

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 54 (3528)

Газета издается
с 8 августа 1949 года

13 июля 1983 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ КОММУНИСТЫ — ВПЕРЕДИ

КОЛЛЕКТИВ жестяничного цеха управления производственно-технологической комплектации, встав на трудовую вахту в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду, досрочно рапортовал о своих трудовых победах. План шести месяцев выполнен на 116 процентов, выработка на одного работающего составила 154 процента. Результат хозяйственной деятельности плюс 29,7 тысячи рублей.

Возглавляет этот небольшой коллектив почетный мастер города Анатолий Григорьевич Волков. Это почетное звание было присвоено А. Г. Волкову в этом году. Коллектив состоит всего из шести человек.

И всегда в авангарде всех трудовых начинаний коммунисты цеха В. А. Ситников, Е. Я. Быструшкин.

Все члены коллектива принимают активное участие в улучшении условий труда. Лучшими рационализаторами являются Г. Н. Сулимов, В. А. Ситников. Все принимают активное участие в общественной жизни, являются членами добровольной народной дружины.

Здесь изжиты случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Экономно используются материалы, топливно-энергетические ресурсы. Рабочие места содержатся в чистоте и порядке.

Рабочие этого цеха выполняют все жестяничные кровельные работы для строительных площадок нашего города, а также детали для изоляции трубопроводов.

Во втором квартале этого года был освоен выпуск новой продукции — сборных мусоропроводов.

Коллектив под руководством А. Г. Волкова неоднократно соревнуется по УПТК. Выполнить пятилетку к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — такое решение принято коллективом этого цеха.

Л. МОРОЗОВА,
начальник отдела кадров
УПТК.



С КАЖДЫМ месяцем все более зримые контуры приобретает строящаяся третья очередь ТЭЦ-9, которую возводят ангарские строители. Десятки организаций принимают участие в строительстве, ведущую роль в котором играет генеральный подрядчик — СМУ-8. Среди коллективов управления, работающих на этой стройке, заметно выделяется комсомольско-молодежная бригада Сергея Голикова. Отлично работают ребята.

На снимках: строится третья очередь ТЭЦ-9; плотники-бетонщики из бригады С. Голикова.

Фото А. МАКЕКО.

ГОТОВЯТ К СДАЧЕ

В СЕЛЕ Аларь бригада трубоукладчиков СМУ-4 В. А. Скрипник готовит к сдаче в эксплуатацию сети водопровода для шестнадцати жилых домов. Отличный подарок получат труженики села.

Из шестнадцати домов шесть сдачных.

— В июле, — рассказывает, председатель профкома СМУ

№ 4 Сергей Иванович Мутовин, — будет подана вода на жилые дома.

С полной ответственностью относятся к работе электросварщик Н. Г. Уваров, трубоукладчик И. Г. Петров, машинист трактора И. И. Седунов.

Л. НИКИТИНА.



НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ

ЭТАЖИ ЗДОРОВЬЯ

ПЕНЗА, 7. (Внештатный корр. «Правды» В. Виноградов). Начался прием пациентов в новой поликлинике медико-санитарной части производственного объединения «Заря».

Новая лечебница рассчитана на 600 приемов в день. Красивое четырехэтажное здание выросло рядом с цехами предприятия. В поликлинике есть лаборатория, кабинеты функциональной диагностики, рентгеновский, лечебной физкультуры, зубопротезный. На первом этаже здания разместились еще одна женская консультация Октябрьского района города.

ШТАМПОВАТЬ ВЫГОДНЕЕ

В арматурном цехе Калининского опорно-показательного домостроительного комбината устроена небольшая выставка. С одной стороны на ней представлены несколько видов закладных деталей, изготовленных обычным способом, — из арматурной стали, а рядом те же типы закладных, но полученные методом штамповки. Отличие заметно уже при первом взгляде.

Недавно подсчитан эффект штампованного способа изготовления закладных, разработанных специалистами СКТБ «Стройиндустрия» совместно

с конструкторами и технологами комбината. Внедрив его, например, только на 25 домостроительных комбинатах Минстроя СССР, специалисты сэкономили в целом 6,5 тыс. тонн металла, 2,4 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 37 тысяч человеко-дней, а всего — на 1,2 млн. рублей.

