

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 98 (3572)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

21 декабря 1983 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР ОДИННАДЦАТОГО СОЗЫВА

В связи с истечением срока полномочий Верховного Совета СССР десятого созыва на основании статьи 90 Конституции СССР и статьи 12 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР постановляет:

Назначить выборы в Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик одиннадцатого созыва на воскресенье, 4 марта 1984 года.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. АНДРОПОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.

МОСКВА, КРЕМЛЬ. 16 декабря 1983 г.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

В ПРЕДДВЕРИИ праздника — Дня энергетика — строители, монтажники сделали еще один шаг на пути успешного завершения строительства третьей очереди ТЭЦ-9. Успешно прошли семидесятидвухчасовые испытания под нагрузкой нового турбогенератора. Полным ходом идет комплексное опробование котла № 9. К 22 декабря должен осуществиться пуск котла. В настоящее время завершены все работы на главном щите управления турбогенератора. Щит управления — мозг всего энергоблока и, естественно, что монтаж многочисленных приборов, датчиков шел с высоким качеством.

На снимках: пультуправление энергоблоком; монтаж ведет слесарь А. Г. Плотников и старший мастер участка КИПиА ТЭЦ-9 С. И. Присяжников.

ТЭЦ-9

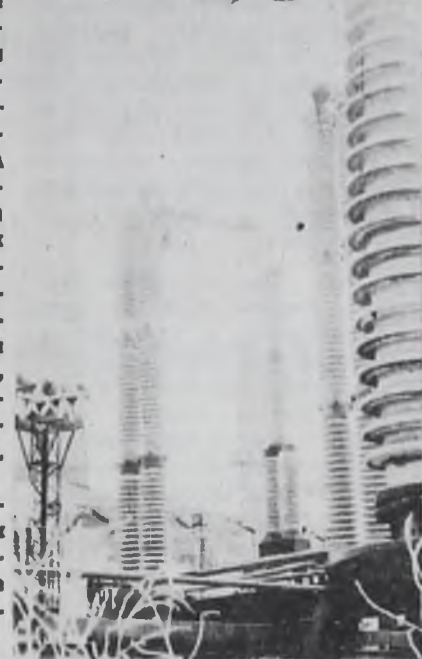
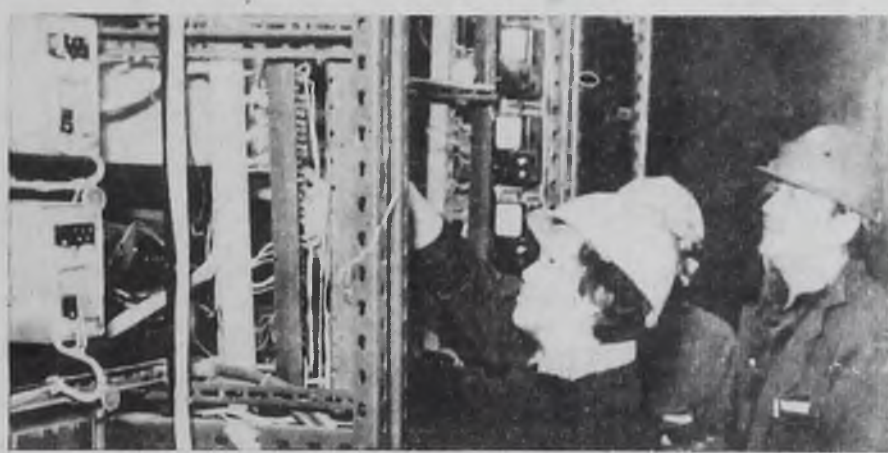


Фото А. МАКЕКО.



ЦЕНА РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

ЗАМЕТКИ С ВЕЧЕРА НАСТАВНИКОВ

15 ДЕКАБРЯ в ДК «Строитель» состоялся вечер, посвященный наставникам строительства.

Открыла вечер заместитель секретаря парткома Л. Г. Голубицкая. Она рассказала о развитии движения наставничества на стройке. В настоящее время у нас создано 56 советов наставников, в которых работает 426 рабочих, служащих, ИТР. Действует центральный совет наставников, которым на протяжении уже многих лет руководит заместитель начальника стройки И. А. Чернопод. Отряд наставников строителей насчитывает в своих рядах 1240 человек. Как правило, эти люди отдают свои знания, свой богатый опыт тем, кто начинает трудовой жизненный путь. Их по праву можно назвать педагогами в рабочих спецоцках. Ежегодно ряды строителей пополняются выпускниками ГПУ. Это — хороший резерв. С каждым годом растет процент закрепляемости выпускников ГПУ в подразделениях стройки. Это прежде

всего в СМУ-5, СМУ-3, СМУ-6, УПП. Стало доброй традицией накануне Дня строителя присваивать звание «Лучший наставник АУС».

Ведущие вечера приглашают на сцену лучших наставников, среди них М. М. Бурмако, плотник СМУ-5, А. С. Шевченко, инженер ДОКа-2, В. М. Малашкевич, инженер-технолог ДОКа-1.

