

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 65 (3507)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

18 августа 1982 год

СРЕДА

Цена 2 коп.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: НАШ ВКЛАД

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД С ПОДШЕФНЫМИ

УПРАВЛЕНИЕМ строительства с колхозами и совхозами Аларского района заключен договор по подрядному перевозу сельскохозяйственных грузов.

В колхозе имени Куйбышева бригада первой автобазы УАТа, руководимая В. И. Хадкевичем, на подвозке зеленой массы и сенажным траншеям выполнила условия подряда. За 13 дней коллектив справился с заданием. Бригаде начислена премия в размере 794 рублей. Председатель колхоза В. В. Зайцев доволен работой ангарских водителей, и готов заключить подряд на перевозку зерновых.

Но пока не все руководители хозяйств с должной ответственностью отнеслись к новому в Восточной Сибири начинанию. Только руководители шести из них, понимая всю перспективность бригадного подряда на перевозке сельскохозяйственных грузов, заключили договор на вывоз сенажа и силоса.

Более 100 водителей УАТа имеют договоры и своевременно обеспечивают работу уборочно-транспортных звеньев.

В настоящее время руководители колхозов и совхозов Аларского района готовятся к заключению договоров на вывоз зерна.

Л. НИКИТИНА.

ЗА ТВОРЧЕСТВО И ИНИЦИАТИВУ

ПОДЫТОЖЕНЫ результаты социалистического соревнования по изобретательству, рационализации и научно-технической информации за первое полугодие. От использования в производстве 691 рационализаторского предложения и 55 изобретений получен экономический эффект в сумме 1 млн. 129,1 тыс. руб. В творческой деятельности приняли участие 1214 новаторов.

В соревнование включились все подразделения, кроме ЖКУ, СМУ-21, СМУ-11 и СМУч УПП. Здесь не были объявлены условия соревнования.

Сняты с рассмотрения о присуждении призовых мест не выполнившие план по получению экономии от изобретений и рационализаторских предложений коллективы рационализаторов СМУ-2, РСУ и УЭС.

Призовые места среди коллективов заняли СМУ-4, 7, ТЗХС, СМУ-3, СМУ-5, УЖДТ, УАТ, УПП.

В конкурсе на лучшее предложение по экономии матери-

ально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, а также по улучшению условий и охраны труда призовых мест удостоены предложения А. В. Семенова, бывшего старшего инженера ПДО, Б. А. Полагутина, главного инженера СУ СМУ-4, Ю. Н. Запорожченко, главного инженера СУ СМУ-10, О. Н. Куваева, начальника СМУ-10, Г. А. Горянова, зам. главного технолога ЗЖБИ-2, А. И. Соломина, электромеханика цеха ЗЖБИ-2, П. Я. Мельникова, слесаря УЭС, В. А. Кирасирова, главного технолога ДОКа-1, и другие.

В конкурсе за звание «Лучший рационализатор» призовых мест удостоены Д. А. Сапожников, прораб СМУ-1, Ю. Н. Петухов, токарь УАТа, В. И. Мордвинцев, прораб СМУ-7, и др. В конкурсе на лучшее общественно-конструкторское бюро победителями стали СМУ-3, 10, УАТ.

В смотре творческих бригад первые премии получили бригады, руководимые Л. М. Потаповой (СМУ-5), Н. Д. Вдовенко (УПТК), вторые премии—

творческие бригады Ю. Ф. Антонова (СМУ-3), В. С. Трофимова (СМУ-5).

В смотре на лучшего уполномоченного по бризу премий удостоены М. С. Хомякова, инженер ПТО СМУ-10, Л. П. Кулигина, ст. инженер УПП, А. Е. Ларев, инженер СМУ-3, и др.

Улучшена работа по сравнению с первым полугодием прошлого года по научно-технической информации и в то же время ни одно подразделение не выполнило план по научно-технической информации. Поэтому в результате рассмотрения материалов, представленных по итогам смотра НИИ, обмену передовым опытом первого места решено не присуждать. Второе место занял коллектив СМУ-3, третье — ТЗХС. Отмечена хорошая работа по научно-технической информации и обмену передовым опытом в коллективах УПП, СМУ-6.

Г. ПОСЕЛЬСКАЯ,
руководитель патентной
группы

60 - летию СССР — ударный труд!

ОКОЛО пяти лет на заводе железобетонных изделий № 2 Татьяна Орлова — она пришла сюда после окончания ГПУ-35. Ударным трудом Татьяна завоевала доверие товарищей. Недавно она стала бригадиром.

