

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

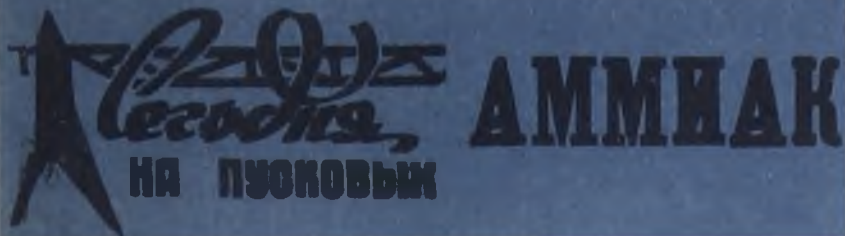
№ 84 (3526)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

23 октября 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



ИСПЫТАНИЯ ПРОШЛИ УСПЕШНО

Закончены испытания трубопровода пара-100 и системы парообразования всей площадки комплекса аммиака. Очередная трудовая победа одержана благодаря хорошей и слаженной работе бригад П. Г. Ляшева, И. Ф. Ларькина, Л. И. Павлюка, прораба В. Г. Котова, мастера Ю. В. Пеженкова из МСУ-42 и бригад П. М. Сентебова, А. И. Моисеева, А. С. Кубасова, прораба А. С. Мосненко из АМУ-2.

Поздравляя всех, кто принимал участие в сооружении пара-100 и системы парообразования, оперативный штаб желает им отличного настроения, новых трудовых успехов и выражает твердую уверенность, что они и впредь будут идти в авангарде социалистического соревнования за своевременный пуск нашего комплекса.

В. КОЛГАНОВ,
начальник оперативного штаба комплекса аммиака.

ПРИМИТЕ ВЫЗОВ

СОВСЕМ немного времени остается до декабрьских дней, в которые намечено получение первого продукта на комплексе аммиака.

В нашей бригаде давно уже действует правило работать с запасом, с опережением самых напряженных графиков. Стремясь вывести строительство комплекса из трудного положения, посоветовавшись между собой и взвесив все свои возможности, мы решили за счет повышения производительности труда сменное задание выполнять на час раньше и тем самым ускорить ход ведения работ.

И. ЯХНИЧ,
бригадир монтажников
МСУ-42.



БОРЕТСЯ за звание ударника коммунистического труда молодой рабочий управления механизации Александр Агеев. Александр пришел на стройку после учебы в техникуме два года назад. Сейчас он — кровельщик 8-го разряда, постоянный участник социалистического соревнования.

На снимке: комсомолец А. Агеев.

Фото С. ЧЕРНЫША.

Продовольственная программа: наш вклад

В РАЗГАР ПУСКОВОЙ СТРАДЫ

НА КАЛЕНДАРЕ четвертый квартал. Время сдачи объектов комплекса аммиака в эксплуатацию. Наступает пора большого ввода объектов в строй действующих, пора проверки деловых качеств каждого участника строительства.

Итоги третьего квартала свидетельствуют о том, что пока еще не у всех подразделений, возводящих комплекс, приняты обязательства подкрепляются делом. Одна из причин такого положения — смежные коллективы все еще действуют вразнобой, не могут найти общий язык. Результат — дружной работы не получается. Из-за этого не совпадает фактическое положение дел с намеченными графиками.

Именно в четвертом квартале предстоит сдать заказчику десятки крупных объектов, но между тем, на многих из них явно намечается срыв. Хотя, кажется, еще немного, еще чуть-чуть, еще несколько десятков рабочих к имеющимся сотням и можно войти в график, обеспечить своевременный пуск. А дополнительных рабочих нет. Их можно только снять с другого объекта, не менее важного, ведь и он тоже в плане. Но разве нельзя

это «чуть-чуть» получить, повысив на полтора-два процента производительность труда каждого?

— Можно, — считает бригадир изолировщиков Е. Буйлова из СТИ. И продолжает. — Разговоров вокруг получения первой продукции на пусковом комплексе хоть отбавляй, а вот деловитости у руководителей в организации работы на строительной площадке явно не хватает. Моя бригада, например, не всегда вовремя и в нужном количестве обеспечивается необходимыми материалами для ведения работ.

Но немало примеров и другого рода. Бригада обеспечена всем: фронтом работ, инструментом, механизмами, материалами. Но глядишь, в самый разгар пусковой страды рядом с работающими группами людей, занятых какой-то беседой с перекурком. Получасовой перерыв на работу (!) и... снова перекур. Не стану здесь приводить конкретных примеров. Но кто интересуется, советую побывать в оперативном штабе комплекса и позна-

комиться там с новыми и старыми экземплярами «Фотогазеты», выпуском которой занимается комсомольский штаб. Там таких примеров более, чем достаточно.

Так теряются часы, дни, руб-

ли...
— Не только часы, но порой и недели, — замечает бригадир монтажников первого участка АМУ-2 Ф. Поляков. — По вине участка № 3, где главным инженером т. Мишинев из генподрядного СМУ-2, сорван срок монтажа оборудования и металлоконструкций на объекте 548. Из-за нерасторопности строителей мы не смогли подвести кран сюда и потеряли четыре недели драгоценного времени.

Нет, не оговорился бригадир. Вы только вдумайтесь. Монтажники потеряли четыре недели по вине генподрядчика. А уж кто-кто, как не он, в первую очередь должен знать, что сейчас на комплексе не то что неделя — каждая минута дорога.

