

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 20 (3494)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

12 марта 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

16 апреля — ЛЕНИНСКИЙ СУББОТНИК

ПОДДЕРЖИВАЯ инициативу коллектива станции Москва-Сортировочная и передовых предприятий г. Москвы о проведении 16 апреля 1983 года коммунистического субботника и передаче заработанных средств в фонд одиннадцатой пятилетки, партийный комитет управления строительства принял постановление, в котором обязал секретарей партийных организаций организовать и взять под контроль проведение во всех коллективах стройки лекций, докладов о жизни В. И. Ленина, о его статье «Великий почин», политинформаций, бесед о

значении коммунистических субботников.

16 апреля 1983 года в честь 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина провести Ленинский коммунистический субботник во всех подразделениях Ангарского управления строительства.

Партком обязал руководителей строительно-монтажных управлений, промышленных, обслуживающих предприятий, участков, прорабств, бригад в день субботника организовать высокопроизводительный труд на всех объектах, добиться высокой трудовой и производ-

ственной дисциплины, наивысшей производительности труда и выпуска продукции отличного качества.

Утвержден штаб по проведению субботника. Председатель штаба — Ю. А. Попов, заместитель главного инженера АУС, заместители — М. М. Беликов, начальник УПП, и А. В. Овчинников, главный инженер УАТа.

Партком предложил руководителям подразделений, членам штаба создать комиссии по организации и проведению коммунистического субботника.

СЛОВО БРИГАДИРУ

НЕ УПУСТИТЬ ВРЕМЯ

МОЯ бригада в настоящее время выполняет отделочные работы на строительстве бытового корпуса электромеханического завода. Объем работ очень большой. Только штукатурки нужно сделать около 15 тыс. кв. метров, множество видов малярных работ и плюс к этому — тысячи квадратных метров полов. Бытовой корпус огромный, четыре этажа. Сейчас мы отделываем третий этаж, думается, что к середине марта закончим работу здесь и перейдем на второй.

Начальник четвертого строительного участка СМУ-6 И. С. Першин и прораб Ю. А. Верзунов делают все, чтобы мы были обеспечены фронтом

работ, но иногда сбоя в снабжении материалами нарушают взятый ритм.

Хочу выразить благодарность своим товарищам по работе, которые с душой и со знанием дела относятся к порученной работе. Это в первую очередь П. П. Солодкий, Е. И. Жаркая, А. К. Грачева, Ю. Шонников, В. Первалова, И. Белоусова, Л. Никифорова.

Все стараются работать хорошо. Но беда в том, что мы на объекте одни. Что-то не видно рядом с нами наших смежников. Это настораживает. До конца первого квартала осталось немного. Уходит время, которое после наверстать будет трудно.

Фронт работ для смежников сейчас более чем достаточен. Можно вести монтаж вентиляционных камер, прокладывать электропроводку, монтировать вентиляцию. Короче, работы очень много.

В этом году АУС предстоит ввести в эксплуатацию ряд важнейших пусковых объектов. Это общезвестно. Отделочники будут нужны везде. И от того, какое внимание этим объектам будет уделено с самого начала, в значительной мере зависит их сдача. Сейчас еще есть время, и наш долг не упустить его.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир отделочников
СМУ-6.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЗА ДОЛГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ, В ЗНАК ПРИЗНАНИЯ ТРУДОВЫХ ЗАСЛУГ ОТ ИМЕНИ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР НАГРАЖДЕНЫ РАБОТНИКИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕДАЛЬЮ «ВETERАН ТРУДА»

Александрова Зинаида Константиновна — секретарь-машинистка АУС.

Антоненко Петр Иванович — заместитель директора предприятия по добыче песка и песчано-гравийной смеси УПП.

Вейсман Мэра Лейбовна — диспетчер УПП.

Верейкина Лидия Матвеевна — заведующая делопроизводством СМУ-5.

Глобенко Елизавета Афанасьевна — техник УАТа.

Горелик Владимир Андреевич — начальник отдела УМа.

Гранкин Леонид Ксенофонтович — водитель автомобиля УАТа.

Дорошенко Любовь Алексеевна — бухгалтер УПП.

Железнякова Валентина Федоровна — бракер УПП.

Зверева Александра Алексеевна — сторож УПП.

Калмыков Иван Филиппович — мастер РСУ.

Кек Андрей Кондратьевич — аккумуляторщик УАТа.

Королькова Наталья Сергеевна — старший инспектор АУС.

Корнейчук Петр Иосифович — водитель автомобиля УАТа.

Кронберг Алла Болеславовна — бухгалтер группкома.

Ларьков Андрей Абрамович — рабочий СМУ-7.

Ларченко Иван Федорович — пенсионер.

Машурик Илья Иванович — пенсионер.

Михайлова Анна Денисовна — пенсионерка.

Москвитин Матвей Силевич — пенсионер.

Муратов Владимир Александрович — пенсионер.

Пежемская Валентина Захаровна — сварщица УПП.

Пешков Артем Александрович — пенсионер.

Попов Михаил Павлович — стрелок ВВО.