Разработка отмечена медалями ВДНХ.

ДОМИКИ НА НОГАХ

На Мордовском заводе дорожных машин начался серийный выпуск съемных кузовов-фургонов для перевозки дорожных рабочих.

Такой кузов устанавливается на машины «ЗИЛ-130» или «Урал-377», но его можно использовать не только для перевозки рабочих бригад. Все-

го двадцать минут потребует для того, чтобы он встал на собственные выдвигные опоры-«ноги» и превратился в небольшой домик. А автомобиль, на котором он был доставлен, можно до конца рабочего дня использовать для других нужд.

ПОМОЖЕТ ИРРИГАТОРАМ

Исключать ручной труд по прокладке русел ирригационных каналов позволяют универсальные гидравлические экскаваторы, выпуск которых освоил коллектив Кентауского экскаваторного завода.

В отличие от других землеройных машин новый агрегат имеет прямую выдвигную стрелу. Ковш на ней можно

поворачивать по оси и фиксировать под разными углами. Такая конструкция дает возможность не только рыть русла каналов, но и выравнивать их береговые откосы и дно.

ВОСТОЧНЫЙ ПОРТ

В Восточном Порту — морских ворот БАМа — принял большегрузные суда еще один причал — по перевалке сыпучих грузов.

Пирс — первенец среди объектов второй очереди строящейся крупнейшей морской торговой гавани страны. Соорудил его с высоким качеством коллектив ордена Трудового Красного Знамени треста Дальморгидрострой.

(ТАСС).

В парткоме стройки

ЗА ЖАЛОБОЙ - ЧЕЛОВЕК

РУКОВОДСТВОМ, партийной и профсоюзной организациями ЖКУ сделано немало по улучшению работы с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся, большинство их рассматривается своевременно и внимательно. Особенно уделяется внимание заявлениям и жалобам участников Великой Отечественной войны и ветеранов АУС.

Все поступающие письма, заявления и жалобы подвергаются строгой регистрации в журналах и учетных карточках. Для более оперативного решения привлекаются компетентные специалисты, используются необходимые дополнительные материалы.

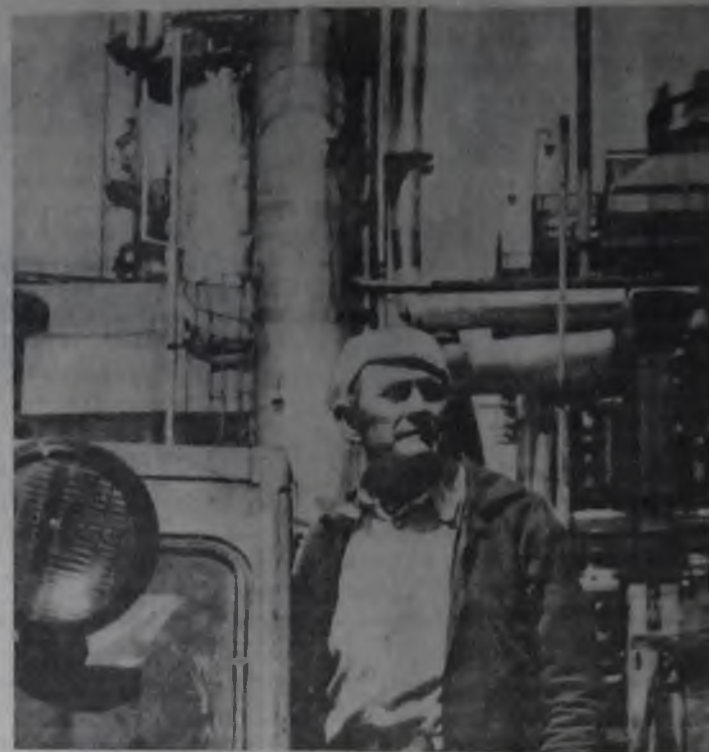
Однако, в отдельных ЖЭКах отсутствует должный контроль за соблюдением сроков и правильностью разрешения вопросов, ставящихся в письмах граждан, зачастую начальники ЖЭКов не принимают участия в рассмотрении предложений, заявлений и жалоб, нарушаются сроки их рассмотрения. Например, в 1982 году с наруше-

