

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 42 (3516)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

1 июня 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СОДРУЖЕСТВО



В МАЕ сорок пятого отбушевала война в Европе, Советская Армия готовилась к решающей схватке с японскими империалистами, а Коммунистическая партия, Советское правительство уже намечали планы быстрее перевода экономики на мирные рельсы, восстановление разрушенного войной народного хозяйства.

В числе мероприятий, разработанных партией и правительством, значилось и строительство в Восточной Сибири предприятия по выпуску моторных топлив. В сентябре 1945 года было принято решение о возведении в Иркутской области комбината искусственного жидкого топлива. Так, волею партии в необжитой Восточной Сибири, на берегу Ангары, в конце 40-х годов началась стройка нового центра социалистической индустрии.

Первыми организаторами

строительства и производства были С. Н. Бурлаков, Р. С. Зурабов, С. Н. Алешин, Я. М. Непомнящих, Н. И. Ярополов, отдавшие много сил, созидательного труда в деле возведения комбината и города.

Май 1953-го стал годом, откуда ведет свое летосчисление производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», 30 лет назад предприятие выдало первые тонны продукции.

Ныне производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» — индустриальный гигант нефтехимии Восточной Сибири, объем товарной продукции объединения достиг внушительной цифры: 1 миллиард 200 миллионов.

Десятки тысяч тонн продукции нефтепереработки и нефтехимии ежедневно отправляются во множество адресов Советского Союза и за рубеж нашей Родины.

За короткий промежуток производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» удостоено высоких наград Родины — ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени, за успешную работу в десятой пятилетке и два года в одиннадцатой Президиум Верховного Совета РСФСР присвоил объединению почетное звание «имени 60-летия СССР».



Есть чем гордиться нефтехимикам, есть чем гордиться ангарским строителям, ведь это их руками возведены установки, цехи, заводы гиганта нефтехимии. Недаром генеральный директор объединения Борис Александрович Блудов в своей речи на торжественном вечере, посвященном 30-летию предприятия, сказал:

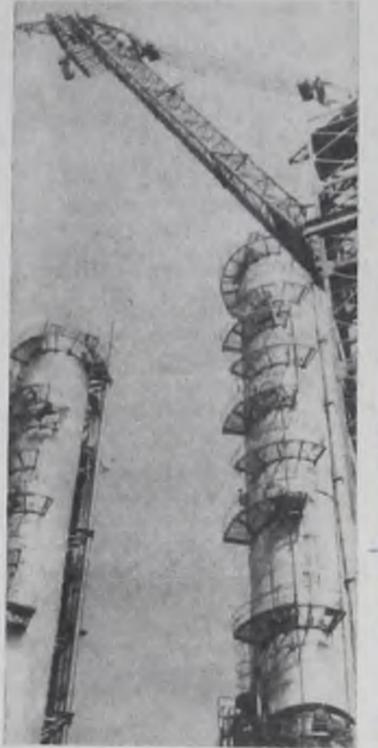
— С самых первых дней на строительстве объединения

трудятся бригадир монтажников СМУ-3 Герой Социалистического Труда В. А. Дарчев, бригадир отделочников СМУ-3, кавалер ордена Ленина В. А. Жигальцева, бригадир Ю. В. Каймонов, удостоенный ордена Дружбы народов, бригадир А. И. Козлов, ударник десятой пятилетки, и многие другие. Мы от всей души благодарим наших строителей за совершенные ими трудовые подвиги, воплотившиеся в десятках и сотнях технологических установок.

Растут новые производства, ведется реконструкция существующих. В одиннадцатой пятилетке строителям нашего управления предстоит сдать в эксплуатацию комплекс аммиака-карбамида, производство высококачественных масел, высших эфирных спиртов, пропилового спирта.

Предстоит реконструкция цеха полиэтилена высокого давления и ряда других производств. А кроме этого, нам нужно сдать в эксплуатацию сотни тысяч метров жилья, детские сады, школы, магазины. Все это по силам нам, ангарским нефтехимикам и строителям.

На снимках: строится комплекс аммиака-карбамида; нефтехимиков поздравляет на-



чальник Ангарского управления строительства А. В. Пичугин.

А. МАКЕКО.
Фото автора.

МЫ — ЗА МИР

21 мая в среднем ГПТУ-12 прошел конкурс защиты политического плаката. Зрителями и жюри были родители учащих и сами ребята. После рассказа об истории политического плаката и показа слайдов учащиеся защищали свои плакаты, написанные на тему «Дайте мир людям», и этим выразили свою поддержку политике нашего правительства, политике мира. Прозвучали стихи и песни.