Порядина Александра Григорьевна — аккумуляторщица УЖДТ.

Прокопьева Мария Николаевна — начальник отдела СМУ-5.

Ронжин Иван Никитич — старший инженер АУС.

Салищева Лариса Яковлевна — пенсионерка.

Свиридова Зинаида Леонидовна — старшая приемосдатчица УЖДТ.

Сергеева Ольга Александровна — пенсионерка.

Смирнов Константин Иванович — заместитель начальника отдела СМУ-5.

Смирнова Анна Григорьевна — маляр УПП.

Соколова Надежда Ивановна — контролер ВВО.

Тажеева Пелагея Ивановна — лаборантка УПП.

Трубач Анна Ивановна — пенсионерка.

Третьякова Анна Степановна — пробоотборщица УПП.

Филимонов Иннокентий Иннокентьевич — пенсионер.

Фролов Иван Васильевич — машинист СМУ-7.

Хлевной Конон Андреевич — электромонтер АУС.

Хомутовский Антон Романович — плотник УПП.

Шадрина Роза Акимовна — штукатур СМУ-5.

Шатков Михаил Сергеевич — плотник СМУ-7.

Шипунов Александр Васильевич — бригадир СМУ-5.

Янченко Александр Максимович — сторож УАТа.

ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ

МЫ УЖЕ рассказывали о бригаде Евгения Грабаря — одной из лучших в СМУ-1. Кроме того, что они передовики производства, члены бригады занимаются спортом. И не только занимаются, но и участвуют в соревнованиях. На недавно состоявшемся

хоккейном турнире команда СМУ-1 завоевала кубок турнира.

В числе участников команды — бригадир Евгений Грабарь, Николай Бабков и Владимир Барков.

На снимках: комсомолец Николай Бабков, коммунист Владимир Барков, комсомолец Евгений Грабарь. Строится 18 микрорайон.

Фото С. ЧЕРНЫША и А. МАКЕКО.



МЕХАНИЗМУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ — СИСТЕМУ ВНЕДРЕНИЯ

НОВЫЕ СМЕТНЫЕ НОРМЫ И ЦЕНЫ

1—2 ФЕВРАЛЯ 1983 года в Москве состоялся семинар, проведенный Московским домом научно-технической пропаганды им. Ф. Э. Дзержинского, по теме: «Новые сметные нормы и цены в строительстве». Цель семинара — ознакомить специалистов строительных и проектных институтов с новыми смежными нормативами и проработанной работой Госстроем СССР, НИИЭС.

Постановлением от января 1981 года «О переходе на новые сметные нормы и цены в строительстве» Совет Министров СССР установил, что, начиная с 1 января 1984 года, сметная стоимость капитального строительства будет определяться на основе новых сметных норм на строительные и монтажные работы, отражающих современный уровень техники, технологии и организации строительного производства, новых оптовых цен и тарифов, норм и тарифных ставок по оплате труда рабочих в строительстве по состоянию на 1 января 1980 года, норм амортизационных отчислений, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от марта 1974 г., новых норм накладных расходов и плановых накоплений в строительстве.

Переход на новые сметные нормы и цены в строительстве рассматривается как один из важных этапов в решении грандиозных задач, поставленных XXVI съездом КПСС в

области капитального строительства.

В настоящее время разработана сметно-нормативная база, методологической основой которой служит, 4-я часть СНиП «Строительные нормы и правила», включающая в себя 16 глав, регламентирующих порядок разработки и применения соответствующих сметных нормативов.

Преобладающая часть глав 4-й части СНиП имеет свои приложения, включающие сметные нормативы и характеристики соответствующих ресурсов, а именно:

— 48 сборников единых районных единичных расценок на строительные конструкции и работы, соответствующих 48 сборникам элементарных сметных норм;

— нормы для определения сметной стоимости машино-часа строительных машин;

— сборник цен машино-часа эксплуатации строительных машин;

— сборник средних районных сметных цен на привозные строительные материалы, изделия и конструкции;

— сборник сметных цен на перевозки грузов для строительства;

— указания по применению единых районных единичных расценок (ЕРЕР) на строительные работы;

— сметные нормы (расценки) на монтаж оборудования в количестве 36 сборников;

— сборник норм дополни-

тельных затрат при производстве строительно-монтажных работ в зимнее время;

— сборник накладных расходов и плановых накоплений;

— сборник норм и затрат на строительство временных зданий и сооружений.

Как видно, структура построения сметных нормативов сохранена прежней, а качественное содержание существенно изменилось в соответствии 1, 2, 3 частей строительных норм и правил, учитывающих современный уровень производства строительно-монтажных работ.

Существенно изменилась структура построения единых районных единичных расценок, где по каждой позиции выделяется основная заработная плата рабочих, обслуживающих машин для первого пояса. Влияние районных и льготных коэффициентов на заработную плату (включая и ее часть в составе затрат по эксплуатации строительных машин) будет учитываться в итоге сметы к сумме заработной платы (аналогично как ранее корректировалась зарплата при составлении смет по ценникам на монтаж оборудования).