нием сроков рассмотрено 10 жалоб, а за пять месяцев 1983 года — 2 жалобы (свыше месяца). Вследствие невнимательного отношения со стороны ЖЭКов № 7 (начальник Штейнпрейс Л. В.), № 2 (начальник Г. Д. Колбекина) к нуждам и запросам населения граждане нередко вынуждены обращаться в вышестоящие государственные и общественные органы. Все это стало возможным в результате того, что начальник ЖКУ АУС коммунист Шестаков Е. П., секретарь парткома ЖКУ коммунист Т. П. еще недостаточно уделяют внимания рассмотрению писем, заявлений и жалоб трудящихся, снизили требовательность к начальникам ЖЭКов по выполнению Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» и Постановления ЦК КПСС от 31 марта 1981 года «О мерах по даль-

нейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», забывают, что за жалобой — человек.

Партийный комитет рассмотрел на своем заседании этот важный вопрос и обязал коммуниста — руководителя ЖКУ АУС тов. Шестакова Е. П., секретаря парткома ЖКУ тов. Теслю А. А., председателя профсоюзного комитета Иванову Т. П. в работе по рассмотрению писем, заявлений и предложений трудящихся строго руководствоваться Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года и Постановлением ЦК КПСС от 31 марта 1981 года. Не допускать случаев направления трудящимися повторных жалоб по одним и тем же вопросам.

Секретарям партийных организаций ЖЭКов заслушать в июле-августе 1983 года на партийных собраниях вопрос «О состоянии работы с письмами и заявлениями трудящихся».



ЗАСЛУЖЕННЫЙ работник Ангарского управления строительства Николай Иванович Тюрин пришел в СМУ-4 свыше двадцати лет назад.

Трудовой путь Николая Ивановича отмечен многочисленными благодарностями, наградами. Сейчас Тюрин вместе с товарищами по бригаде А. В. Карелина второго строительного участка успешно работает на комплексе аммиак-карбамид.

На снимке: Н. И. Тюрин.

Фото А. МАКЕКО.

— На ставничество — велеие вр емени —

ПОЧЕТНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

ОДНОЙ из важных форм приобщения молодого труженика к новой профессии является индивидуальное наставничество.

В УЖДТ работает совет наставников служб и центральный совет наставников, которым руководит начальник УЖДТ В. К. Антоненко. В прошлом году при активном участии наставников подготовлено по новым специальностям 16 человек и 20 человек из числа молодых рабочих повысили свои разряды.

В числе наставников сегодня 36 передовых рабочих, имеющих богатый практический и жизненный опыт. Немало молодых рабочих овладели сложной специальностью помощника машиниста тепловоза с помощью наставников тт. Ильина В. К., Окуяна Д. А., Истомина С. М.

С чувством ответственности работают наставники вагонной службы тт. Кныш А. З. и Сиротинин А. Е. Многие годы выполняют почетную обязанность наставники службы движения Андросова Л. П. и Василевская Г. А.

Большинство наставников строят свою работу на основе взаимных договоров, имеют и постоянно используют в практической работе памятки шефа-

наставника. Отчеты на советах и обмен опытом позволяют устранять недостатки, с каждым годом совершенствовать наставничество, добиваться повышения эффективности этой работы.

Свою работу советы наставников планируют на каждое полугодие. Планы выполняются полностью. В первом полугодии 1983 г. совет наставников провел три заседания.

Успешно работает совет наставников станции Трудовая под руководством т. Трейниса В. Г. На совете практикуются отчеты наставников о выполнении ими своих шефских обязанностей, вопросы об укреплении трудовой дисциплины. Недостаток в работе совета — среди наставников нет ни одного человека из числа кондукторов.

В коллективе локомотивной службы совет наставников работает также планово. Эффект от наставничества есть. Например, у помощника машиниста т. Скрынченко Е. В. наставник машинист Ильин В. К. Подопечный свою работу знает хорошо и готовится стать машинистом тепловоза.

Как и во всех подразделениях

УЖДТ, в вагонной службе проводится определенная работа с молодыми работниками, которые трудятся в коллективе. Все они закреплены за опытными работниками, пользуются авторитетом и доверием. К ним относятся т. Антохов Б. П., осмотровщик вагонов т. Касьянова Т. Л. Они проводят свою работу с подопечными не только на производстве, но и интересуются их делами вне работы, настраивая их на активное участие в общественной жизни коллектива. Конечно, не все и не всегда еще получается хорошо в их работе как хотелось бы, но тем не менее, она ведется и при добросовестном отношении наставников дает свои положительные плоды.

