

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 27 (3501)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

6 апреля 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

РАБОТА СПОРИТСЯ

БЕЗОСТАНОВОЧНО движется транспортная лента, протяженность которой около пяти тысяч метров. В любое время года — и в жару, и в холод не прекращается ее бег.

Цех № 1 предприятия нерудных материалов выпускает песок и щебень. Самое широкое применение находят эта продукция на строительных площадках, железобетонных заводах.

Большой коллектив — около 100 человек — трудится в цехе. В летний период эта цифра возрастет до 150, так как начнет действовать гидромеханизированный завод. Предприятие внутри предприятия, а конкретно относящееся к первому цеху.

Гидромеханизированный завод специализируется на выпуске высококачественного песка и щебня. И отсюда спе-

цифическая особенность — сезонная работа. Обслуживает ГМЗ бригада депутата городского Совета, ветерана предприятия Л. Ф. Васильева. На днях после долгой зимы и большой кропотливой работы по подготовке к эксплуатации завод начнет выдавать продукцию, которая используется при выпуске высокопрочных изделий.

Коллектив дробильно-сортировочной установки этого же цеха возглавляет бригадир кавалер ордена Трудовой Славы А. Е. Зверева. Нелегко женщине быть бригадиром. Ветеран труда, требовательная, принципиальная, профессионал в своем деле, А. Е. Зверева умеет так наладить производственный процесс, что каждый член бригады чувствует свою причастность и ответственность за общее дело.

Бетонный песок — такую продукцию выдает коллектив сортировочной установки. Уже

много лет другой ветеран предприятия — Л. П. Шатолина — постоянно справляется с плановым заданием. Продукция, которую выдает коллектив этой бригады, также всегда отвечает требованиям по качеству.

Коллектив цеха № 1 трудится по единому наряду.

— Это позволило, — рассказывает начальник цеха Василий Михайлович Саранин, — так организовать работу, что каждый заинтересован не только в результатах своего труда, но и в том, чтобы всегда своевременно был представлен фронт работ и его товарищам. А ведь трудимся мы в три смены.

Задействован в цехе коэффициент трудового участия, который способствует укреплению трудовой и производственной дисциплины. При распределении КТУ учитыва-

ется общественная работа, поведение в быту и другие факторы, влияющие на материальное вознаграждение.

Коллектив цеха стабильно справляется с выполнением государственных заданий. За прошедший год занял призовое место по управлению производственных предприятий за высокое качество продукции.

Получая исходный материал — песчано-гравийную смесь — баржами с Ангары от портовиков Иркутского речного порта, и свою продукцию коллектив цеха сразу подает на колеса — в железнодорожные вагоны. Только за сутки около одной тысячи куб. метров песка и щебня поступает на строительные площадки и железобетонные заводы с первого цеха ПНМ.

Л. НИКИТИНА.

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

БЕЗ МАЛОГО тридцать лет работы в Ангарском управлении строительства за плечами у Степана Андреевича Цапало. В пятьдесят четвертом пришел Степан Андреевич в СМУ-3, где и трудится по сей день. И надо сказать, хорошо работает звеньевой Цапало. 23 записи о награждениях и поощрениях насчитывается в его трудовой книжке. Его имя записано в книгу Почета СМУ.

Сейчас звено Степана Андреевича работает на строительстве склада готовой продукции аммиака, там и сделан этот снимок.

На снимке: плотники-бетонщики СУ-2 третьего СМУ М. Воробьев, С. А. Цапало, А. Плясунов, А. Корнеев.

Фото А. МАКЕКО.

16 апреля — ЛЕНИНСКИЙ СУББОТНИК

НА ПРАЗДНИК ТРУДА

НА Ленинский субботник — как на праздник труда! — под таким девизом выйдет коллектив деревообрабатывающего комбината № 2 на работу 16 апреля.

На предприятии создан и действует штаб по подготовке и проведению субботника. В состав штаба под руководством директора ДОКа № 2 В. И. Кудря входит пять человек.

В день Ленинского субботника будет выпущено продукции на 10 тысяч рублей. Коллектив будет работать на законном сырье. Наставники из числа инженерно-технических работников придут в этот день в рабочие коллективы.

Займутся уборкой территории пенсионеры, стоящие на профсоюзном учете.

Каждый рабочий, служащий, инженерно-технический работник будет трудиться с полной отдачей.

— Мы продемонстрируем в этот день единство, сплоченность, коммунистическую сознательность, — говорит председатель профкома ДОКа № 2 Тамара Ивановна Шамсудинова.

Л. ГЕРШУН.

СОЦСОРЕВНОВАНИЕ: „СИБАКАДЕМСТРОЙ“ — АУС

ОРДЕН — НА ТРУДОВОМ ЗНАМЕНИ СТРОЙКИ

За высокие производственные показатели и в связи с 25-летием коллективу управления «Сибкадемстрой» вручен орден Трудового Красного Знамени.

