

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 24 (3498)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

26

марта 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ — СУББОТНИК В ФОНД МИРА

ВСЕ — НА СУББОТНИК!

ВЫПОЛНИЛИ ЗАЯВКИ

19 марта работники завода железобетонных изделий № 3 провели субботник в Фонд мира. В этот день своим трудом рабочие, служащие, ИТР завода продемонстрировали единую политику партии и правительства. В день субботника коллектив бетоно-растворосмесительного цеха обеспечил выполнение всех заявок на бетон и раствор и приготовил 356 кубических метров бетона и 15,4 кубических метра раствора. Коллектив формовочного цеха успешно спра-

вился со сменным заданием, заформовав 93 кубометра сборного железобетона и отгрузив 99 кубических метров сборного железобетона. Арматурщики в этот день изготовили более трех тонн арматуры. В штаб по проведению субботника поступили подписные листы на отчисление средств в Фонд мира от работников завода на сумму более 600 рублей.

Сбор средств в Фонд мира на заводе продолжается. После сегодняшнего субботника в Фонд мира будет подведен окончательный итог вклада наших заводчан.

Н. БОГДАНОВ,
заместитель директора,
секретарь партийной
организации завода ЖБИ-3.

«МИР —
ДЕЛО ВСЕХ
И КАЖДОГО»



СБОР ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В УПРАВЛЕНИИ железнодорожного транспорта в этом году собрано по подписным листам в Фонд мира 2653 рубля, что на 544 рубля больше, чем в прошлом году. Сменные рабочие в свободное от работы время принимают участие в строительных и монтажных работах, которые

ведет СМУ-6 на станции Трудовая по строительству поста электрической централизации. Сбор средств по подписным листам продолжается.

В. КОРОСТЕЛЕВ,
председатель комиссии
содействия Фонду мира
УЖДТ.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ

ПРОГРАММА:

НАШ ВКЛАД

СЛОВО СДЕРЖИМ



НАМ не повезло. Тихо падающий пушистый снег завертело в диковитой пляске весенней и, наверное, поэтому особенно злой метели. Небо затянуло серой пеленой, но делать нечего, позади уже добрая сотня километров и до цели — совхоза «Идеал», что в Аларском районе, осталось совсем немного.

В этом районе строители Ангарска возводят жилые дома, объекты социально-культурного назначения, строят силосные траншеи.

— Только в совхозе «Идеал» к концу этого года мы должны сдать в эксплуатацию десять двухквартирных домов, — рассказывает Александр Николаевич Ершов, заместитель начальника АУС.

Мы стоим на окраине поселка, там, где зримо наметились контуры будущей ули-

цы. Под аккомпанемент заунывных порывов ветра кидит работа: слышится перестук топоров, визг пилы; и на одном из домов рабочие комплексной бригады А. Емельянуха устанавливают стропила.

Пахнув сырым клубом, зарокотал двигатель самоходного крана — пришла машина с бетоном. Работа не замирает ни на минуту.

— В социалистических обязательствах нашего строительного-монтажного управления № 21 записано, что мы обязуемся сдать 10 жилых домов в совхозе «Идеал» в третьем квартале этого года, — говорит прораб А. Платонов, — и, несмотря на отдельные упущения, срывы, обязательства выполнены в срок.

Конечно, строить на селе тяжело, трудно, сказывается большая удаленность от производственных баз, неустроенность быта строителей. Но

нужно отметить, что администрация совхоза всячески помогает строителям. Директор совхоза Роман Дмитриевич Домбанов выделяет под обеспечение для строителей один из домов, который скоро будет готов. А ведь ему очень нужно жилье для рабочих совхоза. А вообще директор совхоза доволен. Раньше о таких квартирах на селе и не мечтали. Пройдет совсем немного времени, и двадцать семей справят новоселье.

На снимках: новая улица в совхозе «Идеал»; сварщик С. Нагманский и плотник-бетонщик С. Власов (вверху). Директор совхоза «Идеал» Р. Д. Домбанов и зам. начальника АУС А. Н. Ершов — частые гости на строительной площадке.

А. МАКЕКО,
Фото автора.



ПОЧИНУ А. Д. БАСОВА — ВСЕМЕРВНУЮ ПОДДЕРЖКУ

НА ПРОШЛОЙ неделе состоялись общестроительные совещания бригадиров и инженерно-технических работников строительно-монтажных управлений, посвященные вопросам охраны труда, техники безопасности. Начальник Ангарского управления строительства А. В.

