

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 76 (3518)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

25 сентября 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



Последние месяцы на площадке отмечены рядом трудовых достижений бригад, участвующих в строительстве комплекса. Но вместе с тем на ряде объектов дела идут еще не самым лучшим образом. Большие объемы работ, намеченные на сентябрь, пока еще остаются невыполненными. Главная причина отставания — нарушение сроков пре-

вало почти две трети бригадиров. Неужели им неинтересно, на каком месте оказались их бригады, разве нет у них нерешенных проблем?

Невольно напрашивается вывод: на совет идут те, кто уверен в себе, наперед знает, что их коллективы критиковать не за что. Но и это не

РАБОТАТЬ НА ПУСК!

доставления фронта работ смежникам и формальный подход к организации социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты». Устранить эти недостатки, конечно, трудно, но необходимо. Именно поэтому совет бригадиров обратился с призывом ко всем работающим на комплексе в предпусковой период трудиться с удвоенной энергией и исползовать с максимальной отдачей каждый рабочий час.

Казалось бы, давным-давно испытана и опробована система организации социалистического соревнования. Но, несмотря на всю солидность опыта, система эта, случается, дает осечку. Почему? Причин здесь сразу несколько. Но самая основная, видимая, как говорится, невооруженным глазом, — формальный подход к самому соревнованию.

Спору нет, достичь стопроцентного участия в соревновании всех работающих бригад сложно. В настоящее время на комплексе трудятся более 60 таких коллективов. За последнюю неделю в соревновании приняло участие 40, а на заседании совета бригадиров пришло только 23 бригадира. А это составляет одну треть из общего числа руководителей бригад. На совете не было ни одного представителя бригад СМУ-7, СТС, ВССТМ, УМа. Остальные подразделения, за исключением СМУ-2, представлены неполностью. Итак, на заседании отсутство-

О СООБЩЕНИИ С ОЧЕРЕДНОГО ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА БРИГАДИРОВ

всегда так. Очень часто приходится видеть обратное: бригада работает отлично, занимает призовые места, а бригадир на заседании совета не является. В результате коллективы бригад снимаются с призовых мест. Так случилось на прошлой неделе с бригадами С. Я. Ефремова из ВССТМ, В. П. Явкина из МСУ-42 и М. Ф. Никузина из АМУ-2.

Справедливый упрек на заседании совета был сделан в адрес участка товарища А. Н. Юшманова (МСУ-42), в составе которого на комплексе работает четыре бригады, но ни одна из них в соревновании не участвовала. А ведь именно на этом участке работают прославленные монтажные бригады И. Ф. Ларькина и В. М. Шипицына, на счету которых раньше было немало добрых дел. Неужели этим бригадами все сделано и сказано?

А вот другой факт. Все знают, насколько трудна, ответственна и нужна сейчас на комплексе работа изолировщиков. Знаем мы и о том, с каким напряжением трудятся бригады изолировщиков, руководят которыми Е. Буйлова и Е. Некипелова из СТИ. Но между тем, ни одна из бригад не попала ни в число призеров, ни в число хорошо рабо-

тающих на комплексе только из-за того, что участок СТИ не представил сведений о работе своих бригад за неделю. Фактически бригады оказались вне соревнования.

— Соревноваться хорошо, когда, кроме призывов и лозунгов, есть все необходимое для работы, — сказал на заседании бригадир монтажников из АМУ-2 А. Ф. Гасс. — Несмотря на неоднократные разговоры, до сих пор продолжает наблюдаться плохое обеспечение бригад материалами и оборудованием. Заявки оформляются очень долго. Хотелось бы знать, кому идет на пользу медлительность и нерасторопность снабженцев. Ведь мы делаем одно общее дело.

На площадке комплекса пока еще не изжиты полностью случаи хищения социалистической собственности.

— Много хлопот и неприятностей доставляют нам эти факты, — замечает бригадир монтажников из МСУ-42 Н. В. Луков, — а ведь посторонних людей на комплексе нет. Порядок будет тогда, когда каждый работающий будет беспокоиться о сохранности оборудования. Именно каждый на своем рабочем месте.

Совет бригадиров определил: главная задача для всех бригад на данном этапе строительства — подготовка комплекса к работе в зимних условиях. А это значит, что в самые ближайшие дни должны быть закрыты контуры зданий, после чего будет дано тепло.

Скоординировав основные направления работ, совет бригадиров обратился с просьбой к АМУ-2 и МСУ-45 навести порядок на своих площадках у объектов 552—553, для того, чтобы строители закончили их бетонирование. СМУ-4 рекомендовано закончить укладку хозяйственной канализации вдоль дороги 15-стрих, а для этого АМУ-1 надлежит убрать металлоконструкции с места укладки этой линии. В связи с сокращением светового дня МСУ-76 поручено подключить светильники на 12 мачтах, которые будут освещать комплекс с наступлением темноты.

— Резкого увеличения рабочей силы на комплексе не ожидается, — подчеркнул на заседании совета начальник оперативного штаба комплекса В. А. Колганов, — поэтому надеяться надо только на самих себя и помнить, что выполнение плановых заданий — наша святая обязанность.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.



