

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 2 (3547)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

5

января 1983 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ВСТУПАЯ В ГОД 1983 - й

КАЧЕСТВО — ОТЛИЧНОЕ

ТРУДОВЫМИ подарками встретили Новый год бригады-победительницы социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР А. Е. Зверевой и А. В. Джуры с предприятия нерудных материалов. Это крупные комплексные бригады. Здесь все владеют смежными специальностями. Продукция, которую выпускают эти коллективы, используется на строительных площадках, железобетонных заводах.

Песчано-гравийную смесь, песок бетонный, щебень коллективы бригад стремятся выпускать только хорошего и отличного качества. Оба ко-

лектива всегда справляются с плановыми заданиями.

Среди цехов лидерами юбилейной вахты стали коллективы под руководством В. М. Саранина и Г. Т. Середкина, где председателями цехкомов В. П. Паскин и Н. Н. Колесников.

И в наступившем, 1983 году — в третьем году одиннадцатой пятилетки — коллектив предприятия нерудных материалов намерен работать ритмично и стабильно, обеспечивая стройку своей продукцией.

Г. ТЫЩИК,
председатель производственной комиссии ПНМ.

УДАРНИКИ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ

С ОТЛИЧНЫМ трудовым настроем начал третий год одиннадцатой пятилетки коллектив второго строительного участка СМУ-2, руководит которым один из опытных работников нашего строительного-монтажного управления Михаил Федорович Сердюков.

Поддерживая почин передовых московских предприятий, коллектив участка решил включиться в движение за всемерное укрепление производственной дисциплины на каждом рабочем месте.

Более чем на двух десятках объектов вел работы коллектив участка в минувшем году. Трудились напористо, целеустремленно. И результаты не замедлили сказаться. Годовой план по всем технико-экономическим показателям, здесь выполнен на двадцать дней раньше срока, а по итогам социалистического соревнования в честь достойной встречи 60-летия образования СССР коллектив участка занял первое место среди стро-

ительных участков нашего города.

Осуществимый вклад в достижение общего успеха внесли прорабство Алексея Александровича Фатина, которое, в свою очередь, тоже стало призером социалистического соревнования среди прорабов города, и мастерский участок Сергея Борисовича Оглоблина.

И. ЗАРХ,
начальник планового отдела СМУ-2.

ВЕХА В БИОГРАФИИ

1982 ГОД для Николая Ивановича Литвинова, заместителя начальника технического отдела УПП, был знаменателен в творческом отношении: он стал изобретателем. Его заявка на изобретение получила положительное решение. Нашел окончательное решение и его творческий поиск: осуществлено три проблемы — устройство для передачи тока при сварке в среде углекислого газа, способ изготовления широких армированных сеток, способ фиксации складных деталей.

Николай Иванович — руководитель головной группы народного контроля УПП. Эта группа в прошлом году заняла первое место по области в смотре средств гласности.

Большое значение для его технического развития, повышения квалификации имела поездка в Волгоград на семинар по арматурным работам. Она оказалась очень полезной. Сейчас Николай Иванович многие сведения, полученные на семинаре, перерабатывает применительно к своему предприятию.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
наш внешт. корр.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ 17 микрорайона трудится бригада монтажников В. И. Жерюклева из СМУ-1.

31 декабря здесь кипела работа, монтаж дома 46 велозвено В. С. Жидяева — старейшего работника стройки, опытного специалиста, неоднократно отмеченного, награжденного руководством. Рядом трудились сварщик Владимир Жемков и монтажник Александр Фелингер.

На снимке: сварщик В. Жемков.

Фото С. ЧЕРНЫША.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

ВНИМАНИЕ ДОЗОРНЫМ

В РЕЗУЛЬТАТЕ усиления внимания и помощи со стороны партийной организации ораса стройки группы народного контроля улучшили работу по проверке исполнения директив вышестоящих партийных органов, укреплению государственной дисциплины.

Группы народного контроля своей активной работой способствуют успешному выполнению планов и социалистических обязательств, принятых коллективом ораса.

В руководстве группами народного контроля, партийная организация придает важное значение подбору и воспитанию кадров. В орасе избрано 30 групп народного контроля, объединяющих 199 народных контролеров, среди которых 16 членов КПСС, 49 членов ВЛКСМ, 198 женщин. Имеющаяся наглядная агитация достаточно широко отражает результаты проверок. Председатель головной группы народных контролеров избран в состав партийного бюро.

Вместе с тем партийный комитет отметил, что партийная организация еще не в полной мере использует возможности органов народного контроля для усиления проверки исполнения на всех участках хозяйственной деятельности, не добилась, чтобы в работе групп обеспечивалось пре-

дупреждение и исправление недостатков.