Пичугин в своем выступлении заострил внимание на вопросах дисциплины труда, повышения ответственности ИТР за безопасность производства строительных работ, на скорейшей и полной ликвидации случаев нарушений правил охраны труда. Об особом значении укрепле-

ния трудовой и производственной дисциплины в современных условиях, о полном искоренении случаев пьянства на производстве — такова была основная тема выступления на совещании заместителя начальника управления строительства И. А. Чернодеда. С обзорным докладом выступил

зам. главного инженера АУС В. А. Стройнов, который проанализировал случаи травматизма на строящихся объектах, автотранспортные происшествия в 1982 году. Рассказал о наиболее характерных нарушениях правил охраны труда, техники безопасности.

В прениях по докладам приняли участие бригадиры, прорабы, мастера, руководители и главные инженеры строительно-монтажных подразделений стройки.

Ниже мы публикуем совместное обращение, принятое участниками совещания.

ОБРАЩЕНИЕ

СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ И ИТР АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА К КОЛЛЕКТИВУ АНГАРСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза проявляет постоянную заботу о человеке, все более полным удовлетворением его материальных и духовных потребностей. Решения XXVI съезда КПСС выдвинули широкую социальную программу, охватывающую улучшение всех сторон жизни советских людей.

Первостепенное значение этому придал ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, который особо подчеркнул последовательность и неизменность линии партии на повышение благосостояния трудящихся.

Неотъемлемой составной частью социальной программы является осуществление глубоких преобразований в важнейшей сфере жизни и деятельности людей — сфере труда. Партия и правительство выражают серьезную озабоченность тем, что при выполнении трудовых операций происходят аварии, пожары, автотранспортные происшествия, несчастные случаи. Государству наносится значительный материальный, а людям — моральный и физический ущерб. Но главное, невосполнимые потери — это потери людей. Немало несчастных случаев происходит в

строительстве. Изучение причин аварий и несчастных случаев показывает, что в большинстве своем они являются следствием нарушения трудовой и технологической дисциплины, пренебрежения правилами техники безопасности, расхлябанности и лихачества, халатного отношения работников к выполнению своих обязанностей. Нередко эти факты происходят на почве пьянства.

Всесторонне рассмотрев и обсудив положение дел с охраной труда и техникой безопасности на стройке, совещание бригадиров и ИТР рекомендует осуществить ряд мер в бригадах стройки по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, высокую культуру производства, а именно:

1. Помнить о том, что бригада является первичной ячейкой трудового коллектива стройки, в котором необходимо добиваться того, чтобы каждый труженик всегда заботился как о личной безопасности, так и о безопасности товарищей по труду. Важно, чтобы все глубоко осознали, что оплошность или халатность, недисциплинированность или беспечность одного человека мо-

жет привести к несчастному случаю с тяжелыми последствиями для жизни и здоровья многих людей.

2. Решительно наводить порядок и дисциплину в бригадах. Всемерно поддерживать и развивать самоконтроль. Строго соблюдать правила внутреннего распорядка.

3. К членам бригад, которые допускают даже мелкие отклонения от установленных норм и правил, нарушают трудовую и производственную дисциплину, ставят под угрозу здоровье своих товарищей, следует применять строгие меры морального, материального и дисциплинарного воздействия.

4. Ежедневно строго соблюдать и исполнять мероприятия первой ступени контроля по безопасности труда 3-ступенчатого метода.

5. Шире развернуть соревнование среди бригад за высокопроизводительный труд без травм и аварий по методу Героя Социалистического Труда А. Д. Басова.

6. Строго соблюдать порядок на стройплощадке, на рабочем месте бригады.

7. Уважать работу смежников.

НА ПОВЕСТКЕ: ДИСЦИПЛИНА

НА ОЧЕРЕДНОЙ общестроительной идеологической планерке шел разговор о совершенствовании стиля хозяйственного руководства как фактора по улучшению трудовой дисциплины и закрепляемости работающих на производстве в СМУ-3 и СМУ-4. С докладами выступили начальники этих управлений М. В. Ильющенко и А. А. Дервянко.