Бригада работает в арматурном цехе, готовит арматуру для всех цехов завода. Люди работают дружно, с высоким качеством, почти все — ударники коммунистического труда, многие названы ударниками десятой пятилетки.

На снимках: комсомолка Татьяна Орлова. Бригада Т. Орловой.

Фото С. ЧЕРНЫША.

СОРЕВНУЮТСЯ ПОДРЯДНЫЕ

В СМУ-3 большое внимание администрация, партийная, профсоюзная организации уделяют развитию и внедрению бригадного подряда. За первое полугодие подрядными бригадами освоено 40 процентов объема СМР, выполняемых собственными силами.

Среди десяти бригад, работающих бригадным, развернулось социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия образования СССР. Каждая бригада взяла на себя повышенные обязательства по досрочному окончанию СМР на объектах аммиака, карбамида. Итоги соревнования подводятся ежемесячно. Наилучших показателей добилась бригада Г. А. Воронина на строительстве объекта 560. За полугодие ими освоено объем СМР на 134 тыс. рублей, достигнута экономия строительных материалов на сумму 427 рублей. Бригада получила премию. Неплохо поработала и бригада Б. Х. Серездинова на строительстве эстакады. Она сократила сроки строительства на семь дней. Экономлены строительные материалы на сумму 204 рубля. Рабочие получили премию. Следует отметить отличную работу бригады Ю. В. Каймонова на объекте 79-4 и бригады В. А. Дарчева на объекте 555.

Соцсоревнование в подряд-

ных бригадах является основным рычагом улучшения производственной и трудовой дисциплины, повышения производительности труда. Выработка в натуральных показателях достигла в монтажных бригадах 3,23 куб. метра сборного железобетона, что составляет 130 процентов, в бригадах плотников-бетонщиков — 2,49 куб. метра монолитного железобетона — 131 процент от плановой, то есть на 3 процента выше, чем в неподрядных бригадах. Соревнование по методу тов. Басова уменьшило количество замечаний по технике безопасности. Подрядные бригады активно поддержали почин бригады Б. Г. Рудаковой и взяли на себя обязательства выполнить план одиннадцатой пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Сейчас уже никому не приходится доказывать преимущества бригадного подряда. Однако, в работе по его внедрению еще приходится преодолевать определенные трудности, связанные и с недостатками в инженерной подготовке объектов, и трудностями в снабжении строительными материалами, конструкциями, механизмами.

Н. ДАВЫДОВА,
инженер по бригадному
подряду СМУ-3.



Учитель, воспитай ученика

НАСТАВНИЧЕСТВО УКРЕПЛЯЕТ КОЛЛЕКТИВ

НА ЗАСЕДАНИИ центрального совета наставников Ангарского управления строительства заслушана работа советов наставников СМУ-1 и автобазы № 8 управления автотранспорта. С докладами «Об эффективности работы шефов над бригадами и наставников по созданию стабильных трудовых коллективов и укреплению социалистической дисциплины труда» выступили председатель профсоюзного комитета СМУ-1 С. А. Добрынин и председатель совета наставников автобазы № 8 УАТа А. Е. Дмитриев.

В строительно-монтажном управлении № 1 шефы над бригадами и наставники над молодыми рабочими ведут определенную работу по созданию стабильного трудового коллектива и укреплению социалистической дисциплины труда. Ежегодно обновляется состав шефов и наставников,

уделяется большое внимание их качественному подбору из числа лучших ИТР и рабочих.

В работе совета наставников СМУ-1 должно внимание уделяется идейно-коммунистическому и нравственному воспитанию рабочих, мобилизации их на повышение производительности труда, укрепление производственной дисциплины, безусловное выполнение всех задач, поставленных перед коллективом.

Личное участие шефов в работе собранной бригады способствует оперативному устранению недостатков в организации труда, дальнейшему укреплению производственной и трудовой дисциплины, способствуют налаживанию нормального психологического микроклимата в трудовых коллективах, повышают социальную активность рабочих, что, в конечном итоге, сказывается и на производственных показателях. Ни один случай нару-

шения дисциплины не проходит без широкого обсуждения на бригадном собрании.

Комплексные бригады и участки СМУ-1, участвуя в социалистическом соревновании, добиваются высоких производственных показателей. Так, бригада монтажников М. И. Старикова признана лучшей подрядной бригадой Иркутской области за второе полугодие 1981 года, а за второй квартал 1982 года она стала победителем социалистического соревнования среди бригад по г. Ангарску под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!»

Также следует отметить, что бригада каменщиков СМУ-1 Сливки В. М. признана победителем социалистического соревнования за 2-й квартал 1982 г. среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС», с вручением свидетельства и денежной премии.