НЕДАВНИЕ выпускницы СГПТУ-10 Татьяна Кораблина и Татьяна Солдатенко успешно начали свою трудовую биографию в бригаде отделочников Надежды Тимофеевны Резчик из СМУ-5. Работая под руководством опытных наставников, девушки выполняют порученную им работу всегда в срок и с хорошим качеством.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЗА ДОЛГОЛЕТНИЙ добросовестный труд в народном хозяйстве, в знак признания трудовых заслуг Президиумом Верховного Совета СССР медалью «Ветеран труда» награждаются работники Ангарского управления строительства:

- Андреева Лидия Сидоровна — старший инженер УПП
- Арефьев Николай Ильич — инженер СМУ-2
- Барашкова Наталья Федоровна — пенсионерка
- Бархатова Галина Ильинична — контролер УМа
- Бердалинова Урхия Махсудовна — врач ОДУ
- Бирюкова Галина Константиновна — воспитатель ОДУ
- Бичевин Илья Николаевич — медник СМУ-4
- Богачева Юлия Ивановна — сторож ОДУ
- Ведерникова Александра Иннокентьевна — пенсионерка
- Воще Эдмунд Рудольфович — электросварщик СМУ
- Галощина Елена Филипповна — уборщица УМа
- Гербер Эмиль Христианович — инженер УПП
- Дятлова Александра Афанасьевна — лаборантка АУС
- Ильина Мария Ильинична — уборщица УПП
- Каменец Алексей Андреевич — начальник цеха УПП
- Камлык Галина Дмитриевна — старший бухгалтер АУС
- Кошкин Василий Александрович — пенсионер
- Кривокорытов Петр Иванович — машинист компрессора СМУ-4
- Кузьмина Ирина Федосьевна — комплектовщица УПТК
- Курбатова Федосья Сергеевна — пенсионерка
- Лелюк Андрей Федосович — машинист тепловоза УЖДТ
- Лескова Валентина Александровна — инженер УПТК
- Лукацук Николай Иосифович — трубоукладчик СМУ-4
- Любавин Иван Васильевич — пенсионер
- Миллер Кондрат Кондратьевич — трубоукладчик СМУ-4
- Мисайлова Надежда Николаевна — сторож ОДУ
- Мутовин Иван Иванович — главный бухгалтер АУС
- Омельнич Виктор Ульянович — трубоукладчик СМУ-4
- Павлова Елена Яковлевна — уборщица УПП
- Петренко Полина Ивановна — пенсионерка
- Сапожникова Елена Андреевна — старший кассир АУС
- Торженсех Валентин Михайлович — начальник локомотивной службы УЖДТ
- Тюкавкин Гаврил Александрович — плотник УПП
- Урсегова Евдокия Федоровна — пенсионерка
- Хомин Георгий Прокопьевич — пенсионер
- Хондошко Василиса Кесаревна — пенсионерка
- Черноволова Анастасия Ивановна — контролер УПП
- Южанина Анастасия Матвеевна — пенсионерка

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС. ПО САМОЙ СУТИ СВОЕЙ ОНО ОСНОВАНО НА ВЫСОКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ И ИНИЦИАТИВЕ ЛЮДЕЙ. ИМЕННО ЭТА ИНИЦИАТИВА ПОМОГАЕТ ВСКРЫВАТЬ И ПРИВОДИТЬ В ДЕЙСТВИЕ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ. НО НА ПРАКТИКЕ — ЧЕГО ГРЕХА ТАИТЬ — СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИНОГДА РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ НЕ СНИЗУ, А «СПУСКАЮТСЯ» С ВЕРХУ, ВЫШЕСТОЯЩИМИ ИНСТАНЦИЯМИ. ЭТО НАНОСИТ УЩЕРБ СПАСАМОМУ ДУХУ ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

НАША ОПОРА

В ПЕРВИЧНЫХ профсоюзных организациях стройки идут отчеты и выборы. Проходят они под знаком дальнейшего повышения уровня работы профсоюзных организаций по выполнению решений XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР, майского (1982 г.) Пленума ЦК партии, одобренного Продовольственной программой СССР.

В СМУ-6 из пяти цеховых комитетов отчетно-выборные собрания состоялись в трех: на третьем и четвертом строительных участках и в управлении.

Мы попросили председателя стройкома СМУ-6 Владимира Николаевича Глухова рассказать о ходе этих собраний, поднимаемых на них проблемах, профсоюзных активистах, передовых коллективах.

На собраниях стройкомом и цехком в своих отчетах еще раз заостряют внимание работников подразделения на задачах, определенных XVII съездом профсоюзов СССР. Речь идет о том, как обстоят дела в нашем коллективе по выполнению производственных планов, социалистических обязательств, повышению производительности труда, рационализации и изобретательству, механизации основных видов работ, по экономии и бережливости, укреплению дисциплины, улучшению условий труда, быта, отдыха трудящихся и т. д. Что нужно сделать, чтобы деятельность профсоюзной организации была созвучна требованиям сегодняшнего дня?

В своих выступлениях на собраниях наши работники,

оценивая деятельность цеховых комитетов, вносят конкретные предложения по улучшению работы на каждом участке, высказывают критические замечания. Мы их возьмем под контроль и будем принимать меры для устранения имеющихся недостатков.