Особенно хочется отметить выступление группы 39-40, которая заняла первое место в этом конкурсе. Ребята показали, сколько можно постро-

ить больниц, школ, детских учреждений на деньги, которые тратят США на одну только ракету или атомную подводную лодку. Затем была исполнена песня «Хотят ли русские войны». Телеграмму «Любям доброй воли», написанную учащимися группы 16-17 С. Карауловым, вместе с обращением «Мы за мир», которое подписали учащиеся, родители, мастера и преподаватели, мы послали в Советский Комитет защиты мира т. Жукову Ю. А.

С. ЗЕМЛЯНИКА,
секретарь комсомольской организации СГПТУ-12.

ПО-УДАРНОМУ

С большим желанием и охотой трудился на благоустройстве пионерского лагеря «Космос» наши работники из МСУ-42, опытного завода.

В полном составе работали отделы сметный, где начальником В. Н. Старичев, технический под руководством А. И. Маныч и многие другие. Представители опытного завода вышли на благоустройство пио-

нерского лагеря вместе с председателем профкома Ф. М. Панкратовым.

Была приведена в порядок значительная территория лагеря.

В. ГАЕВОЙ,
председатель объединенного профкома монтажных организаций треста Сибхиммонтаж по Ангарской площадке.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ: УПРАВЛЕНИЕ «СИБАКАДЕМСТРОЙ»

Состоялось торжественное собрание коллектива ордена Трудового Красного Знамени управления строительства «Сибкадемстрой» имени 50-летия СССР по случаю вручения коллективу переходящего Красного знамени министерства и ЦК профсоюза по итогам работы за первый квартал 1983 года.

Знамя вручил главный инженер главка М. И. Платонов.

Наш коллектив уверенно вступил в третий год одиннадцатой пятилетки. Как и в два предшествующих года, мы имели на начало года хороший задел и фронт работы для всех строительно-монтажных подразделений, что позволило коллективу выполнить государственный план первого квартала по расчетному объему на 112; по товарной продукции — на 129 процентов; по производительности труда — на 101,1 процента. Имеющиеся ресурсы стройки были направлены на сдаточные и важнейшие объекты. План сдачи объектов в эксплуата-

прогрессивное соотношение роста зарплаты к росту выработки. Предприятия УПП вышли на безубыточную работу и дали 201,8 тыс. рублей сверхплановой прибыли.

Наша победа во Всесоюзном социалистическом соревновании

ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ

цию за I квартал выполнен. Введено в эксплуатацию 20 тыс. кв. м общей площади, или 101,5 процента к плану первого квартала и около 20 процентов к годовому плану. В полтора раза перевыполнен план по объектам сельского хозяйства. План по реализации продукции выполнен всеми заводами и УПП на 108,5 процента, или 110 процентов к плану I квартала прошлого года. Производительность труда составила 104,8 процента или 108,4 к достигнутой за I квартал 1982 года, обеспечено

явилась результатом самоотверженного труда рабочих, руководителей, инженерно-технических работников и служащих, профсоюзного актива, партийной и комсомольской организаций.

Принимая переходящее Красное знамя, наш коллектив приложит все силы, энергию, опыт к дальнейшему улучшению нашей работы на благо Родины.

Г. ЛЫКОВ,
начальник управления строительства «Сибкадемстрой».

ИМЕНИ ПЕРВОСТРОИТЕЛЯ



Слава им, кто в жестокий мороз и пургу Мерз на подмостках шатких не раз, Слава им, покорившим навеки тайгу И построившим город Ангарск!

Евсеевич Шагалов, директор опытного завода Семен Аронович Эпель, секретарь парткома Виктор Константинович Худошин.

Среди жителей переулка, носящего имя Н. И. Ярополова, немало строителей. Многие из них приехали в Ангарск еще в конце сороковых.

В сорок девятом на свою пятую стройку приехал в Ангарск Генрих Корнеевич Отт, ныне главный энергетик управления строительства. Не одну стройку сменил Леопольд Леопольдович Цинк (в настоящее время заместитель начальника отдела НОТНУ АУС).

Ветеран Великой Отечественной войны, ветеран Ангарского управления строительства Юрий Георгиевич Рыбалович тоже живет здесь.

