

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 9 (3554)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

29 января 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

„МИР КРЕПИ ТРУДОМ СВОИМ!“

ОБРАЩЕНИЕ

ДЕЛЕГАТОВ КОЛДОГОВОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ УПП
К РАБОЧИМ, ИТР И СЛУЖАЩИМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия Советского Союза ведет неустанную борьбу за мир, разоружение и разрядку напряженности. Разработанная XXIV съездом КПСС Программа мира нашла широкий отклик в сердцах всех людей доброй воли. На всей планете растет и ширится движение за мир и разоружение. Советский Союз стоит в авангарде этого движения. На всех международных форумах советские руководители выдвигают конструктивные предложения по ослаблению угрозы войны и обузданию гонки вооружений.

Своим самоотверженным трудом советские люди неуклонно укрепляют экономическую и оборонную мощь нашей Родины.

В коллективе УПП сложилась славная традиция — ежегодно проводить День мира. Мы, делегаты конференции, призываем всех рабочих, ИТР и служащих провести 26 марта 1983 года субботник и заработанные в этот день средства перечислить в Фонд мира. Пусть этот день будет отмечен высокой производительностью труда и пройдет под девизом «Мир крепим трудом своим».

Принято на конференции по принятию коллективного договора 25 января 1983 года.

СЛОВО БРИГАДИРУ

ЧТО МЕШАЕТ ПОДРЯДУ

КОГДА спрашивают, как я отношусь к подряду, неизменно отвечаю: «Я за подряд». Это очень выгодный как нам, так и государству метод организации труда. Я, как бригадир, да и вся бригада с перспективой на год знаем, что будем делать, на каких объектах работать, в какие сроки должны выполнить заданный объем работ, сколько затратить труда, а также меру вознаграждения. Чем быстрее, качественнее и экономнее выполним работу, тем выше будет наша заработная плата.

В 1982 году выработка в бригаде в натуральных показателях составила 33 кв. метра отделанной поверхности на одного человека в день, что на 11,3 процента выше, чем в базовом 1980 году. В 1982 году нами отделано поверхностей 59546 кв. метров. Это значит, что только наша бригада обеспечила ввод около 200 квартир.

Каждый рабочий бригады владеет двумя-тремя специальностями. Это помогает избежать простоев и производственных потерь рабочего времени. Задание двух лет 11-й пятилетки бригада завершила к 30 октября 1982 года. 11 объектов жилья за этот период отделано методом бригадного подряда. Хочется назвать лучших людей, чье профессиональное мастерство, опыт помогает и мне, как бригадиру, и молодым рабочим, только начинающим свою трудовую биографию. Это Валентина Никитична Попова, Александра Монсеевна Шаталина, Валентина Николаевна Кошмелева и другие.

Подряд сплотил коллектив еще больше. Он прививает хозяйское отношение ко всем

материальным ценностям. Каждый грамм раствора, краски, шпаклевки подбирается, все идет в дело. У нас исключены случаи прогулов, опозданий.

Порой задаем вопрос: все ли резервы исчерпали. И сами себе отвечаем: нет. Сколько еще резервов кроется в качестве поставляемых УПП изделий, в их монтаже. Не изжиты и факты, мешающие нам в работе. Это несвоевременное обеспечение отделываемых домов теплом.

Беды бригадного подряда, на мой взгляд, идут от того, что фактически на площадке нет единого организатора. А он очень нужен. Главным организатором должен быть лишь мастер, прораб, старший прораб генподрядной организации, облаченный доверием рабочих и администрации, морально и материально заинтересованный в подряде, в конечном результате.

Много мы теряем рабочих минут, часов по причине «уважительной», а именно: неудобного режима работы производства сферы обслуживания. Это потерянное для производства время можно перевести в рубли. Получится огромная сумма, свидетельствующая о значительном ущербе.

На текущий год бригада приняла повышенные обязательства и успешно их выполняет. Это хороший фундамент для осуществления дальнейших планов. А планы предельно конкретны: одинадцатую пятилетку выполнить к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, все квартиры сдавать только с хорошим и отличным качеством.

З. МЕНЬШИКОВА,
бригадир СМУ-5.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

ГОТОВЯТ НОВОСЕЛЬЕ

НА УЛИЦЕ О. Потаповой появилось строящееся здание несколько необычного архитектурного облика. О застройке города рассказал по просьбе нашего корреспондента прораб второго участка СМУ-1 Дмитрий Сапожников.

ЭТО двухэтажное здание, будущий детский сад-ясли на 180 мест, строит комплексная бригада Анатолия Иосифовича Зубкова из строительного-монтажного управления № 1.

Мамы и папы из коллектива проектировщиков приложили немало усилий для создания оригинального проекта. Ну, а мы, строители, несмотря на ряд технологических трудностей, стараемся воплотить проект в жизнь.

В мае на объект придут отделочники, а в конце года детсад должен быть сдан в эксплуатацию. Если уж быть точным, то целый комплекс для детей, куда войдут игровой зал, бассейн и крытые галереи, которые соединят соседнее, уже действующее детское учреждение и наш детсад.

