

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 67 (3541)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

27 августа 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



## НА ТАКИХ ЗЕМЛЯ ДЕРЖИТСЯ

возводил Китайскую базу оборудования, один из объектов комплекса аммиака.

Представляете, какой у него опыт, профессионализм! Недаром его бригаду направили сюда, на башню грануляции, — один из сложнейших и ответственных объектов этой стройки.

Бригада должна на восьмой отметке соорудить плиту перекрытия, на которую будет монтироваться транспортер.

Я уже упомянул, что бригада комплексная, и хочу лишь добавить, что каждый член этого коллектива владеет несколькими специальностями. Сегодня они — плотники, готовят опалубку.

— Правда, — жалуется бригадир, — есть перебои с подвозкой материалов, да и сам лес сырой, некондиционный, но все же мы постараемся выполнить задание качественно и в срок.

В этом нет сомнения. 19 человек в коллективе, треть из них — кадровые строители, с большим стажем работы. Например, Анатолий Петрович Яковлев, Виктор Поляков, Михаил Федорович Иванов. Михаил Федорович — ветеран АУС, на стройку пришел почти тридцать лет назад разнорабочим, сейчас это высококвалифицированный плотник-бетонщик, один из лучших рабочих бригады. Весной этого

года Иванов ушел на пенсию, но по-прежнему в рабочем строю.

— Да и как мне, фронтовику, — стоять в стороне от такого великого дела — решения Продовольственной программы, — говорит Михаил Федорович. — Вот построим карбамид, а там можно и на отдых.

Можно понять Михаила Федоровича, родившегося в деревне, пахавшего, сеявшего, убиравшего хлеб. Руками таких, как он, будет построен этот завод, и сельскохозяйственные предприятия страны получат тысячи тонн минеральных удобрений. На таких земля держится.

А. МАКЕКО.

На снимках: башня грануляции, бригадир В. И. Вагнер, монтажник А. П. Яковлев; прораб В. К. Башначеев; плотник-бетонщик М. Ф. Иванов.

Фото автора.



**ЧЕЛОВЕКУ**, давно не бывавшему на строительной площадке комплекса по производству карбамида, сразу бросятся в глаза значительные перемены, происшедшие здесь. Если несколько месяцев назад жизнь текла на строительстве комплекса как бы в замедленном темпе, то сейчас... Взмывают ввысь стрелы башенных кранов, стоит тот своеобразный, присущий только большой стройке, гул, который складывается из треска электросварки, грохота работающих двигателей, звона монтируемых металлоконструкций и просто громких разговоров команд сотен людей.

У основания башни грануляции была такая же круговерт, как и везде. Примитив троих строителей с чертежами в руках, направился к ним. И не ошибся. Среди них был Василий Иванович Вагнер, так нужный мне.

Василий Иванович руководит комплексной бригадой первого строительного участка СМУ-2. На стройку он пришел тридцать лет назад, бригадирствует уже лет двадцать. Строил заводы химреактивов, бытовой химии, полимеров,

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

### ОБЕСПЕЧИВАЮТ ПЕРЕВОЗКУ

**РАЗВЕРНУВ** социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана автоперевозок третьего года одиннадцатой пятилетки, коллектив УАТа план первого полугодия в приведенных тонна-километрах выполнил на 105,1 процента. Выработка на одного работающего составила 103,4 процента. План по прибыли перевыполнен на 386 тыс. руб.

Во всех автобазах приняты социалистические обязательства на 1983 год. Все коллективные содobyательства защищены на аттестационной комиссии УАТа, что позволило улучшить их экономическую обоснованность, обеспечить конкретность принимаемых пунктов обязательств. В коллективах автобаз поддерживаются, распространены и действуют передовые начинания. Все соревнование проводится под девизами: «В профгруппе — ни одного отстающего рядом», «В профгруппе — ни одного

нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка».

В соревновании по методу А. Д. Басова участвуют шесть автобаз, шесть авторемонтных мастерских, 119 бригад и участков. Почин комсомольско-молодежной бригады завода ЖБИ-1 Б. Г. Рудаковой — «Одиннадцатую пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина» — поддержали 18 бригад.

По итогам соцсоревнования за первый и второй кварталы этого года призовых мест добивались автоколонны седьмой автобазы: № 3 — начальник А. В. Бурлаков, № 2 — начальник В. Д. Матушевич, бригады водителей И. М. Власова, Е. И. Малиновского (автобаза № 5), А. С. Наумчика, А. И. Голякова, М. С. Ткачук (автобаза № 7), В. П. Поправко (автобаза № 8), А. Д. Бердникова, Б. А. Петраса, В. И. Хаткевича (автобаза № 1), В. В. Демушкина (ав-

### ХИ ПЯТИЛЕТКА:



### ГОД ТРЕТИЙ

тобаза № 3), В. М. Шелемина, В. И. Пежемского (автобаза № 2).

