

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 40 (3514)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

25 мая 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



БЛИЗИТСЯ к завершению первая половина одиннадцатой пятилетки. На экзамене пятилетия главные пусковые комплексы по производству аммиака и карбамида живут в напряженном рабочем ритме. Здесь полным ходом идет пусковая страда. Все участники строи-

полнить только при наличии высокой организованности и добросовестности каждого участника строительного конвейера.

Первая предпосылка успеха, как известно, — слаженность в работе. А до нее, до слаженности, пока еще далеко. За примерами далеко хо-

боты. Требования крепить дисциплину, непримиримо бороться с разгильдяйством и лодырями всколыхнули общественность и нашли горячую поддержку и понимание. Сегодняшний настрой у участников строительства аммиака и карбамида боевой — работать еще производительнее, выполнить намеченное, строго спрашивать с нарушителей дисциплины. Но настрой, каким бы он ни был, сам по себе еще ничего не решает. К нему надо приложить конкретные дела партийных, профсо-

ОТ ВКЛАДА КАЖДОГО

тельства живут одним стремлением — успешно выполнить напряженную программу года.

Комплекс аммиака определен вводом в июне, а комплекс карбамида — в четвертом квартале нынешнего года. В первом квартале на этих пусковых взят хороший старт. Но впереди главная задача — сдача комплексов в эксплуатацию. Пуск комплексов не за горами, а работ, которые предстоит выполнить до их ввода в строй, еще много, очень много. Но как бы там ни было, участники строительства комплекса аммиака, оценив оставшиеся объемы работ, пришли к выводу, что здесь есть реальная возможность получить готовый продукт уже в июне, а проектной мощности достичь в ноябре текущего года.

На комплексе карбамида дела обстоят сложнее. Достаточно упомянуть, что здесь до конца года из всей годовой программы освоения 20,5 миллиона рублей предстоит выполнить объемы работ более чем на семнадцать миллионов рублей. Задача не из легких. Такой объем работ можно вы-

дти не надо. В апреле и мае строители столкнулись с большим количеством проектных неувязок, которые решаются проектировщиками крайне медленно. В этом плане у строителей имеются серьезные претензии к проектировщикам. Неоднократные просьбы строителей поскорее решать выявленные проектные неувязки, как правило, остаются без внимания.

Не всегда оперативно действует на комплексе карбамида заказчик, чья нерасторопность сильно тормозит ход строительно-монтажных работ.

Теплое время года особенно благоприятно для ведения работ. И именно поэтому оперативные штабы пусковых строек одной из важных задач считают задачу стопроцентного использования рабочего времени, чтобы каждый рабочий день давал комплексам максимальную отдачу.

В связи с этим на комплексе аммиака недавно работала комиссия представителей лабораторий научной организации труда стройки, которая поставила перед собой главную цель — выявление причин и условий, способствующих потерям рабочего времени. Результаты работы комиссии будут обобщены и доведены до каждого подразделения, участвующего в строительстве комплекса, но, забегая вперед, хочу сказать, что комиссия выявила многочисленные факты раннего окончания рабочего дня монтажниками из МСУ-42, СМА, АМУ-2 и МСУ-50.

Решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС призывают нас к предельной мобилизованности, строгой дисциплине на всех участках ра-

бочих организаций, командиров производства и каждого рабочего в отдельности, потому что выполнение задач зависит от личного вклада каждого, от нашей ответственности и строгого самоконтроля.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

ХІ ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

ОСНОВА ВСЕХ ОСНОВ

ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ, ответственность за порученное дело — это, конечно, основа основ всей производственной деятельности. Наш коллектив работает неплохо. Участки и бригады занимают призовые места в социалистическом соревновании на пусковых комплексах. Но беспокоит и то, что наряду с истинными мастерами строительного производства славу крепкого коллектива делят и такие, которые делают свою работу кое-как, нарушают дисциплину, опаздывают, прогуливают. Такие факты, к сожалению, пока еще есть. Глав-

ная их причина — безответственность перед товарищами, перед государством.

Мы у себя поблажек выпивохам и прогульщикам не делаем. Каждую провинность немедленно обсуждаем и принимаем меры. Наказывает со своей стороны и администрация, скажем, переноса отпуска на зимнее время. Но, по правде сказать, такие наказания действуют лишь на того, кто оступился случайно. Ведь не секрет, что есть и такие нарушители, для которых наказания, как с гуся вода. Премияльных нет — невелика потеря, отпуск зимой — его и

в это время устраивает.

