

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 43 (3485)

Газета издаётся
с 5 августа 1949 года

2 ИЮНЯ 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

20 июня — ВЫБОРЫ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

НАШИ КАНДИДАТЫ

В АСИЛИЙ Мефодьевич Сливка в 1955 году после службы в рядах Советской Армии приехал в Ангарск, окончил школу ФЗО и с тех пор работает в СМУ-1 каменщиком. С 1957 года он стал бригадиром.

Бригада, которой руководит В. М. Сливка, неоднократно выходила победителем социалистического соревнования по стройке и городу. Сам бригадир за свой отличный труд награжден орденом «Знак Почета», юбилейной Ленинской медалью, знаками «Победитель социалистического соревнования», «Отличник социалистического соревнования», «Ударник IX и X пятилетки». Тов. Сливка — хороший воспитатель молодежи, организатор производства, активный общественник.

Коллектив СМУ-1 оказал ему большое доверие — выдвинул

кандидатом в депутаты Центрального районного Совета народных депутатов.

В ОСПИТАТЕЛЬНИЦЕЙ отдела детских дошкольных учреждений стройки работает Ольга Ивановна Матыван. Она зарекомендовала себя добросовестным, исполнительным работником. Ольга Ивановна — ударник коммунистического труда, по итогам соцсоревнования награждалась Почетными грамотами, денежными премиями. Она постоянно работает над повышением своего идейно-политического и профессионального уровня, учится в университете марксизма-ленинизма.

Внимательная и отзывчивая к товарищам по работе, Ольга Ивановна пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Она принимает активное участие в обществен-

ной жизни своего детского учреждения № 45.

Ольга Ивановна Матыван выдвинута кандидатом в депутаты Центрального районного Совета народных депутатов.

С 1973 ГОДА трудится металлургическим в цехе оцинкования и закладных деталей на Майском РМЗ Любовь Тимофеевна Сведенцева. Она систематически выполняет производственные нормы на 120—125 процентов. Вместе с тем активно участвует в общественной жизни коллектива. Л. Т. Сведенцева — ударник коммунистического труда, имеет ряд поощрений. Работу успешно совмещает с учебой в техникуме.

Л. Т. Сведенцева выдвинута кандидатом в депутаты Центрального районного Совета народных депутатов.

60-летию СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

ВЗАИМНОЕ ДОВЕРИЕ

В ОКТЯБРЕ 1980 года, когда по всей стране прокатился призыв москвичей и ленинградцев, призывавших трудящихся выполнить план первого года пятилетки к 7 ноября 1981 года, комсомольско-молодежная бригада маляров имени Сергея Тюленина из СМУ-5 Елены Ильиничны Мордовиной первая откликнулась на призыв.

Выполнив свое годовое задание досрочно, ко дню рождения Ленинского комсомола, бригада стала на трудовую вахту в честь XIX съезда ВЛКСМ и одна из первых на стройке подхватила почин комсомольцев «XIX съезду ВЛКСМ — 19 ударных недель». Коллектив бригады взял обязательство выполнить

ко дню открытия съезда семимесячную программу.

Не снижая достигнутого темпа и сосредоточив все свои усилия на выполнении принятых обязательств, коллектив бригады досрочно, к Первомаю, выполнил запланированный объем отделочных работ. По обязательству бригада за семь месяцев должна была на жилье отделать 6700 квадратных метров поверхностей, фактически за это время выполнила 7830 квадратных метров, достигнув дневной выработки в натуральных показателях 34,6 кв. метра на человека. Это большой подарок от бригады XIX съезду Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

В бригаде внедряется все

новое, передовое. Сегодня каждый член бригады строит свою работу с учетом накопленного опыта и поставленных задач перед коллективом. В настоящее время Е. И. Мордовина с группой работников находится в командировке в тресте Зимахимстрой, участвует в отделке помещений пускового комплекса.

Развитию инициативы в бригаде во многом способствовала товарищеская взаимопомощь. Взаимное доверие породило чувство ответственности каждого за свои и общие результаты работы бригады.

И. РОНЖИН,
ст. инженер отдела НОТУ.



О КОЛО четырех месяцев трудятся на строительстве поликлиники в ба микрорайоне рабочие бригады А. Д. Пермякова из СМУ-76. Они ведут здесь полный электро-монтаж силовых цепей, радио и телефонной проводки.

На снимке: ударник коммунистического труда Петр Иванович Пчелин, бригадир Александр Дмитриевич Пермяков.

СОЦСРЕВНОВАНИЕ: «СИБАКАДЕМСТРОЙ» — АУС

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ

Н АШИ соперники по социалистическому соревнованию — управление «Сиб-академстрой» имени 50-летия СССР — одержало новую трудовую победу: коллективу вручено переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза по итогам работы за первый квартал 1982 года.

На торжественном собрании, посвященном этому событию, Красное знамя сиб-академстроевцам вручил представитель министерства.

