

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 97 (3571)

Газета издается
с 8 августа 1949 года

17 декабря 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ОБ ОБМЕНЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ДОКУМЕНТОВ

XVII СЪЕЗД профсоюзов СССР поручил ВЦСПС провести до 1987 года обмен членских профсоюзных билетов. Как сказано в резолюции съезда, это важное организационно-политическое мероприятие необходимо подчинить дальнейшему повышению уровня работы профсоюзов, активности трудящихся в управлении производством, государственным и общественными делами, укреплению дисциплины.

Последний обмен профсоюзных билетов проводился в 1959—1961 годах. Действующие профсоюзные билеты были рассчитаны на 10 лет, и в настоящее время у подавляющего большинства членов профсоюза срок их действия закончился. Необходимость обмена вызывается также и тем, что профсоюзные организации начали активно переходить на безналичную уплату членских профсоюзных взносов.

За это время в жизни нашей страны, советских профсоюзов произошли значительные события. Новая Конституция СССР, другие законодательные акты расширили права профсоюзов как школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма. Сфера влияния профсоюзов охватывает все стороны жизни.

Президиум ВЦСПС 10 сентября 1982 года утвердил образец нового единого профсоюзного билета и принял постановление начать обмен профсоюзных билетов и учетных карточек с 1 ОКТЯБРЯ 1983 ГОДА. Президиум направил инструктивно-методическое письмо комитетам профсоюза о порядке проведения обмена профсоюзных документов и установил срок обмена нашему предприятию—перво полугодие 1984 года.

Руководство обменом профсоюзных документов будут осуществлять группком, объединенные комитеты профсоюза и профкомы с учетом специфики работы подразделения.

Во всех профорганизациях следует провести разъяснительную работу о необходимости обмена членских профсоюзных билетов. Требуется навести четкий порядок в учете членов профсоюза как из числа ра-

ботающих, так и пенсионеров, позаботиться о ликвидации задолженности в уплате взносов.

Обмен профсоюзных документов является своего рода смотрами всей деятельности профсоюзных организаций, всыскательной проверкой того, как каждая из них, каждый член профсоюза практически осуществляют решения XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР. Разъяснительная работа по обмену билетов пойдет успешнее там, где профкомы регулярно будут проводить лекции и беседы об Уставе профсоюзов СССР, их целях и задачах, революционных и трудовых традициях, возрастающей роли в системе развитого социализма, о значении Закона о трудовых коллективах.

Одна из важных задач предстоящей кампании — дойти до каждого человека, до каждого члена профсоюза. С этой целью необходимо использовать такие оправдавшие себя формы, как работа по личным комплексным и творческим планам, отчеты на собраниях и заседаниях профкомов, цехкомов членов профсоюза об их личном вкладе в выполнение производственных планов, соблюдении уставных требований. Ведь каждый трудящийся, вступая в профсоюз, получает не только права и известные преимущества, но и добровольно принимает на себя предусмотренные Уставом обязанности. Однако о последних некоторые порой забывают, проявляя безответственность, недисциплинированность. С теми, у кого имеются взыскания, упущения в производственной деятельности, учебе и поведении, необходимо провести индивидуальные собеседования. С некоторыми из них, возможно, придется проводить собеседования повторно, чтобы выяснить, как они учитывают высказанные в их адрес критические замечания.

Без принципиальной оценки таких фактов трудно создать в коллективах обстановку высокой взаимной взыскательности, нещадности к тем людям, которые своим поведением подрывают дисциплину в проф-

союзных рядах. Следует в таких случаях шире использовать все формы и методы общественного воздействия, предусмотренные Уставом профсоюзов. На это ориентирует и Закон о трудовых коллективах.

В ходе подготовки к обмену профсоюзных документов предстоит подумать и о том, как повысить роль и значение профсоюзного билета. В воспитании у людей должного отношения к документу, свидетельствующему о принадлежности к самой массовой общественной организации, немалое значение имеет та обстановка, в которой он вручается. Поэтому надо позаботиться о проведении самой процедуры вручения профбилетов, о создании при этом торжественной атмосферы.

Первые билеты рекомендуется вручать старейшим работникам предприятий, ударникам коммунистического труда, лучшим наставникам молодежи и т. п.

Подготовка и проведение обмена должны способствовать дальнейшему развитию внутрипрофсоюзной демократии в самом широком ее смысле. В первую очередь важно совместно с хозяйственными органами повысить роль собраний трудовых коллективов, постоянно действующих производственных совещаний, коллективных договоров, советов бригад и бригадиров. Развитие демократических начал неразрывно связано с совершенствованием внутрипрофсоюзной информации, улучшением использования ее как инструмента руководства, средства воспитания и контроля.

Всю организационно-массовую работу по обмену профсоюзных билетов необходимо тесно связать с конкретными задачами трудовых коллективов, вопросами совершенствования стиля работы, задачами профсоюзных организаций, вытекающими из решений майского и ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС.

О. СЕЛЮГИНА,

инструктор группкома по организационно-массовой работе.

МИР—ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ

центральной комиссии содействия Советскому фонду мира при парткоме АУС. В комиссии — 13 человек, председатель — Н. А. Королев, зам. начальника ПДО, заместители председателя — В. В. Долгановская, ответственный секретарь районной организации общества «Знание», Г. М. Цветков, председатель объединенного профкома УПП.