Бывает и наоборот. Справедливое лишение премии зачастую влечет за собой жалобы в профсоюзный комитет о том, что, дескать, за пустяки лишили премии. А эти «пустяки» — опоздания, ранние уходы с работы, халатное отношение к делу. Просто не надо забывать, что для того, чтобы получать премии, нужно только одно — хорошо работать.

А. ДАРЕНСКИХ,
председатель профсоюзного комитета генподрядного СМУ-3.

ВРЕМЯ РАБОТАТЬ

ГЛАВНЕЙШАЯ задача для всех, кто трудится на сооружении комплекса карбамида, — это завершение строительно-монтажных работ и сдача его под пусконаладку. Задача не простая. Наш комплекс является сложным по характеру производства СМР. Компактность основных технологических объектов — разделение синтеза и кристаллизации (556-2) и башня грануляции (объект 557-2), где совмещенные монтажные работы ведутся на большой высоте и требуют от строителей и монтажников наивысшей слаженности и дисциплины.

Для достижения успеха необходимо в наступившее теплое время сконцентрировать на объектах все ресурсы и выполнять все спецработы, не теряя ни одной рабочей минуты. Сегодня важно не сбавлять достигнутого наката работ и на объектах 560, 556-2 и 555. Предпосылки для этого у нас имеются. Тем более, что на комплексе трудятся лучшие бригады СМУ-3: В. А. Дарчева, В. В. Ковалевой, Ю. В. Каймонова. Рядом с ними рука об руку трудятся бригады из АМУ-2: монтажники В. Р. Петровича ведут монтаж металлоконструкций этажерки, а бригада Е. И. Горностаева — монтаж трубопроводов межцеховых коммуникаций. Пример, как говорится, есть с кого брать.

Успешное завершение работ на комплексе и выполнение взятых обязательств будет и нашим вкладом в решение Программы пятилетия нашей страны.

Ю. СИВЦЕВ,
начальник оперативного штаба комплекса карбамида.

ДЕЛО УДАРНИКОВ СЛАВИТ

СОРЕВНОВАНИЕ на пусковых комплексах сейчас идет по всем направлениям. Но самым массовым по-прежнему остается межбригадное соревнование по принципу «Рабочей эстафеты». Наивысшего напряжения соревнование достигало в преддверии майских праздников, но и по прошествии праздничных дней накал трудового соперничества не ослабевает.

На площадке комплекса аммиака в первые недели мая отлично трудятся отделочники А. А. Радченко из СМУ-2, бригада дорожных рабочих В. И. Шумары из СМУ-7 и бригада трубоукладчиков А. В. Карелина из СМУ-4. Большие объемы работ выполнили монтажные бригады И. Ф. Ларькина и П. Г. Ляшева из МСУ-42 и бригада изоляторов А. Г. Талыбова из ВЭМИ.

На площадке комплекса карбамида среди вспомогательных бригад первенство прочно удерживают бригады генподрядного СМУ-3, руководят которыми В. И. Казюлин, Ю. В. Каймонов и В. В. Мудрова. По группе монтажных бригад лидируют монтажники А. В. Шлыкова и А. П. Пятых из АМУ-2 и бригада Ю. Д. Вихрещука из МСУ-42.

И. ЗОНОВ,
член общественного штаба.



ВЫШЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ — БЛИЖЕ ПУСК!

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА



Успешно завершён первый цикл отделочных работ трёх корпусов поликлиники 207 квартала. Полным ходом идут электромонтажные работы, монтируется вентиляция, сантехническое оборудование. Во второй половине апреля сюда придут маляры.

Плановым заданием предусмотрена сдача в конце этого года двух корпусов, но ангарские строители, прикинув свои возможности, решили сдать все три корпуса.

— И свое слово сдержим, — говорит прораб И. Шаповалов из строительно-монтажного управления № 1, генерального подрядчика.

На снимке: бригадир штукатуров СМУ-5 И. Н. Бурчак и прораб И. П. Шаповалов.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК

Более 30 лет проработала в техотделе управления строительства Нина Тихоновна Зайцева. За это время через ее руки прошло большое количество проектной документации на стадии рассмотрения объектов и комплексов Ангарской, Зиминской, Байкальской площадок.

Вдумчивый и грамотный специалист, с глубокими знаниями организации строительных работ, нормативной документации, взаимоотношений строительных подразделений, она рассматривала поступающие проекты с точки зрения рациональности строительства, сборности, добивалась повышения качества проектов.