Ветераны стройки вспоминают о трудных, но незабываемых годах становления нашего города, говорят о своей любви к Ангарску, обращаются со словами пожеланий к молодым строителям.

Аплодисментами встречают присутствующие колонну пионеров, учащихся школы № 10. С этого дня, согласно постановлению Центрального райкома комсомола, коллектив школы № 10 берет шефство над переулком имени Н. И. Ярополова.

— Мы, сегодняшнее поколение, подхватывая эстафету



добрых дел наших старших товарищей, клянемся, что их традициям, их трудовым подвигам будем следовать во всем, — говорят школьники.

Сегодня у нас большой праздник — открытие мемориальной доски в переулке Николая Ивановича Ярополова. Жизнь этого человека — истинный трудовой подвиг во имя нашей Родины. И мы горды, что окна нашей школы смотрят на этот переулок. Клянемся своим трудом в учебе, в общественной работе не запятнать это высокое имя.

А. ПЕТРОВИЧ.

На снимках: жители переулка Н. И. Ярополова, представившие трудящихся города на митинге; мемориальная доска; ветераны стройки, жители переулка Ю. Г. Рыбалович, Л. Л. Цинк, Г. К. Отт.

Фото автора.



С ВНИМАНИЕМ И ЗАБОТОЙ

Большое внимание уделяет комиссия социального страхования при профсоюзном комитете завода № 1 оздоровлению трудящихся. Ежегодно проводится профосмотр, после которого все работники, состоящие на диспансерном учете, попадают под контроль комиссии соцстраха. Совместно с участковым врачом Т. В. Шепелевской комиссия выявляет возможность оздоровления работников, состоящих на учете. За пять прошедших месяцев 35 работников нашего завода отдохнули в профилактории. В домах отдыха побывали пять человек.

Не остаются без внимания участники Великой Отечест-

венной войны, ветераны труда, 5 человек из них поправили свое здоровье в профилактории, санаториях.

Немаловажное значение имеет организация диетического питания. 45 человек получили его за этот, 1983 год. Но надо отметить, что имеются недостатки в организации диетического питания со стороны администрации столовой № 10 орсстройкой. Профсоюзный комитет завода стремится к улучшению питания для рабочих нашего предприятия.

Большой популярностью сре-

ди трудящихся пользуется санаторное лечение. Все желающие при своевременном обращении могут приобрести путевки в санатории Черноморского побережья: санаторий «Таврия», «Южное взморье», «Прогресс». Но большинство рабочих, нуждающихся в лечении, желают поехать в санатории Сибири и Дальнего Востока, так как резкая перемена климата вредно сказывается на их здоровье.

Т. ШАРОВА, инженер, ООТиЗ завода ЖБИ-1.

ДЕВЯТОГО АПРЕЛЯ этого года в нашей газете был опубликован материал внештатного автора, начальника ООТиЗ МСУ-76 Б. Ф. Захожего: «Совещания, заседания, оперативки», в котором остро стоял вопрос о дисциплине трудовой, производственной и исполнительской.

Наш внештатный корреспондент, старший инженер по подряду СМУ-1 А. Д. Батгауер продолжает начатый разговор.

Во всех наших подразделениях еще довольно-таки сильно хромает дисциплина — трудовая, исполнительская, технологическая, снабженческая, производственная. И все это звенья одной цепи. Сбой в одном месте непременно сказывается на трудовом ритме многих коллективов.

Для того, чтобы работать без нарушений дисциплины,

СКВОЗНОМУ ПОДРЯДУ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

СМУ состоялось совещание со всеми руководителями комплекса жилья и объектов социально-культурного назначения. Было решено построить в этом году методом сквозного поточного бригадного подряда 58,8 тыс. квадратных метров полезной площади по жилью. Согласно этому решению был издан приказ за подписью трех руководителей стройки — начальников АУС, МСУ-42 и МСУ-76: Этот приказ обязывал всех руководителей, занятых на строительстве жилья и обеспечивающих предприятий, принять все меры по обеспечению нормаль-

В ЕДИНОМ РИТМЕ

не требуются дополнительные материальные затраты, а эффективность может быть значительной.

В своем материале я хочу остановиться на организации работ по сквозному поточному бригадному подряду. Для того, чтобы сквозной подряд действительно был подрядом не на бумаге, а на деле, необходимо, чтобы, начиная от заказчика, исполнителя, генподрядчика, субподрядчиков и всех остальных организаций, строго выполнялись принятые обязательства по поточному графику.