В автобазе № 8 УАТа шефы над бригадами и наставники в большей степени оказывают влияние на укрепление трудовой и производственной дисциплины рабочих. Они организуют и следят за ходом социалистического соревнования, проводят беседы и лекции в бригадах, выступают на собраниях в своих подшефных коллективах с деловыми и критическими замечаниями.

Лучшими шефами и наставниками в автобазе № 8 являются В. П. Чупров, Л. С. Сафронов, Н. А. Маркелов, В. Н. Бояринов, В. Л. Семенов и другие.

Однако необходимо отметить, что как бригадиры, так и шефы и наставники автобазы № 8 еще недостаточно занимаются шефской работой в бригадах, мало уделяют внимания молодым рабочим, не ведут памяти шефов над бригадами.

В своем выступлении Н. А.

Черемисина, инженер отдела производственно-технического обучения кадров, отметила, что в СМУ-1 плохо ведется подшефная работа в двух группах каменщиков ГПТУ-10. Шефы не принимают участия при приеме в училище кандидатов в будущие рабочие.

Также центральный совет наставников отмечает, что в СМУ-1 и автобазе не обобщается и не распространяется опыт работы лучших шефов и наставников, слабо отражена наглядная агитация.

Отмечая положительную работу советов наставников СМУ-1 и автобазы № 8, центральный совет наставников рекомендует повышать уровень гласности и наглядности в работе лучших шефов и наставников, СМУ-1 обратить серьезное внимание на отбор учащихся в подшефные группы каменщиков ГПТУ-10 и организацию шефской и наставнической работы с будущим пополнением — молодыми рабочими.

Ю. ЗАРУБИН,
инженер отдела кадров
АУС.

ОДИН из передовых коллективов на стройке — бригада Зои Меньшиковой. Девчата высоко держат марку первоклассных мастеров-отделочников. На любой работе стараются не только перевыполнить норму, но и дать отличное качество. Товарищеская взаимопомощь, хороший климат в бригаде, большой профессиональный опыт позволяют коллективу быть всегда впереди в социалистическом соревновании.

На снимке: А. Гуляева, А. Шаталина, Э. Алексеева, В. Попова.

Фото А. ХАМЗИНА.

ДЕЛА
МОНТАЖНЫЕ

ГОРЯЧЕЙ точкой является сейчас важнейший сдвиг — комплекс аммиака.

Каждый коллектив, работающий на нем, стремится трудиться с полной отдачей, приближая день пуска.

Подведены итоги социалистического соревнования за прошедший месяц среди монтажных бригад. Впереди наши лучшие коллективы слесарей-монтажников И. Ф. Ларькина, П. Г. Ляцева, А. И. Морозова.

В. ДВОЙНИКОВ,
председатель постройкома
МСУ-42.

Трудовые династии

БЫТЬ работником стройки становится семейной гордостью. Об этом свидетельствуют династии, которых с каждым годом становится все больше. Уважаемые на стройке династии — Валентины Петровны Котиной, Петра Макаровича Юдинцева, Михаила Даниловича Алексюка, Анатолия Леонтьевича Барабашова.

Работает у нас еще одна замечательная трудовая династия. Общий стаж ее работы составляет 91 год. В ней пять человек: Алексей Григорьевич и Борис Григорьевич Цыганко, дочери — Наталья Алексеевна и Наталья Борисовна, жена Алексея Григорьевича — Цыганко Виктория Михайловна.

С 17 ЛЕТ начал работать в АУС Алексей Григорьевич. Сначала слесарем-мотористом в третьей автобазе. 1960—1966 годы — он секретарь комитета комсомола управления автотранспорта, затем там же механик, инженер по технике безопасности, 1970—1976 годы — секретарь парткома УАТа, а с 1976 года работает начальником отдела кадров стройки. 31 год — общий стаж Алексея Григорьевича и в трудовой книжке у него записано одно предприятие — Ангарское управление строительства.

Виктория Михайловна Цыганко работала бухгалтером в третьей автобазе, затем в управлении автотранспорта, сейчас она старший бухгалтер централизованной бухгалте-

рии. 32 года — общий стаж Виктории Михайловны.

Борис Григорьевич более двадцати лет шофер автобазы № 7. Наталья Алексеевна после окончания Иркутского института народного хозяйства, как молодой специалист, получила направление в наше управление и работает инженером планового отдела

вых дней войны Миша Алексюк пошел работать на консервный завод, выполнять норму за взрослого. Но враг все наступал, захватывая новые и новые города, убивая сотни тысяч людей, сжигая деревни. Пылкое сердце мальчишки не могло смириться с горем, которое обрушилось на нашу страну. И он решил идти на войну, чтобы своими неокрепшими ручонками защитить нашу землю. Но на

работает электриком службы связи.

