

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 100 (3542)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

18 декабря 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



СЕГОДНЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

◆ Владимир Ильич Ленин называл коммунистические субботники фактическим началом коммунизма, сознательным и добровольным почином „...рабочих в развитии производительности труда, в переходе к новой трудовой дисциплине, в творчестве социалистических условий хозяйства и жизни“.

КАК СООБЩИЛ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ШТАБ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА, В ПРАЗДНИКЕ ТРУДА, ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ ПОДСЧЕТАМ, ПРИМУТ УЧАСТИЕ ОКОЛО ШЕСТИ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК. ОНИ БУДУТ РАБОТАТЬ НА СТРОЯЩИХСЯ ОБЪЕКТАХ АММИАКА-КАРБАМИДА, ТЭЦ-9, СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТБЫТА.

ОКОЛО СЕМИ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК УЖЕ РАБОТАЛИ В СЧЕТ «КРАСНОЙ СУББОТЫ». ВЫПОЛНЯЛИСЬ ОСНОВНЫЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ (ЗАВОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ), БЛАГОУСТРОИТЕЛЬНЫЕ.

РАБОТНИКИ СТРОЙКИ ТРУДИЛИСЬ НА ПУСКОВЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ, ЖИЛЬЕ И СОЦКУЛЬТБЫТЕ, ВЫПОЛНЕНО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ НА СУММУ (ОРИЕНТИРОВОЧНО) 34 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ. ОТЧИСЛЕНО В ФОНД ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ 13,5 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

СОСТОЯЛСЯ субботник, посвященный юбилею образования СССР, в коллективе МСУ-50 на Ангарской площадке. Выполнен объем строительно-монтажных работ на 400 рублей. Перечислено в фонд одиннадцатой пятилетки — 70. Коллектив МСУ-50 работал на пусковых комплексах — аммиаке и персульфатах.

С полной отдачей сил трудились инженер ОТЗ т. Иванова, старший инженер ПСО т. Брюханова, инженер по подготовке кадров т. Чеботаревская, начальник ПДО т. Плехов, начальник отдела

кадров т. Лещинский и другие. Они поднимали кирпич на 18-метровую отметку.

На этом же объекте трудилась бригада В. И. Григорьева, которая производила футеровочные работы. Особо отличились Р. А. Хамаганов, А. М. Нагаев. На пусковом комплексе аммиака высокопроизводительно и качественно работали коллективы бригад тт. Сварацкого и Маматулова. Они производили изоляционные работы.

Н. ВЛАСЮК,
старший инженер ОТЗ
МСУ-50.



60 - летию СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЗА ДОЛГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ, В ЗНАК ПРИЗНАНИЯ ТРУДОВЫХ ЗАСЛУГ ПРЕЗИДИУМОМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР РАБОТНИКИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА НАГРАЖДЕНЫ МЕДАЛЬЮ «ВETERАН ТРУДА»

Алышкина Ольга Ивановна — пенсионерка
Арефьев Антон Наумович — кузнец УПП
Артеменко Мария Тихоновна — пенсионерка
Баженова Александра Петровна — пенсионерка
Батгауэр Александр Давыдович — старший инженер СМУ-1
Верзунова Зоя Амвросьевна — старший бухгалтер УПП
Виноградов Петр Федорович — машинист СМУ-4
Власевский Илья Васильевич — токарь СМУ-7
Голубева Зинаида Ефимовна — заведующая канцелярией УПП
Горяшин Иннокентий Андреевич — машинист УЖДТ
Грицук Леонтий Леонтьевич — аккумуляторщик УАТа
Гуменюк Дмитрий Герасимович — электросварщик СМУ-4
Демарчук Иван Антонович — заместитель главного бухгалтера ЦБ
Диденко Мария Алексеевна — старший инспектор СМУ-1
Довгун Гальдяня Калимуловна — начальник отдела ЦБ
Задворная Валентина Ивановна — старший кассир ЦБ

Зяц Михаил Терентьевич — сторож УПП
Змызгова Ефросинья Леонтьевна — пенсионерка
Ивченко Зинаида Константиновна — швейцар УПП
Ильин Михаил Иннокентьевич — водитель автомобиля УАТа
Ильина Татьяна Михайловна — уборщица УПП
Исаева Зоя Васильевна — пенсионерка
Кадникова Анастасия Степановна — мотористка УПП
Канданов Дмитрий Семенович — пенсионер
Ковалева Ольга Тарасовна — транспортировщица УПП
Комарицын Константин Иннокентьевич — слесарь УПП
Комова Асэзэфа Михайловна — начальник отдела УПП
Копчук Герасим Григорьевич — пенсионер
Коханевич Нэля Ивановна — пенсионерка
Кравченко Регина Фелицияновна — дежурная поста УЖДТ
Круткова Валентина Ивановна — крановщица УПП
Кутазова Татьяна Кузьминична — машинист УПП
Лангольф Иван Иванович — ножеточ УПП
Левашова Ефросинья Ивановна — старший бухгалтер ЦБ
Лукова Анна Васильевна — кастелянша ОДУ
Молева Александра Федоровна — няня ОДУ
Мостова Клавдия Куприяновна — пенсионерка
Олененков Юлий Фролович — старший производитель работ СМУ-4

Пасконная Анна Егоровна — дежурная УЖДТ
Перченко Егор Петрович — электросварщик УПП
Печеный Иван Егорович — механик УПП

Окончание следует.

