

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 55 (3497)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

14 ИЮЛЯ 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Продовольственная программа СССР: наш вклад

ВСЕНАРОДНОЕ ДЕЛО

НЕУКЛОННОЕ повышение благосостояния советского народа, всестороннее удовлетворение его жизненных и духовных потребностей в мирном труде по укреплению экономического могущества нашей Родины было и остается основой деятельности нашей партии.

Ярким, практическим вкладом в решение задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, является разработанная и одобренная майским [1982 г.] Пленумом ЦК КПСС многоцелевая Продовольственная программа СССР на период до 1990 года и последующие постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, предусматривающие ряд дополнительных мер, направленных на быструю отдачу от ее осуществления.

Продовольственная программа является комплексной и призвана обеспечить значительный прогресс всего народного хозяйства.

В комплексе мер по осуществлению Продовольственной программы предусмотрены значительные капиталовложения, которые, в первую очередь, направляются на то, чтобы получить быструю отдачу, и на капитальное строительство агропромышленных комплексов и сельское строительство, что, безусловно, накладывает определенную ответственность и на коллектив ангарских строителей.

Уже в текущей одиннадцатой пятилетке нам предстоит освоить 43 млн. рублей строительно-монтажных работ, на объектах сельскохозяйственного назначения и непосредственно на селе построить 40 тыс. кв. метров жилья, около 20 объектов соцкультбыта, в том числе школы, детские учреждения, магазины, 25 производственных помещений для скота, мастерских, стоянок для сельхозтехники и многое другое.

Анализ показывает, что если за годы десятой пятилетки в сельском хозяйстве в среднем ежегодно мы осваивали по 3,5 млн. рублей, то уже в 1982 году на конец июня выполнено работ на 5,3 млн. рублей, или 163 процента к плану, а начиная с 1983 года, необходимо осваивать не менее 8—9 млн. руб. в год. Значительный объем работ предстоит выполнить на объектах пригородного сельского хозяйства, хранения, складирования и переработки продовольственных товаров и продуктов. Поработать есть над чем, и в первую очередь, сосредоточить основное внимание на концентрации людских и материальных ресурсов на важнейших народнохозяйственных комплексах, не допуская их распыления по многочисленным строящимся объектам. В целом наши задачи ясны, и на них мы будем концентрировать наше внимание.

ЕСОМЫМ практическим вкладом строителей, монтажников и эксплуатационников в осуществление Продовольственной программы будет выполнение социалистических обязательств по вводу в эксплуатацию комплекса аммиака, и хотя состояние дел на сегодня нас тревожит, но есть и реальная возможность поправить дело. Выполнить работы по 4-й очереди завода БВК на 30 тыс. тонн и многое другое.

Много и правильно говорится о комплексе аммиака. Ударная стройка года, и строители делают многое. Все стремятся внести свой вклад. Нами организованы ежедневные трудовые десанты строителей до 30 человек, а город и район пока молчат и особого рвения не проявляют, а нам очень нужна сейчас помощь всех, и мы ждем ее.

Значительный объем строительных работ предстоит выполнить в хозяйствах нашего подшефного Ангарского района. Всем известно, что без создания определенных условий и баз Продовольственной программы не решить. Это сильные облицованные траншеи, жилые двухквартирные дома и другие объекты сельскохозяйственного назначения с применением сборных конструктивных элементов, изготавливаемых промышленными предприятиями Ангарского управления строительства, что, безусловно, скажется

положительно на темпах, качестве и экономичности строительства. Определенный объем проектных работ уже выполнен, произведено распределение по подразделениям и начато практическое осуществление намеченного. За ведением работ ведется контроль.

В настоящее время пока рано говорить о конкретном вкладе строителей в решение вопросов Продовольственной программы. Ясно то, что предстоит много и хорошо поработать. Нужно отметить, что строители ежегодно справляются с установленными заданиями по оказанию помощи сельскому хозяйству, ведут большую и постоянную шефскую работу в хозяйствах подшефного Ангарского района.

Только за 1981 год им оказана всевозможная помощь на сумму свыше 1,5 млн. рублей, заготовлено свыше 1000 тонн сена, 1752 тонны зеленой массы, произведен ремонт 42 зерноуборочных комбайнов, свыше 300 механизаторов и рабочих, 650 автомобилей, всего около 2 тысяч человек принимают участие в весенне-полевой и уборочной кампаниях.

Тружениками нашего коллектива оказывается значительная помощь по уборке урожая в пригородном хозяйстве.

