

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 89 (3563)

Газета издается
с 8 августа 1949 года

19 ноября 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

XXIV ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АУС НА ОТВЕТСТВЕННОМ ЭТАПЕ

(Окончание. Начало в № 88).

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА А. С. ПЕРШИНА

Партийному комитету необходимо повышать спрос с парторганизаций, руководства тех коллективов, где недопустимо мало внимания уделяют этим вопросам, недопонимают, что средствами массовой информации и наглядной агитации мы призваны мобилизовать трудовые коллективы на успешное выполнение планов и социалистических обязательств.

Верным помощником партии в воспитании молодежи является комсомол. За отчетный период комсомольская прослойка среди молодежи на стройке выросла на 6,2 процента. За 1982—1983 годы комитетом ВЛКСМ дано 65 рекомендаций кандидатам для вступления в члены КПСС и 75 рекомендаций комсомольцам — для вступления кандидатами в члены КПСС. Продолжают создаваться комсомольско-молодежные коллективы, только за период после XIX съезда ВЛКСМ их создано 23. Все эти молодежные бригады являются инициаторами и продолжателями ценных починов и инициатив в соцсоревновании.

В первом этапе соревнования в юбилейный год под девизом «XIX съезду ВЛКСМ — достойную встречу» почины бригады имени Сергея Тюденина Елены Ильиничны Мордовиной «План 5 месяцев ко дню открытия съезда» был подхвачен 29 комсомольско-молодежными коллективами, 24 из 29 рапортовали о выполнении принятых сообязательств. Сейчас бригада Е. И. Мордовиной работает в счет апреля 1984 года.

Победителями социалистического соревнования к 65-летию со дня рождения комсомола стали комсомольские организации СМУ-1, СМУ-3, СМУ-6. Среди них бригады Евгения Грабаря из СМУ-1, Владимира Герасимова — ЗЖБИ-1, Юрия Вахрамеева — автобаза № 6 УАТа, магазина № 27 — Тамары Анегденко.

В трудовых десантах на комплексе «Амвак-450» в 1982 году было отработано 2 тысячи человеко-дней, в этом году отработано 1670 человеко-дней.

ПАРТИЙНЫЕ организации, руководство, инженерно-педагогические коллективы училищ проводят большую работу по укреплению учебно-материальной базы кабинетов, учебных мастерских, по улучшению учебно-воспитательной работы с учащимися, повышению уровня организации производственной практики.

В отчетном периоде партийный комитет, первичные парторганизации постоянно внимание уделяли организациям ДОСААФ стройки, направляя их деятельность на решение задач, поставленных XXVI съездом КПСС перед оборонными коллективами нашей страны. Это позволило заметно активизировать оборонно-

массовую и военно-патриотическую работу, вовлечь в нее широкие массы трудящихся, расширить и укрепить учебную и материальную базы.

За отчетный период организация ДОСААФ выросла с 11 тысяч 500 чел. до 18860 человек.

ПАРТИЙНЫЙ комитет в отчетном периоде придавал исключительное значение повышению трудовой и общественно-политической активности трудящихся, созданию условий для их творческой инициативы.

Свою организаторскую и политическую работу партком направлял на повышение боеспособности первичных парторганизаций. На сегодняшний день партийный комитет объединяет 57 цеховых с правами первичных партийных организаций, 41 цеховую и 82 партийных группы.

В течение всего отчетного периода продолжалась работа по совершенствованию структуры партийной организации.

Увеличилось количество партийных групп, и что особенно радует, они созданы в производственных бригадах.

Мощным рычагом повышения активности трудовых коллективов партийный комитет считает усиление партийного влияния в бригадах. Этого мы добиваемся за счет лучшей расстановки членов партии, укрепления состава бригад коммунистами. Выполняя рекомендации городского комитета партии, во многих бригадах, там, где нет возможности создать партгруппу, утверждены парторганизаторы.

Отчеты и выборы во всех партийных организациях проведены на высоком организационном и политическом уровне.

В работе отчетно-выборных собраний приняло участие 95,6 процента коммунистов. В 18 партийных организациях собрания прошли со стопроцентной явкой коммунистов. В обсуждении отчетных докладов приняло участие 619 коммунистов, в том числе 192 рабочих. Работа всех партийных бюро и секретарей парторганизаций признана удовлетворительной.

В новые составы парткомов и партийных бюро избраны 328 коммунистов, из которых 95 рабочих и 109 женщин. Улучшился качественный состав секретарей партбюро цеховых с правами первичных парторганизаций. Многие коммунисты своим авторитетом, партийной принципиальностью, умением работать с людьми завоевывают доверие на руководство партийными организациями в течение длительного времени. Это Г. Я. Кошвер — секретарь партбюро РМЗ, В. А. Филлипов — секретарь партбюро СМУ-5, Л. А. Ерко — секретарь партбюро группкома, Е. И. Пфунт — секретарь партбюро орсва. Добросовестно работали бывшие секретари парторганизаций СМУ-7 — Б. Д. Мареев, УМа — Р. Я. Кошвер, ЗЖБИ-4 — Т. Р. Купцова.

Одной из основных задач организационно-партийной работы в отчетном периоде было выполнение требований XXVI съезда КПСС по качественному пополнению рядов партии.

За период 1981—1983 гг. наша партийная организация пополнилась 236 новыми членами партии. Среди вступивших в КПСС более 70 процентов составляют рабочие, 80 процентов имеют возраст до 30 лет. Значительно улучшился прием в партию через комсомол.

Одним из недостатков в работе с молодыми коммунистами является то, что в ряде партийных организаций мало уделяется внимания таким формам работы, как заслушивание отчетов о прохождении кандидатского стажа.