На заседании были утверждены состав председателей (уполномоченных) комиссий содействия Советскому фонду мира в подразделениях, закрепляемость членов центральной комиссии за подразделениями, план работы центральной комиссии на 1984 год.

Планом предусмотрено, в частности, проведение ежеквартальных совещаний с председателями (уполномоченными) комиссий подразделений, оформление стендов «Мы боремся за мир» в подразделениях, обеспечение конкретной работой постоянного поступления денежных средств в Фонд мира от подразделений в целом, а также от комсомольско-молодежных бригад, организация рабочего дня «Вахта мира».

Наш корр.

НА ФИНИШЕ ГОДА—УДАРНЫЙ ТРУД!

ГODOVOЙ—ДОСРОЧНО!

В СЧЕТ будущего года трудится коллектив цеха железобетонных изделий пятого завода, которым руководит коммунист В. С. Пупков. Шестого декабря цех досрочно завершил выполнение государственного задания третьего года одиннадцатой пятилетки.

Первая ласточка на заводе — единственный пока комсомольско-молодежный коллектив под руководством бригадира А. А. Никифорова — рапортовал о завершении плана еще 24 ноября. Балки, плиты перекрытий, ригеля, колонны и другая продукция бригады пользуется повышенным спросом на строительных площадках города.

Около 30 рабочих трудится в бригаде. И каждый стремится внести свой вклад в выполнение плана. Подтверждая высокое звание комсомольско-молодежного кол-

лектива, по-ударному трудятся комсомольцы и молодежь — комсорг С. Тараев, К. Хардинова, М. Марков и другие.

На днях выполнила план года бригада Л. П. Казанцевой. Ассортимент выпускаемой продукции этим коллективом объемов. Это санкабины, железобетонные трубы, лестничные марши и так далее.

И еще один коллектив этого же цеха трудится в счет 1984 года — бригада Р. А. Ткаченко.

— Необходимо также отметить и комплексную бригаду слесарей по наладке и ремонту оборудования Ю. И. Инькова, — говорит начальник цеха В. С. Пупков. — Четкая, ритмичная работа слесарей — залог успешного выполнения государственного плана коллективом нашего цеха.

Л. НИКИТИНА.



ИВАН Александрович Никонов — слесарь-ремонтник автобазы № 1 УАТа. Особенно высоко оценима была его работа по ремонту автомашины в период минувшей уборочной страды, когда водители автобазы по-ударному трудились на уборке урожая, помогая труженикам колхоза имени Куйбышева Аларского района.

На снимке: И. А. Никонов.

Фото А. МАКЕКО.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

ПЛАН трех лет одиннадцатой пятилетки уже выполнили на заводе бригады Ю. А. Шаховского — 5 ноября, М. М. Кривошеина — 16 ноября, В. Ф. Коновалова — 1 декабря, Л. Ф. Колесниковой — 2 декабря, В. Л. Санинкова — 6 декабря, А. С. Левчука — 8 декабря, В. М. Яковлева — 11 декабря.

План этого года уже выполнили бригады Ю. А. Шаховского, В. Л. Санинкова.

Т. ДАНИЛОВА,
начальник ООТМЗ ЗИБИ-2.

Решения XXVI съезда КПСС — в практику созидания

КАК отмечалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, формирование сознания граждан нашего общества — это дело не только профессионалов — идеологов и пропагандистов, это дело каждого коммуниста. И лучше всего делать это в процессе повседневной борьбы за выполнение государственного плана, повышение качества, экономное использование материалов на образцах передового опыта. Нужно на конкретных примерах показывать, за счет чего коллектив добился успеха. Закон о тру-

ровыми рабочими образует совет бригады. Он — решающий орган бригады, имеющий большую реальную воспитательную силу. И слово его действительно, и в руках его — оценка вклада каждого по коэффициенту трудового участия.

Большие возможности в бригадной форме организации труда. Мы, строители, давно это знаем. Она, как ни какая другая, соответствует коллективистскому характеру советского труженика, нашему кодексу строителя коммунизма. И совершенно зако-

нностью пользуются единые политдни. Руководители нашего СМУ — частые гости на строительной площадке, несмотря на то, что наше СМУ разбросано по всему городу и за его пределами. Находят время побывать и в бытовых помещениях, и на рабочих местах. Бывают у нас и руководители АУС. Всегда с удовольствием ждут встречи с работниками парткома, которые постоянно бывают у нас. Хочется только отметить, чтобы на все интересующие вопросы давались своевременно ответы.

и дверей — так нам за плитку не сэкономить. Какой уж тут разговор об экономии в тот день.

Строители — это тот же косящий цыган: сегодня мы здесь, а завтра переедем на новое место. Порой и мерзнем, и переодеться нигде не новом месте, и света не бывает по утрам. Вот здесь-то нужно найти правильный подход, чтобы не упала производительность труда, устранить быстро все недостатки, чтоб бригада могла трудиться нормально.