В службе пути развития бригадное наставничество, поэтому индивидуальных договоров между подопечными и наставниками нет.

Быть наставником — почетная обязанность. Доверять эту работу необходимо наиболее достойным работникам. И не только доверять, но и оказывать активную, действенную помощь со стороны руководителей подразделений и общественных организаций.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
начальник ООТЗ УЖДТ,

ПОЛЕЗНЫЙ ОБМЕН

НА ПРОШЛОЙ неделе завершилась работа в отраслевой школе передовых методов труда. Гостями ангарских строителей были главные инженеры, инструкторы-наставники, бригадиры отделочных СМУ из Красноярска, Томска, Новосибирска, Краснокаменска.

Участники школы побывали на строительстве жилья в семнадцатом микрорайоне, познакомились с организацией труда и производством отделочных работ на больничном комплексе 22-го микрорайона. Гости также изучали работу вспомогательных подразделений стройки.

Мнение участников школы единодушно: знакомство с производственным опытом отделочников СМУ-5 принесет им несомненную практическую пользу.

НАШ КОРР.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ КОМПЛЕКТАЦИИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ

В тресте «Киевгорстрой-5» внедрена система планирования, учета и комплектации непосредственно на строительную бригаду.

Система предполагает переход от традиционных форм планирования, учета и комплектации на строительный участок к планированию и производственно-технологической комплектации бригады, которая становится первичным объектом управления.

Каждая бригада своевременно получает на планируемый период распечатанные на ЭВМ поопера-

ционные задания по объему и номенклатуре работ, перечень необходимых материально-технических ресурсов, плановый фонд заработной платы и плановые трудозатраты. Все эти показатели увязаны с графиками поточной работы бригад.

Такая организация производства облегчает оперативное руководство бригадой, позволяет осуществлять постоянный контроль за наличием, потребностью и поставкой строительных конструкций и материалов.

Город родной: пл. им. Ленина; 11-й микрорайон.

Фото А. ХАМЗИНА.



СОЦСОРЕВНОВАНИЕ „СИБАКАДЕМСТРОЙ“ — АУС

ОБСУЖДАЯ РЕШЕНИЯ ИЮньСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

В ИНТЕРЕСАХ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА, ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

С НАЧАЛЬНИКОМ участка СМУ-7 Б. А. Колушениковым мы встретились на подведении итогов сквозного соцсоревнования по дому № 16 в микрорайоне «Щ». До начала заседания я задал ему несколько вопросов по материалам и решениям июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР. Вот что он рассказал:

— Прежде всего, хотелось бы отметить, что выступление на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, доклад члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии», постановление Верховного Совета СССР о введении в действие «Закона о трудовых коллективах и по-

вышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» были с большим интересом восприняты в нашем коллективе. Мне, как начальнику участка и как председателю профсоюзного комитета СМУ они дали большую пищу для размышлений. Многие вопросы, поднятые на Пленуме и на сессии Верховного Совета СССР, заставили новыми глазами взглянуть на положение в СМУ, на роль трудовых коллективов, на то, что нам, руководителям, необходимо сделать для поднятия массово-политической работы и преодоления недостатков.

Все прекрасно понимают, что поднять трудовую дисциплину, улучшить организационную работу в коллективе — дело очень сложное и требует от всех нас более

эффективных мер. Взять, к примеру, состояние трудовой дисциплины. Нельзя сказать, что оно резко улучшилось. Фотографии рабочего дня, проведенные недавно на нашем и других участках СМУ-7, показали, что состояние дисциплины в отдельных бригадах далеко неудовлетворительно. Случаются простои, нарушения моральных норм, срываются и затягиваются графики выполнения работ, в т. ч. из-за необеспеченности материалами, техникой.

Документы Пленума и Закон СССР о трудовых коллективах дают нам четкую и ясную программу на будущее. Претворение ее в жизнь поможет нам поднять сознание трудящихся, с честью выполнить государственные планы, направленные на благо всех советских людей.

