

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 58 (3500)

Газета издаётся  
с 5 августа 1949 года

24 ИЮЛЯ 1982 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

„Последовательно улучшать жилищные условия советских людей, повысить комфортность жилищ и уровень их благоустройства“

(Из Основных направлений развития СССР).

П О С Л Е долгих дождей, наконец, выглянуло солнце, и мир снова обрел свои яркие краски. Город словно обновился, омытый июльскими ливнями, ярко на фоне зеленого леса смотрятся новые дома 17 микрорайона. Это еще один жилой массив, который родился на втором году одиннадцатой пятилетки, в год шестидесятилетия Страны Советов.

Дома расположены необычно, цепочкой друг за другом, образуя спираль, внутри которой обширный двор. Пока он пуст и неблагоустроен, в готовых коробках зданий идут отделочные работы, в конце «цепочки» достраивается еще один дом, но уже совсем немного осталось времени, когда в новых квартирах зазвонят праздники новоселий, а двор огласится гомоном ребячьих голосов.

И вот встречи с людьми, с теми, кто строит эти прекрасные квартиры. Первая встреча с молодым прорабом из СМУ-1 Владимиром Холкиным. Прорабство, которое он возглавляет, производит работы на коммуникациях — это водопровод, канализация, теплосети, телефонная связь.

— На наш участок приходится большой объем работ, — рассказывает Владимир. — Мы уже закончили первую очередь семнадцатого микрорайона, и тридцать процентов произведено работ на второй очереди. Ведем коммуникации на второй очереди 18 микрорайона, приступаем к строительству водоснабжения и теплосетей на профилактории завода химреактивов и

4 дома в 6 микрорайоне. Бригады возглавляют Валентин Самозванцев и Николай Федин. Несмотря на всякие сложности, пока справляемся с заданием и из графика не выходим...

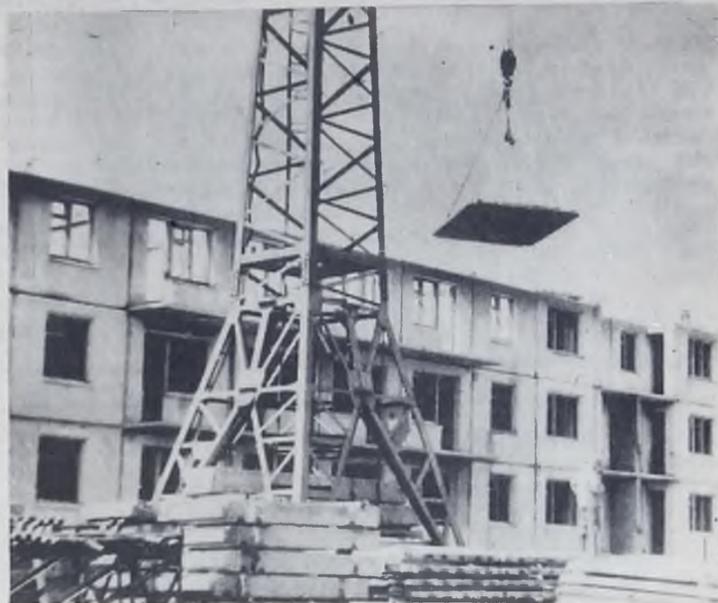
Говоря о препятствиях, прораб имел в виду недавние ливни, тормозившие ход работ, и еще одна сложность в том, что не хватает специалистов.

— Специалистов по строительству коммуникаций нет, — продолжает он. — Когда организовывался наш участок, то бригады формировались из людей самых разных профессий. И всех их приходилось учить по ходу дела. На первый взгляд, что может быть

не менее важным в своем деле считает умение работать с людьми, понимая, что от того, как он сумеет создать благоприятный климат в коллективе, зависит трудовой вклад каждого рабочего.

— Сейчас мы выполняем свои обязательства, взятые в честь юбилея Страны Советов, — говорит он. — И думаю, что выполним их успешно...