Наша бригада в основном

Особое место среди достижений последнего времени в организации производства находит новая форма хозяйственного расчета — бригадный подряд. Достоинства этого метода ведения работ в нашем коллективе оценены уже давно. В свое время 12 бригад отделочников еще до почина Николая Злобина перешли работать на хозяйственный расчет. Дальнейшее и постоянное совершенствование бригадного подряда, особенно внедрение сквозного подряда, воспринимается нами как самое необходимое условие

ВОСПИТАНИЕ ПРИЧАСТНОСТИ И ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ

довых коллективах предоставлял возможность каждому труженику управлять производством.

Мне, проработавшей более четверти века на одном месте, можно проанализировать, как с каждым годом растет духовный уровень строителя. Это раньше можно было рисовать в сатирических листках такого заправского маляра с красным носом, с кистью на плече, отправляющегося на работу.

Сейчас это политически грамотные люди, имеющие среднее и среднетехническое образование. Никого не устраивает только хороший заработок. Нужна духовная пища, участие в управлении производством. И уровень этот очень соответствует сегодняшним требованиям — бригадной форме организации труда.

По моему глубокому убеждению, сила бригады — в ее активе, в том влиянии, которое постоянно оказывают партгрупорги, профорги, агитаторы, наставники на воспитание людей. Этот актив вместе с авторитетными кад-

номерно вышло постановление ЦК КПСС по этому вопросу, где отмечается, что «в современных условиях одним из направлений повышения эффективности работы предприятий, широкого вовлечения трудящихся в управление производством и воспитание является бригадная форма организации стимулирования труда. Бригады становятся основной производственной и социальной ячейкой трудовых коллективов».

Бригады отделочников многого добились за последние годы. В каждой бригаде здоровый климат. У нас хорошие бытовые помещения, медпункт, привозное горячее питание, дополнительный отпуск. Все это положительно влияет на моральный климат в коллективе, закрепляет наши кадры. Но самое главное, что сплочивает коллектив, так это доверительные беседы, политинформации, хорошие лекции.

По опыту своей бригады, да и других, знаю, что больше всего людям нравится. Исходя из этого, составляем план лекций, бесед. Особой попу-

Бригада — это семья, а бригадир в этой семье — старший. Он должен уметь все. Если бригада комплексная, — овладеть всеми профессиями, уметь работать быстро и научить других. Но не только это должен уметь бригадир. Он должен видеть душу каждого, кто, с каким настроением пришел на работу, что у него дома, как дела в семье. От того, как сделаешь расстановку, зависит итог целого рабочего дня.

На мой взгляд, и политинформации нужно проводить с учетом настроения людей, о чем они в данный момент ведут разговоры, какие события больше всего волновали. Приведу один небольшой пример. Нашла хороший материал об экономном расходовании строительных материалов, приводятся данные, где, казалось бы, из пустяка, порой незаметных мелочей, а что можно построить! Но пришлось мне ее отложить до лучших времен. Придя утром на работу, мы увидели, что наш дом, подготовленный к заселению, разграблен. А сколько было перебито окон

— стабильный коллектив. У многих стаж превышает 20 лет. Есть в бригаде сильный костяк. Пока он есть, есть и бригада. И сколько бы ни приходило новичков, они, естественно, перенимают наши традиции, сложившуюся дисциплину, навыки работы.

Сколько бы можно нашего хорошего опыта передать молодым! Но увы! На стройку их идет очень мало. Если лет 6—7 назад к нам шли выпускники школ, то за последнее время они не идут вообще. А выпускников ГПТУ на такую стройку, как наша, не хватает. Но замену себе нужно готовить, мы ведь не вечные, и об этом нужно думать сейчас. Видимо, мы мало бываем в школах, недостаточно рассказываем о нашем городе, о том, как нам нужны молодые и крепкие руки. А работать мы их научим всегда. Так, как работаем мы. У нас есть чему учиться.

Наш коллектив неоднократно выходил победителем в городских социалистических соревнованиях. В честь XXVI съезда КПСС нам было присвоено звание бригады имени XXVI съезда КПСС.

в воспитании дисциплинированности, причастности каждого рабочего к обсуждению поставленных задач, и главное — трудиться высокопроизводительно, с высоким качеством, с наименьшими затратами. Как пример, скажу, что за период работы по подряду состав бригады, которой я руковожу, сократился почти на 40 процентов — с 25 человек до 15. А отделиваем столько же квартир, сколько тогда. За весь этот период у нас не было прогулов, отделочные работы выполнялись только на «хорошо» и «отлично». У нас в СМУ таких бригад, которые постоянно трудятся по бригадному подряду, — 25.

Хотелось бы остановиться на сквозном бригадном подряде. Скажу сразу, что нам нужен сквозной подряд, очень нужен. Но этот наиболее совершенный метод требует большой инженерной подготовки в организации и производстве работ, и ангарским строителям надо еще много над ним работать.

В. ХМЕЛЬ,
бригадир СМУ-5.

Публикует «Звезда»

НАКАНУНЕ войны пограничник Дмитрий Кривой имел опыт четырехлетней армейской службы. Он прошел хорошую солдатскую школу и был готов защищать Родину с оружием в руках, как того требовала воинская присяга, которую он принял еще в 1937 году.

...И наступил тяжкий час испытаний. Пограничник Дмитрий Кривой в составе девятой погранзаставы первым принял бой ранним утром 22 июня 1941 года.