Интервью взял
В. ФЕДотов.

ПО ВКЛАДУ КАЖДОГО

В КОНЦЕ первого квартала государственная комиссия с оценкой «хорошо» приняла от строителей жилой 162-квартирный дом № 16 для малосемейных УРСА в микрорайоне «Щ».

А 21 июня, когда в производственной СМУ-1 шло заседание центрального штаба по подведению итогов сквозного соревнования, продолжалось заселение этого дома.

Несмотря на отдельные недостатки, трудности, отставание некоторых видов работ, о чем говорил начальник участка СМУ-1 А. Герман, анализируя ход строительства этого объекта, его строительство было завершено с хорошим качеством.

Споры при распределении классовых мест среди соревнующихся коллективов были жаркие. И все же мнение бы-

СКВОЗНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

ло единодушным. По первой группе первое место отдано отделочникам СМУ-6. На второе место вышли два коллектива СМУ-1 и СМУ-7. По второй группе лидером назван коллектив МСУ-78. Не плохо потрудились сантехники МСУ-47, которые ранее неоднократно выходили победителями соцсоревнования, но которым руководство МСУ не находит возможность выплачивать причитающиеся им премии (грубейшее нарушение принципов соревнования). Так квалифицировали это участники штаба. Среди соревнующихся по третьей группе первенство присуждено водителям УАТа.

На заседании по предложению начальника ОТИЗ СМУ-1 Е. Ф. Симоновой были оглашены результаты распределения денежной премии в размере 800 рублей между победителями сквозного поточного соревнования за прошлый год. Решено также отметить коллективы УМ и УЭС в третьей группе соревнующихся. Обращено внимание участников на то, чтобы заведенная книга взаимных претензий не пустовала, а заполнялась соответствующими записями. Сняты с рассмотрения при подведении итогов соревнования на неявку коллективы УПТК, ЗЖБИ-3, УЭС, представители которых не явились на заседание.

Следующее заседание штаба по итогам сквозного соревнования пройдет по дому № 20.

Наш корр.

К 25-летию СМУ

В СЕ БОЛЬШЕ бригад СМУ-6 включается в соревнование в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду и 25-летия СМУ, что позволяет им добиваться новых трудовых успехов. Недавно на заседа-

нии стройкома подведены итоги соревнования за май.

Отлично потрудились маляры Н. Коребо. Они досрочно выполнили свои работы на жилом доме № 20 в микрорайоне «Щ», добившись выработки 49 кв. м окрашенных площадей в день на каждого маляра при плане 34 квадратных метра. У столяров лидером со-

ревнования стала бригада В. Варенникова. Работая на этом же доме, они достигли выработки 15,35 кв. метра настилки дощатых полов при плане 12,2 кв. метра. Две недели выходила победителем в соревновании конкурса штукатуров на школе в Правых Чемах бригада Г. Макалевой, и по итогам месяца она заняла первое место по СМУ.

ЛЮДИ ОСОБОГО СКЛАДА

По итогам конкурса за 1982 год на лучшее СМУ по рационализаторской работе нам присуждено первое место. Всего за прошедший год и 5 месяцев этого года внедрено в производство 56 рацпредложений с экономическим эффектом 287 тысяч рублей.

Рационализатор — человек особого склада. Он чаще видит то, чего другие просто не замечают. У него больше, чем у других, развито чувство нового, нетерпимость к бесхозяйственности, желание выполнять работу наиболее целесообразно, быстро, экономно.

Именно такие качества присущи, например, старшему инженеру ПТО СМУ-7 Григорию Ильичу Зеленскому. Приведу характерный пример.

