

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 88 (3562)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

16 ноября 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## XXIV ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

**12 НОЯБРЯ** состоялась XXIV партийная конференция стройки. С отчетным докладом на конференции выступил секретарь парткома АУС А. С. Першин.

В прениях по обсуждению доклада выступили: секретарь парткома управления производственных предприятий И. М. БУЛОЧЕНКО, бригадир СМУ-3 Ю. В. КАЙМОНОВ, секретарь ГК КПСС А. В. ХУДЯКОВ, бригадир СМУ-7 А. А. ДУКАРТ, заместитель председателя партийной комис-

сии стройки П. Я. ЭЛЬТИМИРОВ, бригадир ЭЖБИ-1 Б. Г. РУДАКОВА, секретарь комитета ВЛКСМ АУС А. В. СЕМЕНОВ, начальник СМУ-2 В. П. КЛИМОВ, секретарь парторганизации СМУ-5 В. А. ФИЛИППОВ, бригадир СМУ-6 С. Г. ГОЛИКОВ, заместитель председателя группкома С. М. ВЕРЕВКИН, заместитель главного инженера АУС, председатель комитета народного контроля стройки Ю. И. АВДЕЕВ, секретарь парторганизации ЭЖБИ-5 М. М. ЖИМОЕДО-

ВА, начальник СМУ-11 С. М. БИВЕЦКИЙ, начальник управления строительства А. В. ПИЧУГИН.

Доклад мандатной комиссии сделал ее председатель В. П. АНДРЕЕВ.

Конференция приняла постановление, в котором определены задачи коммунистов стройки на предстоящий период.

Конференция избрала новый состав партийного комитета. В него вошли: Ю. И. Авдеев, заместитель главного инженера АУС, председатель комитета

народного контроля стройки, И. И. АНДРЕЙЧЕНКО, бригадир СМУ-5, Н. М. БУЛОЧЕНКО, секретарь парткома УПП, Л. К. ВОЯТИК, председатель группкома АУС, Л. Е. ГОЛУБИЦКАЯ, заместитель секретаря парткома АУС, Ю. А. ДОЛБИЛКИН,

начальник лаборатории НОТ, В. Н. МЕНЬШИКОВ, начальник УАТа, А. С. ПЕРШИН, секретарь парткома АУС, О. А. СЕРЕДКИН, бригадир СМУ-2, С. Б. СИЛИН, главный инженер стройки, Ю. В. СТОРОЖКО, заместитель секретаря парткома АУС.

### ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПАРТКОМА

**С** ОСТОЯЛОСЬ первое заседание парткома. Секретарем парткома избран А. С.

ПЕРШИН, заместителем секретаря — Ю. В. СТОРОЖКО и Л. Е. ГОЛУБИЦКАЯ.

# НА ОТВЕТСТВЕННОМ ЭТАПЕ

## ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА А. С. ПЕРШИНА

**П** РОХОДЯЩИЕ отчеты и выборы нынешнего периода насыщены важными политическими событиями в жизни и деятельности нашей партии и советского государства.

XXVI съезд КПСС, майский, ноябрьский (1982 г.), июньский (1983 г.) Пленумы ЦК КПСС, дали мощный толчок по решению крупнейших комплексных социально-экономических задач, стоящих перед советским народом и еще раз убедительно подтвердили неуклонную линию КПСС на дальнейшее улучшение благосостояния народа, повышение качества и эффективности всей работы, формирование нового человека, укрепление экономического могущества и обороноспособности Родины — оплота мира и прогресса. Это накладывает исключительную ответственность на нас, работающих в одной из важнейших отраслей народного хозяйства — капитальном строительстве.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, постановлениями последующих Пленумов ЦК КПСС партийный комитет строил свою работу в соответствии с решениями XXIII партийной конференции строителей, постановлениями и указаниями вышестоящих партийных органов, нацеливая свое внимание, внимание партийных организаций и трудовых коллективов на решение важнейших вопросов производственной и хозяйственной деятельности, выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, воспитание сознательной дисциплины и творческого отношения к труду, бережливое отношение к народному добру на основе всемерного повышения уровня идеологической, массово-политической работы с кадрами.

Выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» в управлении проводится и проводится определенная работа по совершенствованию планирования и улучшению системы плановых показателей.

С начала пятилетки управление перешло на планирование и расчеты с заказчиком по товарной строительной продукции за законченные и подготовленные к выпуску продукции пусковые комплексы и объекты. Этот показатель сводит интересы строителей к быстрейшему завершению строящихся объектов, снижению незавершенного производства и как следствие — выполнение плана, прибыли, платы за кредит банка и т. д.

С 1983 года стройфинплан составляется с учетом новых показателей. Плановые задания своевременно доводятся до исполнителей, строительных управлений, участков, прорабов, мастеров и бригад.

Претворение в жизнь организационно-технических мероприятий, таких как создание новых управлений (СМУ-21) и специализированных участков в СМУ-1, 2 и других, а также проведение определенной концентрации материально-технических и людских ресурсов на важнейших комплексах и устранение некоторых недостатков в организации строительного производства, осуществление партийно-политических мероприятий, развитие различных форм социалистического соревнования первичных трудовых коллективов,

хороший трудовой подъем и настрой в коллективе строителей, позволили нам за два года 9 месяцев 11-й пятилетки ввести в строй действующих завод БВК на 90 тыс. т, комплексы ЭП-300, хлора, винилхлорида, поливинилхлорида, ТЭЦ в Зиме, цех персульфатов, новые мощности в Байкальске и другие объекты. Получен продукт на установке «Аммиак-450» завода минеральных удобрений — важнейшем в комплексе мер по осуществлению Продовольственной программы страны. Построено 4 школы, 4 детских учреждения, ресторан, 10 магазинов, 2 профилактория — всего свыше 30 объектов культурно-бытового назначения. План по вводу жилья выполнен на 129,7 процента, сверх плана введено около 90 тыс. м<sup>2</sup> жилья и в том числе в Ангарске более 56 тыс. м<sup>2</sup>.