СВОЮ организаторскую и политическую работу партийный комитет проводил на основе перспективного плана работы на 1981—1983 годы, а также оперативного планирования работы на квартал. В парткоме разработаны организационно-политические мероприятия по выполнению решений XXVI съезда КПСС.

Ежегодно обобщаются критические замечания, высказанные коммунистами на отчетно-выборных собраниях. Проводимая организаторская работа по реализации критических замечаний дает свои положительные результаты. К сожалению, мы не можем сегодня констатировать, что выполнены все замечания, и что больше всего настораживает — невыполнение вопросов социально-бытового характера.

Используя право партийной организации осуществлять контроль деятельности администрации, партком исходил из того, чтобы не подменять хозяйственного руководителя, а полное использовать возможности первичных партийных организаций и их комиссий в осуществлении руководства хозяйственной деятельностью. В партийных организациях и при парткоме избрана 41 комиссия по контролю хозяйственной деятельности администрации. Неплохо работала комиссия в СМУ-1, возглавляемая т. Батгаузром А. Д., опыт работы которой был опубликован на страницах газеты «Ангарский строитель» и обсужден на районном семинаре председателей комиссий. С большой нагрузкой работала комиссия при

партийном комитете (председатель комиссии т. Чащин В. А.).

ПРОШЕДШИЕ в начале 1983 года отчеты и выборы в группах и постах народного контроля показали возросшую их активность. Народными контролерами много сделано по сохранности социалистической собственности. И они сделают еще больше, если партийные организации и партийный комитет будут и дальше целенаправленно направлять их работу.

В отчетном периоде партийный комитет и партийные организации продолжили практику индивидуальной работы с коммунистами. Непосредственно в партийном комитете проводились индивидуальные собеседования с коммунистами, имеющими партийные звания, ежеквартально на заседаниях парткома заслушивались отчеты коммунистов-руководителей о выполнении ими Уставных и служебных обязанностей.

Особенность работы отчетного периода заключалась в том, что все материально-технические и людские ресурсы были сконцентрированы на важнейших пусковых промышленных комплексах, объектах жилья и соцкультбыта. Весь акцент партийной работы был перенесен сюда.

Партийный комитет сделал нормой своей работы проведение кустовых собраний на комплексах. Составляются конкретные массово-политические мероприятия, работают советы секретарей партийных организаций. За отчетный период на заседании парткома рассмотрено 28 вопросов, направленных на усиление хозяйственной деятельности, массово-политической работы на особо важных народнохозяйственных объектах.

Партийный комитет постоянно уделял внимание повышению роли партийного собрания. С этой целью налажен строгий учет проведения собраний. Вопросы, связанные с практикой подготовки и проведения собраний, нашли отражение в планах работы парткома, на совещаниях и семинарах с секретарями партийных организаций.

В основном собрания в парторганизациях проводятся на хорошем идейном уровне с достаточной активностью коммунистов. Этому немало способствуют обмены опытом проведения собраний, проводимые на совещаниях секретарей парторганизаций.

Уделялось внимание учебе партийного актива. Очень хорошо зарекомендовала себя такая форма учебы, как дни секретаря, проводимые в партийном комитете два раза в месяц.

Повседневной заботой партий-

ного комитета, первичных партийных организаций является укрепление партийной дисциплины. Забота первичных партийных организаций, что большинство коммунистов добросовестно соблюдают уставные нормы.

ОСНОВНОЙ задачей партийной организации, всего коллектива строителей является успешное завершение третьего года одиннадцатой пятилетки. Нам необходимо обеспечить выполнение социалистических обязательств по вводу в строй действующих важнейших народнохозяйственных комплексов Продовольственной программы — «Карбамид-330», БВК, третью очередь ТЭЦ-9, холодильника, объектов жилья и соцкультбыта. Выполнить значительный объем строительных работ на селе, по строительству сельхозобъектов и жилья. Создать необходимый задел для успешной работы в последующие годы и завершения одиннадцатой пятилетки. Завершить строительство объектов БВК и АЗХР. Довести объем СМР, выполняемый методом бригадного подряда, до 46 процентов.

Продолжить дальнейшую работу по совершенствованию планирования, повышению плановой дисциплины, эффективности производства, сбалансированности планов и уровня экономической работы. Больше внимания уделять вопросам социального развития коллектива строителей. Начать действенную реконструкцию базы стройиндустрии, принять меры повышения заводской готовности конструкций.

Усилить контроль деятельности администрации по выполнению директив партии и правительства, активизировать работу комиссий партийного контроля, добиться дальнейшего укрепления партийной, государственной и исполнительской дисциплины. Уделять постоянную заботу и внимание подбору, расстановке и воспитанию кадров, работе с резервом и повышению ответственности кадров за порученное дело.

Парткому, первичным парторганизациям постоянно повышать уровень организаторской и воспитательной работы в коллективе, направляя его работу на решение узловых вопросов повышения эффективности производства и качества всей работы. Добиваться на деле авангардной роли и ответственности каждого коммуниста за состояние дел, шире использовать права и возможности трудового коллектива.

Настойчиво прививать бережливое отношение к народному добру, непримиримое отношение к проявлениям бесхозяйственности, любым нарушениям законов и норм партийной жизни.

XXIV ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АУС

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕДИИ

С. Г. ГОЛИКОВ, бригадир СМУ-6

КОЛЛЕКТИВ нашего участка занят на строительстве III очереди ТЭЦ-9. Главная задача участка и бригады, которой я руковожу, такова: в течение текущего года совместно с монтажными организациями обеспечить пуск котлоагрегата № 9 и турбоагрегата № 8. Моя бригада была занята на сооружении машинного зала, выполняла фундаменты под каркас здания. При изготовлении фундаментов мы пользовались только инвентарной опалубкой, что ускорило ход строительных работ. Это свидетельствует о хорошей инженерной подготовке производства.

