

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 14 (3559)

Газета издаётся
с 6 августа 1949 года

16 февраля 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

НАДЕЖНОСТЬ

«В честь 66-й годовщины Октября выполнять план реализации готовой продукции к 27 октября 1983 года. В том числе в первом квартале закончить все работы на доме 16 седьмого микрорайона».

(Из социалистических обязательств коллектива строительного участка № 5 СМУ-5).

ОТДЕЛОЧНЫЕ работы на этом доме (вы видите его на снимке) ведут несколько бригад из СМУ-5. Одну из них возглавляет Нина Николаевна Куртова. Бригада в прошлом году работала на жилых объектах 18 микрорайона, на доме 1а седьмого микрорайона. И вот сейчас работает здесь.

«80 квартир дома 16 седьмого микрорайона сдать к 25 марта».

(Из социалистических обязательств коллектива строительного участка № 5).

Бригадир Н. Н. Куртова: «Не будет перебоев в поставках материалов — несомненно, выполним все работы в срок».

Прораб В. Н. Есипов: «Нина Николаевна — человек очень скромный. О себе рассказывает не любит. Она просто делает свое дело и делает хорошо. На ее бригаду можно положиться. Любую работу

сделают в срок. Этот коллектив можно охарактеризовать одним словом — надежный».

Бригадир Н. Н. Куртова: «В нашей бригаде работает восемнадцать человек. Работают все ровно. Даже трудно выделить кого-либо. Более двадцати лет работают Любовь Николаевна Полянская, Екатерина Митрофановна Семенова, Екатерина Антоновна Лопатина».

«Одной из главных задач считать создание стабильных бригад, закрепление выпускников ГПТУ».

(Из социалистических обязательств коллектива строительного участка № 5).

Бригадир Н. Н. Куртова: «В прошлом году пришло в бригаду пополнение — пять выпускников ГПТУ. Комсомолки, спортом увлекаются, не отказываются от общественной работы и на производстве трудятся хорошо. Хочу отметить Екатерину Румянцеву, Веро-

нику Антонову, Тамару Федосееву».

В трудовой книжке Нины Николаевны записано, что пришла она работать в СМУ-5 в 1958 году после окончания профессионально-технического училища (ныне десятое). Четверть века отработала Нина Николаевна в строительном-монтажном управлении № 5. Несколько вкладывшей в ее трудовой книжке — не хватало места для записей о благодарностях, поощрениях, награждениях.

Председатель профкома СМУ-5 Г. И. Бруев: «В 1967 году я принял бригаду, где работала в то время и Нина Николаевна. Работала хорошо, активно участвовала в профсоюзной жизни — профорг бригады, член цехкома. Вскоре она стала моим постоянным помощником, замещала меня на время отпусков. И когда ушел на пенсию бригадир В. Лещенко, то, не колеблясь, я порекомендовал на эту должность Куртову. Уже восьмой год она возглавляет бригаду штукатуров-маляров. Хочу добавить, что Нина Николаевна избиралась депутатом городского Совета».

А. МАКЕКО.

На снимке: бригада Н. Н. Куртовой.

Фото автора.

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ



СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ

СОСТОЯЛСЯ слет передовиков производства нашего предприятия. Председатель Центрального райисполкома Т. В. Медведева поздравила всех присутствующих с трудовой победой. Коллективу УЭС вручена Почетная грамота Центрального райисполкома. За четвертый квартал 1982 года наше предприятие заняло первое место среди предприятий энергетики города. Мы стали победителями по экономии электроэнергии.

Двадцати передовикам вручены на слете знаки «Ударник одиннадцатой пятилетки» и ценные подарки. Отлично потрудились за два года пятилетки электромонтер В. К. Абасов, слесарь-сантехник В. И. Койдов, электросварщик В. Б. Кунгуров, машинист штуркатурной станции Л. С. Рубанова и другие.

И в новом году текущей пятилетки наши рабочие, служащие, инженерно-технические работники приложат все силы, чтобы также победно завершить и третий год пятилетки. Л. ГИГИТАШВИЛИ, председатель профкома УЭС.

ПЛАН ЯНВАРЯ ВЫПОЛНЕН

НА 101,5 процента выполнен план по производительности труда за январь этого года на нашем заводе. И на 16 тысяч выпущено продукции сверх плана.

Хорошо поработали с начала года коллектив бетонного цеха, где начальником В. Д. Максимов, растворный (начальник цеха И. А. Кротов), минваты (начальник В. А. Новиков).

Завод обеспечивает строительные площадки города раствором, бетоном, утеплительным теплоизоляционным материалом. В. ЯКОВЕНКО, начальник планового отдела ЗЖБИ-5.

