

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 4 (3549)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

12 января 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ЧЕСТЬ И СЛАВА — ПО ТРУДУ

ПОЧИН ПОДДЕРЖАН

В ЛОКОМОТИВНОМ депо УЖДТ состоялось рабочее собрание, на котором рассмотрено выполнение коллективного договора за 1982 год. Коллектив депо, руководимый В. М. Торженсехом, — неоднократный победитель социалистического соревнования. Но на собрании состоялся острый разговор о трудовой и производственной дисциплине, которую, к сожалению, некоторые работники нарушают.

Машинист коммунист И. К. Димиров в своем выступлении заострил внимание на бережном отношении к технике, особенно среди молодых рабочих.

Бережь каждую рабочую минуту, бороться с простоями — таков лейтмотив выступления диспетчера депо В. Ф. Вино-

курцева. На собрании выступил мастер П. П. Лукин и другие работники депо. Рабочие, инженерно-технические работники, служащие на собрании поддержали почин москвичей: «Честь и слава — по труду!».

В. ЛЕВУШКИНА,
председатель профкома
УЖДТ.

ОТ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ доставки материалов на строящиеся объекты во многом зависит своевременность выполнения заданий строителями. С ответственностью относятся к выполнению обязанностей водители автобазы № 8. Один из них — Алексей Гаврилович Шаманов — шофер II класса, работник УАТа с 1958 года. Всегда вовремя его грузы попадают на стройплощадки.

На снимке: А. Г. Шаманов.
Фото С. ЧЕРНЫША.

XI ПЯТИЛЕТКА:



ГОД ТРЕТИЙ



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

СТРОИМ, РЕМОНТИРУЕМ

АКТИВНО включился в помощь сельским труженикам коллектив СМУ-1 в период весенних полевых работ 1982 года. Одиннадцать человек работали на ремонте техники, внесении минеральных удобрений на полях колхоза «Страна Советов». А в период заготовки кормов, уборочной страды на сельхозработы было направлено уже 30 работников нашего управления. В колхозе им. Кирова ими было заготовлено 30 тонн сена, 60 тонн травяной массы.

Администрация СМУ-1 наградила за отличный труд на селе большую группу рабочих, среди наиболее отличившихся — монтажник Н. Тимин, газосварщик С. Тюменцев.

Кроме вышеперечисленного, в прошлом году силами нашего СМУ было построено две силовых траншеи в Эхирит-Булагатском районе и девять траншей в Аларском.

В колхозе им. Кирова мы

начали строительство двухквартирных жилых домов. Всего намечено построить 16 таких домов.

В этом же колхозе планируется строительство современного школьного комплекса на 320 учащихся. Работы на комплексе начнутся в августе этого года. А в поселке Кутулик приступим к строительству 8-квартирного жилого дома.

Г. ЗУЕВ,
зам. начальника СМУ-1.

ПО СЕЛЬСКИМ АДРЕСАМ

Шлакоблоки, жесткие плиты, минвата Коммунарского завода стройконструкций идут на сельские стройки Ворошиловградской области для сооружения животноводческих помещений, производственных зданий, ремонтных мастерских и т. д. Лишь в этом году объединение «Межколхозстрой» получило от коммунаров свыше восьми миллионов шлакоблоков.

НОВЫЕ ПЕЧИ

Улучшаются условия труда рабочих на кирпичном заводе объединения «Фрунвестрой-материалы», в тем самым создаются условия для высокопроизводительной работы. Здесь введена в строй первая, более прогрессивная тоннельная печь для обжига кирпича мощностью 240 тысяч штук изделий в сутки.

ПО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ

«Каждому труженику — личной счет экономии» — под таким девизом соревнуются стеклоделы лисичанского завода «Пролетарий». В походе бережливых участвуют свыше 1300 рабочих.

Одними из первых выполнили свои обязательства в честь 60-летия образования СССР стекловары В. Свирский, Б. Стожко.

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ИЗОБРЕТАТЕЛЮ

Почетной грамотой президиума Литовского республиканского совета ВОИР за высокие показатели в новаторском движении награжден механик печного отделения акмянского цементно-шиферного производственного объединения «Акмянцементас» Пранас Грушас.

Во втором году пятилетки на производстве использованы два его изобретения и семь рационализаторских предложений, позволивших сэкономить 65 тысяч рублей.