Наша бригада, понимая ответственность по обеспечению фронта работ субподрядных организаций, вела работы порой в ущерб себе, но давая возможность ведения монтажа оборудования и трубопроводов субподрядчикам.

На сегодня котел прошел гидравлическое испытание, водно-кислотную промывку. Ведется подготовительная работа к паровому опробованию.

Турбина № 8 монтажом практически закончена, проведена прокачка масла, готовится к валоповороту. В конце ноября даст электроэнергию.

Одним из факторов наших успехов явилась форма работы методом бригадного подряда. Бригада стабильно работает этим методом с 1978 года. За 10 месяцев 1983 года бригадой освоен объем строительно-монтажных работ на 250 тысяч рублей. Экономия пла-

ново-расчетной стоимости составила более трех тысяч рублей, и бригада получила премии около 1000 рублей. Мы считаем, что по методу бригадного подряда работать экономически выгодно и государству, и бригаде. Бригадный подряд наряду с экономическим фактором играет огромную роль воспитания и укрепления трудовой и производственной дисциплины.

В нашей бригаде практически изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины, а если кто и допускает какие-то мелкие нарушения, к ним принимаются меры воздействия.

На комплексе ТЭЦ-9 созданы и работают общественный штаб по организации социалистического соревнования и совет бригадиров. Итоги соревнования подводятся за неделю, месяц и квартал. Проводятся митинги в честь победителей, поднимается флаг трудовых славы. Победители награждаются переходящим вымпелом, Почетными грамотами и денежными премиями.

Неплохо оформлена наглядная агитация комплекса.

Наряду с положительным, у нас есть свои трудности и упущения, мы их знаем и над ними работаем. Несмотря на то, что многое сделано, на оставшийся период предстоит выполнить большой объем работ по отделке глазного корпуса.

А. А. ДУКАРТ, бригадир СМУ-7

СМУ-1 строит дома красно, СМУ-5 — их отделяет — тоже красиво. А вот нашему СМУ-7 положено создавать красоту улиц. Но смотрите, как мы работаем? Какой получаем асфальт? Бригада получает асфальт только к концу рабочего дня, через каждые три метра надо делать шов. Раньше работали более квалифицированно, были кадровые специалисты.

В 1981 году получили асфальта 53 тысячи тонн, в 1982-м — 48 тысяч тонн, а в 1983-ем — 31,6 тысячи тонн. Недополучили 17 тысяч тонн в 1982 году и 23 тысячи тонн в 1983-ем. Город не может быть красивым при такой поставке асфальта. Руководители УПП должны ваять на заметку нашу критику и поправить положение.

Второе — насчет нашего ремонтно-механического завода. Экскаваторы выходят из капитального ремонта, но их надо еще ме-

ся «доводить». Механизмы выходят с очень низким качеством ремонта.

Третье — работа на экскаваторах. Сидим в зимнее время за рычагами, ждем, когда будет транспорт, сидеть без работы плохо.

Подрядная бригада — хорошее дело. Но все должны работать в один «котел», включая автомобили УАТа. Автомобили еще работают в январе, феврале, марте, апреле, мае, в июне — исчезают.

Комплексная бригада — хорошая штука, но вместо 600—700 кубических метров я даю 60. Это все недостатки УАТа. Нет транспорта. Выходит на УАТа 11 машин, а приходит пять, где остальные — неизвестно.

В ритмичной работе транспорта наш резерв. Стройка может давать и 120 процентов выполнения плана, но нельзя допускать, чтобы экскаваторы простаивали, чтобы плохо работали механизмы,

Н. М. БУЛОЧЕНКО, секретарь парткома УПП

НАШЕ управление производственных предприятий дает сегодня 400 тыс. куб. метров железобетона, 120 тыс. куб. метров товарного бетона, 160 тыс. куб. метров пиломатериала, 100 млн. штук кирпича, 300 тыс. кв. метров стеновых панелей, тысячи кубометров раствора и минеральной ваты и много другой продукции. Объем промышленного производства за два с половиной года 11-й пятилетки составил около двухсот миллионов рублей. Гордость нашего управления — это 5-тысячный отряд рабочего класса.

Наше предприятие внесло свой вклад в строительство таких крупных объектов союзного значения, как предприятие Зиминского химического комбината, комплексов аммиака, карбамида. Большая армия наших тружеников была направлена на село для заготовки кормов и уборки урожая. Выполняя решения бюро обкома партии, коллективом УПП было изготовлено за 1983 год сборного железобетона на 112 силовых траншей, 6 траншей смонтировано собственными силами. Укомплектовано 35 двухквартирных жилых домов в крупнопанельном исполнении, 22 дома — в кирпичном, грунтовых зимних теплиц 28 и другие работы.

Коллектив УПП задания двух с половиной лет пятилетки выполнил по производительности труда и по прибыли, по объему производства. План третьего квартала 1983 года не выполнен почти по всем технико-экономическим показателям.

Более 250 членов и кандидатов работают непосредственно на производстве, являются ударниками коммунистического труда, передовиками производства. Коммунисты служат примером в воспитании у людей чувства ответ-

ственности за порученное дело. Партийный комитет постоянно уделяет внимание росту рядов партии. За отчетный период кандидатами в члены КПСС принято 58 человек, из них рабочих — 46, членов ВЛКСМ — 36, женщин — 46.

В 1982 году все наши коллективы соревновались под девизом «60 ударных недель — 60-летию образования СССР». В 1983 году под девизом «Достоиную встречу 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду». За первый и третий кварталы этого года призовые места в соревновании занимали коллективы завода № 5, завода № 2.

