

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 52 (3526)

Газета издаётся  
с 5 августа 1949 года

6 июля 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

### ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

**В**ЫПОЛНЯЯ решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, областной комитет партии, облсполком объявили июнь 1983 года ударным месячником по вывозке органических удобрений на поля области.

Нашему управлению строительства было дано задание — в течение июня вывезти на поля колхоза им. Калинина Аларского района 10 тысяч тонн органических удобрений. Для выполнения этого задания были выделены колонны автомобилистов управления автотранспорта АУС, экскаватор и бульдозер из СМУ-4.

Начальник службы эксплуатации автобазы № 7 С. Н. Луконин был назначен старшим. Наши автомобилисты, механизаторы активно включились в выполнение ответственного задания. Ежедневно подводились итоги развернутого среди шоферов социалистического соревнования. В результате самоотверженного труда уже

28 июня плановые десять тысяч тонн органики были внесены в почву. А 30 июня, в день окончания работ, пришли машины с последними, уже сверхплановыми тоннами. В итоге сельские труженики получили дополнительно полторы тысячи тонн органических удобрений.

Отлично работали шоферы автобазы № 7 Н. И. Боженков, В. А. Смирнов, Н. В. Демченко, Н. А. Харитонов, водитель пятой автобазы А. А. Дядев, экскаваторщик С. В. Ощепков, бульдозерист А. Т. Черепанов — работники СМУ-4.

Шефская помощь селу продолжается, сейчас ангарские строители готовятся к заготовке кормов, которая начнется с середины этого месяца.

**А. ХАЛИЛОВ**, уполномоченный администрации и парткома АУС по Аларскому району на период весенне-посевных и уборочных работ.



XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

**ТАМАРА** Борцекая училась в нижеудинском ПТУ, а направление на работу получила в Ангарск, в СМУ-5. Семь лет — таков трудовой стаж строителя Борцекой, работающей в бригаде Р. Ф. Пиняевой. Молодой коммунист (Тамару приняли в партию в декабре прошлого года) руководит комсомольской организацией третьего участка, является членом бюро ВЛКСМ СМУ и входит в состав профкома.

Кипучая и деятельная натура у Тамары Борцекой, и поэтому, наверное, она хорошо трудится, занимается общественной работой и ко всему сказанному — окончила в этом году техникум и думает учиться дальше — решила поступить в институт.

На снимке: Т. И. Борцекая. Фото А. МАКЕКО.

СОРЕВНОВАНИЕ: «СИБАКАДЕМСТРОЙ» — АУС

### ХОРОШО!

Государственная комиссия с хорошей оценкой приняла от строителей девятиэтажный 108-квартирный дом № 20 в микрорайоне № 1 жилого района «Щ» Академгородка. Это второй дом, который сдаётся в этом новом микрорайоне. Дом предназначен для сотрудников СО АН СССР. Монтаж вели генподрядные бригады СМУ-1 Э. Глушкова и В. Приболовца. Отделочные работы выполнили бригады Н. Коребо, В. Вареникова, В. Семенова. Благоустройство территории, возведение малых форм произвела бригада А. Чуркина из СМУ-7. Электропроводку с высоким качеством смонтировала бригада А. Лобатова из СМУ-78.

### НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

**У**ДАРНЫМ трудом решили ознаменовать третий год одиннадцатой пятилетки строители. Они работают под девизом «Честь и слава по труду!». Идя навстречу 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду, ангарские строители направляют усилия, чтобы успешно выполнять производственные задания, новыми трудовыми успе-

хами встретить свой профессиональный праздник — День строителя. Партийный комитет обязал руководителей подразделений, секретарей партийных и комсомольских организаций, председателей профсоюзных комитетов развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу Дня строителя.

На заседании комитета ут-

верждена праздничная комиссия в составе 21 человека. Председателем утвержден Б. А. Анспер — заместитель начальника АУС, заместителями — Л. Е. Голубицкая — заместитель секретаря парткома и С. М. Веревкин — заместитель председателя группы.

Утверждены мероприятия по подготовке и проведению Дня строителя.

## ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

**А**НГАРСКИЕ строители, воодушевленные решениями XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, взяли на себя повышенные сообразительности. На предприятиях стройки под

руководством партийных, профсоюзных, комсомольских организаций идет соревнование под девизом «Работать эффективно и качественно», «Ни одного отстающего рядом», «Честь и слава — по труду!». В целях содержательного,

целенаправленного освещения в печати социалистического соревнования за успешное выполнение заданий третьего года одиннадцатой пятилетки и пятилетки в целом администрация АУС, группком и редакция газеты «Ангарский строи-

тель» объявляют творческий конкурс под девизом «Я — пятилетке, пятилетка — мне!» на лучший очерк, статью, корреспонденцию, репортаж, фотоснимок и рисунок, рассказывающие о том, как работают и отдыхают строители, какой

трудовой вклад вносят в пятилетку, как участвуют в социальном соревновании, проявляют себя в общественной работе.

С целью активизации работы редколлегий объявляется также смотр-конкурс стенных газет.

### В ТВОРЧЕСКОМ КОНКУРСЕ „Я—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—МНЕ“

могут участвовать рабочие корреспонденты, журналисты, все читатели.

Для победителей установлены следующие премии:

За лучший очерк, статью

корреспонденцию, репортаж

Две первых премии по 40 рублей.

Две вторых премии по 30 рублей.

Семь поощрительных: пять по 20 руб., две по 15 руб.

За лучший фотоснимок,

рисунок:

Первая премия — 40 руб.  
Вторая премия — 30 руб.

За лучшую стенгазету

Первая премия — 25 руб.  
Вторая премия — 20 руб.  
Третья премия — 15 руб.

### УСЛОВИЯ СМОТРА-КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотра-конкурса будут учитываться следующие требования:

— мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и сообразительности

одиннадцатой пятилетки, освещение хода социалистического соревнования;

— освещение вопросов повышения эффективности и качества работы;

— пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;

— роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;

— действенность опубликованных материалов;

— периодичность; — актив стенкоров; — оформление. Итоги конкурса будут под-

ведены в канун Дня печати в 5 мая 1984 года.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля.

# ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ



**ПАНЕЛЕВОЗ** на улицах нашего города — картина привыкшаяся. Одна за другой идут машины в сторону Юго-Западного района, семнадцатого, восемнадцатого, двадцать второго микрорайонов, где широким фронтом развернулось строительство жилья, объектов социального, культурно-бытового назначения. В 207 квартале завершается строительство поликлиники, состоящей из трех корпусов, полным ходом идут отделочные работы на больнице 22 микрорайона, возводятся десятки жилых домов, магазинов, а в восемнадцатом микрорайоне СМУ-1 приступило к

## ЗРИМЫЕ ЧЕРТЫ

строительству общеобразовательной школы. В апреле этого года сюда пришла бригада каменщиков А. Голобородова пятого строительного участка, после успешного завершения работ на профилактории АЗХР.

Бригада начала работы с нуля, а сейчас уже зримо обозначились контуры здания, застыл частоконтракт смонтированных колонн, рабочие монтируют перекрытия, стеновые панели.

— Работаем хорошо, а можно бы еще лучше, — говорит бригадир, — но нас частенько

сдерживают поставщики, в частности, завод ЖБИ-1 поставку колонн осуществлял весьма нерегулярно. В какой-то мере на производительности труда сказались и необычная для нас специализация. Нам, бригаде каменщиков, пришлось перекавалифицироваться в монтажников, ведь основной объем строительства школы — это монтаж колонн, панелей.

В настоящее время бригада работает слаженно, уверенно. В немалой степени этому способствует пример в труде, показываемый нашими ветерана-

ми — Андреем Васильевичем Потейчуком, званием Владимира Федоровичем Рошиним, Александром Белых, Владимиром Какауриным.

— Уверен, — продолжает бригадир, — что наш коллектив успешно справится с плановыми заданиями, вовремя передаст объект отделочникам, и сотни юных ангарчан в следующем году придут в новую школу.

А. МАКЕКО.

На снимках: бригада А. Голобородова СУ-5 СМУ-1. Каменщик А. Г. Белых и сварщик В. Н. Какауров.

Фото автора.



## БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

# ЕДИНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ ДОКУМЕНТ

В связи с введением нового Положения о сквозном поточном бригадном подряде редакция обратилась к заместителю начальника ОНОТнУ тов. Цинку Л. Л. с просьбой кратко прокомментировать методологические основы сквозного поточного бригадного подряда в строительстве.

