

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 95 (3569)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

10 декабря 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ТЭЦ-9 ФИНИШ ВСЕ БЛИЖЕ

В НАЧАЛЕ этого года, побывав на строительной площадке третьей очереди ТЭЦ-9, трудно было представить, что по прошествии нескольких месяцев пусковой объект приобретет зримые черты.

Шаг за шагом, день за днем строители настойчиво двигались к намеченной цели — успешному пуску энергоблока третьей очереди. С каждым днем сокращались объемы чисто строительных работ. Исчезли зияющие проемы в стенах главного корпуса, на монолитах опор поднялись металлические конструкции эстакад под многочисленные трубопроводы. Все чаще со строительной площадки ТЭЦ поступали сообщения о новых трудовых победах: пятого августа рабочие треста Востокэнерго приступили к монтажу турбины, восемнадцатого августа успешно проведены гидравлические испытания котла № 9 и, что важно отметить, проведены раньше запланированного срока.

Начало октября ознаменовалось еще одним событием — воднохимической промывкой котлоагрегата № 9. Промывка котла стала первым этапом работ, обеспечивающим его ввод в эксплуатацию.

Но не все шло гладко: длительное время не хватало рабочих, работающие здесь коллективы были укомплектованы неполностью, неритмично происходило снабжение стройматериалами и оборудованием, плохо обстояли дела (по вине заказчика) с комплектацией запорной арматуры, электрокабельной продукции, строители столкнулись и с огромным количеством проектных неувязок, которые привели к многочисленным переделкам, доводкам.

И все же форсирование темпов строительных работ, ударный труд большинства коллективов позволили уложиться в сроки. В ноябре завершены работы на устройстве кровли, по-

дано тепло в машинный зал, смонтировано пятьдесят две тонны трубопроводов «Пар-40», осуществлен валопроворот турбины, закончены газоходы, сданы трассы гидрозолоудаления.

— Первого декабря турбина опробована на холостом ходу, — рассказывает старший прораб ВЭМ А. Г. Скурыгин, — сейчас устраняем замечания, выявленные при испытаниях, завершаем теплоизоляционные работы, готовимся к комплексному опробованию. В ближайшее время рассчитываем провести испытание генератора.

— Сроки работ в общем-то мы выдерживаем, — продолжает разговор начальник оперативного штаба В. Н. Кузнецов, — строители завершают отделочные работы, заканчивают «чистые» полы. На пристанционном узле, здесь 20 работы подходят к концу, за нами осталась планировка территории. Готов к работе на мазуте котел, на агрегате заканчивают обвязку мазутопроводами.

Каналы гидрозолоудаления сданы на конструктив, выполнена электросиловая. По мере готовности багерной начнем испытания каналов ГЗУ.

Главной задачей на сегодняшний день остается комплексное опробование всех систем, а значит и успешный пуск объекта. Сейчас все зависит от того, насколько ответственно сработают монтажники ВЭМ, ЭСМ, ВЭМИ.

А. МАКЕКО.

НА СНИМКАХ: теплоизоляционные работы на турбине завершают изолировщики В. Мокрецова, Е. Апарасюк из бригады ВЭМ Н. Майорова; на 150—160 процентов выполняют ежедневно задания Т. Зыкова и бригадир Н. Майоров; по-ударному работают на врезке трубопроводов «Пар-15» и «Пар-20» монтажники А. Шашкеев, сварщик Я. Ильязов, слесарь-монтажник Г. Казакевич из бригады А. И. Маркина — ветерана ВЭМ.

Фото автора.



БЕЗ НАРУШЕНИЙ

Шестнадцать лет работает в УАТе Б. А. Ковалев. Последние четыре года он возглавляет бригаду, которая занята перевозкой бетона, гравия, грунта. План бригада постоянно перевыполняет. За третий квартал она заняла первое место среди бригад УАТа. Сам бригадир за свой добросовестный труд неоднократно поощрялся руководством автобазы № 5 и УАТа Почетными грамотами, благодарностями, ценными подарками. Он — ударник одиннадцатой пятилетки, награжден знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года».

Л. ЕФИМОВА,
зам. председателя объединенного профкома УАТа.

КАРБАМИД

В КОЛЛЕКТИВАХ, принимающих участие в строительстве пускового комплекса по производству карбамида, по производству карбамида, на прошедшей неделе прошли митинги и собрания, посвященные обсуждению Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова.

Гнев и возмущение вызвал у наших рабочих агрессивный шаг американского империализма — размещение в Западной Европе «першингов» и крылатых ракет. Взовлнованно звучали слова выступавших.

— В Заявлении Ю. В. Андропова, — говорит председатель профсоюзного комитета генподрядного СМУ-3 А. Г. Даренских, — наши мысли, наши думы, наши чувства. Мы заняты мирным трудом и будем делать все от нас зависящее, чтобы крепить мир своим трудом на благо нашей страны. Зарвавшимся поджигателям ядерной войны мы говорим «нет!».

РОДИНУ КРЕДИМ ТРУДОМ

— Нас не запугаешь, нервы у нас крепкие, — заявляет бригадир строителей СМУ-2 В. А. Писарев. — Моя бригада сейчас занята на сооружении градирни объекта 567. Здесь образцы ударного труда показывают наши рабочие И. Т. Павлов, М. Б. Кульженский, С. П. Петров, В. Нестеров. Посоветовавшись, мы решили порученные нам работы на этом объекте выполнить не к 6 декабря, как это намечено графиком, а на неделю раньше установленного срока.

Рабочие бригады В. А. Писарева призвали коллективы всех бригад, работающих на пусковом комплексе, проявить трудовую активность, и где это только возможно, предельно сократить сроки выполнения порученных работ.

Понимая всю серьезность сложившейся международной

обстановки, сейчас каждый коллектив комплекса прилагает усилия, чтобы конкретными де-

лами крепить экономическую и оборонную мощь нашей Родины.

— Наши монтажники по собственной инициативе отработали минувшую субботу, а деньги, заработанные на субботнике, перечислили в Фонд мира, — говорит начальник монтажного управления треста Сибмонтажавтоматика В. М. Жовнер. — С хорошими темпами трудились монтажники КИП на объектах строящегося комплекса. Главные наши объемы работ идут к завершению, закончена прокладка кабельных линий, и сейчас дело практически остается только за выставкой приборов. Не плохо обстоят у нас дела на объекте 558. На объекте 556 работы выполнены на 98 процентов. Сейчас интенсивно ведется сдача под пусконаладку оборудования на башне гра-

нуляции и на объекте 555. Наши монтажники настроены по-боевому и полны решимо-

сти досрочно справиться с принятыми обязательствами.

Каждая рабочая неделя приносит имена победителей межбригадного соревнования на комплексе карбамида. Подводя итоги соревнования за прошедшую неделю, общественный штаб комплекса по группе строителей лучшими назвал бригаду В. А. Дарчева из СМУ-3, электромонтеров Н. К. Антипина из УЭС и бригаду Г. А. Воронина из СМУ-3. Штаб отметил хорошую работу бригад В. П. Котика, В. А. Писарева, Г. М. Мудровой и А. И. Козлова. По группе монтажников лучшими названы бригады И. Я. Яхнич, из МСУ-42, В. В. Раткуса из МСУ-76 и бригада А. И. Полякова из АМУ-2. По результатам труда за истекшую неделю отмечена хорошая работа монтажных бригад, руково-

дья которыми Г. В. Черкашин, В. Л. Лешенко, Е. М. Горностаев.

Примеров трудовой доблести на комплексе карбамида немало. Но сегодня хочется особо сказать о тех, кто стабильно идет в ногу с трудовыми рекордами. У строителей — это бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева из генподрядного СМУ-3. В течение многих недель подряд удерживает она за собой призовые места по группе строителей. Успех бригады определяет коллектив. Здесь безупречно трудятся электросварщики А. А. Нефедьев, В. Д. Аюшеев, плотник-бетонщик В. Ф. Полищук и монтажник В. И. Литвинов.

По группе монтажных бригад продолжительное время удерживают звание лидера слесари-сантехники бригады И. Я. Яхнич из МСУ-42. В этой бригаде с полной отдачей, не считаясь со временем, трудятся слесари-сантехники Ю. А. Сергеев, А. Н. Медведев, Л. М. Ковалев и электросварщики Н. В. Николаев, Н. А. Тупицын, И. И. Кондратьев.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

МАКСИМУМ УСИЛИЙ

НА ОТДЕЛКЕ жилья семнадцатого микрорайона работает бригада В. П. Хмель. Коллектив коммунистического отношения к труду прилагает максимум усилий для качественного и успешного выполнения сменных заданий, отлично сознавая, что от их труда зависит настроение сотен будущих новоселов.

На снимке: бригада СМУ-5 В. П. Хмель.

Фото А. МАКЕКО.



ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ

Литейно-механический завод треста Железобетон Главноговостбирскстроя отгрузил строителям Калининской области первый комплект оборудования для литейно-конвейерной линии по производству внутренних стен и перекрытий жилых домов.

Компактная новинка, занимающая в полтора раза меньше места, чем ныне действующие линии, ежегодно будет выпускать деталей на 200 тысяч квадратных метров жилья. Объемы выпуска могут изменяться в зависимости от количества монтируемых на ней формовочных машин.

До конца года коллектив завода изготовит еще три комплекта таких линий.

(ТАСС).

БУДЕМ БЕРЕЖЛИВЫ!

БЕЗ ДОЛЖНОЙ ПРОРАБОТКИ

ОСНОВНЫМ документом, аккумулирующим все новое, передовое, должен давно уже стать план технического развития и внедрения достижений науки и техники. Разработке плана в каждом подразделении должен предшествовать анализ хозяйственной деятельности, а в подготовке и отборе мероприятий для включения в план участвовать все службы. На деле из года в год повторяется одна и та же картина — план технического развития и внедрения достижений науки и техники составляется «на скорую руку», без должной проработки, а есть такие руководители, как например, в СМУ-4, которые хотят весь рост производи-

тельности труда получить за счет замечаний к сметам и рационализации.

Срок составления плана утверждается приказом, но почти все руководители подразделений, ссылаясь на текущие производственные дела, не хотят своевременно и с должным вниманием отнестись к этому документу, забывая, что качественный и в срок направленный в вышестоящую организацию план — лицо нашей стройки, зеркало нашей хозяйственной деятельности и исполнительской дисциплины, которую нужно соблюдать.

Срок предоставления плана на 1984 год истек 24 октября, а руководство СМУ-11 только сейчас решило разобраться с этим документом, а УПТК до сих пор не приступило к его составлению.

На протяжении трех последних лет УПП представляет план технического развития и организационно-технических мероприятий с опозданием на два-три месяца. Они остались верны своим привычкам и в этом году — плана от них нет, и никакие звонки и просьбы ускорить это дело не дают результата.

Казалось бы, если план так долго и тщательно разрабатывают, то его мероприятия подлежат безусловному исполнению, а на деле — более 40 процентов мероприятий не выполняются, а при составлении отчета для получения положительного эффекта включаются случайно выполненные дополнительные мероприятия. Непонятна позиция руководства УПП по этому вопросу.

Не получен план технического развития и от ремонтно-механического завода. Видимо, забыли, что срок его предоставления давно истек.

Еще раз приходится повториться, что план технического развития — это жизненно важный документ для каждого подразделения, позволяющий определить пути повышения производительности труда и снижения себестоимости работ, т. е. лучше и эффективнее работать, как того требует жизнь. Срыв сроков разработки этих документов свидетельствует о том, что исполнительская дисциплина у руководителей ряда подразделений не на должной высоте. И что самое главное — не на высоте оказываются те руководители, которые игнорируют развитие технического прогресса на стройке.

Л. ЕЖОВА,
старший инженер ОГТ,

РЕЗУЛЬТАТ ЗАВИСИТ ОТ НАС

В НАСТОЯЩЕЕ время очень остро ставится вопрос о потерях рабочего времени. И прежде чем говорить о потерях рабочего времени, необходимо уточнить, что это такое.

Продолжительность ежедневного рабочего времени устанавливается государством с участием профессиональных союзов. Начало и конец рабочего дня (смены) предусматриваются правилами внутреннего трудового распорядка предприятия или учреждения с соблюдением установленной законом нормы рабочей недели.

Рабочее время делится на производственные затраты и потери. Производственные затраты, в свою очередь, — на время основной (оперативной) работы и на регламентированные перерывы. Регламентированные перерывы — это время на подготовительно-заключительную работу и время на отдых и естественные надобности.

Подготовительно-заключительное время — подготовка к выполнению основной работы (ознакомление с чертежами, получение наряда, материалов, получение и подготовка инструментов, приспособлений, уборка рабочего места).

Время на отдых — время перерывов на восстановление сил в процессе работы, а для отдельных категорий работников — для проведения производственной гимнастики.

В зависимости от вида работ, профессии время на подготовительно-заключительную работу, время на отдых и ес-

тественные надобности различно и строго регламентировано. При производстве сварочных работ нормируемое подготовительно-заключительное время составляет пять процентов рабочего времени, а на отдых и естественные надобности отпущается двенадцать процентов. При монтаже кабельных муфт, соответственно восемь и пять процентов, при вторичной коммутации — девять и семь, при разработке грунта вручную — два и пятнадцать.

Время обеденного перерыва не входит в рабочее время. Все остальные затраты времени на протяжении рабочего дня относятся к внутрисменным потерям. Внутрисменные потери делятся на время лишней работы (переделка брака) и на время нерегламентированных перерывов. В свою очередь нерегламентированные перерывы делятся на простои по организационным причинам, по атмосферным условиям, из-за нарушений трудовой дисциплины.

По результатам проведенных фотографий рабочего дня установлено, что более 70 внутрисменных потерь происходит по организационным причинам или, вернее, из-за плохой организации труда.

Основные потери по организационным причинам — это отсутствие материалов, орудий труда, электроэнергии, фронта работ, своевременного указания технического персонала и много других потерь. Следует отметить, что если работник затратил больше времени на реглалируемые перерывы (подготовительно-заключительную работу, отдых), то это время относится к потерям.

В настоящее время еще велик процент потерь рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины. Это потери из-за опозданий на работу, с обеденного перерыва, преждевременный уход с работы, лишнее время на отдых и т. д.

Многие неверно считают, что переодевание перед началом работы не относится к потерям. Нет, это неверно, так как это время относится к потерям. Еще до начала работы рабочий должен переодеться. Для уменьшения этих потерь администрация обязана доставлять рабочим как можно ближе к объекту, на котором ведутся работы, располагать бригадные бытовки вблизи.

Для устранения внутрисменных потерь необходимо строго наладить учет потерь рабочего времени. Кроме ведения табельного учета, необходимо применять наиболее простые и всем доступные способы учета — хронометражные наблюдения, фотографии и самофотографии рабочего дня. Они не только достаточно полно фиксируют потери, но и прямо стимулируют более производительный труд. Наблюдения показывают, что в день проведения фотографии рабочего дня производительность труда примерно на четыре процента выше, чем в другие дни.

По проведенным фотографиям рабочего дня, хронометражным наблюдениям в обязательном порядке должны составляться мероприятия для устранения выявленных внутрисменных потерь рабочего времени.

Уменьшению потерь рабоче-

го времени способствует бригадная форма организации труда. Исследованиями установлено, что при бригадной форме организации труда внутрисменные потери сокращаются в 1,9 раза.

Мы уже говорили о внутрисменных потерях и нельзя не остановиться на целодневных потерях рабочего времени. К ним относятся невыход на работу в связи с болезнью, отпуском без содержания, прогулом, простоям. До сих пор бытует мнение, что потери рабочего времени из-за болезни — фактор объективный, неизбежный. Подобные взгляды ошибочны. Здоровье людей зависит от условий труда, уровня организации производства, от профилактических мероприятий по сохранению здоровья.

Своевременные медицинские осмотры, оздоровление рабочих, работа в помещениях без сквозняков, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности — вот основной перечень вопросов, который должен решать современный руководитель. При выполнении вышеуказанных требований потери времени из-за болезни будут минимальны.

Отпуска без содержания — это кратковременный отпуск без оплаты. Безусловно, жизнь есть жизнь, и бывают случаи, когда работник действительно нуждается в таком отпуске (болезнь ребенка, свадьба, похороны). Но еще имеются случаи, когда прогулы или простои по вине нерадивых работников оформляются как отпуск без содержания, с разрешения администрации. Такую порочную практику допускать в коллективах нельзя. Величина потерь из-за отпуска без содержания не должна превы-

шать 0,4-0,5 дня на одного рабочего в год.

Самым грубым видом целодневных потерь являются прогулы. Социологические исследования показывают, что главная причина прогулов — это пьянство.

Борьба с прогульщиками — это, прежде всего, укрепление дисциплины труда. Наиболее эффективны в такой борьбе сочетание административных мер с мерами материального и морального воздействия. Успеха в деле можно добиться путем создания вокруг прогульщиков атмосферы неприязненности. Каждый прогул должен разбираться, учитываться при подведении итогов социалистического соревнования, распределения путевок на курорты и в дома отдыха, при выплате вознаграждений по итогам работы за год и за службу лет. Эффективность всех применяемых форм воздействия зависит от того, насколько умело и рационально они применяются. Для этого важно анализировать применение мер воздействия не только в своем коллективе, но и в других организациях.

Сокращение потерь рабочего времени — важный фактор повышения эффективности общественного производства. Борьба с потерями рабочего времени должна вестись постоянно и комплексно. Ее результат зависит в конечном счете от каждого из нас.

Б. ЗАХОЖЕНКО,
начальник ООТЗ СМУ-7А.

Эвришка

СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

ЧТО ПОКАЗАЛ КВАРТАЛ

СОВМЕСТНЫМ решением руководства АУС и объединенного совета ВОИР подведены итоги соревнования за третий квартал 1983 года.

План по экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений выполнен: по рационализации — на 105,1 процента, по изобретательству — на 120,7 процента.

Не выполнили основные показатели плана девяти месяцев по рационализации коллективы СМУ-3, 7, 10, РСУ, ТЗХС, УЭС, по изобретательству — коллективы СМУ-2, СМУ-6, СМУ-7, СМУ-10, СМУ-21, РСУ, УАТа, УЭС, УПТК, УПП, АРЗа.

Не представили отчетов по смету коллективы СМУ-6, СМУ-7, РСУ, УПП.

По итогам социалистического соревнования среди кол-

лективов подразделений стройки за 9 месяцев 1983 года классные места присуждены:

По строительно-монтажным подразделениям:

Первое место — коллективу СМУ-4 (главный инженер Солянов А. В., уполномоченный риза Лихачев Б. Н., председатель ВОИР Полагути Б. А.). Второе место — коллективу СМУ-1 (главный инженер Пашкин В. А., уполномоченный риза Контурова Л. П., председатель ВОИР Бровка В. А.), коллективу УМа (главный инженер Кальченко М. Н., уполномоченная риза Бандеева В. В., председатель ВОИР Трнов А. Н.).

По промышленным предприятиям:

Первое место — коллективу РМЗ (главный инженер

Рубцов М. Ф., уполномоченная риза Семенова В. Н., председатель ВОИР Саблин А. И.).

По обслуживающим подразделениям:

Первое место — коллективу УЖДТ (главный инженер Рукосуев В. С., уполномоченный риза Спешиллов В. Л., председатель ВОИР Клименко А. В.).

Второе место — коллективу ЖКУ (главный инженер Шумова Р. Д., уполномоченный риза Нефедов А. С.).

Победителям вручены почетные грамоты и денежные премии.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
руководитель патентной группы.

НИКОЛАЙ Иванович Литвинов работает на стройке с 1973 года. Начиная с инженера-конструктора РМЗ, за эти годы вырос до заместителя начальника технического отдела УПП.

Все эти годы Николай Иванович занимался техническим творчеством. Многие его рационализаторские предложения внедрены в производство и дают экономический эффект. С 1981 года уровень его технических решений поднялся на более высокую ступень развития. На два технических решения выданы авторские свидетельства Государственного комитета по делам изобретений и открытий.

На снимке: Н. И. Литвинов.

Фото А. МАКЕКО.



СООБРАЖЕНИЯ ПО ПОВОДУ...

СУЩЕСТВУЕТ некоторый стереотип в способе утверждения спорной точки зрения. Наперед цитируется прочный, авторитетный источник, явно или косвенно подтверждающий эту мысль и служащий, таким образом, серьезным подспорьем — движителем для трактуемой мысли. Однако слушатель или читатель может воспринять это как попытку подкрепить слабость здравого смысла и личной убежденности инерцией чужого авторитета. Итак, попробуем опереться только на здравый смысл в этой истории. А что это именно история, не вызывает никакого сомнения.

В 1969 году на стройке появился первый автогудронатор. Он был передан на баланс управления механизации для производства гидроизоляционных и кровельных работ. Заправка автогудронатора битумным материалом производилась на установке ЗЖБИ-3 УПП. Сразу же возникла проблема: куда сбрасывать невы-

работанные остатки. Оставлять в гудронаторе и разогревать на следующий день огневыми горелками — долго, сливать в емкости ЗЖБИ-3 — отсутствовали мержные приборы и усложняется документальное оформление этих пустяков. Рождалась безобидная и в общем-то разумная полумера — смонтировать в УМе свою установку по образцу ЗЖБИ-3.

Из года в год растет объем кровельных работ, увеличивается парк автогудронаторов, растет и промежуточное (буферное) хозяйство УМа. Факт его существования и расширения обуславливается не только необходимостью слива остатков, но и потребностью ликвидировать технологические «проколы» ЗЖБИ-3, катод: подогрев мастики до 90—100 градусов С, ЗЖБИ-3 выдает порою и 80-градусную; приготовление мастики своими силами в случае аварийных ситуаций на ЗЖБИ-3 в разгар кровельного сезона. На сегодняшний день затраты на содержание «буферного»

хозяйства обходятся УМу в 82 тыс. рублей ежегодно.

Работниками УМа был проведен анализ себестоимости кровельных работ, и выяснилось любопытное обстоятельство — существование промежуточного хозяйства удорожает каждый квадратный метр кровли на 0,6 рубля. Последовало предложение — ликвидировать указанное «буферное» хозяйство в УМе. Установки по производству мастики ЗЖБИ-3 передать на баланс УМа, или же, напротив, промежуточное хозяйство передать ЗЖБИ-3, полагая, что его существование обусловлено технологическими недостатками установок ЗЖБИ-3. К этому следует добавить соображения организационного характера: несогласованность действий по вопросам реконструкции, технического обслуживания, качества и количества выдаваемых мастик, своевременного оформления документации и, наконец, разрешение проблемы получения битума марки 4 по образцу,

принятому в ТЗХС, — ввиду принадлежности разным подразделениям, порождает перекидывание ответственности, обильное питание тех обстоятельств, в которых все прева, а единственно реальным остается факт невыполнения кровли на 120—150 тыс. кв. метров ежегодно.

Что же думают по этому поводу заинтересованные лица? ЗЖБИ-3 категорически против передачи по ряду тщательно сформулированных технических причин, за которыми просматривается одна единственная — материальная: лишиться дохода в 0,5 млн. рублей при минимуме хлопот. Для УМа это рискованное мероприятие: установка находится на территории ЗЖБИ-3, а вдруг руководители ЗЖБИ-3 откажут в обеспечении технологическим паром под каким-нибудь запутанным предлогом? Если бы приходилось бороться только с трудностями, лежащими вне человеческих отношений, — было бы про-

сто. К сожалению, приходится брать в расчет большое самодовольствие, особые мнения, коэффициент тайного недоброжелательства, искреннего заблуждения.

Итак, позиция спорная. Прекрасно. Но разработан проект, и определены сроки строительства цеха по производству битумных мастик и обогащенного рубероида. И снова он привязывается к ЗЖБИ-3. А между тем АЭМЗ обращается к АУС с просьбой принять долевое участие в стоимости нитки технологического паропровода. Таким образом, на основе долевого участия или иного принципа договоренности пар требуемого давления можно подвести к базе УМа, и, следовательно, появится возможность привязать проектируемый цех к управлению механизации и свести в одно звено указанные факторы.

В. БАНДЕЕВА,
инженер УМа.

ПРОСТО И ДОСТУПНО

ЗОНЫ БОДРОСТИ И ЗДОРОВЬЯ

ОСТРОЕ респираторное заболевание, а обиходе — простуда. Кто из нас не перенес этот недуг не себя, особенно в холодное время года. Можно ли уберечься от него?

Как утверждает московский врач А. Уманская, получившая авторское свидетельство № 793577 на изобретенный ею эффективный и простой способ профилактики и лечения вирусных респираторных заболеваний, — можно.

Достигается это посредством массажа, но не обычного, а особого, воздействующего на биологически активные точки.

Природа создала прекрасный индикатор — боль. Там, где нарушена функция, возникает болезненный очаг.

Пробуя простым нажатием на определенные точки тела, легко определить, что в организме неполадка. Потратив две-три минуты, размяв восемь-девять активных точек на коже, мы мобилизуем защитные силы организма на борьбу. Ежедневные упражнения утром и вечером тренируют систему биологического управления и повышают иммунитет.

Выбранная группа точек это, по существу, часть системы, отвечающей за иммунную биологическую защиту организма, повышающей его сопротивляемость.

Оценивая этот способ, необходимо отметить его простоту и доступность.



На схеме вы видите предложенную А. Уманской систему активных точек, массаж которых позволяет предупреждать простудные заболевания. Массировать их нужно кончиком указательного или среднего пальца вращательными движениями — сначала по, а затем против часовой стрелки три-четыре секунды в каждую сторону. Лучше начинать с легкого нажима, постепенно повышая интенсивность воздействия. Массировать зоны 3 и 4 (в области шеи) нужно вглубь движениями пальцев вверх вниз. Если в какой-то зоне вы ощущаете болезненность, процедуру следует повторять каждые полчаса вплоть до исчезновения болезненных ощущений.

Высокую сопротивляемость организма поддерживают только регулярные повторе-

ния упражнений — лучше всего выполнять их утром и перед сном. И, конечно, после каждого случайного контакта с больными ОРЗ — в транспорте, кино, магазине. Вернувшись домой, потратьте три минуты на массаж, мобилизует иммунную систему. Не забывайте — прекращение упражнений приводит к быстрой детренировке.

Если вы все-таки заболели, следует в первые же часы лечь в постель и вызвать на дом врача. Во время лечения массаж можно и нужно продолжать вплоть до полного выздоровления, совмещая его с назначениями лечащего врача. Но уже не 2—3 раза в сутки, как при профилактике, а каждые 30—40 минут.

Л. ДМИТРИЕВА.

В Министерстве финансов СССР и Государственном банке СССР

Министерство финансов СССР и Госбанк СССР сообщают, что второй тираж погашения облигаций государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1951 года) на сумму 1 миллиард рублей состоялся 27 декабря 1983 года.

Официальная таблица этого тиража будет опубликована в центральных газетах 25 декабря, а оплата сберегательными кассами вышедших в тираж погашения облигаций начнется с 27 декабря 1983 года.

УСПЕХИ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Кемеровская область. Более 30 автоматов, полуавтоматов и механизированных приспособлений изготовлено и внедрено за 20 лет Алексеем Павловичем Блащинским — слесарем участка механизации и автоматизации производственных процессов Кемеровского электротехнического завода. В результате этой работы высвобождено для направления на другие участки 78 специалистов, достигнута значительная экономия фонда заработной платы.

Труд Алексея Павловича отмечен орденом Трудового Красного Знамени и другими наградами.

За выдающиеся достижения в труде, большой личный вклад в повышение эффективности использования энергетических ресурсов А. П.



Блащинскому присуждена Государственная премия СССР 1983 года.

На снимке: А. П. Блащинский (справа) с ведущим конструктором завода А. Н. Муральевым.

Фото А. Кузарины. Фотохроника ТАСС.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

В ДЕТСКОМ учреждении № 53 я работаю 11 лет, с самого его открытия. Начинала свою трудовую жизнь с групповой медсестры. Сегодня пришли опыт, признания, уважение коллег. В нашем небольшом коллективе 16 ударников коммунистического труда. Весь коллектив участвует в соцсоревновании, живет интересно, всегда в поиске чего-то нового, не останавливается на достигнутом. Не раз завоевывал призовые места. Умело руководит коллективом Лариса Михайловна Файзулина.

Много хороших, добрых слов можно сказать о методисте Т. Я. Горюновой, к которой люди тянутся за советом, нянях Е. П. Коноваловой, перешагнувшей пенсионный возраст, Н. И. Михайловой, Е. С. Москвитиной, педагоге Л. В. Колосовой, воспитателях В. А. Мунгаловой, Т. С. Станкевич, Л. И. Ардаковой, Н. С. Яшиной, М. К. Маркиной и других.

Когда рядом такие люди, работать легко и радостно.

Г. ГРИГОРЧУК, медсестра, профорг.

ПРИГЛАШАЮТ ЛЮБИТЕЛЕЙ БЕГА

Партия и Советское правительство уделяют огромное внимание развитию физической культуры и спорта, повышению физической подготовленности трудящихся, внедрению массовых форм занятий физкультурой и спортом. Среди факторов, определяющих оптимальный уровень физической подготовленности, наиболее доступным, эффективным средством развития всесторонней двигательной активности человека является бег. Многолетние наблюдения за занимающимися, специальные исследования выявили значительный эффект занятий бегом в комплексе с общеразвивающими упражнениями.

Спортивный клуб «Сибиряк» организует клуб любителей бега. Главная задача клуба — вовлечение в регулярные занятия оздоровительным бегом широких слоев рабочих и служащих АУС. Занятия будут проводиться на лыжной базе СК «Сибиряк» (95 квартал) во вторник, четверг — с 19 до 21 часа, в субботу — с 11 до 13 часов.

Организационное собрание состоится 15 декабря на лыжной базе СК «Сибиряк» в 19 часов.

Приглашаются все желающие заниматься оздоровительным бегом.

Учебный отдел СК «Сибиряк».

НА ЭКРАНАХ АНГАРСКА

«МЕФИСТОФЕЛЬ»

С 12 ПО 18 ДЕКАБРЯ в кинотеатре «Победа» начнет демонстрироваться фильм известного венгерского режиссера Иштвана Сабо «Мефистофель». Картина с успехом прошла по экранам мира, получила приз Международной федерации кинопрессы на XXIV Каннском кинофестивале в 1981 году. Картина была представлена во внеконкурсной программе XII Международного Московского кинофестиваля, получила высокую оценку советской прессы.

В основу фильма положен антифашистский роман «Мефистофель» Клауса Манна (сына известного писателя Томаса Манна). История талантливого актера, ставшего «придворным» лицедеем фашистской Германии, она имет под собой документальную основу, связанную с биографией актера Густава Грюденса.

Герой фильма актер Гендрип Хефген — кумир гамбургской театральной публики. Он занят любимым делом,

у него есть все — талант, успех, поклонение женщин. Но ему недостает быть любимцем провинциальной публики, и, приняв приглашение в Берлин «всего на одну роль», он отправляется в столицу с намерением доказать, что способен на большее. Роль, ради которой он приехал в Берлин, — Мефистофель в гетевском «Фаусте». Многозначно обыгрывается в фильме мотив умного, тонкого искушения, соблазна, мотива сделки с дьяволом, постепенно захватывающий, пленяющий Хефгена. Это разрушительное самообольщение ведет к полному краху, потере собственной личности, потому что «маленьких» компромиссов с фашизмом не бывает.

Картина — это беспощадное исследование судьбы человека, не имевшего нравственного стержня и потому оказавшегося способным пойти на компромисс, вступить на путь сотрудничества с фашистами. Эту беспощадную истину Иштван Сабо ад-

ресует сегодняшнему зрителю в унисон знаменитому и остроактуальному в наши дни брахтовскому предостережению: «Еще плодоносить способно чрево, которое вычленило гада».

Фильм «Мефистофель» выходит под рубрикой «трудных фильмов» (под этой же рубрикой выпускались фильмы «Барьер», «Сталкер», «Частная жизнь», «Спасатель», «Без свидетелей»).

Новая кинематографическая работа привлечет внимание людей с потребностью самопознания. Привлечет ту часть кинозрителей, для которых важно задуматься над морально-нравственными вопросами. Напомним, что фильм выходит на экран кинотеатра «Победа» в двухсерийном варианте, без права показа детям до 16 лет. Кинотеатр открыл предварительную продажу билетов. По телефону 2-36-23 можно сделать заявку.

З. МАСЛОВА, методист кинотеатра «Мир».

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

ДК «СОВРЕМЕННОК»
10 декабря, суббота
Спектакль Братского кукольного театра «Котенок по имени Гав» — 11.00, 12.30.
Занятие клуба любителей бега — 11.00.
11 декабря, воскресенье
Спектакль Братского кукольного театра «Котенок по имени Гав» — 11.00, 12.30, 14.00.
Занятие народного университета культуры, факультет музыки. Тема: «Музыка кино» — 16.00.
Танцевальный вечер для молодежи — 19.00.
18 декабря, вторник
Занятие лектория для старшеклассников «Мир вокруг нас», малый зал — 16.00.
Занятие народного университета педагогических знаний. Тема: «Идеологическое воспитание трудящихся», малый зал — 17.00.
14 декабря, среда
Занятие народного университета медицинских знаний, факультет «Здоровье». Тема: «Физическая культура и здоровье», малый зал — 19.00.
18 декабря, четверг
Лекция из цикла «Мир сегодня». Тема: «Идеологическая борьба в современных международных отношениях» — 19.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»
18 декабря проводит для молодежи торжественный ритуал помола — 19.00.
Ежедневно работает выставка «ИЗО-83» с 17 до 20 часов.
11 декабря, воскресенье
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Университет культуры. Факультет музыки — 13.00.
Киноклуб для старшеклассников «Объектив» — 18.00.
Клуб молодой семьи «Нежность» — 16.00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Дискотека, бар — 19.00.
Молодежный танцевальный вечер — 20.00.
19 декабря, понедельник
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Спортивная конференция СК «Ангара» — 17.00.
ДК «ЭОДЧИИ»
Лекторий для старшеклассников «Пульс планеты» — 18.00.
18 декабря, вторник
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Вечер по профориентации «Мир на удивление строит» — радость на века» — 18.30.
14 декабря, среда
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Факультет правовых знаний для

родителей, «Борьба с преступностью — дело общее» — 10.00.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Молодежный танцевальный вечер — 20.00.
15 декабря, четверг
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Клуб «Моя профессия». Тема: «Дарим людям свет». Дню энергетика посвящается — 17.00.
ДК «СТРОИТЕЛЬ»
Клуб «Светит» «Звездочке». Тема: «Наша Родина — СССР» — 11.00.
ДК «ЭОДЧИИ»
Лекторий «Подросток и закон» — 14.00.
Встреча с ангарским художником Н. И. Козьминим — 18.40.
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Политический лекторий «Пульс планеты». Тема: «Экономическое соревнование между СССР и США» — 18.00.
18 декабря, пятница
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Вечер трудовой славы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — 17.30.
ДК «СТРОИТЕЛЬ»
Вечер наставников стройки «Вместе движение планеты» — 18.30.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

КИНО

«РОДИНА»
10—11 ноября — Экипаж для Сингалура, 10, 20. Смерть среди айсбергов, 12, 14, 16, 18, 21-50. 12—13 декабря — Цели победы (Италия, дети до 16 лет не допускаются), 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.
«ГРЕНАДА»
10—11 декабря — Медвежонок, 10, 12, 14, 16. Шел четвертый год войны, 18, 19-40 (удл.), 21-50. 12—13 декабря — Вот вернется папа, 10, 12, 14, 16. Из жизни начальника уголовного розыска, 18, 19-50, 21-40.
«ОКТЯБРЬ»
10—11 декабря — Вожди Атлантиды, 13, 15, 17-20, 19-10, 21. 12—13 декабря — Иваново детство, 13, 15, 17-20, 19-10, 21.
«ПОБЕДА»
10—11 декабря — Из жизни начальника уголовного розыска, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 12—13 декабря — Экипаж для Сингалура, 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18. Мефистофель (ФРГ, 2 серии), 19-50.



Подружьи. Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

Коллектив УАТа АУС выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти старшего работника автобазы № 8, участника Великой Отечественной войны, ветерана труда

ПОПРАВКО
Владимире Прокопьевича.

Пишите:

666808, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2700
НЕ 09990.
Зак. 5983с