Из рабочих бригады, занятых на строительстве этого

уникального комплекса, хочу выделить стропальщика Михаила Максимовича Пашинского. Рабочий Пашинский начал в Ангарске с первых колышков. Вся его трудовая жизнь, а это почти четыре десятка лет работы, связана с Ангарским управлением строительства. Неоднократный победитель социалистического соревнования, ударник девятой пятилетки — Михаил Максимович в 1970 году награжден орденом «Знак Почета». В 1979 году проводили Пашинского на заслуженный отдых, но не в характере Михаила Максимовича отсиживаться дома. Продолжает трудиться на стройке ветеран.

На снимках: строительство детского учреждения для детей проектировщиков.

Стропальщик М. М. Пашинский.

Фото А. ПЕТРОВИЧА.

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ



ТОВАРИЩИ АНГАРЧАНЕ!

СОВЕТ Министров СССР принял постановление по вопросам, связанным с упорядочением режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения. В этой связи исполком городского Совета народных депутатов обращается ко всем жителям г. Ангарска с просьбой дать свои предложения по улучшению работы предприятий, организаций и учреждений, обслуживающих население нашего города. В течение февраля 1983 г. мы просим вас сообщить в городской или районные исполнительные комитеты наиболее удобные для вас часы работы предприятий службы быта, почтовых отделений, магазинов, сберкасс, нотариальной конторы, медицинских учреждений, ГАИ, коммунальных и жилищных органов и других учреждений обслуживающих население. Мы просим сообщить конкретно часы работы какого приемного пункта, ателье, мастерской, магазина, поликлиники, сберкассы, почтового отделения и т. д. вас не устраивают и ваши предложения о времени их работы.

С учетом вашего мнения исполком городского Совета рассмотрит режим работы предприятий и примет соответствующее решение.

НА ФРОНТЕ ИДЕОЛОГИИ

СРЕДСТВАМИ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

РАЗНООБРАЗИЕ средств идеологического воздействия активно влияет на воспитание трудящихся, способствует росту коммунистической сознательности советских людей, повышению эффективности общественного производства.

В идейно-воспитательной работе, пропагандистской деятельности большая роль принадлежит наглядной агитации. Поэтому в начале 1982 года трестом «Химэлектромонтаж» был объявлен смотр-конкурс на оформление предприятий, подразделений треста средствами наглядной агитации. Данный конкурс посвящался 60-летию образования СССР.

В целях успешного проведения смотра художественным советом МСУ-76, который возглавляет главный инженер Д. И. Фридман, был составлен план мероприятий по оформлению средствами наглядной агитации здания управления, помещений монтажных участков, бригадных бытовок. В течение года этот план в основном выполнен.

В управлении изготовлены новые стенды: «Пятилетке — ударный труд!», «Экономика — дело каждого», «Ленинским курсом». Впечатляюще выглядит стенд «Годы и люди». Он состоит из нескольких разделов: «Слава героям труда!» — раздел первый, рассказывающий о работах управления, отмеченных правительственными наградами, а таких тружеников у нас немало — 28 человек. Раздел второй «Они были первыми» посвящен первостроителям нашего

города. Последующие разделы стенда «За коммунистический труд», «Так начинали, так работаем сейчас», «Отдых, учеба, спорт» наглядно иллюстрируют жизнь коллектива. Из 122 фотопортретов работников управления, которым присвоено высокое звание «Ветеран труда» управления и треста состоит стенд, посвященный этим людям.

Хорошо оформлены стенды общественных организаций: «Профсоюзная жизнь», «Уголок народного контроля», «Дружинник», «Уголок женщин» и много других.

Для того, чтобы наглядная агитация работала, отражала действительность, нужно постоянно следить за содержанием стендов, их обновлением. Этими вопросами занимается художественный совет и партбюро управления.

В период проведения конкурса проделана большая работа как в управлении, так и на монтажных участках. Проведение смотра-конкурса было разбито на три этапа — первый — посвящался 25-летию треста «Химэлектромонтаж», второй — 65-й годовщине Октября и третий — 60-летию образования СССР. По всем трем этапам МСУ-76 признано победителем и в итоге по тресту нам присуждено первое место с вручением Почетной грамоты, а многие работники управления отмечены денежными премиями.

На городскую выставку в Дом политпросвещения мы представили фотоэкспозицию, рассказывающую о наглядной агитации в нашем управлении. Надо отметить, что эк-

спозиция пользуется большой популярностью у посетителей выставки.

В оформлении стендов наглядной агитации самое активное участие принимали: художник-оформитель Михаил Свиридов, инженер А. Н. Бедарев (изготовивший прекрасные фотографии), столыры В. Г. Сентабов, А. А. Злобин, начальник участка № 5 Д. И. Дмитриенко и другие.

Вот обо всем этом и шел разговор на очередной идеологической планерке, посвященной итогам смотра-конкурса по наглядной агитации.

Все наши бригады обеспечены благоустроенными бытовыми помещениями, однако наглядная агитация в бытовках не на должном уровне, плохо оформлены фасады помещений участка № 1 (начальник И. Ф. Ширко) и № 23 (начальник И. И. Шерман). Есть бригадные бытовки, не имеющие даже вывесок о принадлежности бытовок.

На идеологической планерке принято решение о дальнейшем совершенствовании форм наглядной агитации в 1983 году.

Художественному составу вменяется в обязанность постоянно следить за состоянием стендов.

