

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 82 (3524)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

16 октября 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

60-ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

ОБГОНЯЮТ ВРЕМЯ

ГОРЯЧО откликнулись коллективы цехов и бригад нашего завода на призыв Коммунистической партии по достойной встрече 60-летия образования СССР. Они приняли на себя повышенные социальные обязательства и с честью их выполняют, несмотря на затянувшийся силами РСУ АУС и СМУч УПП ремонт кровли главного корпуса.

Формовочный цех № 1 — начальник цеха Денисова В. В., партгрупорг Сверкунова Н. Н., профгрупорг Журавлев Н. Д. — выполнил план по сборному железобетону за девять месяцев текущего года 20 сентября, а с начала 11-й пятилетки, за 1 год и 9 месяцев, — 10 сентября. Бригады этого цеха — Левчук А. С. план девяти месяцев выполнила 15 сентября, а с начала 11-й пятилетки — 16 сентября, Коновалова В. Ф. — соответственно 14 сентября и 27 августа.

Формовочный цех № 2 — начальник цеха Серых С. А., профгрупорг Лобанова Л. — план девяти месяцев по выпуску элементов жилья выполнен 29 сентября и с начала 11-й пятилетки — 27 сентября. Бригады Санникова В. Л. и Лелуашвили Г. М. — соответственно 28 и 23 сентября.

Арматурный цех — начальник цеха Попков М. Ю., партгрупорг Рудакова Р. П., профгрупорг Дмитриев А. В. — план девяти месяцев по выпуску арматурных изделий выполнил 27 сентября и с начала пятилетки — 22 сентября.

Бетоносмесительный цех — начальник цеха В. В. Москвитин, профгрупорг Л. Ф. Кульпина — план девяти месяцев по приготовлению бетонной смеси выполнил 8 сентября, а с начала пятилетки — 25 августа.

Цех комплектации и отгрузки готовой продукции — начальник цеха А. В. Матвейчук, профгрупорг Г. П. Пантюхина — план по отгрузке готовой продукции за девять месяцев выполнил 29 сентября.

Бригада А. Ф. Карецкой план по изготовлению плит перекрытий и газозолосиликата за 9 месяцев выполнила 23 сентября, а с начала XI пятилетки — восьмого сентября.

Бригада Е. А. Корнилова план по изготовлению деревянной опалубки выполнила за девять месяцев 14 сентября и с начала пятилетки — 4 августа.

Производственно-массовой комиссией оформлены материалы на награждение знаком в честь 60-летия образования Союза ССР Коновалова Владислава Федосеевича, Колесниковой Лидии Филипповны, Пучковой Валентины Степановны.

Т. ДАНИЛОВА,
начальник ОТЗ 3ЖБИ-2.

КАРТОФЕЛЬ ЗАСЫПАН В ЗАКРОМА

С ПЛОЩАДИ 257 гектаров нужно было убрать картофель ангарским строителям с полей Савватеевки. Уборочная началась в первых числах сентября. Учитывая опыт прошлых лет нынче был создан комплексный отряд механизаторов по ремонту картофелеуборочных комбайнов из строителей. Ре-

монтники находились прямо на поле. Очень удобно — не надо ждать «летучки».

Но дожди, снег не давали возможности работать комбайнам в полную силу. Техника вязла в размокшей пашне. И тогда трудящиеся буквально всех подразделений решили убрать картофель вручную в любую погоду, с тем, чтобы

сохранить выращенный урожай.

Строители глубоко прочувствовали решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, принявшего Продовольственную программу. Картофель был убран в срок и заложен в закрома.

Хорошо работали на полях Савватеевки трудящиеся уп-

равлений — железнодорожного транспорта, промышленных предприятий, заводов железобетонных изделий и деревообрабатывающих комбинатов, жилищно-коммунального управления, СМУ-3 и СМУ-7 и многих других. Благодаря их энергии и усилиям весь картофель выкопан и засыпан в закрома.

НАШ КОРР.

ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ

В НОЯБРЕ собирается выполнять план двух лет пятилетки коллектив бригады монтажников СМУ-1, Геннадия Владимировича Метляева. Бригада трудится на строительстве жилых домов 17 микрорайона. Работа ведется, как всегда, с хорошим качеством. Иначе нельзя, ведь коллектив носит звание бригады коммунистического отношения к труду.

На снимках: ударник коммунистического труда бригадир Г. В. Метляев. 17-й микрорайон строится.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВЕЛИКА честь носить высокое звание бойца ленинской партии. Но не менее велика и ответственность, которую возлагает оно на человека. Как сказал глава нашего государства, «Звание коммуниста ко многому обязывает. У коммунистов нет никаких привилегий, кроме одной, — больше, чем другие, отдавать общему делу, лучше, чем другие, бороться и трудиться ради его торжества. У коммунистов нет никаких особых прав, кроме одного, — быть всегда впереди, быть там, где труднее». Нельзя об этом забывать коммунистам, будь то рабочий или руководитель. Перед партией равны все.

В современных условиях, подчеркивалось в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС, многократно возрастает значение дисциплины, значение личной ответственности. Особенно ответственности хозяйственных, советских и партийных руководителей. Выработке у кадров ответственного, инициативного отношения к порученному делу способствуют отчеты руководителей всех звеньев производства на партийных собраниях, партбюро, парткомах.

В партийном комитете нашей стройки стало традицией заслушивание отчетов коммунистов руководителей подразделений. Обсуждение отчетов проходит в требовательной, но доброжелательной обстановке, становится предметным уроком как для заслушиваемого, так и для всех присутствующих на заседании парткома.

На сентябрьском заседании парткома заслушивался отчет о выполнении уставных и служебных обязанностей коммуниста начальника СМУ-4 А. А. Деревянюк.

Тов. Деревянюк приехал на стройку после окончания Новосибирского инженерно-строительного института двенадцать лет назад. Вначале был назначен мастером участка в

СМУ-4. Потом стал прорабом. Через несколько лет — главным инженером, начальником участка. А в январе 1981 года выдвинут на должность начальника СМУ-4. И это естественный рост по служебной лестнице, тем более, что т. Деревянюк за эти годы показал себя хорошим специалистом, политически грамотным человеком, выполняющим партийные поручения. А. А. Деревянюк — член партийного бюро, пропагандист комсомольского политкружка. Это и послужило выдвижению А. А. Деревянюк на долж-

ности четвертого СМУ, где так часто усматривается гнетущее «не» объясняется многими причинами. Вот хотя бы работа с кадрами. Текущая их не уменьшается, а скорее наоборот. За восемь месяцев этого года уволено 95 человек, принято — 84. Из 95 — 18 уволено за прогулы. В сравнении с прошлым годом текучесть кадров выросла более, чем в два раза.

Немаловажное значение для производительной работы трудящихся любого предприятия имеет создание творческого психологического климата. А

человечность, справедливость и тактичное обращение с подчиненными, простота и скромность, аккуратность и опрятность и т. д.

Руководитель всегда должен опираться на подчиненных, знать их достоинства и слабости, а значит — постоянно общаться с ними. Как отметил партком, А. А. Деревянюк как коммунист и руководитель редко встречается с трудящимися.

На заседаниях стройкома при подведении итогов соцсоревнования почти не бывает. На рабочих собраниях тоже.

как т. Деревянюк, не дает им принципиальной партийной оценки, тем более, что еще начальником участка т. Деревянюк партийным бюро предупреждался за грубость с подчиненными.

Партийный комитет стройки указал т. Деревянюку на его порой грубое и нетактичное отношение к подчиненным и рекомендовал ему с большей критичностью подойти к своим недостаткам, пересмотреть стиль и методы руководства коллективом и обязал вместе с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями улучшить работу по созданию правильного морального климата в коллективе, укреплению трудовой и производственной дисциплины, глубже вникать в нужды и запросы трудящихся.