650000 ТОНН ГРУЗОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНО

ВКЛЮЧИВШИСЬ во Все-союзное социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана одиннадцатой пятилетки, за достойную встречу знаменательной даты — 60-летия образования СССР, коллектив управления автотранспорта план автоперевозок второго года пятилетки выполнил досрочно — 10 декабря 1982 года, а план двух лет пятилетки завершен 20 ноября 1982 года.

До конца года автотранспортники перевезут дополнительно 650 тысяч тонн строительных грузов.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

РУКОВОДСТВОМ АУС проделана работа по выполнению постановления V пленума РК КПСС от 23 декабря 1981 года по сокращению ручного труда на производстве. Еще до принятия постановления в августе 1981 года по АУС составлен пятилетний план и мероприятия по сокращению ручного труда в одиннадцатой пятилетке как по генподрядной деятельности, так и по промышленной, с расчетом эффективности каждого мероприятия, которые в целом обеспечивают заданный на пятилетку уровень сокращения ручного труда.

Мероприятия по промышленным предприятиям состоят из 103 пунктов и имеют конечную цель уменьшить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 130 человек. По подрядной деятельности мероприятия состоят из 37 пунктов с конечным высвобождением 700 человек.

План мероприятий построен в основном на внедрении новой техники, машин, механизмов, приспособлений, новой технологии производства.

Работа по определению уровня ручного труда проводится с охватом рабочих всех профессий. Составлены карточки учета ручного труда по видам строительно-монтажных работ, в которых выделены операции, выполняемые машинами и механизмами, а также ручные операции, которые пока не удалось механизировать.

На стройке имеется ряд положительных примеров по изготовлению и внедрению инвентаря, оснастки, по внедрению новой техники, по рационализации, что способствует снижению применения ручного труда.

Так, за 1981 год и I полугодие 1982 года изготовлено наиболее крупных изделий: универсальная металлическая опалубка — 4 комплекта, штукатурная станция — одна, безымпulsный растворонасос — два, скоба для разгрузки железнодорожных вагонов — одна.

На объектах строительства внедрены за 1981 год и первое полугодие 1982 года: два

тих силами РМЗ не менее 600 тонн в год.

По строительно-монтажным работам: изготовление и внедрение кондуктора для безымпulsного монтажа пятиэтажных домов, изготовление металлоалюминиевой и инвентарной деревометаллической опалубки.

Основным документом, регламентирующим работу по сокращению ручного труда,

составляет 75,1 процента, а по отдельным — обобщенным — 99 процентов.

Основные трудоемкие операции практически механизированы, но в то же время стройка несет значительные расходы на выполнение этих же операций вручную: на земляных работах ежедневно занято 600 человек, не исчисляются носилки, ведра и т. д.

Все это свидетельствует о

квалифицированным подразделениям, партийным организациям, комитетам профсоюзов, руководителям отделов и служб считать сокращение ручного труда в подразделениях строительства одной из важнейших задач в одиннадцатой пятилетке. В основу всей работы должны быть положены конкретно разработанные и утвержденные мероприятия, побуждающие работников к творческому поиску.

Обязать главного инженера АУС, члена КПСС тов. Сильна С. Б. ежеквартально рассматривать результаты работы по выполнению мероприятий в вопросах сокращения ручного труда с выводами по каждому подразделению. Усилить контроль за внедрением системы инженерной подготовки начала строительства объектов, обеспечивающий жесткий контроль со стороны служб главного инженера подразделения за линейными ИТР в области снижения ручного труда.

Заместителю главного инженера АУС тов. Волошкину В. А. ежемесячно рассматривать результаты работы по выполнению плана строительно-монтажных работ и вводу в эксплуатацию объектов базы стройиндустрии с выводами по каждому подразделению.

Членом КПСС тт. Ершову А. Н., Лебедеву О. Н., Сабину Ю. Н. наметить меры по улучшению планирования потребности и использования механизмов, малой механизации, оснастки и приспособлений непосредственно на мастерских и прорабских участках.