За высокие показатели в работе Михаил Данилович с 1977 года назначен заместителем начальника службы связи УЖДТ. Сейчас он секретарь цеховой партийной организации, общественный инспектор по охране труда и технике безопасности, ведет занятия с молодыми рабочими по техническому мастерству. Награжден медалями «За

Барабашова присвоено звание комсомольско-молодежной. Оно ко многому обязывает, и поэтому ребята взяли повышенные обязательства, единодушно решили поддержать почит Героя Социалистического Труда Бесова «Работать без травм, аварий и нарушений трудовой дисциплины». У каждого члена бригады по пять-шесть смежных профессий. И в этом, конечно, неоценимый вклад бригадира. Это он внимательно следит за становлением молодых специалистов.

О его отношении к любимому делу говорят награды: медаль «За трудовую доблесть», знаки «Почетный строитель АУС», «Заслуженный работник АУС», «Ударник пятилетки» и многие другие. Рассказывая о таком замечательном человеке, я невольно вспоминаю слова М. Горького: «Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд, даже самый грубый, возвышается до творчества».

Саша — достойный сын своего отца, хороший общественник: член президиума группкома, член бюро ВЛКСМ СМУ-2, общественный инспектор по технике безопасности, член добровольной народной дружины и комсорг бригады. Любит стихи.

Э. СУХОЦКАЯ,
художественный руководитель ДК «Строитель».

В мае этого года бригаде

БЕРЕГУТ ЧЕСТЬ СМОЛОДУ

УЖДТ. Наталья Борисовна работает оператором вычислительного центра и учится в институте народного хозяйства на четвертом курсе.

НЕ ДУМАЛ Михаил Данилович Алексюк, что в один прекрасный день его будут величать главой трудовой династии, что он будет жить в Сибири и работать на одном из важных объектов стройки. Родился Михаил Данилович в трудные годы нашей страны. 15 лет исполнилось ему, когда фашисты напали на Советский Союз. Всеобщая мобилизация увела на фронт тысячи людей, оставляя заводы и фабрики на плечах женщин и детей. С пер-

половине пути его снимают с поезда и отправляют обратно. Несколько раз приходил Михаил Данилович в военкомат, каждый раз прибавляя себе год. И, наконец, его взяли в армию. С 17 лет началась военная жизнь, полная опасности и тревог.

В 1950 году М. Д. Алексюк демобилизовался и девять лет работал в Тайшете. Потом приехал в Ангарск, закончил школу связи, стал электриком. Поступил в промышленный техникум. Стали подрастать дети, а их у него трое. Владимир закончил промышленный техникум и пришел на работу к отцу, а там и младший Сергей потянулся к профессии старших — сейчас он

доблестный труд». «За трудовое отличие».

АНАТОЛИЙ Леонтьевич Барабашов — бригадир комсомольско-молодежной бригады второго строительно-монтажного управления, старший сын Александр — электросварщик, комсорг бригады, сын Андрей — электросварщик этой же бригады. Общий стаж работы династии в СМУ-2 составляет 35 лет.

Почти четверть века проработал на стройке Анатолий Леонтьевич. Из них — 21 год в СМУ-2. Сейчас ведет строительство комплекса аммиака, важнейшего промышленного объекта.

Экономика должна быть экономной НЕДОПОНИМАНИЕ ИЛИ ВСЕДОЗВОЛЕННОСТЬ?

НАСТАЛО время коренного поворота в работе с материально-техническими ресурсами и снижении их сверхнормативных запасов. Не думаю, что кто-либо из руководителей подразделений был против наведения порядка в этом деле, но в то же время практические дела многих из них, прямо скажем, вряд ли способствуют снижению сверхнормативных запасов. Об этом красноречиво свидетельствуют проведенные проверки в подразделениях строительства.

Когда бываешь в подразделениях, создается впечатление, что в некоторых из них завоз многих материалов производится без какого-либо учета их реальной потребности. Это в первую очередь относится к УЭС, ЖКУ, РСУ, СМУ-4, СМУ-21. Далеко неблагоприятно обстоит дело и в подразделениях УПП. Несмотря на видимое благополучие, в УПП скопилось значительное количество материалов, хранящихся без движения более года, либо их наличие превышает реальную потребность.

Особый акцент хочется сделать на прочие материалы и малоценные предметы. Имен-

но прочие материалы и малоценные предметы составили почти сорок процентов от общей стоимости всех материальных ценностей по состоянию на начало текущего полугодия. Таким образом, эта, как будто бы не основная группа ценностей занимает значительное место по стоимости в запасе всех материально-технических ресурсов.