Бригады, работающие на потоке, должны твердо знать, что они будут в течение года строить и сдавать в эксплуатацию. Недопустим пересмотр графиков сквозного бригадного подряда после его утверждения руководством стройки. К сожалению, эта порочная система у нас практикуется, причем по несколько раз в начале года пересматривают графики. Необходимо, чтобы заказчик выдавал проектно-сметную документацию и титулы не позднее 1 июля года, предшествующего планируемому.

И мы тогда как генподрядчик сможем заблаговременно проработать графики потоков и заказов со всеми субподрядчиками, а также обеспечивающими предприятиями — УПП, УПТК, УАТ. При заключении договоров на сквозной подряд бригады и рабочие требуют, чтобы руководство гарантировало, что коллективы будут загружены работой равномерно в течение года, и объекты будут вводиться ритмично.

Все подразделения, занятые на строительстве жилья, имеют уже солидный опыт работы бригадным методом. Но, к сожалению, бригады работают по так называемому этапному подряду, разрозненно. Цель руководителей, отвечающих за строительство объектов жилья, суметь из разрозненного подряда организовать единый сквозной.

Имеется у нас и положительный накопленный опыт. Так, дома № 3а и № 19 в 18 и 13 микрорайонах построены и введены в эксплуатацию в прошедшем году. И возводились они по сквозному поточному-бригадному подряду с сокращением сроков строительства, качественно. И от радио отметить: не было никаких нарушений со стороны всех участвующих в сквозном подряде. На должном уровне была исполнительская и снабженческая дисциплина, трудовая и производственная. Все бригады стремились выполнять свои работы строго по поточному графику с передачей следующей бригаде законченного объема работ.

В феврале этого года у главного инженера нашего

условий труда, материалами и всем необходимым. На основании утвержденных графиков нас должны четко обеспечивать сборными конструкциями, материалами предприятия УПП и УПТК. Все графики были согласованы с руководителями этих предприятий и подписаны 21 марта этого года генподрядчиком, субподрядчиками и бригадами.

И за столь, казалось бы, небольшой срок удалось улучшение взаимоотношений между бригадами, занятыми на потоке, уменьшились взаимные претензии. Бригады стремятся свой этап работ выполнить качественно и в срок, с передачей своих объектов смежникам. И в то же время ритмично снабжают нас всем необходимым управления производственных предприятий и технологической комплектации. Неравномерно, согласно графику, комплектует УПП сборным железобетоном дома 3е и 9а, е, ж 17 и 18 микрорайонов, нулевые циклы жилых домов 4а, 3г 17-го и 13в 19-го микрорайонов. Особенно неблагоприятно обстоит дело с поставками столярных изделий, половой рейки, лаги. Так, только по домам 13г, 3е, ж, 9г 19, 17, 18 микрорайонов отставание по поставкам составляет более 300 кубических метров. Несвоевременные поставки столярных изделий, половой рейки также создают дополнительные трудности по подъему их на этажи. Оставляет желать лучшего качество сборных железобетонных конструкций и столярных изделий. Сдерживают нас также УПТК и опытный завод треста Сибхиммонтаж с выдачей заготовок и отопительных приборов на жилье дома 9д, е, ж, 3е, г, д 18, 17 микрорайонов. Есть нарекания и к управлению механизацией. Они задерживают ведение работ отделочниками при демонтаже башенных кранов и подкрановых путей, так как проводят эти работы со сроком, превышающим нормативный.

Благоустроители СМУ-7 не торопятся приступить к вертикальной планировке, отсыпке дорог, хотя им никто в этом не мешает. Тем самым СМУ-7 не способствует созданию нормальных условий для работы отделочников конкретно на доме 4г, д, е, ж, з, и в 17 микрорайоне. Также СМУ-45 необходимо ускорить работы по прокладке газопровода.

Четкое взаимодействие всех организаций поможет работать ритмично, вводить объекты в эксплуатацию по графику.

Эвришка

СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

ОРИЕНТАЦИЯ на достижение более высоких конечных результатов, создание таких условий, при которых эти результаты могли бы быть получены в кратчайшие сроки и наименьшей ценой, — это требование XXVI съезда КПСС, безусловно, относится и к такой важной области научно-технического прогресса, как изобретательство.

Являясь наиболее массовой формой научно-технического творчества, изобретательство, при надлежащей организации, может и должно обеспечить самое активное и непосредственное участие инженеров, рабочих в поисках и реализации новых оригинальных решений актуальных проблем научно-технического прогресса.

