

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 17 (3562)

Газета издаётся  
с 5 августа 1949 года

26 февраля 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА—ПО ТРУДУ!



**ДВАЖДЫ** занимала первые места в социалистическом соревновании бригада СМУ-1 Е. М. Грабаря. По итогам четвертого квартала 1982 года коллектив назван лучшим в АУС.

Немалый вклад в этом прораба первого участка Владимира Федоровича Толмачева — с бригадой он три года, а на стройке уже 12 лет. Умелое руководство В. Ф. Толмачева позволяет улучшить качество работы, повысить производительность труда.

На снимке: В. Ф. Толмачев.

Фото С. ЧЕРНЫША.

СОСРЕВНОВАНИЕ: «БРАТСКЖЕЛЕЗОБЕТОН» — «ИРКУТСКЖЕЛЕЗОБЕТОН» — УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ АУС

### ВПЕРЕДИ—УПП

**В** КАНУН 50-летия образования Союза ССР в 1972 году состоялась встреча представителей коллективов комбината «Братскжелезобетон», треста «Иркутскжелезобетон», управления производственных предприятий Ангарского управления строительства. На ней был заключен договор на социалистическое соревнование между этими тремя предприятиями, разработаны показатели, порядок и сроки подведения итогов соревнования.

С тех пор прошло десять лет. И все эти годы действует трудовое сотрудничество коллективов предприятий стройиндустрии Иркутской области. Составилось 36 встреч. Коллективу УПП 13 раз присуждались призовые места.

Подведены итоги работы коллективов за второе полугодие и за весь 1982 год. Победителем трудового соперничества стал коллектив УПП,

набравший наибольшее количество баллов и выполнивший все условия социалистического соревнования.

Многолетнее состязание сформировало деловые отношения соревнующихся коллективов. Налажен обмен опытом изготовления железобетона. Неоднократно представители соревнующихся коллективов посещали предприятия, знакомились с передовыми методами труда и прогрессивной технологией.

Продолжая соревнование, коллективы комбината «Братскжелезобетон», треста «Иркутскжелезобетон», управления производственных предприятий нашей стройки заключили договор и на одиннадцатую пятилетку и направляют свои силы на выполнение задач XXVI съезда КПСС, последующих решений партии.  
**Р. САЙДЯШЕВА,**  
инженер отдела труда УПП.

ХІ ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

### ТРУДЯТСЯ РИТМИЧНО

**Б**РИГАДА коммунистического отношения к труду А. И. Дубовик является постоянным лидером социалистического соревнования на нашем заводе.

И за январь текущего года коллектив успешно справился с плановым заданием. Оно выполнено на 115,3 процента, производительность труда — на 109.

Коллектив второй год работает по методу хозяйственного расчета. Обеспечивает строителей перемычками, железобетонными плитами.

Небольшой коллектив под руководством опытного, кадрового бригадира А. И. Дубовика успешно трудится и в феврале.  
**Т. ШАРОВА,**  
инженер ОТЗ ЗЖБИ-1.

## ВСТУПАЯ В ТРЕТИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

А. В. ПИЧУГИН, начальник АУС

**С**ОСТОЯЛАСЬ общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1982 год и заключению коллективного договора на 1983 год.

С докладами выступили начальник АУС А. В. Пичугин и председатель группкома В. Н. Меньшиков. В прениях выступили председатель объединенного профсоюзного комитета УАТа В. В. Мавюк, начальник участка СМУ-1 П. И. Пачев, бригадир плотников-бетонщиков СМУ-6 С. Г. Голиков, главный врач профилактория стройки Ю. П. Тошаков, токарь РМЗ В. В. Золотарев, бригадир арматурщиков ЗЖБИ-1 Л. Я. Шумкова, представитель ЦК профсоюза В. М. Увалов.

На конференции были утверждены повышенные социалистические обязательства стройки по сельскому хозяйству на 1983 год.

Сегодня мы публикуем доклады гг. А. В. Пичугина и В. Н. Меньшикова (печатаются в сокращении). Выступления будут предложены вниманию читателей в следующем номере.

**Г**ОСУДАРСТВЕННЫМ И в важнейших промышленных объектах. Введены в действие комплексы ЭП-300, винилхлорида, цех персульфатов. Сдан под комплексные пусконаладочные работы комплекс поливинилхлорида и получен товарный продукт.

Введено 164573 квадратных метра полезной площади жилья при плане 126448 квадратных метров, сверх плана введено 38125 квадратных метров. В городе Ангарске построено и введено 86483 квадратных метра при плане 59126 квадратных метров, в том числе для строителей — 18712 квадратных метров.

Построено и введено 7 объектов соцкультбыта, среди них: поликлиника с физиотерапевтическим корпусом на 750 посещений, ресторан «Баргузин» и др.

По объектам сельского хозяйства освоено средств в сумме 7155 тыс. рублей при плане 4006 тыс. руб., или 178,6 процента. Построено и введено 7 жилых многоквартирных домов в пос. Савватеевка, 3 жилых дома в колхозах и совхозах Зиминского и Аларского районов, 91 траншея для закладки силоса и сенажа. Заготовлено 1040 тонн сена и 2 тыс. тонн зеленой массы. Выкопано 257 га картофеля. На весенне-осенние полевые и уборочные работы направлено в подшефные колхозы и совхозы 680 автомашин и 1317 рабочих.

На бригадном подряде работало 115 бригад. Выполнено 41,5 процента от общего объема СМР, при обязательстве выполнить 40 процентов.

На строительстве промышленных объектов методом бригадного подряда выполнено 28,8 процента, гражданском строительстве — 60 процентов, сельскохозяйственном — 53 процента.

Экономия против планово-расчетной стоимости составила 182 тыс. руб., сохранено конструкций на сумму 10,0 млн. рублей. Производительность труда в подрядных бригадах на 33 процента выше, чем в неподачных.