Язык не поворачивается упрекнуть инженеров, руководителей организаций в невнимании к нуждам стройки, в желании вывести ее из прорыва. Подавляющее большинство, как говорится, и днюет

и ноцует сейчас на работе. Но всегда ли с большой отдачей? А о ней, об отдаче, красноречивее всего свидетельствуют цифры выполнения плана. За первую половину октября план по генподряду выполнен на 87 процентов, основные подразделения АУС — СМУ-2, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-7 идут пока с недовыполнением. План по субподряду выполнен на 88 процентов. Здесь не справились с заданиями МСУ-50, СТИ в ВЭМИ.

— Характеризуя работу ВЭМИ, следует сказать, что работники этого подразделения работают на комплексе с прохладцей, — говорит член общественного штаба Г. И. Шалыгин. — Судите сами, за период с 4 по 16 октября это подразделение лишь наполовину выполнило тематические задания, выданные им оперативным штабом. В итоге они оказались на последнем месте.

Не было ни одного представителя ВЭМИ и на прошлом заседании совета бригадиров. Хотелось бы знать, чем можно объяснить такое равнодушие к делам в жизни вашего комплекса.

Нет большого секрета в том, что на комплексе аммиака чрезвычайно трудное положение. Но именно сейчас здесь решается судьба предстоящего пуска. Сейчас, как никогда, важно дать понять каждому рабочему, линейному инженеру, что от их личных усилий зависит судьба комплекса.

Кроме этого необходимо повысить персональную ответственность на всех уровнях, от рабочего до руководителя подразделения, с тем, чтобы создать атмосферу высокой требовательности и ответственности за соблюдение договорных обязательств.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ШТАБ подвел итоги межбригадного социалистического соревнования. За прошедшую неделю по группе строителей отличились бригада дорожных рабочих В. И. Шумары из СМУ-7 и бригада трубоукладчиков А. В. Карелина из СМУ-4.

Среди монтажников призовые места распределились следующим образом. На первое место вышли электромонтажники Г. В. Черкашина (МСУ-76) и монтажники П. Г. Ляшева (МСУ-42). На втором месте бригада В. Л. Сазонова

(МСУ-42) и бригада А. Ф. Гасса (АМУ-2). Третье место поделили между собой монтажники В. Г. Бердникова (СМА) и А. И. Морозова (МСУ-42).

И. ЗОНОВ,
член общественного штаба.

СТРОИТЕЛИ И МОНТАЖНИКИ ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ!
СТРОИТЕ ВЫСТРО, ДОБОРОТНО, НА СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ!
(Из Призывов ЦК КПСС)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ завода железобетонных изделий № 4 считается самой сильной в управлении производственных предприятий. Вот уже 12 лет возглавляет ее Таисия Романовна Купцова. Коммунистов на заводе 40 и 4 кандидата в члены КПСС. Это десятая часть всех тружеников завода. Они на виду, с них берут пример, на них равняются. Сила партийной организации завода в сплоченности, в том, что главной своей задачей всегда считает она мобилизацию всего коллектива на успешное выполнение государственного плана, социалистических обязательств. И, как видно, с этой задачей она справляется. Немалая ее заслуга в том, что завод, носящий почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду, постоянно занимает призовые места в соревновании по УПП и стройке. Сила партийной организации и в том, что нет здесь успокоенности достигнутой, а есть желание и умение за успехами видеть неосуществленное.

В этом можно было убедиться еще раз на отчетно-выборном партийном собрании, которое прошло организованно, на высоком идейно-политическом уровне. Выступающих было много, и все они стремились сделать акцент на том, что еще нужно предпринять и что должны сделать именно коммунисты, чтобы поправить дело на отстающих участках работы. Такой настрой был дан и отчетным докладом секретаря партбюро Т. Р. Купцовой, в котором была и критика, и самокритика. Разговор на собрании шел с позиций взаимной требовательности, нетерпимости к недостаткам, недоработкам.

Не все предусмотренные планом технического развития и повышения эффективности производства мероприятия по увеличению производительности труда, снижению себестоимости продукции будут выполнены. Инженерно-технические работники не участвуют в полной мере в ускорении технического прогресса на заводе. Оставляет желать лучшего и деятельность рационализа-

торов, малоактивны в решении этого важного технического вопроса главные специалисты и ИТР завода. Второй год решается на заводе проблема внедрения бригадного подряда, хотя выгода его в общем-то понятна всем. В своем выступлении начальник формовочного цеха А. Д. Галкин сказал откровенно: «Я боюсь. Да и другие бригады не верят в него, поскольку у нас неважно со снабжением». Секретарь партбюро считает виновными в таком положении с бригадным подрядом, прежде всего, коммунистов — бригадиров и на-

отчиталась председатель ее А. Н. Абрамова.

«Мало заслушиваем мы коммунистов о выполнении ими уставных обязанностей», — сказал член партбюро, бригадир Е. Н. Кирилков, а секретарь комсомольской организации Л. В. Кононова предложила партбюро заслушивать молодых коммунистов о их работе в комсомоле. О большой роли воспитательной работы в коллективе говорили дозировщица Т. А. Наваренко и плотник Г. Д. Руденко. О необходимости проведения политинформаций не по двум, а по четырем направлениям,

ВЕДУЩАЯ СИЛА

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

чальников отделов, безответственно относящихся к столь важному общегосударственному делу, с которых партбюро не спросило по-настоящему. По сравнению с прошлым годом улучшились показатели по текучести кадров на заводе и сменности, а по трудовой дисциплине ухудшились, хотя борьба с нарушителями ведется по разным направлениям. Начальник отдела кадров З. А. Ганеева видит выход в заслушивании работы общественных организаций на партбюро с тем, чтобы не оставлять без внимания ни одного нарушения.