ЧЕСТЬ И СЛАВА—ПО ТРУДУ!

МИР КРЕПИ ТРУДОМ СВОИМИ

В ФОНД МИРА

НА КОЛДОВОЙ КОНФЕРЕНЦИИ труженики РМЗ записали в социалистические обязательства пункт: «Отработать в марте один день и заработанные деньги перечислить в Фонд мира». Рабочие будут трудиться в этот день на своих рабочих местах. Будут заняты благоустройством территории ра-

ботники заводоуправления.

Закладные детали, арматура, металлические формы, различные металлоконструкции будут отправлены в этот день на железобетонные заводы нашей стройки. Качественно будут вести наши рабочие ремонт дорожно-строительных механизмов.

Самое активное участие

примут неоднократные лидеры социалистического соревнования бригады коммуниста Н. М. Плахотникова, В. В. Золотарева, лауреат премии имени О. Я. Потаповой за 1982 год, коллектив, руководимый Н. И. Крюковым, и другие.

Р. ГИГУЛЬ, председатель профкома РМЗ.

НАГРАЖДЕННЫ ДИПЛОМОМ

ДИПЛОМОМ первой степени награжден коллектив автобазы № 3 по итогам социалистического соревнования за четвертый квартал прошлого года. Мы заняли призовое место среди автобаз УАТа стройки.

Победителями за четвертый

квартал по нашей автобазе стали водители бригады А. С. Бойцова, среди ремонтников — В. А. Соболева.

Наши водители заняты на очень ответственном участке работы. Мы обслуживаем все подразделения стройки, перевозим пассажиров. И от от-

ношения наших водителей к пассажирам во многом зависит их деловой настрой, производительность труда.

Н. САВИЦКАЯ, председатель профкома автобазы № 3.

ЗАВИСИТ ОТ ДИСЦИПЛИНЫ

ПОД ДЕВИЗОМ «Честь и слава—по труду!» коллектив УПТК вступил в новый, 1983 год. Рабочие собрания, которые прошли во всех коллективах, еще раз подтвердили решимость рабочих, служащих, инженерно-технических работников УПТК претворить в жизнь решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. С новой силой звучали слова об экономии ресурсов, о сохранности социалистической собственности, об улучшении труда и быта на производстве, о дисциплине труда.

По-деловому, принципиально подходили выступающие к вопросу о повышении трудовой дисциплины, о необходимости сокращения внутрисменных простоев.

Единым было мнение всего коллектива: нет — лодырям и

разгильдиям, пьяницам и прогульщикам.

Самокритичным и деловым было собрание в отделе главного механика. Было указано на недостатки, мешающие производительно трудиться. Дважды в течение прошлого года обсуждал коллектив поведение Золотарева. И на собрании вновь было высказано замечание в его адрес.

Активно проходили собрания на участках погрузочно-разгрузочном, комплектации, ремстройгруппе и других службах.

Большие задачи стоят перед коллективом в новом году. Их решение зависит от нашей сознательности, организованности и дисциплины.

Л. МОРОЗОВА, начальник отдела кадров УПТК.

ТЭЦ-9

ТАК уж распорядилась судьба, что за один только нынешний год ангарским строителям предстоит ввести в эксплуатацию три крупных пусковых комплекса. Это, прежде всего, крупнотоннажный комплекс по производству аммиака, комплекс по производству карбамида, которому предстоит выпускать минеральные удобрения, и комплекс объектов третьей очереди ТЭЦ-9.

Пусковым комплексом первоочередной важности называл комплекс объектов расширения ТЭЦ-9 первый секретарь городского комитета партии В. Д. Сумин на заседании пускового штаба. Это и неудивительно, поскольку мощности на действующей в настоящее время в нашем городе ТЭЦ, хотя и не так уж малы, но весьма ограничены. А с вводом в строй действующих таких крупных промышленных комплексов, как аммиак, карбамид, новых объектов жилья и объектов социально-культурного назначения, расход тепловой энергии значительно возрастет. Вот здесь-то и придет на помощь всем строящийся ныне новый энергоблок на ТЭЦ-9.

В состав пускового комплекса третьей очереди входят объекты основного производственного назначения — расширение головного корпуса с новым котлом и турбогенератором. Кроме того, комплекс включает в себя одиннадцать объектов вспомогательного назначения, в числе которых значатся: газоотводящий металлический ствол дымовой трубы, золоотвал, бойлерная насосная, теплораспределительное устройство, кабельные каналы, ларотеплопроводы, внешние сети, профилакторий и ряд других объектов.

Основной задачей на 1983 год является обеспечение ввода в эксплуатацию пускового комплекса третьей очереди в объеме теплоагрегата № 9 и турбогенератора № 8 и обеспечение ввода в эксплуатацию объектов второй очереди, предусмотренных природоохранными мероприятиями, а именно: насосной станции осветленных вод, золошлакопроводов и трубопровода осветленной воды.

