

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 60 (3534)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

3 августа 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

НЕТ ФРОНТА РАБОТ

В АЖНОСТЬ комплекса карбамида и серьезность положения СМУ-4 в общем коллективе строителей и монтажников, занятых на нем, мы прекрасно понимаем и принимаем все возможные меры, чтобы задачи, поставленные перед нами руководством и партийным комитетом АУС на 1983 год, были выполнены.

Состав моей бригады небольшой — 12 человек. Все рабочие высокой квалификации. Они успешно решали подобные задачи на площадке ЭП-300 и на комплексе аммиака. В бригаде два коммуниста и три комсомольца, 30 молодых строителей. Механизмами и транспортом для выполнения поставленных задач бригада обеспечена в достаточном количестве. Выдано задание, есть тематика, проведены беседы с людьми, подробно знаем и виды работ и сроки их исполнения. А вот самого главного, к сожалению, нет. Нет фронта работы! Ходим мы ежедневно по площад-

ке, ходим в штаб, ищем, как бы урвать у строителей и монтажников 10—15 метров трассы ВиК, чтобы сделать хоть каплю своей основной работы. Приходится самим передвигать с места на место складываемые монтажные, перекладывать металлоконструкции и сборный железобетон строителей и т. д. Нас отовсюду гонят, всем мы мешаем.

В такой обстановке в течение июня и июля мы уложили не более 60 погонных метров сетей, а при наличии фронта работ могли бы уложить не менее 600 метров.

Из 14 тысяч метров объема работ по проекту бригадой на сегодня уложено 12 тысяч метров, осталось 2 тыс. м. Кажется бы, это немного. Но ведь они остались в таких местах, где я не вижу в ближайшее время предоставления нам фронта работ, именно: у объектов 560 и 561 — под подкрановыми путями, у башни градуляции — под металлоконст-

рукциями, оборудованием, подкрановыми путями.

Если генподрядчик СМУ-3 и штаб комплекса так будут нам давать возможность работать, как в июне-июле, то потребуется 40 месяцев на окончание всех работ СМУ-4. Это никого, естественно, не устраивает: ни бригаду, ни СМУ, ни стройку. А потому большая просьба всей бригады в первую очередь к генподрядчику и штабу комплекса, к руководству и парткому стройки учесть наше положение, детально разобраться и помочь СМУ.

Не все, конечно, гладко и хорошо у нас самих, имеет место и неразбериха в организации работ, и неполное использование рабочего времени и, подчас, упущения по качеству работ. Мы их знаем, над ними работаем и будем работать. Настрой у людей хороший и хочется сделать свою работу как можно быстрее и качественней.

А. КАРЕЛИН,
бригадир СМУ-4.

СЕГОДНЯ

НА ПУСКОВЫХ:

КАРБАМИД

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

ЗАДАЧИ ОТВЕТСТВЕННЫЕ

В НАШЕМ строительномонтажном управлении в движении за коммунистическое отношение к труду участвуют 489 человек, 328 носят звание ударников коммунистического труда. Звание присвоено 12 бригадам и трем участкам.

За первый квартал этого года победителями по стройке признаны коллектив первого участка (начальник П. И. Пачев), прорабский участок И. В. Нестерова, мастерский участок Б. Р. Солдатенкова, бригады А. Н. Голобородова, Г. М. Гюнуша.

Победителями за второй квартал стали участок № 6 (начальник В. А. Кийко), участок № 5 (начальник Ю. Г. Винокуров), прорабства В. А.

Карповича, И. В. Нестерова, С. К. Дубровского, бригады А. Н. Голобородова, В. М. Сливки, М. И. Старикова, Н. Ф. Федина. Звание «Лучший по профессии» присвоено электросварщику В. М. Тесленко, монтажнику А. В. Долженкову, плотнику С. Б. Татарину, каменщику Н. М. Машкову, трубуукладчику Н. Ф. Федину.

На второе полугодие СМУ установлены плановые задания более высокие, чем на первое полугодие. Нужно сдать в эксплуатацию 52,6 тыс. кв. метров жилья. В связи с тем, что за первое полугодие сдано в эксплуатацию всего два объекта соцкультбыта, вся тяжесть ввода этих объектов ложится на второе полуго-

дие. Нужно будет сдать профилакторий АЗХР, ряд блоков поликлиники 207 квартала, больничного комплекса 22 микрорайона, детсады №№ 15-18, 17-19 и квартала 92-93, общественно-торговый центр 9-го микрорайона, базу горгаза и ряд других объектов. Большой объем работ предстоит выполнить как по строительству силовых траншей на селе, так и по уборке урожая.

Для выполнения всех этих заданий необходимы и хорошая организация работ, и высокопроизводительный труд, и размах социалистического соревнования.

Г. ЗУЕВ,
зам. начальника СМУ-1.



УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

У ДАРНИК коммунистического труда Зинаида Прокопьева — диспетчер завода ЖБИ-5. Отлично выполняя свои непосредственные обязанности, Зинаида Прокопьева активно участвует и в профсоюзной жизни коллектива, она является членом завкома.