В ответном слове секретарь парткома стройки Б. С. Кочетов выразил уверенность, что коллектив «Сиб-академстроя» приложит все усилия к тому, чтобы государственный план юбилейного года и социалистические обязательства выполнить.

В СООТВЕТСТВИИ с договоренностью между Францией и СССР в Центре подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина продолжается подготовка к совместному советско-французскому космическому эксперименту.

На снимке: (слева направо) советский космонавт Владимир Соловьев, летчик-космонавт СССР Леонид Кизим, французский космонавт Патрик Бодри, летчик-космонавт СССР Александр Иванченков, французский космонавт Жан-Лу Кретьен и летчик-космонавт СССР Владимир Джанибеков на космодроме Байконур знакомятся с космическим кораблем «Союз Т-5».

Фото А. Пушкарёва и В. Кузьмина.

Фотохроника ТАСС.



АКТУАЛЬНЕЙШАЯ

В ДК «СТРОИТЕЛЬ» состоялся пленум группкома, обсуждавший задачи профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей подразделений Ангарского управления строительства, вытекающие из решений XVII съезда профсоюзов СССР и речи на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева.

С докладом выступил председатель группкома В. Н. Меньшиков. В прениях выступили Л. С. Якушкин, начальник планового отдела стройки, В. Д. Зайцев, зам. начальника треста Зимахимстрой, В. Ф. Колодкин, бригадир треста Сибхиммонтаж, В. А. Примачек, председатель ОРК объединения «Тепличный комбинат», Г. И. Шалыгин, председатель постройкома СМУ-2, А. П. Казиначиков, председатель цехкома ЗЖБИ-2 УПП.

Предлагаем вниманию читателей доклад и некоторые выступления в прениях. (Печатаются в сокращении).

В АЖНЕЙШИМ событием XVII съезда профсоюзов СССР стали приветствия Центрального Комитета КПСС, речь на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева. В своей речи он дал высокую оценку деятельности советских профсоюзов как мощному средству развития демократии, вовлечения трудящихся в строительство коммунизма.

В речи тов. Л. И. Брежнева определены главные проблемы, которым профсоюзы должны уделять первостепенное внимание: дальнейшая работа о развитии экономики и повышении благосостояния советских людей, активное участие в осуществлении производственной программы, дальнейшее развитие прогрессивных форм организации и стимулирования труда, прежде всего, комплексных хозяйственных бригад, повышение активности каждого члена профсоюза и всемерное совершенствование стиля и практики работы профсоюзных органов.

Мы вступили уже во второй год пятилетки. Руководствуясь

решениями XXVI съезда КПСС, профсоюзы направляют свои усилия на подъем социалистической экономики. Общая цель — перевести экономику на рельсы интенсивного роста, сделать ее по-настоящему экономичной.

Могучим рычагом экономического роста является социалистическое соревнование, охватившее ныне все сферы общественной жизни. В процессе соревнования постоянно рождаются многие замечательные инициативы и начинания. Хорошо известны у нас на стройке начинания и подвиги, инициаторами которых являются бригады отделочников СМУ-5 Елены Ильиничны Мордовиной, взявшая на себя обязательство первый год одиннадцатой пятилетки выполнить к 64-й годовщине Великого Октября. Примечательно, что сама бригада одна из первых справилась с поставленной перед собой задачей. О выполнении годового плана она рапортовала 28 октября 1981 года.

30 комсомольско-молодежных коллективов стройки поддерживали новый почин комсомольско-молодежной бригады Е. И. Мордовиной — XIX съез-

ду ВЛКСМ — 19 ударных недель».

Все бригады и экипажи стройки участвуют в соревновании за достижение наивысшей выработки в натуральных показателях под девизом «Меньшим числом — больше продукции» по починке бригад Главлесдрустроя, первым поддержанным у нас бригадой маляров СМУ-5 Е. Г. Михалева, 142 бригады нашего предприятия поддерживали почин бригады арматурщиков ЗЖБИ-1 Б. Г. Рудаковой «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина». Среди победителей этого вида соревнования бригады А. И. Блинова, Э. А. Гейна, В. Г. Тимофеева, И. П. Буряка, Б. Г. Рудаковой, Н. Т. Резчик, А. Л. Барабашова, М. А. Ребурака, Л. Е. Щербакова, В. В. Ковалева и многие другие.

Широкий размах в трудовых коллективах получило соревнование под девизом «60-летие образования СССР — 60 ударных недель». За достойную встречу знаменательной даты нашей Родины соревнуются около 550 бригад и экипажей.

В этом плане заслуживает внимания и всяческой поддержки обращение к труженикам страны передовиков столичных предприятий, делегатов XVII съезда профсоюзов СССР. Они призвали развить соревнование за достижение более высокой производительности труда на каждом рабочем месте. Сейчас у комитетов профсоюза нет задачи более важной, чем создание в каждом коллективе обстановки творческого комплексного поиска резервов, товарищеской взаимопомощи, высокой ответственности за всемерное повышение эффективности соревнования.

