

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 71 (3513)

Газета издается  
с 5 августа 1949 года

8 сентября 1982 год

СРЕДА

Цена 2 коп.

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

### СЧИТАТЬ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ

**ЖИВОТРЕПЕЩУЩИЙ** вопрос обсужден на заседании парткома: «О работе СМУ-11 и СМУ-21 на строительстве объектов Ангарского агропромышленного комплекса».

Заслушав доклады начальника СМУ-11 тов. Биевицкого С. М. и начальника СМУ-21 тов. Зеленина В. И., партийный комитет отметил, что генподрядчиками подразделений СМУ-11 и СМУ-21, ведущими строительство объектов сельскохозяйственного назначения за семь месяцев текущего года выполнен значительный объем работ на объектах овощехранилища, выполнение плана здесь составило 146 процентов, на строительстве первой очереди теплично-парникового комбината — 129 процентов. За этот период на объекте ТПК введен в эксплуатацию блок бытовых помещений, склад минеральных удобрений.

Но коллективом СМУ-11 край-

не медленно ведутся работы на таких объектах, как холодильник — выполнение составило 31 процент, в цехе переработки овощей вообще все на мертвой точке.

СМУ-21 сорваны сроки сдачи в эксплуатацию блочно-эроционной теплицы. Низкими темпами ведется строительство жилых домов в поселке Савватеевка. В большинстве случаев несвоевременно предоставляется фронт работ субподрядным организациям, а на объектах СМУ-11 нет фронта работ и на сегодняшний день. Основная причина отставания строительно-монтажных работ — недостаточная концентрация материальных и людских ресурсов.

Партийные организации и профсоюзные комитеты СМУ-11 и СМУ-21 мало занимались организацией социалистического соревнования внутри подразделений. На объектах практически

отсутствует наглядная агитация.

Партийный комитет обязал руководство СМУ-11 и СМУ-21 разработать конкретные мероприятия, обеспечивающие ликвидацию отставания строительно-монтажных работ на объектах сельскохозяйственного назначения. Считать главной задачей 1982 года выполнение государственного плана по строительству агропромышленного комплекса.

Руководству АУС (т. Пичугину А. В., Кинякину Л. В.) оказать практическую помощь в обеспечении поставок сборного железобетона, других материальных ресурсов на объекты строительства согласно утвержденным графикам.

Руководителям субподрядных организаций т. Успенскому Е. Г., Дервянко А. А., Славгородскому Н. Ф., Шовкоплясу Г. А. указано на значительные отставания в выполнении работ по

большинству объектов сельскохозяйственного назначения и предложено в кратчайший срок резко усилить темпы ведения работ.

Профсоюзным комитетам (т. Демина Л. К., Медведева В. А.), рекомендовано больше внимания уделять организации социалистического соревнования на участках, звеньях и бригадах, регулярно подводить итоги социалистического соревнования, на всех объектах оформить наглядную агитацию.

Партийным организациям (секретари тт. Витушкин В. П., Гонцов М. А.) усилить партийный контроль за ходом строительства на селе. В течение сентября текущего года провести собрания во всех трудовых коллективах по мобилизации трудящихся на выполнение Продовольственной программы.



**О КОЛО** тридцати лет работает на ДОКЕ-1 Иван Егорович Печеный. Трудолюбивый, добросовестный Иван Егорович пользуется неукоснительным авторитетом в коллективе.

Несмотря на пенсионный возраст, Иван Егорович продолжает работать механиком-энергетиком.

Фото С. ЧЕРНЫША.

**НА ЗАСЕДАНИИ** парткома заслушан вопрос о том, как коммунисты ремонтно-механического завода выполняют постановление ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации».

Партийный комитет отметил, что партийным бюро ремонтно-механического завода проделана работа по улучшению хозяйственной деятельности и коммунистическому воспитанию трудящихся. Но достигнутые результаты могли быть значительно выше, если бы бюро первичной партийной организации полностью использовало для устранения имеющихся недостатков, повышения чувства ответственности коммунистов за порученное дело испытанный в партии метод критики и самокритики — движущей силы нашего общества.

В коллективе РМЗ высокие потери, связанные с текучестью

### ДВИЖУЩАЯ СИЛА

кадров, нарушениями трудовой и производственной дисциплины.

Если за 1981 год совершили прогулы 28 человек с потерей 63 человеко-дней, то уже за первое полугодие 1982 года — 14 человек с потерей рабочего времени 31 человеко-день. Нарушили общественный порядок 19 человек.

Эти и другие недостатки не всегда получают объективную оценку руководства, не подвергаются принципиальной критике в партийной организации. На заводе допускается либеральное отношение к работникам, нарушающим партийную и трудовую дисциплину.