За 25 лет существования коллектив «Сибкадемстрой» проделал большую работу. На некогда пустовавших площадках вырос крупный научный центр СО АН СССР, заканчивается строительство Сибирского отделения ВАСХНИЛ. Полным ходом идет возведение объектов СО медицинской академии.

Кроме названных научных центров, возвели 32 общеобразовательных школы, более ста детских учреждений, 22 больницы, 27 магазинов, 17 столо-

вых и кафе, десятки объектов сельскохозяйственного назначения, с хорошими и отличными качеством сдали 2 миллиона 350 тысяч кв. м жилья, около 900 тыс. кв. м производственных и промышленных площадей. Коллективом возведен ряд уникальных объектов, многие из которых отмечены премиями.

В «Сибкадемстрое» создана современная база строительной индустрии, что в значительной степени способствует применению в строительстве индустриальных методов, внедрению передовых научных достижений, росту производительности труда.

Сибкадемстроевцам присуще чувство нового, стремле-

ние к творческому подходу при возведении объектов, поиску оригинальных архитектурных форм.

Большой группе строителей, работников субподрядных и проектных организаций вручен орден и медали Советского Союза. Орденом Ленина отмечен труд крановщика УМа Г. В. Кревских, орденом Октябрьской Революции — заместителя начальника управления строительства В. А. Маркова, орденом Трудового Красного Знамени — бригадира водителей УАТа Н. И. Дмитриева, маляра СМУ-6 Н. И. Игнатъевой, бригадира СМУ-2 В. И. Мироненко, машиниста крана ЗЖБИ-3 Р. А. Тютюренко.



ЗАСТРАИВАЮТ ГОРОД

На протяжении многих лет «Сибкадемстрой» ведет в Новосибирске строительство крупных жилых массивов — в Советском и Калининском районах, в Краснообске, — и с каждым годом все возрастают требования к качеству их застройки. Поэтому строители в творческом сотрудничестве с проектными институтами, ГИПРОНИИ и управлением городского архитектора ведут систематическую и целенаправленную работу по улучшению архитектурной выразительности как застраиваемых жилых массивов, так и отдельных зданий.

Как правило, жилые масси-

вы застраиваются типовыми 5- и 9-этажными зданиями из панелей серии 90-Н, иногда — с включением кирпичных вставок, то есть застройка ведется индустриальными методами, и здесь особое значение приобретают уместные отдельные монументально-декоративные вставки на фасадах зданий или малых формах, автобусных остановках, детских и пришкольных участках, так как это дает возможность избежать однообразия и придать типовым и жилым комплексам неповторимый архитектурно-художественный об-раз.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПОКАЗАТЕЛЬ ЗРЕЛОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ партии организации нашего завода, всего коллектива подчинена сегодня осуществлению задач XXVI съезда КПСС, последующих решений партии и правительства.

Перед нами поставлены задачи экономического и социального прогресса. Выполнение их во многом зависит от уровня партийного руководства. От нас, коммунистов, требуются энергичные меры по улучшению организаторской и политической работы в массах. На нас непосредственно ложатся обязательства по улучшению работы, в которой сочетались бы исполнительность, дисциплинированность с творческим подходом, со смелой инициативой, практичностью и деловитостью с устремленностью к большим целям, критическое отношение к недостаткам.

Если мы неукоснительно будем следовать этим требованиям, то влияние нашей организации на осуществление намеченных планов еще более возрастет. Многие делается в нашем цехе со стороны партгруппы и руководства по выполнению плана 1983 года — третьего года пятилетки. Государственный план на год разработан в соответствии с социально-экономической стратегией КПСС. Эта стратегия направлена на ускорение интенсификации, повышение эффективности, осуществление строгого режима экономии.

Все это ведет к дальнейшему укреплению могущества нашей Родины, подъему благосостояния нашего народа.

Нашим цехом взяты обязательства по выполнению плана 1983 года индивидуально каждым рабочим. Кроме того, мы вызвали на социалистическое соревнование коллектив второго формовочного цеха. С каким энтузиазмом рабочие нашего цеха встали и провели трудовую вахту «60-летию образования СССР — 60 ударных недель!». Мы с честью выполнили план и социалистические обязательства второго года пятилетки.

В нашем цехе есть уголок наглядной агитации. Оформление уголка наглядной агитации было проделано общими силами цеха.

В выпуске стенных газет активное участие принимают комсомольцы, профсоюзная организация. Наглядной агитации у нас в цехе уделяют большое внимание.

