

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 53 (3495)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

7 ИЮЛЯ 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

60-летию ОБРАЗОВАНИЯ СССР — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

ПРИМЕР ПОДАЮТ КОММУНИСТЫ

Ежемесячно коллектив бригады под руководством И. Я. Яхнич успешно справляется с плановым заданием. На 110—115 процентов выполняет коллектив производственный план.

С 1976 года руководит И. Я. Яхнич бригадой. И коллектив оказал ему высокое доверие, избрав депутатом городского Совета.

Коллектив слесарей-сантехников И. Я. Яхнич работает на промышленных объектах. В настоящее время слесари-сантехники бригады трудятся на пусковом комплексе аммиака-карбамида и завода химреактивов. Бригада всегда свое-

временно и качественно справляется с выполнением тематических заданий.

По-ударному работают, подавая пример, коммунисты И. Я. Яхнич — председатель совета бригадиров комплекса, Н. В. Николаев — парторг третьего участка, Ю. А. Сергеев, И. И. Кондратьев и другие.

Коллектив бригады трудится по методу тов. Басова — без травм и аварий.

К 60-летию образования СССР коллектив бригады взял повышенные социалистические обязательства.

Л. БОЯРИНА,
председатель постройкома
СОМУ-45 МСУ-42.

ГОТОВЯТ К СДАЧЕ

Июль — особенно жаркий месяц для бригад строительно-монтажного управления № 1.

В этот месяц коллектив бригады В. С. Кухтина должен сдать продовольственный магазин № 19 в 277 квартале, а также завершить работы по канализационно-насосной станции в 95 квартале.

Еще один подарок июля жителям города — продовольственный магазин № 1 в 177 квартале. Этот объект возводит бригада Н. С. Мазур.

Обе эти бригады комплексные и выполняют большой объем работ.

По-ударному трудились все члены коллектива, чтобы своевременно и с хорошим качеством сдать новые объекты.
Л. НИКИТИНА.

НОВАЯ ЖЕЛЕЗНО- ДОРОЖНАЯ СТАНЦИЯ

Транспортные строители управления механизации стройки завершили строительство железнодорожных путей новой станции. Новая станция расположена по соседству с Китой-Комбинатской.

Ввода данной станции с нетерпением ждали железнодорожники производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Именно здесь будут формироваться составы, поступающие со Зверевской группы предприятий. Новая станция также будет обслуживать важнейший комплекс аммиака-карбамида.

Новую железнодорожную станцию возводила бригада Д. Д. Буры. Железнодорожные пути выполнены коллективом с высоким качеством. Все члены бригады работали дружно, с оганьком.

Особенно хочется отметить М. Г. Вольскую, Л. И. Пахомову, И. Т. Калищук, Н. И. Шипицыну, А. С. Шаповалова. А также машинистов бульдозера

В. Е. Александрова, экскаватора — И. А. Пригодского, передвижной электростанции — П. Т. Зверева.

Неплохо потрудились бригада молодых строителей, которую возглавляет А. И. Новиков.

Строительство станции стало экзаменом на трудовую зрелость и для молодого рабочего Е. И. Отморского. Этот экзамен он с честью выдержал.

Сдана станция, но перед бригадой Д. Д. Буры стоят новые задачи. Необходимо в ближайшее время завершить строительство трамвайных путей по маршруту трамвая № 2. Около шести километров пути проложит бригада, продлив маршрут до комплекса полиэтилена высокого давления. Это будет хороший подарок для труженников нашего города.

А. МЕНДЕЛЬ,
заместитель главного инженера УМА.



ПОЛЕТ СОВЕТСКО- ФРАНЦУЗСКОГО ЭКИПАЖА УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН

КОСМОНАВТЫ ВЛАДИМИР ДЖАНИБЕКОВ,
АЛЕКСАНДР ИВАНЧЕНКОВ И ЖАН-ЛУ КРЕТЬЕН
ВОЗВРАТИЛИСЬ НА ЗЕМЛЮ

2 июля 1982 года в 18 часов 21 минуту московского времени после успешного выполнения программы совместных исследований и экспериментов на борту орбитального комплекса «Салют-7» — «Союз Т-5» — «Союз Т-6» международный экипаж в составе дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Владимира Джанибекова, Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Александра Иванченкова и гражданина Французской Республики Жан-Лу Кретьена возвратился на Землю. Работу на станции «Салют-7» продолжают космонавты Анатолий Березовой и Валентин Лебедев.

Спускаемый аппарат корабля «Союз Т-6» совершил посадку в заданном районе территории Советского Союза в 65 километрах северо-восточнее города Аркалыка.

Самочувствие космонавтов Владимира Джанибекова, Александра Иванченкова и Жан-Лу Кретьена после приземления хорошее.