В районах области построено 100 облицованных траншей на 150 тыс. тонн силоса. В этом году предстоит построить 91 траншею. Для их строительства в комплекте изготовлено и вывезено в полном объеме свыше 13 тыс. куб. метров сборного железобетона, и в настоящее время уже смонтирована 41 траншея, 13 находятся в монтаже, а 28 сдано в эксплуатацию.

Все коллективы относятся с пониманием к выполнению данного ответственного задания, и есть полная уверенность, что все траншеи будут сданы в срок под закладку силоса, а это уже конкретный вклад в создание запасов кормов.

126 трактористов и 185 других механизаторов оказывали помощь в проведении весенних полевых работ. Нашими механизаторами вспахано 1920 га при задании 800 га, то есть задание перевыполнено в 2,4 раза. На вспашке добросовестно трудились все механизаторы, но не могу при этом не назвать особо отличившихся товарищей: Жилевского Федора Тимофеевича из СМУ-4, Белоусова Олега Сергеевича из СМУ-7 и Дмитриева Прокопия Ивановича из управления механизации.

Всем известны трудности, испытываемые в период уборки урожая в связи со значительным отвлечением автотранспорта. Ряд мер подготовительных нами принят, но это не все, и мы работаем над вопросом вывозки урожая по методу подряда, а не по обезличенному счету отпавленных автомобилей. Надеемся, что это даст возможность упорядочить работу и высвободить часть автомобилей для нужд стройки. Небольшой опыт у нас уже есть на копке картофеля.

Есть у нас и недостатки, над которыми надо хорошо поработать, в частности, по подбору кадров, направлению в село, организации соревнований и постановке воспитательной работы в период массового направления строителей в село. Не все отлажено во взаимоотношениях и обязанностях по структуре между шефами и подшефными района и отдельных хозяйств и т. д.

В коллективах строителей с глубоким удовлетворением, как всенародное дело, восприняты решения майского [1982 г.] Пленума ЦК КПСС. Ясно, что выполнение Продовольственной программы зависит от напряженного труда всех коллективов, каждого труженика.

Труженикам Ангарского управления строительства сделают все по реализации задач, вытекающих из доклада Л. И. Брежнева на майском [1982 г.] Пленуме ЦК КПСС.

А. ПЕРШИН,
секретарь парткома АУС.

СТРОИТСЯ ЖИЛЬЕ

КОЛЛЕКТИВ СМУ-5 принимает участие в строительстве жилых домов Юго-Западного района.

В числе других здесь работает Татьяна Уделькова — маляр-штукатур 3 разряда из бригады Зинаиды Степановны Колмыниной. Она занята на отделке фасада здания.

На снимках: ударник коммунистического труда Т. Уделькова. Еще один дом.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Навстречу Дню строителя. СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ

заседание праздничной комиссии под председательством заместителя начальника АУС Б. А. Анспера по подготовке и проведению профессионального праздника — Дня строителя, который будет отмечаться в воскресенье, 8 августа.

Сейчас во всех коллективах проводится организаторская и массово-политическая работа по подготовке к Дню строителя, идет социалистическое соревнование по досрочному выполнению планов семи месяцев второго года одиннадцатой пятилетки в честь 60-летия образования СССР. Готовятся материалы для утверждения администрацией, парткомом, группкомом и комитетом ВЛКСМ АУС на присвоение званий «Ветеран Ангарского управления строительства», «Заслуженный работник АУС», «Лучший инженер АУС», «Лучший наставник АУС», на занесение на доску Почета лучших работников стройки по результатам работы за 1981 год и первое полугодие текущего года, на утверждение и присвоение звания «Коллектив коммунистического отношения к труду», на фотографирование передовиков производства на доску Почета. В канун Дня строителя в подразделениях будут проведены собрания-слеты передовиков производства по итогам работы за второй квартал.

Торжественный вечер трудовой славы строителей, посвященный Дню строителя, состоится 5 августа. Разрабатывается сценарий проведения вечера. В парке строителей будет организовано массовое гуляние. В пионерских лагерях, в местах отдыха пройдут массовые спортивные соревнования, различные конкурсы.

В комитете НК Центрального района

ГОЛОВНАЯ группа народного контроля управления производственных предприятий (председатель тов. Литвинов Н. И.) под руководством партийной организации проводит большую работу по контролю за выполнением указаний партии и правительства на местах и оказывает коллективу значительную помощь в выполнении производственных заданий.

В управлении избрано 298 народных контролеров, головная группа состоит из 17 человек, в восьми цеховых группах — 70 человек и 54 постах — 211 человек. Свою работу головная группа строит на основе перспективного и текущих (квартальных) планов. Планы работы утверждаются на заседаниях группы после согласования с партийной, профсоюзной и комсомольской организациями управления.

