

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 57 (3531)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

23 июля 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

В ПАРТИЙНЫХ организациях стройки начались отчеты и выборы. В этом году они пройдут во всех первичных партийных организациях и партийных комитетах.

Сейчас отчеты и выборы идут в партгруппах. Уже состоялись собрания в партгруппах СМУ-2, РМЗ, автобаз № 5 и 1, ЭЖБИ-4 и 5, ДОКа-1. Собрания в партгруппах продлятся и в августе. В августе-сентябре пройдут собрания в цеховых, в сентябре-октябре — в первичных парторганизациях. 12 ноября состоится очередная XXIV партийная конференция строителей.

Отчетно-выборная кампания начинается в знаменательное время, когда наша партия отмечает свой 80-летний юбилей. Созданная и воспитанная великим Лениным, Коммунистическая партия, сильная своей идейной зрелостью, монолитным единством и боевым революционным духом, ныне успешно ведет советский народ по пути коммунистического строительства.

Важнейшим политическим событием последнего времени явился июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС, речь на нем Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. Единодушной поддержкой партией, всем советским народом решений Пленума ЦК и сессии Верховного Совета СССР вновь со всей убедительностью подтверждает непоколебимое единство партии и народа. «Решение огромных задач, стоящих перед страной, — говорил на Пленуме Ю. В. Андропов, — потребует дальнейшего повышения руководящей роли партии, усиления ее воздействия на экономическую и духовную жизнь общества».

Особенность нынешней отчетно-выборной кампании состоит в том, что она пройдет вскоре

после июньского Пленума ЦК, в сердцевиный год одиннадцатой пятилетки.

В центре внимания отчетно-выборных партийных собраний и конференции должны быть, безусловно, вопросы выполнения решений XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов, обеспечения выполнения государственного плана 1983 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Рассматривая производственную деятельность коллективов, необходимо глубоко и всесторонне проанализировать, что делается конкретно по повышению эффективности производства, ускорению темпов научно-технического прогресса, изысканию и использованию резервов для роста производительности труда, повышению качества выпускаемой продукции.

При анализе надо показать, какова роль коммунистов, партийной организации в борьбе за выполнение и перевыполнение планов, за строгое соблюдение государственной и плановой дисциплины, для повышения качества всей работы. При этом особое внимание следует уделить рассмотрению вопросов, связанных с повышением производительности труда как ключевой задачи в сфере экономики.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ — важная веха в жизни партийных организаций. Организованное их проведение будет способствовать дальнейшему повышению боевитости партийных организаций и каждого коммуниста в решении больших и сложных хозяйственных и политических задач, в осуществлении исторических решений XXVI съезда партии, майского, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС.

14 августа — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ стройки развернулось социалистическое соревнование по досрочному выполнению планов семи месяцев третьего года одиннадцатой пятилетки под девизом «Честь и слава — по труду!», чтобы достойно встретить профессиональный праздник — День строителя, 25-летие движения за коммунистическое отношение к труду; проводится организаторская и массово-пропагандистская работа в честь профессионального праздника.

На заседании праздничной комиссии под председательством заместителя начальника АУС Б. А. Анспера были обсуждены мероприятия по подготовке к Дню строителя и его проведению.

Лучшие работники стройки по итогам 1982 года и перво-

го полугодия текущего года будут занесены на доску Почета, будут присваиваться звания «Ветеран Ангарского управления строительства», «Заслуженный работник АУС», «Лучший инженер АУС», «Лучший наставник АУС».

В подразделениях пройдут торжественные собрания с награждением победителей социалистического соревнования, а в четверг, 11 августа, в ДК «Строитель» состоится общестроительный вечер трудовой славы, посвященный Дню строителя. 14 августа в парке строителей пройдет массовые народные гуляния с выступлением участников художественной самодеятельности, спортивными соревнованиями. Спортивные состязания будут организованы также на базах отдыха, на стадионах, в пионерских лагерях.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЖИЛЬЕ

◆ ФОТОРЕПОРТАЖ

РАСТЕТ ввысь и вширь семнадцатый микрорайон. Десятки бригад монтажников СМУ-1, отделочников СМУ-5 работают здесь. И работают неплохо. В число передовых бригад СМУ-1 входят и комсомольско-молодежный коллектив Евгения Грабаря пер-

мер, монтажник Владимир Максимович Бочкарев. Восемнадцать лет назад он пришел в СМУ, в 1969 году призвали в армию. Отслужив, вернулся в родной коллектив.

Почти 16 лет проработал в СМУ-1 в Владимир Васильевич Семенов, а вот Николай

МОЛОДЫМ РАБОТА ПО ПЛЕЧУ

вого строительного участка. Из 21 члена бригады 13 — комсомольцы, но есть и свои ветераны, опытные строители со стажем. Это они показывают пример молодежи в труде, задают тон в работе. Напри-

мер, всего лишь второй год на стройке, пришел сюда после ГПТУ. Но отлично работает сварщик Бабков, активно участвует в общественной, комсомольской жизни и, наверное, поэтому ребята избрали его своим комсоргом.

