

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 10 (3555)

Газета выдается
с 5 августа 1949 года

2

февраля 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА—ПО ТРУДУ!

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

УДАРНИКИ 11-й

ТРУДЯЩИЕСЯ участка № 5, коллективы 17 бригад СМУ-5, досрочно, к 65-й годовщине Великого Октября, рапортовали о выполнении заданий двух лет одиннадцатой пятилетки.

24 января 1983 года в актовом зале СМУ-5, в торжественной обстановке передовикам производства вручены общесоюзные знаки «Ударник 11-й пятилетки» и памятные подарки.

Награды вручены рабочим тт. Благиной Л. А., Басимову Р. Х., Гауэю В. Н., Ковалю В. А., Пьяновой Б. И., Шушарину В. А., Потупе В. Т., Кожевникову А. С., Радкевичу И. Б., Пышненко А. П., Решетник Н. М., Сердюк Л. С., Саховскому К. Э., Савиных Г. П., Пальцевой Т., Даниловой В. И., всем бригадирам и т. д.

А. КОТОВЩИКОВ,

начальник ООТиЗ СМУ-5.

НАШ КОРР.

НАДЕЖНЫЕ РАБОЧИЕ КАДРЫ

НА ПРОШЛОЙ неделе коллективу профессионально-технического училища № 35 заместитель начальника областного управления профтехобразования Е. Соловьев вручил Почетную грамоту и переходящее Красное знамя. Высокой награды ППТУ-35 удостоено за первое место в социалистическом соревновании среди профтехучилищ Иркутской области по итогам 1982 года.

Тринадцать лет назад распахнулись двери училища. За прошедшие годы в его стенах, кстати, удостоенного звания училища высокой культуры, подготовлено около трех тысяч высококвалифицированных специалистов. Рабочие, выпускники ППТУ-35, успешно трудятся в подразделениях Ангарского управления строительства.

В настоящее время в 26 группах обучаются восемь строительных специальностям 689 девушек и юношей. В этом году 220, а в 1984 году — 201 молодой рабочий придет на строительные площадки Ангарска — так записано

в социалистических обязательствах на 1983—1984 учебный год, принятых инженерно-педагогическим коллективом и учащимися училища. Много дел предстоит в этом году будущим строителям. Это и оборудование, оформление кабинетов физики, химии, математики, мастерских электромонтажников и сварщиков, текущий ремонт зданий училища, работы по благоустройству на базовых предприятиях, проведение эстафеты трудовых дел, посвященной 65-й годовщине ВЛКСМ, но все же самой главной обязанностью учащихся является повышение качества знаний и профессионального мастерства. В ППТУ созданы все условия для того, чтобы молодежь могла успешно овладеть профессиональными навыками и передовыми методами труда. Широко развернувшееся социалистическое соревнование между учебными группами проходит под девизом: «Одиннадцатой пятилетке — надежные рабочие кадры».

НЕСМОТЯ НА ТРУДНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ производственно-технологической комплектации в сложнейшем комплексе капитального строительства объектов, связанных с выполнением Продовольственной программы, промышленных комплексов государственного значения, жилья и социальности играет немаловажную роль.

Коллектив УПТК выполняет очень сложную работу, связанную с постоянными деловыми отношениями почти с полутора тысячами поставщиков страны, которые должны бесперебойно поставлять на наше строительство материально-технические ресурсы. Кроме этого, зачастую возникает необходимость организации децентрализованных закупок дефицитных материалов, потребность в которых возникает по причине низкой инженерной подготовки в подразделениях стройки.

Несмотря на трудности, коллектив УПТК смог успешно справиться с поставленными задачами, бесперебойно обеспечивая ресурсами строящиеся объекты не только Ангарской, но и Зиминской, Байкальской площадок.

Во втором году одиннадцатой пятилетки план реализации был выполнен на 103 процента, производительность труда — на 105,7 процента, прибыль составила 78 тысяч рублей. Все производственные цехи рапортовали о досрочном выполнении плана двух лет пятилетки. Девиз «Честь и слава—по труду!» нашел свое отражение во всех социалистических обязательствах трудовых коллективов, принятых на третий год одиннадцатой пятилетки. Этот девиз ко многому обязывает всех тружеников, начиная от рабочего и кончая руководителем.