В докладах на собраниях коллектива больше внимания уделяется положительным сторонам деятельности. Критика, как правило, обезличена, сводится к

перечислению неудовлетворительных показателей, не раскрывает упущений в методах работы конкретных лиц.

В партийной организации крайне редко заслушиваются отчеты коммунистов по выполнению уставных и служебных обязанностей.

Партийный комитет, рассмотрев этот вопрос, обязал бюро первичной организации (секретарь Кошовер Г. Я.) обеспечить выполнение указаний XXVI съезда и требований Устава КПСС о всемерном развитии критики и самокритики, как одного из важнейших условий, способствующих мобилизации коммунистов, всех трудящихся на выполнение и перевыполнение плановых заданий.

Бюро первичной партийной организации предложено пол-

нее использовать метод критики и самокритики в воспитании кадров. Осуществить контроль за своевременным устранением вскрытых недостатков и причин, порождающих отрицательные явления. Решительно пресекать случаи зажима критики, поправлять тех, кто неправильно реагирует на нее.

Партком обязал бюро первичной партийной организации (секретарь партбюро Г. Я. Кошовер), руководство завода (директор Н. Г. Усков), профком (председатель Р. Р. Гигуль), комсомольскую организацию (секретарь О. Кривошеев) обратить особое внимание на то, чтобы проверка исполнения директив партии и правительства, собственных решений была действенной, носила систематический характер.

Партийной организации надо постоянно укреплять связи с массами, изучать запросы и настроения людей.

### ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

**БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ** работ выполняет коллектив бригады четвертого участка управления механизации В. И. Каплан. Она ведет строительство подкрановых путей для башенных кранов. Коллектив бригады часто выезжает в командировки — Зиму, Байкальск, где также трудится по-ударному.

Решая Продовольственную программу, бригада В. И. Каплан участвует в строительстве на селе, в подшефном Аларском районе и в колхозах и совхозах Иркутской области.

## В НАШЕМ ПОДШЕФНОМ



**НА ПОЛЯХ** подшефных хозяйств Аларского района уборка урожая в полном разгаре. Более полутысячи машин посланы на

© ФОТОРЕПОРТАЖ

жатву-82 автотранспортники Ангарского управления строительства. О том, как идут у

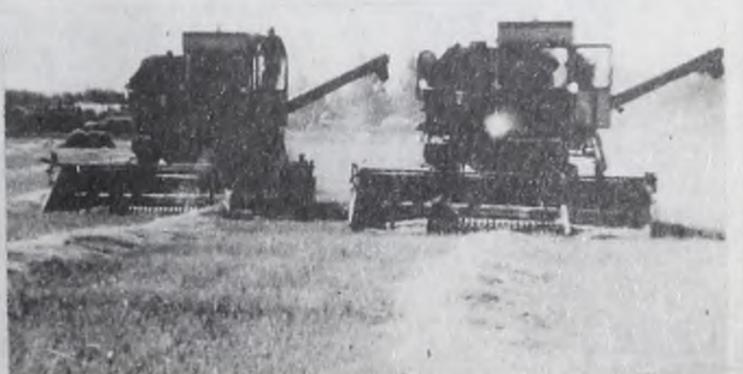
них дела, читайте на 2-й и 3-й страницах сегодняшнего номера.

На снимках: Зденедей В. Л. Фатьянов.

Идет уборка кукурузы на силос в совхозе «Идеал».

Подборка валков.

Фото А. ХАМЗИНА.



## ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

## КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ

Рассказ о работе бригад водителей УАТа с бригадами механизаторов колхозов и совхозов Аларского района на основе хозяйственного договора

Мы не раз сообщали, как идут дела у автотранспортников на полях подшефных хозяйств Аларского района. Сейчас уборка в полном разгаре, и есть потребность вернуться к делам наших водителей. Об этом рассказывает начальник сводной автоколонны УАТа Ю. Г. Перевалов.

\*\*\*

КАК обстоят нынче дела? На этот вопрос нельзя ответить однозначно, потому что он затрагивает разные моменты из деятельности нашей сводной автоколонны. Попробую внести ясность в дела наших водителей. Сейчас уже можно подвести первые итоги организации поставки автомобилей, их работы, сделать некоторые сравнения с учетом итогов прошлого года. В прошлом имелись недостатки в организации приема водителей, в организации работ, и мы об этом уже не раз говорили. Недоработки имелись и с нашей стороны, что явилось предметом обсуждения их в коллективах автобаз, в управлении автотранспорта с целью их недопущения в будущем. Так, за недостатки в организации труда, за бесконтрольность были отстранены от работы руководители автоколонн тов. Бабинцев (автобаза № 1), тов. Остарков (автобаза № 8).

