

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 41 (3483)

Газета издается
с 5 августа 1949 года

26 МАЯ 1982 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ дома № 6 в 22 микрорайоне трудится сейчас Анатолий Алев в составе бригады Н. Н. Стеценко из СМУ-1. Опытный специалист, ударник коммунистического труда, Анатолий владеет смежными строительными специальностями каменщика, стропальщика, плотника. Немало времени А. Алев отдает общественной работе — он профорг бригады, член ДНД.

На снимке: А. Алев.

Фото С. ЧЕРНЫША.

60-летию СССР — ударный труд!

В ДНИ РАБОТЫ СЪЕЗДА

ПО-УДАРНОМУ трудился в дни работы XIX съезда ВЛКСМ комсомольско-молодежный коллектив третьей колонны пятой автобазы. Руководит этой бригадой водителей Юрий Вахрамеев. Комсомольцы и молодежь стали победителями трудовой вахты «XIX съезду ВЛКСМ — достойную встречу!», заняв первое место среди комсомольско-молодежных коллективов по третьей группе.

В бригаде из 17 человек — 11 комсомольцев, один коммунист, один кандидат в члены КПСС. Поэтому, закономерно, что молодые водители заняли призовое место. Они неоднократно лидеры социалистического соревнования как по автобазе, так и по стройке.

Ребят объединяет любовь и знание техники, умение трудиться и чувствовать локоть товарища. И, конечно, большое чувство ответственности. На линии шофер сам себе хозяин. От дисциплинированности каждого, сознательности зависит в конечном счете итог работы всего коллектива.

Работают водители на раз-

личных марках машин, выполняют разные работы. К примеру, Виталий Яковлев и Владимир Марчук водят лесовозы. До 300 километров в одну сторону приходится делать ребятам и в основном в условиях бездорожья.

Трудятся комсомольцы В. Яковлев и М. Марчук на совесть. По 14—15 кубических метров леса привозят на деревообрабатывающие комбинаты стройки. Они — начало неразрывной цепочки. Припоздай ребята из рейса — и на ДОКАх будут проставлять бригады. А это значит, что и на строительные площадки не поступят своевременно столярные изделия. Оба шофера выполняют и общественные нагрузки. Владимир Марчук — инспектор по безопасности движения, а Виталий Яковлев — комсорг. Бригадир Ю. Вахрамеев,

ШИРОКИМ ФРОНТОМ

СТРОИТЕЛЬСТВО комплекса аммиака вступает в решающую фазу. В мае генподрядное СМУ-2 должно завершить все объемные строительные работы, что даст возможность монтажникам более широким фронтом разворачивать свои работы. Слабая организация труда и низкая договорная дисциплина привели к отставанию строительного-монтажных работ, преодолеть которое можно только подтянув выполнение плановых заданий почти в два раза. Строители и монтажники взяли на себя высокие обязательства. Теперь надо постараться, чтобы слово не разошлось с делом. Ударным трудом необходимо доказать, что своевременный пуск комплекса нам по плечу. Высокий долг каждого — сделать все необходимое для пуска комплекса.

ПЛАН ВЫПОЛНИЛИ

3 МАЯ первую половину на строительной площадке комплекса аммиака с планом строительно-монтажных работ на сто процентов справились три подразделения. Это четвертое строительно-монтажное управление, МСУ-76 и Союзтеплострой.

СПРАВИЛИСЬ С ТЕМАТИКОЙ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНО подводятся итоги выполнения тематических заданий подразделениями, возводящими комплекс аммиака. На прошедшей неделе полностью справились с полученными от оперативного штаба заданиями АМУ-1, СТС, УЭС стройки, УПТК.

Н. А. Лазов, Н. А. Иванов трудятся на цементовозах. 22 дня они на колесах. Поэтому с особой тщательностью следят водители за техническим состоянием автомашин.

Юрий Вахрамеев руководит коллективом первый год. Но есть у него надежная опора



ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ

КОМСОМОЛЬЦЫ стройки и города решили оказать помощь строителям комплекса. В эти дни молодежь трудится на строительной площадке, выполняя земляные и планировочные работы. С 10 по 15 мая здесь работали ребята из комсомольских организаций управления АУС, СМУ-4 и орс. 15 мая на комплексе работали 120 комсомольцев Юго-Западного района, а 22 мая — 150 юношей и девушек Центрального района.

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

О ХОДЕ строительно-монтажных работ на комплексе и о конкретных задачах, стоящих перед первичными трудовыми коллективами, состоялся обстоятельный разговор на очередном заседании совета бригадиров. Перед собравшимися выступили начальник оперативного штаба В. А. Колганов и заместитель секретаря парткома стройки Л. Е. Голубицкая. В их выступлениях было подчеркнуто, что главной задачей для всех сейчас является налаживание четкого взаимодействия бригад, сейчас, как никогда, важно работать в тесном контакте, чтобы ни

одна бригада не создавала препятствий в работе своим смежникам.

