, нуждается в самом тщательном уходе. Мостовые, козловые, башенные грузоподъемные краны, вибраторы, центрифуга, стелды для нагрева стержней, насосы — это далеко не полный перечень оборудования, от безотказной работы которого зависит выполнение государственного плана коллективом нашего цеха, а значит и завода.

Ремонтom всего оборудования цеха и занимается коллектив комплексной бригады по электро-механическому обслуживанию, которой

## РЕМОНТНИКИ

руководит Ю. И. Ишков. Около 20 человек трудится в этом коллективе. Это рабочие различных специальностей, но каждый из них изучил досконально не только свою специальность, но всегда может заменить своих товарищей по бригаде. Большая взаимозаменяемость, взаимовыручка характерна для каждого члена этой бригады. Скажем, электрик может выполнить слесарные работы и, наоборот, многие слесари хорошо знакомы с электроремонтными работами.

Большим авторитетом пользуется в коллективе бригадир Ишков. По специальности он электрик, но отлично знает все оборудование цеха. И в любую трудную минуту придет на помощь своим товарищам. Старший общественный ин-

спектор завода по охране труда, член цехового и заводского комитета профсоюза, наставник — так наш бригадир.

Добросовестно относятся к работе и ветераны этой бригады, дипломированный газосварщик В. И. Чахлов, слесарь В. С. Квасов. На их примере учатся молодежь. Достойной сменой являются слесари Н. Максимов, С. Чернобай, электрик В. Баранов, газосварщик В. Богачев. Особо хочется отметить слесаря А. Плешкова. Он, несмотря на молодость, считается одним из самых квалифицированных рабочих. Быстро и качественно выполняет все сложные слесарные и электроремонтные работы. Характерная его черта — творческий подход к де-

лу, умение найти рациональный метод выполнения работы. Имея средне-техническое образование, А. Плешков постоянно повышает свои знания. В настоящее время он заочно учится в Иркутском политехническом институте.

Еще одна характерная черта коллектива — стабильность. Каждый вновь пришедший на работу принимается в члены бригады на общем собрании. Это, конечно, сразу настраивает молодого на серьезное отношение к работе. Совсем недавно влился в коллектив И. Зверев, П. Дейдей, В. Кельман. Молодежь быстро освоила свои новые специальности.

Отлично потрудившись в уходящем 1983 году, коллектив также намерен с полной отдачей работать и в четвертом году одиннадцатой пятилетки.

А. НИКОЛЕНКО,  
партгруппорг формовочного цеха  
ЗЖБИ-5.

### ТЭЦ-9: ВЫПОЛНЯЕМ НАМЕЧЕННОЕ



**В**СТАВ на предновогоднюю вахту, строители, монтажники, все, кто работает на пусковом объекте третьей очереди ТЭЦ-9, успешно выполняют социалистические обязательства по вводу объекта в строй в этом году. Работы выполняются планомерно, согласно графику, в срок.

23 декабря была испытана система гидрозолоудаления, а на следующий день, в субботу, был осуществлен пуск котла № 9, началось комплексное опробование всех систем: дымоходов, мельниц, транспортеров углеподачи. Идет доводка до

рабочих параметров всех механизмов, оборудования. До победного финиша осталось несколько дней. Строители понимают, насколько важен своевременный пуск третьей очереди ТЭЦ-9 для развития промышленного производства, строительства жилья и объектов соцкультбыта. Ведь третья очередь ТЭЦ-9 — это тепловая энергия, это тысячи дополнительных киловатт электрической энергии. И строители при-

лагают максимум усилий для успешного завершения стройки.

На снимках: распределительная подстанция готова принять ток нового турбогенератора; слесари-монтажники В. Шатин, Н. Толстоухов из бригады Н. Лопатеева и монтажники Н. Роголаев, С. Халилов из бригады А. Лалина треста ВЭМ во время монтажа турбогенератора.

Фото А. МАКЕКО.



**КРЕПНЕТ ИНДУСТРИЯ ПРИМОРЬЯ**

Расширяется Угловский завод строительных материалов. Здесь в прошлом году коллектив треста № 8 Главзападостокстроя ввел в строй мощности по производству изделий из керамзитобетона на 72 тысячи кубометров.

А недавно завершено строительство нового цеха, в котором организуется производство стеновых панелей для жилых домов и конструкций промышленных зданий.

(ТАСС).



### Решения XXVI съезда КПСС — в практику созидания!

**Д**ЛЯ УСПЕШНОГО решения задач по увеличению роста производительности труда мало просто хорошо работать. Нужны новые формы организации труда и социалистического соревнования. С начала одиннадцатой пятилетки многие бригады на стройке используют также формы трудового соперничества, как бригадный подряд, «рабочая эстафета», починны и инициативы трудовых коллективов. Принятие починов стало движущей си-

ловым трудом на благо общества. Большинство коллективов страны имеют славные революционные, боевые и трудовые традиции, выступают с починными и инициативами. Наша бригада десятую пятилетку закончила 20 июля 1980 года, выдала сверх плана 399 тонн закладных деталей.

