

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 66 (3508)

Газета выходит
с 5 августа 1949 года

21

августа 1982 год

СУББОТА

Цена 3 коп.

ВНУТРИТРЕСТОВСКИЙ

← Репортаж со строительной площадки

ПОЖАЛУЙ, ни одна строительная площадка Ангарска не может похвастаться таким обилием общественных организаций, каким располагает сейчас пусковой агропромышленный комплекс по производству аммиака. Советы секретарей, общественный штаб, комсомольский штаб, совет бригадиров — это далеко не полный перечень общественных организаций, направляющих работу подразделений, задействованных на возведении важнейшего пускового.

Недавно на комплексе начал действовать еще один штаб, называется он штабом конкурса. Он образован в связи с тем, что на комплексе с 3 по 31 августа трест Сибхиммонтаж при технической помощи треста Оргхиммонтаж проводит внутритрестовский конкурс мастерства слесарей-трубопроводчиков.

Для участия в конкурсе прибыли лучшие монтажные звенья из всех подразделений треста, — говорит ответственный за проведение конкурса, начальник отдела треста Оргхиммонтаж Ю. В. Лебедев. — Монтажники из Ангарска,

Красноярска, Зимы, Усть-Каменогорска соревнуются за звание «Лучший по профессии». Соперники распределены на двенадцать звеньев по три человека в каждом. Направляет работу конкурса рабочая комиссия, руководит которой главный инженер МСУ-42 В. С. Глушко. Подводит итоги, проверяет и контролирует ход проведения конкурса центральная комиссия, председателем которой является начальник треста Сибхиммонтаж Ю. Б. Пази.

Конкурс в разгаре. Главная цель его — не только определить, кто лучше, а еще и в том, чтобы в процессе конкурса участники обменялись опытом, повысили свое мастерство.

Предварительное подведение итогов показало, что профессионально-техническая подготовка соревнующихся находится на высоком уровне. Именно эти качества конкурсантов позволили выполнить большой объем работ по монтажу спутников обогрева комплекса. Только за первую половину конкурса смонтировано 4,6 километра трубопрово-

дов. По предварительным данным впереди соревнующихся идет монтажное звено № 11 М. И. Власова из Ангарска и звено № 3 В. Н. Сергеева из Красноярска.

Здесь же следует отметить, что партийные и профсоюзные организации МСУ-42, понимая всю важность проводимого мероприятия, по заранее разработанному плану проводят политмассовую работу с участниками конкурса. Конкурс продолжается, и есть полная уверенность, что он завершится успешно.

Е. ЧЕВОТАРЕВ.

На снимках справа — открытие конкурса: В. К. Финчук, главный сварщик треста Сибхиммонтаж, Д. С. Тузов, начальник ОТиЗ треста СХМ, В. С. Глушко, главный инженер МСУ-42, В. А. Мосин, заместитель начальника МСУ-42, Ю. В. Лебедев, начальник отдела треста Оргхиммонтаж.

Слева направо: звеньевой В. Н. Сергеев из Красноярска получает конкурсное задание.

Подведение итогов конкурса за очередную неделю в звене № 6 из Ангарска.



АВТОМОБИЛИСТЫ ЗАВЕРШАЮТ ЗАГОТОВКУ СЕНА

ЕЩЕ 4 августа работники управления автотранспорта завершили заготовку сена в колхозе имени Ленина и совхозе «Идеал» Аларского района. Вместо плановых 130 тонн заготовлено 142. Первыми закончили косить посланцы первой, второй и третьей автобаз, чуть позже — пятой и восьмой.

Кроме сена, управлению надо заготовить 300 тонн зеленой травы: 200 тонн в Ныгдинском совхозе и 100 — в колхозе имени Ленина. Уже сдано 257 тонн зеленой массы. Раньше всех откосили бригады управления УАТа, автобазы № 7 и № 3, ответственные И. И. Дрожинов, И. И. Толмачев, Н. Г. Балагуров. За ними бригады первой, второй и восьмой автобаз.

К. ЯКОВЛЕВ,
заместитель начальника
УАТа.

БОЛЕЕ 11 человек трудились на заготовке кормов с нашего предприятия, — рассказывает председатель рабочкома автобазы № 7 И. М. Ободзинский. — Люди работали добросовестно. Могут назвать водителей: П. М. Юдинцева, М. И. Дубинина и многих других, которые не считаясь со временем, заготавливали корма для общественного животноводства.

Большую помощь оказывают автотранспортники сельским труженикам Иркутского района. Они работают в совхозах «Гороховский», «Бэйкал», «Сельхозтехника» и других хозяйствах. На закладке и вывозе

силоса, сенажа, картофеля отлично работают водители А. Н. Ожогин, И. А. Цветков, Л. Е. Щербаков, А. А. Федосимов и многие-многие другие.