В своих выступлениях они рассказали:

М. В. ИЛЮЩЕНКО,
начальник СМУ-3

ЗАДАЧИ, которые в нынешней пятилетке решает коллектив нашего строительно-монтажного управления, большие и ответственные. Достаточно сказать, что объем строительно-монтажных работ по генподряду и собственными силами возрос в этом году по сравнению с прошлым годом на 28 процентов. Это очень напряженный план, и мы понимаем, что для его выполнения нужно поднять организаторскую, воспитательную и хозяйственную работу на уровень требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. На всех участках нашей деятельности необходимо добиться высокой организованности, требовательности, сознательной дисциплины. Понятно, что от стиля и методов работы тех, кому доверено руководить людьми, начиная от бригадира, зависит успех дела.

Руководство СМУ, партийная, профсоюзная и комсомольская организации большое внимание уделяют закреплению кадров и сокращению их текучести за счет улучшения организации труда, инженерной подготовки производства, жилищно-бытовых условий, активизации работы общественных организаций: советов бригадиров и молодых специалистов, наставничества,

цеховых комитетов профсоюза, совета общественного отдела кадров, товарищеских судов, проведения конкурсов профессионального мастерства и производственно-технического обучения, обучения вторым и смежным профессиям.

Как и в других подразделениях стройки, у нас хорошо зарекомендовали себя единые политдни, которые посвящаются таким актуальным вопросам, как: работать без отставших, крепить трудовую и общественную дисциплину, роль своевременного выполнения заданий по важнейшим пусковым комплексам и т. д.

Безусловно, в вопросе совершенствования стиля хозяйственного руководства как фактора улучшения трудовой дисциплины и закрепляемости

ИТР в части более внимательного отношения к людям и закрепляемости их на производстве и т. д. И все же, несмотря на всю эту работу, у нас в прошлом году по сравнению с 1981 годом увеличилась текучесть кадров. Это объясняется тем, что в 1981 году за нарушение трудовой дисциплины было уволено 15 человек, а в прошлом году — 22 человека. Увеличилась она и за счет ухода на пенсию по старости и инвалидности, истечения трудового договора, перевода в другие подразделения стройки и т. д.

В прошлом году была проведена значительная работа по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка. Впервые в практике нашего СМУ была введена та-

планерок в СМУ заметно повысилась роль хозяйственных руководителей всех рангов за состояние работы с кадрами, в проведении воспитательной работы в своих коллективах.

В прошлом году заметно повысилась роль совета профилактики СМУ. На его восьми заседаниях было обсуждено 16 различных правонарушений. Нарушители трудовой дисциплины обсуждались также на комиссии по борьбе с пьянством, в группах профилактики, цеховых комитетах, в бригадах. На всех нарушителей дисциплины и общественного порядка в фойе конторы СМУ вывешивались «молнии». Кроме того, нарушители привлекались к административной ответственности. Проводимая работа дала определенные

результаты. Также на идеологической планерке в этом месяце активизирована работа товарищеских судов, которые в прошлом году работали у нас не в полную меру. Вместе с тем нужно отметить, что у нас еще низка профилактическая работа общественных организаций по предупреждению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Нам предстоит также вовлечь наши общественные организации в работу по снижению текучести рабочих кадров, по их закрепляемости на производстве.

ПОСЛЕ обсуждения докладов начальников управлений, в котором приняли участие начальник отдела кадров СМУ-1 Н. И. Лебедев и инженер отдела кадров строй-

работающих на производстве есть еще много упущений, и в этом направлении всему коллективу предстоит работать еще много.

А. А. ДЕРЕВЯНКО,
начальник СМУ-4

РУКОВОДСТВОМ, партийной и профсоюзной организациями нашего СМУ принимались и принимаются для закрепления кадров на производстве различные меры. Это, прежде всего, улучшение бытовых условий рабочих непосредственно на производстве, улучшение организации труда и отдыха их на производстве, индивидуальные беседы с подавшими заявления на увольнение, а в необходимых случаях — рассмотрение этих заявлений на заседании общественного отдела кадров, повышение требовательности к линейным

какая форма политико-воспитательной работы, как проведение идеологических планерок. В прошлом году их было восемь, в этом году прошло две. На идеологических планерках обсуждались вопросы: «О роли ИТР и общественных организаций третьего механизированного участка по укреплению дисциплины труда», «О работе комиссии по борьбе с пьянством», «О роли шедфов бригад тт. Позина, Матвеева, Богомолова в успехах подрядных бригад», «О состоянии трудовой дисциплины в коллективе СМУ и мерах по ее совершенствованию», «О роли совета бригадиров в организации строительного производства и воспитании коллектива», «О работе женсовета и мерах по усилению его роли и влияния в жизни коллектива» и другие. Следует отметить, что в результате проведения идеологических

положительные результаты. Так, если в 1981 году у нас было 35 прогульщиков, то в 1982 году их было 17.

