

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 66 (3540)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

24 августа 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

ОТЛИЧНО работает коллектив коммунистического отношения к труду бригада Е. В. Невидимовой из СМУ-5. Среди лучших отделочников названо и имя Л. И. Обьскаловой. В 1978 году Любовь Обьскалова пришла на стройку. За это время она стала высококвалифицированным специалистом.

На снимке: маляр Л. И. Обьскалова.

Фото А. МАКЕКО.



НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ

ПОКАЗАЛ КОНКУРС

48 квадратных метров поверхности при норме 16,7 отделала за день штукатур СМУ Промстрой Валентина Иннокентьевна Белякович, участвуя в конкурсе профессионального мастерства, который проводился на днях в управлении строительства Братского лесопромышленного комплекса в честь 25-летия этого коллектива. Отделка представляла собой улучшенную штукатурку кирпичных стен с механизированным нанесением раствора.

Высоких результатов добились другие участники конкурса штукатуров, маляров и каменщиков — все 70 человек. Этим показали они, как высоко может быть поднята производительность труда на стройке, если так же технически грамотно, как в день конкурса, организовывать их работу постоянно.

ЗАМЕНЯТ КЕССОНЫ

Производство металлических форм для изготовления свай-оболочек начал Комсомольский-на-Амуре завод по ре-

монту строительной техники. Новая продукция предприятия найдет применение при возведении мостовых переходов через дальневосточные и сибирские реки.

Впервые свай-оболочки широкомасштабно были применены здесь вместо традиционных дорогостоящих и трудоемких кессонов на сооружении главного моста БАМа через Амур. Новая технология убедительно показала свои преимущества.

Выпуск эффективных изделий успешно освоила бригада участка крупногабаритных станков, руководимая С. Чесноковым. Заказы мостостроителей она выполняет с опережением графика.

ВКЛАД СТУДЕНТОВ

В Великолукский район Псковской области прибыл строительный отряд Пянского индустриально-педагогического техникума. Посланцам Белоруссии предстоит проложить около сорока километров линий электропередачи. Это задание решено выполнить к 25 августа.

В тресте Запэлектросеть-

строй, где будут работать студенты из Пинска, они всегда желанные гости. Восьмой год подряд приезжают сюда посланцы Белоруссии. Сельские строители Нечерноземья высоко оценивают трудовой вклад студентов. Успехом пользуются выступления агитбригады техникума. В этом году студенты привезли в подарок друзьям библиотеку книжных новинок.

УДАРНИК ЖАТВЫ

По полторы нормы выполняет на уборке хлебов в совхозе «Заря» Волгодонского агропромышленного объединения комбайнер В. Обрядов.

Основная работа у Виктора — газосварщик управления Отделстрой треста Волгодонскэнерго. Он самостоятельно освоил профессию комбайнера и уже вторую страду участвует в жатве в подшефном хозяйстве. В прошлом году Обрядов был признан одним из лучших комбайнеров совхоза и награжден Почетной грамотой горкома КПСС. Нынче он тоже лидирует в соревновании хлеборобов.

3 А ДОЛГОЛЕТНИЙ добросовестный труд в народном хозяйстве, в знак признания трудовых заслуг Президентом Верховного Совета СССР награждены медалью «Ветеран труда» работники стройки:

Алексеев Матвей Григорьевич — водитель УАТа
Анциферова Любовь Владимировна — рамщица УПП
Артемьева Тамара Дмитриевна — электрофотограф АУС
Багаева Аспазия Сергеевна — слесарь УПП
Балыкова Анна Ивановна — сторож УАТа
Басалаев Михаил Михайлович — электрослесарь УМа
Бастенко Иван Петрович — пенсионер
Бенюхова Вера Васильевна — старший бухгалтер ЦБ
Бондарев Александр Трофимович — машинист УЭС
Боон Матвей Маркусович — водитель УАТа
Буйнова Тамара Буиновна — дозировщица УПП
Бутуев Николай Николаевич — кузнец УПП
Веселова Татьяна Саввовна — старший диспетчер УАТа
Власова Клара Наумовна — бухгалтер ЦБ
Гавриленко Ванда Моисеевна — заведующая детским учреждением ОДУ

Гострик Анна Александровна — прачка ОДУ
Гекман Андрей Иванович — пенсионер
Гусев Николай Филимонович — пенсионер
Евдокимович Елена Васильевна — повар ОДУ
Ельчанинов Михаил Владимирович — пенсионер
Загайнова Зинаида Павловна — заведующая складом УЖДТ
Зайнагутинов Мухамед — старший осмотровик УЖДТ
Замышляева Валентина Ивановна — воспитатель детского учреждения ОДУ