Председателями цехкомов вновь избраны наши опытные профсоюзные работники Сергей Иванович Кулебякин (третий строительный участок), Василий Иванович Дранишников (управление), Зинаида Федоровна Сутурина (строительный участок № 4). Профсоюзный актив — наша сила, опора. От его энергии, творчества зависит успех деятельности профсоюзной организации в целом. С большой ответственностью и заинтересованностью занимаются профсоюзными делами казначей Евгений Тимофеевна Чалбышева, член комиссии соцстраха Софья Андреевна Голобородова, председатель жилищно-бытовой комиссии Любовь Ильинична Таран, член цехового комитета Григорий Николаевич Кононенко, общественные инспекторы Виктор Николаевич Шаламов, Александр Иванович Кривенко, Татьяна Григорьевна Иванова, профгруппорг Анатолий Николаевич Грибачев и многие другие.

Главная забота профсоюзной организации — постановка социалистического соревнования, которое XVII съезд профсоюзов СССР определил как могучий рычаг экономического роста. Как и во всех коллективах стройки, у нас идет социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР.

Ежемесячно подводятся итоги по участкам, прорабствам, бригадам. Так, победителями за второй квартал стали бригады плотников-бетонщиков Сергея Григорьевича Голякова, Владимира Кузьмича Карпушова, Федора Степановича Жадаева, отделочников Александра Александровича Бек-Булатова, Надежды Ивановны Полищук, комплексная бригада Владимира Ильича Гриценко. Кстати, бригада Гриценко хорошо поработала на строительстве траншей на селе, с заданием справилась досрочно.

Профессиональный праздник — День строителя — победы в труде отметили строительные участки №№ 4, 2, 3, прорабства Анатолия Михайловича Богданова, Анатолия Леонидовича Коканова, мастерские участки Николая Ивановича Калугина, Геннадия Владимировича Гермашева, Николая Михайловича Трунина. В числе тех, кто обладает хорошим талантом — умением трудиться с полной отдачей физических и душевных сил, мне хотелось бы назвать Пелагею Владимировну Архарову, Валентину Николаевну Ворсанову, Анатолия Николаевича Грибачева, Валерия Петровича Новиченко, Георгия Ильича Марку, Аллу Константиновну Шевченко, Владимира Павловича Щербакова, Виктора Ивановича Пиляпенко, Николая Ивановича Корнеева, Вениамина Нефедьевича Мелешкина, Михаила Петровича Вижухова, Владимира Васильевича Белянина, Бориса Васильевича Тройна. С такими людьми любые задачи по плечу.



ЛУЧШИМ наставником над бригадой назван старший мастер КПП автобазы № 8 Николай Андреевич Маркелов. Один из старейших работников предприятия (он здесь с 1959 года), Н. А. Маркелов передает свои знания и опыт молодым водителям. За свой труд он неоднократно поощрялся руководством. Николай Андреевич — участник войны, имеет боевые награды — орден Славы III степени, медали.

На снимке: ударник коммунистического труда Н. А. Маркелов.

Фото С. ЧЕРНЫША.

СЛОВО—БРИГАДИРУ

РАБОТАТЬ В КОНТАКТЕ

Дорогая редакция!

Обращаюсь к вам за помощью. А дело вот в чем. Работаю бригадиром штукатуров-маляров. В моей бригаде почти 30 человек. До первого сентября мы работали на строительстве завода БВК, а теперь перешли на строительную площадку АЭМЗ. И что же? Штукатурную станцию сюда завезли с большим опозданием, хотя заявка на нее была дана заранее. Работали мы вручную, и это происходит при больших объемах работ.

Вначале ссылались на то, что не было К-700, затем привезли станцию, но она не приведена в «боевую готовность».

Растворонасосы, которые устанавливаются на станции и привозятся из ремонта, оставляют желать много лучшего. Спрашивается, где же контроль за ремонтом малой механизации со стороны соответствующих служб УЭС?

Зачастую средства малой механизации привозят к нам некомплектно и плохо отремонтированными. Акты о сдаче в эксплуатацию составляются формально, не по-деловому. Лица, ответственные за работу и контроль малой механизации, слабо ведут свою работу и не проявляют оперативность в случае каких-либо поломок или неувязок. Товарищ Уткин, механик УЭС, очень болезненно реагирует на наши звонки, а что нам остается делать? Вот и приходится подавать раствор на четвертый этаж бытового корпуса вручную. Вот пример. 16 сентября заменили сами три растворонасоса, 17-го — два насоса. Кто подсчитает, сколько

времени и нервов мы тратим на эту работу? А ведь этого могло бы и не быть, если бы служба УЭС по малой механизации поставила на должный уровень свою работу.

Если подсчитать все наши потери времени из-за несправности и довольно частых поломок, то в общей сложности получается внушительная цифра.

Механик, обслуживающий участок, зачастую не имеет всего необходимого для нормальной работы. И когда нам приходится обращаться к нему, он порой бывает не в состоянии чем-нибудь нам помочь. Так бывает со шлангами для растворонасосов.

Второй больной вопрос — это доставка раствора на рабочее место. Заявка на раствор М-10 не всегда выполняется, так как нет извести. Случается, что ждем раствор часами, то нет ни одной машины, а то сразу две. О какой ритмичности может идти речь в таком случае? Сейчас на объекте ведутся только штукатурные работы и от своевременной доставки раствора зависит вся наша работа, качество и рабочий настрой в бригаде.

Мне кажется, что руководителям соответствующих служб следует обратить на это самое серьезное внимание с тем, чтобы участок УЭС, ответственный за средства малой механизации, работал так дела на строительстве могут идти хорошо.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
бригадир штукатуров-маляров СМУ-6.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

ПЛАН ВЫПОЛНЕН, НО...