Еще на заре Советской власти В. И. Ленин говорил, что нет человека, который был бы полностью застрахован от ошибок и промахов в своей работе. Все дело в том, как этот человек относится к обнаруженным в его деятельности ошибкам, как он реагирует на критические замечания в его адрес, в адрес его работы. Если человек способен трезво взглянуть на вещи, признать допущенные им ошибки и принять меры к их устранению, значит, ему можно доверять и малое, и большое дело. Но если человек на критику реагирует с позиции защиты «чести мундира», если он не может побороть в себе раздражения и недовольства критикой, то тут возникает опасность появления еще худших недостатков, неурядиц.

...Хорошее настроение людей труда... Пожалуй, это главный критерий стиля работы любого руководителя. У каждого, конечно, свои «секреты» хозяйствования. Но какими бы они ни были, эти секреты, они только тогда приносят положительные результаты, когда соответствуют требованиям партии в работе с людьми.

Т. ПОЗДНЯК.

СЛУШАЕТСЯ ОТЧЕТ

ность руководителя строительного-монтажного управления.

Но в текущем году в стиле и методах руководства молодого начальника СМУ стали появляться, мягко говоря, недостатки, которые, естественно, повели к нарушению ритма работы предприятия, создали в трудовом коллективе не совсем правильный морально-нравственный климат. В нынешнем году не обеспечивается выполнение государственного плана. За восемь месяцев он выполнен лишь на 89,5 процента. В сравнении с этим же периодом прошлого года объем строительномонтажных работ уменьшился на 7,9 процента. Не обеспечено выполнение плана по производительности труда.

Серьезный недостаток в производственно-хозяйственной деятельности СМУ-4 — невыполнение плана по товарной строительной продукции. Это свидетельствует о недостаточной работе коллектива в обеспечении ввода в эксплуатацию коммуникаций и сооружений. Созданное положение в производственной

он, климат коллектива, зависит от умения управлять подчиненными и не в меньшей мере от поведения самого руководителя. Жизнь показала, что руководители, сумевшие организовать хорошие взаимоотношения с подчиненными, добились со своими коллективами лучших результатов работы. Не скажешь этого о коллективе СМУ-4.

Организаторские способности, или, как говорил В. И. Ленин, «талант организатора» определяются целым комплексом индивидуальных особенностей руководителя. В основном они зависят от деловых и личных его качеств — знаний, трудолюбия, добросовестного отношения к работе, решительности и смелости в постановке и решении вопросов, спокойствия и выдержки, дисциплинированности, чувства долга и ответственности, принципиальности. Нет сомнения, что рядом этих качеств обладает молодой руководитель СМУ-4. Но Владимир Ильич добавляет к этому перечню личных качеств руководителя еще ряд. Например,

На проводимых планерках т. Деревянюк говорит лишь сам, а если и позволит кому-то сказать, то не прислушивается к деловым советам. Безусловно, руководитель является единоначальником. Но непременным условием правильной организации управления В. И. Ленин считал, что «Обсуждение сообщений, а ответственность единолична». Более того, т. Деревянюк бывает груб с подчиненными. Руководитель может быть твердым и жестким, но не грубым. Быть руководителем, говорил В. И. Ленин, — это значит всегда держать себя с людьми ровно, не терять самообладания при любых обстоятельствах. В. И. Ленин утверждал, что руководители не могут нервничать, они лишены этой «привилегии» подчиненных. Из-за грубости т. Деревянюк два опытных, любящих свое дело инженера подали заявления об уходе. Тов. Деревянюк с легким сердцем подписал заявления, не извинившись перед ними.

Партийная организация СМУ, зная об этих недостат-

ПОЮ МОЕ ОТЕЧЕСТВО

КАЗАХСТАН

К 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР



Советский Казахстан, как и любая из республик Советского Союза, являет собой яркое воплощение ленинской национальной политики.