22 апреля 1981 года бригада, воодушевленная решениями XXVI съезда КПСС и стремясь выполнить одиннадцатую пяти-

летку досрочно, я кануи—111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, пересмотрела свои социалистические обязательства и приняла почин «Задача одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Работать аффективно, высокопроизводительно и качественно.

Инициатива нашего коллектива была одобрена парткомом и группкомом строительства, а затем бюро горкома КПСС и предложена к широкому распространению среди трудовых коллективов города.

На нашем заводе почти поддерживали четыре бригады, которые, как и мы, из месяца в месяц справляются с плановыми заданиями. План 1981 года нами был выполнен 3 ноября. 1982 год мы закончили 23 ноября. С 1 декабря 1983 г. мы работаем в счет апреля 1984 года. Что дал бригаде почин? Прежде всего поднял чувство персональной ответственности каждого за дела коллектива. Каждый из нас проникся важностью выполнения этого почина. Члены бригады, как правило, не закрепляются постоянно за определенными рабочими

местами. Наоборот, мы считаем, что необходимо создавать все условия для освоения смежных и вторых профессий. Этот фактор в значительной степени снижает однородность и монотонность труда, обеспечивает более рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов.

Работает у нас в основном молодежь. Поэтому партийная группа придает большое значение воспитанию молодежи. Кадровые работники стараются «Работать высокопроизводительно без травм и аварий!», которым у нас охвачены все бригады завода, мы являлись неоднократно победителями, работая без травм и аварий в течение девяти лет.

Коллектив бригады работает по почину М. И. Ковалева из треста «Сибмонтавтоматика» и в течение последних лет не имеет нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В социалистическом соревно-

вании наши бригады в 1981 году была признана победителем по стройке трижды. В 1982 году — юбилейном — три раза и два раза по городу. К 60-летию образования СССР бригаде присвоено звание «Лучшая бригада» города. В этом году мы дважды выходили победителями среди комсомольско-молодежных коллективов строительства.

Успешное выполнение планов и социалистических обязательств вызывает у нас чувство морального удовлетворения, сознание выполненного долга. А это, в свою очередь, рождает новый импульс для высокопроизводительного труда. Все стремятся сделать что-нибудь хорошее, полезное. Все работают добросовестно. Большая заслуга в этом прежде всего коммунистов бригады, умеющих поговорить с каждым человеком и своим примером воодушевить на добросовестный труд. Ну, а члены бригады всегда нас поддержат.

Необходимо отметить большую заботу администрации завода, партийного бюро и профсоюзного комитета о делах бригады. Они постоянно бывают в коллективе, интересуются

во всеми вопросами, информируют о ходе выполнения почина.

Но в бригаде есть еще и неиспользованные резервы. Это расширение производственных площадей, для чего строится дополнительно пролет в цехе, несвоевременное обеспечение углекислотой тормозит нашу работу, не хватает нам заготовок к оборудованию, несвоевременно выполняются заказы по одичковке закладных деталей ремонтно-механического завода стройки.

Наша комсомольско-молодежная бригада была создана в 1976 году и состоит из 14 человек. В ее составе три члена КПСС и шесть членов ВЛКСМ, пять женщин. Вся молодежь имеет среднее образование. Средний возраст коллектива 27 лет. Все выполняют партийные, комсомольские и профсоюзные поручения. Э. И. Семенов является членом горкома КПСС, членом профкома, В. Каменских — комсорг бригады, Л. Р. Гилева — профгруппорг, член цехкома, я — член объединенного профкома УПП, председатель совета бригадиров на заводе. И так все остальные.

Тон в работе, безусловно, задает партийная группа. Все мы участвуем в движении за коммунистическое отношение к труду.

С 1970 года наша бригада носит звание «Коллектив коммунистического отношения к труду», которое мы ежегодно подтверждаем. Партия требует, чтобы главные усилия, в развертывании идейно-воспитательной работы были сосредоточены в трудовом коллективе, так как здесь в значительной мере складывается общественное сознание человека, вырабатывается активная жизненная позиция личности, которые в свою очередь наиболее ярко проявляются в инициа-

тивом труде на благо общества. Большинство коллективов страны имеют славные революционные, боевые и трудовые традиции, выступают с починными и инициативами. Наша бригада десятую пятилетку закончила 20 июля 1980 года, выдала сверх плана 399 тонн закладных деталей.

22 апреля 1981 года бригада, воодушевленная решениями XXVI съезда КПСС и стремясь выполнить одиннадцатую пяти-

летку досрочно, я кануи—111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, пересмотрела свои социалистические обязательства и приняла почин «Задача одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Работать аффективно, высокопроизводительно и качественно.

Инициатива нашего коллектива была одобрена парткомом и группкомом строительства, а затем бюро горкома КПСС и предложена к широкому распространению среди трудовых коллективов города.