В этом году совместно с управлением сельского хозяйства составили план мероприятий по организации работ и приема командированных водителей на уборку урожая.

В большинстве хозяйств предпринят ряд мер по улучшению быта, питания, по

решению других организационных вопросов приема и устройства командированных водителей. Например, в колхозе имени Куйбышева (председатель В. В. Зайцев) водителям предоставлено новое общежитие, построена зона стоянки автомашин. То же самое делается в совхозе «Идеал» (директор Р. Д. Дамдинов). Выделено новое об-

щажение бригад в конечном итоге. Суть его состоит в следующем. Бригаде водителей совместно с механизаторами дается задание по уборке какой-либо конкретной культуры в конкретно условленный срок. Количество техники, водителей, сроки выполнения работ точно рассчитываются согласно установленным нормам. При выполнении зада-

ры. В колхозе имени Куйбышева успешно сработали бригады водителей по закладке сennaжа. Председатель на договоре поставил такую визу: «Условия договора выполнены!». Соответственно этим условиям водители получили премию в размере 794 рублей, которая была распределена между всеми членами бригады согласно коэффици-

заклучены хозяйственные договоры, — там и эффективность намного выше. Это свидетельствует о том, что метод хозяйственного подряда успешно приживается и дает свои плоды.

Стоит привлечь внимание еще к одному моменту. Во время недавней проверки по автоколоннам по выполнению условий хозяйственного договора я выявил серьезный, на мой взгляд, недостаток. Он касается учета работы бригад водителей. Хозяйственный договор — это прежде всего четкий учет. Сколько машин, на какие работы они направлены, количество выполненной работы, выход автомашин на линию — все эти вопросы должны быть в центре внимания как начальников автоколонн, так и бригадиров. Дальше, почти нигде я не увидел доски показателей. Водитель каждый день должен видеть плоды своего труда: как он сработал, сколько вывез сельскохозяйственной продукции, то есть нет четко налаженного социалистического соревнования.

Начальник сводной автоколонны Н. Т. Хейдеров еще слабо контролирует работу начальников автоколонн.

Хозяйственный подряд на уборку урожая мы внедрили в этом году впервые. Однако, естественно, и недостатки. Но наша цель отработать эту систему наиболее четко, чтобы каждое звено давало нужную отдачу, чтобы весь цикл уборочных работ поставить на промышленную основу.

Ю. ПЕРЕВАЛОВ,  
начальник сводной автоколонны УАТа.

«КАЖДОЕ ХЛЕБНОЕ ЗЕРНО, КАЖДАЯ КОРОБОЧКА ХЛОПКА, КЛУБЕНЬ КАРТОФЕЛЯ, КУКУРУЗНЫЙ ПОЧАТОК ВПИТАЛИ В СЕБЯ НЕ ТОЛЬКО ТРУД ЗЕМЛЕПАШЦА, НО И СНОРОВКУ ШАХТЕРА И МЕТАЛЛУРГА, ПОИСК ХИМИКА И МАШИНОСТРОИТЕЛЯ, ЗАБОТЫ КОНСТРУКТОРА... НАШ УРОЖАЙ — БОГАТСТВО ВСЕНАРОДНОЕ!».

Алексей СТАХАНОВ.

щажение в совхозе «Тыргетуйский» (директор В. С. Гончаров), построена новая столовая в совхозе «Нельхайский» (директор А. А. Копач). Здесь и готовят хорошо.

Но, к сожалению, не везде сумели за это время как следует подготовиться к приему командированных водителей. Это — в колхозах «Страна Советов», «Рассвет», в совхозах «Егоровский», «Ныгдинский», «Бахтайский». К стати сказать, эти недостатки наблюдались за данными хозяйствами и в прошлых сезонах.

Отметим и другую сторону. В этом году впервые в области мы организовали работу бригад водителей УАТа совместно с бригадами механизаторов колхозов и совхозов на основе хозяйственного договора. Этот передовой метод предусматривает коллективную ответственность и материальную заинтересо-

ванность бригад в конечном итоге. Суть его состоит в следующем. Бригаде водителей совместно с механизаторами дается задание по уборке какой-либо конкретной культуры в конкретно условленный срок. Количество техники, водителей, сроки выполнения работ точно рассчитываются согласно установленным нормам. При выполнении зада-

ния в срок бригада получает определенную сумму премии. При досрочном выполнении задания бригада получает премию за каждый день сокращения срока. Премия распределяется между членами бригады по коэффициенту трудового участия, то есть в зависимости от конкретного вклада каждого работника, соблюдения им трудовой и транспортной дисциплины.

