

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 77 (3551)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

1 октября 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## КАРЛ-МАРКС-ШТАДТ — АНГАРСК

### ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ

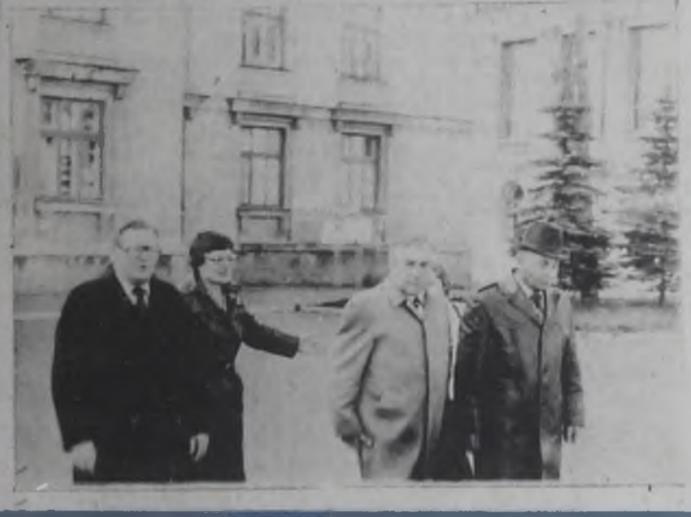
На этой неделе наш город посетила партийная делегация округа Карл-Маркс-Штадт. В городском комитете партии состоялась встреча с гостями из ГДР. Первый секретарь горкома КПСС В. Д. Сумин рассказал немецким друзьям о перспективах развития промышленного города, о работе ведущих предприятий, о строительстве новых заводов, жилья, зданий социально-культурного назначения, привел впечатляющие цифры капиталовложений, освоенных ангар-

скими строителями за два последних пятилетия.

Беседу завершила секретарь горкома М. Р. Барсукова, поделившаяся с гостями опытом работы по идеологическому воспитанию трудящихся.

Затем немецкие товарищи совершили экскурсионную поездку по городу, посетили музей часов, встретились с работниками электромеханического завода.

А. МАКЕКО.



## СТРОИТЕЛИ — СЕЛУ

### КЛЮЧИ ОТ КВАРТИР

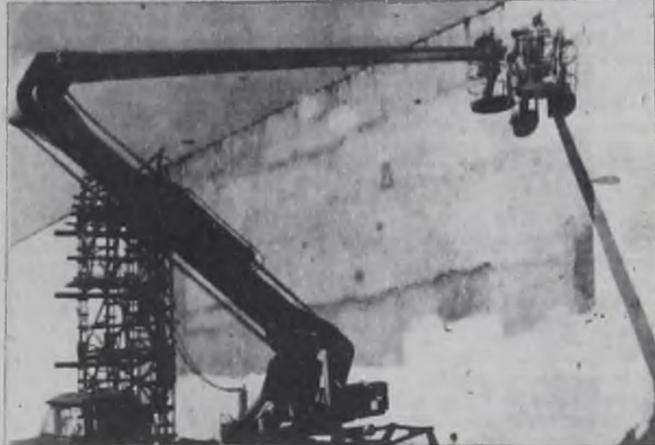
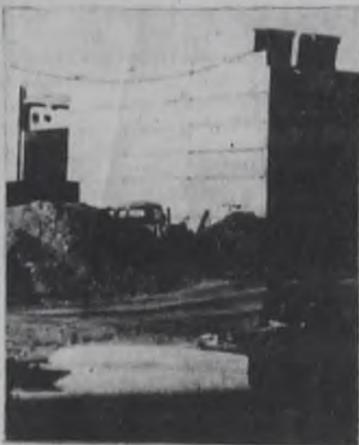
Отличный подарок получили сельские труженики совхоза «Идеал» Аларского района. Строители СМУ-21 вручили им ключи от шести двухквартирных домов. А всего в этом хозяйстве планируется построить десять таких домов. К сожалению, как сказал прораб первого строительного участка Юрий Анатольевич Полтавец, сдача четырех оставшихся домов задерживается по вине субподрядных организаций МСУ-45 и СМУ-4.

Особенно плохи взаимоотношения с работниками СМУ-4, — сказал он, — задерживая строительство жилья, субподрядчики бросают пятно на всех строителей. А ведь плотники-бетонщики, каменщики СМУ-21 работают по-ударному. Например, звено, возглавляемое Виктором Соловьевым, Г. В. Бородин.

А. МАКЕКО.

На снимке: вот такие дома строят наши строители на селе.

Фото автора.



## СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ХОЛОДИЛЬНИК

Завершаются работы на пусковом объекте этого года — холодильнике на 6000 тонн. Генподрядчик — коллектив

строительно-монтажного управления № 11 — планирует сдать холодильник в конце ноября этого года, а строительство всего комплекса про-

дольственной базы завершить в 1984 году.

