

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 94 (3568)

Газета создается  
с 5 августа 1949 года

7 декабря 1983 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

### ЛУЧШАЯ НА СТРОЙКЕ

**Б**РИГАДЕ плотников-бетонщиков РСУ, возглавляемой коммунистом Василием Григорьевичем Живочевским, присвоено звание «Лучшая бригада АУС» за победу в социалистическом соревновании за третий квартал среди бригад ведущих профессий.

Бригада была занята на строительстве комплекса карбамида, сейчас работает на базе урса на холодильнике. Выполнение нормы в среднем постоянно составляет 150 процентов.

Пример в труде подает один из старейших рабочих

бригады Л. Е. Фенин, а вообще в бригаде в основном молодежь. Успешно сочетают учебу с работой коммунист В. З. Шарипов и В. Ф. Перов.

**Н. ГОРБУНОВА,**  
старший инженер ООТиЗ РСУ.

### КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ ВПЕРЕДИ

**О**ТЛИЧНО поработали в октябре водители комсомольско-молодежной бригады В. М. Шелемина. План месяца этот коллектив выполнил на 117,6 процента.

Комсомольско-молодежный коллектив бригады работает по-ударному не только на строительных площадках города, но и в колхозах и

совхозах нашей области, оказывая помощь сельским жителям в строительстве силосных траншей и других сооружений.

Добросовестно относятся к работе водители-коммунисты В. М. Шелемин, В. В. Макейкин, комсомолец С. А. Нехоношин и другие.

Второе место по автобазе за октябрь заняла бригада В. И. Пежемского. Этот коллектив также неоднократный лидер социалистического соревнования.

**Л. ТЮТРИУМОВА,**  
председатель профкома автобазы № 2.

### БРИГАДА — ОСНОВА СТРОЙКИ

**С** ВЫСОКИМИ производственными показателями завершил третий квартал этого года коллектив каменщиков строительно-монтажного управления № 6. Соревнуясь по принципу «Рабочий этафет», в числе первых среди бригад СМУ стал коллектив Гриценко Владимира Ильича, ведущий строительные работы на пусковой стройке — третьей очереди ТЭЦ-9. Успешному выполнению плана способствовали слаженная работа и профессиональное мастерство каждого.

Бригада Владимира Ильича комплексная. Здесь каждый рабочий не только каменщик, он же и монтажник, и плотник, и бетонщик. В общем, без знаний не обойтись, а обучение этим профессиям ведется непосредственно на рабочем месте, путем закрепления обучающегося за опытными каменщиками.

Объединившись по собст-

## МАСТЕРА

венному желанию, рабочие обрезали сплоченную бригаду, в которой установилась атмосфера доброжелательности и взаимопомощи. Бригадир пришел в СМУ молодым рабочим. Теперь стал опытным организатором коллектива, состоящего из 16 человек. Под его руководством бригада постоянно совершенствует свое мастерство, из года в год перевыполняет производственные задания. Средняя выработка составляет 120—130 процентов. Для ребят, которые еще недавно закончили ПТУ или вернулись из рядов Советской Армии, Владимир Ильич является примером во всем. Его уважают за умение организовать работу, за доброту, готовность поддержать, помочь каждому в трудную минуту.

А работать вместе пришлось немало. За плечами такие сложные объекты, как АЭМЗ, НПЗ, ПРП, БВК. Конечно, приходилось сталкиваться и с трудностями. Бывают срывы в доставке материала: бетона, кирпича, раствора, поставляемых ЭЖБИ и ДОКами. Это сказывается на темпе строительства. Не будь этих срывов, производственные показатели были бы немного выше.

Основной костяк в бригаде — это, конечно, те, за спиной которых немалый стаж строителя: каменщики Б. А. Соколов, Г. А. Елисеев и другие. Добросовестно и умело в бригаде работают и молодые специалисты С. Солюнов, В. Новшова. Бригаде присвоено почетное звание «Лучшая бригада АУС».

**О. ГЕРАСИМЧУК.**



**Ч**ЕТВЕРТЬ века назад пришла в УЭС Зоя Петровна Тихомирова. Не имея специальности, Зоя Петровна на первых порах работала уборщицей, затем перешла в бригаду электрослесарей. Сейчас ударник движения за коммунистическое отношение к труду. Тихомирова — высококвалифицированный специалист, опытный наставник молодежи. На снимке: З. П. Тихомирова.

Фото А. МАКЕКО.



## ЭКЗАМЕН НА ЗРЕЛОСТЬ

**Г**ОВОРИТЬ о работе коллектива монтажно-строительного управления № 50 на объектах одного из важнейших комплексов нефтехимии — карбамиде сложно. Дело в том, что нас по специфике работ можно отнести скорее к отделочникам, а если в переносном смысле, то и к «стрелочникам».