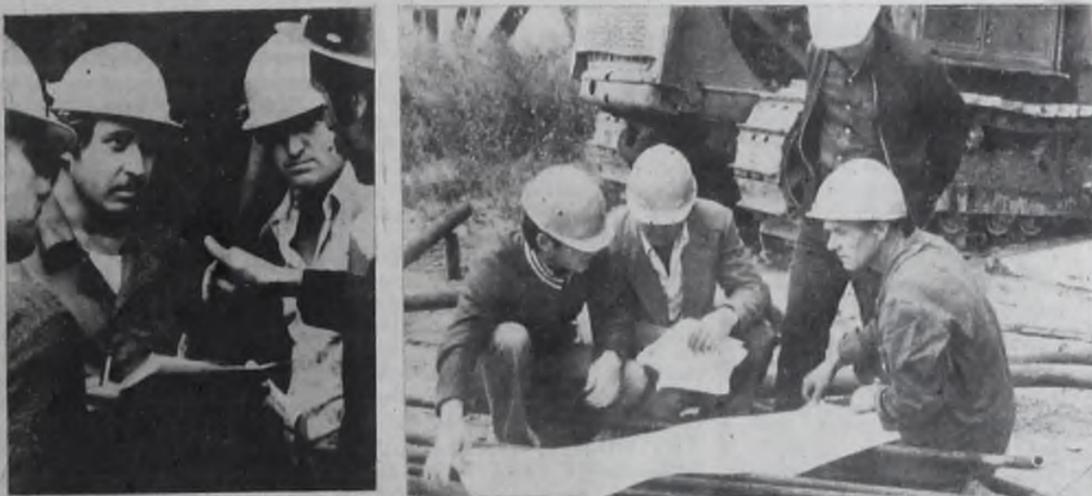
В совхозе «Комсомольский» трудится комсомольско-моло-

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

дежный коллектив под руководством А. С. Наумчика. Лозунг бригады — «Продовольственной программе — комсомольскую заботу!». Более 20 водителей успешно справляются с заданием.

Всего в хозяйствах нашей области задействовано 160 автомобилей седьмой автобазы. Руководителем сводной колонны назначен начальник эксплуатации С. Н. Лукашин. Надо сказать, что условия для наших людей в селах не совсем благоприятны. Живут в палатках. А уже начались заморозки. На хватает постельных принадлежностей, предметов обихода. Забыто и такое действенное средство агитации, как газеты и журналы. Их нет. Кстати, так бывает ежегодно. Наверное, надо строго спросить с тех, кто за это отвечает.

Л. НИКИТИНА.



60-ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

С ОСОБОЙ СИЛОЙ

развернулось социалистическое соревнование во втором квартале текущего года одиннадцатой пятилетки на нашем заводе. И способствовало трудовому соперничеству приближение профессионального праздника — Дня строителя.

В острой борьбе первое место по основным цехам завоевал коллектив арматурного, где начальником коммунист С. Б. Животовская, профгруппорг Ф. Н. Кузоро. Среди бригад впереди ком-

сомольско-молодежный коллектив формовщиков под руководством коммуниста В. А. Герасимова, арматурщики Н. Г. Шевелева, формовщики Б. В. Польшагова.

Коллектив нашего завода обеспечивает многочисленные строительные площадки панелями хорошего и отличного качества.

Л. ГОРБУНОВА,
председатель завкома
ЗЖБИ-4.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПОТРЕБУЕТ НАПРЯЖЕННОГО ТРУДА МИЛЛИОНОВ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ. ЗНАНИЯ И ОРГАНИЗАТОРСКОЕ ИСКУССТВО НАШИХ КАДРОВ, ВСЕ БОГАТЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ ПАРТИИ В МАССАХ — ВСЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ПУЩЕНО В ХОД.

Из доклада Л. И. Брежнев на майском (1982 года) пленуме ЦК КПСС.

Общестроительная конференция по проверке выполнения

СОСТОЯЛАСЬ общестроительная конференция по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1982 года. С отчетными докладами на ней выступили начальник Ангарского управления строительства А. В. Пичугин и председатель группкома стройки В. Н. Меньшиков. Сегодня мы публикуем их доклады (в сокращении).

1982 ГОД знаменателен большими событиями в жизни советских людей. В марте состоялся XVII съезд профсоюзов СССР, продемонстрировавший монолитную сплоченность советских профсоюзов вокруг ленинской партии. В мае — XIX съезд ВЛКСМ и Пленум ЦК КПСС, принявший Продовольственную программу СССР на период до 1990 года и меры по ее реализации. Трудящиеся страны готовят достойную встречу 60-летию образования СССР.

Определенный вклад в общее всенародное дело по выполнению государственного плана второго года пятилетки и практическое претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС внесли ангарские строители.

Государственный план строительно-монтажных работ первого полугодия 1982 года выполнен: по генподряду — на 102,8, в том числе собственными силами — на 100,4 процента. Выполнен план товарной строительной продукции по генподряду на 115 процентов, собственными силами — на 111,2 процента. Строители добились положительной себестоимости.

Сконцентрированы основные ресурсы на пусковых комплексах аммиака, АЗХР. Готовятся к сдаче в эксплуатацию комплексы: винилхлорида — в сентябре, поливинилхлорида — в четвертом квартале.

По жилищному строительству: введено 60 тысяч кв. метров полезной площади жилья (план 65,3), в том числе в Ангарске — 27 тысяч кв. метров (план 31,5). План по вводу жилья несколько недоволен. Сданы два магазина в 277 и 177 кварталах, хозяйственный магазин в 15 микрорайоне, «Детский мир» и другие объекты.