Планами предусматривается контроль за выполнением заданий, качеством выпускаемой продукции, рациональным использованием материально-технических ресурсов, сохранностью социалистической собственности и др.

За период 1981 г. и четыре месяца 1982 года головной группой управления проведены 22 проверки, из них четыре совместно с профсоюзной организацией и пять с «Комсомольским прожектором». Результаты проверок рассмотрены на заседаниях группы. В результате проводимой контрольной работы управления за данный период сэкономлено: электроэнергии — 1 млн. 730 тыс. квт., тепловой энергии — 8520 Гкал., твердого топлива в условном исчислении — 154 тонны, пиломатериала — 396 куб. метров, металлопроката — 19 тонн, цемента — 2 тонны. Снижен простой железнодорожных вагонов под погруочно-разгрузочными операциями на 0,1 часа, уменьшилось количество брака по сравнению с этим же периодом 1980 года на 68 куб. метров железобетонных изделий на сумму 1604 руб. Головной группой народного контроля выявлены недостатки на сумму 754 руб. Администрация по материалам группы взыскала с виновных лиц 544 руб. В том, что управлением выполнен государственный план за 1981 год по всем технико-экономическим показателям, есть немалая заслуга народных контролеров.

Группа на протяжении ряда лет повышает уровень контроля, использует новые формы и методы работы. Деятельность народных контролеров находит полную поддержку со стороны партийной организации и администрации. По материалам группы в 1981 году шестнадцати должностным лицам объявлен выговор, 24 человека лишены вознаграждения по итогам работы за год. В управлении на основе рекомендаций районного комитета разработано свое Положение о проведении смотра средств гласности. Администрация на проведение смотра и премирование победителей выделила денежные средства.

«Будь бережлив в большом и малом. Народная мудрость гласит: «Бережливость — второе богатство». Рационально расходуй каждый киловатт электроэнергии, килограмм металла, цемента, краски... Ведь это все принадлежит народу, а значит, и тебе».

Из Наказов гражданину г. Ангарска.

В апреле проведен смотр средств гласности по всем предприятиям УГП и подведены итоги.

Совершенствованию работы группы способствует учеба народных контролеров, которая проводится согласно плану-тематике. Для проведения занятий в школе привлекаются различные специалисты, руководители управления. В методическом уголке, организованном при головной группе, имеется необходимая литература по организации проверок.

Руководство цеховыми группами — основная сфера деятельности головной группы, упор делается на оказание помощи в планировании, органи-

Работа одобрена

зации и проведении проверок, рассмотрении их результатов, контроле за реализацией хозяйственными руководителями предложений, анонимных цеховыми группами. При головной группе создан совет председателей групп подразделений, состоящий из 8 человек. В разработанном положении основной задачей совету ставится четкая координация работы всех звеньев народных контролеров управления. В своей работе группа находит широкую поддержку всего коллектива управления. Этому способствует широкая гласность проводимой работы, где используются различные ее формы: печать, фотографии, «молнии», плакаты, выступления по местному радио, на собраниях, планерках. В группе используется статья № 30 Закона «О народном контроле в СССР». За проверяемый период поощрено семь народных контролеров.

Но в группе еще имеются некоторые недостатки. Необходимо совершенствовать работу по руководству цеховыми группами, добиваться, чтобы каждый народный контролер участвовал в проверках, отвечая за определенный участок работы. Группе надо теснее взаимодействовать с профсоюзным активом, «Комсомольским прожектором». Добиваться совершенствования форм обучения народных контролеров в школах, семинарских занятиях, повышать качество их проведения.

Районный комитет народного контроля одобрил работу головной группы народного контроля управления производственных предприятий и предложил улучшить руководство цеховыми, глубже вникать в деятельность управления, настойчиво вскрывать и добиваться устранения недостатков. Оказывать активную помощь партийной организации и руководству в борьбе за выполнение плановых заданий, повышение ответственности работников за порученное дело. Положительный опыт работы головной группы народного контроля управления производственных предприятий решено обобщить и распространить. Сейчас готовится плакат «Опыт работы группы народного контроля УГП».

Н. НОСКОВ,
председатель комитета НК
Центрального района.



— Побывайте в бригаде Петра Князева, — посоветовали мне в управлении автопарка, — она одна из лучших в автобазе № 3. За первый квартал 1982 года в социалистическом соревновании завоевала первое место. В трудовом соперничестве она часто держит первенство среди бригад. В коллективе, где 25 человек, в основном подобраны опытные водители, у них товарищеская взаимопомощь, хороший нравственный климат, добрые взаимоотношения между членами бригады. Это единственный коллектив, который работает стабильно, без нарушений производственной и транспортной дисциплины...