Нине Тихоновне приходилось работать с многими проектными институтами и заказчиками, и всегда ровно, спокойно и аргументированно она решала спорные вопросы. Одной из первых ей присвоены звания «Лучший инженер АУС», «Заслуженный работник АУС», она награждена знаком «Отличник соцсоревно-



вания» и юбилейной медалью, отмечена как лучший рационализатор.

Недавно сотрудники технического отдела тепло прово-

дили Нину Тихоновну на заслуженный отдых.

На снимке: Н. Т. Зайцева. Фото А. МАКЕКО.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — КАЖДОМУ

ского развития производства, к проведению занятий в школе конкретной экономики в УЭС привлекаются ведущие специалисты подразделения: главный инженер Г. В. Ненашкин, начальник ПТО А. С. Горбатко, начальник планового отдела А. В. Чевтаев и другие.

Главный вопрос экономического образования состоит в результативности. Пропагандист СМУ-5 В. В. Смольников всегда серьезно, творчески готовится к занятиям, используя разнообразные формы и методы обучения. На занятиях слушатели разбирают конкретные производственные ситуации, изучают опыт работы лучших бригад, участков. Слушатели школы конкретной экономики постоянно занимаются внедрением передовой технологии при производстве штукатурных и малярных работ.

Занятия в системе экономического образования способствуют активной деятельности ИТР и служащих в рационализации и изобретательстве.

НЕСМОТРЯ на отдельные положительные результаты и меры по совершенствованию экономического образования трудящихся, в УЭС и СМУ-5 в системе экономического образования есть еще существенные недостатки. Так, на механическом участке УЭС не работает школа коммунистического труда. Пропагандисты школы конкретной экономики не имеют личных творческих планов. В СМУ-5

низка посещаемость занятий в школе конкретной экономики. Партбюро и профком СМУ-5 недостаточно контролируют проведение занятий в школах коммунистического труда. ИТР СМУ-5 плохо посещают занятия в университете технического прогресса и экономического знаний. Слабо используются в учебном процессе материалы по совершенствованию планирования, управления и организации производства, внедрению передового опыта хозяйствования, бригадных форм организации и оплаты труда, наивысшие достижения в труде. На занятиях еще недостаточно широко применяются активные методы, система отбора, обобщения и внедрения предложений слушателей. В УЭС и СМУ-5 не созданы уголки по экономическому образованию. Одним из главных недостатков в работе пропагандистов является крайне редкое использование разнообразных форм и методов ведения занятий, а также недостаточное применение технических средств и наглядных пособий, несмотря на то, что в УЭС имеется киноустановка. Учебно-методические советы УЭС и СМУ-5 еще недостаточно руководят и направляют работу школ конкретной экономики и школ коммунистического труда.

Идеологическая планерка рекомендовала администрации и общественным организациям УЭС и СМУ-5 и всем подразделениям стройки полнее ис-

пользовать возможности экономического образования для широкого развертывания социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Необходимо усилить практическую направленность экономического образования, обеспечив широкое и всестороннее изучение в системе экономического образования, передового опыта использования бригадных форм организации и оплаты труда, хозрасчета, разработки и применения обоснованных норм и нормативов, новых методов хозяйствования и внедрение их в практику предприятий. Шире использовать в учебном процессе активные методы занятий: учить слушателей системы экономического образования анализировать и сравнивать результаты с затратами, выявлять и использовать внутренние резервы, применять экономически обоснованные планы. Систематически информировать пропагандистов экономического образования о стоящих перед коллективом задачах по выполнению государственного плана, социалистических обязательств, повышению производительности труда, улучшению качества работы. Добиваться от каждого слушателя глубокого изучения экономической политики партии, умения на практике применять полученные знания.

ПРИХОДИТЕ УЧИТЬСЯ

Всесоюзный оргкомитет смотра «Каждому молодому труженику — среднее образование» объявил в мае-июне месячник по комплектованию вечерних и заочных средних школ на 1983—1984 учебный год.

Перед профсоюзными и комсомольскими организациями, школой поставлена ответственная задача: завершая нынешний учебный год, уже сейчас принять все меры, чтобы выполнить плановые задания.