Ритмичный ввод в строительство жилья — одна из важнейших задач текущей пятилетки, была и будет предметом особого внимания партийной организации и несмотря на всю сложность состояния строительства по другим объектам, мы не можем и не имеем морального права и впредь допустить снижения плана ввода жилья.

Государственный план строительно-монтажных работ двух с половиной лет пятилетки по основным технико-экономическим показателям выполнен: по генподряду на 103,9 процента, в том числе собственными силами — 105,3 процента, а по Ангарской площадке: по генподряду — 102,8 процента, собственными силами — 105,3 процента.

На 8,3 процента по сравнению с 1980 годом возрос объем работ,

на 2,3 процента снизилось количество одновременно строящихся объектов, снизился — (1,6 процента) хотя и незначительно, объем незавершенного производства. С начала пятилетки около 85 процентов работ выполняется на важнейших пусковых комплексах и объектах, где и концентрируются основные материальные и людские ресурсы. План реализации готовой строительной продукции выполнен на 108,7 процента, в том числе по Ангарской площадке на 147 процентов. Большинство строительных подразделений успешно справились с выполнением заданий по объему строительно-монтажных работ. Это СМУ-1, 5, 7, 21, трест ЗХС, СМУч УПП и подсобно-вспомогательные подразделения УЖДТ, УАТа, УЭС и другие. Выполнен план сдачи

товарной строительной продукции коллективы СМУ-1, 2, 3, 6, 7, 10 и другие. Справились с выполнением задания по снижению себестоимости и балансовой прибыли СМУ-1, 5, 7, 10 и РСУ, что позволило получить по Ангарской площадке экономии в 347 тыс. рублей, а в целом по АУС допущено удорожание на 4165 тыс. рублей.

Отдельные подразделения (СМУ-11, 21, трест ЗХС) не выполнили план сдачи товарной строительной продукции, не выполнили задания по росту производительности труда, не обеспечили выполнение плана по прибыли (СМУ-3, 4, 11).

(Продолжение на 2-й стр.)



# XXIV партийная конференция АУС НА ОТВЕТСТВЕННОМ ЭТАПЕ

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Капитальному строительству на селе отводится особое внимание в успешном претворении в жизнь многоцелевой Продовольственной программы. Объем строительных работ на селе возрастает с каждым годом. Поэтому партком и руководство стройки вопросы строительства на селе держат под постоянным вниманием и нацеливают все коллективы подразделений на безусловное выполнение плана и заданий областного комитета партии. Принятые и принимаемые организационно-технические и мобилизационные меры позволяют коллективам управления успешно выполнять задание по строительству в освоению средств на 165 процентов. В эксплуатацию за 2 года 9 месяцев сдана 291 силосная траншея на 291 тыс. т. Только за 9 месяцев 1983 года сдано 8460 м. Уже в 1984 году в районах области предстоит освоить свыше 15 млн. руб., а к концу пятилетки более 20 млн. рублей строительно-монтажных работ. Придавая исключительную важность и значимость выполнению Продовольственной программы, партийный комитет обращает внимание руководства управления строительства и подразделений на необходимость проработки и принятия дополнительных мер, позволяющих в трудных условиях выполнить такой значительный объем подрядных работ. Безусловно коллектив ангарских строителей будет и впредь развивать и укреплять свои шефские связи с подшефными хозяйствами Аларского района, оказывать всестороннюю помощь в заготовке кормов и уборке урожая. Работа по оказанию шефской помощи селу должна рассматриваться каждым коллективом с полной ответственностью, на уровне производственных задач. Строители с большим удовлетворением восприняли известия о признании победителем в областном социалистическом соревновании за уборку урожая-83 труженников нашего подшефного Аларского района, где заложена толика труда всех строителей.

Анализируя работу коллектива строителей, можно сделать вывод, что имеют место положительные сдвиги — план двух с половиной лет пятилетки выполнен по всем основным технико-экономическим показателям, введен в строй ряд объектов народнохозяйственного значения, систематически выполняется план по вводу жилья и объектов соцкультбыта. Создается впечатление благополучия. А так ли? Могли бы мы работать лучше? Могли. Если бы партком и я как секретарь, первичные партийные организации проявляли больше настойчивости в требовательности к хозяйственным руководителям за серьезные упущения в организации строительного производства, строже спрашивая за исполнительность и исполнительскую дисциплину и ответственность кадров за порученное дело, за безусловное выполнение партийных постановлений собственных и вышестоящих органов. А хозяйственные руководители (т. Пичугин А. В., Силин С. В.) не проявляли должной оперативности и требовательности к заказчикам на стадии формирования годовых планов, не принимают своевременных мер по концентрации материальных и людских ресурсов на важнейших пусковых комплексах, из-за чего допускаются распыление сил и средств, медленно снижается незавершенное производство. Только из-за неоперативности и несвоевременной концентрации сил нами сорваны

социалистические обязательства 1982 года по вводу важнейшего объекта Продовольственной программы «Аммиак-450», строящегося на импортном оборудовании. Ввод в эксплуатацию объектов в установленные сроки — основной показатель строителей. Здесь нам козырять нечем. Со значительным отставанием от директивных сроков введены в эксплуатацию ЭП-300, БВК, промышленно-пропарочная станция и многие объекты Зиминского химического завода. Надо сделать выводы и не допустить крупных ошибок на следующем комплексе завода минеральных удобрений «Карбамид-330».

