

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 61 (3503)

Газета издается  
с 3 августа 1949 года

4

августа 1982 год

СРЕДА

Цена 2 коп.

## НАЧАЛО ТРУДОВОЙ ДИНАСТИИ

В автобазе № 8 работают отец и сын Шереметьевы — Петр Степанович и Геннадий Петрович. В течение многих лет трудятся на бетоновозе. Оба работают по-ударному, бережно относятся к порученной технике, за счет этого удлинляют межремонтный пробег автомобиля.

Петр Степанович — участник Великой Отечественной войны. Отец и сын Шереметьевы — водители высокого класса, уважаемы в своем коллективе.

На снимке: водители Шереметьевы — Геннадий Петрович и Петр Степанович.

Фото А. ХАМЗИНА.



## НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

За долголетний добросовестный труд в народном хозяйстве, в знак признания трудовых заслуг Президиумом Верховного Совета СССР медалью «Ветеран труда» награждены работники Ангарского управления строительства:

- |  |  |
|--|--|
| Алиева Александра Ермолаевна — дезинфектор РМЗ               | Каретников Максим Федотович — кочевар АРЗа                 |
| Астанина Мария Васильевна — пенсионерка                      | Кобелева Елизавета Иннокентьевна — старшая кладовщица УЖДТ |
| Белякина Ольга Феофистовна — слесарь УЭС                     | Козловская Евдокия Карповна — уборщица УПП                 |
| Боржова Клавдия Дмитриевна — приемсдатчица груза УЖДТ        | Комар Исаак Дмитриевич — начальник отдела СМУ-5            |
| Борисова Анастасия Афанасьевна — пенсионерка                 | Краснослободцева Антонина Алексеевна — счетовод УПТК       |
| Бортенева Ульяна Кирилловна — мотористка УПП                 | Кремнева Мария Николаевна — слесарь УЭС                    |
| Бочанова Нина Петровна — маляр СМУ-5                         | Лебедева Зинаида Георгиевна — старший инженер              |
| Воложина Раиса Кондратьевна — руководитель группы            | Мартус Владимир Петрович — слесарь СМУ-5                   |
| Вотякова Зинаида Петровна — старший бухгалтер                | Мартынович Анастасия Ивановна — пенсионерка                |
| Выборова Ксения Матвеевна — пенсионерка                      | Медешкин Александр Фадеевич — инженер УМа                  |
| Герасимов Михаил Георгиевич — водитель автомобиля УАТ        | Мотивич Нина Михайловна — начальник отдела УПП             |
| Гигуль Роберт Робартович — заместитель начальника отдела РМЗ | Муратова Лидия Петровна — старший техник                   |
| Гилева Анна Андреевна — пенсионерка                          | Низовцева Антонина Яковлевна — пенсионерка                 |
| Грак Надежда Ивановна — старшая приемсдатчица груза УЖДТ     | Никитина Людмила Владимировна — заведующая детскими яслями |
| Гурченко Зоя Никифоровна — зольщица УЭС                      | Полетаева Надежда Осиповна — няня ОДУ                      |
| Дубинин Виктор Петрович — кочевар УЭС                        | Попов Александр Михайлович — пенсионер                     |
| Дурасов Афанасий Гаврилович — руководитель группы            | Рузавина Пелагея Андреевна — пенсионерка                   |
| Ерзенаев Ефим Григорьевич — слесарь РМЗ                      | Рыжов Иван Иванович — старший инженер                      |
| Жмакина Мария Григорьевна — прачка ОДУ                       | Селезнева Нина Григорьевна — транспортщица УПП             |
| Жуков Евгений Николаевич — инженер СМУ-1                     | Селиванова Мария Петровна — старший бухгалтер              |
| Журавлева Прасковья Васильевна — рабочая РМЗ                 | Суших Ольга Яковлевна — старший инспектор                  |
| Зуев Георгий Анатольевич — заместитель начальника СМУ-1      | Тельминова Любовь Ивановна — уборщица УПП                  |
| Игнатьева Дина Елизаровна — слесарь УЭС                      | Ткаченко Иван Васильевич — электросварщик РМЗ              |
| Исаков Сергей Иванович — моторист УПП                        | Токмаков Алексей Иванович — пенсионер                      |

(Окончание в следующем номере)

## Всегода на пусковых АММИАК

◆ ИНТЕРВЬЮ ДАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

**Н**ЕМАЛОВАЖНОЕ значение в настоящее время на строительной площадке комплекса аммиака придается возведению объектов нефти и объектов вспомогательного назначения. Положение дел на этих объектах редакция попросила прокомментировать заместителя начальника Ангарского управления строительства ВЯЧЕСЛАВА ГЕОРГИЕВИЧА МАШАРОВА.

— Говоря о ходе работ на объекте нефти на НПЗ, — сказал он, — сразу же следует отметить, что здесь на насосной смонтирована технология, электрика, сантехника, вентиляция. Отделочники завершили работу электропомещения и помещения КИП. Закончены сети ВИК, проложены питающие силовые кабели, из

четырех эстакад закончены и сданы под монтаж три. В настоящее время заканчивается монтаж и будет сдана под монтаж и БА — самая тяжелая и сложная. Сейчас главная задача —

рый должен опытный завод.