35 лет трудится в СМУ-5 плотник М. М. Бурмако. Его главный принцип — все делать на совесть, доброту, качественно. «Нет выше авторитета в бригаде, чем Михаил Матвеевич, — так говорят о нем товарищи, — работая рядом с ним, невозможно работать плохо».

«Рабочая честь, что это такое в вашем понимании?» — задает вопрос ведущий вечера Михаилу Матвеевичу. Подумав, Бурмако с улыбкой отвечает: «Я работаю 35 лет, и если бы меня спросили, сколько дней я прогулял за эти годы, я бы ответил — ни од-

ного. Если бы меня спросили, сколько опозданий на работу совершил я за эти годы, я бы ответил — ни одного. Работать с душой, с огоньком, работать так, чтобы за тобой всегда было чисто».

К этим словам трудно что-либо добавить. Они говорят сами за себя. Так может сказать человек, рабочая совесть которого чиста, человек, который знает цену рабочей чести.

Августа Степановна Шевченко считает, что главным в наставничестве является понимание друг друга, вера друг в друга. Не только производственные успехи должны находиться в центре внимания наставника, но и его личная жизнь, радости и невзгоды, умение поддержать в трудную минуту.

О работе с выпускниками ГПУ рассказывает Вера Михайловна Малашкевич. О работе трудной, кропотливой, каждодневной. Думаю, многим запомнятся ее слова о том,

что много трюков приходится «протоптать» в душе подопечного. Они раскрывают методы работы Веры Михайловны со вчерашними выпускниками, сегодняшними молодыми рабочими.

Много добрых слов было сказано на вечере в адрес Е. И. Мордовиной, бригадира комсомольско-молодежного коллектива имени С. Тюленина из СМУ-5, В. М. Сливы, бригадира комплексной бригады СМУ-1, Г. К. Омоловой, начальника кондитерского цеха орсса, и многих других.

Но неполным получился бы рассказ о наставничестве, если бы не зашла речь о шефах-наставниках, шефствующих над бригадами. Своими мыслями по этому поводу поделились В. Ф. Гаст, начальник планового отдела СМУ-3, И. И. Дорожкин, начальник ПТО ЭЖБИ-5.

Лучшим наставникам вручены памятные подарки.
Р. ФЕДОРКО.

РИТМ УДАРНЫЙ

БРИГАДА слесарей-сантехников И. Я. Яхничка из СМУ-45 МСУ-42 по праву считается одной из самых лучших на пусковом комплексе карбамиде. В этой бригаде трудятся такие опытные рабочие, как слесари-сантехники Ю. А. Сергеев, А. Н. Медведев, Л. М. Ковалев. Рука об руку с ними трудятся классные электросварщики Н. В. Николаев, Н. А. Тупицын и И. И. Кондратьев.

В бригаде И. Я. Яхничка стабильно высокая трудовая активность всех ее членов. Не раз она своим трудом заслуживала благодарности оперативного штаба пускового комплекса.

Понимая всю сложность перед генподрядчиком и субподрядчиками поставленных задач, бригада конкретными делами старается приблизить пуск комплекса. На прошлой неделе, например, слесари-сантехники И. Я. Яхничка буквально за полторы смены смонтировали 800 метров трубопровода и произвели трубные сборки на отметках 94 и 136 метров объекта 557/2 — башня грануляции. С выполнением этой работы объект стал готовым к приему пара-20.

В. ЧЕБОТАРЕВ

Решения XXVI съезда КПСС — в практику созидания

НАШИ ЗАДАЧИ

ОСНОВНОЙ задачей для нас на современном этапе является повышение эффективности работы. Эта задача актуальна как для промышленных предприятий, так и, пожалуй, даже в большей степени, для строительных организаций.

Центральный Комитет партии уделит вопросам капитального строительства особое внимание. Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС — подтверждение тому. Повседневная работа городской, районных партийных организаций, парткома и руководства стройки по совершенствованию стиля руководства, укреплению трудовой дисциплины, улучшению и совершенствованию организации труда по мобилизации коллектива на решение поставленных задач дали положительные результаты. Строители обеспечили ввод основных фондов в размере 1 руб. 50 коп. на 1 рубль капиталовложений в 1982 году. Это яркая характеристика концентрации сил на ввод объектов, сокращение незавершенного производства.

За три года пятилетки введены в эксплуатацию 11 производственных мощностей различных продуктов химии и нефтехимии, среди них: ЭП-300, третья очередь завода БВК, новое производство АЗХР, аммиак-450, ряд мощностей винилхлорида и поливинилхлорида и ТЭЦ в Зиме. Завершаются строительные монтажные работы по технологическим объектам производства карбамида, ТЭЦ-9. Ежегодно сдаются в эксплу-

атацию более 150 тыс. квадратных метров жилья, в том числе в Ангарске более 80 тыс. кв. метров.

В 1983 году организовано ускоренное строительство жилья на селе, в Аларском районе будет сдано 80 двухквартирных домов. Производительность труда за три года возросла на 9,9 процента. План по выработке выполнен в 1981 году на 101 процент, в 1982 году — на 100,1 процента, за 9 месяцев 1983 года — на 101,1 процента, при выполнении общего плана СМР в 1982 году — на 103,2 процента и 9 месяцев 1983 года — на 100,7 процента.