Поэтому каждый должен проникнуться чувством высокой ответственности, сознательной трудовой и исполнительской дисциплины.

Работники УПТК уверенно взяли старт очередного года пятилетки.

В течение декабря 1982 года и января текущего года на объединенном, расширенном заседании партбюро и профкомитета, а также на открытом партийном собрании состоялся откровенный раз-

говор по материалам Пленума. В выступлениях работников УПТК прозвучала забота о скорейшем устранении недостатков и недоработок в сложном механизме УПТК. Коллектив нацелен на работу по основным направлениям. Главные из них: усиление работы по сохранности социалистической собственности, уменьшение простоев железнодорожного транспорта под погрузочно-разгрузочными операциями, сокращение сверхнормативных запасов и дальнейшее совершенствование технологической комплектации.

Выступившие в прениях обсудили пьяниц, прогульщиков, тунеядцев и легунов. Было рекомендовано применять все имеющиеся средства морального и материального воздействия к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

Один из основных рычагов в решении этой проблемы, а также уменьшении текущих кадров — неукоснительное выполнение комплексного плана социального развития УПТК на 1981—1985 годы.

Ю. КРИВОШЕЕВ,
секретарь партбюро УПТК.



В КОМПЛЕКСНОЙ бригаде монтажников Б. П. Сарая из СМУ-11, что ведет работы сейчас на строительстве третьего дома 206 квартала, вот уже 23 года трудится Анна Дмитриевна Лаптева. Отличный специалист-изолировщик, Анна Дмитриевна известна в коллективе и как активная общественница — член совета бригады, народный заседатель.

За свой труд А. Д. Лаптева награждена орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: ударник коммунистического труда А. Д. Лаптева.

Фото С. ЧЕРНЫША.

НА СТРОЙКАХ СТРАНЫ

РОСТОВ-НА-ДОНУ

На станции Ремонтная вырос крупный элеватор. Почти половину его мощностей коллектив треста Севкавэлеваторстрой Минсельстроя РСФСР ввел в действие досрочно. Успеху способствовали высокая степень механизации строительно-монтажного производства, применение прогрессивных методов организации труда, в частности, бригадного подряда.

ЭЛИСТА

Четвертый квартал 1981 года — к такому сроку строители треста Приволжскэлеваторстрой Минсельстроя РСФСР должны были ввести в строй действующих мельницу. Но прошел четвертый квартал 1982 года, а ра-

боты, как говорят, еще непочатый край. На объекте нет нужного числа рабочих, недостает грузоподъемных механизмов, транспортных средств, работы ведутся с низким качеством.

БЕЛГОРОД

Трест 2-й Центрэлеваторстрой Минсельстроя РСФСР низкими темпами ведет здесь сооружение мельницы. Срок ввода в действие мукомольного предприятия давно прошел, но отделочные работы в бытовых помещениях, на лестничных площадках, складе готовой продукции не закончены. Работы по устройству пневмотранспорта выполнены на 40 процентов, самотечных коммуникаций — на 50.

БУЛЬДОЗЕРИСТ Георгий Григорьевич Юринский трудится в СМУ-7 уже 23 года. Опытный специалист, он со всей ответственностью относится к делу, выполняя работу только с отличным качеством. За свой труд Георгий Григорьевич награжден орденом Трудовой Славы III степени.

На снимке: ударник коммунистического труда Г. Г. Юринский.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Около пяти лет в бригаде Г. М. Черниковой трудятся Татьяна Непомнящих и Татьяна Соколова. Они пользуются заслуженным авторитетом среди товарищей. В редколлегии состоит

Т. Непомнящих, представляет коллектив на спортивных состязаниях Т. Соколова. На снимке: ударник коммунистического труда Т. Непомнящих и Т. Соколова. Фото С. ЧЕРНЫША.