Секрет успеха водителей, как выяснилось далее, кроется в том, что работает бригада по подрядному методу. Еще добавим, что это бригада автобусников, и их обязанности, главным образом, заключаются в перевозке рабочих на предприятия стройки. Когда я шел на встречу с этим коллективом, то подумал, что подрядный метод у автобусников, где в общем-то, функции дежурные, — показатель ли это? Да и сами автобусники в беседе со мной подчеркивали, что подрядный метод более приемлем производственной бригаде, занятой на перевозке грузов...

Да, с одной стороны, это так, казалось бы, особых показателей здесь добиться

СЛОВО И ДЕЛО ВОДИТЕЛЕЙ

трудно. Но в беседе с водителями выявилась любопытная картина. Но предоставим им самим слово:

— Положительным фактом является то, что подрядный метод заставил нас всех, относиться более требовательно к своей работе, — рассказывает Виктор Якунин, водитель, который работает в УАТе более 15 лет, — у нас не стало нарушений трудовой дисциплины, а если какие-то отклонения от нормы поведения имеются, мы обычно сами у себя в бригаде наводим порядок и берем нарушителя за «шоры».

— В коллективе атмосфера дружбы и взаимовыручки, — продолжает бригадир П. Князев, — у каждого из нас четко определенные обязанности. Каждый водитель имеет личные социалистические обязательства, выполнил их успешно — в результате выигрывает вся бригада. Казалось бы, трудно выявить такой показатель, как экономия, ведь у нас у каждого свой маршрут, километраж один и тот же, и все же, несмотря на это, нам иногда удается экономить горюче-смазочные вещества, запчасти. Достигаем мы этого за счет бережного отношения к порученной технике. Ну, а

свою главную обязанность — доставку рабочих на объекты — мы стараемся выполнять четко, так, чтобы заказчик остался доволен...

Таким образом, понятно, что переход на подрядный метод труда сыграл свою положительную роль в этой бригаде. Конечно, и до этого каждый из них работал неплохо, но новый метод позволил коллективу повысить ответственность, и водители теперь уже заботились не только о себе, а в целом о коллективе, о его добром престиже. Стоит назвать имена таких водителей, это В. Якунин, И. Крицков, В. Скачков, Г. Стерженко, А. Юрченко и другие. Петр Князев, кроме бригадирских обязанностей, несет и другие общественные нагрузки. Он является председателем цехкома, членом группкома. Все бригадой несут дежурство в народных дружинах, выполняют и другие общественные поручения. Они считают, что работать по-новому — это значит иметь и активную жизненную позицию.

На снимке: В. Пляксин, А. Кривошеев, П. Князев, И. Овчинников, Н. Левашов, В. Ефремов, В. Якунин.
А. ХАМЗИН,
Фото автора.

IV Пленум Центрального райкома комсомола

состоялся 8 июля. С докладом «Об итогах майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах комсомольских организаций района по участию в выполнении Продовольственной программы СССР» выступил первый секретарь Центрального райкома партии И. Х. Канарик. В обсуждении его доклада приняли участие А. Семенов, секретарь комитета комсомола Ангарского управления строительства, Т. Журко, инженер института НИИХиммаш, Э. Кухарчук, организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 10, Л. Гарбова, секретарь бюро ВЛКСМ азототукового завода, Т. Нищенных, мастер УАТа АУС.

По второму вопросу с докладом «О первоочередных мероприятиях по реализации задач, выдвинутых в приветст-

вии ЦК КПСС XIX съезду комсомола, речи на нем Л. И. Брежнева, выполнению решений XIX съезда ВЛКСМ» выступил первый секретарь Центрального РК ВЛКСМ Ю. Жучов. В обсуждении доклада приняли участие секретарь комитета комсомола РМЗ производственного объединения «Ангарсинефтеоргсинтез» А. Анисимов, бригадир Ангарского цементно-горного комбината А. Наумов, секретарь комсомольской организации орсса производственного объединения «Ангарсинефтеоргсинтез» Н. Чибисова, секретарь комитета комсомола СГПУ № 35 Т. Тимофеева, секретарь комитета ВЛКСМ Ангарской швейной фабрики Е. Коновалова, секретарь комсомольской организации Ангарского керамического завода И. Гриценко.