ЗА ПЕРВОЕ полугодие строительного-монтажного управления № 4 задание по бригадному подряду выполняло на 117,5 процента. Бригады получили премию в сумме 28,1 тыс. рублей.

Если судить по цифрам выполнения плана, дела здесь идут вроде бы неплохо. Но нельзя не отметить, что прогрессивная форма труда внедряется здесь не так широко, как того требует обстановка.

В настоящее время на подряде работают шесть бригад, а их

могло бы быть больше. Имеют место срывы договоров, и случаются они в основном из-за перевода бригад на другие объекты. В результате таких переводов нарушается ритм четкой слаженной работы, создается нервная обстановка. Это отрицательно сказывается на внедрении подряда. Еще недостаточно хорошо в СМУ налажен учет материалов, а хозрасчет требует всесторонней подготовки и постоянного контроля.

Л. КАЗУНИНА,
инженер ОНОТУ.

В КОМИТЕТЕ НК ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА

К ЗИМЕ ГОТОВЯТСЯ ПЛОХО

КОМИССИЯ комитета народного контроля Центрального района проверила ряд предприятий по вопросу выполнения ими решений партии и правительства об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов. Одновременно проверена работа предприятий по подготовке к зиме.

На всех проверенных предприятиях имеются организационно-технические мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период 1982—83 гг., издаются приказы, вопросы подготовки к зиме обсуждаются на собраниях коллективов.

Большая часть мероприятий выполнена. Принимаются меры по учету и более рациональному использованию тепловой и электрической энергии. Проводится профилактический ремонт оборудования и контрольно-измерительной аппаратуры. Проводится организационно-массовая работа по мобилизации коллективов на экономное использование сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов. Группами и постами НК осуществляется контроль за выполнением мероприятий.

Проверкой установлен ряд недостатков и упущений в подготовке предприятий к работе в зимних условиях. На заводах ЖБИ-1, 2, 3, 4, 5 управления строительства разрабатываемые мероприятия малоэффективны, подготовка к зиме ведется крайне медленно. К работе по рациональному использованию теплоэнер-

гетических ресурсов не привлекаются технологи, механики цехов. Имеют место случаи работы оборудования на холостом ходу, неполная их загрузка, не соблюдается график отключения оборудования на обеденный перерыв. Не ведутся работы по утеплению зданий цехов, пропарочных камер, ремонту теплотрасс.

С отставанием выполняются оргтехмероприятия на заводе монтажных заготовок, затянута профилактический ремонт технологического оборудования. Из-за низкого коэффициента использования оборудования ежегодные потери электроэнергии составляют 5-7 тыс. квт. час в год.

В подразделениях объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» также имеются отставания от установленных сроков ремонта оборудования, запорной аппаратуры, ревизии систем отопления и тепловых узлов. Имеются факты расточительного использования тепловой и электрической энергии на объекте 744, пропуски пара в запорную аппаратуру, работа сушильной камеры вхолостую.

В автотранспортном предприятии АНОС в дневное время включено освещение в местах с недостаточным естественным светом. В среднем по всем объектам транспортного предприятия АНОС потери электроэнергии составляют 4900 квт. час в месяц.

Проверка подготовки жилого фонда и объектов соцкультбыта района к работе в осенне-зимний период выявила ряд недостатков и замечаний. Жилищно-эксплуатационные конторы ЖКУ «Ангарскнефтеорг-

синтез» несвоевременно готовят производственные и бытовые помещения к работе в зимних условиях. Не проводится должная работа по экономии электроэнергии. В некоторых домах на лестничных клетках горят лампы мощностью 250 ватт, когда должны быть не более 60.

Несовместно проведена ревизия распределительных щитков, и они не закрываются на замок, как это требуют правила технической эксплуатации. Освещение лестничных площадок осуществляется без отключающего устройства, что приводит к нерациональному расходу электроэнергии.

В проверенных четырех жилых домах 58-го и 75-го кварталов нарушена теплоизоляция центрального трубопровода, имеется течь в запорной аппаратуре. Только по этой причине потери тепла составляют 120 Гкал в год. В детских учреждениях №№ 42, 89 тепловые узлы приспособлены под склады. Подобные недостатки имеются в жилом фонде ЖКУ Ангарского управления строительства.

Одновременно комиссия отмечает несвоевременное и не в полном объеме снабжение жилищных контор санитарно-техническим оборудованием и материалами для ремонта систем отопления, водопровода и канализации, что также отрицательно сказывается на рациональном использовании теплоэнергетических ресурсов.

Районный комитет народного контроля решил провести массовую проверку предприятий по данному вопросу в сентябре и вторично в ноябре текущего года.



СТРАНИЦА РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

В ИЮЛЕ этого года в г. Петрозаводске проходил Всесоюзный семинар по ТРИЗ (теория решений инженерных задач). Его участники — разработчики и преподаватели ТРИЗа, представители почти 30 городов — Москвы, Ленинграда, Минска, Баку, Уфы, Свердловска, Дубны и др., изучали дальнейшие пути развития теории, делились опытом ее практического применения при решении реальных производственных задач, обсуждали новые пути обучения решению изобретательских задач (АРИЗ-82) и ставили задачи на будущее. Семинар объединил интересы представителей самых различных специальностей. Металлисты и строители, врачи и научные сотрудники, преподаватели и инженеры.