Лучшие коллективы — СМУ-1, 3, 5, 6, 7, УПП, УАТ, УЭС, УПТК, УЖДТ, ЗЖБИ-1, 2, 4, ПНМ.

Качество строительно-монтажных работ по оценке государственной комиссии составляет 4,1 балла. Повысилось качество строительно-монтажных работ по мягким кровлям, подземным коммуникациям, тонкостенным конструкциям гидротехнических сооружений, свайным основаниям, железобетонным изделиям.

При строительстве зданий и сооружений применялись сборные крупногабаритные элементы несущих и ограждающих конструкций (столовые, школы, детсады по серии ИПС-04, 5- и 9-этажные жилые дома по новой серии Ленинградского проектного института, производственные корпуса и административные здания на комплексах аммиака, карбамида, цеха персульфатов и др.).

Улучшено архитектурное оформление крупнопанельных жилых домов со встроенными в них магазинами, примером могут служить дома по улицам Коминтерна и Социалистической, Ленинградскому проспекту.

Премии Госстроя и диплома II степени удостоены объекты — кинотеатр «Родина», три девятиэтажных жилых дома по ул. Социалистической, группа девятиэтажных жилых домов по ул. Коминтерна.

Вместе с тем еще в ряде случаев допускается некачественное выполнение работ, которое снижает оценку сдаваемых объектов, домов.

За счет рационального использования оборудования, соблюдения режима экономии в 1982 г. сэкономлено фактически: электроэнергия — 7,74 млн. квт-ч, тепловая энергия — 21,2 тыс. Гкал, условного твердого топлива — 2382 тонны, бензина и дизтоплива — 1260 тонн, металла — 583,5 тонны, цемента — 965 тонны. По обязательству на 1982 год соответственно: 3,5 млн. квт-ч, 10 тыс. Гкал, 1200 тонн, 1260 тонн, 334 тонны, 400 тонн.

(Окончание на 2 стр.)

# ВСТУПАЯ В ТРЕТИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Промышленными предприятиями изготовлено сверх плана фактически: сборного железобетона — 9900 куб. м, крупных стеновых панелей — 2251 кв. м, по обязательству — 1500 куб. м, 1000 кв. м.

В осуществлении плана технического развития и организации производства, внедрения НОТ, механизации и автоматизации производственных процессов особое внимание по-прежнему уделялось вопросам повышения уровня механизации, дальнейшей индустриализации строительства, совершенствования существующей и внедрения передовой технологии строительного производства, внедрения новейших достижений науки, техники, передового производственного опыта.

В 1982 году экспериментальными участками РМЗ и УЭС было изготовлено средств новой техники в количестве 393 единиц на сумму 115,83 тыс. рублей. Внедрено 70 мероприятий с годовым экономическим эффектом 1600 тыс. рублей.

На основе внедрения в производство новой техники, прогрессивной технологии и автоматизации производственных процессов при производстве строительного-монтажных работ и на промышленных предприятиях высвобождено от ручного труда 247 человек, в том числе на строительномонтажных и вспомогательных работах — 190 человек и в промышленной деятельности — 57 человек. Переведено на механизированный труд соответственно 105 и 38 человек.

За счет реализации мероприятий плана технического

развития и повышения эффективности производства условно высвобождено 541 человек и получен экономический эффект в сумме 4390 тыс. рублей, в том числе за счет мероприятий по новой технике — 360 человек и 1600 тыс. руб.

Установленные задания по механизации основных видов работ на 1982 год выполнены. По сравнению с 1981 годом повысился уровень механизации земляных работ на 0,2 процента и штукатурных работ — на 0,3 процента, малярных — на 0,3 процента, кровельных — на 1,3 процента, строительства дорог — на 0,1 процента.

В 1982 году проведено 62 построечных школы передовых методов труда с охватом 1110 рабочих. Проведено 4 конкурса профессионального мастера: по земляным работам — для машинистов бульдозеров, машинистов экскаваторов, водителей автомобилей и автобусов. Всего участвовало 110 человек.

В рационализаторской и изобретательской деятельности приняло участие 2023 работника, из них 1082 рабочих. Всего подано 1650 предложений, из них 8 технических решений на предполагаемые изобретения. На изобретение оформлено 6 заявок, по трем заявкам признаны изобретения.

От использования 1348 предложений получена экономия государственных средств в сумме 2255,2 тыс. руб. в том числе от использования 61 изобретения получена экономия в сумме 462,6 тыс. руб.

Лучшими подразделениями по рационализации и изобретательству следует назвать

коллективы СМУ-7, СМУ-4, СМУ-2, СМУ-21, УЖДТ. Лучшими рационализаторами признаны: Саттаев И. И., кузнец ТЗХС. Сапожников Д. А., прораб СМУ-1, Соломин А. И., электромеханик завода ЖБИ-2, Полагутин Б. А., главный инженер участка СМУ-4.

Оплата труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих производится в соответствии с действующими схемами должностных окладов, тарифными ставками и законодательными актами о труде.

С целью изучения потерь рабочего времени и принятия мер по их устранению проведено 787 фотографий рабочего дня. Всего фотографиями было охвачено 6762 человека.

По результатам фотографий были выявлены определенные недостатки в организации труда и производства.

Если сравнить потери рабочего времени, допущенные в 1982 году, с тем же периодом 1981 года, то они сократились на 1,1 процента. Значительно снизилась потеря из-за отсутствия электроэнергии и увеличилась по прочим организационным причинам. Потери от нарушений трудовой дисциплины снизились на 1,1 процента.

Подготовка и повышение квалификации кадров проводится в соответствии с утвержденными планами, принятыми социалистическим обязательствами с учетом потребности подразделений в квалифицированных рабочих кадрах.