В современных условиях по-

вышается роль профсоюзов в развитии сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса. На съезде отмечалось, что профсоюзы активизировали свою работу на селе, способствовали дальнейшему подъему сельскохозяйственного производства.

Руководством управления строительства и группкомом многое делается для того, чтобы колхозы и совхозы Иркутской области активнее участвовали в решении производственной проблемы. Так, только за 1981 год по объектам сельского хозяйства освоено средств в сумме 5341 тыс. рублей при плане 3676 тыс. рублей, или 145,3 процента. Введен свиноматочный пункт на 200 голов в Байкальске, построено картофелехранилище в Малышевке на 2060 тонн, построено 97 силосных траншей, заготовлено 3000 тонн сена и зеленой массы, убрано картофеля с 230 га. На период весенне-полевых работ было направлено 1700 человек, 650 автомашин на уборку урожая. Напряженная работа предстоит и в этом году.

Важнейшей народнохозяйственной задачей является экономия материальных и топливно-энергетических ресурсов. Важную роль в этом деле должен сыграть Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Все подразделения стройки активно участвуют в этом смотре. По итогам 1981 года за счет рационального использования оборудования и внедрения передовой технологии сэкономлено электроэнергии — 5,4 млн. квт-час, металла — 266 тонн, бензина и дизельного топлива — 1250 тонн.

Отмечая положительные результаты смотра режима эко-

номии, нельзя не сказать, что наши успехи были бы более значительными, если бы во всех подразделениях был организован государственный подход к вопросам расходования и экономии материальных и сырьевых ресурсов. Во многих подразделениях есть значительные сверхнормативные запасы материальных ценностей. Так, на первое апреля 1982 года эти запасы намного превышают установленные нормы в ТЗХС, СМУ-10, УПТК, СМУ-4 и др. Задача комитетов профсоюза и хозяйственных руководителей заключается в том, чтобы Всесоюзный смотр режима экономии действительно стал эффективным средством в борьбе за экономию и бережливость как в сфере производства, так и в сфере обслуживания, чтобы ни одно ценное предложение не осталось без внимания.

Большое значение на съезде было придано проблемам дальнейшего совершенствования социалистического соревнования, устранения имеющихся недостатков в его организации. Прежде всего необходимо обратить внимание на содержание соревнования. Порой его эффективность значительно снижается вплоть до того, что допускается формализм при принятии социалистических обязательств. Результаты работы строителей в первом квартале указывают на то, что нами не в полной мере используются возможности социалистического соревнования, в его организации имеются недостатки и серьезные упущения. В некоторых коллективах наибольшая активность в организации соцсоревнования проявляется лишь на этапах принятия социалистических обязательств и подведения итогов, в остальной период должной организаторской работы не прово-

НАВЕРСТАТЬ ОТСТАВАНИЕ

Г. И. ШАЛЫГИН, председатель постройкома СМУ-2

В СЕ мы понимаем необходимость и важность своевременного пуска в эксплуатацию комплекса аммиака. На данном этапе времени дела у нас на высоком уровне. Для того, чтобы исправить положение, необходимо всем организациям наверстать отставание за оставшееся время до конца полугодия, тогда мы можем войти в сроки директивного графика и ритмично проработать третий и четвертый кварталы этого года.

На комплексе организована работа по трудовому сотрудничеству по принципу «Рабочей эстафеты». Заключен договор, в котором предусматривается в четвертом квартале 1982 года на комплексе аммиака получить продукт, в

договоре указаны конкретные сроки, когда смежная организация или бригада получит объект или отдельную строительную конструкцию под дальнейшие работы. На сегодня есть хорошие примеры этому. Так, коллективы бригад В. И. Вагнера и П. М. Антипина из СМУ-2, несмотря на то, что им мешали выполнить работы в срок проектировщики, вносявшие изменения во время производства работ, и РМЗ, изготовившее кондукторы с большими отклонениями,

опоздали всего на 5 дней сдать плиту перекрытия под монтаж. Но, к сожалению, встречаются еще и плохие примеры. Наше СМУ не сдало под монтаж кабельный канал и эстакады объекта 54, опять же по вине РМЗ. Помогает нам срывать сроки и УПП. СМУ-3 сорвало сроки по сдаче столовой в эксплуатацию, СМУ-4 не выполнило монтаж сетей ВК. СМУ-42 также сорвало сроки на ряде объектов. Можно назвать еще ряд виновников срывов. Как вид-

но, выполнение плана тесно связано с выполнением договора по трудовому сотрудничеству.