Во многих подразделениях, на складах разбухли картотеки учета материальных ценностей. По сути дела кладовки для содержания ограниченного страхового запаса материала превратились в филиалы складов УПТК.

Не могу не сказать и о беспорядках в хранении материалов на складах. Очень неловко чувствовали себя руководители ЖКУ при проверке складов в их хозяйстве: бессистемное складирование, порой навалом, грязь в складских помещениях. Словом, нарушение элементарных правил хранения. Правда, надо отдать должное руководству ЖКУ, которое приняло немедленно конкретные меры по наведению порядка. Аналогичное положение в большинстве подразделений.

Здесь же хочется сказать о чувстве ответственности за порученное дело. Мы длительное время не только призываем к снижению сверхнормативных запасов ресурсов, но и конкретно даем установки какими практическими мерами этого можно достигнуть. В этом плане директивным документом, как всем известно, является приказ начальника управления строительства от 8 февраля 1982 года, который регламентирует всю эту работу. К исполнению этого приказа в некоторых подразделениях отнеслись, прямо скажем, недобросовестно. В этом мы считаем повинными в первую очередь заместителей начальников подразделений, которые обязаны были возглавить эту работу. Разве терпим тот факт, что подавляющее число заместителей начальников подразделений не выполнили график взаимопроверок, утвержденный заместителем начальника управления строительства. Как это следует расценивать? Как недопонимание важности этого мероприятия, или вседозволенность?

М. ГОЛЬДБЕРГ,
старший инженер УПТК.



В. И. Костылей — кузнец локомотивного депо УЖДТ. Владимир Иванович заслужил уважение товарищей по работе как опытный специалист, знаток своего дела, владеющий к тому же несколькими смежными специальностями. В. И. Костылей участвует в общественной работе, он член ДГД. Портрет Владимира Ивановича помещен на доску Почета стройки.

На снимке: ударник коммунистического труда В. И. Костылей.

Фото С. ЧЕРНЫША.

„БОЛЬШОЙ КОЛЕЙ“ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

◆ *Лето — пора отдыха* ◆

БАЗУ отдыха «Большой Колей» окружают Иркутское море, смешанные леса и поля луговых цветов. Как обеднела бы наша жизнь без леса и речки, без покрытого ромашками луга! Природа, как добрый доктор, лечит нас, очищает душу, как мудрый наставник учит. «Прекраснее всего природа, — говорил К. С. Станиславский, — в нее-то и вглядывайтесь как можно пристальней. Для начала возьмите цветок, или лист, или паутинку, или узоры мороза на стекле. Все это произведения искусства величайшей художницы — природы».

Наверное, поэтому каждый отпускник стремится летом отдохнуть на лоне природы. Многие приезжают на живописный берег Иркутского моря, где разместились три деревянных теремка и шесть корпусов базы отдыха Ангарского управления строительства «Большой Колей». Своими впечатлениями об отдыхе здесь с нами поделились инженер автобазы № 8 М. К. Шаров:

— Я приехал сюда с семьей, нам всем здесь очень нравится. Воздух чистый, дышится легко. Питание хорошее. Мы довольны.

Г. И. Никитина сказала:

— Красота природы, спокойная зеркальная гладь Иркутского моря поднимают настроение. Но жаль, что не продумана организация отъезда отдыхающих. Мы стоим в очереди за билетами на теплоход по 2—3 часа, а может быть, их можно приобрести при регистрации путевок в Ангарске и сразу для всех отъезжающих в «Большой Колей»?

Пенсионер Д. И. Васильев: — Лесная тишина, запах трав, чистый воздух благотворно действуют на мое самочувствие. Я очень доволен поездкой.

С. Т. Голунова:

— Я отдыхаю на базе отды-

ха первый раз, приехала с дочкой. Условия здесь хорошие, есть чем заняться: хочешь — рыбачь, можешь пойти в лес за грибами, или покатайся на лодке, прогуляйся вглубь леса и полюбуешься его красотой. Казалось бы, все хорошо, но многие отдыхают с детьми, а в корпусах ночью холодно. Хорошо бы установить в каждой комнате по одному обогревателю. Хочется поблагодарить группом за организацию хорошего питания.