В работе семинара приняли участие и представители Ангарска. С одним из них, Ивановым Г. И. — инженером-проектировщиком, преподавателем школы изобретателей, провела беседу наш внештатный корреспондент Лариса Дмитриевна Посельская.

— Геннадий Иванович, на страницах нашей газеты уже освещались некоторые вопросы АРИЗа, поэтому хотелось бы знать более подробно, что представляет собой ТРИЗ и какова область его применения?

— ТРИЗ — теория решения инженерных задач. Это своеобразная НОТ умственной деятельности человека. Познать и освоить ТРИЗ — это значит познать и освоить принципы сильного мышления, лишённого шаблонов и стереотипности, позволяющего с небольшим КПД использовать имеющиеся знания, ясно и четко формулировать цель и выбирать оптимальные способы ее достижения. Именно поэтому эта теория применима и в инженерной практике, и в медицине, и в научных исследованиях, и в творческих изысканиях литератора.

Границы ее применения определить трудно. Подобная попытка приводит к искусственному ограничению ее возможностей, а следовательно, уходит от истины. Однако в настоящее время теория наиболее подробно разработана применительно к техническим системам.

— Геннадий Иванович, в природе все закономерно и, естественно, что и развитие техники подчиняется соответствующим законам, а вот на чем основывается ТРИЗ и какие пути для нахождения решения технических рекомендаций накоплен опыт?

— Совершенно верно. Все технические системы развиваются по объективно существующим и познаваемым законам, на чем и основывается ТРИЗ. Рассказать о всех в одной беседе не представляется возможным, но о некоторых из них следует упомянуть.

Существует закон увеличения степени идеальности машины. В процессе своего развития любая техническая система стремится к идеалу. Чем ближе изобретатель приближается к идеалу, тем лучше его решение. Идеальный конечный результат — это звезда, до которой мы можем не дотянуться, но правильно выбрать направление на землю. Вот вам и один из законов ТРИЗа — выбор оптимального решения технической задачи.

Далее, система всегда стремится в своем развитии перейти с макроуровня на микроуровень, вспомните хотя бы пневмотранспорт, вытеснивший во многих областях промышленности громоздкие ленточные конвейеры. Или автомобиль на воздушной подушке — его колеса перешли на микроуровень, наконец, самоочищающиеся фильтры и т. д.

Следующий основной закон

— система развивается только через преодоление технического противоречия. Например, развитие стрелкового оружия зашло в тупик, когда обнаружилось следующее противоречие: для увеличения дальности полета пули требовалось удлинить ствол, а для увеличения скорострельности (ружье заряжалось с дула) необходимо было укоротить его.

обходимо переформулировать задачу. Она будет звучать так: одна стальная деталь должна сама удерживаться (прижиматься) к другой стальной детали. Теперь вопрос, что нужно для этого?

— Вероятно, использовать электромагнитное поле?

— Правильно! Именно такое окончательное решение было в описанном случае. Шарошка помещают в магнитный индуктор, и ролики притягиваются (времененно) к корпусу.

Таким образом, переформулирование задачи помогло правильно определить цель и найти более оптимальное решение задачи.

— Вы упомянули о приемах устранения технического противоречия. Очевидно, что эти приемы разработаны в теории, причем в ранее опубликованных материалах наши читатели были ознакомлены со специальной таблицей классификаций технических противоречий. Что это за приемы? И

Что такое ТРИЗ

Только с изобретением магнито зарядки — затвора — удалось разрешить это противоречие.

Казалось бы, зная эти и остальные законы развития техники, твори себе на здоровье и на радость людям. Но, как говорится, «гладко было на бумаге...». Дело в том, что соблюсти эти законы мешает инерция мышления, своеобразный психологический барьер. Часто по причине инерции мышления наиболее простые и эффективные решения в технике и бывают наиболее трудными.

АРИЗ (алгоритм решения изобретательских задач), органически входящий в ТРИЗ, и позволяет специальными вопросами и приемами раскрепостить ваше мышление. АРИЗ рекомендует в каждой конкретной ситуации применить конкретный прием устранения технического противоречия. АРИЗ заставляет переформулировать задачу, убрать все лишнее и до предела сузить поле поиска оптимального решения.

— Геннадий Иванович, что вы имеете в виду, когда говорите о переформулировании задачи?

— В темниках для рационализаторов и изобретателей, как правило, задача сформулирована в том положении, когда ее решение зашло в тупик. Например, на заводе производили сборку конических шарошек, проблема состояла во временном закреплении на конической поверхности цилиндрических роликов. В ход шла густая смазка, но она загрязняла рабочие места, снижала производительность труда. В темнике появилась задача: «Предложить устройство для временной установки и закрепления роликов на конической поверхности». Были предложены гидро- и пневмозажимы, даже растворяющиеся сетки. Но производительность труда не повышалась. Если обратиться к правилам АРИЗа, то не

кажется ли вам, что, поставив изобретателя в жесткие рамки и ограничив таблицей его действия, вы искусственно сужаете его творческие возможности?