Электросварщиком работал и Евгений Грабарь, пять лет назад пришедший после армии в СМУ. Всего лишь год, как он стал бригадиром. Видно, этому назначению способствовало и то, что в прошлом году Евгений закончил техникум.

Хорошо работает эта бригада. По итогам четвертого квартала прошлого года заняла первое место в социалистическом соревновании среди

коллективов СМУ-1, а в этом году за третий квартал удостоились почетного третьего.

— В первом полугодии этого года, — говорит бригадир, — мы добились средней выработки по бригаде 103,5 процента, выполнение плановых заданий достигло 106 процентов. Сейчас мы ведем работы на доме За семнадцатого микрорайона. Пришли сюда 5 июня. По плану должны сдать законченный «нуль» 18 августа.

— Думаю, — продолжает Евгений, — управимся к 8 августа. Бригада у нас дружная, работает хорошо и общественные дела не забывает. Активно участвуем в работе комсомольского оперативного отряда, являемся не-

пременными участниками всех спортивных состязаний, проводимых на стройке, и стараемся выполнять завет Владимира Ильича Ленина «учиться, учиться и учиться».

Учимся работать на «отлично», осваиваем смежные специальности. У всех наших ребят средняя школа, и многие подумывают продолжить свое образование. Нынче двое из бригады решили поступать в техникум.

А. МАКЕКО.

* На снимках: строится семнадцатый микрорайон; В. Семенов и бригадир Е. Грабарь; монтажник В. Бочкарев.

Фото автора.



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ!

XIII ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО РК КПСС

СОСТОЯЛСЯ XIII пленум Центрального РК КПСС. Доклад «Об итогах июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах районной парторганизации, вытекающих из постановления Пленума и речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Андропова Ю. В.» сделал первый секретарь райкома партии И. Х. Канарик.

На пленуме отмечалось, что уровень идейно-воспитательной работы в районе невысок, особенно в малочисленных парторганизациях. Ухудшились показатели трудовой дисциплины в 18 из 19 промышленных предприятий. Слабо организована пропаганда передового опыта, низкой является эффективность экономической учебы. Об этом говорилось и в докладе, и в выступлениях участников пленума.

На пленуме от управления строительства выступили заместитель секретаря парткома АУС Л. Е. Голубицкая и председатель профкома СМУ-5 Г. И. Бруев. Их выступления мы предлагаем читателям.

ГЛАВНОЕ — ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ДОКУМЕНТЫ и решения июньского Пленума ЦК КПСС, речь на нем Генерального секретаря Центрального Комитета тов. Андропова Ю. В. заставляют еще и еще раз подумать каждого коммуниста, каждого руководителя, партийного работника о его непосредственном участии, вкладе в дело воспитания людей. Сегодня мало для коммуниста добросовестно выполнять уставные требования. Важно, какой весомый груз общественных обязанностей берет он на себя, чтобы в большом и малом коллективе товарищам по работе было с ним легко и интересно, чтобы в бригаде был во всем порядок, если это коммунист-бригадир, чтобы его авторитет в коллективе рос и укреплялся.

Партийный комитет систематически работает последние три года над внедрением новых форм воспитательной работы. Активно вошедшие в практику идеологические планерки, которые проводятся ежемесячно в управлении строительства и один раз в два месяца в подразделениях, позволяют сказать, что большинство руководителей убеждены, как важно самому иметь анализ дел по воспитательной работе коллектива и спросить за нее с руководителя среднего звена. Удаются и эффективно проводятся идеологические планерки в управлении заместителем начальника Чернодедом И. А., в

УПП — Беликовым М. М., начальниками СМУ-7 Успенским Е. Г., УЖДТ — Антоненко В. К., директором завода ЖБИ-5 Кузнецовым И. П. и некоторыми другими. Еще два года назад и доклады руководителей на общестроительной идеологической планерке были неясными, не раскрывали тех внутренних причин, которые при их устранении способствуют улучшению работы и по укреплению трудовой дисциплины, лекционной пропаганды, работы политинформаторов, шифов и наставников молодежи и другие. Ведь обращаясь к тому или иному вопросу на идеологической планерке, чувствуем, что дело оживает и налаживается. А сегодня по докладам руководителей т.т. Славгородского Н. Ф., Мирочника М. А., Шовкопляса Г. А. учатся строить свои информативные подразделения, руководители подразделений. Но, к сожалению, не все еще руководители, партбюро убеждены, что в этой работе нельзя допускать формализма. Составить план и график проведения идеологических планерок и забыть о них — это прямой вред требованиям, которые предъявляются сегодня к воспитательной работе. Только спросом, развитием общественного мнения можно результативно бороться с прогностическими, лодырями, над повышением гласности этой борьбы.