строительных и монтажных работ на башне грануляции и этажерке синтеза. Составлялись многочисленные мероприятия. Уже одно это ставит под сомнение глубины проработки, и не удивительно то, что некоторые из них (т. Машаров В. Г.) уже на день утверждения оказывались сорванными, нереальными.

чается влияние на качество строительно-монтажных работ когда известны каждому строителю своей непримиримостью к браку, представителей технического контроля (начальник отдела т. Смекалов) и ОИМик (начальник отдела т. Голяткин).

Руководству строительства (т. Пичугин А. В., Силин С. В.)



Партийный комитет на своем заседании 28 февраля 1983 года рассмотрел вопрос «О работе коллектива строительно-монтажного управления № 3 по повышению производительности труда и концентрации материально-технических ресурсов на пусковых объектах в свете VIII Пленума ГК КПСС (1982 г.) и требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС» и рекомендовал руководству стройки незамедлительно сосредоточить необходимые силы строителей на пусковых, так как явно было видно, что одному генподрядному СМУ-3 не осилить объем СМР свыше 20 млн. рублей и своевременно представить фронт работ субподрядным организациям, силы и возможности которых ограничены. Это четко просматривалось по их работе на установке «Аммиак-450». Практика показывает, что объем механо-монтажных работ возрастает. Если в прошлой пятилетке удельный объем монтажных работ составлял в пределах 26 процентов, то в текущем году уже свыше 32 процентов и больше. Субподрядчики не принимают в планы полный объем работ по нашим объектам. Так, на 1983 год ими не был принят объем работ на сумму порядка 5 млн. рублей, соответственно на эту сумму автоматически увеличился и стал нереальным план собственными силами, особенно по СМУ-2, СМУ-3 и СМУ-6. Вывод и выход один — надо работать с заданием по фронту работ монтажникам. Но этого не произошло. И на комплексе «Карбамид-330» допустили раскату и волокту почти до июня текущего года. С опозданием сдали под монтаж оборудования здания компрессорной, насосных высокого и низкого давления и ряд других объектов комплекса. Все представляли сложность ведения

Принимались технические решения, но конкретные меры не принимались. Башня грануляции (ствол) простояла больше года без движения. Приняты меры, но поздно. Многие специальные виды работ — химзащита и теплоизоляция вошли в зиму, а это уже дополнительные затраты материальных и людских ресурсов.

Привлечение в спешном порядке для выполнения строительных работ на объектах комплекса практически всех строительных, кроме СМУ-6, промышленных и обслуживающих подразделений привело к определенным трудностям в организации и ведении работ как на комплексе, так и на других работах в объектах, привлеченных организацией, что, безусловно, отразится на итогах их работы и всего коллектива строителей. Аврал не метод организации строительного производства. Это расколаживает коллективы строителей, приводит к неравномерности загрузки строительных и монтажных организаций в течение года, приводит к дополнительным потерям рабочего времени и браку в работе. Весь этот букет недостатков, к сожалению, ярко проявился на таком важном комплексе, как «Карбамид-330». Здесь и грубейшие проектные просчеты, волокита с комплектацией оборудования и технологических линий со стороны заказчика производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», брак при производстве строительных работ. Значительный брак допущен при бетонировании подпорных стенок и поддона на складе карбамида, работы вели СМУ-2 и СМУ-3 (руководители т. Климов В. П., Ильющенко М. В.), «отличилось» и СМУ-21 (руководитель т. Зеленый В. И.), сместив по осям фундаменты под опоры галереи № 6 на 4 метра. Совершенно не заме-

надо коренным образом изменить работу соответствующих служб, чтобы качество строительства и культура производства были на должном уровне, сохранить и приумножить честь и марку ангарских строителей. У нас есть для этого прекрасные кадры опытных руководителей-патриотов, ветеранов стройки, живших делами и заботами не только своих организаций, но и всей стройки. Среди них коммунисты-руководители коллективов СМУ-1 Матвей Абрамович Мирочник, СМУ-5 Георгий Андреевич Шовкопляк, заместители главного инженера строительства Ювеналий Андреевич Попов и Юрий Иванович Авдеев и многие другие. Есть отличные кадры рабочих, и среди них бригады, руководимые отличными специалистами, бригадирами-наставниками Иваном Ивановичем Андрейченко, Владимиром Антоновичем Дарчевым, Бертой Георгиевной Рудаковой, Михаилом Федоровичем Вотяковым, Николаем Ивановичем Верхолатовым, и многие, многие другие.

Располагая необходимыми рабочими и инженерно-техническими кадрами, материально-техническими ресурсами и достаточным фронтом работ, основное внимание мы должны направить на повышение производительности труда. Задание по росту производительности труда выполняемо на 102,3 процента, в том числе по Ангарской площадке — на 103,7 процента, а за 9 месяцев текущего года — на 99,5 процента. Но абсолютные показатели выработки у нас значительно ниже, чем у других строек министерства.

Где наши резервы повышения производительности труда, в чем наши основные недостатки и пути их устранения? Недостатки в планировании, управлении производ-

ством и организации труда, начиная от первичных трудовых коллективов — бригад. Проекты организации труда, если и составляются, то в лучшем случае служат документом, отражающим элементарные требования вопросов охраны труда, и уж в малой степени или совсем не отражают вопросов повышения производительности труда бригады. Хорошо известно, что четко проработанный проект организации труда позволяет повысить его производительность в бригаде на 8—20 процентов, в то время как в остальных бригадах рост производительности труда составляет лишь 1,5—3 процента.