Мы в основном уходим с объекте последними. И если строители и монтажники используют все отпущенные нормативами сроки, то нам остаются практически недели, месяц — не больше. И в подобных случаях, а сейчас именно такая обстановка и сложилась для нас на комплексе, об экономике такие обстоятельства заставляют не думать.

Судите сами. В 1983 году

мы должны были по комплексу карбамида освоить 1,2 млн. рублей, соответственно за первое полугодие 347 тысяч, а освоили только 165 тысяч. И все это только потому, что не имели фронта работ. Практически все объекты в первом полугодии только принимали строительную готовность. А генпродрайное СМУ-3, его руководство, думало в это время только о своих нуждах, забыв о субподрядных организациях.

Во втором же полугодии картина резко изменилась. В июле нам представили, правда, с большим боем все отметки по объекту 560 отделения классификации, а это три тысячи квадратных метров полов кислотостойких. И мы это задание практически выполнили только одной сменой

за месяц и без особых усилий. И что самое главное — в теплый период времени.

В настоящее время для начала пусконаладочных работ нам необходимо выполнить тепловую изоляцию пароконденсатной схемы комплекса. Это линии пара-40 от ТЭЦ-9 к комплексу и возврате конденсата на центральную конденсатную станцию № 2. Необходимо также выполнить кислотостойкие полы в сердце комплекса — башне грануляции (объект 557/2) в объеме 2600 квадратных метров. И если линии пара-40 и конденсата сомнений не вызывают, работы практически завершены, то на башне грануляции из девяти отметок под наши работы сдана только одна — 92, 400, а это всего 260 квадратных метров и те неполностью.

Если говорить о МСУ-50 как о коллективе, то необходимо сказать о том, что мы еще находимся в стадии становления. Так, если ранее основную массу рабочих составляли молодые строители, то с приходом нового руководства в управлении взят курс на создание стабильного коллектива.

И надо отметить, что вновь принятые на работу люди стремятся работать с полной отдачей. В их числе В. Ф. Савинов, И. Ю. Повх из бригады В. И. Григорьева, В. П. Лемешков, А. А. Пуляев из бригады В. Б. Логунова, В. В. Матвеев, С. Г. Безносков, В. А. Литвинцев из бригады Г. Маткулова. Хорошо работает на комплексе бригада термоизоляторов под руководством С. Т. Сварацкого. И в целом нам сейчас по плечу решение сложных задач. Коллектив МСУ-50 в декабре должен сдать экзамен на зрелость, именно на объекте башни грануляции. Несмотря

на то, что по данному объекту у генпродрайчика до сих пор нет графика работ.

На мой взгляд, если говорить в целом о строительстве комплекса карбамида, то самый большой тормоз в работе — низкая организация производства, исполнительская дисциплина инженерно-технических работников на всех уровнях. Даже на рабочих объектных оперативках бывают такие казусы, когда задания даны, так сказать, спущены сверху, а до исполнителя они не доводятся самими же руководителями. В результате не контролируется выполнение заданий, да и за срыв сроков строго не спрашивают.

В декабре наш коллектив МСУ-50 выполнит поставленные перед ним задачи.

**В. ВАРГА,**  
заместитель главного инженера МСУ-50.

## РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ

**ИТОГИ** хозяйственной деятельности большинства предприятий Центрального района находятся в прямой зависимости от работы транспортников, и, прежде всего, от железнодорожного транспорта. Много справедливой критики высказано в последние годы в его адрес. Серьезные претензии к работе железнодорожного транспорта предъявлены на ноябрьском (1982 г.) Пленуме Центрального Комитета партии. Мобилизационная перестройка, повышение требовательности и дисциплины, проведенные в связи с этим на транспорте, дали определенные положительные результаты. В текущем году железнодорожный транспорт несколько улучшил свою работу. Досрочно выполнен общий план перевозок грузов за 10 месяцев, улучшился ряд качественных и экономических показателей. Намечается тенденция сокращения допущенного за первые два года пятилетки отставания в перевозках.

Однако железнодорожный транспорт еще не обеспечивает в полном объеме перевозки многих важнейших народнохозяйственных грузов. Продолжают иметь место недостатки в исполнении подвижного состава, слабо обес-

в основу своей работы транспортная комиссия взяла контроль за исполнением постановления бюро Ангарского городского комитета КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов от 28 мая 1981 года, которое определяет меры по улучшению работы и комплексному развитию железнодорожного транспорта в городе в 1981—1985 годах.

Стало хорошей традицией принятие ежегодных совместных социалистических обязательств коллективов станций Суховская-узел, Китой-Комбинатская, вагонного депо, Суховская-Южная, железнодорожного цеха производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» и УЖДТ Ангарского управления строительства.

Обязательства предусматривают конкретные задачи каждого коллектива по выпол-

вопросам порой оперативно развязывают сложные «узлы» и исключают длительную бюрократическую переписку.

Что же нам мешает работать?

