

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 48 (3490)

Газета издаётся
с 3 августа 1949 года

19 ИЮНЯ 1982 года

СУББОТА

Цена 3 коп.

С ЛЮБОВЬЮ К ГОРОДУ

В МАРТЕ на партийно-хозяйственном активе стройки, обсуждавшем вопрос «Работа с кадрами и пути ее совершенствования в свете требований XXVI съезда КПСС», одним из выступающих был бригадир СМУ-5, член парткома АУС И. И. Андрейченко. В своем выступлении, в частности, знатный бригадир поднял важный вопрос — о назревшей необходимости выработать кодекс или указы гражданину нашего города.

Выступление И. И. Андрейченко было опубликовано 20 марта в «Ангарском строителе».

Бюро Ангарского ГК КПСС одобрило предложение И. И. Андрейченко. Сегодня уже готов проект наказов. Строителям, равно как и всем ангарчанам, предстоит обсудить этот жизненно важный документ.



ЗАВТРА — ВЫБОРЫ

20 ИЮНЯ — очередные выборы в местные органы государственной власти: краевые, областные, городские, районные, поселковые и сельские Советы народных депутатов.

Крупными историческими событиями в нашей стране был насыщен период со дня предыдущих выборов. Самое важное — XXVI съезд партии. Непосредственное продолжение решений съезда — ноябрьский (1981 г.) Пленум ЦК КПСС, обсудивший и одобрявший проекты планов экономического и социального развития СССР на 1982 год и одиннадцатую пятилетку, и майский (1982 г.), принявший Продовольственную программу на период до 1990 года.

Состоялся XVII съезд профсоюзов СССР и XIX съезд ВЛКСМ. В этом году мы отметим 60-летие образования СССР.

Подготовка и проведение выборов в местные Советы — знаменательное событие в жизни нашего народа.

Ангарские строители от выборов до выборов проделали большую работу. Строителями города план по вводу жилья за этот период выполнен на

127,6 процента — при плане 153 тыс. кв. метров введено 195 тыс. кв. метров, 3823 семьи справились новоселье. Построено четыре общежития на 980 мест, три детских сада-яслей на 840 мест, введены две школы, поликлиника на 300 посещений, шесть магазинов, кинотеатр, ресторан, почта-АТС, три почтовых отделения, аптека и другие объекты.

В строительно-монтажных управлениях уменьшилась текучесть кадров, увеличился коэффициент использования рабочего времени, среднемесячная зарплата составила 207,5 руб. Это на 21,2 процента выше, чем в 1979 году.

На высоком политическом уровне прошла предвыборная кампания. Кандидатами в депутаты строители выдвинули достойных представителей рабочего класса, инженерно-технических работников, служащих.

На предприятиях состоялись встречи кандидатов с избирателями, на которых они дали обещания. А завтра, 20 июня, в день выборов, строители все, как один, придут к избирательным урнам и отдадут голоса за выдвинутых кандидатов.

НАКАЗЫ ГРАЖДАНИНУ г. АНГАРСКА

Мы, рабочие, ветераны войны и труда, первостроители, полные стремления превратить наш любимый город в город высокой культуры и образцового общественного порядка, обращаемся к тебе, гражданин и патриот Ангарска.

За годы первых довоенных пятилеток в нашей стране родилось много новых городов, крупных промышленно-энергетических центров. Районом особого притяжения стала Сибирь с ее поистине несметными богатствами.

Ты живешь в молодом орденоносном городе, рожденном Великой Победой. Его строительство овеяно романтикой послевоенных пятилеток. Труд неистовый, самозабвенный — вот основа рождения, становления и мужания нашего города.

Оцени подвиг отцов и матерей твоих, подвиг старших поколений, гордись им и продолжай его делами своими!

Все дорого нам в нашем городе, близко и любимо. Превратим же нашу любовь к городу в повседневную и неустанную заботу о нем, будем добиваться, чтобы он во всех отношениях стал по-настоящему образцовым.

Будем не только пользоваться теми благами, которые уже созданы и создаются, не только гордиться достигнутым, но и отдавать родному городу свой труд, с чувством высокой ответственности заботиться о его будущем.

НАШИ НАКАЗЫ ТЕБЕ, АНГАРЧАНИН:

Наказ первый: будь беспредельно преданным делу ленинской партии и интересам советского народа. Упорно и настойчиво овладевай знаниями марксистско-ленинского учения, политики КПСС — это поможет тебе стать активным строителем коммунизма. Бери пример с коммунистов, которые находятся в авангарде борьбы за торжество коммунистических идеалов.

Наказ второй: где бы ты ни трудился, будь мастером своего дела. Знай, твой труд, твои умелые руки нужны обществу. Работай по-коммунистически: творчески, сознательно, инициативно. Добивайся наивысшей производительности труда. Будь в авангарде социалистического соревнования. Крепи трудовую дисциплину. Помни, самый строгий контролер — твоя рабочая совесть.

