

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 29 (3503)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

13 апреля 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

СВЫШЕ 70000 РУБЛЕЙ

Столько перечислили ангарские строители в Фонд мира.

В день трудовой вахты на строительных площадках организовано вышли коллективы всех подразделений АУС.

Монтажники СМУ-8 работали в этот день на пусковом объекте — производстве карбамида. Ими выполнено строительно-монтажных работ на 10400 рублей. Отлично работа-

ли бригады В. А. Дарчева, Г. А. Воронина, В. В. Ковалевой. Норма выработки в этот день составила 115 процентов.

Отделочники строительно-монтажного управления № 5 перечислили в Фонд мира три тысячи рублей. Выполнено работ в объеме 7800 рублей. Хорошо, с огоньком трудились штукатуры Н. А. Панкина, М. Г. Брилева, плотники Н. М.

Кинаш, В. П. Полынский, маляры Н. С. Борисова, В. И. Сысоева, П. И. Рютина, В. Н. Лескина.

739 кубометров сборного железобетона, 504 квадратных метра столярных изделий изготовили рабочие УПП. Весь же объем готовой продукции составил 71300 рублей. Заработная плата составила 4415 рублей.

Свой вклад в дело мира внесли и рабочие СМУ-1. 15800 рублей — таков объем строительно-монтажных работ. 54 кубометра сборного железобетона, 218 квадратных метров стеновых панелей установили монтажники СМУ-1, 29 кубометров кирпичной кладки уложили каменщики. Заработанные деньги в размере 1402 рубля перечислены в Фонд мира.

Отлично отстояв Вахту мира, ангарские строители готовятся хорошо потрудиться на Ленинском субботнике.

А. ПЕТРОВИЧ.

МИР КРЕПИ ТРУДОМ СВОИМ!

ОРГАНИЗОВАННО, ВЫСОКОСОЗНАТЕЛЬНО

КОЛЛЕКТИВ нашего управления производственных предприятий в начале третьего года одиннадцатой пятилетки выступил с инициативой провести 26 марта вахту мира.

Субботник в Фонд мира в

подразделениях нашего предприятия прошел организованно. Каждый труженник проявил высокую сознательность.

В день субботника выдано продукции на 71 тысячу рублей. Заводы железобетонных изделий изготовили и выдали строителям 739 кубических

метров сборного железобетона и 726 — бетонной смеси. Изготовили 170 кубических метров пиломатериала и 500 квадратных метров столярных изделий деревообрабатывающие комбинаты.

В день субботника заработано и перечислено в Совет-

ский фонд мира 4415 рублей. По подписным листам было собрано 11240 рублей. Всего в Фонд мира труженники УПП внесли 15845 рублей.

Г. ЦВЕТКОВ,

председатель комиссии содействия Фонду мира УПП.



МАСТЕР — ЗОЛОТЫЕ РУКИ

ПРОШЕДШАЯ рабочая неделя завершилась для отделочниц РСУ Ангарского управления строительства финишем конкурса на звание «Мастер — золотые руки». В почетном соревновании, посвященном 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, приняли участие шестнадцать лучших штукатуров ремонтно-строительного управления. Объединенные в четыре звена, отделочницы показали высокое мастерство, хорошую производительность труда. А состоя-

ние было не из легких, помимо проверки знаний теории, экзамена по правилам техники безопасности, учитывалась и форма одежды, методы труда, качество производимых работ, производительность.

По окончании рабочего дня и подведения итогов были названы победители. Первые места заняли Валентина Николаевна Кулажская и Валентина Семеновна Дюбина, вторых мест удостоены Валентина Ивановна Нуждина и Валентина Павловна Симбирце-

ва. У Любови Михайловны Анисимовой и Надежды Тихоновны Ефимовой третья места. Лауреатам конкурса вручены Почетные грамоты, ленты с золотой надписью: «Мастер — золотые руки», ценные подарки. Всем участникам профессионального конкурса вручены цветы и памятные подарки.

А. МАКЕКО.

На снимке: шесть лучших отделочниц РСУ АУС.

Фото автора.

СЛОВО — БРИГАДИРУ

МЫ — ЗА МАЛУЮ

В ФЕВРАЛЕ-МАРТЕ у нас на четвертом участке СМУ-6 на бытовом корпусе АЭМЗ проводилась построечная школа. Она дала свои положительные результаты.

Объемы работ по штукатурке большие, и поэтому применение затирочных машинок, правильная расстановка сил, подготовка рабочего места на завтра со знанием, что и как делать сегодня и в течение последующих дней, применение лесов Вотякова положительно сказались на общем настрое коллектива бригады.