Среди бригад автослесарей первенствовали бригады тов. Ермолаева, А. П. Куника, И. С. Кани. Лучшими по профессии были признаны С. А. Борисов, А. И. Кривенко, С. А. Нехоношин, К. С. Мартынов, В. М. Власенко, А. Я. Ветров, А. К. Кованас, Е. С. Труфанов, В. К. Филиппов, В. И. Баталов, А. И. Бутаков, И. В. Карпов и другие. Они были занесены в книгу Почета пятилетки УАТа.

В. МАЗЮК,  
председатель объединенного профкома УАТа.

### За хороший досуг

**В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ** УПП закончился смотр-конкурс на лучшую постановку культурно-массовой работы, который начался 1 января этого года. Смотр проводился в целях дальнейшего подъема культурно-массовой работы, организационного укрепления коллективов художественной самодельности.

Председатели культурно-массовых комиссий, коллективы, занявшие призовые места, награждены дипломами соответствующих степеней и денежной премией.

Победителями смотра-конкурса стали ЖБИ-5 (председатель культурно-массовой комиссии А. Дунаевская), ЖБИ-4 (председатель Н. Беликова), ДОК-2 (председатель С. Борненко).

Большую помощь в работе культурно-массовых комиссий оказывают председатели профсоюзных комитетов предприятий УПП. Особенно хочется отметить плодотворную работу председателя профкома ЖБИ-5 А. И. Черноволовой. На заводе проводится много хороших мероприятий: встречи с интересными людьми, тематические вечера, выступления артистов, посещение кинотеатров, Дворцов культуры.

Г. РОСТОВЕЦКАЯ,  
художественный руководитель УПП.

## Партийная жизнь: отчеты и выборы НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

**В** УПРАВЛЕНИИ автомобильного транспорта состоялись отчеты и выборы в 18 партгруппах. В трех первичных партийных организациях прошли отчетно-выборные собрания, работа первичных партийных организаций и партийных групп признана удовлетворительной.

На высоком уровне прошли отчетно-выборные собрания в автобазах №№ 5, 7 и в управлении, где вновь избраны секретарями Попов И. И., Толмачев П. Г., Труфанов Б. Н.

Все выступления были конкретными, деловыми, коммунисты поднимали вопросы идеологической работы, укрепления трудовой дисциплины, эффективного использования автотранспорта. Явка на собрания составила 95—96 процентов.

В настоящее время созданы временно партийные группы на период уборочной кампании в колхозах и совхозах Аларского, Иркутского районов, где работают наши водители и автослесари. Утверждено положение о социалистическом соревновании между колоннами, бригадами и водителями сводной автоколонны УАТа на перевозке урожая 1983 года в период с 1 августа по 30 сентября.

Л. ЕФИМОВА,  
зам. секретаря парткома УАТа по идеологии.

## У Д А Р Н И К КОММУНИСТИЧЕСКОГО Т Р У Д А



**В** 55-м пришел в управление механизации АУС Андрей Семенович Фальков. Одним из первых токарь Фальков получил звание «Ударник коммунистического труда». И вот уже двадцать пять лет Андрей Семенович носит это высокое звание. Виртуозно владеет профессиями токаря, фрезеровщика, строгальщика, он ежемесячно выполняет плановые задания на 130—150 процентов.

На снимке: кавалер ордена «Знак Почета» А. С. Фальков.  
Фото А. МАКЕКО.

## ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

### ДЛЯ ПОДШЕФНЫХ ХОЗЯЙСТВ

**СОТНИ** ангарчан в эти дни трудятся в колхозах и совхозах области, помогая решать трудящимся села Продовольственную программу. Среди них и работники нашего управления.

На 24 августа строители заготовили и сдали 752 тонны сена из 1000 тонн планированных. В связи с трудностями, ежегодно возникающими с нехваткой кормов для общественного животноводства, по решению облисполкома строителям надо к 1000 заготовить еще 355 тонн сена. Как бы ни было трудно, работники Ангарского управления строительства задание выполняют.

Полным ходом идет в подшефных хозяйствах строительство силосных траншей. Из 125 запланированных полностью сделаны и сданы 79.

### ПООЩРЕНА ВОДИТЕЛИ

**НА ДНЯХ** в адрес администрации автобазы № 7 УАТа АУС поступило письмо от дирекции Мельниковской птицефабрики Иркутского треста Птицепром. В письме содержится ходатайство о поощрении за добросовестную и качественную работу по заготовке кормов и вывозке зеленой массы ряда водителей седьмой автобазы. Среди них А. П. Талашенко, А. А. Рыжков, Ю. А. Мاستю, В. И. Нечунаев, В. А. Рыжков. Водители внесли наиболее весомый вклад в выполнение фабрикой заданий Продовольственной программы. Наш корр.