Теперь об объектах вспомогательного назначения. Объект 563 — насосная промстоков: всем организациям выдана ведомость недоделок, и надо на этой неделе недоделки устранить и предъявить объект для сдачи в эксплуатацию. Другой объект — 558/2 — административно-бытовой корпус со столовой. И здесь всем исполнителям известны оставшиеся дополнительные работы. А вот что касается пожаротушения, дело обстоит не-

## РАССЧИТАТЬСЯ С НЕДОДЕЛКАМИ

электрооборудования и прием напряжения. А для этого надо иметь телефонную связь, но ее пока нет. Несмотря на то, что выкопана траншея, уложены асбесто-цементные трубы, УПП в течение двух месяцев не может завезти сюда шесть телефонных колодцев малого типа. Серьезную озабоченность вызывает отсутствие резервуара емкостью 3 тысячи кубометров, выполнить кото-

рассчитана была. Уже прошла неделя, как он сдан под монтаж, туда завезены приборы отопления, трубные сборки, арматура, кран-балки, но почему-то МСУ-42 (СМУ-45) к монтажу не приступают. Пора начинать здесь работы и МСУ-76, так как объект полностью подготовлен к электромонтажным работам.

## ОЩУТИМАЯ ПОМОЩЬ

Коллектив СМУ-3 пополнился энергичными молодыми рабочими студенческого строительного отряда «Осетия» из Горского сельскохозяйственного института в количестве 47 человек, из которых создано 4 бригады.

Отряду был подготовлен фронт работ на важнейших объектах комплекса аммиака. Бригадам предстоит выполнить объем работ более чем на 130 тысяч рублей методом бригадного подряда. Это опалубочные, арматурные, бетонные и др.

По тому, как начал работать отряд, можно судить, что ребята ехали с Северной Осетии в Ангарск не зря. За первые 15 дней ими было уложено в дело более 80 тонн арматуры, 300 кубических метров монолитного бетона, выполнен большой объем опалубки. Особенно хорошо и старательно работают бригады Кочиева Зелима Владимировича и Турашвили Вадима Николаевича на объектах 577 и 570.

С любовью отнесся преподаватель ГСХИ Вагин Влади-

мир Стефанович к созданию бытовых условий в студенческом городке, применив свой опыт и умение.

Руководство СМУ считает, что в этот тяжелый для коллектива период, когда многие рабочие находятся в отпусках, отвлечены на сельскохозяйственные работы, студенческий отряд окажет ощутимую помощь коллективу.

Н. КОВАЛЮК,  
секретарь партбюро СМУ-3.

### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Вы трудитесь в Ангарском ордена Трудового Красного Знамени управлении строительства, которое имеет свою славную историю в возведении города, рожденного Победой, и объектов производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — флагмана советской нефтехимии.

Всем, кто своим трудом прославил наше управление — передовикам производства и ветеранам труда, трудовым династиям и молодым рабочим, — посвящается

### ВЕЧЕР ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

коллектива Ангарского управления строительства, посвященный профессиональному празднику — Дню строителя, на который приглашают вас администрация, партийный комитет, групповой комитет профсоюза и комитет ВЛКСМ АУС 5 АВГУСТА 1982 ГОДА.

Вечер начнется в 18 часов в ДК «Строитель». ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

# ДНЕВНИК ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

СОСТОЯЛАСЬ конференция пропагандистов партийного, комсомольского политпросвещения, экономического образования Ангарского управления строительства, посвященная итогам учебного года. С докладом «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС и постановления ЦК КПСС от 26 мая 1981 года» выступила заместитель секретаря парткома Л. Г. Голубицкая. В докладе был дан анализ прошедшего учебного года, работы методического совета при парткоме, названы лучшие пропагандисты и партийные организации, где придаются большое значение вопросам организации и совершенствования партийного, комсомольского просвещения, экономического образования. Это СМУ-1, СМУ-5, УЖДТ, УПТК, ОДУ, орс и другие.

Вскрывались резервы дальнейшего использования на занятиях активных форм учебы, наглядных пособий, технических средств, говорилось о необходимости связи учебы с решением производственных задач, активного участия слушателей в производственной и общественной жизни коллектива.

Опытом пропагандистской работы поделились начальник УЖДТ В. К. Антоненко, начальник планового отдела АУС Л. С. Якушкин. На конференции были вручены лучшим пропагандистам грамоты облизполкома, горисполкома, Совета народных депутатов, грамоты парткома, ценные подарки.

НА ЗАСЕДАНИИ отдела пропаганды и агитации Ангарского ГК КПСС был заслушан отчет группового комитета профсоюза о совершенствовании руководства учреждениями культуры по дальнейшему улучшению культурно-просветительной работы с трудящимися и населением по месту жительства в свете постановления VI пленума ЦК КПСС. С отчетом выступила заместитель председателя группы Л. К. Войтик. В ходе обсуждения вопроса были отмечены некоторые формы работы учреждений культуры по развитию художественной самодеятельности в трудовых коллективах, работа учреждений культуры в общественно-политических центрах молодежных общежитий, на летних агитплощадках.