Партийная организация недостаточно направляет внимание групп на борьбу за улучшение качественных показателей работы. Отдельные магазины и пункты общественного питания не справляются с выполнением государственного плана, допускаются недостатки и нарушения правил торговли. Деятельность некоторых групп ограничивается констатацией вскрытых недочетов и упущений, нередко они распыляют свои силы, не доводят начатое дело до конца, увлекаются количественной стороной, забывая, что эффективность контроля определяется не числом проверок и принятых решений, а реальными результатами, улучшением дела.

Группы народного контроля еще недостаточно тесно контактируют с профсоюзной и комсомольской организациями.

Партийный комитет обязал бюро первичной партийной организации (секретарь Д. И. Пфунт) устранить отмеченные недостатки, обеспечить всемерное улучшение руководства группами народного контроля, глубже вникать в существо их деятельности, больше оказывать помощи в работе, повысить требовательность к народным контролерам за выполнение поставленных перед ними задач, и предложил бюро первичной партийной организации в даль-

нейшей своей работе организационно укреплять группы народного контроля, совершенствовать методы их практической деятельности, обобщать и распространять положительный опыт.

Регулярно рассматривать материалы рефератов групп народного контроля по результатам соблюдения законности проверок.

Партком потребовал от бюро первичной парторганизации, хозяйственных руководителей более внимательного отношения к народным контролерам. Постоянно заботиться о том, чтобы народными контролерами избирались принципиальные товарищи, требовательные к себе, непримиримые к недостаткам.

Считать целесообразным, чтобы группы народного контроля не реже одного раза в год информировали коллективы трудящихся о своей деятельности, выполнении данных им наказов.

Партком обязал бюро первичной организации, председателя головной группы народного контроля (тов. Омолоева Г. К.) уделять больше внимания гласности контроля как важному средству повышения его ответственности. В этих целях шире использовать средства массовой информации, партийные, профсоюзные, комсомольские собрания, стенную печать, рассказывать об активистах общественного контроля.

В ЛЕСОПИЛЬНОМ ЦЕХЕ



ЛЕСОПИЛЬНЫЙ цех ДОКа-2 — основной цех предприятия. Он стоит первым в трудовом конвейере, снабжает пиломатериалом всю стройку.

Здесь трудится сейчас коллектив коммунистического отношения к труду, бригада рамщиков, руководит которой Татьяна Сидоровна Каргаполова.

Сама Татьяна Сидоровна на стройке давно — с 1954 года. Пришла на ДОК 17-летней девушкой. Работала учетчиком, бракером, торцовщиком. В 1974 году ей доверили бригаду.

Т. С. Каргаполова — опытный специалист, пользующийся заслуженным авторитетом. Она добилась со своей бригадой значительных успехов: коллектив считается лучшим на ДОКе-2, здесь нет нарушений трудовой дисциплины, изжили текучесть кадров. Выработка на протяжении года составляет 105—106 процентов на каждого члена бригады. По итогам соцсоревнования под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель» бригаде присвоено звание коллектива имени 60-летия образования СССР.

В бригаде трудятся такие

заслуженные люди, как Клавдия Тимофеевна Сафивская — она награждена орденом Трудовой Славы III степени, коммунист, член партбюро Надежда Федоровна Романова, давно работают бракер Валентина Николаевна Борисова и рамщик Михаил Викторович Бутырин. Рядом со старшими товарищами, перенимая их опыт, трудится и молодежь. Хорошо работает Светлана Коробейникова, которая пришла в бригаду в этом году.

На снимках: бригада Т. С. Каргаполовой.

В лесопильном цехе.
Фото С. ЧЕРНЫША.

В КОМИТЕТЕ НК СТРОЙКИ

ОБ УСИЛЕНИИ борьбы с хищениями социалистической собственности и другими негативными явлениями в народном хозяйстве в СМУ-1 и СМУ-2 — такой вопрос стоял на очередном комитете народного контроля стройки.

Проверкой установлено, что на строительном объекте «Торговский центр» в 9 микрорайоне охрана осуществляется одним постом вневедомственной охраны, но в ночь с 22 на 23 ноября 1982 года сторож объекты не принимал, в книге приема не расписывался из-за неисправности телефона. На площадке под открытым небом в порванных бумажных мешках хранятся мраморная крошка, валяются в беспорядке дверные блоки, ДСП не закрыты. По периметровому

ПО СМУ-2 обнаружено, что на строительном объекте аммиака охрана ведется круглосуточно силами отряда ведомственной военизированной охраны.