Зауэр Ирина Бенноновна — пенсионерка
Иванова Вера Романовна — секретарь АУС
Иванова Лидия Евграфовна — станочница УПП
Ижойкин Андрей Петрович — пенсионер
Киселев Дмитрий Александрович — пенсионер
Ковальский Петр Алексеевич — пенсионер
Косович Анна Павловна — стропальщица УПП
Кострова Евдокия Павловна — няня ОДУ
Куликова Галина Константиновна — инструктор группкома
Курочка Дмитрий Петрович — пенсионер
Липатникова Надежда Ивановна — пенсионерка
Лобанова Анастасия Андреевна — пенсионерка
Лукашевич Иван Васильевич — стропальщик УПП
Малиш Антонина Георгиевна — слесарь УЭС

Маслова Анна Ивановна — пенсионерка
Машинистова Анастасия Ивановна — прачка ОДУ
Митюгова Ирина Севостьяновна — пенсионерка
Мурашова Валентина Ефимовна — бухгалтер УПТК
Мухин Михаил Егорович — кузнец УПП
Непомнящих Валентина Викторовна — инженер АУС
Окунь Дмитрий Александрович — старший машинист УЖДТ
Осиневская Марфа Яковлевна — пенсионерка

Осипова Мария Устиновна — кладовщик СМУ-7
Павлюк Александра Петровна — пенсионерка
Панкратова Елизавета Прокопьевна — пенсионерка
Панотов Сергей Александрович — пенсионер
Петрова Анна Степановна — педагог ОДУ
Поломошина Лидия Павловна — инженер УАТа
Рыбалович Юрий Георгиевич — пенсионер
Рыбакова Надежда Алексеевна — грузчик УПТК
Рупасова Софья Ивановна — пенсионерка
Савчук Амалия Готлибовна — транспортерщик УПП
Самоковский Василий Михайлович — газосварщик УАТа

Свидницкая Моника Сергеевна — старший инспектор АУС
Середкин Александр Александрович — председатель профсоюзного комитета СМУ-7

Смагина Мария Михайловна — пенсионерка
Сугаченко Валентина Яковлевна — дежурная УЖДТ
Тарбеева Мария Григорьевна — пенсионерка
Томашевский Владимир Николаевич — водитель автомобиля УАТа

Томилова Валентина Павловна — стрелок ВВО
Учеватова Анна Матвеевна — маляр УПТК
Халматов Александр Викторович — пенсионер
Фадеева Лилия Ивановна — пенсионерка
Цаленко Ольга Тимофеевна — контролер УПП
Цинк Леопольд Леопольдович — заместитель начальника отдела

Чебанова Ольга Николаевна — станочница УПП
Черепяхина Александра Климентьевна — транспортерщик УПП
Чумаков Степан Степанович — мастер УПП
Юдина Мария Егоровна — контролер ВВО

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОЛДОГОВОРНАЯ

НАША страна перешла экватор пятилетки. В настоящее время трудовые коллективы прилагают свои усилия к тому, чтобы успешно выполнить социалистические обязательства 1983 года, который имеет важное значение для одиннадцатой пятилетки в целом.

В этом году, 13 октября, исполняется 25 лет движению за коммунистическое отношение к труду. На строительстве вачинателем патриотического движения являлась бригада монтажников башенных кранов СМУ-1 коммуниста Тадия Булия. Было это 24 года назад. Сейчас же в данном движении у нас участвует 72,5 процента трудящихся от числа работающих. Звание ударника коммунистического труда присвоено 8575 трудящимся, 275 бригад и экипажей, 62 отдела и службы, 65 коллективов участков, цехов и баз и коллективы СМУ-7, управления механизации, заводов ЖБИ-1,

УАТа Владимира Прокопьевича Поправко и др.

Соревнование в честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина распространено на все годы пятилетки. Однако ему не везде придается надлежащее значение. В том же УПП, к примеру, где оно зародилось, последователей мало. Поэтому необходимо позаботиться о том, чтобы в этом соревновании участвовало как можно больше трудовых коллективов.

На важнейших пусковых комплексах многие годы среди бригад, звеньев, экипажей осуществляется соревнование с еженедельным подведением его результатов, мерами морального и материального поощрения и подъемом флага трудовой славы в честь победителей. Накоплен достаточный опыт. Но сегодня следует подчеркнуть другую, теневую сторону проводимой в этой части работы. Совершенно

иногда часами. К сожалению, у нас не все ПДПС и их председатели работают так активно. Руководителям подразделений, профсоюзным комитетам следует активнее влиять на улучшение деятельности ПДПС.

Общестроительная организация ВОИР объединяет 47 первичных организаций с числом новаторов около четырех тысяч. В первом полугодии ими подано 885 рационализаторских предложений. От внедренных в производство предложений получен экономический эффект в сумме 1 млн. 269 тысяч рублей.