IV пленум Центрального РК ВЛКСМ принял постановление, в котором говорится, что первичные комсомольские организации должны продолжить движение «Комсомол — сельской школе», разработать планы мероприятий совместной работы комитета ВЛКСМ шефствующих предприятий и сельских школ, разработать программу культурно-массовых и агитационных мероприятий в подшефных сельских районах. В постановлении указано также, что первичным комсомольским организациям района следует использовать все имеющиеся средства и возможности для выполнения заданий по общественному призыву комсомольцев и молодежи на областную ударную комсомольскую стройку — комплекс аммиака.

Каждому молодому труженику - среднее образование

В СТРЕМЛЕНИИ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

Закончился учебный год. Необходимо еще раз всерьез обдумать сделанное, заглянуть в завтра. Наша страна — огромная строительная площадка. Мы возводим предприятия, оснащенные по последнему слову техники, уникальные животноводческие комплексы, делаем сложнейшие машины.

Пятилетка стремительно набирает темп, и молодежь имеет к этому прямое отношение. В настоящее время ценится умение работать творчески. Поэтому, как никогда, высок спрос на знания. Учиться должны все, парта ждет каждого. Пятилетке нужны грамотные, образованные, квалифицированные работники, способные мыслить как инженеры, как экономисты, люди с широким кругозором и активной общественной позицией.

Значит, учиться — дело не только личное. Это забота всего общества, это в интересах народа. Учеба молодежи должна стать предметом первой заботы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

В постановлении ЦК ВЛКСМ «Об участии комсомольских организаций в дальнейшем совершенствовании подготовки специалистов с высшим и средним специальным образованием без отрыва от производства» подчеркивается, что предметом особой заботы комитетов комсомола должно стать создание необходимых условий труда, учебы и быта для учащейся молодежи как на производстве, так и в учебных заведениях. Только совместный подход работников школы и производства к решению этой проблемы может внести коренные изменения в обучение молодых рабочих.

Необходимо разработать комплексные планы действий: это месячники по комплектованию вечерних школ, рейды «Комсомольского прожектора», день школы на производстве, смотр-конкурсы на лучшую организацию учебно-консультационного пункта, выездные заседания оргкомитета и педсовета в подразделениях, моральное и материальное стимулирование не только тех, кто учится, но и тех,

кто занимается этим. Заслуживает внимания идея объединения двух систем — общего образования и повышения производственной квалификации, в которых могли бы получить среднее образование бригадиры и мастера, не имеющие его.

Ведь подумайте: в стране всеобщего образования быть без него, когда впереди еще огромная жизнь. Разве может сложиться по-настоящему благополучная, счастливая, наполненная жизнь? И как человеку будет стыдно, обидно и горько, если он откроет все это для себя, когда будет уже поздно что-либо исправить. Поэтому необходимо привлечь к обучению и дать среднее образование всем руководящим кадрам среднего и низшего звена, которые в свое время по разным причинам его не получили.

Школа работающей молодежи призвана развивать у молодых тружеников такие качества, как коммунистическую идейность, социальную активность, ясное понимание смысла, цели своего труда. Вечное стремление к совершенствованию, поиску в любом занятии, на любом рабочем месте. Смелое и расчетливое техническое мышление.

А вот учебно-материальная база УВП не соответствует требованиям века. Учебники, таблицы, карты — все это хорошо! Но наступила необходимость оборудовать предметные кабинеты, установить комплекты технических средств обучения.

Успех в учении, известно, в первую очередь, определяется стремлением, внутренней потребностью человека в приобретении знаний. Школа и производство, используя свои специфические возможности, должны оказывать влияние на

формирование творческих способностей молодежи, следовательно, в той или иной степени стимулировать их интерес к занятиям.

Необходимо создать в школе и в подразделениях такую обстановку, в которой каждый учащийся — рабочий мог бы сказать, прибегнув к формулировке известного педагога С. Т. Шацкого: «Я учусь — и вот мне лучше, интереснее стало жить; я учусь... — меня признают, со мной считаются... Я учусь — и приобретаю товарищей, вместе с которыми строятся новые формы жизни; Я учусь — и присоединяюсь к великому потоку жизни, в которой начинаю разбираться, которую начинаю понимать...».

Те, кто занимается привлечением работающей молодежи к обучению в вечерней школе, хорошо знают, что дело это не простое, требующее особого внимания, особой заботы как со стороны учителя, так и со стороны партийных,

комсомольских и советских органов.

Дать каждому молодому труженику среднее образование — дело государственной важности, требование времени.

К. НАЛЬКИНА,
директор ШРМ № 4.

На снимках: Галина Мосиенко, работница ЖЭКа-1 (вверху справа). Совмещая труд, семью (имеет двоих детей) и школу, успешно окончила ШРМ и получила аттестат о среднем образовании.

