

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 58 (3532)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

27 июля 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ИТОГИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ АУС за II квартал 1983 года

Совместное заседание руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ подвело итоги соцсоревнования за II квартал 1983 года.

План строительно-монтажных работ выполнен:
— по генподряду — на 100,3 процента, в том числе собственными силами — на 100,0 процента,
— по субподряду — на 100,9 процента,
— по производительности труда — на 101,3 процента.

Не выполнили основных показателей государственного плана II квартала 1983 года:

— по генподряду — коллективы СМУ-1, 3, 6, 10, 21, в том числе собственными силами — коллективы СМУ-4, 5, 6, 10, 21, УМа.

— по производительности труда — коллективы СМУ-3, 4, 5, 6, 10, УМа.

— по товарной строительной продукции генподряда — коллективы СМУ-10, 11, 21, ТЗХС.

— по прибыли и себестоимости СМР — коллективы СМУ-2, 3, 5, 6, 10, 11, 21, УМа, РСУ, ТЗХС.

Коллективы СМУ-3, 4, 6, ТЗХС допустили перерасход по фонду заработной платы.

По обслуживающим подразделениям все коллективы выполнили основные показатели государственного плана, за исключением коллектива УАТа, который допустил перерасход по фонду заработной платы, а коллектив УЖДТ не выполнил план по балансовой прибыли и допустил перерасход по фонду заработной платы.

Совместное заседание руководства АУС, парткома, группкома, комитета ВЛКСМ РЕШИЛО:

По итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений стройки за II квартал 1983 года присудить классные места:

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу СМУ-7 (начальник Успенский Е. Г., секретарь партийного бюро Мареев Б. Д., председатель комитета профсоюза Середкин А. А., секретарь комитета ВЛКСМ Дырочка Н. Г.).

Коллектив СМУ-7 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ и **ТРЕТЬЕ** места не присуждать. Учитывая положительные технико-экономические показатели за первое полугодие 1983 года, отметить хорошую работу коллектива СМУ-1.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу АРЗа (директор Рудов Н. Р., секретарь партийного бюро Константинов В. В., председатель комитета профсоюза Лавренко Н. И., секретарь комитета ВЛКСМ Балберов А. А.).

Коллектив АРЗа занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО не присуждать. Отметить хорошую работу коллектива РМЗ.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 700 рублей — коллективу ЖКУ (начальник Шестаков Е. П., секретарь партийного бюро Тесля А. А., председатель комитета профсоюза Иванова Т. П., секретарь комитета ВЛКСМ Нелюбина О. И.).

Коллектив ЖКУ занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу УЭС (начальник Сабин Ю. Н., секретарь партийного бюро Шукин В. В., председатель комитета профсоюза Гигиташвили Л. С., секретарь комитета ВЛКСМ Пьянников А. В.).

Коллектив УЭС занести в книгу Почета пятилетки.

ПО МОНТАЖНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени — коллективу МСУ-76 (начальник Ильин В. И., секретарь партийного бюро Цекало И. П., председатель комитета профсоюз-

за Хижин М. Т., секретарь комитета ВЛКСМ Глазкова Г. Л.).

Коллектив МСУ-76 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО не присуждать.

ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ УПП:

Коллектив завода железобетонных изделий № 2 УПП (директор Журко А. Ф., секретарь партийного бюро Данилова Т. М., председатель комитета профсоюза Давыденко К. Д., секретарь комитета ВЛКСМ Белоусова З. С.).

Коллектив ЗЖБИ-2 УПП наградить дипломом I степени и занести в книгу Почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 250 рублей каждому коллективу:

— строительному участку № 4 СМУ-2 (начальник Орехов А. И.),

— строительному участку № 4 СМУ-11 (начальник Романов В. Н.).

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 200 рублей каждому коллективу:

— строительному участку № 3 СМУ-5 (начальник Гушин Ю. С.),

— строительному участку № 4 СМУ-7 (начальник Герман А. П.).

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 150 рублей каждому коллективу:

— строительному участку № 6 СМУ-1 (начальник Кийко В. А.),

— строительному участку № 1 УМа (начальник Карелов С. М.).

Коллективы строительных участков занести в книгу Почета пятилетки.

ПО ПРОРАБСКИМ И МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:

Признать победителями социалистического соревнования коллективы прорабских и мастерских участков, добившихся наилучших показателей во II квартале 1983 года, наградить участки свидетельствами, занести в книгу Почета пятилетки, прорабов и мастеров премиями денежной премией в сумме 30 рублей каждого:

Прорабские участки:

Прорабский участок СМУ-2 Башанчеева Владимира Кирилловича.

Прорабский участок СМУ-3 Можарова Константина Валентиновича.

Прорабский участок СМУ-5 Кузьменкова Александра Леонидовича.

Прорабский участок СМУ-7 Титова Юрия Зиновьевича.

Прорабский участок СМУ-11 Кучерова Юрия Андреевича.

Прорабский участок СМУ-1 Нестерова Ивана Васильевича.

Прорабский участок СМУ-1 Карповича Валерия Афанасьевича.

Мастерские участки:

Мастерский участок СМУ-2 Шильке Геннадия Ерегановича.

Мастерский участок СМУ-5 Серездиной Валентины Георгиевны.

Мастерский участок СМУ-6 Терентьева Валерия Ивановича.

Мастерский участок СМУ-7 Яровенко Анатолия Ивановича.

Мастерский участок СМУ-21 Савватеева Виктора Ивановича.