Многие коллективы стройки выполняют свои задачи. Лучших показателей в труде добились СМУ-1, 2, 6, 7, УПП, РМЗ, УАТ. Бригады, руководимые В. А. Дарчевым, В. И. Жерноклевым, В. П. Хмель, Е. И. Мордовиной, Е. Г. Михалева, А. А. Дукартом, И. И. Андрейченко, Б. Г. Рудаковой, А. В. Карелиным, В. П. Котиком, В. М. Сливкой, и мн. др.

Нам предстоит серьезная работа по упорядочению вопросов планирования как объемов строительно-монтажных работ, так и сроков ввода объектов, учета таких упущения, как выполнение целого ряда внеплановых работ по вводным комплексам по дополнительным решениям к первоначальным проектам, улучшению подготовки и организации работы, укреплению производственной дисциплины, снижению общих потерь, которые в отдельных

подразделениях достигают 9—10 процентов рабочего времени.

Работа с заказчиками, многие из которых не соблюдают правил подрядных работ, утвержденных Госстроем и Госпланом СССР в части сроков предоставления подрядчику комплектной ПСД и всех документов по поставкам, закончена до 1 июля предыдущего строительству года. А качество документации часто не выдерживает никакой критики. Это относится прежде всего к заводам БВК, химвреактивов и др., в отличие от производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Это приводит к постоянным поискам в течение года непланируемых своевременно профили металла, труб и др. спецматериалов, и срыву сроков сдачи объектов.

На 1984—1985 годы предстоит вводить по городу по 100 тыс. кв. м жилья. Необходимо в течение года более равномерная работа и ввод жилья. Работа ведется и по упорядочению структуры, улучшению управления и другим организационным вопросам.

Предстоит также много сделать по совершенствованию технологии производства, повышению уровня заводской готовности изделий, улучшению работы подрядных бригад, организации сквозного подряда, дальнейшему совершенствованию форм соревнования, по упорядочению планирования в период сельхозработ.

Ю. АВДЕЕВ,
зам. главного инженера
стройки.



КОМСОМОЛЬЦЫ, молодые рабочие Алексей Шушарин и Сергей Приходько довольны своей работой. Они, равняясь на старших товарищей по бригаде, постоянно перевыполняют сменные задания.

На снимке: монтажники А. Шушарин и С. Приходько из бригады В. Г. Тимофеева участка № 4 УМа АУС.

Фото А. МАКЕКО.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

„ПРЕДОТВРАТИТЬ ПОЖАР“

ТАК называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 7 декабря 1983 года (№ 94). В ней рассказывалось о том, что в № 132 от 30 ноября 1983 года пользоваться электрическими печками разрешено только на период нахождения рабочих на объектах, с 7 час. 48 мин. до 17 часов.

В редакцию пришел ответ начальника ремонтно-строительного управления Б. Н. Ильичева. Он пишет, что фак-

ты, отмеченные в статье, действительно имели место. В настоящее время приняты меры. Приказом по РСУ за № 132 от 30 ноября 1983 года пользоваться электрическими печками разрешено только на период нахождения рабочих на объектах, с 7 час. 48 мин. до 17 часов.

Из состава бригад назначаются ответственные дежурные.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

БРИГАДНЫЙ подряд. О нем написано множество статей, брошюр, книг, ему посвящены теле- и радиопередачи, у него тысячи яростных сторонников. Почин строителей, руководимых Н. А. Злобиным, прошел проверку временем, доказал свою высокую эффективность, и теперь внедряется буквально во всех отраслях народного хо-

Сложные работы велись на отметках с +92 до +145 метров. Бригада заключила хозяйственный договор с администрацией по возведению этих перекрытий и выполнила его в срок и с хорошим качеством.

Комсомольско-молодежная бригада монтажников строительных конструкций Героя Социалистического Труда

данном участке стала бригада Станислава Афанасьевича Смирнова. Не совсем удался первый опыт, но рабочие стремились сделать все возможное в создавшихся сложных условиях для скорейшего ввода в строй этой жизненно важной артерии комплекса. В не менее сложных и стесненных условиях пришлось бригаде Алексея Ивановича Козлова монти-

С одной стороны, бригадный подряд давно зарекомендовал себя как универсальное средство в наведении порядка на стройплощадке, и все понимают, что он содержит в себе многие починки, принимаемые бригадами на стройке, с другой же стороны, требует четкой организации работ, снабжения стройматериалами и техникой, то есть современной высококультурной организации, соответствующей требованиям сегодняшнего дня. А эти-то положения как раз зачастую и нарушаются.

Комплексный подряд открыл нам многое, чему мы раньше не придавали значения. Стало ясно, что надо более основательно подготовить бригады и бригады к работе в хозяйственных условиях. Да и не только их. Ведь договорные обязательства имеют двухстороннюю основу. Ответственность при подряде несут как бригады, так и все службы управления. Сейчас в системе экономической учебы намечено проведение целого ряда лекций «Повышение эффективности бригадного подряда» с привлечением руководителей СМУ.