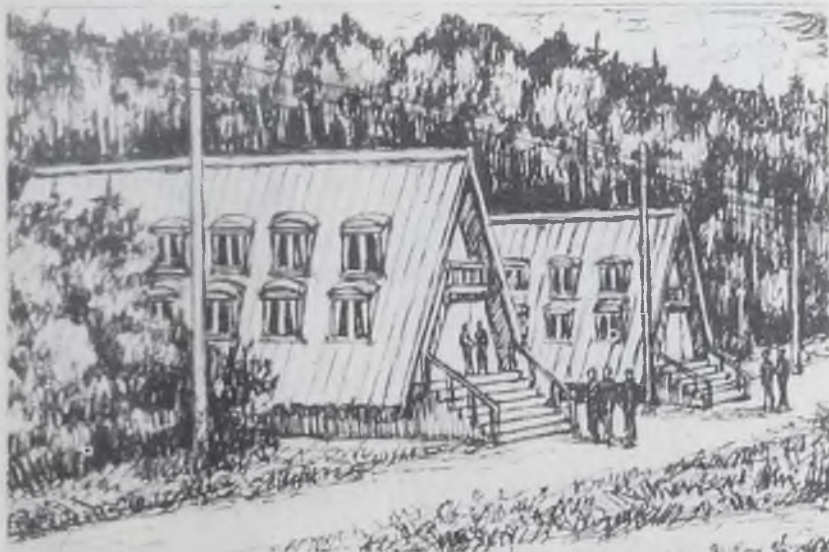
Многие отдыхают в «Большом Коле» не первый раз, и все отметили сразу: в этом году хорошо продумана система питания. Две смены кормления и официантное обслуживание ликвидировали двухчасовые очереди прошлых лет. Заведующая производством Л. И. Петрова рассказывает:

— Пищеблок в хорошем состоянии благодаря людям, которые здесь работают. Третий сезон работает в штате кладовщица Н. В. Сахаровская, ответственный и спокойный человек, постоянный и настоящий помощник. Славно трудится посудомойщица Л. А. Ковалева.

И просто необходимо отметить работу спортиструктора на лодочной станции Ф. В. Сувачева. Вот уже одиннадцать лет он командор здесь. Его беспокойный, настойчивый голос через рупор предупреждает вас об опасности на воде. Мы подошли к нему с просьбой взять лодку, он с приветливой улыбкой проводит тут же инструктаж. Берет бинокль и вновь зорко наблюдает за отдыхающими. Он чувствует свою ответственность за безопасность каждого, кто взял лодку напрокат.

— Всего лодок 45, но желательно, — говорит Федор Васильевич, — лодок 30 добавить новых и несколько вод-

ных велосипедов. Каждый хочет взять четырехместную лодку, покататься семьей, а их очень мало. Каждая лодка имеет спасательный круг. Слушаешь неприятных на воде не



было. Наверное, потому, что в течение дня нигде не отлучаюсь, в работе помогают бинокль и инструктаж.

Не решена на турбазе проблема не новая: организация досуга. Вопрос «Чем заняться вечером?» — самый большой для всех. Конечно, здесь необходимы культурно-массовые мероприятия. Но, на мой взгляд, отдыхающие сами могут проводить массовки и игры, всегда найдутся таланты — надо только их поискать. Мы привыкли требовать: «Повеселите нас, а не лучше ли будет сказать: «Посмотрите, как мы умеем отдыхать и веселиться».

Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внешт. корр.

ОТ РЕДАКЦИИ. Замечания и предложения, высказанные в данной корреспонденции, мы попросили прокомментировать председателя группом В. Н. Меньшикова и заместителя на-

чальника АУС Б. А. Анспера. «Централизованная доставка подей на базу отдыха «Большой Колей» снимает с отдыхающих заботу о том, как добраться до места. Приобретать билеты на теплоход заранее не имеет смысла, поскольку от погодных условий

день отъезда. Поставить электрообогреватели в деревянных корпусах с сухой штукатуркой нам не разрешит пожарная охрана, поскольку это создаст пожароопасные условия. Далее. Отдыхающие сами ставят себя в трудное положение, беря с собой детей до пятилетнего возраста, нарушая тем самым решение группом и создавая себе условия для претензий.

В будущем году обновили плавсостав, добавим число лодок, попробуем поставить новый дизель, сделаем летний кинотеатр, организацией досуга отдыхающих будет заниматься массовик. Словом, сделаем все возможное в существующих условиях для улучшения отдыха трудящихся.

В скором времени «Большой Колей» станет капитальной круглогодичной турбазой, где можно будет провести отпуск и в зимнее время. В будущем году эта турбаза будет проектироваться, и начнется стро-



зависит, каким путем мы везем отдыхающих. Автобусы идут не до баз, а до Иркутской пристани только в дождливый

ительство инженерных сетей».

На рисунках Н. Емельянова — залив Большой Колей и дома-теремки на берегу.