Проявляют активность в работе и успешно справляются с выполнением принятых обязательств советы ВОИР управления механизации, СМУ-1, СМУ-4, СМУ-5, УЖДТ, РМЗ. По итогам полугодия названным подразделениям присвоены призовые места в смотре

да», велось социалистическое соревнование «За высокопроизводительный труд, без травм и аварий». Определенная работа проводилась с общественными инспекторами и постоянными комиссиями по охране труда. Активные в работе общественные инспекторы поощрялись. Но, повторяю, положение с состоянием охраны труда у нас было и продолжает оставаться неблагоприятным. Все еще не изжит формализм в проведении системы контроля, в обучении и инструктаже общественных инспекторов и т. п. Задача, видимо, состоит в том, чтобы беспокойнее и решительнее устранять все недостатки и упущения, и на этой основе добиться улучшения в вопросах охраны труда и техники безопасности, промсанитарии, общей заболеваемости.

Насущной проблемой является дальнейшее сокращение ручного и тяжелого физиче-

комитета орсса по выполнению постановления пленума группкома от 25 ноября 1982 г., «О работе руководства и комитетов профсоюза подразделения стройки по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», на котором председателю профкома орсса Зеленину И. Г. объявлен выговор за неудовлетворительное выполнение названного постановления пленума группкома, за низкий уровень работы.

Все больше профсоюзных организаций следует примеру ленинградцев, выдвинувших требование «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Из 911 профсоюзных групп, поддержавших начин у нас на стройке, в первом полугодии текущего

ВО ВСЕХ СФЕРАХ ЖИЗНИ

В. Н. МЕНЬШИКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГРУПКОМА

2, 4, ДОКа-2 УПП носят высокое звание коллективов коммунистического отношения к труду.

В феврале президиум ЦК профсоюза рассмотрел вопрос о состоянии движения за коммунистическое отношение к труду на предприятиях отрасли и в своем постановлении отметил ряд принципиальных недостатков и упущений в высшей форме социалистического соревнования. Они имеют место и у нас: допускаются элементы формализма, снижены требования к участникам движения. В результате у нас отдельные участники движения за коммунистическое отношение к труду нарушают трудовую и производственную дисциплину, общественный порядок. Обязательства многих ударников и коллективов коммунистического труда конкретные, носят общий характер.

Положительное влияние на развитие активности трудящихся оказывает социалистическое соревнование по его патриотическим починкам и инициативам. На строительстве и в городе нашла распространение инициатива комсомольско-молодежной бригады арматурщиков завода ЖБИ-1 УПП Берты Георгиевны Рудаковой за выполнение пятилетнего задания к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Ежеквартально лучшие из лучших трудовые коллективы выходят победителями данного соревнования. Так, по итогам соревнования второго квартала по управлению строительством и в городе признаны победителями бригады отделочников СМУ-3 Николая Ивановича Верхолатова, плотников СМУ-5 Михаила Федоровича Вотякова, плотников-бетонщиков РСУ Михаила Александровича Ребурака, электросварщиков РМЗ Виктора Васильевича Золотарева, водителей автомобилей

очевидно, что организация такого вида соревнования требует повседневной и повышенной заботы со стороны многих руководителей, ИТР, руководителей профсоюзных комитетов. Но так делается далеко не всеми и не всегда. Сколько, например, усилий со стороны парткома, группового комитета потребовалось для того, чтобы на важнейшем пусковом комплексе карбамида наладить социалистическое соревнование, его наглядное отражение, политико-воспитательную работу, устройство питания, производственного быта трудящихся. Но и сегодня по всем этим вопросам возникают сплошные проблемы.

На комплексе редко увидишь в бытовых помещениях бригад их социалистические обязательства, какую-либо другую наглядность, а руководители профсоюзных комитетов СМУ-2, СМУ-7, МСУ-42, МСУ-76 — тт. Шалыгин Г. И., Середкин А. А., Гаевой В. Н., Хижин М. Т. безразлично взирают на такое.

Необходимо обратить внимание на улучшение соревнования на пусковых комплексах, на организацию трудовой состязательности по договорам, обмен передовым опытом.

В УЛУЧШЕНИИ производственной деятельности, развитии активности трудящихся, привлечении их к более активному участию в управлении производством важная роль принадлежит ПДПС — постоянно действующим производственным совещаниям. Всего у нас избрано и работает 50 производственных совещаний. В апреле по итогам работы совещаний было принято решение министерством и ЦК профсоюза, в котором отмечалась положительная деятельность ПДПС нашего завода ЖБИ-2 и его председателя Гришаева Виктора Васильевича. Он был награжден

на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы. Вместе с тем требует улучшения деятельность советов ВОИР УАТа, УПП, РСУ, СМУ-2, 10, 11.

В первом полугодии групповой комитет, техническая инспекция труда ЦК профсоюза, профсоюзные организации подразделений, руководствуясь решениями и указаниями вышестоящих административных органов, ЦК профсоюза, осуществляли надзор за состоянием охраны труда и промсанитарии, за соблюдением правил ОТ, вели контроль за работой по профилактике и предупреждению производственного травматизма, дорожно-транспортных происшествий.

