

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТА, ГРУППКОМА, КОМПТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 99 (3573)

Газета издаётся с 5 августа 1983 года

24 декабря 1983 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — НАШ ВКЛАД

ПОДАРОК СОВХОЗУ

ОТЛИЧНЫЙ подарок получили в этом году труженники совхоза «Ангарстрой». Пять жилых домов построила бригада из СМУ-11.

Около года осуществляет руководство коллективом коммунист, член партбюро СМУ Н. Е. Бахарев.

С 14 октября бригада заключила договор на бригадный подряд по строительству еще четырех жилых домов с полным циклом общестроительных работ. В феврале будущего года строители намерены сдать дома с хозяйственными постройками под отделочные работы.

Сейчас коллектив бригады трудится с опережением графика на две недели. По предварительным данным, ожидается экономия расчетной стоимости, которая является следствием правильной организации труда. С чувством ответственности относится к порученному делу бригадир Н. Е. Бахарев, подавая пример своим товарищам. Сварщик четвертого разряда, монтажник, он передает свой опыт молодым рабочим.

Эту бригаду по праву можно назвать комплексной. Машинисты автокранов, монтажники, плотники, бетонщики, сварщики — таких неполный перечень специальностей строителей этой бригады. Коллектив трудится с применением коэффициента трудового участия.

— Директор совхоза «Ангарстрой» Юсупов, — рассказывает начальник ООТНЗ СМУ-11 А. В. Волков, — положительно отзывается о работе наших строителей. Сельские жители с большим удовольствием заселяют новые дома.

В летний период коллектив бригады, внося свой вклад в выполнение Продовольственной программы, выстроил в этом же совхозе три силосных траншея.

Л. НИКИТИНА.

4 марта — ВЫБОР В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СР НА ОГОНЕК АГИТПУТА

НА ДНЯХ примет первых избирателей агитпункт, который расположен в здании ЖЭКа-2 строительства в 86 квартале. Полностью закончено оформление агитпункта. Составлены и утверждены списки агитаторов. Заведующий агитпунктом, заместитель инженера ЖЭБИ-2 П. В. Кузьменков проводившую работу по внутреннему оформлению помещений.

Составлен план работы агитпункта, в него намечены лекции, встречи с интересными людьми, выступления самодеятельных артистов.

Т. ИЛОВА,
секретарь партийной организации ЖЭБИ-2.

НА ФИНИШЕ ГОДА — УДАРНЫЙ ТРУД!

АВТОМОБИЛИСТЫ — УЖЕ В 1984-М!

ВКЛЮЧИВШИСЬ во Всесоюзное социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана автоперевозок третьего года одиннадцатой пятилетки и пятилетки в целом, коллектив управления автомобильного транспорта план 1983 года и трех лет пятилетки выполнил досрочно, 15 декабря 1983 года.

До конца года автомобилисты перевезут дополнительно 500 тысяч тонн строительных грузов.

Тон в соревновании задают бригада № 9 — бригадир А. Д. Бердников, профгруппорг М. И. Ильин (автобаза № 1), бригада № 2 — бригадир В. Н. Мокробородов, профгруппорг П. М. Андреев (автобаза № 2), бригада № 17 —

бригадир К. Чепрасов, профгруппорг Ф. Тарасенко (автобаза № 4), бригада № 4 — бригадир Е. И. Малиновский, профгруппорг А. А. Мусинов, бригада № 5 — бригадир Б. А. Далева, профгруппорг Л. Герпов (автобаза № 5), бригада № 5 — бригадир Г. Н. Герев, профгруппорг В. П. Сквитин, бригада № 15 — бригадир А. И. Лебедев, профгруппорг Д. Г. Израйлев (автобаза № 8), и многие другие.

В счет на 1984 года работает В. Смоленский (автобаза № 2). План четырех лет пятилетки выполнили водители автобазы № 5 А. Г. Горенский, И. И. Шаповал, Г. И. Якин.

Л. ЕФИМОВА,
зам. председателя объединения профкома УАТ.



НА СЧЕТУ автомобилистов строили немало славных дел, в том числе активное участие в осенней страде. В период заготовки кормов и уборки урожая на полях Ангарского района работало четыреста автомашин. Только в совхозе «Идеал» с помощью ангарчан изготовлено кормов и сенажа с 1200 гектаров, зерновых убрано с 4500 га. По-ударному трудятся работники автомобильного транспорта и сейчас.

На снимке: Иван Дмитриевич Дмитриев — водитель автобазы № 8. Почти тридцать лет Иван Дмитриевич на стройке работает по-коммунистически. Работа Дмитриева отмечена медалью «За трудовое отличие».