— Мы, пограничники, знали, что фашисты готовятся к войне, — вспоминает Дмитрий Макарович. — В мае-июне сорок первого наша граница была усилена прибывшим пополнением, весь личный состав погранотряда под командованием полковника Дервянко круглосуточно находился в окопах, пограничники вели непрерывное наблюдение за сопредельной стороной.

22 июня в четыре утра на наши окопы и погранзаставу обрушился шквал минометного орудийного огня. После часового обстрела немецкие

ВСЮ ВОЙНУ — НА ПЕРЕДОВОЙ

ПОДВИГ ОТЦОВ — В НАСЛЕДСТВО СЫНОВЬЯМ

автоматчики пошли в атаку, завязался жестокий бой.

Свыше суток сдерживали натиск врага воины-пограничники. Но силы были явно неравны. Вечером двадцать третьего июня отошли на новый рубеж. Немецкое командование всеми силами и средствами пыталось смять, уничтожить пограничный отряд. На позиции пограничников был сброшен десант. Отряд оказался в окружении.

— На третий сутки, — продолжает рассказ Дмитрий Макарович, — мы начали прорываться из окружения и отходить к своим под командованием заместителя начальника погранзаставы младшего лейтенанта Трофимова. Только 28 июня, к исходу дня, пограничники девятого погранотряда смогли соединиться с частями Красной Армии, отходившими с тяжелыми боями к городу Пскову и далее к городу Острову. В этом городе

из нескольких пограничных отрядов создается погранполк, куда влились оставшиеся в живых бойцы нашей заставы. А осталось нас мало, очень мало. За восемь суток кровопролитных боев мы потеряли сорок двух бойцов из пятидесяти девяти пограничников нашей заставы. Пали смертью храбрых старшина роты Михаил Васильевич Крюков, пограничники Степан Васильевич Биштёкс, Владимир Владимирович Шульга, Федор Васильевич Назаренко, Василий Федорович Кравченко.

Сейчас, по прошествии стольких лет, с благодарностью вспоминает Дмитрий Макарович старого солдата Михаила Васильевича Крюкова. Многого узнал, многому научился Дмитрий от старшины. Благодарен был молодой солдат своему учителю за на-

ставления: как передвигаться по полю боя, как окапываться, как бороться с танками.

Гибель друзей только удесятерила силы оставшихся в строю. Наши отступающие части находились в тяжелой ситуации. Солдаты порой не ели по нескольку дней, не спали сутками, отражая непрерывные атаки гитлеровцев. Непрестанные бомбежки, артиллерийский и минометный огонь не прекращались ни на минуту. Даже хоронить погибших товарищей они могли только ночью.

В городе Старая Русса военная судьба Дмитрия Макаровича изменилась — он был направлен во взвод разведки. Грудь Дмитрия Макаровича украсила первая боевая награда — орден Красной Звезды, а в сорок третьем, когда Кривой командовал взводом, за проявленное мужество и героизм при форсировании

Днепра он был награжден вторым орденом Красной Звезды.

Почти всю войну Дмитрий Кривой провел на передовой, воевал на Северо-Западном фронте. А в сорок четвертом, когда гитлеровские полчища были выброшены за пределы нашей Родины, пограничник Кривой приступил к исполнению своих прямых обязанностей — охране государственной границы СССР.

В отряде ВВО стройки работает стрелком ветеран Великой Отечественной войны, коммунист Дмитрий Макарович Кривой. Там, где он несет службу, всегда порядок. Ударника коммунистического труда, Дмитрия Макаровича отличает высокая дисциплина.

А. КОЛЕСНИКОВ,
начальник отряда ВВО.

СГПТУ-10—30 ЛЕТ

19 ДЕКАБРЯ 1983 года Ангарскому среднему профессионально-техническому училищу № 10 имени Николая Островского исполняется 30 лет.

19 декабря 1953 года в Ангарске была основана школа фабрично-заводского обучения с трехмесячным сроком обучения. В сентябре 1958 года школа ФЗО переименована в строительное училище № 1. С 1983 года училище стало городским профессионально-техническим училищем № 10, где готовили рабочих с одно-двухгодичным сроком обучения. А в 1980 году училище переименовано в среднее городское профессионально-техническое.

Наряду с профессией учащиеся получают среднее образование. В 1984 учебном году будет первый выпуск молодых рабочих со средним образованием. За 30 лет существования учебное заведение подготовило квалифицированных рабочих для народного хозяйства 8733 человека. Ежегодно выпускает 150 квалифицированных рабочих, гото-

вит специалистов по восьми профессиям: каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, слесарь-вентиляционный по изготовлению деталей вентиляционных систем, слесарь-ремонтник, штукатур-облицовщик-плотники, маляры строительные, электромонтеры по ремонту электрооборудования, слесарь-монтажник по электрическим подъемникам (лифтам) — электромеханик по лифтам, контролер-кассир продовольственных товаров.

Училище имеет благоустроенное общежитие, хорошую учебно-производственную базу. По всем изучаемым дисциплинам оборудованы кабинеты и лаборатории. Производственные мастерские оснащены современными станками и оборудованием. Имеются актовый и спортивные залы, столовая, релаксационные классы. На стеллажах библиотеки свыше 26000 экземпляров учебной, технической и художественной литературы, имеется читальный зал.