— О техническом противоречии мы уже говорили. Остается добавить, что все их многообразие преодолевается ограниченным числом приемов. Они выявились в результате анализа многих тысяч патентов и авторских свидетельств. Автор АРИЗа была разработана специальная таблица, классифицирующая технические противоречия и рекомендуемая определенные приемы в каждом конкретном случае. Может быть, и громко, но ее можно сравнить с таблицей Менделеева, которая объединила физические и химические свойства элементов. Или, например, таблица умножения, разве она не помогает вам в повседневной жизни? Семь раз складывается по семь гораздо труднее, чем вспомнить готовый ответ. Вся математика построена на формулах, то есть на своеобразных алгоритмах. В нашем случае нужно четко понимать, что АРИЗ алгоритмизирует не решение, а процесс его нахождения. Именно поэтому АРИЗ и развивает творческие способности.

В каждом человеке живет творец, если задача несложная, и время на ее решение не ограничено, то всем известный метод проб и ошибок вполне пригоден. Но век «свободного» времени давно прошел, а мы продолжаем, находясь в темной инструментальной кладовой природы, наощупь перебирать и подбирать нужные нам ключи. Именно этот метод отбирает у нас миллионы рублей на эксперименты и годы на их завершения. АРИЗ же в ваших руках — фонарь, в свете его лучей просто найти закономерности расположения полков и отыскать нужные ключи.

Вот в этом понимании АРИЗ действительно сужает фронт

«РЕШАЮЩИЙ, НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЙ УЧАСТОК СЕГОДНЯ — ВНЕДРЕНИЕ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ И ИЗОБРЕТЕНИЙ».

Л. И. БРЕЖНЕВ. XXVI съезд КПСС.

действия изобретателя, но не его способности.

— Как я понимаю, ТРИЗ требует для своего познания глубокого изучения. Кто может освоить ТРИЗ? Насколько нам известно, вы долгие годы преподаете в школе изобретателей. Расскажите немного об этой работе.

— Я уже упоминал, что ТРИЗ развивает имеющиеся у человека способности, именно по этой причине он доступен каждому. Нельзя представить себе нормального человека без каких-либо наклонностей. Однако это вовсе не значит, что достаточно прочесть соответствующую литературу, и вы готовы одарить человечество новыми техническими решениями. Вряд ли вы, только прочитав книгу о борьбе самбо, выйдете на ринг. Основы ТРИЗа и АРИЗа просты, их можно, не прибегая к заумным терминам и сложным формулам, объяснить даже школьнику. Заметьте, что более половины изобретений, печатающихся в официальном бюллетене СССР, созданы с использованием законов природы, изучаемых в средней школе.

У меня есть небольшой опыт

ровщиков в течение последних лет регулярно занимает призовые места по министерству. Это стало возможным только после четкой организации патентной службы и обучения сотрудников основам ТРИЗа. Надо сказать, что без увлеченности и помощи со стороны главного инженера г. Садчиков Валентина Павловича высоких результатов добиться было бы очень трудно. В настоящее время во ВНИИГПЭ направляется до 100 технических решений на предполагаемые изобретения, причем в проекты, выпускаемые нами, включены сотни отечественных изобретений, дающих значительную экономию государству.

Об эффективности применения ТРИЗа и о методах его изучения много рассказывает журнал «Техника и наука».

— Организация обучения ТРИЗу довольно заманчивое дело, но в 1980 году наша стройка уже попыталась своими силами претворить эту идею в дело, однако без соответствующего преподавательского состава она не имела результата. Как вы думаете, Геннадий Иванович, возмож-

преподавания ТРИЗа школьникам. Трижды ребята занимали призовые места во Всесоюзных конкурсах по изобретательству, организованных редакцией газеты «Пионерская правда». Ребята написали две заявки во Всесоюзный научно-исследовательский институт Государственной патентной экспертизы, но главное не в этом. Теперь они точно знают, зачем нужны им знания, получаемые в школе, и как их творчески использовать. Они учатся познавать сами и использовать законы развития техники, свободно генерировать идеи там, где их сверстники оказываются в тупике.

— Геннадий Иванович, вы являетесь автором 50 изобретений. Это плоды знаний ТРИЗа или личные творческие способности?

— Мне кажется, что ответ уже содержится в вашем вопросе. До глубокого изучения ТРИЗа процент отказных решений на мои заявки достигал 50—70 процентов, а сейчас почти 90—95 процентов предложений признается изобретениями. И еще, ТРИЗ освободил меня от проблемы, чем занять свободное время. Для меня сутки стали короче, а жизнь содержательнее.

— Геннадий Иванович, в периодической печати подвергалась сомнению эффективность ТРИЗа. Могли бы вы более широко на примере целого коллектива дать оценку обучению ТРИЗу?

— Вероятно, вы имеете в виду статью «Претензии», опубликованную в «Комсомольской правде» 30 апреля этого года? Действительно, она не популяризирует ТРИЗ. На семинаре в Петрозаводске мы узнали, что факты, изложенные в статье, искажены. За это авторы статьи понесли ответственность. Но если глубже обратиться к подобным публикациям, то можно выявить поверхностное знакомство с ТРИЗом.

За примерами далеко ходить не надо. Коллектив проекти-

на ли организация такой школы, даже хотелось бы сказать, общественного института у нас в городе?

— Разрешите мой ответ построить по схеме АРИЗа. Крупнейший советский ученый-полярник Отто Юльевич Шмидт сказал однажды: «Если бы мне удалось сделать что-то очень большое и важное для государства, я бы попросил у правительства, так сказать, в награду, разрешения основать научно-исследовательский институт дерзаний». Это и есть идеальный конечный результат, к которому нужно стремиться. Но на пути к нему лежат не только технические противоречия, но и административные, и экономические, а также барьер пассивности.