Идут колдоговорные конференции.

НЕ ЗНАЮ, как будет потом, но сейчас при одном упоминании о СМУ-2 в моем сознании возникает образ строительной площадки комплекса аммиака. Это удивительно. Еще бы, ведь, пожалуй, ни одно строительно-монтажное управление нашей стройки в течение всего 1982 года не испытывало на себе такого повышенного интереса, каким пользовалось СМУ-2, будучи генеральным подрядчиком строительства

СМУ-2 по проверке выполнения коллективного договора за 1982 год. С докладами выступили начальник управления В. П. Климов и председатель профсоюзного комитета Г. И. Шалыгин. Докладчики и выступившие в прениях отмечали, что руководством к действиям для строителей стали положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пле-

нского управления строительства». Олег Александрович Середкин, бригадир СУ-2, занесен на доску Почета АУС. Почетное звание «Ветеран труда АУС» присвоено Василию Ивановичу Вагнеру, бригадир СУ-1, и бригадир отделочников СУ-3 Анатолию Антоновичу Радченко.

Одно из главных направлений профсоюзной работы в прошедшем году — организация социалистического соревнования. Соревнование дало

внимательнее в действие этой системы — достаточно ли она гибка, воздает ли она по заслугам передовику и тому, кто тянет коллектив назад. А тех, кто тянет назад, в СМУ пока не убавилось. И об этом прямо и откровенно говорилось на конференции. За год число прогульщиков возросло, не изжиты еще случаи распития спиртного на рабочем месте и факты потерь рабочего времени.

С нарушителями трудовой

рученному делу, и хорошую организацию труда.

— Но разве это порядок, — сказал в своем выступлении В. А. Насикан, — когда неизвестные лица в бытовках ломают оборудование или, хуже того, совершают кражи.

— Наши показатели за 1982 год в общем-то неплохие, — добавляет А. Н. Асташов, — но какой ценой они нам достались. Все было: и вынужденные потери рабочего времени, и холод в бытов-

АКТУАЛЬНОЕ СЛОВО: ДИСЦИПЛИНА

комплекса аммиака. Именно оно и его детище были постоянно в поле зрения областного и городского комитетов КПСС, парткома и группомы стройки, городской и многотиражных газет. На пусковой комплекс работали и другие СМУ, и все обслуживающие подразделения стройки. Весь год прошел под знаком высокого трудового накала. Все коллективы стройки работали на одном дыхании, жили одним делом, но не хватало рабочих рук, сначала у генподрядчика, а потом и у субподрядчиков. Терялись драгоценные дни, недели. В итоге финиш года оказался без желаемой победы. Потерянного времени не вернуть. Его сейчас возмещает нынешний год.

Принципиальный и деловой разговор состоялся недавно на профсоюзной конференции

нуме ЦК КПСС.

На счету работников СМУ-2 в прошедшем году было немало добрых дел, но разговор на конференции в первую очередь был посвящен искоренению имеющихся недостатков, изысканию дополнительных резервов в повышении производительности труда.

Среди множества цифр, характеризующих работу СМУ, была названа и такая: в соревновании за коммунистическое отношение к труду принимает участие около 80 процентов общей численности коллектива. Многие коллективы бригад и отдельные рабочие добились отличных показателей в соревновании. В 1982 году штукатуры СУ-3 Ерату Эдуардовичу Беккеру и плотнику СУ-2 Владимиру Григорьевичу Раченкову присвоены почетные звания «Заслуженный работник Ангар-

ских плод. Звание бригады коммунистического отношения к труду присвоено бригадам, возглавляют которые В. И. Вагнер, Р. О. Баньковский, В. А. Писарев, Г. Г. Файзулин, О. А. Середкин. В настоящее время за это звание соревнуются бригады тт. А. Н. Асташова, А. А. Радченко, В. А. Насикана. Звание «Ударник коммунистического труда» присвоено 118 рабочим СМУ. Девять человек награждены знаком «Ударник 11-й пятилетки». Многие награждены почетными грамотами, ценными подарками и денежными премиями.