На комплексе общественный штаб еженедельно ядводит итоги социалистического соревнования среди коллективов бригад. Но, к сожалению, не все работающие на комплексе бригады участвуют в соревновании, а общественный штаб не спрашивает строго с руководителей. Так, коллективы бригад участка МСУ-42, которым руководит тов. Юшманов, не участвуют в соцсо-

ревновании, кроме бригады тов. Ларькина. К примеру, очень хороший подарок сделал коллектив бригады тов. Сазонова к Первому мая — сдал под комплексное опробование объект 579, а в соцсоревновании он не участвовал. Инженерно-технические работники этого участка обидели славный коллектив.

Если каждый на вверенном ему участке работ приложит все усилия и знания для выполнения договора по трудовому сотрудничеству, то мы наверстаем имеющееся на сегодняшний день отставание. Тем самым впервые в нашей стройке опробуем «Рабочую эстафету» в действии на строительстве промышленных объектов.

АКТИВИЗИРОВАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В. Д. ЗАЙЦЕВ, заместитель начальника треста Зимахимстрой

К ОЛЛЕКТИВ строителей и монтажников треста Зимахимстрой, выполняя задачи по завершению строительства и вводу в эксплуатацию важных промышленных комплексов, а также объектов жилья и социкультбыта, вносит свой вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС и XVII съезда профсоюзов СССР. В 1981 году коллектив треста завершил выполнение и перевыполнение плановых заданий по объему СМР, производительности труда и другим показателям. Сданы под комплексное опробование объекты винилхлорида, сдан второй энергоблок ТЭЦ.

Перевыполнен план по вводу жилья, сданы две школы, два детских учреждения и другие объекты. Все коллективы подразделений взяли обязательства по выполнению заданий второго года пятилетки. 118 бригад встали на трудовую вахту «60-летию образования СССР — 60 ударных недель».

Вместе с тем следует отметить, что многие результаты работы треста пока еще неудовлетворительные. В 1981 году не были решены основные задачи по вводу объектов винилхлорида, поливинилхлорида и др. План СМР выполняется неритмично. С

отставанием на полтора-два месяца от графика ведутся работы на вакуум-выпарке, на полмесца и более отстали по многим позициям строители и монтажники на поливинилхлориде, по-прежнему не на должном уровне ведутся работы на строительстве собственной базы, базы орс, на объектах социкультбыта. Следует также признать, что в тресте ослаблен контроль за выполнением мероприятий по росту производительности труда, внедрению передовых методов строительства, прежде всего, бригадного подряда. Недостаточно эффективно ведется соцсоревнование. Не-

удовлетворительные показатели по охране труда.

На нашей площадке продолжают иметь место значительные непроизводительные затраты и потери. Из-за низкого уровня трудовой и производственной дисциплины, организации труда, простоев, брака в работе только учтенные потери рабочего времени за второе полугодие прошлого года составили 53 тысячи человеко-дней. Высоки еще текучесть и сменяемость кадров. Руководство треста, профсоюзные комитеты видят эти недостатки и принимают определенные меры для их устранения. Прежде

всего необходимо активизировать соцсоревнование как в подразделениях, так и на пусковых комплексах года. Недостаточно полно используется и такая форма привлечения трудящихся к управлению производством, как ПДПС, рабочие собрания. Руководителям всех рангов, профсоюзному активу необходимо серьезно заняться вопросами сокращения текучести кадров, закреплением молодежи в коллективе, укреплением дисциплины труда и общественного порядка.

ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ

дится. Это относится, например, к коллективам СМУ-4, 11.

При строительстве промышленных объектов в организации соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» сделано очень мало. Руководству управления строительства и группам необходимо проявлять должную требовательность, чтобы эта форма организации социалистического соревнования стала основной в одиннадцатой пятилетке. Многое нам нужно сделать и в сокращении ручного и особенно тяжелого труда.

В управлении строительства разработаны комплексные мероприятия на одиннадцатую пятилетку по сокращению ручного труда, осуществление которых позволит поднять производительность труда в целом по стройке, высвободить рабочих, занятых на тяжелых физических работах, и направить их на другие объекты стройки. Став перед комитетами профсоюза задачу в этой области, мы решаем и другую очень важную проблему — дальнейшее улучшение условий труда. Активное участие в этой работе должны принять организации ВООР.

Прямой и непосредственный делом профсоюза было и остается всемерное развитие научно-технического творчества трудящихся.

Итоги 1981 года и первого квартала 1982 года показали, что рационализаторы и изобретатели стройки внесли весомый вклад в совершенствование производства. В результате использования 46 изобретений и 1317 рационализаторских предложений получен экономический эффект 1 млн. 900 тысяч рублей в 1981 году и от использования 43 изобретений (в т. ч. 6 новых) и 318 рацпредложений в первом квартале этого года получен

экономический эффект 539,3 тыс. рублей.

Профсоюзным комитетам необходимо способствовать выполнению социалистических обязательств, принятых изобретателями и рационализаторами стройки, — получить в одиннадцатой пятилетке экономический эффект в размере 10 млн. рублей, в том числе в 1982 году — не менее 1 млн. 950 тысяч рублей от использования в производстве технических новшеств. Это и является конкретным вкладом наших изобретателей и рационализаторов в выполнение планов новой техники, в решение актуальных научно-технических проблем.