Наилучших успехов добились бригады В. Л. Санникова (завод № 2) и А. А. Никифорова (завод № 5). За выдающиеся успехи в социалистическом соревновании мастер завода 5, партгрупорг В. Ф. Евстифеева и бригадир ДОКа-2 Т. С. Каргополова занесены на доску Почета АУС.

В нашем коллективе уже стало традицией, что все вопросы производства и быта, общественной жизни систематически рассматриваются на собраниях коммунистов и идеологических планерках, на производственных совещаниях и советах бригадиров. Наш работник сегодня ждет серьезного обстоятельного разговора по самым волнующим вопросам жизни.

Мы отчетливо представляли и представляем свою главную задачу: своевременно и комплексно обеспечивать строительно-монтажные подразделения необходимыми материалами и конструкциями.

Хочу обратить внимание на такой болезненный для нас вопрос, как развитие базы стройиндустрии. Еще в 1981 году по Ангар-

скому управлению строительства был издан приказ, а к нему приложены мероприятия, направленные на увеличение выпуска элементов крупнопанельного домостроения. Большинство из намеченных мероприятий выполнено. И это сказалось на объемах выпуска изделий КПД. В 1982 году по сравнению с 1981-м производство изделий для жилищного строительства увеличилось на 20 тысяч кв. метров. Но прошло уже почти три года, а до сих пор не выполнены такие мероприятия, как реконструкция пролетов на заводе № 1 (работы ведет СМУч), расширение склада готовой продукции на заводе № 2 (работы ведет СМУ-2), расширение цеха санкабин на заводе № 5 (работы ведет СМУ-6). Из-за затаившейся передачи помещений бывшей автобазы № 4 не начаты работы по их реконструкции. А ведь только расширение склада готовой продукции на заводе № 2 позволило бы увеличить строительство девятиэтажных домов на 15 тысяч квадратных метров.

Большинство наших предприятий построены в начале 50-х годов и к настоящему времени изрядно поизносились, а многие объекты находятся в аварийном состоянии. В аварийном состоянии покрыты главные производственных корпусов завода № 2, Усольского и Ново-Лисихинского кирпичных заводов, шахтные печи в Макарьевском карьере, причальная стенка на ПНМ и т. д. 80 процентов оборудования отработало свой срок и требует замены. Кое-что в этом отношении делается. Однако темпы строительства очень низкие, выделяемые средства ежегодно не осваиваются.



В зале конференции.

Б. Г. РУДАКОВА, бригадир ЗЖБИ-1

ДЛЯ УСПЕШНОГО решения задач по увеличению роста производительности труда мало просто хорошо работать. Нужны новые формы организации труда и социалистического соревнования. С начала одиннадцатой пятилетки многие бригады на стройке используют такие формы трудового соперничества, как бригадный подряд, «Рабочая эстафета». Принятия починов стали движущей силой повышения производительности труда.

В 1975 году наша бригада была создана как бригада комсомольско-молодежная. Вся молодежь бригады имеет среднее об-

разование. Каждый член бригады может выполнять любую операцию, работать на любом станке. Все — активисты-общественники.

В начале одиннадцатой пятилетки бригада в составе 14 человек, взвесив свои возможности, выступила с почином: «Задание 11-й пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Почин поддержали еще 4 бригады нашего завода и 14 бригад других предприятий УПП. Из месяца в месяц мы справляемся с плановыми заданиями. План 1981 года выполнили 3 ноября. План 1982 года — 23 ноября. В 1983 году на 12 ноября работаем

в счет 12 марта 1984 года. С начала пятилетки при плане 2110 тонн фактически изготовлено 2352 тонны.

Работа нашей бригады находится под постоянным вниманием цеховой парторганизации и партбюро завода.

Но в бригаде есть еще неиспользованные резервы. Мы могли бы работать еще лучше и выдавать больше закладных деталей для железобетона. Но серьезным тормозом в нашей работе является нерегулярное обеспечение углекислым газом. Наша заявка на углекислый газ отделами

УПТК систематически не выполняются, а это приводит к простоям, 70 процентов своей продукции мы свариваем под слоем флюса. Станки для сварки под слоем флюса у нас самодельного производства, изготовлены около 20 лет назад. Настало время подумать об их замене на более современные.

Из-за отсутствия производственных помещений и оборудования наш завод не имеет своего отделения для оцинковки закладных деталей. Мы вынуждены везти их на ремонтно-механический завод, где наши закладные простаивают в очереди по 2-3 ме-

сяца. На наши просьбы ускорить оцинковку руководство завода не откликается. Строительство еще одного пролета в нашем арматурном цехе, где предусмотрено отделение для оцинкования, неоправданно затянулось. Наш пролет, где мы изготавливаем закладные детали, тесноват на сегодняшний день.

Положительное решение поднимаемых мною вопросов самым прямым образом сказалось бы на повышении производительности труда, на улучшении режима всех строительных организаций нашей стройки.

XXIV ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АУС

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Ю. В. КАЙМОНОВ, бригадир СМУ-3

Я ХОЧУ сказать о своей бригаде, которой руковожу с 1972 года. В течение 11 лет бригада работала на многих важнейших объектах химии и нефтехимии. В последние годы мы работали на таких комплексах, как ЭП-300, аммиак и персульфаты. С января этого года работаем на комплексе карбамида. Здесь мы вели и ведем общестроительные работы на объектах 556/1, 555, 561. С июня бригада переведена на башню грануляции (объект 557/2). С 92 по 245 отметки мы выполнили монолитные перекрытия, продолжаем вести плотницкие и бетонные работы.