В заключение начальник управления В. И. Ильин (проведивший планерку) подчеркнул, что наглядная агитация играет неоценимую роль в повышении производительной и общественно-политической активности трудящихся.

Б. ЗАХОЖЕНКО,
зам секретаря партбюро МСУ-76.



ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

ВИТАЛИЮ Бирюкову после семилетки не повезло — поступал в Иркутский техникум точного машиностроения и не прошел по конкурсу. Нужно было решать, как жить дальше, выбрать свою дорогу. Семье Бирюковых в ту пору жилось нелегко, работал один отец, а вместе с Виталием нужно было одеть, прокормить шестерых детей. Мама не работала, часто прихварывала. Видимо, это обстоятельство подтолкнуло Виталия поступить в ГПТУ, приобрести надежную строительную специальность.

В 1962-м пришел новоиспеченный штукатур в СМУ-5, где и работает по сей день.

Многое изменилось за эти годы в жизни Виталия Анатольевича. Вот уже четвертый год как он возглавляет бригаду штукатуров третьего участка, является членом цехового комитета, учится на третьем курсе вечернего отделения строительного техникума и работает. Хорошо работает.

Его бригада (она на снимке) досрочно выполнила плановое задание двух лет пятилетки и по итогам социалистического соревнования в ознаменование 60-летия образования СССР награждена соответствующим свидетельством и денежной премией. Вместе с Виталием трудятся такие классные специалисты, как М. Брилев, Н. Попрынов, П. Ведутенко, Ф. Подбодчик и единственная женщина в бригаде — Мария Плачинда. Члены бригады стабильно перевыполняют нормы выработки, каждый рабочий делает в среднем девятнадцать квадратных метров покрытия.

А. МАКЕКО.
Фото автора.

ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ

В КОНЦЕ 1982 г. Политбюро ЦК КПСС рассмотрело вопрос о письмах трудящихся, поступивших в Центральный Комитет и Президиум Верховного Совета СССР за последнее время.

В этих письмах, являющихся наказом трудящихся партийным и советским органам, выражается единодушная поддержка внутренней и внешней политики КПСС широкими массами, их глубокая заинтересованность в укреплении экономического и оборонного могущества нашей Родины, в упрочении мира и международной безопасности.

Письма свидетельствуют о верном единстве партии и народа, о тесной сплоченности советских людей вокруг КПСС и Центрального Комитета.

Как подлинное хозяева страны, советские люди в своих письмах высказывают предложения и замечания, направленные на улучшение организации труда, борьбу за экономию и бережливость, принципиально ставят вопросы усиления борьбы с безответственностью, очковтира-

тельством, нарушениями государственной, трудовой и производственной дисциплины, хищениями социалистической собственности, улучшения организации контроля и проверки исполнения решений местными Советами народных депутатов.

В управлении строительства уделяется большое внимание рассмотрению предложений, заявлений и жалоб трудящихся, организации личного приема граждан. Как в управлении строительства, так и в подразделениях налажен четкий учет всех поступающих писем граждан и осуществляется контроль за порядком и сроками их исполнения.

В здании управления на видном месте вывешено объявление о днях и часах приема граждан руководством управления.

У руководителей, осуществляющих личный прием граждан, имеются и ведутся журналы регистрации трудящихся, побывавших на личных приемах.

В последние годы заметно сократились поступления пи-

сем в адрес руководства строительства с 346 в 1980 г., 297 в 1981 г., до 239 в 1982 г. Причем, 20 критических писем опубликовано в печати.

В своих письмах, адресованных руководству управления строительства, трудящиеся в основном поднимают вопросы, направленные на улучшение качества строительно-монтажных и ремонтных работ, улучшение быта и т. д.

За последнее время порядок рассмотрения поступающих писем граждан в управлении строительства и его подразделениях улучшился, поступающие предложения, заявления и жалобы граждан стали разбираться более внимательно и в сроки, установленные законом.

Но нарушения в сроках исполнения писем до конца еще не искоренены. В 1982 году 10 жалоб и заявлений граждан, поступивших в адрес руководства АУС, рассмотрены и даны по ним ответы заявителям с нарушением сроков.

Таких нарушений сроков рассмотрения писем могло бы и не быть при выполнении на

практике руководителями всех рангов от начальника участка до руководителя подразделения ленинских требований о внимательном и чутком отношении к людям, а также планомерном проведении на местах работы по устранению причин, вызывающих обоснованные жалобы трудящихся.

Такие подразделения, как СМУ-1, СМУ-5, ЖКУ и отделы управления строительства, как ПДО, монтажный, ОТБ и ОНОТИУ допустили несвоевременное исполнение запросов руководства управления строительства, связанных с разрешением поступивших жалоб и заявлений граждан, что привело к 10 случаям несвоевременного рассмотрения и ответа на них.

Не во всех подразделениях и отделах АУС с должным вниманием относятся к критике трудящихся, опубликованной в печати. Некоторым должностным лицам и сегодня приходится напоминать о необходимости реагирования на критику, опубликованную в печати.

Еще VIII съезд партии, по

предложению В. И. Ленина постановил: лица или учреждения, о действии которых говорится в печати, обязаны в кратчайший срок дать на страницах той же газеты деловое фактическое опровержение или указать об исправленных недостатках и ошибках.