По объектам сельского хозяйства освоено государственных средств в сумме 3117 тысяч рублей, при плане — 1830 тысяч рублей, или 170,3 процента. В широких масштабах оказывается шефская помощь колхозам и совхозам Аларского и Зиминского районов. На период весенне-летних полевых работ и ремонта техники направлено в села 1317 человек и большое количество техники.

ПО БАЛАНСОВОЙ прибыли в подрядной деятельности недоволен план на 3460 тысяч рублей. Обслуживающие подразделения — УЭС, УЖДТ, УПТК, УАТ — справились с выполнением плана и технико-экономическими показателями первого полугодия 1982 года. Промышленные предприятия все, за исключе-

нием УПП ТЗХС, выполнили также все основные планово-экономические показатели. План по реализации продукции выполнен на 100,7 процента, по производительности труда — на 101,6. Получена сверхплановая прибыль в сумме 934 тысячи рублей.

В первом полугодии введено основных фондов по собственному строительству 3423 тысячи рублей при плане 3789 тысяч рублей, или 90,3 процента.

На подряде работало 115 бригад. Методом бригадного подряда выполнено 40,7 процента (от общего объема)

тановленный норматив и составляют: в СМУ-3 — 220,2, ТЗХС — 162,2, УПТК — 159,9 процента, что значительно осложнило наше финансовое состояние.

РАЗВЕРНУВШЕЕСЯ на стройке соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР повысило трудовую активность трудящихся.

Среди строительных участков высоких производственных показателей достигли строительные участки: № 2 СМУ-7, возглавляемый Л. Т. Колинько, четвертый УМа (В. А. Воробьев), первый СМУ-2 (Н. Н. Обухов) и другие.

Среди прорабских участков наилучших показателей добились участки СМУ-1 т. Холкина, СМУ-6 — т. Богданова, УМа — т. Кузьмина, РСУ — т. Просекина.

Среди мастерских: участок СМУ-2 т. Лелюка, СМУ-7 — т. Столярова, РСУ — т. Капу-

и повышения эффективности производства условно высвобождено 247 человек, экономический эффект составил 2540 тысяч рублей, или 118,2 процента к плану.

Внедрено в производство 106 единиц новых средств механизации, существенно сокращающих ручной труд, в том числе 49 единиц изготовлены собственными силами.

Продолжалась работа по дальнейшему внедрению и обработке автоматизированной системы управления в промышленной и подрядной деятельности с применением ЭВМ. Но на стройке еще не в полной мере (по времени) используются машины и механизмы.

В ПЕРВОМ полугодии 1982 года проведено строительных школ передовых методов труда с охватом 67 рабочих.

С целью изучения потерь рабочего времени и принятия

У КРЕПЛЕНИЮ социальной дисциплины труда на стройке уделяется особое внимание как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзных организаций.

В целом по стройке потери от прогулов несколько сократились (0,08 процента на 100 работающих), в отдельных подразделениях проводимая воспитательная работа мало эффективна и не достигает поставленной цели. Количество прогульщиков и потери рабочего времени от прогулов возросли в ТЗХС, СМУ 6, СМУ-11, УЭС, ЖКУ, АРЗв.

Остаются по-прежнему высокими потери рабочего времени из-за слабой дисциплины труда в СМУ-10, СМУ-3, РСУ, УЖДТ.

На стройке возросло количество работников, побывавших в медвытрезвителе, осужденных за мелкое хулиганство и уголовные преступления. Особенно неблагоприятно обстоят дела в подразделениях: по количеству побывавших в медвытрезвителе — СМУ-2, СМУ-3, СМУ-6, СМУ-10, РМЗ; по количеству осужденных — СМУ-6, СМУ-11, УЖДТ, УМа.

Текущее кадровое обеспечение остается на уровне прошлого года.

НА ВЫПОЛНЕНИЕ номенклатурных мероприятий по охране труда планировалось израсходовать 280,8 тысячи рублей, фактически освоено 271,3 тысячи рублей, или 96,6 процента.

Разработанный комплексный план улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1981—1985 годы выполняется.

Несмотря на проведение комплекса мер по охране труда, на стройке имеются определенные недостатки, наличие которых не позволяет снизить уровень производственного травматизма, особенно тяжелого. К ним, прежде всего, относятся: допуск рабочих к работе в состоянии алкогольного опьянения, невыполнение линейными ИТР своих прямых служебных обязанностей по охране труда, недостаточный уровень трудовой дисциплины у некоторой части рабочих и ИТР, неэффективная работа первой и второй ступеней трехступенчатого метода контроля состояния труда.

Производственный травматизм в сравнении с первым полугодием 1981 года находится на прежнем неудовлетворительном уровне.

Число дорожно-транспортных происшествий остается сравнительно небольшим.

Пожарная безопасность. Для поддержания пожарной безопасности на стройке проведен ряд мероприятий, направленных на предупреждение возникновения пожарных очагов. И все же произошло четыре случая загораний. Все они случились по причине несоблюдения правил пожарной безопасности.

НАШ ВКЛАД

А. В. ПИЧУГИН,
НАЧАЛЬНИК АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

строительно-монтажных работ, в том числе на Ангарской площадке 46,2 процента, в тресте Зимехимстрой — 32,7, в Байкальске — 34,1 процента. Достигнута экономия в сумме 96 тысяч рублей. Результаты желают быть лучшими.