На строительной площадке дома № 5и обычная картина — монтажники из бригады Г. В. Метляева монтируют плиты перекрытия, заделывают швы, работают неутомимые электросварщики. Один из них — Александр Васильевич Шлепотухин. 23 года он работает



нович Андрейченко, бригадир отделочников. — Мы только что приступили к отделке дома № 5д, в августе должны сдать его комиссии. Кроме тех обязательств, которые мы взяли к 60-летию СССР, нам

чтобы предоставить фронт работ отделочникам — малярам, штукатурам.

А торопятся еще и потому, что юбилейные обязательства надо не только выполнять, но и перевыполнять...

## СЕМНАДЦАТЫЙ

### РЕПОРТАЖ

интересного в нашей работе? Грязь, слякоть, и все же скажу — работа наша сложная, требует особого подхода, инженерного расчета и этим, наверное, интересна...

Владимир Холкин несколько лет назад окончил Иркутский политехнический институт, отделение водоснабжения и канализации. По тому, с каким интересом он рассказывает о своей профессии, видно, что дело свое знает и любит. Старается, чтобы все получалось,

на строительстве города.

— Сколько же домов вы построили за эти два с лишним десятилетия? — спрашиваю у него.

— Считайте, каждый микрорайон наш, — отвечает старейший строитель.

— А первый свой дом помните?

— Самый первый мой дом, который я строил, был и самым первым панельным домом в Ангарске. Вот и выходит, что вся история панельного строительства вот на этих ладонях, — говорит Александр Васильевич, показывая свои руки. — Мы не просто дома возводим, мы рдостью строим, — добавляет он. — Ведь ключи от новой квартиры — это радость новоселу. А уж ваше дело, чтоб эта квартира была удобной и красивой...

Надо отметить, что квартиры в 17 микрорайоне с хорошей планировкой, удобны, с большими кухнями (давняя мечта хозяек), стены в обоях приятных расцветок.

— Квартиры здесь удобны, думаю, что понравятся новоселам — говорит Иван Ива-

нужно хорошо поработать, чтобы в августе достойно встретить наш профессиональный праздник — День строителя. Думаю, что и к этому дню у нас будет чем похвалиться...

Отделочные работы идут полным ходом. На этажах работают плотники, сантехники, электрики. Они торопятся выполнить свои задания с тем,

На снимках: идет монтаж дома № 5и 17 микрорайона. Старейший строитель города А. В. Шлепотухин. Отделочники из бригады И. И. Андрейченко — А. Мельникова, Л. Пиманова, Т. Синицына, В. Чичикина, Л. Благина.

Фото и текст А. ХАМЗИНА.



# ГЛАВНОЕ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

В УПП состоялось собрание молодых коммунистов по вопросу «О задачах молодых коммунистов в активизации деятельности комсомольских организаций». На собрание были приглашены комсомольцы, готовящиеся к вступлению

в члены КПСС, комсомольский актив.

С докладом о роли партийного руководства в комсомоле выступила секретарь комитета ВЛКСМ УПП О. Кутузова.

О своей работе в комсомольских организациях рас-

сказали коммунисты В. Попов, Л. Кононова, В. Каменских. В этих выступлениях прозвучала серьезная критика в адрес молодых коммунистов подразделений и конкретные, деловые предложения по улучшению работы комсомольских

организаций. Секретарь парткома УПП Н. М. Булоченко сделал сообщение о перспективах, стоящих перед строителями Ангарска в одиннадцатой пятилетке, о возможностях выполнения государственного плана трудящимися УПП,

о ходе социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР.

Итогом собрания, явилось единодушно принятое обращение ко всем молодым коммунистам АУС.