Но мы хорошо понимаем, что в части укрепления трудовой дисциплины и порядка на производстве сделано далеко еще не все. Мы считаем, что это только начало той большой работы, которую надо вести ежедневно, ежедневно.

В этом направлении в настоящее время нами приняты и принимаются такие меры. В феврале провел открытое партийное собрание с повесткой дня «Задачи партийной, профсоюзной организаций, администрации по укреплению трудовой и производственной дисциплины в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС». Обстоятельный разговор о наведении порядка и дисциплины в подразделениях состоялся у нас

ки А. Ю. Хороших, занимавшиеся проверкой состояния трудовой дисциплины и закрепляемости работающих в СМУ-3 и СМУ-4, идеологическая планерка приняла рекомендацию, в которых, в частности, говорится: руководству и общественным организациям СМУ-3 и СМУ-4 и всех подразделений стройки обратить особое внимание на сокращение текучести и сменяемости кадров, следует проводить целенаправленную профилактическую работу по сокращению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, комсомольским и профсоюзным организациям вовлекать молодых рабочих в общественную жизнь предприятий, улучшить работу товарищеских судов, усилить идейно-воспитательную работу с кадрами в подразделениях.

ЗА СТАБИЛЬНОСТЬ КАДРОВ

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 3 (181) Выпуск отдела НОТ и лаборатории НОТ

СОРЕВНОВАНИЕ НА ПУСКОВЫХ

ИСПОЛНИЛОСЬ 10 лет, как на нашей стройке, используя опыт березняковских строителей, впервые были организованы общественные штабы по развитию социального соревнования на крупных комплексах с участием всех исполнителей.

Общественные штабы действовали на комплексах ЭЛОУ-АВТ, ЭП-60, БВК, ЭП-300, на Зиньинской площадке и в настоящее время успешно работают на карбамиде, ТЭЦ-9 и поливинилхлориде.

Формы соревнования постоянно совершенствовались, и сейчас выработана стройная система организации соревнования, подведения его итогов, найдены наиболее действенные формы морального поощрения передовиков. Это, например, похвала через стенную и многотиражную печать. А торжественным подъемом флага трудовой славы на комплексе еженедельно отмечают лучший коллектив. Из листовки «За труд ударный!» в каждой бригаде, занятой на строительстве пусковых комплексов, хорошо знают, кто и как работает.

По итогам февраля среди бригад, занятых сооружением объекта карбамид, победителями стали коллективы, возглавляемые А. И. Козловым (СМУ-3), В. А. Дарчевым (СМУ-3), В. С. Петроченко (АМУ-2), Г. В. Черкашиным (МСУ-76). План СМР двух месяцев текущего года выполнен строителями комплекса на 107 процентов. Весомый вклад в успех внесли подрядные бригады. Сейчас заканчивается подготовительная работа по переводу бригад из СМУ-3, СТИ и АМУ-1, строящих объект ПАР-40—15А, на сквозной подряд.

Победителями социальное соревнование среди бригад, работающих на ТЭЦ-9, назвали бригады М. В. Дмитрива (СМУ-4), С. Г. Голякова (СМУ-6), Г. Н. Зверева (СМУ-7), тт. Дурашина, Канузалева, Полякова (ВЭМ).

Более эффективно социальное соревнование ведется на комплексе аммиака. В авангарде его идут бригады В. А. Насикана (СМУ-2), В. А. Писарева (СМУ-2), П. Т. Невгудовского (МСУ-42), А. Ф. Гасса (АМУ-2), В. Ф. Колод-

кина (МСУ-42), С. Т. Сварцакого (МСУ-50).

Объект 567 (градирни) сметной стоимостью 300 тысяч рублей планируется построить по методу сквозного бригадного подряда.

14 марта бригады, занятые на строительстве аммиака, взяли повышенные обязательства. Они дали слово завершить все остаточные работы в соответствии с директивным графиком этого года.

В планах работы общественных штабов пусковых комплексов на 1983 год уделено внимание совершенствованию форм и методов морального и материального стимулирования строителей.