Выступающие на собрании пытались разобраться в имеющихся недоработках, в отношении к ним коммунистов, которое во многом определяет стиль влияния на коллектив партийной организации.

Начальник ПТО Г. В. Ячменева отметила слабую работу коллектива над выполнением тематических заданий. О деятельности общественных организаций завода по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины говорили члены партбюро А. П. Беспалов и В. А. Дебелый, о работе группы народного контроля

более частой организации семинаров для идеологического актива выступили заместители секретаря партбюро Л. С. Козлова и А. В. Кунгурова.

КАК ВИДНО, есть над чем подумать партийному бюро, хотя сделано им очень и очень многое. Работа его единогласно была признана хорошей.

Партбюро постоянно на своих заседаниях рассматривало вопросы производственной деятельности коллектива: из 24 — на 14. В частности, о разрывании социалистического соревнования, об улучшении качества выпускаемой продукции, об организации труда и сокращении потерь рабочего времени, о сохранности социалистической собственности и т. д. По критическим замечаниям, высказываемым коммунистами на партийных собраниях, партбюро принимало меры к устранению недостатков. О выполнении этих замечаний и принятых решений коммунисты информировались на последующих партийных собраниях. 12 партийных собраний подготовило и провело партбюро за отчетный период, срывов собраний не было. Свой пер-

«НАДО, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ КОММУНИСТ — А НАС ПОЧТИ ВОСЕМНАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ — НА СВОЕМ УЧАСТКЕ ОТДАВАЛ ВСЕ СИЛЫ, ОПЫТ И ЗНАНИЯ ДЛЯ ИЗЫСКАНИЯ РЕЗЕРВОВ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА, БЫЛ ДОСТОЯНЫМ ПРИМЕРОМ ТРУДОВОЙ САМООТВЕРЖЕННОСТИ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

спективный план работы партбюро в основном выполнено.

В поле зрения партбюро постоянно были также вопросы учебы в сети партийного, комсомольского просвещения, школ коммунистического труда, лекционной пропаганды,

важные бригады, возглавляемые молодыми коммунистами Е. Н. Кирилковым и В. А. Герасимовым. Член партбюро, передовик производства А. П. Беспалов много сил и энергии отдает общественной работе. Почетной грамотой комитета народного контроля награждена председатель группы НК завода А. Н. Абрамова. Заведующая агитплощадкой В. Г. Лымарь сделала много по работе с населением 86 квартала. Не было сорвано ни одного мероприятия, и по результатам работы за лето агитплощадка заняла второе место по стройке и среди предприятий

Центрального района города. Умение работать с людьми отличает мастера Е. З. Юсупову. Она возглавляла партийную комиссию по контролю за хозяйственной деятельностью администрации, основное направление которой — контроль за качеством выпускаемой продукции. В результате Центральным райкомом партии была отмечена хорошая работа комиссии за этот год.

Много хорошего можно сказать и о других коммунистах завода — людях активной жизненной позиции.

Директор завода Л. Д. Барахов отметил решимость тружеников завода не сдавать завоеванных позиций, новыми успехами встретить славную дату — 60-летие образования СССР, достижениями своими оправдывать почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду.

Задачи объемные. И, конечно же, ведущей силой в их осуществлении станут, как всегда, коммунисты вместе со своим вожаком Таисией Романовной Купцовой, которую они в тринадцатый раз избрали секретарем партийного бюро.

Л. МУТНА.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В НАШЕЙ партийной организации комиссия контроля хозяйственной деятельности администрации «Инженерная подготовка производства» состоит из пяти человек. Это коммунисты В. И. Черепанов, Н. Я. Боженков, В. П. Максимак, И. А. Ходанович.

Каждый член комиссии закреплен за участком и ведет контроль по улучшению организации производства, организации работ на участках, в бригадах, собирает сведения и пожелания привлеченных к работе в комиссии комсомольцев, рабочих, бригадиров и ИТР и вносит предложения на рассмотрение комиссии.

За год рассмотрены вопросы: «Состояние организации производства строительно-монтажных работ на первом и втором участках», «Состояние организации труда на строительных площадках и освещении рабочих мест в ночное время», «О выполнении приказа начальника АУС о массовом внедрении бригадного подряда, исполнение графика режима труда и отдыха трех смен».

Основное направление в работе комиссии — контроль и оказание помощи по подготовке объектов к производству работ, контроль за своевременным и качественным рассмотрением ППР, где бы пре-

дусматривалась более прогрессивная организация труда.

В первом квартале этого года начальнику ПТО коммунисту т. Малкину было указано на то, что руководимый им отдел некачественно готовит документацию по организации производства работ для перевода бригад на подряд. Вопрос дважды разбирался у начальника СМУ тов. Мирочника. Шел разговор об объектах профилактория завода химреактивов, дача № 15 восемнадцатого микрорайона, силовых траншеях и нулевых циклах домов № 17 а-в третьего микрорайона поселка Саянск. Тов. Малкин принял меры, по этим объектам составлены качественные ППР, и бригады работают по бригадному подряду с опережением графика и хорошим качеством.