Мастерский участок УМа Войцеховского Юрия Антоновича.

Мастерский участок РСУ Осиновой Татьяны Николаевны.

Мастерский участок ЗЖБИ-5 УПП Жуковой Нины Григорьевны.

Мастерский участок УПТК Абаскалова Александра Петровича.

ПО БРИГАДАМ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ:

Признать победителями социалистического соревнования за II квартал 1983 года среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» с вручением свидетельства, коллективы бригад занести в книгу Почета пятилетки и премировать денежной премией согласно условиям:

Бригаду каменщиков СМУ-1 Голобородова Александра Николаевича.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-3 Каймонова Юрия Васильевича.

Бригаду монтажников СМУ-11 Белошапки Анатолия Петровича.

Бригаду штукатуров СМУ-5 Емельяновой Веры Ивановны.

Бригаду маляров СМУ-5 Харисовой Фансафы Сулеймановны.

Бригаду трубоукладчиков СМУ-4 Чурбанова Дмитрия Ивановича.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-2 УПП Левчука Анатолия Сидоровича.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-5 УПП Никифорова Анатолия Алексеевича.

Кроме того, признать победителями социалистического соревнования среди бригад по г. Ангарску под девизом «Пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина»:

Бригаду каменщиков СМУ-21 Казакова Александра Константиновича.

Бригаду плотников-бетонщиков РСУ Ребурака Михаила Александровича.

Бригаду монтажников конструкций СМУ-2 Вагнера Василия Ивановича.

Бригаду штукатуров СМУ-3 Верхолатова Николая Ивановича.

Бригаду маляров СМУ-5 Фоминой Маргариты Владимировны.

Бригаду слесарей-монтажников УМа Рябченко Вадима Андреевича.

Бригаду механизаторов СМУ-7 Дукарта Александра Александровича.

Бригаду жестянщиков УПТК Сулимова Геннадия Николаевича.

Бригаду электросварщиков РМЗ Золотарева Виктора Васильевича.

Бригаду электромонтажников УЭС Мереняева Геннадия Илларионовича.

Бригаду водителей автомобилей автобазы № 8 УАТА Поправко Владимира Прокопьевича.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-1 УПП Черкасова Валентина Алексеевича.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-3 УПП Дельбева Эдуарда Алексеевича.

Бригаду плотников СМУ-5 Вотякова Михаила Федоровича.

ПО РАБОЧИМ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ:

Признать победителями социалистического соревнования за II квартал 1983 года среди рабочих ведущих профессий с присвоением звания «Лучший по профессии» с вручением свидетельства и денежной премии в сумме 30 рублей каждому:

Каменщику СМУ-1 Машнову Николаю Михайловичу.

Плотнику-бетонщику РСУ Блюдову Владимиру Ивановичу.

Монтажнику СМУ-3 Воронину Геннадью Алексеевичу.

Электросварщику СМУ-11 Бахареву Николаю Евстафьевичу.

Штукатуру СМУ-5 Борейко Тамаре Ивановне.

Маляру СМУ-5 Быватовой Нине Васильевне.

Машинисту экскаватора СМУ-7 Редькину Валерию Константиновичу.

Машинисту бульдозера СМУ-4 Прусу Василию Михайловичу.

Водителю автомобиля автобазы № 5 УАТА Труфанову Евгению Степановичу.

Формовщику ЗЖБИ-1 УПП Яшкову Юрию Викторовичу.

Арматурщику ЗЖБИ-2 УПП Арсентьевой Полине Петровне.



СОСТОЯЛОСЬ кустовое партийное собрание предприятий, занятых на строительстве комплекса карбамида. Анализ работы на строительстве комплекса сделал в докладе второй секретарь ГК КПСС А. Е. Худяков. В прениях по докладу выступили; В. Ф. Колодкин, бригадир МСУ-42, А. В. Пичугин, начальник АУС, В. В. Морозов, главный инженер АМУ-2, Ю. К. Иванов, начальник УКСа «Ангарскнефтеоргсинтеза», С. М. Веревкин, заместитель председателя группкома АУС, В. Н. Севостьянова, председатель головной группы народного контроля СМУ-3, Б. А. Блудов, генеральный директор «Ангарскнефтеоргсинтеза», первый секретарь ГК КПСС В. Д. Сумин.

Сегодня мы публикуем отчет с собрания (доклад и некоторые выступления в сокращении).

ГЛАВНЫЙ ОБЪЕКТ ГОДА

В НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ планах строящийся в нашем городе комплекс карбамида является самым крупным объектом по производству азотосодержащих удобрений. Отсюда и его большое значение в решении Продовольственной программы. Но состояние готовности комплекса карбамида плохое. Достаточно сказать, что из 9083 тыс. руб. строительно-монтажных работ, предусмотренных на первое полугодие мероприятиями, освоено лишь 6357 тыс. руб., или 72,1 процента, в том числе собственными силами 78,5 и по субподряду 65,5 процента. Таким образом, за полгода выполнено 32 процента объема работ, предусмотренных на год.

За последние несколько лет на Ангарской площадке ни один крупный промышленный объект не введен своевременно. Значит то, что мы имеем сегодня на карбамиде, — не случайность. Такая система получила резкую критическую оценку на XXVI съезде партии и на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Предварительный анализ строительства комплекса показал, что нереальность плана этого года в целом по Ангарской площадке была заложена уже при самом планировании.