# РАБОТАТЬ В УНИСОН

**УЖЕ** по традиции УАТ АУС как и в прошлые годы оказывает помощь в уборке урожая в Аларском и Иркутском районах. В этом году для перевозки сельскохозяйственных грузов в Аларский район будет отправлено 400 автомобилей, в Иркутский — 170. В Аларском районе создан, как и раньше, штаб по уборке урожая, который ведет всеми автомобилями, командированными сюда, организует контроль за состоянием трудовой и транспортной дисциплины, соблюдением правил дорожного движения и безопасности движения, решает организационные вопросы.

В первой декаде августа в район было направлено из УАТа и работало уже свыше 300 автомобилей в 13 совхозах и колхозах.

Несколько слов о готовности хозяйств к приему автомобилей и водителей. В целом по району, по сравнению с предыдущими годами, улучшилась подготовленность хозяйств по этому вопросу.

Так, хорошо подготовились к приему водителей и оказывают внимание руководителя совхозов «Аларский», «Кутуликский», «Нельхайский», «Идеал», колхозов им. Куйбышева, им. Кирова.

**ОДНАКО** в некоторых хозяйствах продолжает иметь место недостаточное внимание к организации работы, обустройству жилья, быта водителей, стоянкам автомоби-

лей, и там обычно возникает очень много неурядиц по своевременной доставке грузов, уборке урожая и т. д.

Кстати, это хозяйство как раз с хронической недоработкой в организации приема командированных водителей. Так, в колхозе «Рассвет» на стоянку автомобилей в дождливую погоду практически заехать невозможно из-за грязи, сторож автомашины под охрану не принимает, общежитие подготовлено плохо, полы не покрашены, замков в дверях нет, быт не налажен. Недалеко, к примеру, находится от Табарсука совхоз «Кутуликский». Здесь в общежитии есть два телевизора, бильярд, своевременно доставляют газеты, на окнах красивые шторы, короче, два хозяйства почти соседи, а отношение — разное.

На решение этих вопросов, надо надеяться, РАПО обратит конкретное внимание, ведь в конечном счете от всех этих, казалось бы, «мелочей» зависит своевременная уборка урожая.

В колхозе «Страна Советов» практически еще не готова стоянка автомобилей. В совхозе «Егоровский» водителям приходится жить в нескольких местах, устроенных под временное жилье, здесь также плохо организован быт водителей. Я считаю, что все руководители хозяйств понимают своевременность, необходимость и

правомочность требований по организации должного приема и устройства командированных. Но вот, как видим, отношение до сих пор почему-то разное.

Мы предъявляем сейчас повышенные требования и к начальникам автоколонн на местах в вопросах организации работы, быта, постановки машин на стоянки, укрепления трудовой дисциплины водителей.

В целом надо отметить повышение уровня трудовой и транспортной дисциплины наших водителей в сравнении с предыдущими годами, однако в ряде хозяйств продолжают иметь место факты появления в нетрезвом состоянии, нарушения трудовой дисциплины. Так, в колхозе «Рассвет» (автобаза № 1), совхозе «Егоровский» (автобаза № 5) наибольшее число нарушений, начальники этих автоколонн Р. Т. Знакаев и В. Н. Рожнов ослабили требовательность, не борются по-настоящему за повышение трудовой дисциплины.

**РЕШАЮЩЕЕ** значение в деле повышения эффективности работы автотранспорта имеет организация бригадного подряда водителей на уборке урожая. Сейчас в каждом хозяйстве, где работают наши автомобили, заключены договоры на подряд по перевозке сельскохозяйственных культур. Все руководители хо-

зяйств поддерживают нас в вопросах организации подряда, сейчас дело только за тем, чтобы подряд в каждом хозяйстве оказался действенным, а для этого нужен ежедневный учет выполнения его и принятие всех необходимых мер по выполнению заданий, как бригадами механизаторов, так и водителей. Одними из основных упущений в работе по подряду являются неправильная его проработка и расчет. Так, например, в совхозе «Ныгдинский» по расчету договора должно работать ежедневно на уборке сенажа шесть комбайнов, работало же в среднем за I декаду августа три, в совхозе «Ангарстрой» из восьми работало четыре комбайна...

**В КАЖДОМ** хозяйстве введен нынче ежедневный учет выхода комбайнов и автомашин, выполненных объемов работ, ежесекундно данные сообщаются в штаб. Как и в прошлые годы, нынче организовано социалистическое соревнование между автоколоннами, бригадами и индивидуально, в подведении итогов ежесекундно. Согласно положению, за призовые места бригадам будут выплачены также денежные вознаграждения.

В середине августа состоялось подведение итогов за I декаду. Отмечена хорошая работа сводной автоколонны на автобазы № 8. Первое место среди автоколонн присуждено

автоколонне из совхоза «Кутуликский» (начальники М. К. Шаров и В. П. Вороной). Второе место — колонне из совхоза «Идеал» (начальник В. Т. Нагорный).