Отрицательное влияние оказывает и неравномерная загрузка строительно-монтажных организаций, всевозможные перемещения и выполнение непредвиденных и неспланированных работ в течение года. Устранение брака и недоделок в работе. Отсутствие четкого планирования заданий бригадам на месяц, квартал и год. Недостаточная проработка и инженерная подготовка строительного производства и увязка с работой субподрядных организаций, заказчиками и четкими сроками поставки оборудования.

План организационно-технических мероприятий повышения эффективности производства не отражает необходимых темпов повышения производительности труда, нет четкого анализа эффективности проводимых мер и контроля за их исполнением.

За 2,5 года XI пятилетки от внедрения мероприятий плана технического развития получена экономическая эффективность более 11,5 млн. рублей. Изготовлено 264 единицы оборудования и освоено средств на развитие новой техники на сумму 296,5 тыс. рублей. Оборудованием изготовлено много, но должного эффекта не удается получить из-за медленного внедрения новшеств в производство. Новое на стройке внедряется с трудом и не один год.

Сетевые графики не служат методом управления ходом строительства, постоянно срываются или переключаются другими директивными или текущими документами.

При многих положительных факторах работы промышленных предприятий УПП, РМЗ и др. имеются и существенные недостатки.

Руководство и партийные организации УПП (т. Беликов, Титов, Булоченко), РМЗ (т. Усков, Кошвер) не уделяют должного внимания вопросам качества выпускаемой продукции, что приводит к поставкам бракованной продукции на строительные площадки.

Медленно снижается доля ручного труда.

Значительными остаются и потери рабочего времени: 8—15 процентов от прогулов, нарушений трудовой дисциплины на производстве, заболеваний и сменяемости кадров. Самый скромный анализ потерь говорит о том, что на стройке ежедневно не работает свыше 600 человек.

ОДНИМ из действенных резервов повышения производительности труда и эффективности строительного производства, повышения организованности, укрепления плановой, технологической и трудовой дисциплины в текущей пятилетке и на последующее время будет бригадный подряд. Метод бригадного хозрасчета универсален, прост и понятен каж-

# XXIV партийная конференция АУС

дому рабочему. Он получил всеобщее признание. Удельный объем строительно-монтажных, выполненных методом бригадного подряда по годам пятилетки составляет в процентах: 1981 г. — 44,5 процента; 1982 г. — 45,2 процента; 1983 — 46,5 процента за 9 месяцев. Хорошо внедряется бригадный подряд на жилищном и сельскохозяйственном — строительстве — до 65 процентов объема СМР. Со 100 до 134 возросло и количество бригад, а по ангарской площадке с 72 до 102.

За прошедшие годы пятилетки имеем рост объемов работ, выполняемых методом подряда по сравнению с базисным 1980 годом: 1981 г. — 11,2 процента; 1982 г. — 13,4 процента; 6 месяцев 1983 г. — 13,2 процента. При этом достигнуто снижение себестоимости СМР, выполненных методом подряда от 0,4 до 0,46 процента. В среднем по стройке в бригадах, работающих на подряде, она выше обычных бригад на 20—35 процентов. В подрядных бригадах значительно выше уровень организации труда и дисциплины.

Лучшими подрядными бригадами являются: комплексная комсомольско-молодежная бригада тов. Голикова Сергея Григорьевича (СМУ-6), комплексно-механизирующая бригада тов. Дукарта Александра Александровича (СМУ-7), Жерноклева Василия Ивановича (СМУ-1), бригада формовщиков завода ЖБИ-2 (бригадир тов. Санников Вахтом Леонович).

Высокие, устойчивые показатели в работе имеют бригады Михалева Екатерины Гавриловны, Хмель Валентина Петровна (СМУ-5), Дарчева Владимира Автоновича (СМУ-3), Дюкова Петра Тимофеевича (УАТ) и многие другие. В настоящее время прорабатываются документация и мероприятия к переводу на поточный сквозной бригадный подряд на весь плановый объем строительства жилья. Получит дальнейшее развитие комплексный бригадный подряд и на объектах промышленного строительства. При этом должно быть обращено особое внимание на недопустимость срыва договоров на подряд. Принятые и принимаемые меры дают положительные результаты, и количество срывов резко сократилось, но вместе с тем они еще, к сожалению, не редкость. В 1980 году было сорвано 130 договоров, в 1982 году — 32, а за 9 месяцев текущего года — 16, в том числе 2 в Ангарске (СМУ и УМ). Неудовлетворительно поставлена работа по внедрению бригадного подряда в коллективе СМУ-11 (начальник т. Биевский, секретарь партбюро т. Витушкин). Бригадным подрядом охвачено не более 23 процентов, что в 2 раза ниже показателей по стройке.

**НЕСМОТЯ** на положительные сдвиги, экономические показатели хозяйственной деятельности все-таки остаются на недостаточном уровне, не выполняется план по прибыли и снижению себестоимости, план СМР девяти месяцев текущего года на Ангарской площадке выполнен всего на 97,9 процента, производительность труда на 99,5 процента. Кроме СМУ-1, 2, и 6, почти все коллективы имеют отрицательные показатели девяти месяцев.

**ПОКАЗАТЕЛЕМ** использования производственных мощностей служит фондотдача. Фондоотдача снижается. У нас введен ряд объектов собственной базы, улучшающих условия труда и быта трудящихся УАТ, УПП, УПТК, УЖДТ и других подразделений, а рост объемов производства незначительный. Над этим надо работать.