Представлены на утверждение в Совет Министров СССР средние нормы накладных расходов на строительные работы, установленные министерствам и ведомствам СССР, а также предельные нормы накладных расходов на

ряд специальных видов строительных и монтажных работ.

Несколько изменились статьи затрат, учитываемые нормами накладных расходов, а также их количественная характеристика. Так, существенно возрастут в составе норм накладных расходов отчисления на социальное страхование, впервые в их составе будут учтены затраты по вывозу строительного мусора со строительных площадок и амортизационные отчисления на инвентарные леса и подмости.

Размер плановых накоплений к сметной стоимости строительно-монтажных работ, установленный еще в 1969 году, сегодня не отвечает задачам расширенного воспроизводства и укреплению хозяйственного механизма, о чем неоднократно отмечалось в печати.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» в настоящее время утверждены плановые накопления в размере 8 процентов.

Вместе с тем разработанные новые средние районные сметные цены на привозные материалы, изделия и конструкции по сравнению с действующими увеличились до 25 процентов за счет изменения оптовых цен, тарифов на перевозку грузов автотранспортом и

увеличения наценок снабженческо-сбытовых организаций.

В книготорговую сеть начала поступать новая сметно-нормативная литература. Уже поступил Сборник оптовых цен эксплуатации машино-часа строительных машин, ценник на привозные материалы, которые в сравнении с действующими увеличились до 15 процентов. Это вызвано увеличением амортизационных сумм в связи с повышением оптовых цен, увеличением стоимости горюче-смазочных материалов, запасных частей и тарифов на электроэнергию.

Нормы затрат на временные здания и сооружения, нормы зимних удорожаний и заготовительно-складских расходов остались примерно на том же уровне.

Приведенные особенности определения сметной стоимости строительства по новым сметным нормам и ценам, вводимым в действие с 1 января 1984 года, отражают требования к проектно-сметной документации, предъявляемые в настоящее время в связи с осуществлением намеченных мер по развитию хозяйственного механизма в строительстве и монтажных организациях и повышению эффективности капитальных вложений. В частности, существенные изменения в методику составления смет внесены для обеспечения перевода организаций на планирование производительности труда по нормативной условно чистой продукции.

В. ВИШНЯКОВ,
начальник сметно-договорного отдела управления АУС.

НА ПОВЕСТКЕ — ДИСЦИПЛИНА

ЦЕМЕНТИРУЮЩАЯ ОСНОВА

ПРИПОДНЯТЫМ и праздничным было настроение у Надежды Лаврентьевны Антюховой в день ее юбилея. Каждый водитель счел своим долгом поздравить старшего диспетчера. Старожилым автобазы можно по праву назвать Н. Л. Антюхову. С первого дня, а точнее с 1957 года, трудится она в нашем коллективе. На ее глазах проходило становление и мужание коллектива. Через ее руки проходят ежедневно путевые листы. И каждый шофер, можно смело сказать, «на ладонях» у старшего диспетчера со всеми своими достоинствами и недостатками.

С семи часов утра и до 23 вечера работает диспетчерская служба. И ни один водитель не минуется диспетчеров. Рабочий день каждого начинается с получения путевых листов и только в том случае, если у него нет задолженности. А задолженными считаются те, кто не сдал предыдущую путевку.

В восемь часов утра в автобазе опускается шлагбаум: каждое опоздание выхода на линию берется на контроль.

С чего начинается дисциплина водителя? С сознательности, чувства ответственности перед коллективом, товарищами. И существует обратная связь. Это умение коллектива спросить с нарушителя строго, но справедливо. Дисциплина — цементирующая основа любого коллектива. И особенно такого мобильного, на колесах, как коллектив автобазы.

Во многом ритмичная работа наших строителей зависит от водителей. Не привезли вовремя бетон, панель, песок — нарушается рабочий ритм. Одной из самых крупных считается на стройке наша

автобаза. Крупнотоннажные автомобили со штампом «Автобаза № 7» можно встретить не только на железобетонных заводах, в строительно-монтажных управлениях, но и на всех дорогах Иркутской области.

Только за прошлый год, претворяя в жизнь Продовольственную программу, вывезено железобетонных плит на 50 силовых траншей. Не прерывает свою работу и конвейер по обеспечению сборным железобетоном Осинского, Боханского, Усть-Ордынского, Аларского районов. В том, что сельчане получают новые добротные дома со всеми удобствами, есть прямая заслуга и водителей нашей автобазы. И сейчас трудятся в Аларском районе на строительстве жилья в хозяйстве «Страна Советов» водители Н. Г. Волянец, В. Я. Хотимченко. На них всегда и во всем можно положиться.

В ДЛИТЕЛЬНЫХ командировках дисциплина водителя — уровень его сознательности, чувство долга перед товарищами. И ясное понимание того, что в случае нарушения коллектив спросит с тебя в полной мере.

14 водителей мощных МАЗов работают в настоящее время в Боханском районе на строительстве дороги. Уже несколько месяцев базируются они в селе Олонки. И работают исправно, без нарушений. Это водители бригадир Л. Е. Щербаков, В. Д. Шевелев, А. И. Ожогин, П. И. Деник, коммунист С. С. Жукунов и другие.