Во всех подразделениях и отделах АУС необходимо принять дополнительные меры к улучшению порядка рассмотрения поступающих предложений, заявлений и жалоб граждан в свете исполнения решений XXVI съезда КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан».

Через газету хочется напомнить что ЦК КПСС и СМ СССР считают необходимым, чтобы партийные, советские и хозяйственные органы расценивали прием населения, работу с письмами и заявлениями трудящихся в качестве одного из важнейших участков своей деятельности.

А. ПЕТРОВ,
заведующий канцелярией АУС.

ИРКУТСКИЙ ЦНТИ СООБЩАЕТ

ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ БИТУМНЫХ МАСТИК ПРИ УСТРОЙСТВЕ КРОВЛИ

В тресте «Ровнопромстрой» внедрена передвижная установка для транспортирования и нанесения битумной мастики.

Битум разогревается при помощи электрических теплонагревательных элементов мощностью 8квт. Из емкости объемом 0,6 м³ расплавленный битум подается по шлангу к распылительному соплу и при помощи сжатого воздуха наносится в распыленном виде на рабочую поверхность.

Подается битум к соплу

шестеренчатым насосом АВЗ-3. После окончания работы битумная мастика из шлангов отсасывается и шланги промываются уайт-спиритом.

Внедрение установки позволило в 10 раз повысить производительность труда кровельщиков, улучшить качество работ.

Установка компактна, мобильна и отличается простотой в эксплуатации.

Годовой экономический эффект 5579 руб.

Холодные битумные мастики для устройства рулонной кровли рекомендуются для применения в промышленном и гражданском строительстве.

Они представляют собой сметанообразные пасты из битума, растворителей и наполнителей.

Растворитель определяет основные свойства мастики и технологию ее приготовления.

К холодным мастикам относятся битумно-кукерсольная (БК), битумно-латексно-

кукерсольная (БЛК), битумно-золевая на уайт-спирите и др.

Состав мастик БК и БЛК подбирается в зависимости от времени производства кровельных и гидроизоляционных работ в уклона кровли.

При изготовлении мастик расчетное количество растворителя и наполнителя загружается в смеситель и перемешивается до получения однородной массы. Затем при непрерывном перемешивании в смеситель подается предвари-

тельно обезвоженный битум с температурой 160—180°С. Перемешивание продолжается еще 5-10 мин. Для получения мастики БЛК в готовую мастику БК, охлажденную до температуры 50-30°С, вводят расчетное количество латекса и перемешивают в течение 4-5 мин.

Холодные мастики образуют атмосферостойкую пленку с высокими клеящими и гидроизоляционными свойствами. Экономический эффект 4983 руб.

ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

В УПРАВЛЕНИИ производственных предприятий состоялась профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1982 год. С докладами на ней выступили начальник УПП М. М. Беликов и председатель объединенного профкома УПП Г. М. Цетков. Предлагаем вниманию читателей доклад М. М. Беликова. (Печатается в сокращении).

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, коллектив управления производственных предприятий обеспечивал выполнение и перевыполнение основных показателей государственного плана 1982 года. В результате широко развернутого социальное соревнования среди подразделений, цехов, бригад в честь 60-летия образования СССР коллектив УПП выполнил государственный план по валовой продукции на 100,5 процента, по реализации — на 100,9 процента, по производительности труда — на 100,5 процента. Сверх социалистических обязательств изготовлено 12400 кубических метров сборного железобетона, 2200 квадратных метров стеновых панелей, получено сверхплановой прибыли 20 тысяч рублей, реализовано продукции на 20 тыс. рублей, задание по росту производительности труда перевыполнено на 0,1 процента, сэкономлено 500 тыс. квт-час. электроэнергии, 3 тыс. Гкал тепловой энергии, 300 тонн цемента, 125 тонн металла.

Лучших производственных показателей добились коллективы заводов ЖБИ-1, 2, 4, предприятия нерудных материалов. Хорошо работали коллективы завода ЖБИ-5, ДОКа-2. Среди бригад УПП маяками производства следует назвать бригаду арматурщиков ЖБИ-1 Б. Г. Рудаковой, выступившую с передовым почином «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». При плане 775 тонн она изготовила 858 тонн арматуры, что составляет 110,7 процента. Бригаду формовщиков ЖБИ-2 В. Ф. Коновалова, комсомольско-молодежную бригаду В. А. Герасимова с ЖБИ-4, бригаду формовщиков В. Н. Номоконовой (ЖБИ-5), Л. А. Кульбицкого (ДОК-1), Т. С. Каргополовой (ДОК-2), Л. П. Шатохиной (ПНМ) и многих других. Названные коллективы подразделений, бригад неоднократно занимали в социалистическом соревновании призовые места по УПП и управлению строительства.

Неплохо потрудились в прошлом году коллективы лесоперевалочного предприятия и строительного-монтажного участка УПП. Абсолютное большинство подразделений выпол-

нили и перевыполнили свои планы и социалистические обязательства.