На снимках: строится производственная база; холодильник — последние штрихи.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ ДАРЯТ НОВОСЕЛЬЕ

Все бригады ремонтно-строительного управления заняты на комплексе карбамида и строительстве жилых домов в селе Аларь. Как сказала старший инженер ООТиЗ РСУ Нина Михайловна Горбунова, работать производительльно и качественно стараются все. А

лучшие; среди прорабов — прорабство Сергея Петровича Зорина, выполняет план строительно-монтажных работ на 108 процентов, план выработки — на 113,7 процента; среди плотничьих бригад — бригада Михаила Александровича Ребурака, выполняю-

щая нормы на 160 процентов. Эта бригада была в числе победителей социалистического соревнования по городу за второй квартал под девизом «Пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина»; среди отделочников — бригада маляров Веры Николаевны Караваевой. У нее выполнение норм составляет 140 процентов.

## НА НИХ РАВНЯЮТСЯ

В августе первое место во внутризаводском социалистическом соревновании на ремонтно-механическом заводе занял коллектив участка по изготовлению металлоизделий (малые формы для жилищных объектов и оснастка для подразделений строительства).

Начальник участка — коммунист Федор Васильевич Холодилов, председатель цехового комитета — Виталий Константинович Головченко.

Призовые места в социалистическом соревновании по

заводу этот коллектив занимал пять раз за восемь месяцев года.

Всегда выполняют и перевыполняют личные социалистические обязательства, выпускают продукцию хорошего качества ударник коммунистического труда бригадир Василий Николаевич Агафонов, электросварщик Алексей Тихонович Лисанов.

— Бригада Ивана Павловича Буряка, носящая почетное звание бригады коммунистического отношения к труду,

постоянно изготавливает для пусковых объектов строительства металлоконструкции высокого качества, — говорит председатель профсоюзного комитета РМЗ Роберт Робертович Гигуль. — Она также много раз занимала призовые места в соревнованиях. В бригаде работают замечательные электросварщики, ударники коммунистического труда Петр Петрович Васильев, Виктор Федорович Овчинников. На них равняются все.

И. КАЛИНИНА.

## НА УБОРКЕ КАРТОФЕЛЯ

Коллективу управления строительства нужно выкопать и заложить картофель с площади 288 га. На 21 сентября было выкопано картофеля с площади 155 га. Собрано картофеля 318 тонн, из них 226 тонн заложено на семена. На уборке картофеля занято 350 человек и 20 комбайнов. Однако уборка картофеля сдерживалась из-за неблагоприятных погодных условий.

Президиум группкома в целях сокращения сроков уборки картофеля предложил администрации АУС рассмотреть вопрос о ручной копке картофеля. Ответственному за организацию уборки картофеля Писареву А. Н. совместно с активом необходимо еще шире развернуть агитационно-массовую работу среди рабочих, поднимать ответственность за порученное де-

ло, за состояние трудовой дисциплины.

Руководителям коллективов СМУ-11, РСУ нужно обратить внимание на неполный выход рабочих на копку картофеля.

Президиумом группкома отмечена хорошая работа на копке картофеля коллективов УЖДТ, СМУ-2, СМУ-1, СМУ-3, ЖКУ.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ. В ОТВЕТЕ ЗА ВСЕ

На деревообрабатывающем комбинате № 1 создается трудное положение с выполнением плана. Основная причина — нехватка сырья. Естественно, что тревога звучала и в отчетном докладе секретаря партбюро В. А. Чукмасовой на отчетно-выборном партийном собрании, и в выступлениях коммунистов. Собрание прошло организованно, при 100-процентной явке коммунистов.

Большинство коммунистов в партийной организации ДОКа — рабочие. И каждый на своем участке стремится сделать все возможное для правильной организации производства, для налаживания нормальной работы даже в таких трудных условиях.

В своих выступлениях коммунисты В. А. Кирасиров, председатель группы народного контроля, бригадир А. Г. Подверков, мастер З. Н. Мишакова, столяр В. А. Любенко, начальник цеха В. Н. Михайлов, директор ДОКа В. Н. Кириллов, оценивая работу партийного бюро, акцентировали внимание на недоработках, на неиспользованных резервах, говорили об ответственности каждого коммуниста за состояние дел на предприятии. А проблем немало: это и простои крановщиков из-за неправильной организации работ, неудовлетворительный учет материальных ценностей, бесхозяйственное отношение к ремонту и эксплуатации оборудования и т. д. Коммунисты отмечали необходимость усиления работы по укреплению трудовой дисциплины, ответственности каждого за воспитание молодых.

Работа партийного бюро была признана удовлетворительной. Секретарем его вновь избрана В. А. Чукмасова.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

## ЗАВТРА — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

ДОРОГИМ  
УЧИТЕЛЯМ —  
ВСЕНАРОДНОЕ  
СПАСИБО!