Генеральным подрядчиком на расширении ТЭЦ-9 является шестое строительно-монтажное управление. Но наряду с генподрядчиком большие объемы работ предстоит выполнить субподрядным подразделениям, в первую очередь тресту ВЭМ, ЭСМ, СМУ-7, СМУ-4, КСК и МСУ-42. Всего на возведении комплекса ТЭЦ-9 нынче предстоит освоить 8,6 миллиона рублей. Немало на первых порах зависит и от заказчика Иркутской ТЭЦ-9 РЭУ «Ир-

Примеров нерасторопности отдельных подразделений на строительной площадке комплекса можно привести много. С января на февраль управление механизации строики перенесло работы по забивке свай на эстакаде гидрозолаудаления, а их там предстоит забить ни много ни мало — более двухсот штук. В управлении механизации знают, насколько важна эта работа, знают и то, что только после ее выполнения СМУ-4 сможет приступить здесь к началу укладки золопровода. Знают, но пока не торопятся, а представитель управления бойко парирует в ответ на претензии оперативного штаба, вроде того, что не указывайте нам, мол, сами знаем, когда и что делать.

Итак, УМ сдерживает рабо-

ДО ПУСКА— ОДИННАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ

кутскэнерго». От того, как заказчик откорректировал пусковой минимум по рабочим чертежам и сметам, согласовал их с генподрядчиком и инспекциями служб, в конечном счете будет зависеть многое.

На большинстве объектов комплекса работы уже развернуты. Незаметно пролетел первый месяц года. И сам собой напрашивается вопрос: каким он был? Успешным или нет? На этот вопрос красноречивее всего отвечают производственные показатели. В отчете за январь в строке «Выполнение плана» стоит цифра 71,4 процента. Причин такого неудовлетворительного положения много: это и проектные неувязки, и недостаток рабочей силы. Но главная причина видится в том, что участники строительства пока еще не прониклись должным чувством ответственности за судьбу строительства комплекса, за предстоящий пуск. Сейчас, в начале года, многим кажется, что впереди еще достаточно времени для того, чтобы успеть выполнить все порученные объемы работ. Но ведь экономить, рационально использовать и беречь время удобнее всего в начале, а не в конце года, когда практически времени уже не останется.

ты СМУ-4. А что же оно, т.е. СМУ-4, торопит своего смежника? Как выясняется, нет. Не потому ли, что у этого управления на площадке комплекса ТЭЦ-9 в январе работало всего пятнадцать человек, в то время как количество их работающих должно было быть в пределах пятидесяти человек. Результат не замедлил сказаться. Свои январские задания по комплексу СМУ-4 выполнило чуть более чем наполовину, недодав к общему плану многие тысячи рублей.

плекс сюда ежедневно заявляет 15 машин, фактически их работает гораздо меньше, иногда шесть, иногда восемь машин.

Два миллиона рублей — таков годовой объем работ на площадке (у основного субподрядчика коллектива треста Востокэнергомонтаж. Это значит, что за каждый квартал он обязан осваивать не менее 500 тысяч рублей. В перерасчете на месяц освоение должно составлять где-то в пределах 167 тысяч рублей. А выпол-

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ШТАБ

НА КОМПЛЕКСЕ ТЭЦ-9 действует недавно образованный здесь общественный штаб, главная задача которого: всемерное содействие развитию социалистического соревнования. На агитационной площадке комплекса крупными буквами выведено: «ТРЕТЬЯ ОЧЕРЕДЬ ГЛАВНОГО КОРПУСА ТЭЦ-9 ОБЪЯВЛЕНА

ОБЪЕКТОМ ПОВЫШЕННОГО КАЧЕСТВА!». Об этом знают и помнят все бригады, работающие на комплексе, и не случайно девизом своего трудового соперничества они взяли лозунг «Даешь работу в срок и с высоким качеством!».

В первом месяце года среди строительных бригад призо-

ванный объем работ за январь у ВЭМ составил только 105 тысяч рублей. Такие темпы никого не устраивают. И если так пойдет дальше, то для завершения работ субподрядчика понадобится 20 месяцев, а в году их, как известно, только двенадцать.

Тресту ВЭМ необходимо в короткий срок ликвидировать отставание и в ближайшие дни эффективно задействовать на площадке башенные краны, тем самым дать возможность ведения работ смежникам.

