

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 96 (3538)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

4

декабря 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



ЭКЗАМЕН

ОТСРОЧЕН

В ТЕЧЕНИЕ всего нынешнего года неоднократно из уст в уста передавалось, что строители, монтажники и химики Ангарска приняли повышенные социалистические обязательства: досрочно ввести в эксплуатацию мощности по производству аммиака и получить за счет этого опять же досрочно несколько тысяч тонн продукции. Пуск этого крупнейшего комплекса, сооружаемого с комплексным импортным оборудованием, был намечен на конец года.

И вот наступил декабрь, время, когда строители и монтажники должны рапортовать о сдаче комплекса в эксплуатацию. И что же? Сегодняшнее положение на строительстве комплекса аммиака можно охарактеризовать двумя словами: упустили время. Казалось бы, совсем недавно его было много, а теперь в обрез, до конца года остался месяц. Да и к тому же в Ангарске давным-давно вступила в свои права зима, а она прибавила хлопот и строителям, и монтажникам.

К началу декабря из нескольких десятков объектов комплекса подписаны по форме № 1 всего лишь тринадцать, а по форме № 2 и того меньше. По пяти объектам, подлежащим сдаче в декабре, пока не устранено в общей сложности 27 недоделок. Из этого числа десять недоделок числятся за УКСом производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», семь — за МСУ-42, шесть — за МСУ-2 и четыре — за МСУ-50.

Наступают последние дни года, но между тем большинство подразделений, принимающих участие в возведении комплекса, работают, как и прежде, ни шатко, ни валко, словно у них в запасе еще год. План ноября по генподряду выполнен на 77 процентов, по субподряду чуть больше — на 83. Ни одно подразделение АУС, кроме генподрядчика, не дотянуло и до семидесяти процентов выполнения ноябрьского плана. По этой группе более других недодало к плану МСУ-4, несмотря на то, что главная за-

дача для этого подразделения — полное окончание работ по сооружению сетей водопровода и канализации.

На каких только собраниях и совещаниях не обещало руководство МСУ-4 сдать сети ВК на комплексе в срок, а дело до сих пор не закончено. Хорошо хоть не отказывается, обещает закончить эту работу в декабре, ведь обещать тоже надо уметь.

Из одиннадцати субподрядных подразделений с планом ноября справились только четыре: МСУ-76, МСУ-50, АМУ-1 и АМУ-2, остальные оказались в числе невыполняющих. Кто больше, кто меньше.

Но особую критику и самую большую озабоченность вызывает работа на комплексе подразделения треста Союзтеплоизоляция, выполнявшего порученные объемы работ всего лишь на 23 процента. Только одно это подразделение недодало к плану более ста тысяч рублей, а эта сумма намного превышает недоделанные суммы к плану всех остальных субподрядных организаций вместе взятых.

Из рук вон плохо обстоят дела по выполнению директивных заданий четвертого квартала нынешнего года. Ни одно подразделение не может похвастаться тем, что оно полностью справились со всеми заданиями. Коротко можно сказать, что по пять заданий из-за своей верасторопности не выполняли МСУ-2 и МСУ-4. Но больше всего должников среди субподрядчиков. В общей сложности ими не выполнено более пятидесяти заданий. Например, только СХМ по своей вине не выполнил семь, а МСУ-42 и того больше — одиннадцать.

Характеризуя работу монтажников на комплексе, надо сказать, что они вступают довольно успешно — любые при-

чины и зацепки, чтобы оправдать свои невысокие темпы, а метод этот, надо заметить, не на пользу ни им самим, ни их смежникам.

Все подразделения на комплексе завязаны между собой общим трудом. Недоработал сегодня один, завтра не выполнит свою работу другой, поэтому дисциплина смежников играет не последнюю роль. Но случается иногда и так: за претензиями смежников кое-кто пытается скрыть собственные промахи, недора-

ботки, потери рабочего времени.

Все чаще и чаще на комплексе стали возникать разговоры о потерях рабочего времени. И, как выясняется, они не беспочвенны. Вот свежий факт. В последних числах ноября комсомольский штаб провел рейд по проверке использования рабочего времени на комплексе во вторую смену. С восьми до девяти часов вечера участники не встретили на строительной площадке ни одного работающего. А между тем, в это время должны были быть работники МСУ-42, МСУ-50, СТИ и ВЭМИ.

Как назвать такое отношение к работе? Такой подход к делу недопустим. Ведь несмотря на то, что первая продукция не будет получена в декабре, как намечалось, комплекс аммиака по-прежнему является одной из важнейших пусковых строек страны. Пусковой экзамен не отменен, а всего лишь немного отсрочен. Сейчас необходимо незамедлительно совместными усилиями вскрыть причины неудач, наметить и осуществить комплекс мер, позволяющий обернуть сегодняшние минусы завтрашними плюсами, а срыв работы — уверенным взятием намеченных рубежей. На последнем оперативном совещании было подчеркнуто, что сегодня судьба комплекса во многом решается в бригадах, и именно здесь должен быть центр всей организаторской и политико-воспитательной работы. Успех будет обеспечен, если каждый рабочий почувствует, насколько важны его усилия для достижения конечного результата, если материальные и моральные стимулы будут побуждать трудиться по-ударному.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.



