

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 69 (3543)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

3 сентября 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

## НА УБОРКУ КАРТОФЕЛЯ

**Е**ЖЕГОДНО управление механизации АУС производит ремонт сельскохозяйственной техники, тем самым оказывая помощь объединению «Тепличный комбинат». В текущем году в мастерских УМа отремонтировано 20 картофелеуборочных комбайнов.

31 августа праздничная колонна, украшенная

транспарантами, лозунгами отправилась на поля подшефного Савватеевского предприятия, где механизаторы, слесари по обслуживанию и ремонту техники стройки примут участие в уборке урожая картофеля.

НАШ КОРР.

## ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

К 25-ЛЕТИЮ ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

**Н**А СТАРЕЙШЕМ предприятии стройки — ремонтно-механическом заводе первыми высокого звания коллектива коммунистического отношения к труду были удостоены бригады коммуниста Николая Михайловича Плехотникова (1959 год) и Виктора Васильевича Золотарева (1961 год).

Эти бригады ежегодно изготавливают сотни тонн металлических форм для формовки железобетонных изделий и за-

кладных деталей для монтажа промышленных и гражданских сооружений. Они часто завоевывают призовые места во внутривзаводском социалистическом соревновании, а также в соревновании по стройке и городу, одними из первых поддерживают ценные починки. Здесь нет места нарушителям трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка, правил по охране труда и ТБ, бракоделам.

Ветеранами бригад, кроме бригадиров, по праву считаются электросварщик Александр Кузьмич Николаев, Анатолий Максимович Черевко, Юлия Ивановна Маркова, Степан Петрович Алаев, Галина Александровна Крючкова.

Эстафету хорошего труда от ветеранов принимают молодые рабочие Виктор Никитин, Сергей Строганов, Анатолий Немля другие.

Р. ГИГУЛЬ.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЖИЛЬЕ

## ЭСТАФЕТУ ПРИНИМАТЬ МОЛОДЫМ

**У**ДИВИТЕЛЬНО быстро течет время. Не так давно здесь лишь рос кочковатый кустарник, шелестели листвова березы, зеленели могучие сосны, а сейчас среди них высятся корпуса новеньких домов, многие из которых уже основательно обжиты жильцами, другие дожидаются новоселов, чуть подалее перестраивают голубизну неба геометрические фигуры башенных кранов — микрорайон продолжает строиться.

А может, течение времени здесь ни при чем, просто строители стали строить лучше, быстрее? Все правильно. Темпы строительства за последние годы увеличились во много раз. Монтаж домов ведется, как говорится, с пылу-жару, чуть ли не с колес панелевозов. Дома растут, подобно грибам. Сегодня видишь монтаж третьего этажа, завтра возводят уже четвертый. Поразительно быстро монтируют-

ся коробки. А затем наступает не менее ответственный и трудоемкий процесс — отделочные работы.

Вот этими-то работами у нас на стройке, в основном занимается СМУ-5 и, в частности, второй строительный участок. Участок (кстати, участок носит звание коллектива коммунистического отношения к труду) объединяет пять бригад, четыре — маляров-штукатуров и одну — плотников. Работают они на строительстве жилых домов 17 микрорайона. Самый большой по численности коллектив — это, пожалуй, бригада плотников Г. И. Колезнева. Свыше тридцати человек в бригаде. Среди них есть ветераны, есть и совсем «зеленая» молодежь — выпускники ГПТУ этого года. Естественно, что работают они неравнозначно. Разве сравниться в умении, мастерстве вчерашнему пятаушнику с Николаем Михайловичем Кинашем, проработавшим на стройке 30 лет, с плотником П. К. Осенко, у которого за спиной 28 лет плотничьего стажа или с В. И. Титериним,

уже два десятка лет работающим в пятом СМУ. Они многие годы носят высокое звание ударника коммунистического труда. А работают так, что можно позавидовать. Труд, скажем прямо, у них не из легких, ведь они плотники-изоляровщики, и тем не менее ветераны выполняют ежедневные плановые задания на 140—150 процентов.

Растет в бригаде и достойная смена. Взять хотя бы Андрея Мезенцева. Всего лишь два года назад закончил Андрей ГПТУ-35. Пришел в бригаду плотников четвертого разряда. И доказал, что разряд присвоен ему не зря, умеет Андрей хорошо и качественно работать. Сейчас Мезенцев не отстает от опытных мастеров, работает наравне с ними, ежедневно выполняя нормы на 140—145 процентов.

А. МАКЕКО.

На снимках: ветераны бригады — плотники-изоляровщики П. К. Осенко, Н. М. Кинаш, В. И. Титерин; комсорг второго строительного участка СМУ-5, плотник А. Мезенцев.