За время работы международного экипажа на борту орбитального комплекса «Салют-7» — «Союз Т-5» — «Союз Т-6» полностью выполнена запланированная научная программа, подготовленная учеными и специалистами Советского Союза и Франции. В ходе полета проводились исследования атмосферы Земли, межпланетной среды, галактических и внегалактических источников излучения. По программе космического материалоустройства на установке «Кристалл» выполнены эксперименты с целью изучения процессов диффузии и кристаллизации металлических сплавов в условиях невесомости и дальнейшей отработки методов космической технологии.

Значительная часть программы полета была отведена ме-

дико-биологическим исследованиям. Получена новая информация об особенностях адаптации организма человека в невесомости. Выполнен ряд экспериментов по изучению влияния факторов космического полета на развитие различных биологических объектов.

В ходе дальнейшего полета станции «Салют-7» космонавты Анатолий Березовой и Валентин Лебедев продолжают эксперименты, подготовленные советскими и французскими учеными.

Успешно заверченный полет международного экипажа с участием французского космонавта является важным шагом в дальнейшем плодотворном сотрудничестве Советского Союза и Франции в мирном освоении космоса в интересах обеих стран.

На снимке: (слева направо) — летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза Владимир Джанибеков,

Французский космонавт Жан-Лу Кретьен и летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза Александр Иванченков.

Фото А. Пушкарева.

Фотохроника ТАСС.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

НЕСМОТРА НА УЛУЧШЕНИЕ

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании парткома АУС слушался вопрос «О работе коллективов СМУ-2 и СМУ-3 по выполнению постановления парткома «О дальнейшем развитии бригадного подряда» (апрель 1979 г.)».

Партийный комитет отметил, что в подразделениях СМУ-2 (начальник В. П. Климов, парт-орг Л. Г. Белобородов), СМУ-3 (М. В. Ильющенко, Н. М. Ковалюк) несколько активизировалась работа, направленная на развитие и совершенствование бригадного подряда.

Выполняя постановление парткома, коллективы СМУ-2, СМУ-3 значительно увеличили объем СМР, выполняемых подрядным способом. Удельный вес их составил в общем объеме работ: СМУ-2 в 1980 г. — 24,6 процента, в 1981 г. — 36,4 процента; СМУ-3 в 1980 г. — 36,3 процента, в 1981 г. — 40,2 процента. Стабильно в течение 1981—1982 гг. работают с положительными результатами подрядные бригады: в СМУ-2 — В. И. Вагнера, в СМУ-3 — Г. А. Воронина.

Несмотря на некоторое улучшение работы по внедрению бригадного подряда, в обоих подразделениях сегодняшний день положение дел не может быть признано удовлетворительным. В СМУ-2 все еще имеют место срывы договоров, очень много, как ни в каком другом подразделении, узаконенных

приказами по СМУ переносов сроков окончания договоров. Это свидетельствует об отсутствии должной организации и планирования производства работ. То же можно сказать и о работе бригад в СМУ-3.

Основная причина переносов сроков — перевод бригад на другие объекты раньше окончания работ, оговоренных договором. В подразделениях отсутствует надлежащий учет по статьям затрат, что отрицательно сказывается на материальной заинтересованности подрядных бригад. Вопросы внедрения бригадного подряда рассматривались на партийных бюро и партийных собраниях. Однако партийные организации СМУ-2 (секретарь Л. Г. Белобородов), СМУ-3 (секретарь Н. М. Ковалюк) не всегда принципиально подходят к фактам срыва договоров на подряд, недостаточно вникают в организацию работы хозяйственных бригад.

Партийный комитет признал работу в СМУ-2 по развитию и совершенствованию бригадного подряда недостаточной и отметил, что руководство, партийное бюро и постройком СМУ-2 не выполнили постановления парткома.

Партком считает главной обязанностью руководителей коммунистов тт. Климова В. П., Ильющенко М. В. — дальше развивать и совершенствовать бригадный подряд в свете ре-

шений XXVI съезда партии, заданий руководства стройки.

Главному инженеру АУС тов. Силину С. Б., начальникам СМУ-2 и СМУ-3 тт. Климову В. П., Ильющенко М. В. рекомендовано на строительстве комплексов внедрить опыт карагандинских строителей по организации сквозного, поэтапного, поточного бригадного подряда, увязывая в производственном процессе все бригады, участвующие в строительстве комплекса.

Секретарям партийных бюро СМУ-2 и СМУ-3 необходимо взять под личный контроль работу по развитию и совершенствованию бригадного подряда, строго спрашивая с хозяйственников за каждый срыв договора, заключенного между руководством СМУ и бригадой.

При подведении итогов социалистического соревнования одним из основных показателей считать выполнение задания по внедрению бригадного подряда с учетом его эффективности.