**ПО ИСТИНЕ** несравненно важнее и значимее учительского труда, миссии педагога. Его усилиями умножается духовный потенциал общества, возрастает могущество Родины. Биография учителя — это частица биографии всего нашего народа; во всех свершениях и успехах страны — огромный

вклад учителя. Трудом школы формируется главный капитал страны — молодое поколение. Педагог, мастер производственного обучения, наставник, классный руководитель призваны вести своих питомцев по ступеням взросления, заложить фундамент знаний и умений человека, основы его мировоззрения и характера. Школа работает на завтрашний день страны, и учительское дело — служение во имя коммунистического будущего. Широкая программа социально-экономического и культурного прогресса, намеченная партией, ведет к расширению масштабов применения педагогического труда в жизни страны, по-новому ставит вопрос о содержании и качестве образования, интенсификации учебно-воспитательного процесса. Первая забота педагогических коллективов сейчас в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС и июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — совершенствовать подготовку учащихся к труду и жизни в условиях зрелого социализма. Переход ко всеобщему обязательному среднему образо-

ванию неизмеримо поднял социальную функцию школы и учителя: учить всех, и учить хорошо — такая высокая ответственность их перед обществом и государством. Добрую рабочую выучку стремятся дать инженерно-педагогические коллективы воспитанникам профтехшколы, сочетая общеобразовательную, профессиональную и идейно-нравственную подготовку. Преподаватели вузов и техникумов успешно решают многогранные задачи, стоящие перед высшими и средними специальными учебными заведениями. Педагогическая научная мысль, практические усилия работников системы образования направлены на повышение эффективности обучения, укрепление связи его с жизнью, воспитание активной гражданской позиции учащихся, высоких нравственных качеств. Успехи советской школы предопределены неустанной заботой Коммунистической партии и Советского государства об учителе — своем надежном помощнике в воспитательной деятельности.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ — ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ДЕЙСТВЕННОСТЬ

**РАСТУЩИЕ** задачи хозяйственного и культурного строительства предъявляют новые требования к организации социалистического соревнования — испытанного временем средства развития творческой инициативы масс. Партийные, советские, профсоюзные, комсомольские органы ведут значительную работу по совершенствованию практики проведения отчетов социалистического соревнования и поощрения победителей, чем способствуют развитию творческой инициативы масс.

«Вместе с тем большие возможности социалистического соревнования еще не полностью используются для мобилизации трудящихся на выполнение планов и обязательств по всем показателям. Не везде учитываются новые требования и условия, связанные с развитием производства, распространением бригадной формы организации и стимулирования труда. Из поля зрения организаторов соревнования зачастую выпадают коллективы и работники, которые трудятся не с полной отдачей, довольствуются средними результатами. При подведении итогов соревнования не всегда проявляется должная требовательность, недостаточно используются возможности, имеющиеся для морального и материального поощрения передовых работников», — отмечает Политбюро ЦК КПСС. В то же время оно указывает на «необходимость улучшить организацию социалистического соревнования; повысить его действенность в борьбе за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, принять меры по совершенствованию практики подведения итогов и поощрения победителей соревнования, устранению недостатков в этом деле».

В свете этих требований и шло обсуждение на общестроительной идеологической планерке роли общественных организаций в совершенствовании социалистического соревнования по успешному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств текущего года в коллективах СМУ-1 и РМЗ. С докладами выступили начальник СМУ-1 А. А. Мирочник и директор РМЗ Н. Г. Усков.

**ВСЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ** организации СМУ, общественные органы и комиссии, которых насчитывается 53, своей работой оказывают положительное влияние на организацию и ход социалистического соревнования за успешное выполнение плановых заданий. Работа их строится на основе единого плана общественных мероприятий, который составляется на каждый квартал и согласовывается с партбюро и руководством СМУ. Главная роль в соревновании отводится профсоюзной организации. В СМУ-1 уже давно утвердился порядок соревнования: между бригадами, мастерскими, прорабскими и строительными участками. В начале года коллективы бригад и участков, обсуждая предстоящие планы, принимают на себя обязательства, вызывая на соревнование родственные по профилю работ коллективы. Между бригадами заключаются договоры. Итоги подводятся за месяц на заседаниях цеховых участков, за квартал — на расширенном заседании партбюро, профкома, бюро ВЛКСМ и администрации с привлечением всех — от профгруппы, бригады до начальника участка и ИТР. Соревнованием в коллективе занимается производ-

ственно-массовая комиссия под председательством В. М. Тарасова. При подведении итогов учитываются все нюансы деятельности каждого коллектива, что способствует сознательному отношению людей к соревнованию, к труду, повышает ответственность каждого за результаты работы коллектива, бригады.

Основанием для контроля и за состоянием соревнования является условие, утвержденное профкомом совместно с руководством СМУ на одиннадцатую пятилетку. Основной формой соревнования в коллективе является соревнование за выполнение плановых заданий и обязательств 1983 года и пятилетки в целом. Также в СМУ организовано соревнование по договорам между бригадами и участками. Подвигаются починки. Так, в соревновании «Пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» восемь бригад идут с опережением плана на 3—4 месяца. Бригада М. И. Старикова работает в счет января 1984 года. Идет также соревнование по починкам: «без нарушений трудовой и производственной дисциплины», «за высокопроизводительный труд без травм и аварий», «в профсоюзной группе — ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка». В движении за коммунистическое отношение к труду участвуют все работники.