Я предлагаю следовать примеру передовых городов Союза. В нашем индустриальном городе необходимо организовать централизованную подготовку рационализаторов и изобретателей, неплохо и патентоведов.

Свои знания и умение они отдадут коллективу, где работают. Центр обучения техническому творчеству можно организовать в здании филиала Иркутского политехнического института. В составе преподавателей ТРИЗа недостатка чувствоваться не будет, ну а в патентоведении и тем более.

Да, конкретные предложения уже проработаны по созданию общественного института у нас в Ангарске. Ответ на этот вопрос должен дать промышленный отдел городского комитета партии, но и со стороны общественности хотелось бы услышать какие-то сигналы. В Отчетном докладе тов. Л. И. Брежнева и в решениях XXVI съезда КПСС поставлены огромные задачи, в осуществлении которых новаторам производства предоставлена не последняя роль. Какой вклад в это дело внесут трудящиеся нашего города, зависит от всех вместе и каждого в отдельности.

27 сентября — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТУРИЗМА

К СВЕРКАЮЩИМ ВЕРШИНАМ

ПОДУЛ свежий ветер с гор и принес с собой напоминание о быстрых речках с чистой водой, о могучих кедрах и цветущем рододендроне. Ориентируясь на этот ветер, я направляюсь в 107-й квартал, спускаюсь в подвальный под вывеской «Ангарский городской клуб туристов». И открывается передо мной совсем другой мир. Люди умудряются здесь радоваться жизни без помощи волнующих душу кинозрелищ или перспектив расширения приусадебного участка. Стены здесь увешаны не коврами, а штормовками, ценность которых гораздо выше, хотя и меряется другими мерками, а на стеллажах — не звонкий хрусталь, а ледорубы, скальные крючья и палатки. Лучшее украшение здесь — «макраме» из 40-метровой капроновой веревки или карта какого-нибудь горного района. Несмотря на центральное отопление, здесь пахнет дымком (это от штормовок), а вместо телевизора можно посмотреть слайды.

Итак, каждый вторник в 19.00 здесь собираются любители туризма, люди, которым совсем не чужд этот самый аромат горных трав, могучих кедров и свежести рек.

Здесь можно узнать о маршрутах по Памиру и Тянь-Шаню, не говоря уже про Хамар-Дабан, заочно познакомиться с характером многих горных рек, узнать, кстати, что наш заурядный, забитый гниющим лесом Китою, в верховьях представляет собой реку 5-й высшей категории сложности для водного туризма.

Здесь можно научиться шить рюкзак американской системы из капрона, отысканного на свалке завода, ставить палатку под ветром, разводять костер одной спичкой и не замерзнуть зимой в лесу.

Но самое главное, здесь можно включиться в состав группы, которая куда-нибудь идет.

И тогда своими руками почувствуешь упругую дрожь горного

потока, разрезаемого твоим весом, или твердость крутой скалы, которая стала тебе дорогой к сверкающей вершине.

Твои ноги, обутое в незаменимые туристские «вибрамы», научатся бодро топтать по песку или камням, по колено в воде или по бревну над ревушим потоком, а плечи привыкнут безропотно сносить тяжесть рюкзака, который тебе, как родной, — ведь в нем все твои средства существования.

И когда твои ноги повесут тебя вперед, и все, что тебе действительно необходимо, — твой «дом» будет у тебя за спиной в рюкзаке, раскрывай глаза, смотри и слушай, внимай природе, почувствуй себя ее составной частью; равноправным членом ее общества, а не покорителем или хозяином, как это бывает с тобой в городе, когда узнаешь природу в кинотеатре или через иллюстрированный журнал.

И если ты будешь действительно честным и искренним, при-

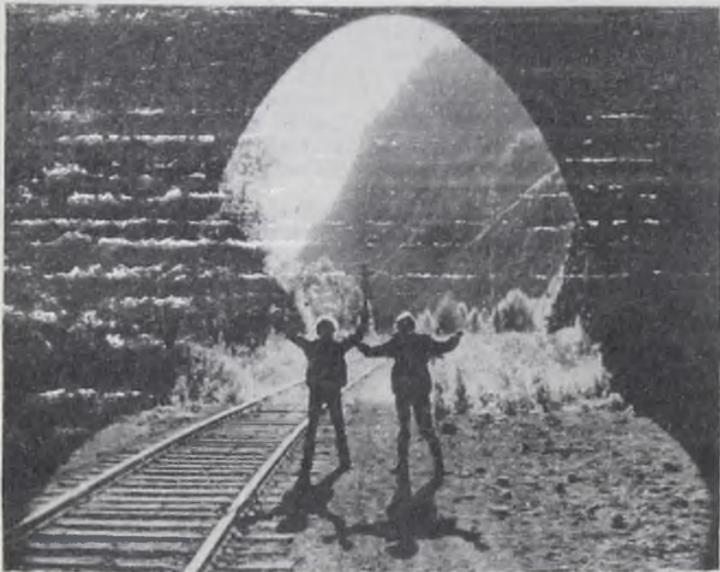
рода отзовется и откроется тебе, допустит тебя к своим тайнам, и твоим домом станут и безмолвные снежные вершины, и бескрайняя тайга. И, конечно, рядом всегда будут хорошие друзья, проверенные трудностями в дальних походах, всегда готовые помочь.