Средствами наглядной агитации шире пропагандировать опыт работы хозяйственных бригад как наиболее передовой метод, обеспечивающий эффективность и качество работы, активно действующий на трудовую дисциплину и морально-психологический климат в трудовом коллективе.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПОТРЕБУЕТ НАПРЯЖЕННОГО ТРУДА МИЛЛИОНОВ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ. ЗНАНИЯ И ОРГАНИЗАТОРСКОЕ ИСКУССТВО НАШИХ КАДРОВ, ВСЕ БОГАТЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ ПАРТИИ В МАССАХ — ВСЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ПУЩЕНО В ХОД...

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ЭТО НЕ ТОЛЬКО КОРЕННЫЙ ПОВОРОТ В ПОДЪЕМЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И СВЯЗАННЫХ С НИМ ОТРАСЛЕЙ. ПО СВОЕМУ ХАРАКТЕРУ, МАСШТАБНОСТИ ОНА ПРИЗВАНА ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОГРЕСС ВСЕГО НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА.

(Из доклада Л. И. Брежнева на майском Пленуме ЦК КПСС).

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА СССР: НАШ ВКЛАД

В ЦЕНТРЕ внимания ленинской партии и Советского государства была и остается забота о человеке.

В настоящее время во всех коллективах нашей многонациональной страны идет обсуждение путей реализации Продовольственной программы — этого важнейшего документа нашей партии.

Давайте возьмем в руки га-

то, что произведено.

Большие и ответственные задачи стоят перед коллективом управления, коммунистами. Как решает коллектив производственные проблемы, какими путями и методами решаются неизбежные в таком серьезном деле трудности, говорят за себя результаты. Государственный план за год и первый квартал второго

исуборочных комбайнов — 21, два силосоуборочных комбайна, 12 тракторов и другой техники.

В 1981 году в совхозе «Ангарстрой» построено общежитие на 32 человека силами ДОКа-2 (директор В. Н. Кудря, секретарь парторганизации В. П. Котина). В этом году это же предприятие в совхозе «Тыргетуйский» ведет сборку

ВТОРОСТЕПЕННЫХ ВОПРОСОВ НЕТ

зету и начнем читать Неторопливо, вдумчиво программный документ, одобренный майским Пленумом ЦК КПСС. Вот оно, авторитетное слово партии: «В РСФСР обеспечить среднегодовое производство в одиннадцатой пятилетке зерна на 134—136 млн. тонн, обеспечить среднегодовое производство мяса (в убойном весе) 84—87 млн. тонн... В районах Сибири и Дальнего Востока обеспечить повышение эффективности всех отраслей сельского хозяйства в целях надежного снабжения этих районов продовольствием за счет местного производства».

За всеми этими цифрами, процентами отчетливо видятся глубокие преобразования в важнейших сферах жизнедеятельности людей, неуклонный подъем материального уровня жизни народа. Тем не менее, мы должны помнить: материальные и духовные ценности создаются трудом и только трудом — рабочих, колхозников, интеллигенции. Общество может распределять лишь

года одиннадцатой пятилетки выполнен по всем показателям.

Коммунисты нашего предприятия, глубоко осознавая задачи городской и районной партийных организаций в аграрной политике государства, вносят свой посильный вклад. В том, что сегодня работает огромное производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», создаются такие предприятия, как БВК и комплекс аммиака, есть толика нашего труда.

Вот уже несколько лет наше предприятие шефствует над пятью совхозами Аларского района.

Только за 1981 год и за пять месяцев текущего укомплектованы железобетонными изделиями 187 силосных траншей. Отпущено материалов на сумму 640 тыс. рублей, 300 человек рабочих УПП ежегодно работают в подшефных совхозах на ремонтных, посевных и уборочных работах. Отремонтировано сельхозтехники за пять месяцев этого года: зер-

изготовленного на предприятии общежития на 32 человека.

Многое, на наш взгляд, сделано нашим предприятием, но есть еще досадные недоработки. Несвоевременно комплектуем «нуль» жилищно-строительству, не начали комплектацию подземной части. Строительство коровника в колхозе «Страна Советов» комплектуется второй год, и в этом значительная вина первого и третьего заводов.

В этом году необходимо сдать в эксплуатацию четыре теплицы объединению «Тепличный комбинат». Укомплектована только одна, и здесь вина ложится на коллектив коммунистического отношения к труду завода ЖБИ-1.

Каждый член нашего коллектива Продовольственную программу СССР принял близко к сердцу и решил внести в ее решение еще больший вклад.

Н. БУЛОЧЕНКО,
секретарь парткома УПП.



ЯКОВ Федорович Сапунов — один из старейших работников ДОКа-1.