Ныне в Советском Казахстане, занимающем территорию 2 миллиона 717,3 тысячи квадратных километров, живут и трудятся свыше 14,9 миллиона человек — представителей более ста национальностей и народностей. Казахстан — один из крупнейших экономических районов Советского Союза, составная часть единого народнохозяйственного комплекса, одна из главных житниц страны, край могучей многоотраслевой индустрии. Предприятия республики выпускают машины, механизмы, приборы тысячи наименований. Немалая часть промыш-

ленной продукции экспортируется в зарубежные страны. Республика занимает одно из ведущих мест в стране по производству зерна, мяса, шерсти, каракуля. Героическая целинная эпопея — олицетворение дружбы и братства народов нашей многонациональной Родины — навеки вошла в историю Страны Советов. В республике 55 высших и

свыше 230 средних специальных учебных заведений, осуществлено всеобщее среднее образование.

Большой вклад в научно-технический прогресс, развитие культуры вносит республиканская Академия наук.

На снимке: сталевары — участники плавки дружбы на Карагандинском металлургическом комбинате — Николай Ужва («Запорожсталь») и Арген Жунусов (Карагандинский металлургический комбинат).

На снимке: момент в честь покорителей целины в Целинограде.

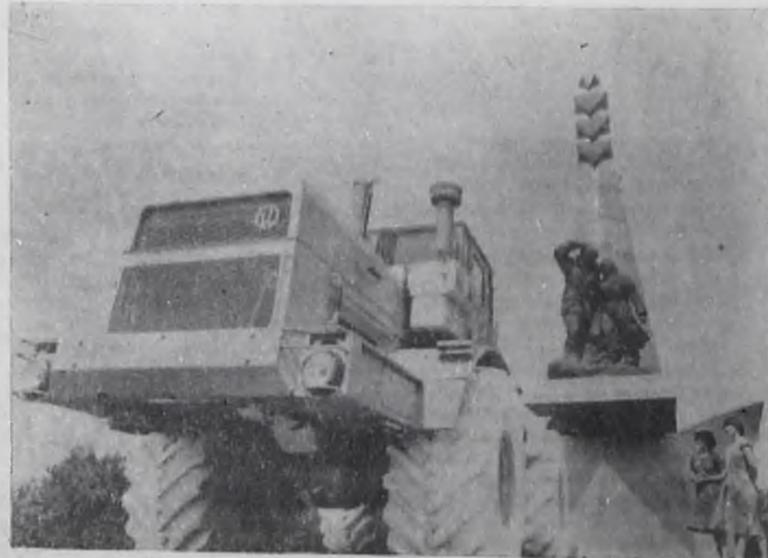
Фото Г. Попова и В. Петухова.

В кружках и коллективах художественной самодеятельности республики занимаются десятки тысяч людей.

На снимке: участница ансамбля песни и танца «Меркентские напевы» Г. Ахметбаева и художественный руководитель ансамбля А. Муспанов.

Фото И. Будневича, В. Сварцевича и Г. Кошкинцева.

Фотохроника ТАСС.



...ШИРОКОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ, ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ СПОСОБСТВУЕТ РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ ПО УСКОРЕНИЮ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ПОЗВОЛЯЕТ СОЗДАВАТЬ МАШИНЫ, ПРИБОРЫ, МАТЕРИАЛЫ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ, ПРЕВОСХОДЯЩИЕ ПО СВОИМ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ЛУЧШИЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ И МИРОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ.

В. И. ЛЕНИН.



В ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМ цехе РМЗ запущена в серию разработанная недавно специалистами ОГТ АУС универсальная объемная металлическая опалубка. Эта конструкция позволяет обойтись без применения деревянных деталей при изготовлении фундаментов домов, удобна в обращении. При работе с новой опалубкой производительность поднимается на 20 процентов.

Активное участие в разработке конструкции, в работе над серией принимают Игорь Ефимович Гурьянов, Григорий Александрович Фокня, Руководитель работой начальник участка Николай Леонидович Федосеев — опытный руководитель, коммунист.

На снимке: ударники коммунистического труда, рационализаторы И. Е. Гурьянов, Г. А. Фокня, Н. Л. Федосеев. Фото С. ЧЕРНЫША.