Городской пусковой штаб на своем заседании обратил внимание участников строительства комплексов на необходимость наряду с выполнением плана неукоснительно добиваться выполнения тематических заданий, выдаваемых оперативным штабом. Хронической болезни невыполнения тематики не избежал и комплекс ТЭЦ-9. За последнюю неделю только СМУ-6 и УЭС справились с порученной тематикой. По два задания не выполнили УМ, СМУ-4, ЭСМ, три задания не выполнил РМЗ, четыре — ВЭМ. Среди невыполняющих тематику «лидирует» заказчик. Он справился всего лишь с пятью заданиями из порученных двенадцати.

На этом фоне своевременным и актуальным выглядит требование городского штаба о поднятии на должный уровень исполнительской дисциплины и рекомендация более строго спрашивать с виновных за каждый случай срыва работ.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

вые места заняли бригады генподрядного СМУ-6, руководят которыми С. Г. Голяков, В. К. Карпушов. По группе монтажников отличились бригады С. С. Канузелова и А. Г. Полякова из ВЭМ. В честь победителей соревнования над оперативным штабом развешается флаг трудовой славы.

НАШ КОРР.



На снимке: фотопанорама строительной площадки комплекса ТЭЦ-9;

Фото С. ЧЕРНЫША.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

РУКОВОДСТВУЯСЬ решениями ЦК КПСС по реализации Продовольственной программы, коллектив строительно-монтажного управления № 21 план 1982 года товарной строительной продукции по генеральному подряду выполнил на 152,4 процента, освоено 2296 тысяч рублей при плане 1461 тысяча, собственными силами сработано на 102,6 процента. Выполнено задание по производительности труда на 107,7 процента. По сравнению с 1981 годом рост производительности труда составил 21 процент. Достигнута экономия по себестоимости строительно-монтажных работ на сумму 107 тысяч рублей. Выполнено задание по прибыли, достигнута экономия по фонду заработной платы. Но в работе нашего коллектива есть и серьезные недостатки — не выполнен план строительно-монтажных работ по генподряду и собственными силами. Мы не обеспечили ввод в эксплуатацию четырех зимних теплиц в объединении «Тепличный комбинат», двух жилых домов в колхозе «Страна Советов».

Основной причиной невыполнения плана строительства являются несвоевременные поставки сборного железобетона предприятиями УПП. На строительство зимних грунтовых теплиц поставки начались только в июне, а графиком предусматривались в марте 1982 года. Своевременно поставки металлоконструкций не осуществил опытный завод СХМ. По генеральному подряду не выполнили в срок объем работ коллективы СМУ-7, СМУ-5, УМА.

На выполнении показателей сказались отвлечение рабочих и инженерно-технических работников на внеплановые работы.

Социалистические обязательства на 1982 год, принятые нашим коллективом, по трем пунктам выполнены не полностью. Мы не смогли добиться повышения качества строительно-монтажных ра-

бот, так и не были приняты личные творческие планы инженерами, всего лишь 32 процента всех строительных работ выполнено методом бригадного подряда.

Тем не менее коллектив СМУ-21 обеспечил сдачу в эксплуатацию блока бытовых помещений и механических мастерских тепличного комбината, семи домов в пос. Савватеевка, блочно-арочных теплиц, трех силосных траншей в колхозе «Страна Советов».

Все коллективы бригад, производств, участков принимали

ров, опозданиями на работу, внутрисменными простоями. Для этого нужно активизировать работу советов бригадиров, комиссии по борьбе с пьянством, товарищеского суда, профсоюзного комитета. Мы будем жестче применять меры морального и материального наказания.

Еще не на должном уровне находится инженерная подготовка строительных объектов и, как следствие, резко снижается качество строительно-монтажных работ. В 1983 году нам нужно усилить контроль за качеством СМР и обеспечить исполнение мероприятий по данному вопросу. Нужно исключить из нашей практики случаи переделки уже выполненных работ, ведь мы все хорошо знаем, насколько труднее исправить сделанное плохо, сколько лиш-

ЗАКАЗЫ СЕЛА— В СРОК

самое активное участие в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР, за досрочное выполнение второго года одиннадцатой пятилетки. По итогам социалистического соревнования звание «Бригада коммунистического отношения к труду» присвоено коллективу, возглавляемому тов. Чернасовым, звания «Ударник коммунистического труда» удостоены 35 рабочих СМУ. Большинство рабочих трудятся хорошо, отменно. Но, несмотря на большую работу, проводимую администрацией, общественными организациями, не все благополучно обстоит с текучестью кадров, состоянием трудовой дисциплины. Текучесть кадров с 13,3 процента в 1981 году упала до 4,3 процента в 1982 году. Это, несомненно, шаг вперед. А вот случаев прогулов еще предостаточно.

Наведение порядка, укрепление трудовой, производственной дисциплины не требуют капиталовложений, а эффект дают огромный.