Фото А. МАКЕКО.



БРИГАДИР Е. Н. Бондарева, электрообмотчица Н. Т. Пинчук, А. Н. Попова, Л. А. Рикерд, В. Д. Макарова из электроцеха РМЗ АУС представляют собой небольшую, но дружный коллектив. По-ударному трудятся электрообмотчицы, стабильно выполняя ежемесячные задания на 125—130 процентов.

Фото А. МАКЕКО.

НАПРЯЖЕННО в канун 1984 года трудятся отделочники СМУ-5 на больничном комплексе 22 микрорайона. Учитывая важность объекта для жителей Ангарска, руководство СМУ-5 сосредоточило на нем необходимое количество людских и материальных ресурсов. В настоящее время здесь трудится 13 бригад отделочников СМУ-5. Среди бригад организовано соци-

НАСТРОЕНЫ ПО-БОЕВОМУ

алистическое соревнование, еженедельно подводятся итоги соревнования. Впереди идут бригады маляров Е. И. Мордовинной, С. И. Даниловой и бригада плотников-столяров В. В. Панкратова. Хорошо трудятся бригады штукатуров В. И. Емельяновой, В. А. Бирюкова, В. Р. Колесника, бригады маляров Н. Т. Резчик, И. И. Андрейченко, молодой штукатур-мраморщик И. И. Радкевич и другие.

Несмотря на имеющиеся трудности и некоторые от-

ставления от графиков, отделочники СМУ-5 настроены по-боевому и в содружестве с генподрядным СМУ-1 и смежными монтажными организациями приложат максимум усилий по завершению отделочных работ и сдачи комплекса больницы 22 микрорайона под монтаж оборудования в декабре 1983 года.

А. КОТОВЩИКОВ,
начальник ООТНЗ СМУ-5.

НА ПУСКОВОЙ комплексе по производству карбамида подведены итоги межбригадного соревнования. Митинг открыл председатель совета бригадиров А. И. Козлов. Сообщения о ходе соревнования сделал ответственный за организацию соревнования на комплексе А. Г. Даренских. Начальник генподрядного СМУ-3 М. В. Илющенко доложил собравшимся о ходе выполнения строительно-монтажных работ на пусковом комплексе и тех за-

ПРИЗЕРЫ

дачах, которые стоят перед генподрядчиком и субподрядными организациями на нынешнем этапе строительства. Затем состоялось награждение победителей соревнования почетными грамотами и денежными премиями.

По группе строителей первое место завоевали бригады В. А. Писарева из СМУ-2 и В. А. Дарчева из СМУ-3. Второе место поделили между собой строители В. И. Казюлина из СМУ-3 и электрики Н. К. Антипина из УЭС. Дорожные рабочие бригады И. П. Котика из СМУ-7 и трубоукладчики бригады А. В. Карелина из СМУ-4 заняли третье место.

По группе монтажных бригад первое место продолжают удерживать за собой слесари-сантехники И. Я. Яхница из СМУ-45 МСУ-42 и электро-монтажники В. В. Раткуса из МСУ-76. Второе место поделили между собой бригада Н. Г. Артамонова из УМУ и бригада В. И. Пахомова из ВССТМ. На третье место вышли монтажники А. Н. Ставинова и В. Л. Лещанко из МСУ-42.

И. ЗОНОВ,
член общественного штаба.

БРИГАДА — ОСНОВА СТОЙКИ

ПЛОТНИЦКОЕ ДЕЛО ПРИШЛО К НАМ ВМЕСТЕ С ЗЕМЛЕДЕЛИЕМ ИЗ ГЛУБОКОЙ СТАРИНЫ. НАРОД СМЕЯЛСЯ НАД ТЕМИ МУЖЧИНАМИ, КОТОРЫЕ НЕ УМЕЛИ ПЛОТНИЧАТЬ.

...МАСТЕРСТВО ПЛОТНИКА НАЧИНАЛОСЬ С «ЧУВСТВА ДЕРЕВА». ЧЕЛОВЕКУ, НЕ ОЩУЩАЮЩЕМУ ХАРАКТЕР ДЕРЕВА, ЛУЧШЕ НЕ ИДТИ В ПЛОТНИКИ.

Василий БЕЛОВ, «Лад».

КАК БЫ не пленяли нас чудеса технического прогресса, как бы не тяготели мы к скорому типовому строительству из бетона, железа и стекла, здание, лишенное дерева, — мертво. Косослойное и прямослойное, с плотной или рыхлой древесиной, с богатой цветовой палитрой дерева дает нам тепло, уют, комфорт, особый нежный аромат леса, земли, трав, естественно, то, что составляет нашу жизнь и часть нас самих.

