

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 8 (3553)

Газета издаётся
с 5 августа 1940 года

26 января 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ

В ИКТОРА Васильевича Панкратова, бригадира плотников третьего участка СМУ-5, я разыскал во дворе больничного комплекса 22-го микрорайона. Бригада Панкратова пришла сюда в конце прошлого года. Из тридцати трех членов коллектива здесь работает половина бригады. — Большинство рабочих бригады, — рассказывает Виктор Васильевич, — плотники высокой квалификации, с трудовым стажем двадцать и более лет. Достаточно сказать, что плановые задания каждый член бригады выполняет на

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ДИСЦИПЛИНЫ

135—140 процентов. Я хочу отметить наших ветеранов, — продолжает Панкратов, — В. Ф. Шаламова, М. А. Холмова, Г. К. Константинова, Ф. Ф. Кремера, А. А. Ядрикина, И. С. Серова. Кстати, не отстают от отца и комсомолец Сергей Серов. Вообще, грех нам жаловаться на молодежь, хорошо работают Сергей Арестов, Владимир Чернов, пришедший в прошлом году из ГПТУ Валерий Лебедев.

— Виктор Васильевич, — спрашиваю у Панкратова, — как вы стали строителем? — В 1957 году закончил ФЗО в Горьком, получил направление в Свердловск. Но плотничать ему пришлось немного. Панкратов



длинных и трудных четыре года нес исправно службу на Тихоокеанском флоте. Там же вступил в комсомол, стал членом партии. В шестьдесят втором демобилизовавшийся

моряк приехал в Ангарск, пришел работать в СМУ-5, последние 12 лет работает бригадиром. Коммунисты третьего участка неизменно выбирают Виктора Васильевича сек-

ретарем цеховой парторганизации.

За свой труд Виктор Васильевич неоднократно награждался почетными грамотами. Есть у него высокая и заслуженная награда — орден «Знак Почета».

— В прошлом году наш коллектив, — продолжает рассказ бригадир, — поработал неплохо. Работали мы на серии домов 17 микрорайона, мастерских тепличного комбината, строительстве магазинов, ателье «Зима». В этом году главным объектом для нас является больничный комплекс. Кроме этого, в марте мы должны сдать 21 дом микрорайона 6а, а во втором квартале — детский сад в восемнадцатом микрорайоне. Вот таковы наши планы на этот год. Рабочие бригады работают с огоньком, трудовым подъемом, и я думаю, что свои обязательства мы выполним.

А. МАКЕКО.

На снимке: бригадир В. В. Панкратов, плотники Владимир Чернов и Игорь Сергеевич Серов.

Фото автора.

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» РЕДАКЦИИ

«...ПЛЕНУМ ЦК ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ ПАРТИЙНЫХ, СОВЕТСКИХ, ХОЗЯЙСТВЕННЫХ И ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА НЕОБХОДИМОСТЬ НАПРАВИТЬ ВСЕ УСИЛИЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧИ, ВЫДВИНУТОЙ XXVI СЪЕЗДОМ ПАРТИИ, — УСИЛЕНИЕ ИНТЕНСИФИКАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА».

(Из постановления ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС).

РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

ПРОБЛЕМЫ ДНЯ

В ПАРТИЙНЫХ организациях стройки, в системе партийного, комсомольского просвещения, экономического обучения, в школах коммунистического труда проходит изучение материалов ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова. Решения Пленума содержат развернутую программу действий для коммунистов, для всех трудящихся страны. На Пленуме были определены задачи экономического и социального развития СССР на 1983 год, были подняты вопросы повышения эффективности производства, улучшения качества выпускаемой продукции, экономии сырья, электроэнергии, повышения трудовой и производственной дисциплины, качественного руководства производством и т. д. На Пленуме указывалось на необходимость мобилизации всех имеющихся в нашем распоряжении средств, развёртывания широкой пропаганды и разъяснения заданий плана 1983 года, конкретизации их применительно к задачам каждого предприятия, коллектива.

Важнейшая роль в этом отводится пропагандистам, которые должны через своих слушателей довести до сознания масс исторические решения Пленума.