Можно посмотреть фильмы о заповеднике, можно почитать журнал «Природа», можно даже сходиться в клуб кино-фотопутешествий, где те же туристы представляют немало своих работ... Но я, пожалуй, пойду все-таки в один подвальный в 107 квартале, где висит табличка «Ангарский городской клуб туристов».

С. ЧЕРНЫШ.

На снимках: выше облаков; проходит туристская тропа и через тоннель; и по воде; песни у костра.

Фото автора.



КОНСУЛЬТАЦИЯ

Льготы учащимся, совмещающим работу с учебой

(Продолжение. Начало в № 75)

Кроме того, руководители предприятий по рекомендации соответствующих учебных заведений могут предоставлять учащимся последних курсов высших и средних специальных учебных заведений дополнительный месячный отпуск без сохранения заработной платы. Это делается для того, чтобы учащиеся могли непосредственно на производстве познакомиться с работой по избранной специальности и собрать необходимые материалы к дипломному проекту.

В период такого отпуска им выплачивается стипендия на общих основаниях со студентами последних курсов очных учебных заведений.

Продолжительность дополнительного отпуска устанавливается в расчете на учебный год, в котором две сессии.

Если же по учебному плану выпускного курса намечена одна сессия за последний семестр, то предоставляется половина соответствующего отпуска.

Отпуск в связи с обучением может быть в зависимости от плана занятий использован и по частям.

Однако общая продолжительность его не должна превышать установленного законом срока для данной сессии. Основанием к предоставлению отпуска является справка-вызов учебного заведения. В ней указываются начало и окончание сессии, а также продолжительность отпуска.

Может случиться и так, что рабочий или служащий заболел во время сессии и потому не выполнил учебного плана. В этих случаях допускается продление отпуска в дни болезни, но без соответствующей оплаты (поскольку он получил ее ранее) и при условии, что учебное заведение разрешило сдачу экзаменов или зачетов в данное время.

Когда отпуск в связи с обучением совпал с очередным, то последний переносится по предварительному соглашению работника с администрацией.

Если рабочий или служащий сдал экзамены, зачеты или другие задания по учебному плану текущей сессии в свободное от работы время либо в период ежегодного отпуска без предварительного оформления его переноса, то отпуск в связи с обучением за прошедшую сессию не предоставляется.

Обучающимся заочно в вузах и техникумах предприятие оплачивает один раз в год проезд в размере 50 процентов стоимости билета до места нахождения учебного заведения и обратно для выполнения лабораторных работ в сдаче зачетов, а также для подготовки и защиты дипломных проектов или сдачи государственных экзаменов.

Таким образом, на последнем курсе эта льгота может предоставляться дважды: на последнюю экзаменационную сессию и для подготовки и защиты дипломного проекта.

Вид транспорта на практике определяется соглашением между студентом и администрацией предприятия, поскольку этот вопрос законодательством не регулируется.

Студентам последних курсов высших и средних специальных учебных заведений в течение десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта и сдачи государственных экзаменов предоставляется для подготовки к занятиям один свободный от работы день в неделю при шестидневной рабочей неделе.

Он оплачивается в размере 50 процентов среднего заработка, но не ниже минимального.

При пятидневной рабочей неделе количество свободных от работы дней изменяется в зависимости от продолжительности смены при сохранении количества свободных от работы часов.

(Окончание следует).

Редактор Т. И. Виноградова.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА!
Первое занятие слушателей всех факультетов состоится 27 сентября в 19 часов в ДК «Строитель».
Дирекция.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

- «РОДИНА» 25—26 сентября — Вторая жемчужина (Венгрия—Франция. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-40. Для детей — Тигренок на подсолнухе. 9. 27—28 сентября — Тайна мотеля «Медовый месяц» (ФРГ). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
- «МИР» 25—26 сентября — Крамер против Крамера (США). 10, 12-20, 17, 19. Бездна (США, 2 серии). 14-10, 21. Для детей — Руки вверх! 8-50. 27—28 сентября — ТЭСС (2 серии. Англия — Франция). 10, 13, 16, 19, 21-40. Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной художественный фильм «Родня». «ОКТАБЕРЬ» 25—26 сентября — Особое мнение. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. 27—28 сентября — Последний выстрел. 13, 15, 17-20, 19-10, 21.
- «ПОБЕДА» 25—26 сентября — Трюкач (2 серии, США). 10, 13, 16, 18-40, 21-10. 26 сентября — для детей — Серебряное копытце. 10-15, 14-15, 16-15. 27—28 сентября — Чудеса еще случаются (США). 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 20, 21-30.
- «ЮНОСТЬ» Зал «Луч». 25—26 сентября — Мексиканец в Голливуде (2 серии, США. Дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19-30. 27—28 сентября — Трюкач (США, 2 серии). 10, 13, 16, 19-30. Зал «Восход». 25—26 сентября — Мой первый друг. 10, 13-40, 15-20. Долгое возвращение. 11-50, 17, 18-40, 20-20. 27—28 сентября — Васек Трубачев и его товарищи. 10-10, 13-30, 15-10. Что мое, то мое (Чехословакия). 11-50, 16-10, 18-30, 20-10 (удл.).

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7. Звоните: Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20. Формат 1/2 п. л. Тираж 2565. HE 01532. Зак. 2876с. Ангарская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома.