

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 72 (8514)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

11 сентября 1982 год

СУББОТА

Цена 2 коп.

60 - летию СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

ЗАКАЗАМ СЕЛА — „ЗЕЛЕНАЯ УЛИЦА“

ПЕРЕСМОТРЕВ ранее принятые социалистические обязательства на 1982 год, коллектив нашего завода решил принять дополнительные, повышенные к 60-летию образования СССР.

Сегодня уже можно говорить о результатах. Достигнуты положительные производственные показатели как по основным участкам, так и по заводу в целом за прошедшие восемь месяцев.

Несмотря на трудности — недостаток квалифицированных кадров, транспортных средств, плохие погодные условия, участки: ремонтно-сборочный, где начальником коммунист А. М. Балышев, председатель цехового комитета И. В. Ткаченко, опалубочный (начальник цеха ветеран РМЗ В. Т. Азаров, партгрупорг заслуженный работник АУС Н. М. Плахотни-

ков, председатель цехкома В. Е. Долгов), экспериментальный, который возглавляет коммунист Н. Л. Федосеев, профгрупорг А. А. Рудых, электроремонтный под руководством В. В. Москвитина, где профгрупорг В. С. Савчук, — государственный план по выпуску валовой продукции выполнили на два дня раньше срока. И сумели при этом обеспечить рост производительности труда.

В настоящее время «зеленая улица» открыта для заказов села. Качественно и в срок выполняя эти заказы, мы вносим свой посильный вклад в выполнение многоцелевой Продовольственной программы.

Высокопроизводительно, с чувством долга относятся к работе наши передовые бригады: И. П. Буряка, Н. Ф. Гре-

кова, А. И. Курапина, В. В. Золотарева. Они, как всегда, являются призерами внутризаводского социалистического соревнования.

Равняются в нашем коллективе и на таких маяков, ударников коммунистического труда, как слесарь-электросварщик И. В. Блажевский, электромонтажник Р. Г. Перфильев, токарь С. А. Сосновский, электросварщики Н. И. Пупков, Л. В. Швед, А. К. Николаев, П. Я. Закутько и другие.

Коллектив завода приложит все усилия, чтобы рапортовать Родине о выполнении государственного плана. «60-летию образования СССР — ударный труд» — под таким девизом трудится коллектив РМЗ.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель завкома РМЗ.

НЕОДНОКРАТНЫЕ ПРИЗЕРЫ

ВСЕ ЦЕХИ и бригады нашего завода приняли повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия образования СССР.

Неплохо трудится коллектив арматурного цеха, которым руководит Н. А. Шелехова. Цех выпускает арматуру и закладные детали, которые

находят применение здесь же на заводе.

Цех по выпуску железобетонных изделий, где начальником С. А. Куницын, также является постоянным лидером социалистического соревнования.

Неоднократно занимали

призовые места в социалистическом соревновании по нашему заводу бригады плотников опалубочного цеха Г. М. Решетникова, формовщики цеха № 2 — С. П. Кустоса, **Ю. ИВАНОВА,** старший инспектор отдела кадров ЗЖБИ № 1.

Слава тем, чей разум и труд куют величие Родины!

ДОСКА ПОЧЕТА

ЗАНЕСЕНЫ НА ДОСКУ ПОЧЕТА ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ДВУХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ 60-ЛЕТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СССР.

**Бригада имени Сергея Тюленина маляров СМУ-5
МОРДОВИНОЙ ЕЛЕНЫ ИЛЬНИЧНЫ,** выполнившей план двух лет пятилетки 10 сентября 1982 года

ПОДАРОК ЮБИЛЕЮ

ЧЕТЫРЕ бригады дорожно-строительно-монтажного управления выполнили государственный план двух лет пятилетки. Это коллективы, руководимые И. П. Котик, Р. А.

Котовой, И. С. Пугач, Ф. К. Даниленко.
— Это наш трудовой подарок 60-летию образования Страны Советов, — говорят рабочие.

НАШ КОРР.

ПРИМЕР ПОДАЕТ БРИГАДИР

БОЛЕЕ десяти лет руководит бригадой Василий Николаевич Мокрородов. Ее коллектив — более двадцати человек. План августа выполнен в приведенных тонна-километрах на 119,4 процента. Здесь трудятся опытные кадровые водители. Лучшими по профессии призваны по управлению автотранспортного предприятия Павел Михайлович Андреев, Андрей Минович Емельяненко. По-ударному работают Петр Артемье-

вич Курочкин, Георгий Иванович Еремеев и другие водители.

Пример в труде подает бригадир В. Н. Мокрородов. Требовательный, взыскательный, опытный водитель, он сумел сплотить коллектив и мобилизовать его на выполнение государственного плана.

Л. ТЮТРИОМОВА,
председатель рабочкома автобазы № 2.

ФОТОПАНОРАМА СТРОЙКИ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ строительство крупнейшего в Ангарске 9-этажного дома-пластины на Ангарском проспекте. Его возводит бригада Михаила Старикова с применением методом кондукторной сборки деталей. В настоящее время монтажники приступили к сборке последнего блока многоквартирного здания, а в перьях, уже законченных блоках, идут отделочные работы.