Коммуниста всегда должны отличать единство слова и дела. Анализируя ход строительства на карбамиде, приходится констатировать, что не для всех коммунистов это стало нормой поведения. Слабая ответственность и дисциплина, слабый контроль за выполнением собственных решений руководителей коммунистов являются одной из основных причин отставания на карбамиде сегодня. Только за первое полугодие этого года создано пять документов (протоколы, приказы) как вышестоящих, так и собственных, ни один из которых не выполнен полностью в срок.

Создался порочный стиль в работе; разрабатываются графики работ на начало года, потом они срываются. Вновь составляются мероприятия для того, чтобы поправить положение. Они снова срываются и составляются новые и т. д. Составляем мероприятия на мероприятия. Силы и время руководителей и высококвалифицированных специалистов уходят на составление документов, а на организацию работы, на контроль за выполне-

нием графиков и мероприятий не остается ни сил, ни времени. Если бы мероприятия, составленные один раз, выполнялись, тогда в составлении новых просто отпала необходимость. При таком стиле работы все привыкают к необязательности, создается неверие в выполнение собственных планов и графиков, обязательства и обещания легко берутся и с такой же легкостью не выполняются. В. И. Ленин подчеркивал: «Если мы хотим добросовестно учить дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя».

Руководители и непосредственные исполнители утверждают, что одной из основных причин срыва сроков строительства является слабая инженерная подготовка производства. Причины здесь, очевидно, есть и внешние, и внутренние. К внешним относится позднее представление документации или радикальные изменения ее. Несоблюдение сроков выдачи документации, несвоевременный заказ оборудования и поставка материалов приводят к простоям с последующей штурмовщиной.

Несвоевременная подготовка документации, медленное устранение замечаний (проектировщики), несвоевременное представление фронта работ вызывают нарушение технологии монтажных работ. А всякое нарушение технологии строительно-монтажных работ приводит к снижению производительности труда, потребности в дополнительной рабочей силе. А ведь несвоевременное представление документации, оборудования, нарушение технологии строительно-монтажных работ возникает не само собой. Это — результат недостаточно четкой работы, ответственности и дисциплины работников УКСа производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Серьезные издержки на объекте имеем мы из-за ориентации строительно-монтажных организаций не на тематику, а, в основном, на объемы работ. Достаточно сказать, что за прошедшие полгода тематика работ из месяца в месяц выполнялась единственной организацией — МСУ-76. Близко к стопроцентному выполнению тематики АМУ-1, остальные же организации имеют выполнение тематики от 65 до 90 процентов.

Наряду с недостаточным количеством сил строительно-монтажных организаций, несвоевременной комплектацией материалами и трубопроводами, невыполнение тематики, несвоевременное раскрытие фронта работ явилось причиной резкого отставания в выполнении объемов строительно-монтажных работ во втором квартале и в первом полугодии в целом. Основная причина отставания темпов строительства карбамида — недостаток сил строителей и монтажников на строительной площадке, и особенно квалифицированных специалистов. Именно из-за недостатка плотников-бетонщиков отстает перекрытие отметок на башне грануляции. Из-за недостатка монтажников в МСУ-42 медленно идет монтаж в насосной низкого давления и в отделении дистилляции.

Результаты работы на стройке зависят не только от количества специалистов, но и от того, как будет организована работа такого большого коллектива. Причина и в том, что современный уровень и масштабы производства пришли в противоречие с тем уровнем организации и дисциплины, которые мы имеем сегодня. Повышение уровня организации и трудовой дисциплины — это, по существу, вопрос реальности наших планов.

О том, что потеря рабочего времени на строительстве велика, свидетельствуют результаты рейда народного контроля и «Комсомольского прожектора» по организации труда и использованию рабочего времени в подразделениях СМУ-3 и СМУ-4 на объектах карбамида. В результате рейда установлено, что работы начинаются с опозданием на 15—40 минут. Численный состав бригад по списку установить невозможно, так как табельный учет должным образом не введен ни на одном объекте. При расстановке рабочих дневные задания не выдаются ни бригаде, ни звену, ни тем более каждому рабочему. В процессе работы простои из-за нехватки механизмов, несвоевременной поставки раствора, бетона стали системой. Учет простоев и их причин никем не ведется, потери рабочего времени, связанные с простоями, не фиксируются. Работа во вторую и третью смены не организована, хотя план строительно-монтажных работ и тематические задания не выполняются. При таком уровне организации работ просто количественное увеличение строителей и монтажников на строительной площадке не даст необходимого эффекта. Результаты работы будут зависеть от того, насколько четко каждая бригада будет знать свою задачу, насколько своевременно она будет обеспечена необходимой техникой и материалами, насколько организовано и дисциплинировано будет трудиться.

Сегодня на строительстве карбамида в строительно-монтажных бригадах трудятся 57 коммунистов, в бригадах созданы 12 партийных и партийно-комсомольских групп,

работают 22 парторганизатора. Это большая сила.

Примером высокопроизводительного труда могут служить бригады монтажников и отделочников СМУ-3, возглавляемые коммунистами В. Х. Серездиновым и В. А. Жигальцевой, которые систематически добиваются высокой выработки, не допускают нарушений трудовой дисциплины, работают на бригадном подряде и имеют высокое качество работ. Дружно, производительно работают бригады электромонтажников, возглавляемые коммунистами Л. В. Крыловым, В. В. Раткусом и Г. В. Черкашиным.

Для успешного решения задач на строительстве карбамида необходимо, чтобы большинство бригад работали так, как работают эти.