На снимке: З. П. Кузакова.

Фото А. МАКЕКО.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

НА ПРЕЗИДИУМЕ группкома была заслушана и обсуждена информация начальника СМУ-21 В. И. Зеленина «О работе руководства и комитета профсоюза СМУ-21 по обеспечению выполнения социалистических обязательств 1983 года».

Президиум группкома отмечает, что коллектив СМУ-21, выполняя решения майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, направляет усилия на выполнение государственного плана по строительству объектов сельскохозяйст-

ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — ВЫПОЛНИ

венного назначения. В начале года были разработаны и приняты конкретные социалистические обязательства с указанием сроков строительства по каждому объекту.

В результате развернувшегося социалистического соревнования коллектив в 1-м полугодии план по генподряду выполнил на 113 процентов, выработка составила 115 процентов, методом бригадного подряда освоено 543 тыс. руб., вместо 392 тыс. руб по плану.

За полугодие сэкономлено 10 тонн цемента, 5 тыс. шт. кирпича. В совхозе «Идеал» сдано в эксплуатацию 5 жилых домов, в совхозе «Страна Советов» — 1 дом.

Вместе с тем президиум группкома отмечает, что отдельные важные пункты социалистических обязательств остались невыполненными. Так, из намеченных к сдаче четырех теплиц сдана одна, из четырех силовых траншей, предусмотренных в соцобязательствах,

во втором квартале изготовлена одна. В пос. Савватеевка планировалось построить ко Дню Конституции девять жилых домов, однако ход строительства этих домов вызывает опасения, что работы в указанный срок выполнены не будут.

Президиум группкома в своем постановлении определил, что ряд важных разделов социалистических обязательств по вводу в эксплуатацию объ-

ектов для сельского хозяйства коллективом СМУ-21 в первом полугодии остался невыполненным. Обязал начальника СМУ В. И. Зеленина и председателя профкома Л. С. Боквинову обеспечить безусловное выполнение плана и принятых социалистических обязательств на 1983 год, наверстать отставание, допущенное в первом полугодии по сдаче объектов в эксплуатацию. Предложил профсоюзному комитету провести в августе собрания в профгруппах с повесткой: «О ходе выполнения социалистических обязательств».

Решения XXVI съезда КПСС — в практику созидания

ИЮньский Пленум ЦК КПСС потребовал резкого улучшения работы профсоюзных комитетов.

Сегодня нельзя решать отдельно хозяйственные задачи, отдельно — воспитательные. Только в неразрывной связи с социально-экономической политикой, на ее основе возможна успешная идеологическая работа.

Среди множества вопросов, которые решает профсоюз, есть определяющие. Один из них — организация соревнования с целью мобилизации трудящихся на высокопроизводительный труд.

Группком и руководство стройки, профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями подразделений многое делают для того, чтобы соревнование отвечало требованиям, чтобы оно было направлено на достижение вы-

советах участвуют 265 бригад. По почину Б. Г. Рудаковой в УПП трудятся 10 бригад.

ПОДЛИННОЙ школой гражданского и нравственного воспитания стало движение за коммунистическое отношение к труду, 25-летие которого мы отмечаем 13 октября текущего года.

Сегодня у нас семь предприятий, 65 цехов, баз, 275 бригад носят звание коллективов коммунистического отношения к труду, 8575 ударников коммунистического труда.

Группкому, комитетам профсоюза предоставлено большое поле деятельности в этом вопросе. Необходимо всемерно способствовать развитию этого движения, но не за счет снижения требований. Оно должно сопровождаться усилением его воздействия на эффективность производства и качество работы, укреплением плано-

нардушений, укреплению дисциплины и общественного порядка, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, Советы наставников, товарищеские суды и т. п.

Вопросы укрепления трудовой дисциплины постоянно находятся в поле зрения президиума группкома, ежегодно проводятся пленумы группкома с названной повесткой дня. 25 ноября 1982 г. проведен пленум группкома с повесткой дня «О работе руководства и комитетов профсоюза по выполнению постановления «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Все больше профсоюзных организаций следует примеру ленинградцев, выдвинувших требование «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и обществен-

ных делам и интересам коллектива. Из 654 нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, совершенных в первом полугодии, общественным воздействием подверглись 525, в том числе 191 разобраны на товарищеских судах. Активно используют меры общественного воздействия коллективы СМУ-1, 2, 3, 4, 5, 6, УПП, СХМ и др.

Продолжают преобладать дисциплинарные меры воздействия в УАТе, ТПК, АРЗ.

К сожалению, еще не все в полную меру используют права, данные профсоюзам.

ОГРОМНОЕ воспитательное воздействие имеет и коллективный договор, подготовка и проведению конференций по проверке выполнения которого президиум группкома уделяет постоянное внимание. В большинстве наших подразделений они проходят с прин-

ципальным и критическим подходом к оценке проделанной работы.