**Л. Л. ЦИНК:** В новом Положении о бригадном подряде в строительстве сформулированы основные понятия бригадного подряда, раскрыт порядок взаимовязанного планирования внедрения этого метода на хозрасчет, планирования и учета затрат на выполнение поручаемых хозрасчетной бригаде работ, оплаты труда и материального поощрения в условиях бригадного и сквозного поточного бригадного подряда.

Вопрос о внедрении сквозного поточного бригадного подряда решает генподрядная организация по согласованию с субподрядчиками, заказчиком, комплектующими организациями, предприятиями строитель-

ной индустрии, а также их профсоюзными комитетами. Повышена роль профсоюзов в организации сквозного поточного бригадного подряда.

Основным документом, регулирующим работу организаций и предприятий в условиях сквозного поточного бригадного подряда, является утвержденный директивный график ввода в действие производственных мощностей и объектов строительства. В соответствии с директивным графиком генподрядная организация с привлечением субподрядчиков разрабатывает годовые графики поточного строительства.

На основе этих графиков и нормативно-технологической документации по комплекта-

ции объектов материальными ресурсами разрабатываются графики комплектной поставки материалов, конструкций и деталей на объекты строительства.

Эти графики предназначены для формирования планов выпуска продукции производственными предприятиями строительной индустрии и применяются в качестве исходных данных для разработки планов и графиков автотранспортных перевозок, а также для контроля за ходом комплектации объектов строительства со стороны ПДО.

Внедрение сквозного поточного бригадного подряда в строительстве должно основываться на выполнении комплекса мер по совершенствованию хозяйственного механизма, улучшению управления и планированию производства, повышению организованности и слаженности работы всех звеньев строительного производства.

В целях успешного распространения сквозного поточного бригадного подряда строительной организации, говорится в Положении, должны обеспечить более высокий уровень инженерной подготовки и улучшение производственно-технологической комплектации строительства объекта.

Упрощен действующий в настоящее время порядок определения плановых затрат на производство поручаемых хозрасчетной бригаде работ. В состав плановых затрат включаются только статьи, экономия или перерасход, по которым непосредственно зависят от деятельности хозрасчетной бригады. На СМР плановые затраты определяются по статьям затрат на материалы, конструкции и детали, эксплуатацию строительных машин и накладные расходы.

Значительно изменен порядок премирования рабочих в условиях бригадного подряда.

Увеличены и дифференцированы по статьям затрат размеры премирования за достигнутую экономию от снижения плановых затрат: на СМР за экономию строительных материалов выплачивается до 60 процентов, а за экономию затрат на эксплуатацию строительных машин и накладных расходов — до 40 процентов суммы экономии по соответствующей статье затрат.

Увеличен размер премирования за сохранность сборных конструкций и деталей до 0,4 процента их стоимости по сметным ценам.

Новое Положение о бригадном подряде в строительстве — единый нормативный документ, регламентирующий порядок применения бригадного подряда в каждом звене строительного конвейера и сквозного поточного бригадного подряда на строительном конвейере в целом.

## ЧТО ПОКАЗАЛО ПОЛУГОДИЕ

**НА** ОЧЕРЕДНОМ заседании центрального совета бригадиров с информацией о качестве выполняемых строительными бригадами работ и выпускаемой промышленной продукции за полугодие выступил начальник отдела технической инспекции В. В. Смекалов. Он дал полный анализ работы на промышленных объектах и социальном быте. Качество СМР за первое полугодие составило 92,3 процента с оценкой «хорошо» и 7,7 процента с оценкой «отлично». Средний балл качества 4,15.

Однако на стройке надо еще много работать над повышением качества СМР и особенно промышленной продукции.

Руководству УПП, например, надо обратить особое внимание на качество поставляемых железобетонных конструкций и деталей, вяжущих материалов (бетона, раствора), а также столярных конструкций и пиломатериала. Руководству и председателю советов бригадиров СМУ-1, СМУ-4 необходимо улучшить качество ведения земляных работ, особенно

по уплотнению грунта на инженерных сетях и благоустройству объектов и территорий.

О выполнении плана СМР за первое полугодие бригадным подрядом информацию сделал Л. Л. Цинк, зам. начальника ОНОТнУ. В своем выступлении он отметил, что за первое полугодие объем СМР методом бригадного подряда составил примерно 19 миллионов рублей. Подрядные бригады зачислили на свой лицевой счет свыше 100 тыс. рублей экономии против плановой расчетной стоимости. Все строительные подразделения в этом году серьезно занимаются внедрением этой передовой формы организации труда.