На этом объекте мы столкнулись с рядом трудностей. Недостаточно продумана совмещенность работы строителей и монтажников субподрядных организаций (КСК ведет монтаж металлоконструкций, АМУ-2 — монтаж оборудования на готовых отметках).

Одним краном производится монтаж конструкций и подача на отметки различных материалов. Слабая организация труда и неудобное размещение строи-

тельных материалов на пятачке диаметром в 17 метров.

Несмотря на эти трудности, в сентябре бригада закончила бетонирование перекрытий башни грануляции. Этим самым мы предоставили фронт работы монтажникам для монтажа и обвязки оборудования, а также фронт работы отделочникам СМУ-5.

Инженерно-технические работники заблаговременно проработали техническую документацию по башне грануляции, нам сейчас приходится бить отверстия в выполняемых перекрытиях под трубы, подвески, кабельные шахты. Все это значит, что ими некачественно прорабатываются чертежи, и, как результат, мы теряем дорогое время на переделки, теряем рабочие руки и затрачиваем дополнительно государственные средства.

В бригаде также имеются и свои внутренние недостатки: несвоевременное начало работы и преждевременные уходы с работы отдельных рабочих. С этими недостатками мы боремся и стараемся изжить их совсем.

Под руководством парторга на важнейших пусковых комплексах

всегда создавались и работают, активно влияют на ход строительно-монтажных работ советы секретарей парторганизаций, общественные штабы по организации социалистического соревнования и подведению его итогов, советы бригадиров.

В частности, по комплексу карбамида активно работают все эти общественные организации, и сделано на карбамиде очень много. Считаю важным то, что на карбамиде регулярно проводятся митинги и в честь победителей поднимается флаг трудовой славы. Это очень хорошо, после них бывает хороший настрой в работе у людей.

Рабочие моей бригады просили меня обратиться с просьбой к руководству стройки и партийным органам почаще бывать в бригадах, проводить беседы и собеседования с рабочими по важнейшим вопросам внешней политики нашей партии и правительства, международной жизни и т. д. Считаю, что это будет способствовать хорошему психологическому настрою в бригадах, улучшится воспитательная работа, поднимется дисциплина труда.



Штукатур СМУ-5 Т. Борецкий, бригадир монтажников СМУ-3, Герой Социалистического Труда В. А. Дарчев, бригадир СМУ-5 И. И. Андрейченко.

Фото А. МАКЕКО.

В. П. КЛИМОВ, начальник СМУ-2

НАШ коллектив в этом году нацелен на реализацию задач по строительству комплексов аммиака, карбамида, завода химреактивов, реконструкции станции Китой-Комбинатская, строительство жилья и необходимых сооружений сельского хозяйства, то есть одновременно работаем на 106 промышленных объектах и в пяти селах, где строим 30 жилых домов и зерносушилку, не считая силосных траншей.

Выполняя задачи года, наш коллектив добился некоторых успехов, а в ряде случаев не справился с задачами. На комплексе «Аммиак-450» получен продукт, перевыполнен годовой план СМР на 200 процентов, а на сегодняшний день остались работы на трех объектах — 565, 2036, ЗиС и целый перечень дополнений по улучшению обслуживания и благоустройства, что дает основание заказчику обоснованно задерживать строителей и монтажников на действующем комплексе и в условиях действующего производства выполнять эти дополнения. Такая практика не дает возможности своевременно завершить работы, и сколько можно афишировать «строительные» недостатки, мешающие нормальной эксплуатации производ-

ства, в то же время отчитываться за достижения проектной мощности по выпуску аммиака. А не пора ли остановить комплекс и завершить все работы, которые остались у нас и которые заказчик дополнительно предлагает нам, в более производственных условиях, и освободить необходимых людей на другие комплексы.

По комплексу карбамида мы недовыполнили план по генподряду на 410 тыс. рублей при перевыполнении по аммиаку на 1 млн. 400 тыс. руб. В более худших условиях находятся объекты годового плана комплекса завода химреактивов. Там остается выполнить еще 50 процентов годовой программы. Это практически за два месяца. Есть объективные причины, но есть и резервы, которые необходимо поднять на выполнение. Справимся с этим, значит, выполним задачи. А резервы — это дисциплина и обязательность контроля.

Для улучшения организации и улучшения воспитательной работы создаются на комплексах советы, проводятся заседания. Но на каждом заседании требуется один человек. Назначаются ответственные за комплексы, группы объектов, объекты или за ор-

ганизацию работы. И все эти товарищи наделены правами, но за плечами ни ресурсов, ни людей, и каждый стремится помочь скоординировать, спланировать, указать. Но никто не хочет взять людей и сделать.

В такой ситуации находится наш линейный руководитель на комплексах. Случается, он получает в одно и то же время 2—3 противоречивых указания. Какой уж тут эффект! При таком положении трудно воспитать руководителя и создать стройную систему. Результаты можно достигнуть, когда на одного ИТР будет три рабочих, но опять-таки на одного организатора производства — семь координаторов без производства, при таких ситуациях мы можем не организовать коллективы, а дезорганизовать.

Проходит много совещаний на высоких уровнях, но, к сожалению, не продуктивных. На комплексе АЗХР, где только начинаем работать, нет тех сложностей, когда вовлечена масса организаций, там еще чертешки нет на всю строительную часть, но определена задача и сосредоточены людские ресурсы согласно решению совещания. Но механизмов нет, нет автотранспорта для вывозки щепы и опилок и обратной засыпки основного корпуса. Почему это возникает? Да потому, что в один день — два решения. На таких примерах мы не воспитаем дисциплину обязательного исполнения, мы сами являемся недисциплинированными в своих решениях. Не нужно проводить с грозным видом планерки, а нужно работать организованно и системно. И начать воспитание — с себя.