С МОМЕНТА организации автобазы № 2 трудится здесь И. Н. Курлыккин, слесарь. За время своей трудовой деятельности И. Н. Курлыккин показал себя грамотным специалистом, хорошо знающим производство, активным рационализатором. За добросовестный труд неоднократно поощрялся руководством предприятия.

На снимке: ударник коммунистического труда, общественный инспектор по охране труда И. Н. Курлыккин.

Фото С. ЧЕРНЫША.

Позывные субботника

ПОСВЯЩЕН ЮБИЛЕЮ

СОСТОЯЛСЯ субботник, посвященный юбилею образования нашей Родины, в коллективе монтажного участка управления строительства.

Каждый член коллектива стремился трудиться в этот день с наибольшей производительностью, с отличным и хорошим качеством.

В связи со спецификой в работе участка наши люди трудились в этот день на многочисленных строительных площадках. Были заняты на монтаже железобетонного забора на ЭЖБИ-5, на предприятии нерудных материалов и других объектах.

Особенно запомнился этот

день звену С. М. Марланд. Последние штрихи: окраска панелей, плитусов, ряды глазурованной плитки — и новая столовая ЭЖБИ № 4 готова к приему первых посетителей.

С хорошим настроением в тот день работали штукатуры-маляры, высококвалифицированные специалисты И. П. Кокарева, сестры М. Е. Демина, В. Е. Бачина и другие.

Хороший подарок юбилею преподнесли в день субботника члены бригады Б. Н. Горяинова, звено С. М. Марланд.

Н. КАРЧЕВСКАЯ,
инженер-экономист МСУч АУС.

НА ВАЖНЕЙШИХ ОБЪЕКТАХ

ПОЧТИ 400 рабочих, ИТР и служащих МСУ-3 вышли на субботник, посвященный 60-летию образования СССР. Основная часть коллектива работала на объектах важнейших строек горо-

да: комплексах аммиака, персульфатов, ЭП-300.

В день «красной субботы» мы заработали и перечислили в фонд пятилетки 1260 рублей.

У. КРУГЛИКОВ,
начальник ОТЗ МСУ-3.

60-ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

ДОВРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД, СОБЛЮДЕНИЕ

с пленума группкома

НА ПЛЕНУМЕ группкома был обсужден важный вопрос «О работе руководства и комитетов профсоюза подразделений строительства по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». С докладом выступил заместитель начальника АУС И. А. Чернодед. В прениях приняли участие директор ЗЖБИ-4 Л. Д. Барахов, начальник отдела кадров СМУ-3 П. У. Андронов, зам. начальника УАТа, председатель совета профилактики К. С. Яковлев, бригадир СМУ-1 Э. А. Гейн, председатель профсоюзного комитета УЭС Л. С. Гигиташвили, бригадир ЗЖБИ-2 А. Д. Кравченко, зам. главного инженера АУС по технике безопасности В. А. Стройнов.

На пленуме было принято постановление, в котором важнейшей задачей хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов определено дальнейшее улучшение организаторской и политико-воспитательной работы, направленной на укрепление трудовой дисциплины, устранение потерь рабочего времени, формирование стабильных трудовых коллективов. Эта работа должна стать одним из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии, повышения эффективности производства, воспитания коммунистического отношения к труду.

Предлагаем вниманию читателей доклад И. А. Чернодеда (печатается в сокращении) и несколько выступлений в прениях.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в постановлении «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» наметили долговременную программу улучшения организаторской и политико-воспитательной работы, направленной на укрепление трудовой дисциплины, устранение потерь рабочего времени на производстве, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов. Выполнение этой программы следует рассматривать как одно из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии, по-

тительности каждого нашего строительного подразделения, как никогда, нужна крепкая трудовая дисциплина на каждом участке работы. Постановление стало директивным документом для всех наших подразделений в работе по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и снижению текучести кадров. Постановление было широко изучено в коллективах нашего строительства, и намечены конкретные мероприятия по его выполнению.