Сейчас на счету новатора уже восемь изобретений и 82 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом более 300 тысяч рублей.

ПОИСК НОВАТОРОВ

Творческие усилия рационализаторов Котласского завода силикатного кирпича обрели надежное материально-техническое обеспечение. Для этого новаторы объединились в четыре творческие бригады.

С начала года творческими бригадами подано 35 предложений. Сумма экономии от их внедрения составила 75 тысяч рублей.

ДЛЯ «СТРАНЫ СОВЕТОВ»

КОЛЛЕКТИВ участка № 3 СМУ-5 в декабре ушедшего года сдал в эксплуатацию механические мастерские в объединении «Тепличный комбинат».

В этом году мы продолжим помощь сельским труженикам в строительстве двух четырехквартирных домов в колхозе «Страна Советов», где работает звено под руководством Г. Игнатъевой из бригады Р. Пеняевой. Этому звену предстоит завершить работы еще на одном — одноквартирном доме. А в колхозе «Кутуликский» нас ждет крайне важный объект — детский сад.

Ю. ГУЩИН,
главный инженер
участка № 3 СМУ-5.

ПОМОЩЬ СЕЛЬЧАНАМ

В КАНУН нового года коллектив 4-го участка СМУ-5 завершил отделочные работы на семи одноквартирных домах в пос. Савватеевка. Помощь труженикам этого села в строительстве, ремонте жилья, объектов соцкультбыта продолжается. Сейчас здесь ведется ремонт детского сада.

ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ



ТРУДНА работа строителей всех профессий. У монтажников — наиболее всех. Они в любую погоду на улице. Теплый декабрь вдруг сменился резким похолоданием. Ударил морозец, да еще с ветром. Но бригада В. И. Жерноклева — одна из лучших в СМУ-1 — и в морозы дисциплинированно, без опозданий, без длительных перекуров трудилась на четвертых домах в 17 микрорайоне. На наших снимках: звеньевой бригады В. И. Жерноклева В. С. Жидяев. Панорама строительства 17 микрорайона. Ведет монтаж его звено. Фото С. ЧЕРНЫША.



НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ДЕЙСТВУЕТ

✓ ГВОЗДЬ СТРОИТЕЛЬСТВА

В СМУ-4 работы производятся по распорядку дня для рабочих и линейных инженерно-технических работников с 7.48 до 17.00. Для ИТР и служащих аппарата управления СМУ начало работы в 8.48 и окончание в 18.00.

Завоз работающих на объекты и доставка обратно по окончании рабочего дня производится ведомственным и городским транспортом. При производстве работ в черте города работники СМУ пользуются городским транспортом — автобусами, трамваем, на отдельных работах — маршрутными автобусами по графику движения, согласованному с управлением автотранспорта АУС, выделяемыми согласно заявкам СМУ. График движения маршрутных автобусов составлен с учетом распорядка рабочего дня работников СМУ.

В целях сокращения потерь рабочего времени в СМУ проводятся фотографии рабочего дня. За 9 месяцев 1982 г. потери рабочего времени составили 7,7 процента, в том числе из-за нарушений трудовой дисциплины — 3,9 процента. В сравнении с тем же периодом 1981 г. уменьшились (за 9 месяцев 1981 года потери составили 10,3 процента, в том числе из-за нарушений трудовой дисциплины — 3,8

процента). Высок еще процент из-за нарушений трудовой дисциплины. Потери рабочего времени происходят по причине позднего начала работ и раннего их окончания.

Потери рабочего времени по организационным причинам произошли в результате ожидания автотранспорта, механизмов и в основном из-за того, что разнарядка автотранспорта и механизмов производится утром.

Положительно работает совет по профилактике. Если за 9 месяцев 1981 г. в СМУ был 31 прогульщик с потерей 82 чел./дня, то за 9 месяцев 1982 года — только 14 человек с потерей 50 чел./дней.

Отпуска без сохранения заработной платы несколько увеличились. За 9 месяцев 1982 г. составили 311 чел./дней. В 1981 г. было 224 чел./дня.

Причиной послужило увеличение численности работающих пенсионеров, которые использовали дополнение к очередному отпуску. И по другим причинам — 72 чел./дня.