Прогульщики, бракоделы, лодыри наносят ущерб не столько себе, сколько коллективу, всему обществу. И мы будем вести борьбу не только с явными нарушителями трудовой дисциплины, но и с любителями длительных переку-

них материальных затрат требуют переделки. Делать все с первого раза на «отлично» — вот резерв в деле сокращения потерь рабочего времени.

Все бригады нашего СМУ включились в социалистическое соревнование под девизом «За высокопроизводительный труд без травм и аварий».

В этом году перед нами стоят ответственные задачи по строительству объектов Продовольственной программы как на Ангарской площадке, так и по Аларскому району. Значительно вырос объем работ и количество объектов, которые необходимо сдать в эксплуатацию в этом году. Рабочие, инженеры нашего СМУ прилагают все усилия, чтобы выполнить заказы сельских тружеников в срок, с высоким качеством. Но для этого нужно, чтобы предприятия УПП своевременно обеспечивали наши участки строительными конструкциями, материалами, субподрядные организации — в срок выполняли свой объем работ.

В. ЗЕЛЕНИН,
начальник СМУ-21.

♦ ПУБЛИКУЕТ «ЭВРИКА»

От рационализаторов УПП за 1982 год поступило 387 рацпредложений, ис-

ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

пользовано 362 предложения. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 154,2 тысячи рублей.

В управлении также использовались заимствованные изобретения, экономический эффект от внедрения которых составил 30,2 тысячи рублей.

Хорошо потрудились рационализаторы заводов №№ 1, 2, ПНМ, завода № 3, ДОКа-2. Не выполнили плановое задание по рационализации и изобретательству коллективы завода № 5, ДОКа-1, НЛКЗ, СМУ-4.

Наиболее активными рационализаторами 1982 года являются А. И. Соломин, электромеханик арматурного цеха завода ЖБИ-2, П. М. Струков, заместитель главного механика завода ЖБИ-2, Н. Г. Джурко, механик завода ЖБИ-1, А. Е. Сапожников, главный технолог УПП, В. И. Ляшенко, начальник цеха ПНМ, Д. Е. Бура, слесарь ДОКа-1. Лучшими предложениями года являются предложения рационализаторов завода № 2 Т. А. Горюхиной и Т. И. Дыдаевой «Изменение способа армирования стеновых панелей» с экономическим эффектом 2,5 тыс. рублей, рационализатора ДОКа-2 А. Д. Ерошина «Изменение технологии резки пазов на деталях градири» с экономическим эффектом 3,1 тыс. рублей, рационализаторов ПНМ В. Г. Михалюкова и Н. В. Михальченко «Изменение технологической схемы работы грохотов на расходе щебня ДСУ-2», с экономическим эффектом 3,8 тыс. рублей, рационализаторов ДОКа-1 П. В. Соколова и В. Г. Шадрина «Выносные транспортеры от лесопильной рамы», с экономическим эффектом 2,1 тыс. рублей, предложение Г. Н. Ефименко и С. И. Коновалова «Замена электродвигателя лесопильной рамы» с экономией электроэнергии 65162 квт-ч. Предложение Л. С. Тимошкин, Н. Т. Зайцевой, С. В. Козловской «Изменение армирования стеновых панелей жилых зданий» внедренное на заводе ЖБИ-4, экономит 450 тонн металла в год, или 50 тыс. рублей в денежном выражении.

Предложение А. Е. Сапожникова и С. А. Климина «Новая конструкция закладной детали вентпанелей пятиэтажных домов серии И-163-04», внедренное на заводе ЖБИ-3, с экономическим эффектом 21 тыс. рублей в год. Предложение электромеханика ЗЖБИ-2 В. Г. Махнева «Реставрация шпоночной крестовины вибростола» сокращает трудозатраты, увеличивает срок службы механизмов, экономит металл. Предложение А. В. Бороздина, Н. И. Литвинова «Использование многопостового выпрямителя ВМГ для сварки закладных деталей под слоем флюса», внедренное на заводе ЖБИ-1, с экономией электроэнергии 154362 квт-ч. Предложение Н. К. Попова, Г. Ф. Роголева «Изменение конструкции направляющей втулки в правильно-отрезном станке ИО-35Е», внедренное на ЗЖБИ-4. Предложение электросварщика завода ЖБИ-1 А. С. Сошина и мастера В. Ф. Затонского «Станок для резки арматурной стали» с экономическим эффектом 2,2 тыс. рублей.

В 1983 году нам запланировано получить 60 тысяч экономического эффекта от внедрения изобретений. Большие на-

дежды мы возлагаем на использование на заводах УПП станка для гнутья монтажных петель. Форма петли проходит как изобретение. А использование станка нам поможет сэкономить около 30 тыс. рублей.

