

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 74 (3516)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

18 сентября 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: АММИАК.

ЗАДАЧА: НАРАЩИВАНИЕ ТЕМПОВ

Все меньше и меньше времени остается до запланированной на декабрь нынешнего года сдачи комплекса аммиака в эксплуатацию. Основная задача для всех подразделений сейчас состоит в дальнейшем наращивании темпов ведения строительных, монтажных и изоляционных работ. В ответ на решение областного комитета партии, особое внимание следует уделить идейно-политической работе во всех коллективах. Необходимо путем индивидуальных собеседований в бригадах довести до сознания каждого рабочего важность поставленных задач и ту большую роль комплекса аммиака, которую предстоит ему сыграть в решении Продовольственной программы, принятой на майском Пленуме ЦК КПСС.

Морозы не за горами. Поэтому сейчас одной из неотложных задач здесь считают подготовку комплекса к работе в зимних условиях. Выполняются мероприятия по заблаговременному обеспечению объектов комплекса теплом и сохранению его с тем, чтобы не допустить снижения темпов работ при наступлении холодов.

На предыдущей неделе только четыре подразделения из 19 полностью справились с выполнением недельно-тематических заданий. Это УПП, УЭС, АМУ-1 и ГТС. С ве-

большим отставанием шли МСУ-76, ВССТМ, СТИ, УПТК и РМЗ. Хуже других на комплексе за неделю поработало МСУ-42. Это подразделение выполнило всего лишь меньше половины всех заданий, выданных оперативным штабом.

В социалистическом соревновании на предыдущей неделе участвовали 52 бригады. У строителей отличилась комплексная бригада В. А. Писарева из СМУ-2, на втором месте — электромонтажники В. И. Кирюхина из УЭС, у монтажников призерами на этот раз стали бригады П. Г. Лящева и П. Т. Невгодского из МСУ-42 и бригада В. И. Григорьева из МСУ-50.

Хорошо работает в последнее время на комплексе МСУ-50. К сегодняшнему дню это подразделение практически закончило все работы по химзащите, футеровке поддонов и полов. Завершаются работы на объектах водоподготовки. МСУ-50 закончило изоляционные работы на объекте 554, на котле 106-УП. На объекте 573 остались только дополнительные работы. Коллектив подразделения полным ходом ведет изоляцию трубопровода пара-10. И надо заметить, что здесь он идет с опережением графика. По комплексу за год МСУ-50 предстоит выполнить работ на

сумму 1 миллион 10 тысяч рублей.

— Свой годовой план мы намерены выполнить в сентябре, — говорит главный инженер МСУ-50 А. Коноваленко. — Не могу не сказать, что нас держат монтажники, нам не в полном объеме сданы трубопроводы на объекте 551, а на объекте 550 нам вообще пока ничего не сдано.

Что же, упрек к монтажникам вполне справедлив. В настоящее время МСУ-42 и АМУ-2 сдерживают работы не только МСУ-50, но и дела ВЭМИ. Сейчас по комплексу не сдано под изоляцию около 40 километров трубопровода, что влечет за собой отсутствие фронта работ на сумму около одного миллиона рублей. Главной для монтажников, несомненно, должна стать задача — в самое ближайшее время закончить монтаж трубопроводов, испытать и сдать их под изоляцию.

На комплексе аммиака недавно появились новшества. Наряду с выпуском листовки «За труд ударный!» и радиогазеты комсомольский штаб комплекса, начиная с этой недели, планирует регулярный выпуск фотогазеты, в которой будет наглядно отражена жизнь комплекса, трудовые достижения коллективов и факты, мешающие нормальному ходу работ.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ ПОДДЕРЖИВАЕМ

НА ВТОРОМ И ЧЕТВЕРТОМ ЗАВОДАХ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ СОСТОЯЛИСЬ МИТИНГИ ТРУДЯЩИХСЯ ПО ПОДДЕРЖКЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МОСКВЫ — 18 ДЕКАБРЯ ВСЕМ ВЫЙТИ НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР.

РАБОЧИЕ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ, СЛУЖАЩИЕ ЗАВОДОВ, ПОДДЕРЖАВ ПОЧИН МОСКВИЧЕЙ, ВЫСТУПИЛИ С ОБРАЩЕНИЕМ.

ОБРАЩЕНИЕ

Мы, рабочие, инженерно-технические работники, служащие второго и четвертого заводов железобетонных изделий, обращаемся ко всем трудящимся Ангарского управления строительства поддержать инициативу промышленных предприятий Москвы и выйти 18 декабря на коммунистический субботник, посвященный 60-летию образования СССР.

В декабре 1982 года исполняется 60 лет со дня образования Союза Советских Социалистических Республик. За короткий исторический срок наша многонациональная страна под руководством Коммунистической партии прошла славный путь от отсталости к прогрессу, стала мощной промышленной державой. В ознаменование славного юбилея Родины мы полны решимости высокопроизводительно поработать на своих рабочих местах в день коммунистического субботника, а заработанные деньги перечислить в фонд одиннадцатой пятилетки.