Партийная организация СМУ-2 и администрация видят свои недостатки и принимают необходимые меры. Считаю, что наш коллектив способен построить следующий важнейший промышленный комплекс — завод химреактивов, только необходимо понять, что строить нужно в течение всего строительства, а не штурмовать в конце. Тогда и будем иметь показательную стройку.

С. М. БИВЕЦКИЙ, начальник СМУ-11

ГЛАВНАЯ задача нашего коллектива по строительству объектов, решающих Продовольственную программу, жилья и ряда других объектов. Руководствуясь решениями июньского Пленума и поставленными задачами, мы проводим определенную работу по мобилизации коллектива на их успешное выполнение. В этом плане имеются некоторые положительные результаты. Так, по сдаточному, главному объекту года — холодильнику на 6000 тонн — нами выполнен годовой план СМР в сентябре текущего года. Выполнен план СМР по строительству объектов на селе. Холодильник готовится под комплексную обкатку. В текущем году он будет сдан в эксплуатацию. Но там еще имеются многочисленные проектные неувязки, дополнительные проектные решения, которые в течение всего периода строительства и в том числе в текущем году были выданы в производство. В ноябре надо завершить работы СМУ-4 и СМУ-7.

Хуже обстоят у нас дела по строительству жилых домов на селе. Мы, правда, ввели в эксплуатацию 5 домов в совхозе «Ангарстрой», но задание не выполнили. В «Ангарстрое» необходимо ввести 8 домов да еще 4 дома в совхозе «Тыргетуйский». В «Ангарстрое» еще есть надежда на ввод трех домов, а в Тыргетуе ввода не будет. На наш взгляд, вести нормально строительство на селе при нынешнем положении с организацией работ невозможно. Во-первых, дороги к этим селам находятся в плохом состоянии. Во-вторых, необходимо строго соблюдать все исполнителям сроки и не допускать срыва в процессе производства работ. Кому нужна такая работа, к примеру, если забивка свай запланирована на май, забиваются свай в августе, а после выполнения ростверков ждем обратной засыпки два и более месяца. Если не хватает сил, не надо начинать стройку сразу во всех многочисленных селах.

В-третьих. Сельский дом должен комплектоваться в один прием и сборным железобетоном, и деревоконструкциями. Нужно одной колонной вывезти все и строить не год, а как положено, по нормам Госстроя, — 3—4 месяца.

Если вопросы мы эти не решим, то потеряем авторитет, будем иметь и материальные, и

моральные издержки. В нынешнем году мы особо ощущаем неразбериху в комплектации материально-техническими ресурсами. Комплектуемся (если то, что мы получаем, можно назвать комплектацией) неудовлетворительно. Взяв хотя бы последние примеры. Дом 3 «г» квартала 206. В нем всего 8 квартир. При двухсменной работе его нужно собирать всего за 5 суток. Нас комплектовали 33. Установка башенных кранов на дом 215 в Ново-Ленино завершилась на третий месяц, трубоукладчик на овощехранилище два месяца утверждается в расстановке. Экскаватор ЭО-3322 утвержден в расстановке на ноябрь, его сегодня нет. Как при таких условиях можно вести пропагандистскую работу в коллективе и увязывать ее с нашими задачами? Согласитесь, что это очень трудно. Мы имеем потери от нарушений трудовой дисциплины — это прогулы, многие из них совершены на почве употребления спиртных напитков. Проводимая нами работа дает положительные сдвиги в лучшую сторону, но они не такие, какими мы их хотели видеть.

Об охране социалистической собственности. Хищение материалов со строящихся объектов наносит значительный ущерб, и все это в первую очередь отражается на деятельности генерального подрядчика. Хищению подвергаются пиломатериалы, стальные изделия, отделочные материалы, санфаянс. Договорные отношения с охраной таковы, что виновные всегда те, у кого воруют. Нужны меры, которые сумеют улучшить охрану.

О работе с прорабами и мастерами. Все мы понимаем, что эта категория руководителей решает сложные и трудные задачи. Голь их в настоящее время прижата, загрузка, ответственность высока. На эти должности подобрать ИТР с необходимыми организаторскими способностями чрезвычайно сложно. Система материального поощрения этой категории работников крайне несправильна.

В докладе А. С. Першина прозвучала серьезная критика в наш адрес по внедрению бригадного подряда. Внедрение его на объектах СМУ-11 представляет определенные трудности. Мы готовы их решить, но при активной помощи в вопросах обеспечения, которые на протяжении этого года не позволили внедрить подряд в необходимых масштабах.



С. Гелинов, бригадир комсомольско-молодежного коллектива СМУ-6, депутат горсовета С. Бабенко, электросварщик СМУ-6, и депутат райсовета П. Подарев, плотник-бетонщик СМУ-6.

Фото А. МАКЕКО.

XXIV ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АУС

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

А. Е. ХУДЯКОВ, секретарь горкома КПСС

СЕГОДНЯ на стройке работают квалифицированные специалисты, в абсолютном большинстве преданные делу и живущие им, на стройке крепкая партийная организация, насчитывающая в своих рядах более 1800 коммунистов.

В чем же причина того, что уже ряд лет на стройке царит штурмовщина, что один из крупных промышленных объектов не введен в строй в установленные сроки? Разве это нормальное явление? Не сомневаюсь, как специалисты, вы сможете глубже и квалифицированнее проанализировать причины этого негативного явления. Но хотел бы высказать и свою точку зрения по этому вопросу.