ЗА ЛУЧШУЮ БЫТОВКУ

СОРЕВНОВАНИЕ на комплексе сейчас идет по всем направлениям. Начиная с мая, бригады, работающие на комплексе, включились в соревнование за лучшее бытовое помещение. Этот вид соревнования ценен тем, что именно с бытовки начинается трудовой настрой каждого рабочего. От того, как выглядит бытовка и насколько она отвечает своему основному предназначению — отдыху в перерывах между работой, в конечном итоге зависит и сам производственный процесс.

ДЛЯ УДОБСТВА РАБОЧИХ

ПОСТРОЕННЫЙ комитет генподрядного СМУ-2 многое делает для того, чтобы рабочим на комплексе работалось лучше. В поле зрения постройкома постоянно находятся вопросы питания рабочих, медицинского обслуживания, организации подвоза питьевой воды и обеспечения рабочих молоком. А недавно на комплексе начал работать киоск по продаже промышленных товаров первой необходимости.

НАДЕЖНОЕ ПЛЕЧО ТОВАРИЩА

и поддержка. Здесь же, в бригаде, трудится бывший бригадир Станислав Зарубин. Трудно стало сочетать и работу, и учебу, перешел в рядовые. Но помогает своему молодому коллеге добрым словом, советом. Станислав Зарубин в гуще событий жизни автобазы. Он член рабочкома. Он выдвинут кандидатом в депутаты районного Совета. Большое доверие оказано водителю, а значит, всему комсомольско-молодежному коллективу.

Второй год на самосвале комсомолец Михаил Курдюков. Различные грузы прихо-

дится ему доставлять на железобетонные заводы, строительные площадки.

Не за один день становятся водителями. И даже новенькое водительское удостоверение еще не свидетельствует о том, что ты настоящий специалист.

— Молодой водитель — это еще сырец, — говорит начальник третьей автоколонны пятой автобазы Николай Николаевич Сидорук. — И чтобы он стал настоящим водителем, с ним еще много надо работать.

Нет в автобазе ни одного молодого водителя, кто бы не знал Леонида Семеновича Оглоблина. Он наставник молодых шоферов. У Леонида Семеновича не только огромный практический опыт вождения автомобиля, но и жизненный. И кому, как не ему, виднее, кто из молодых увлекается скоростью, а у

кого замедленная реакция. Ветеран автобазы, участник Великой Отечественной войны, Леонид Семенович Оглоблин к каждому молодому водителю имеет подход. И ребята благодарны ему. Передавая своих подопечных в бригады, Оглоблин кратко, точно характеризует каждого.

Коллектив комсомольско-молодежной бригады Ю. Вахрамеева пристрастен к спорту. Именно он начал строительство собственной спортивной площадки на территории автобазы.

Слаженно и ритмично трудится коллектив бригады. И несмотря на то, что в дни работы съезда комсомолец, член бригады Сергей Щербков трудился на полях подшефного Аларского района трактористом, а комсомольцы Сергей Кузьмин и Леонид Помляков находятся в командировке в Зиме, всех их объединяло чувство сопричастности со своим коллективом, с комсомолом всей страны.

Л. НИКИТИНА.

НА ФРОНТЕ ИДЕОЛОГИИ

ШЕФ ПРИХОДИТ В БРИГАДУ

НА ОЧЕРЕДНОЙ идеологической планерке, где обсуждался вопрос «Повышение роли и ответственности шефов над бригадами за успехи подшефных бригад по выполнению производственных планов, предупреждению травматизма и укреплению трудовой дисциплины в коллективах РСУ и СМУ-11», с докладами выступили начальник РСУ Б. Н. Ильичев и начальник СМУ-11 С. М. Биевички.

После заслушивания и обсуждения докладов было отмечено: в коллективах РСУ и СМУ-11 шефами над бригадами ведется значительная работа по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, предупреждению бытового и производственного травматизма в подшефных бригадах. Шефы интересуются итогами работы бригады, оказывают им помощь в решении оперативных вопросов, ведут разъяснительную работу в повышении общеобразовательного уровня рабочих, следят за ходом социалистического соревнования в бригадах.

Так, в РСУ в этом году в соревновании по почину А. Д. Басова «Работать без травм и

аварий» включились все 15 бригад. По итогам этого соревнования за первый квартал бригаде М. А. Ребурака присуждено по РСУ первое место. План собственными силами бригада выполнила на 117 процентов, по производительности труда — на 106,6 процента. Эта бригада постоянно занимает призовые места как по РСУ, так и по АУС. Большая заслуга в этом шефа бригады, старшего инженера ОТиЗ Н. М. Горбуновой.