Чтобы успешно выполнить задание одиннадцатой пятилетки, у нас был выдвинут лозунг «Береги рабочую минуту!» Наша партгруппа добивалась высокой организованности и порядка в системе нашего производства. Но случилось, что по вине бетоносмесительного цеха мы были вынуждены простаивать в день по несколько часов. В результате — недовольство рабочих, что идем в разрез с планом и графиком. Снедельно-суточным

графиком не справлялись из-за неполной комплектации арматуры.

Хорошая работа — это всегда ритмичный и ровный труд. То есть, когда соблюдаются производственные графики, нет штурмовщины. Тогда и качество изделий лучше, стабильней темпы роста и выпуска продукции. Четко организованный ритмичный труд — это не только средство решения экономических, но и социальных задач, устранение текучести, создание здорового морального климата в коллективе, воспитание в людях ответственного отношения к делу.

Партийная организация завода во главе с секретарем Т. М. Даниловой оказала нам значительную поддержку в борьбе с потерей рабочего времени. Подача бетонной смеси нормализовалась. Комплектация арматуры значительно улучшилась.

Ритмичность производства — важный показатель зрелости коллектива, его готовности к выполнению ответственных задач. Имея это в виду, наша партгруппа воспитывает у хозяйственных руководителей умение налаживать четкую работу в каждом цехе, на каждом участке, стремление всегда выполнять обязательства.

Н. СВЕРКУНОВА,
партгруппорг первого формовочного цеха ЗЖБИ-2.



ГОД НАЗАД по инициативе администрации ремонтно-сборочного цеха РМЗ создана комплексная бригада по ремонту тяжелых механизмов (экскаваторов, самоходных кранов). Теперь в бригаде, кроме слесарей, есть свой токарь, сварщик. И если в прошлом работу бригады нельзя было назвать нормальной (рабочие долго здесь не задерживались), то сейчас коллектив работает стабильно, средняя норма выработки составляет 130 процентов.

На снимке: производственное совещание перед началом рабочего дня проводит бригадир Е. М. Анисимов (второй справа).
Фото А. МАКЕКО.

ПРЕДЛАГАЕТ БИБЛИОТЕКА ПАРТКОМА

НОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ

В БИБЛИОТЕКУ парткома поступила новая литература по вопросам партийной работы, экономики, народного контроля, справочники и наглядные пособия в помощь художникам-оформителям.

Издательство политической литературы выпустило в этом году краткий биографический очерк великого вождя рабочего класса, гениального ученого, создателя теории научного коммунизма Карла Маркса.

В помощь пропагандистам и слушателям предлагается книга А. Т. Степанищева «Учиться работать с первоисточниками». Значительное место в книге занимают вопросы самостоятельной работы слушателей по изучению первоисточников. Политиздат, 1983 г.

В книге К. М. Боголюбова «Продовольственная программа СССР: содержание и пути реализации» раскрываются основные задачи Продовольственной программы и направления ее реализации. Политиздат, 1983 год.

Широкому кругу партийного, профсоюзного и комсомольского актива в целях повышения качества и эффективности организационной и идеологической работы адресована книга «Вопросы педагогики и психологии в партийной работе». Авторский коллектив книги убеждает в полезности использования знаний педагогики и психологии руководителями в своей повседневной работе.

Сборник Е. Н. Антипина, секретаря Иркутского обкома КПСС «Единство хозяйствования и воспитания» рассказывает о повышении роли обеспечения единства хозяйственной, организаторской и идеологической работы. В сборнике публикуются также статьи В. Д. Сумина, секретаря Ангарского горкома КПСС «Интенсификация: опыт и проблемы», В. К. Худошина, секретаря парткома производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — «В содружестве с наукой» и др. Книга выпущена Восточно-Сибирским издательством.

В чем главные особенности новой пятилетки? Какие ее черты наиболее примечательны? Какие перемены принесет она в жизнь страны и каждого советского человека? На эти вопросы отвечает журналисты — корреспонденты га-

зеты «Известия» в книге «Одиннадцатая». Книга В. Ю. Озира «Управление экономикой и современный руководитель» рассказывает об изменениях в обязанностях, правах и методах работы руководителя в связи с задачами управления современной экономикой. В ней описывается также опыт системы подготовки руководящих кадров в нашей стране и за рубежом. Аналогичная книга — «Руководитель — воспитатель — педагог» — рассказывает о роли руководителей в укреплении коллектива. «Незнание науки управления, — говорят авторы книги, — причина не только моральных, но и материальных потерь».

Предлагаются книги по народному контролю, где освещены методические рекомендации по вопросам проверки, опыт работы комитета и групп народного контроля, показана их роль в борьбе за укрепление государственной и производственной дисциплины, повышении эффективности и качества работы. Это «Народный контроль на современном этапе», «Народный контроль предприятий транспорта и связи», «В помощь председателю групп народного контроля» и вновь изданный справочник народного контролера.