Член комиссии тов. Боженков, закрепленный за третьим и пятым участками, предложил при рассмотрении ППР на Доме ветеранов труда установить два башенных крана, доукомплектовать бригаду и весь объект строить по бригадному подряду. Сам тов. Боженков активно включился в подготовку материала по бригадному подряду. По его предложению были переведены на подряд еще по одной бригаде на третьем и пятом участках.

Члены комиссии активно вы-

ступают на партийных собраниях. Тов. Максимак, молодой специалист, прораб первого участка, рассказывал о недостатках по использованию автотранспорта, указывал на упущения в проектах организации работ. Член комиссии т. Ходанович информировал коммунистов о неудовлетворительном использовании механизмов, башенных и приставных кранов, предлагал пути улучшения работы механизмов, особенно сменности башенных кранов. С предложениями по улучшению организации производства работ выступают привлеченные к контролю бригадиры и рабочие. Члены комиссии и привлеченные на собраниях отмечали, что необходимо улучшить организацию труда на рабочих местах, их освещение в ночное время, обучение рабочих передовым методам труда, изучение карт трудовых процессов, полностью обеспечить рабочих оснасткой и инструментом.

Комиссия уделяла большое внимание совершенствованию бригадного подряда. Только бригадный подряд может заставить руководителей всех рангов, отделов работать над улучшением подготовки объектов к производству работ, подбору бригадиров и комплектации бригад.

За девять месяцев 1982 го-

да методом бригадного подряда выполнено 74 процента общего выполненного объема СМР. Получено экономии от снижения планово-расчетной стоимости 14254 рубля. Выплачено премии рабочим и ИТР за экономию 4725 руб. и за сохранность сборных конструкций 5237 рублей. Качество работ выполнено на «хорошо» и «отлично». Средний балл — 4,24.

По инженерной подготовке производства как одной из составляющих бригадный подряд, имеется ряд недостатков, над которыми необходимо работать. Это, в первую очередь, сложившаяся психология у некоторых наших главных инженеров, начальников участков, прорабов работать по старинке. Некоторые все еще относятся с недоверием к бригадному подряду, к этой наиболее прогрессивной форме организации труда и производства. Это относится к руководству участков № 2 и № 3 и особенно к руководству участков № 5 и № 6. Нашей комиссии надо настойчиво проводить разъяснительную работу в этих коллективах и на примерах показывать экономическую выгоду бригадного подряда для предприятия и материальную — для рабочих и ИТР. Вести контроль, чтобы на каждый объект выдавался проект про-

изводства работ с учетом нанесения в рабочих чертежах всех отверстий и штраб по сантехнике и электрике и своевременном их рассмотрении у главного инженера СМУ на знание проекта производителем работ. Необходим контроль за состоянием на строительных площадках бытовых условий для рабочих, ИТР, культурой производства работ, за освещением строительных площадок и рабочих мест.

У нас еще значительно превышаются сроки строительства объектов социальности против норм СНиП. Причина — неправильное планирование, несвоевременная поставка сборных изделий заводами УПП. Это увеличивает незавершенное производство. Так происходит с Домом ветеранов труда, с гибкими этажами в панельных домах.

Еще многое надо сделать по улучшению взаимоотношений между низовыми руководителями генподрядчика и субподрядчиками, начальниками участков, прорабами, бригадирами. Правильные взаимоотношения будут способствовать своевременному, согласно графику, потоку передачи законченного этапа работ по эстафете, следующей по технологии работ бригаде.

А. БАТГАУЭР, старший инженер ООИм3 СМУ-1, председатель комиссии хозяйственной деятельности администрации.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

ЖИЗНЬ В ТРУДЕ

ВЕРА Павловна Корнеева пришла в коллектив цеха № 3 не имея строительной специальности. Решила — будет бетонщицей несмотря на то, что профессия в те далекие годы считалась тяжелой.

Начальник цеха сразу обратил внимание, что хоть женщина и небольшого роста, худенькая, но в работе ответственная и безотказная.

Работала в две смены. Постепенно познавала все сложности выпуска железобетона. Через месяц уже имела второй разряд бетонщика, и стала работать самостоятельно.

После смены она никогда не спешила домой. Оставалась, и изделия заглаживала мастерком перед пропаркой. Руководство цеха заметило новенькую, которая ежедневно сменное задание перевыполняла. Такие, как Вера, в коллектив приходят надолго — решили в цехе. И не ошиблись.

За два года она освоила две смежные специальности: дозировщика и маркировщика. Тру-

долобие, четкость в работе, дисциплинированность — это отличает ее работу. С марта 1986 года Вера Павловна начала работать температурщицей-оператором. Десять лет назад ее рекомендовали на должность старшего кладовщика участка № 2.

Более двух десятков лет работает на заводе Вера Павловна. Ее добросовестный труд неоднократно отмечался дирекцией завода. Она поощрялась денежной премией, почетными грамотами, ценными подарками. Ей не раз объявлялись благодарности.

В числе первых рабочих цеха Вере Павловне присвоено звание ударника коммунистического труда.

Вера Павловна всегда аккуратна, подтянута, в обращении с рабочими вежлива. Вера Павловна воспитала двух сыновей. Теперь много душевной теплоты отдает пятерым внукам.

27 октября Вере Павловне исполняется 55 лет — возраст пенсионный, но она полна энергии и сил, имеет большой опыт работы с людьми и готова передавать его молодым.

Л. БЕЛЕНОВА,
начальник отдела кадров ЗЖБИ-1.