Но и с нарушителей спрос строг. Различные меры наказания применяют администрация, наш профком. Это и предупреждения, и лишение классности, и денежные штрафы. За прошлый год товарищеский суд, которым руководит В. А. Кулаженков, провел

18 заседаний, на которых было рассмотрено 47 человек — нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Стояли на повестке дня и такие вопросы, как использование автомашин в личных целях, мелкое хулиганство и другие.

Зачастую из-за нехватки квалифицированных кадров приходится нянчиться с нарушителями. Поэтому необходим индивидуальный подход к каждому. Для одного и замечания достаточно, для другого требуются более жесткие меры. За 1982 год уволены трое плохих работников.

А для таких водителей, как Б. Забелин, Б. Янышев, Н. Мальков, оказались достаточными и беседы.

Эффективная мера наказания — материальная. В бригадах, внедривших коэффициент трудового участия, виновные несут и материальные издержки. Коэффициент действует в хозрасчетных бригадах В. М. Долгополова и А. И. Чернышенко. И очень строго спрашивают здесь с нарушителей трудовой, производственной, транспортной дисциплины.

3 А ОТЧЕТНЫЙ период профкомом нашей автобазы проведено 26 заседаний. И половина из них — разбор нарушителей. Это свидетельствует о том, что мы проводим работу с «трудными взрослыми», но в то же время и настораживает. Начальники колонн, авторемонтной мастерской, строительной группы еще не на должном уровне занимаются воспитательной работой. Конечно, легче передать дело на рассмотрение профкома. Хотя именно в том коллективе, где человек работает, он острее ощутит свою вину. В каждой из вышеуказанных служб есть свои цеховые комитеты, профгруппы.

Они-то и должны найти индивидуальный подход к каждому из провинившихся. Автомашину не вернула вовремя в гараж. Это уже сигнал к действию. Пока не будет ясна причина опоздания, водитель в рейс на следующий день не выйдет.

Конечно, осуществлять контроль на линии нелегко. Но начальники колонн, служба эксплуатации всегда знают, на кого можно положиться, а кто из водителей и нуждается в опеке.

Днем на территории автобазы безлюдно. Шоферы в рейсах. И только в автомастерских вовсю кипит работа. Здесь автомашины «лечат», возвращают им вторую «молодость». Шесть специализированных бригад обслуживают весь автомобильный парк. И от того, насколько добросовестно относятся ремонтники к своим обязанностям, зависит производительность труда водителей, транспортная дисциплина.

Неразрывный круг — водитель — автомашина — ремонтник — требует от тех, кто эксплуатирует автомашины, и у тех, кто их ремонтирует, честного, добросовестного труда.

...Близится вечер. Одна за другой возвращаются уставшие за день и люди, и автомашины в гараж. А диспетчерская служба по-прежнему работает с полной нагрузкой. Утром следующего дня путевые листы, заполненные диспетчерами, под руководством Н. Л. Антюховой, точно укажут каждому объем работы на весь день.

И вновь побегут автомашины на предприятия, обслуживающие нашу стройку.

И. ОБОДЗИНСКИЙ,
председатель профкома автобазы № 7.



Среди предприятий Алтая крепкой трудовой дисциплиной славится Барнаульский ордена Ленина станкостроительный завод.

Выпуск продукции с почетным пятиугольником составляет 98 процентов. По итогам соревнования в честь юбилея страны коллективу завода присвоено имя 60-летия СССР.

Крепкая трудовая дисциплина — это прежде всего контроль. Начинается он с заводской проходной. Данные об опозданиях и нарушениях обрабатываются компьютерами, и через час после начала смен общая картина по заводу становится известной всем руководителям.

Каждый случай опоздания и прогулов не остается незамеченным. Для воздействия на нарушителей используются различные формы: индивидуальные беседы, критические замечания в стенной печати, по заводскому радио или в многотиражной газете, обсуждения на рабочих собраниях и заседаниях товарищеских судов.

Большое внимание уделяется на заводе улучшению условий труда. Увеличивается число комплексно-автоматизированных цехов, точно-механизированных участков.

На предприятии многое делается для улучшения быта и отдыха трудящихся.

На снимке: в механическом цехе.

Фото В. Садчикова.

Фотохроника ТАСС.



ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

ОТ ПРОХОРОВКИ ДО БЕРЛИНА

В 1942 ГОДУ, когда кровавый след тянулся за фашистской ордой, Михаил Ананьев был призван в ряды Красной Армии. И уже в марте 1943 года, после окончания учебного автополка, принял боевое крещение на Курско-Орловской дуге в составе первой истребительной противотанковой бригады резерва главного командования.

На войне не бывает легко. И молодому солдату с лихвой пришлось хватить всех трудностей. В качестве водителя тягача 45-миллиметрового орудия участвовал в наступательных боях, которые развернулись у деревни Прохоровка.