Наказ третий: будь бережлив в большом и малом. Народная мудрость гласит: «Бережливость — второе богатство». Рационально расходуй каждый киловатт электроэнергии, килограмм металла, цемента, краски... Ведь это все принадлежит народу, а значит, и тебе. Береги хлеб — нет ничего его дороже.

Наказ четвертый: Ангарск родился под мирным небом. И от тебя зависит сохранить его таким. Борись за упрочение мира на земле, за осуществление миролюбивой политики ленинской партии.

Знай, твой труд укрепляет не только экономику, но и оборонную мощь страны. Вноси посильный вклад в Советский фонд мира.

Наказ пятый: наш вечно юный город строила вся страна. Сегодня здесь живут и трудятся представители восьмидесяти национальностей и народностей великого Советского Союза. Крепи их нерушимую дружбу, воспитывай в себе уважительное отношение к традициям и обычаям братских народов. Помни, наша сила в единстве!

Наказ шестой: в твоём городе, на твоём предприятии, в твоём доме тебе до всего есть дело! Будь активным бойцом за высокую культуру быта, за благоприятный психологический климат в городе, в родном коллективе, в доме, где ты живешь.

В нашем городе не должно быть места тунеядцам, пьяницам, хулиганам, спекулянтам, стяжателям, взяточникам, бюрократам!

Везде и во всем проявляй активную жизненную позицию.

Наказ седьмой: воспитывай в себе высокую коммунистическую культуру. Твоя воспитанность должна проявляться везде и во всем: в умении скромно и достойно вести себя, опрятно и красиво одеваться, быть непримиримым к пошлости и вульгаризму, уважать правила социалистического общежития.

С пользой для себя и общества организуй свой досуг. Будь активным творцом культурных ценностей, а не пассивным их потребителем.

Наказ восьмой: помни, что сила государства в крепости семьи. Крепи здоровую семью, союз отцов и детей. Окружи вниманием и уважением женщину-мать.

Забьются о детях: их здоровье, воспитании. Дело воспитания подрастающего поколения — это первостепенное дело семьи, школы и всей общественности.

Наказ девятый: юный ангарчанин, пионер и комсомолец! Отличной учебой, ударным трудом, примерным поведением ты утверждаешь и приумножаешь нравственную красоту родного города, частицы нашей великой Родины.

Помни, что героические традиции партии и народа — наша огромная ценность. Все делай, чтобы эти традиции сохранились и приумножились.

Расти настоящим патриотом нашей Отчизны!

Наказ десятый: будь заботливым хозяином родного города. Береги дом, вырасти дерево, соблюдай чистоту и порядок, будь хорошим соседом, не проходи мимо чужой беды.

Пусть при твоём личном участии растёт и хорошеет, славится своими трудовыми достижениями, успехами в культурном строительстве наш Ангарск — город счастливой судьбы!

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС

УСТАВОМ КПСС предусмотрено: парткомы, работающие на правах райкома партии, как комитет Ангарского управления строительства, избираются сроком на два, три года. Через 1—1,5 года парткомы отчитываются перед коммунистами о проделанной работе на партийных собраниях.

С XXIII партконференции строителей прошло полтора года. Партийный комитет АУС на кустовых партсобраниях отчитался перед коммунистами. На собраниях выступило 17 коммунистов. Представляем вниманию читателей отчетный доклад (в сокращении) парткома.

I

ПОЛУТОРАГODOVOY период со дня работы XXIII партийной конференции строителей ознаменован важными событиями в жизни и деятельности нашей партии и Советского государства. Решения XXVI съезда КПСС еще раз убедительно подтвердили неуклонную линию КПСС на дальнейшее улучшение благосостояния советского народа, повышение качества и эффективности всей нашей работы, дальнейшее укрепление и развитие Программы мира.

Работа партийного комитета была направлена на выполнение основных задач XXVI съезда КПСС, решений областной, городской, районной и строительной партийных конференций. Партком концентрировал свое внимание и внимание первичных партийных организаций, трудовые коллективы на повышение эффективности и качества работы, экономии материальных и энергетических ресурсов, повышении производительности труда, укреплении трудовой и производственной дисциплины, концентрации материальных и трудовых ресурсов на важнейших пусковых объектах промышленного и гражданского строительства по своевременному вводу в действие, на безусловное выполнение плановых заданий, социалистических обязательств первого года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Партийным комитетом разработаны и утверждены перспективный и комплексный планы идеологической работы. На основе этих планов и строится текущая работа парткома с учетом конкретных задач, стоящих перед коллективом строителей. По наиболее важным и актуальным направлениям в работе, а также по критическим замечаниям разработаны и утверждены планы мероприятий, исполнение которых находится под постоянным контролем.