Контроль за выполнением постановления возложить на комиссию контроля (тов. Константинов П. Г.).

НА ПЛЕЧИ МЕХАНИЗМОВ

самоходных бетоноукладчика, шесть герметизаторов «Стык-20», два рыхлителя ДЗ-12в, внедряется оснастка «Ангара-163» на монтаж девятиэтажных домов и др.

В течение 1983 года предусматривается ввести в эксплуатацию выгрузочного рейда на деревообрабатывающем комбинате № 1, тепловой стоянки на автобазе № 7, теплового склада на базе № 2 УПТК. Выполнение этих мероприятий позволит высвободить с тяжелых ручных операций до 50 человек.

Основные направления, обеспечивающие снижение применения ручного труда по промышленной деятельности: полная заводская готовность продукции, выпускаемая заводами УПП — замена деревянных полов на линолеум, внедрение индустриальных крыш, внедрение комплексных промышленных плит покрытия, изготовление металлической опалубки для управления производственных предприя-

считать разработанную комплексную программу «Прогресс».

Вместе с тем, в управлении строительства имеются серьезные упущения и недостатки по сокращению ручного труда. Удельный вес рабочих, занятых ручным трудом на стройке, в 1981 году составил: в промышленности — 37,4 процента, по подрядной деятельности — 60,9 процента.

В промышленности труд рабочих механизирован по производствам: металлообработка — 5,7 процента, железобетон — 56,55 процента, деревообработка — 50,5 процента, кирпичное производство — 23,6 процента, нерудное производство — 68 процентов, минвата — 47 процентов.

Уровень механизации по затратам труда (по трудоемкости) на основании данных хронометража в среднем составляет 24,9 процента. На основных видах строительных работ трудоемкость ручного

труда составляет 75,1 процента, а по отдельным — обобщенным — 99 процентов.

Проводится работа по реконструкции и строительству объектов базы стройиндустрии, но темпы их строительства низкие. Строительство и реконструкция объектов базы стройиндустрии не нашли должного отражения в мероприятиях стройки по сокращению ручного труда.

По управлению недостаточна целенаправленная работа по устранению отмеченных недостатков, вследствие чего имеет место тенденция ежегодного их повторения.

ПАРТИЙНЫЙ комитет, заслушав на заседании этот вопрос, постановил: руководству строительства, ру-

НАШ ТРУД — НАШЕ БОГАТСТВО

КОЛЛЕКТИВ нашего цеха железобетонных изделий согласно принятым социалистическим обязательствам в честь 60-летия образования СССР должен был выполнить государственный план двух лет одиннадцатой пятилетки 7 ноября этого года. Но уже 25 октября мы отработали о досрочном выполнении принятых обязательств.

Если взглянуть на номенклатуру изделий, выпускаемых нашим цехом, то можно убедиться, насколько весомо перевыполнение плана по 18-метровым балкам, 12-метровым плитам, колоннам, сантехническим кабинам, прогонам, ригелям. А всего более чем по семи наименованиям продукции. Это хороший подарок юбилею. Каждый в цехе знает: наш труд — наше богатство.

Сегодня еще нельзя говорить о том, что коллектив цеха решил в полной мере все проблемы по качеству продукции и высокой организации труда. Но целенаправленная работа в этих направлениях — залог качественного улучшения деятельности всего коллектива. А высокая культура производства — гарантия безопасности труда. Поэтому большое внимание уделяется в нашем цехе культуре производства.

Все коллективы цеха борются за высокое звание «Бригада высокой культуры производства» и «Коллектив коммунистического отноше-

ния к труду». Лучших результатов добилась бригада В. Н. Номоконовой, многократный победитель в социалистическом соревновании. Администрацией завода сейчас рассматривается вопрос о присвоении этому коллективу звания «Бригада высокой культуры производства» и «Коллектив коммунистического отношения к труду».

В коллективе бригады, которой руководит Т. И. Банько, уже на сегодняшний день половина участков носят высокое звание «Участок высокой культуры производства». И также рассматривается вопрос о присвоении этого почетного звания всей бригаде.

Нельзя не вспомнить и о тех трудностях, которые пережил коллектив. Именно этой

ЗА ИСТЕКШИЙ год в цехе проведена большая работа по ремонту пропарочных камер, подкрановых путей, смонтировано три новых крана.

А в том, что мы неплохо подготовились к зиме, большая заслуга бригады под руководством Ю. И. Инькова. Об этом коллективе хотелось бы рассказать подробнее. Это комплексная бригада, в состав которой входят слесари по ремонту кранов, оборудования, опалубки, электрики, сварщики, газорезчики. Всего 16 человек. И отличительная особенность этой трудовой ячейки — высокий профессионализм, добросовестное отношение к порученному делу. Здесь почти каждый овладел смежной профессией и



В СЛОЖНЫХ условиях приходится работать трубоукладчикам из бригады А. И. Вашенкова СМУ-4. Вместе с ними здесь трудится экипаж экскаватора, в котором Георгий Маслобруев и Василий Кукуй — опытные специалисты, ударники коммунистического труда.