В 1982 году подготовлено, переподготовлено и обучено вторым профессиям 4853 рабочих при годовом плане 3804 человека, из них 649 человек с отрывом от производства. Переподготовлено 330 человек.

311 инженерно-технических работников и служащих по 74-часовой программе повысили свою квалификацию. Наиболее интересно и содержательно, на высоком идейно-политическом уровне проходили занятия в СМУ-4, СМУ-5, СМУ-6, СМУ-7, УПТК, УАТе, ДОК-2, где пропагандистами работали Сергиевский С. А., Смольников В. В., Верченко В. К., Яскевич Н. П., Зуева Л. М., Суркова Д. Н.

В этих подразделениях темы занятий тесно увязывались с практическими делами и задачами производства.

Для проведения технической и экономической учебы оборудованы методические кабинеты в СМУ-2, СМУ-4, СМУ-5, СМУ-7, УМе, УАТе со стендами по технико-экономическим показателям, экономической и технической литературе. Приобретено технической литературы и плакатов на общую сумму 12845 руб.

В 1981—1982 учебном году в народном университете технического прогресса и экономических знаний работало два факультета: экономического знания — группа бригадного подряда, общественных профессий — группа наставников и народных контролеров. Общее количество слушателей — 172 чел., из них инженерно-технических работников — 128 чел., рабочих — 25 человек, служащих — 29 человек.

За 1982 год в школах передовых методов труда обучено 1292 человека, или 125,4 процента от числа повысивших свою квалификацию.

Курсовым методом было подготовлено новых рабочих 771 человек, обучено вторым профессиям 519 человек.

Обучение работающей молодежи проводится по очно-за-

очной системе в учебно-консультационных пунктах, созданных в подразделениях стройки. Всего на стройке работает 13 УКП, в которых обучается 611 человек.

В 1981—1982 учебном году обучалось всего 1292 человека, в том числе: в вузах — 340 человек, в техникумах — 341 человек, в ЦРМ — 611 человек.

В целях укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров разработаны комплексный план мероприятий на 1982—1985 годы, целевая программа «Кадры и быт».

Вопросам трудовой дисциплины, общественного порядка и стабилизации производственных коллективов уделяется большое внимание не только административными органами, но и профсоюзными организациями стройки.

В настоящее время во всех подразделениях строительства вопросы дисциплины труда рассматриваются на заседаниях общественных советов отделов кадров, советов наставников, советов по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеских судов и других общественных организаций.

По-прежнему остается великим число нарушителей общественного порядка.

Текущая работа увеличилась в РСУ, СМУ-11, РМЗ, СМУ-1.

Однако на стройке работает много славных коллективов бригад, участков, цехов, баз, подразделений, которые выполняют и перевыполняют производственные задания и сегодня успешно трудятся над выполнением плана третьего года пятилетки.

## ОТВЕТСТВЕННАЯ МИССИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В. Н. МЕНЬШИКОВ, председатель группкома

В 1982 ГОДУ социалистическое соревнование проходило на стройке под девизом: «60-летию образования СССР — достойную встречу!». Все строительномонтажные, промышленные, обслуживающие подразделения, а внутри предприятий — все трудовые коллективы соревнуются за досрочное выполнение государственного плана, повышение эффективности и качества работы. Разнообразные виды соревнования осуществляются по тщательно разработанным и утвержденным на годы одиннадцатой пятилетки «Условиям».

В движении за коммунистическое отношение к труду на строительстве участвует 72,4 процента трудящихся от числа работающих. Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 8300 трудящимся, 270 бригадам и экипажам, 45 отделам и службам, 60 участкам цехам и базам, а коллективы СМУ-7, управления механика, заводов ЖБИ-1, 2, 4, ДОК-2 управления производственных предприятий носят почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

На строительстве постоянно поддерживаются и развиваются патриотические починки и инициативы. Так, в конце 1981 года комсомольско-молодежная бригада арматурщиков завода ЖБИ-1 Берты Георгиевны Рудаковой выступила в управлении и городе с инициативой начать соревнова-

ние за выполнение пятилетнего задания к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Это начинание, позже увязанное с почтой москвичей (выполнить план двух лет пятилетки к 60-летию образования СССР), было одобрено в Ангарском управлении строительства и получило широкое распространение среди первичных трудовых коллективов. В данном виде соревнования в честь 60-летия СССР, 11 бригад строительства вышли победителями по г. Ангарску и были поощрены на городском торжественном собрании. Это, прежде всего, инициатор соревнования — бригада Б. Г. Рудаковой, а также бригады СМУ-1, 2, 5, 7, УМа, РМЗ, УЭС, УПТК — тт. Старикова М. И., Барабашева А. Л., Михалева Е. Г., Хмель В. П., Блинова А. И., Даниленко Ф. К., Тимофеева В. Г., Буряка И. П., Кирюхина В. М., Федотова В. А.

На пусковых комплексах организовано соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», в соревнование вовлечены, кроме строителей и монтажников, также заказчики, внутренние поставщики.

По-прежнему развивается соревнование среди бригад, звеньев, экипажей, занятых на строительстве пусковых комплексов. Итоги соревнования подводятся за неделю, месяц, квартал, в честь победителей поднимается флаг трудовой славы комплекса.

Повысилась роль линейных инженерно-технических, руководящих работников, профсоюзной активистки в организации социалистического соревнования. Ими была оказана практическая помощь бригадам, экипажам в разработке и принятии социалистических обязательств на 1982 год.

84,1 процента инженерно-технических работников приняли личные творческие планы и превратили их в жизнь. Победителями соцсоревнования по итогам четвертого квартала среди коллективов подразделений СМУ-3 и РСУ, РМЗ и УПТК, УЖДТ. Только одного знака «Ударник одиннадцатой пятилетки» с памятными подарками по итогам прошлого года было вручено 275.