На снимках: дом-пластина на Ангарском проспекте. Идет монтаж панелей. Один из передовых коллективов СМУ-5 бригада Е. И. Мордовиной. Н. Ткачук, Н. Белогорова, О. Белоусова, С. Шведова.
Фото А. ХАМЗИНА.





ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ
ПРОГРАММА
НАШ ВКЛАД

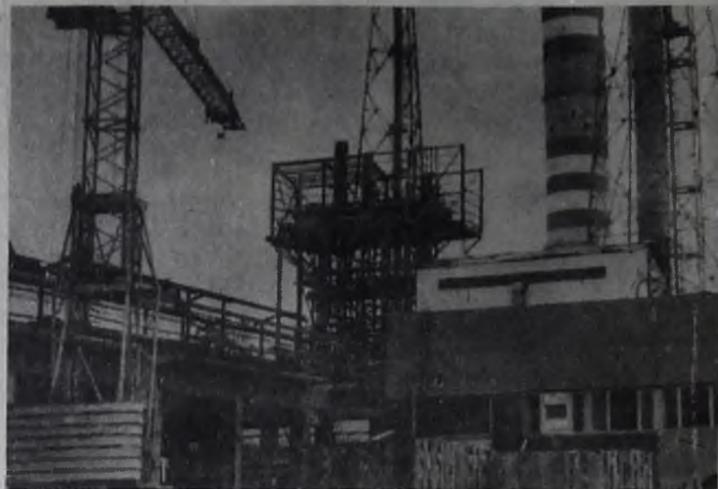
ДЕНЬ и ночь кипит работа на ударной пусковой стройке — комплексе аммиака. Ударная — значит скоростная. Каждый трудовой день приближает нас к декабрю — месяцу, в котором строители обязались сдать комплекс в эксплуатацию. Да, до запланированного пуска осталось совсем немного времени.

Сейчас на всей площадке комплекса закончены работы по внешнему электроснабжению, задействовано питьевое и противопожарное водоснабжение, завершена планировка основных площадок. В эксплу-

конкретные сроки передачи объектов смежникам, как говорится, из рук в руки. Казалось бы, хорошее и полезное дело, но как ни парадоксально, сроки выполнения договорных обязательств на деле значительно отличаются от тех сроков, которые были названы и скреплены подписями представителей генподрядных и субподрядных подразделений. В возведении комплекса принимают участие около двух десятков различных организаций, и каждая из них считает себя главной, и чем меньше организация,

онно-массовой работы.

И еще один немаловажный момент. Стараясь вывести строительство комплекса из прорыва, пусконаладчики решили до минимума сократить пусконаладочные работы. Это, пожалуй, единственный шанс уйти от срыва пуска комплекса. Поэтому дело необходимо поставить таким образом, чтобы каждый работал не на себя, а на пусконаладчиков. Любой просьбе, любому требованию пусконаладчиков необходимо дать зеленую улицу. Если мы сейчас отойдем от этого, то мы придем к невы-



манов. Затем наступают самые торжественные минуты — вручение наград.

места поделили между собой монтажники Петра Григорьевича Лящева из МСУ-42 и

УДАРНАЯ, ЗНАЧИТ СКОРОСТНАЯ

Репортаж со строительной площадки

атацию сданы пять объектов, на восьми идут пусконаладочные работы. Но это еще не все. Строительные работы по комплексу выполнены пока на 98 процентов, а механомонтажные — только чуть более чем на половину.

Если говорить коротко, то можно сказать так: работ, которые необходимо выполнить, еще много, а времени осталось в обрез. И для того, чтобы уложиться в оставшееся время, сейчас решено, что все подразделения на пусковой площадке будут трудиться с продленным рабочим днем.

Сроки пуска комплекса сжаты до предела. Резерва времени практически уже нет. Любой срыв графика может привести к срыву пуска комплекса. И именно поэтому сейчас нужна стопроцентная дисциплина всех. А ведь именно ее недостает для слаженной работы.

По инициативе общественно-го штаба между смежниками был заключен договор на трудовое сотрудничество, в котором оговорены и названы

тем более независимой она хочет быть.

Многих субподрядчиков тянет назад несогласованность, нежелание идти друг другу навстречу. Порой время теряется на массу бесплодных споров, только для того, чтобы снять второстепенные вопросы. Главная задача, стоящая перед всеми подразделениями строительства комплекса аммиака, — создание обстановки подлинно творческой работы и недопустимости нарушения сроков намеченных мероприятий. В связи с малым лимитом оставшегося времени, каждый рабочий день на комплексе должен стать ударным. Необходимо добиться того, чтобы задания оперативного штаба выполнялись на 100 и более процентов. Единое мнение всех: досрочный пуск комплекса — задача реальная, но она потребует от нас огромных усилий. Главное сейчас — обеспечить комплексный подход к организации социалистического соревнования и всесторонне использовать все рычаги организаци-

полнению решений майского Пленума.