Валентина Ивановна Падалец, работница УЭС, начала учиться в ШРМ с 9 класса. На будущий год окончит среднюю школу. Валентина Ивановна очень любит детей и мечтает быть учительницей. Мечты у нас сбываются.

Виктор Калмазов, водитель автобазы № 8, учился вместе с женой. Оба получили аттестаты о среднем образовании. Воспитывают двух детей.
Фото С. ЧЕРНЫША.



К 60-летию ОБРАЗОВАНИЯ СССР

ПОЮ МОЕ ОТЕЧЕСТВО

АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР: РАВНАЯ СРЕДИ РАВНЫХ



В единой семье братских народов нашей страны трудящиеся четырехжды орденосного Азербайджана готовятся достойно отметить знаменательную дату — 60-летие образования СССР.

Традиционно сложившаяся структура промышленности, в

которой нефтедобыче всегда принадлежало основное место, за последнее десятилетие заметно изменилась. В индустриальную панораму сегодняшнего Азербайджана вписаны еще почти 100 отраслей промышленности. 360 видов продукции с маркой «Сделано в Азербайджане» экспортируются в 65 стран мира. За 60 лет выпуск промышленной продукции возрос в республике в 156 раз.

В сельскохозяйственном производстве широкие перспективы открывают решения майского [1982 г.] Пленума ЦК КПСС, нацеливающие земледельцев Азербайджана, как и

всей страны, на дальнейшее развитие агропромышленного комплекса.

В Азербайджане осуществлен переход к всеобщему среднему образованию, здесь учится и повышает квалификацию каждый второй житель.

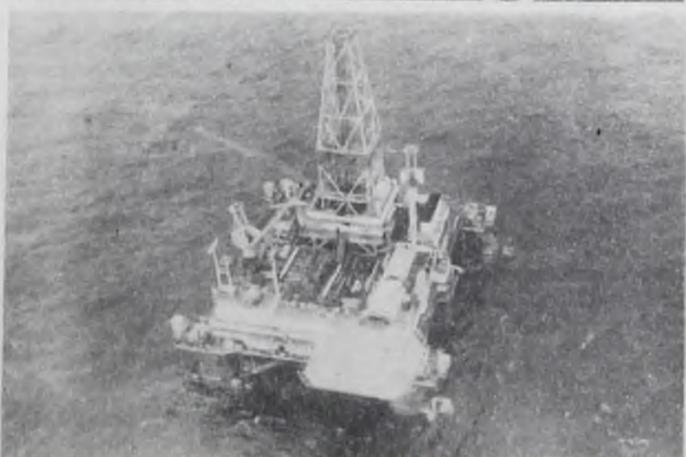
...Люди, представляющие почти 100 наций и народностей, спаянные в единую братскую семью, вместе пишут трудовую летопись своей солнечной республики — Азербайджана, приумножают ее славу и богатства.

На снимках: Государственный герб Азербайджанской Советской Социалистической Республики. Баку. Новый Дворец торжеств «Юлистан».

У конвейера Бакинского завода бытовых кондиционеров сборщица Елена Конская и Гюльнара Багирова (справа).

Сегодняшний день морской нефтедобычи республики — это плавучие буровые типа «Шельф-1», «Шельф-2», которм подвластны глубины до двухсот метров. Они построены на верфях Астрахани, буровое оборудование изготовлено машиностроителями Свердловска. «Шельф-1» в море.

Фотохроника ТАСС.



Решения XIX съезда ВЛКСМ — в жизнь

МАЙСКИЙ Пленум Центрального Комитета КПСС еще раз подтвердил, что в центре внимания партии и Советского правительства была и остается забота о человеке, его нуждах и потребностях.

Эта забота прямо и конкретно связана с улучшением деятельности торговли и общественного питания.

«Столовая, магазин... — здесь люди бывают каждый день. Что они могут купить? Как их встретят? Как разговаривают с ними?», — Неспроста с трибуны XIX съезда ВЛКСМ Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев вновь поднял вопрос о шефстве комсомола над сферой торговли и бытового обслуживания населения. «Забота об интересах народа — дело чести комсомола», — сказал Л. И. Брежнев. Выполнение этого важного партийного наказа стало одной из насущных наших забот.