На нашем заводе почти поддерживали четыре бригады, которые, как и мы, из месяца в месяц справляются с плановыми заданиями. План 1981 года нами был выполнен 3 ноября. 1982 год мы закончили 23 ноября. С 1 декабря 1983 г. мы работаем в счет апреля 1984 года. Что дал бригаде почин? Прежде всего поднял чувство персональной ответственности каждого за дела коллектива. Каждый из нас проникся важностью выполнения этого почина. Члены бригады, как правило, не закрепляются постоянно за определенными рабочими

местами. Наоборот, мы считаем, что необходимо создавать все условия для освоения смежных и вторых профессий. Этот фактор в значительной степени снижает однородность и монотонность труда, обеспечивает более рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов.

Работает у нас в основном молодежь. Поэтому партийная группа придает большое значение воспитанию молодежи. Кадровые работники стараются «Работать высокопроизводительно без травм и аварий!», которым у нас охвачены все бригады завода, мы являлись неоднократно победителями, работая без травм и аварий в течение девяти лет.

Коллектив бригады работает по почину М. И. Ковалева из треста «Сибмонтавтоматика» и в течение последних лет не имеет нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В социалистическом сорев-

вании наша бригада в 1981 году была признана победителем по стройке трижды. В 1982 году — юбилейном — три раза и два раза по городу. К 60-летию образования СССР бригаде присвоено звание «Лучшая бригада» города. В этом году мы дважды выходили победителями среди комсомольско-молодежных коллективов строительства.

Успешное выполнение планов и социалистических обязательств вызывает у нас чувство морального удовлетворения, сознание выполненного долга. А это, в свою очередь, рождает новый импульс для высокопроизводительного труда. Все стремятся сделать что-нибудь хорошее, полезное. Все работают добросовестно. Большая заслуга в этом прежде всего коммунистов бригады, умеющих поговорить с каждым человеком и своим примером воодушевить на добросовестный труд. Ну, а члены бригады всегда нас поддержат.

Необходимо отметить большую заботу администрации завода, партийного бюро и профсоюзного комитета о делах бригады. Они постоянно бывают в коллективе, интересуются

во всеми вопросами, информируют о ходе выполнения почина.

Но в бригаде есть еще и неиспользованные резервы. Это расширение производственных площадей, для чего строится дополнительно пролет в цехе, несвоевременное обеспечение углекислотой тормозит нашу работу, не хватает нам заготовок к оборудованию, несвоевременно выполняются заказы по одичковке закладных деталей ремонтно-механического завода стройки.

Наша комсомольско-молодежная бригада была создана в 1976 году и состоит из 14 человек. В ее составе три члена КПСС и шесть членов ВЛКСМ, пять женщин. Вся молодежь имеет среднее образование. Средний возраст коллектива 27 лет. Все выполняют партийные, комсомольские и профсоюзные поручения. Э. И. Семенов является членом горкома КПСС, членом профкома, В. Каменских — комсорг бригады, Л. Р. Гилева — профгруппорг, член цехкома, я — член объединенного профкома УПП, председатель совета бригадиров на заводе. И так все остальные.

Тон в работе, безусловно, задает партийная группа. Все мы участвуем в движении за коммунистическое отношение к труду.

С 1970 года наша бригада носит звание «Коллектив коммунистического отношения к труду», которое мы ежегодно подтверждаем. Партия требует, чтобы главные усилия, в развертывании идейно-воспитательной работы были сосредоточены в трудовом коллективе, так как здесь в значительной мере складывается общественное сознание человека, вырабатывается активная жизненная позиция личности, которые в свою очередь наиболее ярко проявляются в инициа-

тивом труде на благо общества. Большинство коллективов страны имеют славные революционные, боевые и трудовые традиции, выступают с починными и инициативами. Наша бригада десятую пятилетку закончила 20 июля 1980 года, выдала сверх плана 399 тонн закладных деталей.

22 апреля 1981 года бригада, воодушевленная решениями XXVI съезда КПСС и стремясь выполнить одиннадцатую пяти-

летку досрочно, я кануи—111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, пересмотрела свои социалистические обязательства и приняла почин «Задача одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Работать аффективно, высокопроизводительно и качественно.

Инициатива нашего коллектива была одобрена парткомом и группкомом строительства, а затем бюро горкома КПСС и предложена к широкому распространению среди трудовых коллективов города.

На нашем заводе почти поддерживали четыре бригады, которые, как и мы, из месяца в месяц справляются с плановыми заданиями. План 1981 года нами был выполнен 3 ноября. 1982 год мы закончили 23 ноября. С 1 декабря 1983 г. мы работаем в счет апреля 1984 года. Что дал бригаде почин? Прежде всего поднял чувство персональной ответственности каждого за дела коллектива. Каждый из нас проникся важностью выполнения этого почина. Члены бригады, как правило, не закрепляются постоянно за определенными рабочими

местами. Наоборот, мы считаем, что необходимо создавать все условия для освоения смежных и вторых профессий. Этот фактор в значительной степени снижает однородность и монотонность труда, обеспечивает более рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов.