Такие договоры уже составлены в большинстве хозяйств района. В числе первых руководителей совхоза «Аларский» (директор С. М. Коростылев). И очень жаль, что есть хозяйства, например, совхоз «Тыргетуйский», где не хотят работать по-новому. А в совхозе «Кутуликский» поставили заведомо невыполнимые условия — это влечет за собой потерю заинтересованности водителей в итогах их труда. Есть и добрые приме-

нты трудового участия.

Хорошо идет подряд в колхозе имени Кирова. Договоры заключены на уборку сennaжа, силоса, зерновых культур — всего пять хозяйственных договоров. Здесь работают водители автобазы № 1. Они добросовестно отнеслись к своим заданиям. И сегодня, говоря о лучших, стоит отметить И. В. Хаткевича, М. Г. Герасимова.

Заключены договоры и успешно выполняются в совхозе «Идеал». Здесь так же по передовому методу трудятся на уборке силоса, где хорошо показал себя бригадир водителей П. И. Воложнин. Заключены договоры на уборку зерновых.

НЕОБХОДИМО отметить такой положительный факт — там, где добросовестно отнеслись к приему водителей, где организован труд автотранспортников, где

## СТРОЙКА — СЕЛУ

## В НАШЕМ, ПОДШЕФНОМ



ДВА МЕСЯЦА назад, когда на полях хозяйств Аларского района заканчивалась посевная, мы рассказывали в одном из номеров газеты о делах хлеборобов совхоза «Идеал». Тогда задержали внимание читателей рассказом о безнарядном звене Владимира Воронова. Вкратце хочу напомнить об этом. Безнарядное звено полностью брало на себя заботы по выращиванию хлеба от пахоты до уборки. Соответственно и оплата производится за конечный результат. С небольшой лишь оговоркой, на случай засухи и

## ◆ ФОТОРЕПОРТАЖ ◆

неурожая. Новшество это оказалось очень привлекательным, и члены этого звена работали с полной заинтересованностью. И вот настало время пожинать плоды своего труда.

Как сложились дела у безнарядного звена? Этот вопрос у меня возник снова, когда я несколько дней назад был в «Идеале».

— Вы сможете этот вопрос задать звеньевому сами, — ответила секретарь парткома Тамара Петровна Жигарева. — Сейчас его звено занято на подъеме зяби...

Мы выехали на поле. Машина петляла по проселочной дороге вдоль полей, где золотились хлеба, готовые лечь под жатки комбайнов.

— Это вороновская пшеница, — подсказывает секретарь парткома, — поглядите, какая чистая, просто глазу радостно...

Да, поле удивительно чистое, пшеница стоит плотной стеной, и, как сказала Тамара Петровна, собираются нынче взять здесь не менее 25 центнеров с гектара.

Вот и поле. Только вчера здесь работали силосоуборочные комбайны, срезали кукурузу, тоже выращенную вороновским звеном, а сегодня на поле вышли мощные

К-700, поднимая пласты зяби. Так уж заведено у хлебороба — не успели убрать, а уже началась забота о новом урожае.

Подшли трактора, в первом оказался сам звеньевой Воронов.

— Владимир Николаевич, как вы сами оцениваете итоги вашей работы за этот год? — спрашиваю у звеньевого.

— Урожай не подвел, хлеба выросли хорошие, сами видели, наверно, считаю, что поработали мы не зря, — говорит Воронов. — К сожалению, ход уборки задерживает непогода — четыре дня подряд лили дожди, и сейчас каждая минута у нас на вес золота. Все мы помним первую заповедь. Выращенный хлеб надо убрать в сроки и без потерь. А звеном своим я доволен, ребята работали заинтересованно, с полной отдачей. Все агротехнические нормы выполняли в срок, и результат налицо.

На 1 сентября убрано кукурузы на силос более 1150 гектаров и заложено в ямы более 5,5 тысячи тонн зеленой массы. Скошено зерновых на площади 1900 га и подобрано на 400 гектарах, намолочено 10 тысяч центнеров. Урожайность 25 центнеров с га, поднято зяби 25 процентов от общей площади.

1 сентября, наконец, выдал-

ся погожий день, и почти весь комбайновый парк совхоза вышел на подборку валков. Хлебный поток пошел на элеватор.

А вечером того же дня мы побывали на уборке кукурузы. По огромному полю развернутым строем шли силосоуборочные комбайны. Подходили самосвалы с высокими бортами, подставляя кузова под поток зеленой массы. Наполнившись, машины отходили, освобождая место для следующего. Я насчитал девять комбайнов и более 20 автомашин. Работа шла быстро, конвейер «поле-силосная яма» не прерывался ни на минуту. Четко поставлена работа механизаторов. Этому ритму подчинялись и водители самосвалов, все шло как один четко отлаженный механизм.