В своей речи на съезде профсоюзов тов. Л. И. Брежнев указал на огромное значение бригадной формы организации и стимулирования труда.

На нашем предприятии практически все рабочие охвачены бригадной формой организации труда. В их числе 32 процента бригад заняты на строительном-монтажных работах, 37 процентов — в промышленности и остальные — в обслуживающих подразделениях. Из общего количества бригад — 62 процента комплексных, а остальные специализированные. 84 бригады работали в первом квартале по методу хозяйственного расчета.

Неоднократно и на разных уровнях подвергался критике ряд руководителей и председателей комитетов профсоюза за недостаточное внимание к развитию бригадных форм организации и стимулирования труда. Нелишне будет напомнить, что нам нужны не просто бригады, а бригады, создание которых вызывает желание трудиться лучше. А это достигается тогда, когда бригады создаются не формально, когда они сами рас-

пределяют и работу, и заработки, когда сообща решают все производственные, экономические и социальные вопросы, словом, когда они чувствуют и свои права, и ответственность за дело.

Такие бригады у нас есть. Возьмем, к примеру, бригады из СМУ-1. Так, коллектив под руководством М. И. Старикова за прошлый год сэкономил около 5 тысяч рублей, производительность труда составила 111 процентов. Бригаде за второе полугодие 1981 года было присуждено переходящее Красное знамя областного совета профессиональных союзов за успехи, достигнутые в строительстве объектов методом бригадного подряда.

Комсомольско-молодежная бригада имени 25-летия Ангарска В. И. Жерноклева дала экономии в 4746 рублей, производительность труда — 110,8 процента. Эти бригады отличает крепкая дисциплина, сплоченность, мастерство, высокое чувство ответственности за порученное дело.

Является примером в работе и общественной жизни бригада П. К. Князева из автобазы № 3 УАТа, бригада А. Д. Кравченко — завод № 2 УГП и многие другие.

В этом году исполнится 10 лет бригадному подряду на нашей стройке. Десятилетний опыт работы подрядных бригад выявил неоспоримые преимущества этой формы организации труда. Перед всем коллективом стройки в одиннадцатой пятилетке стоят сложные задачи по развитию бригадного подряда. Уже в этом году мы должны внедрить повсеместно сквозной поточный бригадный подряд, а к 1985 году 50 процентов всего объема строительномонтажных работ должно выполняться этим методом.

Всем профсоюзным комитетам надо совместно с хо-

«ПРОФСОЮЗЫ ЗАНИМАЮТ ВАЖНОЕ МЕСТО В ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА. ОНИ ПРЕДСТАВЛЯЮТ СОБОЙ МОЩНОЕ СРЕДСТВО РАЗВИТИЯ ДЕМОКРАТИИ, ВОВЛЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В СТРОИТЕЛЬСТВО КОММУНИЗМА. ИМЕННО ТАК СТОЯЛ ВОПРОС И НА XXVI СЪЕЗДЕ ПАРТИИ. С УДОВЛЕТВОРЕНИЕМ ХОЧУ ОТМЕТИТЬ, ЧТО В РЕШЕНИИ МНОГОГРАННЫХ ЗАДАЧ, КОТОРЫЕ ВЫДВИГАЕТ НАШЕ БОЕВОЕ, ДИНАМИЧНОЕ ВРЕМЯ, СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ИГРАЮТ БОЛЬШУЮ, И, МОЖНО ПРЯМО СКАЗАТЬ, — НЕЗАМЕНИМУЮ РОЛЬ. ТАК И ДОЛЖНО БЫТЬ».

Л. И. БРЕЖНЕВ.

зяйственными руководителями обеспечить проведение всех необходимых мер, чтобы бригадная форма организации труда в текущей пятилетке стала действительно основной и высокоэффективной.

За последние годы в управлении строительства осуществлен ряд мер по облегчению и оздоровлению условий труда. На прошедшем пленуме группкома подробно говорилось о состоянии дел с охраной труда в наших подразделениях. Следует подчеркнуть, что еще не во всех коллективах эта работа поставлена на соответствующий уровень, что можно сказать о коллективах СМУ-2, 4, 5, ТЗХС, УАТа, УЭС. В этом повинны в первую очередь хозяйственные руководители, однако нельзя снимать ответственность за постановку этой работы и с комитетов профсоюза.

У нас по-прежнему актуальной остается задача улучшения условий труда и быта женщин, обеспеченность детскими яслями, жильем, общественным питанием, особенно рабочих, занятых на отдаленных объектах. В связи с этим при решении данных вопросов нужна особая внимательность, объективность. Это имеет прямое отношение к деятельности профсоюзных комитетов.

Постоянно должны находиться в поле зрения проф-

союзов и вопросы улучшения торгового, бытового и транспортного обслуживания.