В народе говорят «родился в рубашке». Это значит — человек счастливой судьбы. И о Михаиле Ананьеве можно сказать то же самое — ни одного ранения за всю войну. А сколько их было, фронтовых дорог! В составе 1-го Белорусского фронта освобождал Черниговскую область, принимал участие в форсировании рек Сош, Десны, Днепра. Про-

шел с боями по территории Западной Белоруссии и Западной Украины.

1944 год. Польша. Участвовал Михаил Николаевич Ананьев в освобождении Варшавы, форсировал Одер в районе города Штеттина (Восточная Германия).

Победной поступью шла Красная Армия по территории Германии. Жестокие бои разгорались за каждую пядь земли. И казалось бы, близок был день окончания войны, но расплачивались солдаты за этот день своими жизнями. Много боевых друзей Михаила полегло в тех боях.

Штурм Берлина. И долгожданное слово «Победа» у всех на устах. Слезы радости и слезы печали.

За боевые заслуги награжден Михаил Николаевич медалями «За отвагу», «За взятие Берлина», «За освобождение Варшавы». А свонской службой расстался в 1947 году.

И НА МИРНОМ фронте по военной привычке Михаил Николаевич, как всегда,

вперед. С 1949 года работает он в Ангарском управлении строительства. Крутил шоферскую «баранку», работая на лесовозе. Был начальником автоколонны, эксплуатации. Учился. В 1959 году закончил вечерний техникум.

А с 1962 года работает Михаил Николаевич в нашем коллективе. В настоящее время он старший инженер ТПО УМа. В его обязанности входит обеспечение строительными механизмами объектов и контроль за их эксплуатацией.

За честный, добросовестный труд награжден ветеран стройки юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаком «Ударник десятой пятилетки». Недавно наш коллектив проводил Михаила Николаевича Ананьева на заслуженный отдых. Но не захотелось ему спокойной жизни. И по-прежнему в строю наш ветеран.

А. МЕНДЕЛЬ, заместитель главного инженера УМа.

◆ У НАШИХ ПОДШЕФНЫХ

БУДУЩИЕ ЗАЩИТНИКИ

В СПОРТИВНОМ зале школы № 19 состоялась смотр-конкурс песни и строя, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Стройными рядами, чеканя шаг, в зал входят будущие воины — мальчики шестых-седьмых классов. Взвод построен. Принят рапорт о готовности к смотру. Преподаватель военного дела поздравил всех с праздником. С песней взвод совершает обход зала.

Вторая часть праздника более сложная — начинаются спортивные состязания. Любители стрельбы должны были выбить наибольшее количество очков. Серьезно, сосредоточенно выполняют свои задания ребята. Болельщики ревностно следят за своими одноклассниками. И горячо поддерживают их.

Ребята, систематически занимающиеся спортом, состязались у шведской стенки. Силу, ловкость продемонстрировали учащиеся седьмых классов.

На празднике состоялась тематическая викторина. Не из легких вопросы: кто первый Герой Советского Союза, кто награжден двумя орденами Победы? Для грамотного, полного ответа необходимы знания, начитанность.

Упорно соревновались мальчишки. И вот авторитетное жюри подводит итоги. Заместитель директора по воспитательной работе Л. А. Суторшина объявляет результаты. Среди шестых классов первое место за 6в, второе — за 6б. Победителями стали и ребята 7б. Они заняли первое место. Второе — за 7а классом.

На конкурсе ребята продемонстрировали свою готовность к службе в рядах нашей доблестной армии.

А. ТЕЛЕБА,
наш внештатный корр.

Исполнилось 70 лет со дня рождения (1913) А. И. Покрышкина, маршала авиации, трижды Героя Советского Союза, Имя Александра Ивановича Покрышкина (на снимке) — прославленного летчика и военачальника, уже в годы Великой Отечественной войны было овеяно легендарной славой. Человек исключительного мужества, большого ума, цельного характера, А. И. Покрышкин был в годы войны настоящей грозой для фашистских стервятников. Появление в воздухе Покрышкина и его товарищей вызывало панику среди врагов. Участвуя в войне с первых дней, А. И. Покрышкин создал и применил всепокрушающую формулу воздушного боя: «Высота — скорость — маневр — огонь», которая давала возможность летчику-истребителю быть хозяином неба.

Много вражеских самолетов и другой техники уничтожил А. И. Покрышкин за годы войны, но не меньше пользы принес он и своими предложениями об изменении тактики воздушного боя, тем, что научил многих летчиков-истреби-



телей действовать умело, творчески при подготовке к бою и в самом бою.

Ныне А. И. Покрышкин по-прежнему в строю. Свои знания и опыт он как вострому передает молодежи, способствуя воспитанию ее в духе постоянной готовности встать на защиту социалистической Родины.

Фотохроника ТАСС.

„А ну-ка, парни!“

С 23 ЯНВАРЯ по 23 февраля в комсомольских организациях Ангарского управления строительства проходил месячник оборонно-массовой работы, посвященный 65-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. В рамках месячника прошло немало интересных мероприятий. Но, бесспорно, центральным событием стал общестроительный конкурс «А ну-ка, парни!», который проходил на базе отдыха «Космос». Надо сказать, что подобные конкурсы стали доброй традицией в комитете комсомола стройки. Их с нетерпением ждут комсомольцы и молодежь, ведут большую подготовительную работу, создают и готовят команды для участия в них. В этом году возросло количество комсомольских организаций, выставивших команды на конкурс «А ну-ка, парни!» Их было восемь.