В небольшую паузу, выдыхающуюся случайно, мне удалось переговорить со звеньевым, старейшим механизатором совхоза «Идеал» Владимиром Лаврентьевичем Фатьяновым.

— Сейчас у меня в звене девять силосоуборочных агрегатов, работаем, не считаясь со временем, на сегодняшний день мы убрали уже кукурузу с площади более 1100 гектаров. Хорошо работают мои ребята, стараются. Хочу сказать доброе слово об ангарских водителях, помогают хорошо, без их помощи мы





## МАСТЕРСТВО И ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

РЕПОРТАЖ СО СТРОИТЕЛЬНОЙ ПЛОЩАДКИ

НАША ГАЗЕТА сообщала уже о том, что на главной пусковой стройке города — комплексе аммиака проходит конкурс мастерства слесарей-трубопроводчиков треста Сибхиммонтаж при технической помощи треста Оргтехмонтаж. 36 высококвалифицированных слесарей-трубопроводчиков и газосварщиков из всех подразделений треста приехали в Ангарск показать свою сноровку и умения.

Наш девиз: «Мастерство и высокое качество» — объявили участники конкурса. С самого первого дня всеми двенадцатью звеньями был взят курс на перевыполнение заданий. В течение всего первого этапа конкурса их работа была подчинена высокому трудовому ритму комплекса аммиака.

31 августа были подведены итоги первого этапа, — рассказывает начальник отдела треста Оргтехмонтаж Ю. В. Лебедев. — Как и ожидалось,

результаты оказались достаточно высокими. В ходе первого этапа смонтировано 10 километров теплослужб, выполнено строительно-монтажных работ на сумму 65 тысяч рублей, а выполнение норм выработки составило 138 процентов.

В ходе проведения конкурса его организаторы обратили внимание буквально на все. Наряду с учетом объемов выполняемой работы, немаловажное значение придавалось и таким показателям, как выполнение норм выработки, качество выполняемой работы, соблюдение правил и инструкций по технике безопасности. Кроме этого, принимались во внимание культура и организация рабочего места и умение грамотно читать чертежи.

Первое место, дипломы «Мастер — золотые руки» и денежные премии по 200 рублей завоевало звено В. Н. Сергеева из МСУ-53 города

Красноярска. Второе место у ангарчан. Каждому члену звена С. А. Крылова из МСУ-42 вручены Почетные грамоты и денежные премии. На третьем месте звено В. В. Балчугова — МСУ-42 из Ангарска

и А. А. Жукова — МСУ-20 из города Завозарска.

На торжественном собрании, посвященном завершению первого этапа конкурса, всем участникам вручены памятные сувениры, фотографии и благодарственные письма. Полностью выполнив все условия конкурса, все участники первого этапа разъехались по домам. Будем надеяться, что они увезли с собой самые положительные впечатления об Ангарске и его пусковой площадке — комплексе аммиака.

Внутрирестовский конкурс мастерства слесарей-трубопроводчиков продолжается. 2 сентября начался второй этап. Новым участникам есть на что ориентироваться, есть с кого брать пример.

**Е. ЧЕБОТАРЕВ.**

На снимках: Главный инженер МСУ-42 В. С. Глушков и начальник отдела треста Оргтехмонтаж Ю. В. Лебедев



вручают награды и памятные сувениры участникам конкурса.

Звено В. Н. Сергеева из Красноярска, занявшее первое место. Звено В. В. Балчугова из Ангарска, занявшее третье место.

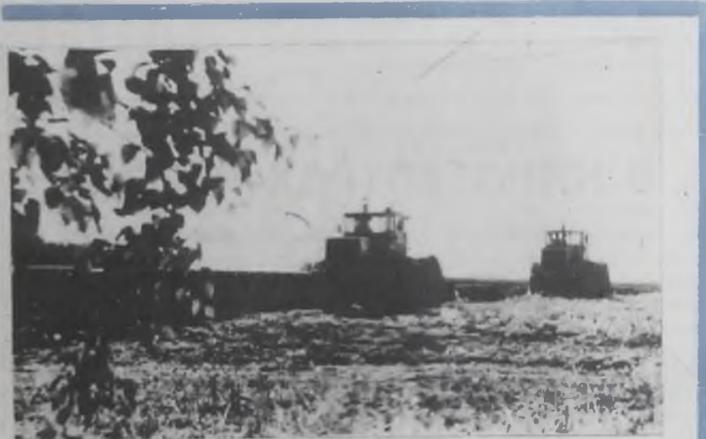
### В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ СТРОЙКИ РЕКОМЕНДОВАНЫ В РЯДЫ КПСС

КОМИТЕТ ВЛКСМ стройки за прошедший месяц утвердил шесть комсомольских рекомендаций для вступающих кандидатами в члены КПСС.