Для большего успеха в воспитательной и организатор-

ской работе, в повышении общественной активности коммунистов нам предстоит сделать очень много. Пожалуй, больше, чем сделано. Серьезно заставляет задуматься указание июньского Пленума ЦК КПСС, что, развертывая политическую пропаганду в широчайших массах трудящихся, партийные комитеты обязаны поднимать уровень идеологической работы внутри самой партии, совершенствовать ее формы и методы. Взять участие руководителей в единых политднях, в партийно-политической учебе. Всем понятно, что это не их личное дело.

Встреча, выступление в трудовом коллективе руководителя любого ранга поднимает значение информированности людей, позволяет трудящимся поднять вопросы организации труда, быта, питания и другие, а затем решать их по-деловому либо на местах, либо обращаться в вышестоящие организации.

В Ангарском управлении строительства отлажена организационная сторона этой работы системой путевок, направлений материалов в помощь, при парткоме работает группа докладчиков в количестве 25 человек. А отдача? Реальный результат? Порой стыдно бывает за отдельных руководителей, которые бесконечно заняты решением производственных вопросов, уверяют, что они и так каждый день видят рабочих. Зачем

еще какой-то политдень?

Явное недопонимание этого очень важного звена в идейно-воспитательной работе наносит ущерб всему делу воспитания, укреплению морально-психологического климата трудового коллектива.

Надо сказать, что неплохо работа по проведению единых политдней поставлена в управлении производственных предприятий (Булоченко Н. М., Яковая Т. И.), в управлении автотранспорта (Андреев В. П., Ефимова Л. П.),

набирает силу сквозной бригадный подряд. Многие он берет — воспитывает чувство долга, бережно отношение к материалам, поднимает производительность труда, нацеливает на конечный результат, что связано с материальным вознаграждением.

В управлении строительства 46 процентов общего объема строительного-монтажных работ выполняется методом бригадного подряда при плане министерства 42 процента. На жилищном строительстве этот

в СМУ-5, 6, 7. Редко выступают в трудовых коллективах члены головной группы докладчиков Силян С. Б. — главный инженер, Машаров В. Г. — заместитель начальника, Авдеев Ю. И., Волошкин В. А. — заместитель главного инженера, в некоторые другие. Бессистемна эта работа в СМУ-2, 3, а эти коллективы работают на таких особо важных народнохозяйственных объектах. Здесь, я думаю, сказывается наша недостаточная требовательность, которую необходимо повышать.

ИЮньский Пленум четко определил значение координации хозяйственной, организаторской и идеологической работы и влияние ее на производственные показатели. Ю. В. Андропов в своей речи на Пленуме сказал:

«Вообще — главная производительная сила — это, конечно, человек, его трудовая деятельность. Тут я имею в виду не только сознательную дисциплину, творческое отношение к труду, но и четкую, умелую организацию труда людей и его оплаты.»

Речь идет о большом воспитательном воздействии прогрессивной коллективной формы организации труда, как бригадный подряд. 12 лет прошло с тех пор, как был подписан первый договор, сегодня формы и методы бригадного подряда, особенно в жилищном строительстве, постоянно совершенствуются,

процент в коллективах СМУ-1, 5 повышается до 55—70. В СМУ-5 17 бригадиров — коммунисты, все бригады подрядные, каждый бригадир — агитатор за него. Если внимательно присмотреться к повседневной практике этого коллектива, то нетрудно увидеть, что у них меньше всякого рода неуязвок, с меньшими потерями они выходят из трудных ситуаций. И людям там работает лучше, растет их сознание, стремление к повышению производительности труда. Иными словами, морально-психологический климат, атмосфера взаимоотношений там лучше, чище. Но бытом бригадного подряда остается снабжение, и парткому, руководству надо этот вопрос независимо от объективных причин решать и держать постоянно под контролем. Мы понимаем, что здесь моральный ущерб больше, чем материальный. В порядке самокритики надо сказать, что партком в руководстве ослабил требовательность к руководителям УПП, СМУ-2, 3 по созданию подрядных бригад.

Большие задачи предстоит решать партийной, профсоюзной, комсомольской организациям, руководству стройки по совершенствованию форм соревнований, особенно на пусковых объектах.

Л. ГОЛУБИЦКАЯ,
зам. секретаря парткома
АУС.

НАСТРОЙ НА ДЕЛА

НА XXVI съезде КПСС была выработана ясная политическая линия, стратегия и тактика дальнейшего улучшения идейно-политической и воспитательной работы. На июньском Пленуме ЦК КПСС в речи Генерального секретаря нашей партии тов. Ю. В. Андропова четко определены основные направления, по которым должна строиться идеологическая работа на современном этапе: обеспечение тесного единства политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся.

На Пленуме ЦК КПСС большое внимание уделено развитию социалистического соревнования в трудовых коллективах, формированию и воспитанию у молодежи политических, гражданских и нравственных качеств, трудовому воспитанию.