Одна из причин — ослабление системы инженерной подготовки производства, подчеркиваю, системы, которая бы позволяла одновременно, глубоко проработать проектную документацию, своевременно заказать необходимые материалы и вести сооружение объектов с полным соблюдением строительной технологии. Разве это нормальное явление, когда на объекте 556/1, 4 заканчивается монтаж оборудования и его обвязка, а параллельно объект обкапывается со всех сторон, и к нему ведутся инженерные сети. Возникают трения между различными организациями, неизбежные потери времени и у строителей, и у монтажников.

Здесь, конечно, не только вина строителей. Сказываются недостатки планирования работ заказчиком, несвоевременное представление документации и комплектация оборудования. Но здесь, на конференции, надо сконцентрировать внимание

именно на нерешенных внутренних вопросах, хотя надо параллельно решать и вопросы внешние.

По этой же причине ежегодно неритмично работают в течение года субподрядные организации. Мы критикуем субподрядные организации за то, что они до 50 процентов работ выполняют на капитальных ремонтах. Но ведь они вынуждены так поступать из-за позднего предоставления фронта работ строителями.

В самом деле, монтажники нормально могут работать в лучшем случае полгода, а такие организации, как СТИ, СМА, в лучшем случае — четвертый квартал.

Для упорядочения работ в жилищном строительстве практически закончена разработка двухлетки на 1984—1985 годы. Очевидно, аналогичная задача на будущее должна ставиться и решаться в промышленном строительстве. Хотя в промышленном строительстве эта задача несравнимо сложнее.

После ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС во всех коллективах и парторганизациях проведены собрания, проведена серьезная разъяснительная работа. Но давайте будем открытыми — ожидаемых результатов пока нет. Плохо организованная работа, время, потерянное бригадой из-за неудовлетворительной организации труда, начисто перечеркивает все, к чему призывали на собраниях. Более того, в следующий раз это вызовет скептическую улыбку. Как можно говорить об экономии каждой минуты, если из-за пло-

хой организации труда теряются часы.

Плохая организация труда, штурмовщина — это та благоприятная среда, которая порождает разгильдяйство и недисциплинированность.

Серьезные потери несем мы из-за слабой исполнительской дисциплины руководителей всех рангов. А ведь среди них немало коммунистов. Сегодня у многих руководителей соответствие дела слову скорее не правило, а исключение. И что самое неприятное, что это вошло в привычку, что все с этим смирились, в том числе и партком стройки, который не предъявляет должной требовательности к коммунистам в выполнении одного из основополагающих элементов ленинского стиля в работе — единства слова и дела.

Названные недостатки не позволяют в полной мере использовать в промышленном строительстве прогрессивные формы организации труда. С применением бригадного подряда в промышленном строительстве выполняется сегодня только 27,3 процента строительно-монтажных работ, в то время как в гражданском строительстве методом бригадного подряда — 78,4 процента, а сквозной бригадный подряд в промышленном строительстве практически не применяется, хотя целесообразность его признается всеми. К сожалению, и партком стройки в этом деле не проявляет необходимой настойчивости.

Когда же мы собираемся решать задачу, поставленную XXVI съездом партии, бригадный подряд должен стать основной формой в работе.

За три года пятилетки удельный вес СМР, выполняемый методом бригадного подряда, возрос с 34,2 процента до 43 процентов, а надо иметь удельный вес не менее 55 процентов.

Широкое применение бригадного подряда требует укрепления бригад, усиления в них партийного влияния, об этом было подчеркнуто на научно-практической конференции в Тбилиси. А это значит, что парткому стройки необходимо акцент в организационно-партийной работе сделать на рост рядов партии за счет рабочих основных профессий, на укрепление хозяйственных бригад коммунистами.

На последнем бюро ГК КПСС партком стройки был подвергнут серьезной критике за то, что росту рядов партии за счет рабочих основных профессий не уделяется должного внимания. Достаточно сказать, что за последний год из числа рабочих ведущих профессий, таких, как маляр, штукатур, не принято ни одного человека. Принято только два плотника, один монтажник.

Партком недостаточно внимания уделяет отбору в партию из бригад, занятых на пусковых объектах, где партийная прослойка очень незначительна, а в некоторых бригадах вообще нет коммунистов. В то же время парторганизация СМУ-1, СМУ-4, СМУ-6 не занимается приемом, в СМУ-3 принято два человека, в СМУ-5 — один. Надо, чтобы партком стройки осуществлял

последовательную линию в вопросе роста рядов КПСС.

В области жилищного строительства на XX городской партийной конференции, а позднее на сессии городского Совета народных депутатов были поставлены сложные задачи: ввести не менее 450 тыс. кв. метров жилья, а к концу пятилетки выйти по строительству жилья на уровень 110—120 тыс. кв. метров. Необходимо ввести до конца пятилетки 4 школы, 7 детских учреждений, 4 объекта здравоохранения и ряд других объектов соцкультбыта.

В этом году обстановка объективно сложилась таким образом, что задачи в области промышленного строительства мы решаем в некоторых случаях за счет социальных вопросов. За три года по сравнению с социалистическими обязательствами не будет введено около 15 тыс. кв. метров жилья, введена всего одна школа, 2 детских учреждения. Очевидно, в 1984 и 1985 годах надо сделать серьезный крен на то, чтобы поправить дела и в жилищном строительстве, и в строительстве объектов жилья и соцкультбыта.

В городе на сегодняшний день существует ряд долгостроев. Очевидно, до конца пятилетки необходимо ввести и эти объекты. Одними жилищными СМУ эти вопросы не решить, здесь требуется помощь промышленных СМУ.

П. Я. ЭЛЬТИМИРОВ, заместитель председателя парткомиссии АУС

НА ОТЧЕТНЫЙ период партийной комиссией осуществлено 65 проверок на правильность возбуждавшихся дел и соответствие действительности предъявляемых коммунистам обвинений. Выяснились причины возникновения проступка, прилагались к делу дополнительные документы, которые вскрывали, почему проступок стал возможным и какова позиция парторганизации в этом вопросе.