На снимке: Г. Маслобруев, В. Кукуй.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ЮБИЛЕЮ РОДИНЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

бригаде пришлось приложить немало усилий в наведении порядка, улучшении дисциплины, правильной и рациональной организации рабочих мест. Поэтому столь долгожданной является победа. А на участке, на котором работает бригадир, самая высокая выработка и отличная организация труда. Этот участок — маяк для всего коллектива цеха.

Слесари по ремонту кранов Н. И. Максимов, С. И. Чернобай в кратчайшие сроки производят ремонт. Ну, а про слесарей А. П. Плешкова,

А. Ф. Орлова у нас в цехе говорят: золотые руки.

Конечно, успехи коллектива цеха не были бы столь значительными, если бы не большая помощь со стороны администрации завода, партийной организации и заводского комитета профсоюза. Полную взаимопонимательность по всем вопросам мы находим у директора нашего завода И. П. Кузнецова.

Большую практическую по-

мощь оказывают бригадные наставники — главный технолог завода А. Г. Марчук, начальник лаборатории Р. А. Садохина, секретарь партбюро М. М. Жимоедова, заместитель главного инженера по охране труда В. Ф. Фриз. Во всех вопросах по организации труда и устранению недостатков весомую помощь оказывают начальник производственного отдела И. И. Дорошук. Его отличает высокая требовательность и принципиальность.

В. ПУПКОВ,

начальник цеха, член партийного бюро ЗЖБИ № 5.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

НА ЗАСЕДАНИИ комитета ВЛКСМ АУС принято постановление «О проведении аттестации участников Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» в комсомольских организациях Ангарского управления строительства».

ГЛАВНАЯ цель Ленинского зачета — воспитание идейно закаленных, сознательных борцов за коммунизм, за выполнение бессмертных ленинских заветов.

Из года в год совершенствуются организационные основы и идейное содержание Ленинского зачета. Практика выдвинула и доказала жизнеспособность таких элементов зачета, как личные комплексные планы, общественно-политическая аттестация.

ЦК ВЛКСМ неоднократно рассматривал вопросы, связанные с проведением Ленинского зачета в комсомольских ор-

ганизациях страны. В принятых документах обобщено все лучшее, что дал зачет в воспитательной работе, вскрыты недостатки, показаны пути дальнейшего совершенствования комплексного решения задач коммунистического воспитания молодежи.

Восьмой Пленум ЦК ВЛКСМ постановил провести в 1981—1985 годах Всесоюзный Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!».

Согласно рекомендациям Иркутского обкома ВЛКСМ общественно-политическая аттестация участников Ленинского зачета для работающей молодежи и учащихся ПТУ должна проходить в январе-феврале.

Для успешной работы по организации Ленинского зачета во всех комсомольских организациях стройки следует создать комиссии или штабы по проведению Ленинского зачета. Количество членов комиссии определяется численностью комсомольской организации. Состав комиссии утверждается ежегодно. Сердцевинной Ленинского зачета является личный комсомольский план. По существу своему составление личного комплексного плана является значительной формой прогнозирования роста социального развития личности, а сам план —

документом, создающим конкретное представление о возможностях человека, его ценностной ориентации, нравственном облике в целом. При составлении личного комплексного плана необходимо учитывать следующие организационные мероприятия:

— обсуждение его во время аттестации,
— утверждение на комсомольском собрании,
— контроль за его выполнением.

План для работающей молодежи и учащихся ПТУ обычно принимается на календарный год

является «Дойти до каждого». Общественно-политическая аттестация проходит на открытом комсомольском собрании группы, на общем собрании первичной организации в присутствии членов комиссии по Ленинскому зачету. Суть ее в том, чтобы каждому участнику зачета была дана общественная оценка его деятельности с обязательным ее утверждением на комсомольском собрании.

При аттестации необходимо обсудить личный комплексный план каждого комсомольца на следующий период и утвердить его на комсомольском собрании.

Уже сейчас в комсомольской организации стройки необходимо провести комсомольские собрания, на которых еще раз разъяснить цели и задачи Ле-

нинского зачета, в стенных газетах открыть постоянную рубрику «Идет Ленинский зачет», создать комиссию по проведению Ленинского зачета и утвердить ее на заседании комитета ВЛКСМ. Необходимо встретиться с каждым участником Ленинского зачета для корректировки его комплексного плана, проверить его наличие.