В целях выполнения этого постановления главное внимание руководителей и профсоюзных комитетов было сосредоточено на повышении стабильности коллективов — этого главного ус-

ПРЕЗИДИУМ группкома предъявляет повышенную требовательность к руководителям подразделений, профсоюзным комитетам за создание здоровых, безопасных условий труда работающим. Так, президиум на своем заседании 27 октября этого года заслушал руководство и объединенный комитет профсоюза УАТа о работе руководства и комитета профсоюза УАТа в области охраны труда и безопасности движения за девять месяцев 1982 года. Отметив значительную профилактическую работу в подразделениях УАТа, президиум в то же время указал на низкую эффективность проводимых мероприятий по охране тру-

объема СМР. Успешно развивается метод хозяйственного расчета в СМУ-1, 3, 4, 5, 6, 10. Эти подразделения систематически выполняют задания и имеют положительные результаты. Много внимания развитию бригадного подряда уделяют профсоюзные комитеты СМУ-1, 3, 7. Так, опыт работы профкомитета СМУ-7 показывает, что при постоянном внимании подрядные бригады чувствуют высокую ответственность в работе и соблюдении трудовой дисциплины. Они работают высокопроизводительно, без травм и аварий, в них нет практически текучести кадров.

Десять подразрядных бригад стройки уже к 1 октября выполнили задание двух лет пятилетки.

Однако метод бригадного подряда на строительстве еще не стал доминирующим в работе бригад некоторых подразделений. Так, еще слабо внедряется бригадный подряд в СМУ-11, 21, УМе и промышленных подразделениях.

Определенная работа проводилась по дальнейшей стабилизации коллективов. Наиболее результативно — в СМУ-1, 2, 3, 5, 7, УМе, УПТК. Они добились в этом году снижения текучести и сменяемости кадров. Руководители этих подразделений и профсоюзных комитетов постоянно работают над созданием лучших условий труда и быта на производстве, проявляют большую заботу о каждом человеке, реше-

ния в общественные организации, в том числе и комитеты профсоюза? Из соответствующего анализа видно, что в воспитательном процессе преобладают дисциплинарные меры воздействия администрации на нарушителей, и до сих пор недооценивается большая эффективность общественного воздействия. Некоторые руководители и председатели профсоюзных комитетов забывают, что одной из основных задач профсоюзных комитетов, о которой говорится в Уставе профсоюзов, является не только забота об интересах трудящегося, забота об улучшении труда и быта, соблюдении законодательства, обеспечения безопасных и здоровых условий труда, но и непрерывная забота профсоюзных комитетов об укреплении трудовой дисциплины в интересах самих трудящихся и трудовых коллективов. «Профсоюз», говорил В. И. Ленин, есть организация воспитательная, организация вовлечения, обучения, это есть школа, школа управления, школа хозяйствования, школа коммунизма».

Профсоюзные комитеты строительства стали шире привлекать трудящихся к управлению производством и общественными делами, более конкретно стали руководить постоянно действующими производственными совещаниями, добиваясь повышения их действенности в улучшении деятельности подразделений, воспитании трудящихся. При группоме

ВОСПИТЫВАТЬ И ЗАКРЕПЛЯТЬ

И. А. Чернодед, заместитель начальника АУС

вышения эффективности производства, воспитания коммунистического отношения к труду. Постановление требовало от руководителей объединений, предприятий и организаций, партийных и профсоюзных органов обеспечить четкую регламентацию прав и обязанностей каждого работника, добиваться неукоснительного и качественного выполнения ими производственных функций и должностных обязанностей, усилить ответственность начальников цехов, участков и смез, мастеров и бригадиров в деле укрепления трудовой дисциплины, соблюдения правил внутреннего распорядка и трудового законодательства. При оценке деятельности руководителей подразделений исходить из того, что за состояние и укрепление трудовой дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий. В постановлениях предъявлены требования к партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским органам подходить комплексно к решению вопросов укрепления трудовой дисциплины, эффективного использования рабочего времени в объединениях, на предприятиях и в организациях, глубоко изучать положение дел на местах, разрабатывать и осуществлять соответствующие мероприятия. Постановление требовало решительно искоренять факты либерального отношения к нарушителям трудовой дисциплины, использовать в этих целях все меры воздействия, предусмотренные трудовым законодательством.

Особенности капитального строительства, одной из важнейших отраслей народного хозяйства, предъявляют еще более высокие требования к организаторам строительного производства, повышению эффективности всей работы строителей, к еще более четкому соблюдению дисциплины труда, организованности. В дея-

лания улучшения всей воспитательной работы, повышения организованности и соблюдения общественного порядка.

Руководители подразделений строительства совместно с профсоюзными комитетами стали более направленно и целеустремленно заботиться об улучшении условий труда и быта на производстве, более активно решать социально-бытовые вопросы, строже следить за соблюдением законодательства о труде, обеспечением безопасности и здоровых условий труда.

В этом году АРЗ изготовил и выдал на строительство 50 бытовых помещений. Сейчас каждая бригада обеспечена бытовым помещением, на строительстве действуют разработанные организационно-технические, санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда, выполнение которых позволило улучшить условия труда и снизить заболеваемость за девять месяцев этого года на 15 процентов. Продолжается работа по профилактике травматизма и дальнейшему повышению эффективности работы «Системы управления безопасности труда» и ее основы — трехступенчатому методу по технике безопасности. К сожалению, в работе этой системы еще много недостатков. Низка эффективность профилактической работы по предупреждению травматизма в СМУ-2, 3, 4, 5, 11, УПП, РМЗ, АРЗе, УЭС. Основной причиной высокого травматизма по-прежнему является низкая дисциплина в исполнении своего прямого служебного долга у организаторов производства, подчас безответственное отношение к своей работе и, как результат, неудовлетворительная организация труда и производства, которая приводит к травмам.