Продолжает развиваться бригадный подряд в УПП, УАТе. Многие бригады, работающие на подрядах, достигли высоких производственных показателей, лучшие из них: бригада маляров СМУ-5 Е. Г. Михалева, бригада монтажников СМУ-12 треста Зимехимстрой Г. В. Чумакова и десятки других бригад.

В ПЕРВОМ полугодии рационального использования и внедрения передовой технологии: 4 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 11,8 тысячи Гкал теплоэнергии, 1074 тонны условного твердого топлива, 190 тонн металла, 350 тонн цемента.

Промышленными предприятиями изготовлено сверх плана: 9831 кубический метр сборного железобетона, 1801 квадратный метр крупных стеновых панелей, 3151 кубометр пиломатериала.

Запасы материально-технических ценностей к установленному нормативу в первом полугодии 1982 года в подрядной деятельности составили 143,2 процента.

По отдельным подразделениям запасы превышают ус-

ствия СМУ 6 — т. Калугина, СМУ-3 — т. Можарова, РМЗ — т. Крысь, ЭЖБИ-1 — т. Каминской.

Среди бригад: каменщиков СМУ-1 т. Сливы, плотников РСУ т. Ребурака, монтажников СМУ-11 т. Семушева, штукатуров СМУ-2 т. Радченко, маляров СМУ-5 т. Андрейченко, трубоукладчиков СМУ-4 т. Скрипника, формовщиков ЭЖБИ-2 т. Коновалова, водителей автомобилей автобазы № 3 УАТа т. Князева.

ПРИ внедрении плана технического развития и организации производства, механизации и автоматизации производственных процессов особое внимание по-прежнему уделялось вопросам повышения уровня механизации, дальнейшей индустриализации строительства, совершенствованию существующей и внедрению передовой технологии строительного производства, внедрению новейших достижений науки, техники, передового производственного опыта.

В первом полугодии 1982 года изготовлено 13 наименований средств новой техники, всего в количестве 181 единицы (универсальная металлическая опалубка, объемная металлическая опалубка, контейнеры для подачи длинномерных материалов в оконные проемы и другие).

В результате выполнения плана технического развития

мер по их устранению проведено 537 фотографий рабочего дня; охвачено 3883 рабочих. Потери рабочего времени составили (на узких участках производства работ) 14,6 процента.

Выполнение норм выработки составляет: в подрядной деятельности — 134,8, в промышленной — 140,7 процента.

В сравнении с этим периодом прошлого года процент выполнения норм выработки вырос на 2,8, количество невыполняющих нормы выработки снизилось на 4,1 процента.

В первом полугодии 1982 года на стройке обучено 1058 новых рабочих при годовом плане 2720 человек, из них 396 человек с отрывом от производства. Вторым и совмещаемым профессиям обучено 995 человек, при годовом плане 700 человек, или 142,1 процента. В целом подготовка, переподготовка и обучение рабочих вторым и совмещаемым профессиям составила 57,9 процента к установленному плану. 610 ИТР и служащих повысили свою квалификацию на курсах повышения квалификации на месте. 172 человека занимались в народном университете технического прогресса и экономических знаний.

В 1981—1982 учебном году обучалось: в вузах — 340 человек, в техникумах — 341, в школах рабочей молодежи — 611 человек.

Панорама 19 микрорайона.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



коллективного договора за первое полугодие 1982 года

МОЩНЫМ рычагом экономического роста служит социалистическое соревнование. В речи на XVII съезде профсоюзов СССР Л. И. Брежнев говорил: «Мы с вами неоднократно убеждались в том, что каждый этап развития выдвигает свои задачи, наполняет их новым конкретным содержанием, требует новых подходов к их решению. Возьмите экономику. Изменились ее масштабы. Изменился характер труда, изменились ключевые направления экономического строительства. Перевести экономику на рельсы интенсивного роста, сделать ее по-настоящему экономной — такова ныне общая цель и государственные органы, и хозяйственного аппарата, и, разумеется, профсоюзов». С учетом этих требований партии строят свою работу, руководят соревнованием профсоюзные организации.

98 процентов трудящихся АУС вовлечено в социальное соревнование, 78,4 процента — в движение за коммунистическое отношение к труду.

Новый импульс трудовому соперничеству придало одобрение министерством и ЦК профсоюза передовое начинание за досрочное выполнение плана 1982 года в честь 60-летия образования СССР под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель», в которое включились 542 бригады. Достигнутые этими бригадами показатели высоки. Достаточно привести несколько примеров. В бригаде плотников-бетонщиков СМУ-1 т. Гионуша достигнута выработка 2,8 куб. метра на человека в день, норма выработки — 174 процента; в бригаде монтажников того же СМУ т. Старикова — 4,82 кв. метра, 167 процентов, т. Жерноклева — 5,4 кв. метра, 160 процентов.

Хороших результатов добились и бригады штукатуров-маляров СМУ-5 тт. Андрейченко (выработка в натуральных показателях на одного человека 37,6 кв. метра), Мордовиной (35,1 кв. метра), Прусс (37,1 кв. метра), Резчик (36 кв. метров), штукатуров тт. Бирюкова (19,1 кв. метра), Колесник (19,7 кв. метра).