НА СНИМКЕ: отличники учебы СГПТУ-10, будущие кассир-контролер Светлана Тангасова, штукатур-маляр Галина Лобода, электромонтер Павел Кудрямов и продавец продовольственных товаров Надежда Хамаганова.

СЛЕД ДУШЕВНОЙ ЧИСТОТЫ

РАБОТАЮ я в СГПТУ-10 с 1970 года. А до этого я сама была учащейся. С благодарностью вспоминаю все, что делалось для нас в училище.

Мне хочется рассказать о человеке, который учил меня и моих сверстниц профессии строителя.

С того времени, как Раида Васильевна Оверчук впервые пришла в кабинет спецтехнологии училища, прошло 20 лет. И, возможно, все началось в моей судьбе с нее. Мы каждый день видели ее в классе сдержанную, внимательную к нам и к нашим желаниям, готовую ответить на все вопросы. Раида Васильевна отдавала нам все свои знания. В 1983 году она была немногими годами старше нас, но между молодым учителем и ученицами царил полное взаимопонимание, больше того, мы видели: учитель любит свою ответственную работу, любит тех, кого учит. Она умела пробуждать живую самостоятельную мысль, воспитывала своим обликом и поведением. Ведь поминие неопределимо воспитательное воздействие личного примера.

Наш учитель Раида Васильевна авторитетный, мудрый человек, оказывающий влияние на весь моральный и духовный облик тех, кого учит, указыва-



ет верную дорогу в жизни, труде. У Раиды Васильевны я учусь и сейчас, уже работая с ней рядом.

Никогда не следует забывать старую, но вечно новую истину: «Учитель живет до тех пор, пока он учится, как только он перестает учиться, в нем умирает учитель». И Раида Васильевна помнит эту истину. Она всегда учится: учится на каждом своем уроке, учится, помогая молодым учителям, учится, опираясь на достижения психологии и педагогики. Искусство ее как учителя состоит в умении творчески использовать свою образованность и жизненный опыт в повседневной работе, в которой будничность никогда не должна вытеснять ощущение правдивости.

Пускай во всем, что совершаешь ты, Проступит след душевной чистоты: Ведь сила не во внешности твоей, А только в человечности твоей. Словами поэта Мусы Джалиля я хочу закончить рассказ о нашем учителе.

Л. КРЫЛОВСКАЯ,
мастер производственного обучения.
На снимке: Р. В. Оверчук.

НАШИ ВЫПУСКНИКИ

МНОГИЕ выпускники СГПТУ-10 работают в орсе производственного объединения «Ангарскиефтеоргсинтез».

В 1965 году закончила училище Матяшук Тамара Григорьевна. Работая продавцом, она продолжала обучение заочно в техникуме советской торговли. Повышая дальше свою квалификацию, она в 1982 году закончила институт советской торговли. Тамара Григорьевна — секретарь парторганизации орса. За добросовестный труд награждалась знаками «Ударник 9-й пятилетки», «Победитель соцсоревнования 1978 г.», ценными подарками, почетными грамотами.

Учащиеся группы № 20 ходили на производственной практике в магазинах №№ 38, 20. В этих магазинах работают заведующие отделами Жилина Ольга Васильевна и Николаева Любовь Николаевна, выпускники нашего училища. Тепло, по-матерински встретили они учащихся, ознакомили их с работой продавца, научили хорошо считать, бережно

относиться к товарно-материальным ценностям, к сохранению качества продукции.

Н. ШЕБАЛОВА,
мастер производственного обучения.



На снимке: преподаватель математики СГПТУ-10 Валентина Николаевна Твердова. Фото А. МАКЕКО.

ВСТРЕЧАЯ ЮБИЛЕЙ

ОПЫТНЫЙ педагогический коллектив работает в училище, многие преподаватели и мастера производственного обучения здесь с самого основания училища.

Мастер производственного обучения Гавриленко Римма Павловна пришла в училище в 1970 году на строительномонтажного управления № 5, ведет группу штукатуров-облицовщиков-плотников. Она подготовила около двухсот высококвалифицированных рабочих для Ангарского управления строительства. Римма Павловна — хороший специалист и воспитатель. Она с большой любовью относится к своему делу. Очень внимательная, отзывчивая, хороший психолог, педагог. К каждому учащемуся у нее индивидуальный подход. В любое время придет на помощь подростку.

В 1970 году пришла в училище и Анкина Тамара Ивановна. Тамара Ивановна заведует вечерним отделением. Много у нее работы. Ее учащиеся учатся без отрыва от производства, их у нее около 500 человек. Она проявляет об учащимся огромную заботу.

Беспокоится о том, чтобы каждый непременно закончил училище и получил профессию.

С 1972 года в училище Игнатьева Валентина Васильевна мастером производственного обучения, ведет группу штукатуров-облицовщиков-плотников.

Валентина Васильевна также отдает много сил и энергии обучению и воспитанию учащихся.

Десять лет у нас секретарь-машинистка Васильева Анфиса Максимовна. Она добросовестно исполняет свои служебные обязанности.

С 1974 года работает в училище мастером производственного обучения Леонец Галина Ивановна. Галина Ивановна всю себя отдает делу обучения и воспитания, подрастающего поколения.