КАК и на всякой большой стройке, на комплексе аммиака не все идет гладко, не так, как хотелось бы, но рядом со списком неудач, срывов и недоделок список трудовых рекордов, которые, без сомнения, войдут в летопись ударных дел. Десятки прославленных бригад строителей, монтажников, изоляторов и пусконаладчиков, претворяя в жизнь решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, последние месяцы работают, не считаясь со временем.

В минувший понедельник на агитплощадке комплекса во время обеденного перерыва царил необычное оживление. Здесь состоялся традиционный торжественный митинг, на котором происходило чествование победителей межбригадного соревнования. Митинг открыл председатель стройкома генподрядного МСУ-2 Г. И. Шалыгин. С ходом выполнения работ по комплексу собравшихся ознакомил главный инженер МСУ-2 В. М. Ро-

По группе строителей первое место присуждено комсомольско-молодежной бригаде МСУ-2 Василия Антоновича Насккана. Комсомольцы этой бригады решили трудиться под девизом «Не перевыполнив задание, не уходи с работы!». За второе место в межбригадном соревновании награждена Почетной грамотой и денежной премией бригада трубокладчиков из МСУ-4, руководит которой опытный бригадир Алексей Викторович Карелин. Большой объем работы за последнее время проделан бригадой дорожных рабочих из МСУ-7 Василия Ивановича Шумары. В соревновании бригада заняла третье призовое место.

Прошедший август для монтажных подразделений был по-настоящему горячим. Бригадам монтажной группы потрудиться пришлось много и напряженно, пришлось преодолеть многие трудности, но рабочий характер наших передовиков не позволяет отступать назад. Тем приятнее сегодня получать награды за отличный труд. Два первых

электромонтажники Геннадия Викторовича Черкашина из МСУ-76. Почетными грамотами и денежными премиями за вторые места в соревновании награждены бригады Виктора Федоровича Колодкина из МСУ-42 и Адама Федоровича Гасса из АМУ-2. В числе лучших бригад идут постоянные участники социалистического соревнования на комплексе — монтажные бригады Петра Терентьевича Невгодского из МСУ-42 и электромонтажники Виктора Викторовича Раткуса из МСУ-76.

От имени парткома, группкома и руководства стройки собравшихся на митинге приветствовала заместитель секретаря парткома Ангарского управления строительства Л. Г. Голубицкая. Поздравив победителей августовского соревнования, она пожелала всем бригадам новых трудовых достижений и призвала каждого участника соревнования своим личным примером и активным влиянием на ход строительства комплекса доказать, что своевременный пуск нам по плечу.

Е. ЧЕБОТАРЕВ.

ОТНОСИТЬСЯ С ПОНИМАНИЕМ

ПРОСЬБА ЗАКАЗЧИКА

ДО получения первой продукции на комплексе аммиака осталось немногим меньше трех месяцев. С точки зрения пусконаладочных работ — это очень малый срок. Но ведь мы сегодня имеем высокую строительномонтажную готовность важнейших и вспомогательных объектов комплекса. И тем не менее, срок слишком короток. Но нельзя поддаваться порожеческим настроениям. Принятые социалистические обязательства выполнить можно. Сейчас пусконаладочные работы на объекте 571 сорваны на три месяца. Отыскивая

всевозможные варианты выхода из создавшегося положения, мы пришли к выводу, что многие операции пусконаладки можно сократить. Работы по химвыводке и по схемам нефти можно сократить на две недели, по паровозованию — на три недели и еще одну неделю можно выиграть на продувке систем пара.

Подобные технические операции прорабатываются ежедневно. И мы будем, где это возможно, сокращать сроки пусконаладочных работ. А поэтому большая наша просьба

к монтажникам, строителям и руководителям подрядных организаций — относиться с пониманием к проблемам пусконаладчиков.

Подача сырьевой нефти планируется за 45 дней до пуска комплекса аммиака. Заказчик в срок до 20 сентября закончит сварку труб на риформинге и начнет вести работы по загрузке с тем, чтобы первого октября подать топливную нефть на сушку печи.

Чтобы уложиться в срок, предстоит выполнить много

временных схем, без которых невозможно пустить комплекс аммиака. Этот вопрос к сегодняшнему дню уже решен. А что касается непосредственной работы пусконаладчиков на комплексе, следует сказать, что они, сокращая, где это только возможно, сроки проведения работ, приложат все усилия для выполнения принятых социалистических обязательств по досрочному пуску комплекса аммиака.

А. БАБИКОВ, заместитель генерального директора производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

А БЫЛ ЛИ ТРУБОПРОВОД?