Значительно возростет партийная организация завода железобетонных изделий № 2. Рекомендованы кандидатами в члены КПСС электромонтеры Ю. Зыкин, Н. Прощаченко, С. Супрун, начальник электроцеха А. Гришин.

Также даны рекомендации водителю автобазы № 1 А. Шуткину и начальнику автоколонны этого же предприятия Л. Тюпа. Они зарекомендовали себя на работе грамотными специалистами, принимают активное участие в жизни комсомольской организации своей автобазы.

**О. ЗАЛЕПО,**  
статистик комитета ВЛКСМ стройки.



вряд ли справились с тем объемом работы, которую проделали...

— Да, наши водители полностью понимают те задачи, которые стоят перед ними в эту жатву. Уборка урожая нынешнего года — наша общая забота, — добавляет бригадир водителей автобазы № 8 УАТа управления строительства Петр Иванович Воложанин. — Хорошо трудиться нас обязывает и бригадный метод труда, который мы внедряли нынче на уборке урожая. И, надо сказать, внедрили он успешно, работа, вы сами видите, кипит...

О хорошей работе механизаторов говорит и тот факт, что на машине Фатьянова и его товарищей полочется красный флажок — признак того, что они являются побе-

дителями соцсоревнования. Бригадир водителей П. И. Воложанин несколько раз премировался правлением совхоза. Из сводки, где учитывается количество рейсов каждого водителя, я смог узнать, что бригадир водителей показывает пример самоотверженного труда. У него всегда больше всего выполненных рейсов.

Сегодня, когда уже написаны эти строки, труженики совхоза вместе со своими шефами из Ангарска успешно справились с заготовкой кормов, а это значит, что зимовка скота будет обеспечена.

**А. ХАМЗИН.**  
На снимках: бригадир водителей УАТа П. Воложанин. Звеньевой В. Воронов. Вспашка язи.

Фото автора.

### Качество — забота общая

## ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

ВОПРОСЫ качества строительно-монтажных работ занимают особое место в капитальном строительстве. За последние годы качеству СМР уделяется всевозрастающее внимание. По данному вопросу существует немало рекомендаций, проведенные всесторонние исследования с охватом широкой тематики, разработаны научно обоснованные предложения относительно необходимости перехода от разрозненных методов борьбы за высокое качество к управлению качеством на основе всеобъемлющей программы.

Но сегодня приходится еще говорить о том, что качество строительно-монтажных работ улучшается медленно. Факторов, влияющих на качество, большое количество. Одно перечисление займет немало места.

Мне бы хотелось остановиться на одном из вопросов, представляющих на сегодняшний день большую актуальность. Это — взаимосвязь между качеством производимых работ и уровнем квалификации. И, анализируя эту связь, приходишь к заключению, что высококвалифицированные кадры рабочих, как правило, не выполняют работы с низким качеством. Так как это бросает тень не только на его личность, но задевает профессиональное самолюбие, которым рабочие очень дорожат. Выполнение работ с низким качеством практически исключено, потому что отработанные годами приемы почти автоматически позволяют ему выполнять самые сложные работы.

Из многочисленных строительных профессий основной является — сварщик. От его профессионального мастерства на современном этапе строительства зависят как сроки возведения объектов,

так и их долговременность.

У нас, на стройке, подготовке сварщиков, их ежегодной переекспертизой, повышению уровня квалификации уделяется первостепенное внимание. К примеру, проверка поступающих на работу в строительно-монтажные управления сварщиков на соответствие их квалификации, обучение прогрессивным новым способам сварки, повышение квалификации на курсах производится в лаборатории сварки. На строительных объектах постоянно ведется контроль за качеством сварочных работ с применением физических методов — вырезаемые образцы изделий подвергаются механическим испытаниям. Такой контроль благотворно влияет на формирование моральных и профессиональных качеств рабочего, способствует воспитанию чувства ответственности за проделанную работу. Но арсенал средств повышения качества сварочных работ именно на монтаже не ограничивается этими факторами.

В СМУ-1 внедряется разработанное инженером по сварке В. А. Бровко «Положение о присвоении сварщикам личного клейма за качество сварочных работ». Рабочий, удостоенный личного клейма, пользуется существенными преимуществами как материальными, получая определенную надбавку к тарифной ставке, так и моральными, так как аттестация проводится реже и не вырезаются образцы для контроля. И конечно, все это способствует воспитанию чувства профессиональной гордости за качественно выполненную работу.