Многое можно рассказать о преподавателе спецдисциплин Алексеевой Тамаре Васильевне. Она работает в училище с 1969 года. Через ее руки прошло много подростков, которых она хорошо подготовила, воспитала и направила трудиться на благо нашей Родины.

Почти десять лет в училище преподаватель истории и об-

ществоведения Хвостеева Мария Николаевна. Мария Николаевна — грамотный, знающий свой предмет преподаватель, интересно ведет уроки, хорошо владеет методикой, педагогической. Интересно проводит внеклассную работу.

Всего три года работает в училище преподаватель математики Твердова Валентина Николаевна. Ее кабинет хорошо оснащен техническими средствами, наглядными пособиями. Интересно, увлеченно ведет уроки. Учащиеся занимаются с большим интересом. Валентина Николаевна много отдает сил и внеклассной работе.

В ноябре интересно провела декада математики. А в конце декады состоялся итоговый вечер. Вечер прошел очень интересно по большой, разнообразной программе.

От всей души хочется поздравить дорогих коллег с юбилеем, пожелать успехов в их трудном и благородном деле обучения и воспитания подрастающего поколения.

П. ПЕРЕСЫПКИН,
зам. директора по учебно-воспитательной работе.

ДИПЛОМЫ И ГРАМОТЫ

УЧАЩИЕСЯ СГПТУ, кроме приобретения профессии, занимаются большой внеклассной работой. Традиционно хорошо работает художественная самодеятельность. В комитете комсомола училища бережно хранится множество почетных грамот и благодарностей. За этими грамотами — огромный труд, любовь к искусству. Учащиеся, а вместе с ними и работники училища ежегодно выступают на смотрах, различных конкурсах оамодельного художественного творчества.

1956 год. Хоровой коллектив школы ФЗО награжден Почетной грамотой областным управлением профтехобразования за хорошее исполнение песен в эстафете юности в честь XX съезда КПСС.

1956 год. Хоровой коллектив ФЗО № 1 Иркутским областным управлением профтехобразования награжден Почетной грамотой за высокое исполнение мастерство.

1960 год. Коллектив художе-

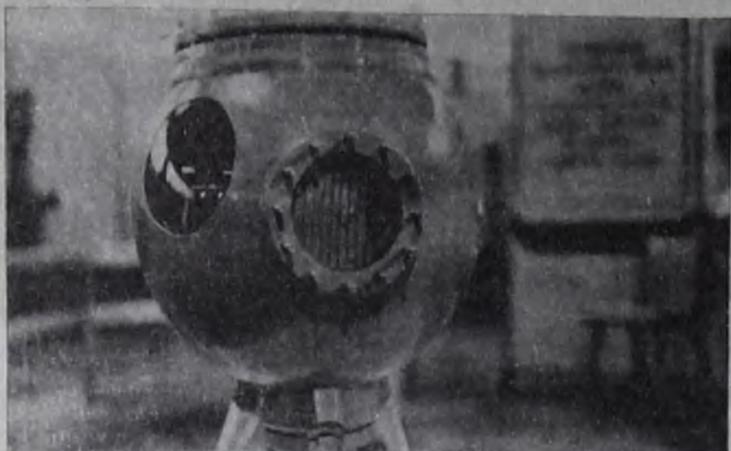
ственной самодеятельности строительства № 1 награжден Почетной грамотой группом за участие в IV фестивале молодежи строительства.

1961 год. Коллектив художественной самодеятельности строительного училища № 1 Ангарским управлением строительства награжден за активное участие в V фестивале молодежи строительства.

1972 год. Награждены Дипломами и грамотами духовой оркестр, хор, вокальный ансамбль, танцевальный, драматический коллективы. И так каждый год.

В 1981 году духовой оркестр и другие коллективы награждены дипломами, почетными грамотами в честь XXVI съезда КПСС.

В 1983 году вокально-инструментальный и другие коллективы награждены Почетной грамотой и ценными подарками за участие в областном конкурсе художественного творчества.



ЗАЩИТИТЬ ПРИРОДУ

МОСКВА. Открытая на ВДНХ СССР выставка «Очистка сточных вод и газовых выбросов в атмосферу» рассказывает о методах борьбы с промышленными выбросами в нашей стране.

В экспозиции представлены сотни экспонатов из 43 министерств. Цель выставки — обобщить передовой опыт по разработке и внедрению в народное хозяйство новых методов, направленных на защиту воздуха и воды от загрязнений, и технических устройств, обеспечивающих решение этой задачи.

На снимке: каплеулавливающее устройство для очистки газов, разработанное коллективом Николаевского кораблестроительного института имени адмирала С. О. Макарова. Оно обеспечивает степень улавливания до 99 процентов.

Фото В. Будана.

Фотохроника ТАСС.

Предлагает техбиблиотека

ОХРАНА ТРУДА

ОХРАНА здоровья трудящихся, создание безопасных условий труда, предупреждение и ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма всегда находятся в центре внимания Советского государства. В нашей стране повсеместно проводится всестороннее обучение безопасным методам работы студентов, обслуживающего персонала, инженерно-технических работников; организуются совещания, беседы, лекции, экскурсии, оборудуются кабинеты и уголки охраны труда. Мы хотим предложить вам ряд книг на эту тему для работников различных специальностей. Вот одна из них: Карзухин Н. Н. и В. М. Трескунов «Охрана труда в водопроводно-канализационном хозяйстве». Авторы изложили основы организации охраны труда — планирование, контроль, инструктаж и обучение производственного персонала. Приведены в книге

основные требования к устройству и безопасности эксплуатации сооружений и оборудования на предприятиях коммунального водоснабжения и канализации.