Как и в любом другом коллективе, у нас разработаны конкретные мероприятия, направленные на усиление идеологической работы, на укрепление трудовой дисциплины. Создан совет наставников и совет профилактики, наркологические посты и комиссия по борьбе с пьянством и множество других общественных комиссий. Все это помогает нам в какой-то мере вести воспитательную работу. Но

все эти мероприятия и комиссии не заменят живой работы с людьми, общения с массами. И главное в этой работе настрой на дела, а не на слова.

Главное в своей работе первые руководители СМУ видят в повседневной заботе о работниках коллектива, в общении с массами. Кроме ежедневных встреч на строительных объектах, в единые политдни руководители всех рангов проводят встречи с бригадами, где решаются всевозможные вопросы, касающиеся как производства, так и быта, жилищные и общественной жизни. На идеологической планерке, раз в месяц, по утвержденному графику, руководители участка подробно докладывают о проводимых мероприятиях по идеологической работе за месяц.

БОЛЬШОЕ воспитательное значение в формировании человека играет социалистическое соревнование. В коллективе широко развиты все формы трудового соперничества. Одной из них является соревнование «За достижение наибольшей производительности труда с наименьшими затратами». Инициатором ее является бригада нашего СМУ Михайловой Е. Г., и этот почин был подхвачен всеми бригадами

СМУ-5 и строительством в целом.

В настоящее время в СМУ развернуто соревнование под девизом «Честь и слава — по труду!» и «В профсоюзной группе не иметь нарушений дисциплины». Администрацией и профкомом разработаны условия соревнования за лучшую профгруппу с вручением вымпела и Почетной грамоты.

В одиннадцатой пятилетке продолжается дальнейшая работа по внедрению и совершенствованию форм бригадного подряда. За 1982 год методом бригадного подряда выполнено 55,2 процента от всего объема СМР, а в 1983 году этот показатель должен возрасти до 58 процентов. При разработке соцобязательства бригадному подряду придается первостепенное значение.

На комплексе жилья в соцкультбыта среди бригад, работающих по сквозному подряду, развито социалистическое соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» на основе договора трудового сотрудничества. Регулярное подведение итогов за каждые две недели выявляет победителей. Они награждаются переходящим вымпелом.

ИДЕЙНО — политическая и воспитательная работа многогранна. Наряду с вопросами хозяйственной деятельности, социалистического соревнования актуально стоит вопрос улучшения условий труда и быта на производстве. Рабочего интересует все. Где он будет сегодня работать и в каких условиях, где и как в обеденный перерыв провести свой отдых. От этого в большой степени зависит и производительность труда, и культура производства, и взаимоотношения в коллективе. Все эти вопросы мы держим под контролем и по возможности нашего предприятия стараемся улучшить условия труда и быта наших рабочих.

Несмотря на достигнутые успехи и положительные результаты, в коллективе имеется ряд нерешенных задач по комплексному идейно-политическому, нравственному и трудовому воспитанию трудящихся. Имеются случаи нарушения трудовой дисциплины молодыми рабочими — выпускниками ГПУ, хотя за каждым закреплен наставник из числа кадровых работников. **О**дним из нерешенных вопросов по улучшению организации труда, а значит, и по трудовому воспитанию

считаю несвоевременное обеспечение строящихся объектами строительными материалами. Из-за отсутствия нужного количества половой рейки, глазурированной и метлахской плитки, линолеума и других дефицитных материалов бригада вынуждена свой рабочий день перепланировать за 8 часов несколько раз. Мало того, что отсутствие материалов резко снижает показатели СМУ и мы не смогли выполнить технико-экономические показатели за второй квартал, но и влечет за собой резкий спад интенсивности труда, а значит, и появления в бригадах случаев нарушения дисциплины. Но имеем ли мы право быть снисходительными к тому, что на воспитание человека хорошо трудиться требуются годы, а для расхлябанности, за которой идут всевозможные нарушения дисциплины, много времени не требуется.

Коммунисты, все рабочие СМУ-5, видя актуальность этой работы, принимают все действенные меры по решению задач, поставленных июньским Пленумом ЦК КПСС.

Г. БРУЕВ,
председатель профкома
СМУ-5.

К 25-летию ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

В. ДАРЧЕВ,
бригадир СМУ-3,
Герой Социалистического Труда

В ЖИЗНИ каждого человека бывают мгновения, когда он оглядывается назад, на прожитые годы. У меня такое произошло, когда за работу в восьмой пятилетке мне присвоили звание Героя Социалистического Труда и вручили Золотую Звезду и орден Ленина. Я пережил самые волнующие моменты и невольно прожил тогда свою жизнь до этого дня вторично. В мыслях.

Мог ли я, парнишка из деревни, в далекие послевоенные годы даже подумать о таком высочайшем звании для себя?

я прививаю молодым.

За почти семь пятилеток своей трудовой жизни много строил. После Днепра участвовал в строительстве машиностроительного завода на Украине, возводил мосты через Волгу и Каму. Служил в армии. А потом приехал в Ангарск. И вот уже 27 лет строю здесь. Много лет бригадир. Сколько сделано бригадой (а она в своей основе все та же: уходят лишь на пенсию, ввиду переезда), сосчитать пальцев рук не хватит. Объекты мочевины и моющих средств, ЭП-300, ТЭЦ и Зимахимстрой. Сейчас — на комплексе карбамид.