ВETERАН

КОМПЛЕКСНУЮ бригаду по изготовлению пиломатериалов на ДОКЕ-1 возглавляет Николай Андреевич Савичев. Этот коллектив успешно справляется с производственной программой. За ударную работу Н. А. Савичев неоднократно поощрялся руководством ДОКА.

В коллективе его знают как выскатального общественного инспектора по технике безопасности.

На снимке: Н. А. Савичев.
Фото С. ЧЕРНЫША.



ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

КРУГ ЗАМКНУЛСЯ

В ИЮНЕ 1981 года вышло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». В свете этого постановления в управлении строительства разработаны отдельные мероприятия по экономии лесоматериалов, в составе которых было и такое направление, как внедрение инвентарных опалубок при возведении монолитных бетонных и железобетонных конструкций. Реализация этого направления подкреплена графиком и приказом по управлению строительства с определенным объемом и сроком изготовления опалубок.

Намечено изготовить более 11 тыс. квадратных метров опалубки, в том числе: деревометаллической — 436 кв. метров, металлической щитовой — 436 кв. метров, объемной унифицированной металлической — 938 кв. метров и деревянной коробчатого сечения — 9,4 тыс. кв. метра. Исполнение данных мероприятий позволило только в 1982 году уложить дополнительно в инвентарные опалубки свыше 22 тыс. куб. метров бетона.

Что дает применение инвентарных опалубок, можно показать на примерах объемной

металлической унифицированной, разработанной отделом главного технолога.

В сравнении с инвентарной деревянной щитовой опалубкой коробчатого сечения, которая сама по себе является прогрессивной по сравнению с опалубкой из отдельных досок, объемная имеет, как показывают расчеты, следующие преимущества: в расчете на 1000 кубических метров уложенного бетона сокращается расход пиломатериалов на 16 куб. метров, возрастает производительность труда в 3,5 раза.

При правильной эксплуатации объемной металлической опалубки запланированные к изготовлению три комплекта позволяют уложить в нее не менее 15 тыс. куб. метров бетона в год и сократить трудоемкость работы по сравнению с деревянной щитовой коробчатого сечения на 5800 человеко-дней.

Однако, всего этого не произошло. И приходится только сожалеть, что приказ по реализации намеченных мероприятий сорван. Основные виновники срыва — УПТК и УПП.

Управлением производственных предприятий в течение

года изготовлен только один комплект (628 кв. метров) деревянной опалубки коробчатого сечения из 15 по плану. До сих пор не изготовлены щиты для деревометаллической опалубки, хотя заказы на их изготовление были оформлены еще в мае. В результате, РМЗ не смог изготовить 291 кв. метр этой опалубки.

Изготовленная в третьем квартале металлическая щитовая опалубка не находит применения из-за отсутствия деревянных клиньев (3 тыс. шт.), которые также не поставило УПП.

Бессильным оказалось в исполнении приказа управление производственно-технологической комплектации. В приказе С. В. Ильшевскому рекомендовано: «Своевременно комплектовать заказы РМЗ металлом необходимых профилей». Однако и сейчас из трех комплектов объемной опалубки (150 тонн) не скомплектованы ни один, кроме опытного (5 тонн). На первый комплект не хватает 15 тонн металла основных профилей (25 процентов), второй комплект не комплектуется почти полностью, а о третьем и разговора нет.

На проводимых еженедельно по средам планерках УПТК констатирует только факты, что комплектации нет. И нет надежды, что она будет завершена в четвертом квартале. Судя по заявлениям руководителей УПТК, они не хотят и не могут оправдать своего названия — управление производственно-технологической комплектации, — молвя при этом, что повысился металл нужных профилей, если он будет находиться на балансе УПТК, разойдется по другим заявкам по распоряжению вышестоящих руководителей.

Таким образом, круг замкнулся: РМЗ не может изготавливать опалубку из-за отсутствия комплектации, УПТК не комплектуется — боится, что металл будет израсходован на другие нужды.

Парадокс заключается в другом. Согласно «Положению об участке проката инвентаря, оснастки и средств полмашин» в обязанности участка (УПТК) входит планирование годовой потребности средств проката, организация своевременного обеспечения заводоизготовителей материалами, контроль за своевременным исполнением графиков изготовления средств проката

и организация их внедрения. Однако, на планерках УПТК выступает только как поставщик, снимая с себя указанные обязанности. И получается, что УПТК не обеспечивает металлом самого себя.

Не менее виновато УПТК и в другом — в слабой подаче информации в подразделения о наличии средств проката. Изготовленная в третьем квартале металлическая опалубка (436 кв. метров) вполне могла быть использована в подразделениях при условии изготовления деревянных клиньев на месте (что СМУ не редко и практиковали раньше с деревометаллической опалубкой при острой необходимости). В мае изготовлен экспериментальный комплект объемной металлической опалубки (21 кв. м). Однако, подразделения, по всей видимости, об этом не знают. Свидетельство тому — изготовление опалубок из отдельных досок (овощехранилище).

Хочется надеяться, что эти досадные «мелочи» будут в ближайшее время устранены, и подразделения получат добротную многооборотную опалубку, которая позволит наряду с повышением производительности труда и экономией пиломатериалов повысить и качество бетонных работ.

М. ПАЗДНИКОВ,
начальник ОГТ.