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

В ПОМОЩЬ строителям комплекса аммиака комитет комсомола стройки организует трудовые комсомольские десанты, в которых участвуют молодые люди в возрасте до 30 лет. Наш отдел также много раз принимал участие в работе на аммиаке. Работу мы выполняли в основном некавалифицированную, да это и понятно: квалифицированные рабочие заняты на основных работах — монтаже конструкций и оборудования. В конце августа несколько

человек из нашего отдела в соответствии с утвержденным графиком снова работали на аммиаке. Мы копали траншеи, убирали мусор. Но вот 27 августа нам было выдано довольно странное задание: найти трубопровод между объектами 572 и 573. Это означало, что мы должны были копать траншеи в разных местах, пока не наткнемся на трубу. К сожалению, мы на нее так и не наткнулись. А ведь место ее расположения должно быть обозначено на плане подземных коммуника-

ций. Обидно, что наряду с выполнением нужной и полезной работы приходится делать бесполезную.

30 августа группа молодых сотрудников управления строительства, среди которых было и двое наших из ОИМК, утром в течение часа простояла на улице в ожидании направления на работу. Рядом слонялась без дела другая группа, также ожидавшая, пока укажут рабочее место. А в это время под эстакадами лежали груды мусора, стояли незасыпанные траншеи и

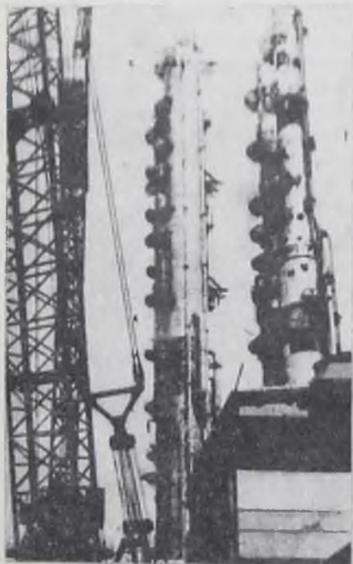
т. д. И только в половине одиннадцатого было, наконец, указано место, которое надо было засыпать грунтом.

Такое безответственное отношение генподрядного МСУ-2 дискредитирует саму идею трудовых комсомольских десантов, вызывает у людей чувство раздражения, неудовлетворенности. Польза получается минимальная и вряд ли окупает отсутствие «десантников» на основной работе.

С. ЖИЛИНА, ст. техник ОИМК, комсорг.

НОВЫЙ ДОМ

В 1982 году МСУ-1 предстоит ввести в эксплуатацию в г. Ангарске 64 тысячи квадратных метров полезной жилой площади, в том числе для эксплуатационников агропромышленного комплекса аммиака будет построено жилой дом № 6 в 17 микрорайоне. Его полезная площадь составит 12039 квадратных метров. Подряд на строительство дома взяли бригады В. И. Жерноклева, Г. В. Метляева, Г. М. Гюнуша и В. В. Семенова.
В. ПАШКИН,
главный инженер МСУ-1.



ТВОИ ЛЮДИ, СТРОЙКА!

НЕУЮТНЫМИ и неухоженными выглядят серые квадраты комнат во вновь строящихся жилых домах. Но вот приступили к работе отделочники, и, кажется, дом вздохнул, ожил, наполнился теплом человеческих рук.

В 1966 году приехали в далекую таежную Сибирь девушки-подружки, две Зои — Лялина и Меньшикова. Приехали с твердым намерением стать строителями. Оставить свой долговечный след на земле.

Ну а где, как не в Ангарске, можно было приложить свои силы. Не по дням, а по часам рос молодой город. Попали девушки в бригаду Ивана Яковлевича Немировского. Обстановка в коллективе — доброжелательная. Каждый стремился помочь новичкам в приобретении профессиональных навыков. Да и на доброе слово не скупились, стараясь поддержать девчат в незнакомом для них городе.

И прижились подружки в бригаде. Старались на добро отвечать добром. И вскоре, благодаря помощи и бригадир, и коллектива, на «отлично» справлялись с малярными работами. А в штукатурных, так как занимались этой работой раньше, стали высококвалифицированными специалистами.

Незаметно мелькали годы. Девчата обжились, вышли замуж. А когда шесть лет назад Иван Яковлевич Немировский уходил на пенсию, то передал свою бригаду бывшей ученице — Зое Меньшиковой. Теперь ее уважительно величают по имени-отчеству: Зоей Филипповной.

ПОЧТИ во всех новых микрорайонах города —

дела бригады Меньшиковой. И каждый дом — это штрих в трудовой биографии. Это свои проблемы, заботы, волнения. И, конечно, радость, рабочая гордость за дело рук своих.

В последнее время бригада Меньшиковой значительно укрепились. Семь новых членов пришли в коллектив.

— Вот тебе, Зоя Филипповна, семь девушек из ГПТУ,

ма генеральный подрядчик СМУ-11.

— Но что бы вы думали, — делится бригадир своей обидой, — забрали у меня девчат. А они уже были готовые штукатуры. Недавно приходили в бригаду. Рассказывают, что перебрались на малярные работы, а у них душа не лежит.

Понятна обида бригадира. Сколько труда пришлось за-

равну Лялину. Безотказно выполняет она самые трудоемкие работы. И куда бы, на какой объект ни послала ее бригадир, твердо уверена — не подведет.