Конечно, имелись и некоторые отрицательные факторы. Это и несвоевременная подвозка воды (горячей) из 4-го поселка, низкое качество раствора, а также, я бы сказал, что все новое, лучшее идет к нам медленно, «зигзагами», а порою не доходит, устаревает.

Сейчас члены бригады с удовольствием применяют затирочные машинки, есть у нас и удобная в работе растворомешалка для приготовления раствора при оштукатуривании колонн, откосов.

Должен сказать, что есть еще недоработки. Я имею в виду диски к машинкам. Они часто выходят из строя из-за низкого качества. Замена их связана с определенными трудностями. Крепление ручек слабое. Эти недостатки можно устранить соответствующим службам. Мы, отделочники, за то, чтобы полнее и шире применять малую механизацию.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир отделочников СМУ-6.

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

В ПАРТКОМЕ
СТРОЙКИ

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ И ДНЮ ПОБЕДЫ

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ стройки принял на своем заседании постановление «О подготовке и проведении празднования 1 Мая — Дня международной солидарности трудящихся и Дня Победы над фашистской Германией».

Партком обязал руководителей подразделений, секретарей партийных и комсомольских организаций, председателей профсоюзных комитетов широко развернуть в коллективах организаторскую и политическую работу по достойной встрече Первомая и праздника Победы, организовать социалистическое соревнование в честь праздников, добиваться высокопроизводительного труда по успешному выполнению плана и социалистических обязательств четырех месяцев на всех особо важных промышленных комплексах, объектах жилья и социально-культурного и бытового назначения, создать на местах праздничные комиссии и обеспечить их работу.

С 25 по 29 апреля провести во всех коллективах торжественные собрания, посвященные Дню международной солидарности трудящихся, а с 3 по 6 мая — Дню Победы.

Обеспечить наведение порядка на территории предприятий, учреждений, строительных площадок, на закрепленных улицах города. Обновить наглядную агитацию, праздничное убранство улиц, учреждений, подготовить оформленные колонны на первомайскую демонстрацию.

Утверждена общестроительная праздничная комиссия. Председатель комиссии — Л. В. Княкин, заместитель начальника АУС, заместитель председателя — Л. Е. Голубицкая, заместитель секретаря парткома АУС, и В. Н. Меньшиков, председатель группкома.

Утверждены мероприятия по подготовке и проведению праздников.

БУДЕМ БЕРЕЖЛИВЫ!

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 30 июня 1981 года «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов» предусматривается коренным образом улучшить всю работу, связанную с более эффективным использованием материальных ресурсов во всех звеньях народного хозяйства, в том числе и с усилением материального стимулирования их экономии.

Во исполнение вышеуказанного постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР (и последующих постановлений правительства и вышестоящих организаций) в Ангарском управлении строительства разработано и введено в действие «Положение о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих за экономию материально-технических ресурсов», которым предусмотрено на выплату премии использовать до 75 процентов суммы экономии материальных ресурсов в зависимости от их вида, стоимости и дефицита.

ЭКОНОМИЯ И ПРЕМИЯ

По большинству видов материальных ресурсов отчисления на премирование увеличены в 1,5-2 раза, а по некоторым, например, по бензину — в 2,5 раза. За сбережение дизельного автотракторного топлива может быть направлено на премирование 35 процентов суммы экономии и плановой стоимости вместо 17 процентов, как было ранее, за экономию моторного топлива для среднеоборотных и малооборотных дизелей — 75 процентов вместо 50 процентов, за экономию строительных материалов при производстве работ строительными, монтажными и ремонтно-механическими организациями может направляться на премию 60 процентов стоимости сэкономленных материалов вместо 40 процентов, а за сохранность сборных строительных конструкций на указанных работах — 0,4 процента стоимости конструкций против 0,2 процента, причем премии за экономию строительных материалов и сохранность сборных конструкций выплачиваются рабочим бригад

как работающим по методу бригадного подряда, так и бригадам, не охваченным им.

Сумма от экономии конкретных видов материальных ресурсов, направляемая на премирование, определяется в процентах к плановой стоимости, исходя из оптовых цен и тарифов, действующих с 1 января 1982 года.

При введении премирования рабочих и инженерно-технических работников следует обратить особое внимание на состояние нормирования расхода материальных ресурсов. Практика показала, что не везде нормы являются технически обоснованными. Имеются факты установления плановых норм расхода выше фактически достигнутых результатов. Недостаточно хорошо организован учет расхода материалов и энергии, отсутствуют контрольно-измерительные приборы и т. д. Поэтому следует иметь в виду, что поощрение работников за экономию конкретных видов материальных ресурсов с отнесением расхо-

дов на себестоимость может вводиться только там, где утверждаются нормы расхода, а учет видов материальных ресурсов ведется с помощью контрольно-измерительных приборов или другими технически обоснованными методами.