Были даны конкретные рекомендации по улучшению координации работы всех отделов клубов и ДК «Строитель» через культурно-массовую комиссию группкома, а также по более целенаправленной, разносторонней работе учреждений культуры стройки по оказанию подшефным клубам Аларского района помощи в организации работы.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА был проведен в коллективе управления энергоснабжения под руководством зам. начальника АУС Б. А. Анспера, секретаря парткома А. С. Першина, председателя группкома В. Н. Меньшикова, секретаря комитета ВЛКСМ А. В. Семенова.

Александр Степанович Першин выступил перед трудящимися УЭС с информацией по итогам работы промышленности и строительства города за первое полугодие 1982 года, рассказал о главных задачах строителей по наращиванию темпов работ на пусковом комплексе аммиака, по экономному расходованию тепловой и электрической энергии, сокращению сверхнормативных материально-технических запасов в строительном производстве. По заранее заданным вопросам, а их было около 60, проработаны и даны ответы работникам УЭС, принявшим участие в этом собрании. Вопросы касались медицинского обслуживания, обеспечения спецодеждой, жильем, детскими учреждениями, благоустройства дорог и другие. В ходе собрания было задано 25 вопросов, на которые отвечали также и руководители УЭС, начальники участков и служб. По многим социальным-бытовым вопросам рабочие получили компетентные разъяснения.

Доброжелательная, деловая обстановка, в которой прошел День открытого письма, позволяет делать вывод, что встречи трудящихся с руководителями управления, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями необходимы и при хорошей их организации положительно влияют на улучшение морально-психологического климата в коллективе.

Наш корр.

## Растут дома 17 микрорайона



Фото С. ЧЕРНЫША.

НА СОСТОЯВШЕЙСЯ идеологической планерке с докладами на тему «О повышении трудовой активности трудящихся в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана второго года одиннадцатой пятилетки в честь 60-летия образования СССР» выступили директор ЭЖБИ-2 А. Ф. Журко и начальник СМУ-7 В. М. Остапенко. Тов. Журко в своем выступлении рассказал о постановке соцсоревнования на заводе.

КОЛЛЕКТИВ завода ЭЖБИ-2 включился во Всесоюзное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. Все бригады, цехи и в целом коллектив завода социалистическое соревнование в 1982 году направляет на досрочное выполнение плана второго года одиннадцатой пятилетки и достойную встречу 60-летия со дня образования СССР.

Все бригады, цехи принимали на своих рабочих собраниях социалистические обязательства. Каждая бригада и цех защищали их на расширенном заседании руководства, партийного бюро, заводского комитета профсоюза и комитета комсомола с привлечением широкого круга бригадиров, мастеров, механиков, начальников цехов, отделов и служб, председателей цеховых комитетов и профгруппоргов.

Такая защита приносит много пользы: вносятся нужные советы, повышается ответственность за выполнение соцобязательства, направляются усилия коллектива на мобилизацию творческой и трудовой активности рабочих и инженерно-технических работников, а также повышается уровень организации социалистического соревнования хозяйственных руководителей совместно с комитетами профсоюза.

Коллективным соцсоревнованием на заводе охвачены все 29 бригад и 7 цехов.

Поддержали почин «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» по методу т. Басова все бригады и цехи, работать без нарушений трудовой дисциплины по почину тов. Ковалева — 4 цеха и 23 бригады.

Все бригады, цехи и в целом коллектив завода поддержали почин «60-летию образования СССР — 60 ударных недель». Регулярно подводятся итоги соцсоревнования в формовочных и арматурном цехах, ежемесячно — среди бригад с вручением переходящего вымпела и присуждением денежной премии. Ежемесячно и поквартально подводятся итоги соцсоревнования по заводу среди цехов и бригад с присуждением призовых мест, награждением переходящим Красным знаменем (цеху), вымпелом (бригаде), почетными грамотами и денежной премией.

На заводском стенде отражаются производственные показатели, победители соцсоревнования среди бригад, цехов и между соревнующимися заводами 1 и 2. В честь бригады-победителя поднимается флаг трудовой славы.

На заводе подводятся итоги соцсоревнования по методу т. Басова. По итогам первого квартала 1982 года призовые места заняли бригады А. С. Левчука, В. Л. Санникова, В. М. Карнаухова, по итогам второго квартала — В. Ф. Коновалова, Л. Ф. Колесниковой, В. А. Чапуркова.

Из 29 бригад в первом полугодии проработали без травм и аварий 28 бригад. Без нарушений трудовой дисциплины — 22 бригады. Маяками в соцсоревновании являются бригады формовщиков В. Ф. Коновалова, А. Ф. Карецкой, А. С. Левчука.

Особое внимание уделяется соцсоревнованию под девизом

# СОРЕВНОВАНИЕ — НА ВЫСШУЮ СТУПЕНЬ

## НАВСТРЕЧУ 60-летию ОБРАЗОВАНИЯ СССР

«60-летию образования СССР — 60 ударных недель!». Итоги этого соревнования подводятся еженедельно. Передовиками являются погрузочно-разгрузочный цех, формовочные № 1 и № 2, бетоносмесительный и арматурный, бригады А. Ф. Карецкой, А. И. Пшонковского, А. С. Левчука, А. Д. Кравченко, Т. Н. Орловой, Г. И. Лелуашвили, В. М. Карнаухова, В. Ф. Коновалова.