Факторов, влияющих на показатель себестоимости много. Одним из определяющих факторов является рациональное использование материалов, так как мате-

риалы составляют 60—70 процентов общей стоимости строймонтажа. Как же используются нами материальные ресурсы? Некоторая работа у нас проводится, что позволило получить экономию или снижение расхода основных материалов на 1 млн.

Положение дела с учетом движения материалов, изделий и конструкций, уровень постановки отчетности еще далеко не отвечает повышенным требованиям и подлинному положению дел. Невероятные отклонения по «экономии» и «перерасходам» образуются за счет неудовлетворительного учета прихода и расхода материалов или вследствие неудовлетворительной постановки работы по снятию остатков и учета объемов выполненных работ и ряда других отклонений. Постоянным анализом отчетов о расходовании материалов в управлении никто не занимается и этому не придается должного внимания. Комиссия парткома по контролю хозяйственной деятельности провела ряд анализов. Выявлены недостатки, принято постановление, но выводов должных сделано не было. Партком не довел до конца, не проконтролировал исполнение постановления, а созданная в управлении центральная комиссия по экономному расходованию материалов (председатель т. Силян

по перспективному плану на пятилетку, на 1981—1983 годы был разработан сборник тем для рационализаторов и изобретателей. В помощь рационализаторам работает 8 творческих групп, 32 общественно-конструкторских бюро, из которых лучшими являются коллективы ОКБ СМУ-7, УЖДТ, СМУ-5 и творческие бригады РМЗ, УПТК и СМУ-4. 23 группы экономического анализа, ИТР работают по личным творческим планам.

Систематически проводятся конкурсы-смотри в подразделениях и среди коллективов на звание «Лучший рационализатор». За первые годы пятилетки этого почетного звания удостоены Малкин Петр Ильич — начальник ПТО СМУ-1, Димиров Петр Константинович — начальник участка УМа, Суворов Сергей Иванович — инженер ПТО.

В коллективах строителей трудятся свыше 5 тысяч членов ВОИР, почти половина из них рабочие, свыше 1800 — женщины, около 700 человек молодежи. Более 2-х тысяч членов ВОИР активно участвуют в рационализаторской работе, в том числе около 300 членов КПСС. За 2,5 года пятилетки рационализаторами подано 4370 предложений, из которых 3275 внедрено в производство с экономическим эффектом 5 млн. 531 тыс. рублей. От вне-



редки несчастные случаи на почве пьянства.

**В АНГАРСКОМ** управлении строительства ведется системная, целенаправленная работа по развитию и совершенствованию видов и форм социалистического соревнования.

Индивидуальным и бригадным (экипажи, звенья) социальным охвачено 98,2 процента рабочих, ИТР и служащих. 73 процента от числа работающих на строительстве участвует в высшей форме

М. И. — 11-ю пятилетку работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины; метод работы бригады Героя Социалистического Труда тов. Басова А. Д. — за высокопроизводительный труд, без травм и аварий и другие.

Вместе с тем в организации социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистическое отношение к труду — допускаются серьезные недостатки и упущения.

Моральный и практический ущерб социалистическому соревнованию наносит то, что участникам соревнования не всегда создаются надлежащие условия работы, не предъявляется требуемого фронта работ, допускаются перебои в снабжении материалами и т. п.

Не всегда и не везде своевременно вывешивается и обновляется наглядная агитация по тематике и проблемам соревнования, обновляются и заполняются доски Почета и показателей.

Элементы формализма допускаются в организации движения за коммунистическое отношение к труду (в ряде случаев своевременно не пересматриваются принимаемые обязательства, присуждаются звания ударника и коллектива комтруда, не подтверждаются такие звания). В свою очередь это приводит к нежелательным явлениям. В управлении механизации, к примеру, коллектив которого носит высокое звание коммунистического труда, сегодня ударников комтруда лишь немногим больше 50 процентов.

Не везде ценные починки и инициативы социальное соревнование надлежащим образом поддерживаются и распространяются. Так, в УПП, где зародился почин бригады арматурщиков завода ЖБИ-1 Берты Георгиевны Рудаковой — задание 11-й пятилетки выполнить к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — до августа текущего года данный почин был распространен всего в пяти бригадах.

Социальное соревнование по договорам по принципу «Рабочей эстафеты» не заняло на строительстве подобающее его важности место.

В Ангарском управлении строительства функционирует 50 ПДПС. Их численный состав 2385 человек, из которых 1983 — рабочие.

В течение 1981—1982 гг. было проведено 359 заседаний. На них принято 963 предложения. От 612 реализованных на производстве предложений получен экономический эффект в сумме 19 тысяч рублей.

В целом деятельность ПДПС улучшается. Этому в определенной мере способствует задействованный три года назад при управлении строительства совет представителей производственных совещаний.



Н. М. Булоченко, секретарь парткома УПП, Э. И. Семинюк, электросварщик ЖБИ-1, член горкома КПСС, бригадир завода ЖБИ-1 Б. Г. Рудакова и электросварщик ЖБИ-2, партгрупп В. Литвинюк.

С. Б.) составив программу регулярного контроля за расходованием материальных ресурсов, совершенствованию учета и отчетности, на этом остановилась, и дело затормозилось.

**ЭКОНОМИЯ** теплоэнергоресурсов остается одним из актуальных вопросов дня. Несмотря на некоторые положительные моменты в вопросах внедрения мероприятий по экономии теплоэнергоресурсов, в подразделениях стройки имеется еще много недостатков и неиспользованных резервов.