Работает у нас в основном молодежь. Поэтому партийная группа придает большое значение воспитанию молодежи. Кадровые работники стараются «Работать высокопроизводительно без травм и аварий!», которым у нас охвачены все бригады завода, мы являлись неоднократно победителями, работая без травм и аварий в течение девяти лет.

Коллектив бригады работает по почину М. И. Ковалева из треста «Сибмонтавтоматика» и в течение последних лет не имеет нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В социалистическом сорев-

вании наша бригада в 1981 году была признана победителем по стройке трижды. В 1982 году — юбилейном — три раза и два раза по городу. К 60-летию образования СССР бригаде присвоено звание «Лучшая бригада» города. В этом году мы дважды выходили победителями среди комсомольско-молодежных коллективов строительства.

Успешное выполнение планов и социалистических обязательств вызывает у нас чувство морального удовлетворения, сознание выполненного долга. А это, в свою очередь, рождает новый импульс для высокопроизводительного труда. Все стремятся сделать что-нибудь хорошее, полезное. Все работают добросовестно. Большая заслуга в этом прежде всего коммунистов бригады, умеющих поговорить с каждым человеком и своим примером воодушевить на добросовестный труд. Ну, а члены бригады всегда нас поддержат.

Необходимо отметить большую заботу администрации завода, партийного бюро и профсоюзного комитета о делах бригады. Они постоянно бывают в коллективе, интересуются

во всеми вопросами, информируют о ходе выполнения почина.

Но в бригаде есть еще и неиспользованные резервы. Это расширение производственных площадей, для чего строится дополнительно пролет в цехе, несвоевременное обеспечение углекислотой тормозит нашу работу, не хватает нам заготовок к оборудованию, несвоевременно выполняются заказы по одичковке закладных деталей ремонтно-механического завода стройки.

Наша комсомольско-молодежная бригада была создана в 1976 году и состоит из 14 человек. В ее составе три члена КПСС и шесть членов ВЛКСМ, пять женщин. Вся молодежь имеет среднее образование. Средний возраст коллектива 27 лет. Все выполняют партийные, комсомольские и профсоюзные поручения. Э. И. Семенов является членом горкома КПСС, членом профкома, В. Каменских — комсорг бригады, Л. Р. Гилева — профгруппорг, член цехкома, я — член объединенного профкома УПП, председатель совета бригадиров на заводе. И так все остальные.

Тон в работе, безусловно, задает партийная группа. Все мы участвуем в движении за коммунистическое отношение к труду.

С 1970 года наша бригада носит звание «Коллектив коммунистического отношения к труду», которое мы ежегодно подтверждаем. Партия требует, чтобы главные усилия, в развертывании идейно-воспитательной работы были сосредоточены в трудовом коллективе, так как здесь в значительной мере складывается общественное сознание человека, вырабатывается активная жизненная позиция личности, которые в свою очередь наиболее ярко проявляются в инициа-

Б. РУДАКОВА, бригадир ЭЖБН-1.

# ЧУВСТВО ПЕРСОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

## Бригадный подряд в действии

**В**ЫПОЛНЕНИЕ поставленной задачи в капитальном строительстве во многом зависит от дальнейшего развития и укрепления бригадного подряда. В соответствии с «Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1980—1985 годы и на период до 1990 года» применение бригадного подряда в нынешнем десятилетии должно быть масштабнее, а основа его внедрения — значительнее и совершеннее.

не были разработаны графики производства работ, наши три комплексные бригады — С. Г. Голикова, В. К. Карпушова, А. Р. Васильева — уже работали на этом объекте.

Так, комплексная комсомольско-молодежная бригада, которую возглавляет С. Г. Голиков, обеспечила своевременный и досрочный ввод в эксплуатацию турбоагрегата № 8 и котла № 9. Для этой бригады свойственны высокая производительность труда и

соцсоревнования за достижение наивысших результатов деятельности строительных бригад. На должной высоте находится наглядная агитация. Ширилось и развивалось соцсоревнование по принципу «Рабочая эстафета». Активное участие в соцсоревновании также принимают наши бригадные бригады.

Практика показала на деле, что таких темпов строительства на ТЭЦ-9 мы достигли благодаря правильной и чет-

те. Но практика показала, что появилась объективная потребность в поиске новых форм бригадного подряда, которые устранили бы некоторые его недостатки. Такой прогрессивной формой, рожденной творческой инициативой трудящихся масс, стал сквозной поточный бригадный подряд. В начале этого года мы сделали первые шаги в организации этой прогрессивной формы. Был заключен коллективный договор по багер-

Практика показала, что многие вопросы должны решать прорабы генподрядной организации и бригады. Но, увы! Прораб физически не в состоянии проработать это, да и материально не заинтересован. Как при простом, так и при сквозном подряде его зарплата остается неизменной. Будет ли брать на себя такую ответственность прораб?