## МИРУ — МИР!

1 сентября решением Всемирного Совета Мира объявлено днем мира. В этот день все миролюбивое человечество спланирует свои ряды в едином стремлении отстоять на планете мир, добиться разоружения, уничтожения ядерного оружия. Сегодняшнее поколение является свидетелем небывалого подъема массового движения за мир, против войны во многих странах всех континентов. Возникают все новые организации борцов за мир, формируются новые антивоенные движения, разрабатываются и новые, более действенные формы борьбы за мир без войн.

Массовые движения за мир являются важной силой, одним из определяющих факторов международного положения, способных воздействовать на практическую политику правительств в деле сохранения мира.

Сила этого широкого и разнообразного движения за мир — в его способности действовать сплоченно.

День мира этого года пройдет под лозунгами Всемирной ассамблеи «За мир и жизнь, против ядерной войны», прошедшей в столице Чехословакии Праге 21—26 июня 1983 г.

«Нет — новым ракетам в Европе!».

«Да — эффективным переговорам о сокращении всех видов ядерного оружия в Европе!».

«Немедленное замораживание всех ядерных арсеналов!».

«Нет — ядерному оружию на Западе и Востоке, во всем мире!».

«За всеобщее и полное разоружение!».

«Вогатство мира — миру и жизни!».

«Мир, свободу, независимость и процветание всем народам!».

Мы поддерживаем эти лозунги, разделяем выраженную участниками ассамблеи решимость расширить массовые акции против продолжающейся гонки вооружений, против планов «ограниченной» и «длительной» ядерной войны.

Сегодня нет в нашей стране города и поселка, где бы активисты движения сторонников мира не проводили массовые антивоенные манифестации.

Голос советской общественности звучит все решительнее и тверже, его слышат истинные борцы за мир на всех континентах, все люди доброй воли объединены стремлением «землю от пожара уберечь».

Голос ангарчан в общем потоке массовых действий страны звучит твердо и весомо. Конкретное участие каждого ангарчанина в деле защиты мира — пример политической активности, подтверждение того, что политика мира Советского правительства, КПСС пользуется всенародной поддержкой.

Все коллективы нашего орденного города, подавляющее большинство жителей Ангарска принимают участие в Советском фонде мира: ежегодное пополнение Фонда мира от ангарчан — 500 тысяч рублей и более!

Отмечая день мира, ангарчане проводят различные мероприятия, направленные на разъяснение и поддержку миролюбивой внешней политики КПСС и Советского правительства, проводят массовые действия в защиту мира. Во всех школах, во всех учебных заведениях города прошли «уроки мира».

В. КОРОЛЕВ,  
член областного комитета  
защиты мира.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

**ПАРТИЙНЫЙ** комитет УАТа, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС», проводит определенную работу по улучшению качественного состава своих рядов, развитию творческой инициативы коммунистов. За два года и шесть месяцев текущего качественного состава роста партийных рядов составил: членов ВЛКСМ — 91 процент, женщин — 1,5, рабочих 77 процентов. Все принятые в партию составляют звено ведущих профессий. Больше стало уделяться внимания воспитанию членов и кандидатов в члены КПСС. Это положительно сказывается на деятельности партийных организаций, усилении их влияния в трудовых коллективах.

Вместе с тем, партийный комитет отмечает: в УАТе нет системы в работе по росту ря-

## УСТАВ КПСС НЕПОКОЛЕБИМ

дов партии. Если в целом по партийному комитету выдерживается качественный состав, то отдельные партийные организации автобаз годами не растут, например, партийные организации автобазы № 1 (секретарь партийной организации Козьяков В. А.) автобазы № 2 (Фролов П. И.), автобазы № 5 (Попов И. И.), автобазы № 8 (Лопуховская К. П.), хотя база роста в этих партийных организациях имеется.

Партийный комитет считает недопустимым, что при приеме в партию в отдельных первичных партийных организациях нарушаются требования Устава КПСС, не всегда тщательно проверяются политические, деловые и моральные качества вступающих в ее ряды. Так, например, в парторганизации

автобазы № 1 был принят кандидатом в члены КПСС молодой рабочий тов. Никитенко, который скрыл свою принадлежность к членству ВЛКСМ, а рекомендующие подошли к столь важному делу формально, не по Уставу КПСС.

Существенные недостатки имеются в организации марксистско-ленинского образования молодых коммунистов, не проявляется необходимой заботы об их партийной и политической закалке. Молодые коммунисты УАТа в 1982—1983 учебном году плохо посещали занятия в школах молодого коммуниста при партийном комитете АУС.

Отдельные секретари партийных организаций автобаз нерегулярно посещают проводимые парткомом дни секретаря.

К ним относятся Фролов П. И. (автобаза № 2), Елисеев Т. М. (автобаза № 3), Толмачев П. Г. (автобаза № 7), Лопуховская И. П. (автобаза № 8) и другие.

