

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 7 (3552)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

22 января 1983 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ!

### СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: КАРБАМИД

**Р**ЯДОМ с пусковым комплексом аммиака с первых дней января широким фронтом развертывается строительство новой пусковой стройки — комплекса по производству карбамида. Сдача его в эксплуатацию намечается на конец нынешнего года. Основные объекты строительных работ здесь легли на генерального подрядчика СМУ-3, коллектив которого с первых

люди здесь бывалые и перед трудностями не спасуют.

Нерешенных вопросов, дел и проблем на первых порах перед оперативным штабом великое множество. Но прежде всего штаб решил добиться полной комплектации всех участков необходимой работой силой, и организации работы в две смены.

Вопросом особой важности здесь считают борьбу с поте-

лом. Именно они в настоящее время имеют первостепенное значение, и они во многом сегодня решают судьбу предстоящего пуска. Скорейшее окончание работ на теплопроводе, закрытие, утепление контуров и подготовка объектов к приему тепла — вот задача сегодняшнего дня, а решить ее должны совместными усилиями коллективы СМУ-3, СМУ-2, АМУ-2 и СТИ.

манье на инженерную подготовку объектов.

Сегодняшнее положение дел по технике безопасности на комплексе не удовлетворяет многим требованиям. Во-первых, почти все, без исключения, работают без касок, а монтажники — без монтажных поясов. Нерегулярно ведется заполнение журналов совмещенных работ. Особое беспокойство вызывает состоя-

## ШИРОКИМ ФРОНТОМ

дней нынешнего года решил набрать высокие темпы и показать образцы высокопроизводительного труда.

Как и на всякой стройке такого размаха, сейчас на строительной площадке комплекса работают почти два десятка подразделений. Сегодня особо важное значение приобретает тесное взаимодействие всего большого строительного конвейера: проектировщиков, поставщиков, строителей, монтажников и эксплуатационников. Практика прошлого года показала, что именно в этой цепи часто происходили сбой и неувязки. Поэтому, начиная с первого месяца года, всем необходимо продумать, как укрепить взаимодействие, повысить роль государственной и трудовой дисциплины, нацелив работу всех звеньев на своевременный ввод мощностей в действие.

На комплексе карбамида приступил к выполнению своих обязанностей оперативный штаб, возглавив который заместитель главного инженера СМУ-3 Ю. М. Сивцев. Помещение штаба пока не обжито, в нем еще неуютно и холодно, но по всему видно, что

рами рабочего времени. Сейчас, в начале года, всем кажется, что до пуска комплекса еще далеко и что много можно еще успеть сделать. Но если мы в течение года будем транжирить рабочее время так, как сейчас, то его попросту не хватит. Придите к началу смены на любой объект, и вы увидите, что и после восьми утра еще не везде начинается работа. Только одна потерянная рабочая минута (кто-то, возможно, отмахнется: подумаешь, что случится за одну минуту?) в масштабе комплекса равна десяти трудовым часам квалифицированного рабочего. А ведь речь идет только об одной минуте пропавшего времени.

Пусковой год на площадке комплекса карбамида должен стать годом высокой организованности и сознательной дисциплины. Настрой на дела, а не на громкие слова — вот что нужно сегодня для того, чтобы успешно решить задачи, поставленные партией. А это требует умения решительно преодолевать возникающие трудности. А их как всегда более чем достаточно. Возьмем, к примеру, вопросы обеспечения комплекса теп-

Казалось бы, что только вчера встречали Новый год, но январь уже идет к завершению. Другими словами, подходит время подведения первых итогов, а между тем на комплексе обозначились первые претенденты в отставшие. Это — МСУ-42, СТИ и ВССТМ. Фронт работ имеется, но беда в том, что на площадке недостаточно рабочей силы этих подразделений. Не к лицу начинать год с невыполнения плана, а поэтому упомянутым подразделениям надо срочно принять все меры к преодолению наметившегося отставания.

На одном из заседаний оперативного штаба остро встал вопрос о состоянии охраны труда и техники безопасности на комплексе. Анализ состояния травматизма за прошлый год показывает, что дела по соблюдению правил охраны труда на комплексе аммиака шли не очень-то хорошо. Комплекс дал стройке семь случаев серьезных травм. Это очень много. Площадка комплекса карбамида по размаху строительства не уступает комплексу аммиака. Именно поэтому сейчас необходимо обратить самое серьезное вни-

ние электробезопасности. Нередко можно увидеть, как кран подключают кабелем 380 вольт, а кабель этот без каких-либо подставок или подвесок. Вот и ездят по нему, и ходят, забывая, что все это может привести к непоправимым последствиям.

Для ритмичной работы комплекса немаловажное значение имеет и достаточное освещение, ведь уже сейчас ДСК и АМУ-2 работают здесь в две смены, а в самое ближайшее время к ним подключатся еще ряд подразделений.