Неотъемлемой частью производственной деятельности коллектива стройки, важным средством технического совершенствования и создания качественного и экономичного производства стала изобретательская и рационализаторская работа.

Сегодня на стройке трудится более 2 тысяч изобретателей и рационализаторов, свыше 5 тысяч рабочих и инженерно-технических работников являются членами ВОИР. Ежегодно ими разрабатывается и используется свыше 1,5 тыс. рационализаторских предложений и изобретений с общим экономическим эффектом свыше 2 млн. рублей.

Большой вклад за последние годы внесли рационализаторы треста Зимахмстрой, строительного-монтажного управления № 4, управления

производственных предприятий. За успехи, достигнутые в развитии технического творчества, эти коллективы неоднократно награждались почетными грамотами Центрального совета ВОИР. А ведь было время, когда даже 50 процентов контрольного задания по бризу этими коллективами не выполнялись. Теперь систематическое выполнение плановых показателей стало привычным.

В чем же залог успеха? На мой взгляд, в организации труда, в том, что во главе участка изобретательства, рационализации и новой техники должен стоять специалист, досконально знающий свое дело, обладающий организаторскими способностями и талантом творческого предвидения. В непосредственном и деловом контакте уполномоченных брига и главных инженеров. Если эти условия выполняются, работа по рационализации и изобретательству ведется на должном уровне.

Из года в год трест лихо-радило, коллектив еле справлялся с заданием или махал рукой на все показатели сразу. С 1980 года руководством брига и НТ в тресте занимается Бабаева Светлана Николаевна. Однако в трест она пришла уже с приличным багажом знаний практической и теоретической работы в организации творческой деятельности. Много ей пришлось перестроить по-своему, налицо и результат.

Коллектив рационализаторов треста научился работать по-новому и дает стройке по

700 тыс. рублей ежегодной экономии, хотя численность работающих треста осталась на прежнем уровне. В социалистическом соревновании между подразделениями стройки рационализаторы треста, руководимые Светланой Николаевной Бабаевой, прочно удерживают призовые места.

Много теплых слов можно сказать и в адрес Бориса Никифоровича Лихачева, уполномоченного брига СМУ-4. Это за счет его неутомимого, цепкого и настойчивого характера коллектив рационализаторов СМУ-4 считается лучшим коллективом стройки. Надо сказать, что в этом коллективе огромную роль инициатора и двигателя творчества играет и главный инженер Солюянов Анатолий Васильевич. А это тем более отраднее, что явление не столь часто повторяющееся.

Значительно изменилось положение с развитием технического творчества и в управлении производственных предприятий. Особенно это заметно после назначения главным инженером УПП Титова Петра Афанасьевича. К этому участку работы здесь деловой, партийный подход. Конечно, не все еще на должном уровне, но главное, что начало положено хорошее.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
руководитель патентной группы.

На снимках (слева направо): П. А. Титов, А. В. Солюянов, Б. Н. Лихачев.

Фото А. МАКЕКО.

РЕЗУЛЬТАТЫ КВАРТАЛА

КАПИТАЛЬНОЕ строительство — одна из наиболее трудоемких отраслей народного хозяйства, поэтому особую важность здесь приобретают пути и меры снижения трудоемких работ. Основные резервы снижения трудоемкости кроются в механизации строительства. На стройке сейчас вручную работают более 60 процентов бетонщиков, кровельщиков, штукатуров-маляров. Имеющаяся техника в строительстве используется недостаточно эффективно, а темпы внедрения в строительство достижений науки и техники не соответствуют требованиям.

Сейчас подведены итоги первого квартала 1983 года в области рационализации и изобретательства на стройке. Согласно утвержденным условиям социалистическое соревнование проводится как между подразделениями, так и между отделами управления. План по получению экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений выполнен на 123,5 процента, то есть получено 642,2 тыс. рублей. Не выполнили план по получению экономии СМУ-3 (34 процента), СМУ-10 (27 процентов), РСУ (52 процента), УЭС (34 процента); УПТК (68 процентов).

В подразделениях используется 53 изобретения, в том числе 19 новых. Экономия от их использования составила за квартал 101,1 тыс. руб. Наиболее эффективными из новых являются такие, как «Электрокотел для разогрева битумного материала» (экономия за квартал 3046 руб.), «Способ монтажа трубчатых строительных лесов» (экономический эффект 4250 руб.), «Устройство для срезки свай» (экономический эффект 4500 руб.).