Профсоюзные органы в своей повседневной работе должны усилить внимание к комплексному решению проблем жизни трудовых коллективов на основе коллективных договоров и планов социального развития. Коллективный договор — это закон внутренней жизни предприятия, и как любой закон он должен неукоснительно соблюдаться. На съезде профсоюзов было поддержано предложение о восстановлении практики регистрации коллективных договоров в вышестоящих хозяйственных и профсоюзных органах.

Таким образом, решения XVII съезда профсоюзов ориентируют нас на постоянную и конкретную заботу о человеке, его нуждах и потребностях.

Актуальнейшая задача профсоюзов в нынешней пятилетке — дойти до каждого рабочего человека, сделать ему близкими и понятными требования экономической политики партии, убедительно показать, что именно эта политика отвечает его жизненным интересам, и наш общий долг — содействовать ее полному успеху.

ГЛАВНОЕ — ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

В. А. ПРИМАЧЕК, председатель ОРК межхозяйственного объединения «Тепличный комбинат»

На XVII съезде профсоюзов СССР перед профсоюзными организациями была выдвинута задача: быстрее, энергичнее перестроить работу применительно к требованиям сегодняшнего дня, направить ее на успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС. Профсоюзный комитет объединения рассмотрел на своем заседании в апреле этого года вопрос «О совершенствовании стиля и методов профсоюзной работы в свете решений съезда», обобщил имеющийся опыт в ряде направлений и наметил очередные задачи. В целях выполнения этих задач во всех цеховых организациях были проведены профсоюзные собрания с обсуждением недостатков в работе, обсуждением мероприятий по выполнению решений XXVI съезда КПСС и XVII съезда профсоюзов СССР. Наряду с другими важными вопросами, обсуждаемыми на собраниях, был остро поставлен вопрос о воспитании активной жизненной позиции у каждого члена профсоюза. В этом вопросе у нас наметились хорошие формы и методы работы. Уже немало сделано, но предстоит сделать гораздо больше.

Проанализировав материалы этих собраний, мы пришли к выводу, что в поле зрения наших профсоюзных организаций — лишь отклонения от норм и морали, лежащие, главным образом, на поверхности, такие, как хулиганство, пьянство, прогулы, хищения и другие очевидные нарушения социалистического правопорядка. Собственно, даже об эффективности воспитания судим только по степени уменьшения или увеличения подобных негативных проявлений. Разумеется, это один из главных показателей, но далеко не единственный. Есть немало так называемых скрытых проявлений нравственной скудости личности, которые имеют сравнительно широкую распространенность в нашем коллективе, да и не только, видимо, в нашем. Возьмем, к примеру, равнодушное, поведенческое по обязательской формуле «моя хата с краю», индивидуализм и эгоизм, наущничество и подхалимство, неискренность и карьеризм. Вредность этих и других недостатков всем ясна, но, как показал анализ, они не являются сегодня серьезным объектом внимания наших профсоюзных организаций и трудовых коллек-

тивов. Речь не шла при обсуждении на собраниях о каком-то конкретном лице, просто мы подчеркнули, что должной работы в данном направлении у нас еще нет. А без этого, мы полагаем, невозможно работать по формированию у людей активной жизненной позиции, невозможно мобилизация всех тружеников нашего подсобного сельского хозяйства на претворение в жизнь грандиозных задач, поставленных на XVII съезде профсоюзов СССР.

Главный для нас вопрос — это продовольственный. На одиннадцатую пятилетку перед нашим коллективом поставлена задача обеспечивать горожан овощами круглогодично. А поле деятельности нашей профсоюзной организации в этом вопросе неисчерпаемо. Профсоюзный комитет объединения предложил администрации разработать план экономического и социального развития объединения до 1990 года. Предложение было принято.

Комплексное решение всех этих вопросов позволит нашему предприятию претворять в жизнь продовольственную программу.

ЗАДАЧА ВЫПОЛНИМАЯ

В. Ф. КОЛОДКИН, бригадир треста Сибхмонтаж

Наша бригада трудится на строительстве комплекса аммиака, выполняет монтаж технологического оборудования и трубопроводов. В декабре прошлого года на собраниях бригады мы взяли обязательство включиться в соревнование под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель» и приняли социалистические обязательства на 1982 год. В них нашли отражение выполнение производственных задач и вопросы качества работ. Наша бригада участвует в соревновании по методу тов. Басова, борется за право называться коллективом коммунистического труда.

Вступивший на пленуме главный инженер стройки С. Б. Силин остановился на результатах работы строителей за пять месяцев этого года. Отметил, что они малоутешительны, сказал о задачах первоочередной важности, необходимости выполнения заданий на важнейших комплексах года. Для успешного их решения нужны объединенные усилия руководства и профсоюзных организаций. На пленуме был утвержден план основных мероприятий группкома по реализации решений XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР, выводов и предложений, содержащихся в речи на съезде тов. Л. И. Брежнева. В разработку плана участвовали все комсомол и советы группкома, так что он охватывает

всех сторон деятельности группового комитета. Этот план будет использоваться в профсоюзных организациях подразделений при составлении ими своих мероприятий.