## ОБРАЩЕНИЕ

### участников собрания молодых коммунистов управления производственных предприятий ко всем молодым коммунистам стройки

Время приближает нас к величайшему событию в жизни всего советского народа — 60-летию образования СССР. Мобилизуя все силы на выполнение решений XXVI съезда партии, XIX съезда ВЛКСМ, мы, участники собрания молодых коммунистов управления производственных предприятий, обращаемся ко всем молодым коммунистам Ангарского управления строительства с призывом еще сильнее активизировать свою работу, свое влияние на деятельность комсомольских организаций.

В 1982 году значительно увеличилось и окрепло партийное ядро в комсомольской организа-

ции УПП. Критически оценивая свою деятельность, мы осознаем, что, к сожалению, еще не все молодые коммунисты до конца понимают, что в партийном руководстве комсомолом — залог всех его успехов.

Верным ориентиром деятельности партийных организаций служит указание Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева о том, что комсомол всегда и во всем должен чувствовать направляющую руку, помощь и поддержку партии. Сегодня мы не должны стоять в сто-

роне, а активно, по-партийному влиять на уровень работы комсомольских организаций, на воспитание активной жизненной позиции у всей молодежи строительства. Надо сделать так, чтобы члены ВЛКСМ, принятые в партию, продолжали активно работать в комсомоле, пока не получат поручения партийной организации.

Мы выражаем уверенность в том, что молодые коммунисты Ангарского управления строительства с честью выполнят свое главное партийное поручение и внесут достойную лепту в дела комсомольской организации стройки.

#### В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ СТРОЙКИ

### НУЖНА РАБОТА ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ

На заседании комитета комсомола Ангарского управления строительства было рассмотрено несколько вопросов. В частности, о работе комсомольских организаций УАТА и СМУ-11 по борьбе с пьянством и правонарушениями среди молодежи. В постановлении по данному вопросу было отмечено, что эта работа находится на крайне низком уровне. В 1982 году эти вопросы не рассматривались на заседаниях бюро и комитетов ВЛКСМ УАТА и СМУ-11 и не нашли отражения в планах работы с молодежью. Секретари комсомольских организаций Т. Нищемных (УАТ) и Т. Погадаева (СМУ-11) не ведут строгого учета лиц, склонных к пьянству и правонарушениям. Практически отсутствует целенаправленная работа с этой категорией молодежи. Нет наглядной агитации по правовой и антиалкогольной тематике, не работает оперативный комсомольский отряд УАТА, не проводятся специализированные рейды «Комсомольского прожектора» по общежитиям, где проживает молодежь подразделений. На основании изложенного комитет комсомола стройки постановил: строго указать секретарям комсомольских организаций УАТА, СМУ-11 на низкий уровень воспитательной работы по борьбе с пьянством и правонарушениями среди комсомольцев и молодежи. Обязать комитет ВЛКСМ УАТА и бюро комсомола СМУ-11 принять срочные меры к устранению отмеченных недостатков. Вести целенаправленную воспитательную работу с категорией лиц, склонных к распитию спиртных напитков и правонарушениям.

Комитет ВЛКСМ АУС принял также постановление «О шефстве над строительством домов За 18 микрорайона, 21 ба микрорайона», в котором говорится, что за активное участие в работе по шефству над строительством этих домов награждены почетными грамотами комитета ВЛКСМ АУС комсомольские организации: СМУ-1 (секретарь А. Каменских), СМУ-5 (секретарь К. Щеглов), управления производственных предприятий (секретарь О. Кутузова), а также секретари комсомольских организаций СМУ-1 и УПП.

**Р. ФЕДОРКО,**  
инструктор комитета ВЛКСМ АУС.

**П**одлинной кузницей квалифицированных кадров, настоящей школой трудового и идейно-нравственного воспитания рабочей смены назвал тов. Пастухов на XIX съезде ВЛКСМ систему профессионально-технического образования. За годы десятой пятилетки две трети рабочих, пришедших на производство, получили специальность в учебных заведениях профтехобразования. Выпускники СПТУ — надежное пополнение трудовых коллективов.