Проект строительства внутриплощадочных сетей оборотного водоснабжения нижней зоны СО АН СССР предусматривал значительное увеличение мощности градирни и увязку действующих сетей с вновь строящимися, очень сложными в технологическом исполнении. При детальном изучении проекта Г. И. Зеленский пришел к мысли, что всю эту «паутину» старых и проектных трубопроводов можно за-

менить всего лишь пятью основными. Свою мысль он высказал геодезисту Г. Ф. Чанкину и начальнику ПТО Л. П. Шараповой. Идея понравилась всем своей оригинальностью, простотой, решением сложной проблемы. Но, как это нередко бывает, к простому решению лежал довольно непростой путь его реализации. Потребовались неделя упорного труда, прежде чем оно было воплощено в чертежи и расчеты. Особенно много пришлось поработать Г. Ф. Чанкину: не так-то просто на ограниченной площадке в условиях непрерывно действующей системы

водоснабжения разместить наиболее рационально трубы большого диаметра. Здесь требовалось не просто профессиональное мастерство, но и умение мыслить творчески. Но в конце концов в результате совместных усилий Г. И. Зеленского, Л. П. Шараповой и Г. Ф. Чанкина появилось рацпредложение, экономический эффект от использования которого составил 111,5 тыс. рублей. Благодаря им был значительно сокращен объем земляных работ, сэкономлено большое количество железобетона, труб, пиломатериалов, естественно, трудозатрат.

Последнее особенно важно, т. к. в условиях действующих трубопроводов на очень ограниченной площадке многие работы можно было выполнять только вручную.

Таковыми же людьми особого склада зарекомендовали себя начальники участков В. И. Иванов и В. В. Тихонов, старший прораб В. А. Орященко, прорабы Н. И. Филипенко, В. Н. Пушкин и другие рационализаторы, которыми гордится наш коллектив.

Н. ПЯНОВА,
инженер по рационализации СМУ-7.

В честь юбилея Новосибирска

И ДЯ НАВСТРЕЧУ 90-летию юбилею Новосибирска, инженерно-технические работники СМУ-3 решили сделать трудовой подарок родному городу — организованно вышли на субботник и хорошо потрудились на благоустройстве территории сдаточных объектов этого года.

— Наше СМУ-3 немало сделало за годы своего существования для города на Оби, — сказал нашему корреспонденту один из организаторов субботника заместитель главного инженера СМУ Л. К. Козлов. — Достаточно сказать, что мы в качестве генподрядчиков построили целый новый район города — Калининский. Поэтому на субботнике мы работали с особым подъемом.

Наш корр.



В ОБЪЕДИНЕННОМ ПОСТРОЙКОВЕ

ПОВЫСИТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Важная роль в воспитании у трудящихся уважительного отношения к закону, соблюдению норм коммунистической морали принадлежит товарищеским судам. В подразделениях стройки создано 42 товарищеских суда, в состав которых избрано 190 рабочих, ИТР, служащих из числа тех, кто пользуется авторитетом и уважением в своих коллективах. Большая работа по предупреждению правонарушений проводится в СМУ-4, СМУ-6, СМУ-8, ЗЖБИ-3, АТБ-1, АТБ-3, УМ.

В некоторых подразделениях явно недооценивается роль товарищеских судов в вопросах укрепления трудовой дисциплины. Прежде всего, это относится к таким подразде-

лениям, как СМУ-1, СМУ-2, СМУ-5 и т. д.

Администрация этих и некоторых других подразделений и профсоюзные комитеты не проявляют необходимой инициативы по направлению материалов в товарищеские суды.

Анализ деятельности товарищеских судов, недостатки в их работе стали предметом рассмотрения на заседании президиума объединенного комитета стройки.

В совместном решении руководство стройки и ОПК-149 потребовали коренным образом улучшить организацию работы товарищеских судов со стороны профсоюзных комитетов и администрация подразделений.

Лето пионерское

«РИТМ» - ЭТО ТРУД И ОТДЫХ

ЗВОНКОГОЛОСое пионерское лето в разгаре. Сотни ребят отдыхают в пионерских лагерях строительства. Но не только отдыхают. Сегодня мы расскажем о тех, кто успешно совмещает труд с отдыхом. Речь пойдет о лагере труда и отдыха «Ритм».

Нахожусь в штабе летней трудовой четверти. Беседуем с начальником лагеря труда и отдыха «Ритм» В. М. Старовойтовой. Штаб расположен в небольшом помещении. Столы. Красная скатерть. Стенды, рассказывающие о жизни трудового лагеря. Ничего лишнего. Все располагает к деловому разговору. На мои вопросы Валентина Михайловна отвечает с удовольствием. Охотно рассказывает о жизни лагеря, о ребятах, о работе. О трудностях, которые пришлось преодолеть в начале сезона. Трудовой лагерь старшеклассников — дело на, стройке новое, а потому появилось немало вопросов, которые необходимо решать.