За эти почти три десятилетия в Ангар-

да все-таки работает эффективнее и бездефектнее. Главное — моральный климат в коллективе, включившемся в движение за коммунистическое отношение к труду, меняется в лучшую сторону. Например, в нашей бригаде, а она у нас, надо сказать, многонациональная — бок о бок работают русский, узбек, украинец, бурят — отношения между людьми самые доброжелательные, но в то же время и принципиальные. Работают все с полной отдачей и отдыхать умеют. Живем неплохо. У многих есть личный транспорт: мотоциклы, автомашины. Недавно свадьбу всей бригадой сыграли Александру Нефедьеву. Я сам возглавлял свадебный кортеж на



МУЖАЯ В ДЕЛАХ

После войны стал круглой сиротой. Мать умерла, когда был совсем малюшкой. Даже не помню ее. Отца унесла Великая Отечественная. Повзрослел сразу. В те годы ребятки быстро мужали сознанием. Разруха. Голод. Как и все подростки, пахал, сеял, косил, пас коров.

Потом ФЗО. И вот — монтажник. В шестнадцать лет оказался в составе квалифицированной бригады монтажников, которую направили на строительство моста через Днепр у Кременчуга. Трудное было время — страна залечивала раны, нанесенные фашизмом, восстанавливала разрушенное, строила новое. Шел конец сороковых.

Более тридцати лет прошло с тех пор. Но первые дни работы никогда не забуду. Первого бригадира, первую радость от сознания того, что ты, как и взрослые, опытные, заслуженные, делаешь большое дело для своего изнуренного государства, его народа.

Считаю: мне повезло. Моим первым в жизни бригадиром был фронтовик, мастер монтажного дела и просто добрый человек. Он был для нас, «зеленых», кумиром. Его имя — Алексей Деревенский. Он учил нас не только тому, как работать на высоте, но и тому, что при монтаже любых конструкций надо всегда помнить — мелочей не бывает и недоделок быть тоже не должно. Вот это отношение к труду у меня осталось навсегда, и его

ске коллектив бригады, мужая в делах, сплотился в дружный, работоспособный. Носим звание коллектива коммунистического отношения к труду и ежегодно его подтверждаем.

В ОКТЯБРЕ страна отмечает 25-летие патриотического движения за коммунистическое отношение к труду. Интересно проследить этот путь у нашей бригады. Завоевала она это звание, конечно, не сразу. Процесс становления бригады долгий и нелегкий. И вот когда все стали работать с полной отдачей сил, и это стало нормой, нравственной потребностью, тогда и решили включиться в движение. Само то движение за коммунистическое отношение к труду могло возникнуть лишь на базе высокого уровня развития производительных сил и производственных отношений, а также возросшего сознания людей. Вот я мы с этих позиций подошли, включаясь в него.

Что интересно в этом движении? Оно подняло на новую ступень не только производственные отношения, но и нравственные, социальные отношения между людьми, у нас — отношения между членами нашей трудовой ячейки.

Вроде бы нет разницы между просто хорошо работающей бригадой и бригадой, носящей звание коммунистического отношения к труду. Но если посмотреть глубже, пристрастно, поразмыслить, то получается, что в тех же условиях вторая брига-

своей «Волге». Я бы сказал: у нас бригада — второй дом.

Сейчас иногда можно услышать: «Молодежь теперь не та, что раньше. Приходят на работу и сразу интересуются, сколько платят будут. Энтузиазма поубавилось». Доля правды в этом, конечно, есть. Такое у части молодежи наблюдается, но в основном, все-таки хорошая она у нас, работающая. В нашей бригаде отличные молодые ребята Шмулевский, Нефедьев, Жололов, да и остальные.

Бываю я на встречах с ребятами, в ГПТУ, в общеобразовательных школах. В этом году уже два раза встречались. В основном пополняют рабочий класс хорошие ребята, да ведь и не надо скрывать — грамотнее нас. Насчет энтузиазма. А как тогда оценивать ежегодные субботники — ленинские, в Фонд мира и другие? Ведь в основном в них участвует молодежь, и безвозмездно.

Конечно, требования у нас, подростков послевоенных, были посерьезнее. Работали, зная, что страна в развалинах, надо восстанавливать, строить, а о костюмах хороших, тем более о личных автомашинах и разговору не было. Да нам такое и не снилось. Но ведь всему свое время.

Однако нам, старшему поколению, надо без назиданий, конечно, напоминать почаще молодежи о долге перед Отечеством. Оно ведь, готовя в рабочие, и кормит, и одевает-обувает бесплатно. И такое-то только в нашей стране возможно.