До сих пор не налажен действенный учет затрат в подрядных бригадах. Инженерно-технические работники (мастера, прорабы, главные инженеры участков) считают учет лишней нагрузкой, а не способом более эффективного строительства. Не смогли мы пока добиться и своевременного заключения договоров. Все эти недоработки приводят к тому, что некоторые рабочие скептически относятся к подряду, еще не чувствуют реальной пользы от него.

Н. ДАВЫДОВА,
инженер ООТМЗ СМУ-3
по бригадному подряду.

♦ ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

УЧЕБНАЯ
БАЗА СТРОЙКИ

Со стройплощадок, из цехов и забоев отправляются в учебные аудитории более семисот молодых рабочих Экибастузского топливно-энергетического комплекса. Они занимаются на вечернем отделении открытого в городе Экибастузе общетехнического факультета Павлодарского индустриального института.

Открытием филиала вуза решается важная социальная задача. Ведь Экибастуз — молод, ему всего четверть века. Таков и средний возраст его жителей.

Ежегодно около двух тысяч выпускников школ и училищ пополнили ряды строителей комплекса. Многие из них продолжают учиться заочно, в том числе в Павлодарском индустриальном институте. Теперь в городе стало больше студентов. У них отпала необходимость выезжать на экзаменационные сессии в другие места.

Треть первокурсников филиала вуза — рабочие треста Экибастузэнергострой, где разрабатана комплексная программа подготовки специалистов. Трест и другие предприятия города на паях построили здание для филиала; оборудовали лаборатории для научной работы. Читая лекции пригласили опытных преподавателей и ведущих специалистов комплекса. В строительных управлениях, цехах, забоях открыты подготовительные курсы для рабочих, в общежитиях оборудованы комнаты учебной подготовки.

С каждым годом вуз будет направлять на новостройки и предприятия энергетического комплекса все больше своих выпускников.

Н. КРИВИНЕЦ,
корр. ТАСС.

г. Экибастуз,
Павлодарская область.

ЕСТЬ РЕАЛЬНАЯ ПОЛЬЗА

зайства. На многие вопросы бригадного подряда практика уже дала и дает ответ, на некоторые еще предстоит его получить. Поэтому хочется поделиться конкретным опытом использования бригадного подряда в нашем СМУ-3.

На важнейшем пусковом комплексе года — карбамиде — одним из условий повышения производительности труда и ускорения строительства комплекса стал бригадный подряд. Большинство объектов комплекса строятся этим методом. Сметная стоимость строительно-монтажных работ, выполненных бригадным подрядом за 1981—1983 годы, составила 56 процентов объема работ, выполненных собственными силами СМУ-3. Трудились по подряду 13 бригад. Достигнута экономия строительных материалов 3,2 тыс. руб.

На возведении монолитных железобетонных перекрытий «сердца» карбамиде — баши грануляции — работала бригада кавалера ордена Октябрьской Революции, члена КПСС Юрия Васильевича Каймонова.

Владимира Антоновича Дарчева трудится сейчас на возведении объекта 561. В бригаде все на виду. Каждый стремится выполнить свое задание в срок и качественно. Если возникают трудности, всегда рядом бригадир, для которого в работе мелочей не существует.

Много сил и умения, души вложили в строительство комплекса монтажники строительных конструкций Геннадия Алексеевича Воронина. Их руками возведено высотное здание склада карбамида. Их рационализаторские предложения по переставной инвентарной металлической опалубке монолитных ригелей и шахты лифта нашли широкое применение, дали экономии дорогого времени.

На эстакаде ряда 15А пара-40 впервые в промышленном строительстве в городе Ангарске опробован сквозной поточный бригадный подряд. Три организации — СМУ-3, АМУ-2, СТИ — заключили хозяйственный договор на возведение компенсаторов по этой эстакаде. Хозяином на

данном участке стала бригада Станислава Афанасьевича Смирнова. Не совсем удался первый опыт, но рабочие стремились сделать все возможное в создавшихся сложных условиях для скорейшего ввода в строй этой жизненно важной артерии комплекса. В не менее сложных и стесненных условиях пришлось бригаде Алексея Ивановича Козлова монти-

Следует отметить и работу монтажников Владимира Харитоновича Серездинова. Их руками возведены металлоконструкции объекта 555. Сложные монолитные железобетонные конструкции нулевого цикла карбамиде возводили бригады Виктора Ивановича Козюлина, Юрия Васильевича Каймонова, бригады молодых строителей.

...В этих коротких рассказах о строительстве комплекса хотелось отразить напряженный ритм работы, всеобщее желание скорее ввести в строй объект, непосредственно относящийся к выполнению Продовольственной программы. Высокая трудовая атмосфера характерна для всех коллективов СМУ-3, строителей и монтажников, занятых на возведении объектов карбамиде.

Внедрение бригадного подряда в нашем коллективе все-таки идет трудно, сложно.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

НОВЫЕ РУБЕЖИ

ОТВЕТСТВЕННЫЕ задачи поставил перед энергетиками нашей страны XXVI съезд КПСС, указав на необходимость повышения уровня электрификации производства и эффективности использования энергии.