В СЕ более важную роль в улучшении производственной деятельности, развитии активности трудящихся, привлечении их к управлению производством призваны играть ПДПС — постоянно действующие производственные совещания.

В 1982 году в управлении строительства функционировало 50 ПДПС, число членов которых составило 2358 человек, из них рабочих — 1985. В течение года состоялось 188 заседаний. На них принято 358 предложений и выполнено в отчетном году 275 с экономическим эффектом свыше 96 тыс. рублей.

Деятельность многих ПДПС улучшается. Этому в опреде-

ленной мере способствует созданный два года назад при управлении строительства совет представителей производственных совещаний. Совет проводит проверки и заслушивание на своих заседаниях председателей ПДПС и отдельных профкомитетов о работе совещаний, оказывает практическую помощь на местах.

Больше стали проявлять беспокойства за работу совещаний хозяйственные руководители. Однако выразить сегодня удовлетворение деятельностью ПДПС в целом мы не можем. Отдельные ПДПС не проявляют инициативы, работают неэффективно. Такие примеры у нас имеются в Ангарске и больше на Зиминской площадке.

Задача состоит в том, чтобы повсеместно добиться полноценной, эффективной деятельности ПДПС, и позаботиться об этом должны хозяйственные руководители вместе с профсоюзными комитетами подразделений.

Состоялась отчетно-выборная конференция ВОИР строительства. Ей предшествовали отчетные собрания и конференции на местах. Прошедшая кампания выявила и показала возросшую активность трудящихся.

На конференции рационализаторами и изобретателями стройки были приняты на 1983 год повышенные социалистические обязательства. Они обя-

зались внести в фонд пятилетки не менее 2 млн. 50 тыс. рублей.

КАК и в прошлые годы, в отчетном периоде групповой комитет, профсоюзные организации подразделений строительства, руководствуясь решениями и указаниями вышестоящих органов, ЦК профсоюза, осуществляли надзор за состоянием охраны труда и промсанитарии, за соблюдением правил ОТ, вели контроль за работой по профилактике и предупреждению производственного травматизма.

Вопросы охраны труда, производственного и бытового травматизма, промышленной санитарии, общего заболевания регулярно рассматривались и рассматриваются на заседаниях президиума группкома, профсоюзных комитетов предприятий и организаций, пленумах группкома. Однако, несомненно на значительную проводимую работу как по линии администрации, так и профсоюзов, уровень состояния охраны труда у нас продолжает оставаться низким.

Тревожное положение в 1982 году с охраной труда сложилось в СМУ-2, неблагоприятным оно было в СМУ-4, СМУ-5, СМУ-11, СМУ-21, на ряде предприятий УПП. Были допущены случаи травмирования трудящихся в УАТе, УЭС, на РМЗ, авторемонтном заводе.

(Окончание на 3 стр.)

# ОТВЕТСТВЕННАЯ МИССИЯ ПРОФСОЮЗОВ

(Окончание).

В течение года на строительстве был задействован трехступенчатый метод контроля по ОТ, велось социальное соревнование «За высокопроизводительный труд, без травм и аварий» по методу А. Д. Басова. Определенная работа проводилась с общественными инспекторами и общественными комиссиями по охране труда. 472 из них за активную работу были поощрены.

Вместе с тем в этих вопросах у нас имеются и допускаются крупные пробы и недостатки. Не изжит формализм в проведении системы контроля, обучении и инструктаже общественных инспекторов, в силу чего они не везде работают инициативно, нерегулярно проводят осмотр рабочих мест, записи в журналах своих замечаний и предложений по ТБ, улучшению в нашем управлении состояния охраны труда.

Нечетко выполняются мероприятия по дальнейшему облегчению и механизации трудоемких процессов работы, имеются серьезные недостатки в устройстве производственного быта трудящихся, в организации стирки и ремонта спецодежды. И здесь повышенная ответственность возлагается на общественные организации. С их стороны требуется повысить контроль, меры воздействия к виновным, недобросовестно исполняющим свои обязанности, беззаботно относящимся к нуждам и запросам работающих.

**ГРУПКОМ** и комитеты профсоюза подразделений постоянно проводят воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой и производственной дисциплины, закреплению и снижению текучести кадров, по дальнейшему развитию соревнования по почину М. И. Ковалева «Работать без нарушений трудовой дисциплины», осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, систематически обучали профсоюзный актив.

В ноябре 1982 года на пленуме группкома шел серьезный разговор о работе руководства и комитетов профсоюза подразделений по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров в народном хозяйстве». Было очень четко отмечено, что, несмотря на проводимую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне, что не все профсоюзные комитеты в полной мере используют все возможности по ее укреплению.

Более сосредоточено и результативно работа по повышению трудовой дисциплины проводится в коллективах СМУ-7, 3, 5, УМе, УПП, что позволяло им по сравнению с прошлым годом добиться более положительных результатов.

На пленуме говорилось о недостаточной работе профсоюзных комитетов многих подразделений по использованию общественных мер воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, о низкой роли товарищеских судов. Положение дел не изменилось и по итогам года, продолжают преобладать административные меры воздействия, в то время как в подразделениях стройки работало 162 товарищеских суда, главными задачами которых были и остаются пре-

дупреждение различных нарушений, воспитание трудящихся путем убеждения и общественного воздействия, создание обстановки нетерпимости к любым антиобщественным поступкам.

Слабо используют товарищеские суды как одно из основных средств воспитания коллектива комитеты профсоюза СМУ-1, СМУ-2, СМУ-4, СМУ-11, РСУ, производственное объединение «Тепличный комбинат».

При группоме работает совет по товарищеским судам (председатель Левушкина В. С.), который проводит обучение председателей и членов товарищеских судов, осуществляет контроль за их работой, оказывает необходимую помощь.