В НОВОМ доме всюю кипит работа. Прямо на глазах невзрачные серые помещения превращаются в уютные квартиры. Веселые обоя преобразуют их. За рабочий

Множество проблем возникает у отделочников. Не всегда с должным уважением относятся к женскому труду. Почему к женскому? Да потому, что почти все отделочники именно женщины. Нормой стало на стройке, чтобы отделочники работали без централизованного отопления, при калориферах зимой. А осенью и весной приходится зачастую работать без застекленных рам. Часто болеют...

Въезжают жильцы в новый дом и начинают ругать отделочников. Откуда же им знать, что качество работ зависит непосредственно от тех условий, в которых трудятся отделочники. Они и рады сработать как можно лучше. Но наклейте обои, обложите облицовочной плиткой промерзшие стены с гарантией, что новоселам понравится, не так-то просто.

— А сколько еще наболелих вопросов. Например, несвоевременно завозят материалы, качество которых оставляет желать лучшего. И привыкли мы относить все недоработки к специфическим особенностям стройки. А это просто проявление невнимания к людям, бесхозяйственности, — рассказывает бригадир.

— Любо-дорого работать, — говорят женщины, — когда все под руками, с хорошим качеством.

Недалек тот день, когда к дому в 206 квартале начнут подъезжать новоселы. А для коллектива бригады З. Ф. Меньшиковой из СМУ-5 впереди — новый дом.

Л. НИКИТИНА.

ШТРИХ В БИОГРАФИИ

— сказали ей в СМУ, — учи, останутся у тебя работать.

Пришлось немало повозиться с новичками, обучая их штукатурным работам, которые считаются на стройке наиболее сложными и трудоемкими. И новички старались, стремились не подвести коллектив.

— Посмотрите, — показывает Зоя Филипповна, — как девчата подготовили квартиры: стены кругом ровненькие, гладенькие. Приятно после девчат работать.

Беседуем с бригадиром на доме 3в 206 квартала. Этот компактный, своеобразный квартал состоит всего из двух домов. Один из них уже заселен новоселами, которые сумели оценить старательность отделочников. Второй готовят к сдаче. В этом мини-квартале будут свои встроенные магазины, предприятия сферы обслуживания. Квартал расположен в зеленой зоне и очень осторожно, чтобы не повредить деревья, строят здесь до-

тратить на новичков. Ведь у каждого свой характер, привычки, отношение к труду. Преодолевая разные трудности, пришлось как бы заново создавать коллектив, стирая невидимую грань между старой и новой половиной бригады.

Своеобразный подход, мягко говоря, к расстановке кадров проявили в СМУ-5. Бригада осталась без специально для себя подготовленных кадров.

— Сейчас снова обучаем девушек из ГПТУ, — рассказывает бригадир.

И вновь в коллективе семь человек. Неплохо работает Мария Семенова. Сразу видна в девушке рабочая закладка. Прямо налету схватывает Марина все, старается не отставать от старших.

В бригаде есть на кого равняться. У всех женщин — четвертый разряд, за исключением бригадира — у нее пятый. Всегда и во всем можно положиться на Зою Пет-

день две женщины полностью обклеивают этаж — одно-двух-трехкомнатные квартиры. Работают весело и с азартом. Кто же сегодня впереди? Какой этаж в негласном соревновании будет первым? Так и мелькают яркие полосы обоев в руках Анны Борисовны Гуляевой, Валентины Никитичны Поповой, Александры Моисеевны Шаталиной.

Женский коллектив имеет, конечно, свои особенности: кто-то в декрете, у кого-то болеют дети. Поэтому бригадир приходится оперативно делать перестановки, замены. Семь детей у Александры Моисеевны Шаталиной. Двое уже самостоятельные — жена-ты, а остальные полностью зависят от мамы. Шесть сыновей и одна дочка. Попробуй-ка, успей обслужить такую семью. Да и работа отделочников не из легких. Но успевает штукатур-маляр Шаталина и дома, и на работе. В бригаде она одна из лучших.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

НЕПОЛНОВАСТНЫЙ ХОЗЯИН

СПРАВЕДЛИВЫ сетования и нарекания рабочих, бригадиров, инженерно-технических работников нашего управления на то, что не стал равноправным хозяином на Ангарской площадке прогрессивный метод труда — бригадный подряд.

О достоинствах и преимуществах ведения работ этим методом и говорят, и пишут очень много. Всем давно известно, что конечная цель выполнения работ подрядным методом — сдача объекта под «ключ» в строго установленные сроки. К сожалению, на практике так не получается.

Постараемся же на конкретных примерах проанализировать — почему же подряд у нас на Ангарской площадке на правах пасынка?

За последние пять лет ни один промышленный объект не был сдан в эксплуатацию в установленные сроки согласно графику. Все с большим опозданием. В 1976 году был заключен договор с бригадой В. В. Раткуса на выполнение электромонтажных работ методом бригадного подряда на объекте УП-10. Третью часть работ выполнили, а затем, так как не было поставлено оборудование, объекты «заморозили». Возобновили же работы только в 1980 году. И, конечно, их вел другой коллектив, так как бригада В. В. Раткуса, естественно, трудилась на других объектах.