Товарищ о товарище

ТРИ ЮБИЛЕЯ

МЕДИЦИНСКАЯ сестра Нина Степановна Сергеева связала свою судьбу с медициной еще в 1946 году. Сначала заведовала медицинским пунктом в Бурятии, затем яслями в городе Байкальске. Теперь Нина Степановна работает старшей медсестрой в детском учреждении № 47. Круг ее обязанностей достаточно обширный, но Н. С. Сергеева справляется с ними успешно, и этому помогают ее характер, добросовестное отношение к труду, к долгу медицинского работника.

Она следит за здоровьем детей, проводит профилактическое лечение, особенно много работы в осенне-зимний период, когда вспышки заболеваний наблюдаются гораздо чаще. Нина Степановна — хороший общественник. Она профорг, распространяет марки Красного Креста, проводит сбор денежных средств в Фонд мира.

В канун Дня строителя Нина Степановна Сергеева отметила юбилей: 55-летие со дня рождения, 20-летие работы в АУС и десятилетие службы старшей медсестрой в детском учреждении № 47. За добросовестный труд и общественную работу имеет почетные грамоты, юбилейную медаль к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.



◆ ЭТО ИНТЕРЕСНО

БАШНЯ В БРАТИСЛАВЕ

В разных странах есть телебашни, отличающиеся той-то особенностью. Чаще всего башни соперничают высотой, иногда какой-либо архитектурной деталью, как, например, берлинская башня — с шаром. Необычная башня находится и в Братиславе. Благодаря тому, что она построена на высоком холме, не было необходимости тянуть ее далеко в небо, и с этой точки зрения братиславская башня, конечно, не рекордсменка. Но зато она отличается необычностью архитектурного решения: представляет собой ажурное сооружение ромбовидной формы. Однако традиционный стиль сохранен и в ней: имеется тут и высотный ресторан, и обзорные площадки.

Для вас,
ангарчане

ДЛЯ отпускников нашего города Ангарское бюро путешествий и экскурсий предлагает ряд маршрутов по Союзу. Вы сможете познакомиться с достопримечательностями того или иного края — Прибалтикой, Кавказом, Дальним Востоком, Средней Азией, посетить города-герои Ленинград, Минск, Москву, Одессу.

На август, сентябрь, октябрь предлагаем маршруты:

Майкоп — Адлер — с 18 августа по 1 сентября, с 4 по 18 сентября, с 20 сентября по 4 октября.

Одесса — с 27 августа по 10 сентября, с 11 по 25 сентября и с 26 сентября по 10 октября.

Гори — Новый Афон — с 25 августа по 13 сентября и с 14 сентября по 3 октября.

Чиатура — Сухуми — с 19 сентября по 8 октября.

Ташкент — с 9 по 24 сентября.

Круиз «Дальневосточные зори» — с 23 августа по 11 сентября, с 7 по 25 сентября.

В ноябре-декабре предлагаем совершить путешествие в города-герои Москву, Минск, Ленинград, Прибалтику.

В бюро вы получите полнейшую информацию о желаемой поездке. Путевку можно купить за наличный расчет или через предприятие перечислением.

За справками обращаться по адресу: г. Ангарск-30, улица Ленина, 43. Бюро путешествий и экскурсий. Телефоны: 2-32-40, 2-37-52, 2-37-90.

Г. БАБЕНКО,
организатор.

Спортивно-технический клуб ДОСААФ Ангарского управления строительства производит набор на вечерние платные курсы шоферов по повышению классности (1, 2 класс).

Обращаться по адресу: 86-15-24. Справки по телефону 2-36-65 с 9 до 18 часов.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ СТРОЕНИЙ

В НАШЕЙ стране все шире разворачивается жилищное строительство. Миллионы советских людей получили квартиры в новых домах, построенных за счет государства.

Развивается также и индивидуальное жилищное строительство. Многие труженики сел и городов имеют и строят жилые дома, дачные строения и другие хозяйственные постройки, принадлежащие им по праву личной собственности.

Известно, что все индивидуальные жилые и хозяйственные строения подлежат госу-

дарственному окладному страхованию. Дополнительно к обязательному страхованию они могут быть застрахованы и в добровольном порядке.

Договор добровольного страхования строений позволяет значительно увеличить страховую сумму, в которой застраховано строение в обязательном порядке, и гарантирует более полное возмещение ущерба в случае гибели или повреждения строения в результате непредвиденных событий. К таким событиям относятся: пожар, взрыв, удар молнии, буря, ураган, ливень и другие сти-

хийные бедствия, авария водопроводной и отопительной сети, а также случаи, когда для прекращения распространения пожара или внезапной угрозы наводнения необходимо было разобрать строение или перенести его на другое место. Вот несколько случаев выплат страхового возмещения за сгоревшее и поврежденное строение.