ТРАДИЦИОННЫМ и эффективным средством повышения результатов труда на карбамиде является социалистическое соревнование. Здесь подобран и утвержден общественный штаб по организации соревнования во главе с начальником генподрядного СМУ-3 М. В. Ильющенко, совет бригадиров, возглавляемый передовым бригадиром этого же подразделения А. И. Козловым. Ежедневно подводятся результаты соревнования среди первичных трудовых коллективов комплекса, оглашаются его результаты. В честь победителей соревнования на агитплощадке поднимается флаг трудовой славы. По итогам работы и социалистического соревнования за месяц, квартал проводятся митинги трудящихся. Все это так. Но вот проанализировали выполнение социалистических обязательств генподрядного СМУ-3 и оказалось, что из шести пунктов сообязательств по сдаче объектов под монтаж выполнены только два. Почему бригада на УП-13, которая тоже, наверняка, участвует в социалистическом соревновании, вынуждена полдня ждать бетон и, по существу, впустую терять время. То есть, формально вроде бы все в порядке, а результата нет.

В такой ситуации вряд ли можно говорить о положительном социально-психологическом воздействии соревнования на процессы укрепления дисциплины труда, если в коллективе неправильно организован труд, если обязательства соревнующихся предусматривают рациональное использование каждой минуты рабочего времени, а недостатки в организации производства приводят к потерям часов. Когда рабочие видят, что какие-то требования к ним предъявляются формально, что у некоторых руководителей призывы расходятся с делом, они так же могут встать на путь чисто формального выполнения обязательств. Образно говоря, ес-

ли представить соревнование состоящим из двух частей, из базиса и надстройки, взяв за базис организацию высокопроизводительного труда, за надстройку — подведение итогов, гласность и т. д., то можно сказать, что активно мы занимаемся надстройкой и слабо базисом. А определяющим-то все-таки является базис. Организуем высокопроизводительный труд бригад на стройке — выиграет соревнование, выиграет, в конечном счете, дело. И в этом заключается сейчас важнейшая задача всех коммунистов, начиная от рядового рабочего. В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что социализм впервые создает возможности применить соревнование в массовом масштабе. Но чтобы применить его действительно в массовом масштабе, его надо организовать.

Сегодня на стройке не все бригады включились в социалистическое соревнование. Регулярно участвуют в нем только лишь около 50 процентов бригад. Это тоже поле деятельности для коммунистов, председателей профкомов, секретарей партийных организаций, руководителей. Да и результаты соревнования мы показываем все-таки однобоко. Показываем только передовиков. Все знают, что в авангарде социалистического соревнования на карбамиде идут бригады тт. Дарчева, Верховатова из СМУ-3, Черкашина и Раткуса из МСУ-76, Шлыкова из АМУ-2. Ну а кто знает об отстающих бригадах, почему они отстают?

СЛОЖИВШАЯСЯ ситуация на строительстве карбамида является, очевидно, и следствием недостаточного уровня партийно-политической работы на стройке. Даже те формы партийно-политической работы, которые использовались на аммиаке, на карбамиде полностью не перенесены. Не работает радио, «Комсомольский прожектор». Скучна наглядная агитация на строительной площадке. Не видны здесь сегодня не только рубежи каждой бригады, но и рубежи каждой организации.

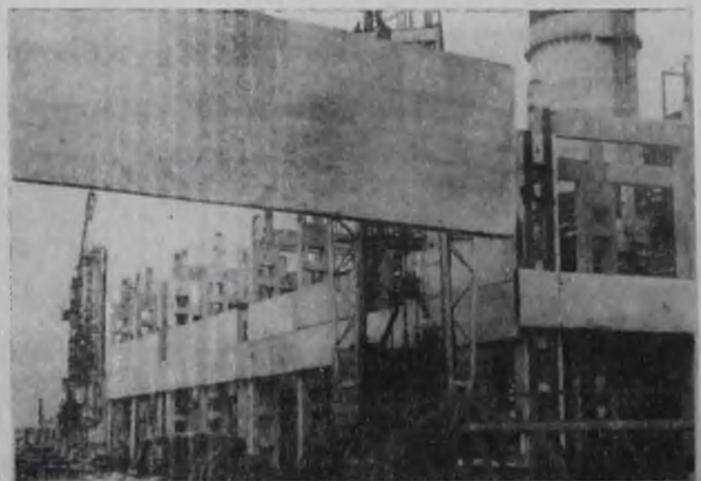
Результаты работы коллективов строителей и производственного объединения АНОС будут оцениваться по положению дел на аммиаке и на карбамиде. Поставлена задача пустить к этому времени производство аммиака, и для этого есть все реальные возможности, но также необходима напряженная работа для выполнения тех задач, которые поставлены на карбамиде. Задача очень нелегкая, и она может быть решена только крайним напряжением сил, четкой организацией работы, высочайшей исполнительской и трудовой дисциплиной.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

В. КОЛОДКИН,
бригадир МСУ-42

Наша бригада трудится на комплексе карбамида. Учитывая важность этого объекта и оставшийся объем работ, мы начали продленный рабочий

день еще до выхода приказа по стройке. Освоение средств за проработанное нами время могло быть и выше, если бы людские ресурсы не отвлеклись на пусконаладочные работы на аммиак. Сейчас мы го-



Строится склад готовой продукции.

Фото А. МАКЕКО.

Трудовая дисциплина „...есть гвоздь всего хозяйственного строительства социализма, есть основа нашего понимания диктатуры пролетариата.