Не справились с установленными заданиями Усольский, Ново-Лихинский кирпичные заводы, Макарьевский карьер (руководители предприятий Турченков И. Т., Букин В. С., Лебедев В. А.). Надо прямо сказать, что эти предприятия сильно тянут назад коллектив управления. Из-

водства на ЖБИ-2 разрезные вентиляторы, которые для строителей очень трудоемки. Хорошо справляется с заданием плана ДОК-1, где успешно внедряются новые технологические процессы отгрузки отходов, обапола и пилкоротья, механизированы погрузочно-разгрузочные работы на складе круглого леса.

Планом технического развития на 1983 год предусматривается внедрение мероприятий, обеспечивающих снижение себестоимости на 220 тыс. рублей, и сокращение численности работающих на 53 человека. Надо сказать, что в этом вопросе инженерная служба подразделений много недорабатывает. На

жнего внимания. Из запланированных на 1982 год 32 мероприятий выполнено только 13. Не выполнены мероприятия на ЖБИ-1, 2, 3, 4. Необходимость сокращения ручного труда, тем более при дефиците рабочей силы, очевидна. Как отметил на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов, «Перевод вашего хозяйства на рельсы интенсификации, поворот к эффективности осуществляются все еще медленно. Нам не могут удовлетворить темпы роста главного показателя эффективности экономики — производительности труда». Эти слова полностью относятся к нам.

Планом НОТ на 1982 год

мы управления качеством внедряются медленно, а на таких предприятиях, как завод ЖБИ-3 почти не внедряются.

Как следствие низкого качества продукции, увеличилось количество претензий от заказчиков на брак и бой изделий при транспортировке. По-прежнему большие убытки приносят доводочные работы, производимые на строительных объектах.

ВЫПОЛНЯЯ решения майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС по выполнению Продовольственной программы СССР, коллектив управления производственных предприятий оказывает большую практическую помощь подшефным колхозам и совхозам нашей области.

В 1982 году коллективы подразделений УПП изготовили и отгрузили монтажным организациям стройки для объектов сельского хозяйства изделий на 89 силовых траншей на сумму 84,7 тыс. рублей, на теплицу, молочный блок, кирпичные дома и другие. Таким образом, за отчетный период года на объекты сельского хозяйства отгружено изделий в объеме 1500 кубических метров сборного железобетона. Наш коллектив большую помощь оказал колхозам на заготовке сена.

Руководство, партийная, профсоюзная организации при активном участии передовых рабочих в отчетном периоде провели определенную работу по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров.

Но трудовая дисциплина в подразделениях желает быть лучшей. В отчетном году в подразделениях УПП 269 человек совершили прогулы с потерей 658 человеко-дней. Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд, соблюдение трудовой дисциплины. В работе с нарушителями нужно использовать как силу убеждения, так и силу закона. Мы должны чаще практиковать обсуждение нарушителей на рабочих собраниях, товарищеских судах, в стенной печати, по заводскому радио и т. д.

Как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, успех решения намеченных на третий год пятилетки задач экономического и социального развития зависит от добросовестного, напряженного труда каждого члена коллектива, от умелой, рациональной организации производства, от строжайшей экономии всех материальных ресурсов.

Решить эти задачи можно лишь при участии каждого рабочего, каждого труженика наших предприятий.

ПРИ УЧАСТИИ КАЖДОГО

заданной УПП основной номенклатуры невыполненной осталась номенклатура именно этих предприятий: кирпич, известь, щебень, а отсюда и отставание и несвоевременная комплектация строящихся объектов. Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС отметил необходимость создать такие экономические и организационные условия, которые стимулировали бы качественный производительный труд, инициативу и предприимчивость. И наоборот, плохая работа, бездеятельность, безответственность должны самым непосредственным образом сказываться и на материальном вознаграждении, и на служебном положении, и на моральном авторитете работников.

СРЕДИ важнейших народнохозяйственных задач 80-х годов и одиннадцатой пятилетки XXVI съезд КПСС особо выделял интенсификацию экономики, всемерное повышение эффективности общественного производства.

Наиболее эффективными мероприятиями, внедренными в производство на ЖБИ-1, является холодное обжатие промежуточных анкеров на направляемых стержнях плит 3х6. Это исключает ручную заварку торцов. На ЖБИ-5 задействован станок по прошивке минматов. Такой же станок задействован и на ЖБИ-1. В течение прошлого года была усовершенствована технология по изготовлению колец и труб на ЖБИ-3. Здесь же освоен новый проект и комплект форм вентиляторов с уменьшением отверстий под вентиляцию, что позволит снять с произ-

ЖБИ-5 четыре года подряд намечаются и не выполняются мероприятия по автоматизации термообработки паропрогрева цеха санкабин, бездействует узел централизованного приготовления смазки с механизацией ее нанесения. На ЖБИ-1 вот уже несколько лет собираются внедрить контейнерную подачу минваты на склад и организовать вторую бункерную траншею на складе сырья в цехе минваты. На ЖБИ-2 из года в год планируют монтаж пневмосистемы второй очереди цемсклада.