Большую значимость в производственных делах имеет работа совета бригадиров. В развитии соревнования за успешное выполнение плановых заданий вносят свою лепту ПДПС, совет ВОИР. А такие общественные органы, как товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством, общественный отдел кадров способствуют выполнению планов.

Вместе с тем в организации соревнования порой еще бытует формализм. Недостаточна гласность соревнования в низовых коллективах. Не заключен договор на соревнование на этот год со СМУ-11.

**РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ** завод имеет положительные результаты в деятельности за два года одиннадцатой пятилетки и по основным показателям за восемь месяцев этого года. В течение этого времени завод неоднократно выходил победителем соревнования по стройке. В этом есть вклад и партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, мобилирующих коллектив на выполнение плановых заданий. Проект общезаводских обязательств на 1983 год обсуждался в коллективах завода. Вся эта работа проводилась с активным участием профкома, производственно-массовой комиссии, цеховых комитетов, актива профгрупп, партийной и комсомольской организаций. На заводе есть коллективные и индивидуальные формы социалистического соревнования. РМЗ постоянно соревнуется по соцдоговорам с авторемонтным заводом. Итоги подводятся поквартально. Коллективы участков и бригад также заключают между собой соцдоговоры по выполнению принятых обязательств. За полугодие и за год подводятся итоги соревнования по починкам тт. Басова, Ковалева, Рудаковой. На заводе повсеместно идет соревнование под девизами: «Ни одного отстающего рядом!», «в профсоюзной группе — ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка».

Приняты повышенные обязательства в честь Дня Конституции СССР и 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду.

На успешное выполнение производственных планов и обязательств направлена работа ПДПС, совета бригадиров, совета ВОИР совместно с бризом. Рационализаторы РМЗ ежегодно в течение семи лет перевыполняют план рационализаторской и изобретательской работы. Так, за первые два квартала этого года рационализаторы РМЗ заняли первое место среди подразделений стройки по четвертой группе предприятий и первое место по творческим комплексным бригадам.

В коллективах, где руководители участков, мастера принимают активное участие в организации соревнования, совершенствовании его форм, в движении за коммунистическое отношение к труду, регулярно проводятся рабочие собрания, постоянные встречи с рабочими, постоянно выполняются плановые и тематические задания, приняты обязательства, меньше различных нарушений. К таким на РМЗ можно отнести опалубочный участок (начальник В. Т. Азаров, председатель цехкома В. Е. Долгова), участок изготовления и оцинкования закладных деталей (начальник Н. В. Задыкин, председатель цехкома В. А. Горелкина), участки коматурный, экспериментальный и другие. И в то же время неблагоприятно положение на литейном участке (начальник В. П. Зыскин, профгруппорг С. П. Юнацкий), на механическом участке (начальник Н. Б. Скиба, председатель цехкома А. П. Попов). И одна из главных причин этого — отсутствие бригадной формы организации труда.

**НА ОСНОВАНИИ** обсуждения роли общественных организаций СМУ-1 и РМЗ в совершенствовании социалистического соревнования по успешному выполнению плановых заданий и обязательств текущего года, идеологическая планерка рекомендовала общественным организациям, хозяйственным руководителям подразделений строительства добиваться совершенствования и повышения эффективности социалистического соревнования в своих коллективах по успешному выполнению плановых заданий и обязательств года. На предприятиях и в организациях строительства принять и действовать виды и формы социалистического соревнования, которые предусмотрены в «Сборнике положений и условий развития социалистического соревнования среди коллективов АУС на одиннадцатую пятилетку» и улучшить наглядный показ соревнования в честь Дня Конституции СССР и 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду, шире пропагандировать достижения участников соревнования за досрочное выполнение плановых заданий и обязательств года, конкретнее и доходчивее обобщать опыт передовиков и, напротив, показывать отстающих, недобросовестно выполняющих свои обязанности, нарушающих трудовую и производственную дисциплину. Для повышения трудовой активности трудящихся нужно поднять роль рабочих и профсоюзных собраний, профкомитетов, постоянных производственно-массовых комиссий, общественных штабов по организации соревнования, советов бригадиров, ПДПС, советов ВОИР и других общественных организаций.

# ПОКЛОН ВАМ НИЗКИЙ

В январе 1984 года исполнится 30 лет с тех пор, как в небольшом здании в центре Ангарска, а тогда это был район кинотеатра «Победа», прозвенел первый звонок к началу занятий в школе рабочей молодежи № 4.

30 лет — это солидный возраст. Но школа не стареет. На смену одним поколениям учащихся приходят другие. И связующим звеном меж ними остаются учителя — мастера своего дела. Многие из них работают в школе более полутора десятков лет, а некоторые с самого основания школы. За эти годы школа выпустила более двух тысяч человек со средним образованием и свыше тысячи — с восьмилетним.

Десятки выпускников — ныне известные люди на стройке: Алексей Григорьевич Цыганко — начальник отдела кадров АУС, Николай Мефодьевич Ковалюк — секретарь партбюро, зам. начальника СМУ-3, Александр Федорович Смирнов — секретарь партбюро, старший инженер монтажного отдела СМУ-6, Гавриил Николаевич Зверев — машинист-экскаваторщик, активный общественник, член партбюро СМУ-7, кавалер ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции, Иван Сидорович Суворов — начальник отдела кадров управления механизации, заместитель секретаря партбюро, Анна Павловна Сергиенко — начальник отдела кадров ЭЖБИ-3 УПП, Иван Иванович Синицын — мастер автобазы № 2, и многие другие.