На объекте 550 более двух недель не работал телефон. В течение длительного времени плохо работают телефоны на постах. Книга рапортов доклада охраны по недостаткам и замечаниям руководству СМУ-2 проверяется очень редко, от случая к случаю, поэтому обнаруженные недостатки устраняются несвоевременно.

На объектах 552 и 553 под главной эстакадой и в других местах разбросаны алюминиевые листы и отходы обшивки трубопроводов, там же, возле забора навалом сложена минвата, а сетка, снятая с

изошло хищение материальных ценностей у прораба Фомичева Е. В. на объекте 731 на сумму 443 руб. 57 коп. Материалы по данному факту переданы в следственные органы. В 1981 году сумма хищений составила 104 рубля.

В СМУ-2 имеется график проведения ревизий — один раз в месяц. Кроме того, один раз в квартал проводятся выборочные внеочередные ревизии. На первое число каждого месяца проводится всеобщая комиссия инвентаризация материальных ценностей у каждого материально-подопечного лица.

Комитет народного контроля Ангарского управления строительства предложил заместителям начальников СМУ-1 и СМУ-2 тт. Зуеву



РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

РИТМИЧНО И СТАБИЛЬНО

Включившись в социалистическое соревнование и взяв повышенные обязательства в честь славной даты — 60-летия СССР, коллектив управления железнодорожного транспорта свое слово сдержал. Досрочно выполнили обязательства коллективы станций Шлакоблочная и Гравийная — 23 ноября, Тайга и Лесная — 25 ноября, 30 ноября завершила выполнение плана станция Строительная.

В целом УЖДТ взяты обязательства по грузоперевозкам выполнены по тонна-километрам 20 ноября и по тоннам и реализации — 27 ноября.

Партийная и профсоюзная организации нашего управления проводят большую работу по организации и совершенствованию социалистического соревнования. Стремясь помочь коллективам добиться не только выполнения плановых заданий и обязательств, повышения технического уровня производства, снижения трудовых и материальных затрат, но и роста политического и общеобразовательного уровня работающих, их квалификации, привлечения к управлению производством, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

В соревнование «Ни одного отстающего ряда!» вовлечены все работники управления. Проводится большая работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Наряду с производственными показателями при подведении итогов учитываются эти факторы. С нарушителей строго спрашивают коллективы на рабочих собраниях. Каждый прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии сразу становятся известны руководителю, коллективу. И не один случай не остается без внимания. Нарушителей наказывают: им

переносится отпуска, очередь на получение жилья. Большая роль в борьбе с правонарушениями принадлежит товарищеским судам. Активно работают товарищеские суды станций Строительная, где председатель Тулугурова, Трудовая, председатель Полякова, и другие.

Уделяется большое внимание руководством, общественностью, коллективом обеспечению сохранности перевозимого груза. В обстановке взаимной требовательности и высокой ответственности проходит в нашем управлении объявленный с первого сентября смотр сохранности перевозимых грузов. Ежемесячно подводятся итоги, определяются победители. Наиболее хорошо обстоят дела в коллективе станции Тайга.

Неослабевающее внимание уделяется охране труда, технике безопасности и безопасности движения поездов. Развернуто социалистическое соревнование под девизом «За высокопроизводительный труд без травм и аварий!» Создан центральный штаб, координирующий всю эту работу. И первыми помощниками его являются общественные инспекторы, которые не проходят равнодушно мимо нарушений. В числе лучших общественных инспекторов можно назвать главного кондуктора П. И. Рычкова, дежурную по станции Г. А. Василевскую, слесарей А. И. Крашинского, С. А. Кабанова, машиниста В. Ф. Михайлова и многих других.

В наступившем 1983 году будем работать еще ритмичнее и стабильнее, помогая строителям в выполнении государственного плана. Именно от нашего коллектива зависит бесцеребренная работа многих подразделений стройки.

В. ЛЕВУШКИНА,
председатель рабочкома
УЖДТ.

К ЧЕМУ ВЕДЕТ ХАЛАТНОСТЬ

ограждению имеются проломы.

В СМУ-1 приведено в негодность и похищено материальных ценностей в 1980 году на 3140 руб., в 1981 году — на 3585 руб., и в 1982 году (за 10 месяцев) — на 694 руб.

Приведение в негодность стройматериалов, хищения происходят из-за халатного отношения к своим обязанностям материально-ответственных лиц и слабого служебного долга сторожей вневедомственной охраны.

По всем обнаруженным хищениям материалы для расследования переданы в органы милиции. Графики проведения плановых и внеплановых проверок составляются поквартально и выполняются. За 10 месяцев 1982 года проведено 27 внезапных проверок. Проведенной ревизией АУС вскрыта недостача на складе на сумму 22 руб. 90 коп.