В рационализаторской работе в 1982 году приняли участие 457 человек. От рационализаторов поступило 387 предложений, использовано 362 с экономическим эффектом 184,4 тыс. руб. Не выполнили плановое задание по рационализации и изобретательству коллективы ЖБИ-5, ДОКа-1, НЛКЗ, УКЗ, СМУч. Хорошо потрудились рационализаторы ЖБИ-1, 2, ПНМ и др. Среди наиболее активных рационализаторов следует назвать А. И. Соломина, П. М. Струкова, Т. А. Горяйнову (ЖБИ-2), Н. Г. Джурко, А. В. Бороздина (ЖБИ-1), А. Д. Ерошина (ДОК-2), В. И. Ляшенко (ПНМ).

Важным фактором роста производительности труда является сокращение ручного труда. 39,5 процента рабочих заняты ручным трудом. Перевод их на механизированный труд — большой резерв роста выработки. К сожалению, наши службы, и в первую очередь, инженерная, этому мероприятию не уделяют дол-

было предусмотрено 35 мероприятий, обеспечивающих экономическую эффективность в сумме 48,2 тыс. рублей и высвобождением 51 человека. Фактически выполнено 28 мероприятий с эффективностью 65 тыс. рублей и высвобождением 51 человека. Наибольшая экономическая эффективность получена от совмещения профессий, расширения зоны обслуживания. Только по одному мероприятию (совмещение профессий и расширение зон обслуживания) за год высвобождено 24 человека с экономическим эффектом в сумме 27 тыс. рублей.

В истекшем году проводилась определенная работа по улучшению качества продукции. Но качество некоторых железобетонных изделий далеко не соответствует действующим нормативным требованиям и вызывает справедливые претензии заказчиков. Низка степень заводской готовности как железобетонных, так и стальных изделий. Основные причины низкого качества изделий: изношенность металлических форм и крайне несвоевременная их замена по срокам эксплуатации, низкая квалификация рабочих, большая текучесть мастерского состава.

Службы главных инженеров заводов недостаточно уделяют внимания вопросам качества продукции. Часть из запланированных на год мероприятий по улучшению качества изделий не выполнена, а по заводу ЖБИ-2 невыполнение этих мероприятий составило более 80 процентов. Элементы комплексной систе-

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА УПП НА 1983 ГОД

СТРЕМЯСЬ делом ответить на решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и поддерживая почин передовых коллективов г. Москвы, принявших обязательства по усилению борьбы с безхозяйственностью и нарушениями трудовой дисциплины под девизом «Честь и слава — по труду!», коллектив УПП принимает на 1983 год следующие социалистические обязательства.

1. Выполнить государственный план по всем технико-экономическим показателям до 30 декабря 1983 года и реализовать продукцию сверх плана на 150 тыс. рублей.

2. За счет улучшения использования производственных мощностей, экономии сырья и материалов изготовить сверх плана:

— сборного железобетона — 1500 куб. метров,

— стеновых панелей — 1200 кв. метров.

3. За счет мобилизации внутренних резервов, сокращения ручных работ, дальнейшего развития технического прогресса, применения передовой технологии обеспечить перевыполнение планового задания по росту производительности труда на 0,1 процента.

4. Получить сверхплановую прибыль в сумме 20 тыс. рублей.

5. Провести подготовительную работу на государственную аттестацию и аттестовать 7 видов изделий на первую категорию качества.

6. За счет рационального использования машин, оборудования, соблюдения режима экономии сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов сбросить в 1983 году:

— электроэнергия — 500 тыс. квт-ч,

— тепловой энергии — 8,0 тыс. Гкал,

— условного твердого топлива — 50 тонн,

— металла — 120 тонн,

— цемента — 150 тонн.

7. Путем совершенствования технологии погрузочно-разгрузочных работ, повышения эффективности использования технических средств добиться сокращения простоя вагонов под грузовыми операциями на 0,1 часа.

8. В целях улучшения охраны труда продолжить соревнование под девизом: «За высокую производительность труда, без травм и аварий» по почину Героя Социалистического Труда т. Басова А. Д.

9. Усилить воспитательную работу в коллективах подразделений. Снизить непроизводительные потери рабочего времени не менее чем на 5 процентов, те-

кучесть кадров — не менее чем на 1 процент. Продолжить соревнование бригад по почину М. И. Ковалева «Работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины».

10. Считать важнейшей задачей выполнение решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС «О Продовольственной программе», оказать помощь подшефным колхозам и совхозам Иркутской области по ремонту машин, выполнению сельскохозяйственных работ в весенне-осенний период.

11. Продолжить соревнование по почину бригады арматурщиков завода ЖБИ-1 т. Рудаковой Б. Г. «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

12. Охватить бригадным подрядом не менее 500 рабочих основных профессий.

13. Продолжить соревнование с коллективами комбината «Братскжелезобетон» и треста «Железобетон» г. Иркутск.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в коллективах подразделений и на колдоговорной конференции УПП 25 января 1983 года.

У НАШИХ ПОДШЕФНЫХ

ЛЕНИНСКАЯ КОМНАТА В ШКОЛЕ

Для нас самое наилучшее воспоминание об ушедшем годе — это поездка в Харьков на слет ленинских комнат, музеев, залов. Ленинская комната существует в школе № 19 около 10 лет. Собирает материал для экскурсий, бесед, лекций. В состав актива Ленинской комнаты входят учащиеся 4—10 классов. Каждый выбирает тему, разрабатывает ее самостоятельно, защищает и готовится для встречи с учащимися.