КАК член президиума группкома знаю, что у нас на стройке в движении за коммунистическое отношение к труду участвует 849 бригад из 940. 332 носят это высокое звание. Ударников коммунистического труда у нас 12300 человек. Участвуют в движении за это звание более 20 тысяч работников. Движение растет и ширится. Но присваивать звание, я считаю, надо, не гонясь за количеством. В первую очередь учитывать качество. Лучше пусть будет меньше, но настоящих. Раз уж это движение явилось великим почином, таковым и останется. Понятие «Коммунистическое отношение к труду» — категория производственная, экономическая и нравственная. И добиваться такого отношения — наша общая задача, которую решать нужно каждый день, час, чтобы с полным основанием называть себя этим высоким званием.

У нас на стройке примеров настоящих коллективов коммунистического отношения к труду много. Назову лишь одну, достойную искреннего уважения, — бригаду Е. Г. Михалевой. Женщины-матери, а работают на протяжении нескольких пятилеток в самом высоком темпе, и костяк бригады стабильный, и успехи самые высокие.

Так бы все работали!

На снимке: В. А. Дарчев.

Фото А. МАКЕКО.

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА!

ТВОРЦЫ НАСТРОЕНИЯ

В КУСНО, питательно приготовленная пища — залог здоровья человека. А приготовить эту пищу может специалист, любящий свое дело. Им можно назвать шефа-повара пионерского лагеря «Космос» Светлану Викторовну Патрикееву. Вот уже 12 лет ранним утром она идет на работу, чтобы создать уют в столовой, приготовить вовремя завтраки и обеды.

Добродушная, хлебосольная, Светлана Викторовна пользуется уважением всех, кто с ней работает. Довольны и дети, и родители. В книге отзывов можно прочесть добрые слова в адрес этой славной труженицы. Мастерски готовит она пироги, печенье,

торты, красиво оформляет стол для детей-именинников.

Светлана Викторовна приняла самое активное участие в подготовке пионерлагеря к открытию. А в зимнее время она трудится здесь же, в «Космосе», только теперь уже базе отдыха для строителей и их детей. За свою добросовестную работу Светлана Викторовна имеет много благодарностей, почетные грамоты и, конечно же, признание взрослых и детей.

КОНЕЧНО, и вкус, и разнообразие приготовляемых завтраков и обедов зависят от ассортимента имеющихся продуктов, от умения их хранить. А это уже забота

кладовщика Марии Васильевны Никифоровой. Благодаря ей дети ежедневно получают свежие овощи и фрукты. В идеальном порядке содержатся складские помещения, соблюдаются санитарные нормы. Вежливая, тактичная, Мария Васильевна всегда является хорошим примером для молодых, всегда даст умный, добрый совет.

Обе эти женщины хорошо понимают, что от них зависит настроение и взрослых, и ребятшек, и поэтому делают все, чтобы отдых их был приятным и полезным.

А. ТЕЛЕБА,

наш внештатный корреспондент.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

ЗАТЯНУВШИЙСЯ РЕМОНТ

комнат ремонтируются все это время, не говоря уже о качестве ремонта. С такими темпами им не выполнить пятилетний план и за десять лет».

Редакция направила это письмо начальнику ЖКУ Е. П. Шестакову, на которое он ответил:

«Силами ЖЭКа-2 в марте был проведен текущий ремонт кассовых комнат централизованной бухгалтерии. Ремонт производился без освобождения комнат в удобное

для работников бухгалтерии время. Выполнены побелка, покраска и настилка линолеума. В комнатах, где находятся сейфы, были перестелены полы. Сметой было предусмотрено произвести покраску пола. В связи с тем, что половая рейка поступает с повышенной влажностью, полы рассыпались, образовались щели. Ввиду того, что комнату невозможно освободить, нет условий выдержать технологию настилки деревянных покрытий

пола, решили настелить плитку ПВХ. Плитка завезена, но работы временно приостановлены из-за отсутствия мастики и занятости рабочих на ремонте кровель. Настилка плитки будет выполнена до 11 июля».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Обещание свое ЖКУ не выполнило. На 21 июля работы по настилке плитки не были завершены. Ремонт продолжается...



П О ПРАВУ можно назвать ветераном завода Галину Ивановну Коротич, работающую комплектовщиком арматуры на заводе ЖБИ-5. Отличную производственную деятельность Галина Ивановна сочетает с профсоюзной работой, она — профгруппорг арматурного цеха.

На снимке: ударник коммунистического труда Г. И. Коротич.

Фото А. МАКЕКО.

В РЕДАКЦИЮ пришло письмо от работника централизованной бухгалтерии стройки М. Е. Федотова. Он пишет:

«11 марта этого года участок текущего ремонта при ЖЭКа-2 ЖКУ АУС начал ремонт кассовых комнат централизованной бухгалтерии, и до сего времени этот ремонт еще не закончен. Всего пять

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

КОНКУРС ПРОДАВЦОВ — КОНКУРС КОМСОМОЛЬСКИЙ

НАКАНУНЕ праздника — Дня работников торговли — состоялся конкурс продавцов промышленных товаров орсса АУС. Одиннадцать девушек — представителей пяти магазинов — приняли участие в этом творческом состязании, начавшемся с практической работы в торговом зале. Жюри учитывало все: приветливость работников прилавка, умение предложить товар, в общем, полный комплекс обслуживания покупателей. Во второй половине дня претендентки на звание «Лучший по профессии» держали теоретический экзамен.