Во-вторых, большие трудности с планированием рабо-

# ПРАКТИКА ПОКАЗАЛА

**XXVI** съезд партии указал на необходимость создания условий для повсеместного распространения сквозного поточного бригадного подряда на основе повышения уровня инженерной подготовки и производственно-технологической комплектации.

Бригадный подряд в нашем СМУ — дело не новое, он внедряется уже в течение ряда лет. Многолетняя практика бригад, работающих на подряде, показывает, что, находясь в одинаковых условиях с хозрасчетными бригадами, они достигают снижения себестоимости строительно-монтажных работ от трех до пяти процентов. В подрядных бригадах на треть выше производительность труда, значительно больше заработок у рабочих. Здесь более органично увязываются личные и общественные интересы.

Огромное значение для нашего города и для нашего СМУ имеет расширение ТЭЦ-9. На нас возлагалась большая ответственность — в 1984 году выполнить огромный комплекс работ по расширению главного корпуса ТЭЦ-9, чтобы дать тепло и энергию городу и нашим промышленным объектам. Начиная с 1982 года, когда еще не поступила необходимая документация и

дисциплина, взаимная требовательность и ответственность, творческое отношение к труду, общественная активность. Бригада С. Г. Голикова за весь период уложила 4000 кубических метров бетона, 1700 метров сборного железобетона, освоила 530 тыс. рублей. Выработка в этой бригаде составляет 22 тыс. рублей в год. Бригада работает стабильно, без срывов.

Параллельно на главном корпусе работают бригады В. К. Карпушова, А. Р. Васильева, отделочники А. С. Кобловой и Н. И. Полищук. В этих бригадах также хорошо организован учет затрат, бережно и экономно расходуются строительные материалы и изделия.

В результате бригады достигли экономии от снижения плановых затрат в сумме 21982 руб., за что получили премию в сумме 5674 рубля. За сохранность сборных конструкций, деталей и изделий бригады получили 1577 рублей.

Один раз в неделю по комплексу ТЭЦ-9 подводятся итоги соцсоревнования между занятыми на строительстве всеми бригадами и нашими коллективами. Большая помощь была оказана со стороны профсоюза в организации

организации труда, тщательно продуманной инженерной подготовке и, конечно, нормальной обеспеченности бригад всеми материально-техническими ресурсами.

В нашем СМУ на подряде стабильно, без срыва работало еще 5 бригад, но их ликвидировали на протяжении всего периода из-за неритмичной поставки материально-технических ресурсов, необходимости отвлечения для шефской помощи селу в условиях, когда на местах, здесь, не хватало людей. В результате договоры продлились, сроки работы растянулись. Это приводило к распылению средств, удорожанию строительно-монтажных работ, в конечном счете — невыполнению многих показателей нашей программы.

Наш коллектив глубоко прочувствовал преимущество бригадного подряда. И в то же время, как показала нам жизнь, бригадный подряд не устраняет главного препятствия в организации строительного конвейера — ведомственной разобщенности.

Для ее ликвидации у нас на стройке начали переводить на подряд предприятия строительной индустрии, в организациях производственно-технологической комплектации и автотранспор-

ной насосной ТЭЦ-9 между всеми исполнителями. Но договор не был выполнен из-за ряда объективных причин.

Вторично мы запланировали перевести на сквозной подряд тепломагистраль № 5, при этом учитывая все предыдущие упущения при строительстве багерной насосной ТЭЦ-9 в части организации и оформления документации, но рабочая сила была снята с объекта ввиду нехватки людских ресурсов на ТЭЦ-9. Трудность была еще и такая, что мы не имели определенного нормативного акта, регулирующего внедрение этого прогрессивного метода. Наши документы по вопросам организации и внедрения сквозного бригадного подряда оказались несовершенными.

В настоящее время мы пользуемся Положением, принятым с 1 июля 1983 года: «О сквозном поточном бригадном подряде», но и оно, на наш взгляд, не решает многие вопросы, связанные с организацией и оформлением всей документации. Во-первых, возникает необходимость регулировать отношения между всеми исполнителями, чтобы регулировать взаимную ответственность всех хозрасчетных бригад по данному договору.

ты по объектам и организациям. Так, на сегодня мы не имеем ни от одного заказчика графиков поставки на 1984 год, и как же проработать сроки выполнения работ монтажными организациями и бригадами?

В-третьих, до сих пор СМУ-6 не имеет реального проекта плана строительно-монтажных работ на 1984 год, то есть должная инженерная подготовка будущего плана 1984 года просто невозможна в этих условиях, в каких она ведется сейчас.

Нужно управлению строительству, наконец-то, решить вопрос хотя бы о двухлетнем планировании строительно-монтажных работ, как это уже ведется на лучших стройках страны.

Нашему СМУ в 1984 году предстоит освоить 10 процентов строительно-монтажных работ методом сквозного поточного подряда от выполненных работ. Программа на год по СМУ напряженная.