Обращаясь ко всем трудящимся, мы уверены, что наша инициатива будет поддержана всеми коллективами Ангарского управления строительства.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

ВСЕ ОЖИВЛЕННЕЕ и интенсивнее становится движение грузовых автомашин на дорогах Иркутской области. Урожай 1982 года золотым потоком поступает в государственные закрома. Каждый причастный к судьбе урожая — будь то шофер, комбайнер, автослесарь — стремится работать в эти погонные дни с полной отдачей.

В настоящее время на уборке урожая в подшефном Аларском районе трудятся 350 водителей наших автобаз. Эта большая и мобильная сила способна внести свой вклад в выполнение многоцелевой Продовольственной программы.

Главная наша задача — своевременно и без потерь, в оптимальные сроки вывезти драгоценный груз. Все водители управления автотранспортных предприятий работают в дни уборки зерновых весь световой день. И это будет продолжаться до тех пор, пока последний комбайн не покинет хлебное поле.

Во всех автоколоннах УАТа развернуто социалистическое соревнование среди шоферов за эффективное использование автотранспорта во время

уборки урожая.

Нельзя не отметить хорошую работу сводной автоколонны пятой автобазы, которой руководит Н. Н. Сидорук. Этот коллектив отлично поработал на уборке силоса и сенажа. Неплохие успехи достигнуты этой автоколонной благодаря целенаправленной работе по внедрению бригадного подряда в хозяйствах, которые обслуживают шоферы этой колонны. Надо отдать должное хорошо налаженной организации труда водителей, которые работали с наименьшим количеством нарушений трудовой и транспортной дисциплины.

Заключение бригадного подряда на перевозку сельскохозяйственных грузов начинает давать свои первые положительные результаты. Но, к сожалению, не все руководители хозяйств с чувством ответственности и заинтересованности отнеслись к новому делу.

Начальник сводной автоколонны № 8 тов. Хейдаров и

руководители хозяйств, к которым прикомандированы водители этой колонны, установили нереальные сроки выполнения работ по уборке зерновых, что, можно сказать, заранее предопределяет срыв бригадного подряда. И необходимо в ближайшее время пересмотреть все расчеты для того, чтобы установить оптимальные сроки выполнения работ для имеющихся в наличии автомобилей и комбайнов.

Много неразрешенных вопросов возникает также с ремонтом автомобилей. Из-за отсутствия запасных частей и условий для ремонта простаивает часть автомашин в колхозе «Рассвет» и совхозе «Тыргетуйский». Технической службе УАТа необходимо более оперативно и действенно подходить к подобным фактам простой техники.

Повторяются прошлогодние ошибки при определении необходимого количества автотранспорта для каждого колхоза и совхоза во время убор-

ки урожая. Решение руководителей района по изменению утвержденной расстановки автотранспорта, привлечению дополнительного количества автомашин в хозяйства и перетасовка автомобилей разных автобаз вызывает серьезные трудности в организации их работы.

На днях проведено очередное заседание штаба сводной колонны УАТа, на котором подведены итоги работы среди автобаз водительского состава. Победителями признаны водители восьмой автобазы, которые работают в совхозе «Аларский». Руководит колонной М. Т. Карнаухов. Также лидерами стали автобазы № 5 и № 1, которые трудятся в совхозе «Нельхайский» и колхозе имени Куйбышева. Начальники автоколонн С. И. Зюсков и Л. И. Тюпа.

Лучшими среди водителей стали за вторую декаду августа А. Д. Бердников с автобазы № 1. Он трудится в совхозе «Бахтайский».

ВОДИТЕЛИ НЕ ПОДВЕДУТ

У. М. Власов — автобаза № 5, обслуживает совхоз «Тыргетуйский». Н. А. Григорчук — автобаза № 8, работает в совхозе «Аларский».

Призерами социалистического соревнования стали водители В. И. Хаткевич (автобаза № 1, колхоз им. Куйбышева) — постоянный лидер социалистического соревнования, Н. Г. Герасимов (колхоз «Рассвет»), В. Е. Антонов («Бахтайский» совхоз). По пятой автобазе лучшими признаны водители В. И. Гордыбаев (совхоз «Ангарстрой»), А. А. Птиченко (совхоз «Нельхайский»), И. М. Власов (совхоз «Тыргетуйский»). По ударному работали водители восьмой автобазы Б. А. Чигирев (совхоз «Кутулик»), Ф. Г. Ножинов (совхоз «Ныгдинский»), В. И. Харитонов (совхоз «Аларский»).

Для того, чтобы автомашины всегда были в хорошем техническом состоянии, быстро и оперативно устраняют любую неисправность автослесари управления автотранспортных предприятий. В числе передовиков названы А. И. Минаенко (колхоз им. Куйбышева, автобаза № 1), В. П. Долгополов (совхоз «Нельхайский», автобаза № 5).

В. ГОРШЕВ,
диспетчер сводной колонны,
инженер-экономист
ПДО УАТа.