22 декабря мы отмечаем свой профессиональный праздник — День энергетика. Большая армия энергетиков трудится на электростанциях, в сетях, промышленности, в строительстве.

Энергетика на стройке — это не только тепло и свет. Без энергетика нет технического прогресса, роста производительности труда. И понимая всю важность задач, стоящих перед строителями в 1983 году, энергетиками стройки надежно обеспечивали работу на крупнейших комплексах нефтехимии — аммиака, карбамида, ТЭЦ-9, на объектах жилья и социально-культурно-бытового назначения не только у нас в городе, но и на селе.

Хочется отметить четкую и слаженную работу коллектива управления энергоснабжения стройки, где начальником Ю. Н. Сабин, секретарь партбюро В. М. Щукин, председатель профкома Л. С. Гигиташвили, секретарь комсомольской организации А. В. Пьянков. Этот коллектив сумел в сложнейших условиях, когда значительное число рабочих, инженерно-технических работников были заняты на сельскохозяйственных работах, обеспечить выполнение тематических заданий на важнейших объектах.

На комплексе карбамида коллектив управления энергоснабжения, как правило, выполняет все задания, не допуская срывов и переносов. Хорошо поработали на комплексе заместитель начальника УЭС по малой механизации

В. Ф. Самуланков, бригадир электромонтеров Н. К. Антипин, связисты под руководством инженера С. Н. Романова.

Партия и правительство уделяют большое внимание вопросам развития энергетики и электрификации нашей страны. И в то же время перед нами стоят задачи по экономному расходованию и повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов. Так, задание по экономии энергоресурсов за 1981—1982 годы нами выполнено. За счет внедрения мероприятий по экономии снижено потребление в 1982 году по отношению к 1980 году электрической энергии на 10,6 процента, котельно-печного топлива — на 34,5 процента.

Но в настоящее время используются далеко не все резервы экономии ресурсов. А в ряде подразделений имеют место факты бесхозяйственного, расточительного их использования.

На заводе железобетонных изделий № 4 инженером В. Н. Базилевским предложена принципиально новая технология электропрогрева стеновых панелей, которая позволит снизить удельный расход электроэнергии не менее, чем в два раза, что составит 5—6 млн. квт. час. в год. И, казалось бы, внедрению энергосберегающей технологии должна была быть представлена «зеленая улица». Но, к сожалению, этого не случилось. Не проявили должной инициативы и ответственности по этому вопросу директор и главный инженер этого завода Л. Д. Барахов и В. П. Перминов.

Допускают большие перерасходы тепловой энергии при термообработке железобетонных изделий заводы №№ 1, 2, 3. Получается так, как отметил на ноябрьском

(1982 г.) Пленуме ЦК КПСС Ю. В. Андропов: «Сэкономил — хорошо, не сэкономил — тоже сойдет».

Важнейший долг энергетиков стройки — быстрее привести в действие скрытые резервы экономии энергии. Исключить любое проявление бесхозяйственности и расточительства в использовании топлива, электрической и тепловой энергии. Необходимо дальнейшее повышение технического уровня энергетического хозяйства всех наших подразделений, эффективное использование энергетических и материальных ресурсов, особенно цемента, что связано с автоматизацией технологических процессов. Термообработка железобетонных изделий в пропарочных камерах позволяет обеспечивать экономно теплотехнически, улучшает качество изделий. Автоматизация дозаторного хозяйства на железобетонных заводах может дать экономию цемента до двух процентов от расхода.

В связи с этим хочется отметить творческую работу по внедрению новой техники на ЗЖБИ № 4 В. Н. Базилевского. Им предложена и внедрена на одной группе бегунов автоматизация дозаторов цемента, инертных материалов и воды, что позволило с большей точностью производить взвешивание материалов, а следовательно, и экономить цемент. Этот положительный опыт необходимо внедрить и на других заводах.

Отмечая свой праздник, энергетики стройки с анализом накопленного опыта отмечают новые рубежи повышения эффективности, электрификации производства, рачительного использования всех видов энергии.

Г. ОП,
главный энергетик управления стройки.



РЕМОНТ электродвигателей, электрооборудования башенных и автомобильных кранов, экскаваторов — такая работа немногочисленной группы электрослесарей из электроцеха РМЗ. Они успешно справляются со всеми заданиями, выполняя план на 120—125 процентов.

На снимке: электрослесари А. И. Шишкин, А. Л. Иванов, Г. А. Негайчук.

Фото А. МАКЕКО.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

СЛУЖИТ ПРИМЕРОМ

ОКОЛО двадцати лет назад пришел к нам на завод Юрий Иванович Ильин. В его трудовой книжке значилась запись «электромонтер». Незаметно промелькнули годы. Еще одна запись появилась в трудовом паспорте: «Мастер электромеханического цеха». Доскональное знание производства, сложного энергетического хозяйства завода, умение оперативно решать все наиболее важные вопросы и послужило основой того, что с 1979 года Ильин стал главным энергетиком завода.