да, вследствие чего за девять месяцев этого года по сравнению с тем же периодом прошлого года количество несчастных случаев увеличилось в два раза. Объединенный комитет профсоюза УАТа и его комиссия по охране труда недостаточно руководят работой комитетов профсоюза и общественных инспекторов автобаз. Сама же комиссия по охране труда не имеет плана работы на второй, третий и четвертый кварталы этого года, не проводит заседаний и никаких вопросов по охране труда не решает. Можно ли при такой работе руководства, профкомитета ожидать улучшения в работе по охране труда и технике безопасности? Президиум группкома в своем постановлении наметил ряд мер, выполнение которых позволит улучшить всю работу по укреплению трудовой дисциплины, повышению ответственности каждого за порученные участки работы.

Важным рычагом в повышении организованности, производительности и улучшении дисциплины труда является дальнейшая работа по повышению активности и эффективности деятельности бригад. Руководители и профсоюзные комитеты подразделений понимают, что от результатов работы бригады — этой первичной ячейки — зависит успех всего коллектива. Бригадный подряд как важный фактор материальной заинтересованности каждого члена бригады является и важным фактором в повышении производительности труда, улучшении дисциплины в бригаде. На строительстве все шире развивается бригадный подряд, увеличивается выполнение СМР этим методом. Сейчас на строительстве 115 подрядных бригад, которыми за девять месяцев года выполнен 41 процент

тально борются с недостатками. Так, профсоюзный комитет СМУ-7 (председатель Середкин А. А.) ведет постоянно активную работу по повышению ответственности каждого за результаты труда, повышает эффективность деятельности всех общественных форм воспитания — наставничества, совета и групп профилактики, комиссий по борьбе против пьянства и алкоголизма.

Улучшилась работа по укреплению трудовой дисциплины в СМУ-1, 2, 7, УМе, РСУ. В этих подразделениях количество прогульщиков и потери от прогулов за девять месяцев года уменьшились по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

ПОДВОДЯ итоги работы руководителей подразделений и профсоюзных комитетов нашего строительства по выполнению вышеназванного постановления, следует сделать вывод, что далеко не все добились положительных результатов, и мы сегодня не можем сказать, что сделали все зависящее от нас в улучшении работы по укреплению трудовой дисциплины и снижению текучести кадров. В таких подразделениях, как СМУ-4, 11, УАТ, УЭС, ЖКУ, РСУ, РМЗ, УПП, текучесть кадров за девять месяцев этого года увеличилась, и они потянули всю стройку назад, в результате чего текучесть кадров в целом по АУС увеличилась на 0,16 процента за тот же период прошлого года. Большим злом на строительстве по-прежнему остаются потери рабочего времени от прогулов. За девять месяцев этого года количество прогульщиков и потери от прогулов увеличилось в СМУ-3, 5, 11, УАТе, УЭС, ЖКУ, УПТК, РМЗ, тресте Зимахмстрой. А какие меры воздействия за эти нарушения применяла админист-

работает совет представителей ПДПС. Он работу свою планирует и систематически проверяет деятельность ПДПС подразделений и заслушивает председателей на своих заседаниях. Активностью отличаются ПДПС в СМУ-7, 1, РМЗ, автобазе № 8. В СМУ-7, например, на трех заседаниях ПДПС за девять месяцев было принято одиннадцать решений, по которым выдано четыре приказа. Девять решений уже исполнено.

Анализируя работу ПДПС, ее системность, результативность, следует все же сказать, что многие профкомитеты не уделяют должного внимания руководству ПДПС, их работа в некоторых подразделениях просто пущена на самотек, в итоге ведется формально. Неудовлетворительно работают ПДПС в СМУ-5, 2, 4, УАТе. В СМУ-4, например, работы ПДПС просто нет. В СМУ-2, 5 отсутствует какая-либо документация по ПДПС. В УАТе совет представителей ПДПС бездействует.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ Пленума ЦК КПСС, состоявшегося 22 ноября 1982 года, с особой силой подчеркнута, что важное значение должно быть придано укреплению государственной, трудовой и исполнительской дисциплины на каждом участке производства, во всех сферах управления, повышению организованности и деловитости в работе. В своей речи на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов, указав на недостатки в работе по повышению эффективности экономики, росту производительности труда, выполнению планов, потребовал решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины, выразил уверенность в полной поддержке в этом партийных и профсоюзных организаций, всех советских людей.

ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ — ДЕЛО ЧЕСТИ

управления строительства ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

ПОМОГАЕТ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

П. У. АНДРОНОВ,
начальник отдела кадров СМУ-3

В СОВРЕМЕННЫХ условиях, когда советский народ успешно осуществляет задачи коммунистического строительства, все более нетерпимым становится пьянство. Оно причиняет вред здоровью, ведет к разрушению семьи, пагубно отражается на воспитании детей. Оно наносит ущерб производству, приводит к прогулам, нарушениям трудовой дисциплины, авариям и гибели людей. Поэтому для борьбы с пьянством требуются эффективные меры по созданию нетерпимой обстановки.

В СМУ-3 профилактическая работа по борьбе с пьянством ведется общими усилиями специально созданной комиссией, советом по наставничеству и профилактике, цеховыми комитетами профсоюзов и товарищескими судами. Так, комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом за десять месяцев прошлого года было проведено пять заседаний, на которых были заслушаны начальник СУ-4 А. Е. Чумаченко и бригадир Н. И. Волков о состоянии воспитательной работы в коллективах и борьбе с пьянством. Рассматривались вопросы снятия с учета лиц, не замеченных в пьянстве в течение двух лет, направление на лечение в наркологический диспансер и лечебно-трудовой профилакторий. За этот же период на комиссии по борьбе с пьянством были обсуждены три человека и на заседаниях товарищеских судов — 14 человек. За десять месяцев этого года проведено пять заседаний комиссии. По представлению ее 11 рабочих были обсуждены на заседаниях това-

рищеских судов. Меры воздействия, применяемые ею: общественные выговоры, лишение вознаграждений по итогам работы за год на 50—100 процентов, вознаграждения за выслугу лет до 50 процентов, перенесение отпуска на зимний период, лишение аккордно-премиальной доплаты.

Совет по профилактике в составе 21 человека включает в себя четыре секции и четыре группы по профилактике на участке: секция по сохранности соцсобственности, по трудовой дисциплине и поведению в общественных местах, по борьбе с пьянством, секция информации, наглядной агитации, правовой пропаганды. Профилактическая работа с лицами, склонными к пьянству и нарушению трудовой дисциплины, проводится советом совместно с советами по наставничеству, бригадиров и групп профилактики участков. Вместе с тем следует отметить слабую работу этих групп, возглавляемых начальниками участков, и нетребовательность к ним со стороны совета профилактики.

По просьбе совета профилактики было проведено открытое партийное собрание «О сохранности социалистической собственности в СМУ-3».

Девять раз заседал в этом году совет по наставничеству, на котором были обсуждены такие важные вопросы, как роль наставников в деле сплочения коллективов бригад, направление их на решение стоящих задач по выполнению государственного плана, при-

нятых соцобязательства, укреплению трудовой и производственной дисциплины, работа шефов бригад, индивидуальных наставников по воспитанию молодежи и т. д. Однако в работе шефов бригад и в целом совета по наставничеству имеются недостатки, в частности, не все шефы регулярно проводят свою работу с людьми в закрепленных бригадах, редко посещают семьи лиц, склонных к пьянству.

Основное внимание администрации и общественные организации СМУ уделяют работе товарищеских судов. Они есть на каждом участке. За десять месяцев этого года проведено 14 заседаний, на которых обсуждены 20 рабочих, нарушивших трудовую дисциплину и общественный порядок.

В этом году во всех бригадах были проведены беседы и лекции на противоалкогольные темы шефами бригад. На лиц, побывавших в медвытрезвителе, выпускаются сатирические листки, в стенной газете публикуются заметки. На прогульщиков вывешиваются приказы о наложении на них дисциплинарных взысканий. Следует отметить, что в основном нарушают трудовую дисциплину и общественный порядок лица, проработавшие на предприятии до одного года. В этом году число нарушителей осталось на прошлогоднем уровне.

Всему коллективу СМУ и общественным организациям предстоит еще немало поработать в дальнейшем по укреплению трудовой дисциплины, усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом.

БЕЗ НАРУШЕНИЙ И ПРОГУЛЬЩИКОВ

А. Д. КРАВЧЕНКО,
бригадир ЗЖБИ-2

БРИГАДА наша выполняет работы на полигоне и в цехе. Мы изготавливаем в кассетах стеновые внутренние панели и в формах с паровой рубашкой плиты перекрытия для домов, плиты покрытий ребристые.