Но не во всех подразделениях качественно отбираются и внедряются изобретения. За первый квартал не выполнили план по получению экономии от использования изобретений такие подразделения, как СМУ-11 (64 процента), СМУ-21 (36 процентов), УАТ (27 процентов), АРЗ (28 процентов), СМУ-4 (64 процента), ЖКУ. В ряде случаев это результат невнимательного изучения информационной литературы специалистами, безответственного отношения во время командировок по обмену опытом. Нередки случаи, когда на предприятия Сибири, где есть что посмотреть и перенять опыт, желающих поехать нет. Стремления получить опыт обычно направлены в точки более отдаленные, такие, как Москва, Ленинград, Киев.

В рационализаторской и изобретательской деятельности приняли участие 646 человек. Эти люди являются авторами 464 технических решений, из которых 456 признаны рационализаторскими, а 306 внедрены в производство. Большую помощь в движении предложений оказывают специалисты отделов управления. Квалифицированные заключения в короткие сроки дают в техническом отделе, ОИМиК, ОГТ.

В результате просмотра материалов, представленных по итогам смотра, места распределились таким образом.

По первой группе первое место присуждено коллективу рационализаторов СМУ-1 (уполномоченная Л. П. Контузорова, главный инженер В. А. Пашкин). Два вторых места — коллективам рационализаторов УМа и ТЭХС (уполномоченные В. В. Бандеева, С. Н. Бабаева, главные инженеры соответственно М. Н. Кальченко и С. А. Корчагин). Два третьих места присуждены коллективам рационализаторов СМУ-7 и СМУ-5 (уполномоченные Е. Ф. Яскевич, Н. П. Духович, главные инженеры А. Г. Ситников, А. И. Сивеня).

По второй группе первое место присуждено коллективу рационализаторов УЖДТ (уполномоченный А. В. Клименко, главный инженер В. С. Рукоусев).

По третьей группе первое место присуждено коллективу рационализаторов РМЗ (уполномоченный В. Н. Семенов, главный инженер М. Ф. Рубцов), второе место — коллективу рационализаторов УПП (уполномоченный Л. П. Кулагина, главный инженер П. А. Титов).

Также подведены итоги социалистического соревнования и среди отделов управления. За квартал в рационализаторской деятельности приняли участие 13 работников. В центральном бризе подано семь технических решений. Стабильно эта работа ведется в течение года в таких отделах, как отдел главного технолога, ОИМиК отдел сварки, вычислительный центр, технический отдел. Очень слабо — в отделе главного энергетика, отделе главного механика. И совершенно не занимают рационализацией в монтажном отделе, ПДО, отделе техники безопасности. Дни информации, которые ежемесячно проводятся в центральном бризе, кроме работников из отдела главного технолога и ОИМиК, не посещаются, а ведь специалистам управления просто необходимо просматривать и изучать новую техническую и патентную литературу.

На основании анализа представленных материалов места по соцсоревнованию среди отделов распределились следующим образом: первое место присуждено коллективу рационализаторов вычислительного центра, второе место — коллективу рационализаторов отдела главного технолога и третье место — коллективу рационализаторов техотдела.

Л. СЕТЧИКОВА,
инженер патентно-информационной группы.



ИДЕИ, ИДЕИ...

Наметился определенный дебаланс между количеством идей и возможностью их претворения.

Создание экспериментальных групп, мастерских, цехов и стимулирование их деятельности из фонда содействия — та часть усилий, с помощью которых делаются попытки восстановить утраченное равновесие. Кстати, ситуация эта отчетливо осознается в центральном бризе стройки. Обилие идей вызывает частичное затопывание их в суматохе. Вот и пример: во всем мире на сегодняшний день применяются масляные фильтры с бумажными фильтрующим элементом. Требуется очень незначительное время, чтобы

микроскопические поры бумаги засорились, давление повышается, и загрязненное масло начинает перегоняться напрямую. Изобретатель из Тюмени предложил использовать в масляных фильтрах автомобилей «Волга» и «Жигули» вместо бумажных элементов отходы чулочного производства, или попросту старые, изношенные чулки и носки. На внутренний металлический каркас наматывается до 10—12 слоев хлопчатобумажных или другого качества чулок. Происходит задержание частиц размером до 20 мкр. Таким образом, масло можно не менять до 400 тысяч километров пробега по первоначальному утверждению авто-

ра, а по окончательному — вообще не менять!