Порядок утверждения норм изложен в соответствующих документах Госплана СССР: «Основных положениях по нормированию расхода и запасов сырья и материалов в производстве» и «Основных Положениях по нормированию расхода топлива, тепловой и электрической энергии в народном хозяйстве».

Из вышеизложенного видно, что большая ответственность ложится не только на службы, которые призваны обеспечивать организацию премирования, но и на те, от которых зависит планирование, состояние нормативной базы и учет расхода материальных ресурсов. К участию в этой работе должны обязательно привлекаться технические службы, специалисты-технологи и кон-

структоры. От них зависит, насколько технически обоснованы применяемые нормы расхода ресурсов, ведь при их разработке должны учитываться достижения науки и техники, особенности технологии изготовления и конструкции изделий, деталей.

Расходы, связанные с выплатой премий за экономию конкретных видов материальных ресурсов, относятся по себестоимости продукции (работ). Эти средства включаются в фонд материального стимулирования и используются строго по целевому назначению.

Эти премии устанавливаются для одного работника в размере до 0,75 процентов тарифной ставки (должностного оклада) в квартал, выплачиваются сверх предельных размеров премий, установленных по соответствующим отраслям.

Поскольку премии за экономией материальных ресурсов выплачиваются за счет фонда материального поощрения, то они учитываются при исчислении средней заработной платы работника.

М. ВАСИЛЬЕВ,
старший инженер ОНОТУ
АУС.

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании методического совета по партийному и комсомольскому просвещению, на котором присутствовали молодые пропагандисты, с сообщениями выступили пропагандисты школы основ марксизма-ленинизма автобазы № 2 И. С. Шукалин и школы основ марксизма-ленинизма УПП В. А. Даровских. Они рассказали об использовании на занятиях по изучению материалов майского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС примеров и фактов из жизни своего предприятия, стройки, города, области.

ПРОПАГАНДИСТ И. С. Шукалин в своем выступлении отметил, что все слушатели школы выполняют общественные поручения, являются бригадными и индивидуальными наставниками.

Коллектив автобазы вносит весомый вклад в выполнение Продовольственной программы, принятой на майском Пленуме ЦК КПСС. Особенно это заметно в 1982 и 1983 годах. В 1982 году на строительстве жилья и силосных траншей работало до 25 автокранов ежемесячно. В текущем году перед коллективом автобазы стоят задачи еще более сложные, так как увеличен объем строительства жилья на селе, а также силосных траншей, а ведь на каждом строящемся объекте не обойтись без кра-

Хороших результатов в работе на строительстве объектов сельского хозяйства добиваются водители автокранов: Мартынов К. С., Шелемин В. М., он же слушатель школы партучебы, Мокробродов В. Н., Топчей А. М. и многие другие.

Немаловажную роль играет ремонтная служба автобазы, которая обязана производить качественный ремонт автомеханизмов, отправляемых на строительство сельскохозяйственных объектов. Добросовестно относятся к своим обязанностям такие ремонтники, как бригадир Курлыкин И. Н., слесарь по ремонту механизмов Юрышев Ю. М. и другие.

Материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС проработаны в коллективе автобазы, проведено два собеседования на занятиях школы партучебы, вскрывались слушателями недостатки в использо-



С ЛЕСАРЬ И. К. Помозов, бригадир станочников В. А. Журавский, токари В. А. Сосновский, М. М. Чемизов (на снимке) представляют коллектив механической группы ремонтно-сборочного цеха РМЗ АУС. Отлично работают ветераны (у каждого из них более двадцати лет работы на предприятии), передают свой богатый производственный опыт молодежи.

Фото А. МАКЕКО.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

вани автомеханизмов, состоянии трудовой и производственной дисциплины. На занятиях ставились такие вопросы, как своевременный выход механизмов на линию и прибытие их на объекты, также возврат с линии. Серьезный разговор произошел на последнем занятии 15 марта при обсуждении вопросов «Укрепле-

менты АУС, центральная периодическая печать.

При обсуждении вышеуказанных вопросов активное участие принимают слушатели Иванов Н. Т., Бабинчук Н. И., Шишкин В. Е., Фомин В. М., Фролов П. И. и другие.

В автобазе каждую пятницу проводятся политинформации, с которыми выступают слуша-

тельными и двенадцатой пятилетках.

Курс «Продовольственная программа СССР» рассчитан на один учебный год. Основная литература при его изучении, конечно, документы майского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС, речь Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова на но-

бывающих продукцию для сельского хозяйства, а также поставляют материалы для строительства непосредственно объектов сельского хозяйства, жилья, соцкультбыта, животноводческих ферм, силосных траншей и др.