Партийный комитет заслушал информацию секретаря парткома УАТа В. П. Андреева о работе комитета по приему в ряды КПСС и указал на отмеченные недостатки.

Партком обязал В. П. Андреева в соответствии с указаниями XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС значительно улучшить всю работу по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов, рассматривая это как непременное условие дальнейшего идейно-политического и организационного укрепления партийных организаций автобаз, повышения их

боевостности и авторитета, усиления их роли в мобилизации коллектива на выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Партийному комитету УАТа проявлять постоянную заботу об улучшении качественного состава партийных рядов. Регулируя рост партийных рядов, обеспечить, чтобы партийные организации автобаз постоянно росли за счет числа рабочих ведущих профессий.

Секретарей партийных организаций автобаз партком обязал глубже изучать и полнее учитывать мнение о вступающих в партию как коммунистов, так и беспартийных товарищей, хорошо знающих их не только по работе, но и в повседневной жизни. Прием в партию проводить на открытых партийных собраниях.

Повысить ответственность коммунистов за тех, кого они рекомендуют в партию, насколько объективно характеризуют их.

## В КОЛЛЕКТИВЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ

## ГОТОВИМСЯ К ПОДТВЕРЖДЕНИЮ



**ВОСЕМНАДЦАТЬ** лет носит наш завод звание коллектива коммунистического отношения к труду. Этого почетного звания удостоены 10 цехов, 24 бригады, 593 работника. 91,8 работающих охвачены соревнованием за коммунистическое отношение к труду. Сейчас перед коллективом стоит важная задача — подтверждение этого почетного звания.

Социалистическое соревнование — это могучая, движущая сила на производстве. От него во многом зависит успех коллектива в целом. Наш завод на протяжении многих лет соревнуется с заводом железобетонных изделий № 2. В первом и втором кварталах

этого года победителем был наш соперник. За полугодие он сработал намного лучше нас, выполнив все экономические показатели. Мы же не справились с заданием по объему реализации и выпуску армированного бетона.

Что касается отдельных цехов и бригад, то здесь нужно отметить следующее. Хорошие показатели в первом полугодии были у цеха минеральной ваты — начальник цеха Р. Е. Кренц, председатель цехкома В. Г. Григорьев, у арматурного цеха № 1 — начальник цеха Н. А. Шелехова, председатель цехкома Е. А. Тимошенко, у формовочного цеха № 3 — начальник цеха С. А. Куницын, председатель цехкома М. В. Неверова. Ниже своих возможностей работали формовочный цех № 1 — начальник цеха А. Э. Эгле и формовочный цех № 2 — начальник цеха В. М. Мадзуренко.

Победителями соцсоревнования среди бригад за первый квартал выходили бригады А. И. Дубовика, В. М. Зазерина, Г. М. Решетникова, В. Л. Пряженникова, за второй квартал — В. А. Чепкасова, А. Никонорова, А. Я. Чабана.

Инициатор почина «Задание 11-й пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» бригада Б. Г. Рудаковой за два с половиной года пятилетки работала в счет 19 октября, а поддерживавшие на заводе ее почин бригады А. И. Дубовика, — в счет 20 октября, В. М. Решетникова — в счет 12 октября.

Почин этот на заводе сейчас поддержала еще бригада В. А. Чепкасова. Мы надеемся, что и другие бригады активно включатся в это важнейшее дело, что позволит коллективу завода досрочно справиться с планом одиннадцатой пятилетки.

В целях улучшения охраны труда продолжается соревнование под девизом «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» по почину Героя Социалистического Труда А. Д. Басова. По этому почину работает 53 бригады. Победителями за полугодие признаны бригады Г. С. Берестениковой, А. Н. Никонорова, Д. Н. Колмакова.

Продолжается соревнование бригад по почину М. И. Ковалева «Работать 11-ю пятилетку без нарушений трудовой дисциплины». Соревнуются по этому почину 30 бригад, а проработали без нарушений за первое полугодие лишь 15 бригад. Победителями среди

них стали бригады В. М. Зазерина, Г. М. Решетникова, Ю. Н. Шишнева. С почином «Мень-

шим числом — больше продукции» справляются почти все бригады из 28 участвующих.

13 октября исполняется 25 лет движению за коммунистическое отношение к труду. Эта высшая форма соревнования в нашей стране развивается и



крепнет. Мы должны столь знаменательную дату отметить самыми наилучшими показателями, для чего еще шире развернуть социалистическое соревнование среди цехов и бригад.

**О. КАЛАЧЕВА,**  
председатель профкома  
ЗЖБИ-1.

На снимках: бригадир формовщиков ЗЖБИ-1 В. Чепкасов, бригадир арматурного цеха Б. Г. Рудакова, сварщик из бригады Рудаковой.