22 бригады СМУ-5 окончили полугодие с опережением планового задания. Продолжают соревноваться 142 бригады, взявшие обязательство выполнить план одиннадцатой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

630 бригад работают по почину бригады СМУ-5 т. Михайловой, первой на стройке подержавшей инициативу свердловчан «Меньшим числом — больше продукции». Работая по этому почину, бригады в борьбе за достижение наивысшей выработки в натуральных показателях достигают ускорения темпов роста производительности труда. Характерным примером работы являются показатели самой бригады-инициатора. В 1980 году выработка в натуральных показателях на человека составляла 32,8 кв. метра, в 1981 — 38,7 кв. метра, а в первом полугодии 1982 — 36,4 кв. метра.

Хороших результатов также достигли бригада формовщиков завода ЖБИ-1 т. Дубовика, второго завода т. Конавова, арматурщиков третьего завода т. Жернаковой, плотников ДОКа-2 т. Селина и др.

В РАЗВИТИИ соревнования за высокую эффективность производства является и соревнование на комплексах аммиака и жилья по ускорению ввода объектов в эксплуатацию. На аммиаке в настоящее время работают 73 бригады, а непосредственно на площадке — 53 бригады. Уча-

ствуют в социальном соревновании 49 бригад из СМУ-2, МСУ-42, МСУ-76, СМУ-4, СМА, СТИ, СМУ-7.

Среди этих бригад выходили победителями бригады тт. Насикана, Файзулина, Вагнера, Антипина, Радченко из СМУ-2; тт. Колодкина, Ларькина, Пригора, Павлюка, Ляцева, Явкина, Морозова из МСУ-42; т. Карелина из СМУ-4, т. Шумара из СМУ-7.

В технологический последовательности строительства на пусковых площадках часто бывает, что успех одной бригады зависит от другой. Здесь и играет свою роль совет бригадиров, который проводит свои заседания еженедельно. На совете подводятся итоги соревнования за неделю, решаются текущие дела между бригадами, рабочие получают сведения о положении дел на стройке.

Итоги работы за месяц подводятся общественным штабом. На митинге победите-

лите принимают организации ВОИР. От внедрения рацпредложений в производство сэкономлено 240 тонн черного и 7,5 тонны цветного металла, 92,8 тонны стальных труб, 359,1 тонны лесоматериалов, 68 тыс. штук кирпича и др. материалов.

Не выполнен план по экономии тепло- и электроэнергий, бензина и дизельного топлива.

Наши успехи могли быть значительнее, если бы во всех подразделениях был организован государственный подход к вопросам расходования и экономии материальных и сырьевых ресурсов.

В СМУ-1, 3, 4, УПП, ТЗХС, УПТК, РСУ, УМе, УЖДТ материальные запасы превышают установленные нормативы.

Прямых и непосредственных дивизом профсоюзных организаций было и остается всемерное развитие научно-технического творчества трудящихся. Рационализаторы и

даний. На эти недостатки неоднократно указывалось комитетом профсоюза СМУ-4, 2 УЖДТ, ЗЖБИ-3 и др.

НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ труда, на выполнение плановых заданий существенно влияет состояние трудовой дисциплины.

Выполняя условия коллективного договора, группом, комитеты профсоюза подразделений постоянно проводили воспитательную работу среди трудящихся по укреплению трудовой дисциплины, закреплению и снижению текучести кадров, по вовлечению трудящихся в соревнование «Работать без нарушений трудовой дисциплины», осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствовали работу товарищеских судов, повышали роль рабочих собраний в деле воспитания трудящихся, систематически обучали профсоюзный актив. На стройке работают 162 товарищеских суда.

даленных объектах. Комиссия общественного контроля группом проводит большую работу по соблюдению правил торговли и правильности применения и соблюдения государственной дисциплины, цен на предприятиях общественного питания и розничной торговли.

XVII СЪЕЗД профсоюзов выработал программу улучшения культурно-массовой работы, которая должна содействовать изучению экономической политики партии, сделать ее требования близкими и понятными каждому рабочему человеку.

Огромную помощь в этой работе должны оказать школы коммунистического труда, которых на стройке 206.

Занятия в школах комтруда способствовали коллективизации бригад, укреплению трудовой дисциплины, воспитывали у членов бригад сознательное отношение к труду. Все слушатели участвуют в социальном соревновании, 2351 стали ударниками коммунистического труда, 308 — рационализаторами и изобретателями, 2796 — досрочно выполнили задания 1981 года и первого полугодия текущего года.

В ходе обучения и на итоговых занятиях слушатели участвовали в обсуждении изучаемого материала, с беспокойством говорили о необходимости улучшения организации труда, о ритмичной работе в течение всего года. Но в комитетах профсоюза СМУ-2, 4, 5, 11, МСУ-76, ТЗХС и др. не сделаны должные выводы, не намечены меры по улучшению работы школ в новом, 1982—1983 учебном году. В большинстве школ на занятиях слабо используются наглядные пособия, конкретный материал по экономической деятельности своих предприятий. В таких подразделениях, как СМУ-1, 2, 3, 11, АРЗ, орс, УПТК и др., пропагандисты не используют школы как эффективное средство повышения производительности труда и культурного уровня слушателей. Не проведена аттестация пропагандистов в СМУ-1, 2, 3, УПТК, УЖДТ, ЖКУ, УМе, РСУ, АРЗ, СХМ, орс.