В целях оперативного влияния на ход строительства и ускорения ввода в эксплуатацию пусковых комплексов и объектов на них созданы и работают общественные штабы, практикуется проведение кустовых партийных собраний, работают советы бригадиров. Входит в практику заключе-

ние договоров между участниками строительства по принципу «Рабочая эстафета». В первичных трудовых коллективах — бригадах — созданы партийные группы, а там, где нет их, — утверждены парторганизаторы, группы и комсорги.

II

ОПРЕДЕЛЕННАЯ концентрация материальных, технических и людских ресурсов, а также принятые меры по устранению отдельных недостатков в организации строительного производ-

ства позволили коллективу строителей за первый год одиннадцатой пятилетки ввести в эксплуатацию: энергоблок Ново-Зиминской ТЭЦ мощностью 80 тыс. квт, котельную, первый пусковой комплекс II очереди завода БВК, промывочно-пропарочную станцию, три школы, два детских учреждения, введено полезной площади жилья 175,3 тыс. квадратных метра при плане 140,4 тыс. квадратных метра, что составляет 124,9 процента, в том числе в городе Ангарске — 88,7 тыс. кв. метров, что составляет 114,8 процента к плану, школа на 1175 учащихся в 19 микрорайоне, детсад-ясли № 25 в 15а микрорайоне на 280 мест, выполнен значительный объем строительного-монтажных работ на селе, что позволило нам ввести в эксплуатацию 10 объектов сельскохозяйственного назначения, в том числе картофелехранилище, скотодобойный пункт и весовую. Выполнено задание Иркутского обкома по строительству на селе 100 силосных облицованных траншей на 150 тыс. тонн.

Подготовлен к вводу в эксплуатацию крупнейший комплекс ЭП-300. 22 мая 1982 года в 21 час получен этиленпропилен.

Развернуты, хотя и с некоторым отставанием, работы на комплексе минеральных удобрений. Строители, монтажники и эксплуатационники должны завершить все работы с тем, чтобы 1 декабря 1982 года ввести в эксплуатацию установку по производству аммиака.

III

ЗА ОТЧЕТНЫЙ период около 440 семей строителей справили новоселье. Для молодых строителей построено два дома на 190 квартир, и в этом мы видим значительные возможности закрепления на стройке молодых кадров строителей. Много делается для улучшения и социальных нужд: заканчивается реконструкция больничного городка в 85 квартале, подготовлена к сдаче новая поликлиника в 6а микрорайоне, с каждым годом улучшаются бытовые и

материальными и финансовыми ресурсами, производственная, хозяйственная и финансовая деятельность в 1981 году из-за целого ряда недостатков в работе продолжала оставаться неудовлетворительной.

Нами не обеспечено выполнение плана ввода в действие основных фондов (выполнение составило 24,2 процента, в том числе по важнейшим объектам — 19 процентов). Не введены в эксплуатацию важнейшие комплексы народнохозяйственного плана: ЭП-300, производство винилхлорида, III пусковой комплекс ТЭЦ Зиминского химзавода, внешний транспорт на АЭМЗ и др. Государственный план по объему товарной строительной продукции так же не выполнен (выполнение составило по генподряду на 61,8 процента, в том числе собственными силами — на 87,2 процента).

Допущено удорожание по себестоимости строительно-

и здесь у нас есть определенные недостатки. Еще велика текучесть кадров. За 1981 год принято 6299 человек и уволено 6143 человека. Увеличилось число нарушителей трудовой дисциплины, количество прогульщиков возросло на 144 человека против предыдущего года и составляет 1445 человек. Потеряно 3948 человеко-дней или ежедневно не работало 14—15 человек.

Из-за недостатков в организации производства, его инженерной подготовки, из-за просчетов в планировании на предприятии в отчетном году допускались значительные перемещения рабочих с Ангарской площадки на Зиминскую.

Все еще значительными остаются потери рабочего времени из-за отпусков с разрешения администрации. Серьезным недостатком в работе с кадрами является

ЕСТЬ ВСЕВОЗМОЖНОСТИ

О работе парткома Ангарского управления строительства по выполнению

производственные условия для работающих в управлении автомобильного транспорта, управлении производственных предприятий, ремонтно-механическом заводе, в управлении железнодорожного транспорта и управлении механизации.

IV

ПРИНИМАЮТСЯ меры по замене устаревшего оборудования промпредприятий, обновлению строительной техники, внедрению новой оснастки, малой механизации и приспособлений.

Сложилась определенная система комплектации строящихся объектов строительными материалами и конструкциями УПП, РМЗ и УПТК. Все это в определенной степени и в сочетании с рядом иных мероприятий и, в основе своей благодаря развитию различных форм социалистического соревнования первичных трудовых коллективов, позволило нам годовой план строительного-монтажных работ по генподряду выполнить на 104,2 процента, а в сравнении с предыдущим годом — на 109,1 процента, в том числе собственными силами — на 108,6 процента или рост против 1980 года составил 3,8 процента. Перевыполнен план СМР. Задание по производительности труда выполнено на 101 процент. Фактическая средняя заработная плата одного работающего составила 97,3 процента к плану, а против предыдущего года повысилась на 2,2 процента. Соблюдено также соотношение темпов роста производительности труда против темпов роста заработной платы в сравнении с предыдущим периодом. По фонду заработной платы в пересчете на фактически выполненный объем строительного-монтажных работ имеется экономия в сумме 309 тыс. рублей.