В условиях роста народного благосостояния, духовных запросов советских людей все острее встает вопрос о формировании разумных потребностей. Книга челябинского ученого, кандидата философских наук Н. Н. Михайлова «Социализм и разумные потребности личности» посвящена этой проблеме.

Сборник «Наглядная агитация» содержит методические рекомендации по художественно-политическому оформлению площадей, улиц, предприятий и учреждений. Специальная консультация адресована начинающим художникам-оформителям, в ней даны практические советы по работе со шрифтом. Издательство «Плакаты» выпустило «Наглядное пособие для пропагандистов и агитаторов», раскрывающее массовые формы пропаганды. Предлагаются также справочники «Международное рабочее движение», «КПСС», справочник экономиста по труду, «Исучающим основы экономики».

Г. СТОЛЯРОВА,
зав. библиотекой парткома.

МЕХАНИЗМУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ — СИСТЕМУ ВНЕДРЕНИЯ

НОРМАТИВНАЯ УСЛОВНО-ЧИСТАЯ ПРОДУКЦИЯ

С 1984 ГОДА предусматривается переход к планированию производительности труда в строительном-монтажных организациях по нормативно-чистой продукции.

Нормативная условно-чистая продукция — это новый показатель производительности труда, более точно отражающий изменения в затратах труда, и не включающий затраты ранее оговоренного труда (материалов, услуг). Он применяется для определения объема строительного производства при исчислении показателя производительности труда и ее темпов роста, планирования фонда заработной платы, а также контроля за его использованием.

В состав НУЧП для планирования производительности труда строительного-монтажных организаций входят: прямые затраты, определяемые по сборникам, единых

районных единичных расценок, ценникам на монтаж оборудования и преискурнты на строительство зданий и сооружений — основная заработная плата рабочих и затраты по эксплуатации строительных машин и механизмов;

накладные расходы, определяемые по действующим нормам к общестроительным работам с применением коэффициента 0,51;

плановые накопления, определяемые в размере 45 процентов от выделенных из прямых затрат основной заработной платы рабочих и затрат по эксплуатации машин и механизмов;

дополнительные затраты при производстве СМР в зимнее время полностью относятся к НУЧП;

дополнительные затраты, вызванные повышением заработной платы среднеоплачиваемых

категорий работников, — полностью относятся к НУЧП;

затраты, вызванные выполнением малого объема СМР, — полностью относятся к НУЧП;

НУЧП, содержащаяся в составе сметной стоимости устройства временных переходов, переездов, ограждений деревьев, траншей и люков колодезев, а также подвески подземных коммуникаций, принимается в доле (проц.), определенной в смете на строительство соответствующих инженерных сетей.

НУЧП, содержащаяся в нормах затрат на строительство временных зданий и сооружений, определяемая в размере 30 процентов от действующих норм, приведенных в СНиП IV-7-76;

затраты по уборке строительного мусора, снегоборьбе, — полностью относятся к НУЧП;

НУЧП, содержащаяся в составе средств на непредвиденные работы и затраты, включаемые в объектные сметы, определяемые в сумме, приходящейся на стоимость НУЧП, по смете до начисления резерва;

дополнительные затраты, связанные с выполнением работ по реконструкции в техническому перевооружению действующих предприятий — полностью относятся к НУЧП.

Нормативная условно-чистая продукция определяется после итога сметы как сумма основной заработной платы, стоимости эксплуатации строительных машин, части накладных расходов, плановых накоплений и всех вышеперечисленных затрат, относящихся к НУЧП.

В. ВИШНЯКОВ,
начальник сметно-договорного отдела.

РАСТЕТ НАШ ГОРОД



Фото А. МАКЕКО.

НА ПОВЕСТКЕ: ДИСЦИПЛИНА

ЭФФЕКТИВНОСТЬ профилактической работы по предупреждению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в коллективах УЭС и РМЗ обсуждалась на заседании Центрального совета по профилактике правонарушений, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка.

В своем выступлении председатель совета профилактики начальник УЭС Ю. Н. Сабин констатировал, что администрация УЭС совместно с общественными организациями систематически занимаются вопросами укрепления трудовой дисциплины, усиления воспитательной и профилактической работы. Регулярно работает совет наставников в управлении и девять советов настав-

группами профилактики было проведено 70 заседаний, на которых разбирались 47 нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, проводились профилактические беседы. За год в группах профилактики совместно с цеховыми комитетами выпущено 36 сатирических стенгазет и «молний», бичующих позором нарушителей трудовой дисциплины, поддерживается связь с семьями потенциальных нарушителей, читаются лекции по антиалкогольной пропаганде, показываются на рабочих местах кинофильмы о вреде алкоголя.

Еженедельно на планерках каждый начальник участка обязательно информирует о состоянии дисциплины и о проделанной воспитательной,

рушений трудовой дисциплины по сравнению с 1981 годом.