Плохо обстоит дело с экономией электроэнергии на заводах УПП. Руководители заводов №№ 1, 2, 3 и 5 не уделяют внимания этому вопросу. Достаточно сказать, что не осуществляются текущие и капитальные ремонты пропарочных камер, постоянно нарушаются термообработки: более 50 процентов всего сборного железобетона проходит неконтролируемую (до пропарку по 2-3 суток, нерационально расходуя при этом теплоэнергию. Не внедряется автоматизация пропарочных камер на заводах, а смонтированная ранее пришла в негодность, штаты КИПиА, существовавшие ранее при УПП и на заводах, в основном сокращены.

**БЕЗ** технического прогресса, новаторства и творчества трудящихся дальнейшее движение вперед немислимо. В управлении строительства созданы необходимые условия и проводится определенная работа по повышению творческой активности работающих. Совет ВОИР работает

реция 169 изобретений получена экономия: 987,6 тыс. руб. Большинство коллективов успешно справляются с социалистическими обязательствами, среди них СМУ-1, 4, 5, 6, УЖДТ, УМ, РМЗ, а советом ВОИР УАТ, УПП, СМУ-2, 11 необходимо активизировать свою работу.

В нашей стране труд становится более эффективным, творческим и содержательным. Осуществляются в больших масштабах меры по техническому перевооружению производства, охраны труда и окружающей среды. Только в текущей пятилетке на улучшение условий труда и здоровья трудящихся направляется порядка 40 млрд. рублей, что в 1,5 раза больше, чем в десятой пятилетке. Вот почему актуален сегодня девиз «Работать высокопроизводительно без травм и аварий». Травмы и аварии наносят государству значительный материальный ущерб, а самое дорогое — это здоровье и жизни людей. Принятые и принимаемые меры не дают должного эффекта. Травматизм снижается очень медленно. Коэффициент частоты в текущем году составляет 2,7 против 3,9 в 1980 году, а коэффициент тяжести возрос с 17 до 23,2. Неблагополучно с травматизмом в УПП, СМУ-1, 3 и РМЗ. Анализ несчастных случаев показывает, что в большинстве своем они являются следствием нарушений трудовой, производственной и технологической дисциплины среди рабочих и ИТР, неудовлетворительной организации работ и нарушений правил техники безопасности. Не-

своевременное отношение к труду. В этом патристическом движении принимает участие 19 коллективов заводов, предприятий, 119 — участков, цехов, баз, 69 — отделов, служб, 272 бригады, экипажа.

Звания ударников коммунистического труда носят 8916 человек, а коллективов коммунистического труда — 6 подразделений (заводы ЖБИ №№ 1, 2, 4, ДОК-2, УМ, СМУ-7), 57 участков, цехов, баз, 44 — отделов, служб, 165 бригад, экипажей.

Организация соревнования по многим его видам в масштабе стройки осуществляется по тщательно разработанным и утвержденным «Условиям социальное соревнование» на годы одиннадцатой пятилетки. Имеются свои «Условия» и во всех подразделениях.

Полнее стали отражать конечную цель и результаты соревнования, принимаемые в рабочих коллективах социалистические обязательства. Начиная с 1980 года повсеместно проводится защита проектов обязательств.

В подразделениях строительства развито соревнование по патристическим починам и инициативам. Широкий резонанс на стройке получила инициатива бригады арматурщиков завода ЖБИ-1 УПП тов. Рудаковой Б. Г. — задание 11-й пятилетки выполнить к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина; почин бригады отделочников СМУ-5 тов. Михалева Е. Г. — за наивысшую производительность труда в натуральных показателях; инициатива бригады монтажников треста Сибмонтажавтоматика тов. Ковалева

# XXIV партийная конференция АУС НА ОТВЕТСТВЕННОМ ЭТАПЕ

(Продолжение)

**РАССМАТРИВАЯ** вопросы строительства, мы постоянно помним о том, что строительство это единый, сложный механизм, в котором нет важных и не важных деталей. Строители — это большой коллектив, где каждый выполняет свое дело, от которого зависит общий успех. Это тылы и надежная опора строителей. Прежде всего это коллективы управления производственных предприятий, управления автомобильного транспорта, железнодорожников, энергетиков, медиков и торговли, детских учреждений и учебных заведений, УПТК и жилищно-коммунального управления, в которых трудятся замечательные люди. У них есть свои успехи в труде, есть определенные трудности и недостатки в работе. Работе этих коллективов партийный комитет уделяет постоянное внимание.

**ПУТИ** повышения качества и эффективности идеологической работы в отчетный период были определены решениями XXVI съезда партии, последующими постановлениями ЦК КПСС. Главная задача сегодня в повышении эффективности всей воспитательной работы — ее практическая направленность.

Накопленный опыт многих парт-организаций управления строительства в планировании политико-воспитательной работы, в учете и ее тесной связи с производственными задачами трудового коллектива позволил определить базовые партийные организации по изучению опыта идеологической работы по отдельным направлениям коммунистического воспитания: СМУ-1, 5 и СМУ-7 — «Воспитание коммунистического отношения к труду и повышение воспитательной роли трудового коллектива», СМУ-3 и СМУ-5 — «Комплексный подход — главный путь повышения эффективности идеологической работы», УЖДТ и ЖКУ — «Опыт организации работы с населением по месту жительства и совершенствование шефских связей с общеобразовательной школой и некоторые другие».

За три прошедших года обобщен опыт работы названных парт-организаций парткомом и горкомом партии. Но еще много предстоит сделать, передать опыт ведущим другим.