на двух-трех, а на многих сразу. Разбивает Ягодина бригаду на звенья, ставит во главе звена надежных «долгожителей» бригады, и так стараются охватить, выполнить задание полностью, не оставив своих отделочников без фронта работ.

Коммунист Василий Григорьевич Поспелов, Николай Константинович Панфилов, Николай Тихонович Перепечка, Олег Дмитриевич Варфаломеев, коммунист, профсоюзный

мнению Михаил Николаевич, маловато практики и навыков — никак. Сроки производственной практики в ГПУ коротки. На площадках принимают практикантов радушно, но часто, вместо кожаной и непосредственной плотницкой работы, они занимаются уборкой, используются в качестве подсобных рабочих. А результаты таковы, что осваивать уже полученную специальность приходится парню в бригаде. Уходит на это год и больше. Приходят они из училища с третьим разрядом. Пятый разряд у бригадира. Четвертый и третий присваивают плотникам, у которых за плечами стаж не менее пятидесяти лет.

Существующее несоответствие между полученными теоретическими знаниями и отсутствием практических навыков



ПЛОТНИКИ

Хороший плотник нынче — большая редкость. Правда, современному плотнику совсем необязательно знать, как соединить бревно «охряпку», «коровку», «в лапу» или «в крюк», но и сейчас плотницкий мир широк и разнообразен.

Еще несколько десятилетий назад плотницкое дело незаметно переходило в семье от старшего к младшему. В неустанным труде росло профессиональное мастерство. Именно так и стал работать с деревом Михаил Николаевич Ягодина, бригадир плотников СМУ-5. В детстве плотничал с дедом, ушел служить в армию, а чуть позже, в 1968 году, пришел на первый участок рядовым плотником. Он никогда не пытался занять руководящие позиции, стать бригадиром. По характеру добрый, но не мягкий, грозному приказу предпочитает убедительный разговор, отношение к молодежи отцовски требовательное, трогательно заботливое.

Менялись бригадиры, и вот в 1976 году попросили Ягодина заменить ушедшего бригадира. «Только временно», — оговорил свое согласие Михаил Николаевич. Временно, так временно. Поработал, и оказалось, что этот тихий и добросовестный человек способен ладить с людьми, находить хорошие контакты, не поучать, а учить, не наставлять, а помогать. Утвердили его в 1978 году бригадиром, и стал он руководить бригадой в 30 человек.

Плотников на первом участке одна бригада, как и у других, отделочников же — четыре. Времени на перерывы нет, успевай только переходить с объекта на объект. Да что там объект, трудятся они не

организатор Евгений Соловьев, Эдуард Дрис — надежная опора бригадира. Взять хотя бы Николая Тихоновича Перепечку. Ветеран войны, более 20 лет трудится плотником. Все виды, всю последовательность плотницких работ он знает. Смекалке его, навыкам и терпению можно поучиться. Костя Щеглов, услышав, что разговор идет о Николае Тихоновиче, добавляет: трудолюбивый он человек, его нольвольно начинаешь уважать, когда видишь за работой. Не меньший авторитет в коллективе имеет и Эдуард Дрис. Молодость оказалась не помехой, а подспорьем в деле. Он избирался депутатом городского исполнительного комитета. Михаил Николаевич дает завидную ему характеристику: аккуратист, качественно все делает, надежен, его работа контроля не требует.

Бригаду Ягодина по праву можно назвать молодежной. Из 30 человек 23 до тридцатилетнего возраста. За семь лет бригадирства ушли всего человек шесть, и те — служить в армию. Из нового пополнения Саша Максимов и Миша Шевчук пришли учениками. Сейчас ребята успешно выполняют производственные задания, учатся в техникуме. Освоили плотницкое мастерство на практике.

Года два назад стали членами бригады Николай Зверев, Георгий Зазуля, Евгений Тимонов, Андрей Урасов, в прошлом году пришли Александр Максимов, Юра Сергеев, Сергей Муратов, Олег Курилов, Георгий Константинов. Все они трудятся самостоятельно после окончания СГПУ-35.

Приходят мальчишки в бригаду с хорошей теоретической подготовкой, но до настоящих мастеров им еще далеко. По



в общем-то для бригады дело хлопотное. Как тут быть? У плотника со стажем третий разряд и у молодого рабочего, который еще топор в руках держать не умеет, — тоже третий. Но Михаил Николаевич принимает ребят без упреков. По теплоте его тона, по тому, как он хорошо о них говорит, чувствуется, что Ягодина любит молодежь.