...Яркий солнечный день. Дует сильный ветер. Ребятам предстоит померяться силами на лыжной трассе, показать умение в стрельбе из винтовки по мишеням. Стартуют первые участники эстафеты. Разворачивается борьба за призовые места. Определяются лидеры соревнований, делаются заявки на победу. Несмотря на сильный ветер, у лыжной трассы многолюдно. Это болельщики.

Успех приходит к команде УАТа. У уатовцев ни одного штрафного очка, поражены все мишени. Команда набирает 30 очков и выходит победителем в первом этапе, что послужит основой дальней-

ших побед. На втором месте — команда УПП, а третьим завоевывают представители СМУ-2, где капитаном Пешков Сергей.

16 ЧАСОВ. Переполнен кинозал базы отдыха «Космос». С нетерпением ждут начала зрители, волнуются болельщики. Звучит музыка. Ведущие приглашают на празднично украшенную сцену участников конкурса. Во всеоружии жюри, которому предстоит определить лучших.

Итак, все команды на сцене. Начинается конкурс. Звучат стихи, песни, делаются шуточные подарки. Уже это задание раскрывает таланты ребят. И сразу зрительские симпатии отдаются команде «Контакт» из УЭС. Их приветствие, как и приветствие команды «Витязь» из СМУ-3, отличает остроумие, выдумка, умение выделить главное в своем сопернике и сказать об этом в стихах, выразить в песне. А зал взрывается хохотом и аплодисментами, поддерживает ребят.

Самые активные и дружные болельщики УПП. Они скандируют, подбадривая свою команду, вывешивают лозунги и плакаты. Пока жюри подводит итоги первого конкурса, на сцене танцует группа «Ровесник» из ДК «Строитель», которой руководит А. Л. Подосенова. И вновь в зале аплодисменты. На этот раз для самостоятельных артистов. Следует сразу сказать, что они будут радовать зрителей в течение конкурса в те промежутки, когда жюри подводит итоги. Их будут ждать,

им будут выражать симпатии сидящие в зале.

Жюри объявляет итоги первого конкурса. Команде «Контакт» отдается предпочтение, она набирает десять баллов. На втором месте — «Витязь».

И ВНОВЬ на сцену приглашаются команды, которые должны представить на суд жюри одно из самых увлекательных конкурсных заданий — домашнее. Оно является обязательным элементом и требует максимума выдумки и внимания. В этот раз ребятам предложено откликнуться на популярный призыв «Алло, мы ищем таланты!», пригнать к любому виду искусства, чтобы отразить обязательную тему для всех производственную тематику. И так как на сцене представлены команды из разных организаций, мы имели возможность, не выходя из зала, увидеть некоторые стороны производственной жизни, узнать, какие проблемы и заботы волнуют работников СМУ-3 и УАТа, чем обеспокоены комсомольцы СМУ-1, что по плечу «Добрым молодцам» УПП. Живой была реакция зала, когда команда «Вираж» из УАТа показала рабочий день слесаря Васи — любителя больших перекуров и «зеленого змия».

Большой интерес зрителей вызвало домашнее задание команды «Контакт» из УЭС. На этот раз на наших глазах оживилась история развития производства энергии от самых примитивных форм до мощных турбин гидростанций.

Один конкурс сменялся другим, но каждый требовал умения, навыков, хороших знаний. Оживление в зале вызвала строевая подготовка участников конкурса. На этот раз отличилась команда СМУ-5, продемонстрировав оригинальное выполнение некоторых элементов строевой подготовки.

О ЧЕРЕДНОЙ конкурс — силовая подготовка. Поднятие шестнадцатикилограммовой гири — не совсем легкое занятие, когда от тебя зависит успех и очки команды. Победителем выходит Юрий Гранин, представитель команды «Монолит» из СМУ-1.

Звучит музыка, и представителю от каждой команды предлагается изобразить на листе бумаги возникший образ. Этот конкурс назывался «Музыкальный художник».

Наступает последний конкурс — конкурс капитанов. В этом году помимо традиционных заданий, ребятам предложено разучить танец. Он назывался «Карате» и явился украшением. Все капитаны — в кимоно. Ритмичная музыка, характерные движения танцоров, пластика — все свидетельствует о высоком исполнительском уровне наших дебютантов.

Итак, почетными грамотами комитета ВЛКСМ АУС и памятными подарками награждаются победители конкурса. Первое место заняла команда «Вираж» из УАТа, второе — «Добры молодцы» из УПП и на третьем — «Монолит» из СМУ-1.