Во-первых. Отсутствие перспективной, комплексной схемы развития Ангарского железнодорожного узла. Разговор об этом идет уже много лет. Но над ней никто еще не работает. Строительство и расширение новых предприятий производится без разработки технологии транспортного обслуживания. В результате сложившаяся схема железнодорожного развития, особенно в северном промышленном районе с участками различной ведомственной подчиненности, настолько осложнила эксплуатационную работу, что исключается возможность рационального перераспределения границ об-

подготовке вопроса на бюро райкома в апреле этого года по заводу бытовой химии было констатировано, что основными причинами сверхнормативных и длительных простоев вагонов являются недостаточное количество складского хозяйства, недостаточная обеспеченность электропогрузчиками, узкий фронт погрузочно-разгрузочных работ. Вопросы не новые и всем хорошо известные. Именно поэтому они включены в мероприятия завода на одиннадцатую пятилетку. Но они не выполняются. Строительство склада готовой продукции производства стиральных порошков при наличии проектной документации не начато из-за отсутствия финансирования, из-за отсутствия запасных частей и плохой замены погрузчиков, они работают на износ и постепенно выходят из эксплу-

не имеют в настоящее время достаточного фронта для нормальной выгрузки хотя бы одной секции. Плохо, когда стоят в ожидании выгрузки по 10—12 мехсекций для продовольственной базы урса, по 2—4 мехсекции для рыббазы, холодильника. Дело это не простое, но решать эти вопросы нужно.

В марте 1982 года в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» внедрен одобренный и рекомендованный Центральным Комитетом партии львовский метод комплексной системы эффективного использования вагонов. Заключены соответствующие соглашения, утверждены стандарты. Предполагалось распространить этот метод на другие предприятия города, получить определенный экономический эффект. Эффекта пока не получилось. По итогам 1982 года по подъездным

## ОТ СЛАЖЕННОСТИ

## И ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

печивается сохранность грузов, велики нерациональные перевозки и т. д.

Факт общего улучшения работы железных дорог, безусловно, нашел положительное отражение в работе многих наших предприятий. Сократились запреты и ограничения использования вагонов, особенно полувагонного парка. Улучшилось продвижение груженых вагонопотоков. Возросли деловое сотрудничество и взаимовыручка в работе смежных предприятий — железнодорожных станций ПМС, работников подъездных путей и клинтуры. Но многочисленные недостатки и трудности в работе Ангарского железнодорожного узла все еще продолжают иметь место. И в этом повинны не только железнодорожники.

В период образования районов в городе все железнодорожные предприятия, независимо от территориального расположения, были отнесены к одному Центральному району. Это было правильное решение. Для координации работы предприятий железнодорожного транспорта, принадлежащих различным ведомствам, при Центральном райкоме партии создана комиссия по транспорту, которую возглавляет старейший железнодорожник Высоцкий Г. Г.

нению объемных и качественных показателей, определяют пути их выполнения. Они включают вопросы укрепления трудовой и технологической дисциплины, внедрения организационно-технических мероприятий. В обязательствах определены общие цели и задачи названных коллективов. Разработаны условия соревнования и порядок подведения итогов. При ежеквартальной встрече поочередно на каждом предприятии разговор идет не только об итогах за прошедший период, но и решаются вопросы устранения многих недостатков, порожденных в большей степени ведомственной разобщенностью железнодорожных хозяйств, работающих в единой цепочке транспортного конвейера.

Другим положительным фактором в работе комиссии по транспорту при райкоме стало проведение деловых встреч работников транспорта и обслуживаемых предприятий, на которых обычно подводятся итоги прошедшего квартала, полугодия и года и обсуждаются пути устранения недостатков в работе. Следует сказать о существенной детали. Как правило, на эти встречи приглашаются и участвуют в ее работе руководители Иркутского отделения Восточно-Сибирской железной дороги. Их указания по отдельным конкретным

служивания предприятиями железнодорожного транспорта. Многочисленные взаимные пересечения движения вагонопотоков создают условия для увеличения непроизводительных простоев подвижного состава, ухудшают безопасность движения. Особенно остро эти вопросы встанут с началом вывоза готовой продукции с комплексов аммиака и карбамида.

Транспортной комиссии райкома, если этот вопрос будет ей посилен, необходимо в ближайшее время разработать предложения и рекомендации по вводу в эксплуатацию новых станций и подъездных путей в северном промышленном районе.

Во-вторых. Утвержденные постановлением горкома в 1981 году мероприятия по развитию транспортно-складского хозяйства, усилению пропускной и перерабатывающей способности Ангарского железнодорожного узла, расширению фронтов погрузки-выгрузки и механизации погрузочно-разгрузочных работ выполняются еще не на должном уровне.

В результате велики еще простои подвижного состава, а это невосполнимые потери для перевозок железнодорожным транспортом.

Только один пример. При

тации. Только для цеха СМС необходимо для нормальной эксплуатации 26 электропогрузчиков, фактически в работе 13 единиц. В итоге по этим причинам установленные нормы простоя вагонов превышаются даже в среднем по заводу в десятки раз, предприятию начисляются штрафы, исчисляемые сотнями тысяч рублей. К сожалению, такие примеры не единичны.