Среди бригад: первое место — бригаде автобазы № 5 из совхоза «Нельхайский» (бригадир В. И. Нефедьев), второе место — бригаде автобазы № 8 из совхоза «Идеал» (бригадир М. И. Юрченко), третье место — бригаде автобазы № 1 из совхоза «Бахтайский» (бригадир А. Д. Бердников).

Присвоено звание «Лучший по профессии» среди водителей:

По автобазе № 1 — А. Д. Бердникову, Б. В. Базберову, В. В. Вейнеру.

По автобазе № 5 — В. И. Нефедьеву.

Далее по автобазе № 8 — Н. А. Разумнову, Д. Л. Ворник, И. Е. Бедяеву.

Среди слесарей: По автобазе № 1 — А. И. Минченко.

По автобазе № 5 — Г. Н. Трошину и по автобазе № 8 — В. И. Дорогойченко.

Среди руководителей автоколонн победителем признан начальник колонны, работающей в совхозе «Кутуликский», М. Т. Шаров.

**Ю. ПЕРЕВАЛОВ,** начальник сводной автоколонны УАТа АУС в Аларском районе.

## НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ДЕЙСТВУЕТ

В ГАЗЕТЕ «Знамя коммунизма» печатаются воспоминания бывшего начальника строительства Р. С. Зурабова, Героя Социалистического Труда. В них, в частности, он утверждает, что ритмичная, удовлетворяющая потребности поставки нормального качества бетона и раствора определяет ритм строительства, его качественные показатели в

роля, неисправности установок смесь плохо перемешивается, температура ниже положенной. Вместо 130 градусов она иногда поступает на объект 60—70 градусов. 11 августа забракован асфальт по этим причинам, доставленный автомашиной КраЗ в количестве 12 тонн. Но ведь это крайняя мера — выбрасывать сразу на свалку 12 тонн. Раньше завод

СМУ-7 ежедневно выдает заявки заводу на доставку асфальта 200—300 тонн в смену, а получаем всего от 30 до 150 тонн. За последние десять дней завод выдает в среднем 74 тонны в первую смену и 101 — во вторую.

Минимальный технологический набор механизмов (асфальтоукладчик, катки и другие механизмы) и рабочих

На всех заводах в Усолье, Иркутске контроль отпуска асфальта осуществляется через весы. У нас на заводе их нет. Поэтому систематически автомобили идут с недогрузом.

Группа народного контроля СМУ-7 17 августа направила своего народного контролера В. Б. Родионову для фотографии рабочего дня завода в первую смену. Результат: за-

тери составили 395 минут, в том числе на ремонт установок — 208 минут и из-за отсутствия автотранспорта — 187 минут. Простой установок составил 74,5 процента. В субботу, 20 августа, три установки выдали всего 15 тонн асфальта, вместо 600.

На перевозку асфальта СМУ-7 выделяет свой автотранспорт, который прости-

## КАЧЕСТВО АСФАЛЬТОБЕТОНА

## ОПРЕДЕЛЯЕТ РИТМ СТРОИТЕЛЬСТВА

целом. Срыв по качеству и количеству поставки срывает выполнение плана и тематики.

Третьим, определяющим ритм строительства, материалом, особенно работ по благоустройству города, я бы назвал асфальтобетон. Сказать, что контролем его изготовления и поставкой на нашей стройке никто не занимается, нельзя. Есть много мероприятий, в которых предусмотрены и ремонт установок, и строительство весов, и другие работы. Но завод работает все хуже и хуже, качество выпускаемого асфальта плохое. Минеральные составляющие нестабильны по составу. Хотя дозировка предусматривает постоянный стабильный состав. Вот и получается, что битума то много, то мало. Из-за плохого конт-

выдавал до 500 тонн асфальта в смену, и СМУ принимало асфальт в одну смену с покрытием всех своих потребностей. Теперь работает в две смены, часто получая меньше 100 тонн в смену и срывая тематические задания. А о качестве и говорить не приходится: получаем замечания от всех заказчиков и горисполкома.

Минеральные составляющие не имеют оптимального гранулометрического состава, при укатке не образуют несущего скелета. Результат — появляется в асфальтовом покрытии масса волосяных трещин, которые в последующем приводят к разрушению покрытия.

должен принимать в смену не менее 300 тонн асфальта. Таким образом, ежедневный простой механизмов и рабочих СМУ-7 на приемке асфальта составляет не менее 70 процентов рабочего времени, а ведь в первую смену, как правило, асфальт принимается на двух-трех объектах, что еще больше увеличивает простой. С такой производительностью СМУ-7 работает и в каждую субботу.

В общем, на приемке асфальта СМУ-7 систематически дисциплинарно разлагает своих рабочих в две смены ежедневно, включая субботние, выходные дни.