Сегодня за «круглым столом» редакции пропагандисты школ, кружков, семинаров делятся своим опытом и планами изучения материалов Пленума. В беседе принимают участие заместитель секретаря парткома АУС Людмила Георгиевна Голубицкая, заведующий кабинетом политпросвещения при парткоме АУС Матвей Васильевич Прокопьев и пропагандисты: школы научного коммунизма партийной организации СМУ-7 Василий Алексеевич Брюхин, школы научного коммунизма ЭЖБИ-5 Иннокентий Павлович Кузнецов, школы основ марксизма-ленинизма СМУ-5 Анатолий Иосифович Сиеня, школы научного коммунизма управления строительства Генрих Францевич Юшко.

Как будет организовано изучение материалов ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС?

БРЮХИН В. А. — Материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС, выступление на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Юрия Владимировича Андропова производят громадное впечатление своей остротой. В нем показана преемственность, последовательность генеральной линии партии, развитие этой линии по восходящей спирали.

Убежден, что изучать материалы Пленума надо тоже с привлечением первоисточников — работ Владимира Ильича Ленина. Канва очередного занятия в нашей школе намечена. На Пленуме с новой силой прозвучала необходимость наступательной силы наших идей. В этой связи вспоминается работа Владимира Ильича Ленина «О воинствующем материализме». Ее надо взять на вооружение. «...Наша Коммунистическая партия и советский народ неразделимы...

Крепить единство партии и народа, твердо следовать заветам великого Ленина — в этом залог всех наших будущих побед!». Развивая это положение речи товарища Андропова, уместно будет вспомнить X съезд нашей партии, который вошел в историю как съезд единства наших рядов. Большая часть моих слушателей, а их 14 — все коммунисты, работает с первоисточниками, относятся к ним как к вечному, нестарющему, открываю в них для себя каждый раз что-то новое.

КУЗНЕЦОВ И. П. — Я не отрицаю необходимости использования первоисточников при изучении материалов Пленума, но считаю, что строить это изучение надо на проблемах нашего производства, коллектива, увязывать с нашей жизнью, а все это нас заставляет действовать.

БРЮХИН В. А. — Согласен. И все же все сегодняшнее, идейное, перспективное — на гранитной основе марксистско-ленинского учения.

Хотелось бы еще остановиться на отдельных моментах речи товарища Юрия Владимировича Андропова. Есть у нас вопросы, которые пока еще сложно решаются. Взять хотя бы вопрос экономии. Мы много говорим об экономии, вроде есть она у нас, но я убежден, что она не отражает действительной нашей экономии. Наше СМУ расходует в год 1000—1200 тонн горюче-смазочных материалов. У нас четыре бензовоза, от которых механизмы управляются без счетчика. Какая тут экономия? А если бы управлялись по счетчику, то каждый механизатор относился бы бережливо к расходуванню горючего.

Очень остро были поставлены на Пленуме вопросы дисциплины, ответственности за соблюдение общегосударственных, общенародных интересов. Это такой, на мой взгляд, громадный резерв, для которого не надо никаких дополнительных ресурсов. Рабочий день из-за разболтанности зачастую становится укороченным, не говоря уж об объективных причинах, по которым простояют бригады: несвоевременная поставка материалов и т. д.

(Окончание на 2 стр.)

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Вот в борьбе со всеми этими недостатками пропагандистская работа должна быть воинствующей, наступательной, убедительной. А материалы Пленума помогут нам, они заставляют размышлять, и действовать.

— В ходе обсуждения конкретных рекомендаций по изучению речи товарища Андропова вы чувствуете отдачу от слушателей?

БРЮХИН В. А. — Конечно, и не только из занятий, бесед, политинформаций. Люди почувствовали хорошее величие, ожидают каких-то изменений. Но надо, чтобы ожидание это не было пассивным, чтоб люди поняли скорее, что от труда каждого зависит достижение желаемых результатов. Хороший труд — это и лучший вклад в борьбу за мир. Что касается слушателей нашей школы, то после занятий они, как всегда, пойдут в бригады, чтобы донести знания свои, мысли, убеждения до рабочих. Именно так ставится задача. Слушатели — работники ведущих служб, определяющих деятельность нашего подразделения: главный инженер СМУ Александр Григорьевич Ситников, начальник отдела труда и заработной платы Вениамин Васильевич Зямин, главный энергетик Отт Иванович Дрейфс, начальник производственно-технического отдела Василий Дмитриевич Каковкин, начальник отдела главного механика Геннадий Александрович Киренский и другие. В числе слушателей школы — секретарь партбюро Борис Давыдович Мареев, председатель профкома Александр Середкин. Всегда уверен, что беседы их будут содержательными, высокоинтересными. Надо, чтобы до глубины сердца каждого дошли поставленные на Пленуме проблемы.