В СМУ-1 имеются приказы о назначении ответственных лиц за охрану материальных ценностей. Проводятся совместные совещания прорабов, начальников участков с инспекторами и бригадирами вневедомственной охраны по вопросу обеспечения сохранности материальных ценностей.

Еженедельно на оперативных совещаниях начальники участков докладывают о сохранности социалистической собственности.

минматов, валяется тут же под ногами.

У риформинга около четырех кубов разбросаны пиломатериалы, а у печи риформинга — минераловатные плиты, в хаотическом состоянии находятся металлоконструкции. Плиты принадлежат МСУ-50, металлоконструкции — МСУ-42. Около объекта 549 и по всей территории разбросаны барабаны с кабелем, у объекта 556 также разбросаны металлические строительные леса. У объектов 547 и 548 в беспорядке валяются монтажные элементы, у 554 и градири лежат в хаотическом состоянии металлоконструкции и пиломатериал.

Как установлено, инженерно-технический персонал СМУ-2 к охране материальных ценностей относится халатно, допускает изготовление различных конструкций. Например, в июне 1982 года начальником участка СМУ-2 тов. Борнсовым было дано согласие на слом дощатого забора вокруг объекта аммиака в количестве 551 кубометра длиной 1000 метров, чем было нарушено нормальное несение службы по охране материальных ценностей.

24 августа 1982 года из зоны охраны аммиака вывезена изготовленная конструкция для ямы в гараже или подземной кладовой. Кем указанная конструкция изготовлялась и при каких обстоятельствах она была похищена с объекта, до сих пор не установлено.

В октябре 1982 года про-

Г. А. и Белобородову Л. Г. принять меры к устранению отмеченных недостатков. Тов. Зуеву Г. А. совместно с руководством СМУ-5 упорядочить складирование строительных материалов в 17 микрорайоне на жилых домах № 5 (Д-К) и № 6 (А-К). На строительной площадке «Торгового центра» в 9 микрорайоне обеспечить постоянный контроль за исправностью связи, сдачи объекта под охрану и своевременный ремонт ограждения, укрыть строительные материалы от воздействия атмосферных осадков. Информировать об обнаруженных недостатках СМУ-5.

Тов. Белобородову Л. Г. постоянно контролировать книгу рапортов начальников караула объекта аммиака руководству СМУ-2 и принимать меры по устранению указанных в рапорте недостатков.

Руководству СМУ-2 — тт. Климову В. П. и Белобородову Л. Г. — потребовать от субподрядных организаций — МСУ-42, МСУ-50, МСУ-76, АМУ, СТИ и других — наведение должного порядка на строительной площадке аммиака по сохранности материальных ценностей.

Председателям головных групп народного контроля СМУ-1 и СМУ-2 взять под контроль устранение указанных недостатков в настоящем постановлении.

Тов. Зуеву Г. А. и тов. Белобородову Л. Г. о выполнении постановления доложить комитету народного контроля к 1 апреля 1983 года.

ПУБЛИКУЕТ ОТДЕЛ НОТУ И ЛАБОРАТОРИИ НОТ

СКВОЗНОМУ ПОТОЧНОМУ БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

...Создать условия для повсеместного распространения сквозного поточного бригадного подряда на основе повышения уровня инженерной подготовки и производственно-технологической комплектации...

(Из «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—85 гг. и на период до 1990 г.»).

С докладами выступило более 20 человек. Таким образом на конференции состоялся широкий обмен накопленным

участующих в сооружении объекта, в том числе смежники и службы обеспечения. Социалистическое соревно-

поточного бригадного подряда в промышленное строительство с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

Этот документ должен стать обязательным для всех, кто обеспечивает решение этой проблемы, строго контролироваться Госстроем СССР, соответствующими министерствами и ведомствами. Участники конференции приняли также Обращение ко всем работникам отрасли, текст которого приводится.

В заключение следует отметить, что конференция прошла на высоком организационном и профессиональном уровне.

Это краткое изложение материала конференции. (Подробный отчет см. журнал «Промышленное строительство», № 11 за 1982 год).

В последующих номерах газеты будут помещены некоторые статьи, освещающие опыт внедрения сквозного поточного подряда.

В Заполярном г. Апатиты с 18 по 20 августа 1982 г. проходила Всесоюзная научно-практическая конференция на тему «Сквозной поточный бригадный подряд — важный фактор повышения эффективности производственного строительства. Задачи строителей в свете решений XXVI съезда КПСС», организованная Госстроем СССР, Мурманским областным комитетом КПСС, Минтяжстроем СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

На конференцию приехали секретари и заведующие отделами ЦК компартий союзных республик, обкомов и крайкомов КПСС, руководители ряда министерств и ведомств, передовики производства.