Вопросы трудовой дисциплины, роли профсоюзных комитетов в ее укреплении в течение года неоднократно рассматривались на заседаниях президиума группкома. В настоящее время во всех коллективах идет обсуждение и изучение материалов ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, проходят рабочие собрания по вопросам дисциплины труда, анализируются причины потерь рабочего времени, прогулов и других нарушений, намечаются меры по устранению недостатков, созданию нетерпимой обстановки для всех нарушителей трудовой и производственной дисциплины.

Партия рассматривает профсоюзы как могучую силу, способную реально помочь укреплению дисциплины труда на всех участках производства. И это доверие партии нужно оправдать.

**ВЫПОЛНЯЯ** условия коллективного договора, группком совместно с комитетами профсоюза подразделений большое внимание уделяет повышению экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих, работе с молодежью. Эти вопросы неоднократно обсуждались на заседаниях президиума группкома, его постоянных комиссиях.

Особое внимание было уделено в 1982 году организации работы школ коммунистического труда. В этом учебном году работает 232 школы коммунистического труда с охватом 5007 слушателей.

Улучшился качественный состав пропагандистов, повысилась их ответственность за подготовку и проведение занятий.

Совместная работа руководства, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов стройки с подразделениями стройки позволила в 1982 году выполнить план по комплектованию ШРМ учащимися из числа работающей молодежи. Всего на стройке работает 13 УКП, в которых обучается 611 человек. Утвержденное плановое задание выполняли СМУ-1, 2, 7, 21, РМЗ, ЖКУ, УЭС, автобаза № 2, ЗЖБИ-4, ПНМ.

Не выполняют из года в год план по комплектованию ШРМ РСУ, ДОК-1, ОДУ, УЖДТ, СМУ-5, 6.

Группком, комитеты профсоюза подразделений постоянно внимание уделяют дальнейшему развитию наставничества, работе с базовыми ГПТУ. Но, как показывает состояние работы по этим вопросам, нам нужно более вдумчиво, ответственно относиться к поискам и использованию эффективных форм и методов воспитания молодежи, привле-

чению их и закреплению на производстве, организации социалистического соревнования по договорам между учебными группами ГПТУ и производственными бригадами, организации производственной практики и дальнейшей становления молодого рабочего.

**ДЛЯ МОЛОДЕЖИ** стройки проводятся вечера отдыха в ДК «Строитель», встречи с профессиональными артистами, писателями и поэтами, заезды на базу отдыха «Космос», работают любительские объединения.

В 1982 году проделана большая работа по организации отдыха и лечения трудящихся и членов их семей. Ежеквартально на президиуме группкома проводился анализ заболеваемости, намечались меры по ее снижению.

В результате проведенных санитарно-технических и лечебно-профилактических мероприятий отмечается снижение заболеваемости по сравнению с 1981 годом. Заболеваемость снижена на 12 процентов.

Вместе с тем остается высокой заболеваемость в ОДУ, СМУ-5, орсе, РМЗ, ЗЖБИ-1, промбазе урса, опытном заводе.

Комитетам профсоюза названных подразделений необходимо вести более планомерную работу по улучшению условий труда, снижению заболеваемости, оздоровлению трудящихся своих коллективов.

Коллективы, допускающие повышенную заболеваемость, заслушиваются на заседаниях президиума группкома, намечаются меры по улучшению работы, к ряду руководителей применялись различные меры наказания.

**В** 1982 году группком израсходовал 1 млн. 131 тыс. руб. за счет средств социального страхования на удовлетворение нужд трудящихся и их детей. В санаториях, домах отдыха, по туристическим путевкам за это время отдыхали и лечились 6655 человек, в профилактории оздоровлено 2442 человека. Диетическим питанием пользовались 6000 человек, на база отдыха группкома и подразделений отдохнули 18301 человек, 471 ребенок отдохнул на юге.

На нужды здравоохранения трудящихся (оплата дорогостоящих лекарств) и оплату проезда в санатории израсходовано 80,4 тыс. руб.

Использование путевок на санаторно-курортное лечение, в профилакторий, лечебное питание, оздоровительные мероприятия постоянно контролируется цеховыми врачами.

Постоянное внимание в течение всего года уделялось работе с детьми. На выплату единовременных пособий на детей истрачено 11,6 тыс. руб., по уходу за детьми — 515,9 тыс. руб.

Все пионерские лагеря были своевременно подготовлены и открыты, укомплектованы кадрами. В них отдохнуло более 6 тыс. детей. По итогам летнего оздоровительного сезона 1982 года пионерский лагерь «Космос» занял первое место среди пионерских лагерей города, и он же занял первое место в межлагерной спартакиаде.

Утверждены мероприятия по подготовке пионерских лагерей к летнему сезону 1983 года, которые предусматривают работу плавательного бассейна в пионерлагере «Строитель», строительство плавательного бассейна в пионерском лагере «Космос», строительство пионерской комнаты в пионерла-

гере «Черемушки», дальнейшее укрепление материальной базы, улучшение условий для полноценного отдыха детей.

Группком, комитеты профсоюза совместно с руководителями проводят целенаправленную работу по улучшению условий труда и быта женщин-работниц, оказанию помощи в воспитании детей. Определенный вклад в эту работу вносит комиссия по работе среди женщин при группоме, которая большое внимание уделяет улучшению условий труда, оборудованию и состоянию бытовых помещений, медицинскому обслуживанию женщин, организации их досуга и т. д. Постоянно оказывается помощь женщинам-работницам в воспитании детей. В детских дошкольных учреждениях действуют школы молодой матери, проводятся лекции, выставки, фотомонтажи, родительские конференции с обменом опыта семейного воспитания. Хорошо налажены шефские связи между всеми подразделениями стройки и детскими учреждениями, кроме УМа с детским учреждением № 56, ДОКа-2 с детскими яслями № 15, ЗЖБИ-5 с детским садом № 35, СМУ-7 с детским садом № 49, СМУ-6 — детсад № 43, СМУ-5 — детсад № 18, производственного объединения «Тепличный комбинат» с детскими яслями № 16.