— Каково участие слушателей в пропаганде материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС?

КУЗНЕЦОВ И. П. — В речи товарища Юрия Владимировича Андропова, яркой, содержательной, с большим анализом, есть слова, адресованные непосредственно к нам, пропагандистам: «Надо мобилизовать все имеющиеся в нашем распоряжении средства, развернуть широкую пропаганду и разъяснение заданий плана 1983 года. Они должны быть конкретизированы применительно к задачам каждого предприятия, каждого трудового коллектива». При проведении занятия эту задачу я и ставил основной. В нашем семинаре занимается 21 человек. Это ведущие специалисты, умудренные опытом руководители. В то же время все они являются шефами бригад, из чего следует: работа с ними — это работа с массами.

В этом месяце мы изучали на занятии материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Я так поставил задачу: поскольку каждый слушатель знает проблемы своей службы, попросил их подумать, что нужно сделать, чтобы ответить конкретными делами на решения Пленума. Слушатели составили личные творческие планы, где наметили пути разрешения проблем вверенных им служб.

При защите этих творческих планов выяснился интеллект слушателей, решение многих проблем предлагалось на высоком техническом, организационном и даже психологическом уровне. Ведь если хоть одной проблемой займется слушатель, к ней привяжутся десятки людей. Начальник лаборатории Ранса Алексеева Левина разработала вопрос

улучшения качества растворной, бетонной смеси с точки зрения новой технологии. Хорошо защитил свой личный творческий план главный технолог Александр Григорьевич Марчук, поднял в нем ряд важных проблем. Некоторые слушатели включили в план свои должностные обязанности, мы их отклонили, поскольку это неверно.

Далее. Сегодня проблема на заводе — укрепление социалистической дисциплины труда. Слушатели, они же шефы, идут в свои бригады, принимают участие в разработке обязательств, особо акцентируя внимание на необходимости выполнения производст-

теля завкома Таисии Ивановны Черноволовой, начальника производственно-технического отдела Ивана Ивановича Дорошукса всегда настолько приводят в движение умы, сердца, что никто не остается равнодушным. А заместитель начальника ПТО, председатель товарищеского суда Алла Николаевна Баранова настолько умеет воздействовать, так может «отстегать» нарушителя при всей аудитории, что ему потом становится не по себе. В общем, ни один слушатель семинара не остается в стороне, все ходят в цехи. А это значит, что наши встречи с рабочими дают им возможность получить ответ на тот

могут нас удовлетворить». Вот в связи с этим мы со слушателями разбираем причины невыполнения выработки, особенно останавливаясь на зависящих от нашего СМУ: недостаточная организация производства, нескоординированность работ и т. д.

Разбираем и показатели бригад. Что характерно — в натуральном исчислении они самые высокие у самых активных слушателей. Все бригады брали на пятилетку с разбивкой по годам планы повышения производительности труда. И вот результаты 1982 года. Бригада Екатерины Гавриловны Михалева вместо запланированных 32,1 квадрат-

ная, организация труда всех звеньев, всех коллективов, связанных на объектах жилья и соцкультбыта, передовая технология работ. Надеемся на своевременную поставку материалов, на заводскую готовность изделий. От нас зависит более эффективное применение средств малой механизации.

Мне особенно запомнились слова Юрия Владимировича Андропова: «Чем лучше мы будем трудиться, тем лучше будем жить». Какие простые слова, и как много они значат. Если каждый человек поймет, что именно от его трудового вклада зависит выполнение

ПРОБЛЕМЫ

„КРУГЛЫЙ
СТОЛ“
РЕДАКЦИИ

ДНЯ

венных заданий, улучшения качества выпускаемой продукции, укрепления дисциплины. Тут же приводятся, обсуждаются примеры некачественной работы, нарушений трудовой и производственной дисциплины. Скажем, за прошлый год было 19 случаев невыхода на работу. Что это влечет за собой? Обобщаем. Ведь это отражается не на одной бригаде, поскольку все они связаны, зависят друг от друга. В январе у нас нет случаев преждевременного ухода с работы. Это сдвиг, это результат того, что слушатели дошли до бригад, обсудили материалы ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

БРЮХИН В. А. — Видимо, здесь сказался и общий морально-психологический климат, какой-то подъем, чувство новизны.