Система морального и материального поощрения, действующая в СМУ, в общем-то отвечает задачам дня. Она помогает определить лучших, помогает наказать нарушителя. Но, взгляните по-

и общественной дисциплины в СМУ ведется постоянная борьба. Они подвергаются мерам общественного воздействия, им объявляются просты и строгие выговоры, они лишаются вознаграждения за работу по итогам года, но, странное дело, их не становится меньше. Вот здесь-то и возникает вопрос: а достаточно ли в СМУ заряд рабочих собраний? Мнение коллектива — сильнейший способ воздействия на прогульщиков и нарушителей трудовой дисциплины. Нужно, чтобы рабочие собрания стали выразителем этого общего мнения коллектива.

Общий порядок на предприятии начинается с порядка на каждом рабочем месте. Порядок. Само по себе это слово имеет особую емкость. Оно включает в себя и добросовестное отношение к по-

ках, и отсутствие электричества.

— Самый большой вопрос всех в нашем СМУ, — сказал В. Ф. Мишнев, — это неудовлетворительное обеспечение спецодеждой.

На конференции решено повысить уровень воспитательной работы, имеющий своей целью укрепление трудовой и производственной дисциплины. Решено усилить роль и активность низовых звеньев первичных трудовых коллективов и товарищеских судов.

На конференции обсуждены и приняты социалистические обязательства коллектива на 1983 год. Трудящиеся СМУ-2 считают, что у них есть условия для дружной и слаженной работы, но успех будет обеспечен только при наличии крепкой трудовой дисциплины.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СМУ - 2 НА 1983 ГОД

РУКОВОДСТВУЯСЬ решениями XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и документами совместного заседания ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Президиума Верховного Совета РСФСР, коллектив СМУ-2 берет следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить годовой план по строительной товарной продукции к 26 декабря 1983 года.

2. Выполнить план четырех месяцев строительно-монтажных работ собственными силами к 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

3. Сдать рабочей комиссии во II квартале комплекс по производству аммиака.

4. Сдать под пусконаладочные работы объекты комплекса карбамида в IV квартале 1983 года.

5. Для расширения кормовой базы в Аларском районе:

— сдать под укладку силоса и сенажа 8 траншей до августа 1983 г.;

— сдать в эксплуатацию двухквартирные жилые дома:

I квартал — 4 дома,

II квартал — 4 дома,

III квартал — 4 дома,

IV квартал — 1 дом.

6. Обеспечить качество сдаваемых объектов со средней оценкой 4,3 балла.

7. За счет внедрения оргтехмероприятий по-

высить производительность труда на 0,1 процента к плану.

8. Включившись во Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в одиннадцатой пятилетке, добиться в 1983 году экономии (сверх задания):

— электроэнергии — 10000 квт-час.,
— металла — 10 тонн,
— пиломатериалов — 50 куб. метров,
— кирпича — 60 тыс. штук,
— бетона — 300 куб. метров.

9. За счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить сверхплановую экономию 6 тыс. рублей.

10. Перевыполнить план, выполняемый подрядными бригадами, на 10 тыс. рублей.

Внедрить сквозной бригадный подряд на объектах СМУ.

11. Продолжить работу по принятию личных творческих планов на год всеми ИТР, с охватом 80 процентов.

12. Поддерживать инициативу передовых коллективов столицы по улучшению организации труда, по усилению борьбы с бесхозяйственностью, нарушениями производственной и государственной дисциплины.

13. Продолжить соревнование среди коллективов бригад по методу бригады Ковалева М. И. «Работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины» со 100-процентным охватом бригад.

14. Продолжить соревнование по методу бригады Героя Социалистического Труда А. Д. Басова «За высокую производительность труда без травм и аварий» со 100-процентным охватом бригад СМУ.