Кстати, о второй смене. У работающих в ней своя проблема — где можно поесть? Еще свежо в памяти время, когда СМУ-3 торопили со сдачей в эксплуатацию столовой. Теперь этот объект давно сдан, но столовая до сих пор не работает, из-за того, что заказчик не торопится с комплектацией обслуживающего персонала. Даже если столовая будет работать, она будет функционировать только днем. Вечером для рабочих второй смены необходимо организовать работу буфета.

В скором времени на строительную площадку комплекса карбамида будет привлече-

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ



но большое количество рабочей силы, и тогда одна столовая всех обслужить будет не в состоянии, поэтому уже сейчас надо побеспокоиться об открытии временной столовой.

**ПУСКОВАЯ** программа нынешнего года очень напряженная. И чтобы успешно справиться с ней, сейчас необходимо поставить на должный уровень ответственность всех участников строительства за соблюдение исполнительской дисциплины. Трудно здесь переоценить и роль «Рабочей эстафеты». Именно она должна помогать налаживать живые связи между смежниками, добиваться высоких конечных результатов.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

На снимке: башня гравуляции — символ комплекса карбамида.

Фото автора.

## ЛЮБАЯ РАБОТА ПО ПЛЕЧУ

**ПОБЕДИТЕЛИ** социалистического соревнования среди коллективов Ангарского управления строительства в ознаменование 60-летия образования СССР — электромонтажники МСУ-76 — завершили 1982 год выполнением запланированного объема работ на 100,9 процента, освоив сверх плана 59 тысяч рублей. 104,4 процента или 259 тысяч рублей сверхплановой продукции — таков итог реализации.

Следует отметить, что успешное выполнение плановых заданий — это хорошая работа передовых подразделений управления. Таких, например, как участок, руководимый коммунистом Г. А. Коноваловым. Свыше двадцати лет назад он пришел в МСУ, работал электромонтажником, мастером. Ныне прораб Коновалов

возглавляет передовой участок, ведущий работы на важнейших промышленных комплексах — БВК, нефтеперерабатывающем заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Сложные задачи поставлены перед коллективом участка, а их выполнение невозможно без применения современных методов строительства, сокращения ручного труда, внедрения, использования новой техники, повышения производительности труда. Один из путей повышения производительности труда предлагает освоение смежных профессий, повышение квалификации рабочих.

В этом направлении делается немало. Для примера один штрих из жизни участка. В прошлом году смеж-

ными профессиями овладели 30 процентов работающих, трое рабочих повысили квалификацию.

За хорошее выполнение трудовых обязанностей, высокие производственные показатели, умелое руководство участком тов. Коновалову (по итогам работы за 1982 год) присвоено звание «Лучший прораб министерства». Большие и сложные задачи поставлены перед коллективом управления — своевременный и досрочный ввод в действие запланированных объектов третьего года одиннадцатой пятилетки. Думается, что монтажникам по плечу предстоящие работы, тем более, что таких работников, как прораб Г. А. Коновалов, бригадиры В. Раткус, Я. Шафиров, — большинство.

А. МАКЕКО.

## РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА — В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ!

«В УСЛОВИЯХ 80-Х ГОДОВ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИОБРЕТАЕТ БЕРЕЖНОЕ, ЭКОНОМНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ. ЭТО — ДЕЛО СЛОЖНОЕ, ТРЕБУЮЩЕЕ РЕШЕНИЯ МНОГИХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ТЕХНИЧЕСКОГО, СОЦИАЛЬНОГО, ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ХАРАКТЕРА.

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА ЭКОНОМИЮ, НА БОЛЕЕ ПОЛНОЕ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОГО, ЧЕМ РАСПОЛАГАЕТ СТРАНА, ТРЕБУЕТ НОВОГО ПОДХОДА КО МНОГИМ ВОПРОСАМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ. В ЧАСТНОСТИ, ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО НАДО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ И УКРЕПЛЯТЬ «ВЕРХНИЕ ЭТАЖИ» СООТВЕТСТВУЮЩИХ ОТРАСЛЕЙ: ТАК НАЗЫВАЕМЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ ПЕРЕДЕЛ В МЕТАЛЛУРГИИ, ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, ЗАВЕРШАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА В ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ОНИ ВО МНОГОМ ОПРЕДЕЛЯЮТ КАЧЕСТВО, А ПОДЧАС И КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ».

((Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии)).

ГЛАВНОЕ, что определяет сегодня деятельность партии, всего советского народа — это активное, целеустремленное воплощение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, намеченной им политической и социально-экономической программы.

Поэтому деятельность цеховых партийных организаций, хозяйственных руководителей, профсоюзного комитета, цехкомов, всех общественных организаций направляется на решение главной задачи — мобилизацию коллектива на успешное выполнение плановых и тематических заданий, принятых социалистических обязательств, на дальнейшее повышение ответственности коммунистов, руководителей, инженерно-технических работников за ускорение роста производительности труда, улучшение качества выполняемых работ и сокращение сроков строительства.