За отчетный период проведено 27 заседаний комиссии, на которых рассмотрено 107 персональных дел.

Основными видами проступков были: халатное отношение к служебным обязанностям, систематическая пьянка, нарушение трудовой дисциплины, аморальное поведение на рабочем месте и в семье, по этим причинам исключено из партии 16 человек. Объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку 36.

За пьянку в рабочее время объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку начальнику ПТО СМУ-11 И. В. Зухареву, за это же мастер того же СМУ В. С. Чаркин исключен из рядов партии.

За хищение материальных ценностей, скрытие дефицитных товаров, спекуляцию автомашинами, использование государственного транспорта в личных целях, приписки к объемам работ, эксплуатацию механизмов с извлечением наживы и использованием при этом служебного положения исключено из рядов партии 4 человека.

За злоупотребление служебным положением, использование госу-

дарственных механизмов и матпривалов в личных целях в 1981 году исключен из рядов КПСС старший инженер СМУ-7 Л. А. Хохрин. За дела, связанные с продажей автомашины не по государственной цене, исключен из членов КПСС С. И. Корольков. Объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку 5 человекам, в том числе члену КПСС с 1951 года В. М. Стеблицкому. Выговор с занесением в учетную карточку объявлен трем.

За невыполнение партийных поручений, проявление политической незрелости, невыполнение уставных требований, потерю партбилетов, скрытие дополнительного заработка и неуплаты с него членских взносов исключено из рядов КПСС 6 человек, объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку 12, выговор с занесением в учетную карточку — 3.

Строгий выговор с занесением в учетную карточку объявлен 3 коммунистам за злоупотребление служебным положением, невыполнение графиков работ и дорожно-транспортное происшествие.

4 человека выбыло из партии по §§ 8—16 Устава КПСС за отказ работать в парторганизации, невыполнение уставных требований и потерю связи с партией.

Если смотреть на качество рассмотренных персональных дел с точки зрения борьбы со злом, то нельзя не выразить удовлетворе-

ния, а если с точки зрения оценки состояния соблюдения партийной и государственной дисциплины коммунистов, то надо отметить недостаточную идеологическую работу в коллективах, политико-воспитательную — среди коммунистов.

В отчетном периоде на партийную комиссию вышло 19 парторганизаций.

Наиболее крупные: УПП — 14 персональных дел, УАТ — 11, орс — 10, СМУ-7 — 9, остальные — от одного до пяти дел.

Имели место необъективность, компромиссный подход в решении вопроса о спекуляции автомашинами.

Остались поныне безнаказанными коммунисты тт. Малышев, Щукин, Чекмарев за самовольное снятие с обслуживания в строительном лечебье ветеранов труда.

В практической деятельности комиссия встречалась с такими негативными фактами, исправлять которые руководители разных рангов не спешили. Например, материалы на приписки к объемам работ были в свое время направлены в прокуратуру, но оттуда дальнейшего хода не нашли.

Документы о хищении строительных материалов на индивидуальных гаражах в кооперативах «Механизатор», «Привокзальный», «Мотор-7» и другие тоже были переданы в прокуратуру, но ответа мы не получили.

М. М. ЖИМОЕДОВА, секретарь парторганизации ЗЖБИ-5

ПАРТИЙНАЯ организация нашего завода накопила немалый опыт организаторской и идейно-воспитательной работы. На протяжении длительного времени проводятся постоянно действующие совещания по вопросам идеологии. Это большой форум по идеологическому воспитанию трудящихся, на которых заслушиваются бригадные наставники, нарушители трудовой и производственной дисциплины. Здесь же рассматриваются и другие вопросы. Например, роль администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и общественных организаций в нравственном воспитании трудящихся. Целенаправленность и единство действий в работе партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации предприятия по повышению трудовой и общественно-политической активности у трудящихся завода. Идейная убежденность руководителя и воспитание подчиненных на личном примере.

Это дает положительные результаты по воспитанию трудящихся. Согласно графику, каждые среду и пятницу в цехах руководителями завода, главными специалистами, начальниками отделов проводятся беседы, полтинформации, единые полтинформации, единые полтинформации. Отрадно заметить, люди эти «пятницы» ждут и в определенное время красные уголки заполнены рабочими цехов.

В поле зрения каждого коммуниста, руководителя, главных специалистов постоянно находятся основные производственные и социальные факторы, реконструкция, внедрение новой техники,

выполнение норм выработки на каждом рабочем месте, экономия ресурсов, повышение качества продукции, улучшение условий быта трудящихся завода.

Начала работу комната трудовой славы. Здесь проводятся посещения в рабочие и ознакомление вновь принятых с традициями завода, вечера отдыха, встречи с ветеранами войны и труда.

Большая работа проведена по благоустройству цехов, озеленению территории завода.

Комплексный подход к трудовому, нравственному и идейно-политическому воспитанию трудящихся дает возможность мобилизовать их на сознательный, высокопроизводительный труд, выполнение и перевыполнение государственного плана по всем технико-экономическим показателям.

В третьем году одиннадцатой пятилетки наш завод дважды вышел победителем в социалистическом соревновании среди подразделений УПП и стройки. Первый и третий кварталы коллектив завода занесен в книгу Почета пятилетки.

Но есть у нас и нерешенные задачи и проблемы. Срочно нужна помощь парткома и руководства АУС, чтобы решить вопрос подачи пара на завод централизованно от ТЭЦ-10. Теплоотрада давным-давно проложена, а пара нет.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

Пишите:

665808, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2700 НЕ 09923 Зак. 5648с