Живут ребята в благоустроенном пятиэтажном здании. Живут по своему, несколько отличному от пионерского лагеря, режиму, который предусматривает четыре часа работы. В этом главная отличительная черта трудового лагеря. Закончен первый сезон. Позади трудности становления. Можно подвести итоги, сделать определенные выводы, скорректировать планы на второй сезон.

Лагерь труда и отдыха «Ритм» состоял из трех отрядов, в которые были объе-

динены 112 юношей и девушек из разных школ города, в том числе и подшефных школ строительства № 3, 19, 20. Жизнь в трудовом лагере была насыщенной и разнообразной. День начинался с подъема и зарядки. После завтрака ребята на автобусе отправлялись на работу в Одинское производственное предприятие объединения «Тепличный комбинат». Трудились по-ударному. Вначале старшеклассники работали на раскорчевке и уборке территории от сучьев. Было убрано 70 га. Затем начались работы в овощехранилище. Отсортировано и загарено в мешки около 90 тонн картофеля.

После обеда начиналась иная жизнь, в которой находилось место зазорной шутке и выдумке, веселому концерту и разговору на серьезные темы. Была и знаменитая, воспетая в песне, печеная картошка, гитара и песни у ночного костра, когда мир кажется огромным и безбрежным, и ты в нем хозяин, и тебе под силу любые трудности.

В лагере труда и отдыха создан штаб летней трудовой четверти, избран совет штаба в количестве 28 человек. Организовано социалистическое соревнование между отрядами, регулярно подводились итоги, ежедневно на вечерней линейке назывались имена победителей в индивидуальном соревновании. На протяжении всего первого сезона впереди был семнадцатый отряд «Риф» — романтики, искате-

ли, фантасты. В этом отряде были в основном объединены учащиеся третьей школы. Он и стал победителем в социалистическом соревновании среди отрядов лагеря труда и отдыха «Ритм».

В каждом отряде велись трудовые паспорта, в которых отражались успехи ребят, их трудовая жизнь. Регулярно выпускались боевые листки, «молнии», плакаты.

Над лагерем труда и отдыха «Ритм» шефствовал комитет комсомола стройки. Силами комсомольцев организовано и проведено немало интересных дел. Особенно запомнилась ребятам дискотека, которую провели для них шефы — комсомольцы АУС. Дискотека проводилась накануне Дня советской молодежи и была посвящена Всесоюзному референдуму «Я голосую за мир».

На торжественной линейке по поводу закрытия первой лагерной смены в пионерском лагере «Космос» группа ребят награждена Почетными грамотами комитета ВЛКСМ АУС. Награждена Почетной грамотой комитета комсомола строительства начальник лагеря труда и отдыха «Ритм» В. М. Старовойтова.

По итогам первого месяца летней трудовой четверти лагеря труда и отдыха «Ритм» занял второе место среди трудовых объединений старшеклассников в Центральном районе Ангарска.

Р. ФЕДОРКО,
зам. секретаря комитета
комсомола АУС.



БОЛЬШИЕ ДЕЛА

В нашей маленькой жизни

ВЕСЕЛО и интересно проходит лето в пионерлагере «Космос». Уютно, чисто и зелено встретит вас лагерь. Радуют ваше сердце веселые, довольные ребята, заботливые и внимательные воспитатели и вожатые. Требовательные физруки. Прекрасные повара, которые кормят нас вкусно. В лагере есть и библиотека с читальным залом, здесь множество любителей книг, душа ликует, что наши ребяташки любят книги, не могут без них!

В библиотеке работает информационный клуб «Вестник», в котором принимают участие политинформаторы от каждого отряда. Они извещают свой отряд о последних событиях за рубежом, в Советском Союзе, о событиях родного города. При библиотеке работает мастерская «Книжная больница», у нее есть свой девиз:

«Пионеры, октябрята и ребята-дошколята, Будем с книгой дружить, Будем книгой дорожить, Потому что нам, друзья, Без нее совсем нельзя».

В мастерской охотно занимаются девочки, есть и мальчики, к концу сезона пионерского лета будут подклеены все книги, а это большая помощь нашей библиотеке группы.