Претворяя в жизнь намеченные XXVI съездом партии рубежи, наши передовые бригады успешно справляются с принятыми обязательствами. Достаточно сказать, что из 65 бригад, вышедших победителями социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР по стройке, 17 — из нашего СМУ. А бригаде Елены Ильиничны Мордовиной присвоено почетное звание «Бригада имени 60-летия образования СССР».

Дальнейшее развитие получил бригадный подряд. Не было ни одного сорванного договора. К сожалению, по методу сквозного бригадного подряда построен только один дом — за в 18 микрорайоне, но и этот небольшой опыт показал, что сквозной бригадный подряд — лучший на сегодняшний день и очень нужный отделочникам метод строительства. Всем нам, и в первую очередь службе главного инженера, надо еще более настойчиво над этим работать.

Есть некоторые успехи в работе по внедрению новой техники. Особенно радует нас поставка на строительную площадку шкафов в объемном исполнении. Несколько обновился в прошлом году парк малой механизации. Получено шесть подъемников, два растворосмесителя, малярная станция, трактор МТЗ-80 и др. Хорошо прижились изготовленные ЭМуч станки для резки и ломки мрамора, более безопасные щиты управления подъемниками. Несколько улучшилась работа в вопросах хозяйствования и бережливости. Сделано много по улучшению использования автотранспорта, упорядочен учет бытовых и складских помещений, улучшилось складирование и хранение строительных материалов, стало более строгим использование и хранение сильнейших, отравляющих и опасных веществ, наводится порядок по учету и сохранности прокатного инвентаря. Проводятся регулярные рейды по проверке сохранности материальных ценностей комиссиями с участием руководителей СМУ, представителями народного контроля, бухгалтерии, профкома и партий-

ного бюро. Систематически проводятся анализы расходов строительных материалов.

Но случаи бесхозяйственного отношения к материальным ценностям и обеспечению их сохранности далеко не изжиты. Отдельные прорабы продолжают порочную практику — начинают строительные работы на объекте, не обеспечив заранее условия сохранности строительных материалов, проявляют беспомощность в вопросах организации охраны, обеспечения надлежащего режима ее работы. Такое наблюдается у прораба А. В. Галинача на втором доме 22-го микрорайона. Далеко не редкость увидеть хранящиеся под открытым небом деревоизделия, вмятые материалы, разбросанную плит-

ку, шпаклевку, рассыпанный цемент, мраморную крошку и т. д. А наши прорабы, мастера, бригадиры, народные контролеры, члены «Комсомольского прожектора» вроде бы и не замечают этого, не удосуживаются все это прибрать, укрыть или строго спросить с виновников. Лозунг партии «Экономка должна быть экономной» начинается с того, чтобы мы научились зорко видеть и замечать наши огрехи, тут же принимать меры.

Главным остается для нас, отделочников, качество работ. В основном наши труженики с высоким чувством ответственности относятся к порученному делу. Но, как и прежде, продолжают оставаться не на высоком уровне выполнения полов, особенно дощатых, оконной столярки, подготовка поверхности под окраску.

НАШИ успехи могли быть значительно лучше, если бы не целый ряд недоработок, влияющих в первую очередь на рост производительности труда. О них мы говорим, стараемся устранить, но многое еще остается несделанным. И главным здесь по-прежнему является низкая инженерная подготовка производства, то есть слабая проработка и подготовка объекта к ведению работ и, как следствие, низкий уровень организации труда. Наше СМУ располагает прекрасными кадрами рабочих. Дух трудового соперничества, готовность к действенному социалистическому соревнованию — стойкая, воспитанная на богатых традициях коллектива, черта их характера. Дать ей широко проявиться — задача руководителей всех уровней.

ку, которому нужно еще много поработать над собой, чтобы занять среди руководителей достойное место. В свое время мы много критиковали, работали с бывшим главным инженером третьего участка М. В. Дерменевым, мастером И. З. Типаевым. Но они так и не сумели поправить дело, пришлось им уступить место другим.

Естественно, на первом плане в работе с кадрами должно стоять стремление воспитывать, научить человека хорошо выполнять свое дело. Но а если у него не получается? Или он недостаточно честно исполняет его? Здесь нужно руководствоваться только одним — дело, коллектив страдать от этого не должны. Да и самим руководителям надо более самокритично подходить к оценке самого себя, прислушиваться к мнению товарищей и стараться исправиться. Мы долго критикуем начальника третьего участка В. Н. Бачкова, надеемся, что положение поправится, но обстановка на участке не меняется. Интересы дела требуют неотложного решения вопроса об укреплении руководства этого участка. Надо отметить также, что и бригадир ведущей профессии — плотников В. В. Панкратов не проявляет должной старательности в маневрировании бригадой и сосредоточения в нужное время сил на основных направлениях. А ему бы следовало проявлять особую предусмотрительность и разворотливость, своевременно готовить фронт работ бригадам других профессий. К сожалению, есть и другие инженерно-технические работники, проработавшие более двух-трех лет на своей должности и

имеющие невысокую репутацию руководителя.