— Как руководитель семинара и директор завода в чем еще вы чувствуете отдачу от бесед, которые слушатели ведут в бригадах?

КУЗНЕЦОВ И. П. — Во-первых, мы знаем, в какой именно цех и с каким вопросом мы можем послать того или иного слушателя. У нас для этого разработан специальный график. Скажем, главный механик может обсудить один вопрос, а главный энергетик — другой. Беседы на общественно-политические, нравственные темы председа-

или иной вопрос, на месте решаются назревшие проблемы. Следовательно, будет меньше писем в адрес руководства, анонимок. Получается прямая обратная связь, создается нормальный морально-психологический климат.

— Как осуществляется связь рассматриваемых вопросов по ноябрьскому Пленуму ЦК КПСС с конкретными задачами хозяйственной деятельности своего коллектива, использование в этих целях производственных и социальных показателей его?

СИВЕНЯ А. И. — При изучении материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС, на котором были подведены итоги 1982 года и поставлены задачи на 1983 год в масштабе всей страны, я со слушателями опираюсь на показатели СМУ. Привожу такие данные: план 1982 года СМУ выполнено на 103 процента. Успех этот сложился из результатов работы всех участков, бригад. Слушатели мои — бригадиры. Они кровно заинтересованы в выполнении всех показателей, ведь бригада — основа стройки. А вот плановой выработки мы не добились, она составила 95,5 процента.

В речи на Пленуме товарищ Юрий Владимирович Андропов сказал: «Главный показатель эффективности экономики — производительность труда — растет темпами, которые не

ных метра отделанной поверхности на человека в день достигла 36,1 квадратных метра, бригада Зон Филипповны Меньшиковой достигла 33 кв. метров вместо 30,6, Валентины Петровны Хмель — 34 квадратных метра вместо 32,1, и т. д. Это очень высокие показатели.

— За счет каких резервов и трудовых ресурсов выполняются бригадные планы роста производительности труда?

СИВЕНЯ А. И. — Производительность труда по бригадам растет, а в целом по СМУ не выполнена. Одна из причин. В 1981 году мы сдали 103 тысячи квадратных метров жилья, а в 1982 году — 96 тысяч квадратных метров, но на строительстве объектов соцкультбыта в 1982 году по сравнению с 1981 годом мы освоили строительно-монтажных работ на 337 тысяч рублей больше. А трудоемкость объектов соцкультбыта намного выше, она сразу выработку отбрасывает назад. Далее. Начиная с июля, мы привяли на работу 100 выпускников ГПТУ. А ведь не секрет, что квалификация у них намного ниже, чем у кадровых рабочих. Перспективы повышения выработки — нормальная, я уж не говорю — на-

плана, проникнется ответственностью, тогда мы и повысим производительность труда.

— Как будет использоваться на занятиях по изучению материалов Пленума рефератная система, какой будет методика занятий?

ЮШКО Г. Ф. — Изучение материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС мы наметили провести следующим образом. Во-первых, будет прочитана лекция пропагандистом Леонидом Сергеевичем Якушкиным. Затем раздельно по группам будут проведены семинарские занятия. Лекция должна явиться основой для подготовки рефератов к семинарским занятиям. Актуальных тем для рефератов много, но главными из них будут такие: «Дисциплина труда и самодисциплина — главные условия производства вообще и современного общественного производства в особенности», «Социализм и производительность труда», «Экономия материальных и трудовых затрат — вопрос реальности наших народнохозяйственных планов», «Ноябрьский Пленум ЦК КПСС о капитальном строительстве», «Разрядке напряженности принадлежит будущее», «Политическая зрелость кадров, их компетентность, инициатива, обладание организаторскими способностями, чувством нового — важнейшее условие успешного руководства современным производством». Эти ведущие темы на семинарском занятии будут поручены наиболее активным слушателям: Ивану Антоновичу Демарчуку, Анатолию Антоновичу Жуку, Николаю Ивановичу Кравченко и другим. А Зинаиде Георгиевне Лебедевой, Владимиру Николаевичу Неудачину, Олегу Константиновичу Жильцову, Владимиру Михайловичу Брянскому мы дадим такие логические задания: «Какая дисциплина крепче: сознательная или принудительная, и почему?», «Почему экономии материальных ресурсов придается сейчас особое значение?», «Почему ведомственность и местничество стали тормозом хозяйствования» и другие.