За последние годы на предприятиях усилилась тяга к учению и среди рабочих более старшего возраста. Так, в нашей школе учатся производственники в возрасте 30—40 лет. Это значительный резерв, и его нельзя не учитывать. В этом году получают аттестаты о среднем образовании Б. Е. Андриевская (ЖКУ), В. И. Падалец, ра-

ботница УАТа, В. М. Онегов, водитель МСУ-76, и другие.

Особенно важно полностью выполнить план нынешнего набора. Ведь те, кто поступит в 9-й класс, закончат 11-й в 1985 году. И от этого будет зависеть выполнение плана среднего образования работающей молодежи за пятилетку в целом. Но дело здесь не только в плановых заданиях, но и в производственных. В условиях внедрения автоматизации, сложной техники образовательный уровень рабочих становится все более важным условием роста производительности труда, его качества и эффективности.

Во время месячника особое значение имеет широкая пропаганда среднего образования без отрыва от производства. Это и средства массовой информации, наглядность, чествование лучших учащихся в бригаде и т. д.

Необходимо вести и индивидуальную работу. Душевный разговор, добрый совет наставника, бригадира, мастера, начальника участка многим помогут осознать необходимость продолжить учебу.

В мае-июне учителя с комсомольским и профсоюзным активом должны побывать на предприятиях, встретиться с теми, кто осенью придет в школу. Месячник — это только начало. Эта работа не должна прекращаться ни летом, ни осенью, ни даже тогда, когда начнутся занятия.

Среднее образование молодых рабочих — дело большой политической и государственной значимости. И успех будет только тогда, когда руководители подразделений и общественные организации будут постоянно оказывать внимание школе, если будет тесный контакт педагогического и рабочего коллективов.

К. НАЛЬКИНА, учитель ШРМ № 4.

ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ общественности в вопросах охраны труда и производственной санитарии на предприятиях УПП производственного травматизма и др. Однако проводимая объединенным профсоюзным комитетом работа в области охраны труда и производственной санитарии не отвечает в полной мере возросшим требованиям, решениям и постановлениям вышестоящих органов. Производственный травматизм в УПП продолжает оставаться высоким. Все еще не созданы надлежащие условия для высокопроизводительного и безопасного труда, имеют место недостатки в организации

ОХРАНУ ТРУДА — ПОД СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

году планом предусматривалось рассмотреть на заседаниях комитета семь вопросов, фактически, в силу создавшейся необходимости, их было обсуждено двенадцать. При профсоюзных комитетах предприятий и объединенном профсоюзном комитете созданы и утверждены постоянные комиссии по охране труда. Здесь избрано 315 общественных инспекторов охраны труда. За прошлый год ими было подано 657 предложений и замечаний. С общественными инспекторами было проведено четыре семинара при объединенном профсоюзном комитете и 44 семинарских занятия — в подразделениях УПП. 185 инспекторов за активную работу были поощрены. Объединенный профсоюзный комитет уделяет внимание трехступенчатому методу контроля за состоянием техники безопасности, работе общественных штабов по технике безопасности. За прошлый год проведено 276 заседаний штабов, на которых рассмотрено 1338 предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению случаев травматизма.

На протяжении ряда лет объединенный профсоюзный комитет вместе с администрацией УПП осуществляет социальное соревнование «За высокопроизводительный труд без травм и аварий». Регулярно подводятся итоги этого вида соревнования, его победители поощряются как морально, так и материально. На заседаниях объединенного профсоюзного комитета рассматриваются вопросы о присвоении цехам звания «Цех высокой культуры». Сегодня здесь таких цехов семь. Осуществляются меры по наглядному отражению деятельности

цеха труда, культуре производства, производственной санитарии. Профсоюзные комитеты предприятий УПП мало рассматривают вопросы охраны труда, в частности, по активизации работы общественных инспекторов. Поэтому не случайно, что за весь прошлый год ими в среднем подано лишь по два предложения. Объединенный профком ослабил контроль соревнования за высокую культуру производства: из семи цехов, которым необходимо подтвердить присвоенное звание «Цех высокой культуры производства», в прошлом и текущем годах подтверждено только двум цехам. Имеют место упущения и недоработки в наглядном отражении на производстве вопросов охраны труда и техники безопасности.

Президиум группкома, в частности, обязал объединенный профсоюзный комитет УПП направить работу профкомов предприятий УПП, постоянных комиссий по охране труда и общественных инспекторов на усиление контроля за деятельностью администрации в части профилактики травматизма, соблюдения требований правил охраны труда и организации производства. Усилить контроль за деятельностью профкомитетов, постоянных комиссий по охране труда, общественных инспекторов в проводимой ими по охране труда работе. Предусмотреть в планах работы объединенного профкома регулярное заслушивание председателей профкомитетов подразделений по вопросам осуществляемого комитетом контроля за деятельностью администрации в области охраны труда.