Совершенствование моральных и материальных стимулов к труду — надежный, проверенный жизнью рычаг усиления действенности соревнования, повышения эффективности и качества работы. Надо полней использовать его в борьбе за выполнение планов пятилетки, социальных обязательств трудовых коллективов.

И. ЗОНОВ,
инженер НОТ и У.

ИСПОЛЬЗУЯ РЕЗЕРВЫ

ЕЖЕГОДНО на стройке выполняется большой объем штукатурных работ. В 1982 году он достиг 663 тысяч квадратных метров. В общей трудоемкости мокрый процесс отделки составляет 6,6 процента, поэтому постоянное совершенствование методов отделки, технология производства штукатурных работ дает большой экономический эффект. Например, при механизации процесса нанесения накрывочного слоя и затирки поверхностей затраты труда снижаются на 33 процента.

Придавая первостепенную роль повышению производительности труда, комплексная бригада штукатуров, возглавляемая А. А. Бек-Булатовым, постоянно совершенствует методы и приемы труда, технологию работ. Численный состав бригады приведен к количеству, рекомендуемому обязательной технологией. Производство работ в бригаде ведется звеньями по поточно-расчлененной технологии. Нанесение грунта, обрызга и покрывочного слоя производится с помощью штукатурной станции. Все это позволяет данному коллективу иметь высокие показатели в труде. Однако и в этом передовом коллективе приведены в действие не все резервы. Лаборатория

НОТ, организуя на базе бригады школу передовых методов труда, ставила цель механизировать процесс затирки, применив затирочные машинки СО-86, а также внедрить передовой инструмент для прорезки рустов. Школа проводилась на объекте административно-бытового корпуса АЭМЗ. Общий объем выполненных во время проведения школы штукатурных работ составил 5022 кв. метра. Ко времени окончания школы цель была достигнута, все члены бригады научились работать с затирочной машинкой.

Процесс механизации этой операции дал ощутимый эффект. Если раньше фактическая выработка в натуральных показателях составляла 16,7 квадратных метра на человеко-день, то во время проведения школы этот показатель возрос до 17,53, то есть производительность труда увеличилась на 5 процентов.

Проделанная нами работа еще раз подтвердила, что школы передовых методов труда — это активная форма улучшения трудовых показателей в обучаемых бригадах.

А. КОРМЩИКОВ,
заместитель начальника лаборатории НОТ.

ВСЕМИ ФОРМАМИ

НА ПУТИ внедрения прогрессивной формы организации труда по методу бригадного подряда есть свои трудности и нерешенные вопросы. Тем ценнее каждая крупная опыта успешной работы. И задача наша — донести этот опыт до каждого рабочего коллектива.

Группа по внедрению бригадного подряда строили, инженеры по бригадному подряду подразделений широко используют такую форму освещения передового опыта, как выступление по городскому радио, в многотиражной газете. Читателям и слушателям предлагаются материалы о достижениях лучших бригад, об опыте работы руководителей. Например, в 1982 году по городскому радио прозвучало 9 передач, посвященных опыту работы передовых бригадных коллективов. О бригадном подряде в УПП рассказал главный инженер предприятия П. А. Титов, об опыте внедрения сквозного бри-

гадного подряда в СМУ-1 слушатели узнали из выступления главного инженера В. А. Пашкина. «Подрядные бригады и экономика» — так назвал свое выступление заместитель начальника стройки В. В. Копытько. Одна из передач была посвящена организации социальное соревнование среди подрядных бригад СМУ-3. Активное участие в ее подготовке приняла инженер ООТ и З СМУ Н. В. Давыдова.

Трибуной пропаганды передового опыта является наша многотиражная газета «Ангарский строитель». Здесь часто печатаются материалы под рубрикой «Бригадный подряд в действии». Бригадному подряду посвящено большинство выступлений рубрики «Слово бригадиру». Очень остро, злободневными были выступления Л. Крылова, бригадира МСУ-76 «Почему срывается подряд», З. Меньшиковой, бригадира СМУ-5, — «Что мешает подряду».

Практика показывает, что выступления в газете и по радио бригадиров, мастеров, начальников участков позволяют точнее выявить круг проблем, возникающих перед строителями в период внедрения новой формы организации труда.

Бригадным формам организации труда посвящены специальные занятия в школах коммунистического труда, кружках системы экономического образования, в университете техпрогресса и учебном комбинате бригадиров. Пониманием важности внедрения бригадных методов труда было проникнуто общестроительное совещание бригадиров хозрасчетных бригад.