ДИРЕКТОР РМЗ Н. Г. ДУСКОВ в своем отчете по рассматриваемому вопросу отметил, что коллектив завода по итогам работы за прошлый год имеет хорошие экономические показатели, что стало возможным в результате большой деятельности всего коллектива в различных направлениях. Коллективу трижды в течение года присуждались классные места. Но достижения коллектива могли быть еще большими, если бы не недостатки, которые не позволяют в полной мере использовать возможности для наращивания объемов производства, роста его эффективности, повышения производи-

но используются меры материального и морального стимулирования. Повысилась эффективность использования опыта коллективов, добившихся высокой организованности, дисциплинированности, богатого арсенала воспитательных средств, в том числе и деятельность совета наставников, школ коммунистического труда и передового опыта, совета профилактики, комиссий по борьбе с алкоголизмом.

Работа совета и групп профилактики ведется по заранее утвержденным планам. Так, за прошлый год прошло шесть плановых заседаний совета, на которых заслушивались председатели групп профилактики участков о состоянии трудовой дисциплины в РСЦ и ЭРЦ, опалубочный и механический

довой дисциплины были предметом разбора на рабочих собраниях.

По обсуждаемому вопросу на совете выступили также заместитель начальника ОНОТЯУ Л. Л. Цинк и заместитель начальника производственно-технического обучения кадров Н. С. Лузгин.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ совет профилактики констатировал, что эффективность проводимой в этом направлении работы в УЭС еще низка, о чем свидетельствуют такие данные: за 1981 год количество прогульщиков было 64 человека, потери рабочего времени из-за прогулов составили 99 человеко-дней, в медицинский вытрезвитель доставлялось 13 человек. За 1982 год соответственно: 51, 120, 13.

ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ ПЛЮС КОНТРОЛЬ

ников на участках. Каждый наставник и молодой рабочий заключили договоры о взаимном сотрудничестве. Всего работают 45 индивидуальных и 20 бригадных наставников. Важная воспитательная роль отводится соцсоревнованию, ежемесячно делается анализ состояния трудовой дисциплины, показатели которой введены в ряд основных при подведении итогов. Работает комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Большую воспитательную работу проводят цеховые комитеты участков. Практически каждый нарушитель попадает на суд своих товарищей на заседаниях цехкомов. На регулярно проводимых советах бригадиров бригады и бригадные наставники отчитываются о своей воспитательной и профилактической работе в бригадах. Большую помощь в проведении профилактической работы оказывают товарищеские суды. Совет по профилактике правонарушений в составе девяти человек и группы профилактики на каждом участке работают по специально разработанному плану, согласованному с партийной и профсоюзной организациями. На заседаниях совета систематически заслушиваются председатели групп, совет дает оценку их работе и рекомендации по ее улучшению. За прошлый год

профилактической работе. В течение прошлого года четыре раза все начальники участков отчитывались на идеологических планерках в подразделениях о воспитательной и профилактической работе, а также на заседаниях профкома участков, совета по профилактике, комиссий по борьбе с пьянством, на партбюро. Профилактическая работа с каждым начинается сразу же при приеме на работу. вновь принимаемого работника знакомят с традициями УЭС, предупреждают об ответственности за результаты труда, общаются о мерах, применяемых к нарушителям трудовой дисциплины.

Все нарушители трудовой дисциплины лишаются премиальных за месяц, вознаграждения по итогам работы за год, отпуск переносится на зимнее время, приказы о наказании прорабатываются в рабочих коллективах, применяются и другие меры. Бывает и такое, что трудовую дисциплину нарушают инженерно-технические работники. С ними тоже ведется профилактическая работа. И если она не дает результатов, с нарушителями расстаются.

И все же, несмотря на столь разнообразную профилактическую и воспитательную работу, коллектив УЭС в прошлом году не добился снижения на-

тельности труда. Истоки этих недостатков известны. Они в потерях рабочего времени из-за нарушений трудовой и производственной дисциплины, недоработок в организации труда и производства, в сбоях материально-технического снабжения.

В своей повседневной работе по укреплению трудовой дисциплины администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации проводят мероприятия по созданию нетерпимой обстановки к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка, по обеспечению гласности, повышению персональной ответственности руководителей цехов, активизации деятельности идеологического актива, заслушиванию начальников участков на оперативных совещаниях, привлечению нарушителей к различного рода ответственности. На заводе стараются максимально использовать бригадную форму организации труда, как путь воспитания в коллективе. В течение второй половины прошлого года была проведена и ведется в настоящее время работа по укреплению бригад и расширению бригадной формы организации труда, ведется борьба за повышение производительности труда, ликвидацию второстепенных потерь рабочего времени. Эффектив-

но используются меры материального и морального стимулирования. Повысилась эффективность использования опыта коллективов, добившихся высокой организованности, дисциплинированности, богатого арсенала воспитательных средств, в том числе и деятельность совета наставников, школ коммунистического труда и передового опыта, совета профилактики, комиссий по борьбе с алкоголизмом.