Практикуется, кроме применения местного материала, в изложении материала по теме информация слушателей по отдельным вопросам.

Так, Корольков Анатолий Яковлевич подготовил краткую информацию к теме № 4 о выполнении графика поставок железобетонных изделий на объекты сельского хозяйства. Храмова Раиса Михайловна выступила с информацией о Пленуме Иркутского ОК КПСС, где решались вопросы выполнения Продовольственной программы СССР. Ростовская Галина Николаевна проинформировала слушателей о задачах строителей в свете материалов общестроительной колдоговорной конференции.

Методический совет выработал рекомендации, в которых обязал секретарей партийных организаций подразделений постоянно обеспечивать пропагандистов местными материалами, а самих пропагандистов — систематизировать материалы, касающиеся той или иной темы, из многотиражных, городских и областных газет, постоянно увязывать изучение каждой темы с практическими делами коллектива.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

ние дисциплины—важный фактор эффективности хозяйствования» и «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями». Хотя определенная работа в автобазе проводится по предупреждению нарушений трудовой дисциплины и правопорядка, однако еще есть факты нарушений. Все эти факты говорят о том, что коммунистам, а большинство их являются слушателями школы партийной учебы, есть над чем работать. Большую воспитательную работу в коллективах ведут слушатели школы, такие, как бригадир наставник Колмыков И. А., бригадир Фомин В. М. и другие.

При проведении занятий по обсуждению майского (1982 г.) и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС используются материалы документов, исходящих от горкома партии, Центрального райкома партии, также доку-

менты школы партучебы: Фролов П. И., Ершов К. И. и другие.

Ежемесячно в автобазе создается совместное заседание совета наставников и совета бригадиров, на котором каждый наставник и бригадир отчитывается о проводимой работе в своих коллективах по укреплению трудовой и производственной дисциплины, бесперебойному обеспечению подразделений стройки механизмами.

Пропагандист школы основ марксизма-ленинизма УПП В. А. Даровских рассказал, что уже в конце прошлого учебного года повсеместно прошли занятия, посвященные материалам майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. В этом году ставится новая цель — более глубокое, основательное изучение путей и средств решения Продовольственной программы, центральной задачи партии и государства в один-

надцатой и двенадцатой пятилетках.

Деятельность предприятия тесно связана с решением Продовольственной программы, в частности, его подразделения поставляют материалы на строительство объектов, выра-

НА ПОВЕСТКЕ — ДИСЦИПЛИНА

В МАРТЕ в ДК «Строитель» прошли совещания по безопасности труда с бригадирами и организаторами производства стройки. Чуть позднее — в крупных подразделениях управлений автотранспорта, производственных предприятий.

Являясь малой толикой отрасли, наше управление взяло на себя десятую долю тяжелого производственного травматизма, причем держится на этом уровне с малыми колебаниями несколько лет кряду. Почему? Не могу позволить себе встать на позиции односторонней оценки причин.

На совещании 18 марта был сделан упор на плохую инженерную подготовку производства. Трудно согласиться. Причина хоть и весомая, но не самая главная. Так делу не поможешь, тем более, что по личному опыту знаю, что разные организаторы производства в «инженерную подготовку» часто вкладывают разный смысл.

сов, а раствору нет! Бригада на простое, срываем!» Влияет ли это на положение дел в УЭС? Да. И самым пагубным образом.

Чуткое ухо исполнителей давно уловило, что главное, а что — второстепенное: за «прокол» в ходе работ спрос последует незамедлительно, а несчастье — то ли будет, то ли нет. С энергомеханической службой УЭС постоянно нет сладу. Ее персонал непосредственно живет в атмосфере строительной площадки и настолько вжился в дух производственного делячества и мнимой «оперативности», что регулярно «лезет на рожон».

Свежий пример. ТЭЦ-9. Важность объекта очевидна. Площадка — пятачок. Беспорядок полнейший. Электромеханик УЭС А. Т. Гатажков — любимец СМУ-6. Все делает «оперативно», то есть, по понятиям УЭС, идет напролом. На его глазах строители допустили аварию подъемника. Это три дня простоя. Второй

Да, если не заигрывать, если самому стараться быть безупречным и исполнительным.

Несоблюдение рабочими правил и условий личной безопасности по этой причине я наблюдаю во всех подразделениях стройки, не исключая УЭС.