НА ФРОНТЕ ИДЕОЛОГИИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

НА ОЧЕРЕДНОЙ общестроительной идеологической планерке обсуждался вопрос «О роли руководства и общественных организаций в повышении ответственности линейных ИТР в укреплении трудовой дисциплины и соблюдении правил техники безопасности на строительстве». С докладами выступили директор ДОКа-1 В. Н. Кириллов и начальник СМУ-3 М. В. Ильюченко. Директор ДОКа-1 В. Н. Кириллов в своем выступлении рассказал о том, что делается на предприятии по повышению роли ответственности линейных ИТР.

ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИЙ комбинат № 1 — старейшее предприятие стройки. В настоящее время коллектив готовится достойно встретить свое тридцатилетие. За все это время предприятие наращивало свои мощности, доведя их сегодня по выпуску валовой продукции до 6,5 миллиона в год, создавались традиции, формировался коллектив, и хотя численность его по сравнению с пятидесятью годами уменьшилась в четыре-пять раз за счет механизации производственных процессов, повышения производительности труда, за счет организационных мероприятий, он достаточно способен для решения насущных вопросов строительства. Коллектив успешно справился с заданием и социалистическими обязательствами в первом году пятилетки, так же успешно, хотя и с большим напряжением, мы работаем в этом году. Во всяком случае результат двух кварталов положительный в основном по всем показателям, надеемся на успех и по итогам года.

Всего на предприятии трудятся 46 инженерно-технических работников. Они имеют все должностные обязанности, в разрезе исполнения которых и определяется уровень ответственности. На величину и степень ответственности влияет кругозор у ИТР, то есть способность предвидеть последствия после какого-то решения или нерешения вопроса, либо частичного исполнения и т. п. Общеобразовательный уровень, специальное образование решающим образом влияют на степень ответственности. Этим фактором на первом этапе, а он главный в кадровой политике, руководствуется администрация во время приема на работу. Роль руководства в подборе кадров, конечно, первостепенна. Руководство и общественные организации ДОКа возглавляют работу по организации обучения на местах: политическое образование, экономическое, школы коммунистического отношения к труду среди рабочих.

Закреплению кадров администрация ДОКа, партийная и

ПЛЮС ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

профсоюзная организации уделяют самое пристальное внимание.

Партийность — серьезнейший рычаг повышения ответственности за исполняемую работу. Рост рядов коммунистов на предприятии — одна из главных забот партийной организации и руководства. Линейные ИТР всегда находятся в их поле зрения. Есть и другой способ повышения ответственности, которым мы также пользуемся в своей работе, — строгое наказание за нарушение трудовой дисциплины, за невыполнение своих обязанностей. Разговор идет также об ответственности и об инициативе в решении задач на уровне линейного ИТР. Работа, которую проводит администрация ДОКа, заключается в развитии инициативы, самостоятельности, чтобы сотрудники не боялись иногда допускать ошибки, а на ошибках учились и делали соответствующие выводы.

Все это основные направления в нашей работе по повышению ответственности линейных ИТР. Кроме этого, в нашем резерве целый ряд возможностей, которые нам помогают в решении вышеназванной задачи. Это, например,

установление персональной опеки опытного руководителя над молодым специалистом, продвижение по службе мы производим из своих сотрудников, тех, кто завоевал авто-

умении, высокой требовательности к подчиненным в т. п. несчастные случаи имеют место. Руководство, общественные организации конкретно решают вопросы охраны тру-

ритет, информируем линейный персонал на проводимых планерках о жизни смежных заводов УПП, стройки, города. Это также повышает ответственность и помогает нашей работе.

Администрация и общественные организации ДОКа уделяют особое внимание вопросу закрепления и воспитания кадров и укрепления трудовой дисциплины. Но несмотря на всю работу, проводимую нами, нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка еще есть, немала и текучесть кадров. Нарушители обсуждаются на бригадных собраниях или на цеховых комитетах, приказы о наложении взыскания доводятся до сведения всего коллектива.

Именно на повышении ответственности, исполнительской дисциплины строится вся работа на предприятии по охране труда, потому что в основном на сегодня создано и разработано столько направлений, предложений, систем, которые в общем-то, по моему, позволяют снизить травматизм существенно, но в силу вышеназванных причин, которые выражаются в несоблюдении, в определенном не-

да участием в работе центрального штаба, заслушиванием на заседаниях начальников цехов о проводимой работе согласно определенному графику. За неудовлетворительное состояние дел по охране труда линейные ИТР наказываются.

Конечно, много есть у нас еще недоработок, нерешенных вопросов, но мы считаем, что стоим на правильном пути и уверены, что только за счет повышения ответственности, требовательности достигнем желаемого результата.

В. Н. Кириллов и М. В. Ильюченко ответили на ряд вопросов. На планерке выступил также начальник отдела охраны труда и техники безопасности А. В. Егоров. Заместитель секретаря паркома АУС Л. Е. Голубицкая, заместитель начальника АУС И. А. Чернопед заострили внимание участников планерки на необходимости повышения роли линейных ИТР как в организации производства, так и в соблюдении правил охраны труда и техники безопасности, использовании всех имеющихся резервов для укрепления трудовой дисциплины, организации социалистического соревнования.