Аналогичное положение дел сложилось на комплексе объектов этилена-пропилена-300. Пятью бригадами нашего управления за 1977—1979 годы были заключены договоры, и ни один из них не был пре-

творен в жизнь из-за несвоевременного предоставления фронта работ и поставок оборудования.

Постоянство этих двух факторов — несвоевременное предоставление работ и поставок — можно объяснить бесконечными изменениями проектно-сметной документации. Ответственность же за подобные изменения никто не несет. У нас нет ни инструкций, ни положений, предусматривающих ответственность за изменения проектной документации. А страдают от этого в первую очередь коллективы бригад.

Теперь же обратимся к строительству объектов жилья и соцкультбыта. Казалось бы, положение дел здесь должно быть значительно лучше, так как сроки строительства значительно короче. Но и жилые дома в установленные сроки не сдаются. Какой может быть разговор о ведении электромонтажных работ методом бригадного подряда, если в прошлом году сдача жилых домов производилась в последнем квартале, а в этом году — в первом. И в это время на объектах жилья царствовала штурмовщина. К работе привлекаются рабочие с других участков и организаций.

В целях материальной заинтересованности работников строительно-монтажных организаций установлены премии за ввод объектов в эксплуатацию как досрочно, так и в срок. Бригады, работающие по методу бригадного подряда, да и не только они, лишаются такой возможности и неохотно идут на заключение договоров из-за всех тех не-

урядиц, которые возникают в ходе строительства и, конечно, отнюдь не способствуют сдаче в срок.

Более пяти лет за ввод промышленных объектов премии не получали. А за ввод объектов жилья размер премий минимальный, так как по той же причине — из-за несвоевременной сдачи домов — премия не выплачивается. Почти готовые жилые дома стоят порой «незавершенной» по два и более месяцев по причине невыполнения работ по подземным коммуникациям, благоустройству или из-за так называемых вставок — магазинов, учреждений бытового обслуживания.

И, естественно, возникает вопрос: почему же лишаются премии бригады электромонтажников, сантехников, монтажников, если они свои работы выполнили в сроки, установленные договором?

И, по-видимому, наступила острая потребность установить персональную ответственность за срыв сроков монтажа. Изменить систему выплаты премий за ввод объектов.

Сколько тратится времени, бумаги в настоящее время на заключение договоров, учет материалов, оборудования, работы автотранспорта — и в большинстве случаев все это напрасно.

Предлагаю высказать на страницах газеты свои замечания и предложения всех, кто заинтересован, чтобы бригадный подряд на Ангарской площадке стал равноправным хозяином.

Б. ЗАХОЖЕНКО, начальник ОТЗ МСУ-78.



ПРЕДСТАВИТЕЛИ двух поколений трудятся рядом в бригаде М. А. Ребурака в РСУ. Это Борис Кибисов — молодой рабочий, секретарь комсомольской организации предприятия, коммунист, и Анатолий Илларионович Почекутов. Он на стройке 22 года, участник Великой Отечественной войны, коммунист.

Борис пришел в АУС шесть лет назад, отслужив срочную службу в Советской Армии. Стал учеником. Сейчас он монтажник 4-го разряда. Год назад Борис стал членом группы народного контроля. Б. Кибисов — студент-заочник Иркутского политехнического института.

Освоил все строительные специальности за долгие годы работы на стройке Анатолий Илларионович Почекутов. Своим честным трудом он подает пример товарищам.

Участник Великой Отечественной войны, Анатолий Илларионович имеет боевые награды — орден Красной Звезды, медали «За отвагу», «За победу над Японией» и др.

На снимке: ударник коммунистического труда Б. В. Кибисов и А. И. Почекутов.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

УКРАШЕНИЕ ИЗ... ЛУЖ

В СЕНТЯБРЕ 1979 года строители сдали в эксплуатацию детское учреждение № 105 с «маленьким дефектом»: протекал потолок. Объясняли это тем, что влажный шлак засыпан на крышу, и по мере его высыхания потолок будет сохнуть.

Но крыша протекает все сильнее. Осыпается штукатурка со стен и потолка — и это после побелки уже в мае 1982 года. Через ЖКУ мы оформили заказ-наряд № 16258 от 28 мая 1982 года, по которому УМ должен произвести ремонт. От управления механизации был представитель тов. Манькин, осмотрел крышу в июле 1982 года и сказал, что, как только все высохнет, крыша будет отремонтирована.

Летом шли дожди, светильники нельзя включать, в них дождевая вода, штукатурка продолжает осыпаться. Мы не уверены, что всю осень нам не надо будет собирать потоки воды с потолка в кастрюли, ведра и тазы.

А. ЕЛЬНИКОВА,
заведующая детским учреждением № 105.