...Надо пролетарскую трудовую дисциплину довести до самой высокой степени напряжения, и тогда мы будем непобедимы“.

В. И. Ленин

товы к монтажу 60-метровой этажерки под вытяжную дымовую трубу. А вот, чтобы сделать это, нам нужен 100-тонный кран. Его на объект несут только к концу июля.

Перед нами поставлена задача — в сентябре свернуть все работы на карбамиде. Эта задача, думается нам, выполнима. Надо только решать некоторые вопросы оперативно. Ведь чтобы закончить монтаж трубопроводов по обвязке печи, УКС должен срочно выдать нам горелки, из-за отсутствия которых мы не можем начать монтаж.

А. В. ПИЧУГИН,
начальник Ангарского управления строительства

Строительство объектов карбамиды можно завершить в текущем году, если руководители всех рангов и всех предприятий и организаций, занятых на этом пусковом комплексе, проникнутся чувством особой ответственности, создадут напряженный ритм работы.

Ангарское управление строительства принимает все возможные меры, чтобы завершить СМР в текущем году. Добавлены специалисты, подключены в качестве помощи к работе на объектах другие СМУ и монтажные организации, удлиняется на час рабочий день, объявлена рабочим днем суббота, усиливается руководство генподрядного СМУ-3.

Ряд существенных недоработок управления строительства мешает полному развороту работ: не выполнено решение по укреплению объекта кадрами, применена отсталая технология строительного монтажа работ на башне грануляции, складе готовой продукции, на ряде других объектов. Площадка к моменту массового разворота работ не имела проезжих дорог. Запоздали с изготовлением металлоконструкций, устройством кршш. Допускается брак при изготовлении фундаментов под оборудование, по засыпкам грунтов.

Особенно подводит строителей монтажная организация «Красноярскстальконструкция» (т. Левченко). Практически по многим работам эта организация оказалась несостоятельной. Из-за срывов работ по монтажу металлоконструкций отстают на 1,5 месяца работы по устройству перекрытий выше отметки +92 м, и соответственно будет задержана сдача под технологический монтаж.

За последнее время сдал позиции участок АМУ-2 и практически растерял достигнутое ранее.

Неудовлетворительно решаются проектные вопросы по трассировкам трубопроводов диаметром 50 мм и менее, опорам, проходкам через перекрытия всех объектов. В результате задерживается работа по химпокрытиям. Масса неуязвок по оборудованию склада готовой продукции, из-за чего в течение 10 дней на указанном объекте не может приступить к работе бригада, прибывшая на помощь из г. Зими.

Наши задачи: в ноябре завершить все строительные монтажные работы, выполнив к этому времени оставшиеся 12,5 млн. руб. по промобъектам. В августе завершить все строительные работы, связанные с монтажом. С октября начать сдавать объекты под пусконаладочные работы. По

узлу классификации и погрузке в вагоны, если в июле не будет выдано заказчиком требуемое оборудование, то они безнадежно уходят на будущий год, и необходимо будет искать укороченную схему складирования и отгрузки продукции. Срок поставок течек и бункеров должен был начаться с 15 мая 1983 года, но до сих пор оборудование, по существу, и не монтируется.

Наше строительство решает серьезные задачи, связанные с Продовольственной программой, и по другим объектам, — это завершение СМР по аммиаку, БВК, ТЭЦ-9. И только строгая дисциплина, особая ответственность за порученное дело от рабочего до руководителя позволят выполнить обязательства, принятые Ангарским управлением строительства.

В. МОРОЗОВ,
главный инженер АМУ-2

Мы отстаем в выполнении заданий на 3-4 месяца. Задержка людей на комплексе аммиака сказывается на нашей работе на карбамиде. Для нас сейчас главная задача — в ближайшее время получить от генподрядчика компрессорную и гранбашню для ведения работ. У нас сейчас три больших проблемы: сдача под изоляцию, под химзащиту, стопроцентное выполнение тематики.

На комплексе нужен элементарный порядок: здесь плохие подъездные пути, нет контроля за техникой безопасности.

14 коммунистов из 22 трудятся у нас на карбамиде. Они и весь коллектив понимают стоящие перед нами задачи. В середине августа придут на карбамид оставшиеся на аммиаке наши рабочие, и с помощью генподрядчика мы будем нормально работать.

В. Н. СЕВЕСТЬЯНОВА,
председатель головной группы народного контроля СМУ-3

Основа основ нашей партии — воспитание у каждого человека органической потребности в добросовестном, высокопроизводительном труде, ясного сознания необходимости работы на общее благо. Без этого не решить задачу повышения производительности труда, невозможно навести порядок в наших делах. Сегодня мы решаем большую, важную задачу своевременного ввода комплекса карбамиды, которого ждут наши хлеборобы, это задача нашего вклада в выполнение Продовольственной программы. Для нашего коллектива нет более важной задачи, как сдача в срок комплекса. Я не буду рассказывать о тех мероприятиях, которые мы намерены и которые выполняются, а буду говорить о тех вопросах, которые мешают нам в работе.

Вопрос вопросов — это трудовая дисциплина. Многие делается, чтобы выявить факты потери рабочего времени. Один из них — это опоздания на работу и уход с работы раньше времени. Пока этот вопрос остается большим. Наша группа НК вышла с предложением ввести на комплексе единый сигнал, извещающий о начале и конце рабочего дня. Нам ответили, что это сделать невозможно потому, что обед не у всех в одно время, так как столовая не может всех обслужить в течение часа. И все-таки мы считаем, что такой сигнал нужен, хотя бы утром и вечером, потому что неоднократные наши проверки показывали, что основные нарушения

допускаются при выходе на работу и уходе с работы.