Совершенно не занимался внедрением бригадного подряда коллектив СМУ-11, полугодие задание выполнено на 6 процентов.

**В** УПП работают 18 бригад, или 450 человек, задание первого полугодия несколько невыполнено. На заводе ЖБИ-5 все бригады формо-

виков переведены на бригадный подряд, однако администрация завода, заключившая с бригадами договор, итоги работы подрядных бригад не подводит. Налицо случаи, когда слово расходится с делом, об этом говорилось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Многие подрядные бригады работают высокопроизводительно. Например, бригада СМУ-1 В. И. Жерноклева за полугодие выполнила объем СМР на 1,2 млн. рублей, выработка на одного рабочего составила 47,5 тыс. руб., или 106 процентов к плану. Бригада СМУ-6 С. Г. Голикова уложила свыше 3,5 тыс. кубических метров монолитного бетона на объекте ТЭЦ-9, сократив сроки строительства почти на 25 процентов. С высоким качеством работает бригада отделочников СМУ-5 В. П. Жмель и многие другие.

**НО** НЕСМОТРЯ на положительную деятельность бригадного подряда, стройка за первое полугодие не выполняла задание по внедрению сквозного подряда, а на про-

мышленном строительстве совершенно этим не занимается коллектив СМУ-2.

В порядке обмена опытом работы советов бригадиров председатель совета бригадиров СМУ-1 В. И. Жерноклев рассказал о работе совета бригадиров. Совет ведет действенную работу совместно с руководством. Планы составляются с охватом всех вопросов жизни и деятельности коллектива. За первое полугодие 1983 года проведено пять заседаний, на которых рассматривались такие вопросы, как выполнение заданий бригадами, состояние охраны труда и техники безопасности, трудовая и производственная дисциплина, качество выполняемых работ. Жерноклев В. И. просил руководство АУС решить вопрос о нормальной поставке сборного железобетона, столярных изделий и пиломатериалов, особенно половой рейки, так как СМУ-1 является генеральным подрядчиком, поэтому бригады СМУ-5 предъявляют справедливые претензии. Самый насболевший вопрос на сегодня, ска-

зал т. Жерноклев, поставка некачественного раствора.

Председатель совета бригадиров СМУ-3 А. И. Козлов — рассказал о работе совета за 1982 год и первое полугодие 1983 года. Руководство СМУ постоянно участвует во всех заседаниях совета бригадиров, оказывает действенную помощь. А. И. Козлов обратил внимание на то, что из-за перебоев в обеспечении пропаном бывают частые простои сварщиков и монтажников. Обеспечение инструментом и всей необходимой оснасткой рабочих-монтажников тоже одна из проблем.

Заместитель начальника стройки В. В. Копытько сделал информацию о выполнении плана СМР за пять месяцев 1983 года.

Секретарь партийного комитета АУС А. С. Першин рассказал о состоянии трудовой и производственной дисциплины на стройке, привел много примеров ее нарушений.

Совет бригадиров принял ряд решений по обсуждаемым проблемам.

## К 25-летию движения за коммунистический труд

**В** ОКТЯБРЕ этого года в нашей стране отмечается 25-летие движения за коммунистический труд. Сейчас все трудовые коллективы готовятся к достойной встрече этой знаменательной даты.

**В**ЫСОКОЕ звание «Коллектив коммунистического труда» нашему предприятию присвоено 12 ноября 1979 года. Первыми его получили столярный цех № 2 и бригада Ивана Павловича Заботина. С 1954 года у нас И. П. Заботин. В 1979 году Ивану Павловичу присвоено звание «Ветеран стройки».

В этом цехе трудятся много опытных кадровых работников. Например, Галия Мухоминова Юдина — ударник коммунистического труда. Около трех десятков лет отдала она родному предприятию. Всегда в числе лучших член профкома Артур Карлович Дотц, торцовщик Майя Дмитриевна Борисова, маляр Анна Константиновна Каптелова и другие. Коллектив нашего предприятия гордится своими ветеранами.

В тот же памятный, 1979 год, звание «Коллектив коммунистического труда» присвоено и сушильному отделению. Руководит бригадой этого отделения Елена Дмитриевна Пономарева. Она награждена орденом Трудовой славы III степени. Рядом с

## ГОРДИМСЯ ВЕТЕРАНАМИ

нею передовые рабочие В. И. Борискин, М. С. Черных, Т. У. Соболева.