РАЦИОНАЛИЗАЦИИ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

В НАСТОЯЩЕЕ время особое внимание уделяется правовому регулированию изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы, которая в значительной степени способствует научно-техническому прогрессу. Об этом свидетельствуют возрастающий поток новых союзных нормативно-методических документов по данным вопросам, внимание руководства отрасли к организации и ведению этой работы.

Оценивая состояние рационализаторской, изобретательской и патентно-лицензионной работы на нашем предприятии, необходимо отметить положительные стороны в ее организации и проведении. Контрольные задания Главного управления по экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений ежегодно выполняются в перевыполнении. В то же время по сопоставительному анализу с другими предприятиями отрасли отдача одного рационализатора нашей стройки

несколько ниже. По решению Коллегии министерства контрольные задания по экономии предприятиям даны явно заниженными и в 1983 году будут значительно увеличены. В связи с увеличением объема работы продолжает оставаться злободневным вопрос об укреплении кадрами патентной службы. Это тем более необходимо, так как за последнее время участились случаи жалоб, поступающих от авторов и касающихся подсчета экономического эффекта, выплаты вознаграждения, установления факта использования изобретения или рационализаторского предложения. Эти вопросы требуют знания законодательства не только в области изобретательства, но и процессуальных и специальных юридических вопросов.

То есть к этой работе нельзя привлекать случайных и временных людей. Однако не все руководители подразделений с должным вниманием относятся к вопросам рационализации и изобретательства,

считая, что первостепенное внимание должно уделяться производственным вопросам (в то время как вся изобретательская и рационализаторская деятельность направлена на решение именно производственных задач). Не видят руководители в деятельности новаторов резервы повышения производительности труда, снижения себестоимости строительно-монтажных работ и высвобождения численности работающих.

На мой взгляд, именно из-за этого заблуждения С. М. Биевицкий, начальник СМУ-11, и В. П. Быков, начальник УАТа, не решились на вопрос по обеспечению своих подразделений квалифицированными патентными уполномоченными, что отражается на конечных результатах деятельности по брису всей стройки.

Во многих подразделениях еще низка квалификация имеющих работников по рационализации и изобретательству.

Поэтому не случайно часто возникает вопрос (да и много других), за счет каких средств выполнять рабочие чертежи по рационализаторским предложениям и как оформлять подобные вопросы. И начинают руководители биться в открытую дверь, придумывать всевозможные варианты — лишь бы выполнить чертежи да изготовить. В то время как согласно п. 133 Положения за выполнение технической документации предприятие может предусматривать оплату работ в смете расходов на изобретательство и рационализацию по трудовым соглашениям. Зная это, или при правильной патентной политике уполномоченного УПТК, т. Нечаеву А. В., главному инженеру УПТК, легко было бы закончить начатые и развить последующие отношения с новаторами коллектива проектировщиков.

24 сентября проводилось заседание технического совета стройки, одним из вопросов

которого были рассмотрены задачи подразделений по повышению эффективности изобретательской работы.

Учитывая, что основными предпосылками технического прогресса являются изобретения, как новые технические решения, прошедшие государственную научно-техническую экспертизу, в решении технического совета нашел отражение вопрос развития творческого мышления у работников стройки. В целях заинтересованности в выдвижении более гармонично развитых в творческом мышлении кандидатов для школы проведен семинар по ознакомлению с ТРИЗОМ — теорией решения инженерных задач.

Эти меры вселяют надежду, что наиболее узкие места производства постепенно будут раскрываться техническими решениями изобретателей стройки.

Л. ПОСЕЛЬСКАЯ,
руководитель патентной группы.

В МЕХАНИЗМЕ совершенствования управления хозяйством, развития демократических начал, повышения творческой инициативы трудящихся на предприятиях важное место занимает постоянно действующее производственное совещание (ПДПС), функционирующее под руководством профсоюзных организаций. Сегодня более 140 тыс. ПДПС объединяют 6 млн. трудящихся, из которых 2/3 — рабочие. За 10-ю пятилетку участниками ПДПС внесено 7,5 млн. предложений, направленных на повышение эффективности производства и качества работы. Ежегодный экономический эффект от их реализации составляет более 600 млн. руб.

СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

НОВИНКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ

В ЦЕЛЯХ внедрения в производство изобретений предлагается ряд наименований технической документации, поступившей в фонд патентной группы.

ПОДМОСТИ ДЛЯ КИРПИЧНОЙ КЛАДКИ

Подмости разработаны по изобретению — № авторского свидетельства 850840 — для применения на кладке наружной стены лестничной клетки жилого дома с лифтовой шахтой. Элементы и узлы подмоостей запроектированы на полезную нагрузку $P=250 \text{ кг/м}^2$.

БУНКЕР ДЛЯ ХРАНЕНИЯ И ВЫГРУЗКИ СЫПУЧИХ МАТЕРИАЛОВ

Бункер для хранения и вы-

грузки сыпучих материалов разработан по авторскому свидетельству № 709466. Бункер предназначен для транспортирования бетонной смеси кранами при бетонировании монолитных бетонов и железобетонных конструкций в промышленном, жилищном и гражданском строительстве.

БОЧКОЗАХВАТ-КАНТОВАТЕЛЬ

Конструкция защищена авторским свидетельством № 850544. Бочкозахват-кантователь является объемным грузозахватным приспособлением. Повышает производительность труда при обработке бочкотары и других анало-

гичных грузов (погрузка, разгрузка, перемещение, складирование, порционный слив жидкостей из бочек и т. д.).

Бочкозахват позволяет выполнять все рабочие операции одному рабочему при максимальной механизации ручного труда, без потерь жидкости при сливе. Высвобождает одного рабочего по сравнению с существующими ручными способами выполнения этих работ, обеспечивает безопасность проведения их, особенно в сырую погоду и зимнее время.

Т. ХЛЫЗОВА,
старший техник патентной службы.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

ПЕРВОЕ МЕСТО в мире занимает СССР по числу изобретений. За девятую пятилетку с повторным внедрением было использовано 195 тыс. изобретений, за 10-ю — уже 239 тыс. За минувшую пятилетку фактическая экономия от внедрения в народном хозяйстве изобретений и рационализаторских предложений составила более 29 млрд. руб., или в 1,5 раза больше, чем за 9-ю пятилетку.

ЖЕГОДНО в производстве используются более 4 млн. изобретений и рационализаторских предложений, причем каждый рубль затрат на их разработку и применение дает около 17 руб. экономии.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ общественностью ежегодно разрабатывается свыше 200 тыс. рекомендаций по созданию и внедрению новой техники и прогрессивной технологии. Экономия от их реализации составляет ежегодно более 2 млрд. рублей.

ЕЖЕГОДНО комплексными бригадами внедряется в производство каждое шестое рационализаторское предложение, четвертая часть всех заявок на предполагаемые изобретения оформляется общественными патентными бюро.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС ПОД ДЕВИЗОМ „Я—ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА—МНЕ“

В конкурсе могут участвовать рабочие корреспонденты, журналисты, все читатели.
Для победителей установлены следующие премии:

ЗА ЛУЧШИЙ ОЧЕРК, СТАТЬЮ, КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ, РЕПОРТАЖ:

Две первых премии — по 40 руб.
Две вторых премии — по 30 руб.

Семь поощрительных: пять — по 20 руб., две — по 15 руб.

ЗА ЛУЧШИЙ ФОТОСНИМОК, РИСУНОК:

Первая премия — 40 руб.
Вторая премия — 30 руб.

ЗА ЛУЧШУЮ СТЕНГАЗЕТУ:

Первая премия — 25 руб.
Вторая премия — 20 руб.
Третья премия — 15 руб.

УСЛОВИЯ СМОТРА - КОНКУРСА СТЕННЫХ ГАЗЕТ

При подведении итогов просмотра конкурса будут учитываться следующие требования:

— мобилизация коллектива на безусловное выполнение планов и соблюдение обязанностей одиннадцатой пятилетки, освещение хода социалистического соревнования;

— освещение вопросов по-

вышения эффективности и качества работы;

— пропаганда опыта передовиков и новаторов производства;

— роль трудовых коллективов в коммунистическом воспитании трудящихся;

— действенность публикуемых материалов;

— периодичность;
— актив стенкоров;
— оформление.

Итоги конкурса будут подведены в канун Дня печати, к 5 мая 1983 года.

Стенгазеты представляются в редакцию газеты «Ангарский строитель» на рассмотрение жюри с 1 по 10 апреля 1983 года.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

ДЛЯ МОЛОДОГО РАБОЧЕГО

Одним из важнейших народнохозяйственных задач является защита от коррозии оборудования, строительных конструкций зданий и сооружений. Для защиты от коррозии используют неметаллические химически стойкие материалы, кислотоупорную керамику, жидкие резиновые смеси, полиэтилен, полиэфирные смолы и т. п. Потери от коррозии приносят значительный материальный ущерб народному хозяйству, и поэтому большое значение имеет увеличение коррозионной стойкости зданий, сооружений, строительных конструкций и технологического оборудования, а следовательно, повышение их долговечности. Вот для рабочих, занимающихся борьбой с коррозией, адресована книга Соколова В. А. и Чекулаева Е. И. «Производство футеровочных, гумировочных, фаолито-

вых и лакокрасочных работ». Чертежи, схемы, рисунки и таблицы, помещенные в книге, помогут лучше понять и освоить данный материал. Следующая книга — Корольков П. М. «Термическая обработка сварных соединений трубопроводов и аппаратов, работающих под давлением» предназначена тем, у кого сложная работа, ответственность которой постоянно возрастает в связи с применением новых марок легированной стали, увеличением диаметров и толщин стенок трубопроводов и аппаратов, повышением требований к качеству сварных соединений в различных отраслях промышленности. Эта книга для термистов, которые постоянно должны повышать производительность труда и качество работ путем внедрения прогрессивных типов оборудова-

ния и высокопроизводительных методов термической обработки, для повышения квалификации персонала, занятого термической обработкой.

Задача книги Бурмистрова Г. Н. «Материаловедение для каменщиков-огнеупорщиков и футеровщиков» — дать необходимые знания в области строительных материалов. Рабочий должен знать основные свойства и условия работы огнеупорных материалов, уметь выполнять огнеупорную кладку и футеровку промышленных печей. И уж коли заговорили о строительных материалах, механизмах, инструментах, то порекомендуем еще одну книгу: Лебедев В. Н. «Возведение кирпичных дымовых труб». В книге хорошо изложена история конструкций дымовых труб и топочных агрегатов.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.



На выставке декоративно-прикладного искусства в детской школе искусств поселка Палана (Корякский автономный округ).
Фото И. Вайнштейна.

Фотохроника ТАСС.

СПОРТИВНЫЕ ЛОТЕРЕИ — ФИЗКУЛЬТУРНОМУ ДВИЖЕНИЮ

СПОРТИВНЫЕ лотереи «Спортлото» «6 из 49» и «5 из 36» пользуются большой популярностью в стране. Доходы от лотерей направляются на развитие физической культуры и спорта, на строительство спортивных сооружений.

Каждую субботу проводятся тиражи «Спортлото» «6 из 49» и «5 из 36», которые транслируются по Центральному телевидению.

Десятки миллионов участников лотерей ежегодно становятся обладателями денежных выигрышей. От 3 до 10000 рублей можно выиграть в «Спортлото». Стоимость билета 60 копеек. Каждый билет в тираже может выиграть двумя комбинациями цифр. Перед заполнением билета ознакомьтесь с

правилами игры, изложенными на его оборотной стороне. Выигрышный фонд каждого тиража лотереи «6 из 49» и «5 из 36» составляет 50 процентов суммарной стоимости билетов, поступивших для участия в соответствующем тираже.