Практическое решение задач комплексного подхода к воспитанию трудящихся дало возможность системно перейти к перестройке отдельных сфер и участков идеологической работы. Прочно вошли в практику идеологические планерки — отчеты и обмен мнениями хозяйственных руководителей по вопросам воспитания своих коллективов, едкие политдни, начаты дни открытого письма и другие. Эти новые формы воспитания, внедренные в партийных организациях, не самоцель. Всем понятно, что за всем этим должны быть результаты. Правильно понимают эти задачи и регулярно проводят идеологические планерки руководители СМУ-7 тов. Успенский Е. Г., УЖДТ — тов. Антоненко В. К., директор завода ЖБИ-5 — тов. Кузнецов И. П., ДОК-2 — Кудря В. Н. и многие другие. В этих коллективах улучшаются производственный порядок, плановая и исполнительская дисциплина, итоги выполнения планов и социалистических обязательств.

В целом проведение общестроительных идеологических планерок, выработка рекомендаций через информационные письма на деле приобщают, учат руководителей глубже понимать и внедрять в практику действенные формы воспитания трудящихся.

В отдельных же коллективах нередко воспитание трудящихся рассматривается как задача второстепенная. Снизился уровень воспитательной работы партийных организаций СМУ-2, 3, СМУ-6, РМЗ, где просматриваются серьезные недостатки, отрыв массово-политической работы от жизни, формализм в работе групп докладчиков, политинформаторов, агитаторов.

Духовный, нравственный стержень социалистической личности — ее отношение к труду. Мера общественного признания и материального благосостояния определяется тем, как человек работает. И предпринятые сегодня меры по укреплению трудовой дисциплины и порядка оказывают действенное влияние на преодоление расхлябанности, безответственного отношения некоторых людей к трудовым обязанностям и в конечном счете на более успешное выполнение производственных планов, повышение производительности труда. Примером этому могут служить передовые бригады СМУ-1 — Старикова Н. И., Жерноклева В. И., Грабаря, СМУ-5 — Мордовиной Е. И., Хмель В. П., Меньшиковой З. П., РМЗ — Пляотникова Н. М., РСУ — Ребураха М. А. Все хозяйственные бригады домостроителей СМУ-1 и 5, а также бригады, работающие на пусковых объектах СМУ-3 — Даргаза В. А., Каймонова Ю. В., СМУ-6 — Голикова С. Г., Карпушева, бригада ЖБИ-1 — Рудаковой Б. Г. активно участвовали в соревнованиях под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель». Эти и многие другие коллективы — всего 57 бригад — в юбилейный год 60-летия образования СССР рапортовали о досрочном выполнении планов и социальства второго года и двух лет 11-й пятилетки. 11 бригад стали лучшими по городу и были награждены юбилейными почетными грамотами.

Долг каждого труженика — настойчиво добиваться заинтересованного, творческого отношения к порученному делу. Без этого невозможно решить ключевую задачу в сфере экономической — кардинально повысить производительность труда. Вот почему воспитание человека — идейно-политическое, трудовое и нравственное, формирование нового типа экономического мышления, укрепление дисциплины и порядка, организованности и ответственности — выдвигаются на первый план в решении как хозяйственных, так и социально-политических и идеологических проблем. Органичное слияние идейно-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы — испытанный путь к получению нужного результата. Об этом, как указывалось на Пленуме ЦК, всегда надо помнить и партийным и хозяйственным руководителям.

Следует отметить, что партийные организации СМУ-4, РМЗ, завода ЖБИ-1, автобазы № 1, 3, 5 к успешному решению поставленных задач относились не с позиции повышения требований, а довольствовались достигнутым. И достигнутого оказалось недоста-

точно. В разных сферах идеологической деятельности на сегодня есть много недостатков. И как следствие ослабления в работе отдельных общественных советов, администрации явилось снижение уровня трудовой дисциплины. В СМУ-4 за 1981 год было 38 прогульщиков, против 34—80 г., в СМУ-6 в 1982 г. 25 — против 18 в 81 г., в 1983 г. за 9 месяцев в СМУ-4 — 22 прогульщика, против 14 за этот же период 1982 года, в СМУ-7 рост этих показателей в 4 раза — 44 против 11. Наблюдается ухудшение показателей в УАТе, ЖКУ, УПТК.

За отчетный период произошла также перестройка партийного, комсомольского политпросвещения, экономического образования и воспитания. Наши пропагандисты — политические бойцы партии, правильно понимают задачу и смысл политической учебы — чтобы каждый слушатель глубже понял политику партии в условиях сегодняшнего дня, умел применять на практике полученные знания, яснее представлял себе и на деле выполнял свой собственный долг. Этого добиваются пропагандисты теоретических семинаров: управления — Якушкин Л. С., Юшко Г. Ф., СМУ-5 — Скобликова Г. Г., СМУ-7 — Брюхнин В. А., ОДУ — Кыштымова Е. Ф., орс — Муравьев И. Г., в комсомольском политпросе: Антоненко В. К. — УЖДТ, Славгородский Н. Ф. — УМ, Почебут М. Д., Гелига М. И. — орс, и другие.

Партийный комитет и партийные бюро продолжали работать над повышением качественного состава пропагандистов. Из года в год растет образовательный уровень пропагандистов — с 70—72 процентов с высшим образованием в 1981—82 учебном году до 79 процентов — в этом учебном году. Целенаправленно используются в массово-политической работе выпускников вечернего университета марксизма-ленинизма партийные организации УПП, орс, ОДУ, управления. Все пропагандисты проходят общественно-политическую аттестацию.

Не делают должного вывода об улучшении партийного контроля за учебой коммунистов, беспартийного актива в экономических школах партийные организации СМУ-3, РМЗ, автобазы № 1. Имеет место низкая посещаемость и недостаточная активность слушателей у пропагандистов Бархатенко — СМУ-3, Острикова В. В. — СМУ-7, Карелина В. В. — СМУ-6, Волкова — завод 1 УПП, Астафьевой — завод № 3, Колганова В. А. — СМУ-2, и некоторых других.