ЖДЕТ ВАС ЛАГЕРЬ ПИОНЕРСКИЙ

НЕУЗНАВАЕМО преобразился и похорошел за последние годы старожил пионерских лагерей стройки «Строитель». В 1976 году была начата реконструкция этой пионерской здравницы, и сейчас, в эти майские дни, обновленный и похорошевший лагерь встретил нас переливающимся пением птиц, яркими, броскими, радующими глаз красками корпусов, нежной зеленью распускающихся деревьев.

Совсем немного времени осталось до того дня, как взорвется тишина в пойме реки Китоя звонкими ребячьими голосами. А пока в лагере завершается подготовка к приему долгожданных хозяев.

В нашей, Советской стране, единственным привилегированным классом являются дети. Это наше будущее. И для того, чтобы они росли здоровыми, счастливыми, ежегодно в стране затрачиваются большие средства на оздоровление детей в летний период.

Большую заботу о детях строителей проявляют группком, ЖКУ управления строительства. Только в этом году на текущий, капитальный ремонт и новое строительство пионерских лагерей «Строитель» и «Космос» было затрачено более 130 тысяч рублей. Каждый вторник проходят планерки по подготовке лагерей к летнему оздоровительному сезону. И с большой ответственностью и заинтересованностью относятся все организации управления строительства к этому важному делу.

С бригадиром участка текущего ремонта ЖКУ Ниной Алексеевной Каня мы познакомимся в столовой. На протяжении ряда лет Н. А. Каня со своим коллективом трудится в этом лагере.

— И всегда все свои объекты мы сдаем только на «хорошо» и «отлично», — рассказывает бригадир.

Большой объем работ выполняет этот женский коллектив — плиточные, штукатурные, малярные. А так как у каждой есть дети, поэтому особенно старательно, с выдумкой работают они. По-матерински, с душой. И в том, что такими нарядными выглядят корпуса, большая заслуга Г. Н. Власенко, Г. В. Гришиной, Л. П. Коноваленко и всех других членов дружной женской бригады под руководством Каня. В первых числах мая приступила бригада к работам. И в настоящее время уже готова отрапортовать о готовности к приему детей.

Нельзя не отметить и коллектив РСУ управления строительства, который также приложил немало усилий, чтобы еще краше и наряднее стал «Строитель». На территории лагеря появился новый, добротный кирпичный склад для твердого и мягкого инвентаря. Будет задействован бассейн. Много спортивных снарядов, песочниц, малых форм.

Вот уже 24 года бессменным завхозом «Строителя» является

Иван Петрович Косников. Очень беспокойный, требовательный, настоящий хозяин.

И чего только не наготовил он к приему детей — простыни, одеяла, матрацы, моющие средства, бачки, кастрюли и т. д. И всего впрок. Все мы знаем счет И. П. Косников, каждой вещи отведено свое законное место.

С хорошим настроением покидали мы лагерь. И в этот момент как раз подоспела помощь со стороны работников управления железнодорожного транспорта. Вместе с председателем профкома В. С. Левушкиной железнодорожники приступили к уборке территории.

Наша автомашина, вырвавшись за пределы города, направляется к пионерскому лагерю «Космос». Радужной хозяйкой встретила и провела нас по обширной территории этой здравницы его новый начальник Роза Романовна Худякова. И в этом пионерском лагере подходят к концу все ремонтные работы. Более ста человек ежедневно трудятся здесь.

Около 800 мальчишек и девочек проведут далеко за пределами города свое пионерское лето. В этом году впервые будет создан трудовой отряд старшеклассников, состоящий из детей тех, кто трудится на стройке. Ребята будут сочетать работу в сельской местности с насыщенным, интересным отдыхом. Свой небольшой посильный вклад внесут и они в выполнение многоцелевой Продовольственной программы. На деле поймут и прочувствуют, какого бережного отношения и большого труда требуют даже несложные сельскохозяйственные работы.

Современным, уютным выглядит после капитального ремонта корпус № 1. В нем полностью заменили отопительную систему, переделали полы, мраморные, белоснежные плитки украшают фойе корпуса. Большая работа проведена ремонтными бригадами РСУ стройки В. Н. Караваевой, З. И. Сорокиной, В. Г. Жевачевского.