Двадцать пять лет назад пришел он на предприятие. Был сначала учеником, позже получил специальность, стал работать самостоятельно.

Сейчас Яков Федорович трудится в лесопильном цехе, его специальность — рамщик, имеет он также и смежную специальность — пилоточка.

Активно участвует Я. Ф. Сапунов и в общественной работе. Он член цехового комитета, член совета бригады.

За передовую работу Якову Федоровичу Сапунову присвоены звания ударника коммунистического труда, ударника девятой пятилетки.

На снимке: Я. Ф. Сапунов.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ЗАСЕДАЛ СОВЕТ БРИГАДИРОВ

НА ЗАСЕДАНИИ центрального совета бригадиров стройки присутствовали начальники подразделений, руководители отдела управления, начальники ОТиЗ подразделений, председатели советов бригадиров. На нем были обсуждены вопросы, касающиеся выполнения плана строительно-монтажных работ за первое полугодие текущего года, состояния охраны труда и техники безопасности на стройке, опыта работы обмениваясь председатели советов бригадиров СМУ-5 и СМУ-6.

Заместитель начальника АУС В. В. Копытько доложил собравшимся об ожидаемом выполнении плана СМР за полугодие, дал характеристику выполнению плана по всем подразделениям. Заместитель главного инженера стройки В. Н. Колдаев сделал информацию о состоянии охраны труда и техники безопасности в целом по стройке и по каждому подразделению в отдельности. Отметил, что даже в передовых бригадах стройки имеются грубые нарушения правил охраны труда и техники безопасности, просил председателей советов бригадиров повседневно вести работу по ликвидации и недопущению несчастных случаев, бороться с нарушителями техники безопасности и т. д.

Г. П. Медведев, заместитель начальника отдела НОТиУ, рассказал о работе, проводимой советами бригадиров в подразделениях УПП. Отметил, что их деятельность планируется. На своих заседаниях советы рассматривают вопросы выполнения плановых заданий, качества выпускаемой продукции, состояния охраны труда и техники безопасности, трудовой и производственной дисциплины и

др. Как недостаток в работе советов бригадиров — после заседаний советов не во всех подразделениях составляются мероприятия по критическим замечаниям и предложениям, дело ограничивается лишь составлением протоколов совещания. Центральный совет бригадиров УПП на протяжении трех лет ни разу не собирался.

Главный инженер СМУ-3 Н. А. Тиваненко рассказал о работе, проделанной подразделением по укрупнению бригадной формы организации труда. На сегодняшний день почти все бригады работают в полных составах на одних объектах. Большая работа проводится по улучшению бригадного подряда. Почти все бригады СМУ работают и распределяют заработную плату по коэффициенту трудового участия. В то же время тов. Тиваненко отметил, что в коллективе СМУ еще много нужно сделать по укреплению трудовой и производственной дисциплины, по ритмичному обеспечению материалами, изделиями и конструкциями.

Председатель совета бригадиров СМУ-5 М. Ф. Вотяжков рассказал о деятельности совета по различным направлениям. Тов. Вотяжков просил руководство стройки решить вопрос по улучшению организации труда в бригадах. С. Г. Голиков, председатель совета бригадиров СМУ-6, охарактеризовал работу совета по всем производственным вопросам.

Центральный совет бригадиров решил: всем начальникам подразделений, председателям советов бригадиров, где есть отставание по выполнению плана СМР, принять меры к улучшению создавшегося положения.

Наш корр.

СЛОВО БРИГАДИРА

СТРОИТЕЛЬНАЯ площадка на доме № 2 квартала 206. Полным ходом идут отделочные работы. На территории, прилегающей к дому, скопление машин — бульдозеры, самосвалы. Строители торопятся закончить благоустройство, с тем, чтобы в полном комплексе сдать дом государственной комиссии. Конец месяца и квартала, закан-

рики по идеальной системе должны все свои работы успеть произвести до нашего прихода. А получается как? Мы уже закончили работы, появляются электрики, рвут обои, устанавливая розетки, топчут свежевымытые полы. Нам приходится после них снова возвращаться и заново красить, клеить обои. Разве это дело? А качество

кова. Бригадиром она работает в СМУ-5 уже шесть лет. В бригаде 10 человек. Люди опытные. В коллективе установлено хорошее взаимопонимание, настоящий творческий, деловой климат. Потому дружный коллектив почти всегда впереди в соцсоревновании. Она называет имена своих дежач, старательных, трудолюбивых. Это Валентина По-

пример: работали мы на доме 19 в 13 микрорайоне. Дом строила бригада Старикова. И вот такая деталь: после них намного легче работать. Они не оставляют за собой огрехов. Сам бригадир нередко приходит на объект, интересуется — все ли в порядке. В случае замечаний, тут же старается устранить. Вся его бригада старается работать

завод — транспорт — стройка — будет работать беспеременно, тогда мы вправе ожидать гораздо большей отдачи от нового прогрессивного метода труда. Когда будут работать в унисон все, кто связан на объектах, тогда не будут срываться сроки и качество выполняемых работ. Я знаю, что на доме № 12 микрорайона 18 был проведен пробный сквозной подряд, и он дал положительные результаты. Там было хорошее инженерное и материальное обеспечение, четко работали все звенья конвейера. Но это был лишь разовый сквозной подряд. А нам хотелось, чтобы это стало нормой на Ангарской строительной площадке...

КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ ЗА ВСЕХ

чивается первое полугодие, поэтому и такое оживление на строительном объекте.

На доме работают три бригады отделочников участка № 1 СМУ-5. Бригады широко известны на стройке. О них не раз рассказывалось в печати. Не единожды их отмечали в числе победителей социалистического соревнования. Это коллективы тт. Михалевой, Тарановой, Меньшиковой. И так получилось, что, беседуя с каждым бригадиром в отдельности, мы говорили о бригадном подряде.

БРИГАДНЫЙ подряд — дело необходимое и выгодное как для нас, так и для государства, — говорит Людмила Таранова, — но и в этом хорошем деле имеются свои изъязны. Мы укладываемся в тот график работ, который обусловлен подрядом. Но иной раз приходится очень тяжело. Тормозят смежники, Сантехники, газовики, элект-

материала! Из-за низкого качества поступающих красок приходится по несколько раз перекрашивать полы. Вот и выходит, что мы тратим дополнительное время, людские ресурсы. Или взять, к примеру, солевые потолки. Девчата мои уже замучались с ними. Мы их и змусьсивой покрываем, и отбеливаем. Бесплезно. Известь не пристаёт — тут же отваливается. Лаборатория могла бы помочь отделочникам, но пока такой помощи мы не видим. А время лишнее пратим. Это сказывается и на качестве нашей работы. Бригадный подряд предусматривает в первую очередь качество и сроки. Если мы не выполним эти два положения — значит мы задачу свою не выполнили. Подряд требует высокой организации труда, четко отлаженной работы всех звеньев...

ОБ ЭТОМ САМОМ повела разговор и Зоя Меньши-

пова, Людмила Серова, Анна Гуляева.

— Если говорить честно, подряд получается с трудом, — рассказывает она, — Летом еще ничего, а зимой частые срывы. Нет тепла, задерживают смежники. В общем, все идет со скрипом. Возьмем наш участок. Бригады у нас сильные, хорошие, могли бы справиться с любой задачей. В идеальном случае подряд предусматривает хорошо отработанную систему работы всех звеньев: и отделочников, и монтажников, и электриков, и газовиков, и других. Не получается у нас так, чтобы каждый был в ответе за свой участок работы. Ведь мы все зависим друг от друга. Задержали нас электрики — в конечном итоге мы сорвали сроки сдачи объекта.

— ДА, ЗАВИСИМ друг от друга, — продолжает эту мысль Екатерина Гаврилова Михалева, — Вот такой

чисто, следят за качеством. Это уважение не только к нам, отделочникам, но и уважение своей рабочей чести. Поэтому после Старикова приятно принимать дом под отделку. Вот если бы все так. Мешает и то, что материалы некачественные, инструмента не хватает...

Немного отвлекусь, чтобы сказать несколько слов о бригаде Михалевой. За первый квартал этого года михалевицы заняли первое место по министерству и по участку. Двадцать шесть лет трудится на стройке Екатерина Гаврилова. Рядом с ней уже по два десятка лет работают Вера Пяткина, Татьяна Нездоль, Екатерина Ахметшина, Валентина Пьянова. Они же являются наставниками молодых рабочих.

— Я за сквозной подряд, — продолжает Екатерина Гаврилова, — Когда конвейер —

Что ж, возразить против такой постановки вопроса трудно. Тем более, что условия для такого совершенствования прогрессивного метода труда у нас имеются. У сквозного подряда, как выяснилось по ходу дела, выявилось немало неожиданных явлений. Монтажники, например, теперь стали более внимательно относиться к качеству монтажных работ — сдавать объекты отделочникам с первого предъявления. Потому что каждый огрех, оставленный ими, грозил финансовыми осложнениями. Все возникшие претензии к качеству тут же устранялись, потому что каждый нес конкретную ответственность за сроки и качество работ.

Говоря с большой озабоченностью о своих делах, бригадиры беспокоились о социалистических обязательствах, взятых ими к 60-летию образования нашего государства.

А. ХАМЗИН.