ПРЕДПОСЫЛКИ ШТУРМОВЩИНЫ

ПРОБЛЕМЫ И ЗАБОТЫ ЛАБОРАТОРИИ

С НАЧАЛА основания предприятия с 1957 года создана и действует у нас центральная заводская лаборатория. Небольшой коллектив — всего из шести человек — выполняет значительный объем работ, являясь полпредом на заводе. Наша лаборатория — как бы центральные ворота завода. Именно мы — первая ступень в начале производственно-технологического цикла по выпуску железобетонных изделий.

В лаборатории определяется качество поступающих материалов. Это инертные — песок, гравий, щебень, цемент и другие материалы. И мы же определяем качество готовых железобетонных изделий, которые поступают на строительные площадки города.

Нас так же, как и всех, волнует многообразие вопросов и проблем, которые неизменно возникают в жизни каждого трудового коллектива. Это и выполнение государственного плана, и социалистическое соревнование, и микроклимат бригад, цехов, и, конечно, качество готовой продукции.

Все наши лаборанты — опытные практики, стаж работы которых на заводе исчисляется двумя и более десятилетиями. Это Зинаида Игнатьевна Пантелеева, она самая первая узнает о трудностях, которые возникнут в производственном процессе в связи, например, с поставками некачественного качества цемента, инертных. Профессионально определяет качество готовых железобетонных изделий лаборант Клавдия Матвеевна Редрова. И все остальные члены нашего небольшого коллектива с чувством долга относятся к работе.

Волнует нас в последнее время резкое ухудшение качества поступающего цемента, одного из важнейших компо-

нентов в изготовлении изделий сборного железобетона. Есть такое понятие — схватывание цемента — и согласно ГОСТу этот процесс должен происходить 45 минут. У нас же в настоящее время схватывание происходит через 10—15. От этого страдает прочность бетона, а значит и готовых железобетонных изделий. И такое положение дел длится более полугода. Конечно, мы бракуем вагоны с цементом, но бывают такие дни, когда брак идет непрерывным потоком, и мы вынуждены принимать некачественный цемент. Такие перебои и низкое качество цемента тормозят работу всего коллектива.

Обратились мы в ОИМК стройки. Коллектив этого отдела пытается нам помочь, но на сегодняшний день вопрос по схватыванию цемента остается наиболее злободневным.

Загрязненными поступают инертные вещества с предприятия нерудных материалов. Отсюда опять-таки страдает качество изделий, выпускаемых нашим заводом. Да еще инертные поступают с переборами. Например, 8 сентября у нас практически не было никакого запаса. А как раз сей-

час уже идет накопление инертных на зимний период. У нас должен быть на заводе хотя бы месячный запас. Перебои с поставками песка, гравия, щебня длятся вот уже месяц.

Накопились у нас и претензии к управлению производственно-технологической комплектации, которое снабжает нас металлом. Дефицитом стал металл от 8 до 20 миллиметров, который идет на изготовление сборного железобетона. В результате простаивают бригады цехов формовочного, минваты.

Конечно, все эти трудности, мы верим, временные. Но они лихорадят работу коллектива завода, создают предпосылки для штурмовщины, отрицательно влияют на моральный климат коллектива. Мы очень тесно взаимосвязаны с нашими поставщиками, в прямом смысле зависимы от них. Когда происходит разрыв цепочки трудовой взаимосвязи между предприятиями, страдаем мы все. А главное — жилые дома, детские учреждения, промышленные комплексы строятся некачественно.

Р. ЛЕВИНА,
начальница лаборатории ЭЖБИ-Б.



ВЛАДИМИР Павлович Муллин — столяр-плотник СМУ-3, работает на стройке 24 года. Он ветеран АУС.

Отличный специалист, Владимир Павлович показывает пример в труде молодым рабочим. Ему присвоено звание лауреата премии им. О. Я. Потаповой. Он награжден знаком «Ударник 9-й пятилетки», юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

На снимке: ударник коммунистического труда В. П. Муллин.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

„БЕГ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ“

ТАК НАЗЫВАЛАСЬ корреспонденция, опубликованная в № 68 нашей газеты. В ней комментировалось письмо начальника УМа Н. Ф. Славгородского, адресованное начальнику АУС т. Пичугину А. В., секретарю паркома стройки т. Першину А. С., начальнику СМУ-1 т. Мирочнику М. А. и редакции газеты

«Ангарский строитель». В письме говорилось о том, что СМУ-1 задерживает устройство временных подъездных дорог к строящимся объектам.

Начальник СМУ-1 тов. Мирочник М. А. ответил редакцию:

«Площадки под забивку свай на указанные в письме

дома № 2 «а», «г», и 4 «а», «б» микрорайона 17 сданы управлением механизации еще в апреле и мае 1982 года. Дома № 4 «ж», «з», «и» 17 микрорайона — несколько позднее. Подъезд к этим домам свободно обеспечивается с ул. Социалистической и ул. Оречкина, с которых построен почти весь 18 микрорайон.

Обильные дожди в это лето действительно создали дополнительные трудности с подъ-

ездными дорогами. Этому же способствовало и отсутствие гравия для устройства временных дорог в полном объеме.