Сфера обслуживания заметно помолодела. Средний возраст работников торговли составляет 21—23 года. А где молодость — там трудовая задр и новые начинания. Эффективной формой шефства комсомола над торговлей по улучшению культуры обслуживания явилось создание в торговых предприятиях комсо-

мольско-молодежных коллективов. У нас в орсе на сегодняшний день работают пока 10 таких коллективов. В ближайшее время будет создано еще четыре комсомольско-молодежных коллектива, в столовой № 39, которая обслуживает комплекс аммиака — областную комсомольскую стройку. КМК становятся подлинными школами коммунистического воспитания, своеобразными лабораториями интересных начинаний и активной поддержки всего нового.

Так, например, в магазине № 10 («Сибирячка») трудится комсомольско-молодежный коллектив в отделе «Галантерея» (бригадир С. Прокашева, комсорг Т. Шитикова), по итогам десятой пятилетки бригаде было присвоено звание «Бригада имени XXVI съезда КПСС» и вручен вымпел Иркутского обкома комсомола. Писбедителем трудовой вахты «XIX съезду ВЛКСМ — 19 ударных недель» стал комсомольско-молодежный коллектив магазина № 88 отдела «Мужская одежда» (бригадир Н. П. Сосновская, комсорг Н. Дектярук).

Выполнение производственных заданий является главным критерием деятельности любого коллектива. Поэтому, стремясь достойно встретить XIX съезд ВЛКСМ, все комсомольско-молодежные коллективы

СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ — ЗАБОТУ КОМСОМОЛА

брали социалистические обязательства: план четырех месяцев выполнить к 29 апреля, и все с этим справились. А бригада отдела «Гастроном» магазина № 4 выполнила план четырех месяцев 19 апреля.

Насущным вопросом дня стало создание образцовых комсомольско-молодежных коллективов, что заставляет сосредоточить внимание на индивидуальной воспитательной работе с молодежью. Большим показателем в этом добились коллективы магазина № 32 отдела «Бакалея», магазина № 95 отдела «Трикотаж». При подведении итогов социалистического соревнования в этих коллективах учитывается не только успешное выполнение производственных заданий, но и повышение культуры обслуживания, роста профессионального мастерства, активное участие в общественной жизни коллектива магазина.

«От образцового рабочего места — к образцовому комсомольско-молодежному коллективу» — под таким девизом соревнуются сейчас КМК нашего орса. Правильная организация рабочего места, ответственность ему каждого работника — это как раз те моменты, которые повышают эффективность и качество работы во всех отраслях народного хозяйства.

С каждым годом все больше возрастают требования покупателей к качеству и расширению ассортимента выпускаемых в стране товаров. Покупательский спрос формируется за прилавком магазина, поэтому требования к продавцам-консультантам сейчас очень и очень большие. Мы считаем, что продавец является представителем интересов покупателя перед поставщиками и изготовителями. Сегодняшним девизом работы всех магазинов является лозунг «Сделано отлично — продано отлично».

Нередки случаи, когда в торговлю попадает некачествен-

ный товар, но дальнейшему продвижению этого товара на прилавок и к покупателю преграждает путь комсомольский заслон. Каждый второй работник комсомольско-молодежного коллектива является общественным бракером. Сейчас на пьестуку дня встал вопрос о более тесном контакте торговля с поставщиками и изготовителями по вопросу расширения ассортимента и качества выпускаемой продукции.

Нужно заключить с поставщиками и товаризготовителями договоры содружества, которые включают в себя взаимные обязательства изготовителя и торговли по вопросам качества выпускаемой продукции и их продажи.

В отделе «Трикотаж» магазина № 10 сейчас ведется работа по заключению такого договора с Иркутской трикотажной фабрикой. Но это пока единственный коллектив, где идет работа в этом направлении, а ведь можно всем торговым предприятиям включиться в такую форму, она поможет установить прямую связь «магазин — фабрика», минуя промежуточное звено — базу.

В 1980 году на пленуме ГК ВЛКСМ было внесено предложение секретарем комсомольской организации орса С. Антипиной организовать встречу руководителей предприятий с местными поставщиками. Но, к сожалению, идея пока осталась на бумаге, а ведь в городе создан совет секретарей сферы обслуживания. Хотелось бы, чтобы этот совет секретарей во главе с тов. В. Кельш качественно улучшил работу и помог установить прочную связь торговых предприятий с местной промышленностью, которая выпускает товары для населения.

Большая роль в борьбе за повышение культуры обслуживания покупателей, искорене-

ние негативных явлений принадлежит штабам и постам «КП» — председатель штаба Н. Козюберда. «Комсомольский прожектор» орса проводит работу в этом направлении не на должном уровне. Рейды «КП» зачастую носят поверхностный характер, не затрагивая грубых нарушений правил советской торговли. Так, например, рейды штаба «КП» не направлены на искоренение таких негативных явлений, как некачественные приготовления пищи, недовложения, обвес. Очевидно, члены «КП» считают, что это не входит в компетенцию их работы. Хочется, чтобы комитет комсомола орса наладил работу «Комсомольского прожектора», а администрация и партийные органы уделяли больше внимания результатам рейдов. Это поднимет авторитет и действенность этого общественного органа.