Творческий подход к делу — отличительная черта главного энергетика. Под его руководством было смонтировано и задействовано в цехе санка-

бин автоматическое управление термообработки изделий. Это новшество дало возможность снизить расход теплотехнических ресурсов, улучшить качество изделий.

Рачительный хозяин, Юрий Иванович проявляет большую заботу об экономии всех видов энергии. Только в ноябре по заводу сэкономлено 3225 киловатт-часов электроэнергии, 410 Гкал теплотехнических ресурсов.

Ударник коммунистического труда, главный энергетик Ю. И. Ильин служит примером для молодежи. Его портрет — в комнате трудовой славы. За свой труд Ильин неоднократно поощрялся руководством нашего завода.

Г. МАКАРОВА,
зам. директора ЗЖБИ № 5.

ТВОРЧЕСКИ, АКТИВНО

ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ переродит Россию», — так говорил В. И. Ленин еще на заре Советской власти. Эти крылатые слова великого вождя стали реальными. И, действительно, энергетика совершает чудеса. Без ее развития немыслим научно-технический прогресс.

Конкретный пример — наше предприятие. Листая страницы истории становления управления производственно-технологической комплектации, мы наглядно видим, что без энергетика немыслимо развитие ни одного современного производства. Из котлов материально-технического снабжения с гужевым транспортом, незначительной механизацией мы превратились в предприятие с мощным механизированным парком, малой механизацией и современной технологией.

И в этом превращении немалая доля труда коллектива участка электроцеха, которым

руководит старший инженер-энергетик Н. Д. Вдовенко.

Коллектив этого участка жизнедеятельный, трудоспособный, активный. Многие его члены — это наши активные изобретатели и рационализаторы. Н. Д. Вдовенко стоит во главе творческой бригады рационализаторов и изобретателей. Только за этот год бригадой было подано восемь рационализаторских предложений.

Опытный, квалифицированный специалист, человек, страстно влюбленный в свое дело, Николай Дмитриевич Вдовенко является как бы генератором энергии всего коллектива. С детства он увлекался физикой. И уже тогда была перед ним ясная цель: он точно и твердо знал, кем будет. Была в трудовой биографии Вдовенко интересная деталь. Работая энергетиком на керамическом заводе, он проявил себя способным организатором. Ему предложили

должность заместителя директора керамического завода. Казалось бы, и поле деятельности пошире, и оклад побольше, но любовь к своему делу оказалась сильнее.

Много добрых и славных дел на счету электриков нашего управления. Например, автоматизация бойлерной установки базы № 1. В перспективе по этому же проекту будет осуществлена автоматизация бойлерной установки на базе № 3. Это очень ценное рационализаторское предложение, с большим экономическим эффектом.

Лучшие рационализаторы этого участка супруги А. И. Адлер и А. С. Овчаренко, А. П. Котик, С. Ф. Зленко, Г. М. Бубнов, А. Г. Тимкин. Все они обладают высоким уровнем технических знаний, практическим опытом.

Конечно, не все рационализаторские предложения дают большой экономический эффект. Есть и такие, которые

ценны своим моральным эффектом. Так, например, такое рационализаторское предложение, как «Замена генераторов на башенном кране сальновым выпрямителем», позволило значительно снизить шум в кабинках кранов. Теперь крановщики ограждены от лишнего шумовых нагрузок.

Благодаря четкой и слаженной работе службы электриков, наш коллектив вносит свой вклад в экономию энергетических ресурсов. За 11 месяцев текущего года показатели по экономии электроэнергии, теплу, котельно-печному топливу значительно выше директивных.

Встреча свой профессиональный праздник, коллектив электриков УПТК полон творческих сил и энергии для дальнейшего развития и совершенствования своей службы.

Л. МОРОЗОВА,
начальник отдела кадров УПТК



В 1967 ГОДУ пришел Сергей Федотов на ремонтно-механический завод стройки учеником электромонтера. Шли годы, молодой рабочий набирался опыта, умения. Вот уже третий год Сергей руководит бригадой электромонтеров. Активно участвует в профсоюзной жизни — он член цехового комитета, жилищно-бытовой комиссии профкома завода.

На снимке: ударник коммунистического труда, бригадир электромонтеров ЭМО РМЗ Сергей Федотов.

Фото А. МАКЕКО.

➔ В 1983 г. предусмотрено выработать 1405 млрд. квт.ч электроэнергии, или на 3,3 процента больше, чем в 1982 г. Две трети прироста получено на атомных и гидроэлектростанциях. Объем производства электроэнергии в 1983 г. позволил удовлетворить потребности народного хозяйства.