В ее работе активное участие приняли член ЦК КПСС, первый секретарь Мурманско-

го областного комитета КПСС В. Н. Птицын, заведующий сектором отдела строительства ЦК КПСС В. И. Федоров. Открыл конференцию заместитель председателя Госстроя СССР С. Л. Дворников.

Тов. Птицын в своей речи отметил, что все мы убедились, что бригадная форма организации и оплаты труда при низовом хозрасчете не только обеспечивает достижение конечного результата, т. е. своевременный и досрочный ввод объектов, но и позволяет повысить производительность труда, сократить простои, способствует укреплению трудовой дисциплины, созданию благоприятного психологического климата в рабочем коллективе.

опытом работы по применению бригадного подряда в промышленном строительстве, нахождению и использованию резервов, способствующих его массовому внедрению на стройках промышленного и производственного назначения. Речь шла о переходе от разрозненной работы хозрасчетных бригад на отдельных участках сооружаемых объектов к организации планомерного и непрерывного их движения по единой технологической цепочке.

Конечным результатом сквозного поточного подряда становится объект в целом или технологически законченный цикл работ. В борьбу за достижение высоких конечных результатов втягиваются практически все коллективы бригад,

время приобретает комплексный целенаправленный характер, основываясь на принципах взаимной помощи и поддержки. В таких коллективах рабочие проходят хорошую школу политического, трудового и нравственного воспитания.

Одним из ключевых вопросов является создание строительной системы производственно-технологической комплектации, тщательно продуманной организации работ по технологически законченным потокам.

На заключительном заседании конференции был одобрен «План предложений и рекомендаций конференции», направленный на обеспечение дальнейшего развития и массового внедрения сквозного

КОНФЕРЕНЦИЯ В ЗАПОЛЯРЬЕ

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ВСЕСОЮЗНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КО ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ, РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, АВТОТРАНСПОРТА, ПРОЕКТНЫХ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Всесоюзная научно-практическая конференция в г. Апатиты Мурманской области проходит в дни, когда советский народ самоотверженно трудится над выполнением решений XXVI съезда КПСС, майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Все шире развертывается социалистическое соревнование за успешное выполнение плана 1982 г. и одиннадцатой пятилетки, обязательств, принятых в честь 60-летия образования СССР.

Участники конференции обменялись опытом работы по методу сквозного поточного бригадного подряда в промышленном строительстве и с удовлетворением отмечают, что эта прогрессивная форма хозяйственного расчета успешно внедряется на ряде строек страны. В ее основе — опыт Главмурманскстроя, комбината Винницпромстрой, Таллинского ДСК, мостотряда № 19.

Даже в сложных условиях промышленного строительства успех дела обеспечивает прежде всего организация непрерывной взаимоувязанной работы хозрасчетных бригад всех звеньев строительного конвейера по принципу: завод — комплектация — транспорт — стройка.

Главное достоинство сквозного поточного бригадного подряда состоит в том, что он ориентирует деятельность всех участников строительства на достижение конечных результатов — своевременный ввод в действие объектов при высоком качестве работ и минимальных материальных и трудовых затратах. Создается благоприятные условия для организации и совершенствования

комплексного социалистического соревнования строителей, проектировщиков, работников автотранспорта и предприятий-поставщиков конструкций и оборудования по принципу «рабочей эстафеты» под девизом «От взаимных претензий к взаимной помощи и поддержке».

Объединение усилий коллективов генподрядных и субподрядных организаций, заказчиков, работников строительной индустрии, УПТК и автохозяйств дало возможность хорошо организовать комплексную инженерную подготовку строительного производства, применить передовые и эффективные методы производства работ. Примером может служить трест Апатитстрой, на объектах которого побывали участники конференции. Согласованность действий хозрасчетных бригад треста и его субподрядных организаций, промышленно-комплексного объединения «Апатитстройиндустрия» и автотранспортной конторы на строительстве объектов по производству апатитового концентрата способствует устойчивой работе 35 хозрасчетных бригад общестроительных и специализированных организаций. Это позволило в первом полугодии 1982 г. повысить производительность труда на 10,6 процента по сравнению с первым полугодием 1981 г., выполнить план сдачи товарной строительной продукции и обеспечить надежный задел для ввода объектов в установленные сроки.