Улучшать обучение и воспитание молодых рабочих в свете решений XXVI съезда партии — этому требованию подчинены все усилия коллектива нашего училища. И для его осуществления необходима напряженная, творческая работа каждого мастера, преподавателя, учащегося, комсомольской организации в целом.

В нашем училище вместе с партийной, профсоюзной организациями комитет комсомола наладил дружеские, по-настоящему деловые взаимоотношения с комсомольской организацией базового предприятия — УПП. Заключены договоры о социальном сотрудничестве, составлены совместные планы работы, мероприятий. Комитет комсомола УПП и нашего училища добиваются, чтобы производственная практика учащихся проходила на участках с современными станками, машинами, в передовых рабочих коллективах, чтобы за

## ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

каждым был закреплен наставник. Мы помним, что главная задача — активнее способствовать совершенствованию учебно-воспитательного процесса. В училище широко развернулось социальное соревнование, проходившее под девизом «XIX съезду ВЛКСМ — девятнадцать ударных недель». Ежедневно подводились итоги. Победители в индивидуальном социальном соревновании были награждены поездкой в ЧССР.

Год от года в училище возрастает роль комсомола. Комсомольская организация помогает мастерам и преподавателям поднять уровень коммунистического воспитания, повысить качество профессиональной подготовки молодых рабочих. В нашем училище более 75 процентов учащихся являются членами ВЛКСМ.

Комсомольская организация, комитет — в центре всей жиз-

ни училища. Проведение вечеров отдыха, культпоходов, встреч с ветеранами войны и труда, молодыми воинами, работа клуба «Поиск», штаба «Абитуриент», «Комсомольского прожектора» — вот поле деятельности комитета ВЛКСМ.

Но за количеством массовых мероприятий не должен исчезать конкретный учащийся. Дойти до каждого, подобрать дело по душе — в этом суть воспитания личности. В нашем училище в поле зрения комсомольской организации каждый учащийся. Мы знаем не только то, как он учится, но и как работает во время производственной практики, как отдыхает, занимает свой досуг, чем увлекается, что читает. Под непосредственный контроль комитета комсомола взята самоподготовка учащихся. Каждую среду и четверг мы проводим рейды по проверке посещаемости занятий. И еще есть один вопрос, которому мы уделяем максимум внимания, — это борьба с правонарушениями. Искоренять их — наша задача.

**Т. ТИМОФЕЕВА,**  
секретарь комитета комсомола СПТУ-35.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

**ЛИТОВСКАЯ ССР.** Свыше 46 миллионов рублей сэкономило народному хозяйству новшества, разработанные в минувшей пятилетке специалистами Всесоюзного научно-исследовательского института теплоизоляционных и акустических строительных материалов и изделий в Вильнюсе. Каждый израсходованный рубль на исследовательские работы обернулся для государства четырьмя рублями прибыли.

На снимке: одно из новшеств института — объемный потолок из звукопоглощающих плит. Он смонтирован на обмоточном участке вильнюсской чулочной-трикотажной фабрики «Спарта».

**П**РОДУКЦИЯ станкостроительных заводов Литвы охотно покупается во многих странах, немало металлорежущих станков удостоено высших наград на крупнейших международных выставках.

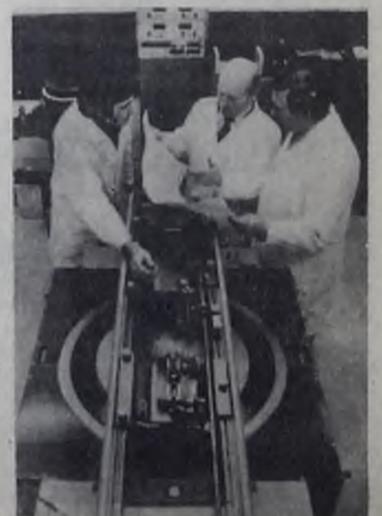
Вместе с конструкторами этот успех справедливо разделяют и специалисты вильнюсского филиала Всесоюзного научно-исследовательского института технической эстетики. Дизайнеры разрабатывают цветосое решение, эр-

гономическое обеспечение промышленных изделий.