Выступавшие на совещании бригадиры рассказывали о несомненно положительных моментах использования новой формы труда и делились возникшими в процессе ее внедрения трудностями. Бригадный подряд, по их мнению, ярко высвечивает слабые

НА ЗАВОДАХ ЖБИ УПП нормирование и оплата труда в бригадах по конечным результатам производятся при помощи электронно-вычислительных машин.

Применять ЭВМ для нормирования и оплаты труда мы начали в 1975 году, после проведения подготовительных работ. Сущность этого метода заключается в следующем. На каждое изделие технологи цехов заполняют «Калькуляция-задание», которая включает характеристику изделия, арматуры, закладных деталей, описание и объем выполняемых работ.

Инженер-нормировщик на основании ранее разработанных нормативных карт шифрует технологические операции, указывая номера карты

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Также ВЦ на основе накладной ф-13а выдает заводу по результатам месяца дополнительную информацию: это «Сведения о зарплате и выполнении норм выработки бригад» (и по цеху в целом), необходимые для составления отчета ф-4т.

«Сведения по бригадам», в которых указывается структура начисленной заработной платы по каждой бригаде. Эти данные используются для контроля за расходованием

С ПОМОЩЬЮ ЭВМ

и строк, номер задания.

Заполненная технологическим инженером - нормировщиком «Калькуляция-задание» направляется на вычислительный центр. ВЦ на основе заложеной в ЭВМ нормативной базы производит расчет норм времени и расценок на изделие (или на кв. метр, куб. метр, комплект).

Полученные на следующий день из ВЦ комплексные нормы времени и расценки на изделие проверяются технологическим инженером-нормировщиком, утверждаются главным инженером завода, а затем записываются в общую производственную нормативную карту.

Учет готовой продукции ведется также при помощи ЭВМ.

Прием готовой продукции от бригад, сдача ее на склад производится мастером смены, контролером и кладовщиком цеха по накладной ф-13а, где указываются шифр заказа, наименование изделия, объем и его шифр, количество изделий, сданных на склад и принятых ОТК с первого предъявления.

После полного оформления накладной (форма 13а) направляется на вычислительный центр при помощи ЭВМ ведет учет готовой продукции по бригадам и в целом по цеху за прошедшие сутки, а также с начала месяца. В конце месяца, используя комплексные нормы времени и расценки общей нормативной базы, ЭВМ выдает «Результаты закрытых объемов работ», то есть практически закрывает наряды.

места, имеющиеся в строительстве, в частности, перебор в материально-техническом снабжении, недостаточную инженерную подготовку объектов, несогласованность в работе смежных организаций.

В принятом обращении участника совещания подтвердили необходимость более активного внедрения бригадного подряда, обратились с призывом ликвидировать недостатки, которые сдерживают его распространение.

Немало делается в подразделениях стройки для того, чтобы по-настоящему «работала» наглядная агитация. Везде есть экраны, стенды показателей работы подрядных бригад, где отражены все основные планово-экономические показатели подрядных бригад. Например, стенд, установленный в СМУ-1, расска-

жет вам, что бригада М. И. Старикова план 1982 года выполнила на 117,4 процента при качестве работ 4,65 балла. За счет снижения планово-расчетной стоимости получила экономию в сумме 8179 рублей.

Каждый подъезд дома, где трудятся подрядные бригады СМУ-5, обозначен табличкой, сообщаящей, что работы здесь выполняются по методу хозрасчета, указана фамилия бригадира и срок окончания работ.

Подряд должен стать основной формой организации труда. К этому призывает строителей пропаганда и наглядная агитация всеми своими формами — от выступлений в печати до стенда показателей.

В. КАРНАУХОВ,
старший инженер ОНОТ и У.

ПОСТ ГАИ

ВНИМАНИЕ: ДЕТИ!

С. ПРИХОДОМ теплых, солнечных дней на улицах и дорогах нашего города увеличилось количество автомобилей и пешеходов. С увеличением числа машин возросла и опасность на дорогах.

Водители автомобилей являются участниками дорожного движения, они проходят специальное обучение, сдают экзамены по правилам движения. Пешеходы, которые также являются участниками движения и которых гораздо больше, чем водителей, часто не имеют твердых знаний по правилам движения, а самое главное — они менее дисциплинированы. Видимо, этим и можно объяснить тот факт, что пешеходы чаще нарушают порядок на улицах и дорогах, чем водители.