Высоких показателей в социалистическом соревновании добились коллективы детских учреждений №№ 18, 19, 20, 17, 48, 47, 52, 51, 56.

В 1982 году из детских учреждений выпущено в школу 680 детей, столько же принято вновь. Но потребность работников стройки в детских учреждениях не уменьшается.

В 1982 году предусмотренное строительство детского учреждения на 320 мест в ба микрорайоне не было начато. СМУ-1 начнет его строить в этом году, а это означает, что потребность в детских яслях возрастет еще больше за эти годы. Очень нужен детсад, нужны рабочие руки, поэтому удлинять, переносить сроки его строительства недопустимо.

**ГРУПКОМ** в течение всего года осуществлял контроль за работой предприятий торговли и общественного питания.

За прошедший год комиссия общественного контроля провела 6 проверок совместно с комитетом народного контроля стройки, 78 проверок самостоятельно, произведено 637 контрольных взвешиваний, систематически проводятся рейды по проверке работы столовых в вечернее время. Принципно, по-деловому работают группы общественного контроля профкома управления стройки, РМЗ, СМУ-7, преект. и р. в шиков, ТЭХС, ЗЖБИ-2 и др.

Вместе с тем общественный контроль еще недостаточно эффективен, не в полной мере способствует искоренению нарушений в торговле и общественном питании.

Большое внимание в течение года уделялось организации горячего питания на комплексе аммиака, работе столовых по экономному расходованию хлеба, осуществлялось обслуживание трудящихся стройки на массовых мероприятиях.

Вместе с тем не организован горячее питание для рабочих, занятых на работах вдали от столовых, не используются все возможности для организации на заводах, в подразделениях столов-заказов, магазинов кулинарии, что поз-

волило бы значительно улучшить условия быта работающих, сэкономить свободное время, полнее решить социальную программу коллектива. Это наша общая задача.

Культурное обслуживание трудящихся стройки, организацию их досуга осуществляют ДК «Строитель», ДК «Зодчий», ДК «Мир», клубы «Восход» и «Октябрь», централизованная библиотека и культурно-массовые комиссии профсоюзных комитетов, работу которых направляет и контролирует группком.

В учреждениях культуры работает 2 народных университета, 62 различных кружка, творческих коллективов и объединений, в которых занято свыше 3 тысяч человек, 17 детских художественных коллективов с охватом около 600 человек.

Централизованная библиотека группкома проводит разностороннюю работу среди читателей, число которых превышает 8 тысяч человек. Организована работа 32 библиотек-передвижек и пунктов выдачи книг, действующих в подразделениях и общежитиях стройки. Библиотека оказывает значительную помощь пропагандистам и слушателям школ коммунистического труда.

В 1982 году более 40 мероприятий были посвящены 60-летию образования СССР и пропаганде решений XXVI съезда КПСС, проведен смотр тематических вечеров, конкурс патриотической песни, выставка прикладного искусства.

Постоянно проводятся тематические вечера, кинолектории, массовые праздники, концерты и т. д.

Коллективы художественной самодеятельности — частые гости на пусковых комплексах, база отдыха, агитплощадках, в общежитиях и пионерских лагерях. В 1982 году ими поставлено более 400 концертов, 59 концертов для трудящихся стройки дали профессиональные артисты.

Учреждения культуры проводят работу по противобюрократической пропаганде, укреплению трудовой дисциплины.

Учреждения культуры оказывают постоянную шефскую помощь учреждениям культуры Аларского района и с. Одинок. Работает штаб выходного дня.

Большую популярность приобрел среди женщин нашего коллектива женский клуб «Людмила», работающий при ДК «Строитель».

Спортивный клуб «Сибиряк» в отчетный период направлял свою работу на массовое вовлечение строителей в занятия физической культурой, сдачу норм ГТО и повышение мастерства спортсменов. За это время подготовлено 5 мастеров спорта СССР, 23 кандидата в мастера спорта СССР, 225 спортсменов 1 разряда, 4522 человека выполнили нормативы массовых разрядов. Для коллективов физкультуры ежегодно проводится две спартакиады: летняя и зимняя, значительно активизировалась работа с детьми по месту жительства.

Трудящиеся нашей стройки, комитеты профсоюза прилагают все силы и опыт для успешного выполнения заданий 1983 года и 11-й пятилетки в целом, решений XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

## В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

## ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

С 1981 года действует совет по работе с товарищескими судами при Центральном райисполкоме Ангарска. Согласно «Положению о товарищеских судах» и «Положению о советах общественности» задачами этих советов является оказание помощи в организации работы товарищеского суда, обеспечение соблюдения ими законности, взаимодействие их с общественными организациями в деле профилактики правонарушений.

Совет организует правовую учебу членов товарищеских судов путем семинаров по применению действующего закона, на факультете университета правовых знаний, проводит обмен опытом работы. Регулярно проводит проверки работы товарищеских судов, анализирует данные по их отчетам, предоставляемым раз в год.

Одновременно совет проверяет жалобы на решения товарищеского суда, поступающие от граждан, и выносит свои решения по его результатам. Ставит вопрос перед исполкомом райсовета о поощрении председателей и членов товарищеского суда за их активную работу. Это основные обязанности совета при райисполкомах.