Работа совета и групп профилактики ведется по заранее утвержденным планам. Так, за прошлый год прошло шесть плановых заседаний совета, на которых заслушивались председатели групп профилактики участков о состоянии трудовой дисциплины в РСЦ и ЭРЦ, опалубочный и механический

еще хуже положение дел с соблюдением трудовой дисциплины и общественного порядка на РМЗ. Здесь не только не уменьшилось количество нарушителей, но даже увеличилось. Так, если в 1981 году прогульщиков было 23 человека, потери рабочего времени из-за прогулов составили 59 человеко-дней, в медицинском вытрезвитель побывало 18 человек, то за 1982 год соответственно: 30, 81, 32. Эти данные свидетельствуют о том, что на РМЗ не создана нетерпимая обстановка к нарушителям трудовой дисциплины и пьяницам, недостаточно целенаправленно ведется воспитательная работа в бригадах, на участках.

Центральный совет профилактики рекомендует руководителям подразделений, советам и группам профилактики более целенаправленно и систематически проводить воспитательную работу в коллективах и на этой основе добиваться значительного сокращения различного рода правонарушений, повышения ответственности каждого работника за моральное состояние коллектива и выполнение производственных задач.

Л. МУТИНА.



А. МАКЕКО.
Фото автора.



ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА «...ЕСТЬ ГВОЗДЬ ВСЕГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА СОЦИАЛИЗМА, ЕСТЬ ОСНОВА НАШЕГО ПОНИМАНИЯ ДИКТАТУРЫ ПРОЛЕТАРИАТА. ...НАДО ПРОЛЕТАРСКУЮ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ ДОВЕСТИ ДО САМОЙ ВЫСОКОЙ СТЕПЕНИ НАПРЯЖЕНИЯ, И ТОГДА МЫ БУДЕМ НЕПОБЕДИМЫ».

В. И. ЛЕНИН.

КАРТИНА НЕ ИЗ ПРИЯТНЫХ РЕЙД ГАЗЕТЫ

ДО КОНЦА рабочего дня оставалось шестьдесят минут — целый час, когда рейдовая бригада в составе работников ОБХСС, ведомственной охраны, комитета народного контроля, редакции газеты «Ангарский строитель» прибыла на проходные строительной площадки комплекса аммиака.

Скажем прямо — картина была не из приятных, часть рабочих покидала свои рабочие места задолго до конца рабочего дня, шли в одиночку, а иногда и вот так — чуть не всей бригадой (см. снимок). Администрация, партийной и комсомольской организациям строительно-монтажного управления № 2 (генеральному подрядчику на строительстве аммиака) нужно обратить самое пристальное внимание на выполнение правил внутренне-

го распорядка и состояние трудовой дисциплины в бригадах, подразделениях СМУ.

Ненаказуемый, преждевременный уход с рабочего места на 10-20 минут вызывает своего рода цепную реакцию — спясок нарушений трудовой и производственной дисциплины начинает расширяться.

Совсем не хотелось встречаться с работниками охраны и подсобному рабочему Н. А. Вантеву из прорабства Титова СМУ-2. На снимке Н. А. Вантев с небольшим совочком в руках, кроме совочка, у него еще изъяти пять метров трехжильного кабеля и полтора метра медной трубки. В разбазаривании материалов,

инструмента грешны не только строители. Например, бригадир из треста «Сибмонтажавтомотика» А. А. Григорьев пытался вынести куски арматурной стали и изготовленные им шпильки общим весом 20 кг. Токарь цеха 91 «Ангарскиефтеоргсинтеза» Козьмин В. К. нес пенал из нержавеющей стали, импортный гаечный ключ, шарниры для санкабны, а сварщик этого же цеха Пархоменко О. А. выносил полкилограмма свинцово-оловянного припоя, канифоль.

Думается, что организация, перечисленные в этой ваметке, примут действенные меры к укреплению трудовой и производственной дисциплины, бу-

дут применять жесткие меры пресечения деятельности «несунов».

СОВЕТЫ ВРАЧА

ЗАБОЛЕВАНИЯ сердца и сосудов — проблема номер один современного здравоохранения. Успех борьбы с сердечными заболеваниями во многом зависит от самого человека. Он должен знать, что предрасполагает к заболеванию, как влияют на органы кровообращения эмоции, физическая тренировка, режим дня, образ жизни.