Профсоюзы призваны полнее использовать свои возможности для организации интересного и полезного отдыха трудящихся, обращать главное внимание на идейное содержание проводимых мероприятий. У нас в основном культурно-массовая работа проводится ДК «Строитель». В подразделениях она проводится еще не в полном соответствии с положением. Культурно-массовым комиссиям комитетов профсоюза необходимо обратить особое внимание на состояние наглядной агитации наших подразделений.

СПОРТИВНЫМ клубом совместно с комитетами профсоюза за отчетный период физкультурой и спортом охвачено 12030 человек, к систематическим занятиям физкультурой привлечено 1073 человека, подготовлено пять кандидатов в мастера спорта 60 перворазрядников, 982 человека 2 и 3 разрядов, 15 — юношеских разрядов, значкистов ГТО — 1118 человек.

В выполнении планов и обязательств свой вклад внесли коллективы физкультуры УАта, орс, УПП, МСУ-76, СМУ-5, СМУ-2, РМЗ, СХМ.

Оставляет желать лучшего физкультурно-массовая работа в коллективах СМУ-1, 4, 6, 11, УЖДТ, ОДУ, ЖКУ, УМе, УЭС.

Выступления в прениях будут опубликованы в ближайшем номере газеты.



лям вручаются почетные грамоты, денежные премии, открытки для покупки дефицитных товаров. Фамилии победителей заносятся на доску «Признаны лучшими». В их честь поднимается флаг трудовой славы, о них рассказывается в специальном выпуске «Ангарского строителя» — листовке «За труд ударный».

Вместе с тем в соревновании на комплексе аммиака регулярно участвуют бригады из СМУ-3, совсем не принимают участия бригады ВССТМ, ВПСМ, АМУ-1, опытного завода.

В последнее время ослаблена работа на комплексе жилья. Явка на совет бригадиров, общественный штаб малочисленна. Очень редко на заседаниях общественного штаба присутствует заместитель председателя общественного штаба т. Добрынин, совершенно не присутствуют руководители СМУ-4, 5, 7, МСУ-45, 76. Председатели названных комитетов профсоюза бывают на заседаниях очень редко. СМУ-4, 7 не представляют тематических заданий, СМУ-5 представляет, но очень редко.

На комплексах аммиака и жилья отсутствует наглядная агитация.

Не всегда целенаправленно проводится работа по организации движения за коммунистическое отношение к труду. Заводам ЖБИ-2 и 4 были присвоены звания в 1975 году, и лишь в 1982 году они подготовили документы на подтверждение.

ВАЖНЕЙШЕЙ народнохозяйственной задачей является экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов. Важную роль в этом деле играет всеоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, в который включились все подразделения стройки. По итогам полугодия 1982 года сэкономлено 1200 тонн условного твердого топлива против запланированных 1074 тонн, 334 тонны металла (план 190 тонн), 400 тонн цемента при плане 350 тонн.

Активное участие в этой ра-

изобретатели стройки внесли весомый вклад в совершенствование производства. В результате использования 691 рацпредложения и 55 изобретений получена экономия 1 млн. 129,1 тыс. руб. Стабильно работают советы ВОИР и бригады в СМУ-3, 4, 5, 7, тресте Зимахимстрой, УАте, УЖДТ, УПП.

Администрация и комитетам профсоюза СМУ-2, УЭС, РСУ необходимо активизировать работу советов ВОИР, бригад, направить их усилия на выполнение плана по рационализации; руководству и профсоюзным комитетам СМУ-21, СМУ-11, СМУч, УПП необходимо сделать серьезные выводы, так как названные подразделения в который раз не представляют материалы по организации социального соревнования.

УПРАВЛЕНИЕ производством реализуется через рабочие собрания, коллективные договоры, комиссии комитетов профсоюза, организации ВОИР, производственные совещания и другие формы производственной демократии. На строительстве созданы и функционируют 48 ПДПС. За полугодие проведено 170 заседаний и принято 327 предложений.

ПДПС подразделений рассматривают самые различные вопросы. Их работу контролирует и направляет совет представителей ПДПС. Советом представителей проверена работа ПДПС ЖБИ-3, УПП, ДОКа-1 УПП, автобаз №№ 5 и 7 УАта, СМУ-1, УЭС, СМУ-11.

Для более четкого руководства и оказания помощи на местах совет представителей ПДПС следует количественно увеличить, наладить работу по ведению документации и организовать контроль за выполнением собственных решений на должном уровне.

Кроме того, ПДПС подразделений должны выносить на обсуждение актуальные вопросы, волнующие коллектив, тщательным образом готовить вопросы для обсуждения ранее принятых решений, обращать внимание на представительство рабочих в них, регулярность проведения засе-

Ими рассмотрено 260 дел. Но еще слабо работают товарищеские суды СМУ-4, где из 25 нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка судами не рассмотрено ни одного дела за полугодие; СМУ-6, где из 44 нарушений рассмотрено всего четыре дела, СМУ-11 (из 48 — 9 дел), треста ЗХС (из 562—77).