На заводе постоянно осуществляется руководство соревнованием, анализируется ход соревнования, делаются своевременные выводы и принимаются меры к устранению недостатков. Каждый руководитель — от директора до бригадира — знает положение дел в бригаде, цехе, на заводе и оперативно влияет на результаты.

Кроме этого, еженедельно на совете бригадиров, в работе которого принимает участие широкий круг ИТР, подробно обсуждаются вопросы производственной деятельности, которые являются основными пунктами соцобязательства. Бригадиров и ИТР получают информацию о ходе выполнения производственных заданий по бригадам, цехам завода и по предприятиям УПП. На совете бригадиров говорят о своих проблемах, о путях их решения. В результате повышается роль бригадиров в организации соревнования.

В коллективе завода создаются условия для выполнения задач, поставленных перед советским народом в постановлении ЦК КПСС «О 60-летию образования СССР», в частности, в вопросе соревнования: «Преумножать славные традиции соревнования, создавать в каждом трудовом коллективе обстановку творческого поиска новых резервов, товарищеской взаимопомощи, высокой ответственности за выполнение заданий и обязательств по поставкам продукции, непримиримости к недостаткам, нарушениям трудовой дисциплины».

Товарищ Л. И. Брежнев на XVII съезде профсоюзов говорил о том, что соцсоревнование служит могучим рычагом экономического роста.

В развитии соцсоревнования мы придаем большое значение выполнению коллективного договора, который охватывает практически все стороны жизни завода — от совершенствования производства до улучшения быта, культуры и воспитания трудящихся. Взаимное выполнение этих обязательств позволяет полнее сочетать личные интересы каждого рабочего с интересами всего коллектива.

Государственный план и социалистические обязательства выполняют люди, поэтому в коллективе постоянно проводится воспитательная работа, направленная на повышение трудовой активности трудящихся. Важную роль в этом вопросе играют Ленинские пятницы в цехах, которые проводят ИТР завода (они же наставники бригад), а также рабочие собрания и ежедневные, так называемые «пятиминутки», на которых подводятся итоги работы за день, за месяц, вскрываются недо-

статки и ставятся задачи перед коллективами бригад и цехов.

Вся эта проводимая работа в коллективе завода дала положительные результаты, и коллектив завода успешно завершив первый год одиннадцатой пятилетки, продолжает выполнять свои соцобязательства и плановые задания второго года пятилетки. Завод неоднократно занимал призовые места в соцсоревновании среди предприятий УПП и достойно носит звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Мы полны решимости выполнять свои соцобязательства, совершенствовать методы в работе, постоянно работать по механизации ручного труда, еще больше повысить трудовую активность трудящихся завода за досрочное выполнение плана второго года одиннадцатой пятилетки и достойную встречу славного юбилея — 60-летия образования СССР.

Заслушав и обсудив доклад, идеологическая планерка отметила: материальной основой жизни любого общества является производство. Постоянное его развитие зависит от инициативы и активности членов общества, их творческой деятельности, соревнования.

Само по себе соревнование — объективное, не зависящее от нас, экономическое явление. Но в новых условиях, в условиях социалистического строя создалась объективная возможность управлять соревнованием.

Управление социалистическим соревнованием — конкретная работа, входящая в служебные обязанности хозяйственных и руководящих лиц. Руководить соревнованием — значит, развивать, направлять и подчинять активность работающих, их трудовую ответственность общественным задачам. Сегодня эти задачи — повышение эффективности и качества всей нашей работы, борьба за досрочное выполнение плана 1982 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

От того, насколько благоприятна обстановка и условия на производстве для проявления трудящимися своих способностей, своего творчества, в конечном счете зависит наше непрерывное движение вперед, а в конкретном плане — лучшая деятельность того или иного рабочего коллектива.

Идеологическая планерка рекомендует: обратить внимание хозяйственных руководителей подразделений строительства, руководителей общественных организаций на необходимость повышения трудовой активности трудящихся в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана второго года одиннадцатой пятилетки в честь 60-летия образования СССР, на предприятиях и в организациях строительства проработать и пересмотреть существующие условия юбилейного соревнования с таким расчетом, чтобы его результаты повсеместно подводились еженедельно, добиться более полного и лучшего наглядного показа организации юбилейного соцсоревнования, трудных достижений его участников, шире пропагандировать и распространять опыт работы передовиков, новаторов производства, убедительнее и доходчивее ставить их в пример другим.

## ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

«Экономика должна быть экономной» — эти слова прозвучали с трибуны XXVI съезда КПСС. Отвечая трудом на решения съезда, ангарские строители стремятся претворить их в жизнь. Именно проблемам экономики, рациональному использованию материально-технических ресурсов, снижению их сверхнормативных запасов было посвящено состоявшееся на днях совещание руководящего состава самого управления, а также подразделений стройки.