Все критические замечания, предложения трудящихся, высказанные на конференциях обобщаются, определяются сроки и ответственные за их исполнение. Группком обязывает председателей профкомов совместно с хозяйственными руководителями принимать все меры по их выполнению и информировать трудящихся о выполнении замечаний через рабочие собрания, заседания ПДПС и другие средства гласности.

Но надо сказать, что мы, профсоюзные работники, еще не всегда принципиально требуем от администрации выполнения ими условий договора, входим в их положение. А страдают от этого интересы дела.

План работы группкома предусматривает заслушивание на заседаниях президиума группкома руководителей и председателей профкомов подразделений о выполнении коллективного договора. Мы слушаем, но ограничиваемся уговорами, а надо спрашивать и добиваться выполнения.

Важным фактором воспита-

ния в труде является создание такого социально-психологического климата, при котором наиболее полно раскрываются бы лучшие черты характера, лучшие качества советского человека.

В этом деле важна роль профгруппы. А в силу этого нам надо сейчас делать упор в своей работе именно на профгруппу. Мы все еще мало учили работе профгруппиров, в основном работаем с председателями профкомов. А чтобы поднять роль трудового коллектива, надо активизировать деятельность профгруппы — главной общественной организации в первичном коллективе, особенно где нет партгрупп.

ВАЖНОЕ место в социальной политике партии, как отмечалось на июньском Пленуме, будет занимать вопросы здравоохранения. Речь идет о здоровье людей — деле очень важном, как в социальном, так и в экономическом плане.

Вместе с руководством группком проводит большую работу в этом направлении. В первом полугодии в санаториях, домах отдыха и на турбазах отдохнули 2785 человек, 3000 — получили лечебное питание, 1296 оздоровлены в профилактории.

Для большего охвата лечением трудящихся без отрыва от производства планируется строительство нового профилактория на 300 мест. Большое внимание уделяется оздоровлению детей. В летний период уже 3478 ребят отдохнули в загородных пионерских лагерях, 60 — в санаторном пионерлагере имени Олега Кошевого в г. Евпатории.

СЕЙЧАС решением парткома создана группа по организации соревнования, его гласности на комплексе карбамиды, в которую вошли представители администрации, парткома, группкома, художники, работники газеты.

Будем решать вопросы улучшения производственного быта на карбамиде, ТЭЦ-9 (питание, питьевой режим, бытовые помещения, медицинское обслуживание, работа транспорта и т. д.). Требуется усиление нашего внимания вопросы охраны труда на комплексах.

Мы все понимаем важность задач, поставленных перед нами июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС. Нерешенных вопросов еще очень много. Нам их решать.

В. МЕНШИКОВ,
председатель группкома АУС.

В НЕРАЗРЫВНОЙ СВЯЗИ С СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКОЙ

соких конечных результатов. На стройке сложилась определенная система соревнования от первичных коллективов до подразделений, система подведения итогов, широкой гласности, использования моральных и материальных стимулов. Передовики производства, победители соревнования получают звание «Заслуженный работник АУС», «Лауреат премии им. О. Потаповой», занесены на доску Почета, в книгу Почета стройки.

Возросла воспитательная роль соревнования, идейно-нравственные мотивы трудовой сознательности. Лучшими коллективами, которым умелая организация соревнования помогает выполнять государственный план, можно назвать бригады каменщиков СМУ-1 А. Н. Голобородова, плотников-бетонщиков СМУ-3 Ю. В. Каймонова, монтажников СМУ-11 А. П. Белошапка, штукатуров, СМУ-5 В. Н. Емельяновой и др.

На стройке находят поддержку и рождаются передовые начинания. В соревновании по почину Б. Г. Рудаковой «Выполнить задание 11-й пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина»

вой, технологической дисциплины. Также необходимо следить за тем, чтобы высокие звания присваивались по-настоящему зрелым коллективам, где действительно проявляется коммунистическое отношение к труду и к жизни в целом.

ПОДЪЕМ нашей эфномии, воспитание честного отношения к труду, как подчеркивалось на Пленуме ЦК КПСС, неразрывно связаны с улучшением организации производства и укреплением дисциплины. В настоящее время осуществляются меры, которые позволят поднять уровень дисциплины труда на более высокую ступень. И здесь профсоюзы должны более четко определить свои позиции.

В практику работы группкома вошло проведение совместно с парткомом, комсомолом, хозяйственными руководителями, учреждениями культуры различных мероприятий, направленных на повышение воспитательной работы, сокращение нарушений трудовой дисциплины и потерь рабочего времени. Этому же способствует действующая система общественных организаций: общественные отделы кадров, Советы по профилактике пра-

вого порядка». Из 911 профсоюзных групп, поддержавших почин у нас на стройке, в первом полугодии 616 выполнили это обязательство, проработав без нарушений. Среди лучших профгруппиров, добившихся высоких показателей в труде и воспитании коллектива, мы можем назвать Аллес Ольгу Сергеевну (СМУ-5), Савчука Василия Савельевича (РМЗ), Иванову Людмилу Михайловну (УЭС) и др. Но то, что одна треть не справилась с поставленной задачей, нас беспокоит.