Определенную работу проводит СМУ-11 по закреплению кадров, улучшению дисциплины и идейно-воспитательной работы. Так, в СМУ-11 в этом году проведено два открытых партийных собрания с повестками дня: «Подбор, расстановка, воспитание кадров и состояние трудовой дисциплины в коллективе», «О работе администрации и общественных организаций СМУ-11 по снижению текучести кадров и укреплению трудовой и производственной дисциплины». На этих собраниях приняты соответствующие постановления, направленные на закрепление кадров и улучшение трудовой и производственной дисциплины. Однако проводимая ше-

фами работа еще не дает должных результатов. Так, ухудшилось в СМУ-11 состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. По итогам социалистического соревнования без нарушений трудовой дисциплины работают только три бригады: А. С. Семышева — шеф И. В. Захаров, В. А. Кокорина — шеф С. А. Оглоблин, В. Г. Пушкова — шеф В. Е. Кириллов. В социалистическое соревнование «Работать без травм и аварий» в этом году включились восемь бригад.

Отмечая положительную работу шефов по выполнению производственных планов, предупреждению травматизма и укреплению трудовой дисциплины, идеологическая планерка, в частности, рекомендует начальникам подразделений взять под свой контроль работу шефов над бригадами, руководить и направлять ее согласно постановлению парткома, руководства АУС и группкома от 19 июня 1979 года, в июне шефам провести в своих бригадах собрания с обсуждением вопросов состояния трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности.



Экипаж космического корабля «Союз Т-5» — командир корабля подполковник Анатолий Николаевич Березовой (слева) и бортинженер летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза Валентин Витальевич Лебедев. Снимок сделан во время тренировки на море.

Фото А. Пушкарева.

Фотохроника ТАСС.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

КАК И ПРЕЖДЕ, В СТРОЮ

РАБОТАЕТ на нашем деревообрабатывающем комбинате № 1 Павел Федорович Лоскутов. Как и у каждого, были в его жизни и радости, и печали.

И если перевернуть страницы биографии его жизни, то она у него состоит в основном как бы из двух половин. Первая — это служба в рядах Советской Армии, вторая связана с нашим ДОКом.

Начал свою службу солдат Лоскутов в сентябре 1939 года. А в 1940 году окончил годичную полковую школу, и его часть была направлена на строительство одной из железных дорог.

В марте 1941-го часть, где проходил службу Павел, перебросили в Западную Украину. Здесь его и застала во всей жестокости война.

22 июня 1941 года Павел Лоскутов зачислен в 86-й отдельный стрелковый батальон первой железнодорожной бригады командиром взвода.

Тяжелым был первый год войны. С болью смотрел на разрушенное, что с таким трудом годами строил советский народ. При наступлении Красной Армии восстанавливал железнодорожные мосты, пути.

И так всю войну. Четыре ранения, из-за которых 280

дней провел в госпиталях. Честно исполнял свой долг Павел Лоскутов. И Родина отметила своего сына боевыми наградами: медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Москвы», «За взятие Кенигсберга», «За Победу над Германией», в мирное время медали за труд дополнили ряд боевых.

9 мая 1945 года навсегда останется в памяти благодарного человечества. Но не окончилась для Павла служба. Демобилизовался только в 1948 году.

27 лет трудится он в нашем коллективе. Бригадир, мастер, старший мастер. Вся жизнь связана с работой, с людьми. Умеет Павел Федорович в каждом видеть и уважать труженика. Умеет заставить работать так, чтобы каждый чувствовал себя счастливым, нужным. Требовательный к себе, он с полным правом может потребовать и от каждого честного отношения к своим обязанностям.

Долгие годы П. Ф. Лоскутов был председателем совета бригадиров. Сейчас он инспектор по технике безопасности.

И, несмотря на пенсионный возраст, П. Ф. Лоскутов, как и прежде, в строю.

Л. МУДРЕЦОВА,
начальник ОТиЗ ДОКа № 1.

НА ПЕРВОМ месте в соревновании за I квартал 1982 года бригада В. З. Пежемской — коллектив сварщиц-арматурщиц завода ЖБИ-4. Бригада брала повышенные обязательства: план пяти месяцев — и открытию XIX съезда ВЛКСМ, 17 мая задание завершено.

На снимке: комсомольско-молодежная бригада В. З. Пежемской.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

ВОПРОС о состоянии охраняемых сооружений и противопожарной безопасности на строительной площадке пускового комплекса аммиака поднимается уже далеко не в первый раз. Сейчас даже трудно сказать, сколько за два года и пять месяцев было направлено проверочных актов, предложений и писем по наведению должного порядка в адрес основного хозяина комплекса — генподрядного СМУ-2. Их количество уже исчисляется десятками. Я не первый год работаю на стройке, и на моей памяти строительство многих пусковых комплексов.

Надо честно признать, что сравнение комплекса аммиака с другими сдаточными комплексами идет не в пользу генподрядного СМУ-2.

Помнится, всегда было так. Сказано — сделано. Получили предписание об устранении недостатков — устранили. Дело сделано, вопрос исчерпан. Но на комплексе аммиака картина совершенно другая. Переписка о состоянии охраняемых сооружений и наведении порядка противопожарной безопасности уже растет в третьем объеме. Кроме официальных бумаг, а между тем вопросы не решаются и состояние противопожарной безопасности здесь заслуживает только одной оценки — неудовлетворительно.