В СМУ-4 с нарушителями трудовой и производственной дисциплины проводятся определенная работа. Работает совет профилактики в управлении и группы профилактики на участках, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды, совет наставников. За 10 месяцев 1982 г. за исключением обсужденных на заседаниях общественных организаций администрацией СМУ-4 наказано 188 человек.

Все общественные организации работают согласно имеющимся планам работы, составляемым на полугодие. Отвлечение работников на проведение общественных мероприятий (собрания, заседания, спортивных соревнований) в рабочее время не практикуется. Табельный учет выхода рабочих на работу ведется ежедневно мастерами и производителями работ на участках, которые имеют для этого специальные книги табельного учета. В целом по каждому участку ведут учет неосвобожденные ра-

бочие, из числа повременщиков, которые ежегодно назначаются для ведения учета выходов работников приказом по СМУ. Общий контроль за ведением табельного учета в целом по СМУ осуществляется работниками отдела кадров.

В СМУ за 1980 г., 1981 г. и первое полугодие 1982 г. привлечения работников к сверхурочным работам не проводилось, не было применения работ в выходные, субботные дни с изданием приказов, с последующим предоставлением отгулов.

ПДПС вопросами сокращения потерь рабочего времени не занималось. Травматизм возрос по сравнению с 1980 г. и 1981 г.

В 1980 году был один тяжелый несчастный случай и четыре легких, коэффициент частоты был равен 5,7, коэффициент тяжести — 19.

За первое полугодие 1982 года имели место два дорожно-транспортных происшествия. Основной причиной роста травматизма являются слабая трудовая дисциплина среди

рабочих. Оба тяжелых случая произошли вследствие алкогольного опьянения рабочих, из-за слабой требовательности линейных ИТР и рабочих, недостаточной организации труда на производстве со стороны линейных ИТР. С линейными ИТР ежегодно проводятся занятия по 40-часовой программе по планированию экономики и организации производства.

Комитет народного контроля Ангарского управления строительства рассмотрел вопрос «О мерах по сокращению потерь рабочего времени и устранению нарушений законодательства в решении труда и отдыха рабочих и служащих в СМУ-4» и постановил: руководству СМУ-4 (начальник тов. Деревянко А. А., главный инженер т. Солуянов А. В.) принять меры к устранению отмеченных недостатков, усилить воспитательную работу среди инженерно-технических работников, повысить их требовательность к рабочим, улучшить организацию труда на производстве. В. И. Ленин указывал, что трудовая дисциплина «...есть гвоздь всего хозяйственного строительства социализма».

А. ЦЫГАНКО,
председатель комитета
народного контроля АУС.

„МЫ ДОЛЖНЫ ПОДНЯТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ“

В. И. ЛЕНИН.

ДОПУЩЕН ПЕРЕРАСХОД

В КОМИТЕТЕ НК СТРОЙКИ

Допускаются большие затраты фонда зарплаты на работы, не сдаваемые по форме № 2, а оплачиваемые по «сигнальным нарядам». В 1981 г. эти затраты составили 63,7 тыс. руб., а за первое полугодие 1982 г. — 27,2 тыс. руб. Практически не уменьшается объем земляных работ, выполняемых вручную.

В 1981 г. вручную разработано 38,4 тыс. куб. м с затратами по зарплате на сумму 86,6 тыс. руб. За первое полугодие 1982 г., соответственно — 14,2 тыс. куб. м и 37,8 тыс. руб. Имеют место и прямые приписки объемов работ, обуславливающие перерасход фонда зарплаты.

Проведенная работниками

отдела НОТнУ АУС проверка только по одному строительному участку № 3 за первый квартал 1981 г. обнаружила приписки на сумму 4,2 тыс. руб. Со стороны начальника СМУ, главного инженера, служб управления и руководителя УКГ практически не принимается действенных мер по контролю за расходованием фонда заработной платы, т. е. не выполняются пп. 5 и 6 «Инструкции о порядке контроля за расходованием заработной платы на предприятиях и в организациях министерства».

По состоянию на 1 сентября 1982 г. силами отделов и служб аппарата и участков СМУ-2 не сделано ни одного

анализа причин перерасхода. Лишь по результатам проверки, проведенной работниками ОНОТнУ АУС, по СУ-3 издан приказ о наложении дисциплинарных взысканий на ряд работников участка.