V

В РАБОТЕ многотысячного коллектива строителей заметны положительные сдвиги. Однако, несмотря на полную обеспеченность материально-техническими, тру-

монтажных работ на 6183 тыс. рублей, в том числе на Ангарской площадке — 686 тыс. рублей.

Не обеспечено выполнение работ по прибыли.

VI

НЕЭФФЕКТИВНО использовалась рабочая сила, строительные механизмы и автомобильный транспорт. Не обеспечено выполнение задания по использованию строительной техники. Службой главного инженера не был организован необходимый контроль за расходованием материалов. В результате этого и нарушения технологии производства СМР, допущен перерасход строительных материалов.

Не приняты достаточных мер по доведению остатков товарно-материальных ценностей до установленного норматива.

Сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей вместо снижения возросли на 340 тыс. рублей, против данных на 1 января 1981 года и составляют 7708 тыс. рублей.

Допускаются потери рабочего времени.

Велики непроизводительные расходы и потери. Распыление средств, материально-технических ресурсов и рабочей силы по многочисленным одновременно сооружаемым объектам приводит к удорожанию работ, снижению производительности труда, росту незавершенного производства, а точнее, к замораживанию государственных средств, к растягиванию строительства и в итоге — к срывам установленных сроков ввода объектов в эксплуатацию.

Руководству парткома строительства предстоит настойчиво поработать, чтобы устранить эти серьезные недостатки.

VII

РАБОТА с кадрами всегда является одним из важнейших составных звеньев в деятельности коллектива и партийной организации. Пока

большая их сменяемость. Сменяемость кадров приводит к значительным потерям рабочего времени, увеличению нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, снижению производительности труда.

Есть определенные недоработки и упущения в работе по закреплению кадров молодых строителей — выпускников ППТУ.

VIII

САМОЕ важное на стройке — повышение производительности труда. Руководством управления, парткомом проводится определенная работа в этом направлении, но сам уровень производительности труда и работы нас не удовлетворяет, так как ряд подразделений не справились с этим важным и всеобъемлющим показателем работы — СМУ-2, 3, 7, 10, 11, РСУ, ОСМУ, УМ. Это свидетельствует о наличии недостатков в проработке и инженерной подготовке строительного производства, а оргтамероприятия не отвечают необходимым условиям. Отсутствует должный контроль за их исполнением. Все еще значительны потери при устранении недоделок и брака в работе.

Медленно решаются вопросы улучшения качества и заводской готовности железобетонных изделий УЛП, что ведет к большим затратам на доводку на строительных объектах.

Имеют место недоработки по более широкому внедрению бригадного подряда, как важного резерва повышения эффективности строительного производства. Методом бригадного подряда выполнено 37 процентов от общего объема строительного-монтажных работ (при задании 35 процентов), а на Ангарской площадке — 45,4 процента. Практика показывает, что в подрядах бригадах значительно выше производительность труда, качество работ, в них бережливее относятся к расходу материалов и электроэнергии.



7 микрорайон.

Фото А. ХАМЗИНА.

В ПРАКТИКУ СОЗИДАНИЯ!

IX

ЭФФЕКТИВНОСТЬ и качество работы неразделимы. Партия и правительство поддерживают и направляют всю нашу деятельность на неуклонный рост качества, достижение высокого профессионального мастерства, гордости за свою профессию. Строим на века, но ведь даже древний зодчий-строитель оставлял нам в память имена тех творцов, кто строил, и мы гордимся ими и их творениями. Была такая задумка и у наших строителей, да вот жаль, что не довели это дело до конца. Этот вопрос следует проработать.

Общее состояние строительных работ и сданных объектов в эксплуатации находится, судя по оценкам госкомиссий, на хорошем уровне, но это не должно нас удовлетворять и надо сосредоточить еще больше внимания на упущениях в этом на-

ной и XXIII партийной конференцией строителей.

Главным направлением было укрепление состава партийной организации, ее роста за счет приема в ряды КПСС рабочих, комсомольцев, инженерно-технических работников, заслуживших признание первичных партийных организаций и трудовых коллективов.

Работа по отбору, приему и воспитанию молодых коммунистов имеет планомерный и системный характер. Партийный комитет, первичные партийные организации повысили требовательность к вступающим в партию. Большинство принятых кандидатами — это рабочие ведущих профессий, бригадиры — 72,3 процента.

Проводя работу по отбору лучших людей в партию, партийный комитет принимал во внимание специфику коллективов и необходимость усиления партийного влияния на

вовался указаниями XXVI съезда КПСС о том, что надо строго спрашивать с тех, кто своими поступками порочит высокое звание члена партии, нарушает партийную и государственную дисциплину.