В этой связи хочется спросить, где же настоящая хозяин на комплексе, почему он не печется, не беспокоится за сохранность своих сооружений. Неужели должна грянуть большая беда, прежде чем он вспомнит о своих обязанностях в этом плане.

Сегодня мы бьем тревогу, потому что случаи загорания на комплексе более чем достаточно. Эти факты очень беспокоят нас, и они должны

людению мер пожарной безопасности.

В корпусах объектов 571, 550, 549, 566, 201 средства пожаротушения отсутствуют. Об этом знают все, но мер никаких не принимают.

Корпуса объектов 579, 554 до сих пор под охрану не сдаются, за исключением одной двери в корпусе 554. Заместитель начальника МСУ-42 В. И. Подвесько до сих пор не решает этот вопрос.

ны насторожить всех, кто так или иначе ответствен за судьбу комплекса.

На площадке аммиака в 1982 году произошло четыре загорания, и все они произошли по причине, якобы, электрозамыканий. Никто из специалистов по-настоящему не провел тщательного расследования и не установил причины загорания. Никто не привлечен к строгой ответственности.

6 мая нынешнего года в четыре часа ночи сгорело полностью бытовое помещение МСУ-42, причина пожара видится в халатном отношении начальника участка А. Н. Юшманова, главного инженера участка Н. Р. Татаренко и бригадира А. Долгих к соб-

ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНЕТ...

В корпусе 550 нарушен охранный контур, следовательно, и здесь грубо нарушается пропускной режим. Начальник МСУ-42 В. П. Серебряков обращался к начальнику СМУ-2 В. П. Климову, чтобы срочно привели контур в порядок, однако СМУ-2, как всегда, не торопится. Нарушены охранные контуры в корпусах 571 и 201, но генподрядное СМУ-2 и на это не обращает внимания.

На комплексе аммиака создан и действует совет председателей групп народного контроля, но мы должны сказать, что на сегодняшний день совет работает слабо. Если бы дозорные работали и немедленно принимали соответствующие меры, у нас не со-

рели бы бытовые помещения, не было бы пожара на лесах, не было бы пожара в корпусе 565. Дозорные должны стоять на страже порядка и сохранности оборудования и материалов на площадке аммиака, но их конкретной работы пока не видно. А работы непочатый край. Каждый

пользования рабочего времени. Примеров более чем достаточно. 30 апреля рабочие закончили работу где-то около одиннадцати часов, а после уже никто не работал. Седьмого мая отдельные участки работали только до 12 часов, а в 14 часов работы на комплексе были прекращены полностью. Плохо дело налажено по учету рабочего времени во вторую смену, когда работают люди из хозяйства Ю. А. Чибирева. Они не заняты работой, а бродят по объектам или постоянно перекуривают.

В заключение хочется выразить надежду, что руководство генподрядного СМУ-2 по-настоящему, не откладывая на завтра, начнет оперативно решать вопросы охраняемых сооружений (забор, шлабгаум, охранные контуры корпусов, железнодорожные ворота) и противопожарной безопасности на всех объектах комплекса.

А. КОЛЕСНИКОВ,
начальник отряда ВСО.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

№ 5 (176) Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

«ПЕРЕВЕСТИ ЭКОНОМИКУ НА РЕЛЬСЫ ИНТЕНСИВНОГО РОСТА, СДЕЛАТЬ ЕЕ ПО-НАСТОЯЩЕМУ ЭКОНОМНОЙ — ТАКОВА НАИ-НЕ ОБЩАЯ ЦЕЛЬ...».

(Из речи Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов).

УРОВЕНЬ и темпы роста производительности труда — важнейшие показатели развития экономики. Именно они, прежде всего, определяют эффективность общественного производства, объем работ, увеличение жизненного уровня человека в социалистическом обществе.

Чрезвычайно актуальной проблема повышения производительности труда является для строительства — одной из наиболее трудоемких отраслей народного хозяйства, тем более, что в настоящее время стоит задача обеспечить основную часть прироста объема производства за счет повышения производительности труда без дополнительных денежных затрат. Успешному ее решению в значительной степени способствует целенаправленная работа по внедрению науч-

ного подхода к внедрению мероприятий плана по научной организации труда.

В первом году одиннадцатой пятилетки от внедрения мероприятий НОТ в подрядной деятельности получен экономический эффект в размере 437,1 тыс. руб., затраты на 1 рубль экономии составили 8,7 коп. За счет фактора НОТ достигнут рост производительности труда 2,3 процента или 43 процента общего ее роста.

Эти показатели явились результатом внедрения следующих основных мероприятий:

В росте производительности труда совершенствование бригадного хозяйственного расчета играет важную роль. Производительность труда за счет внедрения бригадного подряда в 1981 году составила 17,4 процента в общем ее росте.

Экономическая цель — заинтересовать рабочих в снижении производственных затрат на создание строительной продукции так, чтобы рабочий коллектив стремился к достижению конечной цели — вводу в срок или досрочно вверенного ему объекта.