В настоящее время в СМУ-1 прорабатывается вопрос об устройстве временных дорог с отсыпкой шлаком, в чем немаловажная роль отводится управлению механизации по организации двухсменной работы экскаватора в шлаковом карьере».

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 7 (178) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА

ПО УДАРНОМУ, творчески трудится бригада монтажников строительных конструкций пятого участка СМУ-3, которая занята в настоящее время сооружением склада карбамид. Руководит бригадой один из опытейших рабочих Геннадий Алексеевич Воронин.

Геннадий Алексеевич в совершенстве знает весь процесс монтажа. Это помогает ему четко организовать работу, обеспечить бесперебойное снабжение инструментом и приспособлениями, правильно распределить строителей по их рабочим местам.

Этот коллектив численностью 14 человек состоит в основном из опытных, квалифицированных строителей, хорошо знающих избранное дело, любящих свою профессию.

За годы десятой пятилетки сверх плана бригадой смонтировано 9360 кубометров сборного железобетона (в приведенных показателях). Фактическая выработка на одного рабочего в 1980 году возросла на 13,7 процента по отношению к базовому 1975 году. В 1981 и 1982 годах бригада не снизила темпов работы. На текущий она взяла социалистическое обязательство собрать 10272 кубометра сборного железобетона в приведенных показателях и успешно справляется с ним.

ВЫСОКИЕ результаты достигнуты монтажниками благодаря совершенствованию организации производства и труда, высокой квалификации, более полному и рациональному использованию рабочего времени, сознательному и добросовестному отношению к труду. Все члены бригады имеют смежные профессии: электросварщика, плотника. Это позволяет максимально уплотнить рабочий день, избежать простоев, рационально и высокопроизводительно использовать труд всех членов бригады.

Работать в хорошем темпе, квалифицированно, по-хозяйски давно уже стало правилом бригады и главной чертой, присущей этому рабочему коллективу.

Бригада ведет работы в соответствии с планом научной организации труда, в котором предусмотрено внедрение передовых приемов и методов труда, новой техники и передовой технологии, улучшение условий труда и т. д. Внедрены полуавтомат для электросварочных работ, сборные перегородки для объектов про-

строительства. При замоналичивании стыков сборных железобетонных конструкций теперь вместо деревянной применяется инвентарная металлическая опалубка. Бригада перешла на монтаж арматуры укрупненными блоками.

Работу на каждый день для звеньев и отдельных рабочих планируют бригадир и прораб. В конце смены прораб, бригадир и звеньевые проверяют выполнение задания и качество работ. Это дисциплинирует исполнителей и повышает ответственность за свой труд. Кстати, качество работ, выполняемых бригадой, никогда не получает оценок

КОСТЯК БРИГАДЫ составляют кадровые рабочие В. И. Кусов, Г. А. Воронин, В. И. Прыженников, В. П. Врублевский. Профессиональное мастерство, опыт, инициативность, творческое, добросовестное отношение к труду снискали им заслуженный авторитет. Их постоянная заинтересованность в повышении производительности, улучшении условий и безопасности труда является стимулом для активного занятия рационализаторской работой. Членами бригады только в этом году подано и внедрено четыре рационализаторских предложения. Творческая мысль ра-

«Бесценное достояние нашего социалистического строя, один из источников его силы — опыт передовиков. У нас должны всюду по-хозяйски относиться к этому богатству, принимать все меры к тому, чтобы полнее и эффективнее использовать его в интересах всего общества...».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

сти и охрану труда при производстве монтажных работ. Внедрение новой конструкции для бетонирования торцов монолитных ригелей дало свыше 600 рублей экономии.

ЕЖЕГОДНО в бригаду приходит пополнение из ГПТУ. Новичков закрепляют за кадровыми рабочими. В настоящее время В. П. Врублевский помогает осваивать

рога курса политехнического института. Работая в бригаде, закончил техникум В. Х. Серездинов, а сейчас он руководит бригадой первого участка этого же СМУ. Стал прорабом и бывший член бригады В. А. Соснин.

ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД бригада работает методом бригадного подряда. За это время производительность тру-

ВЕРШИТЕЛИ СЛАВНЫХ ДЕЛ

ниже «хорошо» и «отлично». Все конструкции сдаются с первого предъявления.

Бригада работает по почину Героя Социалистического Труда А. Д. Басова — «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий», что позволяет значительно сократить потери от простоев и нарушений техники безопасности.

бочих направлена на повышение безопасности труда, его качества и производительности. Членами бригады Г. А. Воронин и В. И. Кусовым в соавторстве с плотником пятого участка Е. В. Захаренко и работниками ПТО Э. Н. Завьяловой и А. Б. Никитиной разработана конструкция металлической опалубки для бетонирования монолитной

профессию выпускнику ГПТУ В. Лыпкань, а Г. А. Воронин шефствует над А. Бизиним. Терпеливо и настойчиво прививают новичкам интерес к профессии, обучают секретам мастерства, интересуются, как живет молодежь. Наставники стремятся не только обучить молодых рабочему мастерству, но и воспитать в них гордость за свою профессию, чув-

да возросла на 9,9 процента при росте средней заработной платы на 8,6 процента. Цель внедрения бригадного подряда — повышение производительности труда и улучшение качества, сокращение сроков выполнения работ, снижение их стоимости путем совершенствования организации производства, улучшения организации и нормирования труда и повышения материальной заинтересованности рабочих в улучшении конечных результатов — бригадой достигнута.