По инициативе актива апрель в школе считается Ленинским. К нему готовятся с начала учебного года: проводят классные часы, сборы, утренники, Ленинские чтения. В апреле проходят конкурсы чтецов, певцов, стенгазет, творческих работ. Победители получают право отправить цветы к Мавзолею В. И. Ле-

нина от Иркутского аэропорта. Во Внуково букет принимают победители соревнования школы № 46 и везут их на Красную площадь. Эта традиция живет и крепнет.

Недолгая переписка с музеем В. И. Ленина школы № 126 города Харькова позволила получить приглашение на их слет, посвященный 60-летию образования СССР и 20-летию музея. Мы с радостью откликнулись. Помогли нам Центральный райком КПСС, районо и шефы АУС. Они собрали подарки, дали наставления, оказали материальную помощь. Делегацию в количестве трех человек провозжала вся школа.

И вот мы в Харькове. На-

кануне нас встречали, но из-за непогоды мы прибыли на сутки позднее. Приехали в школу. Прием был трогателен. Никто издалека не прибыл, кроме нас.

Оргкомитет слета разместил ребят на квартиры и выделил экскурсоводов по школе, по городу. Все два дня слета прошли как большой, красивый праздник союзных республик, воедино слившихся с именем великого вождя.

Конференция, выступления делегаций, праздник «Широка страна моя родная», экскурсия по школе, по городу оставили глубокое впечатление у всех гостей.

Мы рассказывали о своем крае, городе, о школе, о Ле-

нинской комнате, привезли харьковчанам фото центральной площади, памятника В. И. Ленину, дарственную книгу от руководителя музея Н. К. Крупской нашего Дворца пионеров Сергеевой Н. В., буклеты, книги об Ангарске. В свою очередь получили подарки от коллектива школы № 126, от учащихся и благодарственное письмо нашему директору Мартыненко В. Ф. от дирекции школы № 126.

Поездка надолго останется в памяти. Нельзя забыть гостеприимство украинского народа, внимание и заботу со стороны организаторов слета.

За 20 лет своего существования музей им. В. И. Ленина при школе, его актив, а членами его актива являются

все старшеклассники, участники Ленинского зачета, провел большую работу по воспитанию учащихся на примере жизни и деятельности вождя. Образцовые стенды, книги, ценный исторический материал позволили руководителю Энгштейн Людмиле Давыдовне и ее помощникам сделать Ленинский музей самым святым местом в школе.

Мы многому научились. Планы наши теперь изменяются и корректируются. Члены делегации, Лена Карканица (9 класс) и Дима Никитин (5 класс), правильно поняли цель поездки и задачу на дальнейшую работу. А наша школа теперь имеет новых друзей с Украины. Мы приглашали их в гости и надеемся встречать харьковчан на сибирской земле.

М. МАРАЕВА,
учитель школы № 19.



НОВЫЕ ФИЛЬМЫ ФЕВРАЛЯ

В ФЕВРАЛЬСКИЙ репертуар кинотеатра «Мир» включены всего четыре киноленты. Расскажу о двух из них. Начну с работы молодого украинского режиссера Валерия Пидпалого — фильма «Тайна святого Юра». Эту ленту можно назвать остро политической и в то же время, совершенно справедливо фильм относится к историческим произведениям. Все дальше мы уходим от событий революционного прошлого нашей страны. Но все больше привлекает оно наше внимание, каждый раз мы заново переживаем трудные боевые годы в истории своего государства.

Время действия фильма — 1914—1918 годы. Место действия — Галиция. Фильм возвращает нас к событиям, когда определялась судьба революции, когда шла борьба за каждого человека. На этом бурном фоне раскрывается судьба главного героя фильма — Романа (актер Андрей Харитонов). В кровавой бойне первой мировой войны он сражается на стороне австро-венгерской монархии.

К пониманию того, что он обманут, Роман приходит не сразу. Он с болью переживает происходящее — развал фронта, приход русских войск во Львов. Растерявшегося юношу «наставляет» митрополит Андрей, глава униатской церкви. Играя на искренней любви Романа к Родине, духовный «наставник» толкнул его и подобных юных патриотов на братоубийственную бойню, разжигая чувство национальной и религиозной розни.

Роман случайно знакомится с содержанием материалов

архива митрополита, из которых узнает, что митрополит, его окружение давно уже продали интересы народа Украины. И свой долг патриота он видит в том, чтобы предать гласности документы, равноблещающие антинародную деятельность униатской церкви. Начинается новый этап борьбы.

Ну, а работа сценариста Евгения Месяцева, режиссера Михаила Туманишвили (поставленная на киностудии «Мосфильм») «Случай в квадрате 36-80» рассказывает о буднях Советской Армии, о мужестве и отваге наших офицеров и солдат, об их готовности в любой момент прийти на помощь людям, терпящим бедствие.

«В предельно напряженное, горячее время, когда обострились международные отношения, советский кинематограф, как, может быть, никогда раньше, должен рассказывать людям об огромной гуманной роли Советских Вооруженных Сил, о готовности их отразить любую агрессию, о людях армии новой формации», — считает режиссер картины.