ВНЕДРЕНИЕ бригадного подряда включает в себя комплекс мероприятий НОТ, а именно: материальное стимулирование, передовые приемы и методы труда, ак-

кордную оплату труда и главное — творческое, сознательное отношение к труду. За первый год одиннадцатой пятилетки задание выполнено на 105,5 процента, то есть методом бригадного подряда выполнено 37 процентов объема строительно-монтажных работ. Экономия против плано-расчетной стоимости составила 127,8 тыс. руб., а общий экономический эффект получен в размере 205,3 тыс. руб.

Средняя заработная плата в подрядных бригадах выше на 11 процентов, доля премии в общем заработке составила в этих бригадах 22,8 процента, а в целом по стройке — 11,6 процента.

Особенно устойчивые показатели имеют коллективы СМУ-1, СМУ-5, СМУ-7, уча-

в производства. Обучение проводят инструкторы передовых методов труда из штата лаборатории НОТ и из числа высококвалифицированных рабочих и бригадиров в подразделениях. В прошедшем году было проведено 62 школы, обучен 1191 рабочий, получен экономический эффект в сумме 46,6 тыс. руб. Обучение проводилось по наиболее массовым профессиям: бетонщики, каменщики, маляры, штукатуры, мозаичники, кровельщики, сварщики, монтажники и т. д. Это дало повышение труда от 2,4 до 11 процентов.

Школы передовых методов труда проводятся на основе карт трудовых процессов, опыта родственных строек, опыта отраслевых школ передовых методов труда и т. д.

В картах трудовых процессов изложены рациональные методы и приемы труда, рекомендуемые приспособления, инструменты, инвентарь, содержатся сведения об орудиях труда, условиях выполнения процессов.

Передовой опыт организа-

ВАЖНОЕ ЗВЕНО

ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

ной организации труда, лучших форм и методов его оплаты, передового опыта.

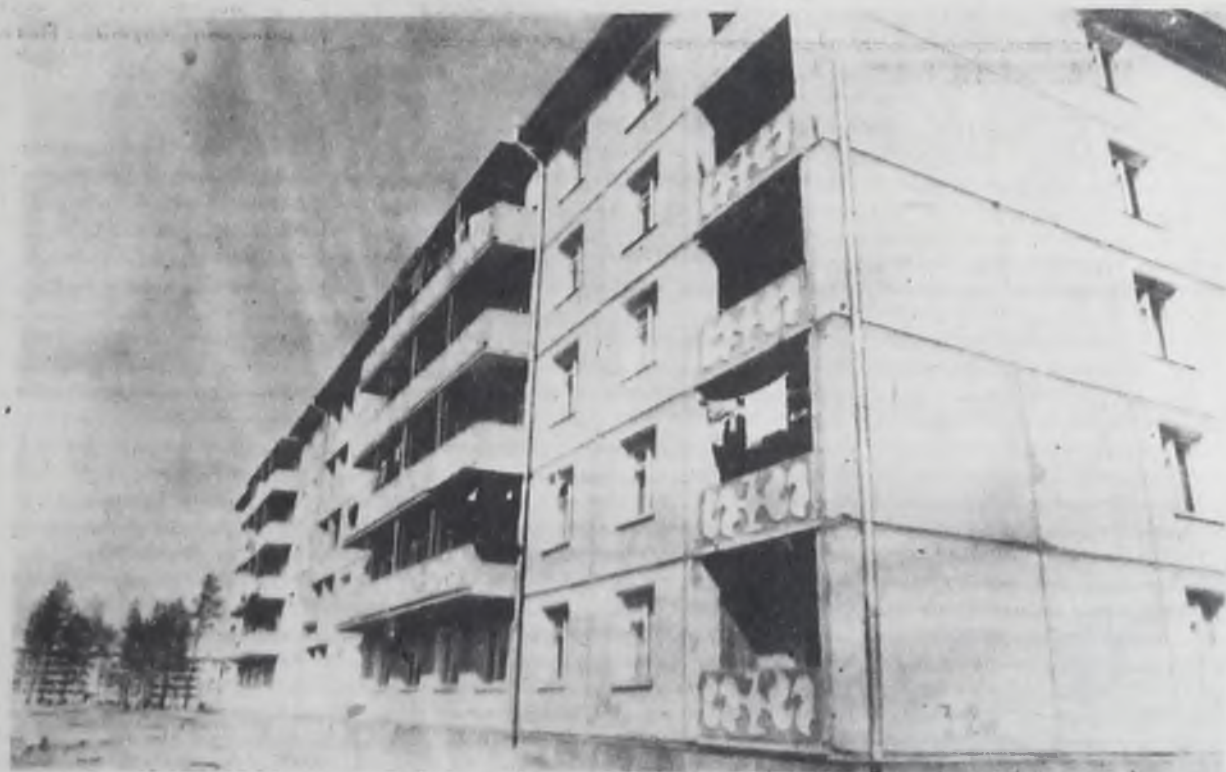
Значение научной организации труда в наши дни трудно переоценить. В век бурного научно-технического прогресса наиболее эффективное использование результатов открытий, технических новшеств зависит от уровня организации производства и труда на каждом месте, участке, в подразделении. Кроме того, говоря о НОТ, мы всегда должны помнить ее большую социальную значимость, ибо создание наиболее благоприятных условий труда постепенно превращает его в первую жизненную потребность человека.