Второе. Выявлена такая картина. Бригада штукатуров вовремя вышла на рабочее место на компрессорную 555. Но раствора нет. Машина пришла с раствором в 9 часов. Целый час люди занимались совсем маловажными работами. Кроме того, раствор привезли не промышленный, комья в нем до 1 кг. Пришлось женщинам руками разминать эти комья, а их получилась солидная куча, и потом только штукатурить приямок. Заводу № 3 нужно обратить внимание, ведь этот брак дорого обходится нашим отделочникам. Мы предлагаем материалы, которые не теряют качества от времени завоза, завозить в нерабочее время, т. е. после 18 часов или до 8 часов, а раствор обязательно в 8-00 должен быть на месте в хорошем качестве. Ведь делается это на Харьковской стройке, можно и у нас сделать, хотя бы в летний период.

Немного о выполнении заказов на РМЗ. Получаем металлоконструкции с РМЗ, они должны быть окрашены, РМЗ либо красить не успевает, либо по другим причинам. А нас поджимают сроки, мы берем их неокрашенными, чтобы дать фронт работ монтажникам, а потом с лесов, извораживаясь, наши отделочники ведут покраску этих конструкций уже на месте.

Первый квартал нами был потерян на объекте 561 из-за поставки брака по ригелям. Туго приходится сейчас наверстывать упущенное.

Много переделок из-за некачественно выполненных проектов. Много приходится заниматься заменами, я не говорю о стали, об арматуре, даже сборных железобетонных элементах. Ведь техотдел наверное знает, какие конструкции УПП готовит, а какие нет. Мы получали чертежи со штампом «в производство», а сколько потом волокиты. Мы обращаемся за заменой в техотдел, техотдел — к проектировщикам, время идет, а дело стоит. Необходимо либо оперативнее решать такие вопросы, либо присылать уже откорректированные чертежи.

И еще хочется сказать о взаимоотношениях. Бытует нездоровая тенденция у некоторых товарищей, которые ломают голову не как лучше работать, а как лучше оправдаться перед вышестоящим начальством. Это вносит в работу лишнюю волокиту и многословие.

Хочу обратиться к нашим общественным органам. Частенько проводятся мероприятия в рабочее время. Совсем свежий пример. Получена телефонограмма: в 15-00 отправить на учебу комсомольский актив (11 человек из бригад). Это почти одна общестроительная бригада должна полдня не работать. Учить молодежь нужно, но организовать это так, чтобы было не в ущерб основному производству. Можно это сделать по коллективам отдельно после работы (мы их у себя называем «мини-семинары»). Мы это делали в своей парторганизации, если было нужно — приглашали товарищей из парткома, нам не отказывали. И я думаю, что при такой напряженной работе на комплексе рациональнее будет проводить такие мероприятия непосредственно в коллективах и чтобы в коллективы приходили преподаватели, лекторы, нежелать снимать людей с объектов

или направлять на учебу не из актива, а просто менее нужных на производстве.

Неправильно было бы думать, что я хочу обелить свое СМУ и все беды переложить на «дядю». У нас есть масса своих недоработок. Мы о них знаем и стараемся их изживать, но, видимо, недостаточно стараемся, не хватает партийной и деловой принципиальности.

Работа партийной организации оценивается не по хорошо оформленным и во время сданным отчетам, а по результатам работы коллектива в целом.

Б. БЛУДОВ,
генеральный директор
п/о «Ангарскнефтеоргсинтез»

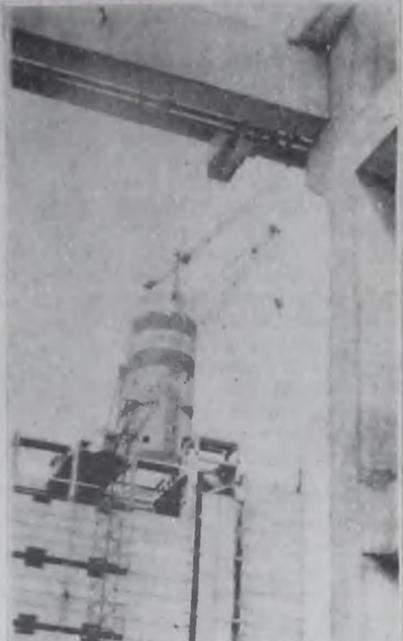
Судьба комплекса карбамиды в наших руках. Главное — сконцентрироваться самым серьезным образом, чтоб сдать объекты под пусконаладочные работы.

Незнание проектов ощущается на каждом шагу. Руководитель любого ранга не видит полного объема работ. О незнании проекта говорит и большое количество недоделок. Социалистическое соревнование на комплексе сведено к формализму.

Сложившееся на карбамиде тяжелое положение требует чистосердечного обращения к рабочим, коммунистам с просьбой организовать, чтоб выйти из провала.

ПОДЫТОЖИЛ работу собрания первый секретарь горкома партии В. Д. Сумин. Он отметил, что дух собрания не отвечал тому положению, которое сложилось на комплексе карбамиды. Кроме двух-трех выступлений, все выступающие настроены благодушно, более того, обманывают и себя, и сидящих в зале своими заверениями. А неубедительная информация губит все дело. Между словом и деянием слишком большое расстояние. Издано по карбамиду пять документов. Ни один из них не выполнен. Никакой ответственности за срыв заданий не несет ни один руководитель.