15. Улучшить идеологическую и политико-воспитательную работу в коллективе, для чего:

— взять под постоянный контроль выполнение комплексного плана идеологической работы в СМУ-2;

— повысить роль комсомольских организаций в политическом, трудовом и нравственном воспитании молодежи, совершенствовать практику соревнования комсомольско-молодежных коллективов;

— вовлечь рабочую молодежь в ШРМ согласно плану и добиться регулярного посещения занятий учениками.

16. Оказать практическую помощь подшефному совхозу «Забитуйский» Аларского района, согласно заключенному договору.

17. Продолжить шефскую работу по обеспечению материально-технической базы школы № 19 и детского учреждения № 47.

18. Провести Ленинский субботник в честь 113-й годовщины В. И. Ленина.

19. Внедрить в производство при изготовлении фундаментов блоки ЧДБ.

20. Заключить договор социалистического соревнования со СМУ-3, создать комиссию по проверке договора.

Принято на колдоговорной конференции СМУ-2.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

ШАГ ВПЕРЕД. КТО ЕГО СДЕЛАЕТ?

Напряженным, насыщенным многими событиями был ушедший год для коллектива строительно-монтажного управления № 5. В череде важных дел центральное место заняло широко развернутое социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР. Семнадцать бригад успешно справились с выполнением социалистических обязательств, досрочно выполнив план второго года одиннадцатой пятилетки.

За перевыполнение плановых заданий в честь юбилея страны коллективу Е. Мордовинной присвоено звание «Бригада имени 60-летия образования СССР».

Плановое задание по реализации продукции и объему строительно-монтажных работ коллектив нашего СМУ выполнил к 65-й годовщине

Октября, поэтому прошедший год был завершён с заметным перевыполнением по основным показателям. Ввод жилья в эксплуатацию обеспечен на 143 процента.

Решению производственных задач, причем в сложных для нас условиях, в немалой степени способствовал бригадный подряд. 55 процентов объема строительно-монтажных работ, тридцать три объекта выполнены методом бригадного подряда. Для наших отделочников это довольно высокий показатель, если принять во внимание, что из-за несвоевременных решений, связанных с инженерными сетями, неоднократно менялись сроки ввода в эксплуатацию не только объектов соцкультбыта, но и жилья.

Хочу остановиться на работе коллектива участка № 5, руководимого Н. Сазо-

новым. География работ участка очень обширна — Иркутск, Байкальск, Саянск, Ангарск. Большую часть работ коллектив ведет на объектах социально-культурного назначения. В предыдущие годы внедрение бригадного подряда шло трудно. Одна из причин, ставшая тормозом для внедрения нового метода работы, — трудность в оформлении документов для перевода бригад на подряд. Всего лишь 25 процентов составлял объем работ, выполняемых по подряду. А ведь на участке работают передовые бригады нашего управления — это коллективы, руководимые Н. Резчик, В. Колесник, М. Фоминой, Н. Куртовой, В. Тарасенко и А. Матыга.

Серьезный разговор о прогрессивном методе ведения работ состоялся в каждой бригаде, с руководством уча-

стка. После этого подрядный метод ведения работ стал обязательным условием для строителей. В 1982 году объем строительно-монтажных работ на пятом участке выполнен на 55 процентов методом бригадного подряда без лишних затрат, с хорошим качеством и в сроки, установленные договором.

Чем труднее, сложнее объект, тем больше внимания уделяют на участке подготовке работ по бригадному подряду. Длительное время, месяцы простоял жилой дом № 6 в Ново-Ленно. Возникли обстоятельства, вынуждавшие произвести все работы в исключительно сжатые сроки и сдать дом в эксплуатацию. Совместно с отделами СМУ, инженерно-техническими работниками участка были оперативно выполнены все рас-

четные документы и заключен договор со всеми бригадами, привлеченными на ведение работ на этом объекте. Обычно на подобных домах отделочные работы ведутся не менее двух месяцев. Здесь все работы были завершены через 38 дней.

Этот год станет для нас годом дальнейшего совершенствования работы по бригадному подряду — такие обязательства берут на себя отделочники участков № 1 и № 2.

Нам нужно переходить на сквозной поточный подряд, что даст не только высокие темпы строительства, но и рост творческой активности у всех участников.