Заданный уровень роста производительности труда на одиннадцатую пятилетку — 15—17 процентов, в том числе за счет совершенствования труда, производства и технического нормирования — более одной трети.

АНГАРСКИЕ строители приняли повышенное задание — обеспечить рост производительности труда за счет НОТ по следующим направлениям: организации и нормированию труда, материальному и моральному стимулированию, развитию инициативы и творческой активности работников.

Экономический эффект от внедрения мероприятий НОТ составит 2314 тыс. руб., а затраты на внедрение — 257 тыс. руб., или на 1 рубль экономии 11,2 коп.

Для решения задачи по повышению роста производительности труда требуется максимально использовать резервы на каждом рабочем месте путем совершенствования организации труда. Известно, что основной экономической задачей НОТ является наиболее эффективное использование трудовых ресурсов, а это требует комп-



Наименование мероприятий	Ед. изм.	Объем внедрения	Условн. высвоб., чел.
Совершенствование бригадного подряда	% СМР	37	32
Расширение применения аккордной оплаты труда	%	55,1	25
Обучение рабочих передовым методам и приемам труда в построечных школах	чел.	1191	32
Улучшение централизованного регламентированного обслуживания рабочих мест, бригад, участков	чел.	4300	6
Совершенствование мероприятий по материальному стимулированию, совмещению профессий, расширению зон обслуживания	охват чел.	78	40
Увеличение удельного веса рабочих-повременщиков, работающих по нормам обслуживания и нормированным заданиям	% рабочих-повременщиков	96	8
Внедрение карты трудовых процессов, технологических карт и другой технологической документации	чел.	3560	51

стки № 5 СМУ-3, № 4 СМУ-6, № 1 СМУ-2.

Среди бригад лучшими можно назвать коллективы, руководимые В. И. Жерноковым, М. И. Стариковым, Е. Г. Михалевой, А. А. Дукартом, С. Г. Голиковым.

К концу одиннадцатой пятилетки методом бригадного подряда стройке предстоит выполнить свыше 50 процентов объема строительно-монтажных работ. Бригадный хозяйственный расчет должен стать массовым, так как от него зависит рост эффективности строительного производства, рациональное использование трудовых ресурсов, закрепление кадров и привлечение на стройку молодежи.

Одним из источников повышения производительности труда является передовой производственный опыт. Систематически проводимые внутрипостроечные и межпостроечные школы передового опыта дают реальную возможность общего подъема строительного про-

цесса труда отражается и в технологических картах, по которым работает свыше 50 процентов рабочих стройки. Совместное применение бригадами карт трудовых процессов и технологических карт способствует созданию необходимых условий для организации труда на научной основе. Внедрение передовых методов труда — мощный источник повышения выработки.

В результате проведения построечных школ внедрены: на кирпичной кладке — универсальные дюралюминиевые подмости, на бетонных работах — деревометаллическая опалубка и ленточный бетоноукладчик, на штукатурных работах — передвижная штукатурная станция «Салют», затирочные машинки СО-55, СО-86, на монтаже крупнопанельного домостроения — оснастка «Ангара-163», герметизатор «Стык-20» и т. д.

Формой распространения передового опыта среди молодых рабочих являются и ежегодно проводимые курсы профессионального мастерства на звание «Мастер — золотые руки», которые стали традиционными и пользуются популярностью.

В 1981 году проведено 20 конкурсов сварщиков, каменщиков, штукатуров, маляров. В них участвовало 280 человек.

ОСНОВОЙ, фундаментом научной организации труда является нормирование вообще и труда в первую очередь, поэтому данному разделу придается особое значение, ведь обеспечение равной напряженности норм способствует сокращению текучести кадров, стимулирует повышение квалификации работников. Внедрение научно обоснованных нормативов является большим резервом снижения трудоемкости и повышения производительности труда.

Г. ТАРАНИНА, старший инженер ЛНОТ. На снимке: жилой дом № 3 в 18 микрорайоне, полностью построенный методом бригадного подряда. Фото С. ЧЕРНЫША.

ПОМОГАЮТ ПЕНСИОНЕРЫ

ЗАКОНЧИЛСЯ месячник санитарной очистки города. В эту работу включились все ЖЭКи строительства. Территория 80, 84, 106, 107 кварталов в полном порядке: убраны деревья-сухостой, подрезаны кустарники, очищены от мусора газоны, выметены пешеходные дорожки. Хорошо потрудились дворники ЖЭКа № 2 М. Л. Коврова, В. Р. Жмаксова, Г. П. Семусова, Г. Е. Ильина. Им помогли общественники Л. И. Мельникова, В. А. Протасова, которые возглавили уборку подъездов, лестничных клеток, подвальных помещений. Пенсионеры Н. Н. Шуваева, В. М. Воробьев, Т. А. Серкина, В. А. Шумская принимают самое деятельное участие в поддержании чистоты кварталов и подъездов, оберегают насаждения, ведут большую воспитательную работу.