В школе зрелый, сплочен-

ный, объединенный общими интересами, чувством локтя и взаимной ответственности коллектив учителей. Можно с полным правом сказать, что это результат долголетней целеустремленной работы Камилы Федоровны Налькиной. В школе она со дня основания. Сначала заведовала учебной частью, потом стала директором. Личный пример Камилы Федоровны, прекрасного педагога, дал ей нравственное право требовать от всех учителей школы постоянного совершенствования преподавания. Камила Федоровна — очень эрудированный человек. Простота, сердечность, доброе участие в судьбе учащихся, умение увлечь предметом истории завоевали горячие симпатии учащихся. За тяжелый и благородный труд Камила Федоровна Налькина награждена медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, значком «Отличник народного

образования», медалью «Ветеран труда». Она активный участник городского оргкомитета по смотру «Каждому молодому труженику — среднее образование» и оргкомитета в Ангарском управлении строительства.

С 1954 года в школе работают ветераны труда Надежда Павловна Алешина и Татьяна Алексеевна Хабарова. Много лет их работа — это повышение общеобразовательного уровня работающей молодежи Ангарского управления строительства. Они требуют добросовестного отношения к делу от учащихся, от коллег и от тех, кто отвечает за их учеников на предприятиях.

Благодарим вас, уважаемые учителя, и в честь Дня учителя желаем крепкого здоровья, большого личного счастья, долгих лет плодотворной жизни и дальнейших успехов в вашем благородном труде на благо нашей великой Родины.

**Э. МИЛОВАНОВА,**

инженер-методист отдела технического обучения кадров.

## СПАСИБО!

В этом году я закончила вечернюю школу № 4. И всегда с благодарностью вспоминаю своих преподавателей — Камилу Федоровну Налькину, Римму Усмановну Сельващук, Нину Степановну Орлову. И накануне праздника хочу немного сказать об их нелегкой работе.

Как много нужно нашим учителям чуткости, такта, терпения, чтобы объяснить ясно и понятно урок, донести огромный объем знаний — ведь мы, ученики школы рабочей молодежи, сделали большие перерывы в учебе. Сколько труда вложила учитель математики Римма Усмановна, чтобы мы хорошо знали ее предмет. Как интересно было слушать Камилу Федоровну на уроках истории и обществоведения.

Большое спасибо вам, дорогие наши учителя, за ваш очень нужный труд!

**Т. ПОРТНОВА,**  
крановщица УМа.

## РУБЕЖИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

# НУЖНЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ И ТВОРЧЕСТВО

Хозяйски использовать каждый килограмм цемента и металла, каждый кубометр леса,

отделочные материалы — не только серьезная задача дня, а патриотический долг каждо-

го строителя. Очень важно и выполнение максимального объема работ при минимальном расходе рабочей силы и времени. Это ведет к снижению затрат труда, себестоимости и сокращения сроков строительства. Одним из направленных решений этих задач является дальнейшее повышение эффективности бетонных и железобетонных работ, а также механизация процесса опалубочных работ, для чего необходимо оснастить строительные организации инвентарной опалубкой из прогрессивных материалов, развивать применение индустриальной несъемной опалубки и сборно-монолитных конструкций из блоков «ЦДБ». Раскрытие фронта работ на строительной площадке находится в прямой зависимости от своевременного возведения фундаментов и других подземных конструкций, преимущественно выполняемых из монолитного железобетона. Поэтому нужно совершенствовать организацию технологии и механизации бетонных работ.

Большие резервы сокращения затрат ручного труда при возведении бетонных и железобетонных конструкций — в совершенствовании опалубочных работ, трудоемкость которых в комплексе бетонных работ 35—40 процентов. Устройство деревянной опалубки требует больших затрат ручного труда и пиломатериалов, а щиты оборачиваются не более 5 раз. Нередки случаи возведения опалубки из отдельных досок, где эти затраты еще больше. Недостаточная жесткость деревянной опалубки не позволяет интенсивно вибрировать уложенную смесь, поскольку это приводит к ее распиранию и нарушению геометрии размеров железобетонной конструкции, что влечет за собой перерасход бетона и дополнительные трудовые затраты на заделку раковин. Поэтому на стройке ширится применение инвентарной металлической опалубки с унифицированными крепежными

детальными и устройствами. Чертежи такой опалубки разработали механики ОГТ. На РМЗ изготавливали два комплекта унифицированной объемной опалубки общим весом около 120 тонн.

Эта система — оптимальный комплект 5 видов унифицированных щитов площадью 0,4 до 1,1 кв. метра, из них два вида — угловые объемные щиты. Всего более 650 щитов, а также металлических поддерживающих, крепежных и болтирующих устройств. Несмотря на ограниченное количество элементов (видов), опалубка позволяет бетонировать фундаменты любых размеров и с различным количеством ступеней основания. Все основные узлы опалубки собираются на болтовых соединениях, что дает значительное снижение трудовых затрат по сравнению с деревянной щитовой опалубкой. Комплект опалубки рассчитан на 40 куб. метров фундаментов под отдельно стоящие колонны. Оборачиваемость такой опалубки до полного износа более 100 раз, качество изготовленных в ней конструкций хорошее. Стабильное использование опалубки за год может дать экономический эффект более 38 тыс. рублей и уменьшить затраты труда на данном виде работ на 15—18 процентов.

Сейчас на стройке при производстве бетонных и железобетонных работ уровень механизации (транспортировка, подача, разравнивание и уплотнение бетона) достиг 99 процентов, а устройство опалубки выполняется практически вручную. Только широкое применение металлической унифицированной объемной опалубки поможет комплексно механизировать процесс опалубочных работ. Вес одного щита из комплекта от 50 до 100 кг, это исключает монтаж опалубки и ее разборку вручную, предполагая работу крана, то есть на данных операциях сокращается ручная труд. Такой комплект опалубки — более 600 щитов и более 1000 схваток, крюков и других приспособлений. Не-

обходима сквозная бригада, постоянно работающая с этой оснасткой.

Внедрение металлической унифицированной объемной опалубки поможет сократить ручной труд, сэкономить дефицитную древесину и снять вопрос «с опалубкой» с повестки дня. Из элементов опалубки можно собирать блоки для многоразового использования их без разборки на повторяющихся конструкциях — затраты труда сокращаются на 50—60 процентов.

В настоящее время два комплекта металлической унифицированной объемной опалубки, в которые вложен большой труд и 120 тонн металла, вот уже второй год «успешно» пролеживают на базе УПТК, и нет силы, которая бы «сдвинула» их с места. А на стройке ощущается дефицит пиломатериала, на строительных площадках продолжают изготавливать опалубку из отдельных досок. Исключением является СМУ-2, которое использовало элементы этой опалубки при возведении фундаментов на объектах АЗХР и промбазе урса. Но и здесь отношение к опалубке плохое. После бетонирования ее не очищают и не смазывают, и это влечет за собой преждевременный износ щитов. Работать с опалубкой можно успешно только при наличии крана.

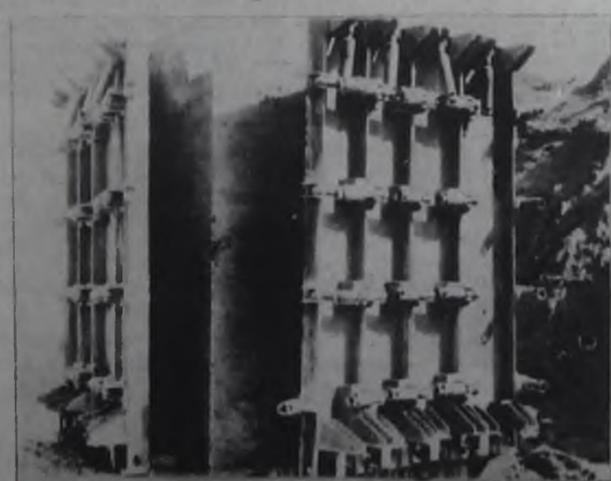
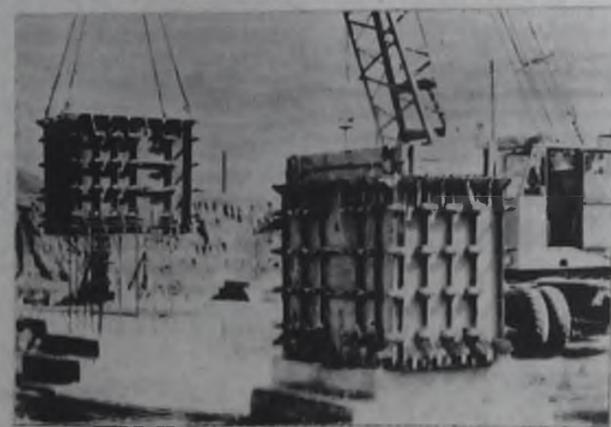
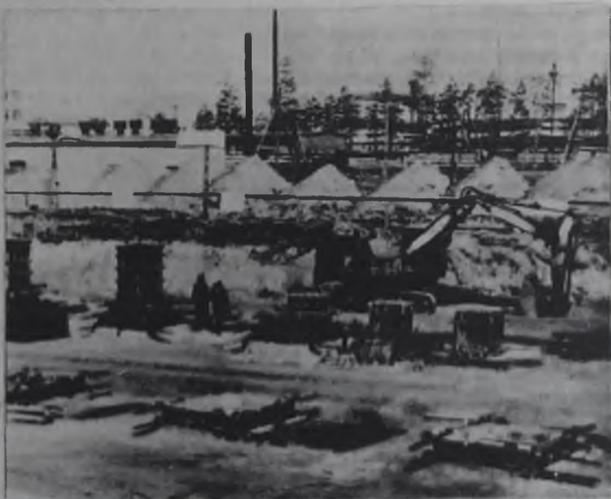
На XXVI съезде КПСС был раскрыт социальный смысл проблемы механизации тяжелого труда. Партия и государство принимают много усилий, чтобы сделать труд человека не только более производительным, но и содержательным, интересным, творческим.

Обращаемся к руководству и работникам всех подразделений: проявите творческий подход и интерес к внедрению на ваших объектах металлической объемной унифицированной опалубки.

**Л. ЕЖОВА,**  
инженер ОГТ.

На снимках: строится третья очередь АЗХР.

Фото А. ПИВАКА.



## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ

ПОД совмещением профессий и должностей понимается новый прогрессивный вид трудовой деятельности, при котором рабочие, инженерно-технические работники, другие специалисты, служащие и младший обслуживающий персонал, наряду со своей основной, выполняющей дополнительную работу по другой профессии или должности на одном и том же предприятии, в учреждении и организации в течение рабочего дня нормальной продолжительности.

Практическое назначение совмещения состоит в том, что оно приводит к высвобождению части работников, которые с их согласия направляются на другие участки или на другие предприятия, содействуя более рациональному использованию трудовых ресурсов, взаимозаменяемости и повышению квалификации работников, а на этой основе — эффективности всего общественного производства, росту производительности и материальной благосостояния его участников.

Совмещение производится в различных формах, применяемых с учетом характера производства, объема и сложности выполняемых работ.

Одна из таких форм, получившая на предприятиях довольно широкое распространение, — это постоянное и одновременное выполнение работниками в ходе повседневной деятельности нескольких трудовых функций, имеющих самостоятельное значение, например, токарь и сверловщик, каменщик и монтажник.

Другая форма — выполнение помимо основной работы каких-либо других, связанных с ней, дополнительных функций, например, бухгалтер-ревизор, секретарь-машинистка.

В настоящее время совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ допустимо на предприятиях и в органи-

зациях производственных отраслей народного хозяйства: промышленности, транспорте, в сфере обслуживания (здравоохранение, социальное обеспечение, физкультура и спорт, торговля, жилищно-коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание населения и др.), совмещение возможно не только на предприятиях и в организациях, но и в учреждениях. В отраслях этой сферы совмещение и расширение зон обслуживания разрешено также младшему обслуживающему персоналу.

Увеличение объема работ у ИТР и служащих чаще всего происходит за счет совмещения должностных обязанностей в пределах одной и той же производственной функции, например: планирования, финансирования, материально-технического снабжения и т. д. Но в каждом отдельном конкретном случае может быть и иное сочетание совмещаемых работ.

На предприятиях и в организациях производственных отраслей народного хозяйства порядок совмещения определяет руководитель по согласованию с комитетом профсоюза. Также решается вопрос о доплате за дополнительную нагрузку.

Разумеется, это не исключает права вышестоящих по подчиненности органов хозяйственного управления осуществлять контроль за правильностью совмещения профессий и должностей на подведомственных предприятиях и давать им необходимые рекомендации по повышению эффективности такой формы организации труда.

Размеры доплат за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ в настоящее время различны. Они зависят от категории работников, характера выполняемых

ими обязанностей и отраслей народного хозяйства. Например, в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 года «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», рабочим, занятым в объединениях, на предприятиях промышленности, доплата за совмещение профессий и выполнение установленного объема работ с меньшей численностью персонала может производиться в размере до 50 процентов ставки (оклада).

В таком же размере получают доплату рабочие, занятые на тяжелых и непростых работах, а также младший обслуживающий персонал на предприятиях, применяющих щекинский метод.

На других предприятиях, в учреждениях, организациях, где разрешается совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, доплата установлена до 30 процентов ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты определяется администрацией по согласованию с комитетом профсоюза в зависимости от сложности, характера, объема и качества выполняемых обязанностей, но не более 50 или 30 процентов ставки (оклада), установленной по основной, а не совмещаемой работе. Такой порядок определения размера доплат был установлен новыми условиями оплаты труда в производственных отраслях народного хозяйства и в сфере обслуживания.

Совмещением также считается выполнение в пределах рабочего дня нормальной продолжительности (рабочей смены) наряду со своими основными функциями обязан-

ностей временно отсутствующих работников (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим уважительным причинам). Оно допускается как по профессиям рабочих, так и по должности инженерно-технических работников и служащих. Однако доплата установлена только рабочим-временщикам в производственных отраслях народного хозяйства и в отдельных отраслях сферы обслуживания (в организациях торговли и общественного питания, материально-технического снабжения, сбыта и заготовок, жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения). Решение о совмещении в этом случае принимает руководитель предприятия, организации по согласованию с комитетом профсоюза.

В таком же порядке определяется конкретный размер доплаты с учетом объема выполняемой работы за отсутствующего. При этом общий размер доплаты, независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не должен превышать 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего. Доплата производится в течение всего времени, пока трудящийся выполняет обязанности за себя и за отсутствующего товарища, при условии, если он на протяжении установленной продолжительности рабочего дня соблюдает все требования как по основной, так и по совмещаемой работам.

Для инженерно-технических работников и служащих применяется следующее правило. Администрация может распределить обязанности временно отсутствующего ИТР или служащего среди других работников данного подразделения, цеха, отдела, лаборатории в порядке уплотнения их рабочего дня. Допла-

та в этом случае не производится.

Если же обязанности определенного лица нельзя распределить среди других, возможен перевод на эту должность другого работника в порядке производственной необходимости. Такой перевод не может превышать одного месяца в течение календарного года в соответствии со статьей 26 КЗоТ РСФСР, но с согласия работника этот срок может быть увеличен.

За всеми работниками, выполняющими полный объем основных заданий и занятыми в порядке совмещения, сохраняются предусмотренные действующим законодательством льготы в связи с вредными условиями труда — дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенные тарифные ставки и должностные оклады, выдача молока и лечебно-профилактического питания — независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемым профессиям и должностям.

Премии всем категориям работников начисляются на заработок с учетом доплат за совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, включая доплаты рабочим за исполнение обязанностей других временно отсутствующих рабочих.

Все вышеуказанные доплаты включаются в средний заработок во всех случаях его исчисления — для оплаты отпуска, при командировках, назначении государственных пенсий, пособий по временной нетрудоспособности и др., если работа с меньшей численностью персонала и, соответственно, доплата производилась в порядке, установленном законодательством.

Р. КОСИРОВСКАЯ,  
юрист, руководитель пенсионной группы АУС.

## ПОМОГАЮТ УЧЕНЫЕ

МОСКВА. Большое значение в проведении профессиональной ориентации учащихся школ и ПТУ имеют научные разработки специалистов Института гигиены детей и подростков Министерства здравоохранения СССР. Широкое комплексное исследование, проведенное в разных городах страны, позволило выработать рекомендации по рациональной организации занятий в училищах и сочетанию общеобразовательных и производственных дисциплин, а также определить критерии пригодности подростков к тем или иным профессиям. Особенно к таким, которые предъявляют повышенные требования.

На снимке: специалисты института проводят исследования по влиянию трудовой нагрузки на



организм учащихся в экспериментальных учебно-производственных мастерских Калининского района города Москвы. Фото В. Яцины. Фотохроника ТАСС.

За редактора Л. А. МУТИНА.

## ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА

3 октября занимаются слушатели отделений: научного коммунизма (2 курсы); теории и методов коммунистического воспитания молодежи (2 и 1 курсы); международных отношений (2); повышения пропагандистского мастерства (1); научного атеизма (2); социологических исследований (1); эстетики (1); эстетики (2); международных отношений (1); наставников молодежи (1); партийно-хозяйственного актива (1).

4 октября занимаются слушатели отделений: научного атеизма (1 курс); теории и методов идеологической работы (1); хозяйственных руководителей (1 и 2 курсы); партийно-хозяйственного актива (2); наставников молодежи (2); журналистики (3); партийно-хозяйственного актива (3 курс). Занятия проводятся в Доме политического просвещения по адресу: улица Московская, 45, с 18-30.

## УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Для вашего удобства в поликлиниках микрорайона 6а и 107 квартала организована САМОЗАПИСЬ на прием к любому врачу-специалисту.

В зале самозаписи вы сможете записаться на любой день недели и в удобное для вас время. Для этого вы должны взять «Папку записи на прием» к необходимому для вас врачу; в лист записи соответствующего дня четко написать фамилию, имя, отчество (инициалы), место работы, номер амбулаторной карты и для памяти себе оформить талон на прием, чтобы знать, в какой день и час вы должны прийти на прием к врачу.

Время приема необходимо строго соблюдать. Амбулаторная карта ваша будет у врача.

Если вы желаете прийти на прием сегодня, во второй половине дня, то можете записаться по телефонам: 6-65-63 и 6-66-07, а на завтра — по тем же телефонам, но после 17 часов.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

## «МИР»

1 октября — Если враг не сдастся. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 2 октября — Если враг не сдастся. 10, 12, 14, 16, 18 (кинопанорама), 20-40 (кинопанорама). 3-4 октября — Пацаны. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

## «РОДИНА»

1-2 октября — Такой лжец (2 серии, Индия, дети до 16 лет не допускаются). 10, 14, 16-40, 20. Для детей — Золушка. 12-40. 3-4 октября — Валлада о доблестном рыцаре Айвенго. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

## «ГРЕНАДА»

1-2 октября — Волшебный арбуз. 10, 12, 14, 15-30. Ураган (США, дети до 16 лет не допускаются). 17, 19, 21. 3-4 октября — Семеро солдатиков. 10, 12, 14, 16. Он начинает сердиться. 18, 19-40, 21-20.

## «ПОВЕДА»

1-2 октября — Среда бела (2 серии, Индия, дети до 16 лет не допускаются). 10, 14, 18, 19-50, 21-30. Для детей — Щелкунчик. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15. 3-4 октября — Такой лжец (2 серии, Индия, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

◆ Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

◆ Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-86; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2700 НЕ 09771. Звн. 5020с