В октябре прошлого года в результате пожара, причина которого не установлена, сгорел дачный домик гражданина А. А. Цветкова. Дача была застрахована по добровольному страхованию на 670 рублей, а

по обязательному страхованию оценена на сумму 305 рублей. В инспекции Госстраха страхователю А. А. Цветкову причиненный ущерб был возмещен полностью в сумме 975 рублей.

В ночь с 18 на 19 октября прошлого года в садоводстве «Рассвет» сгорел дачный домик гражданина Т. М. Долгих. Строение и домашнее имущество на даче были застрахованы. В инспекции Госстраха гражданину Долгих выплатили страховое возмещение за сгоревший дом по добровольному страхованию строений 1200 рублей, по обязательному — 600 рублей и 1000 рублей — за сгоревшее имущество на даче.

Договоры добровольного страхования строений заключаются сроком на один год. Страховые платежи невелики и составляют в городе — 50 копеек, а в сельской местности — 1 рубль со 100 рублей страховой суммы.

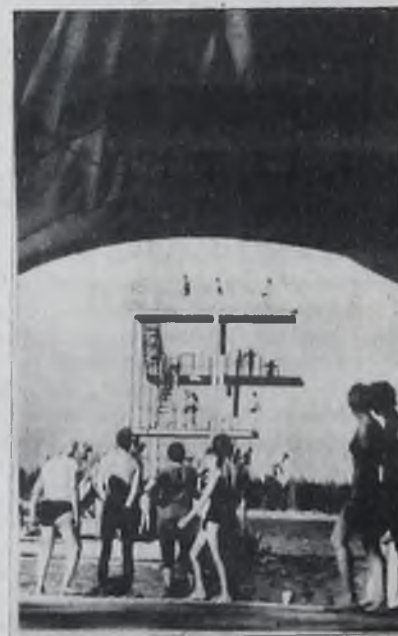
Страховой платеж можно уплатить наличными деньгами страховому агенту или путем безналичного расчета через бухгалтерию организации, где работает страхователь.

Подробнее ознакомиться с условиями страхования в заключить договор можно в инспекции Госстраха Центрального района.

Г. ШУБИНА,
начальник отдела развития инспекции Госстраха Центрального района.

Фото А. ХАМЗИНА.

В ЛЕТНИЕ ДНИ



ИРКУТСКАЯ ЦИТИ СООБЩАЕТ

Сварочные работы

МЕСТНЫЙ отсос для сварочных полуавтоматов предназначен для улавливания выделяющихся в процессе сварки вредных газов и аэрозолей в непосредственной близости от места их возникновения.

Рекомендуется для применения в различных отраслях промышленности с целью оборудования серийных сварочных горелок от полуавтоматов А-765, А-537 и им подобных. Внедрение местного отсоса улучшило условия труда сварщика и снизило расход воздуха.

Годовой экономический эффект — 0,15 тыс. руб. на один отсос.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

18—20 августа — Загадка древней книги (Испания). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«ОКТАБРЬ»

18—20 августа — Последний патрон. Капкан. 13, 16, 19-30.

«МИР»

18—20 августа — Трюкач (2 серии, США, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19, 21-20.

Открыта предварительная продажа билетов на День кино 27 августа: Ночь на четвертом круге. Падение кондора. Непокорная. Год Дракона. Без

видимых причин. Не могу сказать «Прощай».

«ПОБЕДА»

18—19 августа — Мы жили по соседству. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-10.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 18—20 августа — Битва за Рим. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40.

Зал «Восход». 18 августа — Любимая женщина механика Гаврилова. 11, 16-30, 19-30, 20-30. Для детей — Большие хлопоты из-за маленького мальчика. 9-30, 13, 14-30, 19—20 августа — для детей — Тайна третьей планеты. 9-30, 13-50, 15-20. Два незнакомца

(2 серии, Индия). 11, 16-50, 19-30.

«ГРЕНАДА»

18 августа — Кащей Бессмертный. 10, 14. Золотое руно. 12, 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50, 19—20 августа — Клятва и обещания (2 серии, Индия). 16, 19. Для детей — Мороз Иванович. 10, 12, 14.

«КОМСОМОЛЕЦ»

18—19 августа — Придут страсти-мордасти. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Пастушка. 14-30. 20 августа — Золотое руно. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Хочу, чтобы он пришел. 14-30.

◆ Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

◆ Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2565,
НЕ 01430
Зак. 2440с