Каждый корпус закреплен за отдельным ЖЭКом. И последние штрихи подготовки корпусов будут сделаны работниками ЖЭКов. Преобразится территория вокруг корпусов, появятся клумбы, заполнятся песком песочницы и так далее.

Пока в первом корпусе хозяйничают ремонтники, работники ЖЭКа-2, где начальником Г. Д. Колбекина, закрепленные за этим корпусом, не теряют даром времени. Вовсю кипит работа в столовой. На мой вопрос: «Кто работает наиболее добросовестно?» женщины дружно отвечают: «Всел!».

Во втором корпусе полностью властные хозяйки — представительницы ЖЭКа-3, где начальником В. Н. Бердникова. Третий, четвертый корпуса на попечении ЖЭКов-7 и 4, где начальниками Л. В. Штейнрейс и О. А. Пугина. За пятиэтажный корпус, где разместится трудовой отряд, отвечает ЖЭК-9 (начальник ЖЭКа Р. И. Мишина).

Настоящее соревнование проходило в бригадах участка текущего ремонта ЖКУ Е. Лукьяновой, Л. Пеншиной по подготовке корпусов к сдаче комиссии.

— Мы довольны работой участка текущего ремонта, который возглавляет И. Д. Стеценко, мастер Н. Г. Шмотова, — рассказывает заместитель начальника ПТО ЖКУ Г. С. Галстукова.

Отличный подарок получают дети строителей в этом году. Во втором сезоне примет первых пловцов 25-метровый бассейн. Огромный объем работ был выполнен бригадой В. Г. Жевачевского (прораб С. П. Зорин) по бетонированию днища, закладке арматуры и другим работам.

Уже готов каркас душевых, тренерских комнат. Запах свежеструганного дерева перемешивается с ароматом весеннего леса.

Цех питания — столовая — почти полностью готов к сдаче. Надо было видеть, с какой гордостью показывала свое хозяйство кладовщик М. В. Никифорова. Чистота, порядок царил во всех подсобных помещениях столовой.

— Не забудьте отметить, — подсказывает начальник пионерского лагеря «Космос» Р. М. Худякова, — и молодых строителей под руководством В. Д. Колисниченко и В. А. Сосновского. Огромную помощь оказали они нам.

И все же не обошлось без неприятных моментов. Территория пионерского лагеря выглядит еще неопрятной. Не все задействованные здесь организации с должной ответственностью относятся к своим обязанностям. А пример есть брать с кого, хотя бы с МСУ-42 треста Сибхимвонтаж, где председателем профкома В. Н. Гаевой.

Придирчиво, со знанием дела вела осмотр лагерей заведующая школьным отделом городской санэпидстанции Светлана Николаевна Лмитриева. И на мой вопрос о готовности пионерских лагерей к первому оздоровительному сезону с уверенностью сказала, что в основном и «Космос», и «Строитель» готовы к сдаче.

4 июня вереница автобусов остановится у ворот пионерских лагерей. «Здравствуй, река, здравствуй, лес! Мы попали в край чудес», — дружно скажут дети.

Л. НИКИТИНА.

СЛУЖБА ПОГОДЫ



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Прогноз погоды необходим и сельскому труженику, и моряку, и летчику, и строителю, и даже отпускнику. Мы привыкли по радио, телевидению, в газетах получать сообщения о состоянии погоды на всей территории нашей страны. Множество людей, сложнейшая аппаратура и вычислительная техника участвуют в процессе постоянного исследования воздушного океана. В последнее время возросла необходимость и

в исследованиях загрязнений атмосферы в целях борьбы с ними. В подмосковном городе Долгопрудном работает Центральная аэрологическая обсерватория — одно из крупных научно-исследовательских учреждений Государственного Комитета СССР по гидрометеорологии и контролю природной среды.

Коллектив центральной аэрологической обсерватории внес большой вклад в создание методов и средств активного воздей-

ствия на такие метеорологические явления, как град и туман. Применение этих методов ежегодно дает народному хозяйству экономический эффект в несколько десятков миллионов рублей.

На снимке: инженер Г. В. Коротин и оператор Г. В. Климова ведут прием метеоинформации от радиозонда.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС.

ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, деловитость, дисциплина — вот главные требования, по которым строится работа в коллективах отдела детских учреждений. Все коллективы детских учреждений участвуют в социалистическом соревновании. Принимаемые ими обязательства предусматривают создание и улучшение условий для всестороннего развития и воспитания детей, для выполнения всех разделов программы воспитания. В большинстве профгрупп правильно поставлено социалистическое соревнование, умело подводятся его результаты. Пример слаженной, четкой, ритмичной работы подают профгруппы детсадов №№ 45, 47, 48, 54, детского учреждения № 51 и других. В хороших коллективах у людей раскрываются их способности и дарования. Воспитатели принимают активное участие в методических объединениях, педагогических и медицинских совещаниях, выступают с лекциями, докладами, умеют интересно отдыхать, принимают участие в научно-практической областной конференции по эстетическому воспитанию детей. Большую роль в коллективах играют профгруппы. Умение работать с людьми не дается само собой. Этому надо много учиться. Хороший профгруппорг всегда найдет время для общения с коллегами по работе, внимателен к их просьбам. В то же время профгруппа должна быть инициативной, находчивой, творчески относиться к делу. Системой стало у нас обобщение и распространение передового опыта работы, традиций — проведение конкурсов на лучший участок, родительский уголок, на лучшую медсестру, няню и так далее. Проводим встречи, вечера «Посвящение в профессию», «А ну-ка, девчонки!», «Молодая хозяйка». В каждом коллективе у нас оформлены профсоюзные уголки, стенды, фотомонтажи.

Благодаря социалистическому соревнованию мы добились успехов в создании условий для всестороннего воспитания и развития детей. На протяжении трех лет детские сады стройки занимали призовые места во Всесоюзном смотре по физическому воспитанию детей. В детских садах созданы хорошие условия для профилактики плоскостопия, осанки детей, в большинстве детских садов участки оборудованы всеми необходимыми пособиями для двигательной активности детей.

Многое нас беспокоит, мешает нормальной работе. Каждый месяц ухаживают за больными детьми и не выходят на работу 70—80 матерей. Причины заболеваемости детей: группы перегружены из-за закрытия других групп и детских садов, длительные перевозки детей из микрорайонов в город, неукомплектованность врачами, недостаточный уход за детьми (на 30 человек в группе 1 воспитатель); для снижения заболеваемости мы делаем все возможное: дети получают общеукрепляющее лечение, проводим закаливание, гимнастику, кварцевание плюс ко всему санитарно-просветительная работа с персоналом и родителями. Но этого все же недостаточно. Проблемой для нас является и неукомплектованность кадрами, их текучесть. Из-за отсутствия кадров приходится закрывать группы.

Еще одна проблема — ремонт. Сроки ремонта детских учреждений постоянно срываются или затягиваются. Над всеми этими проблемами мы постоянно работаем и будем работать, но только своими силами нам с ними не справиться, нужна действенная помощь со стороны руководства стройки.

Само время сегодня требует смелее использовать новые методы в работе, настойчиво добиваться осуществления принимаемых социалистических обязательств, повышать исполнительскую дисциплину и ответственность каждого на своем рабочем месте.

Е. КЫШТЫМОВА,
председатель профкома ОДУ.

28 мая в 16 часов в Доме культуры «Строитель» состоится собрание пенсионеров стройки.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР» 20-30. 27 мая — Звездочка № 34. 10, 12, 14, 16. Вокзал для двоих (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 18, 14 (удл.), 16-25, 18-10, 20, 21-50 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на новый двухсерийный широкоформатный художественный фильм «Красные колокола». Фильм второй — «Я видел рождение нового мира».

«ОКТАБРЬ» 25 мая — Вестсайдская история (2 серии). 13, 16, 19-30. 26—29 мая — Грачи (дети до 16 лет не допускаются). 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«ПИОНЕР» 25 мая — Звездочка № 34. 10, 12, 14, 16. Не было печали. 17-40, 19 (удл.), 21-10. 26 мая — Звездочка № 34. 10, 12, 14, 16. Случай в квадрате 36-80. 18-20, 20, 21-30. 27 мая — Мужское воспитание. 10, 12, 14, 16. Случай в квадрате 36-80. 18-20, 20, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ» 25—27 мая — Вечная сказка любви (2 серии). 16, 19. Для детей — Медвежонок в космосе. 14.

«ПОБЕДА»

25—27 мая — Приказ: перейти границу. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 18, 19-50, 21-30. Приказ: огонь не открывать. 16-10.