Еще не везде умело используются воспитательные возможности профсоюзной группы, отдельные профгруппы бездействуют. Об этом свидетельствуют нарушения трудовой дисциплины, случаи пьянства, хищения социалистической собственности, другие явления.

Профсоюзные организации располагают широкими правами не на слова, а на деле создавать обстановку нетерпимости вокруг тех, кто не выполняет своих производственных обязанностей, нарушает общественную дисциплину и порядок, кто не дорожит рабочей честью, равнодушен к общест-

СЛАВИТСЯ своими делами бригада Б. П. Сараева из СУ-2 строительномонтажного управления № 11. Коллектив занят ответственным делом — строительством жилых домов квартала 208. Костяк этой комплексной

ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ

АДРЕСА УДАРНЫХ ДЕЛ

бригады составляют ветераны стройки, знатоки своего дела — Николай Георгиевич Романов, Евгений Иванович Лаврентьев, Анна Дмитриевна Лаптева, Иван Иванович Сергиенко. Например, Анна Дмитриевна Лаптева пришла в

СМУ почти четверть века назад, начинала разнорабочей, сейчас это опытная квалифицированная изолировщица, награжденная за ударный труд орденом Трудового Красного Знамени. Да и сам бригадир не новичок на строй-

ке. Борис Петрович до призыва в армию трудился на строительстве жилья в Иркутске, а с шестьдесят девятого работает в Ангарском управлении строительства. Наставник, общественный инспектор по технике безопасности Б. П. Сараев бригадирует второй год. Хорошо работает коллек-

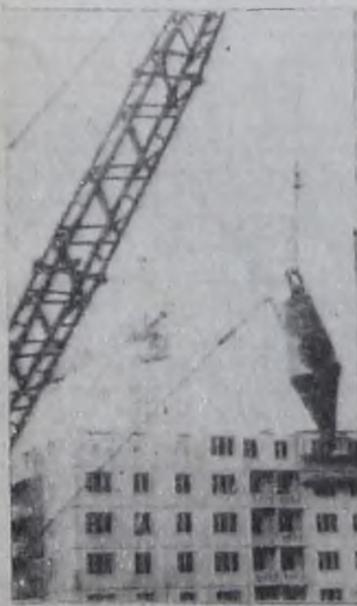


тив бригады, постоянно выполняющая смежные задания.

А. МАКЕКО.

На снимках растут этажи жилых домов; ударник коммунистического труда, изолировщик А. Д. Лаптева, монтажники Н. Г. Романов, И. И. Сергиенко и бригадир Б. П. Сараев (в центре).

Фото автора.



БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 5 (183) Выпуск отдела НОТИУ и лаборатории НОТ

ОПЫТ РАБОТЫ МАСТЕРА СМУ-5 Т. В. МАРКОВОЙ

ТАМАРА ВАСИЛЬЕВНА МАРКОВА трудовой путь начала мастером в СМУ-5. Затем работала здесь же старшим инженером ПТО, инженером-технологом, главным инженером участка, прорабом. С 1980 года Тамара Васильевна — мастер второго участка СМУ-5. Руководимый ею участок постоянно справляется со всеми технико-экономическими показателями, обеспечивая своевременную сдачу жилья в эксплуатацию. С хорошими показателями коллектив завершил первое полугодие текущего года. План строительно-монтажных работ выполнен на 110,6 процента, выработка составила 102,7 процента, получена плюсовая себестоимость в сумме 27 тысяч рублей.

В состав мастерского участка входит пять бригад. Четыре из них — штукатурно-малярные. Это бригады В. П. Хмель, Л. М. Коршуновой, Г. М. Черниковой, А. Г. Петровой и плотничная Г. И. Колезнева. Работы, выполняемые участком, ведутся по прогрессивному, хозрасчетному методу. Все бригады трудятся высокопроизводительно, с хорошим качеством. Вот, например, бригада В. П. Хмель. Члены бригады отлично знают цену каждой трудовой минуте. Отсюда их стремление максимально использовать средства малой механизации. На протяжении нескольких лет в бригаде нет случаев травма-

тизма, прогулов. В 1982 году выработка на каждого члена бригады составила 34,8 кв. метра на человеко-день против плановой 30,4 кв. метра. За год выполнен объем работ в натуральных показателях, равный 75020 кв. метров окрашенной поверхности.

Во всех успехах участка немалая заслуга мастера Т. В. Марковой, роль которой как организатора производственно-

го процесса и воспитателя рабочих весьма существенна. Рабочий день мастер Маркова Т. В. начинает с поправки расстановки, произведенной накануне, — ведь новый день, как правило, вносит свои коррективы. Затем — инструктаж по технике безопасности. Вопросам техники безопасности Тамара Васильевна придает первостепенное значение: обязательный инструктаж при приеме на работу нового члена коллектива, контроль за безопасностью каждого рабочего места. Она вовремя подскажет, где необходимо сделать мостик или трап, убрать мусор.