Зрительские симпатии отданы команде «Контакт» из УЭС. Всем участникам этой команды подарены книги. Жюри отметило высокий уровень подготовки «Контакта». Это можно сказать и о команде «Витязь» из СМУ-3. Хотя не все команды стали победителями конкурса, но было интересно посмотреть на борьбу, которая разворачивалась на сцене между всеми участниками, в том числе и командами «Мастерок» из СМУ-2, «Горбыль» из СМУ-5, «Швеллер» из РМЗ.

В ЭТОМ году конкурс прошел на более высоком уровне, вызвал интерес у участников и болельщиков. Комитет ВЛКСМ АУС выражает благодарность всем участникам конкурса и его организаторам — комитету ДОСААФ стройки, ДК «Строитель», СК «Сибиряк», работникам базы отдыха «Космос».

Р. ФЕДОРКО,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ АУС.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

ПОД дисциплиной труда понимается совокупность правил поведения, требуемых от лиц, входящих в личный состав работников предприятия. В современных условиях соблюдение трудовой дисциплины означает не только выполнение требований внутреннего трудового распорядка, но и подлинно хозяйское отношение к работе, ее высокое качество, активное личное участие каждого в борьбе за выполнение плана и обязательств. В статье 60 Конституции СССР указывается: «Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд в избранной им общественно-полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины».

Трудовая дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается сознательным отношением к труду, методом убеждения, а также поощрением за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Основным средством обеспечения социалистической дисциплины труда является метод убеждения, который включает в себя комплекс мероприятий, направленных на воспитание дисциплинированности и высокой сознательности, чувства ответственности перед обществом, высоких нравственных

качеств, коммунистического отношения к труду.

Поощрения за успехи в работе — это публичное признание заслуг, награждение, оказание общественного почта трудящихся и предоставления им преимуществ и льгот в связи с достигнутыми успехами в труде. В ст. 131 Кодекса законов о труде РСФСР дан примерный перечень оснований для применения конкретных форм отличия: «За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе». В этой же статье перечислены меры поощрения: объявление благодарности, выдача премии, награждение ценным подарком, награждение Почетной грамотой, занесение в книгу Почета, на доску Почета.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом. Так, награждение Почетной грамотой, занесение в книгу Почета, на доску Почета производится совместно с профкомом, другие виды поощрений согласовываются с профкомом.

Кроме указанных поощрений, на предприятиях устанавливаются и свои виды поощрений: присвоение звания

ветерана, лучшего работника и т. д. Предоставляются премии, льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (выдача бесплатных или льготных путевок в санатории, дома отдыха, профилактории, выделение дефицитных товаров и т. д.).

За особые трудовые заслуги работники награждаются орденами и медалями СССР, почетными грамотами, нагрудными знаками отраслей народного хозяйства. Им присваиваются почетные звания, присуждаются Ленинские и Государственные премии.

Применяются также коллективные меры поощрения. Коллективы трудящихся и предприятия награждаются орденами СССР, им присваиваются звания «Бригада коммунистического отношения к труду», «Предприятие коммунистического труда».

К сожалению, на предприятиях еще имеются работники, которые нарушают правила внутреннего трудового распорядка, а администрация предприятия применяет к ним следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совер-

шенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

Прежде чем налагать дисциплинарные взыскания, от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение. Законом не установлена форма объяснения (письменная или устная), а отказ от дачи объяснения не служит препятствием к наложению взыскания.

Взыскание может быть наложено не позднее месяца со дня обнаружения проступка (не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске) и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. Администрация обязана ознакомить работника с приказом о наложении дисциплинарного взыскания в трехдневный срок. Приказ доводится до сведения работников подразделения, в котором работает нарушитель. Если в течение года работник не получит нового дисциплинарного взыскания, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Работник, не согласный с наложенным взысканием, может обжаловать его в установленном порядке (в комиссию по трудовым спорам или вышестоящему руководству,

если работник подпадает под перечень № 1).

Лишение (полное или частичное) премии, вознаграждения по итогам работы за год, вознаграждения за выслугу лет дисциплинарным взысканием не является и применяется к нарушителю параллельно с ним. Эти дополнительные меры к нарушителю, например, за прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии, должны применяться обязательно. Кроме того, к злостным нарушителям применяются и другие меры воздействия: перенос отпуска на зимнее время, перенос очередности на получение жилья, лишение дней дополнительного отпуска за выслугу лет и т. д.

Администрация предоставлено право вместо применения мер дисциплинарного взыскания, передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации. Общественные организации имеют право, независимо от наложения администрацией дисциплинарного взыскания разобрать нарушителя на своем заседании. Как правило, разбор нарушителя в общественной организации, на общем собрании коллектива оказывает большое воспитательное значение.

Дисциплина труда — важный резерв роста эффективности общественного производства, не требующий дополнительных затрат и капитальных вложений, но дающий ощутимую и немедленную отдачу.
В. ГОРЕЛОВ, юрист.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

приглашает жителей нашего города на праздник «Проводы русской зимы», который состоится 12 марта 1983 года.

В 11 часов зыывали пригласят вас на театрализованное представление у стадиона «Ангара» и в парке строителей. Здесь вы познакомитесь с веселыми сказочными героями, посмотрите праздничные концерты Дворцов и Домов культуры нефтехимиков, «Энергетиков», «Строителей», «Зодчий», автоколонны 1948. Вы сможете принять участие в играх,

аттракционах, посмотреть показательные выступления штангистов, боксеров.