Из уже использованных изобретений большая доля ожидаемого экономического эффекта приходится от применения комплексной добавки, которая в настоящее время применяется на заводе ЖБИ-3 во всех бетонах.

От того, какие результаты получит ОИМик по определению активности цемента на малых цилиндрических образцах, будет зависеть использование этого изобретения на заводах УПП.

В течение продолжительного периода времени в подразделениях УПП был большой процент неиспользованных предложений. Этот вопрос рассматривался на партийном собрании и на профсоюзной конференции УПП, и было решено создать в УПП группу по внедрению новой техники и рацпредложений. В настоящее время на заводе № 4 работает подобная группа, и уже есть неплохие результаты от ее работы.

В УПП созданы и работают группы референтов из числа высококвалифицированных специалистов. Референты регулярно изучают новые материалы, книги, журналы, патенты, стандарты и различные информационные материалы с целью использования в разрабатываемых проектах или непосредственно на производстве.

В этом году было заимствовано из технической литературы и внедрено в производство 20 новшеств с экономическим эффектом 23,3 тыс. руб. От УПП подано в патентную группу 5 заявок и оформлено патентной группой две. Получено одно положительное решение на авторское свидетельство, и Николаю Ивановичу Литвинову присуждено звание изобретателя.

Такие рацпредложения, как «Станок для резки арматурной стали», «Станок для перематки проволоки с больших бухт на малые», могут быть применены на всех заводах. А рацпредложение «Усиление крепления катушек КМТ-4» получило путевку в жизнь и внедрено на ЛПП и на заводе ЖБИ-1 на 23 башенных кранах и с успехом используется (сократился расход дефицитной медной проволоки) и может быть использовано во всех подразделениях, где имеется крановое хозяйство.

В 1983 году перед коллективом управления производственных предприятий стоят серьезные задачи: довести выпуск изделий крупнопанельного домостроения до 250 тысяч квадратных метров полезной площади жилья в год. Сложно это потому, что мы уже давно перешагнули за проектные мощности по этим видам изделий. Удвоить выпуск изделий серии ИИС-04 для объектов соцкультбыта. Обеспечить всеми необходимыми конструкциями и материалами комплекс карбамида, ТЭЦ-9 и другие объекты строительства. Успешно подготвиться к сезону выдачи асфальта, мастики, открытию навигации на Ангаре.

Нет сомнения, что активная деятельность наших рационализаторов позволит нам успешно справиться с этими задачами.

П. ТИТОВ,
главный инженер УПП.



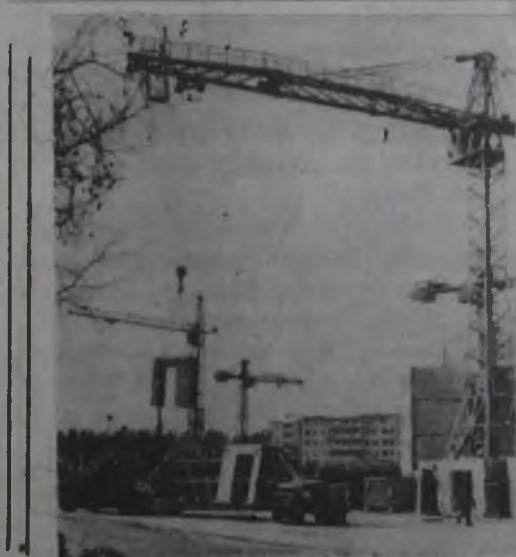
ЛУЧШАЯ ПО СТРОЙКЕ

ЛУЧШЕЙ бригадой АУС по итогам соцсоревнования за четвертый квартал 1982 г. назван комсомольско-молодежный коллектив Е. М. Грабаря из СМУ-1.

Не первый раз этот коллектив занимает призовые места, высокое мастерство членов бригады, товарищество и сплоченность, умелое руководство позволяют добиваться успеха. Коллектив комсомольско-молодежный. Освоить секреты мастерства помогают молодым рабочим такие опытные монтажники, как С. С. Кампулин, М. П. Сорочколат, Ф. И. Суханов, И. П. Зевельцев — наставники молодежи.

Недавно — с августа 1982 года — назначен бригадиром Евгений Грабарь. На стройке он пять лет, пришел сюда после службы в армии, работал плотником, сварщиком, затем окончил промышленный политехникум по специальности ПГС.

На снимках: бригада Е. М. Грабаря; 17-й строится. Фото С. ЧЕРНЫША.



ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА

АЛЛО, АЛЛО...

Вы поднимаете телефонную трубку, набираете номер. На другом конце провода, как по мановению волшебной палочки, раздается голос так нужного абонента. И навряд ли кто из нас с вами задумывается над тем, как сработал механизм связи.