Вторым переработанным в дополненным изданием вышла книга «Охрана труда в машиностроении». Она включает в себя основы законодательства об охране труда, вопросы организации труда на предприятиях, производственной санитарии, безопасность труда и пожарной безопасности. В этом издании имеются и новые материалы по очистке воздуха рабочей зоны от газовых примесей, безопасности эксплуатации криогенных и вакуумных систем, защите от статического электричества. Охрана труда в СССР — это система законодательных актов, социально-экономических, технических, гигиенических, лечебно-профилактических и организационных мероприятий в

средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда. И все мероприятия по охране труда являются составной частью общей программы повышения благосостояния народа. Шокина Л. Г. предлагает вам книгу «Охрана труда на предприятиях связи», где раскрывает не только основы электробезопасности, производственной санитарии, но и первую помощь пострадавшим при несчастных случаях, а также вопросы техники безопасности и обслуживания телефонных и телеграфных станций и т. д.

Представляют интерес и еще две книги для лиц, связанных с автотранспортом. Самолдин А. А. — «Безопасность труда в внутризаводском транспорте» и Могила В. П. «Предупреждение производственных травм на автотранспортных предприятиях».

Л. ЕРОЩЕНКО.

17 декабря, суббота
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
 Праздничный вечер ВЭМ, посвященный Дню энергетика — 14.00.
 Дискотека — 19.00.
 Молодежно-танцевальный вечер — 20.00.

ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА
 Каждый день, кроме вторника, с 11 до 18 работают игровые автоматы.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
 Клуб выходного дня для родителей с детьми. «КВН по сказкам» — 12.00.

18 декабря, воскресенье
ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА (ДОМ ПИОНЕРОВ, ШКОЛА № 38)
 Утренник «Звени, наша песня, о славных делах». В программе: история пионерских песен (беседа лектора Иркутской филармонии И. А. Чижовой), концерт артистов Иркутской филармонии, музыкальная викторина с помощью грампластинок — 12.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
 Клуб выходного дня для родителей с детьми, тема «В Новый год сказки разные сбываются» — 12.00.

Дискотека — 19.00.

20 декабря, вторник
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Факультет политехниформаторов. «Искусство в борьбе за нового

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

человека». Лектор — директор детской художественной школы Л. Л. Корж. «Подводные рифы теории конвергенции» — лектор А. Е. Король.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
 Лекторий для старшеклассников «Мир вокруг нас», тема «Все для блага человека» — 16.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
 Университет нравственного воспитания, факультет семейно-бытовой культуры. Тема «Брак, семья, демографические аспекты» — 18.00.

ДК «СОДЧИЯ»
 Клуб для октябрят «Звездочка», час игр — 15.00.
 Вечер, посвященный 30-летию СГПУ № 10, — 18.00.

21 декабря, среда
ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА (КИНОТЕАТР «ПИОНЕР»)
 Кинолекторий «Сказки в изобразительном искусстве художника Николая Рериха» — 15.30.

ДК «СОДЧИЯ»
 Творческая встреча с ангарским художником Н. И. Козьминым — 17.30.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
 Молодежно-танцевальный вечер — 20.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
 Лекторий «Мир сегодня». Тема «Идеологическая борьба и современные международные отношения» — 19.00.

22 декабря, четверг
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Клуб фотокинопутешествий. Тема «Рассказ о многолетней зимовке в Антарктиде, на Земле Франца Иосифа». Рассказывает полярник, действительный член Географического общества СССР В. И. Луконников.

23 декабря, пятница
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
 Тематический вечер-встреча соревнующихся бригад-смежников производственного объединения «Ангарскиефтеоргсинтез» и Восточно-Сибирской железной дороги — 17.00.

Клуб любителей искусств «Ноктюрн». Вечер, посвященный творчеству самодельных композиторов Ирины Едочкиной, Бориса Ямпольского, Валерия Лазарева, Валерия Домашевского, Евгения Якушенко — 19.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
 Клуб для подростков «Мальчиши». Киноутренник «Семеро солдатиков». Приглашаются учащиеся 3-6-х классов — 14.30.

Клуб «Вечерние встречи» проводит свое очередное заседание для людей среднего и старшего поколения. Тема «Новогодние фантазии», в программе — игры, танцы. Билеты можно получить на вахте ДК «Энергетик».

18 декабря, пятница
ДК «СОВРЕМЕННОК»
 Спортивный вечер по итогам комплексной спартакиады — 19.00.

17 декабря, суббота
ДК «СОВРЕМЕННОК»
 Занятие клуба любителей бага — 11.00.

Киновечер из цикла «Продолжительная программа — дело всех и каждого» с показом кинофильма «Надежда и опора» — 17.00.

Танцевальный вечер для молодежи — 19.00.

ЛЫЖНАЯ БАЗА СПОРТКЛУБА «ЕРМАК»
 Открытие конкурса «Лыжи воет» — 12.00.