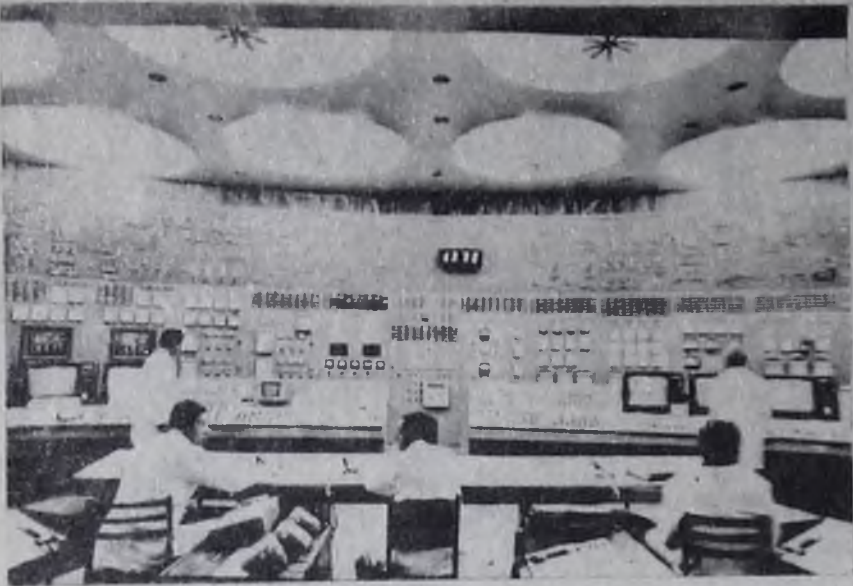
ПУБЛИКУЕТ «ЗВЕЗДА»

СОГЛАСНО УСТАВУ

СОГЛАСНО Уставу оборонного общества в организации ДОСААФ избираются комитеты для руководства их повседневной деятельностью. Коллективность руководства — непереносимое условие успешной работы организации ДОСААФ, правильного воспитания кадров, развития активности членов Оборонного общества. В подавляющем большинстве члены комитетов инициативные и добросовестные люди, отдающие свой бескорыстный труд

великому делу укрепления могущества нашей Родины. Целенаправленно, по боевому работают первичные организации ДОСААФ проектировщиков стройки, руководимые коммунистом, ветераном войны В. П. Косоплечевым. Хорошо идут дела в оборонном обществе орса строителей, председатель комитета В. И. Костюкова, ЖКУ, председатель А. Я. Куренной, и во многих других. К сожалению, в некоторых обществах военно-патриотическая работа проводится очень слабо. Из беседы с председателем комитета ДОСААФ СМУ-11 Василием Ивановичем Бойновым выяснилось, что за период 1982—1983 годов комитетом совершенно не проводилась работа. Причина абсолютного застоя в том, что партийная организация СМУ-11 не вникала и не направляла работу комитета.

А. КОЛЕСНИКОВ,
член президиума комитета ДОСААФ стройки.



РАСТЕТ ГИГАНТ НА ЮЖНОМ БУГЕ

УКРАИНСКАЯ ССР. На Южно-Украинской атомной электростанции выведен на проектный уровень первый энергоблок мощностью миллион киловатт. Одновременно возводится второй агрегат. Десятки производственных бригад успешно соревнуются за повышение производительности труда, стремятся досрочно выполнить плановые задания третьего года одиннадцатой пятилетки. АЭС строится на берегу реки Южный Буг. Впервые в мировой практике ее возводят в комплексе с гидро- и гидроаккумулирующей станциями. Это повысит надежность энергоснабжения крупного региона. А создаваемый каскад водохранилищ даст возможность оросить 100 тысяч гектаров засушливой причерноморской степи. Рядом с гигантской стройкой вырос городок строителей и эксплуатационников. На снимке: щит управления первого энергоблока. Фото А. Кремко. Фотохроника ТАСС.

ДОРОГА ВЫПУСКНИКОВ ДЕСЯТОГО

ВСЯ трудовая биография Костяевой Таисьи Павловны связана с училищем. Впервые она переступила порог СГПУ-10 в 1954 году, успешно окончила его и работала на строительстве молодого города Ангарска. Для обучения и воспитания квалифицированных рабочих училищу нужны были грамотные инженерно-педагогические кадры. И Таисья Павловна по рекомендации училища едет учиться в Барнаульский индустриально-педагогический техникум и возвращается мастером производственного обучения. Ее выпускники: каменщики-монтажники, арматурщики-бетонщики, плотники, маляры-штукатуры работают на стройках нашего города и вспоминают о своем мастере как о добром, отзывчивом, строгим и справедливом человеке. Работая преподавателем спецтехнологии строитель-

ных профессий, Таисья Павловна творчески относилась к делу. Областное управление профтехобразования давало высокие оценки проводимым ею открытым урокам. За большие заслуги в обучении и воспитании учащихся Таисья Павловна награждалась грамотами, юбилейной медалью к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Сейчас Таисья Павловна на заслуженном отдыхе, но связи с училищем не теряет.

Работает в нашем училище мастером производственного обучения Крыловская Лидия Ивановна, отличник профтехобразования РСФСР и СССР. В 1965 году окончила училище с отличием, а затем Улан-Удэнский индустриально-педагогический техникум и снова

ФИГУРНОЕ КАТАНИЕ С ЧЕГО НАЧИНАТЬ?