«ГРЕНАДА»

25 мая — Ослиная шкура. 10, 12, 14, 16. Не могу сказать «прощай». 18, 19-40, 21-20. 26 мая — Ослиная шкура. 10, 12, 14, 16. Вокзал для двоих (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 18,



ПОРА ЭКЗАМЕНОВ

Два года назад в нашем городе открылось новое учебное заведение — педагогическое училище. Просторное, четырехэтажное здание, отлично оборудованные кабинеты, актовый и кинозал. Здесь созданы прекрасные условия для занятий будущих воспитателей детских дошкольных учреждений.

В этом году состоится первый выпуск из семидесяти восьми человек. 50 молодых специалистов распределены в детские учреждения Ангарска. А в августе в училище придут абитуриенты. Предполагается принять двести сорок человек, тем самым увеличив набор вдвое.

На снимках: у первокурсников ответственная пора — в разгаре экзаменационная сессия.

Фото А. МАКЕКО.



И. о. редактора Л. А. МУТИНА.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

В ателье «Рубин», «Соболь» и «Зима» поступила разнообразная ткань черного и темносинего цвета по цене 4—7 рублей на покрытие курток. Не ожидая наступления зимнего времени, вы можете обновить свои куртки на меховом подкладе. В настоящее время ателье не перегружены работой и в короткий срок могут оказать вам эту услугу. Юношей, выпускников школ, приглашают ателье «Рубин», «Соболь», «Аленушка» и «Элегант».

Из вашей или из имеющейся в ателье ткани можно заранее заказать и пошить костюм, брюки, сорочку.

Адреса ателье:
«Рубин» — пр. К. Маркса, дом 40, тел. 2-24-13;
«Соболь» — кв. 177, дом 1, тел. 4-38-55;
«Аленушка» — кв. 82, дом 4, тел. 2-35-14;
«Элегант» — 8-й микрорайон, дом 8а, тел. 6-43-02.

Пошить к предстоящему сезону женское пальто приглашают ателье «Мечта», «Ярос-

лавна», «Людмила», «Аленушка» и «Элегант». Они располагают чинским драпом с выработкой по цене 30 рублей за метр.

Адреса ателье:
«Мечта» — пр. К. Маркса, 29, тел. 2-20-19;
«Людмила» — ул. Иркутская, дом 26, тел. 2-95-05;
«Ярославна» — кв. 179, дом 15, тел. 4-13-80.

Ателье «Зима», расположенное в 15а микрорайоне, дом 39, тел. 6-98-86, принимает заказы на ремонт мужских, женских и детских шуб из натурального меха. Обновить шубу можно черным искусственным мехом, имеющимся в ателье, можно использовать бывшие в употреблении закладки цигейковые воротники, шапки.

Ателье производит ремонт изделий из натуральной и искусственной кожи и замши, покрывает куртки на меховом подкладе. Сроки сокращены.

Ателье «Белка» (квартал 76, дом 8, тел. 2-34-51) приглашает пошить мужские, женские и детские головные уборы; располагает фетровыми колпаками, из которых можно изготовить головной убор типа «таблетки», «пилотки», «папахы». В ателье «Белка» можно приобрести недорогие женские зимние шапочки разнообразных фасонов из искусственного меха, мужские шапки-ушанки разных размеров, детские летние панамки в комплекте с сумочками, вельветовые кепи и жокейки.

В ателье № 16 (кв. 84, дом 15, тел. 9-81-48) можно изготовить юбку гофре или плиссе, разнообразные предметы женской галантереи.

Ателье № 10, расположенное в пос. Майск, ул. Тельмана, дом 12-14, тел. 2-96-70, принимает заказы на изготовление ватных одеял, матрацев, чехлов на личные автомашины.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ СОБАК И КОШЕК!

Согласно решению городского исполнительного комитета Совета народных депутатов г. Ангарска за № 55 от 14.02.83 года всем владельцам в срок до 1.06.83 года

произвести регистрацию и перерегистрацию собак и кошек, а вновь приобретенных — в 10-дневный срок.

Начиная с 1984 года и последующие годы срок регистрации — 1 квартал.

При регистрации собак с их владельцем взимается плата в

размере 15 руб. в год с внесением через сберегательные кассы на расчетный счет управления коммунального хозяйства — № 00508806 в Ангарском отделении Госбанка.

Регистрация производится по адресу: п. Майск, ул. Комсомольская 2а, тел. 2-96-79.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Ангарская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
НЕ 09422
Зак. 1512с