На заседаниях президиума группкома, профсоюзных комитетов, их постоянных комиссий по охране труда регулярно рассматривались вопросы ОТ, производственного и бытового травматизма, промышленной санитарии, общей заболеваемости. Несмотря на это, на значительную проводимую работу на всех уровнях как по линии администрации, так и профсоюзное, положение с состоянием охраны труда нельзя признать нормальным.

Основные причины такого состояния дел были уже отмечены. Это слабое выполнение отдельными ИТР своих прямых служебных обязанностей по охране труда, низкий уровень трудовой и производственной дисциплины у некоторой части рабочих и ИТР, неэффективная работа на первой и второй степени трехступенчатого метода контроля состояния охраны труда.

В течение полугодия на строительстве проводилась работа по профилактике травматизма на основе «Системы управления безопасностью тру-

ского труда, улучшение устройства производственного быта, в организации стирки и ремонта спецодежды. Здесь, как и прежде, требуется постоянный контроль со стороны общественных организаций, контроль за выполнением тех хороших мероприятий, которые у нас разработаны и требуют исполнения.

ПОДЪЕМ нашей экономики, воспитание честного отношения к труду, как подчеркивалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, неразрывно связаны с укреплением организации и укреплением дисциплины. В настоящее время осуществляются меры, позволяющие поднять уровень дисциплины труда на более высокую ступень. И здесь профсоюз должен более четко определить свою позицию.

В практику работы группкома вошло проведение совместно с парткомом, комсомолом, хозяйственными руководителями, учреждениями культуры различных мероприятий, направленных на повышение воспитательной работы, сокращение нарушений трудовой дисциплины и потерь рабочего времени. Этому же способствует действующая система общественных организаций: общественные отделы кадров, советы по профилактике правонарушений, укреплению дисциплины и общественного порядка, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, советы наставников, товарищеские суды и т. д. Вопросы укрепления трудовой дисциплины постоянно находятся в поле зрения президиума группкома, ежегодно проводятся пленумы группкома с названной повесткой дня. Так, 21 апреля этого года на президиуме слушался вопрос «О работе комитета профсоюза СМУ-1 по укреплению трудовой дисциплины и снижению текучести кадров в коллективе», 23 июня — «О работе профсоюзного

года 616 выполняли это обязательство, проработав без нарушений.

Среди лучших профгруппиров, добивающихся высоких показателей в труде и воспитании коллектива, мы можем назвать Аллес Ольгу Сергеевну (СМУ-5), Савчука Василия Савельевича (РМЗ), Ивасову Людмилу Михайловну (УЭС), Лабузову Людмилу Михайловну (ЗЖБИ-4), Пашенко Галину Ильиничну (СМУ-9 треста ЗХС) и др.

Но то, что одна треть не справилась с поставленной задачей, нас беспокоит, не допущен ли формализм, не включились ли все огулом, без предварительной проработки возможностей коллективов. До сих пор не во всех профгруппиров проведены собрания в УПП, УАТе, урссе, орссе, ТПК по поддержанию этого починка.

Не везде еще умело используются воспитательные возможности профсоюзной группы, отдельные профгруппиров бездействуют. Об этом свидетельствуют нарушения трудовой дисциплины, случаи пьянства, хищения социалистической собственности, другие явления.

Профсоюзные организации располагают широкими правами не на словах, а на деле создавать обстановку нетерпимости вокруг тех, кто не выполняет своих производственных обязанностей, нарушает общественную дисциплину и порядок, кто не дорожит рабочей честью, равнодушен к общественным делам и интересам коллектива. Так, из 1277 нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка в первом полугодии общественным воздействием подверглись 825, в том числе 393 были разобраны на товарищеском суде. Активно используются меры общественного воздействия в коллективах СМУ-1, 2, 3, 4, 5, 6, УПП, СХМ и др.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

НУЖНА ПОМОЩЬ

А. Д. КРАВЧЕНКО, бригадир формовщиков ЗЖБИ-2

Продолжают преобладать дисциплинарные меры воздействия в УАТе, ТПК. К сожалению, еще не в полную меру используются права, данные профсоюзам.

Важная роль принадлежит экономическому образованию. В 232 школах коммунистического труда в закончившемся учебном году было обучено 5007 слушателей. Сознвая свою ответственность перед школами коммунистического труда, комитеты профсоюза обязаны решительно усилить практическую направленность, изучение теории и экономической политики вести в теснейшей связи с жизнью, конкретными задачами трудовых коллективов.

ПРОФСОЮЗНЫЕ организации несут особую ответственность за улучшение условий труда и быта, охрану здоровья трудящихся, за полноценное использование трудящимися своего свободного времени в интересах физического воспитания и духовного роста.

Важное место в работе группы занимают вопросы здоровья людей — дела очень важного как в социальном, так и в экономическом плане.