Выигрышный фонд распределяется для оплаты выигрышей в зависимости от количества угаданных номеров. В лотерее «6 из 49» на оплату выигрышей за шесть угаданных номеров поступает 10 процентов выигрышного фонда, за пять номеров — 20, за четыре — 30, за три — 40 процентов. В лотерее «5 из 36» за пять угаданных номеров — 20 процентов, за четыре — 30 и за три — 50 процентов.

Л. ГОНЧАРЕНКО,
инструктор Ангарского агентства.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

ПО СКАЛАМ

ВЗГЛЯДУ случайного путника, попавшего в прошедшие выходные в район скального «Витязь» (что близ станции Орленок), предстала бы удивительная картина — обширная территория напоминала собою гигантский муравейник — десятки людей, одетых в каски, штормовочные костюмы с эмблемами турклубов, и обмотанных веревками, перемещались во всех направлениях по скалам, со свистом проносились по веревке, натянутой над речкой Олхой, то и дело доставали из глубокой трещины своих «пострадавших». А все это вместе называлось соревнованиями по технике горного туризма, которые проводит регулярно раз в год областной совет по туризму.

Представители турклубов из нескольких городов боролись за право владеть переходящим кубком. Соревнования проходили в три этапа.

На первом из них — спасательные работы — транспортировка пострадавшего из трещины — команда г. Ангарска заняла второе место.

Не слишком улыбалась фортуна ангарским туристам в этот раз.

Незасчитанный второй этап и второе место на третьем этапе не испортили команде настроение. Вечером звучали традиционные туристские песни у костра, и нельзя сказать, что эти песни были менее веселыми, чем у команды победителей — иркутян.

С. ЧЕРНЫШ.
Фото автора.



В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

16—17 октября — Родня. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 18—19 октября — Избавление (2 серии. Индия). 10, 14, 16-50, 19-40.

«МИР»

16—17 октября — Избавление (2 серии. Индия). 10, 12-30, 16-50, 19-20. Старое ружье. 15, 21-50. Для детей — Последняя невеста Змея Горыныча. 8-50. 18—19 октября — Девушка и Гранд. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

16—17 октября — Трое на снегу. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21. 18—19 октября — Жить, чтобы жить (2 серии). 14-30, 17, 20. Для детей — Я уже взрослый. 13.

«ПОБЕДА»

16—18 октября — Тайна мотеля «Медовый месяц». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 19 октября — Срочно... Секретно... Губчека... 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-40. 17 октября. Для детей — Тайна третьей планеты. 10-15, 12-15 14-15, 16-15.

«ГРЕНАДА»

16—17 октября — Куда идет

слоненок? 10, 12, 14. Внебрачный сын (2 серии. Индия) 16, 19. 18—19 октября — Под свист пули. 10, 12, 14, 16. Я заставлю вас любить жизнь. (Дети до 16 лет не допускаются). 18, 19-40 (удл.), 21-40.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 16—18 октября — Срочно... Секретно... Губчека... 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40. 19 октября — Тайна мотеля «Медовый месяц». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

Зал «Восход». 16 октября — Игра в четыре руки. 12, 17-50, 20, 21-50 (удл.), 17 октября — Игра в четыре руки. 12-30, 17-50, 20, 21-50 (удл.). 18—19 октября — Честный, умный, неженатый. 12-10, 18-10, 19-40, 21-10 (удл.). Для детей. 16 октября — Мороз Иванович. 10-10, 15-40. Вот вернется папа. 14. 17 октября — Праздник и детство. 10. Мороз Иванович. 14-30, 16, 18—19 октября — Чудаки из 5 «б». 10-10, 13-50, 15-50.

«КОМСОМОЛЕЦ»

16—17 октября — Трюкач. (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Для детей — Привет маргитке. 14-30. 18—19 октября — Частная жизнь. 14, 16, 18, 20. Для детей — Легенда. 14-30.

Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат

1/2 п. л.

Тираж 2565

HE 01605

Зак. 3112с