Явно недостаточными темпами ведется реконструкция станции Китой-Комбинатская, роль которой, как связующего звена между всеми предприятиями этого региона с основной магистралью, постоянно возрастает. Много хороших мероприятий намечено, и их нужно выполнять.

В-третьих. Технический прогресс на железнодорожном транспорте и дальше предусматривает увеличение веса поездов, а следовательно, и количества одновременно перевозимых вагонов, внедрение большегрузного подвижного состава, рефрижераторных секций и поездов. В график движения поездов на текущий год железнодорожники уже закладывали специальные поезда из одного рефрижераторного подвижного состава с целью ускорения продвижения скоропортящихся грузов. Это значит: в адрес одного предприятия может поступать по несколько мехсекций. А многие из наших предприятий

путям объединения по станции Китой-Комбинатская оборот вагонов ухудшен по сравнению с 1981 годом на 0,9 часа, что привело к потерям 135 тыс. вагоно-часов. Допущен перерасход вагоно-часов в первом и во втором кварталах текущего года. Вместе с тем при значительной экономии вагоно-часов в четвертом квартале прошлого года объединение не получило на только предусмотренных соглашением дополнительных вагонов, но и плановых, что привело к невыполнению плана перевозок четвертого квартала и года в целом. Виновен здесь, конечно, не метод. Не все вопросы были доработаны при его внедрении, и результата не получилось. Тем не менее, необходимо сделать анализ внедрения этого метода, чтобы не повторить ошибок в других подразделениях.

Впереди два ответственных года пятилетки. Успешное их завершение будет в немалой степени зависеть от слаженности в работе промышленных и транспортных предприятий, от взаимной заинтересованности в улучшении работы и достижении общих положительных результатов.

В. АНТОНЕНКО,  
начальник УЖДТ.

## ЩЕБЕНЬ ДЛЯ СТРОЕК

Новую сырьевую базу получила стройиндустрия Башкирии. Коллектив Западно-башкирской геологоразведочной экспедиции передал под промышленную разработку Абзакское месторождение высокопрочного щебня, са-

мое крупное в европейской части страны.

Разведенные здесь запасы ценного строительного материала исчисляются сотнями миллионов тонн. Они расположены практически на поверхности, что обеспечивает высокую рентабельность карьерного хо-

зяйства. Добываемый здесь щебень будет использоваться на строительстве крупных и промышленных объектов автономной республики, а также позволит восполнить дефицит этого материала в соседних регионах.

(ТАСС).



Ангарск строится.

Фото А. МАКЕКО.

## ДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ С МОЛОДЕЖЬЮ

**Т**РУДОВОЙ СТАЖ строителя исчисляется у плотника М. М. Бурмаки тридцатью пятью годами, из них свыше двадцати лет Михаил Матвеевич работает в строительно-монтажном управлении № 5. За свой труд Бурмака неоднократно награждался Почетными грамотами, знаками ударника по итогам работы в IX и X пятилетках. Отличный работник, Михаил Матвеевич щедро делится своим производственным опытом с молодежью. Он является одним из лучших наставников в бригаде плотников Г. И. Колесова.

На снимке: М. М. Бурмака.

Фото А. МАКЕКО.



## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ: ДИСЦИПЛИНА

**У**СИЛЕНИЕ работы по укреплению социалистической дисциплины — с такой повесткой состоялось на днях открытое партийное собрание коллектива управления производственно-технологической комплектации.

С докладом по трудовой и производственной дисциплине выступил начальник УПТК С. В. Плышевский. В докладе учтены все последние приказы руководства стройки об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда, о дополнительных мерах по укреплению трудовой

К сожалению, имеют место прогулы, потери рабочего времени от простоев, плохой организации труда, необоснованных отпусков с разрешения администрации. Казалось бы, безобидные, на первый взгляд, отпуска без содержания с разрешения администрации есть не что иное, как прогулы. И их у нас много и мало за одиннадцатый месяц 234 человеко-дня. Отдельные руководители с легкой руки подписывают отпуска без содержания, даже не вникая в суть дела. А именно: необходим ли такой отпуск тому или иному работ-

производственных помещений мы сможем перейти в новое современное здание, оснащенное передовой техникой. Значительно будет облегчен ручной труд. А, следовательно, возрастет и производительность труда. Непосредственное улучшение условий труда будет способствовать успешному выполнению государственного плана.

**КАК** и на каждом предприятии, трудятся у нас ветераны. Именно на них и равняется весь коллектив. Передавая накопленный опыт своим товарищам, эти люди

## ОТВЕТСТВЕН КАЖДЫЙ

дисциплины, о работе с кадрами. Принято во внимание постановление бюро Центрального райкома партии.