Считаю, что изучение и разработка названных тем рефератов и логических заданий позволит материалы Пленума изучить целенаправленно, в связи с жизнью стройки. Материалы с «круглого стола» подготовила

Л. МУТИНА.

На снимке: участники «круглого стола» (слева направо) Л. Г. Голубицкая, А. И. Сивеня, В. А. Брюхин, И. П. Кузнецов, Г. Ф. Юшко, М. В. Прокопьев.

Фото С. ЧЕРНЫША.



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ПРАКТИКУ СОЗДАНИЯ!

ДЛЯ НАШИХ ПОКУПАТЕЛЕЙ

КОЛЛЕКТИВ отдела рабочего снабжения стройки, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, на основе широко развернутого социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР, добился определенных трудовых успехов в выполнении социалистических обязательств 1982 года. В прошлом году населению города продано различных товаров на 2703 тысячи рублей больше, чем в 1981 году. Торговая сеть орс увеличилась на один продовольственный магазин в 16а микрорайоне.

Удельный вес продажи товаров методом самообслуживания в общем товарообороте составил 61,6 процента. Среди предприятий общественного питания имеются 14 школьных столовых, в которых ежедневно получают горячее питание 14300 учащихся, что составляет 87,3 процента от числа учащихся обслуживаемых орсом школ. В промтоварных и продовольственных магазинах покупателям оказывается 23 различных услуги. В начале 1982 года среди коллективов орс широко развернулось социалистическое соревнование по достойной

встрече 60-летия образования СССР под девизом «От высокого качества каждого — к высокой эффективности труда коллектива»... Победителями в предъюбилейном соревновании признаны коллективы магазинов № 63 — заведующий Козлов М. М., профорг Старова В. И., № 76 — заведующая магазином Никишина В. Ф., профорг Шустова Л. Н., столовая № 45 — заведующая Васильева Г. Е., профорг Смирнова Т. В. и др.

За досрочное выполнение производственных заданий двух лет одиннадцатой пятилетки награждены знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки» Гостева Л. И., кондитер столовой № 45, Кузнецова А. Р., продавец магазина № 63, Лемешко Т. К., по-

вар столовой № 20, Мосейчук А. А., заместитель директора магазина № 55, Олейникова О. П., контролер-кассир магазина № 32, Тарелкина Л. П., заведующая производством столовой № 6, и другие. Победителями в индивидуальном социалистическом соревновании с присвоением звания «Лучший продавец урса» признан Федоренко Н. М., продавец магазина № 8, «Лучший повар» — Губанова Г. С. — столовая № 28, «Лучший кондитер» — Андреева Н. Д. — столовая № 30, «Лучший контролер-кассир министерства» — Глушенко И. В. из магазина № 5.

Особое внимание в нашей работе уделяется молодым работникам. 50 процентов работающих в орс составляет молодежь до 30-летнего воз-

раста, из них 722 комсомольца. В орс работают 13 комсомольско-молодежных коллективов, которые соревнуются под девизом «Сделано отлично — продано отлично». В канун 60-летия образования СССР комсомольско-молодежные коллективы — бригаде Степановой Н. А. магазина № 32, бригадам Нелюбиной З. П. и Марковой Р. А. из магазина «Сибирячка» областным комитетом комсомола присвоено почетное звание «Образцовый комсомольско-молодежный коллектив сферы обслуживания». Лучшие комсомольцы стали коммунистами. Среди них Шипицына Е. И., Детковская О. В., Степанова Н. А. и Воробьева Л. А.

Многочисленный коллектив

нашего орс решает большие и ответственные задачи. Ответственным мы считаем то, что от качества нашего обслуживания зависит настроение людей, выполнение ими производственных показателей.

В орс сегодня работают один заслуженный работник торговли, 27 отличников советской торговли, 148 ветеранов торговли, 850 ударников коммунистического труда, 75 человек награждены орденами и медалями.

Большая и ответственная задача возложена на наш коллектив в 1983 году. План товарооборота возрастет более чем на 5 процентов. Весь прирост мы должны получить без роста численности и только за счет повышения производительности труда. Нам предстоит большая работа по рационализации торговой сети, по внедрению тарооборудования и прогрессивных форм обслуживания. Словом, дел впереди у нас много, они требуют от каждого работника нашего коллектива напряженной работы, высокой организованности, сознательной дисциплины.