**Н. КАЛЕНТЬЕВА,**  
старший инженер ООТМЗ СМУ-6.

## ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

### НАРУШАЮТ ПРАВИЛА

**НА** ВАЖНЕЙШЕМ комплексе нефтехимии — карбиде, на объекте 560 — отделение классификации 21 ноября произошел несчастный случай со штукатурями-малярами пятого строительного участка СМУ-3 Л. С. Кислицыной и И. П. Пономаревой. После окончания химокрасочных работ на данном объекте начальник участка № 4 СМУ-3 А. Е. Чумаченко дал задание мастеру В. М. Бондареву и прорабу А. В. Гасту выполнить очистку плиток кислотостойких полов на отметках плюс 7,2 и плюс 25 метров от набрызгов различных химических стойких веществ. Прораб А. В. Гаст поручил эту работу бригаде штукатуров-маляров В. В. Ковалевой. Рабочие производили очистку набрызгов вручную шпателями, но не сумели добиться должного результата. Тогда они с согласия прораба и начальника участка А. В. Гаста и А. Е. Чумаченко испробовали различные методы очистки вплоть до применения специальных растворителей.

Бригада В. В. Ковалевой работала по очистке полов на отметках плюс 7,2 и 20 метров. Для этой цели со склада, где без официального разрешения хранились материалы, отнесенные к категории ядовитых и сильнодействующих веществ, рабочий В. Д. Смирнов выдал С. Г.

Юматееву и Н. А. Абилову, по их просьбе, две фляги с растворителями БР-1 и Р-4. Эти фляги были доставлены по месту работы бригады В. В. Ковалевой.

Женщины-отделочницы, наливая растворитель из фляг в ведро, поливали изысканно на полу опилки. А после производили очистку пола шпателями.

Примерно в 11-30 рабочие Л. С. Кислицына, А. И. Шипицына, Н. П. Пономарева, Н. А. Майбах, Н. И. Суменкова и молодые строители С. Г. Юматеев и Н. А. Абилов решили сделать перерыв для кратковременного отдыха. И несмотря на то, что на полу был разлит растворитель, закурили. Мгновенно вспыхнул пожар. В результате чего пострадали две работницы. Средства пожаротушения на месте производства работ не было.

Причиной несчастного случая явились неудовлетворительная организация работ с применением ядовитых и сильно действующих веществ, нарушение правил пожарной безопасности и техники безопасности линейными инженерно-техническими работниками строительного участка № 5 СМУ-3 и рабочими бригады В. В. Ковалевой. Также сказались отсутствие надзора и контроля за производством работ с применением матери-

алов, относящихся к легко воспламеняющимся веществам со стороны линейных работников и руководителей СМУ-3. Несчастный случай — следствие служебной безответственности инженерно-технических работников СМУ.

Был издан приказ, касающийся конкретного случая. Но, к сожалению, руководящих работников СМУ-3 этот случай ничему не научил. Опять на свой страх и риск, несмотря на категорический запрет, в нарушение проекта производства работ была выкрашена на башне грануляции 120 отметка. Прораб Батяев вновь выдал 600 кг краски рабочим, не имеющим допуска к работе.

Такие же случаи выдачи ядовитых и сильно действующих веществ лицам, не имеющим на то разрешения, имеют место и в СМУ-6.

Первого ноября отдел техники безопасности стройки запретила получение с баз УПК ядовитых веществ лицам, не имеющим на то права. Но, несмотря на предписание, работники СМУ-3 и СМУ-6, не наведя у себя должного порядка, продолжают требовать незаконной выдачи материалов, обладающих токсическим действием.

**П. ОРЛОВ,**  
старший инженер отдела техники безопасности управления строительства.



**Б**ЕЗ МАЛОГО десяти лет в тесном рабочем содружестве трудятся вместе с монтажниками четвертого участка УМа водитель автобуса Александр Савченко. Высокая квалификация позволяет ему успешно сотрудничать с лучшими бригадами участка, занятыми монтажом грузоподъемных механизмов.

На снимке: водитель автобуса автобазы № 2 А. Савченко.

Фото А. МАКЕКО.

## БЛОКИ ИЗ ОТХОДОВ

Новосибирским СибЗНИИ-ЭПОм совместно с учеными Института химии твердого тела и переработки минерального сырья СО АН СССР разработана технология изготовления нового строительного материала — древесно-минеральных блоков из золы биурных углей и опилок.

Смешанные в определенной пропорции с активизатором

твердения отходы производства приобретают ценные свойства — прочность и водостойкость. Древесно-минеральные блоки обладают хорошей теплоизоляцией — на уровне газобетонных, безопасны в пожарном отношении, просты в изготовлении. Их выпуск можно наладить всюду, где есть зола ТЭЦ и отходы древесины.