Решать многие трудные ситуации в бригаде помогает применение коэффициента трудового участия или, как общепринято говорить, — КТУ.

Михаил Николаевич вместе с советом бригады решает, кого из ветеранов, опытных рабочих закрепить за новичком. Молодых Ягодина не обделяет работой. Поручает выполнять сложные операции, незаметно возлагает на плечи ребят ответственность, учит самостоятельности. Однако не любит лентяев. Увидит — время рабочее попусту тратят, тогда площадки не жди. И ребята знают его нетерпимость.

ПЛОТНИК на строительной площадке выполняет сейчас многие элементы столярных работ. А столярка — дело тонкое, тут нужно иметь терпение, точный глаз и твердую руку. Самым трудоемким видом у наших плотников считается настилка полов, но трудности даже не в самой операции, а в подготовке к ней. Как правило, на плечи бригадных плотников ложится обязанность разгрузочно-погрузочных работ. Хорошо, если при монтаже каркаса дома ДОКИ своевременно по-

ставят половицы и рейку. Тогда монтаж СМУ-1 крепким поднимается очередная этаж щиты и идут перекрытия.

Но исключая из правила почти всегда завалила. Материалы доставляются несвоевременно, вручо поднимаются с этажа этаж через баллонные проры. Нетрудно определить фактические затраты плотника и считать временные потери, которые уходят на такой «временный» способ подечитов на места.

То же происходит при остеклении окон установке встроинных стех шкафов. На сегодняшний день это, пожалуй, самый больной вопрос в работе плотника. А отсюда вытекает и другая проблема — закрепление кады в бригаде, создание стильных коллективов.

Кроме настилки олов и остекления, бригад М. Н. Ягодина устанавливает шкафы, ставит двери, поднимает створки, ведет укладку проступней, мозаичных полов. Такой широкий ассортимент работ доступен только плотнику, обладающему высокими профессиональными мастерством. Коллектив с частью выполняет все работы, обеспечивает высокую производительность, выдерживает заданные сроки. В этом году бригада трудилась в разных точках города: дома 11, 9а, 8, 7 18-го микрорайона, жилой массив 206 квартала, четвертые дома семнадцатого микрорайона, объекты Ново-Ленино, комплекс карбамиды, поликлиника 22 микрорайона. Объем работ выполнен громадный.

На последний квартал, как обычно, падает вся тяжесть года. Сейчас готовятся к сда-

че 18 подъездов домов 7, 8, 9 восемнадцатого микрорайона. Бригаде Михаила Николаевича живется своей, насыщенной проблемами, напряженным трудом жизнью. На комсомольском собрании ребята приняли решение просить комитет комсомола стройки присвоить их коллективу почетное звание комсомольско-молодежной бригады. Звание утвердили. В СМУ-5 родился новый комсомольско-молодежный коллектив. Все члены бригады понимают, что с правом называться комсомольско-молодежным коллективом они взяли на себя новые высокие обязательства. Повысили требовательность к работе, к себе. В бригаде все вопросы решаются сообща. По лицам ребят, по их настроению чувствуется — живут они дружно, любят свою работу, товарищей.

С бригадой трудится мастер Евгений Дмитриевич Анисимов. Человек он хлопотливый, беспокойный, не один десяток лет на стройке, отлично знает свое дело. Немаловажным фактором является взаимодействие бригады с руководством участка. Чутким, внимательным, требовательным — таким видит коллектив плотников начальника участка Владимира Ивановича Огнева. Сам Михаил Николаевич считает, что взаимное понимание и поддержке руководства во многом способствуют здоровой трудовой атмосфере, в которой живет его комсомольско-молодежная бригада. А как же иначе? Здесь растут, мужают, набирают силы молодые рабочие — кадры нашей стройки.

Т. КОВЕНКОВА.

На снимках:

Пятнадцать лет работает в СМУ-5 Михаил Николаевич Ягодина, бригадир плотников.

Коммунист Константин Щеглов и Виктор Рашетников — машинисты штукатурных станций, в совершенстве владеют плотницким мастерством, трудятся в бригаде М. Н. Ягодина.

Бригада М. Н. Ягодина на строительной площадке 18 микрорайона.

Фото А. МАКЕКО.



ЛЮБО — ДОРОГО СМОТРЕТЬ



бригадиром. А вообще-то Владимир Григорьевич — мастер-универсал. Понадобилось смонтировать уникальный лифт на башне грануляции комплекса по производству карбамида. Никому еще не доводилось делать такую работу. Подобный лифт на всю Сибирь и Дальний Восток — единственный. Бригада Тимофеева в кратчайшие сроки справилась с порученным заданием. А кто нарастил 155-метровый кран на той же башне грануляции? Не пять метров увеличилась высота башенного крана с помощью Владимира Григорьевича и его товарищей по бригаде.