Если эту идею перенести на гидрофицированные строительные машины, в гидросистемах которых циркулирует одновременно до 400 литров дорогостоящего масла ВМГЗ, то экономия может получиться ощутимой. Реконструкция магистральных (линейных) фильтров гидросистем аналогична вышеупомянутой: отбрасывается бумажный элемент, центральный дырчатый каркас фильтра обматывается чулочным материалом до 12 слоев, конечная кромка заподшивается капроновой нитью во избежание попадания в систему отрезков. Готово. Масло не надо менять соглас-

но инструкции через 500 м-часов, ограничиваясь доливкой на возможные утечки, материал же самих фильтров менять аккуратно через 500 м-часов. Председатель Госкомизобретений применил это на своих «Жигулях» и утверждает: здоров! Итак, идея ничего не стоит, валется под ногами. Беря и пользуясь. И пользуюсь, но больше в личном транспорте.

На стройке пока отсутствуют как стационарная, так и передвижная установки типа «Гидросервис» для сбора, регенерации и очистки масел, поэтому применение этого нов-

шества вполне оправданно.

«Экономия материальных ресурсов путем использования изобретений и рационализаторских решений» — тема недавно прошедшего Всесоюзного семинара на ВДНХ СССР. Семинар рекомендовал министерствам и ведомствам энергичнее поощрять предприятия, которые первыми внедряют изобретения и передают техническую документацию всем заинтересованным. Опять же и идея хорошая, ее надо применять и у нас.

В. БАНДЕЕВА,
инженер УМа.

1 июня — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



РАСТЁМ ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТАМИ

«Свой край мы видим только в снах,
Но дом на Талке нам как воздух нужен,
Где песни все на разных языках
Сливаются в единство нашей дружбы».

Эти стихотворные строчки московской поэтессы Ирины Волобуевой посвящены интернациональной школе-интернату, что расположен над небольшой речкой Талкой в городе Иваново.

Дети двадцати двух национальностей, приехавшие из стран Азии, Африки и Латинской Америки, живут и учатся здесь.

Интернациональная школа-интернат была создана по инициативе ивановских коммунистов полвека назад. В 1933 году сюда прибыла первая группа детей, родители которых у себя на родине находились в подполье или томились в тюремных стенах.

В интернате созданы хорошие условия для гармоничного, всестороннего развития каждого из трехсот воспитанников. Вместе с аттестатом о среднем образовании выпускники получают свидетельство о присвоении рабочего разряда токаря, слесаря или швея. Многие воспитанники школы продолжают образование в высших учебных заведениях СССР. В дружной многонациональной семье живут эти ребята. Они с удовольствием учатся, много читают, играют, занимаются в кружках художественной самодеятельности.

Интернат по праву гордится своими воспитанниками. Первые из них с оружием в руках боролись в годы войны с фашизмом в рядах Советской Армии и в отрядах Сопротивления. Некоторые из бывших интердомовцев получили возможность вернуться к себе на родину, где они успешно трудятся, применяя те знания, которые дала им Советская страна. Другие работают в Советском Союзе — на заводах, в научно-исследовательских институтах, преподают в школах, лечат людей в больницах, участвуют в деятельности творческих коллективов нашей страны.

За успехи в коммунистическом воспитании и обучении детей Ивайловская школа-интернат имени Е. Д. Стасовой награждена орденом Дружбы народов.

На снимке: воспитанники интернациональной школы-интерната.

Фото Ю. Дьяконова.

Фотохроника ТАСС.

ПРИГЛАШАЮТ УЧИТЬСЯ

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Водители транспортных средств категории «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей, образование 10 классов.

Машинист бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей.

Машинист башенного крана — срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей.

Электросварщик ручной дуговой сварки — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 76 рублей.

Машинист компрессоров — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться: 4-й поселок, проезд автобусом № 4 до конечной остановки. Телефоны: 9-33-80, 9-33-72, 9-33-55.

1 июня в Доме культуры мир нужен взрослым, мир нужен «Строителю» в 19 часов про- жей всем! водится праздник, посвященный Женсоветы Приглашаются подразделения, работники Женсоветы Приглашаются подразделения, работники девизом «Мир нужен детям, стройки.



НА СТАРТЕ — ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА

В управлении строительства проходит традиционная летняя спартакиада.

Наш корреспондент Л. Гершун попросила рассказать о спартакиаде заместителя председателя спортклуба «Сибиряк» В. А. Устинова.