Открыл совещание начальник АУС А. В. Пичугин. С докладом выступил заместитель начальника АУС Л. В. Кинякин. В обсуждении поднятых в докладе проблем приняли участие И. И. Мухомин, главный бухгалтер АУС, А. Н. Медведев, начальник финансового отдела управления, В. И. Малыгин, начальник отдела материальных фондов УПТК, А. Е. Тихонов, заместитель начальника ПДО, управления, Н. М. Гольберг, старший инженер УПТК, А. Ф. Васильев, начальник группы ОГТ, А. П. Сигал, заместитель начальника треста Зимахимстрой, А. В. Нечаев, главный инженер УПТК, О. С. Кузавов, начальник СМУ-10, А. А. Деревянко, начальник СМУ-4, А. В. Овчинников, главный инженер УПТК, С. Б. Силин, главный инженер АУС.

Сегодня мы предлагаем вниманию читателей доклад Л. В. Кинякина (печатается в сокращении). Отдельные выступления будут напечатаны в № 62.

В СЕМ хорошо известно, какое огромное значение придает Центральный Комитет нашей партии экономному и рациональному использованию материальных ресурсов.

Одно из главных направлений этой работы на нашем строительстве заключается в резком снижении сверхнормативных остатков, которые составили на 1 июля нынешнего года 9734 тысячи рублей. Понятна обеспокоенность таким тяжелым состоянием по этому вопросу на нашем строительстве. От нас нужно резкое улучшение работы с материальными ценностями во всех направлениях, в том числе и в части снижения сверхнормативных остатков.

Положение усугубляется тем обстоятельством, что мы вынуждены под сверхнормативные остатки материалов получать кредит, а это связано с дополнительными затратами на выплату процентов. Только за первое полугодие АУС выплатило процентов на сумму более ста тысяч рублей. Только из-за больших сверхнормативных остатков при рассмотрении плана материально-технического снабжения на 1982 год нашему строительству сокращены нормы расхода на единицу СМР цемента, леса, рядового проката и других дефицитных товаров.

Можно привести еще очень много факторов, которые по этой причине самым отрицательным образом сказываются на работе нашего строительства.

По состоянию на 1 июля текущего года при нормативе 22506 тысяч рублей мы имеем фактически материалов на 32240 тысяч рублей. Сверхнормативные остатки, в основном, имеются в УПТК, тресте Зимахимстрой, в СМУ-1, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-10, УМе и УАТе.

СПЕЦИАЛЬНОЙ комиссией была произведена проверка состояния экономного расходования, складирования, хранения, учета строительных материалов, ликвидации сверхнормативных остатков в тресте Зимахимстрой. Комиссия, в частности, выявила очень слабую работу треста в вопросах ликвидации сверхнормативных материальных ценностей. Установлено, что в тресте свыше среднего расхода хранятся запасы цинка, алюминиевых конструкций, труб чугунных напорных, труб обсадных, электроплит, кокса литейного, перчаток кислотощелочных, диабазовой муки, свыше среднего полугодового расхода — трубы асбоцементные, шпалы, асбест сортовой, шины для грузовых автомобилей, кирпич кислотоупорный. В УПТК треста на сумму 34 тысячи рублей хранятся материалы и изделия, завезенные с 1969 года.

Трест в течение длительного времени имеет большие сверхнормативные запасы

различных труб, химзащитных и других материалов. Годами лежат в тресте без движения сотни единиц различной трубопроводной арматуры. Это ли не пример безответственного отношения к работе с материально-техническими ресурсами, потребность в которых формирует заместитель главного инженера треста Зимахимстрой В. С. Замашиков. Проверкой установлено, что

большая часть этих материалов заявлена без учета реальной возможности их укладки в дело.

Комиссия установила, что основными причинами образования сверхнормативных запасов являются служба инженерной подготовки производства и нереальность подаваемых заявок на материалы, некомплектная поставка тресту сборного железобетона и не, которые другие причины. Тресту рекомендовано улучшить планирование поставок, обеспечить постоянное движение контейнеров, поддонов и другой тары между УПТК и подразделениями треста, не допускать задержки списания материалов на производство, владеть учет, контроль, формирование и правильное отношение временных нетитульных сооружений на баланс оборотных средств.

БОЛЬШИНСТВО из указанных выше недостатков относятся и к подразделениям Ангарской и Байкальской площадок. Об этом свидетельствуют результаты выборочных проверок ряда подразделений Ангарска.

Во всех проверенных подразделениях характерным является бессистемная, без глубокого анализа работа с материальными ресурсами. Зачастую эта работа выполняется малоквалифицированными работниками, кругозор которых и их техническая компетентность не дают возможности делать правильные выводы и принимать реальные решения. Все это приводит к безответственности в заявках и завозе материалов. В первую очередь, это относится к ненормируемым или слабонормируемым материальным ценностям, к которым относятся быстрознашающиеся предметы.

Приведу несколько примеров.

РСУ (начальник Б. Н. Ильичев). Здесь бесконтрольно завозятся в больших количествах материалы.

ЖКУ (начальник Е. П. Шестаков). Заявка и завоз материалов производится без анализа потребности. И здесь длитель-

ное время лежат без движения выключатели разных марок, вилки штепсельные, корбки разветвительные, конденсаторы, магнитные пускатели, реле, трансформаторы и многое другое. Хранение материалов на складах хаотичное. В них отсутствует даже элементарный порядок, везде небрежность, грязь. Создается впечатление, что заведующему складом ЖКУ легче дать заявку в УПТК на материалы и получить их оттуда, чем разыскать их где-то у себя на складе.