— Бригада замечательная, — говорит бригадир, — коллектив не протяжении ряда лет является победителем в социалистическом соревновании. Всех рабочих отличают высокая сознательность, профессиональное мастерство, приобретенное за длительное время совместной работы.

Не один год в бригаде Владимир Иванович Костюхин. 20-летний стаж работы в управлении механизации у Валерия Иннокентьевича Мясникова. По сравнению с ними у Сергея Приходько и Алексея Шушарина производственный опыт не столь обширен, но молодые рабочие не отстают от старших товарищей, работают по-ударному.

Мне довелось наблюдать за работой бригады Тимофеева. Они монтировали на стройплощадке очередной кран. Любо-дорого было смотреть на спорую, слаженную работу монтажников. Никаких лишних операций, все четко, размеренно, без лишней суеты, без простоев, перекуров. Чувство-

валось, что рабочие понимают друг друга с полуслова.

То же самое можно сказать и о водителе автокрана Александре Савченко. Автокрановщик второй автобазы Савченко работает с этой бригадой уже десяток лет. По сути дела Александр такой же член бригады, как и остальные, но только, не оформленный официально. Когда писался этот репортаж, бригада Тимофеева работала уже второй месяц в счет 1984 года, завершив программу текущего года пятилетки досрочно, встретив Новый год накануне праздника — юбилея Великого Октября.

А. МАКЕКО.
На снимках: бригадир В. Г. Тимофеев; монтаж очередного крана; монтажник В. И. Костюхин, ветеран бригады В. И. Мясникова.

Фото автора.



СРЕДИ бригад четвертого участка коллектива коммунистического отношения к труду управления механизации трудно выделить кого-либо особо. Все работают на совесть, по-ударному. Это и бригады Д. Д. Буры, В. П. Головаченко, и неоднократный победитель социалистического соревнования — бригада монтажников грузоподъемных механизмов Владимира Григорьевича Тимофеева.

Бригадир пришел в УМ в семидесятом, после армии. Владимиру понадобилось пять лет, чтобы освоить в совершенстве сложную, трудную и ответственную работу по монтажу грузоподъемных механизмов, в частности, башенных кранов. Наверное, это обстоятельство сыграло не последнюю роль при назначении Тимофеева в семьдесят пятом



КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

НОВЫЙ учебный год коллектив учителей ШРМ-4 начал с уверенностью, что в школе в этом году дела будут идти значительно лучше. Народнорхозяйственный план по набору был выполнен на 105,3 процента. Больше внимания уделяли всем школам работающей молодежи партийные, советские организации города. Вопросы комплектования ШРМ вплотную занимался оргкомитет АУС «Каждому молодому труженику — среднее образование», отдел подготовки кадров АУС. Результатом проделанной работы стало выполнение плана не только школой, но и большинством подразделений строителей. Впервые за многие годы план по набору выполнили УЖДТ, СМУ-6, ЖКУ. Нас радовало, что еще в июне, в ходе месячника по комплектованию, план выполнили автобазы №№ 1, 2, 8 УАТа. И только немногие предприятия его не выполнили. Среди них СМУ-3 (43 процента), РСУ (50 процентов), ПНМ (57 процентов). На 30 процентов был выполнен план в МСУ-76.

Но вот уже близко окончание первого полугодия, и наши светлые надежды постепенно улетучиваются. И главная причина этого — низкая посещаемость занятий учащимися ряда предприятий. Не можем мы добиться значительного улучшения посещаемости в 10 группе СМУ-3, где к занятиям не приступили Большаков Юрий, рабочий СМУ-7, Дерксен Надежда, работница СМУ-6, Жмуров Виктор, ударник учебы и производства СМУ-4, плохо посещают занятия Васин Сергей — МСУ-76, Рябов Сергей, рабочий СМУ-6. На грани закрытия находится группа 9 класса в учебно-консультационном

пункте СМУ-4, где в основном должны были обучаться рабочие СМУ-6 Архарова Полина, Полищук Надежда, Рычкова Лидия, Сорокин Петр и рабочие автобазы № 8 Голандухин Александр, Присяжнюк Владимир, Реук Василий, рабочий СМУ-7. Нет хороших сдвигов в отношении к школе со стороны руководства автобазы № 2. Здесь из 11 записавшихся

сле колхоза начались отпуска. Например, направлен в отпуск В. Жмуров из СМУ-4, Н. Псравко из СМУ-2 и др., что является прямым нарушением постановления о льготах для тех, кто работает и учится. Не может не вызывать тревоги, что в УМе из девяти человек на занятиях присутствуют только три, в автобазе № 8 сейчас занятия не посещают