За высокие производственные показатели, творческое отношение к делу, успехи в социалистическом соревновании многие члены бригады награждены знаками «Победитель социализма», «Ударник пятилетки», а В. П. Врублевский — орденом Трудового Красного Знамени.

Досрочно выполнить задания одиннадцатой пятилетки, ознаменовать 60-летие СССР новыми успехами в производстве — вот цель, которую поставил перед собой передовой коллектив.

Ю. ДУДАКОВ,
главный инженер СМУ-3.

На снимке: бригада Г. А. Воронина. Бригадир — в центре.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Работа ведется по картам организации труда. В них отражены порядок монтажа и производства работ по монтажу сборных железобетонных конструкций. Производство работ и организация труда по картам дают возможность правильно и последовательно организовать работу с наименьшими затратами материальных и трудовых ресурсов.

железобетонной шахты лифта. Экономический эффект, полученный от внедрения этого новшества, составил 2229 рублей.

Г. А. Воронин, В. И. Прыженников и прораб пятого участка В. А. Елизаров внесли предложение по изменению конструкции ограждений при бетонировании монолитных ригелей, которое позволило улучшить технику безопасно-

ство коллективизма и товарищества, ответственное отношение к делу.

Молодые члены бригады, как правило, повышают свой общеобразовательный уровень. С. Радионов закончил в этом году 11 класс, В. Б. Кирсанов является студентом вто-

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЫТА

ОБЪЕКТ «Холодильник», строительство которого ведет четвертый участок СМУ-11, один из важнейших, так как пуск его в эксплуатацию будет вкладом в решение Продовольственной программы. Работа здесь предстоит большая. Для ускорения сроков строительства коллектив стремится использовать все средства — организационные, технические, экономические.

С 19 июля по 20 августа на объекте «Холодильник» проводилась внутрипостроечная школа передовых методов труда по штукатурным работам. Использовались мероприятия, заложенные в бригадном плане НОТ. В работе школы приняли участие 26 опытных, высококвалифицированных штукатуров из СМУ-3,

СМУ-5, СМУ-6, СМУ-11 и РСУ. Участники школы ответственно к работе очень ответственно.

Активное участие в подготовке приняты прораб А. Л. Пологонкин, мастер С. Б. Хижняк и заместитель главного инженера СМУ-11 В. И. Белецкий. Они позаботились об обеспечении необходимым инструментом, материалами, средствами подмачивания, малой механизацией фронта работ. Каждый звеньевой с вечера мог распланировать в деталях предстоящий рабочий день.

Утром, не теряя ни минуты на решение организационных вопросов, участники школы приступали к работе. Только благодаря хорошей подготовке рабочих мест, правильной расстановке был достигнут

рост производительности труда на пять процентов. Выработка в натуральных показателях составила 17,7 квадратных метра улучшенной штукатурки (в среднем по стройке этот показатель равен 14,1 кв. метра).

Итоги завершившейся работы радуют: школа передовых методов труда позволила шире распространить передовой производственный опыт, внедрить бригадные планы НОТ, новые материалы и прогрессивные методы труда по штукатурным работам, а также в короткие сроки и с хорошим качеством выполнить 7900 квадратных метров штукатурки.

А. СОРОКОЛАТ,
инструктор передовых методов труда лаборатории НОТ.

ИРКУТСКИЙ ЦНТИ СООБЩАЕТ

МОНТАЖ КОНСТРУКЦИЙ

ТРАВЕРСА для монтажа объемных элементов внедрена на Витебском домостроительном комбинате.

Балансирная траверса предназначена для подъема и перемещения объемных раздельных в совмещенных санитарно-технических кабин и блоков шахт лифтов крупнопанельных 9-этажных зданий и других изделий.

Условно-годовой экономический эффект от внедрения составил 0,3 тыс. руб. на одну траверсу.

Рекомендуется для применения в различных отраслях народного хозяйства.

УЗЕЛ КРЕПЛЕНИЯ ограждающей конструкции к каркасу здания может найти применение в организациях, занимающихся строительством из легких ограждающих конструкций.

Применение таких узлов крепления на 40—60 процентов сокращает время монтажа, позволяет быстро демонтировать ограждение и использовать его в качестве ворот боксов нефтегазопромысловых объектов.

РЕКОМЕНДУЕТСЯ захват для подъема и транспортировки колонн к месту монтажа строго в вертикальном положении.

Захват удобен в обслуживании, имеет значительно меньшие металлоемкость и габаритные размеры по сравнению с аналогами.

Повысилась культура производства, улучшилась организация труда.