УЭС (начальник Ю. Н. Сабин). Уровень проработки потребности в ресурсах очень слаб. На момент проверки в складе хранилось 16 унитазов, 14 умывальников при расходе за пять месяцев всего по 1 штуке. Совершенно без расхода лежат 108 стальных угольников, 2880 контргайк, а также различные гермовдвери, магнитные пускатели и изоляторы.

СМУ-4 (начальник А. А. Деревянко). В этом СМУ без движения лежат восемь тонн алюминиевого листа, свинец в чушках. По состоянию на 01.07.82 года в СМУ имеется 339 тонн чугунных напорных труб при расходе за пять месяцев всего лишь 10 тонн. Здесь же четырехмесячный

запас керамических труб и пятимесячный запас канализационных труб.

УАТ (начальник В. П. Быков). В этом подразделении выявлены большие непорядки. Из общей суммы оборотных средств на 01.06.82 года 1847 тысяч рублей 1130 тысяч рублей занимают запасные части, и, казалось бы, на формирование остатков по этой группе материальных ресурсов должно быть обращено особое внимание, запчастей должны быть в постоянном движении. Но этого нет. В УАТе на первое июня имелось в наличии запчастей на 1241 тысячу рублей. Кстати сказать, на эту сумму можно купить примерно триста новых автомобилей марки ЗИЛ.

Во всех проверенных подразделениях халатно отнеслись к исполнению приказа начальника строительства № 50 от 8 февраля нынешнего года, который регламентирует работу с материально-техническими ресурсами и ставит конкретные задачи по снижению сверхнормативных запасов. Создается впечатление, что в некоторых подразделениях посчитали работу по ликвидации сверхнормативных запасов как очередную кампанию, а не как часть нашей постоянной работы по улучшению всей системы материально-технического обеспечения стройки, по экономии всех видов ресурсов, по повышению нашей общей культуры хозяйствования.

О СОВО следует остановиться на роли служб и отделов Ангарского управления строительства в формировании потребности в материально-технических ресурсах, заявочной работе, распределении ресурсов и контролю за их использованием на производстве. Позиция некоторых отделов не способствует

уменьшению сверхнормативных запасов. Можно привести многочисленные примеры, когда службы главного механика и главного энергетика заявляют запчасти, приборы, электроинструмент, не сообразуясь с их наличием на стройке. У нас явное неблагополучие с размещением заказов на изготовление металлоконструкций. Монтажный отдел слабо прорабатывает их потребность на очередной год и не анализирует реальный ход строительно-монтажных работ, не принимает действенных мер к ускорению укладки в дело имеющихся в наличии металлоконструкций и труб.

В работе с материальными ресурсами ПДО стройки отводится значительная роль в формировании заказов на продукцию — УПП и РМЗ, комплектации и контроле за укладкой ее в дело — первостепенная. И если сегодня мы говорим о больших остатках сборного железобетона, а также о все еще имеющихся фактах некомплектной поставки сборного железобетона, то можно судить, в какой степени ПДО справляется с этой задачей. До тех пор, пока со стороны ПДО не будет ужесточен контроль и усилена требовательность к УПП в

явки подразделений о недостатке тех или иных материалов.

Назрела необходимость вновь пересмотреть механизм обеспечения подразделений неосновными, вспомогательными материалами, потому что в ряде подразделений вновь восстановились центральные склады, которые по существу стали филиалами УПТК. Необходимо сократить цикл централизованного завоза этих материалов, полностью миновать центральные склады подразделений, завоз материалов производить раз в неделю в комплектном контейнере на каждую конкретную бригаду.

Пришло время, когда многогранная работа с такими большими массами и видами материально-технических ресурсов, какими в течение года распорядается наша стройка, должна быть в значительной степени переложена на плечи ЭВМ. Следует разработать программу учета движения и распределения ресурсов на ВЛ.

ПРИЧИН наличия и роста на стройке сверхнормативных запасов много. Это проблема не только материально-технического снабжения, но и организации строительства, исполнения его на высоком хозяйственном уровне, эта проблема связана со всей многогранной деятельностью стройки, начиная от плано обеспечения строительства проектами и сметами планирования и финансирования работ, от строгого исполнения на местах проектов организации строительства и производства работ до полного завершения строительства.

Речь идет о том, чтобы коренным образом перестроить всю нашу общую подготовку производства. Необходимо, чтобы все подразделения и соответствующие отделы АУС значительно улучшили проработку заявочной документации на очередной год, увязали заявки с реальным годовым планом и графиком производства СМР, обосновали заявляемые ресурсы точными расчетами. Нам необходимо улучшить статистический учет расхода ресурсов на единицу объема работ в денежном и натуральном выражении в целом по стройке, по всем подразделениям, по комплексам и объектам в разрезе года и квартала.

Не секрет, что годовые заявки на МТР кое-кто у нас составляет в большой спешке, некачественно, зачастую просто небрежно. В некоторых подразделениях на формах заявок меняют только годы, а их содержание оставляют прежним.