На контроле — техника безопасности

В ОСНОВЕ профилактической работы по охране труда в нашем монтажно-строительном управлении № 76 действует система трехступенчатого контроля за состоянием рабочих мест и бытовых условий. Основным нормативным документом, определяющим обязанности каждого члена коллектива, начиная от инженерно-технических

ежемесячно с участием председателя построкома, представителей участков и непременно работников службы техники безопасности.

Серьезное, неформальное отношение к вопросам охраны труда руководителей нашего предприятия, инженерно-технических работников, всего коллектива сказывается на стабильных производственных

ранского, С. Е. Шипелова, Я. Ф. Шафикова, А. Д. Пермякова, В. Г. Онуфрейчук, М. Хадыева и другим добиваются выполнения плановых заданий.

Администрация управления ежегодно контролирует повышение квалификации, знаний по технике безопасности всех инженерно-технических работников и рабочих. Проводится обучение по пиротехни-

ПРИНЯЛИ БЛИЗКО К СЕРДЦУ

работников и кончая рабочими, является «временное положение по профилактике травматизма и заболеваемости». Это положение действует на нашем предприятии четыре года. Сейчас можно говорить об определенных положительных результатах.

Контроль за трехступенчатой системой осуществляется по журналам, в которых фиксируются нарушения и определяются сроки, когда все отмеченные недостатки должны быть устранены. Ежедневно бригадирами, мастерами, прорабами, инженерно-техническими работниками, которые посещают объекты, контролируется состояние безопасности рабочих мест. Раз в неделю, в четверг, проводится в управлении День техники безопасности. Проходят заседания участковых и центральных штабов по охране труда.

Вольшая роль по обеспечению нормальной работы всего коллектива по технике безопасности отводится социалистическому соревнованию. При подведении итогов наравне с выполнением производственных показателей учитывается состояние техники

безопасности в бригадах, на участках. Итоги подводятся показателями.

Из 37 бригад 35 работают без травм и аварий на протяжении пяти лет и более. Большое внимание уделяется ежегодно улучшению бытовых условий рабочих непосредственно на объектах.

За прошлый год мы приобрели 17 бытовых вагончиков. Более чем на десять тысяч рублей выданы спецодежды и защитных средств. И все это помимо запланированных номенклатурных мероприятий по охране труда.

Несомненно, большое значение в выполнении государственного плана отводится правильной организации отдыха людей.

И все же только указания сверху, контроль не помогут эффективно действовать системы, если профилактикой травматизма не будут заниматься непосредственно а бригадах. Бригада — единый рабочий коллектив, в котором все за одного и один за всех. Этот принцип и заложен в основе метода А. Д. Басова.

Все бригады нашего управления работают по этому методу. Работа без травм и аварий помогает бригадам монтажников Г. В. Черкашина,

Н. И. Кузьменко, В. В. Раткуса, Л. В. Крылова, В. И. Спецескому инструменту, по объектам Гостехнадзора, электросварочным и другим специальностям.

Но, несмотря на успехи, достигнутые по технике безопасности, хотелось бы, чтобы дела обстояли еще лучше. Особенно нас волнует вопрос подготовки объектов для монтажа генеральным подрядчиком. Они зачастую нарушают требования СНиП Ш-4-80. Очень нежелательной является штурмовщина, создаются опасные условия для выполнения как строительных, так и электромонтажных работ.

Давно остро стал на повестку дня вопрос о необходимости контроля со стороны оперативных штабов на пусковых объектах за состоянием техники безопасности. К сожалению, штаб занимается только вопросами выполнения плана, тематических заданий.

Охрана труда на сегодняшний день — это не разрозненные отдельные мероприятия, а целый комплекс. Это повседневная многогранная работа с людьми, в которой все главное и нет второстепенного.

В. БАШАРИНА, старший инженер по ТБ СМУ-76.



С ВЫШЕ 20 лет трудятся на стройке Федор Павлович Гаврильчик и Виктор Григорьевич Дятлов — электросварщики из бригады Н. С. Грекова.

Оба они ударники коммунистического труда, активные участники социалистического соревнования. За свой труд Ф. П. Гаврильчик и В. Г. Дятлов неоднократно поощрялись руководством ремонтно-механического завода.

На снимке: Ф. П. Гаврильчик, В. Г. Дятлов — член совета бригады, общественный инспектор по технике безопасности.

Фото С. ЧЕРНЫША.

ИРКУТСКИЙ ЦНТИ СООБЩАЕТ

СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ

В п/о «Запорожтрансформатор» разработана и внедрена установка для смачивания сварных швов полимерным составом «Славан». При контроле на непроницаемость установка обеспечивает высокую точность контроля.

Годовой экономический эффект — 4,8 тыс. руб.

Стул для сварочных работ. Конструкция компактная, легкая, изготовлена из угложа и труб. Состоит из поворотного круглого стола и верстака с выдвижными ящиками для хранения инструмента.