— Наиглавнейшая задача мастера, — говорит Тамара Васильевна, — обеспечить бригады фронтом работ. Она следит, чтобы к приходу штукатуров-маляров все

плотнично-столярные, монтажные и сантехнические работы на доме были выполнены.

Большая часть материалов бригадам выдается утром. Лишь те, которые нужны не сразу, развозят по местам в течение первой половины дня. Работа по выдаче материалов занимает примерно час рабочего времени мастера. Затем Тамара Васильевна обходит бригады, чтобы самой увидеть,

да находят поддержку все ценные починки и инициативы, такие, как «Меньшим числом — больше продукции», «Работать без отстающих».

Тамара Васильевна пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Очень требовательный к себе и другим человек, технически грамотный специалист, отлично знающий производство и обладающий большим практическим опытом, Тамара Васильевна Маркова является подлинным лидером коллектива.

За 28 лет работы на предприятии всегда была активной общественницей, избиралась секретарем, заместителем секретаря цеховой парторганизации, членом цехкома, несколько лет работала пропагандистом. Сейчас является ответственной за проведение лекций и полтинформаций. Она — ветеран труда, имеет 37 грамот и благодарностей, награждена знаком «Отличник соцсоревнования» и знаком «Ударник десятой пятилетки».

В настоящее время коллектив участка Т. В. Марковой успешно трудится, выполняя плановые производственные задания и социалистические обязательства, взятые на текущий год и на одиннадцатую пятилетку.

А. КОРМЩИКОВ,
заместитель начальника
лаборатории НОТ.

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

сится очень добросовестно и ответственно.

Рабочий день мастер Маркова Т. В. начинается с поправки расстановки, произведенной накануне, — ведь новый день, как правило, вносит свои коррективы. Затем — инструктаж по технике безопасности. Вопросам техники безопасности Тамара Васильевна придает первостепенное значение: обязательный инструктаж при приеме на работу нового члена коллектива, контроль за безопасностью каждого рабочего места. Она вовремя подскажет, где необходимо сделать мостик или трап, убрать мусор.

— Наиглавнейшая задача мастера, — говорит Тамара Васильевна, — обеспечить бригады фронтом работ. Она следит, чтобы к приходу штукатуров-маляров все

как идут дела. После обеда принимает выполненные работы, проверяет качество и попутно прикидывает объем и виды работ на завтра, согласовывает расстановку с бригадирами. Работает с документацией, готовит объекты к сдаче.

Тамара Васильевна заботится о том, чтобы рабочие участка не только овладевали передовыми приемами труда, осваивали новую технику, но и были бы объединены творческим поиском, стремлением выполнить работ больше, лучшего качества, с наименьшими затратами. Она всегда активно поддерживает все новое, передовое и помогает внедрить его в практику строительства. На участке Марковой Т. В. работают по комплексным планам НОТ, освоена система аккордной оплаты тру-

да, находят поддержку все ценные починки и инициативы, такие, как «Меньшим числом — больше продукции», «Работать без отстающих».

Тамара Васильевна пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Очень требовательный к себе и другим человек, технически грамотный специалист, отлично знающий производство и обладающий большим практическим опытом, Тамара Васильевна Маркова является подлинным лидером коллектива.

АНГАРЧАНЕ ДЕЛЯТСЯ НАКОПЛЕННЫМ

В ИЮЛЕ на нашей стройке работала главковская межпостроечная школа по организации труда на отделочных работах. Проведению межпостроечной школы предшествовала большая организационно-подготовительная работа.

Участники школы — главные инженеры отделочных подразделений, инструкторы передовых методов труда, бригадиры ряда строков главка — ознакомились с организацией труда и производства в специализированном отделочном подразделении — строительно-монтажном управлении № 5. О структуре работы СМУ, технологии производства основных видов отделочных работ, о внедрении средств малой механизации, новых приемов и методов труда гостям рассказал главный инженер подразделения А. И. Сивеня.

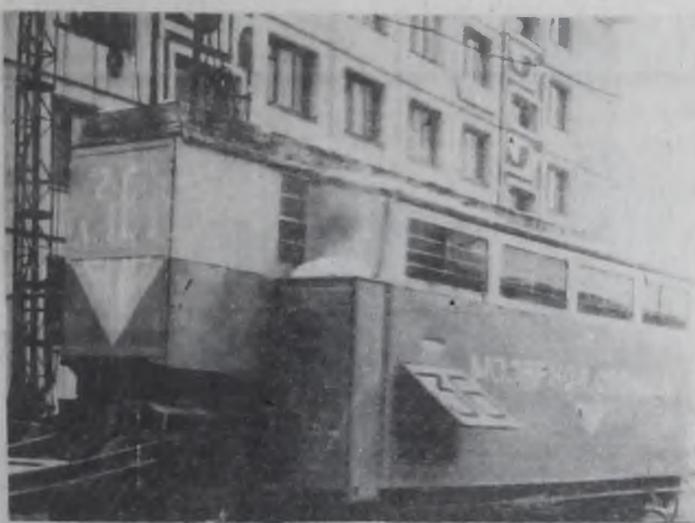
Строительно-монтажное управление № 5 пользуется в АУС доброй славой. Это высококвалифицированный, творчески работающий, с хорошими трудовыми традициями коллектив. За годы одиннадцатой пятилетки ключевой показатель рационального хозяйствования — выработка на одного работающего — здесь возросла на 12,1 процента.