Совет наш небольшой, массовой проверки проводить мы

не можем. Председатели товарищеских судов должны сами интересоваться работой. Но... вот сколько мне приходилось проверять товарищеские суды, только в двух — в ЖЭКе-4 стройки, где председателем т. Прокопьев и в ЖЭКе 7/8 АНОС, правильно велось делопроизводство их секретарями. Правильное ведение дела, начиная с его регистрации, проведение проверки, подшивки должны ясно отражать его путь, весь ход к проведению заседания или заканчивая его профилактикой.

Протокол — это основной документ заседания суда. Из его содержания должна быть ясна сущность объяснений, показания свидетелей должны быть видны. Разъяснялись ли права привлеченного, потерпевшего и всех участников заседания, был ли отвод членам суда, были ли иные ходатайства. Должна отражаться сущность нарушителя и заявителя. Выступления должны записываться от первого лица. А ведь бывает, что протоколы по большому делу занимают всего одну страницу из ученической тетради. Объяснения записываются огулом — от всех сразу. Решение записывается в «хвостике» протокола. На вопрос — почему вы так делаете — отвечают, что никто не подсказал, не знают, как правильно. Но ведь довольно

часто в газете «Знамя коммунизма» совет объявляет о том, что два раза в месяц, в частности, сейчас, каждый второй и четвертый понедельник в Центральном райисполкоме дежурят члены совета общественности с 17 до 19 часов для оказания помощи. И очень печально, что ни один председатель или секретарь товарищеского суда не пришел, не обратился за консультацией, за советом. На семинары ходят единицы.

Работа товарищеских судов с населением отличается от работы производственных судов. Работа с населением более многогранна, сложнее, и этим судам требуется особый такт, знание юридических норм социалистического общежития и многое другое.

3 марта будет проведен семинар с председателями товарищеских судов их заместителями и секретарями, при ЖЭКах, домоуправлениях и им подобных организациях.

Неплохо, если бы на этом семинаре присутствовали руководители этих организаций или секретари партийных организаций.

**М. СЕРГОВАНЦЕВА,**  
член совета общественности по работе с товарищескими судами при Центральном райисполкоме.



Последние дни зимы.

Фототюд А. Васильева.

## ЖДЕМ 50-ТЫСЯЧНОГО ЗРИТЕЛЯ

**БОЛЕЕ 40 тысяч ангарчан** посмотрели в кинотеатре «Мир» новый художественный фильм «Случай в квадрате 36-80». Кинотеатр в воскресенье, 27 февраля, ждет 50-тысячного зрителя. Перед сеансами в 14 часов и в 18-10 будет проведена кинопанорама, на которой зрители познакомятся с фильмами мартовского репертуара.

**З. МАСЛОВА,**  
методист кинотеатра «Мир».

## В МИРЕ КАПИТАЛА

ЖИЛЫЕ ДОМА НА ...  
ХИМИЧЕСКОЙ СВАЛКЕ

В Голландии разразился очередной скандал, связанный со строительством. Принято решение снести 106 односторонних домов поселка Де Стаарт близ Дордрехта, так

как территория, на которой они возведены, ранее в течение нескольких лет использовалась под свалку отходов химической промышленности, и теперь оказалась зараженной. Аналогичная история уже была два года тому назад, когда пришлось ликвидировать поселок Леккеркерк, расположенный неподалеку от Де Стаарта. Здесь ядовитые химикаты, сбрасывавшиеся в течение нескольких лет на грунт, отравили подземную питьевую воду.

Редактор Т. И.  
ВИНОГРАДОВА.

## ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

26 февраля, суббота

## ДК НЕФТЕХИМИКОВ

«Документальный экран». «И все-таки я верю» (по заявкам зрителей). Малый зал — 18.00.  
Конкурс «А ну-ка, парни!». Общешагит № 8 (квартал 77) — 19.00.

Дисковечер — 19.00.

## ДК «СОВРЕМЕННОК»

Спектакль Иркутского драматического театра им. Охлопкова «Дологая Елена Сергеевна» — 19.30.

## ДК «ЭНЕРГЕТИК»

«Да будут незабвенны имена ваши». Общешагит КВОНТ-11.00. Дискотека. Бар — 19.00.  
Открытие танцевального сезона — 20.00.

## ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Театр кукол БАССР. «Сказка о попе и работнике его Балде» — 11.00, 14.00.

27 февраля, воскресенье

## ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Клуб друзей кино «Ракурс». Киновечер, посвященный Л. Гурченко. Театральный зал — 18.00.  
Клуб «Дружина». Танцевальный вечер для людей среднего и старшего возраста. Театральный зал — 18.00 (билеты можно приобрести в комнате № 9).  
Дискотека. Малый зал. — 19.30.

## ДК «СОВРЕМЕННОК»

Премьера спектакля М. Вайдишева «Почастици в каждом доме» одного театра «Факел» — 19.00.

## ДК «СТРОИТЕЛЬ»

Театр кукол БАССР «Сказка о попе и работнике его Балде» — 11.00, 14.00.

## ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Клуб молодой семьи «Контакт». Вечер «Я+Я=семья». Бар — 18.00.

Факультет искусств. Малый зал — 14.00.

Клуб выходного дня «Непобедимая и легендарная». Вольшой зал — 12.00.

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ РАБОТЫ

28 февраля, понедельник

## ДК НЕФТЕХИМИКОВ

Премьера спектакля народного театра В. Мережко «Ночные забавы». Театральный зал — 19.00.

## ДК «ЭНЕРГЕТИК»

Театр кукол БАССР. «Сказка о попе и работнике его Балде» — 10.00, 11.30, 14.00.

2 марта, среда

## ЦПКНО им. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

Выполняя указы гражданину города Ангарска — «Не проходи мимо». Общешагит № 2 «Ангарскнефтеоргсинтеза» — 19.00.

## ШКОЛЬНИКАМ ПОСЛЕ УРОКОВ

26 февраля, суббота.  
ЦПКНО им. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА  
Киноутренник «Шагнувшие в бессмертие» — 11.00 (справки по телефону 6.19.80).