На снимке: ведущий художник-конструктор вильнюсского филиала ВНИИТ А. Гамзин, специалисты вильнюсского филиала Всесоюзного экспериментального НИИ металлорежущих станков В. Пукинскас (справа) и А. Каушас (слева) в длительной лаборатории института осматривают разработанную общими усилиями новую делительную машину.

Фото Т. Жабраускаса.

Фотохроника ТАСС.



# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 6 (177) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ



**АККОРДНАЯ** оплата труда применяется в строительстве давно. Практика работы строительного-монтажных организаций показала, что аккордная оплата создает наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда, сокращения сроков строительства, способствует улучшению нормирования и организации заработной платы, позволяет значительно повысить качество строительного-монтажных работ. Большое внимание внедрению аккордной оплаты труда уделяется в коллективе СМУ-5. За последние годы, и особенно за прошедший год, в СМУ-5 значительно повысился удельный вес рабочих, труд которых организуется и оплачивается по аккордной системе. В настоящее время этот показатель близок к 90 процентам. Рост охвата аккордной оплатой достигнут благодаря разработке и осуществлению целого комплекса организационно-технических мероприятий по обеспечению необходимой инженерной подготовки объектов, улучшению системы технологической комплектации, организации надлежащего учета выполненных объемов работ и фактически отработанного времени.

Аккордная оплата стала для СМУ-5 основной формой оплаты труда (по простой сдельной системе производится лишь оплата погрузочно-разгрузочных работ). Сложился и определенный порядок выдачи и закрытия наря-

дов, проверки качества работ и т. д.

Аккордные задания у нас выдаются не на отдельные рабочие процессы, а на объем работ в целом, то есть жилые дома, конструктивные элементы на объектах соцкультбыта: полы, штукатурные, малярные работы на основе утверждаемых главными инженерами участков калькуляций затрат труда и заработной платы. Калькуляции разрабатываются с учетом прогрессивной технологии отделочных работ, максимальной механизации, научной организации труда и передового опыта. Ориентация аккордной оплаты труда на конечную строительную продукцию отвечает целям бригадного подряда. По мере внедрения новой техники, технологии, оснастки и приспособлений калькуляции пересматриваются, в них вносятся элементы поправок. Применение калькуляций помогает изживать прилиски в нарядах и усиливает зависимость уровня оплаты труда от конечных результатов строительного производства.

На основании рассчитанной по калькуляции трудоемкости и срокам (по графикам) в аккордном наряде делается расчет численности той или иной бригады для выполнения порученного комплекса работ.

Если для производства работ, названных в аккордном задании, требуется длительное

время (например, три месяца и более), то по аккордным нарядам за текущий месяц выдается аванс с учетом выполненного объема работ. Премии рабочим (при отсутствии отставаний по графику) выплачиваются ежемесячно в виде аванса, но не более 50 процентов от размера, установленного по аккордному наряду. Окончательный расчет производится после завершения всей работы.

Совершенно не применяется у нас смешанная оплата труда рабочих в одном расчетном периоде. В результате аккорд приобретает большую действенность: исключает возможность переброски бригад с одних незавершенных объектов на другие, сводит к нулю потерю рабочего времени. За последние два года на нашем участке, например, не было срыва аккордного задания из-за низкой инженерной подготовки.

Труд у нас оплачивается в зависимости от качества, постоянный контроль за которым ведут мастера и прорабы. Официальный контроль за качеством осуществляет производственно-технический отдел. Технолога ПТО ежемесячно фиксирует качество работ в нарядах. Но взыскательный



плотников была 11,8 кв. м, у штукатуров — 17,2 кв. м, у маляров — 29,7 кв. м. В 1981 году удельный вес аккордной оплаты уже составил 88 процентов, выработка соответственно: у плотников — 12,4 кв. м, у штукатуров — 18,6 кв. м, у маляров — 33,8 кв. м. Анализ деятельности бригад

организации, нормокомплекта инструментов, инвентаря, приспособлений позволили нам за три последних года повысить производительность труда на участке на 19 процентов.