Один из наиболее крупных строящихся промышленных объектов, на котором был применен метод сквозного поточного бригадного подряда, — цех жести Карагандинского металлургического комби-

ната. Здесь на бригадный подряд были переведены 227 бригад из 136 строительномонтажных организаций. Планирование и комплектация производились на технологический узел. Поточный график производства работ предусматривал максимальное их совмещение. Успешное внедрение сквозного поточного бригадного подряда позволило значительно ускорить темпы строительства объектов.

Комбинат Ждановстрой успешно внедряет сквозной поточный бригадный подряд на строительстве стана «3000» Ждановского металлургического завода имени Ильича. В результате в первом полугодии 1982 года была своевременно обеспечена строительная готовность объекта для работы субподрядных организаций, перевыполнен план сдачи товарной строительной продукции.

Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 гг. и на период до 1990 года, принятыми XXVI съездом КПСС, предусмотрено создать условия для повсеместного распространения сквозного поточного бригадного подряда на основе повышения уровня инженерной подготовки и производственно-технологической комплектации.

В своем выступлении на XVII съезде профсоюзов СССР товарищ Л. И. Брежнев так определил условия, способствующие успешному внедрению бригадного подряда: «Чтобы дать хозрасчетной бригаде «зеленую улицу», необходимо продолжать перестройку хозяйственного механизма, улучшать материально-техническое снабжение, бороться с форма-

лизмом в планировании и учете труда». Выполнение этого требования партии зависит от всех участников строительства — от руководителя до рабочего, на каждой стройке, на каждом рабочем месте.

Наш первый призыв обращен к бригадирам и рабочим: последовать примеру передовых коллективов хозрасчетных бригад и добиваться на основе внедрения сквозного поточного бригадного подряда высокой организации и культуры труда, по-хозяйски подходить к использованию резервов производства в целях ускорения ввода в действие производственных мощностей и повышения производительности труда.

Мы призываем коллективы предприятий строительной индустрии и промышленности строительных материалов, комплектующих и автотранспортных организаций обеспечить непрерывную согласованную работу хозрасчетных бригад различных звеньев строительного конвейера.

Важную роль в создании условий для широкого распространения сквозного поточного бригадного подряда призваны сыграть линейные инженерно-технические работники, специалисты строительномонтажных управлений и трестов, хозяйственные руководители. Их усилия должны быть направлены в первую очередь на обеспечение инженерной подготовки производства и организации бесперебойной производственно-технологической комплектации объектов строительства.

Мы призываем руководителей министерств и ведомств

обеспечить высокий уровень планирования ввода объектов в эксплуатацию и подрядных работ, сбалансированность плановых заданий с материально-техническими и финансовыми ресурсами. Хозрасчетным бригадам необходимо передавать на подряд в первую очередь объекты, пусковые комплексы и стройки, имеющие важнейшее народнохозяйственное значение, и особенно — объекты агропромышленного комплекса.

Мы обращаемся к работникам проектных организаций всемерно содействовать внедрению сквозного поточного бригадного подряда, своевременно обеспечивать строительные объекты комплектной и качественной проектно-сметной документацией.

Мы ждем от работников научно-исследовательских институтов конкретных предложений и рекомендаций по дальнейшему развитию и совершенствованию бригадного подряда в строительстве.

Мы считаем, что редколлегия «Строительной газеты» и строительных журналов, Стройиздат и ВДНХ СССР должны систематически освещать в печати и на тематических выставках передовой опыт коллективов организаций и предприятий строительного конвейера, добившихся успешного внедрения сквозного поточного бригадного подряда.

Выражаем уверенность в том, что повсеместное внедрение сквозного поточного бригадного подряда обеспечит дальнейшее повышение эффективности строительного производства, будет способствовать выполнению задач, поставленных XXVI съездом КПСС, майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС.

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ЗА ХОРОШИЙ БЫТ И ДОСУГ

В ЧЕСТЬ 60-летия образования СССР в общежитиях стройки проходил смотр-конкурс на лучшее рабочее общежитие.

За период смотра-конкурса в общежитиях проводилась разнообразная культурно-массовая и воспитательная работа, значительно улучшилась материальная база.

Организована была массово-политическая работа по достойной встрече юбилея нашей Родины, улучшено содержание и художественное исполнение наглядной агитации, отражающей достижения Советского государства за 60 лет. Активно используются такие формы массовой пропаганды, как лектории, кинолектории, вечера вопросов и ответов, устные журналы. Так, за прошедший период прочитано в общежитиях 44 лекции на различные темы, проведено 37 лекций-конcertов с участием профессиональных артистов. В общежитиях 2, 30 и 6-88 работает кинолекторий «Воспитывать воспитанность».