В целях улучшения контроля за правильным и экономным расходованием фонда заработной платы и повышения ответственности руководителей комитета народного контроля Ангарского управления строительства, рассмотрев этот вопрос, решил: за непринятие мер по наведению должного контроля за расходованием фонда заработной платы, ослабление требовательности к службам, отделам управления и линейным инженерно-техни-

ческим работникам, ответственным за использование и анализ расхода фонда заработной платы начальнику, главному инженеру и руководителю учетно-контрольной группы СМУ-2, соответственно — тт. Клямову В. П., Романову В. М., Дурасову А. Г. объявить каждому выговор.

В частичное возмещение причиненного государству материального ущерба произвести на тт. Клямова и Романова денежный начет в размере половины месячного оклада на каждого.

Руководству СМУ-2 принять меры к ликвидации отмеченных недостатков. Об их устранении доложить комитету народного контроля АУС к 1 апреля 1983 года.

Председателю головной группы народного контроля СМУ-2 взять под контроль расход заработной платы в управлении.

В СМУ-2 Ангарского управления строительства систематически допускается перерасход фонда заработной платы. В 1981 г. допущено удорожание себестоимости строительно-монтажных работ по статье заработной платы на 215 тыс. рублей.

Проводимые балансовые комиссии, отмечавшие недостатки работы руководства СМУ в экономном расходовании фонда заработной платы, желаемых результатов не дали.

В 1982 году положение с расходом фонда зарплаты остается крайне неудовлетворительным. За первое полугодие перерасход фонда зарплаты против плана на выполненный объем строительно-монтажных работ составил 65,2 тыс. рублей, а удорожание себестоимости СМР по статье «Зарплата» за этот же период — 197,6 тыс. руб.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 1 (179) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

НА СМЕНУ РУЧНОМУ ТРУДУ

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ нашего управления ликвидации ручного и тяжелого физического труда и прежде уделялось немалое внимание. За последнее десятилетие почти в пять раз увеличилось количество рабочих (особенно на отделочных работах), применяющих механизированный инструмент, значительно повысился удельный вес рабочих, выполняющих легкие работы, на 50 процентов возросла численность рабочих, занятых управлением и технической эксплуатацией машин. Эти изменения в категориях затрат труда явились результатом совершенствования технологии, массового внедрения сборного железобетона, комплексной механизации отдель-

ных процессов, применения механизированного инструмента и улучшения общей организации производства. Все это позволило увеличить объем СМР за счет повышения производительности труда, а не роста численности рабочих. Однако анализ показывает, что количество рабочих, занятых ручным трудом, снижается медленно. Все еще довольно высокими остаются затраты ручного труда на основных строительных работах. Ниже приводятся данные о количестве трудовых операций, необходимых для выполнения законченной единицы продукции (в т. ч. операции, выполняемые с помощью механизмов и вручную).

Эти данные показывают, какие колоссальные резервы увеличения производительности труда мы имеем, и насколько важно более настойчиво решать вопросы механизации названных выше процессов.

В текущей пятилетке работе по механизации производства, ликвидации ручного и тяжелого физического труда придан намного больший размах, а главное, плановый характер. Составлен пятилетний план и мероприятия (в целом по АУС) по сокращению ручного труда.

План мероприятий построен в основном на внедрении новой техники, машин, механизмов, приспособлений, новой технологии производства. Немалую роль в успешном проведении этой работы имеет внедрение передового опыта по сокращению ручного труда, а такой опыт есть и на нашей стройке, в частности, в строительно-монтажном управлении № 5.

Самыми трудоемкими среди отделочных работ являются малярные, и поэтому их механизация уделяется особое внимание. Чтобы снизить трудоемкость малярных работ, в СМУ-5 малярные составы, шпательки доставляют на объекты в готовом виде. Водно-клеевые составы для окраски поверхностей сейчас возят также централизованно (по заявке СМУ), выгружая прямо в бункер малярной

«ПАРТИЯ И ГОСУДАРСТВО ПРИЛАГАЛИ И ПРИЛАГАЮТ МНОГО УСИЛИЯ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ТРУД ЧЕЛОВЕКА НЕ ТОЛЬКО БОЛЕЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ, НО И СОДЕРЖАТЕЛЬНЫМ, ИНТЕРЕСНЫМ, ТВОРЧЕСКИМ. И ВАЖНЕЙШУЮ РОЛЬ ЗДЕСЬ ПРИЗВАНА СЫГРАТЬ ЛИКВИДАЦИЯ РУЧНОГО, МАЛОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО И ТЯЖЕЛОГО ФИЗИЧЕСКОГО ТРУДА».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