Только необходимо заместить еще вот что. Считаю, что надо и парторганизации СМУ-1 поддержать комсомольцев и усилить работу с теми рабочими, которым уже 30 или чуть-чуть за 30. С такими, как Астафьев Виктор, Долженков Александр, Сабаяв Юрий, Христолюбов Вячеслав из бригады М. Старикова. Бригады, известной в городе, зна-

бочего — это не только сумма накопленных знаний и навыков, но и уровень выполнения человеком своих обязанностей, ...привычка к высокому уровню выполнения любого порученного ему дела. (Л. Коган. «Интеллигентность советского рабочего», «Советская культура», 1976 г.).

Практика показывает, что очень многое в образовании рабочих в ШРМ зависит и от отношения к школе руководителей, партийной и профсоюзной организаций предприятий.

Можно объяснить, почему не выполнено план по набору в ШРМ СМУ-3. Здесь со стороны руководства предприятия не ощущается никакой поддержки. То же самое можно сказать и в отношении РСУ, МСУ-76. И поэтому легко объяснить тот факт, что рабочие СМУ-6 ежегодно плохо посещают занятия, очень мало число оканчивающих ее. Руководители управления считают школьные дела для себя необязательными, мол, у них своей работы хватает. А воспитательная работа в коллективе, повышение общеобразовательного уровня рабочих, их общей культуры — это наше общее дело.

Там, где действуют обща, там и успех. И нам надо действовать обща, чтобы добиться максимального сохранения контингента учащихся в этом учебном году, чтобы этот контингент стал основой, залогом выполнения плана набора учащихся на 1984 — 1985 учебный год. А работа по комплектованию ШРМ на новый учебный год начинается уже сегодня.

С. АНАНЬЕВА,
директор ШРМ-1.

ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

ся на занятиях эпизодически присутствуют только три человека. Много и заслуженно в начале года мы хвалили СМУ-2. План набора этим предприятием был перевыполнен. Ощутимая помощь была оказана куратору Н. П. Алешиной в оформлении УМК, за что по решению оргкомитета СМУ-2 было присуждено третье место в смотре-конкурсе. А сейчас мы должны констатировать, что из 20 человек на занятиях присутствуют только 7. Школа обещает помочь начальнику СМУ-2 тов. В. П. Климов, секретарь парторганизации Л. Г. Белобородов.

В УЖДТ из 12 записавшихся шесть человек не приступали к занятиям. В РСУ из пяти—2. В УЭС из восьми посещают занятия четыре. Мы мало беспокоили подразделения в сентябре-октябре, так как хорошо понимали, что большинство учащихся находилось в колхозах (хотя их не должны были посылать). Но из колхозов вернулись уже все давно, по-

пять человек, хотя надо заметить, что здесь положительные изменения есть — восемь учащихся 10 класса сели за парты. Ежегодно очень низкая посещаемость в ОДУ. План отделом детских учреждений для рабочих и подростков 11 группы. В ноябре эта группа заняла третье место по посещаемости. И я считаю, что работа с молодыми рабочими-учащимися, понимаемая не только как уговоры и беседы, а конкретная, всесторонняя — это и вовлечение в занятия спортом, и организация туристических поездок, дает положительные результаты. И надо только поддерживать ее, поощрять, взять на вооружение комсомольцам других подразделений.

Правильную, дающую эффективные результаты, позицию занял комитет комсомола СМУ-1 (секретарь В. Бровка). Здесь слова не расходятся с делом. Много делается для рабочих и подростков 11 группы. В ноябре эта группа заняла третье место по посещаемости. И я считаю, что работа с молодыми рабочими-учащимися, понимаемая не только как уговоры и беседы, а конкретная, всесторонняя — это и вовлечение в занятия спортом, и организация туристических поездок, дает положительные результаты. И надо только поддерживать ее, поощрять, взять на вооружение комсомольцам других подразделений.

Культура современного ра-

НА ЮБИЛЕЙНОМ ВЕЧЕРЕ

Если бы произошло чудо, и на юбилейный вечер СГПУ-10 пришли все выпускники училища, то в Ангарске не нашлось бы зала, который вместил всех. Семь тысяч квалифицированных рабочих различных специальностей — такое количество строителей, подготовленных в стенах училища за 30 лет.

Выпускники работают на десятках строительных площадок родного города и далеко за его пределами. Коллектив училища гордится ими.

27 лет назад, закончив училище, пришел в СМУ-1 Николай Ступишин, ныне Герой Социалистического Труда. Николай Павлович Ступишин руководит одним из прорабских участков этого СМУ.