XI

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь указания XXVI съезда КПСС, который назвал постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» документом долговременного действия, партийный комитет, парторганизации строительства продолжают внедрять новые, действенные формы воспитательной работы с трудящимися. Планирование всей идеологической работы направлено на деятельность парторганизаций, на перспективу и на ощущение конкретных результатов.

На весь период до 1983 го-



19 микрорайон.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

организации недостаточно требовательны к организациям, обязанным своевременно и качественно придавать гласности свои виды работ, объемы, сроки.

Руководствуясь перспективным комплексным планом идеологической работы на 1981—1983 годы, партийный комитет за полтора года заслушал на своих заседаниях 11 постановочных вопросов по состоянию и мерах улучшения идеологической работы в парторганизациях.

Как известно, сердцевинной идеологической работы является марксистско-ленинское образование. В 1981—1982 учебном году в 25 школах основ марксизма-ленинизма, 27 семинарах, 41 комсомольском кружке обучалось 1623 человека, из них 759 членов КПСС, 844 члена ВЛКСМ.

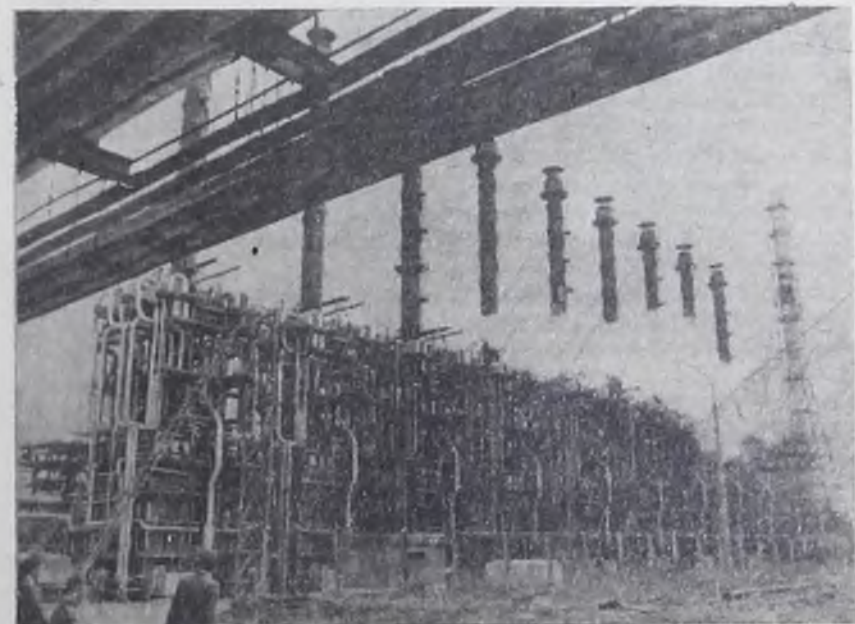
Сложилась определенная система в работе методсоветов.

Парткомом постоянно осуществляется контроль за качеством марксистско-ленинской учебы, идейного роста коммунистов.

ТВЕТСТВЕННЫЕ задачи

предстоит решить строителям, монтажникам и заказчикам в 1982 году и, в частности, завершить строительномонтажные работы по оставшимся дополнительным объектам комплекса ЭП-300 и связанные с ним неразрывно объекты Зиминского химического завода, и сдача их в эксплуатацию.

Развивая социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР, завершить строймонтажные работы в III квартале и подготовить производство аммиака к сдаче в эксплуатацию и получению продукта в декабре. Развернуть работы на комплексе карбамида, обеспечить ввод объектов на Ангарском заводе хмреактивов, развернуть работы на III очереди ТЭЦ-9, отражающие решение вопросов энергообеспечения производства карбамида и гражд-



ЭП-300.

Фото С. ЧЕРНЫША.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

постановления XXIII партийной конференции строителей

правлении и принятии действенных мер к их устранению. Плохое ведение строительных работ недопустимо вообще, а тем более на объектах жилья и соцкультбыта, где затрагиваются жизненные интересы трудящихся. Именно здесь мы имеем серьезные нарекания: высыхают полы, отслаивается краска, небрежная настилка полов, зыбкость их, подтеки в душевых и санитарных узлах из-за неудовлетворительного исполнения гидроизоляции (СМУ-5). Имеют место существенные отклонения при производстве свебойных работ (УМ). Нередки претензии по качеству продукции, поставляемой подразделениями УПП и УПТК. В большинстве своем брак в работе допускаяется из-за недостаточной инженерной подготовки и небрежности непосредственных исполнителей. Допущенный брак и небрежность в работе приносят не только материальный, но и моральный урон.