Что помогает коллективу добиваться заметных успехов в труде? Среди основных факторов роста А. И. Сивеня назвал внедрение опыта лучших отделочников, бригад, применение средств малой механизации, передовых приемов и методов труда. В СМУ-5

широко используются штукатурные станции, затирочные машинки, малярные станции, машины для шлифовки полов, агрегаты для окраски радиаторов, столярно-плотничная станция с набором механизированного инструмента для нескольких видов операций. Мозаичные работы производятся при помощи мозаично-шлифовальных машинок, машинок для шлифовки труднодоступных участков, камнерезных агрегатов, станций для сварки линолеумных полов.

Многие из названных выше механизмов участники школы увидели в работе на объектах: жилом доме № 3 семнадцатого микрорайона, где сейчас трудится передовая бригада отделочников, руководимая В. П. Хмель, и на больничном комплексе 22 микрорайона. В бригаде В. П. Хмель гости ознакомились с организацией труда на шпаклевке потолков и стен с помощью агрегата АНШ 1-4 и окраске радиаторов при помощи баллонной малярной станции.

Особо заинтересовала участников школы технология наклейки обоев с использованием столика обойщика и ванночки для намазки обоев. Этими приспособлениями и механизмами члены бригады В. П. Хмель овладели уже в совершенстве. Применение их позволило коллективу не только повысить производительность, улучшить качество отделки и условия труда, но и получить существенный экономический эффект. Например, применение



агрегата АНШ 1-4 дает возможность отделывать потолки под «шагреню» за один прием, то есть исключить ручную операцию по сплошной шпаклевке. Экономический эффект на 1000 кв. метров отделанной поверхности составляет 197 рублей, трудозатраты снижаются на 37,2 человеко-дня. Применение баллонной малярной станции по окраске радиаторов повышает культуру производства, снижает трудозатраты по сравнению с ручной окраской с 52,5 до 20 человеко-дней (на 1000 кв. метров), а также дает экономический эффект в сумме 259 рублей.

На объекте в 22 микрорайоне участникам школы показан процесс приготовления и заливки поризованных растворов при устройстве стяжки под полы. Данное новшество имеет явные преимущества по

сравнению с ранее применявшейся керамзитобетонной стяжкой: на 36,7 процента позволяет повысить производительность труда, сократить расход дефицитных материалов. Экономический эффект при его внедрении составляет 350 рублей на 1000 кв. метров поверхности стяжки.

По окончании школы ее участники обсудили и приняли рекомендации по распространению изученного передового опыта.

Участники школы высказали уверенность, что проведенная межпостроечная школа будет способствовать росту производительности труда, улучшению качества работ и повышению культуры производства.

Л. КОКОУРОВА,
сотрудник лаборатории
НОТ.

На снимке: малярная станция.

СРЕДСТВА МЕХАНИЗАЦИИ

Машина СО-135 питается от трехфазной сети переменного тока частотой 50 Гц, напряжением 380 в с глухозаземленной нейтралью и подключается к питающей сети через защитноотключающее устройство типа ИЭ-9801. Базовым узлом машины является червячный редуктор, на тихоходном валу которого установлена планшайба с лопастями. Угол наклона лопастей регулируется рукоятью. Вращение планшайбы с лопастями осуществляется от электродвигателя через клиноременную передачу, фрикционную муфту и редуктор.

Машина ОМ-700 состоит из редуктора, на выходном валу которого через упруго-шарнирный узел крепятся металлические заглаживающие лопасти. Подвеска лопастей упругая, объемная, независимая, допускающая плавную регулировку их наклона. Вращение лопастей осуществляется от электродвигателя, управление которым сосредоточено на специальной рукоятке.

Универсальные машины СО-170 и конструкции института Укрортехстрой выполняют функции дисковой машины СО-135. Они работают в двух вариантах отделки: грубое заглаживание достигается с помощью диска, чистое — с помощью трех радиально расположенных лопастей. Диск крепится к лопастям, а последние — к держателю на выходном валу редуктора.

Привод машин осуществляется от двухскоростного электродвигателя через червячную передачу. Переключателем, расположенным на рукоятке управления, оператор может включать машину на любую из двух скоростей.