вод тремя установками с паспортной производительностью каждой установки 25 тонн в час и в смену 25x3x8=600 тонн, выдал 109 тонн асфальта, в том числе для СМУ-7 52 тонны. С утра до 9 час. 10 мин. все три установки не работали. С 10 час. 15 мин. до 11 час. 50 мин. первая установка опять стояла. С 12 час. 10 мин. до 12 час. 45 мин. работала вторая установка. Исправили первую установку в 12 час. 55 мин., но автомашин уже не было. Из-за этого остановили вторую установку. Третья не работала совсем.

Из затраченного времени на две установки 530 минут по-

вает по указанным причинам на заводе.

Картина такова, что назрела необходимость что-то с заводом делать. Наверное, управление строительства, отдел главного механика, УПП должны оказать действенную помощь заводу, осуществить, наконец, контроль и наладить работу завода. Контроля-то с их стороны нет.

Пора прекратить указанные безобразия на асфальтобетонном заводе, а вместе с тем и разложение дисциплины среди механизаторов и шоферов, работников других профессий, занятых именно на этом участке работы.

В. КАКОВКИН,  
председатель головной группы НК СМУ-7.

## Бригадный подряд в действии

БРИГАДНЫЙ подряд на предприятиях и в цехах по выпуску сборного железобетона является новым методом организации труда и управления производством, направленным на использование внутренних резервов, сокращение затрат, улучшение качества и повышение комплектности выпуска изделий и конструкций для строящихся объектов.

заметно улучшила все свои показатели. А лучшее доказательство тому — цифры. Производительность труда за три года семь месяцев возросла в этом коллективе по отношению к 1979 году на 5,7 процента, то есть выработка на одного человека в месяц в 1979 году составляла 72,1 кубических метра. А за 3,7 месяца — 76,2 кубических метра. С ростом производительности тру-

дня он не уезжает сразу домой, не организовывал и не обеспечив стабильную работу второй смены. И даже людей в бригаду бригадир подбирал сам. Это дружный, сплоченный коллектив, в котором на высоте трудовая дисциплина. Руководит бригадой молодой коммунист, мастер Т. В. Шницер.

Неплохо работает и бригада Г. М. Лелуашвили. Рост

снижение себестоимости выпускаемой продукции 2903 рубля. Здесь также продукция сдается с первого предъявления на 85—88 процентов.

Только третий квартал трудится по бригадному подряду бригада А. С. Левчука. В этом коллективе свои трудности. Сейчас положение дел нормализуется. Рост производительности труда за семь месяцев текущего года к 1982 году со-

## ДИСЦИПЛИНИРУЮТ КАЖДОГО РАБОЧЕГО

Основная цель внедрения бригадного подряда на предприятиях сборного железобетона — способствовать эффективной работе хозрасчетных бригад на стройке, повышению производительности труда, ускорению ввода производственных мощностей и объектов строительства в эксплуатацию с высоким качеством и наименьшими затратами.

На нашем заводе железобетонных изделий № 2 по методу бригадного подряда работают пять бригад. Две бригады формовочного цеха № 2 В. Л. Санникова и Г. М. Лелуашвили перешли на бригадный подряд с первого мая 1980 года. Коллектив под руководством А. М. Яковлева формовочного цеха № 1 по прогрессивному методу трудится с июля 1981 года. И еще две бригады этого же цеха были переведены на подряд с первого января текущего года.

И уже сегодня можно проанализировать эффективность внедрения бригадного подряда на нашем предприятии. Начнем с бригады В. Л. Санникова. Это одна из лучших коллективов на нашем предприятии. С момента перевода коллектива на подряд бригада

да возросла и среднемесячная зарплата на 3,4 процента, а с выплатой премии за снижение себестоимости — на 7,5.

За снижение себестоимости за этот период бригада получила премию в сумме 5486 рублей. В коллективе строго следят за выполнением недельно-суточных графиков. Бригадный подряд дисциплинирует каждого рабочего.

На должном уровне и качество выпускаемой продукции. Сдача продукции с первого предъявления составляет от 85 до 88 процентов.

Экономно расходуют в бригаде В. Л. Санникова сырье и материалы. В цехе имеется лимитная заборная книжка с разбивкой по бригадам. Сам бригадир получает со склада трубку ХВТ, электроды, вязальную проволоку, метлы, рукавицы, смазочный материал и так далее. И все это с росписью в заборной книжке. Шайбы после обрезки стержней собирают в контейнеры и возвращают в арматурный цех.

И, конечно, большая заслуга в том, что бригадный подряд успешно внедряется, принадлежит бригадиру В. Л. Санникову. С большой ответственностью относится он к подряду. По окончании рабочего

производительности труда с момента перевода к 1979 году составил 13,7 процента, рост средней заработной платы — 8,1 и с выплатой премии за снижение себестоимости — 13,7 процента.