ПОЮ МОЕ ОТЕЧЕСТВО

В КРАЮ ЧУВАШСКОМ

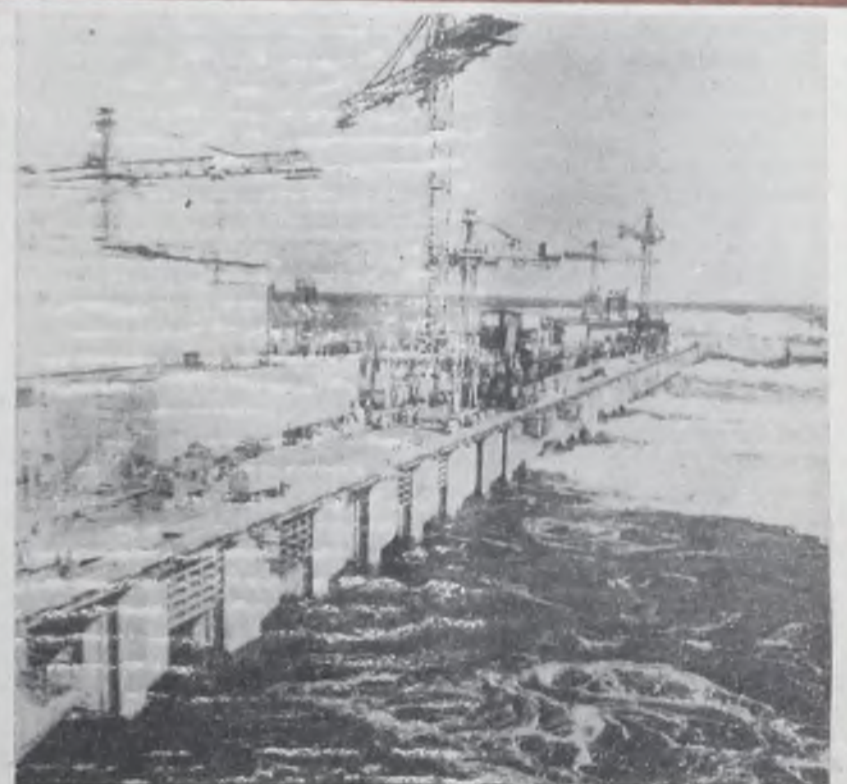
К 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР



В МЕСТЕ со всем советским народом трижды орденосная Чувашия готовится достойно встретить 60-летний юбилей образования СССР.

Выпускаемые промышленными предприятиями Чувашии мощные промышленные тракторы, электрические аппараты и приборы, ткацкие станки и электропогрузчики, запасные части и агрегаты к сельскохозяйственным и автомобилям, красители, ткани, трикотаж, кабельные изделия, мебель и многие другие поставляются во все экономические районы нашей страны и более чем в 80 стран мира.

Радуют своими успехами труженики полей и ферм, в ногу с научно-техническим прогрессом идут ученые, растет мастерство работников культуры, литературы и ис-



кусства.

На снимке: памятник герою гражданской войны В. И. Чапаеву в столице республики городе Чебоксары.

На снимке: Чебоксарская ГЭС — восьмая по счету в Волжском каскаде. Первая ее

турбина заработала в 1980 году. Всего на станции будет смонтировано восемнадцать энергетических машин общей мощностью 1400 тысяч киловатт. Они ежегодно будут вырабатывать 3,8 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

Фото В. Войтенко,
Фотохроника ТАСС.

СОВЕТЫ ВРАЧА

ПРОФИЛАКТИКА ГРИППА

ГРИПП—острозаразное вирусное заболевание—отличается быстротой распространения и нередко носит характер эпидемии. Грипп особенно заразен в первые дни и даже часы заболевания, когда при кашле и чихании вирус выделяется во внешнюю среду, и здоровые люди, вдыхая его, заражаются. Один больной, появляясь на работе, в городском транспорте, кинотеатре, может заразить десятки здоровых.

Восприимчивы к гриппу все возрастные группы. Вирус гриппа постоянно циркулирует среди населения и вызывает подъем заболеваемости ежегодно в зимнее время. Гриппом сразу заболевают десятки, сотни людей. На долю гриппа приходится 15-20 процентов всех потерь по временной нетрудоспособности, что наносит огромный ущерб государству.

Гриппозная инфекция ослабляет защитные силы организма и часто вызывает обострение хронических заболеваний.

Грипп опасен осложнениями. Они возникают преимущественно у тех, кто пытается перенести его на ногах.

Грипп, благодаря профилактическим мероприятиям, уже не приводит к гибели людей, но по-прежнему остается грозным заболеванием, особенно у детей и ослабленных лиц.

Самыми важными из профилактических мероприятий являются прививки против гриппа, которые существенно влияют на заболеваемость, особенно на тяжесть его течения, исключают смертельные исходы. Следует заметить, что эффект вакцинации тем выше, чем полнее охвачен коллектив.

Получена вакцина, обладающая алергизирующими свойствами, что значительно снизило противопоказание к проведению прививок среди населения. Опыт предыдущего года показал, что среди привитых не наблюдались осложнения после полученной прививки, резко снизилась заболеваемость гриппом.

Вакцинация против гриппа современным безыгольным инъектором полностью исключает болевой фактор, кроме

того, такой метод позволяет произвести прививки одновременно большому количеству работающих.

Прививки против гриппа проводятся всему населению в возрасте от 18 лет и старше, возрастных ограничений нет.

Борьба с гриппом является одной из важнейших общегосударственных и медицинских задач.