Коллектив наш дружный, сплоченный, трудолюбивый. На протяжении нескольких лет нет текучести кадров, работаем без прогульщиков, нарушений дисциплины. Когда приходят к нам молодые строители, они быстро приживаются в коллективе, осваивают профессию формовщика и трудятся в полную силу. Благодаря всему этому бригада из года в год и из месяца в месяц выполняет и перевыполняет государственный план по сборному железобетону в

соответствии с номенклатурным графиком. Постоянно растет выработка на одного рабочего. Так, с начала одиннадцатой пятилетки она возросла на 4,1 процента. Можно с уверенностью сказать, что она могла быть еще большей, если бы у нас был склад готовой продукции. Изготовленные нами плиты «оседают» в цехе, и зачастую мы затариваемся до такой степени, что не можем продолжать работу дальше. По этому вопросу мы неоднократно обращались к руководству, но пока безрезультатно. Если вопрос со строительством склада решится, да, еще в кратчайший срок, мы увеличим выпуск стеновых плит, и вопрос о их нехватке снимется с повестки дня.

ТЕКУЧЕСТЬ СНИЖАЕТСЯ

Л. Д. БАРАХОВ,
директор ЗЖБИ-4

НА ОСНОВАНИИ постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» в нашем подразделении ведется повседневная кропотливая работа по выполнению намеченных в нем задач. Разработаны комплексные мероприятия по улучшению условий труда рабочих, санитарно-оздоровительные мероприятия и мероприятия по улучшению работы с кадрами. Благодаря их осуществлению, работа с кадрами постепенно улучшается. Так, в 1979 году за десять месяцев было уволено 102 человека, а в этом году за такой же период — 77 человек. Текучесть кадров в 1979 году за десять месяцев составила 11 процентов, а в этом году 5,5 процента.

Партийная, профсоюзная организации и хозяйственные руководители за последние годы провели большую работу по созданию для трудящихся наиболее благоприятных условий труда. Построены административные помещения в

арматурном цехе, почти все мостовые краны заменены на новые, капитально отремонтирована столовая, достраивается теплица.

Закрепляемость выпускников ГПТУ за последние три года является 100-процентной. На заводе ежегодно приезжают на экскурсию учащиеся школ для знакомства с предприятием. Значительно улучшилась подготовка рабочих на повышение разряда и приобретение второй и смежной профессий. Работают общественные организации: совет профилактики, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, советы наставников, бригадиров, ветеранов, товарищеский суд, общественный отдел кадров. По инициативе женсовета в арматурном цехе была произведена реконструкция антикоррозийного отделения.

За всеми бригадами закреплены шефы-наставники, лучшими из которых являются начальник ОТК Р. П. Драчева, начальник лаборатория А. В. Кунгурова, инженер ПТО Т. С. Воробьева.

УЛУЧШАЕМ УСЛОВИЯ ТРУДА

К. С. ЯКОВЛЕВ,
заместитель начальника УАТа

ВЫПОЛНЯЯ вышеназванное постановление, руководство УАТа, партком, профком и комитет комсомола ежегодно разрабатывают и утверждают на общем партийном собрании УАТа комплексный план работы с кадрами. В этом плане предусмотрены мероприятия по подбору, расстановке и воспитанию рабочих кадров, ИТР и служащих, меры по укреплению кадров, снижению их текучести, укреплению социалистической дисциплины труда.

Работа с кадрами сводится у нас к следующим результатам. Управление УАТа и автобазы полностью укомплектованы ИТР и служащими, все автобазы — водителемским составом и ремонтными рабочими в основном. В этом плане огромную роль сыграли несколько обстоятельств: интенсивная реконструкция производственных помещений автобаз, их расширение, создание более благоприятных условий труда по сравнению с автохо-

зяйствами города и области. Мы уже давно обеспечили себе право выбора или отбора лучших рабочих из числа входящих к нам. Установились тесные деловые связи с ГПТУ-12 и учкомбинатом.

Правильный подбор, расстановка и воспитание кадров позволили нашему коллективу выполнить очень серьезные задачи по уборке урожая этого года в хозяйствах Аларского и Иркутского районов. Если сказать, что в уборочной кампании участвовало свыше 600 автомашин и около 800 работников, то станет ясно, что задача эта была не из легких. И наш коллектив ее решил: урожай собран в сроки и качественно. Получена высокая оценка партийных и советских органов районов, облисполкома и обкома партии. Перевыполнено задание по заготовке сена — 142 тонны и травы — 320 тонн. Нашим автотранспортом обеспечена вывозка картофеля с площади 250 га. УАТ выполнил государственный план за десять меся-

цев 1982 года по основным технико-эксплуатационным показателям.

Одним из примеров активности работы с кадрами является все усиливающаяся борьба с пьянством и алкоголизмом, благодаря чему за десять месяцев у нас в три раза сократилось количество дорожно-транспортных происшествий по сравнению с тем же периодом 1981 года.

В работе с кадрами мы широко используем такие общественные институты, как наставничество, советы и группы профилактики, товарищеские суды, советы бригадиров. Взять, к примеру, наставничество. За каждой бригадой их у нас 119, закреплен наставник, за каждым выпускником ГПТУ — так же. Между ними заключаются договоры о содружестве.

Конечно, недостатки у нас еще есть, но мы делаем все необходимое, чтобы работа с кадрами отвечала требованиям постановления.