Обсудить на заседании бюро ВЛКСМ личные обязательства участников Ленинского зачета по изучению произведений В. И. Ленина, материалов XXVI съезда КПСС, XIX съезда ВЛКСМ, ноябрьских (1981 и 1982 гг.) Пленумов ЦК КПСС и декабрьского Пленума ЦК КПСС, обязательство по повышению общеобразовательного уровня молодежи.

Раз в квартал обсуждать совместно с хозяйственными руководителями ход выполнения трудовых обязательств участников Ленинского зачета.

В ходе Ленинского зачета следует провести массово-политические мероприятия, среди которых можно назвать лекции, тематические вечера, походы и экскурсии по местам боевой и трудовой славы советского народа. Ленинские уроки, встречи с ветеранами революции, войны и труда, партии, комсомола, праздни-

ки труда, спорта. Необходимо постоянно контролировать ход Ленинского зачета. Раз в месяц заслушивать на комсомольском собрании в группе, цехе и первичной комсомольской организации выборочно отчеты участников Ленинского зачета о ходе выполнения личных комплексных планов. Раз в квартал заслушивать на заседании комитета председателя комиссии о ходе Ленинского зачета.

Анализируя итоги проведения Ленинского зачета в январе-феврале 1982 года, можно сделать следующие выводы. В целом зачет прошел на должном идейно-политическом уровне. Около четырех тысяч юношей и девушек приняло участие в Ленинском за-

чете. В состав комиссий вошли руководители предприятий, цехов, участков. Это повысило эффективность проведения зачета. Авторитет руководителей и ветеранов производства заставляет участников зачета с большим чувством ответственности относиться к выполнению своих планов. В свою очередь члены комиссии — руководители производства — имеют возможность ближе познакомиться с участниками зачета, выявить их деловые качества, увидеть, чем и как живет молодежь. Эти встречи, несомненно, полезны для обеих сторон.

Имели место и недостатки. Это и не совсем конкретные планы, участников зачета, порой формальный подход к их составлению. Это и то, что аттестационные комиссии работали лишь в период аттестации. Наблюдались срывы графика проведения зачета в комсомольской организации стройки.

Комитету комсомола строительства следует самым тщательным образом организовать и обеспечить проведение Ленинского зачета на высоком уровне, учесть опыт прошлого года.

Р. ФЕДОРКО,
зам. секретаря комитета комсомола АУС.

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

Основные направления плана определяют содержание Ленинского зачета: повышение трудовой, общественно-политической активности, идейно-политического, образовательного и культурно-технического уровня знаний, участие в физической и военно-технической подготовке.

Секретари комсомольских организаций несут персональную ответственность за участие комсомольцев в Ленинском зачете, за наличие у них личных комплексных планов «Учимся коммунизму, строим коммунизм!».

Составной частью Ленинского зачета являются Ленинские уроки, которые должны проводиться не реже двух раз в год. На них предусматривается изучение произведений В. И. Ленина, дается оценка роли каждой комсомольской организации, каждого комсомольца в его решении в свете заветов В. И. Ленина, вырабатываются конкретные мероприятия, направленные на улучшение деятельности комсомольской организации.

Общественно-политическая аттестация — это форма контроля со стороны комсомольской организации за практическим осуществлением личных комсомольских планов, основным принципом которой

ставлены все возможности для быстрого профессионального роста.

Коллектив автобазы стремится внести свой посильный вклад в выполнение Продовольственной программы. В начале года шла интенсивная вывозка железобетонных изделий для строительства силосных траншей в Аларском районе. А во время заготовки кормов для общественного скота и уборки зерновых около 140 автомобилей работали в различных хозяйствах подшефного района.

По-ударному трудятся, всегда справляясь с поставленными перед ними задачами, коммунист В. М. Тугутаев, В. С. Савченко, И. С. Большаков, водители участник Великой Отечественной войны К. С. Подкаменный, молодой шофер кандидат в члены КПСС С. В. Серебряников и многие, многие другие.

Г. ЛУКИН,
главный инженер автобазы № 1.

Иркутский ЦНТИ сообщает

В ЛЕСОПИЛЬНЫЕ ЦЕХИ

На одном из предприятий Челябинска внедрен станок для формирования зуба рамных пил по боковой грани методом абразивной подшлифовки.

Рамная пила устанавливается в каретке и зажимается зажимами. Посредством кнопочной станции последовательно включаются электродвигатели. При этом каретка с закрепленной пилой подается к абразивам, которые формируют зуб по боковой грани методом фугования (абразивного точения на необходимую величину). Дойдя до крайнего положения, каретка возвращается в исходное положение, станок отключается.

Годовой экономический эффект — 2,5 тыс. руб. при распиле 10 тыс. м³.

В г. Липецке внедрено приспособление для поперечной распиловки лесоматериала. Оно позволило механизировать распиловку лесоматериала.