Анализируя дорожно-транспортные происшествия с пострадавшими в г. Ангарске, убеждаешься, что больше половины из них совершены по вине пешеходов. Если всего за два месяца текущего года было совершено 14 происшествий с пострадавшими, то десять из них составили наезды транспорта на пешеходов, при этом один человек погубил и 9 человек получили травмы различной тяжести. Причиной совершения этих происшествий явились нарушения правил дорожного движения пешеходами, причем трое из них дети в возрасте от 3 до 16 лет.

Сейчас наступает пора весенних каникул, а, как видно из опыта прошлых лет, количество дорожно-транспортных происшествий с участием детей увеличивается именно в это время. Это объясняется тем, что дети предоставлены сами себе, больше времени они проводят на улице, и, что немаловажно, детям свойственна непосредственность поведения, они в любое время способны на шалости, опасные игры на улицах, и задача у нас, взрослых: предостеречь детей от несчастных случаев, показать собственным примером, как надо вести себя на улице.

Перед каникулами родителям необходимо еще раз поговорить с ребенком о значении выполнения требований правил, и очень важно, чтобы ваш ребенок не только запомнил, но и понял, почему нужно строго выполнять правила дорожного движения.

ДОРОГИЕ РОДИТЕЛИ! НАПОМНИТЕ ДЕТЯМ, ЧТО:

— Устраивать игры, находиться на проезжей части и вблизи дорог опасно для жизни.

— Переходить улицу надо только на перекрестках и пешеходных переходах.

— Переходить дорогу нужно по кратчайшему расстоянию и только шагом, убедившись в отсутствии приближающегося транспорта.

— Ходить дети должны только по тротуарам, а на дорогах, где нет тротуаров, школьник должен идти по левой стороне дороги, чтобы своевременно заметить идущий навстречу транспорт и уступить ему дорогу.

— В случае, если ребенку необходимо обогнать стоящий автобус или автомобиль, то обходить их нужно только сзади, так как, обходя транспорт спереди, можно попасть под проходящий автомобиль.

— Если у вашего ребенка имеется велосипед, объясните ему, что выезжать на проезжую часть улиц и дорог он может только тогда, когда ему исполнится 14 лет.

Г. РЫБИНА,
инспектор ГАИ.



НА ЛЫЖНЕ — МЕДИКИ

На лыжных трассах продолжает царить оживление загородных соревнований. В этом пришлось убедиться в очередной воскресный день. Гостеприимно встречает всех любителей лыжного спорта лыжная база СК «Сибиряк».

Четко и организованно проводились соревнования среди коллективов стройки работниками СК «Сибиряк» и в

этот день, когда на лыжню прибыли медики.

Отрадно отметить непосредственное участие в Неделе лыжника коллектива медиков больницы.

Хорошим примером послужил активный выход на лыжню самих руководителей, профсоюзных активистов. Это и заместители главного врача по больнице № 2 Пыров Сергей Иванович, по поликлинике № 2 — Кириллова Лю-

СПОРТ

бовь Георгиевна, заведующий стоматологической службой Михайленко Виктор Александрович, заведующая терапевтическим отделением Юсовских Валентина Ивановна, председатель местного комитета больницы, врач Погребская Валентина Викторовна, профорг цеховой службы, врач Валова Людмила Ивановна, заведующие цеховой службой Боровяк Екатерина Георгиевна, Чернышова Надежда Федоровна и другие.

Стартовала команда мужчин на дистанции 5 километров и женщин — на 3 километра. Каждая из команд в этот ясный погожий день устремилась вперед, задавая целью пройти лучше, быстрее.

И, несмотря на то, что лыжня от яркого весеннего солнца кое-где подтаяла, к финишу подходили один участник за другим с высокими темпами. В итоге — четвертое место. Но главный приз — это заряд бодрости, отличное настроение.

К. ГЕРАСИМЧУК,
внештатный корреспондент.

На снимке: заведующая терапевтическим отделением Юсовских В. И. и врач Погребская В. В.

Фото Д. БЕНДЛИНА.