Так, в первом полугодии в санаториях, домах отдыха и на турбазах отдохнули 2785 человек, 3000 человек получили лечебное питание, 1286 были оздоровлены в профилактории.

В июне этого года впервые организован заезд в профилакторий «Мать и дитя», во время которого отдохнули и поправили здоровье 89 детей.

Большое внимание уделяется оздоровлению детей. В летний период для них работают пионерские лагеря «Космос» — оздоровительный на 640 мест и отдыха — на 120 мест; «Строитель» — на 700 мест, «Черемушки» — на 250 мест, «Олимпиец» — на 300 мест, «Непоседы» — на 160 мест. Действуют пионерские лагеря в г. Зиме. За летний оздоровительный сезон 1983 года в лагерях отдохнули 4800 детей. В санаторном пионерском лагере имени Олега Кошевого отдохнули и учились в первом полугодии 115 детей.

За первое полугодие текущего года комиссией общественного контроля профсоюзом было организовано 47 проверок предприятий торговли и общественного питания.

Отмечены нарушения правил советской торговли в магазинах №№ 87, 9, 6, 91, 5, 95, столовой № 10. Руководители предприятий заслушивались на заседаниях комиссий, виновные наказаны приказами по орсу.

Большое внимание комиссией общественного контроля уделялось организации буфета на 20 посадочных мест на комплексе «Карбамид», в настоящее время буфет работает в две смены с 8 до 20 часов, где ежедневно питается до 400 человек, но до сих пор СМУ-3 не созданы санитарно-технические условия для нормальной работы буфета. С июля организовано выездное питание для рабочих-строителей СМУ-1, СМУ-5 на строящихся объектах жилья 18 и 22 микрорайонов, количество питающихся — 100 человек.

С целью улучшения качества приготовления пищи и повышения культурного обслуживания трудящихся в первом полугодии проведено 97 потреби-

тельских конференций, 264 контрольные варки блюд, два кулинарных совета, конкурсы профессионального мастерства среди молодых кондитеров и поваров, работает 12 школ кулинарного мастерства. Организовано 208 выездов в места массового отдыха, проведено 400 выставок-распродаж на сумму 220 тысяч рублей.

Прочные результаты в воспитательной работе достигаются там, где она охватывает все стороны жизни, деятельности людей, включая их быт, досуг, сферу семейных отношений. Досуг должен способствовать всестороннему развитию личности. Эта задача возложена на учреждения культуры группом, которая каждый год совершенствуется, обогащается новыми и интересными формами.

Клубы группом проводят вечера чествования победителей соцсоревнования, передовиков производства, выступают с концертами на пусковых объектах, в красных уголках предприятий и общежитий.

В первом полугодии клубами проведено 40 тематических вечеров, поставлено более 150 концертов, в десяти молодежных клубах и объединениях проводят свой досуг более двух тысяч человек. Особой популярностью пользуются женский клуб «Людила» и для родителей «Аленка» — ДК «Строитель», дискотек «Шляпа» и клуб «Спектр» — ДК «Зодчий». В 22 кружках художественной самодеятельности занимаются 470 человек.

Значительная работа проводится на агитплощадках, на которых только в течение июня прочитано 34 лекции, организовано 37 встреч, клубами группом проведено 13 праздников для детей «Здравствуй, лето!», 13 спектаклей кукол, 36 концертов. Наиболее успешно проводится работа на агитплощадках СМУ-1, 5, 7, УМа, ЖКУ.

Необходимо еще более поднять роль наших клубов, привлечь трудящихся к клубной работе, особенно в выходные дни. Больше внимания уделять молодежи, рабочим, подросткам.

СК «Сибиряк» направляет свою работу на массовое привлечение строителей к занятиям физической культурой, повышение мастерства спортсменов. Число членов ДСО на стройке 10 тысяч человек. Норму ГТО сдали тысяча человек. Наиболее активное участие в сдаче нормы ГТО приняли коллективы МСУ-70, УЭС, ТПК, орса. Не приступили до сих пор к сдаче нормы ГТО СМУ-7, СМУ-4, СМУ-10. Тем не менее спортивно-массовая работа требует серьезных мер по ее дальнейшему улучшению. В современных условиях партия выдвигает требование превратить массовую физическую культуру во всенародную. На решение этой крупномасштабной задачи должна быть направлена организаторская работа профсоюзных организаций, спортивных обществ.

Можно быть уверенным, что все трудящиеся нашей стройки, комитеты профсоюза внесут достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС и Пленума ЦК КПСС, направят свою работу на успешное выполнение государственного плана, повышение трудовой дисциплины и ответственности за принятые обязательства.

КОЛЛЕКТИВ нашего завода во втором квартале и в целом за полугодие добился хороших трудовых успехов, за что ему было присвоено первое место в социалистическом соревновании среди подразделений УПП. Особенно хорошо поработали на заводе коллективы формовочного цеха № 2 — начальник С. А. Серых, бригады формовщиков А. С. Левчука цеха № 1.