Годовой экономический эффект — 700 руб.

Иркутский ЦНТИ сообщает

В ЛЕСОПИЛЬНЫЕ ЦЕХИ

На одном из предприятий Челябинска внедрен станок для формирования зуба рамных пил по боковой грани методом абразивной подшлифовки.

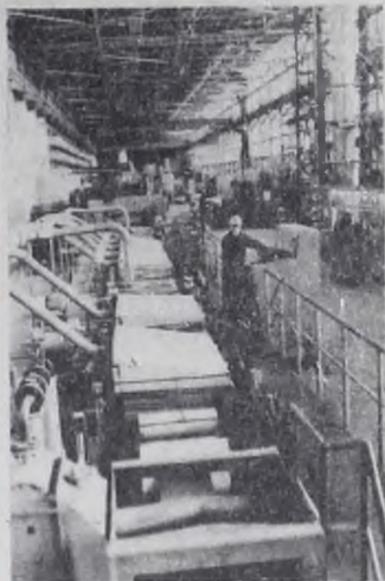
Рамная пила устанавливается в каретке и зажимается зажимами. Посредством кнопочной станции последовательно включаются электродвигатели. При этом каретка с закрепленной пилой подается к абразивам, которые формируют зуб по боковой грани методом фугования (абразивного точения на необходимую величину). Дойдя до крайнего положения, каретка возвращается в исходное положение, станок отключается.

Годовой экономический эффект — 2,5 тыс. руб. при распиле 10 тыс. м³.

В г. Липецке внедрено приспособление для поперечной распиловки лесоматериала. Оно позволило механизировать распиловку лесоматериала.

Годовой экономический эффект — 700 руб.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

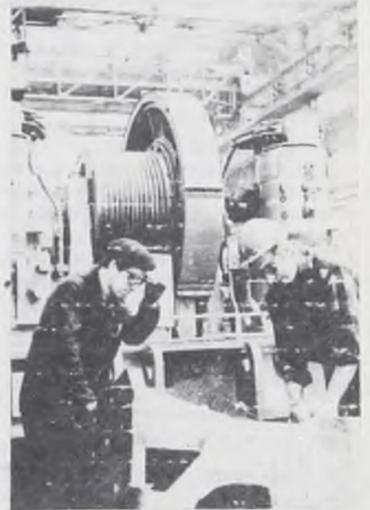


В ВЕТЕРАН отечественной металлургии московский завод «Серп и молот» полностью обновляется. Вводится в строй первенец реконструкции завода — цех холодного проката нержавеющей ленты (на снимке). Досрочно освоена первая очередь цеха, с опережением графика ведется освоение второй. К концу года цех достигнет проектной мощности по выпуску металла. Это — главный пункт социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР.

В новом цехе установлена современная высокопроизводительная техника с автоматическими электронными системами, значительно улучшились условия и культура труда металлургов, повысилось количество и качество выпускаемой продукции.

Фото В. Соболева.

Фотохроника ТАСС.



С ВЕРДЛОВСК. На протяжении многих лет отправляет свою продукцию в Индию Уральский завод тяжелого машиностроения имени С. Орджоникидзе. За годы технического сотрудничества уральцы поставили для развивающейся тяжелой индустрии дружественной страны непрерывноготововочный и рельсобалочный станы, блюминг «1150», оборудование цеха холодной прокатки листа, большое количество агломерационной, дробильно-размольной, нефтебуровой и чугуноплавильной техники.

Индийские горняки располагают сейчас крупным парком мощных карьерных землеройных машин с маркой «УЗТМ».

На снимке: бригадир слесарей-сборщиков гусеничных экскаваторов В. Д. Холопенков (слева) и слесарь-сборщик В. П. Пшеничный за монтажом экскаватора, предназначенного для Индии.

Фото А. Грахова.

Фотохроника ТАСС.

ГОНЦЫ ВО ВСЕ КОНЦЫ

И В ПРЕДЕЛАХ города, и за его чертой можно встретить водителей автобазы № 1. Разными маршрутами идут они в рейс. Ежедневно десятки автомобилей разных марок выходят за ворота нашей автобазы. И несмотря на такую, казалось бы, разрозненность, все мы объединены в единое целое — коллектив автобазы № 1. Со своими традициями, проблемами, трудностями.

Четыре автоколонны обслуживают почти каждую строительную площадку города, железобетонные, кирпичные заводы, управления производственно-технологической комплектации, энергоснабжения, строительство-монтажные и другие многочисленные организации.