Медики поликлиники с 4 октября приступили к прививочной кампании. Составлены графики, организованы специальные выездные бригады, в состав которых входят врачи-терапевты. Многие зависят от организованности, помощи со стороны руководителей предприятий, учреждений, которые несут личную ответственность за проведение этого мероприятия: подготовить помещение для работы прививочной бригады, обеспечить явку работников на прививку согласно графику.

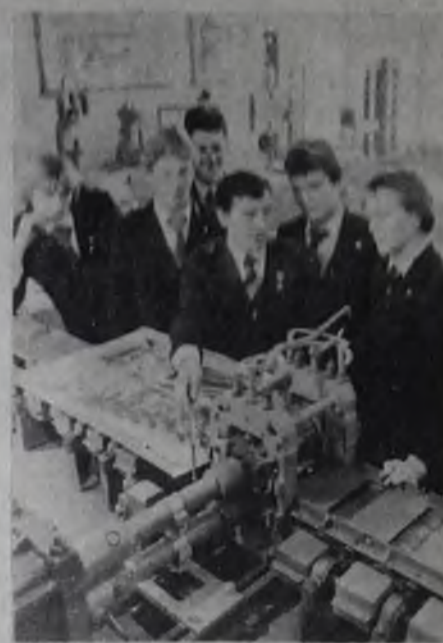
Подводя итоги трехнедельной работы выездных бригад, прививки против гриппа, к великому сожалению, проводятся не с полным охватом рабо-

тающих. Сорван график прививок в УЭС, УПП (управление), ДОКе-1, ДОКе-2, СМУ-2, СМУ-3, ПНМ, автобазе № 8. Ежегодно срывается прививка в УЖДТ. Только на 50 процентов проведена прививка в орсе — магазины и общепит, ОДУ, УМ и у проектировщиков, в промышленной и продовольственной базах.

Руководителям этих предприятий следует подумать о последствиях несерьезного отношения к этому мероприятию. Хочется отметить такие предприятия, как опытный завод, автобаза № 3, СМУ-4, где прививка против гриппа проведена с охватом 70-80 процентов работающих.

Прививочная кампания будет продолжаться еще две недели. Если по каким-либо причинам вы не сможете сделать прививку во время выезда бригады на ваше предприятие, посетите поликлинику. С 8 до 20 часов в 20-м кабинете ежедневно будет работать прививочная бригада.

Н. ЧЕРНЫШЕВА,
зав. терапевтическим отделением поликлиники.



Челябинская область. На Магнитогорском металлургическом комбинате постоянную заботу о развитии социалистического соревнования, поддержке всего нового и передового, что рождается в рабочих коллективах, проявляет профсоюзный комитет.

На снимке: член ВЦСПС старший вальцовщик листопрокатного цеха № 3 Герой Социалистического Труда Аркадий Васильевич Медовиков в профтехучилище № 13 Магнитогорска занимается с учениками второго курса, будущими вальцовщиками.

Фото Б. Клипиницера.
Фотохроника ТАСС.

К ИТОГАМ ЛЕТНЕГО СПОРТИВНОГО СЕЗОНА

НАДЕНЕТ ЛИ КОРОНУ «КОРОЛЕВА»

ТО, ЧТО СЕМНАДЦАТИ-ЛЕТНИЙ легкоатлет Вячеслав Оболкин, став чемпионом Центрального Совета Фис, пробыл на Всесоюзную арену, несомненно, успех. Но говорить о том, что наши представители «королевы» спорта в пике спортивного взлета, пока рановато. На дистанции 100 метров у Оболкина лучшее время 10,9 сек., на двухсотметровке — 22,2 сек. Старший тренер В. И. Попов оптимистично надеется на большее.

Наташа Шлихтер в этом году на личном первенстве ЦС и Фис по специализированному многоборью была второй на самой короткой дистанции и третьей — на 100, 200, 400 метров.

Сергей Гуров твердо поместился на третьей ступеньке пьедестала в беге на 2000 м с препятствиями. Неплохие результаты показывают и самые юные легкоатлеты: Олег Пашенко, Сергей Глызин, Андрей Лендюков.

Конечно, для трех штатных тренеров — В. И. Попова, Г. А. Лаптенкова и У. Н. Дамдиновой — не густо. Если к тому же учесть, что к тренерской работе приступил молодой специалист, окончивший Ленинградский институт спорта — Л. А. Краснова. Тренеров много, а результаты не у всех высокие. В чем дело?

Причин существует много. И объективных, и субъективных, и мелких, и больших, на устранение которых потребуются годы целенаправленного труда. Из шести учебно-тренировочных групп, где занимаются 50-60 человек, кандидатов в сборную команду общества явно недостаточно. Всего 3-4 человека.

Анализ трехлетнего представления наших спортсменов на участие в первенстве ЦС Фис позволяет судить, что некоторые тренеры утратили свои прежние позиции по подготовке спортсменов высших разрядов. Так, в 1978 году тренер Г. А. Лаптенков довел своего ученика Сергея Воскобойникова до рекордсмена СССР среди юношей для закрытых помещений в беге на 1500 метров. В 1980 году подготовил чемпионов ЦС Фис В. Колгина и В. Никитина. А в этом году

Лаптенков не выставил на первенство общества ни одного спортсмена. Тренер У. Н. Дамдинова, в прошлом замечательная спортсменка, мастер спорта СССР, за три года работы не подготовила ни одного легкоатлета, который бы успешно выступал на первенстве ЦС Фис или даже на областных, городских соревнованиях.