Защита заявок на материалы, необходимые подразделениям на первое полугодие 1982 года, показала, что многие главные инженеры и заместители начальников подразделений по общим вопросам слабо представляют себе, куда, какие и когда требуются заявленные ими материалы и изделия. Создается впечатление, что у нас технология СМР значительно оторвана от технологии материально-технического обеспечения. Небрежность в формировании годовых заявок, недостаточная технология планирования работ, технологии ее производства и технологии материально-технического обеспечения приводит к тому, что в течение года фактическое выполнение работ создает диспропорции в ресурсах — одного становится много, другого же, напротив, не хватает.

# ХОЗЯЙСТВОВАТЬ УМЕЛО

# ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

## НАВСТРЕЧУ 30-летию ПИОНЕРСКОГО ЛАГЕРЯ „СТРОИТЕЛЬ“

**В ЭТО ЛЕТО** пионерский лагерь «Строитель» празднует свое 30-летие. О том, чем живет сегодня этот небольшой детский городок, рассказывают:

Начальник пионерского лагеря Василий Ильич Долгоплов:

— В канун знаменательной даты уместно вспомнить, как все начиналось. Прошлое уходит безвозвратно, и теперь уже не все знают, что такое юрты. А с них начинался и городок наш лагерь. Строительство лагеря шло уже в 1949 году, в открытие его состоялось в 1952-м. За 30 лет неузнаваемо преобразился «Строитель». Из 17 юрт сейчас осталось только две, которые используются как «подсобки». Изящные легкие домики со всеми удобствами получила в свое распоряжение детвора. В этих корпусах есть даже электроснабжение. И потому не страшна никакая летняя жара.

Лагерь занимает выгодное «географическое» положение: сюда не надо ехать, каждый может прийти пешком. Лагерь стоит рядом с родным домом, и в то же время в загородной зоне. Он расположен на берегу реки и весь утопает в зелени.

В лагере есть воспитатели и вожатые с производства, которых направил ГК ВЛКСМ. Так, воспитатель Володя Ощепков работает в автобазе № 1 УАТа. Он очень хорошо справляется со своими обязанностями. Например, сегодня его отряд должен ехать

на прополку моркови в наше тепличное хозяйство. У Володи все в порядке: отряд идет строем, организованно садится в автобус и едет на сельскохозяйственные работы. Кроме него, у нас есть еще воспитатели и вожатые, такие, как Игорь Кронов (СМУ-11), он тоже хорошо справляется с работой, несмотря на то, что не имеет педагогического образования. Хорошо трудятся Ольга Романинова и Ольга Викторова, депутат городского Совета народных депутатов.

Наш лагерь, как я уже говорил, принимает участие в

№ 7, Юртина Людмила Дмитриевна, учитель географии школы № 20, Капустина Светлана Тихоновна, учительница музыки школы № 10. Вот уже второй сезон в лагере действует методическое объединение воспитателей и пионервожатых, которое координирует всю работу.

Особо мне хочется отметить воспитателя первого отряда тов. Юрину. Она — опытный педагог, стала примером для всех. С каким бы вопросом к ней ни подошел, она всегда ответит. Еще мне нравится ее отношение к детям. Она, как мать, заботливо относится к ребятамишкам. Во время посоветует, подскажет, как поступить в том или ином случае. Когда отряд отпра-



## НАШ ДЕТСКИЙ ГОРОДОК

сельхозработ. Старшеклассники работают на прополке моркови в тепличном хозяйстве города. На лагерь выделено 3 га, мы стараемся сделать эту норму быстрее и внести прискорный вклад в выполнение Продовольственной программы.

**Роза Романовна Худякова, старший воспитатель:**

— Наряду с производственными работами у нас работают опытные педагоги. Они наставники молодых кадров. Это такие, как Гришакова Тамара Ивановна, учитель школы-интерната

ляли на прополку моркови, она заботливо осмотрела каждого и всем дала совет, как одеться, как работать, наконец, как себя вести...

Не случайно, в первом отряде всегда интересно, дети активны, как и воспитатель.

**Костенко Екатерина Петровна, старшая пионервожатая:**

— В нашем лагере проводится много интересных мероприятий. Но особо мне хочется сказать о воспитании у детей бережного отношения к природе. В каждом отряде проводятся беседы, викторины, выходы в лес. Оформлены «Уголки бережливых», проведен праздник «День защиты природы», к которому была подготовлена специальная концертная программа.

Теперь в нашем пионерском лагере нигде не увидишь чтобы бежала вода из крана или валялся ломоть хлеба, потому что за этим строго следят сами дети.

**Капустина Наташа:**

— Я учусь в четвертом классе. Мне десять лет. Отдыхаю в девятом отряде. Мне здесь очень нравится. Зарядку мы делаем охотно, под музыку, всегда весело. Часто ходим в кино в свой клуб. Столовая у нас очень хорошая. Кормят вкусно. У меня появилось много новых друзей. Я была в разных лагерях: и в «Звезд-

ном», и в «Юбилейном», в лагере «Героев космонавтов», «Солнечном»... Но этот лагерь самый лучший по сравнению с теми. Мне навсегда запомнится отдых здесь, наша радиогазета, которую я веду. Она называется «Пионерский вестник». В ней мы рассказываем обо всех важных событиях нашей жизни.