Задачи партийной организации: и дальше развивать активность людей, воспитывать у каждого работника чувство высокой ответственности за порученное дело, крепить дисциплину труда, порядок на производстве, на каждом рабочем месте.

Д. ПУНТ,
секретарь партийной организации орс.

СЕГОДНЯ В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ «ЗОДЧИЙ» ПРОХОДИТ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ УРСА НА ТЕМУ «СОСТОЯНИЕ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ XXVI СЪЕЗДА ПАРТИИ, МАЙСКОГО И НОЯБРЬСКОГО (1982 г.) ПЛЕНУМОВ ЦК КПСС».

Год работает в столовой № 30 повар Ирина Мартынова. Она пришла сюда после учебы в техникуме советской торговли. На конкурсе «Лучший по профессии», состоявшемся в ноябре 1982 года, Ирина заняла второе место по орс и третье — по городу.

И. Мартынова борется за звание ударника коммунистического труда, участвует она и в общественной работе.

На снимке: комсомолка И. Мартынова.
Фото С. ЧЕРНЫША.

ДРУЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

ДОСРОЧНО, к 18 декабря справился с планом двух лет одиннадцатой пятилетки коллектив магазина «Юбилейный» — одного из крупнейших продовольственных магазинов нашего города. Годовой план 1982 года выполнен к 25 декабря, производительность труда каждого работающего по сравнению с прошлым годом повысилась на 13,1 процента, товарооборот вырос на 7,9 процента.

Эти цифры, факты, позволяющие судить об успешной работе коллектива. А он большой и работоспособный. Из 65 человек — 47 являются ударниками коммунистического труда, 33 — члены ВЛКСМ, двое носят высокое звание ветерана торговли.

Здесь ведется постоянная кропотливая работа по обучению молодых продавцов смежным профессиям, более половины уже овладели ими. Это дает возможность рационально использовать рабочее время с учетом интенсивности покупательского потока. В коллективе большое внимание уделяется наставничеству, десять лучших работников магазина выполняют эту почетную общественную работу. Все посещают занятия школы коммунистического труда или комсомольской политехни.

В большом коллективе — и дела большие. На базе «Юбилейного» в целях расширения передового опыта проводился нынче конкурс профессионального мастерства.

Вторые места в этом молодежном соперничестве завоевали продавец Любовь Бартосова и кассир-контролер Татьяна Кухар. О Тане хочется сказать несколько слов особо: за досрочное выполнение социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР она награждена Дипломом урса I степени, ценным подарком, и ей присуждено звание «Лучший кассир-контролер урса».

Коллектив магазина также является победителем социалистического соревнования: в течение прошлого года ему дважды присуждались призовые места по урс — в первом и третьем кварталах. А в 1981 году он стал дипломантом Всесоюзного социалистического соревнования магазинов самообслуживания.

Одним словом, как говорит директор «Юбилейного» З. М. Величко: «Коллектив дружный, от работы не отказывается, отсюда и успехи».

Т. ФЕДОРОВА,
экономист орс.

МАСТЕРИЦА

В 1976 ГОДУ после окончания тридцатого училища пришла в орс строителей Лида Курдюкова. Несмотря на молодость, небольшой стаж работы — семь лет — Лида успела завоевать всеобщее уважение к себе. Она всесторонне развита, общительна, активно участвует в общественной жизни коллектива. Отличный повар, Л. Курдюкова выполняет ежедневные плановые задания на 102-103 процента. О ее высоком профессионализме говорит и тот факт, что Лида может при необходимости заменить специалиста на любой операции, мастерски оформляет банкеты. Много времени и сил отдает она также приготовлению блюд и кулинарных изделий для выставок-распродаж, которые еженедельно проводятся в столовой № 30.

Лида очень любит свою профессию, гордится ею, умение, мастерство, опыт помогают ей в работе наставника,

она учит более молодых своих подруг.

Вот уже в течение пяти лет Лида Курдюкова — неизменная участница конкурсов профессионального мастерства среди поваров и неоднократно была их победительницей как в орс, так и в городе. Несмотря на опыт, немалый запас знаний, Лида не останавливается на достигнутом — она продолжает активно заниматься самообразованием, посещает школу кулинарного мастерства при дирекции № 4.