БЕССПОРНО, хотим мы этого или не хотим, а высшие достижения спортсменов на мировой арене заставляют двигаться и тех, кто еще смотрит на новые требования классификационной программы как на фантастические, недостижимые разрядные нормативы. Вслед за улучшением результатов достижения спортивных высот в легкой атлетике требуется постоянное улучшение материально-технической базы, качественного спортивного инвентаря, нового современного оборудования, восстановительного центра, тщательного врачебного контроля и тесной связи: тренер—врач.

Руководство спортооружений (директор Г. А. Полварин, заместитель А. Б. Поронов) в настоящее время принимает все меры по обновлению легкоатлетического манежа резиновым покрытием, оборудованию его тренажером, приобретению барьеров, штанги, колодок стартовых и т. д. Словом, от хозяйственных работников спортклуба в немалой степени зависит успешное выступление спортсменов.

НО ВЕРНЕМСЯ к тренеру. Вне всякого сомнения тренер — главная фигура в спорте, главный «кузнец спортивных душ». Но каков он есть и каким должен быть спортивный наставник? Если тренер работает без вдохновения, стремления, без плана, без мечты, то это — не тренер. Конечно, мечта должна быть крылатой, работа — деятельной.

Можно вовремя приходить на работу, аккуратно выполнять с ребятами упражнения, быть всегда в спортивной форме, прилежно вести документацию. Как будто бы хорошо работать. А результатам в спорте не быть. На пути к ежегодно растущим спортивным результатам нужна не

простая работа, а творческая, основательно продуманная, целеустремленная деятельность. И в этой деятельности нужны глубокие знания самой сути спортивной тренировки с множеством ее закономерностей, принципов, специализированных способностей и т. д.

У нас все тренеры по легкой атлетике имеют высшее специальное образование. И уж кому-кому, а им хорошо известно, что работая на старом багаже, беспланово, шаблонно, успеха не добьешься.

У КАЖДОГО тренера есть заветная мечта — найти талантливого ученика и сделать из него чемпиона, мастера спорта. Это понятно. Успех одного спортсмена — это успех в работе самого тренера. Но бывает и так, что из одаренного ученика ни чемпиона, ни мастера спорта не получилось. В чем причина? В тренере. Тренер ищет талантливого ученика, но и сам должен быть талантливым или просто обладать соответствующими способностями. Если тренер в лучшие молодые годы не проявил себя как специалист учебного процесса, как энтузиаст, то в последующие годы от него

необходимая сторона учебного процесса. Но как необходимы внимание, чуткость, тепло души в ту самую минуту, когда что-то не получается, когда теряется уверенность. Уважение — вторая неотъемлемая сторона обучения.

Анализ сочинений «Мой тренер» в многочисленных экспериментальных группах показывает, что наиболее привлекательными качествами тренера, по мнению юных спортсменов, являются: жизнелюбие, доброта, талантливость, отзывчивость, строгость, честность, трудолюбие.

Тренер — не только мастер учебного процесса, но, прежде всего, воспитатель.

Прививая устойчивый интерес к регулярным занятиям, тренер доводит до сознания ученика, что любовь к спорту — это прежде всего сознание того, что ты достиг самого заветного в жизни, что твои систематические тренировки нужны тебе самому, твоему здоровью, большишкам, обществу, где ты рос, мужал, воспитывался, где прошли твои юные годы. Следовательно, воспитательная работа с юными спортсменами — главное содержание тренерской работы, работы детской спортивной школы,

А. МИРОНОВ,
вешт. корр.

Высокая требовательность — Редактор Т. И. Виноградова.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

23—24 октября — Избавление (2 серии. Индия). 10, 14, 16-50, 19-40. Армия Тресогузки. 12-40. 25—26 октября — Надежда и опора. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«МИР»

23—24 октября — Вожди Атлантиды. 9-40, 11-20, 13, 14-50, 16-30, 18-20, 20, 21-40 (удл.). 25—26 октября — Вожди Атлантиды. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40.

«ПОБЕДА»

23—25 октября — Срочно... Секретно... Губчека. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30. 26 октября — Избавление (2 серии. Индия). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

«ОКТАБРЬ»

23—24 октября — Бриллиантовая рука. 13, 15. Тегеран-43 (2 серии). 17, 19-30. 25—26 октября — Эскадрон гусар летучих (2 серии). 13, 16, 19-30.

«ГРЕНАДА»

23—24 октября — Привет мартышке. 10, 12, 14. Белый танец. 16, 18, 19-30, 21. 25—26 октября — Это было в разведке. 10, 12, 14. Чудеса еще случаются (США). 16, 18, 19-40, 21-10.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 23—25 октября — Тайна мотеля «Медовый месяц». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 26 октября — Родня.

10, 12, 14-30, 17, 19-20, 21-50.

Зал «Восход». 23—24 октября — Чудеса еще случаются (США). 12-10, 17-50, 19-30, 21-10 (удл.). Для детей — Золушка. 10-10, 13-50, 15-50. 25—26 октября — Частная жизнь. 11-55, 17-55, 19-40, 21-40. Перед сеансами 11-35 и 19-40 — фильм «Актер Михаил Ульянов». Для детей — Красные галстуки. 10-10, 14-05, 15-50.

«КОМСОМОЛЕЦ»

23—25 октября — Внебрачный сын (2 серии. Индия). 15, 17-40, 20-20. Для детей — Тигренок. 14-30. 26 октября — Белый танец. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Красные галстуки. 14-80.

666506, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2565 Зак. 3195с