## СПАСИБО, ПОВАРА

**КАЖДЫЙ** день в обеденный перерыв работники строительной поликлиники спешат в свою столовую. Коллектив поваров здесь хоть и молодой, но уже сумел завоевать авторитет у посетителей. В зале чисто, уютно, светло, пища готовится вкусно. Особо тщательно заботятся здесь о том, чтобы меню было разнообразным. Немалая заслуга в этом заведующей производством Лидии Васильевны Денисенко. Ее очень любят и уважают в коллективе как хорошего организатора, незаменимого специалиста, наставника молодежи.

Есть в коллективе и ветераны труда. Это Анелия Альфонсовна Кулиш — человек необычайно интересный, обязательный, трудолюбивый. Анелия Альфонсовна и Лидия Васильевна опираются на хорошее правило: не на стороне искать нужных специалистов, а воспитывать их у себя в коллективе. Они заботятся о том, чтобы молодые повара совершенствовали свое мастерство.

Работники столовой достигли за небольшой срок высокого качества обслуживания, успешного выполнения плана товарооборота. В трудовой направленности коллектива большую роль сыграла директор столовой Любовь Ивановна Колезнева, правильно организовав работу каждого. Хорошим настроением и вкусными обедами посетители обязаны поварам Лидии Тухтамышевой, Галине Курленок, Людмиле Вороне, Ольге Рыбалко.

О. ГЕРАСИМЧУК.

## Музей общественного питания



**МОСКВА.** Возможность познакомиться с прошлым, настоящим и будущим кулинарного искусства предоставляет москвичам и гостям столицы музей общественного питания. Создан он ветеранами сферы обслуживания столицы. В экспозиции музея свыше 10 тысяч оригинальных экспонатов. Здесь уже побывали тысячи посетителей из многих городов страны. Особый интерес к музею проявляют профессионалы.

На снимке: в одном из залов музея.

Фото В. Кошерева.

Фотохроника ТАСС.

## СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ

### СТАРТ ЗИМНЕЙ СПАРТАКИАДЫ

**НА** БАЗЕ отдыха «Космос» состоялось открытие зимней спартакиады УПП. В программу соревнований входило: смотр стенных газет, вымпелов, мини-футбол, лыжные гонки, комическая эстафета.

Перед входом выстроились 8 команд. Представители команд сдавали рапорта и вымпелы, которые должна была сделать каждая команда на определенную тему. Например: «Лучший лыжник УПП», «За командную победу УПП в лыжных гонках» и т. д. Рапорт принимали организаторы открытия: председатель объединенного совета коллектива физкультуры Ю. М. Жиликин, старший инструктор В. В. Зварыч, секретарь комитета ВЛКСМ В. Ю. Попов, главный судья соревнований А. Пороков. Сразу же после открытия был дан старт лыжных гонок на 5 километров у мужчин и 3 км — у женщин.

В смотре вымпелов первое место присуждено было вымпелу ДОКа-1, второе место — ЭЖБИ-2, третье место поделили ЭЖБИ-1, 3, 5 и ПНМ.

В лыжных гонках у мужчин сильнейшим был А. Чибисов (ЭЖБИ-1), на втором месте — С. Тренни (ПНМ). Хотелось поздравить спортивному долголетию А. Аминова (ДОК-2), который занял третье место. Ему 46 лет, но он борется на равных с молодежью и, как видно из результатов, успешно. Спортсменам ДОКа-2 есть

с кого брать пример и на кого равняться. Немного ему уступил А. Бороздин (ЭЖБИ-1). У женщин победила Е. Миненкова (ДОК-1). На втором и третьем местах соответственно В. Карнова и С. Распутина (ЭЖБИ-2). Победителям были вручены вымпелы «Лучший лыжник УПП».

В командной борьбе победил ЭЖБИ-2, на втором месте — ЭЖБИ-1, на третьем месте — дружный и сплоченный коллектив ДОКа-1.

После обеда разгорелись страсти в мини-футболе. Каждая команда состояла из 6 человек. Упорная борьба развернулась между командами ЭЖБИ-2 и ДОКа-2, которые выиграли у своих соперников. Встреча между ними победоу закончилась ничью. Первое место заняла команда ЭЖБИ-2 по соотношению забитых и пропущенных мячей. ДОК-2 оказался на втором месте и на третьем — ЭЖБИ-4.

После футбола проводился смотр стенных газет. Возле стенгазеты ДОКа-2 собралось много людей, и судейская коллегия сразу же обратила на это внимание. Да и неудивительно: стенгазета была сделана с выдумкой и юмором. По форме она напоминала глаз и называлась соответственно «Острый глаз». Первое место, бесспорно, было присуждено ей, второе — стенгазете ЭЖБИ-5, третье — ДОКа-1, ЭЖБИ-2 и ЭЖБИ-4. На этом программа соревнований на

субботу была исчерпана. Судьи подводили предварительные итоги, а участники готовились к комической эстафете, которая должна была состояться в воскресенье.

Вечером скучать не пришлось: смотрели кинофильм, танцевали. Всюду слышался смех. Для желающих померяться мастерством были игровые комнаты с теннисным и бильярдным столами.