**Н**АШ коллектив способен решать самые сложные производственные задачи. Докладчиком тому: по итогам работы за первый и второй кварталы текущего года коллектив удостоен призовых мест и занесен в книгу Почета пятилетки стройки. План реализации материалов за третий квартал этого года выполнен на 100,2 процента, завоз материалов — на 102,1 процента. Два наших передовых коллектива, инструментальная мастерская и прокатный участок награждены почетными грамотами руководства стройки и горисполкома. Лидер социалистического соревнования, коллектив под руководством бригадира С. Д. Саврука, награжден Почетной грамотой горисполкома за досрочное выполнение заданий двух лет пятилетки в честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, бригада слесарей А. Н. Белькова — грамотой руководства и группомой стройки за активное участие в социалистическом соревновании и за высокопроизводительный труд без травм и аварий.

Руководство, партийная и профсоюзная организации УПТК уделяют большое внимание вопросам трудовой, производственной, исполнительской дисциплины. Под постоянным контролем и вопросы закрепления кадров на предприятии, снижения текучести. За девять месяцев этого года процент текучести кадров несколько ниже, чем за тот же период прошлого года (3,8 против 4,9 процента), но ускоряться нам еще рано.

нику. Допускаются и такие случаи, когда руководители отпускают своих подчиненных с работы на весь день, а в таблице учета рабочего времени ставится полный рабочий день.

Не хочется мне называть некоторых товарищей, так как мы верим, что на все указанные ошибки они отреагируют верно. Отдельные руководители еще не на должном уровне занимаются воспитательной работой, укреплением трудовой дисциплины, вопросам охраны труда и техники безопасности.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 7 августа 1983 года сказано четко и ясно: «Неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину на порученном участке работы должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности». Настала пора строго спрашивать с руководителей, которые не отвечают требованиям сегодняшнего дня. Человек, стоящий во главе коллектива, должен быть не «добрым дядей», а строгим, требовательным, деловым, принципиальным и заботливым. Выполнение производственного плана, конечно же, зависит от здорового морально-психологического климата, обеспечения нормальных условий труда и быта. Это слагаемые дальнейшего улучшения работы, повышения производительности труда.

В настоящее время условия труда и быта непосредственно наших рабочих, конечно, оставляют желать лучшего. И мы с нетерпением ждем завершения строительства теплого склада, который возводятся на второй базе. Из ветхих, малоприспособленных

способствуют созданию в коллективе здорового микроклимата. Мы гордимся маляром Ф. Г. Павликовским, его портрет на доске Почета стройки, Н. И. Сыровой, заведующей складом, депутатом горсовета, Ф. М. Пугаевым, машинистом башенного крана, кавалером ордена Трудовой Славы III степени, А. П. Найденовым, такелажником, также награжденным орденом Трудовой Славы III степени, Т. А. Шумиловой, начальником отдела строительных материалов, ударником 10-й пятилетки, А. Г. Волковым, мастером жестяничного цеха. По итогам социалистического соревнования этого года он признан лучшим мастером города, награжден дипломом, Почетной грамотой и алой лентой горкома. Перечень наших передовиков можно продолжить.

Выступившие на собрании, старший инженер по охране труда И. М. Бажанов, начальник ООТЗ В. П. Санжаков, мастер колерного цеха М. Я. Кульчицкий и другие дали принципиальную оценку трудовой деятельности своих коллективов.

Коммунисты нашего предприятия считают важнейшим направлением в работе — воспитание и укрепление социалистической дисциплины труда, повышение роли трудовых коллективов, эффективное использование предоставленных им прав. Необходимо повысить ответственность каждого руководителя за вверенный ему коллектив, строго и принципиально спрашивать с каждого нарушителя.

Л. МОРОЗОВА,  
начальник отдела кадров  
УПТК.

## ПОДАРОК ДЛЯ РАБОЧИХ

**О**ТКРЫВАЕТЕ входную дверь. Мягкий свет люстры, красивых бра, вид ковровой дорожки на полу, элегантных кресел сразу создают хорошее настроение.

Мы с вами в холле будущих бытовых помещений завода железобетонных изделий № 5, которые расположились в старом здании заводоуправления.

С гостеприимной хозяйкой, заместителем директора завода Галиной Ивановной Макаровой давайте заглянем во все уголки бывшего здания заводоуправления. Привычное слово «бытовки» как-то теряет свой изначальный смысл в применении к тому, что видишь. Два отделения женских бытовок встречают нас красивыми рядами платяных шкафов, которые так разнятся от привычных металлических или деревянных пеналов-разделок.

Мягкий электрический свет, казалось бы, раздвигает стены помещения, делая его просторным, емким, праздничным. Необычная отделка стен дополняет интерьер комнат.

Таковыми же современными, элегантными выглядят и бытовые помещения для мужчин. Здесь уже не бросишь так просто окурков на пол. Сама обстановка будет дисциплинировать, заставлять быть опрятным и подтянутым.

Имеется и сушильное отделение, так необходимое для рабочих: многие из них в жару и холод работают на улице.