Можно смело говорить о том, что сварщик является ведущей фигурой в бригаде монтажников, так как от его

профессиональных навыков зависит бесперебойная работа всего коллектива, сроки возведения зданий и сооружений. А также качество используемых элементов, их прочность и долговечность также зависят от сварщика. Качество сварочных работ должно быть всегда на неизменно высоком уровне и отвечать требованиям нормативных документов. И в стремлении рабочих получить личное клеймо, конечно, немаловажную роль играют как моральный, так и материальный факторы. Добиться личного клейма, конечно, не просто. Но на это может претендовать каждый сварщик, квалификация которого отвечает требованиям, изложенным в Положении.

Следует отметить, что строительно-монтажное управление № 1 выделяется на стройке инициативностью инженерно-технических работников. Они стремятся оперативно внедрять все новое, передовое, помогая коллективу в достижении высших показателей, добиваются его стабильной и устойчивой работы.

В этом коллективе ни один случай брака не обходится без надлежащего объективного разбора. Принимаются все меры для предупреждения возникновения аналогичного брака в последующем. Все замечания руководством СМУ учитываются, причем с большой доброжелательностью.

Хотелось бы, чтобы во всех подразделениях стройки было бы подобное отношение ко всему новому, передовому и непосредственно к качеству сварочных работ — залогом стабильной работы коллективов.

**А. ЖУК,**  
главный сварщик управления.

# ПОЮ МОЕ ОТЕЧЕСТВО

## СОВЕТСКАЯ ГРУЗИЯ

**В**ЫСОКИЙ уровень народного хозяйства в республике позволяет эффективно вести работу по основным направлениям — подъему материального и культурного уровня жизни народа, путем динамичного и пропорционального развития общественного производства, повышению качества продукции, росту производительности труда.

Являясь неотъемлемой частью народного хозяйства СССР, экономика Грузии, благодаря всесоюзному разделению труда, развивается планомерно, постоянно идет в гору. Республика поставляет стране станки, уголь, автомобили, мощные магистральные электровозы, суда на подводных крыльях, прокат черных металлов, чай, виноград, цитрусы, консервы. В свою очередь, в Грузию ввозятся из союзных республик

железная руда, хлопок, черные и цветные металлы, многие виды машин и оборудования, минеральные удобрения, лесоматериалы, сахар, зерно...

Новые ответственные задачи по развитию агропромышленного комплекса поставлены перед Грузией майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, принявшим Продовольственную программу СССР на период до 1990 года.

В Грузинской ССР предусматривается высокими темпами развивать производство чая, винограда, лимонов, мандаринов и раннего картофеля. Повысится продуктивность скота и птицы, увеличится производство высококачественных марочных вин, фруктовых соков.

Высокого расцвета достигла грузинская культура — национальная по форме, социалистическая по содержанию.

Примечательно, что в многонациональной республике функционируют государственные театры на грузинском, русском, армянском, абхазском и осетинском языках, пользуются популярностью народные курдский, азербайджанский, ассирийский и греческий театры.

На снимке: Тбилиси. Проспект Важа Пшавела.

Фото О. Туркия и С. Эдшерашвили.

В одном из цехов Тбилисского объединения имени 50-летия СССР висит транспарант «Мы — интернационалисты» (на снимке). Под этими словами может расписаться грузин и русский, армянин и азербайджанец, украинец и белорус, латыш и казах — каждый из представителей более двадцати национальностей, нашедших работу по душе.

Фото А. Рухадзе. Фотохроника ТАСС.



### Консультация

## КАК СОВМЕЩАТЬ ПРОФЕССИИ

**П**ОД совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Под расширением зон обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

Совмещение профессий (должностей) разрешается, как правило, в пределах той категории персонала, к которой относится данный работник (рабочие, ИТР, служащие, МОП). Совмещение профессий (должностей) работникам, относящимся к разным категориям персонала в производственных отраслях, а также совмещение профессий во всех случаях в непроизводственных отраслях допускается только по перечням профессий и должностей, утвержденным министерством и ЦК профсоюза.

За совмещение профессий, расширение зон обслуживания или выполнение установленного объема работ меньшей численностью устанавливается доплата в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе за счет экономии фонда заработной платы.

Рабочим в производственных отраслях на участках работ, изготавливающих продук-

цию высокой сложности, и где выполнение технологических операций требует большой ответственности, а также на работах с тяжелыми условиями труда и пониженной их привлекательностью руководство АУС по согласованию с группком утверждает перечень профессий, где доплата может производиться до 50 процентов ставки (оклада).

На выплату доплат может быть использована вся экономия заработной платы, полученная от высвобождения численности в штатах, утвержденных на основании межотраслевых, ведомственных нормативов численности, норм обслуживания.