М. И. Калинин в своей речи на торжественном митинге при пуске Московского завода «Фрезер» сказал: «Плохое изделие лучше уничтожить или отдать в брак, но портить марку завода нельзя. Надо сделать так, чтобы рабочему, ушедшему с завода «Фрезер», было открыто место на других заводах, как рабочему, пришедшему с хорошо работающего завода».

Эффективность капитального строительства — это комплекс слагаемых показателей в работе, среди которых наибольшую актуальность приобретает вопрос экономного расходования материально-технических и, особенно, энергетических ресурсов.

Положение с обеспечением электроэнергией останется сложным и на период 1982—1983 гг., и долг каждого из нас — принять исчерпывающие меры по экономному расходованию тепла и электроэнергии.

X

В ВОПРОСАХ организационно-партийной работы партком руководствуется решениями XXVI съезда КПСС, областной, городской район-

особо важных участках.

В парткоме сложилась добрая традиция индивидуальных собеседований с каждым молодым коммунистом в период прохождения ими кандидатского стажа.

Выполняя постановление пленума Центрального РК КПСС «О работе партийного комитета АУС по руководству первичными партийными организациями», партком уделит особое внимание вопросам расстановки коммунистов на важнейших участках строительства, на повышение авангардной роли коммунистов на производстве.

Свою организаторскую и политическую работу партийный комитет проводил на основе перспективного плана, а также оперативного планирования работы на квартал. Ежегодно в партийном комитете обобщаются критические замечания, высказанные коммунистами на отчетно-выборных собраниях, намечается план их реализации.

Особое место в выполнении перечисленных перспективных мероприятий занимает работа по реализации критических замечаний.

Партийный комитет продолжил работу по повышению роли партийного собрания в деятельности партийных организаций. На повестку дня больше выносятся вопросов внутрипартийной жизни, идеологической работы, авангардной роли коммунистов.

Работа по улучшению организации контроля и проверки исполнения ведется нами постоянно. Только в текущем году в порядке проверки исполнения собственных решений и решений вышестоящих органов партком рассмотрел девять вопросов.

Особое внимание партком уделяет воспитанию у руководителей и специалистов деловитости, чувства ответственности за порученное дело, высокой исполнительской дисциплины. Этому способствуют индивидуальные формы работы с коммунистами, в том числе и собеседования в партийном комитете с руководителями подразделений.

В вопросах партийной дисциплины партком руководст-

да парткомом составлен и реализуется перспективный комплексный план идеологической работы. Большинство партийных организаций спланировали идеологическую работу на два года — 1981 — 1982 годы.

Прочно вошли в практику работы руководства и парткома идеологические планерки, которые проводятся ежемесячно на протяжении полутора лет.

В плане перестройки идеологической работы партком внедряет в партийных организациях выступления информационно-пропагандистской группы из числа хозяйственных руководителей и руководителей общественных организаций, а также Дни открытого письма. За прошедший период такие встречи были проведены в коллективах УЖДТ, РМЗ, СМУ-3, готовятся в СМУ-11, УЭС, по определенному плану проводятся на летних агитплощадках наших подразделений с участием информационно-пропагандистских групп ГК и РК КПСС.

Более организованно стали проводиться в парторганизациях единые политдни.

Партком уделяет внимание действительности, конкретности наглядной агитации на строительных площадках, в цехах, на участках, на закрепленных улицах. Мы добились результатов в оформлении зданий учреждений и праздничной колонны строителей, стараниями парторганизаций выдерживается политическая направленность, показ конкретных итогов работы коллективов. Нельзя этого сказать о долговременной наглядной агитации. Часто можно видеть устаревшие планы работы застройщиков, групп народного контроля, комсомольских бюро (СМУ-4, УПТК, ЭЖБИ-1), доски показателей пустуют или отстают показатели в сроках (СМУ-4, УЭС).

Большой тормоз в оформлении наглядной агитации бытовых помещений, строящихся домов ощущается в партийной организации СМУ-1, особенно на строительстве комплекса аммиака.

Генподрядное СМУ-2, его руководство и общественные

20 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



ЛАУРЕАТЫ ЛЕНИНСКОЙ ПРЕМИИ

МОСКВА. За теоретическое, экспериментальное и клиническое обоснование использования иммобилизованных ферментов для лечения сердечно-сосудистых заболеваний Ленинская премия 1982 года в области науки и техники присуждена группе ученых: Е. И. Чазову, академику, генеральному директору Всесоюзного кардиологического научного центра АМН СССР, руководителю работы, В. Н. Смирнову, члену-корреспонденту АН СССР, заместителю генерального директора, В. П. Торчианину, доктору химических наук, руководителю лаборатории, Карелу Мартинеку, доктору химических наук, профессору МГУ им. М. В. Ломоносова, И. В. Березину, члену-корреспонденту АН СССР, директору Института биохимии имени А. Н. Баха АН СССР.

На снимке (слева направо): академик Е. И. Чазов, доктор химических наук В. П. Торчилин и член-корреспондент АН СССР В. Н. Смирнов.