В коллективе следят за выполнением недельно-суточных графиков. Но в этой бригаде ниже качество выпускаемой продукции из-за несвоевременной сдачи металлических форм в ремонт. За весь период работы по подряду коллектив дважды не выполнял план по выпуску сборного железобетона. Бригадиру Г. М. Лелуашвили надо более строго контролировать работу членов своей бригады. В июне, например, бригада не выполняла план по выпуску сборного железобетона, что отрицательно сказалось на показателях второго квартала 1983 года. И за второй квартал бригада не получает премию.

С момента перевода на подряд бригада В. М. Яковлева заметно улучшила свои показатели. Рост производительности труда к 1980 году составил 4 процента, рост средней заработной платы — 6,3. Выплата премий за снижение себестоимости — 12,3. За год бригада получила премию за

ставил 0,7 процента, средняя зарплата — 0,3 процента, выплата премий за снижение себестоимости — 2,8. Качество выпускаемой продукции по сравнению с другими коллективами выше, то есть составляет 87—88 процентов. И все-таки этому коллективу необходимо привести в соответствие численность рабочих, что позволит бригаде повысить производительность труда. Возрастет и средняя заработная плата. Бригада А. С. Левчука отлично справилась с договорными обязательствами за второй квартал текущего года. Снижена себестоимость выпускаемой продукции на 8,84 тыс. рублей.

О бригаде В. М. Хомякова пока еще рано говорить.

Заключение договора на бригадный подряд производится один раз в квартал с разбивкой объемов по месяцам. Номенклатурный график под объем выдается бригадам ежемесячно с обчетом численности рабочих и фонда заработной платы. Бригады заключают взаимобязательства со смежными коллективами.

В перспективе у нас установка в бригадах счетчиков и парометров.

Т. ДАНИЛОВА,  
начальник ООТ-3 ЗЖБИ-2.

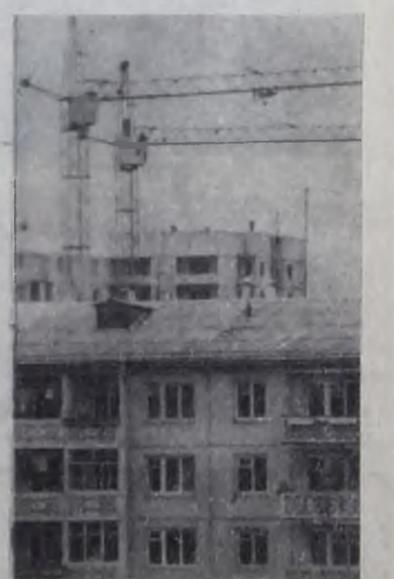
ГАЗЕТЕ  
ОТВЕЧАЮТ

«ОБЕЩАННОГО  
ТРИ ГОДА ЖДУТ»

**ЖИТЕЛИ** домов № 17 и № 21 по улице Соликамской в поселке Северный сообщили в письме, опубликованном под этим заголовком в «Ангарском строителе», что 1,5 года ждут слесаря перебрать батареи, что течет крыша, что два года не ездят «мусорка».

Начальник ЖКУ АУС Е. П. Шестаков ответил редакции:

«В настоящее время произведен ремонт кровли, мусорная машина будет забирать мусор еженедельно по вторникам. Ремонт системы отопления будет произведен в срок до 15 сентября 1983 года».



17-й микрорайон строится.  
Фото А. МАКЕКО.

## СЕГОДНЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОГО КИНО

**ДЕНЬ** советского кино, профессиональный праздник советских кинематографистов, стал их ежегодным творческим отчетом перед зрителями.

Рожденная революцией, советская кинематография развивалась вместе с Советским государством, отражая его развитие в своих лентах. Сегодня советский многонациональный кинематограф — важнейшая составная часть мирового кинопроцесса. Обогащая духовный мир людей, наше киноискусство помогает формированию коммунистической личности, воспитывает высокую культуру чувств.

Широка география нынешнего советского кино, фильмы создаются в Москве и Ленинграде, Поволжье, на Урале, в Сибири, на Дальнем Востоке, во всех союзных республиках.

Темы современности, борьбы за мир, интернациональной солидарности, разоблачения фашизма и милитаризма, утверждение советского образа жизни — ведущее направление многонационального советского кино.

Наряду с эпическими, масштабными лентами, создаются камерные произведения, фильмы самых различных жанров, охватывающие многие стороны жизни нашей страны.

В условиях обострения иде-

ологической борьбы советское кино дает беспощадный отпор идеологическим диверсиям, клевете, чернящим мир социализма. Большое значение для дальнейшего развития советского киноискусства имеет принятое в 1982 году постановление ЦК КПСС «О творческих связях литературно-художественных журналов с практикой коммунистического строительства». В нем еще раз подчеркивалось, что главное условие идейно-творческого обогащения литературы и искусства состоит в углублении связей с жизнью народа.

Кинематограф является также и отраслью промышленно-

сти. Поэтому он должен развиваться, как любая отрасль народного хозяйства, планомерно, строго учитывая экономическую сторону дела. Работники советского кинематографа встречают свой праздник, создавая новые произведения, выступая с творческим отчетом.