Двумя орденами Трудовой Славы отмечен трудовой путь бригадира маляров СМУ-5 Валентины Петровны Хмель — выпускницы 1956 года.

Можно привести десятки, сотни имен строителей, выпускников училища, работающих по-ударному, по-коммунистически. Ими по праву гордятся преподаватели училища Р. В. Огарчук, Л. И. Крыловская, П. А. Татарникова, Г. И. Леонце, Г. А. Федорина, В. В. Киселев, весь коллектив.

3 минувший вторник в зале ДК «Зодчий» собрались на юбилей училища нынешние «пяташники», выпускники про-

шлых лет, гости — представители различных организаций стройки. Весь вечер в зале звучали рассказы о выпускниках училища — знатных строителях, о преподавателях, давших им путевку в жизнь.

На снимках: эстафету славных трудовых дел передает сегодня молодежи опытный слесарь-монтажник МСУ-42 Владимир Михайлович Шипицын — выпускник СГПУ-10; выпускники училища супруги Черкашины: бригадир комплексной бригады СМУ-1, лауреат премии имени О. Я. Потаповой Сергей Петрович и маляр Раиса Алексеевна на юбилейном вечере.

Фото А. МАКЕКО.



БЕЗНАЛИЧНЫЕ ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ И РАСЧЕТЫ

АНГАРЧАНЕ охотно пользуются услугами сберегательных касс по безналичному перечислению части своих денежных доходов на счета по вкладам. О росте объема этих операций свидетельствуют следующие данные: за одиннадцать месяцев 1983 года поступило безналичным путем на счета по вкладам 16 млн. 220 тыс. руб., в том числе заработной платы 7 млн. 674 тыс. руб.

Каждый рабочий или служащий может подать письменное заявление в бухгалтерию своего предприятия, а пенсионер — в орган социального обеспечения. В заявлении указывается номер сберегательной кассы и номер лицевого счета по вкладу. Если в сберегательной кассе у трудящегося нет счета по вкладу, в этом случае в заявлении вместо номера счета указывается «новый».

По желанию трудящегося перечисление может производиться на имя другого лица. В этом случае, в заявлении должны быть указаны номер счета этого вкладчика, его фамилия, имя, отчество. Кроме ежемесячных перечислений в сберкассе части своего заработка, каждый трудящийся может написать заявление в бухгалтерию своего предприятия о зачислении на вклад единовременного вознаграждения за выслугу лет, и по результатам работы за год.

Все сберегательные кассы города производят по поручению вкладчиков безналичные расчеты за квартиру, коммунальные услуги как в разовом порядке, так и в течение продолжительного времени. В указанный вкладчиком срок сберегательная касса спишет необходимую сумму со счета по вкладу и перечислит ее соответствующей организации. Такой формой расчетов пользуется в настоящее время более 800 вкладчиков.

Для создания дополнительных удобств населению в расчетах с торговыми предприятиями применяются расчетные чеки Гострудсберкасс СССР. Такими чеками можно оплатить любой товар стоимостью 200 рублей и выше. Для оплаты за товары расчетный чек может быть предъявлен в магазин любого города и района страны в течение двух месяцев со дня его выдачи. С начала года в г. Ангарске выписано расчетных чеков на сумму 9 млн. 795 тыс. руб.

Безналичные перечисления и расчеты предоставляют вкладчикам большие удобства, экономят их личное время, оказывают положительное влияние на денежное обращение в городе.

Т. НИКИТИНА,
старший экономист центральной сберегательной кассы № 7690.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ЭКСПЕРТИЗА ЦЕННОСТИ БУМАГ

Все мы на предприятии работаем с документами. Документы являются достоянием народа. Настоящее и прошлое связывает память.

В учреждениях и организациях страны ежегодно образуется более 60 миллиардов листов документов. Значение и историческая ценность образующихся в деятельности предприятий и организаций документов различны.

Документы, отражающие научно-технические достижения, государственное устройство и общественную жизнь страны, имеют научно-историческое значение и должны в Государственных архивах храниться постоянно. Часть документов хранится длительное время (75, 50, 25, 10 лет). К таким документам относятся, например, документы по личному составу, срок хранения которых 75 лет, и другие.

Но некоторые документы, необходимые для работы в течение ограниченного времени, хранятся кратковременно (1, 3, 5 лет). Сдаче дел на архивное хранение предшествует экспертиза их ценности.

Экспертиза ценности доку-

ментов — это проведение работы по определению политического, народнохозяйственного, социально-культурного и иного значения документов в целях их отбора на хранение и установление документов, утративших практическое значение, сроки которых истекли, на уничтожение.