СМОТРИТЕ НА ЭКРАНАХ



ПРИГЛАШАЕТ „МИР“

«Женимся» и две ленты производства студии «Мосфильм» — «Вокзал для двоих» и «Человек, который закрыл город». Вот что пишет журнал «Новые фильмы» об этой картине:

«Как часто идем мы в жизни на компромиссы, оправдывая их магическим словом «надо». И как часто не задумываемся о последствиях этих компромиссов, о последствиях, оборачивающихся порой непоправимой трагедией. Необходимость ответственности — вот во имя чего поставлен этот фильм.

В огне пожара гибнут люди. Вдумайтесь в эти слова: в мирное время гибнут люди. Кто в этом виноват? Установить это должно расследование, о котором рассказано в фильме.

Остается добавить, что в кар-

тине заняты такие известные актеры, как Родион Нахапетов, Наталья Андрейченко, Леонид Неведомский, Виталий Соломин.

В одной из передач «Кинопанорама» Эльдар Рязанов упомянул о том, что он заканчивает работу над новой лентой и что главную роль исполняет Людмила Гурченко, дебютировавшая в фильме Рязанова «Карнавальная ночь».

С 11 апреля начнется в нашем городе демонстрация новой картины режиссера Э. Рязанова, сценариста Э. Брагинского — «Вокзал на двоих».

В статье кинокритика О. Кучкиной («Комсомольская правда» № 67, 23 марта 1982 г.) говорится: «О чем новая лента Эльдара Рязанова «Вокзал для двоих»? О любви, конечно. Но посмот-

рите, что лежит в основании любви этих двоих: официантки из привокзального ресторана (Людмила Гурченко) и незадачливого музыканта (Олег Басилашвили).

Непорядочность, предательство женщины, жены музыканта, с которой прожита вся жизнь. Но все же лучше, наверное, не читать рецензий, а вначале посмотреть фильм, тем более, что, кроме великолепного дуэта — Людмилы Гурченко и Олега Басилашвили, в фильме заняты интереснейшие актеры: Нонна Мордюкова, Михаил Кононов, Никита Михалков.

На снимках: Маргарита Терехова и Юрий Назаров в фильме «Давай поженимся» и эти разные, разные роли Людмилы Гурченко.

А. ПЕТРОВИЧ.



В АПРЕЛЬСКИЙ репертуар кинотеатра «Мир» включено пять фильмов. Зарубежный экран будет представлен картиной венгерских кинематографистов «Языческая мадонна», с 4 по 10 апреля зрители познакомятся с французским фильмом «Черная мантия для убийцы». Отечественный кинематограф представляет работа студии «Беларусьфильм» «Давайте по-

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»
26—27 марта — Женатый холостяк. 10, 14, 16-25, 18-10, 20, 21-40. 28—30 марта — Языческая мадонна (Венгрия). 10, 14, 16, 18, 22. Кинопанорама. 20. 26—30 марта — Ослиная шкура (широкоформатный фильм-сказка). 12-10.
«РОДИНА»
26—27 марта — Похищение по-американски. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. Для детей — 28 марта — Пустомеля. 9. 28—30 марта — Женатый холостяк. 10, 12, 13-50 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. Для детей — 28—29 марта — Василиса Микулишна. 9. 30 марта — Желтый слон. 9.
«ПОБЕДА»
26—27 марта — Грачи (детя до 16 лет не допускаются). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18,

19-50, 21-30. 28—30 марта — Похищение по-американски. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-30. Для детей — 27 марта — Славный Бакури. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15.

«ГРЕНАДА»
26—27 марта — Километры риска (Франция). 18, 19-40 (удл.), 22. Для детей — Лиса Патрикеевна. 10, 12, 14, 16. 28—29 марта — Паруса моего детства. 10, 12, 14, 16. Ритмы песни (2 серия, Индия). 18, 20-40. 30 марта —

За редактора Л. А. МУТИНА.

Здесь тебя не встретит рай. 10, 12, 14, 16. Ритмы песен (2 серия, Индия). 18, 20-40.

«ОКТАБЕРЬ»
26—27 марта — Игра в четыре руки. 13, 15, 17, 19, 21. Для детей — Морозко. 10, 11-30. 28—30 марта — Шестой. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. Для детей — Мгновение в спячечном коробке. 10, 11-30.

Женский клуб «Людмила» приглашает на очередное заседание на тему «А ну-ка, мамы!», которое состоится 27 марта в 15 часов в ДК «Строитель».

СОВЕТ КЛУБА.

• Пишите: 685806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; Отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2880 Зак. 815с