\*\*\*

**ФИЛЬМ «Васса»** на XIII Международном кинофестивале в Москве был удостоен Золотого приза фестиваля.

Фильм поставлен кинорежиссером Глебом Панфиловым. В главной роли снялась Инна Чурикова (на снимке).  
Фотохроника ТАСС.



## ЗАВТРА — ДЕНЬ ШАХТЕРА

**СОВЕТСКИЕ** шахтеры — испытанный авангард рабочего класса нашей страны. Своим самоотверженным трудом они не однажды доказывали, что им по плечу решение самых сложных задач. Горняки вносят достойный вклад в укрепление экономического могущества Родины.

Новая техника и прогрессивная технология в корне изменили содержание шахтерского труда. Сейчас практически все трудоемкие процессы отбойки, погрузки и транспортировки угля с одновременным креплением горных выработок механизированы. Более половины всей подземной добычи топлива приходится теперь на лавы, оснащенные высокопроизводительными комплексами.

В постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР,

принятых после XXVI съезда КПСС, определены пути и меры дальнейшего технического перевооружения шахт, увеличения добычи угля открытым способом. Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют постоянную заботу о шахтерах. Специальным постановлением (1981 г.) повышены тарифные ставки и должностные оклады работникам отрасли.

Давать угля больше, лучшего качества, с меньшими затратами — под таким девизом трудятся передовые коллективы угольной промышленности. И это приносит свои плоды. Годовой план добычи угля 1982 года перевыполнен. В текущем году мощности по добыче твердого топлива увеличатся главным образом на востоке страны.

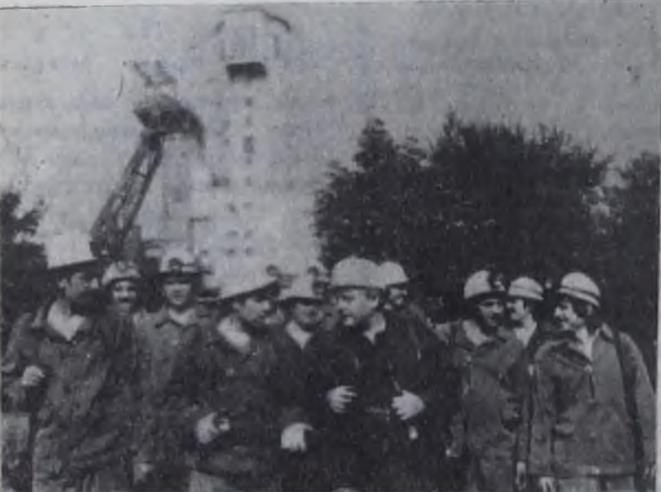
Дальнейшая перспектива

развития угольной промышленности определена в энергетической программе страны; об окончании ее разработки говорилось на седьмой сессии Верховного Совета СССР. Свой профессиональный праздник шахтеры встречают на трудовой вахте, доблестным трудом умножая богатства Родины.

\*\*\*

**УКРАИНСКАЯ ССР.** Горняки передовой в объединении «Донецуголь» шахты имени Горького одними из первых в Донбассе досрочно выполнили план трех лет пятилетки. Сверх задания выданы тысячи тонн угля.

Впереди соревнующихся коллектив участка № 7, возглавляемый В. А. Шепеленко. На снимке: знатные горняки шахты имени Горького, горнорабочие седьмого участка — бригадир Н. И. Байбарин (слева) и начальник участка В. А. Шепеленко.



В регистратуре новой поликлиники в 6а микрорайоне установлены телефоны: 6-86-07, 6-86-18, 6-86-83, по которым вы можете записаться на прием к врачу ежедневно с 8 до 12 часов и получить ответ на интересующий вас вопрос о работе поликлиники в течение всего рабочего дня.  
Администрация поликлиники № 2.

### КОНСУЛЬТАЦИЯ

## ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИМ ИНВАЛИДАМ

**ПРАВИЛА** выплаты пенсии по инвалидности установлены пунктом 170 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пенсий.

Всем инвалидам I группы пенсия выплачивается полностью, независимо от размера их заработной платы и причины инвалидности. Без учета заработка пенсия выплачивается также инвалидам II группы из числа военнослужащих.

Для инвалидов труда II группы установлен следующий порядок. Если заработок такого инвалида не превышает 120 руб. в месяц, то он не учитывается при выплате пенсии. Например, при заработке за данный месяц 115 рублей инвалид труда II группы получит пенсию полностью. При этом размер пенсии и заработка перед ее назначением никакого значения не имеет.

Если заработок инвалида превышает 120 рублей в месяц, тогда пенсия выплачивается в таком размере, чтобы она вместе с получаемой заработной платой не превышала в общей сложности всего заработка перед ее назначением.