— На днях у нас состоялся весенний легкоатлетический кросс. Около двухсот участников из 14 организаций стройки приняли участие в этом спортивном мероприятии. Первое место в упорной борьбе завоевала команда ЗЖБИ-5.

Активное участие в проведении кросса своих заводских спортсменов приняла председатель профкома Т. И. Черноволва. Второе место заняла команда ДОКа № 2, где инструктором физкультуры Г. Гуря. И третье — спортсмены урса (инструктор физкультуры С. Смирнов).

В личном первенстве в забеге на 1000 метров у мужчин и 500 м у женщин победителями стали дорожный рабочий СМУ-4 С. Воскобойников, работник ЗЖБИ № 1

А. Чибисов и представитель коллектива проектировщиков О. Кармаданов. Среди женщин — инструктор физкультуры ЗЖБИ-4 Н. Пономарева, представители коллектива проектировщиков А. Карманова и А. Егорычева.

В настоящее время началось футбольное первенство, которое продлится до июля.

Каждый участник спортивных мероприятий и те, кто собирается принять участие в летней спартакиаде, не только продемонстрируют спортивное мастерство, но и укрепят свое здоровье, навсегда подружатся со спортом.

♦ ПРЕДЛАГАЕТ ДОМ КНИГИ

В Дом книги поступил тематический план «Энергоатомиздата» на 1984 год.

В плане представлена литература по вопросам увеличения выработки электроэнергии, рационального и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов, повышения производи-

электроэнергии», «Промышленность — селу», которые призваны способствовать работе по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов в решении Продовольственной программы.

«Энергоатомиздат» состоит из трех частей. В

ПЛАН „ЭНЕРГОАТОМИЗДАТ“

тельности труда, по дальнейшему развитию электротехнической промышленности, атомной науки и техники, автоматизации и вычислительной техники.

В плане много серийных изданий. Среди них выпускаемые на протяжении многих лет бывшими издательствами «Энергия» и «Атомиздат» (на базе которых образован «Энергоатомиздат») «Библиотека по автоматике», «Библиотека светотехника», «Библиотека инженера АЭС», «Физика ядерных реакторов», «Библиотека теплоэнергетика» и т. д.

Особенно следует обратить внимание на недавно созданные серии «Экономия топлива и

первой части публикуются издания, тиражируемые в соответствии с предварительными заказами.

Во второй части издания — выпускаемые в пределах плановых тиражей.

Третья часть — издания для специалистов, распространяемые по подписке.

Товарищи покупатели! Не всегда узкоспециальные издания попадают в свободную продажу, а предварительные заказы гарантируют нужную вам книгу.

Л. ФЕТИСОВА,
товаровед Дома книги.

„КУЗБАСС“ В ГОСТЯХ У АНГАРСЧАН



Сотни ангарчан познакомились с искусством хореографии Кузбасса.

«Кузбасс» — так называется и хореографический ансамбль Кемеровского Государственного института культуры. Ансамблем, существующим уже одиннадцатый год, руководит лауреат Всесоюзного фестиваля советской молодежи Владимир Шанкин, за прошедшее десятилетие коллектив дал более пятисот концертов.

Будущие балетмейстеры (участники ансамбля — студенты хореографического отделения института) показали отличную программу, состоящую из разнообразных танцев и хореографических композиций. «Веселуха», «Сибирский пляс», «Молдавская расподия», порадовали наших зрителей.

На снимках: танцует хореографический ансамбль «Кузбасс».
Фото А. МАКЕКО.

И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

1 июня — Самая длинная соломника (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 2-3 июня — Домой. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА»

1 июня — Бибигон. 10, 12, 14, 16. Казачья застава. 18, 19-30 (удл.). 2-3 июня — Не-

уловимые мстители. 10, 12, 14, 15-40. Казачья застава. 17-40, 16. Приказ: перейти границу. 18, 19-20, 21-10, 19-40 (удл.), 22.

«ПИОНЕР»

1-2 июня — Таро — сын дракона. 10, 12, 14, 15-40. Вокзал для двоих (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 17-40, 20-20. 3 июня — Приключения рыжего Майкла. 10, 12, 14,

«КОМСОМОЛЕЦ»

1-2 июня — Серебряное ре- вю. 16, 18, 20. Для детей — Ли- са Патрикеевна. 14. 3 июня — Вокзал для двоих (2 серии, де- ти до 16 лет не допускаются). 16, 19. Для детей — Здесь тебя не встретит рай. 14.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
HE 09441
Зак. 1567с