Почетные звания «Коллектив коммунистического труда» мы подтверждаем ежегодно. В октябре готовимся к подтверждению звания.

Каждый житель нашего города пользуется изделиями, изготовленными на нашем предприятии. Горожане уже давно по достоинству оценили встроенные шкафы в квартирах улучшенной планировки. Оконные переплеты, балконные двери — это также наша продукция. А маленькие ангарчане с удовольствием пользуются нашими стульчиками, столиками, шкафчиками. В настоящее время налаживаем выпуск товаров народного потребления — ящики для посылок.

Во все концы нашей Родины идет пиломатериал, изготовленный на нашем предприятии.

В честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду мы встали на

ударную трудовую вахту. Первый этап этой вахты — месячник высокопроизводительного труда, посвященный профессиональному празднику — Дню строителя. На объединенном заседании профкома, администрации, партбюро и комсомольской организации разработаны условия этого месячника. Коллективам цехов и бригад, занявшим первые места, будут вручены вымпелы.

Помогает стабильной работе нашего коллектива и социалистическое соревнование. Мы стремимся к тому, чтобы каждый рабочий трудился с полной самоотдачей.

Конечно, еще не все на нашем предприятии сделано так, как нам бы хотелось. Но самое главное — наш коллектив встретит 25-летие движения за коммунистический труд хорошими трудовыми достижениями.

**Т. ШАМСУДИНОВА,**  
председатель профкома  
ДОКа № 2.



**Н**А СНИМКЕ вы видите тракториста из строительномонтажного управления № 7 Василия Николаевича Рыжкова. В СМУ-7 Василий Николаевич пришел 17 лет назад, за эти годы тракторист Рыжков, ударник коммунистического труда, не имел ни одного нарекания за свой труд. 16 записей в его трудовой книжке говорят об отличном труженнике Рыжкове, всегда и везде выполняющем производственные задания с завидной добросовестностью, будь то основная работа или помощь сельским труженникам в уборке урожая.

Фото А. МАКЕКО.

## СЛОВО О НАСТАВНИКАХ

**Н**АСТАВНИЧЕСТВО как форма воспитательной работы в коллективах бригад нашего подразделения развивается с 1974 года. За это время мы приобрели определенный опыт работы, вырастили постоянные кадры бригадных и индивидуальных наставников, выработали приемы и методы как руководства коллективом наставников со стороны совета, так и работы шефов бригад и индивидуальных наставников со своими подопечными. Утверждая приказом состав совета наставников, а также бригадных шефов и индивидуальных наставников, мы ставим

целью и укрепление трудовой дисциплины. Шефы бригад отвечают за состояние дел в бригаде, организуют совместно с бригадирами и цехомами социалистическое соревнование в коллективе, прорабатывают социалистические обязательства и контролируют ход их выполнения, оказывают помощь в организации производства, отвечают за трудовую и производственную дисциплину.

Особенно остро встал вопрос об укреплении коллектива и дисциплины в нем после ноябрьского Пленума ЦК КПСС. В декабре прошлого года совет наставников нацелил шефов на

Г. И. Шалыгин, председатель профкома. Так, Г. А. Лавров на протяжении шести лет ведет шефство над бригадой плотников-бетонщиков В. А. Наскана. В бригаду влилось много молодежи. Совместно с бригадиром наставнику удалось сплотить коллектив. Бригада ежеквартально занимала призовые места по СМУ-2 и комплексу амниака, а в прошлом году ей было присвоено звание комсомольско-молодежной.

Наставник Г. И. Шалыгин также приложил немало сил для того, чтобы бригада П. М. Антипина стала передовым

## ВНИМАНИЕ ПЛЮС ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Н**А общестроительной идеологической планерке обсужден вопрос «Высокая организация труда — основа укрепления дисциплины и профилактики производственного травматизма». Выступили начальник СМУ-11 Биевский С. М. и начальник автобазы № 7 УАТА А. А. Развозжаев.

Вопросы организации труда, уменьшения потерь рабочего времени, сокращения текучести кадров, укрепления трудовой дисциплины, снижения производственного травматизма находятся в центре внимания и под постоянным контролем администрации

каждое мероприятие достигает цели из-за отдельных рабочих и ИТР. Имеются инженерно-технические работники, нарушающие технологию строительного производства, что неизбежно влечет за собой нарушение правил техники безопасности и производственный травматизм.