Фото В. Созникова, Фотохроника ТАСС.

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ

Партия и наше правительство поставили перед работниками дошкольных детских учреждений конкретные задачи по воспитанию подрастающего поколения здоровым, физически крепким.

И детские ясли являются той первой ступенькой, где наши дети физически становятся крепче, приобретают первые трудовые навыки, развивают умственные способности малышей. Коллектив детских яслей № 15 прилагает все усилия, чтобы наши дети росли крепкими и здоровыми. Нашему детскому учреждению двадцать лет, и на протяжении всего этого времени трудится в нем патронажная медицинская сестра Александра Александровна Гранина. Она является хорошим помощником врача, старшей медицинской сестры. Это чуткий, добрый человек, любящий детей по-матерински.

Хорошим наставником для молодых медицинских сестер является Раиса Ивановна Вараксина. Старшей медицинской сестрой она работает более 12 лет. Проводит большую профилактическую и оздоровительную работу среди детей.

Большим уважением в коллективе и среди родителей пользуются медицинские сестры Галина Николаевна Глушенко, Любовь Дмитриевна Сулова, Вера Георгиевна Астанаева и другие. Изюм дня в день они окружают наших малышей вниманием и заботой.

Все дети нашего учреждения согласно рекомендации института гигиены детей и подростков вот уже на протяжении двух последних лет разбиты на группы здоровья. Среди них выделена группа «киска». Она объединяет тех детей, которые наиболее часто болеют. Эти малыши находятся под особо тщательным наблюдением и контролем, и, благодаря проводимому комплексу лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, ребятки окрепли, стали реже болеть. Так, например, Толя Гушкинов в течение прошлого года неоднократно болел респираторной инфекцией, перенес воспаление легких и бронхит с астматическим компонентом. После лечения в стационаре ребенку в детских яслях были продолжены лечебно-оздоровительные процедуры, проведен необходимый курс лечения. И результат налицо. В этом году малыш ни разу не болел простудными заболеваниями.

Почти ежемесячно давал обострение гнойного отита Эдик Тихомиров. Ему была проведена в условиях ясель стимулирующая терапия и витаминизация. И мальчик в этом году также не болел.

Растут бодрыми, здоровыми, регулярно посещают наши ясли Оксана Браун, Вова Белоусов, Оля Сулова и многие, многие другие.

На летний период совместно с отделом детских учреждений стройки составлен план оздоровительных мероприятий, способствующих закаливанию и физическому развитию наших детей.

Не за горами новый учебный год. К нам придут новые дети, а заботы останутся прежними — чтобы они росли здоровыми, а их мамы могли спокойно трудиться на предприятиях.

А. КЕРНЕР, врач детских яслей № 15.

Есть на нашем деревообрабатывающем комбинате № 1 небольшое здание. И если войдешь туда, то сразу чувствуется в нем хозяйская женская рука: чистота, уют. На стенах — санбюллетени, красочно оформлено расписание работы всех врачей поликлиники. Очень много и другой медицинской наглядной агитации. Это медпункт. Уже более двадцати лет руководит им Тамара Даниловна Иноземцева.

Можно с уверенностью сказать, что она равноправный член нашего коллектива. И нет на предприятии человека, который бы тепло не отозвался о ней. Со всеми своими бедами мы приходим сюда, и всем Тамара Даниловна окажет помощь — изменит давление, поставит укол, даст таблетки, а кого и просто поддержит добрым словом, даст квалифицированный медицинский совет.

После окончания Иркутского медицинского училища Т. Д. Иноземцева работала в селе Жердовка Иркутской области. А вообще она ста-

привлек, профосмотров. Она в гуще всех событий жизни предприятия. Непременно приходит в бригады, поговорит с людьми. На протяжении девяти лет сандружина, которую она курирует, зани-

БОЛЬШОЕ СПАСИБО

рожил нашего города.

Нелегко пришлось ей в жизни. Она одна воспитала двоих детей. Дочь уже окончила институт, работает, сын служит в рядах Советской Армии. И дети не забывают о матери, относятся к ней с заботой, вниманием. И несмотря на все трудности, Тамара Даниловна спокойный, выдержанный человек.

Наш фельдшер всегда подскажет начальникам цехов о необходимости проведения

мала в соревнованиях призовые места, а восемь лет — первое.

Тамара Даниловна — ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования 1979—1980 годов. Имеет много почетных грамот и благодарностей от руководства нашего предприятия поликлиники.

Спасибо, Тамара Даниловна, за ваш благородный труд! Л. МУДРЕЦОВА, начальники ОТЗ ДОКа № 1.

С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Пациенты, входящие в этот кабинет, твердо убеждены, что здесь их примут с участием, радушно. И они никогда не ошибаются.

С 1977 года действует в поликлинике строителей пародонтологический кабинет. Пародонтоз — древняя и коварная болезнь. На земном шаре 75 процентов людей в возрасте 35—45 лет страдают этим заболеванием. Поэтому так остро и стоял на повестке дня вопрос об открытии собственного кабинета по лечению пародонтоза.