ПУБЛИКУЕТ «ЗВЕЗДА»

КАВАЛЕР ОРДЕНА АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО

К 40-ЛЕТИЮ КУРСКОЙ БИТВЫ

ОДНИМ из этапов Отечественной войны в достижении победы над гитлеровской Германией явилась великая битва под Курском. Именно здесь, в величайшем сражении всех времен, мощью советского оружия фашистская Германия была поставлена перед катастрофой.

Под Курском и Орлом враг готовился взять реванш после поражения под Москвой, Сталинградом и Ленинградом. Поэтому на исходных рубежах под Курском и Орлом он сосредоточил 50 своих лучших дивизий (более 900 тысяч солдат), 2800 танков и штурмовых орудий, более 2 тысяч самолетов. Особые надежды гитлеровцы возлагали на новейшие модели танков «тигр», «пантера», самоходные орудия «фердинанд», самолеты «Хейнкель-129», «Фокке-Вульф-190-А».

В боевых порядках наших войск занимал свои позиции Уральский добровольческий гвардейский танковый корпус, в составе которого служил наш земляк старший лейтенант Александр Васильевич Алевин, уже получивший со своей ротой саперов боевое крещение в сражениях за Литву. Ему памятен тот исторический первый день битвы на Огненной дуге, когда наша артиллерия, упреждая гитлеровское наступление, открыла ураганный, неожиданный для врага огонь, который нанес ему серьезный урон и дезорганизовал управление наступлением.

Более месяца, не смолкая ни днем, ни ночью, гремел гул ожесточенного наземного и воздушного сражения. Потеряв большую часть своих танков, гитлеровцы попытались на участках Центрального и Западного фронтов. Это случилось уже на шестой день сражения.

Позже перешли в наступление и другие наши армии и фронты, завершив разгром вражеских войск.

Внесла свою посильную лепту в победу и рота саперов, которой командовал офицер А. В. Алевин. Победоносный, освободительный путь его корпуса пролегал на запад, на Берлин. На его боевой гимнастерке рядом с другими наградами появились ордена Красной Звезды и Отечественной войны.

Рота Алевина участвовала в форсировании Вислы, Шпрее. Нейсе и последнего мощного рубежа перед Берлином — реки Одер. Рота в числе первых преодолела водный рубеж и сумела закрепиться на захваченном плацдарме. Здесь, на вражеском берегу, старший лейтенант, выполняя ответственное задание командования по разведыванию берега, с группой разведчиков взорвал немецкий дот вместе с гарнизоном и лично уничтожил четыре танка. Все это делалось под обстрелом.

Огненный смерч бушевал на отвоеванном плацдарме. Враг предпринимал все возможное, чтобы сбросить в Одер отважных десантников. Но мост через Одер был наведен. За отвагу и мужество и отлично проведенную разведку, обеспечившую дальнейшее наступление наших войск на столицу гитлеровского рейха, коммунист Алевин был удостоен высокой воинской награды — ордена Александра Невского, а его разведчики — орденов солдатской Славы и Отечественной войны.

МУЖЕСТВО и доблесть... Их еще не раз приходилось демонстрировать коммунисту Алевину и его солдатам. Не все дожили до Дня Победы. Многие из роты Алевина легли в жестоких уличных боях в самом Берлине. Получил четвертое за войну осколочное



ранение, пробиваясь к рейхстагу, и сам Алевин.

Отгремели военные грозы и победные залпы. Стали уходить в запас фронтовые друзья, оставляя тем, кто встал на их место в строю, бесценное наследство — добытые в огне сражений боевые традиции. Остался в строю и Александр Васильевич и еще почти три десятилетия передавал свой боевой опыт молодым воинам. Только в 1974 году уволился в запас ветеран войны. Несмотря на возраст и дающие о себе знать раны, Александр Васильевич еще несколько лет работал на нашей стройке контрольным мастером. Его труд отмечался благодарностями и почетными грамотами.

Встречаясь со школьниками и сейчас, заслуженный ветеран рассказывает им о героическом боевом пути своего гвардейского Уральского добровольческого танкового корпуса, участвовавшего в штурме Берлина.

И. АМОСОВ.
На снимке: А. В. Алевин.
Фото автора.

ПРОЩАЙ, „КРЫЛАТЫЙ“

ВОТ и прошло наше последнее лето в клубе «Крылатый». Теперь мы выросли. Одни из нас уходят осенью в ряды Советской Армии, другие будут работать после окончания СГПТУ, третьи поступают учиться в техникумы, институты. Но все мы, подростки, ребята из 105, 107 кварталов, очень благодарны нашему детскому клубу «Крылатый», и, в частности, педагогу-организатору Галине Антоновне Шукляе за то, что мы так много увидели и узнали. Работая целое лето без выходных, не зная усталости, Галина Антоновна была все лето с нами в путешествиях.