Совершенно не работают товарищеские суды орс (11 судов).

Комитеты профсоюза названных подразделений не направляют деятельность товарищеских судов, не используют их как одно из основных средств воспитания коллектива.

ГРУПКОМ, комитеты профсоюза подразделений проводят большую работу по оздоровлению трудящихся. За полугодие по путевкам в санаториях отдохнуло 1173 человека, в профилактории — 1312 человек, в домах отдыха, на турбазах — 1670 человек, лечебное питание получили 3000 человек. На проезд в санатории и нужды здравоохранения за истекший период израсходовано 45,2 тыс. рублей. По путевкам в санаториях и домах отдыха побывали 175 детей, в пионерских лагерях — 2571 ребенок. На внешкольное обслуживание израсходовано 22,9 тыс. рублей.

Проводимая работа способствовала снижению заболеваемости.

Большую роль в снижении показателей заболеваемости сыграла своевременно проведенная массовая противогриппозная прививочная кампания.

У нас по-прежнему актуальной остается задача улучшения условий труда и быта женщин, обеспеченность детскими яслями. Хотя за полугодие нашими трудящимися получено 2929,5 кв. метра жилой площади, этого явно недостаточно. Поэтому при решении этих вопросов нужна особая внимательность, объективность.

«Большим» вопросом для нас является и обеспеченность общественным питанием, особенно рабочих, занятых на от-

По месту жительства

ЭТИ ДОБРЫЕ ВЕЧЕРА

РАБОТА на агитплощадках нашего города идет к завершению. За три месяца летнего периода в кварталах проведена большая идейно-воспитательная работа.

В 89 и 107 кварталах, где шефствует строительно-монтажное управление № 5, систематически, без срывов проходят интересные, содержательные мероприятия. Каждую среду занимают заранее места на площадке взрослые, старики и дети. В июне нам запомнилась встреча с кандидатами в депутаты городского Совета народных депутатов. На все волнующие вопросы избирателей представители народа дали исчерпывающие ответы. Жильцы кварталов прослу-

шали лекции о международном положении, на медицинскую тему — «Болезнь века», атеистическую — «Реакционная сущность баптизма». Первого июня, в День защиты детей, работники ДК «Строитель» провели интересный тематический вечер «Мир тебе, планета Земля».

Для оставшихся в городе детей ДК «Зодчий» провел праздник «Здравствуй, лето 1982 года». Самым маленьким зрителям двора артисты кукольного театра показали представление «Вместе весело шагать по просторам».

Представление очень понравилось детям, они благодарили артистов горячими аплодисментами. Выступление самодеятельного цыганского ансамбля привлекло внима-

ние всех жителей квартала. Вокально-инструментальный ансамбль и духовой оркестр каждую среду развлекали нас своим исполнением.

Побывали в гостях у ангарчан и артисты Иркутской филармонии с эстрадно-цирковой программой. Думается, что последние мероприятия плана на август пройдут на высоком уровне и понравятся жителям кварталов. Об этом мы говорили с руководителем площадки Г. С. Ковалюком.

«Добрый вечер, дорогие товарищи!» — такими словами обычно начинаются выступления на агитплощадках. И вечера эти, действительно, бывают добрыми!

А. ТЕЛЕБА,
ветеран труда.

ПОПОЛНЕНИЕ В ТОРГОВЛЮ



МЕСЯЦ назад прошел в СГПУ-30 выпускной вечер. 264 выпускника получили вместе с аттестатами зрелости и путевки в сферу обслуживания. 170 из них направлены в орс строительства. Все уже заняли свои рабочие места, многие там, где были на практике.

Большие проблемы, сложные задачи стоят сейчас перед работниками торговли, и хочется верить, что юное пополнение внесет живую струю в их решение.

Л. СЕРДЮЧКАЯ,
секретарь комитета комсомола орс.
Фото С. ЧЕРНЫША.

„Энтузиасту“ преграды не страшны

В НЕДАВНО прошедшем фестивале молодежи УПП на базе отдыха «Березка» ребята завода железобетонных изделий № 5 приняли активное участие во всех спортивных состязаниях, заняв почти все призовые места.

«Энтузиаст» — так называется эта спортивная команда, и ее энтузиазму действительно можно позавидовать. На

ее счету участие в таких мероприятиях, как сдача норм ГТО по плаванию — это было в июле на водохранилище. В грозу, под дождем ребята показали лучшие результаты. Или недавние соревнования по легкой атлетике — это уже на корте СК «Сибиряк». К сожалению, участники команды узнали о предстоящих состязаниях поздно, к тому же время для

них было выбрано не совсем удачное — после смены. Но, несмотря на это, ребята мужественно бегали 100 метров, прыгали в длину. Результаты, как всегда, хорошие. Спортсмены из «Энтузиаста» и не привыкли выступать по-другому. Например, в начале июня команда награждена ценными подарками за первое место по волейболу на блиц-турнире, посвященном Дню молодежи, на недавних состязаниях в честь Дня строителя команда заняла второе место.

Большая заслуга в достижениях команды принадлежит спортивному Володе Зеленцову. Он организует массовую спортивную работу на заводе, сам участвует в соревнованиях. Володя — будущий юрист, он учится на вечернем отделении юрфака, на третьем курсе.

С. ЧЕРНЫШ.