Третье. Несовершенство воспитательной работы. Эта работа как-то незаметно отпочковалась в отдельную, особую работу, перестав быть постоянным непрерывным процессом. Выполняется она достаточно интенсивно, широким фронтом организаторов производства и общественности, большим набором хороших методов и планомерно. Но именно планомерность и делает ее работой, а не процессом, делает воспитательное воздействие прерывистым. Лекции, беседы, собеседования, наглядная агитация, работа наставников, внушения, разносы и наказания — все это периодически. И очень часто мы не достигаем состояния, когда подчиненные осо-

жу» и т. п. И все к месту. Вот таким мне хотелось бы видеть каждого общественно-инспектора, каждого звеньевоего, бригадира, мастера, рабочего и руководителя любого ранга. Взаимная предупредительность сотрудников — залог безопасности. Поэтому она-то и положена в основу организации работ по нарядам на опасные работы. Нужно ее сделать повсеместной. Как? Привить, воспитать, требовать как непреложного условия. Во всяком случае будь такое в УЭС на высоте, половины случаев не произошло бы.

Пятое. Нежелание некоторых ИТР загружать себя работой до положенного предела. Чего только не приходится слышать. И что «кому эти бумаги нужны», и что «где время взять», и что «дело нужно делать, а не ерундой заниматься». Жизнь надежно показала, что это крик лени и не более. Сколько раз приходилось вмешиваться по сигналу «бригада на простое», и каждый раз оказывалось, что ра-

опасность одиннадцати наименований. Экзамен сдавать — по шести. В течение каждого рабочего дня главные специалисты и руководители УЭС вынуждены несколько десятков раз переключать свой мозг на совершенно не связанные между собой профессиональные знания и принимать инженерные и организационные решения.

В большинстве своем — немедленные. Ответственность за ход производства ежечасная, а не от пуска до пуска, не от планерки до планерки. Поэтому в УЭС умеют работать с телефоном, с ваялками, а по-другому — нельзя.

Службы УЭС не могут работать по непроработанным командным заданиям. Их деятельность упорядочена годами, оговорена положениями и инструкциями. Каждый случай некомпетентных волевых решений в отношении УЭС вызывает опасную спешку, а в итоге не ускоряет дела. И уж совершенно не в пользу чет-

ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ

ДВАДЦАТЬ ОДИН год на стройке. Срок немалый. И все время меня, энергетика, приученного работать в условиях жестких ограничений правилами безопасности и многочисленными детальными инструкциями, не перестает удивлять легковесное отношение коллег-строителей к регламентирующим и организующим документам. Ведь и формулу придумали: «Если начать соблюдать правила, то работа остановится». Ведь не останавливается же дорожное движение, а правила там строгие. Понимаем, что нарушение правил, несоблюдение порядка производства работ, очередности выполнения операций, несоблюдение регламентированных взаимоотношений неизбежно приведет к травме, увечью. И все же надеемся — может, пронесет? Не пронесет. Сколько по краю ни ходи, все равно сорвешься. Что способствует несоблюдению правил у нас на стройке?

Первое. В отношении обеспечения безопасности труда и организационной упорядоченности постоянно наблюдается двуличность подавляющего большинства единоначальников всех рангов и их ближайших помощников.

В запланированное время или по горячему случаю эта категория работников делает и нужные доклады, и назначения, и проводит совещания по охране труда. А на площадках, на объектах планерках, перешагивая через массу нарушений, встреченно беседует с исполнителями в основном о ходе работ. Бывает изредка и пожелание, вскользь, между делом: глядите, мол, порядок наведите и сделайте, как надо... А все ли знают: как надо? Наблюдают работу некоторых штабов в единый день техники безопасности — четверг. Часто глава штаба, ступив на площадку, как привычное «здрасьте», начинает не с «Ой, ей-ей, что у вас здесь творится!», а с «Это почему же, Иванов, вы вчера бетон сорвали?»

Все. Не ждите пользы. Ведь натеревший Иванов и сам с подбегу начинает: «Максим Максимыч! Кар-раул! 10 ча-

подъемник УЭС не монтирует. На планерке несколько представителей СМУ-6. «УЭС не выполняет тематку, УЭС нас лихорадит». Разобрались. Не так. Что произошло? Нарушение порядка взаимоотношений. СМУ дало заявку на монтаж подъемника, а ППР, как того требует «Положение», не приложило («Мы не обязаны»). План производства работ проработан слабо, и в натуре подъемник ставить некуда. Потеряно два дня.

Почему в данном и других случаях СМУ ведут себя так? Да потому, что неоднократно и первые, и вторые, и третьи, и десятые руководители стройки оповещали всех: «Какие еще там заявки? УЭС должен работать по первому требованию». Внесен беспорядок, а результаты он дает. Кончился этот случай плохо, но закономерно: трое из СМУ-6 и электромеханик УЭС оштрафованы главным техническим инспектором. Будет дисциплинарно и рублем наказана машинист подъемника, участвовавшая в поломке подъемника.