27 февраля, воскресенье

## ЦПКНО им. 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА

По работе с наказами гражданину Ангарска. Концерт лауреата всесоюзного конкурса Вячеслава Круглова. В программе: Балакирев, Гурилев, Рахманинов, Алябьев. Бородин (справки по телефону 6.19.80).

Библиотека 8 (10-й микрорайон)  
Утренник, посвященный творчеству С. Михалкова, «Добрый друг детей» — 12.00.

Школа № 29

Клуб выходного дня. В программе: экскурсия по городу, любимые старты, клуб «Калинка», клуб «Хочу все знать», спортивные соревнования — 12.00.

Кинотеатр «Октябрь»  
Занятие кинолекторий по безопасности дорожного движения — 13.00.

Библиотека 13 (6а микрорайон)  
Устный журнал, посвященный 75-летию Д. М. Карбышева, «Жизнь — подвиг» — 13.00.

1 марта, вторник

## ДК «СОВРЕМЕННОК»

Слет отличников школ Юго-За-

падного района — 12.00.

3 марта, четверг

## Библиотека № 5 (19-й микрорайон)

Занятие лектория «Подросток и закон» — 12.00.

ЦПКНО им. 10-летия Ангарска приглашает ребят на игровые автоматы. Павильон открыт с 10.00 до 18.00.

## АНГАРСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

предлагает ангарчанам коллективное посещение спектаклей Вурятского Государственного театра Ленина академического театра оперы и балета, гастроль которого состоится с 10 по 20 марта 1983 года во Дворце культуры «Современник». Бюро предлагает следующие услуги:

- подачу автобусов к началу и окончанию спектаклей,
- приобретение билетов,
- экскурсии «Ангарск вечерний» или «Ангарск — город счастливой судьбы»,
- ужин (или обед) в ресторане «Кедр» или кафе «Шелкунчик».

Справки по телефонам: 2.37.90, 2.32.40, 2.37.52.

Всем, кто желает отдохнуть за городом, предлагается маршрут выходного дня. Автобус № 107 доставит вас на отдых.

**УВАЖАЕМЫЕ АНГАРСКИЕ! 12 МАРТА В НАШЕМ ГОРОДЕ БУДЕТ ПРОВЕДЕН ПРАЗДНИК «ПРОВОДЫ РУССКОЙ ЗИМЫ».**

## СПОРТ

26 февраля, суббота

Массовые соревнования, посвященные Неделе лыжника, «Ангарскнефтеоргсинтеза», лыжная база СК «Ангара» — с 10.00.

Первенство Ангарского управления строительства по лыжному гонкам, турбаза «Космос» — с 12.00.

26-27 февраля, суббота, воскресенье

Первенство облсовета ДСО

«Труд» по любительскому спорту, стадион СК «Ангара».

Соревнования по лыжным гонкам и биатлону, лыжный стадион СК «Ангара» — с 11.00.

Первенство ВС ДСО профсоюз по конькобежному спорту, стадион СК «Ангара» — с 18.00, 5 марта — с 11.00.

Спартакиада среди спортивных клубов по настольному теннису, зал проектировщиков строительства — с 9.30.

2-5 марта

Первенство ВС ДСО профсоюзов по конькобежному спорту. Стадион СК «Ангара» — с 18.00, 5 марта — с 11 часов.

27 февраля, воскресенье

Ангарский марафон — финал Недели лыжного спорта, водно-спортивный комплекс СК «Ермак» — 12.00.

Шахматы (мужчины) — финал чемпионата г. Ангарска 1983 года, шахматный зал СК «Ангара» — 10.00.

Хоккей — спартакиада г. Ангарска среди спортклубов, стадион «Ангара»:

11.00 — (дети) СК «Ангара» — СК «Сибиряк»;

13.00 — (юноши) СК «Ангара» — СК «Сибиряк»;

15.00 — (взрослые) СК «Ангара» — СК «Сибиряк».

Футбол — зимнее первенство г. Ангарска, стадион «Ангара» — 11.00.

Поле спортивно-технического клуба ДОСААФ Юго-Западного района

26 февраля, суббота.

Открытие авторалли «Слава-83» на приз космонавта Г. М. Гречко. Соревнования по фигурному вождению — 10.00.

27 февраля, воскресенье

Авторалли «Слава-83». Старты дорожных соревнований — 9.00. Закрытие соревнований. Парад участников по городу — 18.00.

## КИНО

## «РОДИНА»

26-27 февраля — Смерть на взлете. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 28 февраля — 1 марта — Открытое сердце. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-40.

## «МИР»

26 февраля — 1 марта — Случай в квадрате 36-80. 10, 12, 14, 16-25, 18-10, 20, 21-40. Открыта предварительная продажа билетов на фильм «Где-то плачет иволга». Фильм демонстрируется с 4 марта.

## «ОКТАБРЬ»

26-28 февраля — Спортлото-82. 13, 15, 17, 19, 21. 1-2 марта — Сладкая женщина. 13, 17, 21. Не могу сказать «прощай». 15, 19.

## «ГРЕНАДА»

26-27 февраля — Наш друг Пишичитай. 10, 12, 14. Послезавтра в полночь. 16, 18, 19-50. 28 февраля — 1 марта — Бегемот Гуго. 10, 12, 14, 16, Троицк надо убирать. 18, 19-50, 21-40.

## «КОМСОМОЛЕЦ»

26-27 февраля — Через Гоби и Хинган (2 серии). 16, 19. Для детей — Наследница по прямой. 14. 28 февраля — 1 марта — Гонорар за предательство (2 серии). 16, 19. Сквозь огонь. 14.

• Пишите:

365806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2680  
HE 09155.  
Зак. 548с.