«СЛЕДУЕТ РЕШИТЕЛЬНЕЕ ПОВЕСТИ БОРЬБУ ПРОТИВ ЛЮБЫХ НАРУШЕНИЙ ПАРТИЙНОЙ, ГОСУДАРСТВЕННОЙ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ. УВЕРЕН, ЧТО В ЭТОМ МЫ ВСТРЕТИМ ПОЛНУЮ ПОДДЕРЖКУ ПАРТИЙНЫХ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДДЕРЖКУ ВСЕХ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ.»

Тема речи Генерального Секретаря ЦК КПСС, тов. М. С. Андропова на конференции (1982 г.) Партии ЦК КПСС.

Твой люди, стройка

СТУПЕНИ ЧЕМПИОНА

МАЛЬЧИШКА семилетнего возраста спросил своего тренера: «А как стать чемпионом?» Тренер ему ответил: «А ты после каждой тренировки клади коньки под подушку». И юный спортсмен, в самом деле, после каждого занятия, придя домой, тщательно протирал платком стальное лезвие коньков и клал их под подушку. Велико было желание стать чемпионом. И он им стал — в городе Горьком на юношеском первенстве РСФСР в 1970 году. А спустя два года Сергей Дмитриенко стал первым кандидатом в мастера спорта Сибири по фигурному катанию на коньках.

Но речь пойдет не о фигуристе, а о борце. Тоже Сереже, который тоже мечтал стать чемпионом и стал им. Разумеется, не от одних фантазий и воображений.

Как часто бывает, ребята тянутся в спортивные секции после того, когда своими глазами увидят сильных, ловких, мужественных атлетов.

Сергей Жураковский тринадцатилетним мальчишкой пришел в Дом спорта «Сибиряк», где проходил Всесоюзный турнир по классической борьбе на приз «Байкал». Жадным взглядом смотрел он на изящного, пластичного борца, мастера спорта Владимира Прончина, демонстрировавшего

силу, отточенную технику, волю к победе.

С этого все началось. Мыслями взъерошенный и потрясенный до глубины души, выйдя из спортивного зала, Сергей понял, что будет борцом, будет чемпионом. «Чтобы потрясать других, надо быть самому потрясенным» — говорил кинорежиссер Александр Довженко.

Сергей на четвертом году усердных тренировок взлетел так стремительно к лаврам спортивной славы, что удивил всю борцовскую плеяду Приангарья. Олимпийский чемпион Константин Вырупаев одобритительно отозвался об этом способном, перспективном юноше. А тренер, мастер спорта СССР Валерий Луковников, в прошлом сам великолепный спортсмен, не мог сдержать радости и гордости за своего питомца.

Судите сами. Год 1981-й. Сергей Жураковский, десятиклассник школы № 4, — второй призер ДСО профсоюзов, Гомель, третий призер юношеского первенства СССР — г. Кишинев, второй призер Спартакиады школьников страны — г. Каунас, чемпион РСФСР среди юношей — г. Дзержинск. Год поистине урожайный. И этому предшествовала огромная, почти ежедневная, порой изнурительная работа — тренировки. А тре-

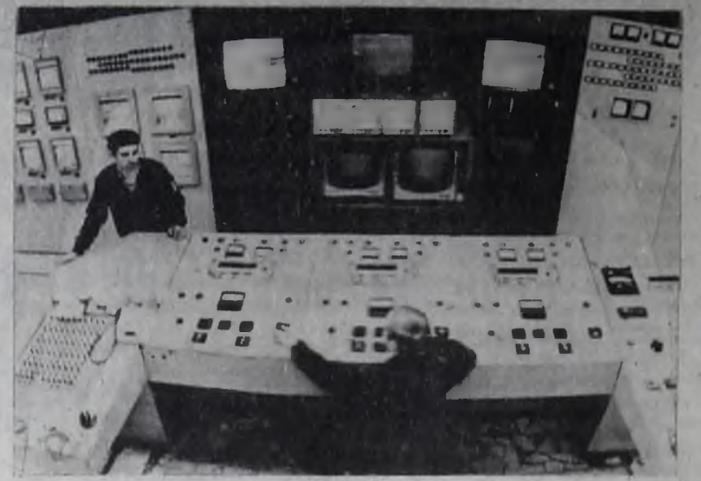
нируется Сергей Жураковский, как говорится, на совесть.

И все было бы хорошо. Но вот беда. Надо же было привязаться болезни к этому одаренному парню. Загрустил Сергей. Да и Валерий Александрович не меньше переживал. Почти каждый день бегал в больницу, поддерживал, подбадривал парня. Тот пролежал почти месяц. Выписался. Сразу пришел в спортзал, все с той же застенчивой улыбкой, все с той же мечтой — стать снова чемпионом.