В тридцатой столовой работает стол заказов, и наиболее сложные из них на изготовление кулинарных изделий поручают Л. Курдюковой. При проведении потребительских конференций в адрес Лиды написано много теплых слов и пожеланий от благодарных посетителей.

Л. ИВАНОВА,
инженер-технолог орс.

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

Елизавета Гавриловна Дэль — кондитер столовой № 28. Это предприятие снабжает своей продукцией буфеты, находящиеся в различных местах города. И везде продукция. Елизаветы Гавриловны пользуется большим спросом. Начинала работать она здесь же, в этой же столовой кухрабятницей, и привлекло ее мастерство кондитера. Пошла в ученики, старалась все запомнить и перенять. Когда не получалось, не отчаивалась, упорно шла к цели. И как вознаграждение — присвоение в 1977 году высокого пятого разряда.

И может быть, потому, что сама в молодости постигала секреты мастерства с таким упорством, много сил и времени отдавала учебе, Елизавета Гавриловна любит учить и наставлять моло-

дежь. Она, как никто другой в коллективе, внимательна и в то же время требовательна к молодежи. Старается стать своим девушкам наставником в труде и учебе, всегда посоветует, как правильно поступить в той или иной жизненной ситуации. Сама активно участвуя в общественной жизни, Е. Г. Дэль привлекает к ней и молодежь.

За успешную работу по воспитанию молодежи, за добросовестный труд Елизавета Гавриловна не раз награждалась почетными грамотами, ей объявлялись благодарности. Одной из немногих ей присвоено звание «Лучший наставник орс 1981 года».

Л. ЗАЛЕСКИНА,
экономист общепита.

ОТЛИЧНИК ТОРГОВЛИ



ТРИДЦАТЬ два года отдала работе в общественном питании Таисья Сидоровна Телина. Свой трудовой путь в Ангарске начала в должности повара. Сейчас она — руководитель дирекции № 4 орс строителей.

То, что она начала с «азов» поварского мастерства, была заведующей производством, позволяет Таисье Сидоровне проводить в коллективе активную работу по улучшению качества приготовляемых блюд и культуры обслуживания. Не послед-

нюю роль в этом играют и отзывы посетителей, во всех столовых дирекции регулярно проводятся выставки кулинарно-кондитерских изделий. Для изучения потребительского спроса, удовлетворения запросов в питании рабочих и служащих ежеквартально проводятся потребительские конференции. Все повара и кондитеры, работающие в коллективе столовой № 30, имеют талоны качества выпускаемой продукции.

Активность руководителя предопределяет,

как правило, активность членов коллектива. Молодежь четвертой дирекции ежегодно участвует в конкурсах на звание «Мастер — золотые руки». И не случайно, что на протяжении вот уже ряда лет именно ее кондитеры и повара становятся призерами орсовских и городских конкурсов. Сама Г. С. Телина является активным участником кулинарного совета орс. Она постоянно совершенствует свои знания — совмещая учебу с работой. Окончила тех-

нику советской торговли.

За свой добросовестный труд Таисья Сидоровна не раз поощрялась: награждалась почетными грамотами орс и урс, ее фамилия заносилась на доску Почета, ей вручен знак «Отличник советской торговли».

А. МЕШКЕВИЧ,
старший инженер-технолог орс.

На снимке: Т. Телина.
Фото С. ЧЕРНЫША.

НАГРАЖДЕНА ДИПЛОМОМ

Шрейдер Татьяна Николаевна пришла в орс в 1978 году продавцом магазина «Подарочный». За время работы в магазине зарекомендовала себя только с положительной стороны. Это обязательный человек, хороший, отзывчивый товарищ. Всегда в салоне для новобранцев можно получить квалифицированную консультацию о покупке. Татьяна поможет подобрать и примерить нужную вещь, завернет подарок, даст объяснение о порядке приобретения товаров. Ее спокойный тон и нежная улыбка неотделимы от салона.

«Человек на своем месте», — так хочется сказать о Татьяне Николаевне. Она активный организатор и участник выставок-распродаж, закупательских конференций, а за время работы в

магазине овладела смежной профессией контролера-кассира. Татьяна успешно совмещает работу с учебой в институте. Молодой коммунист ведет большую общественную работу.