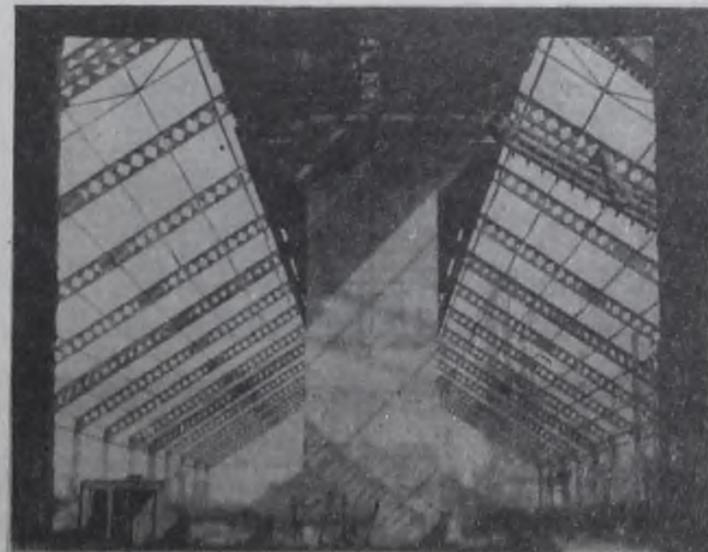
СОБРАНИЕ приняло развернутое постановление, в котором, в частности, говорится, что в организаторской и политической работе на комплексе карбамиды по обеспечению выполнения утвержденных мероприятий и заданий имеются существенные недостатки. Хронически отстает с выполнением тематических заданий заказчик производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», в частности с комплектацией трубопроводов. Медленно решаются проектные



недоработки, нет проектов на отдельные виды работ. Неудовлетворительно выполняются еженедельные задания оперативного штаба ремонтно-механического заводом АУС, АМУ треста «Красноярскстальконструкция», АМУ треста «Востоксисантехмонтаж». Численность рабочих не доведена до расчетной ни одной организацией, за исключением МСУ-76 и СМУ-2. В соцсоревновании — формализм. Участвуют в соревновании 50 процентов работающих на комплексе.

В постановлении собрания сказано: коммунистам, занятым в строительстве комплекса карбамиды, проявить организованность и единство по выполнению всех заданий в срок и с хорошим качеством, потребовать от хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей строительного-монтажных организаций и заказчика принять меры по ликвидации допущенного отставания, парторганизациям повысить уровень организаторской и политической работы по мобилизации коллективов, повышению авангардной роли и личного вклада каждого коммуниста, направленных на достижение конечной цели.

Секретарям парторганизаций считать нормой ежедневное посещение своих бригад на строительстве комплекса с целью проведения партийно-политической работы среди рабочих и ИТР и активизации работы по оформлению наглядной агитации. Группе (т. Меньшиков), профсоюзам всех организаций принять меры по усилению действенности соцсоревнования и более эффективной гласности.



13 — ЧИСЛО СЧАСТЛИВОЕ

МНОГИМ из ангарчан хорошо известен магазин № 92, что расположен в 12-м микрорайоне. Коллектив этого торгового предприятия считается одним из лучших в орсе АУС.

В течение десятой пятилетки плановые задания по реализации товаров перевыполнены на 200 тысяч рублей. Тогда-то и была получена этим коллективом награда — Диплом ЦК профсоюза за отличную культуру торговли и высокие экономические показатели. Не снижает качества работы коллектив магазина и сейчас. В прошлом году при плане товарооборота 856 тысяч рублей сделано 893 тысячи. Годовое задание выполнено к 18 декабря 1982 года. В четвертом квартале 1982 года в социалистическом соревновании среди предприятий орса магазин № 92 занял второе место.

Хороший старт взяли труженники прилавка и в этом году. Горисполком наградил коллектив Почетной грамотой за первое место в социалистическом соревновании среди первичных коллективов города по итогам работы за первый квартал этого года.

Небольшой, но дружный коллектив работает здесь — всего тринадцать человек, из них пятеро — ударники коммунистического труда, в том числе и заведующая магазином Галина Федоровна Донская. Двадцать лет назад приехала Галина Федоровна в Ангарск, начинала младшим продавцом. Донская без малого пятнадцать лет носит звание ударника коммунистического труда.

Десять лет — таков стаж работы Веры Андреевны Кузнецовой, хорошо работает Ирина Прокопьевна Шеманьева — продавец. Она всегда может заменить товарища в любом отделе, сесть за кассу.

Почетными грамотами, различными поощрениями неод-



нократно отмечался труд товароведа Зои Павловны Зайцевой.

Сейчас в магазине много молодежи, только в этом году штат пополнился четырьмя выпускниками ГПТУ. Теперь в магазине работает восемь комсомольцев, среди которых и секретарь кустовой комсомольской организации Лидия Кудашева.

Девушки прилагают максимум усилий для удовлетво-

рения всех запросов покупателей. Пример тому — книга жалоб и предложений магазина № 92. В ней нет ни одного замечания, лишь только слова благодарности в адрес работников магазина.

А. МАКЕКО.

На снимках: магазин № 92; в посудном отделе; заведующая магазином Г. Ф. Донская, продавец Л. Кудашева, товаровед З. П. Зайцева.

Фото автора.

ОДА ДЕРЕВУ

В СОТНЕ метров от одного из живописнейших заливов Иркутского водохранилища протянулась эта улица — десяток крестьянских усадеб. Музей под открытым небом, музей деревянного зодчества Восточной Сибири.