Аккордная система оплаты труда, подрядный метод ведения работ, как мы видим, дают рабочему ясную перспек-

## ПРЕИМУЩЕСТВА АККОРДНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

контроль ведут и сами рабочие. Они очень требовательны как в оценке своего труда, так и труда товарищей. Бригада предъявляет свою продукцию главному инженеру участка, который подтверждает качество. Контроль сверху и самоконтроль на местах дают хорошие результаты: в 1981 году общий средний балл оценки качества составил 4,1 процента.

Преимущества аккордной оплаты труда убедительно видны при сравнении среднедневной зарплаты по аккордным нарядам и по простым сдельным. Показатели такой оплаты труда повышаются в зависимости от роста выработки. Так, если в 1980 году удельный вес оплаты труда по аккордным нарядам составлял 84 процента, выработка у

нашего участка свидетельствует о том, что при переходе на аккордную оплату труда сокращаются сроки строительства, растет заработок. Такой пример: в соответствии с трудоемкостью продолжительность отделки на доме 1г 22 микрорайона при расчетной численности составляла 47 дней, а фактически комплекс отделочных работ этого дома выполнен на 19 дней раньше срока при хорошем качестве работ. При планируемой заработной плате на человеко-день по 9,94 руб. каждый член бригады имел по 12,12 руб. Необходимо отметить, что этот дом возводился методом сквозного подряда.

Увеличение охвата аккордной оплатой труда рабочих, совершенствование бригадного подряда, внедрение малой ма-

терия, более четкую обеспеченность механизмами и материалами, возможность на более целесообразно распорядиться рабочим временем.

**Т. МАРКОВА,**  
мастер участка № 2 СМУ-5.  
**Г. ПЛЫШЕВСКАЯ,**  
нормировщик участка № 2 СМУ-5.

На снимках: рабочие бригад Г. И. Колезнева (слева) и Г. М. Черниковой.

Эти передовые бригады СМУ-5 трудятся по аккордной системе оплаты труда.

Фото С. ЧЕРНЫША.

## СООБЩАЕТ ИРКУТСКИЙ ЦНТИ БРИГАДНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПО БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Массовый переход к бригадной форме организации труда предполагает не только абсолютное увеличение количества бригад и численности работающих в них, но и повышение эффективности труда в действующих бригадах.

На Уралмаше, например, после того, как определен состав вновь создаваемой бригады, экономистом цеха рас-

считывается для каждого рабочего базовый коэффициент трудового участия (КТУ баз.) путем деления среднемесячной заработной платы рабочего на 100.

Фактические коэффициенты трудового участия (КТУ факт.) устанавливаются по итогам работы каждого месяца предварительно советом бригады и затем утверждаются на обще-

бригадном собрании. Фактический КТУ отражает вклад того или иного рабочего в общие результаты труда бригады в конкретном месяце и может быть больше, меньше или равен базовому КТУ.

В зависимости от состава бригады применяется два варианта распределения общебригадного заработка по КТУ.

В бригадах по временщикам

по КТУ делится только приработок и премия.

В бригадах, которые объединяют и сдельщиков, и повременщиков, по КТУ чаще всего распределяется весь заработок.

Для объективной оценки трудового вклада в общие результаты труда необходимо знать, на сколько повысилась, снизилась или осталась на прежнем уровне выработка в данном месяце у того или иного рабочего. Для этого в бригадах вводится учет индивидуальной выработки по каждому рабочему-сдельщику.

В увеличении общебригадного заработка участвует каждый член бригады, и в росте заработной платы отдельного рабочего вложен труд всех членов бригады.