Но мы могли бы еще лучше сработать, если бы не находились в крайне неблагоприятных условиях в связи с очень длительным периодом ремонта

кровли трех пролетов главного корпуса. В прошлом году мы очень много пережили трудностей, а в этом еще больше из-за проливных дождей. В такие дни нам приходится работать в воде на полу цеха только в резиновых сапогах, в чрезвычайно опасных условиях с точки зрения техники безопасности. Намокшее в цехе электрооборудование из-за отсутствия кровли часто выходит из строя. Уже не за горами зима, а ремонту кровли не видно конца. Есть еще одна помеха в нашей работе, в частности, в моей бригаде. В 24-

метровом пролете изготовления изделий жилья улучшенной планировки у нас бывают большие простои из-за отсутствия промежуточного склада готовой продукции. При несвоевременной вывозке на объект, не по вине нашего коллектива, мы очень часто переполняем пролет готовыми изделиями, нарушаем по сути дела правила техники безопасности и в конечном итоге часто вынуждены по этой причине останавливать пролет. Нам нужна помощь в решении этих уже давно наболших проблем.

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА

В. Н. КУЗНЕЦОВ, начальник штаба комплекса ТЭЦ-9

ВАЖНАЯ задача по решению Продовольственной программы стоит перед коллективом генподрядного СМУ-6, занятого строительством комплекса ТЭЦ-9; а именно выдать пар-40 на производство карбамида в ноябре этого года, а также обеспечить тепло дальнейшее развитие города. Полным ходом идет монтаж турбогенератора, и исполнителю — ВЭМ заверил, что он будет закончен в установленный срок. С отставанием пока

идут работы по системе гидрозолаудаления, эстакаде пар-40, насосной осветленных вод.

Как и на всех пусковых комплексах Ангарской площадки, у нас на ТЭЦ-9 ведется еженедельное и помесичное подведение итогов соцсоревнования общественным штабом комплекса. Лучшими бригадами являются бригады СМУ-6 тт. Голикова, Карпушова, Кобловой, бригады из ВЭМ тт. Ду-

рашина, Канузелева, Полякова, Белого.

Коллективы строительных и монтажных организаций намерены начать водокислотную промывку котла № 9 с 1 октября, разжечь котел 25 ноября, приступить к обкатке турбогенератора № 8 — 15 октября при условии, если заказчик в ближайшее время обеспечит поставку запорной арматуры, кабельной продукции и более оперативно будет решать проектные неувязки.

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Б. Л. ЩЕДРИКОВ, доверенный врач ЦК профсоюза

В ПЕРВОМ полугодии не вышло из строя ни одного человека из-за болезней 595 человек, а это значит, что целое строительно-монтажное управление в течение всего полугодия не работало. Наибольший удельный вес по структуре заболеваемости занимают уход за больными детьми, заболевания, так или иначе связанные с действием простудного фактора, травматизм как производственный, так и бытовой. Особенно неблагоприятное положение с заболеваемостью сложилось в отделе детских учреждений, в СМУ-5, ЗЖБИ-1, 3, 4, у проектировщиков, в орсе, в СМУ-4, 7. Одним из резервов повышения производительности труда и своевременного выполнения производственных планов является сокращение потерь рабочего времени в связи с временной нетрудоспособностью. А резервы для сохранения здо-

ровья трудящихся и сокращения трудопотерь от заболеваний у нас есть. Взять хотя бы профилактику простудных заболеваний. Все ли мы сделали, чтобы добиться ее снижения? Конечно, нет.

Ежегодно составляются мероприятия по подготовке предприятий для работы в зимний период. Но вот что касается их выполнения, то, как правило, делаются они не в полном объеме и с большим опозданием. Требуется кардинальное решение проблемы обеспечения теплом объектов для производства отделочных работ. А то что получается? Отделочники СМУ-2, 3, 5, подавляющее большинство из которых женщины, приступают к работе на объектах, не имеющих теплового контура. Используемые для обогрева электрокалориферы, помимо перерасхода электроэнергии, практически

ничего не дают. Вот и обеспечить в этих условиях снижение простудной заболеваемости. А она, кстати, очень высока именно среди данной категории трудящихся.

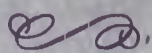
Требуют пересмотра комплексные планы оздоровительных мероприятий с учетом увязки их с заболеваемостью, занимающей высокий удельный вес. Для того, чтобы они были более конкретными и увязывались со спецификой производства, нужно активизировать работу врачебно-инженерных бригад, которые хотя и созданы в каждом подразделении, но еще не сказали своего веского слова. Имеются резервы и для снижения заболеваемости по уходу за больными детьми. Этот вопрос обсуждался на президиуме группом, принято соответствующее постановление.



7 микрорайон.

Фото А. МАКЕКО.