Фото А. МАКЕКО.



ИРКУТСКИЕ ЦНТИ СООБЩАЕТ

## ЗАЩИТА ПОДЗЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ ОТ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОЙ КОРРОЗИИ

**СЛУЖБОЙ** защиты от коррозии ПО «Крымгаз» разработана и внедрена малогабаритная станция катодной защиты (МСКЗ), предназначенная для защиты подземных резервуарных установок и газопроводов сжиженного газа от почвенной коррозии. МСКЗ может работать как на открытом воздухе, так и в закрытом помещении при температуре от  $-18$  до  $+40^{\circ}\text{C}$  и относительной влажности до 85 процентов. Станция позволяет обеспечить на подземных газопроводах и емкостях потенциал в пределах от  $-0,85$  до  $-1,2$  В.

В качестве анодного заземления применяется графитопластовый электрод. Внедрение стан-

ции позволяет сократить земляные работы, связанные с ремонтом и установкой протекторов, обеспечить более надежную защиту групповых резервуарных установок.

**ПЕРЕНОСНЫЙ** стенд для испытаний станций катодной защиты (СКЗ) позволяет выполнять испытания непосредственно на месте, исключает необходимость демонтажа и перевозки станции. Контроль за напряжением сети и нагрузкой СКЗ осуществляется на месте. Кроме того, стенд позволяет выявить неисправность приборов, амперметра и вольтметра.

**НОВЫЕ** составы безгрунтовой эмали разработаны в проблемной научно-исследовательской лаборатории стекла и керамики Рижского политехнического института. Эмаль предназначена для безгрунтового эмалирования изделий из стали. Она предусмотрена для защиты поверхности металла от почвенной коррозии, от воздействия блуждающих токов, для предотвращения отложений продуктов переработки нефти, для покрытия приспособлений, применяемых при электрохимической обработке металлов. Эмаль может быть использована для покрытия роликов паромасляной

обжарочной печи. Безгрунтовая эмаль может быть наплавлена индукционным и печным способом.

Применение безгрунтовой эмали позволит увеличить срок службы химической аппаратуры и трубопроводов. Предполагаемый экономический эффект — более 1 млн. рублей на 100 км.

**КОНТОРОЙ** по защите от коррозии газопроводов ПОГХ «Киевгаз» разработана новая конструкция и технология монтажа узла подключения кабелей катодной защиты к анодному заземлению из углеродистых электродов типа ЭГТ. Изменены размеры соединителя-токоотвода, что позволяет поместить его в углеродистую трубу и обеспечить при заливке эпоксидным компаундом резьбовых соединений. С этой же целью заливают компаундом нижнюю часть токоотвода — через отверстия в трубе. Через них же закрепляют на электроде монтажную серьгу, и буровая жидкость проходит при спуске в готовую скважину углеродистого электрода.

При годовом объеме монтажа 40 глубинных анодных заземлений из электродов типа ЭГТ-2500 экономический эффект составляет 16,4 тысячи рублей.

## В президиуме группкома НАСТАВНИЧЕСТВО НУЖДАЕТСЯ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ

НА ПРЕЗИДИУМЕ группкома заслушан и обсужден вопрос «О состоянии работы по развитию бригадного наставничества в коллективе СМУ-5». Президиум отметил, что совет наставников, администрация и профком СМУ-5 проводит определенную работу по организации и развитию бригадного и индивидуального наставничества. Приказом по предприятию оформлено закрепление шефов за бригадами из числа инженерно-технических и руководящих работников СМУ, им выданы удостоверения и памятки шефа-наставника, в которых ведется учет работы.

За 34 бригадами закреплено 34 шефа, которые оказывают помощь членам бригад в организации труда, в обеспечении нормальных условий на строительных площадках, контролируют обеспеченность бригады материалами и меха-

низмами, помогают бригадам укреплять трудовую дисциплину, вести воспитательную работу в коллективе бригады, контролируют работу наставников над молодыми рабочими.

Хорошо работают шефы: Сивеня А. И. — в бригаде Михалева Е. Г., Комар И. Д. — в бригаде Колезнева Г. И., Прокопьева М. Н. — в бригаде Хмель В. П., Потапова Л. Б. — в бригаде Петровой А. Г. и многие другие.

В этих бригадах отсутствуют нарушения трудовой дисциплины, перевыполняются плановые производственные задания.

Партийное бюро и профсоюзный комитет периодически заслушивают на своих заседаниях шефов над бригадами и индивидуальных наставников. На идеологических планерках предприятия раз в месяц слушаются и обсуждаются вопросы по совершенство-

ванию наставничества в трудовых коллективах. В управлении предприятия оформлены стенды, отражающие работу наставников.