Внедрение сквозного поточного подряда, контакты бригадиров смежных подразделений — это наша общая забота, это наш шаг вперед.

Л. КОВАЛЕНКО,
старший инженер ООТиЗ
СМУ-5.

ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ

Мы уже рассказывали на страницах газеты о том, что в 17 микрорайоне возводится здание дома ветеранов. На нашем снимке слева — бригадир монтажников СМУ-1, строящих этот дом, Э. А. Гейд.

В центре — работают сварщики. На снимке справа — один из корпусов больничного комплекса, возводимого в 22 микрорайоне.

Фото С. ЧЕРНЫША и А. МАКЕКО.



СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

В РЕШЕНИИ задач, поставленных XXVI съездом КПСС по совершенствованию управления, немаловажное значение имеет организация делопроизводства в учреждениях, организациях и на предприятиях.

Делопроизводство — это деятельность, охватывающая вопросы документирования и организации работы с документами при осуществлении управленческих действий.

Документированием называется процесс подготовки и создания документов, а документ — это материальный носитель, содержащий в зафиксированном виде информацию. От организации делопроизводства зависят оперативность управления, надежность, экономичность организации управленческого труда, культуры работы аппарата, возможность использования документной информации в будущем.

В. И. Ленин уделял большое внимание организации деятельности делопроизводственного аппарата. Научную организацию делопроизводства В. И. Ленин рассматривал как важный фактор в становлении

нового советского государственного аппарата.

Комунистическая партия и Советское правительство в своей деятельности исходят из разработанных В. И. Лениным принципов организации, творчески развивают их применительно к историческим этапам развития советского общества.

Установлено, что в стране каждые 10—15 лет объем информации удваивается. Значительному бумагопоток и росту информации способствует все возрастающий процесс во всех областях науки и техники. А в наш век атома, космоса и технического прогресса заметен и усиленный рост человеческих мыслей, а поэтому сокращения в документообороте не ожидается.

Установлено, что за последние 20 лет производительность труда на производстве увеличилась в 15—20 раз, а в сфере управленческой — только в полтора-два раза. Выход из все увеличивающегося бумагопотока один: рациональная постановка делопроизводства, автоматизация, механизация делопроизводственных процессов.

Делопроизводство в стране

должно совершенствоваться на единой основе путем унификации и регламентации документов, типизации и трафаретизации текстов, механизации и автоматизации делопроизводственных процессов.

Конечная цель совершенствования делопроизводства — переход от бумажного делопроизводства к машиноносителям.

Задачи подразделений и отделов управления строительством в области совершенствования делопроизводства остаются прежними, как это и указано в основных положениях единой государственной системы делопроизводства (ЕГСД) и Инструкции по организации и ведению делопроизводства. Это — продолжение внедрения и совершенствования ГОСТов, отказ от многократной регистрации документов, сокращение времени и труда нахождение документов до исполнителя, проведение работы по типизации документов и трафаретизации текстов, работа над совершенствованием номенклатуры дел, выполнение порядка и оформления дел, подготовки их на архивное хранение или уничтожение, орга-

низация и порядок проведения экспертизы ценности документальных материалов, принятие дополнительных мер по выполнению решений XXVI съезда КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан и организации личного приема граждан», организация постепенного перевода бумажного делопроизводства на машиноноситель.

Надо уделять внимание вопросам экспертизы ценности документальных материалов, ежегодным составлением описей на документальные материалы постоянного и длительного срока хранения и подготовки их на архивное хранение, так как состояние дел в этом вопросе в подразделениях и отделах стройки вызывает тревогу. В подразделениях, отделах и службах АУС делопроизводственным вопросам все еще уделяется недостаточное внимание.

Не везде делопроизводственные работники подразделений, отделов и служб имеют должностные инструкции (хотя это работа ОТиЗ подразделений).

В отделах и службах подразделений и управления строительства, где нет секретарей, ответственных за ведение делопроизводства, нет никакого порядка. Хотя в Инструкции по организации и ведению делопроизводства 1975 г. указано, что ведение делопроизводства в структурных подразделениях предприятия возлагается на секретарей, зав. делопроизводством или специально назначенных лиц.