Этим летом мы последний раз были с клубом на Байкале. Провели там целую неделю, которую совсем не заметили. Мы, как журавли, смотрели в небо и думали, что настало время и нам улетать, уходить из клуба, так как мы стали почти взрослыми. Несмотря на плохую погоду, мы проводили летнее время на турбазах, на берегу Ангары, на озере Байкал. Нам было

очень весело. Мы ловили рыбу, загорали. Галина Антоновна искала для нас все новые и новые путешествия. В походах у костра мы мечтали, проводили диспуты-беседы о труде, о писателях, поэтах и т. д. Галина Антоновна старалась раскрыть нам глаза на все прекрасное, что есть на земле, а главное — учила беречь природу, на которую мы раньше не обращали внимания. А теперь мы знаем очень много лекарственных трав, так как сами их заготавливали для аптеки. Знаем грибы, собирали их. Много узнали нового о жизни и деятельности великих людей — Софьи Ковалевской, Леси Украинки, о жизни Карла Маркса, Расула Гамзатова, А. С. Пушкине, Н. В. Гоголе и многих других.

Нам очень жаль расставаться с детским клубом «Крылатый». С болью в сердце мы говорим: «Прощай, «Крылатый»! Низкий тебе поклон!»

В. СМОЛЯНИНОВ, В. ДЫДКИН, А. ЛАПОВЕНКО, А. ПОМАЗКИН, В. БУГОРНИКОВ и другие.



ДРУЖБА — НАЙРАМДАЛ

ПОЧТИ месяц гостили двадцать шесть монгольских пионеров в нашем городе. Вместе с юными ангарчанами они отдыхали в одном из пионерских лагерей.

— Здесь я нашел много друзей, — сказал четырнадцатилетний улан-баторский школьник Батжаргал, — особенно подружился с Одегом из второго отряда. Мы вместе защищали спортивную честь лагеря в сборной по баскетболу, участвовали в других спортивных соревнованиях и многочисленных праздниках, например, принимали участие в вечере политической песни. Очень мне понравился праздник Нептуна.

Рассказ Батжаргала дополнила руководитель группы Гунга Гарамхант.

— Всем нашим ребятам, — сказала она, — очень понравился отдых в этом замечательном лагере. Кроме участия в многочисленных спортивных соревнованиях, праздниках, наши девочки и мальчики занимались в различных кружках, созданных в пионерской республике. Познакомились мы и с вашим прекрасным городом, побывали во Дворце пионеров, музее часов. Нам предстоит перед возвращением домой поездка на Байкал, знакомство с Иркутском. Мы очень всем довольны.

А. МАКЕКО.

На снимках: на занятиях кружка самодеятельного творчества; репетируют горнисты и барабанщики — скоро праздник.

Фото автора.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»
3-5 августа — Нежданно-негаданно. 10, 12, 14, 16 (удл.), 18-20, 20-10, 22.

«ПИОНЕР»
3 августа — Когда я стану великаном. 10, 12, 14, 15-40. Механика счастья. 17-40, 19-20, 21-20, 4 августа — К сокровищам авиакатастрофы. 17-30, 19-20 (удл.), 21-40. 5 августа — для детей — Тайна третьей планеты. 10, 12. К сокровищам авиакатастрофы. 14, 15-40, 17-20, 19-20 (удл.), 21-40.

«ПОБЕДА»
1-8 августа — кинофестиваль «Смешное на экране». Спокойствие отменяется. Весна. 10, 13-20, 17, 20-30.

«ГРЕНАДА»
3 августа — Для детей — Доктор Айболит. 10, 12, 14, 16. К сокровищам авиакатастрофы. 18, 19-40 (удл.), 21-50. 4-5 августа — для детей — Праздник детства. 12-20, 14. Мультиборник «Пусть смеется». 10, 11. Комиссар полиции и Малыш (Румыния). 16, 18 (удл.), 20-30.

Для сибирских трасс

Долговечнее станут сибирские дороги. Это будет достигнуто за счет укладки полотна из предварительно напряженных конструкций, к выпуску которых приступил комбинат «Братскжелезобетон».

Опытная эксплуатация участков из таких плит показала их преимущество перед асфальтовым и бетонным покрытием. В условиях резких суточных и сезонных колебаний температуры и вечной мерзлоты они оказываются и прочнее, и дешевле. За смену бригада дорожных строителей укладывает 150 — 180 метров такого полотна. Причем работы можно вести круглый год, ручной труд сокращен до минимума.

ЧИСТОЕ НЕБО

Кажется, будто завод остановился. Но нет, Новоспасский цементный действует в полную мощь. Только трубы его больше не дымят.

В сорок раз (!) уменьшился выброс пыли в атмосферу с пуском на заводе установок охлаждения и увлажнения отходящих газов вращающихся печей обжига. Так увеличили эффективность действия электрофильтров.



УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

работавшие и ушедшие на пенсию с предприятий стройки. В поликлинике строителей ба микрорайона для вас организуется неделя открытых дверей с 1 по 5 августа. Просим вас посетить поликлинику, где вам необходимо пройти весь комплекс обследований в лечебно-диагностических кабинетах и у врачей-специалистов.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Пишите:

665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2700