Отмечая положительную работу коллективов СМУ-11 и автобазы № 7 по укреплению дисциплины и улучшению профилактики производственного травматизма, идеологическая планерка рекомендовала, в частности, руководителям подразделений и предприятий АУС совместно с

## НЕ ТОЛЬКО ПОРУЧЕНИЕ

целью сделать наставничество не только общественным поручением, но и частью производственных обязанностей, возложенных на работников.

В состав совета наставников входят 13 человек. За всеми двадцатью бригадами и звеньями закреплены шефы из числа инженерно-технических работников управленческого аппарата. Шефы чувствуют большую ответственность за вверенные им коллективы. Их знают в бригадах.

В прошлом году было проведено 12 заседаний совета наставников, в этом году — четыре. На заседаниях рассматривались такие вопросы, как трудовая дисциплина в бригадах, состояние учета работы шефов бригад, материалы майского Пленума ЦК КПСС и задачи шефов бригад по разъяснению Продовольственной программы, организация бесед в бригадах в честь 60-летия образования СССР, ноябрьский Пленум ЦК КПСС и задачи наставников по укреплению трудовой дисциплины в бригадах, обсуждение плана социально-экономического развития страны и многие другие. Кроме того, на заседаниях совета заслушивались отчеты о проводимой работе шефов бригад А. Д. Сусуева, Г. Г. Рютина, П. Н. Шаповалова, Г. И. Приходько.

Основные усилия наставников направляются на организацию производственной дея-

тельность и укрепление трудовой дисциплины. Шефы бригад отвечают за состояние дел в бригаде, организуют совместно с бригадирами и цехомами социалистическое соревнование в коллективе, прорабатывают социалистические обязательства и контролируют ход их выполнения, оказывают помощь в организации производства, отвечают за трудовую и производственную дисциплину.

Особое место в воспитании сознательной дисциплины совет отводит индивидуальным наставникам. На этот год назначены наставниками за молодыми рабочими и рабочими, склонными к нарушениям дисциплины и общественного порядка, А. С. Вашургин, А. Н. Асташов, М. П. Дуденко, М. И. Семенов, А. Д. Демешук, В. А. Колганов.

Большинство бригадных шефов имеют богатый опыт работы с бригадой. Свыше восьми лет ими являются Г. И. Деметьев, Г. И. Шевелев, Г. А. Лавров, В. А. Колганов. Руководством стройки поощрялись бригадные шефы В. Н. Кабешов, Г. И. Приходько, В. Т. Москалев. Почетное звание «Лучший шеф АУС» присвоено Г. И. Шевелеву, Б. М. Бобрунову, Д. С. Нагорных. Хороших результатов добились бригадные шефы Г. А. Лавров, зам. главного инженера СМУ,

коллективом. И бригада добилась наивысшей выработки, отлично трудилась на строительстве сельхозобъектов и жилья. Наряду с опытными товарищами в последние два года наставниками стали работать и молодые ИТР: А. В. Брянский, С. А. Лебедев, И. М. Зарх.

Учитывая такой состав бригадных шефов, совет наставников придает большое значение обобщению и распространению опыта лучших наставников. Для этого мы постоянно на наших собраниях и заседаниях совета говорим о методах работы лучших наставников, большое внимание уделяем самоотчетам наставников. Хорошую оценку дал совет П. Н. Шаповалову за работу в бригаде А. А. Радченко, которая неоднократно занимала классные места в социалистическом соревновании по СМУ и стройке. И в то же время отрицательная оценка была дана работе бригадного шефа А. Д. Сусуева в бригаде В. Р. Чистохина. Также во время самоотчета совет отметил снижение активности работы Г. И. Приходько в бригаде В. П. Дмитриева. На своих заседаниях совет доводит до наставников рекомендации и материалы центрального совета наставников стройки.

**В. КЛИМОВ,**  
председатель совета наставников СМУ-2.

## НА ПОВЕСТКЕ: ДИСЦИПЛИНА

и общественных организаций СМУ-11 и автобазы № 7 УАТА. Эти вопросы обсуждаются на партийных собраниях, заседаниях профсоюзных комитетов, совета профилактики, комитета ВЛКСМ, товарищеских судов.