станции, что позволяет экономить тару, сокращать потери материалов и трудозатраты. Раскромочными и скомплектованными по типам квартир-поступают на объект обои. Все операции по нарезке обоев, намазке их механизированы. Материалы на рабочие места (этажи) подаются подъемниками. Часть подъемников оборудована выдвижными площадками. Применены малярную станцию, изготовленную участком малой механизации совместно с ОГТ управления строительства, отделочники комплексно механизировали работы по водно-клеевой и лакокрасочной окраске. Ежегодно при помощи двух малярных станций СМУ выполняется 300—350 тысяч кв. метров водно-клеевой окраски. В результате значительно сокращены затраты труда, особенно ручного. Применение станций позволило получить годовой экономический эффект в сумме 25,8 тыс. рублей.

Наиболее высокий уровень механизации достигнут на штукатурных работах. Здесь за каждой бригадой закреплена штукатурная станция. Затирка накрывочного штукатурного слоя ведется механизированными машинками СО-86.

Анализ наличия механизированного инструмента показал, что сегодня в СМУ-5 на 100 рабочих приходится 180 еди-

ниц электроинструмента — это в три раза больше, чем в 1970 году.

Большую работу по изготовлению и внедрению средств малой механизации, нормокомплектов выполняет участок малой механизации СМУ.

Для обслуживания средств малой механизации и оказания оперативной помощи непосредственно на объектах выделена автомашинка «Техпомощь».

Только за счет выполнения комплекса мероприятий по улучшению использования средств малой механизации и внедрения нормокомплектов в 1980 году в СМУ-5 производительность труда повысилась на 1,2 процента.

Внедрение механизмов и малой механизации, нормокомплектов, совершенствование инвентаря, приспособлений, оснастки позволило отделочникам успешно справиться с заданием двух лет пятилетки по сокращению ручного труда.

Планом мероприятий по подрядной деятельности по АУС предусмотрено к концу пятилетки уменьшить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 700 человек.

А. КОРМЩИКОВ,
заместитель начальника
лаборатории НОТ строй-

Виды работ	К-во в т. ч. выполняемые		
	операций	механизированно	вручную
Монтаж железобетонных конструкций	20	8	12
Кирпичная кладка	15	6	9
Штукатурка	15	5	10
Масляная окраска	12	3	9
Наклейка обоев	10	3	7
Облицовка поверхностей стен	9	3	6
Монолитные железобетонные конструкции	24	10	14
Свайные основания	8	6	2
Окрасочная гидроизоляция	4	3	1
Мягкая кровля	26	9	17
Полы дощатые	11	2	9
Асфальтовые покрытия	19	6	13

Повышение производительности труда в значительной степени зависит от уровня квалификации работников, от того, какие методы труда они используют в своей работе.

Больших трудовых успехов добиваются те производственные коллективы (бригады, звенья), которые смело внедряют передовые достижения, рекомендации, карты трудовых процессов.

В этой статье мы знакомим строителей с методами труда передовых бригад нашей стройки.

МАЛЯРНЫЕ РАБОТЫ

Большое влияние на повышение производительности труда при производстве малярных работ оказывают: комплексная механизация наиболее трудоемких процессов при комплексном обеспечении бригад рациональным инструментом, приспособлениями, инвентарем; централизованное приготовление малярных составов; совершенствование организации труда, внедрение планов НОТ, карт трудовых процессов и технологических карт; индустриализация отделочных работ с применением прогрессивных материалов.

Преобладающим методом организации труда является поточно-расчлененный метод, в основе которого лежит специализация звеньев на отдельных операциях и процессах.

Численный состав бригад 18—18 человек, количество же звеньев и их численный состав меняются в зависимости от условий работы: объема работ, их сложности, необходимости применения тех или иных механизмов. Внутри-

бригадные простои сокращаются благодаря взаимозаменяемости рабочих.

Выработка в бригадах, применяющих передовые методы труда, колеблется от 25 до 35,2 кв. метра окрашенной поверхности на одного рабочего в смену.