Разъяснение этого положения является обязательным

условием при введении учета индивидуальной выработки в бригадах.

На Уфимском витаминном заводе разработано положение об оплате бригадной формы организации труда с учетом коэффициента трудового участия каждого члена бригады.

Основным принципом формирования бригад является: предметная их специализация, обеспечивающая закрепление за каждой бригадой определенной номенклатуры продукции; применение сквозного графика, подбор рабочих по профессиям и уровню их квалификации с соблюдением принципа добровольности.

Общий сдельный заработок складывается из тарифной ставки, приработка и премии.

# ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

**«СЧИТАТЬ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ БОЛЕЕ ПОЛНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ СПРОСА НАСЕЛЕНИЯ НА РАЗНООБРАЗНЫЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ».**

(Материалы XXVI съезда КПСС).

## НАШ ВКЛАД

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ** праздник — День работника торговли — отмечается в обстановке развернувшегося социалистического соревнования за успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981 г.) и майского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС за достойную встречу 60-летия со дня образования СССР.

Коллективы орса, соревнуясь под девизом «Высокое качество обслуживания гарантируем», направляют свои усилия на выполнение и перевыполнение заданий 1982 года и одиннадцатой пятилетки, расширение объемов и видов торговых услуг, обеспечение на действующих предприятиях реализации возрастающей массы товаров при той же или меньшей численности работающих, внедрение прогрессивных форм торговли, повышение качества и культуры обслуживания, более полное удовлетворение спро-

са населения на товары.

Стало уже традицией встречать профессиональный праздник трудовыми успехами в повышении качества торгового обслуживания. Конкретные пути и способы улучшения дела намечены в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию торговли и улучшению торгового обслуживания населения в одиннадцатой пятилетке». План товарооборота полутора лет одиннадцатой пятилетки орсом выполнен на 101,6 процента. Продано товаров сверх плана на 2829 тыс. рублей. За первое полугодие 1982 года товарооборот по орсу возрос против соответствующего периода прошлого года на 3,9 процента, продано товаров больше на 2245 тысяч рублей.

По общественному питанию возрос товарооборот против прошлого года на 1,4 процента, или в сумме на 90 тыс. рублей, по реализации собст-

венной продукции — на 2,1 процента. Многие предприятия розничной торговли и общественного питания встречают праздник с хорошими показателями. Так, магазин № 5 (директор Иванова Нина Яковлевна) выполнил план товарооборота на 101,9 процента, продано товаров сверх плана на 30 тыс. рублей, магазин № 55 (директор Пучебут Маргарита Дмитриевна) выполнил план товарооборота на 104,6 процента, продано товаров сверх плана на 93 тыс. рублей, магазин № 68 (директор Бархатова Зинаида Афанасьевна) выполнил план то-

варооборота на 104,9 процента, продано товаров сверх плана на 89 тыс. рублей, дирекция № 1 (руководитель Величко Зинаида Максимовна) выполнила план товарооборота на 100,3 процента, дирекция № 1 общепита (руководитель Михайлова Зоя Егоровна) план товарооборота выполнила на 107,3 процента, продано товаров сверх плана на 30 тысяч рублей, дирекция № 5 (руководитель Копычева Тамара Вячеславовна) выполнила план товарооборота на 104,2 процента, продано товаров сверх плана на 7 тыс. руб-

лей. Нет сомнения в том, что работники торговли и общественного питания еще шире развернут социалистическое соревнование, приложат все силы, знания, опыт для значительного улучшения торгового обслуживания населения, обеспечат выполнение и перевыполнение заданий и социалистических обязательств на 1982 год, внесут свой достойный вклад в осуществление решений XXVI съезда КПСС по обеспечению дальнейшего роста благосостояния советских людей.

**Е. ТЕЛЕЖИНСКАЯ,**  
ст. экономист орса.

## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА «ЮБИЛЕЙНОГО»



**ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ** программа СССР ставит перед работниками сферы обслуживания задачу повышения уровня торгового обслуживания населения.