Настал последний день состязаний. Судьям пришлось много потрудиться, чтобы выработать программу комической эстафеты. Она должна была получиться захватывающей и немного смешной. Им это удалось. Эстафета состояла из 8 этапов: попадание снежком в цель, пеоедвижение на одной лыже, фигурное вождение санок и т. п. Здесь на высоте был коллектив ДОКа-1. Он не оставил никаких надежд соперникам, вторым был ЭЖБИ-4, третьим — ЭЖБИ-2.

И вот торжественная часть — награждение победителей. Первое место в итоге заняла команда ЭЖБИ-2 — ей был вручен кубок и вымпел победителя. Второе место — у команды ДОКа-1, третье место — у ДОК-2. Все победители и призеры, как в личном, так и в командном зачете, награждены вымпелами, грамотами и ценными подарками. Спартакиада продолжается...

В. КАРНАУХОВ,  
наш внешт. корр.

### Успехи конькобежцев

**В** ИРКУТСКЕ закончился традиционный турнир конькобежцев на приз газеты «Советская молодежь». Двенадцать детских спортивных школ, в том числе две специализированные олимпийского резерва «Ангара» (Ангарск), «Локомотив» (Иркутск) боролись за первенство в лично-командных соревнованиях по трем возрастным группам.

Чуть спортивного клуба «Сибиряк» защищали 18 лучших скороходов.

И вот приятный исход трехдневной бескомпромиссной спортивной борьбы.

Наша команда заняла второе место, обыграв спецшколу «Локомотив», уступив первое место конькобежцам спортклуба «Ангара».

Абсолютной чемпионкой на четырех дистанциях многоборья (500, 1000, 1500, 3000 метров) стала восьмиклассница школы № 31 Инна Шестакова. На дистанции 3000 метров она выполнила норматив кандидата в мастера спорта.

Быстрыми секундами блеснул один из лучших спринтеров области среди скороходов среднего возраста Евгений Крески, который так же в многоборье стал чемпионом. Среди юных спортсменов младшего возраста первое место занял также представитель детской спортшколы «Сибиряк» Миша Доменко.

В своих возрастных группах

призерами многоборья стали Алексей Иванов, выполнивший на дистанции 5000 метров норматив кандидата в мастера спорта, Света Белихова, на отдельной дистанции — Герман Карелин.

Успех наших спортсменов неслучайный. Нельзя было не заметить, с каким упорством и настойчивостью готовил своих питомцев старший тренер Анатолий Николаевич Крески.

Здесь большую роль, несомненно, сыграли ежедневные двухразовые тренировки в загородном детском спортлагере «Олимпиец».

Замечательное спортивное сооружение — роликодром — дает возможность с большим успехом проводить цикл специальной подготовки перед основным ледовым сезоном. Пользуясь случаем, хочется поблагодарить от лица тренерского состава наших строителей за выстроенный роликодром, который дал возможность повысить спортивное мастерство. Ну, а впереди новые старты, новая борьба и надежды. Серьезным экзаменом в новом году для наших конькобежцев станут соревнования по линии Центрального Совета ФизС в Свердловске и областная спартакиада школьников.

А. МИРОНОВ,  
наш внешт. корр.



Только вперед!

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

### ВНИМАНИЕ!

В инструкцию Правления Гострудсберкасс СССР от 3 октября 1980 г. «О порядке совершения Гострудсберкассами СССР операций по вкладам населения» внесены следующие изменения, которые вступают в силу с 1 января 1984 года: срочными считаются вклады, вносимые в сберегательные кассы на срок не менее одного года. По всем видам вкладов, остаток которых в течение календарного года не превышал 10 рублей, а также по вкладам (независимо от суммы), полностью востребованным ранее двух месяцев со дня открытия счета по вкладу, доход не выплачивается [календарный год считается с 1 января по 31 декабря].

Ф. ТОЛСТИХИНА,  
заведующая ЦСК.

«РОДИНА»  
28—30 декабря — Спортлото-82. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«МИР»  
28—30 декабря — Без особого риска. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ГРНАДА»  
28 декабря — Обещано быть. 10, 12, 14, 16. Давай но-

### В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«КОСМОС»  
18, 19-40, 21-10, 29—30 декабря — Королевство криных зарян. 10, 12, 14, 16. Баллада о доблестном рыцаре Айвенго. 18, 19-40.

«ПОВЕДА»  
28 декабря — Срок давности. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40. 29—30 декаб-

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

ря — Трое на шоссе. 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 19-50, 21-40.

«ПИОНЕР»  
28 декабря — Иваново детство. 10, 12, 14, 15-40. Два главы из семейной хроник.

«КОМСОМОЛЦ»  
17-40, 19-30, 21-20. 29—30 декабря — Снежная королева. 10, 12, 14, 16. Из жизни начальника уголовного розыска. 17-40, 19-30, 21-20.

«КОМСОМОЛЦ»  
28—29 декабря — Красиво уйти. 16, 18, 20. 30 декабря — За счастье. 16, 18, 20.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2700  
HE 10034.  
Зак. 7042с