Что же произошло в квадрате 36-80 — в нейтральных водах, в сотнях и сотнях миль от ближайших берегов? Авария на американской ядерной подводной лодке. Авария, последствия которой чуть не становятся причиной атомной дуэли и глобальной войны.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

ДК НЕФТЕХИМИКОВ
30 января, воскресенье
Клуб молодой семьи «Мы и наши дети» — 11.30.
Дискотека «Испанский гитарист Пако де Лусия» (малый зал) — 19.30
Литературные встречи (общ. 7 нефтехимиков).

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
29 января
Дискотека — 19.00
30 января
Клуб «Победитель» — 15.00
Клуб молодого рабочего (общественные № 14 АЭМЗ) — 15.00
Клуб «Волшебница»: советские обряды — 11.30

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
30 января
Клуб «Людмила» — 11.30

ПАРК ИМЕНИ 10-ЛЕТИЯ АНГАРСКА
Спортивный праздник на приз ЦПКИО «Папа, мама и я» — 11.00
Работают игровые павильоны — 10.00
Клуб выходного дня ЦПКИО и Дом пионеров
Лекция о международном положении — 14.00
Выставка художников-модельеров «Воспитание красоты»
Встреча с библиотекарем «Прочти вместе с детьми»
Демонстрация мультфильмов.
Справки по тел. 6.19.80, 8.08.99.

ГОРОДСКОЙ МУЗЕЙ
Встреча с участниками Сталинградской битвы — 14.00
Бюро путашастный и экскурсий
Предлагаются для передовиков производства, студентов

маршруты выходного дня в Москву, Ленинград, Тбилиси, Новосибирск, Красноярск, Шушенское, Вратск, Хабаровск, Улан-Уде.

Тем, у кого отпуск в феврале, предлагаем следующие маршруты: Москва, с 5 по 9 февраля; Ленинград, с 8 по 17 февраля; Пасанаури — Новый Афон, с 22 февраля по 3 марта.

Приглашаем совершить экскурсию по нашему орденонному городу Ангарску, в г. Иркутск, с посещением музеев, театров, цирка.

30 января, воскресенье
Школа № 4 (6-й микрорайон)
Клуб выходного дня. В программе: спортивные соревнования, конкурсы, ярмарка филателистов, встречи с агитбригадой «Синяя птица», заседание клубов «Веселые нотки», «Радуга», «Подружка», вечер отдыха для старшеклассников, работает кафе «Сладкоежка» — с 10 до 20 часов.

Библиотека № 8 (10-й микрорайон)
Устный журнал «В мире прекрасного». В программе: Гайдар и музыка, рассказ о художнике В. Суринове, патристические песни А. Пахмутовой — 12 часов.

ДК «Вытовки»
Клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей» — 12 часов

Библиотека № 15 (6-й микрорайон)
Устный журнал «Хлеб — всему голова» — 19 часов
ЖЭК-11 (12 микрорайон)
Заседание клуба «Синий плащик» — 15 часов
Общественное № 14 АЭМЗ (8-й микрорайон)
Дископрограмма «Мы» — о проблемах, которые волнуют молодежь — 15 часов

ГПТУ-36 (13-й микрорайон)
Клуб выходного дня. В программе: лыжный поход, соревнования по боксу, картингу, кинофильм «Валамут», работают секция «Коллективная радиостанция», изостудия — 10 часов

ДК «Современник»
Дискотека «Сто взглядов на Японию» — 19 часов
СДК «Нива», с. Савватеевка (29 и 30 января)
Дискотека для молодежи — 20 часов

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ РАБОТЫ
31 января, понедельник
Кинотеатр «Родина»
Киновечер, посвященный творчеству кинорежиссера Л. Гайдая — 20 часов
2 февраля, среда
Кинотеатр «Гренада»
Вечер встречи трех поколений, посвященный 40-летию Сталинградской битвы — 18 часов

СПОРТ
29 января
Соревнования по биатлону с 11 часов, лыжный стадион СК «Ангара».
30 января
На старт всей семьей — 11 часов.
Соревнования по лыжным гонкам с 11 часов, лыжная база СК «Ангара».
Массовые соревнования по конькобежному спорту «Лед надежды нашей» с 10 часов, стадион СК «Ангара».

Финальные соревнования по хоккею на приз клуба ЦК ВЛКСМ с 10 часов, хоккейный корт «Чайка», стадион СК «Ангара».
29—30 января работает лыжная база СК «Ангара» и «Сибиряк», с 10 до 18 часов.
Ангарчан приглашаем на лыжные трассы смотря-конкурса «Лыжня воет».

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

ВЛАДЕЛЬЦАМ АВТОМОТОТРАНСПОРТА

ГОСАВТОИНСПЕКЦИЯ с 27 января по 6 февраля 1983 года проводит техосмотр транспортных средств. Техосмотр производится в рабочие дни — с 17 до 20 часов, в выходные — с 8 до 20 часов. В Юго-Западном районе — 4-й поселок, отделение ГАИ, кабинет № 2. В Центральном — пост ГАИ 12 микрорайона по Ленинградскому проспекту.

Владельцам транспортных средств которых в настоящее время по техническим причинам не могут быть предъявлены для осмотра, необходимо прибыть в пункты осмотра с техническим паспортом.

ГОСАВТОИНСПЕКЦИЯ.

Пишите:

665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2680
HE 09069.
Зах. 242с