ГОД ИВАНА ФЕДОРОВА



1983 год объявлен ЮНЕСКО годом Ивана Федорова, основоположника книгопечатания в России, на Украине и в Белоруссии. На Никольской улице в Москве в Печатном дворе, построенном рядом с Кремлем, 1 марта 1564 года была напечатана книга «Апостол». Это стало событием огромной важности — началом русского книгопечатания.

Сейчас СССР — самая читающая страна в мире. Восемь тысяч газет, более 5 тысяч журналов издается в нашей стране. Каждая четвертая книга, выпускаемая ныне в мире, — советская.

Книги практически со всех языков мира переводит сегодня на русский язык советское издательство «Прогресс». Оно же выпускает литературу на 50 иностранных языках.

На снимке: памятник первопечатнику Ивану Федорову в Москве.

Фото А. Морковкина и В. Белоусова.

Фотохроника ТАСС.



ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

МАШИНЫ И МАЛАЯ МЕХАНИЗАЦИЯ

ЕЩЕ в прошлой пятилетке средства малой механизации стали широко внедряться в строительное производство, что позволило повысить уровень механизации строительно-монтажных работ. Знакомая нам серия (Справочник строителя) выпустила книгу Сухачева В. П. и Каргаманова Р. А. «Средства малой механизации и вспомогательное оборудование для производства строительно-монтажных работ». В книге дана номенклатура наиболее эффективных средств в малой механизации для земляных, бетонных, каменных, монтажных, отделочных, кровельных и изоляционных работ. Все средства малой механизации снабжены техническими характеристиками и рекомендациями по их эксплуатации и обслуживанию. В конце книги имеется предметный указатель.

Что такое машина? Машина — это устройство, выполняющее механические движения для преобразования энергии, материалов и информации с целью замены или облегчения физического и умственного

труда человека. Тем, кто стремится хорошо изучить механизацию земляных работ, рекомендуется книга «Машины для земляных работ». Стоимость машин для земляных работ составляет одну треть стоимости всех машин и оборудования для строительства. И это свидетельствует о важности этого класса машин. Книга дает нам не только общие сведения о машинах для земляных работ, но она может разобраться в конструкциях и особенностях рабочих процессов экскаваторов, грейдеров и др. машин. Узнаем мы и о применении машин для специальных, вспомогательных и подготовительных земляных работ.

В настоящее время парк основных машин, используемых в строительстве, составляет более 500 тыс. единиц. За последние 10 лет существенно пополнилась номенклатура выпускаемых для строительства средств механизации новыми типами машин. Епифанов С. П. и др. предлагают книгу «Строительные машины». В ней содержатся общие

сведения о техническом обслуживании и ремонте строительных машин, способах их преобразования (транспортирование, монтаж-демонтаж). Рассмотрены вопросы техники безопасности, изложены методы определения технико-экономической эффективности, применения машин в строительстве.

Сведения о стреловых самоходных, башенных, козловых и др. кранах, грузových и грузопассажирских подъемниках, автогидроподъемниках, лебедках и т. п. вам сможет дать книга «Машины для монтажных работ и вертикального транспорта». В это справочное пособие включены и не только серийно выпускаемые и эксплуатируемые машины, но и новые опытные образцы, что позволит правильно ориентироваться при выборе рациональных конструкций машин для механизации строительно-монтажных работ и влиять на технический уровень механизации строительства.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекар.

АККРЕДИТИВ СБЕРЕГАТЕЛЬНОЙ КАССЫ

ОДНИМ из наиболее удобных способов хранения денег при поездках в командировку, отпуск, туристическое путешествие является аккредитив сберегательной кассы.

Деньги, внесенные на аккредитив, выплачиваются сберегательными кассами во всех городах и районах СССР.

Аккредитив является именным денежным документом и выписывается сберегательной кассой только на имя его получателя. Выдача аккредитива на имя другого лица или на предъявителя не производится. Вместе с аккредитивом выдается контрольный лист к нему.

Аккредитив выдается на сумму, вносимую наличными деньгами или за счет средств, хранящихся на счете по вкладу.

В сберегательных кассах применяются аккредитивы двух видов: на любую сумму до

3000 рублей и на сумму в 300 рублей.

Аккредитив на сумму в 300 рублей имеет три ордера по 100 рублей каждый.

Одному лицу может быть выдан один или несколько аккредитивов любого вида.

При выдаче аккредитива взимается комиссионное вознаграждение в размере 10 копеек за каждую полную или неполную сотню рублей выдаваемого аккредитива.

Для получения денег по аккредитиву его владелец должен предъявить в сберегательную кассу аккредитив, контрольный лист к нему, а также паспорт или документ, его заменяющий.

Деньги по аккредитиву могут быть выплачены и по доверенности представителю владельца аккредитива.

Срок действия аккредитива четыре месяца со дня его выдачи.

ВЫПУСКАЕТСЯ НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

МОСКВА. На столичном заводе «Пролетарский труд» внедряется комплекс новейшего оборудования по производству дюбелей, применяемых при строительно-монтажных работах.