жиropодобные вещества. Затем места их скопления прорастают соединительной тканью, огрубевают, в них проникает кальций, и стенка сосуда все более уплотняется. Атеросклеротический процесс может вызвать сужение небольшого или значительного участка коронарной артерии. Тогда затрудняется снабжение сердца кровью. Физическая нагрузка, сильные пере-

карда. В последние десятилетия коронарная болезнь, или как ее называют ишемическая, стала одной из основных причин смертности. Резко возросла заболеваемость среди молодых людей. Можно сказать, инфаркт миокарда «помолодел».

Иногда болезнь может протекать нетипично, а нередко и

ти инфаркта миокарда в 2-6 раз, а при сочетании нескольких факторов у одного и того же человека — в 11 раз.

Именно потому, что ишемическая болезнь может протекать коварно, до поры до времени не вызывая заметных нарушений самочувствия, так важны массовые обследования, помогающие выявить «скрытых» больных. Важно проводить обследо-

бе с ишемической болезнью во многом зависит не только от врача, а от пациента, который нуждается в упорядочении жизни: разрядить обстановку, если она накалилась на работе или семье, нормализовать режим труда и отдыха, отказаться от привычки ночного бодрствования, курения, неумеренного приема алкоголя, от чрезмерных физических нагрузок.

Даже те, кто перенес инфаркт миокарда, не всегда нуждаются в лекарствах. Изменение режима труда и отдыха, а главное — психический покой, устранение тревоги, вызванной болезнью, — вот все, что надо таким людям, чтобы вернуться к активной жизни.

Многим страдающим хронической коронарной недостаточностью лечебная физкультура помогает восстановить трудоспособность. Но физическую нагрузку обязательно должен контролировать врач с учетом возможностей сердца. Не занимайтесь самолечением! Во время обратитесь к врачу, не теряйте дорогое для лечения время.

Н. ЧЕРНЫШЕВА,
зав. терапевтическим отделением поликлиники № 2 строителей.

ИШЕМИЧЕСКАЯ БОЛЕЗНЬ

Работая безостановочно, выполняя огромную работу, сердце нуждается в бесперебойном снабжении кровью. Это обеспечивают специальные кровеносные сосуды — левая и правая коронарные артерии. Они отходят от аорты в самом ее начале и доставляют в сердце кровь, максимально обогащенную кислородом и питательными веществами.

Нормальная работа сердца зависит в первую очередь от состояния коронарных артерий, и, если патологические изменения затрагивают одну из них или обе, развивается коронарная болезнь.

Наиболее частая причина — атеросклеротический процесс в коронарных артериях. Как он развивается? Вначале на гладкой внутренней оболочке сосуда откладываются

живания увеличивают потребность сердечной мышцы (миокарда) в кислороде.

В ответ на повышенные требования сердце начинает работать с усилением, с большой частотой. У людей с атеросклеротическим поражением коронарных сосудов поступление крови затруднено. А когда миокард не получает необходимого количества крови, и в каком-либо участке сердца возникает ишемия, то есть недостаточное кровенаполнение, то развивается коронарная недостаточность. В легких случаях она проявляется болью в сердце, возникающей, как правило, при напряжении.

У других больных приступы болей бывают не только при физической нагрузке, но и в покое. Еще более серьезное проявление коронарной недостаточности — инфаркт мио-

вообще без симптомов, и распознать ее в этих случаях нелегко.

Статистика показывает, что среди обследованных групп мужчин в возрасте 50—59 лет каждый пятый из них страдает коронарной болезнью, причем почти половина и не подозревает об этом, а также выявлены те или иные вредные привычки, которые повышают угрозу развития инфаркта миокарда.

К этим факторам риска относятся увеличенный уровень холестерина в крови, повышенное артериальное давление, чрезмерный вес, малоподвижный образ жизни, курение. Каждый из факторов риска повышает вероятность разви-

вания людей в более молодом возрасте: мужчин — в 40-49 лет, женщин — в 45-55 лет. Это позволит своевременно осуществить профилактические меры. Предупреждение развития ишемической болезни вполне реально, если сравнительно рано обратить внимание на факторы риска и устранить их.

Сегодня врач имеет в своем распоряжении много лекарств, способных снизить до нормы уровень холестерина или поддерживать нормальное артериальное давление, расширить коронарные сосуды.

Далеко не всегда и не всем назначают лекарственное лечение. Объясняется это тем, что организм может постепенно приспособиться к условиям сниженного коронарного кровоснабжения. Успех в борь-

НА ПРОГУЛКЕ



С ПАПОЙ



Фотоотряды весны.
А. ВАСИЛЬЕВ.

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ

В ШКОЛЕ № 22 поселка Юго-Восточный состоялся чудесный праздник весны. Первыми в празднике приняли участие дети младших классов.

Нынче праздник!

Праздник бабушек и мам,

Это самый добрый праздник.

Он весной приходит к нам!

Это праздник послушанья,

Поздравленья и цветов,

Прилежанья, обожанья,

Праздник самых лучших слов!