Экспертиза ценности документов проводится путем полного просмотра дел.

В предприятии (подразделении) экспертиза ценности документов должна осуществляться постоянно действующими экспертными комиссиями (ЭК), назначаемыми приказами руководства в составе не менее трех квалифицированных специалистов, хорошо знающих состав и содержание рассматриваемых документов и способных правильно определить ценность документов не только с точки зрения настоящего, но и будущего.

В состав комиссии обязательно включаются заведующий канцелярией (секретарь) и заведующий архивами или лица, ответственные за архив. Методическими пособиями по проведению экспертизы цен-

ности документов являются «Основные правила постановки документальной части делопроизводства и работы архивов учреждений, организаций и предприятий СССР», изданные Главным архивным управлением при Совете Министров СССР, 1963. Основные положения Единой Государственной системы делопроизводства (ЕГСД) 1973 г. и Перечень документальных материалов с указанием сроков их хранения — 1970 г. и другие инструкции и положения, издаваемые в отрасли.

Перечень документальных материалов с указанием сроков их хранения необходим для составления номенклатур дел, являющихся перечнем всех дел, журналов и другой документации, образующейся на предприятии (в подразделении) в течение делопроизводственного года.

Непосредственный предварительный отбор документов производится делопроизводственными работниками.

На документы, подлежащие архивному хранению, составляются описи. На документы, утратившие практическое зна-

чение, сроки которых истекли, составляются акты. Члены экспертной комиссии с участием других специалистов проверяют правильность проведенного отбора документов на хранение и уничтожение путем просмотра описей, актов и документов. Если в результате экспертизы в делах, подлежащих уничтожению, будут обнаружены документы, срок которых не истек, последние из дел изымаются для их дальнейшего хранения.

Заседание ЭК протоколируется. Протоколы подписываются председателем комиссии и утверждаются руководством предприятия (подразделения). Акты на уничтожение документов рассматриваются ЭК, подписываются председателем и его членами, утверждаются руководством и визируются в отделе (группе) фондов. Уничтожение включенных в акт документов и дел производится только после того, как будут составлены описи на дела постоянного и долгосрочного срока хранения за соответствующий период времени и утверждены в отделе (группе) фондов.

Описи на документы постоянного срока хранения и по личному составу печатаются в 3-х экземплярах, а на документы долгосрочного срока хранения — в 2 экземплярах. Экспертиза ценности документов должна проводиться ежегодно, по истечении делопроизводственного года.

Экспертные комиссии предприятия (подразделения) осуществляют следующие функции: рассматривают проекты номенклатур дел, организуют ежегодный отбор документов на хранение и уничтожение; рассматривают описи на дела постоянного и долгосрочного срока хранения, подлежащих архивному хранению; рассматривают акты о выделении к уничтожению дел, не подлежащих дальнейшему хранению; рассматривают предложения об изменении сроков хранения отдельных категорий документов, участвуют в подготовке и рассмотрении проектов перечней документов, номенклатур дел и других методических пособий по делопроизводству.

А. ПЕТРОВ,
зам. канцелярий.

КРАН НА ПОДОКОННИКЕ

Хотя размеры сами по себе не являются достоинством тех или иных агрегатов, но именно они выгодно отличают новые изделия Славянского котельно-механического завода. Здесь освоен выпуск мини-кранов.

Новинка станет надежным помощником строителей, ведь она предназначена для подъема грузов внутрь сооруже-

мого здания через оконные проемы. Кран крепится к подоконнику, нажимается кнопка — и оживает стрела, на которой движется трос с захватом. Такой подъемник может подавать на любой из этажей ванны, отопительные батареи, обои и другие грузы. Кран компактен, легко разбирается и переносится на следующий этаж. (ТАСС).

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

24—25 декабря — Ореол или реалка (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 26—27 декабря — Без особого риска. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«РОДИНА»

24—25 декабря — Трое на шоссе (Мосфильм). 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 22. 26—27 де-

кабря — Ореол или реалка (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА»

24—25 декабря — Пустомеля. 10, 12, 14. Непобедимый. 16, 17-30, 19-10 (удл.), 21-20. 26—27 декабря — Обещаю быть. 10, 12, 14, 16. Давай пожиматься. 18, 19-40, 21-10.

Редактор Т. Н. ВИНОГРАДОВА

«ПОБЕДА»

24—25 декабря — Цена победы (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 26—27 декабря — Срок давности. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40. 25 декабря — для детей — Последняя новость Эмал Горынич. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15.

Пишите:

666006, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
HE 10027
Зак. 6190с