Второе. Попустительство. Не могу понять: что побуждает линейного руководителя (мастера, прораба и т. п.) идти на приписки рабочим по нарядам? Какая душевная слабость и вялость характера позволяет ему унижать себя, способствовать стяжательству, идти на поводу у рвачей? Стройка борется с пьянством, и пока безрезультатно. В неуспехе есть и та причина, что мы сами приписками даем людям лишние деньги. Но это еще не попустительство, это уже уголовное преступление, а вот неявно выраженные приписки прямым образом порождают возникновение опасных условий. Содержание рабочего места в порядке, его безопасное обустройство и качество работы учтены расценками. Рабочий эти деньги получает, избегая этой «ненужной» работы.

Именно мастер должен подчинить себе бригаду настолько, чтобы о хламе, поломанных ограждениях, неиспользовании средств защиты и мыслей не возникало. Можно это?

знают, что постоянно и непрерывно находится в поле пристального внимания.

Однажды мудрый человек на мой вопрос, как ему удалось воспитать толковых детей, ответил: «Я их загружал до предела, не спускал с них глаз, и они это знали, а потом сами в ум вошли».

Могут возразить, что нельзя стоять над душой. В общем — да, но есть такие объекты воспитания, что нужно постоять над душой. Можно прослыть занудой, можно заработать упрек (чего, дескать, придираешься?). Этого бояться нельзя, как нельзя оставлять без внимания любые просчеты или нарушения подчиненных. И уже совершенно недопустимо оставлять безнаказанными проступки, требующие законного наказания. Трудно все это, но необходимо. На всех ступенях подчиненности. Если нам удастся в бригадах и других первичных коллективах добиться непрерывного взаимоконтроля, наставнической роли бригадира и мастера, успех в деле будет.

Четвертое. Неосторожность, порой полное отсутствие идеи безопасности. В 1982 году в УЭС произошло много несчастных случаев. Несколько из них по причине неосторожности пострадавшего. Это отражено в документах, оглашено и часто приходится слышать (да и самого себя подмывает иногда утешить), что, де, сами пусть пеняют на себя, сами виноваты. А вины-то у пострадавшего по неосторожности нет.

Неосторожность — объективное свойство некоторых людей. Таким уж родился — не видит опасностей, и все тут. И уж тут-то винить нужно товарищей по работе, окружающих.

Сталкивался я со авеном рабочих, один из которых был очень осторожным человеком. Подтрунивали над ним товарищи, но и уважали. Практически ежеминутно, не прерывая работы, он кого-либо предупреждал. Коротко, негромко: «смотри — яма», «не спеши», «перехватись, я поддер-

боты — пруд-пруди. На площадке все дыбом, а у них — «на простое». И мастер, порой, туда же. А разве это не работа — навести порядок и обеспечить тем самым себе безопасность? Нельзя поощрять безудержную погоню за заработком. Заработку есть разумный предел. А погоня эта опасна своим риском и лихачеством. И уж совершенно недопустимо, когда организатор производства делает вид, что перегружен. Побывавши на объекте — пару новых анекдотов услышишь. Это при недостатке-то времени.

И МНЕ, и начальнику УЭС раза три в месяц приходят телефонные звонки от бригадиров строительных бригад СМУ — клиентов, что-то им мешает работать. Меры, безусловно, принимаешь, но возникает вопрос: почему мастер переложил свои функции на бригадира? Почему бригадир не в бригаде, а «сидит» на телефоне, ищет колер, доски, гвозди. Монтера и т. п.? Ответ один: либо лень, либо неумение руководить и организовать дело. А бригада в это время безнадзорна...

ХОЗЯЙСТВО УЭС и большое, и сложное. Более двадцати отраслей промышленного производства втиснулось в узкие рамки управления. Например, главный инженер УЭС обязан знать правила эксплуатации и техники без-

кой работы УЭС постоянное, практически ежедневное, многочасовое высиживание руководителей УЭС на всевозможных планерках, где решить дело компетентен начальник соответствующего участка.

Вывод прост: чтобы снизить уровень травматизма, нужно перестать метаться, суесться и делать все правильно, то есть строго по правилам.

Всем без исключения инженерно-техническим работникам нужно изменить отношение к своей производственной нагрузке, значительно увеличить личную производительность труда за счет высокой профессиональной выучки и работоспособности.

Здесь неукоснительно должно соблюдаться правило: либо все, что требует организация производства, успевай делать в рабочее время, либо работай по ненормированному режиму рабочего времени.

По моему мнению, если мы сумеем перестроить себя и своих подчиненных так, чтобы избежать перечисленных недостатков, то причины травматизма сведутся к минимуму, а производительность труда возрастет. Исчезнет и наблюдаемый сейчас парадокс: на обеспечение безопасных условий труда стройка денег не жалеет, а время почему-то многие безуспешно пытаются на этом сэкономить.