Все эти имеющиеся недостатки в ведении делопроизводства подлежат устранению в ближайшее время.

В декабре 1982 года получены и разосланы во все подразделения и отделы управления строительства методические указания по внедрению ГОСТов с изменениями и дополнениями, внесенными в них. Эти методические указания необходимо изучить со всеми инженерно-техническими работниками и принять меры к их применению и внедрению.

А. ПЕТРОВ,
заведующий канцелярией
стройки.

КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

МНОГИМ больным с хроническим заболеванием легких, желудочно-кишечного тракта, заболеванием сердечно-сосудистой системы, психическими и т. д. врачи в процессе лечения рекомендуют санаторно-курортное лечение в тот или иной период года.

Под курортом понимается лечебная местность, располагающаяся какими-либо природными лечебными ресурсами: минеральная вода, лечебные грязи или особый климат. В соответствии с этим различают курорты: бальнеологические, на которых главным лечебным фактором является вода, грязевые и климатические.

В нашей стране насчитывается более пяти тысяч санаториев, пансионатов, домов отдыха. Однако большая часть курортов и санаториев расположена в западных и южных районах страны.

Многие жители Сибири, Забайкалья, Дальнего Востока едут лечиться на курорты Кавказа и Крыма, забывая (или не зная) при этом, что организм больного человека при переезде в отдаленные районы испытывает большие перегрузки. Неблагоприятно на организме человека сказывается не только смена привычного климата, но и часового пояса.

Нередко процесс адаптации и акклиматизации протекает настолько тяжело, что эффект курортного лечения оказывается ничтожным и не оп-

равдывает этих больших надежд, которые обычно связаны с поездкой на курорт. Между тем Восточная Сибирь (Иркутская, Читинская области, Бурятская АССР) чрезвычайно богаты ценнейшими минеральными источниками и озерами, вода и грязь

СОВЕТЫ ВРАЧА

которых по своим лечебным свойствам ничуть не уступают кавказским, а в ряде случаев даже превосходят их.

Климат нашего края отличается также рядом особенностей, оказывающих на организм человека благоприятное влияние. Такие здравницы, как Дарасун, Кука, Ямаровка, Аршан, Горячинск, Молоковка, известны далеко за пределами Сибири. Свыше 400 источников минеральной воды описано в настоящее время на территории только Бурятской АССР и Читинской области. Не случайно Забайкалье называют «краем нарзанов».

За последнее время уделено много внимания вопросам благоустройства и оснащения забайкальских здравниц. Санатории оснащаются современной медицинской аппаратурой согласно их профилю. На курортах проводятся научно-исследовательские работы, анализ результатов лечения, уточняются показания и противопоказания для направ-

ления на курорты.

В результате проводимых научных исследований доказана возможность лечения многих заболеваний в местных условиях Забайкалья, таких, как глаукома на курорте Дарасун, органов дыхания на курорте Шиванда, пиелонефритов на курорте Кука, кожных заболеваний на курортах Горячинск и Ямкун. Климат Восточной Сибири оказывает тонизирующее и закаляющее влияние. Отличительной чертой климата Забайкалья является большое количество часов солнечного сияния и высокая степень аэризации. В среднем за год в Чите 100 солнечных дней и только 70 пасмурных, а на курорте Пятигорска пасмурных дней в году 151, ясных — всего 60.

Нужно отметить, что курорты Восточной Сибири, как правило, расположены вблизи огромных лесных массивов — это механизм аэротерапии. Удачное сочетание огромных запасов минеральных вод и грязей с особенностями восточносибирского климата, оказывающего в целом благотворное влияние на организм человека, позволяет лечить здесь почти все заболевания, которые подлежат терапии в условиях санаториев и курортов. Вот почему можно сказать, что те местные жители, которые нуждаются в курортном лечении, получат гораздо больше пользы, если будут лечиться в своих сибирских здравницах.