Нельзя не остановиться на вопросах механизации и, в частности, на работе энерго-механического участка. Остается злободневной задача сокращения ручного труда и повышения уровня механизации отделочных работ. А ее выполнение зависит, в основном, от работы этого участка. На протяжении последних трех лет работа его дважды заслушивалась на партийном бюро. В ходе обсуждения вскрывались причины, являющиеся тормозом в работе. Руководителям участка коммунистам Н. И. Шатохину и В. С. Трофимову предлагалось извлечь необходимые уроки и сделать соответствующие выводы. Требовалась коренная перестройка всей работы ЭМуч, а прежде всего изменение собственного отношения к делу его руководителей. Но по-прежнему не выполняется план мероприятий по развитию механизации, продолжают большие нарекания отделочников на организацию работы механизмов и средств отопления, на их техническое состояние, на неотзывчивость руководителей и ИТР ЭМуч к запросам бригад.

ЕСЛИ анализировать внешние факторы, отрицательно влияющие на работу отделочников, то нужно

это не считается чем-то необычным. Теперь уже и монтажники СМУ-1 считают нормальным явлением, когда перекрывают ничем не укомплектованный этаж. А сколько экономится времени у нашей дефицитной профессии плотников, когда все, что нужно на этаж, укомплектовано до его перекрытия. Многие здесь определяется техническим составом базы стройиндустрии, недостаточной номенклатурой, низким уровнем качества и степени заводской готовности изделий, несбалансированностью поставок.

Нужно сказать прямо, что нередко подобное является следствием прямого нежелания отдельных работников УПП. Подтверждением может служить равнодушие их к обеспечению своевременности комплектования этажей, уклонение от организации распада мраморной крошки и целый ряд других примеров.

Решение вопроса, на наш взгляд, лежит на переходе к работе по договорам трудового сотрудничества, в том числе с УПП, на пути внедрения сквозного бригадного подряда. Год назад мы предложили руководству УПП заключить такой договор, но они встретили наше предложение с нежеланием. А необходимость в этом не отпала. Уже сейчас можно было бы добиться ощутимых результа-

ЗАБОТЫ  
ОТДЕЛОЧНИКОВ

тов вполне доступным путем — организацией выполнения некоторых операций в заводских условиях. Наше СМУ готово делать их своими специалистами, а все связанные с этим затраты взять на себя. Ведь ясно, что трудоемкость в заводских условиях значительно ниже, чем на строительной площадке. Взять хотя бы установку оконных приборов. На строительной площадке большую долю трудозатрат составляет разноска их по этажам. Да и условия труда не сравнить, особенно в зимнее время. Кардинальное решение этого большого и сложного вопроса кроется в неотложном выполнении жизненно важной для ангарских строителей проблемы коренной реконструкции базы стройиндустрии. Это означало бы для отделочников значительный рост производительности труда. Ведь только за счет ликвидации доводочных работ чаще СМУ могло бы дополнительно за год отделать три дома площадью 12-15 тысяч квадратных метров. Необходимость повышения производительности труда отделочников стала сейчас особенно злободневным вопросом. Проведенные за последние три года мероприятия по улучшению работы смежников (прежде всего монтажников) дали возможность довести годовую сдачу до 100 тысяч квадратных метров жилья вместо прежних 70 тысяч. Теперь на очереди решение названных проблем, осуществление которых позволит довести сдачу уже до 120-130 тысяч квадратных метров при нынешней численности отделочников.

Но самым главным недостатком в настоящее время является низкий уровень индустриальности и строительной готовности объектов, передаваемых под отделку. Большие трудозатраты вызывают у отделочников имеющие широкую практику кирпичные перегородки, а нередко и деревянные, бесчисленные заделки в дверных проемах, опоздания с поставками половой рейки, половой рейки, столярных изделий. Сбивается трудосберегаемая технология, значительно возрастает трудоемкость работ, особенно у плотников. К сожалению, все

В. ФИЛИПОВ,  
секретарь партбюро  
СМУ-8.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

**1983** ГОД набирает силу. Каким он будет для комсомольцев и молодежи стройки? Какие планы, задачи стоят перед ними?

Этот год — сердцевинный год 11-й пятилетки. И от того, как мы будем работать, будет зависеть выполнение планов, намеченных партией и народом, а в конечном итоге и наше благосостояние. В успешном их выполнении большую роль призвано сыграть социалистическое соревнование. Помимо производственных задач оно служит воспитанию нового человека. Комитет комсомола стройки и впредь будет уделять самое пристальное внимание вопросам дальнейшего развития социалистического соревнования, созданию новых комсомольско-молодежных коллективов,

боте нельзя ограничиться разовыми мероприятиями, она предполагает систематические, целенаправленные усилия со стороны каждого комсомольца, каждой комсомольской организации.