После нескольких месяцев перерыва приступил к тренировкам. И каждый вечер в схватках с мастером спорта Сашей Жмуровым отрабатывал старые приемы, разучивал новые, совершенствовал технику. Торопился Сергей, но Саша подсказывал: придержи свой порыв, Серега, постепенно набирай спортивную форму.

Да, чемпионами не рождаются. Чемпионы — это крылатые мечтатели, но, прежде всего, трудолюбивые, волевые, целеустремленные спортсмены. Таков Сергей Жураковский, ныне работающий электро-монтажником в МСУ-76, готовящийся к новому выходу на ковер. И пусть он для него станет счастливым. Он этого заслужил.

А. МИРОНОВ,
наш внешт. корр.



В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

САРАТОВ. С трудовым подъемом идет одиннадцатая пятилетка у рабочих ордена Трудового Красного Знамени завода технического стекла. К концу февраля коллектив предприятия решил выработать сверх плана 30 тысяч квадратных метров листового стекла, 300 тысяч квадратных метров стеклохолста и на 200 тысяч рублей товаров народного потребления. Эти высокие обязательства рабочие смогут выполнить благодаря проведенной реконструкции, совершенствованию организации труда.

Техническое перевооружение производства позволило коллективу завода досрочно завершить задания десятой пятилетки, увеличить выпуск листового стекла в 1,7 и сортовой посуды из хрусталя почти в 2 раза.

Неузнаваемо изменился труд стеклоVARA в результате реконструкции производства. Двое рабочих при помощи телевизионной установки и пульта управления контролируют технологический процесс.

На снимке: операторы технологической линии по производству листового стекла Б. Лисневский (слева) и В. Ерохин.

Фото Ю. Набатова.

Фотохроника ТАСС.

СКОРО ТИРАЖ

О ЧЕРЕДНОЙ тираж выигршей лотереи ДОСААФ 1982 года второго выпуска состоится 18 декабря 1982 года. Как и в предшествующие годы, будет разыграно более семи миллионов вещевых и денежных выигрышей, в том числе автомобилей—640, мотоциклов—800 и т. д. Всего выигрышей на сумму 15 360 000 рублей.

В 1981 году в Ангарске выиграли автомобили: «Волга-ГАЗ-24» и «Жигули-2101», три мотоцикла, другие ценные вещи.

Многие комитеты ДОСААФ

АУС хорошо распространили билеты лотереи. Например, все СГПТУ, СМУ-4, СМУ-3, СМУ-2 и т. д. Плохими распространителями оказались комитеты ДОСААФ СМУ-11, СМУ-5, УПТК, УАта, УМа, РСУ, РМЗ, УПП. В оставшееся время надо распространить лотерею. Это будет способствовать укреплению оборонно-способности нашей Родины, укреплению материально-технической базы оборонного общества.

Л. ПОПОВА,
главный бухгалтер комитета ДОСААФ.

ЭТО ЛЮБОПЫТНО!

НОВЫЙ МЕТОД

ОБЖИГА КИРПИЧЕЙ

используют в Нидертопштедте (Тюрингия, ГДР). Кирпичи здесь обжигают при температуре ниже 800°C. В печи при этом создается такой же эф-

фект, как в кастрюле-скороварке: пар от влаги, содержащейся в глине, используют для того, чтобы создавать избыточное давление.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

4-5 декабря — Тристан и Изольда (2 серии. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16-30, 19-30. Для детей — Золушка. 15-30. 6-7 декабря — Простя, Аруна (2 серии. Индия). 10, 13, 16-30, 19-30. Для детей — Мороз Иванович. 15-30.

«МИР»

4-7 декабря — Ураган. (Дети до 16 лет не допускаются). 9-40 (удл.), 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на цветной широкоформатный художественный фильм «Предисловие к битве».

«ПОБЕДА»

4-5 декабря — 39 ступенек. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18,

20, 21-50. 5 декабря — Для детей — Армия Троягузки. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15. 6-7 декабря — Спортлото-82. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 4-5 декабря — Спортлото-82. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 6-7 декабря — Ритмы песен (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

Зал «Восход». 4-5 декабря — Слушком юная для любви (2 серии). 11-40, 17-40, 20-30. 6-7 декабря — Предчувствие любви. 12-10, 17-20, 18-50, 20-20 (удл.). 4-7 декабря — Для детей. Колыбельная для брата. 10-10, 14-20, 16-10.

«КОМСОМОЛЕЦ»

4-5 декабря — Вожди Ат-

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ АУС объявляет набор на вечерние платные курсы водителей-любителей (категория «В») по повышению квалификации шоферов 1, 2 классов, а также по переподготовке водителей с категории «С» на категорию «ВС».

Обращаться по адресу: 86-15-24. Справки по телефону: 2-36-65 с 9.00 до 18 часов.



Декабрь на Ангаре.

Фотохуд А. ВАСИЛЬЕВА.

Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
HE 10028
1/2 п. л.
Тираж 2555
Зак. 8798с