Как видно, резервов для улучшения работы много. Есть они на каждом предприятии, в каждом коллективе. В воспитательной работе необходимо уделять большое внимание повышению трудовой, общественной активности продавцов-консультантов, поваров, всех, кто обслуживает людей. Повсеместно должны получить широкое распространение методы работы, дающие наиболее ощутимый эффект, способствующие повышению качества культуры обслуживания.

«Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых!» — под таким девизом комсомольцы и молодежь орса трудятся и претворяют в жизнь решения XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ.

Т. МИХАЛЬЧЕНКО,
зам. секретаря комсомольской организации орса.
На снимке: бригада имени XXVI съезда КПСС магазина «Сибирячка».

Фото С. ЧЕРНЫША.



ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»
14—16 июля — Помнить или забыть. 10, 12, 14, 16, 18, 19-50, 21-40.

«ОКТАБРЬ»
14—15 июля — Максим Перепелица. 13, 15, 17-20, 19-10, 21. 16 июля — Ночное происшествие. 13, 15, 17-20, 19-10. Сказание о Сиявше (2 серии). 20-30.

«МИР»
14—16 июля — Нет повести печальнее... (Мексика). 10 (удл.), 12-20, 14 (удл.), 16-20, 18, 20, 21-40 (удл.). Открыта предварительная продажа билетов на премьеру нового цветного художественного фильма «Ожидание полковника Шалыгина». 16 июля в 20 часов.

«ПОБЕДА»
14—16 июля — Избранник Великого духа. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20.

«ГРЕНАДА»
14 июля — Цыпленок в клетку (мультиборник). 10, 14. Крик тишины. 12, 16, 18, 19-40, 21-20. 15—16 июля — Конец императора тайги. 10, 14. Все звезды (Франция). 16, 18, 19-40 (удл.), 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ»
14—15 июля — Испанский вариант (2 серии). 15, 17-30, 20-30. Для детей — Как казаки мушкетерам помогли. 14-30, 16 июля — АББА. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Когда я стану великаном. 14-30.

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

среднее городское профессионально-техническое училище № 10 имени Николая Островского г. Ангарска на 1982—1983 учебный год.

Училище ведет подготовку по следующим специальностям:

С ТРЕХГОДИЧНЫМ СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ:

Электромонтер по ремонту электрооборудования (юноши и девушки). Слесарь по ремонту промышленного оборудования (юноши). Маляр строительный (девушки). Штукатур, облицовщик-плиточник (девушки). Слесарь-вентиляционник по изготовлению деталей вентиляционных систем (юноши и девушки). Продавцы продовольственных товаров (девушки).

По окончании училища учащимся выдается диплом о среднем образовании и присвоенной квалификации.

С ДВУХГОДИЧНЫМ СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ:

Слесарь по ремонту промышленного оборудования. Каменщик-монтажник по мон-

тажу стальных и железобетонных конструкций (юноши).

Принимаются лица в возрасте 15—16 лет с образованием не ниже 8 классов. Принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении (питание, обмундирование, общежитие).

При училище работают спортивные секции, кружки художественной самодельности, университет культуры, предметные кружки. Для учащихся организуются туристические походы, экскурсии, выходы в кино, театр, цирк.

Учащимся, нуждающимся в санаторном лечении, предоставляются путевки за счет училища.

В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработной платы.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НЕОБХОДИМО ПРЕДСТАВИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

1. Заявление о приеме на имя директора.

За редактора Л. А. МУТИНА.

2. Свидетельство об образовании.
3. Свидетельство о рождении или паспорт.
4. Характеристику из школы.
5. Фотографии размером 3х4 — 6 штук.
6. Справку с места жительства (листок убытия форма № 20).

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища. Документы принимаются лично.

Прием заявлений по 31 августа 1982 г. с 8 до 17 часов.

Окончившие училище направляются на работу в подразделения ордена Трудового Красного Знамени Ангарского управления строительства.

За справками обращаться по адресу: г. Ангарск, ул. Иркутская, 28, СПТУ-10, проезд трамвая №№ 1, 2, 3, 4, 6, остановка «Техучилище». Телефоны: 2-95-11, 2-28-35, 2-97-86.

Пишите:

66606, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-26; отделы жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-38; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2650.
Зак. 2109с