Большую роль призваны сыграть комсомольские оперативные отряды стройки по предупреждению и профилактике правонарушений среди молодежи. Еще не в полную меру используются их возможности в борьбе с пьянством и алкоголизмом, по предупреждению антиобщественных поступков, выявлению лиц, ведущих паразитический образ жизни, и контролю за ними, в работе с «трудными» подростками по месту жительства. Необходимо продолжить работу по организационному укреплению отрядов.

Не во всех комсомольских организациях осуществляется строгий учет лиц, склонных к пьянству, побывавших в медвытрезвителе, нарушителей трудовой и общественной дисциплины. Необходимо своевременно реагировать на все факты антиобщественных поступков, не оставлять без внимания ни одного нарушителя норм советского образа жизни.

«Комплексный план» предусматривает работу базовых предприятий с подшефными ГПТУ, работу по месту жительства — в детских клубах стройки, в рабочих общежитиях, организацию здорового досуга молодежи. Обращено внимание на деятельность педагогических отрядов в подшефных школах №№ 3, 10, 15, 19, 20, в ГПТУ-10, 12, 35.

## ИЗБЕГАТЬ ШАБЛОНА

которых у нас 43.

В комсомольских организациях АУС прошли собрания по обсуждению ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. По-деловому, с большой заинтересованностью говорили комсомольцы о задачах, вытекающих из материалов Пленума. С одобрением воспринято положение речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова: «Следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

Вопросы укрепления трудовой и общественной дисциплины среди комсомольцев и молодежи — в центре внимания деятельности комитета комсомола стройки. Эта работа проводится под руководством партийного комитета, в тесном контакте с администрацией и общественными организациями стройки. На 1982—1985 годы принят «Комплексный план мероприятий администрации, партийного комитета, группкома и комитета ВЛКСМ Ангарского управления строительства по созданию стабильных трудовых коллективов, сокращению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка».

13 января состоялось очередное заседание комитета ВЛКСМ АУС. Среди рассмотренных вопросов был вопрос о профилактической работе по предупреждению правонарушений среди молодежи. Утвержден «Комплексный план работы комитета ВЛКСМ Ангарского управления строительства по предупреждению и профилактике правонарушений среди комсомольцев и молодежи на 1983—1985 годы». В этой нужной и важной ра-

Решением комитета комсомола стройки были закреплены базовые комсомольские организации: за оперативным комсомольским отрядом при оборном пункте № 5 — комсомольская организация УАТа, за ОКО при шестом опорном пункте — комсомольская организация УПП. Избраны командиры и комиссары отрядов, созданы штабы ОКО, утверждены планы работ. Имеются определенные положительные сдвиги в деятельности оперативных комсомольских отрядов, но наряду с этим встречаются негативные моменты. Основной недостаток — отсутствие стабильной работы отрядов, еще встречаются невыходы комсомольцев на дежурство. Например, 12 января не вышли на дежурство комсомольские организации СМУ-3, СМУ-6, СМУ-2. Это свидетельствует о недостаточном серьезном подходе секретарей комсомольских организаций и ответственных за эту работу к выполнению решений комитета комсомола стройки.

В арсенале деятельности ОКО — рейды по выявлению подростков, склонных к распитию спиртных напитков, бродяжничеству, по выявлению детской безнадзорности, рейды по подвалам и чердакам, индивидуальная работа с «трудными» подростками, стоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, закрепление за ними шефов из числа комсомольцев, посещение неблагополучных семей, беседы с подростками и их родителями. Комитету ВЛКСМ АУС следует практиковать заслушивание шефов о работе с подшефными на своих заседаниях, обобщать и пропагандировать опыт лучших.

В комсомольских организациях началась общественно-политическая аттестация участников Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!». Она будет проходить во всех комсомольских организациях стройки и закончится в марте. Важнейшим принципом аттестации является общественная оценка деятельности каждого участника зачета. С этой целью можно использовать различные формы проведения аттестации в том числе и комсомольское собрание. Опыт показывает, что наиболее успешно она проходит там, где партийные комитеты уделяют ей должное внимание.

В ходе аттестации работающей молодежи необходимо акцентировать внимание на вопросах укрепления трудовой дисциплины, повышения ответственности за выполнение плановых заданий и социалистических обязательств, качества выпускаемой продукции.