Г. НЕНАШКИН,
главный инженер УЭС.

...ПЛОХАЯ РАБОТА, БЕЗДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНЫ САМЫМ НЕПОСРЕДСТВЕННЫМ И НЕОТВРАТИМЫМ ОБРАЗОМ СКАЗЫВАТЬСЯ И НА МАТЕРИАЛЬНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ, И НА СЛУЖЕБНОМ ПОЛОЖЕНИИ, И НА МОРАЛЬНОМ АВТОРИТЕТЕ РАБОТНИКОВ... СЛЕДУЕТ РЕШИТЕЛЬНО ПОВЕСТИ БОРЬБУ ПРОТИВ ЛЮБЫХ НАРУШЕНИЙ ПАРТИЙНОЙ, ГОСУДАРСТВЕННОЙ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ. УВЕРЕН, ЧТО В ЭТОМ МЫ ВСТРЕТИМ ПОЛНУЮ ПОДДЕРЖКУ ПАРТИЙНЫХ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДДЕРЖКУ ВСЕХ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ.

(Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС).

ДЛЯ МАТЕРЕЙ ГОРОДА



МЕСЯЦ назад на здании магазина № 48, что расположен на улице Ленина, появилась новая вывеска. Здесь начал функционировать магазин, который обслуживает беременных женщин, кормящих матерей. Необычный магазин появился по решению городского исполкома Совета народных депутатов. Каждая женщина, готовящаяся стать матерью, по пригласительному билету может оформить в магазине заказ на высококалорийные и высококачественные продукты.

— Сейчас число наших покупательниц, — говорит заведующая магазином Елена Викторовна Рудик, — достигло четырех тысяч. Всего же мы будем обслуживать восемь тысяч человек. Для этого в торговом зале сделано все, чтобы быстро, без каких-либо заминок отпустить товар. Для тех же женщин, которые по каким-либо причинам не могут прийти сами, организована доставка продуктов на дом.

На снимках: здание магазина; один из отделов торгового зала; стол регистрации и оформления заказов.

Фото А. МАКЕКО.



ПРЕДЛАГАЕТ ДОМ КНИГИ

ДОМ книги продолжает предварительный прием заказов на 1984 год.

В магазин поступил тематический план «Недра», который составлен с учетом задач, изложенных в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», утвержденных XXVI съездом КПСС и относящихся к нефтяной, газовой, угольной, горно-рудной, торфяной промышленности, геологической, геодезической и геофизической служб.

В план включено 413 названий книг и брошюр. Аннотированный план издательства на 1984 год состоит из трех частей. В первую часть включены разделы: «Геодезические и геолого-географические науки», «Биологические науки», «Строительство». В раздел «Нефть и газ» включены издания, связанные с разработкой нефтяных и газовых месторождений, строительством и эксплуатацией газопроводов и нефтепроводов, автоматизацией и механизацией произ-

водственных процессов. В раздел «Горное дело» входят издания по твердым полезным ископаемым.

Во второй части помещены два издания, которые будут выпускаться в пределах плановых тиражей. Это научно-популярные книги Ф. Ю. Зигель, «Вам, земляне!» В этом издании рассказано о становлении Земли, как космического тела, о ее строении, возрасте, фигуре, о сокровищах Земли и космоса. В. И. Лебединский. «В удивительном мире камня». В книге описаны различные типы пород, их изучение и применение в технике.

Третья часть плана содержит 65 изданий, распространяемых по подписке.

Познакомьтесь ближе с планом «Недра» и оформите предварительные заказы по всем трем частям плана можно в справочно-библиографическом отделе нашего Магазина.

Л. ФЕТИСОВА,
товаровед Дома книги.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

О ВЫИГРЫШНЫХ ВКЛАДАХ

ОСНОВНЫМИ операциями сберегательных касс являются прием и выдача вкладов. Сберегательные кассы принимают от населения следующие виды вкладов: до востребования, срочные, условные, выигрышные. Вкладчики получают доход в виде процентов и выигрышей. Проценты, причитающиеся вкладчику за год, причисляются по его окончании к сумме вклада. По вкладам до востребования, по условным выплачивается 2 процента, а по срочным — 3 процента годовых.

Выигрышными являются вклады, по которым причитающийся вкладчику доход выплачивается

в виде выигрышей. Тиражи по выигрышным вкладам проводятся два раза в год — в апреле и октябре. В каждом тираже на тысячу счетов разыгрывается 25 выигрышей, в том числе один в размере 200 процентов, два — по 100 процентов, два — по 50 процентов и двадцать — по 25 процентов среднего остатка вклада на счете выигравшего вкладчика в истекшем полугодии.