Первая, вторая и третья колонны обслуживают наш город. Четвертая, руководит которой П. И. Усачев, работает на вывозке кирпича с Усольского кирпичного завода. Территориально эта колонна отдалена от автобазы. Но при

подведении итогов социалистического соревнования коллектив не может не чувствовать причастности к общему делу, так как стремится завоевать призовые места. Есть одна отличительная особенность у коллектива нашей автобазы — молодежный возраст руководителей. Многие специалисты — недавние выпускники вузов. Это начальник автобазы А. В. Лазарев, руководитель второй колонны кандидат в члены КПСС Л. Н. Тюпа. Он работает недавно, но зарекомендовал себя хорошим специалистом. И еще один молодой специалист — руководитель третьей автоколонны А. Ф. Сидельников — за его плечами также институт.

В 1980 году в автобазу пришли работать 39 выпускников ПТУ и курсов при учебных комбинатах. И по сей день работают в автобазе водителями, авторемонтниками более 30 человек. Значит, коллектив стал для них родным. Молодежи в автобазе предо-

СПОРТ

ВСЕ — НА ЛЫЖИ!

ПРИШЛА ЗИМА. Покрывало белого пушистого снега так и манит надеть лыжные ботинки, взять в руки палки и махнуть на лыжах в загородную прогулку, в лес, на свежий воздух, в поход за бодростью и здоровьем.

Год 1982-й был началом проведения массового Всесоюзного праздника — Дня лыжника. Учащиеся школ, профтехучилищ, трудящиеся стройки, люди самых различных профессий и нередко целыми семьями по инициативе спортивных журналистов газеты «Советский спорт» вышли на трех-, пяти-, десятикилометровые лыжные маршруты. Вне всякого сомнения, в будущем этот зимний спортивный праздник — День лыжника — займет более прочное положение среди физкультурных средств массового оздоровления.

Забываясь о дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта, руководство спортивного клуба «Сибиряк», в преддверии нового зимнего сезона, провело совещание, на котором присутствовали тренеры: инструкторы, администрация.

Председатель СК «Сибиряк» Ерохин О. П. призвал всех работников спортклуба, инструкторов коллективов физкультуры активизировать работу по пропаганде и вовлечению трудящихся стройки в регулярные занятия лыжным спортом. Было отмечено, что в услови-

ях развитого социализма физическая культура должна всемерно способствовать росту экономического и оборонного потенциала страны, удовлетворению духовных потребностей советских людей, быть действенным средством всестороннего гармоничного развития личности, формирования активной жизненной позиции.

Лыжный спорт — один из основных видов спорта в системе физического воспитания. Его любят и дети, и взрослые. Он доступен для подавляющего большинства населения, является ценным средством физического воспитания. Заведующий лыжной базой Ф. В. Субочев доложил, что 300 пар качественных лыж подготовлены в распоряжение строителей. В субботу и в воскресенье работники стройки могут вместе со своими инструкторами выйти на лыжню. И чем больше будет этих «накатанных километров», тем больше гарантии в приобретении выносливости, силы, в укреплении здоровья, закаливании организма, меньше простудных заболеваний, а значит — снижение потерь рабочего времени, повышение производительности труда.

Справедливо было замечено, что секрет пользы от лыжных прогулок кроется в систематических занятиях. Можно лихо выйти на лыжню в полной спортивной экипировке, «отмахать» десяток километров, но от этого за один раз здо-

ровья не прибавится. Нужно регулярно ходить на лыжах. Как считают специалисты, минимум три-четыре раза в неделю по два часа.

Подготовка к Всесоюзному празднику — Дню лыжника начинается с первых дней зимы. И с первых дней инструкторам физкультуры необходимо на местах в своих подразделениях организовать трудящихся на лыжный марафон в течение всей зимы. Конечно, это не произойдет по мановению волшебной палочки, для этого требуется большая, постоянная как организационная, так и пропагандистская работа не только инструкторов, но и всего спортивного аппарата при действенной поддержке руководителей.

Директор спортсооружений Г. А. Полварин и директор спортшколы Ю. Н. Наговицын указали на то, чтобы спортивные сооружения, в частности, лыжная база, использовались эффективно.

Призывая широкие круги населения к занятиям лыжным спортом и просто прогулкам, необходимо лишний раз напомнить, что ходьба на лыжах укрепляет мускулатуру тела, способствует улучшению обмена веществ и функций органов дыхания и кровообращения, словом, имеет большое оздоровительное значение.

Все на лыжи, друзья!
А. МИРОНОВ,
внешт. корр.

СОСТОЯЛИСЬ КОНЦЕРТЫ

В ГОРОДЕ состоялись концерты под общим названием «Рок-машина» с участием грузинских артистов, ВИА «Красные маки» и рок-группы «Карнавал».

Устроители концертов творчески подошли к своей задаче. Остроумно составили программу, где каждый коллектив выделялся на фоне предыдущего.