Наряду с этим в организации работы шефов над бригадами имеется ряд существенных недостатков. Так, профсоюзный комитет недостаточно уделяет внимания развитию наставничества, не обобщает опыт лучших наставников и не отражается в наглядной агитации. Имеет место формализм в организации индивидуального наставничества, не организована учеба наставников на предприятии. Недостаточно используются различные формы морального поощрения, некоторые шефы ведут учет работы в своих книжках-памятках.

Президиум группкома, в частности, рекомендовал администрации СМУ-5, профсоюзному комитету и совету нас-

тавников активизировать работу по совершенствованию наставничества на предприятии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Предложил профсоюзному комитету совместно с администрацией СМУ усилить контроль за работой шефов над бригадами, руководить и направлять их работу согласно постановлению партийного комитета, группкома и руководства Ангарского управления строительства от 19 июня 1978 г. Организовать учебу наставников и шефов над бригадами, периодически обобщать опыт лучших, шире использовать формы морального и материального поощрения наставников, усилить роль наглядной агитации в развитии наставничества, оформить «Уголок наставника» в каждой бытовке. Шире развернуть социалистическое соревнование за звание «Лучший шеф АУС».



СРЕДИ лучших бригад, строивших комплекс по производству аммиака, названа бригада трубукладчиков СМУ-4, руководимая А. В. Карелиным. Этот коллектив досрочно выполнил задание двух лет пятилетки, став победителем в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР. По-ударному трудятся трубукладчики и сейчас — бригада работает на комплексе карбамида.

На снимке: бригадир А. В. Карелин.

Фото А. МАКЕКО.

## РАЗВИВАТЬ БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

ЗАСЛУШАВ и обсудив информацию главного инженера СМУ-11 Чеботаева В. А. «О состоянии и мерах по развитию бригадного подряда в СМУ-11», президиум группкома отмечает:

В первом полугодии этого года в коллективе подразделения проводилась определенная работа по развитию бригадного подряда. В течение шести месяцев на подряде работало 3 бригады. Они выполнили объем СМР на 212 тысяч рублей. Достигнута определенная экономия средств. Более успешно работающей на подряде бригаде Луговцева В. Л. выплачена премия в сумме 590 рублей.

В настоящее же время из 11 первичных трудовых коллективов устойчиво работает на

подряде только бригада Пушкина В. Т. Рассмотренный и утвержденный в АУС директивный график работы подрядных бригад в 1983 году не выполняется. Причины различные. Прежде всего, заметно ослабил свою деятельность штаб по подготовке и внедрению в СМУ бригадного подряда. Имеют место сбои и срывы в снабжении трудовых коллективов материалами, в обслуживании механизмами. Все еще низка инженерная подготовка строящихся объектов, не налажен надлежащий учет в расходовании материалов и т. п. Отрицательно влияет на широкое внедрение хозрасчетной деятельности перевод

бригад с одного объекта на другой, до исполнения договора на подряд.

Слабо ведется в данной части организационная и разъяснительная работа.

Как показывает анализ, предусмотренный директивным графиком в 1983 году объем СМР подрядным способом в сумме 1 млн. 200 тыс. рублей (40 процентов от общего объема работ) выполнен не будет. Не проявляется надлежащего беспокойства за широкое внедрение на производстве бригадного подряда профсоюзный комитет (Медведева В. Н.).

Президиум группкома в своем постановлении указал руководству СМУ, профсоюзному

комитету на недостаточно проявляемую активность и настойчивость в развитии на производстве бригадного подряда, обязал принять необходимые меры по усилению в коллективе организационной и разъяснительной работы по широкому внедрению бригадного подряда, наладить четкий учет деятельности подрядных бригад, социалистическое соревнование за достижение лучших результатов, работу штаба по внедрению бригадного подряда, добиваться своевременной инженерной подготовки строящихся объектов, улучшения материально-технического снабжения хозрасчетных бригад.

## Консультация

### ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ

12 августа 1983 года Президиум Верховного Совета СССР принял Указ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР». Указом внесены изменения в Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, в Положение о порядке рассмотрения трудовых споров и в Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.

Указ введен в действие с 1 сентября 1983 года.

Установлено, что при расторжении по собственному желанию трудового договора, заключенного на неопределенный срок, рабочие и служащие обязаны предупредить об этом администрацию письменно за два месяца.

Если у работника имеются уважительные причины для увольнения по собственному желанию, то он, как и ранее, предупреждает об этом администрацию письменно за один месяц.

Перечень уважительных причин приведен в пунктах 3, 4, 5, 6 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию.