При высвобождении численности работников в штатах, рассчитанных на основании местных норм и нормативов, утвержденных АУС, на выплату надбавок может быть использовано до 70 процентов экономии.

На допускается установление доплат за совмещение профессий в пределах экономии общего фонда заработной платы по предприятию в целом без наличия экономии по данному подразделению, участку, цеху, производству, службе за счет конкретного сокращения численности работников по сравнению с утвержденным отдельным штатным расписанием.

При совмещении должностей ИТР, служащих и МОП необходимо исходить из лимитов численности и предельных ассигнований, утвержденных управлением строительства, треста ЗХС и УПП.

Доплаты за совмещение должностей устанавливаются только в случаях, если на соответствующий период, за который намечается совмещение должностей, имеются вакантные единицы.

За выполнение рабочими-повременщиками и младшим обслуживающим персоналом наряду со своей основной работой обязанностей вре-

менно отсутствующих работников из числа этих же категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам) производится доплата до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе.

При временном отсутствии ИТР и служащих в случаях болезни, отпуска, командировки и другим причинам законодательством предусмотрено право распределять их обязанности среди других работников данного подразделения, отдела, службы в порядке уплотнения рабочего дня.

В исключительных случаях доплаты за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников могут производиться и другим категориям работников, перечни которых утверждаются Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС по представлению министерства.

На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

Соглашение о совмещении профессий может заключаться на определенный срок или без указания срока.

Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя подразделения по согласованию с комитетом профсоюза, в зависимости от объема работ, выполняемого по совмещаемой профессии, его сложности, напряженности нормативов.

П. КУЗЬМИН,  
начальник ОНОТУ АУС.

[Окончание следует]

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Продолжается подписка на газету «Ангарский строитель» на 1983 год. Подписку можно произвести у распространителей печати на предприятии, где вы работаете, и в любом почтовом отделении.

Вы можете подписаться на газету и на оставшиеся месяцы 1982 года.

**Г**ОРОДСКОЕ профессионально-техническое училище № 10 им. Николая Островского г. Ангарска производит прием юношей и девушек в возрасте не моложе 17,5 лет, образование 10 классов на вечернее отделение по специальностям: контролеры-кассиры продовольственных магазинов, кладовщики для продовольственной базы, водители электрогрузчиков.

Срок обучения 6 месяцев с отрывом от производства. Принятым на обучение выплачивается стипендия 54 рубля. Для поступления необходимы документы: документ об образовании, характеристика с последнего места работы или учебы, фотокарточки размером 3х4—2 шт., 4х6—2 шт.

Медицинскую комиссию учащиеся проходят по направлению училища.

Адрес училища: г. Ангарск, ул. Иркутская, 28, СГПУ-10, телефоны: 2-28-35, 2-95-11. Проезд трамваем №№ 1, 2, 8, 4, 6, остановка «Техучилище».

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

### «РОДИНА»

8—10 сентября — Мексиканец в Голливуде (США, 2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 14, 16-40, 19-40.

8—9 сентября — для детей — Остаюсь с вами. 12-40. 10 сентября — На задней парте. 12-40.

### «МИР»

8 сентября — Душа. 10, 12-20, 14-10, 16, 18, 20, 21-40. 9—10 сентября — Внебрачный сын (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40.

### «ОКТАБРЬ»

8—10 сентября — Чудовище (Франция, дети до 16 лет не допускаются). 13, 17, 19, 21. Чингачук — Большой Змей. 15.

### «ПОБЕДА»

8—10 сентября — В последнюю очередь. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

### «КОМСОМОЛЕЦ»

8—9 сентября — Отставной

kozy барабанщик. 14, 16, 18, 20. Для детей — Таро — сын дракона. 14-30. 10 сентября — Ангар-18 (США). 14, 16, 18, 20. Для детей — Таинственный остров. 14-30.

### «ЮНОСТЬ»

Зал «Луц». 8—10 сентября — Не могу сказать «прощай». 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40 (удл.).

Зал «Восход». 8 сентября — для детей — Мария, Мирабела. 10-10, 14, 15-50. Ангар-18. 12, 17-20, 19-20, 21-20. 9—10 сентября — Мария, Мирабела. 10-10, 14-20, 16-10. Приключения Али-Бабы и сокола разбойников (2 серии, СССР—Индия). 11-40, 17-40, 20-20.

### «ГРЕНАДА»

8—10 сентября — Пираты XX века. 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50. 8—9 сентября — для детей — Солти. 10, 14. 10 сентября — Пустомеля. 10, 14.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2565.  
HE 01482  
Зак. 2691с