Первым выступил грузинский ВИА. Но... единственная мелодия, которую приятно было послушать у ансамбля — запись джаз-рок-группы «Бумеранг». Она звучала с фонограммы.

На сцене — «Красные маки». Музыканты одеты в блестящие комбинезоны, с электронными инструментами. Освещаемые цветными вспышками, они напоминали больше всего героев какого-нибудь детского фантастического фильма. А музыка... Какофония, грохот, заставлявший затыкать уши.

На сцене — «Карнавал», ради которого, собственно, большинство зрителей и пришло.

Синтезированный звук вырабатывается из инструментов и заполняет все пространство зала, заставляя настроиться на ритм рок-музыки, ритм современной жизни.

Выступают гитары, ведут спор между собой. И, наконец, вокал. Звучит композиция «Карусель». У микрофона Александр Барыкин, руко-

водитель, гитарист, вокалист. «Карусель» резко контрастирует с предыдущими номерами. Зал — весь внимание. Ноги притопывают в такт. Дай волю — зал превратится в танцевальный.

На снимках: перед участниками встречи выступает руководитель группы Александр Барыкин.

«Карнавал» после встречи в ДК «Энергетик».

С. ЧЕРНЫШ.
Фото автора.



За редактора Л. А. МУТИНА.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В нашей стране проводится большая работа по обеспечению техники безопасности. Но как бы успешно ни велась борьба с травматизмом, как бы ни были осторожны водители и пассажиры на транспорте, пешеходы на дорогах, рабочие и инженеры на производстве, совершенно исключить возможность несчастных случаев нельзя.

Несчастный случай... Вот уже, повстие, от чего никто не гарантирован. Он может произойти в любое время, в любой момент. И всегда приносит столько огорчений, что остается надолго в нашей памяти.

Человек по природе своей оптимист. Каждый почему-то считает, что может случиться все что угодно и с кем угодно, но только не с ним.

Как часто нам приходится слышать, что кто-то переходил улицу и... что кто-то в гололед поскользнулся и... И вот результат — несчастный случай. Такое вот случилось и с Серышевой Марией Александровной, когда она возвращалась домой с работы. Выходя из автобуса, на остановке поскользнулась, упала и в ту же секунду почувствовала резкую боль правой руки. Медленно, с трудом она поднялась. Боль не утихала, а на следующий день стало еще хуже. М. А. Серышева обратилась в травмпункт.

Липина Елена Григорьевна дома мыла банку горячей во-

дой, банка лопнула, и стеклом она поранила пальцы правой руки. За медицинской помощью сразу не обратилась. Через месяц после несчастного случая разгибательные движения пальцев стали отсутствовать. Елена Григорьевна обратилась к врачу, оказалось, что повреждены сухожилия.

Беленков Александр Семенович получил травму на рабочем месте. При работе токарного станка вырвало тяжелую заготовку и ударило по голове и ноге. Скорая помощь пострадавшего доставила в больницу.

Итак, от несчастного случая никто не гарантирован. Но когда он произойдет, то к вам на помощь придет Госстрах, если вы заключили договор страхования. Он поможет вам возместить расходы, необходимые для восстановления здоровья. Инспекцией Госстраха Центрального района г. Ангарска населению за утрату трудоспособности в 1981 году произведено 1915 выплат на сумму более 247 тыс. рублей.

Органы государственного страхования заключают договоры страхования от несчастных случаев с лицами в возрасте от 16 лет, но не далее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания действия договора сроком от 1 года до 5 лет. С одним страхователем может быть заключено несколько договоров страхования на различные страховые суммы. Страховая сумма или соответству-

ющая ее часть выплачивается при постоянной (полной или частичной) утрате страхователем общей трудоспособности от травмы, полученной в результате несчастного случая, случайного острого отравления, заболевания клещевым весенне-летним энцефалитом или полиомиелитом, а также при наступлении смерти страхователя от указанных и некоторых других причин, предусмотренных договором страхования. Годовой взнос составляет от 25 копеек до 1 рубля 20 копеек со 100 рублей страховой суммы в зависимости от профессии. Страховой взнос можно уплатить путем безналичного расчета через бухгалтерию по месту работы или наличными деньгами страховому агенту.

Уважаемые товарищи! По-заботьтесь о себе вовремя. Страхование от несчастного случая — это не только личная, но и государственная забота о вашем здоровье.

Если вас заинтересовал этот вид страхования, то получить более подробную информацию о нем и заключить договор можно в инспекции Госстраха или у страхового агента, обслуживающего вашу организацию, учреждение или предприятие. Страхового агента можно пригласить и на дом.

Г. ШУБИНА,
начальник отдела инспекции Госстраха Центрального района.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л.
Тираж 2565
НЕ 10068
Зак. 40256