ПРЕДЛАГАЕТ ТЕХБИБЛИОТЕКА

СЛУЖБА ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

В НАШЕЙ стране забота о рабочем человеке проявляется не на словах, а на деле. Только несколько цифр за годы десятой пятилетки: на средства индивидуальной защиты израсходовано 8,4 млрд. руб.; численность рабочих в службах, получающих спецодежду бесплатно, достигла 56 млн. чел. и т. д. Значительно возросло производство машин, механизмов, приборов, приспособлений для улучшения условий труда, повышения его безопасности. Крупные социальные мероприятия намечены в этой области и на одиннадцатую, пятилетку. Об этом вы сможете узнать из книги «Безопасные условия труда — резерв производства». Авторы делятся опытом в области охраны труда и техники безопасности одного большого предприятия.

Основная задача книги «Охрана труда в строительстве» — ознакомить инженерно-технический персонал, широкий профсоюзный актив и всех участников строительного производства с положительным опытом работы по охране труда и техники безопасности, накопленным за последние годы многими организациями.

ПРИГЛАШАЕМ
К ПУТЕШЕСТВИЮ

АНГАРСКОЕ БЮРО путешествий и экскурсий предлагает ряд маршрутов по стране. По путевкам можно побывать в городах-героях — Москве, Ленинграде, Минске, Одессе, на Кавказе, в Прибалтике.

Сейчас в турбюро есть путевки по маршрутам:

Майкоп—Адлер с 7 по 21 октября, стоимостью 354 рубля. Одесса—с 26 сентября по 10 октября — 321 рубль. Горы—Новый Афон—с 14 сентября по 3 октября и с 4 по 23 октября — 378 рублей. Чингиз—Сухуми — с 19 сентября по 8 октября и с 9 октября по 28 октября — 396 рублей. Ленинград—Игналина с 29 ноября по 10 декабря — 335 рублей. Рига—Ленинград с 17 по 26 ноября и с 17 по 26 декабря — 328 рублей.

Для передовиков производства, рационализаторов, работников политехнического предлагаем маршруты выходного дня (на 2-3 дня) в города: Братск, Красноярск, Алма-Ата, Шушенское, Хабаровск. Есть путевки продолжительностью пять дней по маршрутам: Москва, Минск, Киев, Одесса.

Эти поездки можно совершить в октябре, ноябре, декабре группой от предприятия в количестве 30, 15, 10 человек.

Для школьников предлагаем в зимние каникулы маршруты: Москва, Минск, Киев, Красноярск, Шушенское, Братск, Ростов-на-Дону продолжительностью пять дней.

Для поездки по интересующему вас маршруту организаторам школ, ЖЭКом нужно своевременно подать заявку письмом в бюро путешествий. Информацию о желаемой поездке можно получить в турбюро. Путевку можно купить за наличный расчет или через предприятие перечислением.

За справками обращаться по адресу: г. Ангарск-30, Ленина, 43, БПиЭ, телефоны: 2-32-40, 2-87-52.

Г. БАВЕНКО,
организатор БПиЭ.

Всем вам хорошо знаком «Справочник по технике безопасности». Он вышел 5-м переработанным и дополненным изданием. Большая часть таблиц в этом издании составлена заново или подверглась значительной переработке в соответствии с изменениями, внесенными в правила, нормы, стандарты.

Методы и содержание работы по охране труда во всех отраслях народного хозяйства непрерывно развиваются. Усложнение технологических процессов, повышение степени их механизации и автоматизации вызвали необходимость более широко использования научно-технических достижений для облегчения и оздоровления труда.

Социально-экономическая сущность охраны труда и ее основы раскрыты в книге Л. А. Кузьмина и Л. Н. Швалева «Экономическая оценка работы по охране труда в строительстве». Материал данной книги поможет работникам по единой методологии совершенствовать свою деятельность и влиять на управление хозяйственными процессами и социальным развитием производственных коллективов в строительстве и предприятиях строительной индустрии.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ

НА ПЕРВЕНСТВО СИБИРИ

В СПОРТИВНОМ клубе «Сибиряк» закончилось первенство Сибири по тяжелой атлетике. В этих соревнованиях принимали участие семь сборных команд городов Новосибирска, Кемерово, Омска, Иркутска, Красноярска, Барнаула и Томска.

В составе сборной команды Иркутской области выступали штангисты СК «Сибиряк». Мастер спорта СССР, член сборной команды РСФСР Роман Караваяев в рывке показал результат 167,5 килограмма, что является рекордом Иркутской области. Во втором движении, показав в толчке 212,5 кг, Роман Караваяев стал победителем чемпионата в весовой категории до 110 килограммов. Впереди у него — турнир первенства РСФСР, который состоится в октябре в Подмосковье.

Большого успеха добились молодые спортсмены тренера А. Б. Бабаскина. Семнадцатилетний Олег Бадулин, студент Ангарского политехнического техникума, и Павел Федоров, недавно демобилизовавшийся из рядов Советской Армии, в своих весовых категориях выполнили нормативы мастеров спорта.

А. МИРОНОВ.