Поскольку при увольнении по собственному желанию без уважительных причин после 1 сентября 1983 года непрерывный трудовой стаж работника сохраняется при условии, что перерыв в работе не пре-

высил трех недель, то уважительными причинами при увольнении по собственному желанию считаются все иные основания, когда законодательством сохраняется непрерывный трудовой стаж работника даже в тех случаях, если перерыв в работе превышает три недели.

Если работник был переведен на нижеоплачиваемую работу или на низшую должность на срок до трех месяцев в порядке дисциплинарного взыскания, то этот период в срок предупреждения об увольнении по собственному желанию не засчитывается. При этом не имеет значения, подал ли работник заявление об увольнении до такого перевода или во время него. Срок предупреждения начинается или продолжается после реального отбытия дисциплинарного взыскания.

Указом введены дополнительные основания для расторжения трудового договора по инициативе администрации. Так, согласно статье 17 п. 4 Основ администрация вправе уволить работника в случае совершения прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин. Ст. 17 п. 7 Основ предусматривает в качестве самостоятельного основания расторжения трудового договора появление работника на работе в нетрезвом состоянии. При увольнении работников по указанным основаниям в трудовую книжку делается аналогичная запись. Увольнение по

этим основаниям возможно лишь с предварительного согласия профсоюзного комитета, за исключением работников, занимающих должности, предусмотренные Перечнем № 1.

Указом установлено, что отпуск без сохранения заработной платы в необходимых случаях по соглашению сторон может быть отработан рабочими и служащими в последующий период, исходя из условий и возможностей производства. Инициатива в необходимости такой отработки может исходить как от работника, так и от администрации. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется только с разрешения администрации и оформляется приказом (распоряжением), в котором и указывается конкретное время отработки. Администрация вправе отказать работнику в предоставлении такого отпуска и в том случае, если работник отказывается отработать впоследствии за предоставленные дни, а условия производства требуют этого.

Изменены размеры и порядок привлечения работника к ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию при исполнении им своих трудовых обязанностей, введено дополнительное основание полной материальной ответственности работника.

Так, если ранее работник нес ограниченную материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию в размере одной трети тарифной ставки (оклада), то теперь в

размере одной трети своего среднего месячного заработка. Удержание из заработной платы работника в размере одной трети среднего месячного заработка производится по приказу (распоряжению) администрации, изданному в двухнедельный срок со дня обнаружения ущерба. Согласия работника на такое удержание не требуется. Работника знакомят с приказом (распоряжением) и через семь дней после этого обращают его к исполнению. Если работник не согласен с вычетом или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном Положением о порядке рассмотрения трудовых споров, то есть в комиссии по трудовым спорам (КТС), в профсоюзном комитете, в народном суде.

Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию в нетрезвом состоянии. В случае, если по каким-либо причинам администрация не смогла в двухнедельный срок со дня обнаружения ущерба (или со дня, когда его должны были обнаружить) издать приказ (распоряжение) о привлечении работника к материальной ответственности в размере одной трети среднего месячного заработка, а также в случаях, если работник по закону несет материальную ответственность в большем размере, администрация вправе в течение года обратиться в народный суд с иском о взыскании с работника материального ущерба.

Указом расширены полномочия администрации для привлечения к дисциплинарной ответственности отдельных на-

рушителей трудовой дисциплины. Так, лица, систематически нарушающие трудовую дисциплину, то есть совершившие третье и более нарушение трудовой дисциплины в течение года, совершившие прогул без уважительной причины или появившиеся в нетрезвом состоянии на работе, могут быть переведены на другую, нижеоплачиваемую работу или другую низшую должность на срок до трех месяцев. Такой перевод возможен в пределах той категории работников, к которой относится нарушитель трудовой дисциплины (ИТР, служащие, рабочие).

Указом ограничен срок давности для обращения работников в КТС за разрешением трудового спора. Теперь он равен трем месяцам. Это приведет к тому, что трудовые споры будут разрешаться более оперативно и не затянутся по вине работника на многие месяцы и даже годы. В случае пропуска трехмесячного срока по уважительной причине (болезнь, отпуск, командировка и т. д.), КТС предоставлено право восстанавливать этот срок по заявлению работника.

Президиум Верховного Совета СССР поручил Президиумам Верховных Советов союзных республик привести законодательство союзных республик в соответствие с Указом от 12 августа 1983 года. До издания Указа Президиума Верховного Совета РСФСР о внесении изменений и дополнений в КЗОТ РСФСР необходимо в указанных случаях руководствоваться Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

А. МАЗИН,  
юрисконсульт АУС.

Завтра—День нефтяной и газовой промышленности

## ГАЗОПРОВОДЫ НАЧИНАЮТСЯ ЗДЕСЬ



Этот снимок сделан в Тюменском Приполярье, на Уренгойском газоконденсатном месторождении. Трудовые коллективы главного газового промысла страны стремятся выйти на рубеж добычи в сутки миллиарда кубометров газа. Все мощнее становится поток ценного топлива и сырья, извлекаемого из недр земли.

На снимке: известный в Уренгое буровой мастер Мамоцали Плиев. Его дружная, многонациональная бригада лидирует в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятилетнего плана бурения эксплуатационных газовых скважин.

Мамоцали Плиев по национальности ингуш. Диплом инженера он получил в Грозненском нефтяном институте, а практические навыки, профессиональную трудовую закалку приобрел в нефтяной Тюмени. За годы работы М. Плиев и его коллектив внес значительный вклад в освоение северных газовых месторождений.

Фото И. Сапожкова

Фотохроника ТАСС.

## В ВАШИХ ИНТЕРЕСАХ

Личное страхование проводится у нас в стране с января 1924 года. За свою многолетнюю историю оно постоянно совершенствовалось, менялись формы и методы его проведения, улучшались условия страхования. В нашей стране проводится несколько видов добровольного личного страхования. Наиболее популярным из них является смешанное страхование жизни. Смешанное страхование жизни интересно тем, что сочетает различные обязательства перед страхователем. Помимо выполнения своих основных функций, оно является удобной формой накопления — в течение действия договора путем ежемесячных взносов можно накопить определенную сумму денег, которая выплачивается по окончании договора.

Кроме того, часть страховой суммы может быть выплачена и в течение действия договора при утрате страхователем общей трудоспособности в результате травмы, полученной на производстве или в быту, случайного острого отравления, заболевания клещевой весенне-летней энцефалитом или полиомиелитом. Договоры смешанного страхования жизни могут заключить граждане в возрасте от 16 до 70 лет на срок 5, 10, 15 или 20 лет, но не далее достижения страхователем 75-летнего возраста на различные страховые суммы по тарифу «А» или «Б». Страховые взносы должны уплачиваться ежемесячно. Их можно уплачивать путем безналичных расчетов через бухгалтерию по месту работы, наличными деньгами страховому агенту, через сберегательную кассу по специальной расчетной книжке, а также путем перечисления их с лицевых счетов по вкладам в сберегательных кассах.

На предприятиях Ангарского управления строительства этот вид страхования хорошо развит на ремонтно-механическом заводе, в строительно-монтажном управлении № 5, № 2, ДОК-1, ЭЖБИ-2, ЭЖБИ-3 и других. В инспекции Госстраха Центрального района г. Ангарска заключено и действует более 52 тысяч договоров смешанного страхования жизни.

За шесть месяцев 1983 года по этому виду страхования выплачено населению 2 млн. 304 тысячи рублей.

Более подробную информацию об этом виде страхования можно получить в инспекции Госстраха или у страхового агента, обслуживающего предприятие, организацию, учреждение, где вы работаете.

Г. ШУБИНА,  
начальник отдела инспекции Госстраха.

## С КОНЦЕРТАМИ В СЕЛА

ГОРЯЧАЯ пора уборки урожая, заготовки кормов для скота. Сотни тружеников города помогают селу.

Солнечным утром, 26 августа, коллектив участников художественной самодеятельности в количестве 30 человек отправился в трехдневную поездку по Аларскому району, чтобы на полевых станах, фермах и в клубах дать концерты. В составе группы отъезжающих: работники клубов, библиотек, школьники, рабочие, служащие. Настроение у всех приподнятое. Дает последние наставления инструктор группы Шапоренко Людмила Николаевна.

Программа поездки такова: провести семинар, дать методические рекомендации работникам клубов, библиотек, семь концертов в клубах, на полях в Кутулике, Аларском районе, колхозе имени Кирова.

С этой задачей коллективы ДК «Строитель» и ДК «Зодчий» справились хорошо. Несмотря на разницу в возрасте, всех участников объединяла горячая любовь к искусству, чувство взаимопонимания, ответственности за порученное дело. Не пугали трудности, неудобства, никто не роптал, не возмущался, не говорил об усталости, хотя с концертов возвращались поздно, времени для сна оставалось мало. Репетиция перед концертами — обязательное условие, об этом помнил каждый.

Надо отметить, что работали все участники с подъемом, огоньком, с полной отдачей.

Да разве могло быть иначе, ведь принимали нас с вниманием и интересом. Любимцем публики стал солист цыганского ансамбля Владимир Салисов, исполнивший «Венгерку» и песню «Цыганская дорога». Тепло принимали зрители солистов ДК «Зодчий» Галину Федотову и Владимира Кирижекова. Танцы хореографического коллектива и коллектива эстрадного танца (руководители Т. Сидорова и А. Подосенова). Большое удовольствие доставили зрителю чтецы Валентина Косинцева, Игорь Шумов. Ведущая концерта Нина Малова сказала очень хорошие слова о хлеборобе, в течение всего концерта поддерживала контакт со зрителями, называя имена победителей соцсоревнования.