Повышению производительности труда также способствует внедрение планов НОТ, направленных на улучшение организации труда, строгое регламентирование времени труда и отдыха, внедрение аккордной системы оплаты труда, прогрессивного инструмента и инвентаря, в частности, нормокомплекта для малярных работ. В него входят 33 наименования механизированного и ручного инструмента. Основа нормокомплекта — передвижная малярная станция, которая позволяет механизировать нанесение окрасочных составов на поверхности и подачу их на этажи. Для очистки и окраски труб применяются валики, пистолеты-распылители.

ШТУКАТУРНЫЕ РАБОТЫ

В передовых бригадах при производстве штукатурных работ применяется нормокомплект, в него входит штукатурная станция. Внедрение нормокомплекта и штукатурной станции позволило механизировать процесс процеживания раствора в штукатурной станции, подачу его к рабочему месту, нанесение обрызга, грунта и накрывочного слоя, затирку поверхностей.

Работают бригады по картам трудовых процессов поточно-звеньевым методом, а именно:

ПЕРВОЕ ЗВЕНО (в составе двух человек) выполняет механизированным способом соплование — нанесение раствора на поверхность;

ВТОРОЕ ЗВЕНО (тоже из двух человек) занимается выравниванием нанесенного слоя раствора с помощью полутеров до получения ровной поверхности;

ТРЕТЬЕ ЗВЕНО (из четырех человек) производит подготовку под штукатурку кирпичных поверхностей (в окно технологического перерыва) и затирку поверхностей после частичного затвердевания пакрычного слоя затирочными машинками СО-86, а также отделку недоступных для механизированной затирки мест, вручную;

ЧЕТВЕРТОЕ ЗВЕНО (из четырех человек) выполняет работу по заделке швов между плитами и прорезке рустов на потолке при помощи удлиненной рустовки;

ПЯТОЕ ЗВЕНО (из четырех человек) занимается затиркой монолитных участков, примыканий, отделкой колонн и пилястр.

Внедрение нормокомплекта, освоение поточно-расчлененного способа работ, использование карт трудовых процессов способствуют систематическому повышению производительности труда, улучшению качества работ.

Механизированный способ нанесения накрывочного слоя позволяет повысить производительность труда на 14 процентов по сравнению с выполнением этой работы вручную. А применение машинки СО-86 дает рост производительности труда на 29 процентов.

КАМЕННЫЕ РАБОТЫ

При производстве каменных работ в настоящее время применяются две наиболее производительные технологии производства каменной кладки — поточно-кольцевой метод и метод захваток с поосевой специализацией звеньев. Фактическая выработка в бригадах, применявших эти технологии, колеблется от 1,4 до 1,6 куб. метра кирпичной кладки на одного человека в смену.

МЕТОД ЗАХВАТОК С ПОСЕВОЙ СПЕЦИАЛИЗАЦИЕЙ ЗВЕНЬЕВ. Кирпич на рабочее место подается в поддонах. Для безопасной работы каменщиков на подмостях применяются металлические и деревянные откидные ограждения. Кран используется с максимальной загрузкой. Благодаря правильной организации труда кран делает до 80 подъемов в смену. В среднем на один подъем затрачивается 5—6 минут. При этом для экономии рабочего времени возврат порожней тары производится обратным ходом крана, за счет чего значительно сокращается холостая работа. Около 15 процентов кирпича подается на рабочее ме-

сто с транспортных средств. При производстве кирпичной кладки применяются шарнирно-панельные подмости, универсальная кельма, порядовка, станок для рубки облицовочного кирпича. Работа организована в две смены.

Сочетание бригадного хозяйства с использованием годовых бригадных планов-обязательств и нормокомплекта позволяет рационально использовать рабочее время, средства механизации, что повышает производительность труда.

БЕТОННЫЕ РАБОТЫ

Процесс приготовления и транспортирования бетона на стройке механизирован.

В организации опалубочных работ, повышении оборачиваемости опалубки имеются еще резервы повышения производительности труда, но и эта задача решается за счет увеличения оборачиваемости опалубки, внедрения дерево-металлической опалубки из унифицированных щитов, сборно-разборной опалубки стаканов под железобетонные колонны.

В передовых комплексных бригадах плотников-бетонщиков работы ведутся поточным методом звеньями.

Передовой производственный опыт — это тот резерв повышения эффективности труда, который не требует больших капитальных вложений, а отдачу, то есть соответствующий экономический эффект позволяет получить сразу.