Более 300 рабочих, женщин и мужчин, арматурного и железобетонных цехов почувствуют себя в преобразившихся комнатах совсем по-домаш-

нему. Если кто-то не успел дома позавтракать, к услугам электрические чайники, самовар, красивая посуда. Отведешь свежего, душистого чая, и смотришь, настроение отличное, можно приниматься за работу.

Именно такими и хочет видеть бытовые помещения для рабочих администрация ЗЖБИ № 5. Поэтому так кропотливо и доброту ведется капитальный ремонт. И так настойчиво воплощает в практику пожелания коллектива заместитель директора завода Г. И. Макарова.

— Сейчас уже рабочие строительно-монтажного участка УПП бригада А. Коновалова, где прорабом М. Лапшин, может приступить к завершающему этапу отделочных работ, — рассказывает Г. И. Макарова. — Но вся задержка за отделочными материалами, которые отвечали бы требованиям дня сегодняшнего. И мы очень хотим, чтобы УПТК при содействии руководства стройки помогло нам в обеспечении красивыми, современными, добротными материалами.

С душой относятся к работе рабочие бригады А. Коновалова. Желание коллектива совпадает с их стремлением сделать обычные бытовки необычными.

Администрация завода в перспективе хотела бы преподнести подарок — бытовые помещения — своим труженицам-женщинам к 8 Марта. И это желание может стать реальным, если УПТК стройки поможет в обеспечении всем необходимым.

Л. НИКИТИНА.



**Е**СЛИ сложить трудовой стаж каменщика А. Я. Марджитанова и его товарища по бригаде В. П. Коношенка, то получится внушительная цифра — 50 лет работы на строительстве.

Ударники коммунистического отношения к труду, они оба трудятся в прославленном коллективе В. М. Слячки на СМУ-1.

На снимке: А. Я. Марджитанов и В. П. Коношенко.

Фото А. МАКЕКО.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### ДЫРЫ В ЗАБОРЕ

**В** АВГУСТЕ 1988 года в нашей газете была помещена заметка о неудовлетворительном состоянии охранительных сооружений на строительной площадке карбамида. До сих пор контрольно-пропускные пункты не оборудованы. Установленный на башмаки железобетонный забор подсыпки грунта не имеет.

На территорию строительной площадки можно проникнуть посторонним лицам с любой стороны. Въезд и выезд автомашин на комплекс и с комплекса с оборудованием совершенно не контролируется.

Генподрядному СМУ-3 (тт. Ильющенко М. В. и Сивцеву Ю. М.) необходимо ускорить оборудование конт-

рольно-пропускных пунктов на карбамиде.

На комплексе аммиака, где идет врезка железнодорожной линии, до сих пор не установлен забор и не установлены железнодорожные ворота.

Со стороны железной дороги также можно свободно проникать посторонним лицам на комплекс аммиака.

Руководство СМУ-2 (тт. Климов В. П., Колганов В. А.) не принимают никаких мер по восстановлению временного забора со стороны карбамида.

Вопрос о своевременном строительстве охранных сооружений на комплексе аммиака и карбамида остается нерешенным.

А. КОЛЕСНИКОВ,  
начальник отряда ВВО.

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

## СЕКРЕТАРЬ ПРЕДПРИЯТИЯ. КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

**В ЛЮБОМ** учреждении и предприятии нашей страны обязательно работает секретарь. Это незаметная, скромная должность, функцией которой является вспомогательное-техническое и информационное, так называемое «секретарское» обслуживание работы аппарата.

Потоки входящей и исходящей информации, являющейся питательной средой и необходимыми условиями процесса управления, не должны застопориваться ни на одном из участков делопроизводительной службы аппарата.

Значительный объем работы по приему и отправке, изготовлению, передаче, хранению документов, наведению справок, контролю исполнения и печатанию материалов, выполняемый секретарями, делает чрезвычайно ответственной их роль в учреждениях. И это далеко не полный перечень обязанностей секретарей, установленный инструкцией.

Делопроизводство на предприятии занимает важное место среди других функций, из которых складывается управление предприятием.

Профессия секретаря интересна и трудна. Хороший секретарь должен обладать организационными способностями, энергией, умом и тактом. Он должен хорошо сработаться со своим руководителем и сослуживцами, добиться, чтобы его уважали и ценили выполняемую им работу.

Человек может в совершенстве изучить перечисленные выше дисциплины и не быть хорошим секретарем, так как не менее важную роль играет

такое деловое качество секретаря, как этика поведения. Людям этой профессии должны быть присущи исключительная собранность, деловитость, чуткость и внимательность к посетителям, выдержка и оперативность.

Приятное впечатление оставляют работники, которые приветливо встретят тебя, толково объяснят, дадут точную справку.

Действительно, при общении с посетителями от секретаря требуется, прежде всего, такт, т. е. умение спокойно, без суеты, с достоинством, без растерянности, резкости и суеты решить любой вопрос.