За отличные показатели в соцсоревновании Татьяне Николаевне к Дню работника торговли объявлена благодарность по орс, а по итогам работы за 1982 год за досрочное выполнение принятых социалистических обязательств и исключительно добросовестное отношение к своим служебным обязанностям она награждена Дипломом I степени урс и ей присвоено звание «Лучший продавец урс».

Т. РАБИНОВИЧ,
экономист урс.

ЗНАМЯ УЧИЛИЩУ

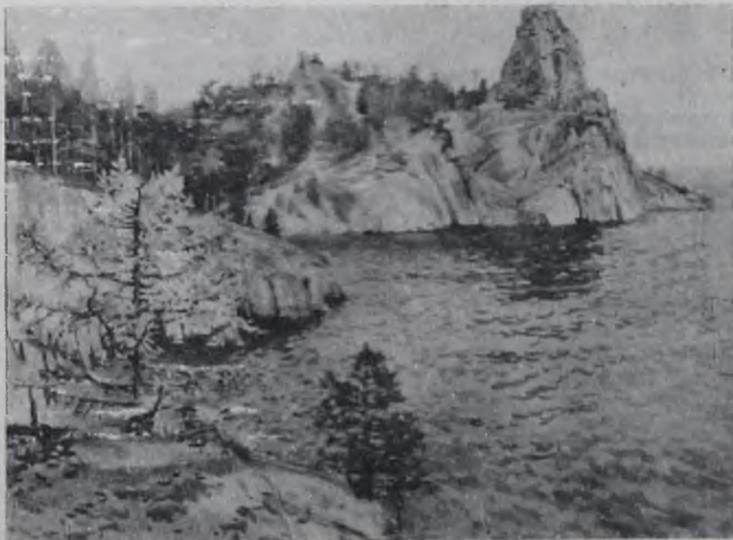
Коллективу преподавателей и учащихся ГПТУ-35 вручен диплом областного комитета КПСС, областного Совета народных депутатов, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, за достижение наилучших показателей в областном социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР.

Почетной грамотой областного управления профобразования отмечено училище за лучшую работу по лекционной пропаганде, посвященной 60-летию СССР.

Областное управление профобразования подвело итоги конкурса среди профессиональных училищ области. Первое место с вручением переходящего Красного знамени присуждено нашему училищу.

Высокие награды обязывают коллектив преподавателей и впредь улучшать работу по идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию учащихся, готовить достойную смену молодых рабочих.

А. САРКИСЯН,
зам. директора ГПТУ-35.



ГЕННАДИЙ КОЗЛОВ «БАЙКАЛ».

ТВОРЧЕСТВО АНГАРСКИХ ПОЭТОВ

Заночуешь в лугах
недокошенных,
слышно — травы во тьме
шуршат.
В пиджаке,
на плечи наброшенном,
выйдешь в космос из шалаша.
С легким креном летит
планета,
ветер волосы шевелит,
устоявшийся запах лета

с междузвездной прохладой
слит.
У костра присядешь,
застыв
по-роденовски —
локоть в колено,
вдруг подумается,
что ты —
старожил я ровесник
вселенной...
В. СТАРШОВ.

ДЕМОНСТРАЦИЯ

Колонна,
И еще колонна...
Портреты,
Лозунги,
Цветы...
Людей не счесть —
Их миллионы,
А это вместе:
Он,
Я,
Ты...

Несет флажок
Мальчишка малый,
Рука еще
Чуть-чуть дрожит.
Но
На всю жизнь
Флажок тот алый
Его с людьми
соединит.
А. СТАРОДУБОВА.

ЛЮБЛЮ

Не устать бы тянуться
к звездам!
Не устать!
Не предать бы мечту свою!
Нет, не предать!
Не сбежать бы от правды
в назначенный час
Пусть любимые только б
не предали нас...
Дотянусь я тогда до звезд!
Дотянусь!
И желанной мечты
непреренно добьюсь!
И от правды не спрячу глаза,
не уйду!
И однажды признаюсь тебе,
что люблю.
Л. ЛАБАЗИНА.

Стояла тишина такая
Хоть из нее веревки вей,
И пел, вздохнул, не умолкая,
Феноменальный соловей.
О как он пел! С какой силой,
Он гимн слагал своей судьбе!
О как он пел! С какой силой,
Когда я плакал о тебе.

Б. БАРЫШЕВ.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!
ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2680
НЕ 09059.
Зак. 241с