В коллективах СМУ-11 и автобазы № 7 проведены собрания по итогам ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, по обсуждению проекта Закона о трудовом коллективе, организована и проводится политическая и экономическая учеба. Вся проводимая профилактическая работа по укреплению трудовой дисциплины, технике безопасности, охране труда дает свои положительные результаты. В автобазе № 7 значительно снизилась текучесть кадров — с 3,04 процента в 1982 г. до 1,4 процента в 1983 г. Не произошло ни одного несчастного случая в 1983 году, хотя за этот же период 1982 года их было семь.

Остается на прежнем уровне текучесть кадров в СМУ-11. За 5 месяцев 1982 г. текучесть составила 7,24, в 1983 году — 7,1 процента, сменяемость же рабочих снизилась почти в два раза — с 31,88 процента в 1982 году до 18,6 процента в 1983 году.

Администрация, общественные организации СМУ-11 значительно усилили профилактическую работу по охране труда и технике безопасности. Однако не

партийными, профсоюзными организациями обеспечить высокий уровень организации труда в строгом соответствии с технологией производства работ и нормативными документами, установить контроль за соблюдением требований безопасности труда непосредственно на рабочих местах: в бригадах, сменах, экипажах, с широким привлечением общественных инспекторов по охране труда, бригадиров и инженерно-технических работников, создавая этим самым нетерпимую обстановку к лицам, склонным к употреблению спиртных напитков на производстве. Принимать самые строгие меры к нарушителям трудовой, производственной и технологической дисциплины вплоть до освобождения от занимаемой должности или увольнения с производства. Систематически проводить совместно с медперсоналом поликлиники № 2 и фельдшерскими виврапунктами в рабочее время проверки состояния рабочих, ИТР на алкоголь, особенно водителей автотранспорта и механизаторов машин и механизмов. Не оставлять без обсуждения в трудовых коллективах ни одного случая грубого нарушения трудовой дисциплины и охраны труда, для чего шире использовать наглядную агитацию. Повысить ответственность руководителей за воспитание подчиненных за нравственное и моральное состояние в коллективах.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

СПРАВОЧНЫЕ ПОСОБИЯ

СПРАВОЧНАЯ литература необходима всем категориям строителей: рабочим и бригадирам, инженерам и техникам. Мы предлагаем вашему вниманию такую литературу по разным видам работ.

установки для устройства буронабивных свай, машин для зондирования грунта и т. д. Даны рекомендации по выбору машин и области их рационального применения в жилищно-гражданском и промышленном строительстве.

Высокопроизводительное использование машин в строительстве зависит от организации, от условий их эксплуатации. Эксплуатация машин — монтаж, использование, транспортирование, техническое обслуживание и ремонт, хранение. Данный выпуск издания впервые и содержит рекомендации по рациональной организации, технической эксплуатации строительных машин, применение которых позволит обеспечить высокий уровень их использования при минимальных затратах труда, времени, материальных и денежных средств.

Кому не известно, что ручные машины, так называемая малая механизация, еще очень и очень необходимы на стройке. И строительные и монтажные организации с каждым годом получают от промышленности все больше и больше ручных машин. Ну, а литературы, к сожалению, о средствах малой механизации еще недостаточно. И вот на основе опыта работы участков — управлений малой механизации сконцентрированы и коротко изложены материалы в книге Пфуль Б. Е. «Эксплуатация и ремонт средств малой механизации в строительстве».

Материал в данном справочнике сугубо производственного характера по эксплуатации и ремонту средств малой механизации, рациональному подбору вспомогательного оборудования.

Л. ЕРОЩЕНКО, библиотечарь.

АНГАРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ № 5 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ С 9 ПО 11 КЛАССЫ.

тановка трамвая «Узел связи»). Лица, поступающие в школу, представляют следующие документы: свидетельство или справку об образовании, справку с места работы.

ДИРЕКЦИЯ.