Успешно с ней справляется коллектив магазина «Юбилейный». За прошедшее полугодие план товарооборота выполнен магазином на 101,5 процента, товарооборот в месяц составляет в среднем 240 тысяч рублей. В «Юбилейном» внедрена прогрессивная форма продажи товаров — самообслуживание, причем здесь представлены все группы товаров, кроме мяса и хлеба.

С каждым годом растут запросы покупателей к разнообразию ассортимента продовольственных товаров. С целью показать возможности магазина в поиске резерва товаров, коллектив «Юбилейного» проводит выставки-продажи. Так, в апреле на такой выставке было представлено 28 наименований рыбных изделий, в том числе пресервы, котлет, заливных блюд, салатов. Работал дегустационный стол, где можно было попробовать готовые изделия. По селектору передавали способы приготовления тех или иных блюд.

Торговля — это сфера обслуживания, где человеческие

взаимоотношения достаточно обнажены. Поэтому очень важно, кто сегодня нас обслуживает и как. В коллективе «Юбилейного» 67 человек.



В недавно прошедшем конкурсе орса «Лучший по профессии» две участницы из «Юби-

лейного» заняли призовые места. Это продавец Люба Бортосова и кассир-контролер Ира Круткова.

Дипломом II степени награжден магазин по министерству как победитель в социалистическом соревновании магазинов самообслуживания за отличную культуру торговли и высокие экономические показатели в 1981 году. В этом заслуга всех работников коллектива. Вот что рассказала об этом профорг дирекции № 1 Валентина Ивановна Старова:

— Уже много лет «Юбилейный» занимает первые места среди продовольственных магазинов самообслуживания. Секрет успеха складывается из многого. Т. Д. Комарицына следит за пополнением товаров и за бесперебойным снабжением ими магазина. Группа народного контроля, которая работает под председательством А. Я. Бондаренко, контролирует правильность расчета с покупателями. На высоком уровне в коллективе осуществляется наставничество, неустанно ведется работа



с молодыми кадрами. Администрация уважительно относится ко всем категориям работников и воспитывает такое отношение у других.

**О. СОКОЛОВА.**

На снимках (слева направо): продавцы Е. Флерова и М. Тернова; кассир-контролер С. Смирнова.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

**«РОДИНА»**  
24—25 июля — Я заставлю вас любить жизнь (Франция, дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 26—27 июля — Вот такая музыка. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

**«ОКТАБРЬ»**  
24—27 июля — «Тигры» по-

являются ночью. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10. Женщина в белом. 20-30.

**«ПОБЕДА»**  
24—25 июля — Полынь — трава горькая. 10, 11-50, 13-40, 16, 18, 19-50, 21-20. Для детей — Радуга. 10-15, 12-15, 14-15, 16-15.

**«МИР»**  
24—25 июля — Грипп Кинг-Конг (2 серия, ГДР). 10, 13, 16, 19, 21-40. Для детей — Пустомеля. 8-50. 26—27 июля — Клятвы и обещания (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40.

**«КОМСОМОЛЕЦ»**  
24—25 июля — Бездна (2 серии, США). 15, 17-40, 20-20. Для детей — Первоклассница.

14-30. 26—27 июля — Сказание о Сиявуше (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Ледяная внучка. 14-30.

**«ГРЕНАДА»**  
24—27 июля — Выдра по имени Тарка (Англия). 10, 12, 14, Смерть среди айсбергов (США, дети до 16 лет не допускаются). 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50.

За редактора Л. А. МУТИНА.

Администрация, партийный комитет, комитет профсоюза и комитет ВЛКСМ Ангарского управления строительства выражают глубокое соболезнование заместителю начальника управления Ершову Александру Николаевичу по поводу смерти

матери.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,  
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отделы: жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат  
1/2 п. л.  
Тираж 2565.  
Зак. 2178с