Полугодием считается период с 1 апреля по 30 сентября и с 1 октября по 31 марта. Номера, на которые выпали выигрыши в одной тысяче номеров счетов, считаются выигравшими во всех тысячах номеров счетов (напри-

мер, 49, 1049, 2049, 3049 и т. д.).

При исчислении выигрыша в расчет принимается средний остаток вклада, не превышающий 1000 рублей. Поэтому сберегательные кассы не рекомендуют вкладчикам хранить на счетах по выигрышным вкладам сумму свыше 1000 рублей. Вкладчику предоставляется право иметь в сберегательной кассе несколько счетов по выигрышным вкладам.

За 1982 год вкладчикам г. Ангарска, имеющим выигрышные счета, причислено выигрышей в сумме 24567 рублей.

Т. БРЕХУНОВА,
заместитель заведующего центральной сберкассой.

ПРИГЛАШАЮТ К ПУТЕШЕСТВИЮ

АНГАРСКОЕ бюро путешествий и экскурсий предлагает для жителей города туристские путевки по Союзу на апрель-май.

Ленинград — Игалина — с 25 апреля по 6 мая, цена 335 рублей.

Вильнюс — Паланга — с 22 апреля по 6 мая — 367 руб.
Кахетия — Батуми — с 17

мая по 5 июня — 398 руб.

Одесса — с 14 по 28 мая — 324 руб.

Вайвары — Кандава — Рига — с 29 мая по 10 июня — 324 руб.

Ташкент — с 29 апреля по 19 мая — 379 руб.

Кольцевой маршрут по Средней Азии: Алма-Ата — Ташкент — Фрунзе — Ферга-

на — Самарканд — Душанбе

— Бухара — Ашхабад — с 18 апреля по 4 мая — 296 руб.

В стоимость путевки входит проезд в оба конца, питание, проживание, экскурсионное обслуживание.

Наш адрес: ул. Ленина, 43.

Телефоны: 2-37-52, 2-37-90, 2-32-40.

ЭТО ЛЮБОПЫТНО!

ЦЕРКОВЬ ИЗ ЧУГУНА

В западногерманском селе Ботфельд (вблизи Гамбурга) воздвигнута уникальная церковь. Ее особенность в том, что она построена из чугунных кирпичей. Строители (ее построили в прошлом столетии) сделали это не для того, чтобы прослыть оригиналами. Дело в том, что в этих местах происходили в те времена частые военные действия, и два предыдущих церковных здания были уничтожены пожарами.

Вот тогда и решили строить из чугуна...

ЗАМЕНИТЕЛЬ АСБЕСТА

Сотрудниками автономного университета Мехики создан строительный материал «Филлар», который состоит из твердых волокон сизала, конопля «пита», а также отходов промышленного производства. «Филлар», который, как показали испытания, отличается большой прочностью и хорошо сохраняет свою форму, может быть использован как заменитель асбеста.

СПОРТ

ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

НА ПОМОСТ зала силовых Домов спорта «Сибиряк» вышли участники личного городского первенства.

Из десяти весовых категорий наши первенствовали в семи: В. Жолобов, С. Бервин, А. Лудцев, И. Скапцов, С. Дубинин, О. Сутунов, С. Некрасов.

Вперед областной турнир на приз «Шелеховская юность».

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

13—15 апреля — Вокзал для двоих (2 серия, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«РОДИНА»

13 апреля — Черная мантия для убийцы (Франция). 10, 12, 13-50 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. 14—15 апреля — Берегите мужчин («Мосфильм»). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-40.

«ГРЕНАДА»

13 апреля — Волшебная лампа Аладдина. 10, 12, 14, 16. Высокий перевал (2 серия, дети до 16 лет не допускаются). 18, 21. 14—15 апреля — Волшебная лампа Аладдина. 10, 12, 14, 16. Похищение по-американски. 18, 19-40 (удл.), 22.

«ПОБЕДА»

13 апреля — Женатый холостяк. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 20-10, 21-50. 14—15 апреля — Языческая мадонна. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-30.

«ОКТАБРЕ»

13—14 апреля — Избавление (2 серия). 13, 16, 19-30. 15 апреля — День, когда исполняется 30 лет. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ»

13—14 апреля — Люби, мода, но не теряй головы (дети до 16 лет не допускаются). 16, 18, 20 (удл.). 15 апреля — Смерть на взлете. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — 13—14 апреля — Рожденные бурей. 14. 15 апреля — Кащей Бессмертный. 14.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

В Доме книги с 11 по 21 апреля работает выставка-продажа политического плаката, посвященная коммунистическому субботнику, Дню международной солидарности тру-

дящихся 1 Мая и 38-й годовщине победы советского народа да в Великой Отечественной войне.

ГК КПСС.

Пишите:

665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2700
HE 09284.
Зак. 1022с