18 декабря, воскресенье
СПОРТКЛУБ «ЕРМАК»
 Клуб выходного дня «Веселые старты» — 12.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»
 Вечер «Торжественная помолвка» — 19.00.

21 декабря, среда
ДК «СОВРЕМЕННОК»
 Заседание клуба кинофотопутешествий «Моя Сибирь», малый зал — 19.00.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей транспортных средств категории «С» — срок обучения 6 месяцев, стипендия 98 рублей, образование 10 классов. Машинистов бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов экскаватора — срок обучения 6 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов башенного крана — срок обучения 5 месяцев, стипендия 78 рублей; машинистов кранов на пневмо- и гусеничном ходу — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей; машинистов малой механизации — срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей; машинистов компрессоров — срок обучения 3 месяца, стипендия 76 рублей; машинистов котлов — срок обучения 4 месяца, стипендия 78 рублей; электросварщиков ручной дуговой сварки — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 78 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться: 665801, г. Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 6, 4 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

Соблюдайте правила пожарной безопасности

ПРАЗДНИК ЕЛКИ НОВОГОДНЕЙ

НЕТ для детей радостнее праздника, чем праздник новогодней елки. Наступление Нового года с нетерпением ждут в каждой семье, коллективе.

Чтобы праздник не обернулся бедой, нельзя забывать о правилах пожарной безопасности. Необходимо помнить, что нарушение их при устройстве новогодней елки может привести к тому, что радостное веселье и развлечения может обернуться возникновением пожара, несчастным случаем. Поэтому мало сделать елку нарядной и красивой, необходимо самым тщательным образом продумать все мероприятия по обеспечению пожарной безопасности. Когда праздник встречают в семейном кругу, нельзя оставлять детей наедине с елкой, обязательно должен быть кто-то из взрослых.

Если елка устанавливается в общественных местах — в детских и учебных учреждениях, клубах, Дворцах культуры, руководителям данных учреждений нужно иметь

письменное разрешение органов государственного пожарного надзора. Кроме того, они обязаны своим приказом назначить ответственных лиц за установку елки и проведение праздника, организовать дежурство добровольной пожарной дружины. Елку в общественных местах можно устанавливать в помещениях, расположенных не выше второго этажа, с достаточным количеством эвакуационных выходов (их, как правило, должно быть не менее двух). Елка должна устанавливаться в центре помещения на устойчивой подставке с таким расчетом, чтобы до стен и потолка расстояние было не менее одного метра и не затруднял выход из помещения.

Для иллюминации елки в общественных местах и жилых квартирах допускаются только электрические гирлянды заводского изготовления. Электрические лампочки должны иметь мощность не более 25 ватт с напряжением 12 вольт. Электрическая проводка должна иметь надежную изоля-

цию. Электрические гирлянды, употребляемые для освещения елки, нужно подвешивать очень осторожно, чтобы не повредить изоляцию. При отсутствии в помещении электрического освещения проведение праздника допускается только в дневное время. Помещение должно быть обеспечено необходимыми количеством первичных средств пожаротушения, сосредоточенных в смежных помещениях (огнетушители, шерстяные одеяла), и средствами связи. Весь обслуживающий персонал нужно заранее ознакомить с порядком вызова пожарной охраны по телефону, с планом эвакуации детей, а также правильным обращением с имеющимися средствами пожаротушения.

При установке елки категорически запрещается: обсыпать елку бертолетовой солью, украшать ее игрушками из целлулоида, ваты, бумаги, марли, освещать стеариновыми свечами, курить, зажигать бенгальские огни, фейер-

верки, пользоваться хлопушками, одевать детей и взрослых в легко воспламеняющиеся маскарадные костюмы, изготовленные из марли или ваты, не пропитанных огнезащитным составом, гасить полностью свет в помещении во время проведения елки, а также собирать в помещении детей сверх установленной нормы (0,75 кв. метра площади на одного человека). При наличии в дверях высоких порогов следует их обеспечить пологими пандусами. Нельзя украшать ограждения лестничных клеток легкосгораемыми материалами.

Устройство елки на территории производственных цехов и строительных площадок не допускается. Ответственность за соблюдение мер пожарной безопасности при проведении праздников новогодней елки возлагается на руководителей учреждений.

С. БОНДАРЕНКО,
 пом. инструктора профилактики ВПЧ.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

КИНО

«РОДИНА»

17-18 декабря — Цена победы (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22-06, 19-20 декабря — Срок давности. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ПОБЕДА»

17-18 декабря — Клятва и обещания (2 серии. Индия). 10, 13, 16. Мефистофель. 19.

«ОКТАБЕРЬ»

17-18 декабря — Торпедоносцы. 15, 17, 19, 21. Для детей — Вита Глушаков — друзья алачей. 13. 19-20 декабря — Трюкач. (2 серии). 16, 19-30. Гусарская баллада. 13.

«КОМСОМОЛЕЦ»

17-18 декабря — Найти и обезвредить. 16, 18, 20. Для детей — Как казаки мушкетерам помогали. 14. 19-20 декабря — Шел четвертый год войны. 16, 18, 20. 20 декабря — Хроника пикирующего бомбардировщика. 14.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдела промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
 Тираж 2700
 НЕ 10011.
 Зак. 6092с