МОЛОДЫМ РОДИТЕЛЯМ

В СЕНТЯБРЕ в детские учреждения поступают новые дети. Молодые родители не всегда знают о периоде адаптации. Поэтому хочется познакомить их с этим разделом воспитания.

От рождения до перехода в ясли дети привыкли к влиянию окружающей среды: определенной температуре помещения, пище, режиму дня, обстановке, к близким людям. При переходе в детские ясли ребенку приходится переступить ранее сложившиеся стереотипы. Процесс приспособления не всегда проходит легко и быстро. У многих детей в период адаптации нарушается сон, аппетит, эмоциональное состояние, иногда повышается температура, ухудшается деятельность кишечника, может появиться пятнистая, быстро исчезающая сыпь. Все это ведет к ослаблению иммунитета, потере веса и даже заболеванию.

Приспособление детей к новым условиям проходит не у всех детей одинаково. Одни хорошо себя чувствуют уже на третий-четвертый день, а другие

привыкают месяц и больше.

Привыкание зависит от возраста. Лучше привыкают дети до пяти месяцев. Труднее — от девяти месяцев до 1 года 3 месяцев. Обычно они плачут, тоскуют, зовут маму, боятся других детей и взрослых. Имеет большое значение перемена воспитательных приемов. Например, привыкнув дома к укачиванию или соске, ребенок в детских яслях не может уснуть без них. Привычка — бодрствование проводить на руках у родителей — вызывает плач, когда воспитательница занята другими детьми. Ребенок не может сам поиграть. Иногда дети отказываются есть пищу из ложки, так как дома ели только из бутылочки. Задача родителей и детских яслей — в это время принять меры, чтобы адаптация проходила в кратчайшее время и с меньшей травмой для детей.

Для этого необходимо родителям еще до поступления детей в ясли познакомиться с режимом дня и выполнять его дома. Пользоваться едиными приемами при

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ

НА состоявшемся недавно заседании культурно-массовой комиссии группкома подведены предварительные итоги работы агитплощадок стройки. Из 15 лучшими названы: агитплощадка ЖКУ в 85 квартале, завода железобетонных изделий № 4, строительного-монтажного управления № 7. Отмечена хорошая работа на агитплощадках УЖДТ, СМУ-5, РМЗ, управления АУС, ЗЖБИ-5, УЭС.

Есть и лучшие коллективы художественной самодеятельности. Это театр кукол ДК «Зодчий» (руководитель В. Косинцева) и ансамбль эстрадного танца из ДК «Строитель» (руководитель А. Подосенова).

Комиссия обсудила также план работы на четвертый квартал, тематику семинара с председателями культурно-массовых комиссий подразделений и возможность проведения второго тура конкурса советской песни, посвященного 60-летию образования СССР.

О. СОКОЛОВА.

кормлении, укладывании спать, организации бодрствования. Родителям в первые дни пребывания детей в детских яслях необходимо забирать их пораньше, постепенно приучать к условиям яслей. Вначале оставлять детей на два часа, потом — на три, затем оставить на сон и обед. И так в течение месяца. Чем скорее будет установлено единство воспитания в семье и детских яслях, тем скорее и безболезненнее будет проходить привыкание детей к новым условиям.

Т. ГОРЮНОВА,
методист детского учреждения № 53.

Барнаул. Ученые Алтайского научно-исследовательского института земледелия и селекции сельскохозяйственных культур Сибирского отделения ВАСХНИЛ создали сорт озимого тритикале «алтайское-1». Высокобелковая культура дает до 350 центнеров зеленой массы с гектара. Продуктивность массы зерна — 40 центнеров с гектара.

Специалисты установили, что добавка муки тритикале в пшеницу улучшает качество хлеба.

На снимке: новый сорт тритикале «алтайское-1».

Фото А. Полякова,
Фотохроника ТАСС.

ЗАВТРА—ДЕНЬ ТАНКИСТОВ

БРОНЯ КРЕПКА
И ТАНКИ НАШИ БЫСТРЫ,
И НАШИ ЛЮДИ
МУЖЕСТВА ПОЛНЫ



«...партия и государство не должны упускать из поля зрения вопросы укрепления оборонного могущества страны, ее Вооруженных Сил. К этому нас обязывает международная обстановка».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

«КРАМЕР ПРОТИВ КРАМЕРА»

Американский фильм «Кramer против Крамера» предлагает зрителям хорошо знакомую современному человеку ситуацию — распад семьи. От Тэда Крамера уходит жена. Уходит, разлюбив его, устав быть никем в доме, желая обрести свое «я» и начать жить полной жизнью. Джоанна еще не знает, куда она уходит и как все у нее сложится, и потому оставляет сына с отцом, жизнь которого давно налажена и обеспечена. Конечно, она тоскует по ребенку. Конечно, она хочет забрать его, как только встанет на ноги. Но авторы фильма не собираются следовать за героиней. В центре их внимания — взаимоотношения отца и сына. Тэд Крамер, преуспевающий работник рекламного агентства, вынужден выбирать между ребенком и карьерой. Карьера рушится под давлением нахлынувших на Крамера родительских забот и проблем. Но он делает замечательное открытие — узнает всю глубину своей любви к собственному ребенку.