На снимке: команда «Энтузиаста» завода ЖБИ-5. (В центре — В. Зеленцов).

Фото автора.



★ ЭТО ИНТЕРЕСНО

1410 метров!

Самый длинный в мире висячий мост сдан в эксплуатацию в Англии. Длина его 1410 метров. Это на 112 метров больше, чем длина моста Веррацано в Нью-Йорке, который до этого считался мостом-рекордсменом. Новый мост переброшен через эстуарий Хамбер и соединяет

города Линкольн и Йоркшир. Пролетное строение держат два гигантских пилона высотой по 150 метров. Интересно отметить, что в отличие от общепринятой практики выполнены эти пилоны не из стали, а из предварительно напряженного железобетона.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

«РОДИНА»

21—22 августа — Ангар-18 (США). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Для детей — Завтра будет завтра. 9. 23—24 августа — Ожидание полковника Шалыгина. 10, 12, 14, 16, 18-10, 20, 21-40.

«МИР»

21—24 августа — Трюк (2 серии, США, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13,

«КОМСОМОЛЕЦ»

21—22 августа — Золотое руно. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Хочу, чтобы он пришел. 14-30. 23—24 августа — Клятвы и обещания (2 серии, Индия). 15, 17-40, 20-30. Для детей — Марты и волшебники. 14-30.

«ГРЕНАДА»

21—22 августа — Мороз Иванович. 10, 12, 14. Клятвы

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

16, 19, 21-30. 20—22 августа — для детей — Разлученные. 8-50.

Открыта предварительная продажа билетов на кинопраздник «Советская многонациональная», который состоится 27 августа. Смотрите новые цветные художественные фильмы: Ночь на четвертом круге. («Ленфильм»). 10. Без видимых причин («Ленфильм»). 12. Непокорная («Узбекфильм»). 14. Год дракона («Казахфильм»). 16. Не могу сказать «прощай» (киностудия им. М. Горького). 18-20, 21-40. Падение кондора («Мосфильм»). 20.

«ЛОБЕДА»

21—22 августа — Отставной козы барабанщик. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-10. Для детей — Кот в сапогах. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15. 23—24 августа — Загадка древней книги (Испания). 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 19-50, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

21—22 августа — Последний патрон. Капкан. 13, 16, 19-30. 23—24 августа — Комиссар полиции обвиняет. 13, 15, 17, 19, 21.

и обещания. 16, 19. 23—24 августа — Я—Хортица. 10, 14. Битва за Рим. 12, 16, 18, 19-40, 21-20.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 21—22 августа — Битва за Рим. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40. 23—24 августа — Отставной козы барабанщик. 10, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20.

Зал «Восход». 21—22 августа — Два незнакомца (Индия, 2 серии). 11, 16-50, 19-30. Для детей — Тайна третьей планеты. 9-30, 13-50, 15-20. 23—24 августа — Право на выстрел. 11-10, 16-30, 18-30, 20-30. Для детей — Первоклассница. 9-30, 13, 14-40.

Коллектив производственно-диспетчерского отдела управления строительства глубоко скорбит по поводу скоропостижной смерти работника отдела
БАГАЕВА
Юрия Васильевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

БЕРЕГИТЕ ЗРЕНИЕ

СРЕДИ причин слепоты и выраженного снижения зрения глазной травматизм занимает довольно большое место. Это связано с изменением характера производственной деятельности человека, увеличением числа профессий, требующих напряжения зрения. 90 процентов информации человек получает сегодня с помощью органов зрения. Отсюда понятно, что потеря зрения или понижение его воспринимается потерпевшим очень болезненно и превращается в несчастье, если теряется зрение на оба глаза.

Глаз имеет чрезвычайно сложное и нежное строение. Это орган, заболевание и гибель которого может наступить от ничтожной причины: засорение, царапина, ранение глаза. Попавшая в глаз соринка, даже самая маленькая, если ее сразу не удалить, повреждает поверхность чувствительной и прозрачной оболочки глаза — роговицы. В ранку проникают микробы, которых обычно бывает много как на самой соринке, так и в глазу. В результате воз-

★ СОВЕТЫ ВРАЧА ★

никает язвочка, которая заживает, как правило, рубчиком, а рубец роговицы — это и есть бельмо, из-за которого снижается зрение. При своевременном (в первые 2—3 часа) обращении к врачу этот рубчик получается нежным и почти незаметным, а при позднем обращении или лечении своими силами бельмо может быть грубым, обширным, сильно понижающим зрение и даже приводит иногда к слепоте.

В некоторых случаях при накаливании глаза веткой, соломиной может произойти полное расплавление роговицы, после чего от глаза остается сморщенный комочек. — зрение теряется навсегда.

Необходимо всегда беречь зрение и заботиться о нем, соблюдать правила личной гигиены. Своевременная уборка, проветривание помещения, где приходится работать, правильное и достаточное освещение рабочего места — это те правила техники безопасности, которые следует соблюдать. Безоговорочно пользоваться там, где это предусмотрено, защитными приспособлениями, очками. Правилами техники безопасности предусмотрена защита глаз от лучевой энергии (при сварочных работах).

А. ДЕНИСЕВИЧ,
окулист.

• Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2565. НЕ 01445 Зак. 2441с