Школьники ждут в этот день парк культуры имени 10-летия Ангарска. В 13.00 здесь будут праздничные представления, соревнования среди детей на приз парма, будут работать все аттракционы и игровые автоматы парма.

Праздник будет проходить также у ДК «Современники», у кинотеатра «Родина», в Цем. поселке и Китое.

13 МАРТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Клуб выходного дня родителей с детьми «Аленка» — 12.00.

14 МАРТА, ПОНЕДЕЛЬНИК
ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА

Университет культуры, факультет изобразительного искусства. Тема: «Мысль, просветленная чувством. Живопись Древней Руси», читает Т. Зельбст. Практическое занятие: «Зиссиурсия по выставке работ учащихся ДХШ» — 19.00.

СДАВАЙТЕ ВТОРСЫРЬЕ

Многие ангарчане и гости города, заходя в хозяйственный магазин, универмаг, книжный магазин, видят оформленные уголки, над которыми надпись: «Продается за сданное вторичное сырье». «Что это такое?» — часто слышно от людей, стоящих у витрин.

В нашем городе открыты пункты по приему макулатуры и сырья от населения.

Встричная переработка бумаги дает огромную экономию материальных ценностей, сырья, леса.

Во вторичное сырье входят старые использованные вещи, любое тряпье, лом цветных металлов, книги, газеты, тетради, упаковочная бумага. Все это можно сдать в приемные пункты магазинов или в передвижные пункты.

Иркутский институт народного хозяйства объявляет прием слушателей на вечерние курсы по подготовке к вступительным экзаменам в Ангарский УКП института по

За сданные вещи выплачивается денежная сумма и выдается талон-квитанция с указанной суммой. Цена макулатуры — 2 копейки за один килограмм, шерстяное тряпье — 16 коп. за килограмм, хлопчатобумажное — 6 коп., цветной металлолом — бронза, алюминий, латунь — 20—30 коп.

С полученной квитанцией покупатель может обратиться в магазины города и приобрести понравившуюся вещь.

Как это сделать? Если стоимость товара равна десяти рублям, то покупатель должен сдать вторичного сырья на сумму 1 руб. 67 коп. То есть применяется коэффициент 6, 10:6=1 руб. 67 коп.

В ценнике любой вещи в магазине указаны две цены: верхняя цена — стоимость то-

вара, нижняя — сумма за сданное сырье.

За сданную макулатуру в количестве 20 кг можно в магазине «Аэлита» приобрести художественную литературу. Квитанция на литературу выдаются приемщиками. Время действия квитанции — 3 месяца со дня ее выписки.

Приемные пункты магазинов находятся: 6 микрорайон — дом 3, 107 квартал — дом № 3 (в подвале).

Полученные квитанции можно предъявить в магазине «1000 мелочей», в универмаге, в книжном магазине «Аэлита» (в 80 квартале).

Работают приемные пункты с 12 до 19 часов, без перерыва. Выходные — воскресенье, понедельник.

А. ВАСЮКОВИЧ,
главный инженер «Вторсырья».

Плата за весь период обучения 13 рублей.

Обращаться: Ангарск, улица Октябрьская, 54а, Ангарский УКП ИИHX (за гостиницей «Саяны»). Телефоны: 2-28-94, 2-33-08.



АНГАРСКИЕ кинолюбители из любительской киностудии «ДК-фильм», руководимой Сергеем Давыдовским, приступили к монтажному периоду работы над новым фильмом «Спорт миллионеров».

Лента ангарчан рассказывает о финальных стартах Недели лыжника. Зрители увидят старт полутора тысяч участников забегов, вместе с операторами побывают на всех участках лыжной трассы, проследят за перипетиями борьбы. Самодеятельные кинематографисты предлагают завершить работу над кинокартиной к сентябрю этого года.

На снимке: кадр из фильма.

Фото А. МАКЕКО.

«МИР»

12—15 марта — Владивосток. Год 1918-й. 10, 12, 14, 16, 18-10, 20, 21-40.

«РОДИНА»

12—13 марта — Зеркало треснуло (Англия). 10, 12, 14

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

(удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22. 14—15 марта — Грачи (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 22.

«ПОБЕДА»

12—15 марта — Открытое сердце. 10, 11-40, 13-20, 16-40, 18-30, 20, 21-30. Для детей — Сквозь огонь. 15.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

«ОКТАБРЬ»

12—13 марта — Внебрачный сын (Индия, 2 серии). 13, 16, 19-30. 14—16 марта —

Придут страсти-мордасти. 13, 15, 17-20, 19-10, 21.

«ГРЕНАДА»

12—13 марта — Приключения Васи Куролесова. 10, 14. Для любителей решать кроссворды. 12, 16, 18, 19-40, 21-10. 14—15 марта — Преступный репортаж (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 18, 20-40.

Пришлите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2680
HE 09199.
Заказ 617с