Непросто складывается их союз. Сначала это комические неумелые попытки Крамера заботиться о ребенке. А со стороны Билли — наблюдение за отцом «в роли мамы». Многие происходят с этим дуэтом за полтора года их совместной жизни. Но постепенно приходит взаимопонимание. Отец и сын становятся близкими людьми, по-настоящему дорогими и необходимыми друг другу.

И вот тут-то вновь появляется Джоанна, требуя, чтобы сына отдали ей. Судебный процесс Тэд Крамер проигрывает. Им с Билли предстоит расстаться. Они молчат, проводя вместе последние минуты, стараясь поддержать друг друга перед предстоящей разлукой...

Снятая Робертом Бентоном на основе романа Э. Кормана, картина «Кramer против Крамера» получила пять «Оскаров», одобрение критики и шумный успех у зрителя. Во многом этому способствовали успешные работы актеров, и в первую очередь Дастина Хоффмана, исполнившего роль Тэда Крамера. Известный американский актер создал очередной персонаж из галереи «людей, которых мы любим», как окрестил его роли один из критиков.

Несомненно, одна из удач картины — образ шестилетнего Билли. Долгие поиски желаемого исполнителя на эту роль оправдали себя. Просмотрев 26 нью-йоркских школ, авторы картины, наконец-то, нашли мальчика, который отвечал их строгим требованиям. Непосредственный и эмоциональный Джастин Генри оказался хорошим актером.

Редактор **Т. М. ВИНОГРАДОВА.**

КИНО

«МИР»
11—12 сентября — Внебрачный сын (Индия, 2 серии), 10, 13, 16, 19, 21-30. Для детей — Медвежонок. 8-50. 13—14 сентября — Внебрачный сын (2 серии, Индия). 10, 16, 18-30, 21.

«РОДИНА»
11—12 сентября — Игра в четыре руки (дети до 16 лет не допускаются). 10-10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Для детей — Как грибы с горохом воювали. 9. 13—14 сентября — Чудеса еще встречаются (США). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 21-50.

«ОКТАБРЕ»
11—12 сентября — Чудовище. 13, 17, 19, 21. Чингачук — Большой Змей. 15, 13—14 сентября — Пришло время

любить (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 16-30, 20. Мария, Мирабела. 12, 15.

«ЮНОСТЬ»
Зал «Луч». 11—12 сентября — Не могу сказать «прощай». 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40 (удл.). 13—14 сентября — В последнюю очередь. 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 21-40 (удл.).

Зал «Восход». 11 сентября — Приключения Али-Бабы и сорока разбойников (2 серии). 11-40, 17-40, 20-20. Мария, Мирабела. 10-10, 14-20, 16-10. 12 сентября — Приключения Али-Бабы и сорока разбойников. 11-40, 17-40, Мария, Мирабела. 10-10, 14-20, 16-10, 20-20, 21-50. 13—14 сентября — Молодая жена. 11-50, 18-10, 20-30. Для детей — Выдра по имени Тарка. 10-10, 13-50, 15-50.

КАК ПЕРЕВЕСТИ ВКЛАД

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ трудовые сберегательные кассы СССР принимают поручения вкладчиков о переводе вкладов (полностью или частично) в другие сберегательные кассы для зачисления на счета по вкладам или для выплаты наличными деньгами, а также наличные деньги для перевода на счета по вкладам в других сберегательных кассах.

Поручения о переводе принимают все сберегательные кассы.

Сберегательные кассы совершают только именные переводы. Основанием для перевода является письменное заявление, составленное вкладчиком либо его представителем, наследником или лицом, внесшим наличные деньги за перевод не взимается, если

для перевода их в другую сберегательную кассу и зачисления на счет по вкладу.

Вкладчику предоставляется право дать сберегательной кассе, где хранится его вклад, поручение на длительное время о переводе из этого вклада определенных сумм, такие переводы могут выполняться как на имя самого вкладчика, так и на имя других, указанных им лиц. Срок действия такого поручения не должен превышать трех лет.

За выполнение переводов взимается плата, за каждый полный или неполный рубль переводимой суммы — 2 коп.

Для вкладчиков, хранящих свои вклады продолжительное время, предусмотрен ряд льгот: плата лицом, внесшим наличные деньги за перевод не взимается, если

вклад, составляющий в течение последних трех месяцев сумму не менее 10 рублей, переводится на имя самого вкладчика; если вклад независимо от его суммы и срока хранения переводится на имя самого вкладчика между сберкассами, подчиненными одной центральной сберкассе; если один вклад хранился в данной сберкассе длительное время и сумма его в течение последних трех месяцев составляла не менее 10 рублей, а другие вклады на имя этого же вкладчика хранились менее трех месяцев и перевод любого из этих вкладов осуществляется на имя самого вкладчика.

А. ВОРОБЬЕВА,
инспектор центральной сберкасы.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-38; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2565
HE 01500
Зак. 2692с