С 23 января по 23 февраля в комсомольских организациях стройки пройдет месячник оборонно-массовой работы, посвященный дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. В плане месячника — разнообразные мероприятия, в том числе встречи с участниками Великой Отечественной войны, ветеранами партии и труда. Выходы в музей боевой славы при Дворце пионеров и школьников, посещение краеведческого музея. Проведение спортивных мероприятий, конкурсов. Будут организованы лекции по военно-патриотической тематике, в ГПТУ пройдет военнизированная игра «Орленок». Завершит месячник традиционный общестроитель-

ный конкурс «А ну-ка, парни!».

Важное место в идейно-политическом воспитании молодежи принадлежит комсомольской политической учебе. В текущем учебном году скомплектовано 44 кружка системы комсомольского политпросвещения. Занятия проходят по программам «Учение, преобразующее мир», «Продовольственная программа». Более тысячи юношей и девушек повышают свой идейно-политический уровень на этих занятиях. Создан методический совет, основной функцией которого является оказание методической помощи пропагандистам.

В центре внимания остается молодежь, не имеющая среднего образования. Для этой категории молодежи имеются все условия, необходимые для повышения общеобразовательного уровня. Комсомольские организации должны активно участвовать в проведении смотра «Каждому молодому труженику — среднее образование». Главное в этой работе на данном этапе — контроль за посещаемостью занятий. Секретарям комсомольских организаций, членам бюро ВЛКСМ подразделений надо чаще бывать в школах и учебно-консультационных пунктах, интересоваться посещаемостью и успеваемостью, проявлять инициативу

в постановке вопросов о неудовлетворительном посещении занятий молодыми рабочими, препятствовать отсеву учащихся из школ. Желательно внести пункт о повышении общеобразовательного уровня в социальном комсомольской организации и комсомольско-молодежные коллективы, в личные комплексные планы участников Ленинского зачета.

Немало нерешенных проблем остается в организации досуга молодежи, проживающей в рабочих общежитиях. Кое-где еще низка воспитательная работа. И здесь не следует сбрасывать со счетов тот факт, что не все шефствующие комсомольские организации уделяют этому вопросу необходимое внимание. В первую очередь это относится к комсомольским организациям УПП, орса. Для улучшения работы надо шире развернуть социальное соревнование, обеспечить его гласность, организовать работу штабов и постов «КП».

Все эти вопросы необходимо решать совместно с партийными, профсоюзными и другими общественными организациями, проявлять больше инициативы, поиска, стараться избегать шаблона в решении поставленных задач.

Р. ФЕДОРКО,  
зам. секретаря комитета  
ВЛКСМ АУС.

**10** ЛЕТ назад, окончив ГПТУ, пришел на РМЗ Александр Добрышкин, сейчас слесарь электроремонтного участка. Александр хорошо освоил свою основную специальность, приобрел несколько смежных, борясь за экономии ресурсов, вносил рационализаторские предложения.

Хороший спортсмен, А. Добрышкин постоянно участвует в спортивных мероприятиях завода и стройки, состоит в добровольной народной дружине.

На снимке: комсомолец Александр Добрышкин.

Фото С. ЧЕРНЫША.



## ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ

**К** ОЛЛЕКТИВОМ коммунистического отношения к труду названа бригада Б. Н. Сараява из СМУ-11. Бригада комплексная, ведет работы на объекте от начала до конца. Немалую помощь оказывает коллектив подшефному Аларскому району — выстроено 5 жилых домов в «Ангарстрое».

Сейчас бригада строит 206 квартал. Работа ведется в три смены, выработка составляет 120-130 процентов.

На снимках: строители из бригады Б. Н. Сараява — А. В. Есаулов, В. Н. Муратов, Е. Я. Седякин, В. Е. Барахтенко; 206 кв.

Фото С. ЧЕРНЫША.



КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

# ВСЕОБЩАЯ ЗАБОТА

**В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ** Ангарского управления строительства ежегодно проводится целенаправленная работа воспитательного характера с молодежью, не имеющей среднего образования, по вовлечению ее в вечерние средние школы и техникумы. Особое внимание при этом уделяется молодым рабочим в возрасте до 30 лет, выпускникам ГПТУ и несовершеннолетним подросткам.

Усилия руководителей подразделений, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций и в целом трудовых коллективов направлены на выполнение закона о среднем всеобуче. За последние пять лет количество молодых рабочих, не имеющих среднего образования, значительно сократилось. Так, в 1977 г. на строительстве работало 1884 ангарчанина, не имеющих среднего образования, а по состоянию на 1 января 1983 года — 660 человек, из них 374 человека учатся в вечерних школах и 20 человек — в техникумах.

Стремление многих молодых людей к повышению знаний находит поддержку и по-

мощь со стороны администрации и общественных организаций, которые организуют свою работу в тесном контакте со школой, оргкомитетом по проведению смотра «Каждому молодому труженнику — среднее образование» и отделом производственно-технического обучения кадров управления строительства.