Такими словами открылся праздник малышей нашей школы. Каждый класс принял самое активное участие в подготовке и проведении праздника весны. От каждого класса выставлена команда: «Улыбка», «Березка», «Люкс», «Чародейка» и другие. Все дети были заняты подготовкой этого интересного мероприятия.

Нельзя было без умиления смотреть, как малыши демон-

стрировали свои способности помогать маме, сестренке, братишке, какие они «экономные» хозяйшкы, как умеют они шить, готовить закуски на завтрак, как умеют принять гостей своих, как знают правила уличного движения, а как красиво умеют читать стихи и петь песни. Как умеют «полечить» куклу и многое, многое другое умеют наши ученицы 1—3 классов.

Закончился праздник у малышей, начался праздник у девочек 4, 5, 6 классов. Дано задание: сшить в присутствии жюри платки на куклу. И что за чудо получились наряды у наших милых девочек, не куклы, а принцессы. А какие прекрасные букеты были составлены, хотя не было ни одного живого цветка. В ход пошли веточки вербы, багульника, сосны, шишки.

Перед этим заданием выступила Клара Дмитриевна Таюрская и рассказала об искусстве составления букетов, и

дети тотчас сумели уловить, что от них требуется. Было дано задание накормить семью праздничным обедом, и наши хозяйшкы справились на отлично с этим заданием. Прекрасные аппликации составили дети для детской одежды. Задания сменялись одно за другим. Их было очень много, но смотреть на это очень интересно, болельщики — на высоте и всячески помогали своим командам справиться с заданием.

Красной нитью прошла профориентация. Дети защищали рабочие профессии. Первое место и много аплодисментов получили дети команды «Улыбка». Они заявили: «Все работы хороши — выбирай на вкус, но работа строителя — самая почетная. Строить — это жить в мире, под мирным солнцем с улыбкой».

А вечером старшеклассники — команды «Светлана», «Девчата», «Хозяйшкы» также по-

казали свое искусство, свою ловкость, знания, сноровку, вкус, умение готовить, хозяйничать и т. д. Заданий было очень много: сервировка стола, конкурс на лучшую прическу, оформление и вручение подарка, моделирование, конкурс на лучшее исполнение танца, стихотворения, состязались в кулинарии, шили фартуки, «фантазировали» моду 2000 года. Сколько смеха было в зале клуба «Восход» в этот вечер! Победили «Девчата» — 8 класс, прекрасно выступили и девочки 10 класса, но чуть-чуть их обогнали восьмиклассницы.

Прекрасный вечер подарили дети жителям поселка. Сердечное спасибо от членов жюри Труфановой Эмили Валентиновне, Таюрской Кларе Дмитриевне и всему педагогическому коллективу за праздник.

Л. ЯДРОВА,
старший библиотекарь,
председатель жюри.

АРМАТУРА ИЗ СТЕКЛОВОЛОКНА

В Дюссельдорфе (ФРГ) построен экспериментальный пешеходный мост из предварительно напряженного бетона, в котором в качестве арматуры использовано стекловолокно «Полисталь» фирмы «Байер».

В мосту использовано 100 прутьев диаметром по 7,5 мм, объединенных в 12 кабелей. Сила натяжения каждого кабеля равна 7 тоннам, что соответствует аналогичному показателю для самой высококачественной стали.

Строительство экспериментального моста осуществлено в рамках программы исследований, цель которой — найти альтернативу классическому предварительно напряженному железобетону, поскольку стальная арматура со временем подвергается коррозии.

«РОДИНА»

6—8 апреля — Языческая мадонна. (Венгрия). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 6—8 апреля — Похищение по-американски. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

6—8 апреля — Черная магия для убийцы. 9-40 (удл.), 12-10, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40. Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной художественный двухсерийный фильм «Вокзал для двоих».

«ОКТАБРЕ»

6 апреля — Отцы и деды. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. 7—8 апреля — Свой среди чужих, чужой среди своих. 13, 15, 17, 19, 21.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И РЕДКОЛЛЕГИЙ СТЕНГАЗЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ СТРОЙКИ.

Завершается смотр-конкурс стенгазет. Просьба — к 11 апреля предоставить стенгазеты в редакцию газеты «Ангарский строитель».

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

Танечки. 10-10, 14, 15-50. 7—8 апреля — Два незнакомца (2 серии). 12, 18-20. Для детей — 4:0 в пользу Танечки. 10-10, 14-40, 16-30.

Руководство, партийное бюро, профсоюзный комитет, бюро ВЛКСМ и весь коллектив СМУ-1 глубоко скорбят по поводу безвременной кончины члена КПСС, ветерана Великой Отечественной войны и труда, пропагандиста, старшего работника СМУ-1 **АДАМОВИЧА**

Николая Дмитриевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2700
HE 09271
Зак. 946с