Н. ЧЕРНЫШОВА,
зав. терапевтическим отделением.



МОЛОДЕЖЬ УПРАВЛЯЕТ ПРОИЗВОДСТВОМ

МОЛДАВСКАЯ ССР. В городе Тирасполе в швейном объединении имени 40-летия ВЛКСМ один раз в месяц проводится интересный и полезный эксперимент — так называемая хозяйственная игра «Комсомол управляет производством». В этот день все руководящие посты — от директора объединения до бригадира — возглавляют комсомольцы-стажеры. Они организуют производственный процесс, создают условия для ритмичной работы всех участков, цехов, служб обеспечения. Эта хозяйственная игра прочно вошла в жизнь коллектива швейного объединения, стала одной из форм вовлечения молодежи в управление производством.

Стоимость произведенной в этот день сверхплановой продукции заносится в комсомольский фонд экономики. Сумма «вложений» постоянно растет, счет уже идет на миллионы рублей.

Лучшие молодые руководители-стажеры производственных подразделений Тираспольского объединения со временем становятся бригадирами, мастерами, начальниками цехов и смен.

Подобные школы комплексного наставничества намечается создать на ряде других предприятий республики.

На снимке: товарищи по хозяйственной игре поздравляют швею-мотористку Прасковью Чапкину с успехом в социалистическом соревновании.

Фото А. Симановского.

Фотохроника ТАСС.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

ПОД ДЕВИЗОМ „Я—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—МНЕ“

В конкурсе могут участвовать рабочие корреспонденты, журналисты, все читатели. Для победителей установлены следующие премии:

ЗА ЛУЧШИЙ ОЧЕРК, СТАТЬЮ, КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ, РЕПОРТАЖ:

Две первых премии — по 40 руб.
Две вторых премии — по 30 руб.

Семь поощрительных: пять — по 20 руб., две — по 15 руб.

ЗА ЛУЧШИЙ ФОТОСНИМОК, РИСУНОК:

Первая премия — 40 руб.
Вторая премия — 30 руб.

ЗА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ:

Первая премия — 25 руб.
Вторая премия — 20 руб.
Третья премия — 15 руб.

УСЛОВИЯ СМОТРА - КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотр-конкурса будут учитываться следующие требования:

- мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и социальное единство коллектива, освещение хода социалистического соревнования;
- освещение вопросов по-

вышения эффективности и качества работы;

— пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;

— роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;

— действенность публикуемых материалов;

- периодичность;
- актив стенкоров;
- оформление.

Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати, к 5 мая 1983 года.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля 1983 года.



ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Почти восемьдесят процентов изделий Рижского электро-механического завода производственного объединения «Радиотехника» отмечено государственным Знаком качества.

На снимке: лучшая на заводе бригада сборки узлов, которой руководит бригадир Л. Мерзлякова (четвертая справа).

Фото В. Семенова.

Фотохроника ТАСС.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

2 февраля — Полеты во сне и наяву. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22, 3-4 февраля — Инспектор-рванья. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-50.

«МИР»

2-4 февраля — Твоя любовь (Индия, 2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«ПОВЕДА»

2-3 февраля — Трех надо убрать (Франция). 10, 11-50, 13-40 (удл.). 16, 18, 19-50, 21-30.

«ГРЕНАДА»

2-3 февраля — Бездна (2 серии). 16, 19. 4 февраля —

Таможня. 16, 18, 19-40, 21-10. Для детей — 2 февраля — Полосатый рейс. 10, 12, 14. 3-4 февраля — Морозко. 10, 12, 14.

«ОКТАБРЬ»

2 февраля — Где ты, любовь? 13, 15 (удл.). 17-20, 19-10, 21, 3-4 февраля — Перстень с ружалкой (2 серии). 13, 16, 19-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

2-3 февраля — Влюблен по собственному желанию. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Берег юности. 14. 4 февраля — Любимый Раджа (Индия, 2 серии). 16, 19. Для детей — Бегемот Гуго. 14.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2680
HE 09078.
Зак. 315с