ДК «Строитель» организует в общежитиях работу молодежных клубов и любительских объединений. Так, в клу-

бе интересных встреч общежития № 2 были организованы встречи с писателями и поэтами Восточной Сибири, с участниками хора «Красная гвоздика», с профессиональными артистами из Москвы и Ленинграда.

В общежитиях организовано соревнование на лучший этаж, комнату. Работают сантройки. Хорошее санитарное состояние в общежитиях №№ 30 и 2.

Молодежь, не имеющая среднего образования, вовлечена в вечерние школы, техникумы, вузы. В общежитиях, за исключением общежития № 9, работают телевизоры, имеется культурный инвентарь. Регулярно выпускаются стенгазеты, сатирические листки, «молнии».

Предприятия, шефствующие над общежитиями, оказывают помощь в воспитательной работе с молодежью, помогают материально в организации культурно-массовых мероприятий.

Наряду с этим в воспитательной работе общежитий имеются и недостатки.

Так, остается еще не на-

должном уровне шефская работа подразделений над общежитиями (СМУ-1, орс), слабо организовано социалистическое соревнование между комнатами, редко проводятся встречи с передовиками производства, наглядная агитация не отражает трудовые успехи молодых рабочих, не организованы в общежитиях кружки художественной самодеятельности, слабо ведется спортивная работа, требует дальнейшего улучшения материальная база общежитий.

В общежитии № 9 слабо ведется воспитательная работа, наглядная агитация устарела, не работает телевизор, в местах общего пользования грязно, не работает душ.

На президиуме группкома были определены победители смотра-конкурса. Ими стали общежитие № 2, (заведующая Степанян Н. Г., воспитатель Зыбина Л. В.), общежитие № 6-88 (заведующая Плешко Ю. Г., воспитатель Юрьева А. И.), общежитие № 30 (заведующая Быкова Л. К., воспитатель Мукумова Т. А.).

Л. ШАПОРЕНКО,
инструктор группкома.



ИРКУТСКИЕ СУВЕНИРЫ

К ВЫПУСКУ новых сувениров приступило Иркутское предприятие народных промыслов. Здесь сырьем служат отходы производства предприятия местной промышленности: дерево, цветные металлы, кожа. В руках художников и мастеров они превращаются в предметы быта, украшения домашнего интерьера. Предпочтение отдано сибирской тематике. Это — оригинальные медали о первопроходцах Сибири, исследователях Байкала, молодых городах Приангарья.

На снимке: заседает художественный совет предприятия народных промыслов.

Фото Э. БРЮХАНЕНКО. (Фотохроника ТАСС).

СТАРТЫ НА ФИНИШЕ ГОДА

БОРЬБА

Иркутск. Закончилось первенство области по классической борьбе среди школьников. От нашей спортшколы выступало пятнадцать юных борцов. Первое место в своих весовых категориях заняли Павел Говорин, Виктор Мангаскин, Виктор Смелов, Вадим Зюзин, Игорь Коротченко, Михаил Коновалов.

техникума Евгений Руденко. Он занял второе место и выполнил норматив первого спортивного разряда.

КОНЫКИ

Ангарск. На открытом первенстве Иркутской школы высшего спортивного мастерства воспитанник тренера-энтузиаста Анатолия Николаевича Кресика — Алексей Иванов вновь стал вторым в сумме многоборья.

Стабильные старты восьмиклассника, его желание влиться в спортивную борьбу, прилежное отношение к тренировкам позволяют надеяться на большее спортивное достижение.

А. МИРОНОВ,
внешт. корр.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

ЧУВСТВО СЕМЬИ ЕДИНОЙ

ВЕСЬ советский народ встретил трудовыми успехами славный юбилей нашей Родины — 60-летие образования СССР. Не осталось в стороне от этого события и наше детское учреждение № 105. У нас ведется большая работа по интернациональному воспитанию у них любви к Родине.

В младших группах знакомим детей с краем, в котором мы живем, миром, который окружает детей, с людьми нашего края. В старших и подготовительных группах знания о Родине более обширные. Для знакомства детей с Союзом Советских Социалистических Республик сделали альбомы, рассказывающие о жизни Советских республик, одели куклы в различные на-

циональные костюмы, подарили предметы быта, характерные для русской, украинской, якутской, бурятской национальностей. С детьми рассматриваем картины, иллюстрации, читаем книги, которые знакомят детей с жизнью людей разных национальностей. На музыкальных занятиях разучили песни и пляски народов СССР. Все свои знания о жизни, обычаях народов СССР дети показали на праздничном утреннике, посвященном 60-летию образования СССР, который проводился для детей старших и подготовительных групп. На этот праздник дети пришли в костюмах различных национальностей, населяющих нашу страну, исполнили песни и пляски русские, украинские, бе-

лорусские, молдавские, грузинские, загадывали загадки различных народов, читали стихи, играли в игры народов СССР.