Единодушно мнение жюри — первое место присудить Наталье Бушневой — продавцу отдела «Трикотаж» магазина № 27.

Несколько слов о призере конкурса, Наташа пришла в наш орс пять лет назад, в 1981-м закончила торговый техникум. Она комсорг комсомольской организации магазина.

Второе место завоевала контролер магазина «Олимпиада» Елена Рюмина. На третьем — Татьяна Бондюк, продавец десятого магазина. Почетного приза удостоена продавец 27 магазина Марина Голякова.

Все участники конкурса показали хорошие теоретические знания, умение работать с покупателем. Несомненно, что такие конкурсы надобно про-



водить чаще, они способствуют созданию здоровой атмосферы соперничества, желанию повысить свою квалификацию, и стимулируют рост мастерства. В заключение добавлю, что все девушки — участницы конкурса — являются членами ВЛКСМ.

А. ПЕТРОВИЧ.

На снимках: победитель конкурса Н. Бушневая в торговом зале; М. Голякова объясняет покупателью достоинства предлагаемого товара; участницы конкурса.

Фото автора.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

23 июля, суббота, 24 июля, воскресенье
ВОДНОСПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
Сдача норм ГТО по плаванию — 11.00.

СПОРТЗАЛ «ЕРМАК»
Первенство по волейболу среди коллективов факультетов — 16.30.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ
ДК «ЭНЕРГЕТИК»
Программа: «Сердце женщины». Лирическая поэзия.
25 июля, понедельник
59-й квартал — 19.00,
60-й квартал — 20.00.
27 июля, среда
80-й квартал — 19.00,
92-93-й квартал — 20.00.
28 июля, четверг
1-й квартал — 19.00,
35-й квартал — 20.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
28 июля, вторник
Выступление вокального ансамбля «Диалог».
74-й квартал — 19.00,
106-й квартал — 20.00.
27 июля, среда
Программа «Хвала рукам, что пахнут хлебом», 82-й квартал — 19.00.

28 июля, четверг
Выступление вокального ансамбля «Диалог», 35-й квартал — 19.00.
ДК «СОДЧИЙ»
«Вечер советской песни».
25 июля, понедельник
88-й квартал — 19.00,
86-й квартал — 20.00.

АНГАРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ № 14 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР ЧАЩИХСЯ НА 1983-84 УЧЕБНЫЙ ГОД С 9 ПО 11 КЛАССЫ.
Занятия проводятся по очно-

28 июля, вторник
21-й квартал — 19.00,
27-й квартал — 20.00.
27 июля, среда
85-й квартал — 19.00,
84-й квартал — 20.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
«Не стареют душой ветераны».
28 июля, вторник
95-й квартал — 19.00.
28 июля, вторник
85-й квартал — 19.00,
84-й квартал — 20.00.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

28 июля, суббота
Массовое гуляние «Мама, папа, я — спортивная семья».
Спортивные песни и марши в исполнении духового оркестра — 12.00.
«Вся планета — стадион», программа культорганизатора — 13.00.
Комическая эстафета «Испытания для больших и маленьких» — 14.00.
«Спорт — посланец мира», конкурс рисунков на асфальте — 15.00.
Соревнования по настольному теннису — 16.00.

24 июля, воскресенье
Тематический день отдыха работников торговли.
Открытие праздника — 10.00. Концерт духового оркестра — 10.30.
Встречи у микрофона — «О тех, кто нас обслуживает», «Ангарчанам — высокую культуру» — 11.00.

заочной системе: вечером 3 раза в неделю и днем 1 раз в неделю. От школы созданы учебно-консультационные пункты в СМУ-5, автобазе № 3 УАТ.
При поступлении в школу

Концерт ВИА «Баргузин» — 12.00.
Программа культорганизатора — 13.30.

Концерт хора «Синий платочек» — 15.00.
Программа для тех, кто отдыхает с детьми — 16.00.
Выступление коллектива бального танца — 17.00.
Выступление ВИА «Искры» — 19.00.

28 июля, понедельник
Детские спортивные соревнования — 17.00.
Выступление коллектива бального танца — 18.00.

28 июля, вторник
Концерт-викторина — 16.00.
Музыка в рисунках — 18.00.
28 июля, четверг
«Эмоции и красота» — 14.00.
«Актер, писатель, гражданин» (о творчестве В. Шукшина) — 16.00.
Программа культорганизатора — 17.00.

Концерт — 19.00.
29 июля, пятница
Концерт духового оркестра — 17.00.

ПАРК «СТРОИТЕЛЬ»
Танцевальные вечера — среда, суббота, воскресенье. Играет ВИА «Точка опоры» — 20.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
27 июля, среда
Кулешов. Детская опера «Мухоморок» — 10.30, 13.00.