А. ТЕЛЕБА,
наш внешт. корр.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Зубы и ваше здоровье

ЗДОРОВЫЕ зубы не только красят человека. Это прежде всего показатель нормальной работы внутренних органов, в частности, пищеварения. А следовательно, здоровые зубы — это хорошее самочувствие, здоровье. Все органы человека тесно взаимосвязаны между собой. И нарушения работы, и заболевание одних влияет на другие, на весь организм в целом. Эта связь и контроль за всей работой организма осуществляется нервной системой. А источником жизни организма является дыхание — обогащение клеток кислородом, и питание. Питательные вещества из пищеварительного тракта всасываются в кровь, а началом пищеварительной системы является жевательный аппарат, основу которого и составляют зубы. От их состояния зависит обработка пищи в полости рта и усвоение ее организмом.

Если человек глотает плохо прожеванную, неизмельченную пищу, недостаточно смоченную слюной, то она не только меньше усваивается организмом, но и повреждает желудок и кишечник, вызывает их заболевание.

Работами отечественных и зарубежных медиков установлена высокая поражаемость людей ревматизмом (80—90 процентов), имеющих хронические очаги инфекции

зубочелюстной системы. Эти очаги — тлеющие угли, «мина» замедленного действия.

Нередко больные игнорируют значение лечения зубов для предотвращения общих заболеваний. Очаги сами по себе могут быть незначительными, но бороться с хронической инфекцией очень трудно. А микробы и продукты их жизнедеятельности — токсины — могут спровоцировать тяжелое аллергическое заболевание.

Зубы также принимают участие в правильном произношении, делают речь ясной, четкой. Многие знают, как при потере даже одного, особенно переднего зуба, нарушается речь. Человек начинает шепелявить, а если этот дефект касается ребенка, то отсутствие передних зубов отрицательно влияет на формирование характера. Дети становятся замкнутыми, стараются не улыбаться, чтобы не обнаружить дефекта.

При отсутствии некоторых зубов нарушается работа и остальных. Соседние зубы смещаются в область дефекта. Меняются черты лица человека.

Поэтому оздоровление полости рта, своевременное лечение зубов имеет большое значение в сохранении полноценного здоровья.

Т. КРАСИНА,
врач-стоматолог.

СТРОИТЕЛИ — ДЕТЯМ

РЕПОРТАЖ

МЫ находимся на территории пионерского лагеря «Строитель». Через десяток дней здесь начнет свой отдых первая лагерная смена. Подготовка к открытию ведется полным ходом.

Вот что рассказала нам о ней старший мастер участка текущего ремонта ЖКУ Нелли Константиновна Каелло.

— Свою работу на территории лагеря мы начали 22 апреля покраской внутренней части корпусов. От кроватей помещения освободили собравшиеся на помощь представители всех ЖЭКов стройки. Сейчас мы красим оборудование малых форм. К приезду детей все будет готово.

Самым дорогим подарком для отдыхающих здесь мальчишек и девочек будет открытие бассейна. Вот уже четыре месяца звено бригады М. А. Ребурака из РСУ работает на его строительстве. Подготовлен котлован длиной 17 метров и шириной 8 метров. Глубина бассейна будет от 1,1 м до 1,5 м.

О работе этого звена мы попросили рассказать прораба РСУ Михаила Афанасьевича Просекина.

— С февраля мы работаем на строительстве бассейна. Провели его бетонную обра-

ботку, битумную изоляцию, армировали чашу. Сейчас вы видите процесс гидроизоляции стен и днища плавательного бассейна. Эту работу выполняет торкретчик СМУ-3 В. П. Кучергин.

На снимках: В. П. Кучергин и В. И. Чиков на торкрете чаши бассейна.

Звено бригады М. А. Ребурака: Н. С. Щербак, А. В. Болгов, А. П. Борисов, В. Панчев, В. Г. Хамидулин.

О. СОКОЛОВА.

Фото С. ЧЕРНЫША.



ПРИГЛАШАЕМ К ПУТЕШЕСТВИЮ

В АНГАРСКОМ бюро путешествий и экскурсий имеются туристические путевки по Союзу. Желющие отдохнуть и познакомиться с достопримечательностями того или иного края могут воспользоваться услугами нашего бюро.

В стоимость путевки входят: дорога самолетом в оба конца, проживание, питание, экскурсионное обслуживание. Клайпеда — Укмерге — с 13 по 25 июня, с 1 по 13 июля, стоимость 367 руб. Майкоп — Адлер — с 13

по 27 июля, с 30 июня по 14 июля, стоимость 354 рубля.

Вайвари — Кандава — Рига — с 13 по 25 июня, стоимость 348 руб.

Одесса — с 13 по 27 июня, с 28 июня по 12 июля, с 13 по 27 июля, с 28 июля по 11 августа, стоимость 321 руб.