Помимо выпускаемых ранее дюбелей-гвоздей, впервые начато изготовление дюбелей-винтов повышенной прочности и точности. Экономический эффект от внедрения их в народном хозяйстве составит около одиннадцати тысяч рублей на каждую тонну.

В цехах и на участках предприятия установлены высокопроизводительные агрегаты и станки, которые уже выдали первую продукцию. При этом значительно выросла производительность труда, увеличилось количество и улучшилось качество выпускаемой продукции. Возросла культура производства.



На снимке: на участке новых станков-автоматов.
Фото В. Завьялова.
Фотохроника ТАСС.

В регистратуре новой поликлиники в 8а микрорайоне установлены телефоны: 6-66-07, 6-66-18, 6-65-63, по которым вы можете записаться на прием к врачу ежедневно с 8 до 12 часов и получить ответ на интересующий вас вопрос о работе поликлиники в течение всего рабочего дня.

Администрация поликлиники № 2.

«РОДИНА»

24—26 августа — Избранные (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 14, 16-40, 20. Лиса Патрикеевна. 12-40.

«МИР»

24—25 августа — Фильмы XIII Московского международного фестиваля: «Невозвучие», «Без злого умысла». 10, 16, 20. 26 августа —

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

Экипаж (2 серии). 10, 13, 16, 20.

«ОКТЯБРЬ»

24 августа — Вокзал для двоих (2 серии). 13, 16, 19-30. Для детей — Самоделкин под водой. 10-30. 25—26 августа — Вдали от Родины. 13, 16. Женатый холостяк. 17-20, 19-10, 21.

«ПОВЕДА»

24—25 августа — Призрачное счастье (2 серии. Индия). 10, 13, 16, 18-40, 21-10. 26 августа — Нежданно-негаданно. 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 20, 21-40.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

«ГРЕНАДА»

24 августа — Ивашка из Дворца пионеров. 10, 11-30, 13, 14-30. Торпедоносцы. 16, 18, 20. 25 августа — На вадней парте. 10, 12, 14, 16. Я вас дождусь. 18, 19-30, 21, 26 августа — Обещаю быть. 10, 12,

14, 16. Я вас дождусь. 18, 19-30, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ»

24—25 августа — Среди коршунов. 16, 18, 20. Для детей — Звездная сказка. 14.

«ПИОНЕР»

24 августа — Пятая четверть. 10, 12, 14, 15-40. Абдулла. (2 серии). 17-40, 20-20. 25 августа — Пятая четверть. 10, 12, 14, 15-40. Торпедоносцы. 17-40, 19-40, 21-30. 26 августа — Ивашка из Дворца пионеров. 10. Мужское воспитание. 12, 14, 15-40. Торпедоносцы. 17-40, 19-40, 21-30.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 10 имени Николая Островского г. Ангарска объявляет прием учащихся на 1983—1984 учебный год по следующим специальностям:

Со сроком обучения 3 года:

Монтажники стальных и железобетонных конструкций с умением выполнять электрогазосварочные и каменные работы (юноши).

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (юноши и девушки).

Электромеханик по лифтам.

Слесарь-ремонтник.

Слесарь-монтажник по монтажу систем вентиляции и кондиционирования воздуха с умением выполнять электрогазосварочные работы (юноши).

Маляр строительный (девушки).

Штукатур-облицовщик-плиточник (девушки).

Слесарь-вентиляционный по изготовлению деталей систем и вентиляции и кондиционирования воздуха (юноши, девушки).

Кассир-контролер продовольственных товаров (девушки).

Кассир-контролер непродовольственных товаров (девушки).

Со сроком обучения 1 год:

Машинист строительных машин и механизмов (девушки).

В группы с 3-годовалым сроком обучения при-

нимаются лица в возрасте не моложе 15 лет с образованием 8 классов.

Принятие в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, общежитием. За время прохождения производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработной суммы.

В группы с годичным сроком обучения принимаются лица в возрасте не моложе 17 лет с образованием 8—10 классов. Принятым выплачивается стипендия в размере 30 руб. в месяц и 50 процентов от заработной суммы на производственной практике.

При поступлении необходимо представить следующие документы:

1. Заявление о приеме на имя директора.
2. Свидетельство об образовании.
3. Свидетельство о рождении или паспорт.
4. Характеристика из школы.
5. Фотографии размером 3x4—6 шт.
6. Справка с места жительства.

Медицинскую комиссию проходят по направлению училища. Документы принимаются лично. Прием заявлений с 1 июня по 31 августа ежедневно с 9 до 18 часов, кроме воскресенья.

Телефоны: 2-97-80, 2-28-35, 2-95-11.

Адрес училища: г. Ангарск, ул. Иркутская, 28, СГПТУ-10, остановка трамвая №№ 1, 2, 3, 4, 6 «Техучилище».

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700