План по комплектованию ШРМ на 1982—1983 учебный год в целом по АУС выполнен. Утвержденное плановое задание, определенное приказом по АУС, успешно выполнили подразделения: СМУ-1, 2, 7, 21, ЗЖБИ-4, ПНМ УПП, автобаза № 2, РМЗ, ЖКУ, УЭС.

Улучшилась посещаемость занятий учащимися в СМУ-4, СМУ-5, в автобазе № 8, № 5 УАТа.

Однако необходимо отметить, что контроль за посещаемостью занятий учащимися в отдельных подразделениях поставлен неудовлетворительно, в результате чего многие молодые рабочие без уважительных причин стали пропускать занятия. Так, в СМУ-2 из 15 учащихся посещают занятия 9 человек, на

РМЗ из 15 — 6, в ЖКУ из 14 — 6, на ЗЖБИ-4 из 14 — 5, а на ЗЖБИ-5 не посещает занятия ни один учащийся.

Особенно неудовлетворительно проводится эта работа в отделе детских учреждений, где контроль осуществляется формально. Об этом говорит тот факт, что занятия в школе посещают всего два человека из 9 учащихся.

Плановые задания по комплектованию ШРМ из года в год не выполняют РСУ, ДОК-1, УЖДТ, СМУ-6, СМУ-5.

Руководители и общественные организации многих подразделений (ОДУ, ЖКУ, УЖДТ, ДОК-1, РСУ) не уделяют должного внимания агитационной работе по вовлечению молодежи в учебу, стенды по пропаганде среднего образования до сих пор не оформлены, несмотря на то, что об этом им указывалось неоднократно.

Практика убедительно показывает: там, где руководители подразделений идут навстречу молодежи, комплексно подходят к решению проблем среднего всеобуча, где действуют сообща с партийными, профсоюзными и ком-

сомольскими организациями, там и успехи налицо. Это относится к СМУ-21, СМУ-7, УЭС, СМУ-4 и ряду других подразделений.

За первое полугодие 1982/83 учебного года по Ангарскому управлению строительства проведен ряд мероприятий по улучшению работы среди молодежи, не имеющей среднего образования. 19 октября состоялась общестроительная идеологическая планерка на тему «О состоянии работы по повышению общеобразовательного уровня каждого работающего в коллективе», где заслушались руководители СМУ-5, автобазы № 5 УАТа и орса. В работе идеологической планерки приняли участие руководители подразделений, секретари партийных, комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов и директора школ.

25 октября на заседании президиума группы рассматривался вопрос о работе руководства и комитета профсоюза СМУ-1, СМУ-7 и управления механизации по повышению общеобразовательного уровня работающей молодежи.

По этому же вопросу проводилось заседание оргкомитета по смотру «Каждому труженнику — среднее образование».

10 января 1983 года было проведено совместное заседание оргкомитета и педсовета ШРМ № 4 с участием представителей общественных организаций и администрации подразделений по итогам первого полугодия.

Следует отметить, что представители администрации, профсоюзных и комсомольских организаций СМУ-1, СМУ-2, СМУ-3, УАТа и УМа на это заседание не посчитали нужным явиться.

Проведено достаточно организационных мероприятий, но многие еще не сделали соответствующих выводов для того, чтобы устранить имеющиеся недостатки.

Настало время, когда уже необходимо подумать о тех, кто будет обучаться в 1983/84 учебном году. Поэтому нужно обратить особое внимание на улучшение учета молодежи, подлежащей обучению, усилению пропаганды среднего образования.

Итак, впереди нас ожидает большая массово-разъяснительная и организационная работа. Комплектование учебного коллектива ШРМ — всеобщая забота педагогов и всех общественных организаций, подразделений Ангарского управления строительства.  
**Э. МИЛОВАНОВА,**  
инженер-методист ОПТО АУС.



Зимний вид.

Фото Е. ЧЕБОТАРЕВА.

## УВАЖАЕМЫЕ АНГАРСЧАНИ!

Ателье города приглашает заказать мужскую одежду: выходной, повседневный или спортивный костюм, пальто, куртку, брюки, сорочку, покрыть куртки на меховом подкладе. Эти услуги окажут ателье «Соболь» и «Рубин».

Сшить к предстоящему сезону женское пальто, платье, сарафан, блузку или юбку могут ателье «Мечта», «Людмила» и «Ярославна».

Услуги в пошиве мужского и женского ассортимента изделий предлагают ателье «Элегант», ателье поселка Китой и Мегет.

Ателье «Аленушка» может шить детскую одежду: пальто, куртку, костюм, платье и другой ассортимент.

Ателье «Зима» принимает заказы на ремонт и обновление мужские, женские и детские шубы из натурального меха, ремонт дубленок, покрытие курток, пошив и ремонт изделий из кожи и замши.