Гори — Новый Афон — с 6 по 25 июня, с 16 июля по 4 августа, стоимость 378 руб.

Чиатура — Сухуми — с 11 по 30 июня, с 21 июля по 9 августа, с 1 по 20 июля, стоимость 396 руб.

Каунас — Шяуляй — с 5 по

16 июля, стоимость 334 руб. Зарасай — Шяуляй — с 7 по 21 июля, стоимость 390 руб.

Дальневосточные Зори (круиз) — с 23 июля по 10 августа, с 23 августа по 11 сентября, стоимость 578 рублей.

Теплоход по Енисею — с 9 по 26 июня.

Ташкент — с 9 по 24 сентября, стоимость 326 рублей.

За справками обращаться по адресу: г. Ангарск-30, ул. Ленина, 43. Бюро путешествий и экскурсий. Телефоны: 2-37-52, 2-37-90, 2-32-40.

Редактор Т. И. ВИНОГРАДОВА.

28 мая — День пограничника



Краснознаменный Забайкальский пограничный округ.

Пограничники заставы имени В. Козлова обратились с призывом к пограничникам округа развернуть социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР под девизом «Мирному труду советского народа — бдительную и надежную защиту и охрану государственных границ СССР».

В этом году воины погранзаставы имени В. Козлова решили подтвердить звание отличной заставы.

На снимке: замполит погранзаставы имени В. Козлова В. Головошапов беседует с пограничниками.

Фото Л. Свердлова. Фотохроника ТАСС.

АНГАРСКАЯ СРЕДНЯЯ СМЕННАЯ ШКОЛА РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ № 4

объявляет прием учащихся с 8 по 11 классы на 1982—1983 учебный год

Школа проводит занятия по режиму льготного дня (один раз в неделю) вечером с 19 часов до 23.10. (понедельник, вторник, четверг, пятница).

От школы работают учебно-консультационные пункты:

на ДОК-2, РМЗ, в автобусах №№ 1, 8, СМУ-1, 3, 4, 7.

Лица, поступающие в школу, представляют следующие документы: свидетельство или справку об образовании, справку с места работы.

Прием документов до 20 августа.

Адрес школы: квартал 93, здание школы № 3.

Дни приема: понедельник, вторник, четверг, пятница, с 18 до 21 часа. Дирекция.

АНГАРЧАНЕ, живущие в 6, 6а, 7, 8, 9, 10, 13, 15 микрорайонах!

ШРМ № 7

(10 микрорайон, здание дневной школы № 40)

ОБЪЯВЛЯЕТ прием в 8—11 классы на дневное и вечернее обучение по очной и заочной форме обучения

Запись с 9 до 13 часов, с 18 до 20 часов ежедневно.

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«РОДИНА»

26—28 мая — Правда лейтенанта Климова. 10, 12, 14 (удл.), 16—30, 18—20, 20—10, 22.

«МИР»

26—28 мая — АББА (Швеция). 10, 12, 14 (удл.), 16—20, 18—10, 20, 21—50. Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Карнавал» (2 серии, студия им. М. Горького).

«ОКТАБРЬ»

26—28 мая — История мертвого человека (ЧССР). 13, 15, 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ»

26—27 мая — Они были актерами. 14 (удл.), 16—20, 18—10, 20—20. Для детей — Здравствуйте, дети. 14—30. 28 мая — Глория. 14, 16, 18, 20. Для детей — Зайчонок и муха. 14—30.

«ЮНОСТЬ»

Зал «Луч». 26—28 мая. — Пришло время любить (2 се-

рии, дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 18—40, 21—10.

Зал «Восход». 26 мая — Оленья охота. 12—10, 17—50, 19—30, 21 (удл.). 27—28 мая — Происшествие на турбазе. 12—10, 17—50, 19—30. 26—28 мая — для детей — Александр маленький. 10—10, 13—50, 15—50.

«ГРЕНАДА»

26 мая — Остаюсь с вами. 10, 12, 14, 16. Трудная роль (2 серии, Индия, дети до 16 лет не допускаются). 18, 20—30. 27—28 мая — Полосатый рейс. 10, 12, 14, 16. Я боюсь (2 серии, Италия, дети до 16 лет не допускаются). 19.

«ПОБЕДА»

26 мая — По следам беглеца (Испания). 10, 11—50, 13—40 (удл.), 16, 18, 19—50, 21—30. 27—28 мая — Цветы луговые. 10, 11—50, 13—40, 16, 18, 19—50, 21—30.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ» ВЫ МОЖЕТЕ ОФОРМИТЬ В БЛИЖАЙШЕМ ОТ ВАС ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ИЛИ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» С ЛЮБОГО МЕСЯЦА ГОДА.

• Пишите:

645804, г. Ангарск,
Октябрьская, 7

• Звоните:

Редактор — 84-87; отдел промышленного строительства — 82-25; отдел жилищного строительства, быта, культуры и спорта — 82-36; отдел общественных организаций, секретарь-машиниста — 80-20.

Формат
1/2 п. л.
Тираж 2650
Зак. 1657с
НЕ 01199