**Белавкин Александр, воспитатель:**

— Меня пригласили с производства. Я согласился, так как люблю работу с детьми. Мне с ними интересно. Мне предложили в пионерском лагере работать воспитателем и в то же время вести кружок юнkers в пресс-центре. Я провожу литературные занятия, на которых рассказываю, как правильно писать заметки, оформлять газеты...

**Новоселов Александр, пионервожатый:**

— После армии я пришел работать в СМУ-6 и тружусь уже полтора года. Комсомольская организация меня направила на лето в пионерский лагерь вожатым. Что это за работа? Я вначале не имел никакого представления. И здесь, в лагере, для меня открылся новый мир. Столько детей и все разные! К каждому из них нужен свой особый подход. И хотя в семье у нас все педагоги, я не сразу нашел с детьми контакт.

Потом я постиг, что в работе с детьми надо, чтобы они чем-то интересным были заняты все время: играми, спартакиадами, состязаниями... Если они увлечены, то с ними ничего не случится, стопроцентная гарантия, что все будет, как надо.

Говорят, что взрослые учат детей. А здесь меня многому научили дети. Для них мы — воспитатели и вожатые — являемся примером. Они смотрят на нас и стараются быть на нас похожими.

В нашем лагере много ребят с производства. Конечно, мы не педагоги, но если относиться с теплотой и любовью к детям, то любой справится. Мне эта работа понравилась. И другим ребятам с производства тоже.

Дедушка у меня работал учителем в школе, а потом в институте стал преподавать математику. И так же бабушка: вначале работала в школе, а потом в институте. Моя мама тоже учительница. Она преподает русский язык и литературу в школе. Я теперь точно решил, что буду поступать на факультет Иркутского университета, чтобы получить профессию учителя.

Интервью вел

**А. АКИМОВ,**  
юнкор.

Фото С. ЧЕРНЫША.



## ПОСВЯЩЕНИЕ В РЫЦАРИ

Мы, девочки шестого отряда, давно мечтали принять наших мальчишек в рыцари. Но все было некогда: то День Нептуна, то игра в железную дорогу, то другие отрядные дела нужно было делать в первую очередь. Но вот, наконец, наступил этот день. Мы превратили свою палату в настоящий рыцарский замок. После ужина началось торжественное посвящение мальчиков в рыцари.

На «троне» в центре «зала» восседала знатная дама. Справа от нее со священной книгой в руках стоял тайный советник знатной дамы — наша воспитательница Надежда Николаевна Брюзгина. Будущие рыцари прежде всего давали клятву верности и чести, обещали говорить только правду. Их ждали испытания в че-

тырех залах: смеха, неожиданностей, наказания и страха. Первым пошел навстречу судьбе Костя Бахтадовский. Когда он вышел из последней комнаты, мы поняли, что преплатив на его голову свалилось немало. В третьей комнате мальчики на заданные вопросы должны были говорить правду, иногда это бывает трудно, в противном случае будущих рыцарей наказывали. В зале смеха хозяйками были самые маленькие участницы праздника — Лена Беляева, Лена Кузьмина и другие. Здесь наши рыцари смеялись от души. И страшные маски, которые подготовили Таня Беляева, Лена Герасименко и другие, не испугали мальчишек, они с честью преодолели и это испытание.

**Т. БЕЛЯЕВА.**

Каждый человек обязан беречь, охранять наш лес, природу и ее богатства. Под защитой закона находятся в нашей стране звери, птицы, реки, моря, весь зеленый мир, все то, что составляет красоту.

Праздник «Защита леса» в пионерском лагере «Строитель» начинался с разговора о том, что сделали отряды по охране природы, как справились со своими заданиями. Из этих отчетов было ясно, что дети понимают ценность лесов для здоровья человека,

## БЕРЕЧЬ ПРИРОДУ

знают, что лес — это дом зверей и птиц, что они украшают нашу планету, бесплатно отдают свои богатства. Пионеры берегут лес и реку.

Даже концерт в летнем театре был похож на праздник жителей рек и лесов. Хореографическая группа девочек и мальчиков исполнила веселые танцы: «Бабочки», «Береза», «Цветы». Все танцы исполнялись в соответствующих костюмах. Звучали песни А. Пах-

мутовой — «Раненая птица», «Ты лети, ветерок» А. Локтева.

Я слушала детские голоса, которые долго не умолкали в этот вечер в лагере на берегу Китоа. А вспоминая потом об этом, задумалась над словами М. Пришвина: «Охранять природу — значит защищать свою Родину».

**А. ТЕЛЕБА,**  
внест. корр.

## КИНО

**«РОДИНА»**

4-6 августа — Клятвы и обещания (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19-40.

**«МИР»**

4-6 августа — Фронт в тылу врага (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40.

**«ОКтябрь»**

4 августа — Для детей — Двенадцать месяцев. 13. Будьте моим мужем. 15, 17, 19, 21. 5-6 августа — Роковое путешествие (2 серии). 13, 16, 19-30.

**«КОМСОМОЛЕЦ»**

4-5 августа — Нет повести

печальнее. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Тайна третьей планеты. 14-30. 6 августа — Помнить или забыть (дети до 16 лет не допускаются). 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Капитан. 14-30.

За редактора Л. А. МУТИНА.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2565.  
HE 01376  
Зак. 2295с