Непростым, долгим был путь строительства этого архитектурного памятника, созданного по инициативе и стараниям сотрудников Иркутского отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры. Несколько лет ушло на строительство музейного комплекса, но

зато теперь тысячи гостей земли Иркутской могут познакомиться с шедеврами крестьянской архитектуры, неповторимым обликом сибирской деревни, ее бытом. Крепкие, срубленные топором дома, тщательность продуманной планировки усадеб удивляют нас и сейчас — в век стекла и бетона.

На снимках: улица музейного комплекса; вот также, много лет назад, сживали на скамеечках хозяева этого дома.

Фото А. МАКЕКО.



ПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЬ

Иодеран, этот небольшой город в ГДР, пользуется известностью далеко за пределами республики: его парк архитектуры ежегодно посещают 160 тысяч туристов. В парке представлены 79 макетов исторических и культурных сооружений разных веков, изготовленных в масштабе 1:25. Одним из таких макетов является миниатюрная копия замка Аугустберг. О том, с какой тщательностью выполнены эти макеты, говорит только одна цифра: для крыши сооружения замка понадобилось 32 тысячи маленьких «черепичек».



СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ УЧИТЕ ЛЮБИТЬ ПРИРОДУ

ЛЕТОМ перед родителями открываются большие возможности для ознакомления детей с природой.

Яркая зелень травы и деревьев, голубое небо, блеск воды в реке радуют детей. С каким интересом готовы они слушать пение птиц в лесу, наблюдать за насекомыми. Самые незатейливые растения могут дать детям много познавательного и интересного. Вот одуванчик, всем известный цветок. Поручите детям приглядеться к нему в разное время дня. Узнайте, заметили ли они, как изменяется вид луга к вечеру, когда желтые цветы одуванчика как бы закрывают свои головки, и луг становится зеленым.

А вот на лесной поляне зацвел иван-чай. Почему его так называют? Оказывается, в давние времена листья его заваривали и получали крепкий ароматный напиток. Красиво распустившиеся красные головки клевера, расскажите детям,

что это ценная кормовая трава, которой питаются домашние животные.

В лесу дети увидят ландыш майский, ромашку, тысячелистник и много других цветов и трав. Пусть не спешат они сорвать их, пусть полюбуются ими. И самое важное — не позволяйте рвать цветы целыми охапками. Убедите детей в том, что они растут, чтобы ими все любовались. Очень плохо, когда дети сорвут цветок и тут же его бросят. Научите детей составлять красивые букетики из цветов. В детском саду проводят большую работу с детьми в этом направлении. Дети на территории дачного участка не рвут цветы, ухаживают за ними.

Больших успехов в воспитании у ребенка бережного отношения к природе, любви к ней можно достичь лишь тогда, когда детский сад и семья будут единомышленниками.

Н. ФИЛИПОВА,
методист детского учреждения № 51.

♦ ПРЕДЛАГАЕТ ИТБ

СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

В ПОСЛЕДНИЕ годы разрабатываются новые материалы, применение которых способствует повышению качества и эффективности строительных конструкций и изделий. С одним из них нас познакомит книга Баженова Ю. М. «Бетонполимеры». Автор дает технологию получения этого материала, обработки изделий из него. Узнаете вы и о свойствах этого материала, и о тех перспективах, которые открываются, если научиться управлять его свойствами.

Следующим материалом, о котором рассказывает автор книги Орентлихер Л. П. «Бетоны на пористых заполнителях в сборных железобетонных конструкциях». Это бетоны на пористых заполнителях. И все возрастающие темпы строительства требуют развития мощностей по производству пористых заполнителей из промышленных отходов. Это легкие бетоны, и в изделиях из

них легко сочетаются долговечность и прочность при минимальных капитальных и эксплуатационных затратах. Мы уже знаем, что бетон и железобетон в настоящее время являются основными строительными материалами.

Ряд практически важных задач по прогнозированию прочностных и деформативных характеристик бетона рассмотрен в книге Зайцева Ю. В. «Моделирование деформаций и прочности бетона методами механики разрушения». В этой книге описано новое направление в исследовании физико-механических свойств бетона.

Подробное описание вариантов армирования, формирования, тепловлажностной обработки изделий и т. д. вы сможете найти в книге Сулименко Л. М. «Технология минеральных вяжущих материалов и изделий на их основе».

Л. ЕРОЩЕНКО.

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ,

работающие и ушедшие на пенсию с предприятий стройки. В поликлинике строителей 6а микрорайона для вас организуется неделя открытых дверей с 1 по 5 августа. Просим вас посетить поликлинику, где вам необходимо пройти весь комплекс обследований в лечебно-диагностических кабинетах и у врачей-специалистов.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Редактор
Т. И. ВИНОГРАДОВА

КИНО

- «МИР»
27 июля — Хозяин тайги. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
- «РОДИНА»
27—29 июля — Абдулла (2 серия, Индия). 10, 14, 16-40, 20. 27 июля — для детей — Морозко. 12-35.
- «ПИОНЕР»
27—28 июля — Я—Хортица. 10, 12, 14, 15-40. 27 июля — Найти и обезвредить. 17-30, 19-20 (удл.), 21-30. 28—29 июля — Предел желаний. 17-30, 19-20 (удл.), 21-30. 29 июля — Кэш и Двалпортфеля. 10, 12, 14, 15-40.

Пишите:

865806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
ИЕ 09601
Зак. 3245с