Большую работу по воспитанию у детей любви к Родине проводят воспитатели В. З. Луковникова, Н. А. Кустова, Т. М. Шипелова, Р. И. Вотякова, музыкальный работник Л. С. Елина.

Мы надеемся, что чувство любви к Родине, чувство гордости за нее, за ее великий советский народ наши дети пронесут через всю свою жизнь и вырастут достойными людьми.

Л. ОВЧИННИКОВА,
воспитатель детского учреждения № 105.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

5-7 января — Какая-то другая женщина. 10, 11-40, 13-20, 16-30, 18-20, 20, 21-40. Для детей. 5-6 января — Мария, Мирабела. 15, 7 ян-

варя — Чертенюк. 15.

«МИР»

5 января — Возвращение резидента (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-30. 6-7 января — Возвращение резидента (2 серии). 10, 16. Премьера фильма «Влюблен по собственному желанию». 12-40, 18-40, 22.

«ОКТЯБРЬ»

5 января — Судьба резидента (2 серии). 13, 16, 19-30. 6-7 января — Два билета на дневной сеанс. Круг. 13, 16-20, 19-30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч» 5 января — Таран. 10, 11-40, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-40 21-20. 6-7 января — Таможня. 10 11-40, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20.

Зал «Восход». 5 января — Ангар-18. 12, 17, 19-20, 21-10. 6-7 января — Внебрачный сын (2 серии). 12, 16-30, 19-20. Для детей — 5 января — Сто радостей, или Книга великих открытий. 10-10, 14, 15-50. 6 января — Сто радостей, или Книга великих открытий. 10-10, 14-40.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

СОВЕТЫ ВРАЧА

ЗДОРОВЬЕ — ВСЕМУ ГОЛОВА

ЗДОРОВЬЕ каждого — забота и богатство общее. Вот лейтмотив принятого в 1982 г. постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения». В этом документе точно определено, что на данном этапе развития общества и здравоохранения охрана здоровья трудящихся — это дело не только медицинских работников, общественности, но и ответственность руководителей за состояние здоровья каждого члена коллектива. Ведь чего греха таить, есть люди, которые невнимательно относятся к своему здоровью. Имея одно или несколько хронических заболеваний, редко обращаются к врачу, несвоевременно проводят профилактическое лечение для предупреждения обострения заболевания.

Любое острое заболевание, даже такое контагиозное, как грипп, можно предупредить.

Люди, внимательно относящиеся к своему здоровью, даже в эпидемию гриппа могут не заболеть. Они заранее сделают прививку и во время заболевания оберегают свое здоровье, не общаются с больными, не перегружают себя дополнительными нагрузками, соблюдают режим труда, отдыха, питания, систематически смазывают носовые ходы оксалиновой мазью или закапывают интерфероном. Они не болевают гриппом или переносят его в легкой форме.

Это только один пример бережного отношения к своему здоровью.

А если взять хронические заболевания, такие, как гипертоническая болезнь, хронические гастриты, хронические холециститы, которыми страдают многие. Предупредить обострение таких болезней, добиться стойкой ремиссии этих заболеваний на современном этапе можно вполне, проводя периодически курсы противорецидивного лечения

под контролем врачей, систематически принимая препараты, предупреждающие дальнейшее прогрессирование заболеваний.

В постановлении указывается, что каждый человек, каждый член любого коллектива должен обращать внимание на свое здоровье, ежегодно проводить медицинские осмотры, чтобы знать, здоров он или нет, имеет ли какое-то скрытое протекающее заболевание или признаки этого заболевания, которое может прогрессировать и давать впоследствии серьезные осложнения, приводящие к потере трудоспособности. И уж если выявлено заболевание, проводить профилактическое лечение под контролем врача, ибо лечить запущенный случай всегда труднее.

Руководители предприятий, под контролем которых трудящиеся проходят медицинский осмотр, совместно с цеховым врачом выводят индекс здоровья, то есть выявляют ис-

тинное состояние здоровья коллектива в целом.

Нельзя забывать и о том, что человек — существо биосоциальное, то есть здоровье его во многом зависит от образа жизни. Основные принципы здорового образа жизни — это постоянное занятие спортом, физическими упражнениями (каждая мышца должна трудиться), рациональный режим питания (избыточный вес мешает нормально жить и работать) и борьба с алкоголем и курением.

Е. БОРОВИК,
врач поликлиники строителей.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2690
HE 09005.
Зак. 8с.