ЗИМА — прекрасная пора отдыха и развлечения на льду. Фигурное катание на коньках, вне всякого сомнения, — самый увлекательный и прекрасный вид спорта для детей. Несмотря на сложность обучения детей фигурному катанию, могу с уверенностью сказать, что каждый увлеченный папа или мама могут научить своего ребенка скольжению ходом вперед, первым простейшим шагом начального обучения. Здесь, во-первых, надо иметь большое желание, и второе — необходимо получить основательную консультацию у тренера-специалиста. Неправильно приобретенный навык может пагубно повлиять на дальнейшее изучение элементов фигурного катания. Мы надеемся, что эти указания помогут разрешить некоторые проблемы, связанные с началом приобщения юного конькобежца к первым шагам фигурного катания.

Прежде всего, начинать надо с правильного подбора обуви. Неправильно подобранные ботинки, неправильная клепка к ним коньков да еще неверная заточка, спиливание зубцов и т. д. обескураживают малыша. После нескольких занятий этот юный, мечтающий фигурист, так сильно рванувшийся на лед, разочаровывается и с отвращением бросает спортивную секцию, «дяденьку-тренера», так и не познав всей прелести фигурного катания, уверяя себя и всех, что он никогда не научится кататься на коньках, да еще фигурно. Если бы эти малыши и родители-тренеры знали подлинную причину своих бедствий, то, разумеется, не бросили бы занятий. Только правильно подобранные ботинки и заклепка к ним коньков устраняют родительскую мнимость о какой-то слабости щиколотки — стопы, слабости ноги, которые издавна являются камнем преткновения, в первую очередь,

не от того, что слабая стопа, а от того, что купленные, в целях экономии, ботинки, на три размера больше обычно носимой обуви. Ботинок должен плотно облежать стопу. А все слабости в человеческом теле, его воля, характер, мышцы укрепляются физическим трудом и спортом. Однако экипировка в любом виде спорта играет большую роль. Купите юной фигуристке изящные белые ботинки, оденьте на нее коротенький красный сарафанчик, и, поверьте, она с огромным желанием будет посещать занятия, которые окупят себя приобретением необходимой физической активности, терпения, воли и здоровья. К сказанному сообщаем, что при Доме спорта «Сибиряк» набирается вторая группа девочек в возрасте 7—8 лет. Запись в воскресенье, с 11 часов. Добро пожаловать, юные друзья! **А. МИРОНОВ,** тренер фигурного катания.

вернулась в училище. За время работы проявила себя как мастер, знающий свое дело, требовательный к себе и учащимся. Лидия Ивановна пользуется авторитетом в коллективе. Работают мастерами производственного обучения в СГПУ-35 Шегутова Галина Иннокентьевна, Ковьярова Лю-

бов Андреевна. Преподавателями в межшкольном учебно-производственном комбинате № 2 г. Ангарска — Гарц Галина Васильевна, Кармалская Елизавета Федоровна — в СГПУ-17 г. Иркутска, Кипрушина Галина Михайловна — в индустриально-педагогическом техникуме г. Артема. Старшим методистом Иркут-

ского областного управления профтехобразования работает Фарафонтонтова Нина Петровна, заместителем начальника Иркутского областного управления профтехобразования — Горячкин Михаил Павлович. Все они выпускники нашего училища. **М. ХВОСТЕВА,** преподаватель.

МИРНЫЕ ВЗРЫВЫ — ЭХО ВОЙНЫ

ЛЕНИНГРАД. На строительстве новых цехов объединения «Ижорский завод» внешне прекратились все работы: ковш экскаватора поднял из котлована артиллерийский снаряд. Это на первый «гостинец» военной поры, обнаруженный на заводской территории, ведь буквально у его стан проходил передний край обороны Ленинграда. Командир пиротехнического взвода механизированного Краснознаменного полка гражданской обороны имени Ленсовета старший лейтенант И. Федорин и его заместитель сержант В. Янврев осмотрели снаряд. Самое простое решение — уничтожить его на месте. Но вокруг — заводские цехи, которые могут пострадать от взрыва. Решили вывезти смертоносный груз с предприятия. И вскоре на пустыре прогремел взрыв. Разные задания выполняют пиротехники в наши дни. Но



чаще всего — срочный взрыв: значит снова где-то война напомнила о себе. На снимке: командир взвода старший лейтенант **М. Ю.**

Козлов руководит разминированием блиндажа, оставшегося после войны. Фото О. Пороховникова. Фотохроника ТАСС.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей, образование 10 классов. Машинистов бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов экскаватора — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей; машинистов башенного крана — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей; машинистов кранов на пневмо-гусеничном ходу — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей; машинистов малой механизации — срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей; машинистов компрессоров — срок обучения 3 месяца, стипендия 76 рублей; машинистов котлов — срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей; электросварщиков ручной дуговой сварки — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 76 рублей. На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов. Обращаться: 865801, г. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 6, 4 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

КИНО

21—23 декабря — Орел или решка (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 21-40. «РОДИНА» 21 декабря — Срок давности. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

22—23 декабря — Трое на шоссе. 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 22.

«КОМСОМОЛЕЦ» 21—22 декабря — Незабываемый. 16, 18, 20. Для детей — Семеро солдатиков. 14, 23 декабря — Дорогая Умра (2 серии). 16, 19. Для детей — На задней перте. 14.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2700 НЕ 10018 Зек. 6189с