Ателье «Белка» окажет услуги в пошиве мужских, женских и детских головных уборов самых разнообразных форм, современных свадебных головных уборов.

Специализированное ателье по ремонту одежды № 5 принимает в пошив и ремонт мужскую и женскую верхнюю одежду, покрывает куртки, производит художественную штопку и штопку изделий.

## К СВЕДЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ!

Ателье «Мечта» и «Рубин» могут шить по безналичному расчету форменную одежду и костюмы для художественной самодеятельности.

## ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

## О ФИГУРНОМ КАТАНИИ В АНГАРСКЕ

**ФИГУРНОЕ** катание на коньках — самый увлекательный и прекрасный вид спорта для детворы. Особенно им увлекаются девочки начальных классов.

Несколько лет тому назад у нас в городе на фигурные коньки было поставлено более тысячи ребят. Сейчас цифра сократилась. Основная причина — отсутствие тренеров-специалистов. Ангарская школа фигурного катания впервые в Восточной Сибири подготовила первых кандидатов в мастера спорта. Это — Людмила Тресковская, она сейчас работает тренером в Якутии, Сергей Дмитриенко — инженер, Алексей Латышев, после окончания аспирантуры в Ленинграде работает в Иркутском госуниверситете.

Многие болельщики, поклонники этого прекрасного вида спорта, родители спрашивают нас, что необходимо для успешного развития фигурного катания в Ангарске.

Класс фигуристов стал высок. На высших представительных состязаниях фигуристы исполняют сложнейшие многооборотные прыжки, скажем, тот же Аксель Паульсен в 3,5 оборота! В целом вся произвольная композиция

насыщена оригинальными, виртуозными «дорожками», «серпантинами», исполняемыми на высоких скоростях, легко, изящно, артистично.

Для успешного развития фигурного катания в Ангарске, где среди тысяч желающих детей, несомненно, найдутся

## СПОРТ

способные, необходим, в первую очередь, закрытый Дворец спорта с искусственным льдом, дающий возможность все двенадцать месяцев в году проводить учебно-тренировочные занятия, а не четыре месяца, то есть только зимой.

Второе. Пригласить молодых тренеров-специалистов, знающих свое дело, искренне влюбленных в фигурное катание, и желающих с энтузиазмом трудиться.

Третье. Пригласить на искусственный лед зимнего стадиона «Ермак» на показательные выступления лучших фигуристов России, Советского Союза. Это будет мощная реклама, которая даст толчок для развития фигурного ката-

ния у нас в городе.

У нас нет оснований для пессимизма. В перспективе — зимний стадион «Ермак» будет покрыт. Будет создана городская федерация с привлечением старших фигуристов-разрядников. Городскому комитету спорта уже сейчас необходимо сделать запрос в институт для направления тренеров в Ангарск.

В настоящее время при доме спорта СК «Сибиряк» набирается вторая группа девочек в возрасте от 7 до 12 лет. Занятия проходят три раза в неделю: понедельник, среда, пятница с 18 часов, телефон 2-30-45.

Фигурное катание на коньках отличается от многих видов спорта высокой эмоциональностью, динамичной выразительностью. Сложная и утонченная техника неразрывно связана с хореографией, музыкой. Это делает его не только отличным средством оздоровления и закалывания организма, но и видом спорта, воспитывающим высокую нравственную культуру. Так что — добро пожаловать к нам в группу фигурного катания.

**А. МИРОНОВ,**  
тренер фигурного катания.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «РОДИНА»

22—23 января — Возвращение резидента (2 серии). 10, 14-40, 19-30. Гонорар за предательство (Италия). 12-40, 17-20, 22. 24 января — Гонорар за предательство. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 25 января — Укол зонтиком (Франция). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-45.

### «МИР»

22—23 января — Высокий перевал (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40. Для детей — Таро-сын дракона. 8-45. 23—24 января — Инспектор-разиня. (Ки-

нокомедия. Франция). 9-40, 12, 14, 16-25, 18-10, 20, 21-40.

### «ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 22—23 января — Ураган. (США. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 24—25 января — Влюблен по собственному желанию. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 22.

Зал «Восход». 22—23 января — Москва слезам не верит (2 серии). 12, 17, 19-50. Для детей — Морозко. 10-10, 14-50. 24—25 января — Вам и не снилось. 11-40, 15-30, 17-20, 19-20, 21. Для детей — Остаюсь с вами. 10-10, 13-50.

## ПОПРАВКА

В опубликованном графика-календаре строителей г. Ангарска на 1983 год по вине составителя допущена ошибка.

Следует при подсчете дней в мае считать 20 рабочих дней, или 164 часа, а 5 ноября устанавливается день отработки продолжительностью 6 час. 12 мин. Соответственно изменяется квартальный баланс рабочего времени.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2680  
НЕ 09052  
Зак. 188 с.