Всем работающим инвалидам III группы пенсия выплачивается с учетом заработка. Инвалиды труда III группы получают пенсию в таком размере, чтобы она вместе с заработной платой за данный месяц не превышала в общей сложности всего заработка перед ее назначением. Такой же порядок выплаты пенсии инвалидам III группы от трудового увечья и професси-

онального заболевания. Иной порядок установлен для инвалидов III группы из числа военнослужащих срочной службы. Им во всех случаях гарантируется 50 процентов от назначенной пенсии, независимо от размера полученного заработка.

Инвалидам III группы, у которых заболевание связано с пребыванием на фронте, пенсия выплачивается в таком размере, чтобы вместе с зарплатой общая сумма не превышала 300 рублей, но в любом случае пенсия выплачивается не ниже установленного минимального размера пенсии в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 21 февраля 1980 г. № 175 в сумме 40 рублей с 1 мая 1980 года.

Учащимся — инвалидам III группы, получающим стипендию, пенсия выплачивается на тех же основаниях, как работающим инвалидам III группы, причем вместо заработка учитывается стипендия, то есть в таком размере, чтобы пенсия и стипендия не превышали в общей сложности установленного минимума заработной платы (70 рублей).

Если учащийся до поступления в учебное заведение работал, и пенсия исчислена из заработка по этой работе, то выплата ее производится в таком порядке, чтобы общая сумма пенсии и стипендии не превышала заработка перед назначением пенсии.  
Р. КОСИРОВСКАЯ.

## ДОВЕРЕННОСТИ ПО ВКЛАДАМ

**ВКЛАДЧИК** имеет право распоряжаться вкладом как лично, так и через представителя. Представителем вкладчика является лицо, имеющее от него письменное полномочие-доверенность на распоряжение вкладом или на получение вклада.

Право распоряжаться своим вкладом вкладчик может предоставить и нескольким лицам.

В соответствии с гражданскими кодексами союзных республик доверенность может быть выдана на срок не более трех лет. В доверенности должна быть указана дата ее выдачи, иначе доверенность считается недействительной.

Вкладчик может оформить доверенность на карточке лицевого счета в сберегательной кассе, а также и вне ее. Доверенность разовая или на неоднократное получение денег должна быть удостоверена: нотариальной конторой, подписью руководителя предприятия, организации по месту работы вкладчика, учебного

заведения, в котором вкладчик учится, либо управлением дома, в котором он проживает.

Доверенность вкладчика, находящегося на лечении в больнице, санатории, госпитале, удостоверяется подписью главного врача лечебного учреждения. На доверенности вкладчика должен быть проставлен оттиск гербовой печати соответствующей организации.

Если в общей доверенности на распоряжение имуществом не оговорено право распоряжения вкладами, то сберегательная касса не вправе принимать к исполнению указанную доверенность.

Сберегательная касса не несет ответственности за выдачу вклада по доверенности после смерти вкладчика в тех случаях, когда она не была извещена о смерти вкладчика.

Редактор Т. И. ВИНОВАТОВА.

## ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

27 августа, суббота  
**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
Спектакль Челябинского драматического театра «Порог» — 19.30.

**ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА**  
Массовое гуляние «Гуляем всей семьей». Радиочас «Свежее с Пленумом» — 10.00.  
Концерт духового оркестра — 12.00.

Программа культурного центра (для детей) — 13.00.  
Встреча с работниками ГАИ — 16.00.  
Концерт Евгении Кузнецовой — 18.00.

28 августа, воскресенье  
**ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА**  
Концерт духового оркестра — 12.00.  
Программа культурного центра (для детей) — 13.00.

тора (для детей).  
Концерт ВИА «Искры» ДК «Современник» — 15.00.  
Концерт духового оркестра — 17.00.

Концерт художественной самодеятельности ЦПКИО — 18.00.

29 августа, понедельник  
**ДК «ЗОДЧИЙ»**  
Агитплощадка 8 микрорайона «Здравствуй, школа!».

30 августа, вторник  
**ДК «ЗОДЧИЙ»**  
Агитплощадки 19 микрорайона, 95 квартала «Здравствуй, школа!».

**ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА**  
Праздник «Здравствуй, школа!».

31 августа, среда  
**ДК «ЗОДЧИЙ»**  
Агитплощадки 84, 85 квар-

талов «Здравствуй, школа!».

1 сентября, четверг  
**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
Закрытие летней площадки в Майске — 19.00.

Закрытие летней площадки в 31-м квартале — 20.00.

**ДК «ЗОДЧИЙ»**  
Агитплощадки 15-го микрорайона, 4 поселка «Здравствуй, школа!».

**ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА**  
Лекция о международном положении к Дню мира.

2 сентября, пятница  
**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
Закрытие летней площадки 60 квартала — 19.00.

Закрытие летней площадки 50 квартала — 20.00.

Закрытие летней площадки 82 квартала — 21.00.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните: Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2700