Пленум группкома постановил, в частности, принять к руководству и неуклонному исполнению решения XVII съезда профсоюзов СССР, задачи, вытекающие из речи на съезде тов. Л. И. Брежнева, сосредоточить усилия на дальнейшем подъеме трудовой и политической активности трудящихся, мобилизации коллективов на успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, выполнение плана и социалистических обязательств, принятых на второй год одиннадцатой пятилетки и в честь 60-летия образования СССР.

КИЕВУ — 1500 лет

Киев — один из древнейших городов нашей страны — раскинулся на берегах полноводного Днепра. Его неповторимые архитектурные ансамбли складывались на протяжении многих веков и запечатлели память о важных исторических событиях.

Киев отпраздновал свой 1500-летний юбилей.

Летопись называет Киев «матерью городов русских». С ним связаны возникновение древнерусского государства, строительство городов, развитие ремесел и искусств. Издавна Киев был политическим и культурным центром Киевской Руси. Здесь была написана «Повесть временных лет», создана первая на Руси библиотека, заложены основы каменного строительства и монументальной живописи.

Бережно храня лучшие традиции прошлого, киевляне создают новый облик дваж-



ды орденоносной столицы Украины. Это — благоустроенные жилые массивы, современные общественные здания, архитектурные ансамбли, дворцы культуры, стадионы, новые корпуса промышлен-

ных предприятий, транспортные магистрали, многочисленные сады и парки.

На снимке: Крещатик. Фото В. Репика и Г. Ячменева. Фотохроника ТАСС.

В ДОМАХ КУЛЬТУРЫ СТРОЙКИ

НА СЦЕНЕ — ТРАГИКОМЕДИЯ

ТЕАТРАЛЬНЫЙ коллектив ДК «Строитель» вновь подарил своему зрителю трагикомедию Михаила Варфоломеева «Святой и грешный». Автор родился в 1947 году в городе Черемхово, там же закончил школу, работал на заводе. Эта пьеса — не первая его удача. В Театре на Малой Бронной с успехом прошли «Занавески», «Лето красное», «Я подарю тебе любовь».

Основа театра — всегда драматургия. В основе спектакля «Святой и грешный» — страстные, горькие, язвительные и в то же время смешные излияния бунтаря. Драматургический материал большого мастера позволяет решать пьесу в простой сценеграфии, как это сделано В. М. Ефимовым, режиссером спектакля.

Итак, важен прежде всего выбор литературы. О чем же пьеса? С первых слов главного героя Кузьмы Тудышкина мы узнаем, что у него душа болит оттого, что не может он найти смысла жизни. Жить желает не как все, по-другому, по справедливости, весело жить, помогать друг

другу, но с чего начать, не знает. Именно в этот момент в дом к Тудышкину приходит Бог, чтобы помочь найти выход. Он предлагает Кузьме сделаться святым, отказаться от привычной жизни. Ситуация эта достаточна комедийна, тем более, что Бог жизненно правдив: «Терпеть надо, если кто по морде даст, или самому... развернуться да и хряпнуть». Вот и не смог Бог внушить Тудышкину способность приспосабливаться к условиям, но не уступать идеалам. Слишком романтическим получился Кузьма, слишком святым. Жена засомневалась в его психическом здоровье. Дочь прямо говорит: «Чокнулся...». Соседка Эльвира Туманчикова, жених дочери Сергей и жена Кузьмы решают: «Лечить его надо от щедрости!».

Кузьма отрекается от непонятого им Бога и подписывает договор с самим Сатаной. Погружается с головой в мир вещей, блага бытвальщины. Спектакль заканчивается тем, что Кузьма решает бросить все и «в люди» уйти. Его опять «на философию потянуло», опять за-

хотелось жить «светло и вольно», «человеком стать захотел» Тудышкин, а не рыбой с глазами. Но, оказывается, ранен он вещизмом. Когда Федя Мефистофель начинает выносить мебель из квартиры, Кузьма кидается на него со словами: «Не разорять! Как жить-то буду?» Он уже забыл, что собирался не жить, а идти по России.

Роль Кузьмы Тудышкина исполняет аппаратчик объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Анатолий Перевалов. Не новичок на сцене, он чувствует себя уверенно и свободно. Его манера — сочетание сдержанности и выразительности. Он открыт и в то же время постоянно внутренне собран, думает на сцене.

— Я всегда слежу за залом, — говорит Анатолий, — некоторые реплики текста обращаю к конкретным людям и жду их реакции. Без чувства отдачи зрителя играть трудно. Мы очень рады, что у нас, наконец, появился свой зритель, хотя немногочисленный.