ЭТО ИНТЕРЕСНО!
САДЫ НА КРЫШАХ

Целый жилой квартал Изуми в пригороде японского города Осака застроен так, что крыши одного ряда домов служат садовой площадкой для домов, расположенных «этажом» выше. При скудости земельных участков в японских городах и их дороговизне такое решение показало заманчивым для многих. Главная проблема — обеспечить герметизацию крыш, на которых расположились сады, клумбы, цветники.



В ДЕНЬ БЕГУНА

10 СЕНТЯБРЯ на лыжной базе «Сибиряк» проводился легкоатлетический кросс подразделений Ангарского управления строительства, посвященный Всесоюзному дню бегуна. Холодная дождливая погода не испугала истинных любителей бега: на старт вышли 570 человек.

Хорошую работу по подготовке к кроссу провели коллективы ЭЖВИ-4, ЖКУ, УЭС, проектировщиков и медсанчасти. Небольшое количество участников прибыло с заводов железобетонных изделий №№ 2 и 5 и из второго строительного монтажного управления. Совсем не появились представители таких крупных подразделений как трест Сибхиммонтаж, ЭЖБИ-3, строительного монтажного управления №№ 3, 1, 4, 6, отдела детских учреждений. Видно, руководство этих подразделений, профсоюзные и комсомольские организации недооценивают важность приобщения рабочих и служащих к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

В. УСТИНОВ, зам. председателя СК «Сибиряк».

На снимках: На дистанциях — участники Всесоюзного дня бегуна. Штангист Роман Караваяев.

ГОРОДСКОЕ профессионально-техническое училище № 10 им. Н. Островского г. Ангарска производит прием юношей и девушек в возрасте не моложе 17,5 лет на обучение следующим профессиям: контролеры-кассиры промышленных товаров, контролеры-кассиры продовольственных товаров, повара-кулинары с образованием 10 классов. Кладовщики для продовольственной базы урса, водители электропогрузчиков с образованием 8—10 классов. Срок обучения — 6 месяцев с отрывом от производства. Электрогазосварщики, газорезчики с образованием 10 классов.

Срок обучения — 1 год.

Принятым на обучение выплачивается стипендия. Для поступления необходимы документы: аттестат или свидетельство об образовании, характеристика с последнего места работы или учебы, фотокарточки размером 3×4—2 шт., 4×6—2 шт.

Медицинскую комиссию учащиеся проходят по направлению училища.

Адрес училища: Ангарск, ул. Иркутская, 28, СГПТУ-10. Проезд трамваями №№ 1, 2, 4, 6, 8 до остановки «Техучилище». За справками обращаться лично и по телефонам: 2-28-35, 2-95-11.

Иркутский институт народного хозяйства объявляет прием слушателей на вечерние курсы по подготовке к вступительным экзаменам в Ангарский учебно-консультационный пункт по специальностям: экономика и организация строительства, экономика и организация машиностроения, бухгалтерский учет в промышленности и экономика труда.

Начало занятий с 11 октября. Прием заявлений с 27 сентября.

Обращаться: Ангарск, ул. Октябрьская, 54а, Ангарский УКП ИИНХ (за гостиницей «Саяны»). Телефоны: 2-28-94, 2-38-08.

ОБЪЯВЛЕНИЕ
ПОЛИКЛИНИКА СТРОИТЕЛЯ
ВВОДИТ ДЕЖУРСТВА
ВРАЧА В ВОСКРЕСНЫЕ
И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ.

ЗАВТРА, 19 СЕНТЯБРЯ, С 8.00 ДО 18.00 ВЕДЕТ ПРИЕМ ТЕРАПЕВТ.

РАБОТАЕТ ТАКЖЕ ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ.

КИНО

«МИР»

18—19 сентября — Без видимых причин. 10, 12-20, 14-10, 16, 18, 20, 21-40. Для детей — Принцесса подводного царства. 8-50. 20—21 сентября — Крамер против Крамера (США). 10, 12-20, 14-10, 16, 18, 20, 21-40.

«РОДИНА»

18—20 сентября — Внебрачный сын (2 серия, Индия). 10, 12-40, 16-20, 19-40. Для детей — Как грибы с горохом всевали. 15-20. 21 сентября — Вторая жена (Венгрия — Фрэнция, дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20, 21-40.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

«ОКТАБРЬ»

18—19 сентября — Пришло время любить (2 серия). 14-30, 17-20, 20—21 сентября — Пираты XX века. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«ПОБЕДА»

18—19 сентября — Не могу сказать «прощай». 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30. 19 сентября — для детей — Москва — Кассиопея. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15. 20—21 сентября — Без видимых причин. 10, 11-40, 13-20, 16-30, 18-10, 21-40.

«ГРЕНАДА»

18—19 сентября — Тигренок на подсолнухе. 10, 12, 14. Три дня Кондора (2 серия, дети до 16 лет не допускаются). 16, 19. 20—21 сентября — Первоклассница. 10, 14. Загадка древней книги. 12, 16, 18, 19-40, 21-20.

«КОМСОМОЛЕЦ»

18—19 сентября — Ожидание полковника Шалыгина. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Армия Трясогузки снова в бою. 14-30. 20—21 сентября — Загадка древней книги. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Выдра по имени Тарка. 14-30.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2565
НЕ 01517
Зах. 2739с