Исполняя свою столь ответственную роль посредника в переговорах, секретарь должен быть предельно вежлив. С посетителем нужно обязательно поздороваться, непременно предложить ему сесть. Нужно внимательно выслушать его, не занимаясь при этом никакими делами.

Говорить спокойным голосом, внятно, без излишне сурового или пренебрежительного тона. Немалое значение имеет и внешний вид секретаря. Необходимо, чтобы было все чисто и аккуратно: одежда, причёска, руки, рабочий стол.

Особенно с большим вниманием необходимо относиться к приему граждан по личным вопросам. Этой стороне деятельности большое внимание придавал В. И. Ленин, он считал, что здесь особенно важно не допустить волокиты и бюрократизма.

Немаловажную роль играет и умение говорить по телефону — это большая экономия

времени. У нас иногда бывают разговоры типа описанных в статье «Эффекты мелочей». Вы звоните по телефону на предприятие: «Мне надо поговорить с тов. Ивановым». Ответ: «Его нет». И в трубке слышится гудки. Вы недоумеваете: что значит это нет, болел или вышел покурить, на совещании, или в командировке? Снова набираете номер. В ответ более резко: «Я уже вам сказала, что его нет». — «Простите, как ваша фамилия?».

— А вам не все равно.

Вы начинаете нервничать, звонить в третий раз.

— Девушка, прошу Вас, не бросайте трубку, мне т. Иванов нужен по срочному делу.

С другого конца провода слышится:

— Товарищ, вы мне мешаете работать. Ведь я уже дважды сказала, что Иванова нет, он в отпуске и вернется через три дня.

— Так почему же Вы сразу так не ответили?

Вот и весь сказ.

В разговоре по телефону надо сразу называть свою фамилию, а то и должность, особенно секретаря, а то у нас трудно бывает сразу установить, кто же у телефона, можно услышать: «А кого Вам нужно?» или еще что-нибудь в этом роде, а время идет.

Естественно, что руководители требуют от своих секретарей достаточного профессионального умения, абсолютной честности, скромности, совести.

**А. ПЕТРОВ,**  
зав. канцелярией стройки.



## КАДРЫ ДЛЯ СЛУЖБЫ БЫТА

Рязанское ГПТУ-27 готовит специалистов для сферы бытового обслуживания населения. Здесь обучаются 1000 юношей и девушек. Они получают специальности портных женской и мужской одежды, вязальщиц, парикмахеров, фотографов, скорняков-раскройщиков. Кабинеты, мастерские и лаборатории училища оснащены современным оборудованием и инструментами.

На снимке: эти ребята решили стать фотографами. Слева направо — С. Петров, А. Ерошин и С. Мартынов.

Фото Ю. Дьяконова.

Фотохроника ТАСС.

## СПОРТ

## ИТОГИ И ПЛАНЫ

**ПРЕЗИДИУМ** спортивного клуба «Сибиряк» заслушал информацию заведующей орготделом Г. И. Сазоновой о подведении итогов летней спартакиады. Она проводилась по восьми видам спорта. Во всех видах спартакиады приняли участие спортсмены УПТК, ДОКА-1, РМЗ и других организаций. К сожалению, отдельные коллективы приняли участие не во всех видах спартакиады, а коллектив физкультурников управления стройки, который в прошлые годы занимал ведущие места в летней спартакиаде, в этом году не принял участия ни в одном виде.

Всего в летней спартакиаде приняли участие 2769 строителей. Первое место завоевал коллектив физкультурников и спортсменов проектировщиков (методист В. Соколов). Второе место — за УПТК (председатель ДСО М. Сохор), третье место за коллективом Сибирьмонтаж (заведующий споротделом В. Камлык). Последующие места заняли РМЗ (методист И. Малахов), ДОК-2 (методист Г. Гура), ЗЖБИ-5 (методист А. Бикмаева) и другие.

Зимняя спартакиада клуба ставит своей задачей дальнейшее развитие физической культуры и спорта во всех коллек-

тивах строителей, привлечение к постоянным занятиям физкультурой и спортом широких масс трудящихся, подготовку и сдачу нормативов комплекса ГТО. Зимняя спартакиада проводится в три этапа. Согласно положению первый этап соревнования в бригадах, отделах, цехах. Второй этап — на первенство подразделений и третий — финальные соревнования на первенство нашего клуба.

Общее руководство, подготовку и проведение спартакиады осуществляет совет клуба. Непосредственное проведение соревнований возложено на главные судейские коллегии по всем видам спорта.

К участию в финальных соревнованиях спартакиады допускаются сборные команды коллективов физкультурников стройки. В состав команд могут быть включены спортсмены, работающие в строительных организациях.

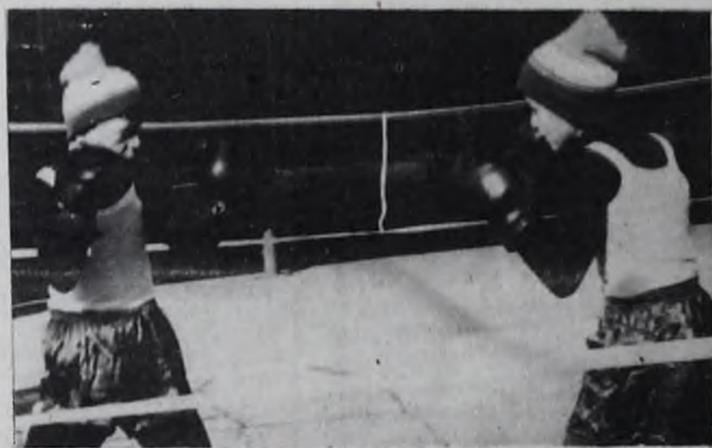
Коллективы физкультурников, занявших первое место в общей спартакиаде, будут награждены переходящим кубком, вымпелом и дипломом первой степени.

Шахматы, лыжные гонки, баскетбол, хоккей с мячом, настольный теннис и другие виды спорта входят в зачет зимней спартакиады. В настоящее время проходит соревнования по шахматам.

## ЭТО ИНТЕРЕСНО!

## ПОЛ БРОНЗОВОЙ ЭПОХИ

При раскопках в Цюрихе обнаружен хорошо сохранившийся пол, который, как полагают, относится к бронзовой эпохе. Сооружен он следующим образом: сначала на землю уложены сучья и ветви, затем поперек их стволы деревьев, а сверху — дубовые доски. Размеры пола необычны для того времени — 8 x 18 метров.



## ПРЕДОТВРАТИТЕ ПОЖАР!

**С** ОКТЯБРЯ начался зимний отопительный сезон. И подготовка к нему — серьезное и ответственное дело, от которого зависит работа строительных предприятий и учреждений по пожарной безопасности. Статистика подтверждает, что на зимний период приходится более 50 процентов пожаров и загораний, происшедших за год.

Пожары наносят огромный ущерб экономике, подрывают трудовую активность и настроение рабочих, вызывают лишения и страдания. Вот почему первоочередной задачей руководителей СМУ-2 АУС должны стать разработка и организация таких мероприятий, которые позволили бы добиться улучшения противопожарного состояния строительных объектов. Во время проверки

строительных площадок материальных складов на территории промтоварной базы урса АУС (Московский тракт) установлено, что противопожарное состояние находится не на должном уровне. Однако прораб СУ-3 СМУ-2 Наричин В. В. не выполняет противопожарные мероприятия по предписанию Госпожнадзора. В обогревательных будках (теплицах) электропечи, включенные в электросеть в ночное время без присмотра. Допускается разведение костров.

Для утепления оснований тепляков применяются необработанные огнезащитным составом древесные опилки. Отсутствуют средства пожаротушения и связи, за что по административной линии

Госпожнадзора привлекался прораб Наричин В. В.

Не лучше обстоит дело в противопожарном отношении в теплицах РСУ АУС по строительству материальных складов промтоварной базы урса АУС, где начальником третьего участка Купцов А. А. и мастер Осипова Т. Н. (электропечи оставляются включенными в электросеть на ночь без присмотра).

Необходимо решительно устранить причины и условия, которые создают явную угрозу возникновения пожара.

Хочется надеяться, что руководство СМУ-2, РСУ принципиально подойдет к устранению противопожарных недочетов и в ближайшее время примет конкретные меры.

**С. БОНДАРЕНКО,**  
работник ВПЧ.

## КИНО

## «МИР»

7 декабря — Демидовы. (2 серии). 10, 13, 18-20, 21-20.  
8-9 декабря — Цена победы (Италия). Дети до 16 лет не допускаются. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40.

## «РОДИНА»

7-9 декабря — Экипаж для Сингапура. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

## «ПОБЕДА»

7 декабря — Две главы из семейной хроники. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 8-9 декабря — Из жизни начальника уголовного розыска. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

## «ОКТАБРЬ»

7-8 декабря — Вожди Атлантиды. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. 9 декабря — Васса. (2 серии). 16-30, 19-30. Для детей — Таинственный остров. 13, 14-40.

## «ГРЕНАДА»

7 декабря — Шкатулка из крепости. 10, 12, 14, 16. У опасной черты. 18, 19-40, 21-30.  
8-9 декабря — Мультиборщик «Медвежонок». 10, 12, 14, 16. У опасной черты. 18, 19-40, 21-30.

Коллектив отдела кадров, партбюро, цеховой комитет профсоюзной организации АУС выражают глубокое соболезнование жене, детям и близким родственникам по поводу скоростной смерти бывшего работника отдела кадров управления строительства, участника Великой Отечественной войны, ветерана труда **АГИЛЬДИНА** Афанасия Тихоновича.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 л. а.  
Тираж 2700  
HE 09968.  
Зак. 5982с.