необходимо представить следующие документы: справку с места работы, свидетельство об образовании. Прием документов с 1 мая по 20 августа. Адрес школы: квартал 73. Дирекция.

„НЕ ПРОЙДЕТ И ГОДА“

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

НАШУ столовую закрыли в конце апреля. Делает это на текущий ремонт в ботать. Мы спрашивали бригадира СМУч УПП, прораб т. Горюхи. Сейчас уже июль, а столовая все еще закрыта. Возят нас на обед на ЗЖБИ-1. Там очень много народа, и обеденного перерыва нам только только хватает на обед. Не отдохнув, мы опять идем работать. Мы спрашивали бригадира т. Кокореву о том, когда откроют столовую, на что она ответила: «Не пройдет и года».

А вдруг пройдет? При таких-то темпах ремонта? Рабочие ПНМ УПП.

ЛОТЕРЕЯ ДОСААФ

УЧАСТНИКОВ лотерея, тираж которой состоится 17 декабря 1983 года во Фрунзе, ждут: 640 автомобилей «Волга» ГАЗ-24, «Москвич-412» ИЖ-028, «Жигули-21013», «Запорожец-968М»; 1280 мотоциклов «МТ-10-36 («Днепр)», «М-67-36-Урал-3», «Иж-Юпитер-4К», «ИЖ-Планета-3-02», 16320 разнообразных предметов туристического снаряжения, 8480 магнитофонов «Легенда-404», «Электроника-302», «Романтик-306», «Спутник-404»; 22400 радиоприемников, фотоаппаратов, кинокамер, диапроекторов и биноклей, 3200 электрофонов «Юность-301», 10400 часов, 3200 электросамоваров, 1600 ковров.

Всего по второму выпуску лотереи ДОСААФ СССР 1983 года будет разыграно 7680000 вещей и денежных выигрышей на общую сумму 20 миллионов рублей.

Доходы от проведения лотереи направляются на дальнейшее развитие оборонно-массовой и военно-патриотической работы.

Спешите приобретать в организациях ДОСААФ лотерейные билеты второго выпуска 1983 года.

А. КОЛЕСНИКОВ,
член президиума комитета ДОСААФ стройки.

ЭТО ЛЮБОПЫТНО!

САМАЯ БОЛЬШАЯ СТРОЙКА ВЬЕТНАМА

На Красной реке близ Ханоя сооружается огромный двухъярусный мост. Нижний ярус предназначен для движения поездов, а верхний — автомобилей. Длина моста 1680 метров.

нмает площадь 96 кв. метров. Передвижка будет осуществлена на 260 метров, при этом здание требуется повернуть на 12 градусов и поднять на 1,87 метра. Передвижка началась после подъема и поворота со скоростью 1,5 метра в час.

ЦЕРКОВЬ СЛЕДУЕТ НА НОВОЕ МЕСТО

Церковь, построенная в 1726 году в одном из районов Бухареста и известная своими фресками, передвигается на новое место. Необходимость перемещения этого памятника старинна связана со строительством в этом месте других объектов. Церковь массой 745 тонн и высотой 15 метров за-

СТЕКЛЯННАЯ ЧЕРЕПИЦА
появилась на домах в некоторых западноевропейских городах. Однако это не декоративная «задумка», а способ установки на крыше солнечных коллекторов — детища энергетического кризиса. Коллектор помещается под стеклянной «рубашкой», которой придан вид традиционной черепицы.

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ,

работающие и ушедшие на пенсию с предприятий стройки. В поликлинике строителей ба микрорайона для вас организуется неделя открытых дверей с 1 по 5 августа. Просим вас посетить поликлинику, где вам необходимо пройти весь комплекс обследований в лечебно-диагностических кабинетах и у врачей-специалистов.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА

КИНО

«МИР»
23—24 июля — Абдулла (2 серия, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40, 25—27 июля — Леди Каролина Лэм (2 серия). 10, 12, 14, 16, 18-30, 21-40. Для детей — Ивашка из Дворца пионеров. 8-40.

«РОДИНА»
23—24 июля — К сокровищам авиакатастрофы. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 17-20, 20-10, 22, 25—31 июля — Абдулла. 10, 14, 16-40, 20, 25—27 июля — для детей — Морозко. 12-35.

«ПОБЕДА»
23—24 июля — Мы из джа-

ва. Укротительница тигров. 10, 13-30, 17, 20-30, 25—26 июля — Любовью за любовь. Сердца четырех. 10, 13-30, 17, 20-30.

«ОКТАБРЬ»
23—24 июля — Козерог-1 (2 серия). 13, 16, 19-30, 25—27 июля — Беспокойное хозяйство. 13, 15, 17-10, 19-10 21.

«ПИОНЕР»
23—24 июля — Максимка. 10, 13, 14, 15-40. Инспектор ГАИ. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30, 25—26 июля — Найти и обезвредить. 17-30, 19-20 (удл.), 21-30.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7 • Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2700 НЕ 09596 Зак. 3153с