Повышаются культура производ-

ства, производительность труда и качество.

Вследствие дефицита рутитового концентрата разработаны их заменители — электроды ВМ-10 с ильменитовым покрытием.

По своим сварочно-технологическим свойствам электроды ВМ-10 близки к электроду МР-3 с одной лишь разницей: потолочном положении несколько затрудняется формирование шва ввиду более высокой текучести шлага.

Электроды были внедрены при ремонте технологического оборудования алюминиевого производства.

ЛЕТО — ПОРА ОТДЫХА

НА ЛОНЕ ПРИРОДЫ

Отдых на природе — самый лучший. Это скажет любой, кто проводит свои выходные дни на живописных берегах Китоа, на базах отдыха. Настоянный на ароматах трав и деревьев воздух, ласкающая свежесть воды, зеленое при-волье создают полнейшее чувство умиротворенности и в то же время бодрости, жизнерадостности.

Спокойно, уютно в «Огоньке» — базе отдыха СМУ-3. Правила для отдыхающих призывают соблюдать чистоту и порядок, беречь имущество и оборудование и т. д. Все это настраивает приезжающих чувствовать себя здесь не гостями, а хозяевами, тем более, что они знают: приедут сюда еще не раз. Особенно довольны мамы: они свободны от кухонных забот. Завтрак, обед и ужин готовят в столовой (филиал от столовой № 47). Около 300 отдыхающих обслуживает в каждый заезд бригада. В ее адрес есть немало благодарностей в книге предложений. Питаются в столовой отдыхающие из «Огонька», «Березки» (ЗЖБИ-2), «Ручейка» (ЖКУ).

Приезжают сюда с концертами участники художественной самодеятельности. А в минувшую субботу отдыхающие с большим удовольствием посмотрели выступление артистов Иркутской областной филармонии.

Загородные базы отдыха предприятий — проявление огромной заботы профсоюза о трудящихся.

Наш корр.



В излучине Китоа.

Рис. Н. Емельянова.

УТВЕРЖДЕНО положение «О порядке выплаты надбавок к тарифным ставкам квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, за высокое профессиональное мастерство в строительно-монтажных подразделениях и промышленности».

Согласно этому положению надбавки к тарифным ставкам квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, за высокое профессиональное мастерство устанавливаются в размере 4, 8 и 12 процентов тарифной ставки присвоенного разряда в пределах межразрядной разницы рабочим III—VI разрядов, проработавшим в подразделении не менее одного года. Стаж работы исчисляется с момента зачисления рабочего в штаты подразделения.

Надбавки за высокое профессиональное мастерство устанавливаются поэтапно с учетом показателей профмастерства и стажа работы в подразделении: надбавка к тарифной ставке в размере 4 процентов может устанавливаться рабочим III—VI разрядов, занятым на особо ответственных работах, проработавшим в подразделении не менее одного года, систематически выполняющим нормы выработки или нормированные задания при высоком качестве работ, строго соблюдающим технологическую и производственную дисциплину, выполняющим работу по смежной профессии. Надбавка к тарифной ставке в размере 8 процентов устанавливается рабочим тех же разрядов, занятым на особо ответственных работах, проработавшим в подразделении свыше трех лет, выполняющим работу по двум смежным профессиям. Надбавка к тарифной ставке в размере 12 процентов может устанавливаться рабочим III—VI разрядов, проработавшим в подразделении свыше пяти лет, систематически выполняющим нормы выработки или нормированные задания при высоком качестве работ, строго соблюдающим технологическую и производственную дисциплину, выполняющим работу по двум и более смежным профессиям.

О ПОРЯДКЕ
ВЫПЛАТЫ
НАДБАВОК

участвующим в рационализации и изобретательства.

Условиями введения надбавок за профессиональное мастерство является наличие достаточно высоких теоретических знаний, практических навыков по специальности, соблюдение трудовой и производственной дисциплины, участие в наставничестве и обучении молодых рабочих.

Надбавки выплачиваются за счет экономии по фонду заработной платы, полученной против установленного норматива или планового фонда заработной платы, и устанавливаются приказами руководителей подразделений по согласованию с отделом НОТиУ управления строительства по строительно-монтажным подразделениям и аналогичным отделам УПП, РМЗ, АРЗ.

Надбавки за высокое профессиональное мастерство устанавливаются при бригадной форме организации и стимулирования труда — по представлению коллективов (советов) производственных бригад, в других случаях — по представлению мастера (прораба).

Отмена надбавок производится руководителем подразделения по согласованию с комитетом профсоюза по представлению коллективов производственных бригад, в других случаях — по представлению мастера при ухудшении показателей работы, качества работ, производственных упущений рабочего.