О связистах мы вспоминаем лишь тогда, когда внезапно и в самый нужный момент неожиданно замрет наш телефонный аппарат.

Те, кто работают в системе участка связи УЭС стройки, еще помнят ручную телефонную станцию, расположенную вначале в поселке Майск, а затем уже в здании управления строительства.

А в 1957 году монтируют автоматическую АТС. И в настоящее время участок связи объединяет три АТС. Об одной из них, самой крупной, которую обслуживают более двадцати человек, расположенной в здании управления строительства, и пойдет речь.

Молодой, когда еще только поселку Майск был присвоен статус города Ангарска, начала свою трудовую деятельность телефонистка М. М. Чужикова. И вот недавно вместе с родным коллективом отпраздновала юбилей. И хотя М. М. Чужикова находится на пенсии, но продолжает работать, готовить новые кадры связистов.

— Да, именно кузницей кадров является наша АТС, — рассказывает начальник телефонной станции управления стройки М. В. Житова. — Сколько

молодых связистов прошли у нас свое становление! И в настоящее время успешно трудятся на многочисленных АТС и не только нашего города.

И даже в ночное время не прекращается работа телефонной станции. Именно с нее контролируется работа всех других станций в ночное время.

Объемное коммутаторное хозяйство обслуживают связисты. Эта наиболее оперативная связь требует к себе повышенного внимания. Телефонная аппаратура руководителей, диспетчеров даже при выходе из строя на несколько минут может затормозить работу многих коллективов.

Беспокойным клиентом является УПТК. Так как это управление завязано с многими поставщиками, то до 60-70 заказов в день приходится обслуживать связистам управления. Имея прямой выход на центральный межгород, связисты оказывают оперативную помощь и для непосредственного контакта представителей УПТК с различными городами нашей страны.

Непрерывно раздаются телефонные звонки. За годы работы огромное количество номеров телефонистки знают наизусть. Поэтому абоненты моментально получают точный лаконичный ответ. Каждая телефонистка имеет свой рабочий номер. И если возникнет какая-либо претензия со стороны абонента, то всегда можно установить, кто давал исходящую информацию.

Строительная АТС дает выход абонентам на другие телефонные станции города — комбинат, главный узел связи при помощи соединительных линий, что позволяет экономить емкости телефонных станций.

Неискушенному человеку трудно разобраться в сложном хозяйстве АТС. Ведь на каждый телефонный аппарат приходится десять приборов.

Служба кросса и регулирования, автоматный зал — во всем этом сложном хозяйстве безошибочно разбирается начальник телефонной станции управления строительства М. В. Житова. В 1956 году после окончания техникума в Новосибирске приехала она в Ангарск. Прошла все ступени роста.

Более тридцати лет трудится связистом П. П. Эдигер. Энергичный, беспокойный, не взирая ни на какой мороз, быстро исправляет он любую неисправность. А работает он в кабельной бригаде.

Телефонистка, старшая телефонистка, дежурный электромонтер, бригадир станционных электромонтеров — таков рабочий путь еще одного ветерана Е. Ф. Деменчук.

Нельзя не назвать ветерана А. Т. Тутунину, Т. М. Проконьеву, Л. М. Кузнецову, Е. М. Кузнецову, Г. Ф. Белосусову. Все они стремятся качественно обслуживать своих абонентов.

Вы поднимаете телефонную трубку и набираете номер. Автоматизированная телефонная станция управления строительства на 2 тысячи номеров работает исправно.

Л. НИКИТИНА.



ВЫСОКАЯ НАГРАДА РОДИНЫ

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. За самоотверженный высокопроизводительный труд, большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании в ознаменовании 60-летия образования Союза СССР, долголетнюю безупречную работу на одном предприятии прядильщица Болшевской прядильной фабрики имени 1 Мая Валентина Ивановна Кузьмина награждена орденом Трудовой Славы I степени.

Двадцать лет назад в подмосковном поселке Болшево она поступила в ФЗУ при местной прядильной фабрике, а через год ей доверили прядильную машину.

За годы работы на фабрике Валентина Ивановна освоила все системы оборудования, научилась вырабатывать пряжу любой сложности, в совершенстве овладела скоростными приемами труда, не раз выходила победителем конкурсов на звание «Мастер — золотые руки».

Своими знаниями, мастерством, богатейшим опытом она всегда готова поделиться с подругами по работе и прежде всего с молодежью. Сорок пять молодых прядильщиц с помощью Кузьминой успешно овладели профессией.

Коммунист В. И. Кузьмина — чуткий и принципиальный товарищ. Неслучайно в прядильном цехе уже несколько лет подряд ее избирают партгрупоргом. Четыре года избирается она и членом Калининградского горкома КПСС.