И возглавить этот кабинет было поручено Татьяне Афанасьевне Вилковой. Врач-стоматолог Т. А. Вилкова три месяца обучалась на курсах усовершенствования врачей в Минске. Много нового и интересного узнала Татьяна Афанасьевна, познакомилась со всеми новинками в области лечения пародонтоза.

До начала открытия кабинета был полностью оснащен необходимой аппаратурой, что позволило проводить комплексное лечение. В первый год работы кабинета всего только около 30 человек было поставлено на диспансерный учет. Сейчас число пациентов, стоящих на учете, возросло до 300. И только за день одна смена принимает около 30 пациентов.

С 1979 года кабинет стал работать в две смены. Так как заболевание хроническое, то контингент пациентов в этом кабинете в основном постоянный. От одного до трех курсов в год прихо-

дится повторять пациентам лечение. Поэтому не удивительно, что врач Т. А. Вилкова и медсестра В. И. Янина знают хорошо истории болезни больных.

С первого дня открытия кабинета работает здесь медсестра Валентина Ивановна Янина. Она — незаменимый помощник врача.

Очень пунктуальная, внимательная, Валентина Ивановна предусмотрит, чтобы во время приема все необходимое было на столике врача, в кабинете. Работает она неторопливо, без суеты. И каждого из своих пациентов знает по имени, отчеству. Где бы ни встретила Валентина Ивановна посетителя своего кабинета, непременно напомним, что подошло время провести курс лечения. Так как именно на медсестру кабинета возложен контроль за посещением диспансерными больными врача.

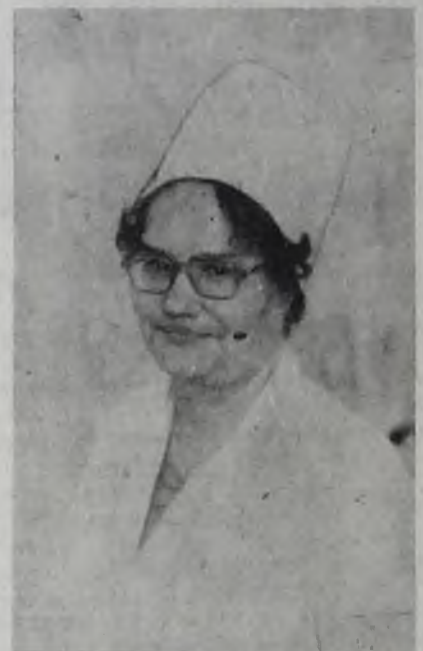
Валентина Ивановна пользуется большим уважением в коллективе поликлиники. Она старшая сестра стоматологического отделения.

— И всегда и во всем на нее можно положиться, — рассказывает заведующий этим отделением Виктор Александрович Михайленко. — Пунктуально Валентина Ивановна обеспечивает наше отделение необходимыми лекарствами, проводит сестринские конференции, занятия.

До работы в кабинете В. И. Янина 25 лет трудилась в инфекционном отделении детской больницы. Отсюда и высокий профессионализм, терпение, выдержка. Есть чему поучиться начинающим медицинским сестрам у Валентины Ивановны.

Когда мы просматривали журнал посещения, то отметили, что многие пациенты посещают этот кабинет систематически, регулярно. И в этом, конечно, большая заслуга как врача Т. А. Вилковой, так и медсестры В. И. Яниной.

К услугам пациентов кабинета аппараты «Ультрасом» для снятия зубного камня с помощью ультразвука, «Лоток», предназначенный для электрофореза с лекарственными веществами, «Дарсон-



валь», помогающий снять воспалительный процесс, улучшающий питание тканей пародонта.

Рядом с креслом пациента расположен небольшой, компактный диагностический столик. С его помощью пациенты также получают разнообразные процедуры.

— Я хожу в этот кабинет недавно, — рассказывает заведующая детским садом № 45 Антонина Васильевна Ким. — И что удивительно, с удовольствием. Хозяйки этого кабинета настолько приветливы, что снимают всю напряженность, которая возникает в связи с необходимостью посещения врача, особенно стоматолога.

Идет обычный прием. Татьяна Афанасьевна проводит вакууммассаж очередному пациенту, занятая на электрофорезе медицинская сестра Валентина Ивановна Янина.

И так изо дня в день. Работа с полной самоотдачей, стремление видеть своих пациентов здоровыми, работоспособными. И каждый уходит из этого кабинета с хорошим настроением.

Л. НИКИТИНА.

На снимках: врач-пародонтолог Т. А. Вилкова (справа) и старшая медицинская сестра стоматологического отделения В. И. Янина.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Редактор Т. И. Виноградова.

Пишите: 665806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

Звоните: Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинистка — 80-20.

Формат 1/2 п. л. Тираж 2650. Зак. 1838с. НЕ 01296