Кондитер столовой № 41 Лариса Васильева — безусловно, характерная актриса. Именно ее работа заслужила самые теплые зрительские симпатии. Эльвира Туманчикова — воплощение пошлости, корыстолюбия, мещанства. Как узнаваемы в игре Л. Васильевой приметы наших соседей, знакомых! Как тонко сыграны мощные и бесстыдные попытки «обольщения» Тудышкина.

В спектакле каждый исполнитель открывает мир своего героя своим ключом. В режиссерском ключе нет навязчивой отсебятины, продумано музыкальное сопровождение, постановка решена художественно.

О. СОКОЛОВА.

На снимке: Н. Стелкин и А. Перевалов в спектакле «Святой и грешный». Фото С. ЧЕРНЫША.

ПУТЕШЕСТВИЕ — ОТЛИЧНЫЙ ОТДЫХ

АНГАРСКОЕ бюро путешествий и экскурсий с 28 июня по 12 июля, стоимость 321 рубль. Горы — Новый Афон — с 6 по 25 июня, с 26 июня путешествия в Прибалтику, на Черное море, Кавказ: 15 июля, с 16 июля по 4 августа, — стоимость 378 рублей.

Клайпеда — Укмерге — с 13 по 25 июня, с 1 по 13 июля, стоимость 367 рублей.

Вильнюс — Паланга — с 26 июня по 10 июля, с 6 по 20 июля, стоимость 363 рублей.

Вайвари — Кандава — Рига — с 13 по 25 июня, стоимость 348 рублей.

Майкоп — Адлер — с 13 по 27 июня, с 30 июня по 14 июля, стоимость 354 рубля.

Одесса — с 13 по 27 июня,

с 30 июня, с 1 по 20 июля, стоимость 396 рублей.

Теплоход по Енисею — с 6 по 24 июля.

Дальневосточные зори (круиз на теплоходе) — с 23 июля по 10 августа, стоимость 578 рублей.

За справками обращаться по адресу: г. Ангарск-30, ул. Ленина, 43. Бюро путешествий и экскурсий. Телефоны 2-37-52, 2-32-40, 2-37-90.

ЧЕМПИОНАТ СПОРТ

И ПЕРВЕНСТВО ОБЛАСТИ

С ЦЕЛЬЮ популяризации технических и военно-прикладных водных видов спорта, стимулирования развития массовости и роста спортивно-технических результатов, а также выявления сильнейших спортсменов для комплектования сборной команды области на водно-спортивном комплексе прошел чемпионат и первенство Иркутской области по водно-моторному спорту 1982 года. Участвовали команды юношей и мужчин из СТК Байкальска, Иркутска, объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», городского спортивно-технического клуба и Ангарского управления строительства. Лучший общекомандный результат показали спортсмены из Байкальска.

И. ТРОИЦКАЯ.

На снимке: Пробег по дистанции.

Фото С. ЧЕРНЫША.



Редактор
Т. И. Виноградова.

«РОДИНА»

2—4 июня — Следствием установлено. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«МИР»

2—4 июня — Карнавал (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-40. 4 июня — для детей — Полосатый рейс. 8-50.

«КОМСОМОЛЕЦ»

2—4 июня — Переход (Дети до 16 лет не допускаются). 14, Зал «Луч». 2 июня — По сле-

«ПОБЕДА»

2 июня — Правда лейтенанта Климова. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30. 3—4 июня — Похищение века. 10, 11-30, 13 (удл.), 16 (удл.), 18-10, 19-40, 21-10.

«ЮНОСТЬ»

2 июня — По сле-

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

16, 18, 20. Для детей — На графских развалинах. 14-30.

«ГРЕНАДА»

2—3 июня — Пришло время любить (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются). 18, 20-30. Для детей — Золотой ключик. 10, 12, 14, 16. 4 июня — Бешеные деньги. 12, 14, 16, 18, 19-40, 21-20. Для детей — Мультсборник «Завтра будет завтра». 10, 14.

«ОКТАБРЬ»

2—4 июня — Операция «Ы» и другие приключения Шурика. 13, 15, 17-20, 19-10, 21.

дам беглеца. (Дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40. 3—4 июня — Правда лейтенанта Климова. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16-10, 18, 19-50, 21-40.

Зал «Восход». 2—3 июня — Наваждение (США). Дети до 16 лет не допускаются). 12, 17-20, 19-20, 21-20. Для детей — Остаюсь с вами. 10-10, 13-50, 15-30. 4 июня — 34-й скорый. 11-20, 16-40, 18-50, 21. Для детей — Остаюсь с вами. 9-30, 13-50, 15-10.

ЦНТИ СООБЩАЕТ

На предприятиях Свердловска внедрена новая конструкция глушителя воздушного шума. Глушитель состоит из приемной камеры, распределительной трубки и проницаемой пористой втулки.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

• Пишите: 645806, г. Ангарск, Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-23; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машинист — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2650
Зак. 1711с.
НЕ 01248