Готовимся к проведению вечера, посвященного 90-летию со дня рождения В. М. Маяковского.

Много интересных дел ждут пионеров лагеря, главное — были бы мы дружны, да светило бы яркое солнышко на мирном безоблачном небе.

В. КРАСНОВА,
библиотекарь пионерлагеря
«Космос».

РАДОСТЬ СЕБЕ И ЛЮДЯМ

СОЛНЦЕ, столь редкое в это лето, было уже в зените, когда я добрался до садоводства «Сосновый бор». У женщины, повстречавшейся у ворот, спросил:

— Как найти участок Перевалова?

— Василия Прокопьевича? — переспросила она, — Вот туточки рядом, увидите весь изукрашенный дом — это его участок и будет.

Голубой домик я нашел сразу, над печной трубой возвышался редкостный в наших местах дымник, увенчанный флюгером, а стену украшали резные фигурки зверья и птиц.

Хозяин был дома, сидел на крошечном балкончике и творил очередное чудо из дерева — резал скульптуру.

Резьбой по дереву Василий Прокопьевич начал заниматься несколько лет назад, когда ушел на пенсию. Этот вид художественного творчества он выбрал неслучайно, сказала профессия — большую часть жизни Василий Прокопьевич проработал столяром. В его коллекции резные доски, сработанные с ювелирной точностью, с филигранностью узоров, маски, скульптурные композиции. Сейчас он работает над композицией, изображающей деревенские посиделки, здесь и лихой балалаечник, и томная красавица в медлительном танце.

На снимках: В. П. Перевалов на веранде дома. Осуществляется очередной замысел. Одна из его работ «Медведь». **А. МАКЕКО.** Фото автора.

ПРОЕКТ
ТУННЕЛЯ ПОД
ГИБРАЛТАРОМ

Международный консорциум намерен утвердить проект строительства железнодорожного туннеля длиной 14 километров под Гибралтарским проливом. Пока еще, правда, не выбран ни один вариант, а их три: либо однопутный, либо двухпутный, либо два отдельных туннеля с однопутным движением в каждом из них.

ПУБЛИКУЕТ «ЗВЕЗДА»

НА ОГНЕВОМ РУБЕЖЕ

НА БАЗЕ СК «Сибиряк» проводились тренировочные, а затем стрелковые соревнования из малокалиберной винтовки на кубок ветеранов войны и труда. В соревнованиях участвовало 23 команды. Все участники выполняли стрельбы с диоптрическим прицелом.

Стрелковая команда ВВО стройки заняла на соревнованиях одиннадцатое место. Активисты оборонного общества решили у себя в отряде ВВО

создать четыре стрелковых команды, в каждой по 20 человек и в летнее время, в субботние и воскресные дни проводить стрельбы из боевого оружия.

В июне мы провели в течение четырех дней тренировочные стрельбы из карабина и пистолета с охватом 90 процентов личного состава команды.

А. КОЛЕСНИКОВ,
член городского комитета
ДОСААФ.

«РОДИНА»

13 июля — Следствие с риском для жизни. (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50, 14 — 15 июля — С тех пор, как мы вместе. (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12,

12, 14, 15-40. Все могло быть иначе. 17-40, 19-30, 21-20, 14 — 15 июля — Золушка. 10, 12, 14, 15-40. Нури (Индия). 17-30, 19-20 (удл.), 21-50.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

13-50, 16-30, 18-20, 20, 21-40.

«ПОБЕДА»

13 — 15 июля — Инспектор ГАИ. 10, 11-50, 13-20 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-20.

«ГРЕНАДА»

13 — 15 июля — Морозко. 10, 12, 14, 16. Роковое путешествие. (2 серии). 18, 20-30.

«ПИОНЕР»

13 июля — Бедокуры. 10,

«КОМСОМОЛЕЦ»

13 — 14 июля — Пой, ковбой, пой. 16, 18, 20. Для детей — Приключения Васи Куролесова. 14, 15 июля — Загадка древней книги. 16, 18, 20. Для детей — Бедокуры. 14.

«ЛЕТНИЙ»

13 — 14 июля — Троицк надо убрать. 17, 19, 21. 15 июля — Бездна. (2 серии). 17, 20.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
НЕ 09537.
Зах. 2063с.