Только недопониманием задач повышения эффективности партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС надо считать слабую организацию работы, оформление и обеспечение наглядными пособиями кабинетов политпросвещения на общественных началах в парторганизациях СМУ-1, СМУ-7, УПП, УАТа. В отдельных партийных организациях секретари и их заместители по идеологии считают необязательным вообще создание необходимых условий для политической учебы — СМУ-3, УЭС, РМЗ, СМУ-4.

Здесь проявляется недостаточная настойчивость и требовательность партийного комитета, что ничем не оправдывается.

Работа методсовета и поставленные перед ним задачи требуют дальнейшего улучшения. За прошедший период недостаточно

широко обобщался опыт работы лучших пропагандистов, не выпускались сюжетные тематические плакаты. Партийному комитету следует повысить требовательность и спрос за эту работу.

Заметно улучшилась организация комсомольского политпросвещения. Усилилась ответственность секретарей партийных и комсомольских организаций за контроль и учет на этом участке работы и хоть скромные, но результаты не замедлили сказаться. Важно здесь не ослаблять внимания и помнить, что где мы недорабатываем с молодежью, где сама молодежь проявляет беспечность, неповоротливость, там находится лазейка для чуждого влияния. И выражается оно в первую очередь в росте потребительской психологии, общественной пассивности, безразличия, стиле поведения.

За отчетный период свыше шести тысяч рабочих и ИТР стройки обучались в системе экономического образования и школах коммунистического труда. Но в улучшении постановки методической работы, в строгом споре с главными инженерами подразделений за качественную постановку экономического образования трудящихся методсовет, руководимый Силиным С. Б., делает далеко не все.

Есть у нас серьезные случаи нарушения молодежью правил социалистического общежития, правонарушений, недостойного поведения в быту.

Большая, неопределимая роль принадлежит коммунистам-проводникам линии партии — политинформаторам, агитаторам, лекторам, докладчикам. Кто, как не эти люди, в каждом трудовом коллективе должны быть примером высокой убежденности, самоотверженности в работе, непримиримости ко всякого рода отступлениям от нашей морали.

Положительных примеров работы политинформаторов достаточно в п/о СМУ-1, 5, 7, РСУ, ОДУ, в отделах управления.

Должной оценки заслуживает работа агитколлективов СМУ-1, ЖКУ, СМУ-7, УЖДТ и многих других в период большой политической кампании — выборов в Советы народных депутатов.

По месту жительства общественные советы микрорайонов, агитколлективы, активы агитплощадок были нацелены в работу над выполнением комплексной программы, разработанной городским комитетом партии. В этой работе предстоит еще много решить вопросов по систематическому и эффективному проведению как массовых мероприятий, так и индивидуальной работы с различными категориями трудящихся.

Члены головной группы докладчиков парткома — 25 руководителей-коммунистов сделали необходимый вывод из критики на XXIII партконференции. Регулярные встречи с трудящимися, выступления с политическими докладами, разрешение заданных вопросов — все это позволяет стабилизировать связь с массами, расширять круг информации рабочих, изучение их нужд, запросов, социально-бытовых проблем. Умелый показ наших достижений и вдумчивый анализ волнующих людей вопросов, свежесть мысли и

ясность изложения — вот на что ориентирует идеологических работников Центральный Комитет.

Организовано проходят единые политдни в подразделениях УПП, в УЭС, УЖДТ, СМУ-5, 7, 1. Необходимо постоянно совершенствовать эту работу остальным парторганизациям, так как живая связь с массами, умелое руководство, хорошая организация производства — вот залог успешного решения коллективных задач.

Стенная печать парторганизаций ответственно трибуны своего мнения, организуя жизнь коллектива, повышения образования. С таким же успехом можно рассмотреть стенной ханзитор — СМУ-7 — управление, «Наш УЖДТ» были награждены грамотами. Берут участие в творческих конкурсах стенгазеты («СМУ-5, «Росток» и «Ник» — ОДУ, стали лауреатами СМУ-1, сре-

ма, группкома и партийных организаций. В местах коллективно отводится лекционнабу Кривошеганде. Деятельность лектору Шильке докладчиков в отчетный период бригады ла направлена на широкое разъяснение решений XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Партийный комитет уделял постоянное внимание росту рядов лекторов, расширению тематики лекций.

В соответствии с комплексным планом идеологической работы партийный комитет занимался вопросами наглядной агитации. Советские и активы по наглядной агитации работают, но не везде оперативно. Оформительская группа при управлении малочисленна и за отчетный период руководители Копытько В. В., Анспер Б. А., Кузьмин П. И. так и не нашли возможность расширить ее с постановкой задач координации и помощи художникам в подразделениях. Тов. Волошкин В. А. как председатель совета по наглядной агитации практически самоустранился от выполнения этого очень важного партийного поручения.

Не во всех парторганизациях состояние наглядной агитации под постоянным партийным контролем. Без инициативы работают руководство и общественные организации СМУ-3 на пусковом комплексе «Карбамид», оставляет желать лучшего гласность социалистического соревнования на объектах жилья, социальности. В целом больше внимания наглядной агитации стали уделять партийные организации УПП, СМУ-6, на объекте ТЭЦ-9. В год 60-летия образования СССР мы были участниками городской выставки образцов наглядной агитации. УПП было награждено Почетной грамотой. Но в отдельных подразделениях (СМУ-1, СМУ-3, УМ) по теме 60-летия СССР фотографировать было практически нечего.

(Окончание в следующем номере)

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

• Пишите: 665606, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 83-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 л. л.  
Тираж 2700  
№ 09909.  
Зах. 5647с.