КОММУНИСТ СЕЛЕЗНЕВ И ЕГО БРИГАДА

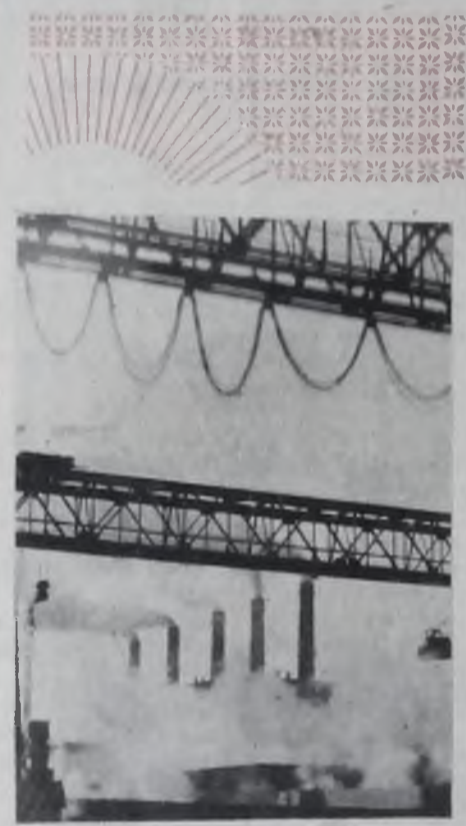
ИНФОРМАЦИОННО-пропагандистским центром при Новгородском обкоме КПСС выпущен специальный плакат, раскрывающий опыт организаторской работы коммуниста, бригадира производственного объединения «Волна» Бориса Степановича Селезнева и коллектива, который он возглавляет. Такая широкая гласность — наглядное свидетельство общественного признания.



Менее двух лет назад на «Волне» начали создавать бригады, работающие на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Вот тогда и предложили Б. Селезневу, токарю самой высокой квалификации, авторитетному в коллективе человеку, создать и возглавить комсомольско-молодежный коллектив, действующий по новому принципу.

Благоприятный нравственный микроклимат, установившийся в бригаде, незамедлительно сказался на основных показателях. Так, например, производительность труда у бригады Селезнева по сравнению с их же коллегами-сдельщиками возросла на 20 процентов. На столько же увеличился коэффициент использования оборудования.

На снимке: (слева направо) бригадир Б. С. Селезнев и токари комсомольцы М. В. Егоров, В. А. Скороходов, В. П. Петров. Фото А. ОВЧИННИКОВА. Фотохроника ТАСС.



Индустриальный пейзаж Ангарска. Фото А. МАКЕКО.

СМОТР «СКОРОСТЬ»

С 1 ПО 30 ИЮЛЯ 1983 года проводится Всесоюзный смотр по безопасности движения под названием «Скорость».

Цели и задачи смотра: повышение эффективности работы по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и нарушений правил дорожного движения при эксплуатации транспортных средств, усиление надзора органов ГАИ и общественных организаций за соблюдением установленных норм и правил (контроль за скоростным режимом на дорогах), усиление пропаганды правил дорожного движения среди населения по радио, в печати и кино.

Смотр безопасности дорожного движения — это смотр всех, кто сел за руль транспорта или вышел на улицу. Госавтоинспекция.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

КИНО

«МИР»

6-8 июля — Он начинает сердиться. (Кинокомедия. Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 8 июля — Завтра будет завтра. 8-40.

«РОДИНА»

6-8 июля — Инспектор ГАИ. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-45.

«ОКТЯБРЬ»

6-8 июля — В плену дворцовых интриг (2 серии). 13, 16, 19-30.

«ПОБЕДА»

6-8 июля — Найти и обезвредить. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

«ГРЕНАДА»

6 июля — Конек-горбунок. 10, 12, 14, 16. Путешествие бу-

дет приятным. 18, 19-40 (удл.), 21-50. 7 июля — Бедокуры. 10, 11-30, 13, 14-30. Родителей не выбирают. 16, 18 (удл.), 8 июля — Бедокуры. 10, 11-30, 13, 14-30. Родителей не выбирают. 16, 18 (удл.), 20-30.

«ПИОНЕР»

6 июля — Соленая река детства. 10, 12, 14, 15-40. Давай поженемся. 17-40, 19-10, 21. 7 июля — Соленая река детства. 10, 12, 14, 15-40. Не могу сказать «прощай». 17-40, 19-30, 21-20, 8 июля — Всадник на золотом коне. 10, 12, 14, 15-40. Не могу сказать «прощай». 17-40, 19-30, 21-20.

«КОМСОМОЛЕЦ»

6-7 июля — Приказ: перейти границу. 16, 18, 20. Для детей — Стойкий оловянный солдатик. 14. 8 июля — Твоя любовь (2 серии. Индия). 16, 19. Для детей — Как грибы с горохом воевали. 14.

ВАС ПРИГЛАШАЕТ

Ангарское среднее ГПТУ-35 — «Училище высокой культуры» — объявляет прием учащихся на 1983-1984 учебный год по следующим специальностям:

Принятые на обучение находятся на полном государственном обеспечении, нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащиеся получают 50 процентов заработной платы.