На снимке: В. И. Кузьмина.

Фото В. Сварцевича.

Фотохроника ТАСС.

ТЕХБИБЛИОТЕКА СООБЩАЕТ

ОБ ИНТЕРЕСНОМ — ДОСТУПНО

Все те книги, о которых сейчас пойдет речь, написаны простым и доступным языком, адресованы самым широким кругам читателей. Каждому из нас интересна наследственная природа человека, его поведение, его ответственность перед обществом и государством. То есть, если вы обратитесь к книге Дубинина Н. П. и др. «Генетика, поведение, ответственность», то вы сможете узнать о месте и роли человека в современном обществе. Данная работа призвана сопоставить данные соответствующих исследований человека и поможет ответить на ряд вопросов: Что сейчас известно в генетике о наследовании человеческого поведения? Каково соотношение социальных и биологических факторов, оказывающих воздействие на поведение человека, в том числе и антиобщественное? Как влияет это соотношение на ответственность человека перед государством и обществом? Как могут быть использованы социальные и биологические факторы

в целях предупреждения антиобщественного поведения людей?

В этом году исполняется 510 лет со дня рождения основоположника современного естествознания, великого польского астронома и мыслителя Николая Коперника. Последние десятилетия накопили большое количество наблюдательного материала, идет дальнейшее развитие теоретических исследований в астрономии, физике, химии и др. науках. Все эти достижения современной астрономии и физики берут начало в гениальном учении Н. Коперника. О великом научном подвиге, который совершил гениальный ученый, расскажет книга Гребенникова Е. А. Николай Коперник. В книге уделено внимание не только, вернее не столько биографии Николая Коперника, сколько анализу его научного наследия и того влияния, которое оно оказало на развитие в последующие эпохи.

Л. ЕРОШЕНКО,
библиотекарь.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

ПОД ДЕВИЗОМ „Я—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—МНЕ“

В конкурсе могут участвовать рабочие корреспонденты, журналисты, все читатели. Для победителей установлены следующие премии:

ЗА ЛУЧШИЙ ОЧЕРК, СТАТЬЮ,
КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ, РЕПОРТАЖ:

Две первых премии — по 40 руб.
Две вторых премии — по 30 руб.

Семь поощрительных: пять — по 20 руб., две — по 15 руб.

ЗА ЛУЧШИЙ ФОТОСНИМОК, РИСУНОК:

Первая премия — 40 руб.
Вторая премия — 30 руб.

ЗА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ:

Первая премия — 25 руб.
Вторая премия — 20 руб.
Третья премия — 15 руб.

УСЛОВИЯ СМОТРА - КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотр-конкурса будут учитываться следующие требования:

— мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и социальность содержания; освещение хода социалистического соревнования;

— освещение вопросов по-

вышения эффективности и качества работы;

— пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;

— роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;

— действительность публикуемых материалов;

— периодичность;
— актив стенкоргов;
— оформление.

Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати, к 5 мая 1983 года.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля 1983 года.



А у нас во дворе...

Фотоэтиюд А. ВАСИЛЬЕВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

16—18 февраля — Пришло время любить (2 серии. Дети до 16 лет не допускаются). 12. Люби, люби, но не теряй головы. 10, 14-40, 16-30, 18-20, 20, 21-40 (удл.).

«МИР»

16—17 февраля — Тайны святого Юра. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. 18 февраля — Случай в квадрате 36-80. 10, 12, 14 (удл.), 16-25, 18-10, 20, 21-40.

«ГРЕНАДА»

16 февраля — Сто радостей, или Книга великих открытий. 10, 12, 14. Возвращение резидента (2 серии). 16, 19, 17 февраля — Сто радостей, или Книга великих открытий. 10, 12, 14. Инспектор-разиня. 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50. 18 февраля — Как казаки

олимпийцами стали. 10, 12, 14. Инспектор-разиня. 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50.

«ПОБЕДА»

16—17 февраля — Звездная командировка. 10, 11-40, 13-20, 16-40, 18-30, 20, 21-20. Для детей — Арабские приключения. 15.

«КОМСОМОЛЕЦ»

16—17 февраля — Полюнь — трава горькая. 16, 18, 20. Для детей — Егорка. 14. 18 февраля — Возвращение резидента (2 серии). 16, 19. Для детей — Горы зовут. 14.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 16 февраля — Полеты во сне и наяву. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 17—18 февраля — Гонимый за предательство. (Дети до 16 лет не допускаются).

«ОКТЯБРЬ»

16 февраля — Не могу сказать «прощай». 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 17—18 февраля — Вам и не снилось. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2680
НЕ 09124
Зак. 450с.