Число рабочих в подразделении, которым могут выплачиваться доплаты за профессиональное мастерство, не должно превышать 10 процентов их общей численности. Надбавки повышаются не чаще одного раза в год и начисляются за фактически от-

работанное время. Применяются надбавки только на период работы в данном подразделении. При переходе рабочего в другое подразделение они не сохраняются.

Надбавки начисляются на тарифную ставку присвоенного разряда рабочему пропорционально отработанному времени в данном месяце. При бригадной форме организации труда надбавки начисляются в установленных размерах индивидуально каждому рабочему и в сумму заработной платы, распределяемого по принятому в бригаде принципу, не включаются.

Надбавки за профессиональное мастерство при начислении выплат за работу в ночное время не учитываются, так как они не образуют новых тарифных ставок. Эта надбавка отменяется при повышении рабочего квалификационного разряда. Надбавки за высокое профессиональное мастерство рабочих включаются во всех случаях исчисления среднего заработка (для оплаты отпуска, за дни временной нетрудоспособности, исчисления пенсии и др.).

И последнее, начисление премий рабочим производится на заработок по сдельным расценкам или тарифным ставкам, включая и сумму надбавок за высокое профессиональное мастерство. В тех случаях, когда межразрядная разница между отдельными разрядами в действующих тарифных сетках меньше 12 процентов, надбавки за профессиональное мастерство рабочим соответствующих разрядов не могут устанавливаться в размерах более, чем 4 и 8 процентов.

П. КУЗЬМИН,
начальник ОНОТУ.

ЧТОБЫ ПРЕДОТВРАТИТЬ ПОЖАРЫ

С ЦЕЛЬЮ популяризации способов тушения пожаров с помощью первичных средств пожаротушения, а также улучшения противопожарного режима 9 июля в 10 часов на спортивной площадке военизированной пожарной части в 15 микрорайоне, дом 53, будут проводиться сорев-

нования добровольных пожарных дружин промышленных предприятий, учреждений и организаций города. Программа соревнований следующая: участники должны показать умение тушить горючую жидкость с помощью пенных огнетушителей, устанавливать связь с ближайшей пожарной

частью и передавать по телефону сообщения о пожаре, прокладывать рукавную линию на 20 метров от внутреннего пожарного крана и подавать воду.

С. БОНДАРЕНКО,
помощник инструктора профилактики.

За редактора Л. А. МУТИНА.

РАСЧЕТНЫЕ ЧЕКИ
СБЕРЕГАТЕЛЬНЫХ КАСС

Рассчитываться за покупаемые в магазинах промышленные товары удобно расчетными чеками Гострудсберкасс СССР. Такими чеками можно оплатить любой товар стоимостью 200 рублей и выше, причем владелец чека освобождается от необходимости иметь при себе наличные деньги для покупки товара. Расчетный чек является именным денежным документом. Он может быть выдан сберегательной кассой на сумму от 200 рублей до 10000

рублей за счет средств, хранящихся на счете по вкладу или внесенных в сберкассу наличными деньгами. По желанию вкладчика расчетный чек может быть выписан на имя другого лица, которое в этом случае становится владельцем чека.

Сберегательные кассы взимают плату за выдачу расчетных чеков в размере 5 коп. за каждые сто рублей суммы чека.

Расчетный чек может быть

предъявлен для оплаты товара в магазин любого города или района страны, независимо от места выдачи. Он действителен в течение двух месяцев.

Если по каким-либо причинам в установленный срок чек не будет использован, то он должен быть предъявлен в центральную сберегательную кассу города или района, где он был выдан. В таких случаях сумма чека по желанию владельца зачисляется во вклад или выплачивается наличными деньгами.

Т. БРЕХУНОВА,
заместитель заведующего
Центральной сберегательной кассой.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«МИР»

7—9 июля — Ангар-18. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«РОДИНА»

7—9 июля — Избранник Великого духа (Мексика). 10, 12, 13-50 (удл.), 16, 18-10, 20, 21-40.

«ГРЕНАДА»

7 июля — Морозко. 10, 12, 14, 16. АББА. 18, 19-50, 21-40. 8—9 июля — Отряд особого назначения. 10, 12, 14, 16. Переход. 17-30, 19-20 (удл.), 21-40.

«ПОБЕДА»

7—9 июля — Смерть среди айсбергов (США). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

«ОКТАБРЬ»

7—9 июля — Самозванцы поневоле (2 серии). 13, 16, 19-30.

«КОМСОМОЛЕЦ»

7—8 июля — Операция «Ы» и другие приключения Шурика. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Для детей — Цыпленок в клеточку. 14-30, 9 июля — Карнавал (2 серии). 15, 17-30, 20-30. Для детей — Дюймовочка. 14-30.

• Пишите:

665806, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2650.
Зак. 1999с