В финале концерта все участники выходят на сцену, зрители и артисты приветствуют друг друга аплодисментами, вручаются грамоты, люди говорят сердечные слова благодарности, просят приехать еще раз, многие узнают нас по прошлогодним встречам. Нет большей радости для участников самодеятельности, чем эта.

Поездка прошла успешно по строго намеченной программе. И в этом большая заслуга партийных работников, работников культуры Аларского района, обеспечивших четкий ритм наших выступлений.

До новой встречи, труженики села!

Г. МЕЩЕРЯКОВА,  
председатель культмассовой комиссии группкома.

## Спорт

## НЕДЕЛЯ БЕГУНА

С 5 ПО 11 СЕНТЯБРЯ по стране пройдет Всесоюзная неделя бегуна. В СК «Сибиряк» она будет проходить с 5 по 9 сентября. В ней должны принять участие все коллективы.

5 сентября — спортсмены пос. Майск, ДОК-1, СМУ-1, 6, 5, МСУ-70, управление АУС.

6 сентября — ДОК-2, ЭЖБИ-5, СМУ-2, 3, медработники, УАТ.

7 сентября — РМЗ, ЭЖБИ-4, СМУ-4, СМУ-7, ТПК.

8 сентября — УПТК, трест СХМ, ЭЖБИ-2, СМУ-11, урс, МСУ-76.

9 сентября — орс, проектировщики, ОДУ, ЖКУ, УЭС, УМ, УЖДТ.

Программа: мужчины — бег на 1000 и 800 метров, женщины — бег на 500 и 300 м.

Состязания будут проводиться на площадке Дома спорта «Сибиряк».

Начало в 18 часов ежедневно.

10 сентября состоится финальные соревнования на первенство города.

Г. САЗОНОВА,  
зав. орготделом СК «Сибиряк».



МУЗЕЙ деревянного зодчества, что раскинулся на берегу Иркутского водохранилища привлекает тысячи туристов со всех концов нашей Родины и из-за рубежа, людей влечет сюда возможность познакомиться с бытом, укладом жизни исконно сибирской деревни, а в погожие августовские дни в музее под открытым небом проводится, уже ставший традиционным, фестиваль самодеятельных фольклорных ансамблей.

НА СНИМКЕ: старинные сибирские песни звучат на улице музея. Фото С. МАКЕКО.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

## В кинотеатрах города

### «РОДИНА»

3—4 сентября — Пираты XX века. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40. 5—6 сентября — Он начинает сердиться. (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

### «МИР»

3—4 сентября — Каранти. 10, 12, 16, 18, 20, 21-40. Тревожное воскресенье. 14, 20. 5—6 сентября — Жизнь взаим. (США). 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40.

### «ГРЕНАДА»

3—4 сентября — Живая радуга. 10, 12, 14, 16. Однолюб. 18, 19-30 (удл.), 21-40.

5—6 сентября — Храбрец-удалец. 10. Живая радуга. 12, 14, 16. Нежданно-негаданно. 18, 19-40, 21-20.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

3—4 сентября — Абдулла (2 серии. Индия). 16, 19. Для детей — Огневушка-поскакушка. 14. 5—6 сентября — Жертва коррупции. 16, 18, 20. Для детей — Там, на неведомых дорожках. 14.

### «ПИОНЕР»

3—4 сентября — Обещаю быты. 10, 12, 14, 15-40. Нежданно-негаданно. 17-40, 19-30, 21-20. 5—6 сентября — Обещаю быты. 10, 12, 14, 15-40. Однолюб. 17-30, 19-10 (удл.), 21-30.



Осень наступила.

Дом культуры «Строитель» объявляет набор в художественную самодеятельность в коллективы: эстрадно-танцевальный, танцевальный (взрослый, детский), хор русской песни, хореографический, вокальный ансамбль, хор ветеранов «Красная гвоздика», вокально-инструментальный ансамбль, в балетную студию.

Вас ждут увлекательные занятия, встречи с интересными людьми, концертные поездки по городам Иркутской области и других областей. Руководители коллективов дадут вам основы знаний для поступления в институты культуры и культурно-просветительные училища.

Добро пожаловать в ДК «Строитель»!

В регистратуре новой поликлиники в 6-м микрорайоне установлены телефоны: 6-88-07, 6-86-18, 6-85-83, по которым вы можете записаться на прием к врачу ежедневно с 8 до 12 часов и получить ответ на интересующий вас вопрос о работе поликлиники в течение всего рабочего дня.

Администрация поликлиники № 2.

Почтите: 865806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.  
Тираж 2700  
НВ 09660.  
Зак. 4486с.