ЗАЛОГ ВЫСОКОЙ ВЫРАБОТКИ

♦ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ЛЕКЦИИ, БЕСЕДЫ, ВЕЧЕРА

ПО НЕСКОЛЬКИМ направлениям проводятся работа молодежной секции общества «Знание» в прошлом году. Вся лекционная пропаганда на предприятиях, в общежитиях проходила под знаком подготовки к 80-летию образования СССР. Были организованы тематические вечера «Широка страна моя», прочитан цикл лекций о социалистическом образе жизни, проведен конкурс народного творчества.

Работали лектории и кинолектории: «Мир сегодня», «Пою мое Отечество», «По странам и континентам» (ДК «Строитель»), «Подросток и закон» (клуб «Восход»), «Воспитывать воспитанность» (общежития №№ 2, 6, 30). Проходили занятия в молодежных клубах — филателистов, интересных встреч, «Калейдоскоп», «Мелодия», «Людмила».

Всего за год на предприятиях и в общежитиях для молодежи прочитаны 44 лекции, проведены 22 беседы, 37 лекций-концертов.

Л. ШАПОРЕНКО,
инструктор группы.

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

НУЖЕН КРУЖОК ГИТАРИСТОВ

Дорогая редакция!

Обращаюсь к вам с просьбой помочь любителям музыки организовать в нашем Доме культуры «Строитель» кружок любителей-гитаристов, который согласен вести прекрасный гитарист нашего города тов. Седелников. Не один месяц длится попытка открыть его, но в Доме культуры «Строитель» не находится

единственной комнаты для этого. Я убежден, что на нашей стройке есть немало любителей игры на гитаре, и общение между ними выявит немало талантов и поможет начинающим любителям освоить этот прекрасный инструмент — гитару.

А. ЗАБЕЛЛО,
бригадир слесарей ГПМ
ЗЖБИ-3 УПП.

В СЕМЬЕ БРАТСКОЙ, ДРУЖНОЙ

КРАЙ МАРИЙСКИЙ

МАРИЙСКИЙ КРАЙ..

Очертания его границ напоминают листок клена, резные края которого легли между отрогами Вятского увала и волжскими кручами, между ветлужскими лесами и полями Татарии.

И хотя история марийцев уходит в глубь веков, к началу XX века народ этот был обречен на вымирание. Путем возрождения, расцвета повела марийцев Советская власть. В ноябре 1920 года небольшой лесной народ получил документ, подписанный В. И. Лениным и М. И. Калининым: Декрет об образовании автономной области, которая впоследствии обрела полномочия автономной республики.

Ныне предприятия Марийской автономной республики за один день выпускают продукции в пять раз больше, чем за весь 1920 год. Республика дает добрую половину торгового холодильного оборудования, выпускаемого в стране. Ведущей отраслью в республике стало машиностроение. Здесь создают механизмы, приборы и детали, действующие в тракторах, счетно-решающих устройствах, телевизорах.

Огромные преобразования



произошли в сельском хозяйстве. В республике действует 170 механизированных животноводческих комплексов.

До революции 90 процентов марийского населения было неграмотным. Сейчас в народном хозяйстве республики почти 80 процентов работающих имеют высшее и среднее образование.

На знамени Марийской АССР высокие награды — ордена Ленина, Октябрьской Революции, Дружбы народов. За достижения высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании в год шестидесятилетия обра-

зования Союза Советских Социалистических Республик, успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР столица Марийской АССР — город Йошкар-Ола — награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

На снимке: площадь Ленина в Йошкар-Оле. Марийский государственный музыкально-драматический театр имени Шкетана.

Фото В. Зуфарова.
Фотохроника ТАСС.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

ПОД ДЕВИЗОМ „Я—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—МНЕ“

В конкурсе могут участвовать рабочие корреспонденты, журналисты, все читатели.

Для победителей установлены следующие премии:

ЗА ЛУЧШИЙ ОЧЕРК, СТАТЬЮ, КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ, РЕПОРТАЖ:

Две первых премии — по 40 руб.
Две вторых премии — по 30 руб.

Семь поощрительных: пять — по 20 руб., две — по 15 руб.

ЗА ЛУЧШИЙ ФОТОСНИМОК, РИСУНОК:

Первая премия — 40 руб.
Вторая премия — 30 руб.

ЗА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ:

Первая премия — 25 руб.
Вторая премия — 20 руб.
Третья премия — 15 руб.

УСЛОВИЯ СМОТРА - КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов смотр-конкурса будут учитываться следующие требования:

- мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и социальное единство года социалистического соревнования;
- освещение вопросов по-

вышения эффективности и качества работы;

- пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;
- роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;
- действенность публикуемых материалов;

- периодичность;
- актив стенкоров;
- оформление.

Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати, к 5 мая 1983 года.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля 1983 года.

НОВИНКИ СТРОИТЕЛЬСТВА

ДОМА ИЗ СТАРЫХ КОНТЕЙНЕРОВ

В Кобе (Япония) одно предприятие начало выпускать дома из списанных железнодорожных контейнеров и старых судов. В контейнерах можно вырезать любое число окон, что, по мнению владельца предприятия Юнкихи Хиура, делает такие дома особенно привлекательными для их владельцев. Хиура утверждает, что жизнь в контейнерах вполне соответствует жизни японцев в пригородах, а что касается внешнего вида этих странных домов, то, как полагает Хиура, после того, как дом-контейнер заполнят мебелью, его владелец избавится от ущербного чувства.

СОСНОВЫЙ ПАРКЕТ

Одна шведская фирма разработала технологию изготовления щитового соснового паркета, который по прочности не уступает

дубовому. Щит состоит из трех слоев: нижнего 2-мм из сосны — с продольным расположением волокон, среднего 8-мм — с поперечным расположением и верхнего 2-мм — из слоя сосны, упороченного особым лаком.

ПЕРВАЯ В ЧССР

В Литенчицах (ЧССР), на кирпичном заводе, построена первая в стране труба из предварительно напряженного железобетона, 26-метровая труба состоит из секций высотой по 1 м, установленных на монолитном цоколе. Каждая секция имеет в плане форму восьмиугольника со стенкой толщиной 20 см.

Технология монтажа труб из таких секций такая же, как и принятая при строительстве мостов из сборных элементов. Таким методом можно возводить трубы высотой от 24 до 80 м.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

12—14 января — Троих надо убить (Франция). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 14 января — для детей — Кот Котофеич, 8-45.

«РОДИНА»

12—14 января — Влюблен по собственному желанию. 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ОКТАБРЬ»

12—14 января — Мексиканец в Голливуде (2 серии). 13, 16, 19-30.

«ПОВЕДА»

12—14 января — Какая-то другая женщина. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16 (удл.), 18-10, 19-50, 21-20.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 12—14 января — В старых ритмах. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

Зал «Восход». 12 января — Ларец Марии Мадичи. 12-10, 17-30, 19-30, 21-20. Для детей — Золотой ключик. 10-10, 13-50, 15-50. 13—14 января — Ярослав Мудрый (2 серии). 12-10, 17-20, 20-10. Для детей — Таинственный остров. 10-10, 15.

«КОМСОМОЛЕЦ»

12—13 января — Тамозия. 16, 18, 20. Для детей — Над Тиссой. 14. 14 января — Пришло время любить (2 серии). 16, 19. Для детей — Мы с Джексом. 14.



СНЕГУРОЧКА.
Фотохуд С. ЧЕРНЫША.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства: водителей транспортных средств категории «С», срок обучения пять месяцев, стипендия — 98 рублей (для работы в г. Саянске, тресте Зимахмистрой), машинистов бульдозеров — срок обучения шесть месяцев, стипендия 76 рублей, машинистов экскаваторов, срок обучения шесть месяцев, стипендия 76 рублей, машинистов земснарядов (электрического и механического оборудования), заработная плата 200—250 рублей. Стипендия 76 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

НАШ АДРЕС: 4-й поселок, проезд автобусом № 6 до остановки «Конечная», телефоны: 9-33-80, 9-33-72, 9-33-55.

Ангарский промышленный политехникум принимает слушателей на подготовительные курсы на базе 8 и 10 классов. Техникум готовит специалистов на вечернем и заочном отделениях по специальностям:

- промышленное и гражданское строительство;
- строительные машины и механизмы;
- эксплуатация автомобильного транспорта.

Начало занятий с 25 января 1983 года. Плата за обучение 17 рублей. За справками обращаться: квартал 47, дом 23, телефон 9-80-00.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2680
ИЕ 09025
Зак. 48с